| ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 17.654.194 | CONTRATO No. | 665-2021 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | FLORENCIA - GT CAQUETA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales facilitadores, en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

| OBLIGACIONES | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO |
|---|---|
| 1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionales facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas. | Se envía por correo electrónico a los facilitadores de los A-ETCR la SOLICITUD DE VALIDACION JURIDICA FORMULACION PRE JUNIO de 2021, con el objetivo de revisar las condiciones jurídicas para aquellos PRE que se van a realizar formulación PRE en el siguiente mes, asi mismo se envia correo elctronico al lider de FA Y FTP donde se le expone quien de los PER en los dos A-ETCR requieren validacion de ciclo 2 para iniciar formacion con en la IE que asigne la SED<br>Se envía a través de correo electrónico a los facilitadores la solicitud para revisar la existencia de casos excepcionales y adelantar las acciones pertinentes de revisión de casos, identificación de tareas previas según el caso (correcciones, ajustes en SIRR); para que en el comité referenciado se adelanten las subsanaciones correspondientes.<br><br>Se dio continuidad desde Subdirección Territorial al entrenamiento con facilitadores y orientadores a manera de preparación de la finalización de la etapa de transición contemplada en la Resolución 4309 de 2019 y modificada por las resoluciones 843 de 2020 y 066 de 2021. Estas acciones hacen parte de una fase de alistamiento interno para asegurar que los profesionales cuenten con las herramientas básicas para abordar la siguiente etapa.<br>Desde nivel central se dio respuesta y solución al reporte de inconsistencia del SIRR al cargar el código de seguimiento EDU-7, para las personas que continúan sus proceso académicos en educación superior, esto se logra después de una validación del proceso en SIRR. |
| 2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP. | Se envió a través de correo electrónico seguimiento de PER certificados como menores de edad correspondiente al mes de junio, este seguimiento tiene novedades, que se presentan con las personas de camino diferencial de vida. En este archivo se encuentra la información detallada de cada caso, tanto de los que se encuentran en el Programa Camino Diferencial de Vida, como de los nuevos certificados.<br>Se realizo seguimiento a la entrega de planillas de asistencias de los procesos de formación académica, formación para el trabajo y actividades psicosociales. |
| 3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación y acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP. | Se realiza seguimiento y consolidación a los casos de personas no atendidas en el mes de junio, esto se reporta por cada profesional en archivo diseñado para tal fin donde se exponen las observaciones de cada caso según corresponda.<br>Se realizo seguimiento a 2 casos de traslados de PER de otros departamentos, enfocando el seguimiento al proceso de formación académica complementaria logrando dar continuidad a los procesos académicos de cada una de las personas. |
| 4. Realizar seguimiento a las acciones de gestión y articulación que desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, considerando la transversalización de los enfoques diferenciales y de género. | Se realiza seguimiento y asesoria en la formulación de los proyetos productivos que los PF formularon a los PER para el beneficio de insercion economicoa de acuerdo a la ruta BIE, asi mismo se realizaron los informes técnicos y de seguimiento a los proyectos productivos que están en marcha de los dos AETCR, con el objeto de revisar la situación actual de cada proyecto, así como poder revisar con el PNUD lo realizado a la fecha por parte de ellos en los proyetos colectivos, asi mismo se envían a los PF, las personas que están en proceso de Reincorporacion y solicitan traslado a otros espacios territoriales o a los mismos acá en el departamento del Caquetá. Se realizo visita tecnica y administrativa con la entidad CORPOAMOR para realizar transferencia de conocimiento en platano a 5 PER que manejan dicho cultivo en el corregimiento el PARA asi mismo se oriento a los PER en la puesta en marcha para la UP de fabricacion de harina de platano.<br>Durante este periodo se realizo seguimiento individual a los 5 profesionales facilitadores con el fin de verificar las acciones realizadas para alcanzar el cumplimiento de atención de la población que cada uno tiene asignada. En esta medida se encuentra que las atenciones en su gran mayoría son virtuales y telefónicas debido al pico de la pandemia COVID. Se realizo la respectiva revision y ajuste de las planillas de asistencia sicosocial asi como los FUID y las actas que realizan los PF a los respetibvos PER para la continuidad del procedimiento. |
| 5.Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género) | Se dio las instrucciones a cada profesional para la entrega documental, en este sentido se debe crear un PDF por serie documental un PDF para FA, un PDF para FPT y un PDF para PSICOSOCIAL que contenga, el acta de validación de documentos seguido las planillas de asistencia psicosocial las cuales deben de estar organizadas por mes y por fecha, las planillas de FA y FPT también se organizan por mes y por fecha, se debe de aclarar que para las planillas FA y FPT si se entregan digital deben de estar soportadas con los pantallazos de correos o WhatsApp donde se evidencia la gestión de las planillas o certificados.<br>Se realizo programación y encuentro individuales con 5 profesionales facilitadores con el fin de realizar procesos de reentrenamiento y sensibilización de los procesos misionales técnicos que se tendrán que asumir en el periodo contractual 2021, esto encuentro fueron virtuales y con una duración aproximada de una hora con cada profesional.<br>Con relación a REPORTE DE INCONSISTENCIA EN EL SIRR AL CARGAR EL CODIGO EDU_7 LUEGO DE CAMBIAR ESTADO EN PROCESO A CONTINUA, se dio la siguiente línea a los profesionales facilitadores:<br>•Las personas que terminaron primer semestre cambiaran a estado CONTINUA y este estado queda así.<br>•Para las personas que continúan con segundo semestre se les tendrá que crear la matricula con el estado en PROCESO.<br>•Los estados CONTINUA, APLAZADO Y RETIRADO, no permiten el cargue de la actividad de seguimiento EDU_7.<br>•El SIRR solo permite el cargue de EDU_7 de personas que tengan estado en PROCESO.<br>Se envió a los profesionales facilitadores, de los A-ETCR,s cronograma encuentro enfoque diferencial y de genero. |
| 6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN. | Se envió a traves de correo electrónico a los profesionales facilitadores el documento con el decreto presidencial 466, para que sea tenido en cuenta en los encuentros con la población para que sea socializado durante el periodo. |
| 7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente. | En este periodo se realizó nuevamente gestión con la secretaria de educación departamental SED para revisar el tema de validación de ciclo 2 de varios PER y del programa Arando la Educacuin que requieren dicha validación y la vez obtengan el requisito para poder iniciar el proceso de beneficio de inserción económica y así poder continuar con su proyecto de vida, así mismo se le solicito a los profesionales de las A-ETCR que mediante los comités de educación generen una base de datos para conocer de manera precisa todas las personas que requieran validar desde ciclo 1 hasta cinco 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 17.654.194 | CONTRATO No. | 665-2021 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | FLORENCIA - GT CAQUETA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales facilitadores, en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

| | |
|---|---|
| 8. Gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional. | Durante este periodo se continua con el apoyo a los proyectos de formación académica en su implementación y sistematización; los proyectos que se están gestionando permanentemente son: Proyecto educativo arando la educación y coordinación y seguimiento becas ARN - PNUD y ESAP para educación superior.<br>Frente a la presentación de informes de alertas tempranas se comparten recomendaciones:<br>1. Frente a las actividades que vienen desarrollando los PER si hay evidencias como fotografías serian de mucha ayuda que fueran adjuntadas en el informe.<br>La idea es evidenciar cuanta reunión asistan principalmente en territorio, sería genial documentarla con registros fotográficos y si hay acta y listados de asistencia mejor.<br>2. Es necesario articular aún más la información y ajustar los reportes, por que un simple error en un dato tan sencillo, nos hace quedar mal como GT. Además recuerden que nosotros no cambiamos datos y sus informes son soportes de la matriz..<br>Se realizo trabajo con la cordinacion del GT y la lide de Corresponsabilidad y comunidades con el objetivo realizar reunion de avance con la gobernacion de Caqueta para revisar los resultados de la mesa de macro proyectos. En este periodo logramos formular 4 proyectos para PER /PRE con el objetivo de iniciarles su proyecto productivo y así empezar en ellos la generación de sus ingresos, |
| 9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN. | En pro de consecución de Comercializacion y ventas de los productos que se encuentra el A-ETCR de Agua Bonita, logramos con la lider de Corresponsabilidad, la lider productiva y en cabeza de la cordinacion del GT CAQUETS establecer na alianza comercial con la empresa Frutas y verduras el Primo donde logramos colocar la producion de la una tonelada de piña semanal y a futuro de corto plazo carne de cerdo, huevos y pulpa de fruta. Lo que traera ingresos al AETCR Agua Bonita e incrementar la produccion. |
| 10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privada orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada. | Con el fin de promover la convocatoria para las personas en reincorporación interesadas en acceder a educación superior , se envía a través de correo electrónico de la oportunidad de vincular personas en la Escuela Superior de Administración Pública -ESAP para este segundo semestre de 2021. Esta gestión dio como resultado la postulación de dos personas para estas becas. La documentación fue enviada según los requerimientos realizados por la universidad y ARN. El proceso está dirigido a población en proceso de reincorporación para cursar estudios de pregrado (otorgado en el acuerdo 006 de 2020 del consejo directivo de la Escuela Superior de Administración Pública) , en procesos de formación de 10 semestres- 5 años en la modalidad semipresencial |
| 11. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos. | Se envía a la asesora de corresponsabilidad Resultados articulación Actores Privados: Mayo de 2021.<br>Se envía al coordinador del grupo territorial y a la asesora de corresponsabilidad informe sobre proyectos PBF, asi como ultima información gestionada sobre la Plantilla de socialización de decretos presidenciales 2021 esto con la finalidad de que fueron consolidados y enviados a nivel central.<br>Se envía desde el AETCR MIRAVALLE al coordinador del grupo territorial y a la asesora Jurídica, el informe bimensual sobre alertas tempranas con la actualización de las actividades que en materia de prevención está adelantando el GT Caquetá en dicha zona, asi mismo se asesora a la empresa Caguan Expedition sobre la convocatoria de emprendimiento de la OMT para participar por los premios ahi enunciados. |
| 12. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado. | Se envió al profesional analista de contexto, información de los proceso de FA que se llevan en el GT Caquetá, este informe incluyo cifras actualizadas de vinculación de la población a los modelos.<br>Se realizo la revisión del avance de metas PAT Y PAI con el fin de determinar los posibles ajustes que se requieran para evitar incumplimientos o sobre cumplimientos.<br>Se envió al grupo de articulación territorial reporte de socialización de decretos presidenciales realizados en el mes de junio, se socializa el decreto a 358 personas.<br>Se hizo entrega del informe de honorarios correspondiente al mes de junio de 2021<br>Se entregó al coordinador del GT Caquetá reporte atención fidelización - vinculación fa población GT Caquetá.<br>Se envió al coordinador del GT actualización de información de educación reincorporación la población total asignada al GT es de 856, de esta cifra 793 son personas atendibles, los 62 restantes son personas que tienen estados como; limitantes temporales o se encuentran ausentes.<br>Se envió al coordinador del GT reporte con información especifica y detallada de las personas que se encuentran vinculadas al proceso FA, FPT y PP por cada AETCR detallando la cantidad de personas, ciclos y profesional por municipio.<br>Se envió a nivel central seguimiento inscritos ESAP I-2021.<br>Se envía informe de alertas tempranas San Vicente del Caguán correspondiente a periodo 30 de abril – 15 de junio.<br>Envió información socialización decreto 466 profesionales reincorporación población dispersa a la asesora de corresponsabilidad. |
| 13. Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad. | Se participo en las siguientes actividades:<br>El día 1 de junio Taller Teórico Practico Trastornos Afectivos y del Sueño<br>El día 1 de junio Reunión Procesos de formación con ARN<br>El día 2 de junio SEGUIMIENTO INDICADORESPAI Y PAT AETCR<br>El día 2 de junio SEGUIMIENTO AVANCES INICADORES FA-ATENCION-FAMILIA-SICOSOCIAL PAI-PAT<br>El día 2 de junio Entrenamiento Grupo 3 Reincorporación<br>El día 2 de junio Empalme proceso de reincorporación.<br>El día 3 de junio COMITE PRIMARIO<br>El día 4 de junio Taller práctico Mindfulness para cuidar tu salud física y mental - Grupo 3<br>El día 8 de junio Metas Apoyo Presupuestario: Indicadores Discapacidad<br>El día 10 de junio Revisión de fechas de los protocolos de actuación<br>El día 11 de junio Capacitación Educación Financiera<br>El día 11 1 REUNIÓN PUNTOS FOCALES GÉNERO<br>El día 15 Mesa de Generación de ingresos Junio 2021<br>El día 21 Revisión Indicadores Familia PAI - PAT<br>El día 22 Socialización plan de gestión del conocimiento y la innovación 2020-2022<br>El día 22 Contrato ARN ESAP<br>El día 22 REUNION EMPALME ARN<br>El dia 22 realice acompañamiento a nivel central en la firma de la escritura para la adquicicion del predio San Jose del Yary en el Doncello<br>El día 23 Encuentro para el fortalecimiento de capacidades en enfoque curso de vida (Enfoque diferencial y de género)<br>El día 23 Mesa de trabajo_ Casos de registros de personas ARN por revisar<br>El día 28 reunión feria de vivienda El dia 2 de junio desplazamiento al municipio de El Doncello reunion con integrantes del AETCR San Jose del Yary y funcionario del nivel Central en materia de vivienda.<br>El día 29 Primer Encuentro de Puntos Focales de Género de la ARN |

| ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 17.654.194 | CONTRATO No. | 665-2021 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | FLORENCIA - GT CAQUETA | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales facilitadores, en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

| | |
|---|---|
| 14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato. | En este periodo se realizó la revisión de las expensas que solicitaron los profesionales facilitadores para la segunda quincena del mes de mayo, se tiene en cuanta que exista coherencia y pertinencia en las fechas, objetivo y justificación.<br>Se coordina con la asesora de corresponsabilidad los delegados del GT Caquetá que acompañaran las jornadas de habitabilidad y vivienda.<br>Se retoma el proceso de coordinación de PPR focalizados para entrevista con el instituto de ciencias políticas Hernán Echeverría, Se realizaron 19 entrevistas en los municipios de San Vicente del Caguán, Puerto Rico y Florencia.<br>Se continua la coordinación de solicitud de operador logístico para evento de graduaciones del proyecto maestro itinerante.<br>Se solicito revisión Indicadores Familia PAI y PAT - ARN Caquetá para realizar ajuste de metas.<br>Se realizo solicitud en formato designado a la asesora de corresponsabilidad "Realización de la ceremonia de graduación como bachilleres de las personas en proceso de reincorporación y de reintegración que adelantaron su ciclo académico en el programa Maestro Itinerante"<br>Se realizo la revisión de 12 informes de honorarios correspondientes al periodo junio 2021.<br>Se envía a la profesional jurídica del GT dos casos de personas que presentan situaciones jurídicas, esto con el fin de tener un concepto frente a la atención que se les debe brindar. |
| Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato. | Se cumplieron con las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato en especial con los numerales 13) Aplicación instructivos de Seguridad Integral, 19) organización y uso de la información institucional, 21) uso de los sistemas de información asignados, 22) Aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y 25) Seguridad y protección de la información. |

**LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA**

**Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual)**:**

**NOMBRE(S):** HUGO ALEJANDRO RINCON URIBE

**Fecha VoBo:** 30/06/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"

# Certificado de Aptitud Laboral
## Ingreso

**Fecha:** 21/Dic/2020, **Hora:** 03:10:35 p.m.
**Apellido:** SALAZAR ORJUELA **Nombre:** LUIS CARLOS
**Tipo Doc:** CC **Nro Identidad:** 17654194
**Empresa:** AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION
**Emp. Usuaria:** AGENCIA PARA LA REINCOPORACION Y LA NORMALIZACION
**Cargo:** GESTOR DE FORTALECIMIENTO
**Direccion:** B/ ACOLSURE
**Ciudad:** .:: No Aplica ::.
**Telefono:** **Celular:** 3144422463 **Email:** **Estado Civil:** Casado
**Peso:** 78 Kg **Estatura:** 178 Cm **IMC:** 24.6 **Escolaridad:** Magister **Jornada Laboral:** DIURNA
**EPS:** MEDIMAS **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

**HC:** # 21517
**Edad:** 44 años
**Sexo:** Masculino ♂
**Nacim:** 31/Mar/1976
**Rh:** O+

### Examenes Realizados
Audiometria Clinica, Examen Medico Ocupacional Basico, Glicemia, Osteomuscular, Perfil Lipidico, Prueba Psicotecnica, Visiometria

### Recomendaciones Especificas
Uso de Elementos de Proteccion Personal, Estilo De Vida Saludable, Osteomusculares: Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas., Visual: Educación en higiene visual, Uso de protección visual según tipo de exposición,adecuada iluminación del puesto de trabajo, pausas visuales.

### Concepto
Apto con énfasis osteomuscular

### Recomendaciones Personalizadas
EJERCICIO CARDIOVASCULAR MÍNIMO 3 VECES A LA SEMANA SE RECOMIENDA CONTROL DE PESO CORPORAL, CONSUMIR CON REGULARIDAD VERDURAS Y ABUNDANTE AGUA O LÍQUIDOS, EN LO POSIBLE NO CONSUMIR BEBIDAS GASEOSAS, FRITOS, REALIZAR HIGIENE POSTURAL EN SU LUGAR DE TRABAJO. HACER USO ADECUADO DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ACORDE A SUS FUNCIONES. IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS EN SU LUGAR DE TRABAJO.

### Observaciones
SE REALIZA ENCUESTA PREVIAMENTE AL PACIENTE, VALORACIÓN MEDICA OCUPACIONAL CON ELEMENTOS DE BIOSEGURIDAD ACORDE A PROTOCOLO DE COVID 19 DEL MINISTERIO DE SALUD. NO CURSA CON NINGUNA COMORBILIDAD PARA COVID 19.

Para dar cumplimiento a la resolución 2346 emanada del ministerio de protección social, el trabajador; cuyos datos firma y constan en este documento, presta su consentimiento para someterse a las pruebas médicas y complementarias necesarias para valorar su aptitud labora, conforme a los riesgos en su puesto de trabajo, y a que el contenido y resultado de las mismas esté a dispocisión del personal sanitario encargado de la vigilancia de salud de su empresa

Jorge Andres Bolivar G.
Med. Especialista en Medicina de Trabajo
Universidad del Rosario
Reg. Med. Esp. 123

**Jorge Andres Bolívar Gomez Medico**
Médico Esp. en Medicina del Trabajo
**Registro #:** Reg. Med. Esp. 123

LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA
CC 17654194

Huella Digital

Laboremos

# Resultados
# Laboratorios

**Fecha:** 21/Dic/2020, **Hora:** 03:10:35 p.m. **HC:** # 21517
**Apellido:** SALAZAR ORJUELA **Nombre:** LUIS CARLOS **Edad:** 44 años
**Tipo Doc:** CC **Nro Identidad:** 17654194 **Sexo:** Masculino ♂
**Empresa:** AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION **Nacim:** 31/Mar/1976
**Emp. Usuaria:** AGENCIA PARA LA REINCOPORACION Y LA NORMALIZACION
**Cargo:** GESTOR DE FORTALECIMIENTO **Rh:** O+
**Direccion:** B/ ACOLSURE
**Ciudad:** .:: No Aplica ::.
**Telefono:** **Celular:** 3144422463 **Email:** **Estado Civil:** Casado
**Peso:** 78 Kg **Estatura:** 178 Cm **IMC:** 24.6 **Escolaridad:** Magister **Jornada Laboral:** DIURNA
**EPS:** MEDIMAS **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

| EXAMEN | RESULTADO | VALORES DE REFERENCIA |
|---|---|---|
| **Glicemia** | | |
| Glicemia Basal | **75.2** mg/dl | 70 a 110 mg/dl |
| **Perfil Lipidico** | | |
| **Colesterol Total** | **159** mg/dl | 0 a 200 mg/dl |
| **Colesterol H.D.L.**<br>Alto riesgo menor de 35 mg/dl | **30.6** mg/dl | > 55 mg/dl |
| **Colesterol L.D.L.**<br>Riesgo moderado menor de 150 mg/dl<br>Alto riesgo mayor a 150 mg/dl | **82** mg/dl | 0 a 160 mg/dl |
| **Trigliceridos Serico** | **231.3** mg/dl | < 160 mg/dl |

Melissa Acevedo S.
BACTERIÓLOGA
C.C. 1103098919

**MELISSA KAROLINA ACEVEDO SOLARZANO**
BACTERIOLOGA
**Registro #:** 1103098919

LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA
CC 17654194

Huella Digital

correos: laboremos1431@yahoo.com - recepcionlaboremos@gmail.com
telefonos: 3118891942 - 3053828732

# Audiometria Clinica

**Fecha:** 21/Dic/2020, **Hora:** 03:10:35 p.m. **HC:** # 21517
**Apellido:** SALAZAR ORJUELA **Nombre:** LUIS CARLOS **Edad:** 44 años
**Tipo Doc:** CC **Nro Identidad:** 17654194 **Sexo:** Masculino ♂
**Direccion:** B/ ACOLSURE
**Ciudad:** .:: No Aplica ::.
**Telefono:** **Celular:** 3144422463 **Email:** **Estado Civil:** Casado
**Peso:** 78 Kg **Estatura:** 178 Cm **IMC:** 24.6 **Escolaridad:** Magister **Jornada Laboral:** DIURNA
**EPS:** MEDIMAS **ARL:** POSITIVA **AFP:** COLPENSIONES

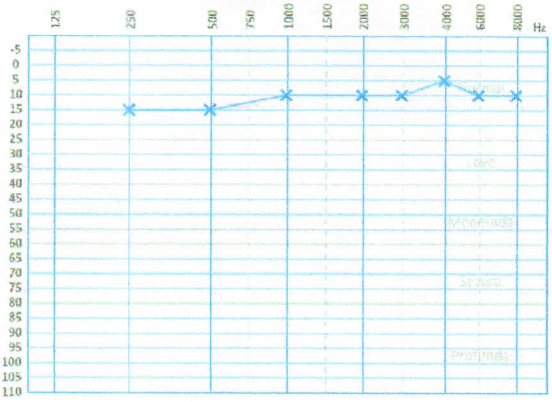
**Antecedentes**

| Personales | Si/No | OI/OD | Personales | Si/No | Tiempo | Uso EPP |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cirugia | No | Ninguno | Practica de tiro | No | | No |
| Otalgia | No | Ninguno | Presto el servicio militar | No | | No |
| Otorrea | No | Ninguno | Musica a alto volumen | No | | No |
| Prurito | No | Ninguno | | | | |
| Acufeno | No | Ninguno | | | Jornada laboral 5 a 6 horas aproximado ocasional | |
| Vertigo | No | Ninguno | Audífonos / Diademas | Si | | No |
| Consumo medicinas Ototoxicas | No | Ninguno | | | | |
| Consumo del cigarrillo | No | Ninguno | | | | |
| Trabajo con Exposicion | No | Ninguno | Uso de motocicleta | No | | No |
| | | | Actividades Acuaticas | No | | No |
| | | | Frecuencia sitios ruidosos | No | | No |

**OTOSCOPIA**

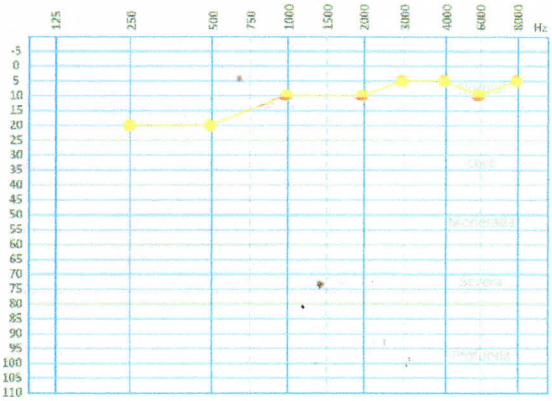
**Oido Derecho** Normal **Oido Izquierdo** Normal

**OIDO IZQUIERDO**




| | 250 Hz | 500 Hz | 1000 Hz | 2000 Hz | 3000 Hz | 4000 Hz | 6000 Hz | 8000 Hz |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Via Aerea | 15 | 15 | 10 | 10 | 10 | 5 | 10 | 10 |
| Via Osea | | | | | | | | |

**OIDO DERECHO**




| | 250 Hz | 500 Hz | 1000 Hz | 2000 Hz | 3000 Hz | 4000 Hz | 6000 Hz | 8000 Hz |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Via Aerea | 20 | 20 | 10 | 10 | 5 | 5 | 10 | 5 |
| Via Osea | | | | | | | | |

**Diagnostico Audiologico:**

Sensibilidad auditiva periférica funcional normal bilateral.

**Recomendaciones:**

No escuchar música con audífonos y si es así no más de 30 minutos en un sitio sin ruido, preferiblemente no utilizarlos a excepción si el puesto de trabajo lo requiere.
No introducir objetos extraños a los oídos como bastoncillos . copitos .
Frecuentar reposos auditivos dependiendo la necesidad.
No auto medicar.
Control auditivo anual.

Se sugiere utilizar protección auditiva de inserción en jornada laboral, para minimizar fatiga auditiva.

**JURANNY ORTIZ HUERTAS**
Fonoaudiologia
**Registro #:** cc 1018431738

LUIS CARLOS SALAZAR ORJUELA
CC 17654194

Huella
Digital

Laboremos
Seguridad, salud y ambiente
Medicina Laboral y Salud Ocupacional

# CERTIFICADO PSICOSOCIAL

**Fecha:** 22/12/2020

**Nombre del Paciente:** LUIS CARLOS SALAZAR **CC.** 17.654.194

**Entidad:** Particular **Edad:** 44

**Profesión:** ADMISNTRADOR EMPRESAS **Estado Civil:** CASADO

Nombre: LUIS CARLOS SALAZAR

Edad: 44 Sexo M

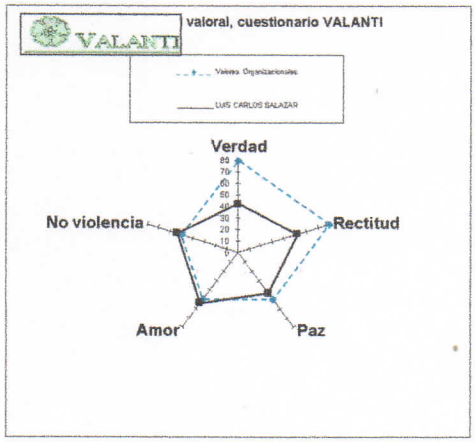
Cargo: CONTRATISTA

Estudios ADMISNTRADOR EMPRESAS

diciembre 22, yyyy

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 1 | 6 | 1 | 2 |
| 2 | 0 | 3 | 7 | 3 | 0 |
| 3 | 2 | 1 | 8 | 2 | 1 |
| 4 | 2 | 1 | 9 | 2 | 1 |
| 5 | 0 | 3 | | | |
| 10 | 3 | 0 | 21 | 2 | 1 |
| 11 | 2 | 1 | 22 | 1 | 2 |
| 12 | 2 | 1 | 23 | 2 | 1 |
| 13 | 3 | 0 | 24 | 1 | 2 |
| 14 | 1 | 2 | 25 | 1 | 2 |
| 15 | 2 | 1 | 26 | 2 | 1 |
| 16 | 0 | 3 | 27 | 1 | 2 |
| 17 | 2 | 1 | 28 | 2 | 1 |
| 18 | 2 | 1 | 29 | 0 | 3 |
| 19 | 1 | 2 | 30 | 1 | 2 |
| 20 | 1 | 2 | | | |

| Valor | Verdad | Rectitud | Paz | Amor | No violencia |
|---|---|---|---|---|---|
| Promedio Normas nacionales, 1997 (n=730) | 15,65 | 21,05 | 17,36 | 15,68 | 21,22 |
| Desviación Standar Normas nacionales, 1997 (n=730) | 4,70 | 4,44 | 6,81 | 5,41 | 7,19 |
| directos | 12 | 22 | 13 | 19 | 24 |
| Valores Organizacionale | 80 | 80 | 50 | 50 | 50 |
| LUIS CARLOS SALAZAR | 42 | 82 | 43 | 54 | 54 |
| Interpretación del punteje estándar | Promedio Bajo | Promedio | Promedio Bajo | Promedio Alto | Promedio |
| | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Distancia con la Organización | -38 | -58 | -7 | 4 | 4 |




El valor rectitud recibe una calificación dentro de lo esperado. La parte física de sus valores se muestra equilibrada, dándole adecuada importancia a cualidades como compromiso, confiabilidad, deber, cumplir metas, respeto, responsabilidad y sacrificio.

La valoración de la paz es muy prioritaria. La parte emocional de sus valores es puesta en segundo plano, dándole un poco menos importancia a cualidades como calma, concentración, paciencia, reflexión, satisfacción, y silencio interior.

Impacta en su vida el amor un poco más que al resto de la gente. Resalta la parte intuitiva de sus valores, dándole buena prioridad a cualidades como amabilidad, amistad, ayuda, apoyo, compartir, compasión, cuidado, perdón, simpatía y tolerancia.

Dentro del abordaje clínico, aduce no haber tenido trastornos psicológicos ni consumo de sustancias psicoactivas. No se observan alteraciones emocionales que obstaculicen el desarrollo de sus actividades en las diferentes áreas.

Consuelo Losada Cruz
PSICOLOGA
T.P. 132032 - REG. 2706

**Firma del Psicólogo**

**Reg. 132032**