I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 619 año 2021
2. Nombre del contratista o conviniente:	SANDRA YOHANA GOMEZ ESPITIA
3. C.C o Nit	52’218.677

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	15-01-2021
Fecha de inicio :	19-01-2021
Fecha de terminación:	30-06-2021

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 22’761.000
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 22’761.000

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 1’686.000	Pago No 7.	
Pago No 2.	$ 4’215.000	Pago No 8.	
Pago No 3.	$ 4’215.000	Pago No 9.	
Pago No 4.	$ 4’215.000	Pago No 10.	
Pago No 5.	$ 4’215.000	Pago No 11.	
Pago No 6.	$ 4’215.000	Pago No 12.	

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 18’546.000
11. Saldo a Pagar	$ 4’215.000
12. Valor Total Pagado	$ 22’761.000
13. Saldo a Liberar	$ 0

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio

1. Impulsar acciones que fortalezcan la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención, ubicadas en los distintos espacios y contextos asignados, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de la población, el contexto territorial y los Enfoques diferenciales y de género.

Desarrollo de la Actividad

Inicio del contrato

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**No PPR**
Activo	28
Inactivo	1
Culminado	180
EIPB (Abandono)	8
EIPB (Causal Sobreviniente)	4
Suspendido	5
Total	226

Terminación del contrato

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**No PPR**
Activo	25
Inactivo	0
Culminado	194
EIPB (Abandono)	10
EIPB (Causal Sobreviniente)	4
Suspendido	5
Total	238

ESTADO PPR	No. PPR	GESTIÓN REALIZADA	RESULTADO DE LA GESTIÓN
EIPB por Causal Sobreviniente	4	Revisión página INPEC	La situación jurídica de las 4 PPR se encuentra discriminada de la siguiente manera: los 4 estan Activos y Condenados (1 interno en Giron, 1 en Acacias, 1 en Bogotá y por ultimo, 1 con prisión domiciliaria en Honda)
EIPB por Abandono	10	Revisión en las páginas de: 1) Comprobador de Derechos 2) ADRES 3) INPEC	1) Todas las PPR se encuentra con rotulación de población especial 2) Todas las PPR se encuentran ACTIVOS en el SGSSS (6 en el régimen CONTRIBUTIVO y 4 en el régimen SUBSIDIADO) 3) Sin novedad, no hay ingresos

Se recibe inicialmente una asignación de 226 PPR de la sede Tunjuelito, los cuales se encuentran discriminados de la siguiente manera: Activo 28, Inactivo 1, EIPB por abandono al proceso de reintegración 8, EIPB por causal sobreviniente 4, Culminado 180 y Suspendido 5. Posteriormente se identifica que, de esta población asignada con estado activo, 2 tienen traslado efectivo a otros G.T. y se recibe 1 asignación de traslado entrante.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	Frente a la atención se logra revisar con cada una de las PPR (activas) las posibles dimensiones a priorizar en este semestre, pues la evaluación realizada en su anterior plan de trabajo les permite en este momento con claridad definir las metas y logros a trabajar. Con las PPR que no fue posible establecer contacto para el seguimiento mensual se presentaron situaciones como: celulares en correo de voz que no permitieron el contacto directo y programación de la atención; se deja mensaje de texto para programar encuentro. Para los casos inactivos se revisó contactos recientes en el SIR, tomando los tres últimos y no fue posible ubicarlos ya que estos números están fuera de servicio o no existen ya. Con respecto a los PPR que se entregaron en reasignación de la sede de Antonio Nariño es necesario mencionar que también se llevó a cabo atención individual a 19 de 26 PPR, donde se resolvieron situaciones de su proceso de reintegración y/o información de acciones a realizar con sus grupos familiares en temas de salud y educación. Atención Individual: con las PPR que se encuentran en estado Activo fue posible atender de manera mensual a 96% en promedio de la población asignada; la PPR que no ha sido posible atender responde a una situación especial, ya que se encuentra privado de la libertad y en espera de ser condenado, por lo cual el área jurídica se encuentra en el proceso de solicitud de la información con la cual se pueda establecer la situación legal de la PPR y por ende el estado con su proceso de reintegración. Atención Familiar: se consigue atender a 7 PPR con algún miembro de su grupo familiar en las actividades psicosociales programadas para el desarrollo de los acuerdos pactados en sus planes de trabajo; es importante mencionar que con 2 de ellas se presentan la característica que hacen parte del mismo grupo familiar y como tal al momento de la medición del indicador no son tomadas en cuenta y quedan por fuera de la población objeto de atención familiar. Con las PPR en estado de EIPB por abandono del programa se identifica que 2 de ellas se encuentran fuera de Bogotá, 1 afiliada en Medellín – Antioquia y la otra en Soacha – Cundinamarca; adicionalmente se observa que el estado activo en salud tiene como novedad a 3 PPR Activos por Emergencia y que a su vez pertenecen al régimen contributivo.
2. Implementar los instrumentos de caracterización establecidos para la operatividad de los planes y programas que lidera la Entidad, la concertación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de	

Estado PPR	ESTADO DE PLANES DE TRABAJO						
	En Ejecución	En Elaboración	Evaluado	Finalizado	PdT Validación	PdT Acompañamiento	Sin PdT
Activo	6	16	2	2		26	
Inactivo			1	1		2	

Se inicia el periodo realizando una revisión de los estados de los PdT y se encuentran las siguientes características:
• PdT En Ejecución: 6 que corresponde a la puesta en marcha en el mes de noviembre - diciembre y con proyección hasta agosto - septiembre 2021.
• PdT En Elaboración: 16 PPR que tuvieron su atención psicosocial del periodo e iniciaron con su proceso de caracterización para el respectivo nuevo ciclo de plan de trabajo

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con la normatividad y lineamientos dispuestos por la Entidad, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.

• PdT Evaluado: 3 que pertenece a 1 PPR inactiva y 2 Activas con traslado entrante reciente y uno saliente en proceso de ubicación en el respectivo G.T.
• PdT Finalizado: 3 que se espera con 2 de ellos poder culminar en el primer trimestre del año 2021, ya que tienen cumplido todos los objetivos y metas de su ruta de reintegración, la otra PPR se encuentra en estado inactivo y sin conocimiento de su situación actual.

Posteriormente con la población reasignada se realiza revisión de los diferentes instrumentos de caracterización lo cuales requieren ser actualizados, identificando como prioridad el de hábitat y concepto.

Estado PPR	ESTADO DE PLANES DE TRABAJO						
	En Ejecución	En Elaboración	Evaluado	Finalizado	PdT Validación	PdT Acompañamiento	Sin PdT
Activo	17	6	1	1		24	1
Inactivo							

Al cierre del periodo se cuenta como balance de los PdT lo siguiente:
• PdT En Ejecución: 17 que corresponde a la puesta en marcha en el mes de marzo y abril y con proyección hasta diciembre 2021.
• PdT En Elaboración: 6 PPR que tuvieron finalización de su ciclo de PdT en el mes de mayo y junio
• PdT Evaluado: 1 que pertenece a 1 PPR con situación especial por encontrase privado de la libertad
• PdT Finalizado: 1 que se espera terminar su ruta de reintegración en el mes de Julio, por estar postulado a la terminación por terminación de los beneficios

Estado PPR	INSTRUMENTOS DE CARACTERIZACIÓN						
	Linea Base # total de lineas base	Censo Familiar # total de censos	Censo Familiar # de censos modificados	Tasa de desocupación # de tasas actualizadas	Concepto de Reintegración # de conceptos actualizados	Habitat # de visitas realizadas	Módulo de caracterización # de caracterizaciones en desarrollo
Activo				24	18	18	6

La aplicación del instrumento de encuesta de empleabilidad fue actualizada de manera trimestral a partir del último actualizado en el año 2020, es así como la a la terminación del contrato todas las PPR cuentan con este instrumento al día. En lo concerniente al concepto de reintegración se encuentra pendiente pos actualizar los 6 de las PPR que se encuentra en fase de caracterización y que a su vez están dentro de los tiempos para el cumplimiento de este instrumento. Por último, el instrumento de censo de hábitat conserva las mismas características del anterior y se espera aplicar en el segundo semestre del año para así cumplir con la fase de caracterización.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	BENEFICIO INSERCIÓN ECONÓMICA **ESTADO PPR** / **PPR acompañados en gestión de formulación** / **PPR pendientes de desembolso 2021** / **PPR objeto de ISUN** / **Observaciones** Activo: 2 / 3 / 3 / De los 12 emprendimientos de PPR y PDC objetivos de ISUN, todos tuvieron seguimiento efectivo (4) en este periodo cumpliendo así con 100% del seguimiento. Culminado: / / 9 / Frente al seguimiento a las unidades de negocio es importante mencionar que se tiene un cumplimiento del 100% ya que en este periodo es posible la aplicación del instrumento dentro de los tiempos a las unidades de negocio reportadas por parte de la Línea estratégica de productividad.
3. Concertar el Plan de Trabajo de la ruta del proceso con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio y sus características diferenciales y de género, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	**Codigo y/o Dimensión** / **No. Aplicaciones** / **Observaciones / proyección** ATEV_0754 / 166 / Dadas las circunstancias de emergencia de salud por la que atraviesa el país (COVID-19), se implementa este código para habilitar la atención virtual que se desarrolló con las PPR durante este periodo (Lineamientos misionales DPR contingencia COVID-19). DC-PdT / 101 / Representa a las PPR y/o familiares atendidos en el proceso de caracterización de su ciclo de PdT y tambien para aquellos que no dieron cumplimineto a las asesorias individuales. EV-PdT / 8 / Responde directamente al proceso de evaluación de PdT por finalización del ciclo programado para el año 2021 CID / 8 / Corresponde a las PPR que tiene su PdT en estado Finalizado desde el año 2020 y que se culminaron en el trimestre II SOCDEC / 7 / Socialización de la oferta contemplada en los decretos presidenciales enmarcados en la emergencia sanitaria por COVID-19 PERSONAL / 4 / Se trabajón con las PPR en los logros 1.1.4. Plan de vida en el marco de la legalidad y 1.2.1. Vínculos con miembros de su familia, red de apoyo o personas significativas con las que interactúa. PRODUCTIVA / 21 / Se trabajó con las PPR en los logros 2.1.1. Exploración del talento, 2.2.1 Vinculación y permanencia en FpT según su contexto y 2.3.1 Comprensión y fortalecimiento del modelo de negocio, 2.4.2. Certificación del talento y 2.5.2. Reconocimiento de Servicios y/o productos financieros FAMILIAR / 6 / Se trabajó con las PPR en los logro 3.2.1 Roles familiares de hombres y mujeres y 3.3.1 Estrategias de prevención de VIF. HABITAT / 7 / Se trabajó con las PPR en los logros 4.1.1 Mejora de las condiciones de vida en el hábitat y 4.6.1 Usos productivos y/o económicos e implicaciones de los mismos. SALUD / 13 / Se trabajó con las PPR en los logros 5.2.1 Promoción, Prevención y Atención General en Salud, 5.2.2 Acceso a programas especializados en salud y 5.3.2 Atención especializa en salud mental EDUCACIÓN / 4 / Se trabajó con las PPR en los logros 6.2.1 Vinculación a la oferta educativa de la PPR. CIUDADANIA / 38 / Se trabajó con las PPR en los logros 7.1.1 Documentos de identidad al día, 7.2.2 Participación en Acciones de Servicio Social, 7.3.2 Derechos, Deberes y Ejercicio Cidadano y 7.3.3 Reconocimiento de organizaciones e instituciones SEGURIDAD / 6 / Se trabajó con las PPR en los logros 8.1.1. Reconocimiento de la victimización y reincidencia y 8.1.5 Prevención del Riesgo en el Entorno

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

4. Promover el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	

ACUERDOS DE LOS PLANES DE TRABAJO

Estado PPR	PdT en ejecución	Acuerdos del mes	Acuerdos cargados en SIR	Acuerdos cumplidos	Acuerdos en proceso	Acuerdos no cumplio con justa causa	Acuerdos sin seguimiento	Asistencias familiares	Asistencias individuales
Activo	17	97	97	83		14		14	173
Inactivo									

A la fecha se realizó el registro en el SIRR del cumplimiento de 97 acuerdos entre las diferentes dimensiones de la ruta reintegración; estas representaron los 29 planes de trabajo que estuvieron aproximadamente en ejecución durante el periodo de enero a junio.

Los seguimientos mensuales de las actividades de las PPR en promedio fueron del 92% sobre el 100% de los activos; el restante que representan 3 PPR aproximadamente respondían a los casos que fue necesario realizar una reprogramación del acuerdo inicial.

Los seguimientos a los acuerdos de los planes de trabajo fueron registrados de acuerdo a las categorías de avance y los tiempos establecidos; con las PPR que no mantenían una asistencia constante se reprogramaran hasta su cumplimiento y así poder cumplir con todo lo proyectado en sus planes de trabajo.

Desde el grupo territorial se establece como estrategia de alcance, realizar monitoreo a partir del día 25 de cada mes frente al cargue de seguimientos de acuerdos; de tal manera que al cierre del mes ya se contara con la totalidad de acuerdos cargados y así prevenir los casos por gestiones internas.

5. Gestionar acciones con los actores estratégicos del contexto territorial identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada, así como para la implementación de	

LINEA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN

ACTOR	TIPO DE SEGUIMIENTO	FECHA DE SEGUIMIENTO
Reunión Comité Educación	• Realización de la primera reunión del comité por parte de la Asesora Misional Genny Herrera, quien socializa los instituciones educativas y formación para el trabajo que vienen compartiendo sus ofertas de formación desde años anteriores. • Organización de estrategia para la socialización a las PPR y PER de las ofertas de formación académica y para el trabajo vigentes en el primer semestre del 2021	1/02/2021
Reunión Comité Educación	Distribución de las instituciones educativas para el proceso de acompañamiento y seguimiento de cada una de las PPR y PER vinculadas; es asignada la Institución TECNISISTEMAS. Adicionalmente se revisa el tema de cierres de matrículas de los colegios distritales.	5/02/2021
CIES - Corporación Iberoamericana de Estudios	Contacto con el director académico para la actualización de información respecto a las ofertas de formación e invitación a participar en la estrategia "Educación a Tu Puerta".	5/02/2021

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del tejido social y la reconciliación.

LINEA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN		
ACTOR	**TIPO DE SEGUIMIENTO**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**
Colegio INNOVAR - Alejandro Magno	Socialización oferta educativa para proceso de formación académica y técnica	16/03/2021
Reunión Comité Educación	Revisión metas PAI y proyección de estrategia para el cumplimiento de las metas	18/03/2021

LINEA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN		
ACTOR	**TIPO DE SEGUIMIENTO**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual con el programa "Maestro Itinerante"	6/04/2021

LINEA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN		
ACTOR	**TIPO DE SEGUIMIENTO**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual con el programa "Maestro Itinerante"	4/05/2021
Centro Educativo Integral Latinoamericano - CEIL	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual	11/05/2021
Centro Educativo "San Pablo"	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de FpT desde su modalidad virtual	11/05/2021

LINEA ESTRATÉGICA: EDUCACIÓN		
ACTOR	**TIPO DE SEGUIMIENTO**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**
Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual con el programa "Maestro Itinerante"	9/06/2021
Centro Educativo Integral Latinoamericano - CEIL	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual	9/06/2021
Centro Educativo "San Pablo"	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de FpT desde su modalidad virtual	9/06/2021
Comité de Educación	Convocatoria Cursos Complementarios SENA II Semestre	10/06/2021

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	En el proceso de ampliar servicios a la población objeto de F.A. y FpT se acuerda la aplicación de pruebas de convalidación de manera presencial bajo el acompañamiento de cada profesional reintegrador II que requiera fidelizar el máximo nivel académico con las PPR que no cuentan con certificados académicos; de esta manera ha sido posible en este periodo remitir de manera semanal 3 a 4 pruebas en promedio a la institución educativa CEIL con el objetivo de ser evaluadas y certificados de acuerdo a los resultados encontrados.
6. Promover la permanencia de la población objeto de atención asignada y su grupo familiar en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.	

ESTADO PPR	ACTIVIDAD PRODUCTIVA							
	Buscan Empleo	Incapacidad	Oficios del hogar	Otra	Trabajando con una empresa	Trabajando con una persona	Negocio propio con BIE	Negocio propio sin BIE
Activo	3	2	1	1	6	7	3	2
Inactivo								
Total	**3**	**2**	**1**	**1**	**6**	**7**	**3**	**2**

Las PPR que reportan búsqueda de empleo ha disminuido significativamente y quienes aún no han logrado vincularse a una actividad laboral fija ha dependido directamente de la falta de experiencia en un oficio especifico. Así las cosas, las ofertas de trabajo que socializo el comité de Inclusión laboral y que dentro de sus perfiles no requieren especificas en la labor, logro la postulación de 2 PPR.

Es importante mencionar en cuanto a la remisión a ofertas laborales que los aliados estratégicos han propuestos pocos cargos y estos a su vez el perfil requerido es alto y no se ajusta a nuestra población. Para el caso de los servicios de formación académica se ha evidenciado como limitante para la población el recurso y/o acceso a medios tecnológicos (dispositivos y plataformas) con los cuales puedan desarrollar dicho proceso.

SERVICIOS OFERTADOS ARN			
SERVICIOS	**Servicio ofertado**	**No. FAMILIARES POSTULADOS**	**No. PPR POSTULADOS**
Comité Empleabilidad	OFERTA LABORAL SODEXO		3
Comité Familia	Museo del ORO	1	1
Comité Familia	Estrategia NIDOS	2	1
Comité Educación	Liceo Femenino		2
Comité Familia	Estrategia NIDOS	4	4
Comité Inclusión Laboral	Vacante Laboral - Unidad de Mantenimiento Vial		2

De acuerdo a la población asignada se ha realizado revisión de su ocupación laboral para determinar cuáles de ellos son objeto de vinculación laboral, además de establecer las habilidades, destrezas, conocimientos y experiencia que les permita cumplir con los perfiles solicitados por las empresas contratantes. Así mismo ha sido posible socializar las

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	diferentes ofertas de trabajo y formación para el trabajo promovidas por el comité de inclusión laboral. De otra parte, con aquellos PPR que iniciaron su proceso de formación para el trabajo, se han establecido contacto con sus docentes para articular el proceso de registro de asistencias en su planilla de apoyo económico con lo cual puedan acceder al beneficio y realizar el seguimiento respectivo que propenda por mantenerse y certificarse en cada uno de los cursos de formación. Como respuesta a las ofertas laborales por parte de SODEXO se realiza el acompañamiento a las PPR que se encuentra en la búsqueda de empleo en la elaboración de sus hojas de vida y postulación a los cargos referidos por el actor externo; es así como se consigue la postulación de 2 PPR y 1 PDC. A partir de las acciones realizadas por parte del comité de familia para el trabajo con las PPR, sus familiares e hijos, se realiza la socialización de los convenios con el Banco de la Republica - Museo del Oro (ANIMALES MITICOS), Planetario Distrital (Sistema Solar) y estrategia NIDOS, consiguiendo la vinculación de 2 PPR con su grupo familiar a estas opciones virtuales que permiten el aprovechamiento de estos espacios que en ocasiones no son de fácil acceso para ellos. Teniendo en cuenta el interés de las PPR por retomar su proceso de formación académica y la metodología ofertada por la institución educativa distrital Liceo Femenino se remiten a 2 PPR objeto de F.A. que han manifestado sentirse a gusto con el desarrollo de las sesiones y adicionalmente, porque la institución les brinda un bono alimenticio mensual por encontrarse estudiando activamente con ellos. De otra parte, se logra la vinculación de 4 PPR y sus hijos menores de 5 años a la estrategia de NIDOS con su proyecto “En – Cantados y En – Cartados” la cual al realizarse de manera telefónica es tractiva para las PPR porque no tienen la necesidad de desplazarse a un espacio físico para el desarrollo de la actividad.
7. Desarrollar con diligencia y oportunidad las acciones para la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.	Teniendo como referente la base enviada por parte de nivel central frente a las PPR que tienen 10 años o más dentro del proceso de reintegración; se logra establecer para ellas y cumpliendo con las metas pendientes que es posible la culminación exitosa con 10 en los siguientes periodos: trimestre II – 2, trimestre III – 3 y trimestre IV – 5. Se cuenta con 2 PPR más, las que por sus condiciones dentro de la ruta de reintegración se estima que su terminación sea por terminación de beneficios; han manifestado su negativa por la realización de las acciones de reconciliación con la comunidad.

POBLACIÓN POSTULADA EXITOSAMENTE A CULMINACIÓN								
# de personas postuladas	Estado de PdT	Estado Beneficio F.A.	Estado Beneficio FpT	Salud	Sercio Social	Estado del BIE	Aplicado y cargado la socialización del monitoreo?	Novedad de concepto
1	Evaluado	Culminación	Culminación	Activo	80 Horas	SI	SI	SI
1	Evaluado	Culminación	Retiro	Activo	80 horas	SI	SI	SI
Total	1							

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

<table>
<tr><td></td><td>Partiendo de la base de 2 PPR con PdT en estado finalizado para el cierre de la vigencia 2020, se realiza la actualización de instrumentos y códigos requeridos para el trámite de culminación exitosa, puesto que luego de 15 y 11 años en su ruta de reintegración cumplen con todos los objetivos y metas establecidas en ella. Adicionalmente, se proyecta que en el trimestre III se puedan culminar 4 PPR que tienen pendiente solo el cumplimiento de las acciones de reconciliación como ultima meta de su proceso de reintegración.</td></tr>
<tr><td>8. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, sus características diferenciales y de género, su grupo familiar y la comunidad receptora.</td><td>
<table>
<tr><th colspan="2">ESTADO DE PPR ASS</th></tr>
<tr><td>Certificado Parcial</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Certificado</td><td>19</td></tr>
<tr><td>Sin Registro</td><td>6</td></tr>
<tr><td>TOTAL</td><td>25</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th colspan="5">CARACTERIZACIÓN DE PERSONAS SIN SS</th></tr>
<tr><th>Estados</th><th>Trabaja</th><th>Estudia</th><th>Oficios del Hogar</th><th>No le interesa</th></tr>
<tr><td>Activo</td><td>3</td><td>2</td><td></td><td>1</td></tr>
<tr><td>Inactivo</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Se contó con la vinculación efectiva de 6 PPR a la oferta de servicio social virtual en convenio con la Fundación “Perros y Razas”. Expresaron su agrado por este tipo de metodologías y actividades como espacios de reconciliación con respecto a los que anteriormente se venían realizando y con los cuales sentían que no tenía el mismo impacto que este puede tener ya que pueden ser ellos mismos y expresarse sin temor a ser juzgados.

A partir de la oferta de servicio social virtual en convenio con la Fundación “Perros sin Raza” se logra que las 6 PPR vinculadas certifiquen sus 80 horas de servicio social y así cumplir con el objetivo de acciones de reconciliación dentro de su ruta de reintegración. Esta opción posibilito que las PPR que no cuentan con disponibilidad de tiempo por sus horarios laborales desarrollaras por completo todas las sesiones y adicionalmente adquirieran conocimientos en lo referente a actividades culturales y manejo de un instrumento musical.

Las PPR que aún tienen pendiente este objetivo han justificado su incumplimiento en ocupación laboral, los extensos horarios de trabajo que incluye fines de semana que no les permite comprometerse con alguna de las ofertas de servicio social gestionadas por el G.T.; sin embargo, han manifestado su compromiso por realizarlo de manera virtual de abrirse nuevamente este espacio.</td></tr>
<tr><td>9. Aportar los insumos requeridos para el seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción establecido.</td><td></td></tr>
</table>

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

FECHA	REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD	TEMAS GENERALES TRATADOS
1/02/2021	Línea Estrategia Productividad	Realizar el acompañamiento y seguimiento de la línea estratégica de productividad en el proceso de reintegración en los componentes BIE, ajustes, AEBI e ISUN.
2/02/2021	Línea Estrategia Educación	• Realización de la primera reunión del comité por parte de la Asesora Misional Genny Herrera, quien socializa los instituciones educativas y formación para el trabajo que vienen compartiendo sus ofertas de formación desde años anteriores. • Organización de estrategia para la socialización a las PPR y PER de las ofertas de formación académica y para el trabajo vigentes en el primer semestre del 2021
5/02/2021	Línea Estrategia Educación	Distribución de las instituciones educativas para el proceso de acompañamiento y seguimiento de cada una de las PPR y PER vinculadas; es asignada la Institución TECNISISTEMAS. Adicionalmente se revisa el tema de cierres de matrículas de los colegios distritales.
10/02/2021	Reunión Equipo Misional - Observaciones Generales	• Digitación correcta de las planillas psico • Reporte del cargue de asistencias psico en SIRR • Actualización de conceptos de las PPR de traslado • Atención de las PPR sin actividad en el mes de Enero
25/02/2021	Reunión Equipo Misional - Seguimiento Individual	• Indicador de Atenciones • Indicador de Familia • Cierres de F.A. – FpT • Vinculaciones F.A. – FpT • Seguimiento ISUN • Seguimiento Acompañamiento Post • Culminaciones
26/02/2021	Línea Estrategia Educación	Revisión del avance de las certificaciones, constancias o actas de reunión que se deben entregar para legalizar las planillas entregadas en F.A. y FpT del año 2020

FECHA	REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD	TEMAS GENERALES TRATADOS
1/03/2021	Capacitación Listas de Asistencias Virtuales	Socialización instructivo para la elaboración de listas de asistencias virtuales
2/03/2021	Capacitación sistema general de seguridad social en salud	* Importancia de estar activo en el SGSSS * Que es Portabilidad y como se realiza * Que es la movilidad y como se realiza * Régimen contributivo * Régimen subsidiado * Rotulación de Población ESPECIAL
2/03/2020	Línea Estrategia Productividad	Realizar el acompañamiento y seguimiento de la línea estratégica de productividad en el proceso de reintegración en los componentes BIE, ajustes, AEBI e ISUN.
5/03/2021	Reunión Comunicaciones	Espacio de socialización de la estrategia liderada por el comunicador y establecimiento de acuerdos para el reporte de información semanal.
8/03/2021	Reunión Equipo Misional - Observaciones Generales	* Seguimiento a PdT * Eventos o actividades de comunicaciones * Revisión correo asuntos misionales * Varios
9/03/2021	Reunión Equipo General	Revisión de los casos de PPR para terminación por terminación de la ruta de reintegración
16/03/2021	Línea Estrategia Educación	Socialización oferta educativa para proceso de formación académica y técnica por parte del Colegio INNOVAR - Alejandro Magno
18/03/2021	Línea Estrategia Educación	Revisión metas PAI y proyección de estrategia para el cumplimiento de las metas
23/03/2021	Grupo Focal	Participación en la investigación sobre “Análisis de prácticas culturales asociadas con procesos emocionales e interacción social en excombatientes”
26/03/2021	Talento Humano – Seguridad y Salud en el Trabajo	Sensibilización en “Prevención y Contención del COVID 19”.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

FECHA	REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD	TEMAS GENERALES TRATADOS
6/04/2021	Línea Estrategia Productividad	* Presentación informe marzo * Presentación BIE abril * Proyección BIE mayo * Seguimiento AEBI * Seguimiento ISUN * Varios
8/04/2021	Reunión Equipo Misional - Observaciones Generales	* Acuerdos para entrega de acta de reunión del mes de marzo * Seguimiento a la entrega de gestión documental * Instrucciones relacionadas con el indicador de Familia, actualización de conceptos entre otros. * Varios * Culminaciones
13/04/2021	Reunión Equipo General G.T.	Capacitación Plan Nacional de Vacunación
13/04/2021	Reunión Equipo General G.T.	Espacio de socialización con la Secretaría Distrital de Planeación frente al instrumento Sisbén IV
20/04/2021	Reunión Equipo Misional	Observaciones generales de los procesos NIDOS - Club Amiguitos ARN
26/04/2021	Reunión Equipo Misional	Revisión de casos Terminación por Terminación
FECHA	**REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD**	**TEMAS GENERALES TRATADOS**
3/05/2021	Comité Educación	• Estrategia para el cumplimiento de las metas de F.A. y FpT establecidas para el PAI 2020 - Trimestre III • Asignación de responsabilidades y procesos de seguimiento a instituciones educativas
4/05/2021	Línea Estrategia Productividad	* Presentación informe abril * Presentación BIE mayo * Proyección BIE junio * Seguimiento AEBI * Seguimiento ISUN * Varios
10/05/2021	Reunión Equipo Misional	Revisión de casos Terminación por Terminación
11/05/2021	Centro Educativo Integral Latinoamericano - CEIL	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual
11/05/2021	Centro Educativo "San Pablo"	Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de FpT desde su modalidad virtual
12/05/2021	Talento Humano	Charla "Declaración de Bienes y Renta y Conflictos de Intereses"
13/05/2021	Reunión Equipo General G.T.	Evento de Cierre Acto Simbólico servicio social "Canto con lo que hago, cuento con lo que tengo por la reconciliación"
18/05/2021	Reunión Equipo General G.T.	Revisión metas de F.A. y FpT establecidas para el PAI 2020 - Trimestre III
20/05/2021	Talento Humano	• Alineación ARN 2021 • Seguridad y Salud en el Trabajo • COPASST
21/05/2021	Talento Humano	Charla "Manejo de las emociones, procesos de adaptación y estilos de afrontamiento"
26/05/2021	Reunión Equipo General G.T.	Capacitación Procesos Administrativos
28/05/2021	Reunión Equipo Misional	Revisión de manuales y procedimiento Terminación por Terminación
31/05/2021	Reunión Equipo Misional - Seguimiento Individual	• Indicador de Atenciones • Indicador de Familia • Cierres de F.A. – FpT • Vinculaciones F.A. – FpT • Seguimiento ISUN • Seguimiento Acompañamiento Post • Culminaciones

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	<table><tr><th>FECHA</th><th>REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD</th><th>TEMAS GENERALES TRATADOS</th></tr><tr><td>2/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Secretaria de la Mujer</td><td>Sensibilización general del Consejo Consultivo de Mujeres para la postulación e inclusión de las Mujeres excombatientes constructoras de paz</td></tr><tr><td>3/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Oficina Asesora de Planeación</td><td>Socialización Plan de gestión del conocimiento y la innovación 2020-2022</td></tr><tr><td>4/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Talento Humano</td><td>Taller práctico MINDFULNESS para cuidar tu salud física y mental</td></tr><tr><td>8/06/2021</td><td>Reunión Equipo Misional - Seguimiento Individual (mayo)</td><td>• Indicador de Atenciones • Indicador de Familia • Cierres de F.A. – FpT • Vinculaciones F.A. – FpT • Seguimiento ISUN • Seguimiento Acompañamiento Post • Culminaciones</td></tr><tr><td>9/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Equipo de Enfoque Diferencial y de Género</td><td>Encuentro para el fortalecimiento de capacidades en enfoque étnico</td></tr><tr><td>9/06/2021</td><td>Línea Estrategia Productividad</td><td>* Seguimiento BIE * Presentación BIE junio * Proyección BIE julio * Seguimiento AEBI * Seguimiento ISUN * Varios</td></tr><tr><td>9/06/2021</td><td>Centro Educativo Integral Latinoamericano - CEIL</td><td>Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de F.A. desde su modalidad virtual</td></tr><tr><td>9/06/2021</td><td>Centro Educativo "San Pablo"</td><td>Seguimiento al proceso de vinculación y permanencia de las PPR y PER al proceso de FpT desde su modalidad virtual</td></tr><tr><td>10/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Dirección Programática</td><td>Capacitación solicitantes proyectos productivos – Portafirmas</td></tr><tr><td>25/06/2021</td><td>Reunión Equipo Misional - Seguimiento Individual (junio)</td><td>• Indicador de Atenciones • Indicador de Familia • Cierres de F.A. – FpT • Vinculaciones F.A. – FpT • Seguimiento ISUN • Seguimiento Acompañamiento Post • Culminaciones</td></tr><tr><td>30/06/2021</td><td>Reunión Equipo General G.T. - Equipo de Enfoque Diferencial y de Género</td><td>Encuentro para el fortalecimiento de capacidades "Curso de Vida"</td></tr></table>
10. Incluir de manera transversal en la planeación, desarrollo y evaluación de las actividades concertadas con las personas en proceso de Reintegración, los Enfoques diferenciales y de género, según la población identificada en el territorio en el que se encuentre.	Se evidencia con la población asignada que en este momento se cuenta con las siguientes características de enfoque: • Desvinculados: 4 PPR, donde 1 de ellos adicionalmente cuenta con una enfermedad de alto costo y en tratamiento por parte de su EPS; 1 más tiene una situación especial por definir, al parecer se encuentra vinculado en un delito posterior que haría que se suspendiera del programa o pérdida de beneficios de hallarse culpable del delito de hurto agravado y calificado y secuestro simple. • Género: 19 PPR, donde se destaca en 3 de ellos la importancia de tramitar su beneficio de inserción económica de manera prioritaria, pues ya cumplieron los 30 meses iniciales de la etapa psicosocial que tiene el beneficio económico y que al tener resuelto el objetivo de acciones de reconciliación proyectan su posible culminación. Esta población pertenece al Decreto 2199 de 2017 y que estaría sujeto a la revisión jurídica para dar trámite a la radicación de su BIE. • Discapacidad: 1 PPR, que toma la opción de realizar las acciones de reconciliación mediante la oportunidad virtual y así dar paso a su culminación exitosa. • Envejecimiento y Vejez: 1 PPR, quien no se encuentra en la ciudad de Bogotá y no desea hacer el traslado al G.T. de Cundinamarca, pues tiene domicilio en Viotá y se ha orientado para que se presenta a la alcaldía de su municipio e indague por los programas para adulto mayor, ya que él cuenta solo con el apoyo de hermanos y este es ocasional.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
26/01/2021	Base entrega población sede Antonio Nariño	Asesores Reintegración
27/01/2021	Informe actividades Enero 2021	
27/01/2021	PPR interesados en Ofertas Alianza Soluciones	Comité Inclusión Laboral
22/01/2021	Solicitud traslado saliente	Asistente Atención
26/01/2021	Solicitud traslado saliente	
26/01/2021	Planillas de atención psicosocial	Técnico Administrativo
29/01/2021	Planillas de atención psicosocial	
29/01/2021	Solicitud Planilla de Asistencia FpT - PPR 0159-18	Instituciones Educativas Públicas y Privadas

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
2/02/2021	Acta seguimiento individual productividad	Asesores Reintegración
3/02/2021	Acta de Abandono Servicio Social PPR 2305-03	
3/02/2021	Acciones realizadas con PPR sin atención en enero	
3/02/2021	Reporte alertas en PdT Enero de 2021	
8/02/2021	Acta de Abandono Servicio Social PPR 0306-16	
11/02/2021	Acta compromiso servicio social PPR 1193-08	
11/02/2021	Base Cierre del proceso de reintegración de la población con más de 10 años	
11/02/2021	Priorización de Actores para Gestiones de G.T.	
15/02/2021	PPR postuladas para "Historias de reincorporación y reintegración - GT Bogotá"	
23/02/2021	PPR postuladas para oferta de Servicio Social modalidad virtual	
24/02/2021	Informe actividades Febrereoro 2021	
25/02/2021	Acta seguimiento individual Equipo Misional	
15/02/2021	PPR interesados en Oferta laboral Auxiliar de Ventas ARN - KOBA	Comité Inclusión Laboral
24/02/2021	PPR interesado en Oferta Alianza Soluciones: patrocinio de fase practica para programas de formación técnicas y tecnológicas	
3/02/2021	Evaluación PdT y Actualización Concepto Traslado PPR 1464-08 (Meta y Orinoquía)	Asistente Atención
5/02/2021	Evaluación PdT y Actualización Concepto Traslado PPR 1330-11 (Meta y Orinoquía)	
5/02/2021	Evaluación PdT y Actualización Concepto Traslado PPR 0398-13 (Meta y Orinoquía)	
10/02/2021	Planillas de atención psicosocial	Técnico Administrativo
15/02/2021	Planillas de atención psicosocial	
18/02/2021	Planillas de atención psicosocial	
23/02/2021	Formatos ISUN	
24/02/2021	Acta de cierre seguimiento ISUN	
1/02/2021	Respuesta revisión planillas psicosocial, F.A. y FpT (noviembre)	Gestión Documental
1/02/2021	Respuesta Acta planillas psicosocial, F.A. y FpT Noviembre	
3/02/2021	Respuesta revisión planillas psicosocial, F.A. y FpT (diciembre)	
3/02/2021	Respuesta Acta planillas psicosocial, F.A. y FpT Diciembre	
11/02/2021	Respuesta revisión planillas psicosocial, acta y FUID (Enero)	
19/02/2021	Base Afiliación en Salud y Rotulación Población Especial	Profesional Salud
19/02/2021	Base aplicación de actividades de EMP, EMP-R y EMP-C 2021-I	

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
2/03/2021	Acta seguimiento individual productividad	Asesores Reintegración
2/03/2021	Identificación de PPR para acciones de servicio social	
3/03/2021	PPR, PDC y/o familiares interesados en proceso de fortalecimiento de habilidades micro empresariales	
3/03/2021	Base de Seguimiento acciones COVID y Decretos Emergencia	
5/03/2021	Planillas G.T. Bogotá programa Maestro Itinerante	
11/03/2021	Actas de compromiso servicio social	
15/03/2021	Base postulación PPR culminación trimestre II	
15/03/2021	Base documentos requeridos en original	
18/03/2021	PPR postulados para BIE -Abril - Revisión jurídica	
19/03/2021	Actas de compromiso servicio social	
24/03/2021	Reporte alertas en PdT Febrero 2021	
24/03/2021	Informe actividades Marzo 2021	
26/03/2021	PPR postulados sesión pedagógica virtual 1. funcionamiento del SGSSS	
29/03/2021	Seguimiento indicador familia	
3/03/2021	Actas de finalización ISUN	Técnico Administrativo
4/03/2021	Acta de finalización ISUN	
5/03/2021	Planillas de atención psicosocial	
10/03/2021	Planillas de atención psicosocial	
11/03/2021	Formatos ISUN	
15/03/2021	Acta Entrega de Bienes e Insumos - BIE-PDN-32425	
18/03/2021	Planillas de atención psicosocial	
19/03/2021	Planillas de atención psicosocial	
23/03/2021	Formatos ISUN	
24/03/2021	Acta Entrega de Bienes e Insumos - BIE-PDN-33007	
1/03/2021	Acta legalización planilla F.A. - PPR 0295-18	Gestión Documental
12/03/2021	Acta legalización planilla F.A. - PPR 20-01698	
18/03/2021	Respuesta revisión planillas psicosocial Enero y Febrero	
18/03/2021	Respuesta Acta planillas psicosocial Enero y Febrero	
18/03/2021	Acta legalización planillas FpT - PPR 0094-17	
15/03/2021	Base Afiliación en Salud y Rotulación Población Especial	Profesional Salud

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
5/04/2021	Caracterización Grupo Familiar - Seguimiento Indicador Familia	Asesores Reintegración
7/04/2021	Reporte de gestión en el SIRR de ASS	
7/04/2021	Indicaciones y orientaciones de Culminaciones T2	
9/04/2021	Proceso de formación "Cuidado al Cuidador" WARWICK 2021	
12/04/2021	Entrega de Actas de Compromiso SS	
15/04/2021	Informe de Inasistencias - Psicosocial Marzo 2021	
16/04/2021	PPR interesados en proceso de capacitación Voluntariado Claro	
16/04/2021	Convocatoria Investigación Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición	
16/04/2021	Seguimiento II : Indicador Familia	
16/04/2021	Correo electrónico PPR Culminación TII	
16/04/2021	PdT a Ejecución	
19/04/2021	Convocatoria Investigación Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición	
20/04/2021	Reporte alertas en PdT Marzo 2021	
22/04/2021	Acta Seguimiento Individual MARZO	
22/04/2021	PPR y familias postulados al lanzamiento Club Amiguitos ARN 2021	
22/04/2021	Convocatoria Investigación Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición	
23/04/2021	PPR y familias postulados a la estrategia NIDOS	
26/04/2021	Informe Actividades Abril	
30/04/2021	Acta Seguimiento Individual ABRIL	
01 al 30 Abril 2021	Consolidación de información	
23/04/2021	Remisión Hojas de Vida PPR en búsqueda de empleo	Comité Inclusión Laboral
23/04/2021	Reporte actualización instrumentos empleabilidad	
23/04/2021	PPR y PDC postulados ofertas laborales SODEXO	
7/04/2021	Acta de seguimiento individual LEP	Comité Productividad
12/04/2021	Compromisos reunión LEP	
12/04/2021	Entrega documentos proveedor BIE-PDN-33822	
6/04/2021	Planilla F.A. Maestro Itinerante	Técnico Administrativo
6/04/2021	Acta de finalización ISUN BIE-PDN-30032	
7/04/2021	Planillas de atención psicosocial	
9/04/2021	Cargue AEBI - BIE-PDN-33011	
14/04/2021	Planillas de atención psicosocial	
21/04/2021	Cargue AEBI - BIE-PDN- 33007 y BIE-PDN-32754	
22/04/2021	Planillas de atención psicosocial	
12/04/2021	Validación asistencias FA y FPT Enero y Febrero 2021	Gestión Documental
14/04/2021	Validación Planillas de Asistencias Psicosocial Marzo 2021	
5/04/2021	Seguimiento vacunación COVID 19 - Etapa 2	Profesional Salud
16/04/2021	Instrumento Vacunación COVID	
19/04/2021	Base Afiliación en Salud y Rotulación Población Especial	

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
5/05/2021	Revisión Matriz de Remisión de Casos Estrategia "ATRAPASUEÑOS"	Asesores Reintegración
6/05/2021	Revisión actas de compromiso SS en SIRR	
6/05/2021	PdT a Ejecución	
7/05/2021	Perfiles PPR evento cierre servicio social	
7/05/2021	Base postulación PPR trimestre III	
8/05/2021	Inscripción Familias - Estrategia NIDOS	
18/05/2021	Reporte alertas en PdT Abril 2021	
21/05/2021	Revisión Certificados Servicio Social en SIRR	
25/05/2021	Respuesta a Hallazgos - Revisión Asesora Misional	
26/05/2021	Informe Actividades Abril	
28/05/2021	Respuesta Seguimiento de acuerdos PdT	
31/05/2021	Acta Seguimiento Individual Mayo	
5/05/2021	Acta de seguimiento individual LEP	Comité Productividad
14/05/2021	PPR y/o PDC postulados a Ferias de Emprendimiento - Kennedy	
19/05/2021	Seguimiento ISUN vencidas	
3/05/2021	Cargue ISUN BIE-PDN-30720	Técnico Administrativo
5/05/2021	Planilla F.A. Maestro Itinerante	
07/052021	Acta de finalización ISUN BIE-PDN-30720	
8/05/2021	Planillas de atención psicosocial	
11/05/2021	Planillas de atención psicosocial	
21/05/2021	Planillas de atención psicosocial	
24/05/2021	Cargue ISUN BIE-PDN-26277 y BIE-PDN-28249	
25/05/2021	Planillas de atención psicosocial	
7/05/2021	Entrega Planes de Trabajo - PDT Vigencia 2020	Gestión Documental
8/05/2021	Entrega Planes de Trabajo - PDT Vigencia 2021	
11/05/2021	Validación Planillas de Asistencias Psicosocial Abril 2021	
18/05/2021	Base Afiliación en Salud y Rotulación Población Especial	Profesional Salud
18/05/2021	Prueba de Convalidación	Profesionales Reintegradores - Facilitadores
19/05/2021	Prueba de Convalidación	
21/05/2021	Prueba de Convalidación	
24/05/2021	Prueba de Convalidación	

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
3/06/2021	Convocatoria Alta Consejería para las Victimas y la Secretaria Distrital de la Mujer	Asesores Reintegración
3/06/2021	Base información PPR pendiente situación Libreta Militar	
8/06/2021	Acta Seguimiento Individual MAYO	
9/06/2021	Postulación PPR Convocatoria Consejo Consultivo para Mujeres	
11/06/2021	Base PPR proyectados a Culminación T3 aplicaciones EMP-EMP-R - EMP-C	
16/06/2021	Respuesta Revisión del 10% PPR	
18/06/2021	Postulación PPR Apata Colombia	
21/06/2021	Seguimiento acompañamiento POST Mayo	
21/06/2021	Plan de Control a los Métodos de Operación - mayo 2021	
24/06/2021	Informe Actividades Abril	
3/06/2021	Estadística Población por Localidad	Comité Productividad
15/06/2021	Acta de seguimiento individual LEP	
21/06/2021	Seguimiento ISUN pendientes	
3/06/2021	Planillas de atención psicosocial	Técnico Administrativo
8/06/2021	Cargue ISUN BIE-PDN-30195 y BIE-PDN-31235	
9/06/2021	Planilla F.A. Maestro Itinerante	
10/06/2021	Acta de finalización ISUN BIE-PDN-30195	
11/06/2021	Cargue ISUN BIE-PDN-31682	
11/06/2021	Planillas de atención psicosocial	
15/06/2021	Planillas de atención psicosocial	
21/06/2021	Cargue ISUN BIE-PDN-30815	
22/06/2021	Acta de finalización ISUN BIE-PDN-30815	
8/06/2021	Validación Planillas de Asistencias Psicosocial Mayo 2021	Gestión Documental
16/06/2021	Entrega Documental	
8/06/2021	Seguimiento vacunación COVID 19 - Etapa 3 - 50 - 59 años	Profesional Salud
10/06/2021	Base Afiliación en Salud y Rotulación Población Especial	
1/06/2021	Envió de Pruebas y Certificaciones de Convalidación	Profesionales Reintegradores - Facilitadores
3/06/2021	Envió de Pruebas y Certificaciones de Convalidación	
16/06/2021	Envió de Pruebas y Certificaciones de Convalidación	
4/06/2021	Revisión y Consolidación Pruebas de Convalidación	Centro Educativo Integral Latinoamericano - CEIL
11/06/2021	Revisión y Consolidación Pruebas de Convalidación	
18/06/2021	Revisión y Consolidación Pruebas de Convalidación	
25/06/2021	Revisión y Consolidación Pruebas de Convalidación	

12. Registrar oportunamente en

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

<table>
<tr>
<td>el Sistema de Información para la Reintegración y Reincorporación – SIRR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.</td>
<td>
<table>
<tr><th colspan="10">FIDELIZACIÓN INFORMACIÓN SIR</th></tr>
<tr><th rowspan="2">ESTADO PPR</th><th colspan="2">Coda</th><th colspan="2">Cédula</th><th colspan="3">Libreta militar</th><th colspan="2">Telefono - dirección - localidad</th></tr>
<tr><th>SI</th><th>NO</th><th>SI</th><th>NO</th><th>SI</th><th>NO</th><th>N/A</th><th>SI</th><th>NO</th></tr>
<tr><td>Activo</td><td>25</td><td></td><td>25</td><td></td><td>12</td><td>7</td><td>6</td><td>25</td><td></td></tr>
<tr><td>Inactivo</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

En lo transcurrido de esta vigencia se realiza el proceso de actualización de teléfonos, dirección, barrio y/o localidad con aquellos PPR que durante su seguimiento psicosocial referenciaron algún cambio, ya que todas la PPR asignadas cuentan con este, pero se hace necesario reportar la novedad en el SIRR.

Las PPR que aún no cuentan con el documento de libreta militar fueron referenciados con el profesional jurídico de tal manera que se pueda fidelizar las acciones a seguir en la página del Ejército Nacional, pues el tener el registro inicial no ha permitido continuar y obtener con el documento en físico y/o digital.

Con el seguimiento individual y revisión en el módulo de documentos de cada una de las PPR ha sido posible la fidelización de documentos como: cédula y certificados de libreta militar.</td>
</tr>
<tr>
<td>13. Gestionar la documentación generada de acuerdo con los procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad.</td>
<td>Actualmente se cuenta con los documentos en medios digitales para ser impresos en el momento de regresar a los centros de servicio y así mismo realizar las entregas respectivas de estos a gestión documental.
Actualmente se cuenta en medio digital con:
• 71 planillas de atención psicosocial, las cuales representan 375 registros de atenciones individuales a nivel psicosocial y en documentos digitales 142 (71 en formato Excel y 71 en PdF)
• 5 actas de reunión de seguimiento individual liderado por la asesora misional (indicadores)
• 5 actas de reunión de seguimiento individual liderado por el profesional de seguimiento (línea estrategia de productividad)
• 7 actas de finalización de seguimiento ISUN
• 7 actas de entrega de bienes e insumos
• 15 formatos de visita ISUN
• 6 actas de compromiso de servicio social
• 2 actas de retiro justa causa – servicio social
• 1 acta de culminación beneficio de educación
• 1 acta de manifestación “NO” participación en actividades de servicio social
• 1 acta de reunión con PPR
• 2 actas culminación educación (recuperación vigencia 2020)</td>
</tr>
</table>

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

<table>
<tr><td></td><td>• 2 actas de retiro voluntario FpT (recuperación vigencia 2020)
• 1 acta culminación FpT (recuperación vigencia 2020)
• 4 actas de retiro voluntario FpT
• 4 actas condiciones de sostenibilidad
• 7 actas de finalización seguimiento ISUN

<table><tr><th>TIPO DE DOCUMENTO</th><th>FOLIOS</th><th>FECHA ENTREGA</th></tr><tr><td>Acta Entrega de Bienes - Acta Compromiso Servicio Social - Acta de Retiro FpT - Acta Actualización Psicosocial - Acta Culminación F.A. y FpT - Actas de Reunión</td><td>57</td><td>16/06/2021</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.</td><td>Revisión de cada uno de los correos correspondientes al tema de Lineamientos misionales y operativos DPR contingencia COVID-19:
• Reasignación PPR año 2021
• Revisión base PPR en formación titulada virtual corte diciembre 2020
• 8vo Reporte Notificación de Pagos BIE - Diciembre 2020
• Plan de trabajo Profesionales Administrativos
• Plan de trabajo Técnicos Administrativos
• Plan de trabajo Gestión Documental
• Manejo Formato solicitud de traslados G.T. Bogotá
• Manejo Plantilla para Solicitudes de SIRR, ARPA y SARA
• Reactivación Reportes diarios de COVID
• Reporte alertas en PdT Enero de 2021
• Implementación Guía de intercambio de información - GAT
• Traslados de EPS a Capital Salud Diciembre 2020
• Cierres Matriculas 2020
• Vinculación 2021 Procesos de Educación
• Oferta titulada SENA - II Trimestre 2021 POBLACION ARN
• Postulación de PPPR a Componente Especifico
• Digitación y plan de trabajo Técnicos Reintegración
• Afiliaciones Régimen Subsidiado
• Traslados Régimen Subsidiado
• Actualización de Datos Afiliados a Capital Salud - Plan Nacional de Vacunación
• Procedimiento Exoneración de SS
• Primer avance proyección meta BIE
• Circular N° 004 Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratistas.
• Aclaraciones fecha de factura vs AEBI
• Cronograma ingreso a las sedes
• Seguimiento acompañamiento POST Enero
• Procedimiento de traslados
• Oferta Educación 2021
• Aplicación de Actividades EMP, EMP-R y EMP-C 2021-I
• Personas Priorizadas Etapa 1 – vacunación COVID-19</td></tr>
</table>

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	• Acompañamiento Psicológico Breve 2021-I • Estado libretas militares enero 2021 • MEM21-001522 Cierre del proceso de reintegración de la población con más de 10 años • Certificación de competencias para 500 mujeres a nivel nacional • Presentación Planillas Psicosociales • Acciones de ingreso de personas al proceso de Atención Diferencial e implementación del Periodo de Vinculación y Adaptación reguladas por la Resolución 2175 de 2020. • Calendario de oferta en Formación virtual SENA • Fidelización de la información BIE en SIRR • Circular N° 007 Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales a partir del 15 de febrero de 2021. • MEM21-001900 Orientaciones misionales para el proceso de reactivación gradual de la atención presencial. • Cronograma BIE Marzo • Tablero control procesos P y P con enfoque de género • Actas de entrega de bienes e insumos AEBI • Seguimiento acciones COVID y Decretos Emergencia • Acompañamiento y seguimiento LEP Marzo • Horario de Permanencia en Sedes • Documentos requeridos en original • Lineamiento comunicaciones • Primera certificaton virtual de competencias laborales SENA 2021 • Asuntos Misionales • Seguimiento acompañamiento POST Febrero • Oportunidades Gestión de Proyectos • Mapa de Riesgos 2021 • Reporte desembolsos BIE Febrero • Reporte alertas en PdT Febrero 2021 • Tablero control procesos Reintegración y Reincorporación con enfoque de género Febrero • SISBEN metodología IV - ABC • Compromisos cupos disponibles Centro de talento humano en salud • Avance Seguimiento AEBI • MEM21-002772 Producción Documentos misionales 2021 GT. • MEM21-003628 Consideraciones operativas del proceso de implementación vigencia 2021 • Campaña síntomas de gripa • Inscripciones aprendices Bogotá – Convenio ÉXITO – SENA • jornada de sensibilización y orientación sobre fondo emprender • Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales – Circular N° 11 • Instrumento: seguimiento al plan nacional de vacunación contra el COVID-19 • Seguimiento acompañamiento POST Marzo • Seguimiento acompañamiento POST Marzo • Tratamiento de Datos: TI-G-01 Guía de Intercambio de Información y TI-M-01 Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

	• Convocatoria Investigación Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición • Tablero control procesos Reintegración y Reincorporación con enfoque étnico y de género Marzo • Autorizaciones para notificación por correo electrónico -Actos de culminación • Meta PAT T2 FpT complementaria • Avance Seguimiento AEBI • Meta PAT Formación Titulada • Formación Modelo Tejiendo Saberes • Convocatoria Investigación Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición - Bogotá • Casos con Barreras en Salud • Ajustes Instrumento de Seguimiento al Plan Nacional de Vacunación - COVID 19 en ARPA • Convocatoria SENA formación virtual mayo 2021 • Seguimiento ISUN vencidas • Tablero control proceso de reintegración • Seguimiento vacunación COVID 19 - Etapa 3 - 50 - 59 años • Decreto 466 del 8 de Mayo de 2021 - Plan Nacional de Vacunación • Convocatoria formación titulada junio 2021 • Proceso de Traslados Régimen Subsidiado • Mapa de Riesgos Mayo 2021 • Formación Modelo Tejiendo Saberes Vigencia 2021 • Entregables fin de contrato productividad • Seguimiento acompañamiento POST Mayo • Jornada de Afiliación para Migrantes Venezolanos en Bogotá • Presentación Plan de Gestión del Conocimiento y la Innovación • Ajuste Instrumento de Seguimiento al Plan Nacional de Vacunación - COVID 19 en ARPA • Tablero control proceso de reintegración Mayo • Lineamientos imagen institucional

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta 1. PPR con Plan de Trabajo	Durante la vigencia del presente contrato se tuvieron 29 PdT en la modalidad de Acompañamiento con priorización de metas, acuerdos concertados, seguimiento y evaluación de las respectivas metas y PdT. Quedan en estado de Ejecución 17 y en Elaboración 6.
Meta 2. Formación académica	Se inicia el periodo con 2 PPR vinculados en secundaria (ciclo 3 y ciclo 5); posteriormente se consigue la vinculación de 2 PPR a la oferta de la IED Liceo Femenino
Meta 3. Formación para el trabajo	En lo transcurrido del periodo se logra que 1 PPR inicien su proceso de formación para el trabajo en una carreta técnica “Seguridad Ocupacional”.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

Meta 4. Encuesta de habitabilidad	Dadas las actuales circunstancias del país (pandemia COVID-19) se realiza la actualización de este instrumento con todas las PPR que en el primer trimestre se encontraban en su fase de caracterización.
Meta 5. Tasa Desocupación	Para el proceso de caracterización fue actualizada y de manera trimestral a partir del último actualizado en el año 2020, es así como la a la terminación del contrato todas las PPR cuentan con este instrumento al día.
Meta 6. Censo Familiar	Actualizado para aquellos grupos familiares donde sus hijos mayores de 7 años requirieron de actualización del tipo de documento y también para aquellos miembros del grupo familiar ya no tienen convivencia con la PPR.
Meta 7. Conceptos	Actualizados para todas las PPR que en este momento cuenta con su PdT en estado de ejecución, con las PPR que están en fase de caracterización se espera realizar en los transcurrido del mes de Julio.
Meta 8. PPR Activas	Actualmente se cuenta con toda la población activa, sin embargo es importante mencionar que para el mes de Julio pase 1 PPR a inactivo por encontrase privado de la libertad.
Meta 9. Culminaciones	Fueron proyectadas 2 PPR a culminación de las cuales se logra cumplir con su totalidad; quienes con el cumplimiento de requisitos como el servicio social y certificados de formación académica y para el trabajo fue posible realizar los cierres respectivos de los diferentes componentes y/o beneficios.
Meta 10. Servicio Social	Con el grupo de 12 PPR sin servicio social se inició un proceso de sensibilización frente a la importancia de cumplir con este objetivo en su actual ciclo de PdT, se consigue que 6 PPR certifiquen sus 80 horas de servicio social y así cumplir con el objetivo de acciones de reconciliación dentro de su ruta de reintegración
Meta 11. Beneficio de Inserción Económica	Fue posible la asesoría y orientación a 6 planes de negocios, donde 3 de ellos (activos) lograron cumplir con los requisitos para presentar y tramitar su BIE

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.		N/A
Asunto 2.		N/A

17. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	NINGUNA		

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
No aplica		

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- El proceso de caracterización es pertinente desarrollar de manera continua y no con cortes, ya que el inicio en diciembre de 2020 y con el corte de enero 2021 llevo a un reproceso en la actualización de instrumentos, algunos fue necesario repetirlos por segunda vez porque ya se habían cumplido los tiempos al momento de pasar los PdT a Ejecución.
- La modalidad de terminación de la ruta por terminación de los beneficios permite una respuesta clara a las PPR que tiene una negativa frente a las acciones de reconciliación y que ya no cuentan con más metas a abordar dentro de la malla de dimensiones porque hasta su BIE ya ha sido desembolsado.
- La opción de ofertas virtuales se convierte en una alternativa viable para la vinculación de las PPR a espacios de participación y recreación; sin embargo, existe un alto porcentaje de PPR que solo cuentan con datos para el uso de redes sociales, pero no para acceder a internet y por ende a las plataformas en las que se desarrollarían las actividades.
- El registro en el SIR del módulo de gestiones de acompañamiento post culminación deben ser tenidos en cuenta en el momento de la medición del indicador, pues allí se encuentra reflejadas los intentos de ubicación a los últimos números de contactos reportados y con los cuales no fue posible cumplir con el objetivo del diligenciamiento de los instrumentos de productividad y visita domiciliaria.
- Es necesario e importante que las PPR que se encuentran en los grupos familiares como parejas cuenten dentro del indicador de atención de familias, ya que muchos de ellos aún no tienen hijos o son muy pequeños para referenciarlos dentro de las atenciones grupales familiares.

IX CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales, reposan en el expediente del contrato o convenio.

X INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato y/o convenio.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

XI "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100 %
Seriedad (1 al 100%)	100 %
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100 %

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 30/06/2021

EUNICE CRISTINA ESQUIVIA RESTREPO

_____

FIRMA DEL SUPERVISOR
No. cédula: 50.911.709

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



EXÁMENES PARA:
SALUD OCUPACIONAL
LABORATORIO CLÍNICO
LICENCIA DE CONDUCCIÓN

CRC PROFESIONALES DE LA SALUD VILLA MAYOR SAS
NIT: 900708180-2

EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL
Certificado de aptitud: 52218677-19185

INFORMACIÓN GENERAL

Fecha y Lugar:	26/06/2020 - BOGOTA D.C	**Tipo de Examen:**	INGRESO
Paciente:	SANDRA YOHANA GOMEZ ESPITIA	**Identificación:**	52218677
Género	FEMENINO **Edad:** 42	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3118266842
Fecha Nacimiento:	19/04/1978	**Cargo:**	CONTRATISTA
Estado Civil:	CASADO(A)	**EPS:**	FAMISANAR
Dirección	TRAS 63 # 68 B 24 SUR	**ARL:**	POSITIVA
Escolaridad:	UNIVERSITARIO	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Empresa	PARTICULAR -		

EXAMENES DE DIAGNOSTICO LABORAL REALIZADOS

MEDICINA OCUPACIONAL	HIGIENE POSTURAL, USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL, PAUSAS ACTIVAS CADA DOS HORAS, DIETA BAJA EN CARBOHIDRATOS Y GRASAS, EJERCICIO AL MENOS 3 VECES POR SEMANA POR LO MENOS 1 HORA AL DÍA, VALORACIÓN POR MEDICINA INTERNA Y NUTRICIÓN EN EPS.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

SIN RESTRICCIÓN PARA EL CARGO

Observaciones: ESTE EXAMEN SE REALIZA EN CONDICIONES DE REPOSO. NO SE EVIDENCIA LIMITACION RIESGO PARA QUE EL TRABAJADOR MOVILICE CARGAS CON EL PESO ADECUADO PARA SU IMC Y SU CONDICION FISICA O PARA REALIZAR ACTIVIDADES QUE IMPLIQUEN POSTURAS FORZADAS SOSTENIDAS O MOVIMIENTOS REPETITIVOS PROLONGADOS. EVALUACION CON ENFASIS EN ALTERACIONES OSTEOMUSCULARES.
RECOMENDACIONES CONTRA EL COVID-19:
USE TAPABOCAS, LAVESE LAS MANOS FRECUENTEMENTE
AL ESTORNUDAR O TOSER, CUBRASE LA BOCA Y NARIZ CON EL ANTEBRAZO
MANTENGA DISTANCIA SOCIAL 2 MTS
PACIENTE NIEGA SINTOMAS RELACIONADOS CON INFECCION POR COVID 19 Y NIEGA CUALQUIER RIESGO DE NOCION DE CONTAGIO RELACIONADA. AL EXAMEN FISICO NO PRESENTA SIGNOS CLINICOS DE INFECCION POR COVID 19. SIN COOMORBILIDAD

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE) o Programa de Prevención y Promoción (PPyP)

BIOMECANICO	PVE	PPyP

Información de Remisiones

NO

En la fecha, yo, mayor de edad, identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que SI he recibido toda la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y paraclínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto. De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS para realizarme los exámenes clínicos y paraclínicos solicitados por mi empleador o entidad remitente, para realizar la toma de muestras de sangre y otros fluidos corporales y a que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el Informe de Condiciones de Salud que será entregado a mi empleador o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda. En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Estatutaria 1581 del 17 de octubre de 2012, autorizo a la IPS para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos. Las respuestas dadas por mi están completas y son verídicas. Firmo para constancia.

Dra. Luz Adriana Monroy Caro
MD. ESPECIALISTA EN SST
RM. 51.709.334
LSST 5035 28/04/2016

CRC PROFESIONALES DE LA SALUD VILLA MAYOR SAS
Nit. 900.708.180 - 2
Transv. 35 # 32B - 36 Sur
Tels. 713 8821 - 561 43 05

LUZ ADRIANA MONROY CARO — LSO 5035 24/04/2016 -
Médico Especialista en Salud Laboral

SANDRA YOHANA GOMEZ ESPITIA
Firma y cédula del Paciente