ACTA N° 159

COMITÉ DE SELECCIÓN Y VERIFICACIÓN DE REQUISITOS Y ESCOGENCIA DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS – VIGENCIA 2021

CIUDAD Y FECHA: Puerto Berrio, Agosto 18 de 2021.	**HORA INICIO:** 04:00 PM	**HORA FIN:** 04:300 PM
LUGAR Y/O ENLACE: Videoconferencia	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	

TEMA:
Verificación del cumplimiento de requisitos básicos y selección de instructores contratistas, prorrogados para el año lectivo 2021 dentro de la vigencia del Banco de Instructores SENA 2020, con base en la Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020 y los demás lineamientos emitidos en virtud de ésta, para el proceso de selección dentro del Banco de Instructores 2021 del 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia del perfil: **PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES**, específicamente dentro del rubro del Programa SER – SENA Emprender Rural.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Realizar el proceso de valoración y selección de los instructores contratistas participantes de las Fases I (*prórroga de instructores contratados en vigencia 2020*) del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021, acorde con lo establecido en el Artículo 209 de la Constitución Política de Colombia y la Resolución 001979 de 2012; además de la Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020 (*Contratación de Servicios Personales 2021*), Circular N°01-3-2019-000156 de 2019 (*Contratación Prestación de Servicios Personales – Año 2020*); Circular N°01-3-2019-000170 de 2019 (*Orientación para la contratación de instructores, modalidades: presencial, virtual y a distancia vigencia 2020*); Circular N°01-3-2019-000172 (*Modificación de la Circular N°01-3-2019-000156 de 2019*) & Circular N°01-3-2015-000200 del 15 de diciembre de 2015, emitidas por la Dirección General y la Dirección de Formación Profesional del SENA, en cumplimiento de la misión institucional que permita dar inicio a las actividades de formación profesional en el 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Citación del Equipo de Contratación & del Comité de Verificación de requisitos y selección de Contratistas:** se reúnen los comités conformados según la Circulare N°: 3-2019-000156 de 2018; Circular N°: 01-3-2019-000170 de 2019; Circular N° 01-3-2019-000203 de 2019 & Circular N° 1-03-2020-000195 de 2020.

   EQUIPO DE CONTRATACIÓN

   FERNANDO CANO GÓMEZ
   Subdirector del Centro de Formación

   ALEJANDRO BURITICÁ GÓMEZ
   Profesional G08 – Líder de Bilingüismo y Virtualidad

   JORGE WILLIAM BEDOYA CASTRO
   Técnico G01 – Contabilidad

   JENNIFER CASTAÑEDA SERRANO
   Asesora Jurídica

HENRY ALEJANDRO PINEDA ECHEVERRY
Líder del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA

CAROL ESTEFANY TIBANTA ESCOBAR
Orientadora Ocupacional – Agencia Pública de Empleo SENA

ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO
Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales

COMITÉ DE VERIFICACIÓN

WILFER ALBERTO LÓPEZ MADRID
Coordinador Académico – Subregiones del Magdalena Medio y Alto Nordeste

MAURICIO ARMANDO PEÑA BETANCUR
Coordinador Académico – Subregión del Bajo Nordeste

JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO
Coordinador Académico de Programas Especiales

2. **Agenda:**
   A. Revisión de las hojas de vida de acuerdo al perfil PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES, verificando el cumplimiento de los requisitos básicos (formación académica, experiencia docente y profesional & certificaciones) de los aspirantes requeridos para garantizar el cumplimiento de las normas legales y de contratación del SENA, en especial, para que los candidatos sean seleccionados del Banco de Instructores 2021 de la Agencia Pública de Empleo.

   B. Presentación del listado de candidatos seleccionados al Ordenador del Gasto del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, Subdirector Fernando Cano Gómez.

3. **Revisión de hojas de vida de acuerdo al perfil requerido para garantizar el cumplimiento de las normas legales y de contratación del SENA, en especial, para que los candidatos sean seleccionados del Banco de Instructores 2021 de la Agencia Pública de Empleo**

Los integrantes de los Comités de Contratación & Verificación procedieron a revisar las hojas de vida, que se ajusten al perfil PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES, específicamente en las áreas de formación académica, experiencia tanto docente como profesional y certificaciones, necesarias para la contratación de Instructores del Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial. Se valoraron los diferentes perfiles con el fin de seleccionar a las personas que cumplieron cabalmente con el desempeño de sus actividades durante la ejecución del contrato de prestación de servicios. Se tuvieron en cuenta criterios como: desempeño, cumplimiento de las obligaciones contractuales, horarios, actitud, compromiso con la especialidad donde se desempeña, respeto, honestidad, entrega oportuna de la planilla de pago de honorarios, salud, pensión e informes solicitados, al ser descartados los aspirantes del perfil inicial, se procedió a verificar las hojas de vida que se ajustaran a las necesidades existentes en el Complejo Tecnológico Minero Agro empresarial en el perfil de PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES.

Verificación de Requisitos Básicos (Formación Académica y Experiencia) del Perfil:

PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES	
Alternativa 1: Nivel Técnico	
Formación Académica	**Experiencia**

Título de Técnico en: Producción porcina, o Producción de caprinos y ovinos, o Producción de conejos y cuyes, o Producción de huevo e incubación artificial.	Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Alternativa 2: Nivel Técnico Profesional	
Formación Académica	**Experiencia**
Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Administración.	Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Alternativa 3: Nivel Tecnólogo	
Formación Académica	**Experiencia**
Título tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Zootecnia, o Agronomía, Reproducción de Especies Menores, o Medicina Veterinaria, Desarrollo Rural.	Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Alternativa 4: Nivel Profesional	
Formación Académica	**Experiencia**
Título profesional en los núcleos de conocimiento de: Agronomía; o Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines; o Medicina Veterinaria; o Zootecnia; o Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines; o Educación. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley.	Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
Requisitos Adicionales	
Instructor de Poblaciones Vulnerables	Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. o Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

4. <u>Presentación del Listado de Instructores Seleccionados en Fases I (*prórroga de instructores contratados en vigencia 2020*) del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021 al Ordenador del Gasto del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, Subdirector Fernando Cano Gómez.</u>

Efectuada la validación del perfil a fin con las necesidades existentes para contratación en el área: PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES, los integrantes de los comités seleccionan a los candidatos para ser contratados como instructores por estricto orden de puntuación, quienes cumplieron con las obligaciones contractuales de la vigencia anterior, se encuentran en el banco de instructores y demuestran experiencia, capacidad e idoneidad para ser contratados según las necesidades del centro para la vigencia 2021, a las personas en el perfil de desempeño, que se relacionan a continuación:

<u>Perfil</u>: Pecuaria – Producción De Especies Menores
<u>Número de Seleccionados</u>: 1

	Documento	Nombres Completos	Nivel	Programa	Estado
1	1037613672	Leonardo Maldonado Monsalve	Profesional	SER	Seleccionado

Los instructores listados en el siguiente se encuentran postulados en las Fase I, II, III & IV del Banco de Instructores 2020, otros a través de la vacante 3055988, publicada en la página web de la Agencia Pública de Empleo SENA. A continuación, se relaciona el puntaje total de la evaluación de sus hojas de vida teniendo en cuenta los siguientes

aspectos: i) formación académica, ii) experiencia en el mundo del trabajo; iii) experiencia en docencia y/o orientar formación para el trabajo y el desarrollo humano, iv) certificaciones de competencia laboral; v) certificados de nivel de lengua extranjera, vi) formación continua relacionada con la especialidad de la postulación, vii) formación relacionada en metodologías en ambientes virtuales de aprendizaje, viii) experiencia en investigación y ix) posgrados:

Perfil: Pecuaria – Producción De Especies Menores
Fases I, II & III: 12 Candidatos

	Documento	Nombre del Aspirante	Fase	Puntaje	Observaciones
1	1036607701	Vanessa María Henao Acevedo	II	92	NO CUMPLE La candidata cumple con la formación académica (*Zootecnista*). Certifica experiencia laboral relacionada. Sin embargo, no certificó experiencia docente.
2	1101754708	Luis Gerardo Ariza Melgarejo	II	84	CUMPLE El candidato cumple con la formación académica (*Médico Veterinario Zootecnista*). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está en proceso de contratación por el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente del Municipio de Vélez, Santander.
3	88244380	Francisco Javier Ochoa Contreras	II	81	CUMPLE El candidato cumple con la formación académica (*Zootecnista*). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está contratado por la Asociación ASOMUCAN en el Municipio de Anorí.
4	66736026	Alicia Vergara Murillo	II	80	CUMPLE La candidata cumple con la formación académica (*Médico Veterinario Zootecnista*). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está en proceso de contratación por el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico del Municipio de Barrancabermeja, Santander.
5	52562098	Viviana Solano Fajardo	III	81	CUMPLE La candidata cumple con la formación académica (*Zootecnista*). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está contratado por el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente del Municipio de Vélez, Santander.
6	70850859	Leonardo Antonio Franco García	III	0	NO CUMPLE El candidato no cumple con el núcleo básico de las formaciones académicas solicitadas a nivel profesional en el estudio previo (Tecnología en Desarrollo Rural). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente.
7	11795821	Miguel Ailton Asprilla Perea	III	0	NO CUMPLE El candidato no cumple con el núcleo básico de las formaciones académicas solicitadas a nivel profesional en el estudio previo (Tecnología Agropecuaria). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente.
					CUMPLE

8	98386020	Manuel Salvador Bastidas	III	42	La candidata cumple con la formación académica (Zootecnista). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está vinculado como funcionario SENA en la Regional Nariño.
9	32227764	María Eugenia Restrepo Martínez	III	38	CUMPLE La candidata cumple con la formación académica (Zootecnista). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente. Sin embargo, actualmente está trabajando con el Municipio de Valdivia.
10	1020393562	Leidy Susana Rodríguez González	IV	0	NO CUMPLE La candidata no cumple con el núcleo básico de las formaciones académicas solicitadas a nivel profesional en el estudio previo (*Ingeniera Sanitaria*). Además, no certifica experiencia laboral relacionada y certifica únicamente dos (2) meses de experiencia docente.
11	71683353	Rafael Ignacio Gerena Madrid	IV	0	NO CUMPLE El candidato no cumple con el núcleo básico de las formaciones académicas solicitadas a nivel profesional en el estudio previo (*Ingeniera Agrónoma*). Además, no certifica experiencia laboral relacionada y certifica experiencia docente.
12	1037613672	Leonardo Maldonado Monsalve	IV	40	CUMPLE La candidata cumple con la formación académica (Zootecnista). Certifica experiencia laboral relacionada y experiencia docente.

En cumplimiento En cumplimiento de la Resolución No. 626 de 2007 emanada de la Dirección General del SENA, la cual modifica el Numeral 3.2.2.3.1 del Artículo primero de la Resolución 00531 del 26 de marzo del 2007, las hojas de vida que no fueron seleccionadas, pasarán a ser parte del Banco de Instructores Contratistas del Centro y se tendrán en cuenta por la Subdirección para satisfacer a futuro las necesidades de Instructores Contratistas, siempre y cuando acrediten el cumplimiento del perfil requerido.

CONCLUSIONES

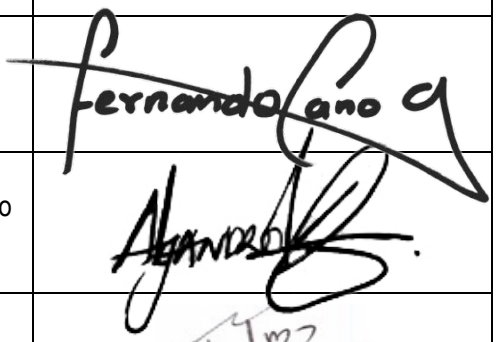
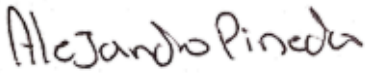
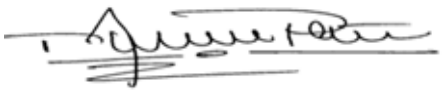
Citar a contratación a un (1) Instructor del perfil PECUARIA – PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES seleccionados dentro del Proceso de Selección del Banco de Instructores 2021 del 9502 - Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia de los programas: formación regular, teniendo en cuenta la asignación presupuestal del rubro del Programa SER – SENA Emprender Rural, para la vigencia 2021 del 9502 – Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial de la Regional Antioquia.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información. La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA _X_ PRIVADO ____ SEMIPRIVADO ____ SENSIBLE ____

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Iniciar el proceso de contratación de los instructores seleccionados a través del aplicativo SECOP II.	ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO **Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales**	18 AGO 2021

ASISTENTES DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
FERNANDO CANO GÓMEZ	Subdirector del Centro de Formación	
ALEJANDRO BURITICÁ GÓMEZ	Profesional G08 – Líder de Bilingüismo y Virtualidad	
JORGE WILLIAM BEDOYA CASTRO	Técnico G01 – Contabilidad	
JENNIFER CASTAÑEDA SERRANO	Asesora Jurídica	
HENRY ALEJANDRO PINEDA ECHEVERRY	Líder del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA	
CAROL ESTEFANY TIBANTA ESCOBAR	Orientadora Ocupacional – Agencia Pública de Empleo SENA	
ERICA MABEL SALAZAR GIRALDO	Apoyo Administrativo de Contratación de Servicios Personales	
ASISTENTES DEL COMITÉ DE VERIFICACIÓN		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
WILFER ALBERTO LÓPEZ MADRID	Coordinador Académico – Subregiones del Magdalena Medio y Alto Nordeste	
MAURICIO ARMANDO PEÑA BETANCUR	Coordinador Académico – Subregión del Bajo Nordeste	
JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO	Coordinador Académico de Programas Especiales	