Villavicencio, 29 de abril de 2021

Doctora
ERIKA PAOLA CAÑÓN TERREROS
Asesora
Supervisora contrato No. 0737 de 2021
Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género
Gobernación del Meta
Villavicencio, Meta.

Cordial saludo Dra. Erika;

En atención a lo pactado en el Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 0737 de 2021, me permito presentar a Usted como supervisora del contrato, el informe No. 1 del periodo comprendido entre el **18 de marzo al 17 de abril de 2021**, de acuerdo con las obligaciones establecidas en la cláusula novena del Contrato antes mencionado.

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO No. 0737 DE MARZO DE 2021									
OBJETO:	**REALIZAR EL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL DEPARTAMENTO DEL META Y APOYAR LA CONSTRUCCIÓN DE INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS DE LA SECRETARÍA.**								
VALOR DEL CONTRATO	VEINTE MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE ($20.000.000)								
PLAZO INICIAL:	5 MESES	**FECHA INICIO:**	**Día**	**Mes**	**Año**	**FECHA TERMINACIÓN:**	**Día**	**Mes**	**Año**
			18	3	2021		17	08	2021
CONTRATISTA:	ADRIANA LUCIA ERASO ESLAVA C.C. 1.121.875.399 de Villavicencio								
SUPERVISOR:	ERIKA PAOLA CAÑÓN TERREROS Asesora								

II. DETALLES DE LA EJECUCIÓN

Conforme a las obligaciones establecidas en la Cláusula Novena del contrato bajo referencia; me permito informar el cumplimiento de las siguientes obligaciones específicas:

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

Obligación No. 1: Realizar seguimiento y evaluación a la implementación de la política pública de equidad de género para las mujeres del Meta mediante asistencia técnica en puestos de trabajo, correo electrónico, vía telefónica o demás medios que permitan el desarrollo de la actividad para lo cual presentará soportes como registro fotográfico, actas de reunión, listados de asistencia y/o correos electrónicos.

Actividades realizadas:

- Elaboré la base de datos de los actores implementadores previamente identificados de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Meta (en adelante PPEGMM), que incluye a las 29 alcaldías municipales del departamento, veinte (20) despachos de la Gobernación del Meta y sus entidades centralizadas, trece (13) entidades del nivel nacional con representación en el departamento del Meta y tres (3) entidades invitadas. Los actores son:

No.	ENTIDADES
1	Universidad de los Llanos - UNILLANOS
2	Escuela Superior de Administración Pública - ESAP
3	Banco Agrario de Colombia
4	Caja de Compensación Familiar del Meta - COFREM
5	Departamento para la Prosperidad Social
6	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Regional Meta
7	Fiscalía General de la Nación - Seccional Meta
8	Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - Seccional Meta
9	Oficina del Ministerio del Trabajo Regional Llanos
10	Departamento de Policía del Meta - DEMET
11	Departamento de Policía Guaviare - DEGUV
12	Región de Policía No. 7
13	Policía Metropolitana de Villavicencio - MEVIL
14	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
15	Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas - Centro Regional Villavicencio
16	Unidad de Restitución de Tierras - Dirección Territorial Meta

No.	GOBERNACIÓN DEL META
1	Centro de Desarrollo Humano para la Competitividad IRACA
2	Departamento Administrativo de Planeación
3	Dirección para el Fomento para la Educación Superior del Meta
4	Dirección de la Gestión del Riesgo de Desastres
5	Instituto de Turismo del Meta
6	Instituto Departamental de Recreación y Deporte del Meta – IDERMETA.
7	Instituto de Cultura del Meta
8	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural
9	Secretaría de Ambiente
10	Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico
11	Secretaría de Comunicaciones
12	Secretaría de Derechos Humanos y Paz
13	Secretaría de Educación
14	Secretaría de Gobierno y Seguridad
15	Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género
16	Secretaría de Tecnologías y Sistemas de Información

17	Secretaría de Minas y Energía
18	Secretaría de Salud
19	Secretaría de Vivienda
20	Secretaría Social

No.	ALCALDÍA MUNICIPAL
1	Alcaldía de Acacias
2	Alcaldía de Barranca de Upia
3	Alcaldía de Cabuyaro
4	Alcaldía de Castilla la Nueva
5	Alcaldía de Cubarral
6	Alcaldía de Cumaral
7	Alcaldía de El Calvario
8	Alcaldía de El Castillo
9	Alcaldía de El Dorado
10	Alcaldía de Fuentedeoro
11	Alcaldía de Granada
12	Alcaldía de Guamal
13	Alcaldía de La Macarena
14	Alcaldía de Lejanías
15	Alcaldía de Mapiripán
16	Alcaldía de Mesetas
17	Alcaldía de Puerto Concordia
18	Alcaldía de Puerto Gaitán
19	Alcaldía de Puerto Lleras
20	Alcaldía de Puerto López
21	Alcaldía de Puerto Rico
22	Alcaldía de Restrepo
23	Alcaldía de San Carlos de Guaroa
24	Alcaldía de San Juan de Arama
25	Alcaldía de San Juanito
26	Alcaldía de San Martin
27	Alcaldía de Uribe
28	Alcaldía de Villavicencio
29	Alcaldía de Vista Hermosa

La base de datos en Excel con la información completa (nombres y apellidos, entidad, cargo, teléfonos de contacto, correo electrónico, dirección) se encuentra dentro de los anexos digitales correspondientes a este informe.

Anexo No. 1: base de datos de los actores implementadores de la PPEGMM (Ver CD).

- Revisé detalladamente la información contenida en la matriz de seguimiento de la PPEGMM, revisando los siete (7) ejes programáticos junto con sus sesenta y seis (66) indicadores de cumplimiento, de igual manera revisé los actores implementadores registrados en esta matriz

verificando que la asignación de indicadores de cumplimiento se realizara de acuerdo a la competencia de cada uno de los sesenta y un (61) actores responsables que se registraban en la matriz. Una vez realizada esta acción, actualicé los actores implementadores de la PPEGMM para la vigencia 2021, en donde se realizaron las siguientes actualizaciones:

a). En el indicador No. 6.1.3 Número de mujeres capacitadas sobre DDHH y DIH normatividad vigente y rutas de atención, así como en enfoque de acción sin daño, se asignó a la Secretaría de Derechos Humanos y Paz como uno de los actores responsables de reporte de información.

b). En el indicador No. 7.3.2 Número de protocolos de prevención y atención a los desastres naturales, intervenciones humanas y cambio climático a nivel municipal, que incorporan el enfoque de género y diferencial, se asignó a la Dirección de la Gestión del Riesgo de Desastres como uno de los actores responsables de reporte de información.

c). Para los indicadores No. 7.5.1 Se cuenta con al menos una investigación sobre el impacto en la vida de las mujeres de la implementación de megaproyectos y proyectos minero-energéticos y No. 7.5.2 Número de personas de entidades responsables de este tipo de proyectos, sensibilizadas y capacitadas en enfoque de género, se incorporó a la Secretaría de Minas y Energía como actor implementador y responsable del reporte de información.

EJE / INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	EXPLICACIÓN - JUSTIFICACIÓN	ACTORES
6.1.1 Número de programas de prevención, protección, restitución de derechos y atención a mujeres víctimas del conflicto armado en el marco de la ley 1448, decretos, autos y demás desarrollos normativos.	Gestión	En cada periodo la meta es realizar 5 programas de prevención, protección, restitución de derechos y atención a mujeres víctimas del conflicto armado en el marco de la ley 1448, derechos, autos y demás desarrollos normativos. Para un total de 15 programas en 10 años.	Secretaría de Derechos Humanos y Paz Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género ICBF Unidad para las Víctimas
6.1.2 Número de gestores de convivencia capacitados/as sobre DDHH y DIH normatividad vigente y rutas de atención, así como en enfoque de acción sin daño.	Resultado	En cada periodo se tendrán 80 gestores de convivencia capacitados sobre DDHH y DIH, normatividad vigente y rutas de atención, así como en enfoque de acción sin daño.	Secretaría de Derechos Humanos y Paz Secretaría de Gobierno y Seguridad
6.1.3 Número de mujeres capacitadas sobre DDHH y DIH normatividad vigente y rutas de atención, así como en enfoque de acción sin daño.	Resultado		Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género Secretaría de Derechos Humanos y Paz Medicina Legal
6.1.4 Número de modelos productivos agrícolas y pecuarias ambientalmente sostenibles en zonas urbanas y rurales para población víctima del conflicto con enfoque de género y diferencial.	Resultado	Se parte de la línea base de 25 en dos años y se hace la proyección anual.	Secretaría de Derechos Humanos y Paz Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género Municipios DPS Meta SENA Meta Unidad para las Víctimas Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural

EJE / INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	EXPLICACIÓN - JUSTIFICACIÓN	ACTORES
7.3.1 Número de procesos de formación y sensibilización a las mujeres frente a la prevención, atención y mitigación de los impactos causados por desastres naturales, intervenciones humanas y cambio climático.	Gestión	Cada municipio y la gobernación realizarán mínimo 1 proceso anual de formación y sensibilización a las mujeres frente a la prevención, atención y mitigación de los impactos causados por desastres naturales, intervenciones humanas y cambio climático Pueden ser las mismas 30 campañas constantemente, lo importante es que ningún año ningún municipio se quede sin hacer campaña.	Departamento Administrativo de Planeación Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género Secretaría de Ambiente Dirección de la Gestión del Riesgo de Desastres
7.3.2 Número de protocolos de prevención y atención a los desastres naturales, intervenciones humanas y cambio climático a nivel municipal, que incorporan el enfoque de género y diferencial.	Resultado		Departamento Administrativo de Planeación Dirección de la Gestión del Riesgo de Desastres Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género
7.4.1 Número de procesos de restitución de tierras desde un enfoque de equidad género.	Gestión	Se puede usar la información para que la totalidad de las mujeres sea restituida	Secretaría de Derechos Humanos y Paz Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género Unidad de Restitución de Tierras
7.5.1 Se cuenta con al menos una investigación sobre el impacto en la vida de las mujeres de la implementación de megaproyectos y proyectos minero-energéticos.	Resultado		Departamento Administrativo de Planeación Secretaría de Minas y Energía Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género
7.5.2 Número de personas de entidades responsables de este tipo de proyectos, sensibilizadas y capacitadas en enfoque de género.	Resultado		Departamento Administrativo de Planeación Secretaría de Minas y Energía Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género

Adicionalmente, dentro de la matriz, consolidé la información necesaria para el seguimiento a la implementación de la política pública, esta información consta de los objetivos de cada uno de los siete (7) ejes estratégicos de la PPEGMM, los ejes, indicadores de cumplimiento, actores implementadores, metas descriptivas, línea base, metas para la vigencia 2021 y metas a 10 años (2027).

Anexo No. 2: matriz seguimiento PPEGMM 2021 (Ver CD).

- Revisé y corregí las fórmulas de la matriz de seguimiento a la implementación de la PPEGMM. Estas correcciones se pueden observar en la matriz anexa (ver CD) a este informe de actividades.

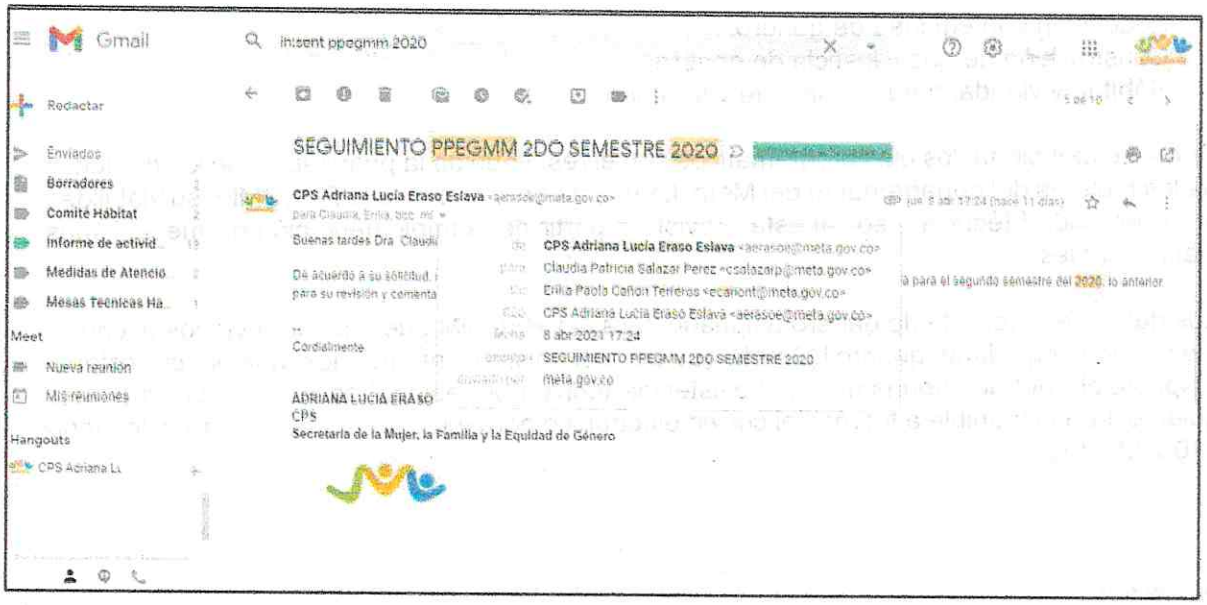
- Recepcioné la información reportada por algunos de los actores implementadores, correspondiente al segundo semestre de 2020, los actores que entregaron información son los siguientes:

No.	TIPO	SECRETARIA / OFICINA / ENTIDAD	CANTIDAD DE INDICADORES	CANTIDAD DE INDICADORES REPORTADOS	% DE CUMPLIMIENTO
1	Gobernación	Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico	3	3	100%
2	Gobernación	Secretaría Social	8	5	63%
3	Gobernación	Secretaría de Comunicaciones	1	1	100%
4	Gobernación	Secretaría de Salud / SIVIGILA	16	7	44%
5	Gobernación	Secretaría de las Tecnologías y Sistemas de Información	2	2	100%
6	Gobernación	Dirección de Fomento para la Educación Superior	1	1	100%
7	Gobernación	Instituto de Turismo	1	1	100%
8	Gobernación	IDERMETA	1	1	100%
12	Gobernación	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	9	1	11%
13	Gobernación	Secretaría de Gobierno y Seguridad	15	5	33%
16	Gobernación	Secretaría de Derechos Humanos y Paz	11	4	36%
26	Entidad	ICBF	13	5	38%
28	Entidad	Fiscalía	5	5	100%
32	Entidad	Unidad de Restitución de Tierras	1	1	100%
33	Municipio	Acacías	26	6	23%
35	Municipio	Cabuyaro	26	7	27%
38	Municipio	Cumaral	26	10	38%
40	Municipio	El Castillo	26	14	54%
41	Municipio	El Dorado	26	4	15%
44	Municipio	Guamal	26	8	31%
46	Municipio	La Uribe	26	3	12%
47	Municipio	Lejanías	26	13	50%
50	Municipio	Puerto Concordia	26	8	31%
51	Municipio	Puerto Gaitán	26	8	31%
52	Municipio	Puerto Lleras	26	1	4%
55	Municipio	Restrepo	26	15	58%
59	Municipio	San Martín	26	16	62%
				TOTAL REPORTE	24%

Revisé, y consolidé la información reportada en la matriz se seguimiento a la implementación de la PPEGMM, es de mencionada, que, aunque se realizó reporte, este alcanzo un 24% del total esperado.

La información se consolido en tres grupos (gobernación, entidades y municipios) para facilitar el análisis de la misma y verificar el cumplimiento de los indicadores. Así mismo, se consolido toda la información deportada en una sola matriz que evidencia la implementación de la PPEGMM a través de cada uno de sus sesenta y seis (66) indicadores de cumplimiento. Por último, se consolidó la información en una matriz donde se compara el cumplimiento a la PPEGMM de las vigencias anteriores (2017, 2018, 2019) frente a la vigencia 2020, evidenciando una disminución en las acciones y en la implementación de la PPEGMM para la mencionada vigencia.

Una vez consolidada la información, se envío a la supervisión.



Anexo No. 3: matriz seguimiento PPEGMM 2020 (Ver CD).

- Elaboré un oficio donde realicé la presentación de la metodología de recolección de información y seguimiento a la implementación de la PPEGMM, solicitud formal del enlace o referente de género para la PPEGMM, así como el envío formal de la matriz para iniciar con su diligenciamiento por parte de los actores implementadores.

  En el marco de la Ordenanza No. 786 de 2012 "por medio de la cual se adopta la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Meta 2012-2013 (…)" (en adelante PPEGMM) y en cumplimiento de su objetivo, nos permitimos informar que el seguimiento a la implementación de esta política pública requiere de un proceso participativo y de la interlocución de diversos actores sociales, políticos, económicos y académicos del departamento del Meta.

  Por ello, a través de este oficio damos inicio a la integración de mecanismos de coordinación interinstitucional para realizar el seguimiento a la implementación de la PPEGMM, siendo el primer paso la designación de un referente de género que represente a su entidad, con capacidad técnica y conceptual para coordinar al interior de la entidad el cumplimiento de los compromisos de la PPEGMM, así como ser la persona líder en el proceso de reporte de información necesaria para evidenciar el cumplimiento en la implementación de la PPEGMM durante la vigencia 2021.

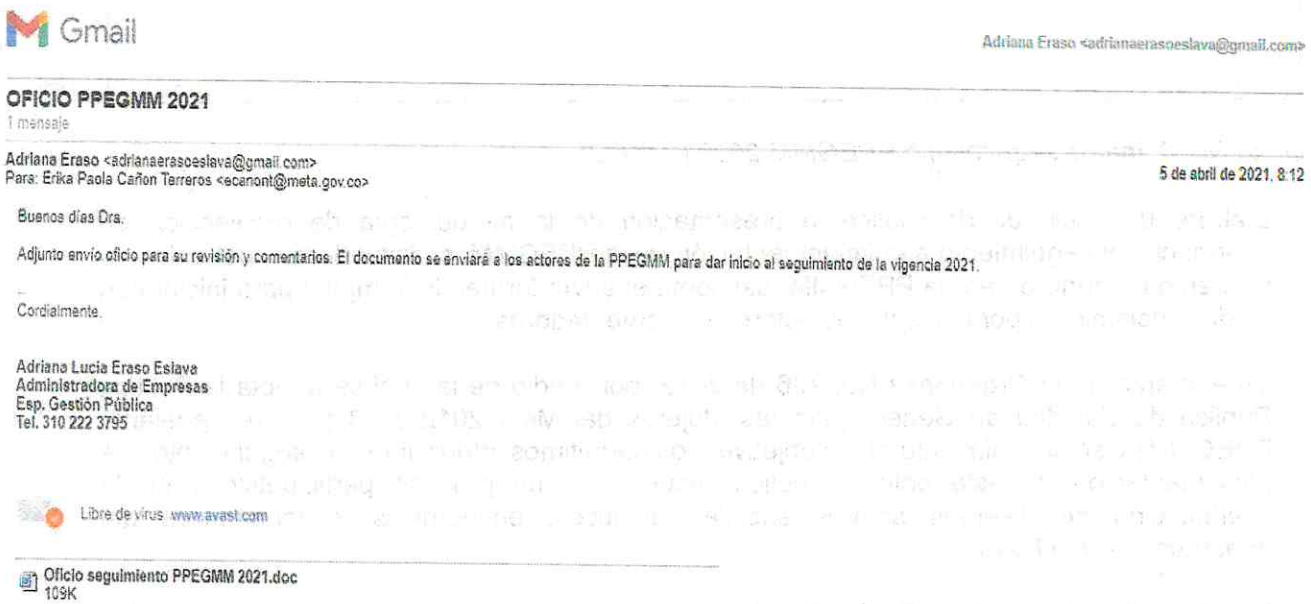
  Este reporte de información se realizará a través de un instrumento (matriz) creado para tal fin, el cual, se encuentra adjunto a este documento y requiere su total diligenciamiento. El instrumento de reporte incluye los objetivos, ejes programáticos e indicadores que dan contenido a los derechos priorizados en la PPEGMM. Los ejes programáticos de la PPEGMM son los siguientes:

  1. Derecho a una vida libre de violencias.
  2. Autonomía y empoderamiento económico.
  3. Participación y representación política.
  4. Salud integral para las mujeres.

5. Educación con equidad de género.
6. Construcción de paz y justicia de género.
7. Hábitat, vivienda, medio ambiente y territorio.

Como se menciona, los ejes programáticos son el resultado de la priorización de los derechos de las mujeres del departamento del Meta. La puesta en marcha de la PPEGMM, su viabilidad y sostenibilidad técnica y social está prevista a partir de la implementación de mecanismos institucionales.

Los datos del referente de género asignado para la PPEGMM pueden ser enviados al correo electrónico: equidaddegenero1@meta.gov.co, así mismo, informamos que la profesional responsable del acompañamiento y asistencia técnica profesional es Adriana Lucia Eraso, quien estará disponible a través del correo electrónico aerasoe@meta.gov.co o en el teléfono 310 222 3795.



Gmail — Adriana Eraso <adrianaerasoeslava@gmail.com>

OFICIO PPEGMM 2021
1 mensaje

Adriana Eraso <adrianaerasoeslava@gmail.com>
Para: Erika Paola Cañon Terreros <ecanont@meta.gov.co> — 5 de abril de 2021, 8:12

Buenos días Dra.

Adjunto envío oficio para su revisión y comentarios. El documento se enviará a los actores de la PPEGMM para dar inicio al seguimiento de la vigencia 2021.

Cordialmente.

Adriana Lucia Eraso Eslava
Administradora de Empresas
Esp. Gestión Pública
Tel. 310 222 3795

Libre de virus www.avast.com

Oficio seguimiento PPEGMM 2021.doc
109K

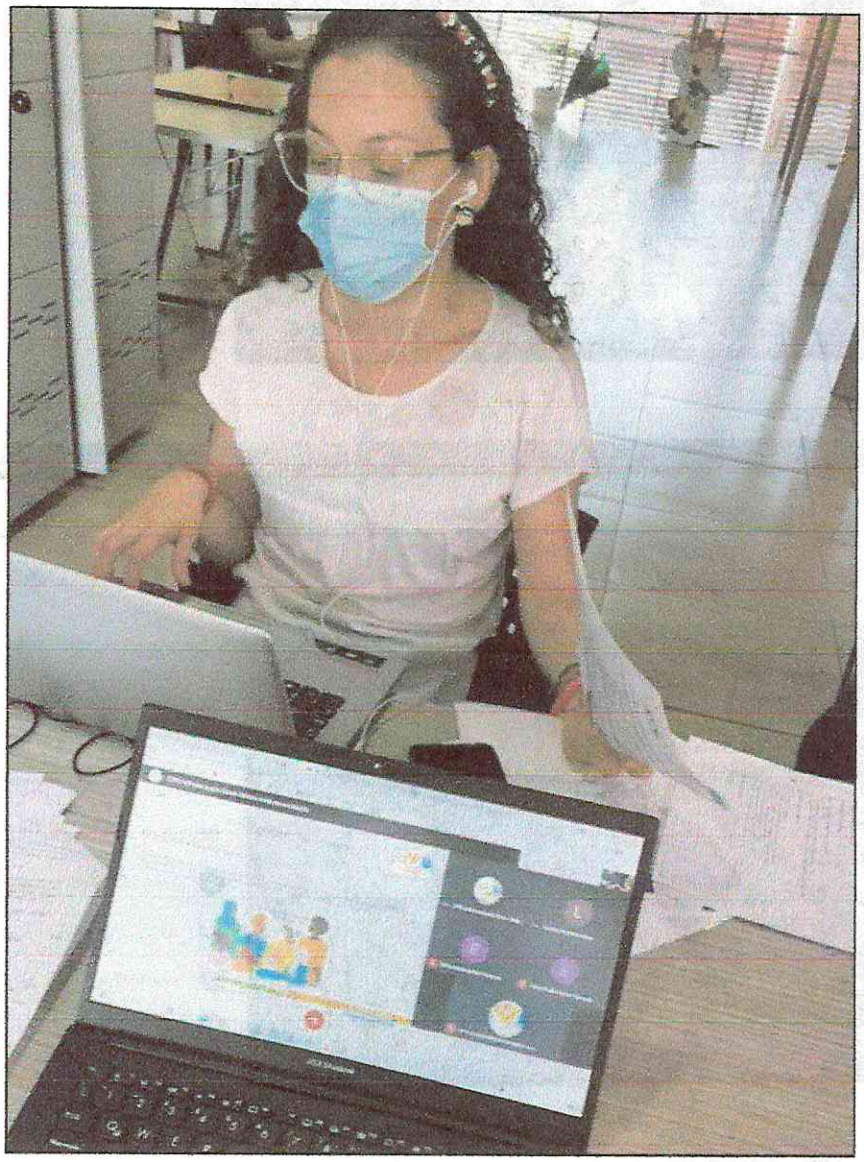
Anexo No. 4: oficio seguimiento PPEGMM 2021 (Ver CD).

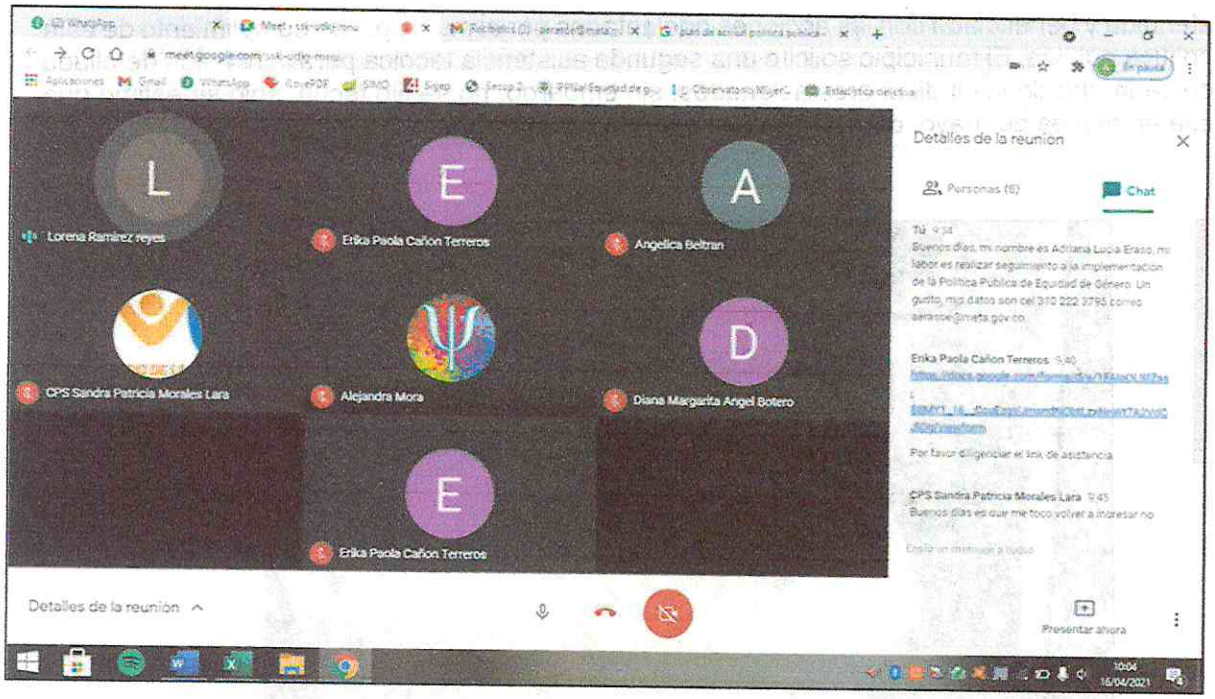
- Elaboré una presentación en Power Point como herramienta de apoyo para las asistencias técnicas que se brindarán a los actores implementadores. En esta herramienta se incluyo la información relevante de la PPEGMM, tal como, una breve presentación de la política pública, objetivo general y específicos, actores implementadores, ejes programáticos con sus objetivos, impacto y dificultades en la implementación, acciones correctivas.

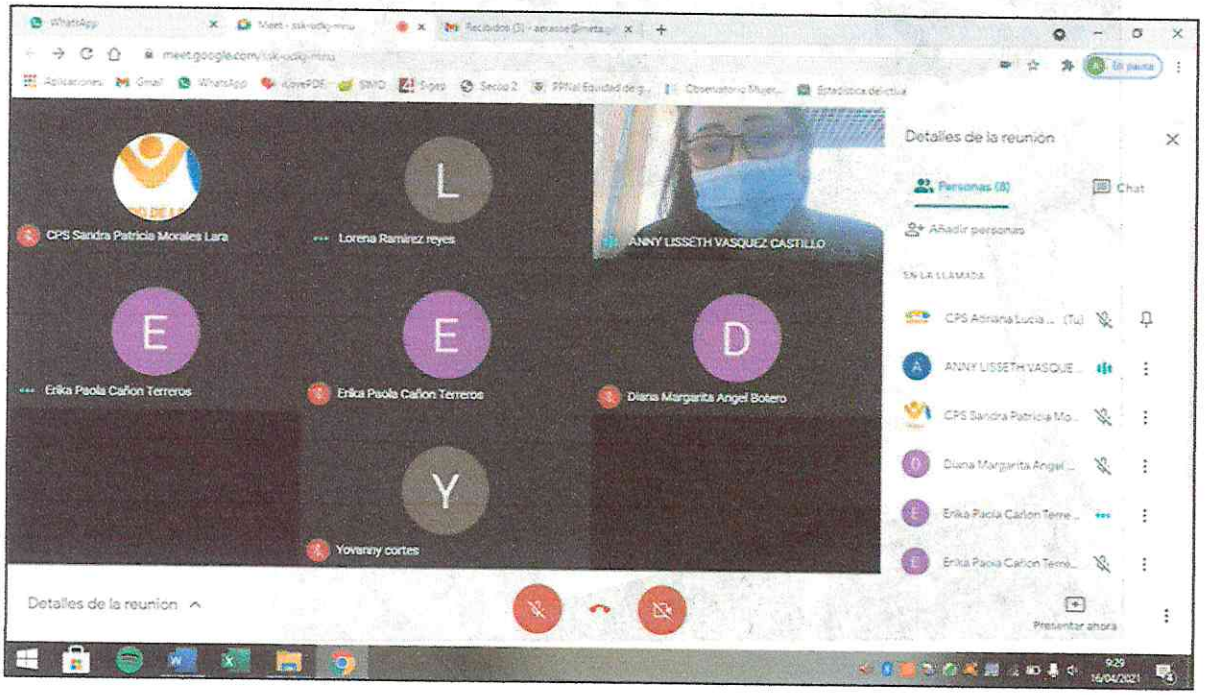
Anexo No. 5: PPT asistencia técnica PPEGMM 2021 (Ver CD).

- Brindé asistencia técnica al municipio de Cumaral sobre la PPEGMM, donde se abordaron temas como los indicadores de cumplimiento de la política, de los cuales, veintiséis (26) corresponden a los municipios del departamento. Se socializó el objetivo de la política pública, los ejes programáticos y se aclararon dudas sobre su implementación presentadas por el municipio. De igual manera, se abordó el tema del instrumento de seguimiento a la implementación de la PPEGMM, el cual se explico de manera sucinta, los enfoques que este contiene, así como la importancia de contar y registrar la caracterización de la población

atendida y beneficiada con las acciones adelantadas por el municipio en cumplimiento de esta política pública. El municipio solicitó una segunda asistencia técnica para la revisión detallada de cada uno de los indicadores asignados, sin embargo, no se fijo fecha, solo se estimo que sea en el mes de mayo, de acuerdo a la agenda del municipio.





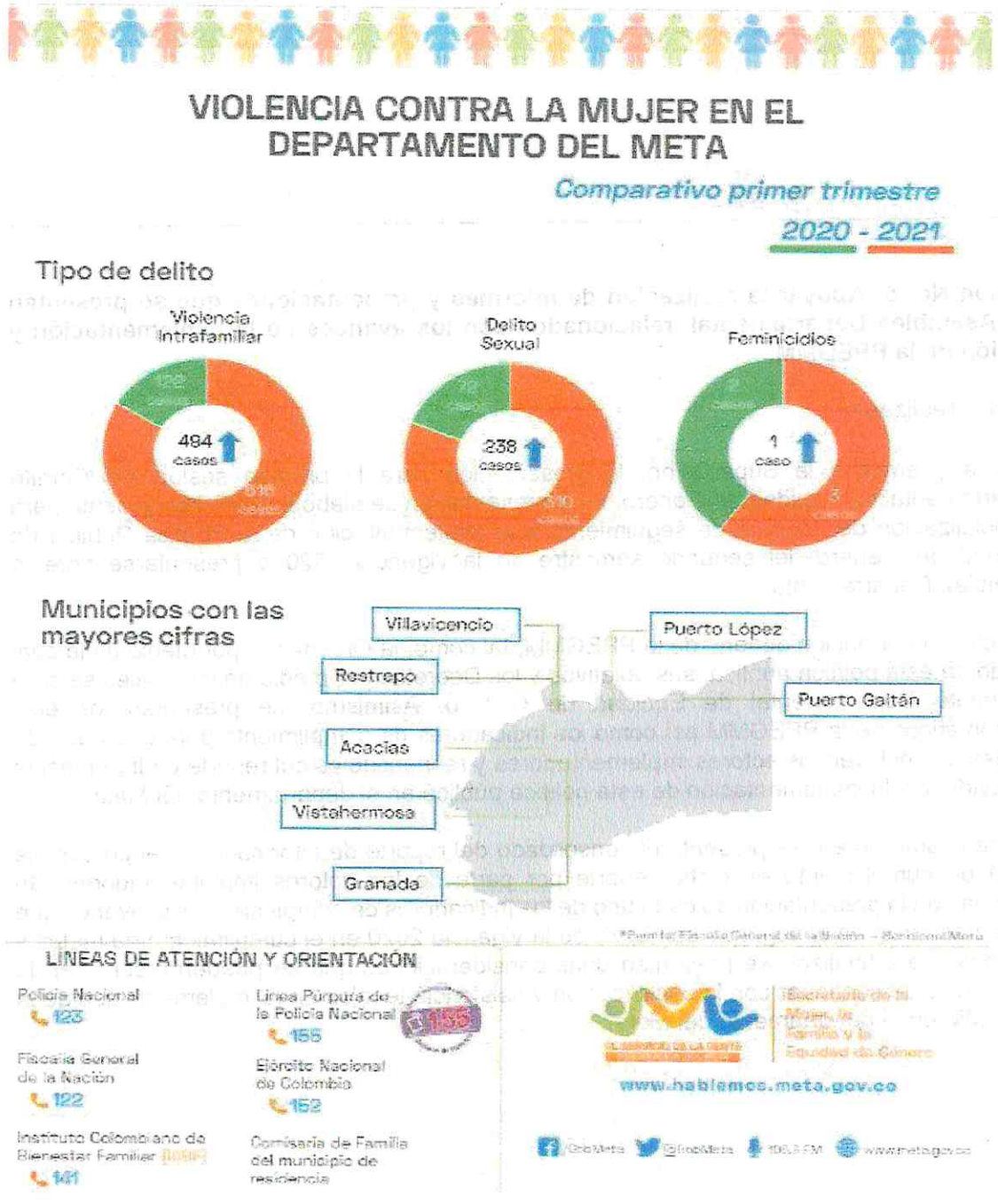


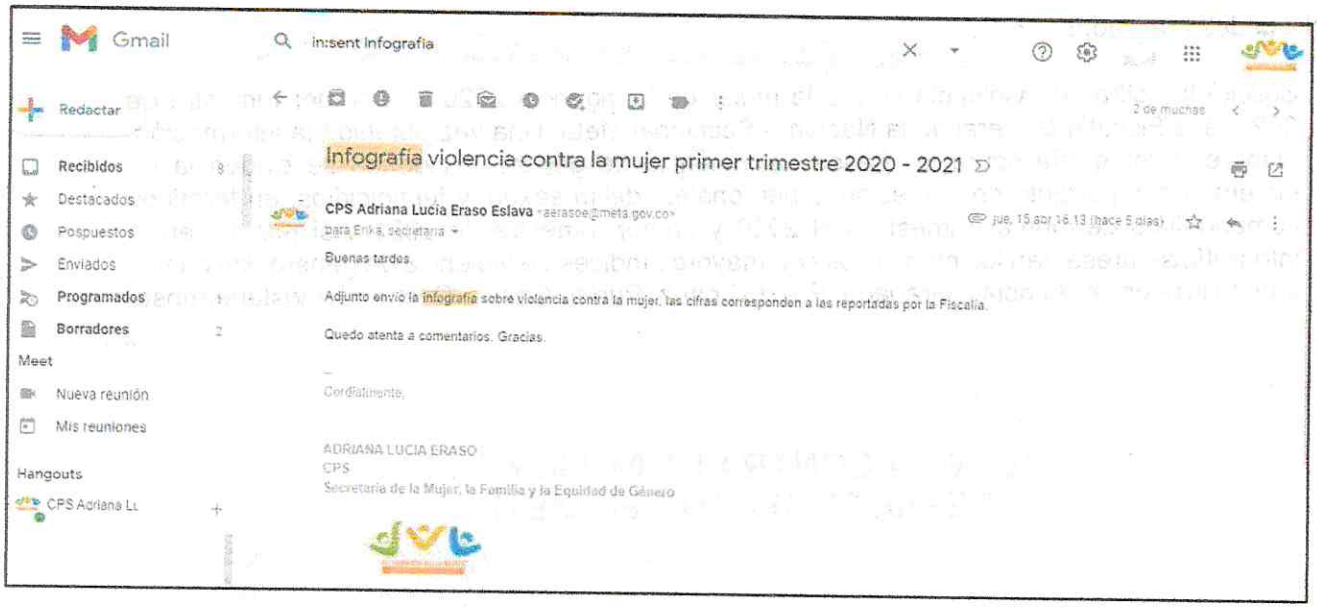
Anexo No. 6: informe asistencia técnica Cumaral (Ver CD).

Obligación No. 4: Consolidar información estadística, boletines informativos y realizar presentaciones, infografías de los casos de violencia de género en el departamento del Meta.

Actividades realizadas:

- Solicité las cifras de violencia contra la mujer de la vigencia 2020 y el primer trimestre de 2021, a la Fiscalía General de la Nación – Seccional Meta. Una vez obtenida la información, elaboré la infografía sobre los casos de violencia de género, en donde se evidencia un incremento importante en las lesiones personales, delito sexual y feminicidios, en términos comparativos del primer trimestre del 2020 y primer trimestre de 2021. Así mismo, en la infografía se presentan los municipios con mayores índices de violencia de género, los cuales son: Villavicencio, Acacias, Granada, Puerto López, Puerto Gaitán, Restrepo y Vistahermosa.





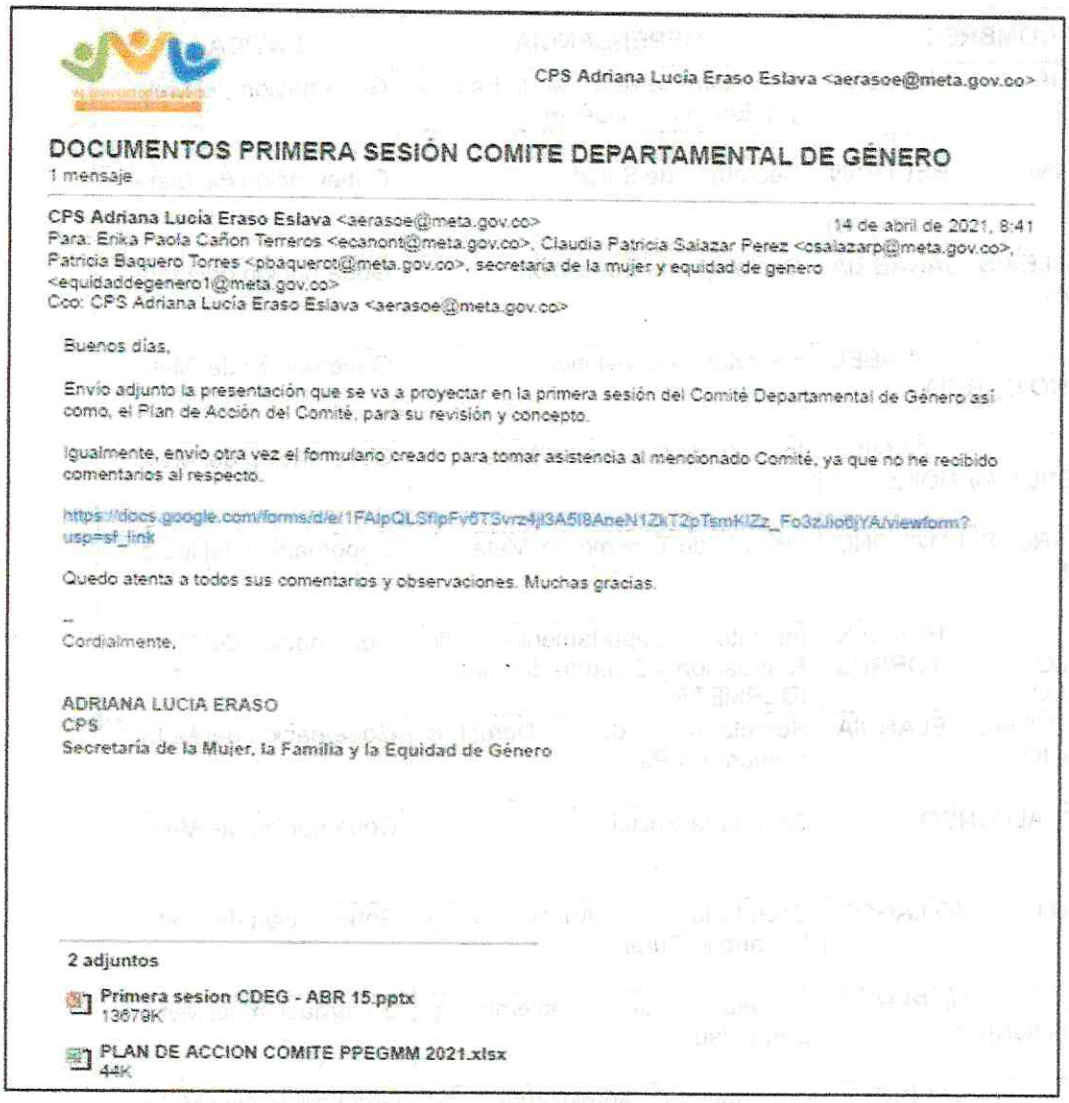
Obligación No. 5: Apoyar la realización de informes y presentaciones que se presenten ante la Asamblea Departamental, relacionados con los avances de la implementación y evaluación de la PPEGMM.

Actividades realizadas:

- Elaboré y envié a la Supervisión, la presentación para la primera sesión del Comité Departamental de Equidad de Género. Esta presentación se elaboró como herramienta para la socialización del informe de seguimiento a la implementación de la Política Pública de Equidad de Género del segundo semestre de la vigencia 2020 a presentarse ante la Asamblea Departamental.

  Se incluyo información general de la PPEGMM, tal como, la Ordenanza por medio de la cual se adopta esta política pública, sus objetivos y los Decretos por medio de los cuales se creó el Comité Departamental de Equidad de Género. Asimismo, se presentan los ejes programáticos de la PPEGMM así como los indicadores de cumplimiento para cada uno de los ejes, se incluyen los actores implementadores y responsables del reporte de información que evidencia la implementación de esta política pública en el departamento del Meta.

  En ese mismo orden, se presenta el consolidado del reporte de información y el porcentaje (24%) de cumplimiento en dicho reporte por parte de los actores implementadores. Se continua con la presentación de cada uno de los indicadores de cumplimiento y el avance que estos mostraron en el segundo semestre de la vigencia 2020 en el cumplimiento de metas y acciones. Para finalizar, se presentan unas consideraciones que se pueden resumir en la importancia de continuar con la socialización y asistencia técnica en la implementación de la PPEGMM en el departamento del Meta.



CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

DOCUMENTOS PRIMERA SESIÓN COMITE DEPARTAMENTAL DE GÉNERO

1 mensaje

CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co> 14 de abril de 2021, 8:41
Para: Erika Paola Cañon Terreros <ecanont@meta.gov.co>, Claudia Patricia Salazar Perez <csalazarp@meta.gov.co>, Patricia Baquero Torres <pbaquerot@meta.gov.co>, secretaria de la mujer y equidad de genero <equidaddegenero1@meta.gov.co>
Cco: CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

Buenos días,

Envío adjunto la presentación que se va a proyectar en la primera sesión del Comité Departamental de Género así como, el Plan de Acción del Comité, para su revisión y concepto.

Igualmente, envío otra vez el formulario creado para tomar asistencia al mencionado Comité, ya que no he recibido comentarios al respecto.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfipFv6TSvrz4jl3A5l8AneN1ZkT2pTsmKlZz_Fo3zJio8jYA/viewform?usp=sf_link

Quedo atenta a todos sus comentarios y observaciones. Muchas gracias.

--
Cordialmente,

ADRIANA LUCIA ERASO
CPS
Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género

2 adjuntos

Primera sesion CDEG - ABR 15.pptx
13679K

PLAN DE ACCION COMITE PPEGMM 2021.xlsx
44K

Anexo No. 7: PPT primera sesión CDEG - ABR 15 (Ver CD).

Obligación No. 6: Apoyo a la coordinación y realización del Comité Departamental de Equidad de Género.

Actividades realizadas:

- Elaboré la base de datos de los integrantes del Comité Departamental de Equidad de Género, en la cual se incluye nombre y apellido, dependencia, entidad, cargo, teléfono de contacto, correo electrónico. Los integrantes del Comité que se encuentran en la base de datos mencionada son los siguientes:

No.	NOMBRES	DEPENDENCIA	ENTIDAD
1	PATRICIA BAQUERO TORRES	Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género	Gobernación del Meta
2	GIOVANNI BELTRÁN KNORR	Secretaría de Salud	Gobernación del Meta
3	JHON ALEXIS SANABRIA GARZÓN	Secretaría de Educación	Gobernación del Meta
4	MARTHA ISABEL SERRANO GARCÍA	Secretaría de Vivienda	Gobernación del Meta
5	LILIAN CAMILA ARISMENDY MÉNDEZ	Instituto de Cultura del Meta	Gobernación del Meta
6	LUIS CARLOS LONDOÑO VARGAS	Instituto de Turismo del Meta	Gobernación del Meta
7	FABIÁN HERNÁN GONZALO TORRES CARRILLO	Instituto Departamental de Recreación y Deporte del Meta – IDERMETA.	Gobernación del Meta
8	PEDRO VIDAL VELANDIA BEJARANO	Secretaría de Derechos Humanos y Paz	Gobernación del Meta
9	SHIRLEY ALFONSO	Secretaría Social	Gobernación del Meta
10	JOSÉ GUILLERMO LAGOS ARCILA	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	Gobernación del Meta
11	CARLOS HUMBERTO OSORIO MONROY	Secretaría de Gobierno y Seguridad	Gobernación del Meta
12	MARÍA DAYINETH DUARTE SÁNCHEZ	Departamento Administrativo de Planeación	Gobernación del Meta
13	LUZ MARY TORRES MARTÍNEZ	Secretaría de Comunicaciones	Gobernación del Meta
14	MIGUEL ANTONIO ROA BEJARANO	Secretaría de Tecnologías y Sistemas de Información	Gobernación del Meta
15	IVÁN RICARDO SUAREZ SÁNCHEZ	Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico	Gobernación del Meta
16	SERGIO IVÁN MUÑOZ YAÑEZ	Secretaría de Ambiente	Gobernación del Meta
17	CONSUELO LÓPEZ CASTRO	Dirección Territorial Meta	Oficina del Ministerio del Trabajo Regional Llanos

18	WILSON LÓPEZ BOGOTÁ	Dirección de la Gestión del Riesgo de Desastres	Gobernación del Meta
19	YURY ABEL BALLESTEROS NAVIA	Dirección Regional Meta	Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
20	SONIA PAOLA CELIS	Gerencia Zonal	Banco Agrario de Colombia
21	HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	Dirección COFREM	Caja de Compensación Familiar del Meta - COFREM
22	ALDEMAR ARMANDO BAQUERO BONILLA	Dirección Regional Meta	Departamento para la Prosperidad Social
23	ALEXANDER HERNÁNDEZ	Dirección Seccional Meta	Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses - Seccional Meta
24	OSCAR FERNANDO DAZA SUAREZ	Departamento de Policía del Meta - DEMET	Departamento de Policía del Meta - DEMET
25	CARLOS ARTURO PARDO ALEZONES	Dirección Territorial Meta	Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas - Centro Regional Villavicencio
26	WILSON LEYTON ROLDÁN	Dirección Territorial Meta	Unidad de Restitución de Tierras - Dirección Territorial Meta
27	LORENA PATRICIA ARANDA ORTIZ	Dirección Regional Meta	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Regional Meta
28	MYRIAM PATRICIA GONZALEZ MENDOZA	Fiscal Coordinador(a) de la Unidad CAIVAS	Unidad CAIVAS
29	EBER CANDELA OROZCO	Fiscal Coordinador(a) de la Unidad CAVIF	Unidad CAVIF
30	LUIS ALEXANDER BERMEO BARRERA	Dirección Seccional Meta	Fiscalía General de la Nación - Seccional Meta
31	LUZ MIRIAM MENDIENTA JARAMILLO	Procuradora 30 Judicial de Familia	Procuraduría 30 Judicial de Familia
32	MIRIAM MORENO CASTRO	Representante de las redes de mujeres del Meta	Representante de las redes de mujeres del Meta
33	MARIA YANETH REINA PARDO	Representante de las redes de mujeres del Meta	Representante de las redes de mujeres del Meta
34	YISET ELIANA RAMIREZ URREGO	Representante de las redes de mujeres del Meta	Representante de las redes de mujeres del Meta

35	MERCY CARRION GARZON	Representante de las redes de mujeres del Meta	Representante de las redes de mujeres del Meta
36	RAIZA GERALDINE PARRA	Representante de las redes de mujeres del Meta	Representante de las redes de mujeres del Meta

Anexo No. 8: base de datos Comité de Género 2021 (Ver CD).

- Apoyé la elaboración y envío por correo electrónico de los oficios por medio de los cuales se informó que en el marco de los Decretos 0272/2012, 083/2015 y 480/2019 por medio del cual se crea el Comité Departamental de Equidad de Género para las Mujeres como instancia técnica y permanente de concertación y construcción colectiva..."; se convoca a la primera sesión del Comité Departamental de Equidad de Género, la cual se desarrollará así:

  Fecha: miércoles 15 de abril de 2021
  Hora: 8:00 a.m. – 12:00 m.
  Link: meet.google.com/ooz-apar-npj

  El Orden del Día a desarrollar se relaciona a continuación:

  AGENDA

1. Registro de asistencia virtual y Verificación del quórum.
2. Saludo de la Dra. Patricia Torres Baquero, Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género Departamental.
3. Socialización y Aprobación del Acta Anterior (Claudia Patricia Salazar P.)
4. Socialización Informe Seguimiento a la Política Pública de Equidad de Género a presentarse a la Asamblea Departamental. (Adriano Lucía Eraso).
5. Presentación de la propuesta de modificación Decretos 0272 de 2012, 083 de 2015 y 480 de 2019. (Claudia Patricia Salazar P.).
6. Elaboración del Plan de Acción de la Política Publica de Equidad de Género para las Mujeres del Meta para el año 2021 (Claudia Patricia Salazar P.).
7. Presentación del Plan de Trabajo del Comité de Equidad de Género para las Mujeres.
8. Proposiciones y varios.
9. Compromisos.

  Adicionalmente, envíe oficios invitando a los 29 municipios del departamento del Meta como a entidades que por su competencia se han convertido en aliados en garantía y protección de derechos de las mujeres del departamento. En total, envié cuarenta y siete (47) oficios convocando a la primera sesión del Comité Departamental de Equidad de Género. Se anexa a continuación el soporte del envío del oficio, así como el oficio por si mismo.

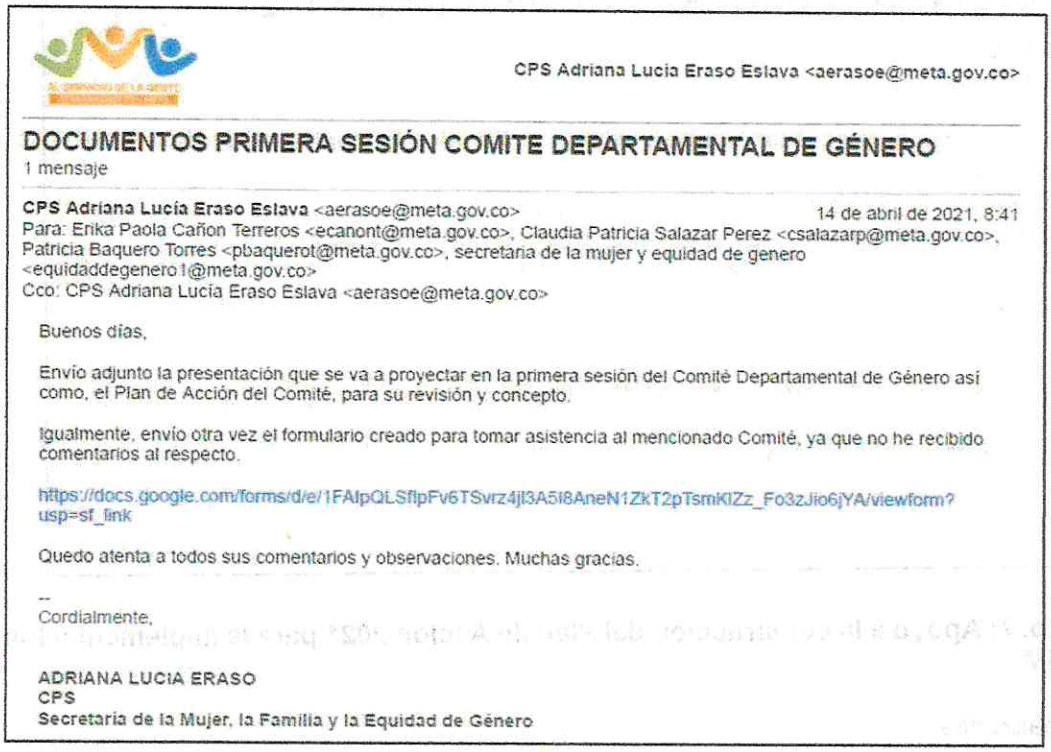
  Sin embargo, por motivos de fuerza mayor la sesión programada para el día 15 de abril de 2021, tuvo que ser REPROGRAMADA para el día jueves 29 de abril de 2021 en el horario de 8:00 a.m. a 12:00 m.

  Fecha: JUEVES 29 de abril de 2021
  Hora: 8:00 a.m. – 12:00 m.
  Link: meet.google.com/ooz-apar-npj

Se adjunta a este informe, el soporte que evidencia el envío de la reprogramación a los integrantes e invitados del Comité Departamental de Equidad de Género.

Anexo No. 9: Convocatoria primera sesión Comité Departamental de Equidad de Género 15 ABRIL (Ver CD).

- Elaboré el formulario por medio del cual se realizará el registro de asistencia a las diferentes sesiones desarrolladas por el Comité Departamental de Equidad de Género, con el fin de obtener y consolidar la información de las personas que asistan a las sesiones virtuales. El mencionado formulario se encuentra a través del link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfIpFv6TSvrz4jl3A5I8AneN1ZkT2pTsmKlZz_Fo3zJio6jYA/viewform?usp=sf_link



CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

DOCUMENTOS PRIMERA SESIÓN COMITE DEPARTAMENTAL DE GÉNERO
1 mensaje

CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co> 14 de abril de 2021, 8:41
Para: Erika Paola Cañon Terreros <ecanont@meta.gov.co>, Claudia Patricia Salazar Perez <csalazarp@meta.gov.co>, Patricia Baquero Torres <pbaquerot@meta.gov.co>, secretaria de la mujer y equidad de genero <equidaddegenero1@meta.gov.co>
Cco: CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

Buenos días,

Envio adjunto la presentación que se va a proyectar en la primera sesión del Comité Departamental de Género así como, el Plan de Acción del Comité, para su revisión y concepto.

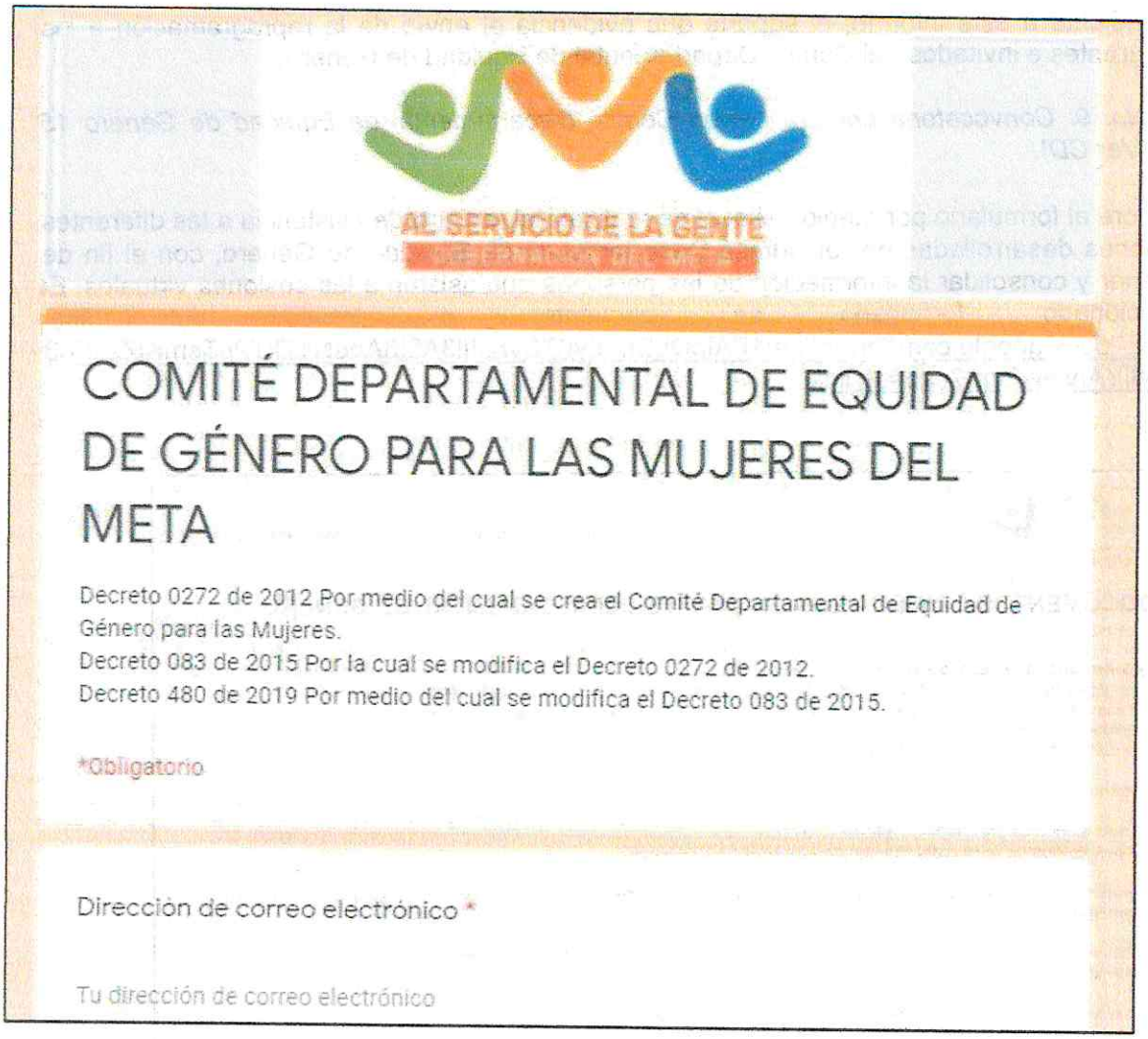
Igualmente, envio otra vez el formulario creado para tomar asistencia al mencionado Comité, ya que no he recibido comentarios al respecto.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfIpFv6TSvrz4jl3A5I8AneN1ZkT2pTsmKlZz_Fo3zJio6jYA/viewform?usp=sf_link

Quedo atenta a todos sus comentarios y observaciones. Muchas gracias.

--
Cordialmente,

ADRIANA LUCIA ERASO
CPS
Secretaria de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género



Obligación No. 7: Apoyo a la construcción del Plan de Acción 2021 para la implementación de la PPEGMM.

Actividades realizadas:

- Apoyé la construcción del Plan de Acción para la vigencia de 2021, identificando las actividades, los productos a entregar, realizando la asignación de responsables en la implementación de la PPEGMM para la vigencia 2021, estableciendo la hoja de ruta que servirá como herramienta en la consecución de los objetivos trazados para la política pública.

CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

DOCUMENTOS PRIMERA SESIÓN COMITE DEPARTAMENTAL DE GÉNERO
1 mensaje

CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co> 14 de abril de 2021, 8:41
Para: Erika Paola Cañon Terreros <ecanont@meta.gov.co>, Claudia Patricia Salazar Perez <csalazarp@meta.gov.co>, Patricia Baquero Torres <pbaquerot@meta.gov.co>, secretaria de la mujer y equidad de genero <equidaddegenero1@meta.gov.co>
Cco: CPS Adriana Lucia Eraso Eslava <aerasoe@meta.gov.co>

Buenos dias,

Envio adjunto la presentación que se va a proyectar en la primera sesión del Comité Departamental de Género así como, el Plan de Acción del Comité, para su revisión y concepto.

Igualmente, envio otra vez el formulario creado para tomar asistencia al mencionado Comité, ya que no he recibido comentarios al respecto.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSflpFv6TSvrz4jl3A5I8AneN1ZkT2pTsmKlZz_Fo3zJio6jYA/viewform?usp=sf_link

Quedo atenta a todos sus comentarios y observaciones. Muchas gracias.

--
Cordialmente,

ADRIANA LUCIA ERASO
CPS
Secretaria de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género

2 adjuntos

Primera sesion CDEG - ABR 15.pptx
13679K

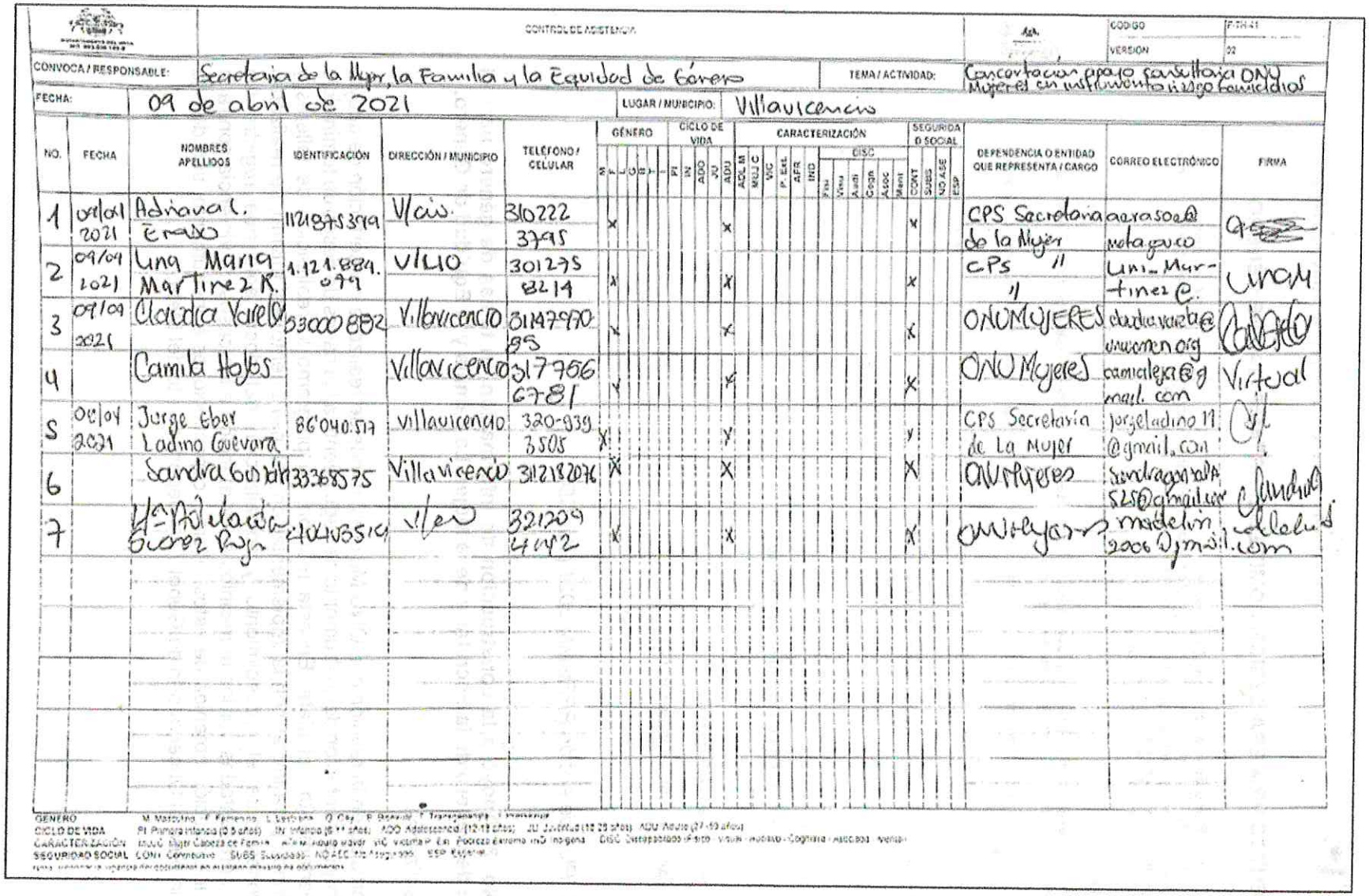
PLAN DE ACCION COMITE PPEGMM 2021.xlsx
44K

Anexo No. 10: Plan de acción PPEGMM 2021 (Ver CD).

Obligación No. 8: Apoyo a la construcción de información en temas de género para el Observatorio de Género de la Secretaría de la Mujer, La Familia y la Equidad de Género.

Actividades realizadas:

- Asistí y participé en la reunión con ONU Mujeres, donde se realizó la concertación de apoyo, consultoría y presentación del instrumento de seguimiento a los casos de riesgo de feminicidio en el departamento del Meta. En esta reunión, se programó la realización de talleres y capacitaciones para iniciar con la implementación del instrumento, así mismo, se realizarán capacitaciones para el procedimiento y socialización del documento que registra las dificultades presentadas por los municipios en la atención a los casos de violencia contra la mujer. La información obtenida de estos talleres, capacitaciones e instrumento, son de alta importancia para el Observatorio de Género del departamento del Meta.



CONTROL DE ASISTENCIA

CODIGO: F-TH-41 | VERSION: 02

CONVOCA / RESPONSABLE: Secretaria de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género

TEMA / ACTIVIDAD: Concertación apoyo consultoría ONU Mujeres en instrumento riesgo feminicidios

FECHA: 09 de abril de 2021

LUGAR / MUNICIPIO: Villavicencio

NO.	FECHA	NOMBRES APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	DIRECCIÓN / MUNICIPIO	TELÉFONO / CELULAR	GÉNERO	CICLO DE VIDA	CARACTERIZACIÓN	SEGURIDAD SOCIAL	DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE REPRESENTA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	09/04/2021	Adriana C. Eraso	1121875379	V/cio.	310222 3795	M	ADU	CONT		CPS Secretaria de la Mujer	aeraso@ meta.gov.co	
2	09/04/2021	Una María Martinez R.	1.121.884.094	VILLO	301275 8214	F	ADU	CONT		CPS " "	Uni_Martinez@	
3	09/04/2021	Claudia Varela	53000892	Villavicencio	3114799095	F	ADU	CONT		ONU MUJERES	claudia.varela@unwomen.org	
4		Camila Hoyos		Villavicencio	317756 6781	F	ADU	CONT		ONU Mujeres	camilajca@gmail.com	Virtual
5	09/04/2021	Jorge Eber Ladino Guevara	86'040.517	villavicencio	320-939 3505	M	ADU	CONT		CPS Secretaría de La Mujer	jorgeladino11@gmail.com	
6		Sandra Gonzalez	33368575	Villavicencio	3112182076	F	ADU	CONT		ONU Mujeres	sandragonzalez525@gmail.com	
7		Yo-Natalia Suarez Rojas	40403514	V/cio	321209 4492	F	ADU	CONT		ONU Mujeres	madelin2006@gmail.com	

GÉNERO: M Masculino · F Femenino · L Lesbiana · G Gay · B Bisexual · T Transexual · I Intersexual

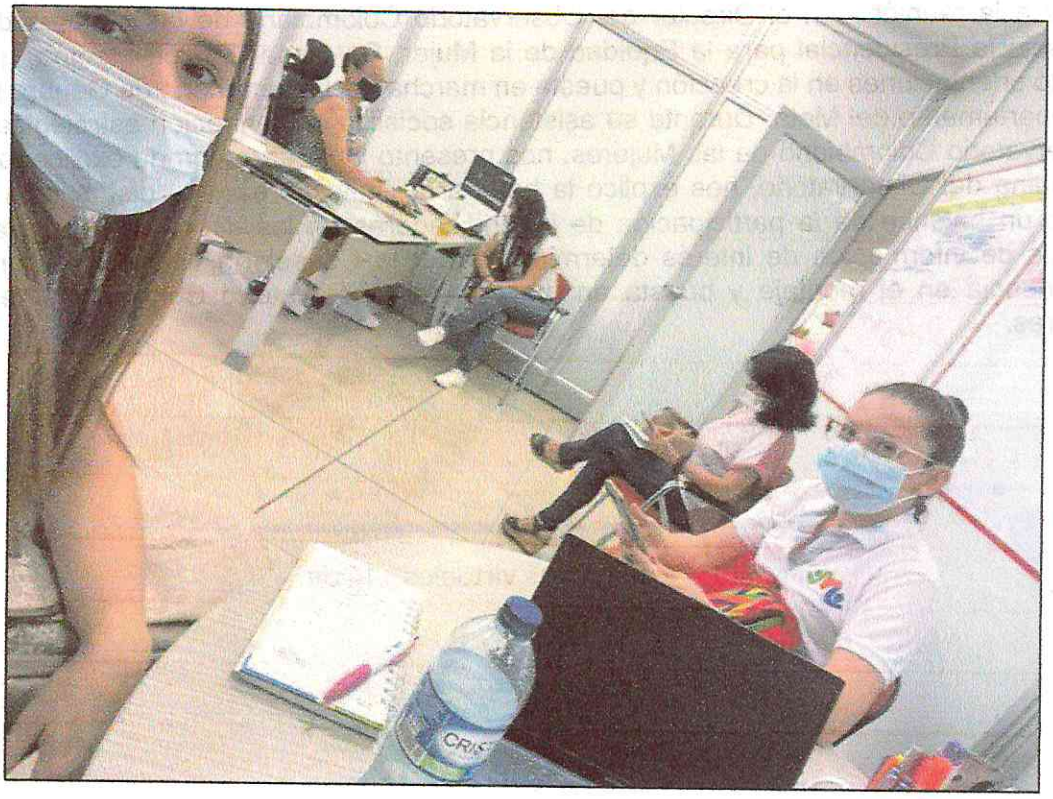
CICLO DE VIDA: PI Primera Infancia (0-5 años) · IN Infancia (6-11 años) · ADO Adolescencia (12-17 años) · JU Juventud (18-28 años) · ADU Adulto (27-59 años)

CARACTERIZACIÓN: AFRO Afro · IND Indígena · MUJ O Mujer Cabeza de Familia · VIC Víctima · EX Población Extrema · DISC Discapacidad (Físico · Visual · Auditivo - Cognitiva · Mental)

SEGURIDAD SOCIAL: CONT Contributivo · SUBS Subsidiado · NO ASE No Asegurado · ESP Especial

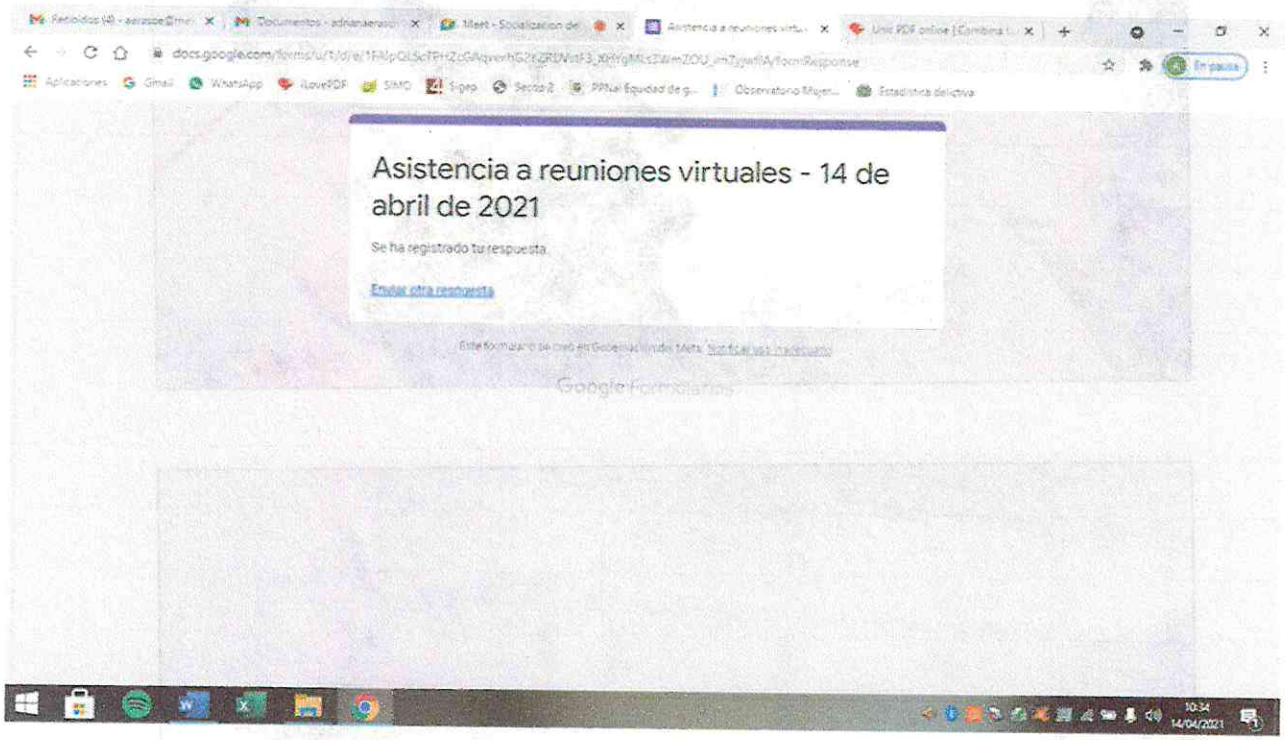
Registro de asistencia reunión con ONU Mujeres, concertación de apoyo, consultoría y presentación del instrumento de seguimiento a los casos de riesgo de feminicidio en el departamento del Meta.

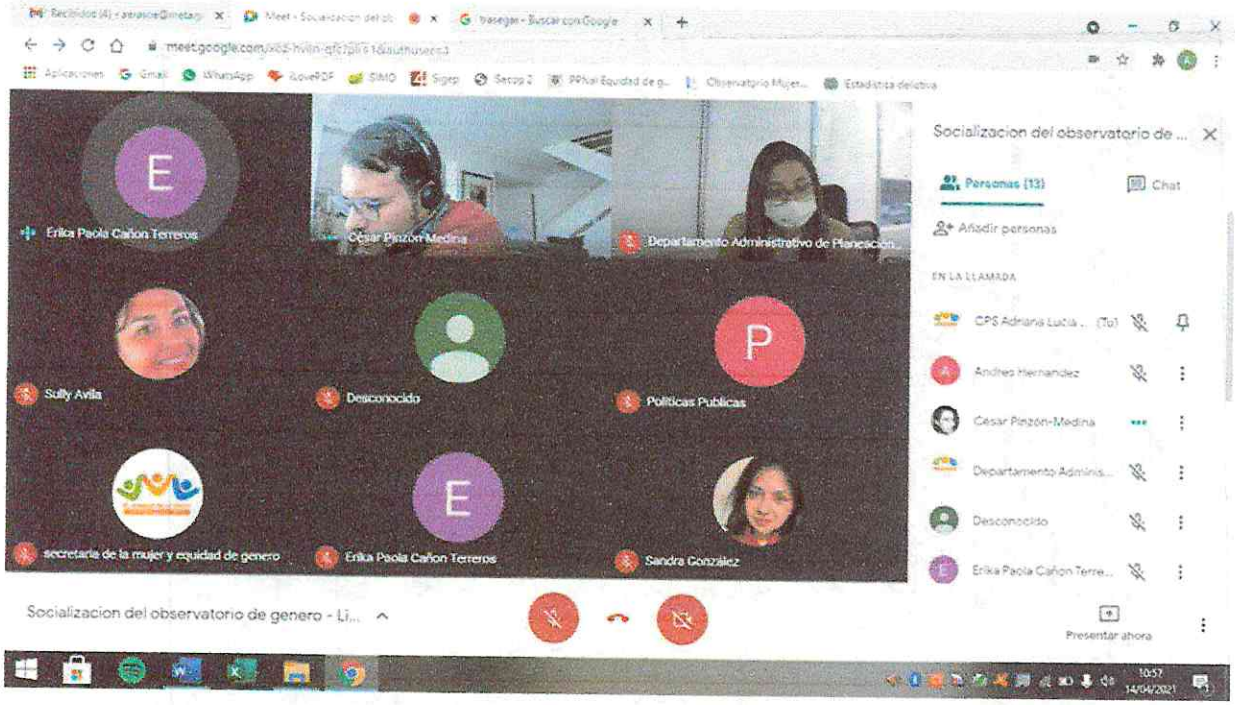
ADRIANA LUCIA ERASO ESLAVA
CPS No. 0737 DE MARZO DE 2021
GOBERNACIÓN DEL META





- Asistí a la reunión con el Director del Observatorio Colombiano de las Mujeres de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, Dr. Cesar Pinzón Medina, quien brindó orientaciones en la creación y puesta en marcha del Observatorio de Género para el departamento del Meta. Durante su asistencia socializó la planeación estratégica del Observatorio Colombiano de las Mujeres, nos presentó y dio un recorrido explicado por la página del Observatorio, nos explicó la batería de indicadores y su distribución, así como un balance de la participación de los indicadores en los diferentes enfoques o grupos de información de interés determinados por la Consejería, finalizando con su experiencia en el montaje y puesta en marcha del Observatorio Colombiano de las Mujeres.



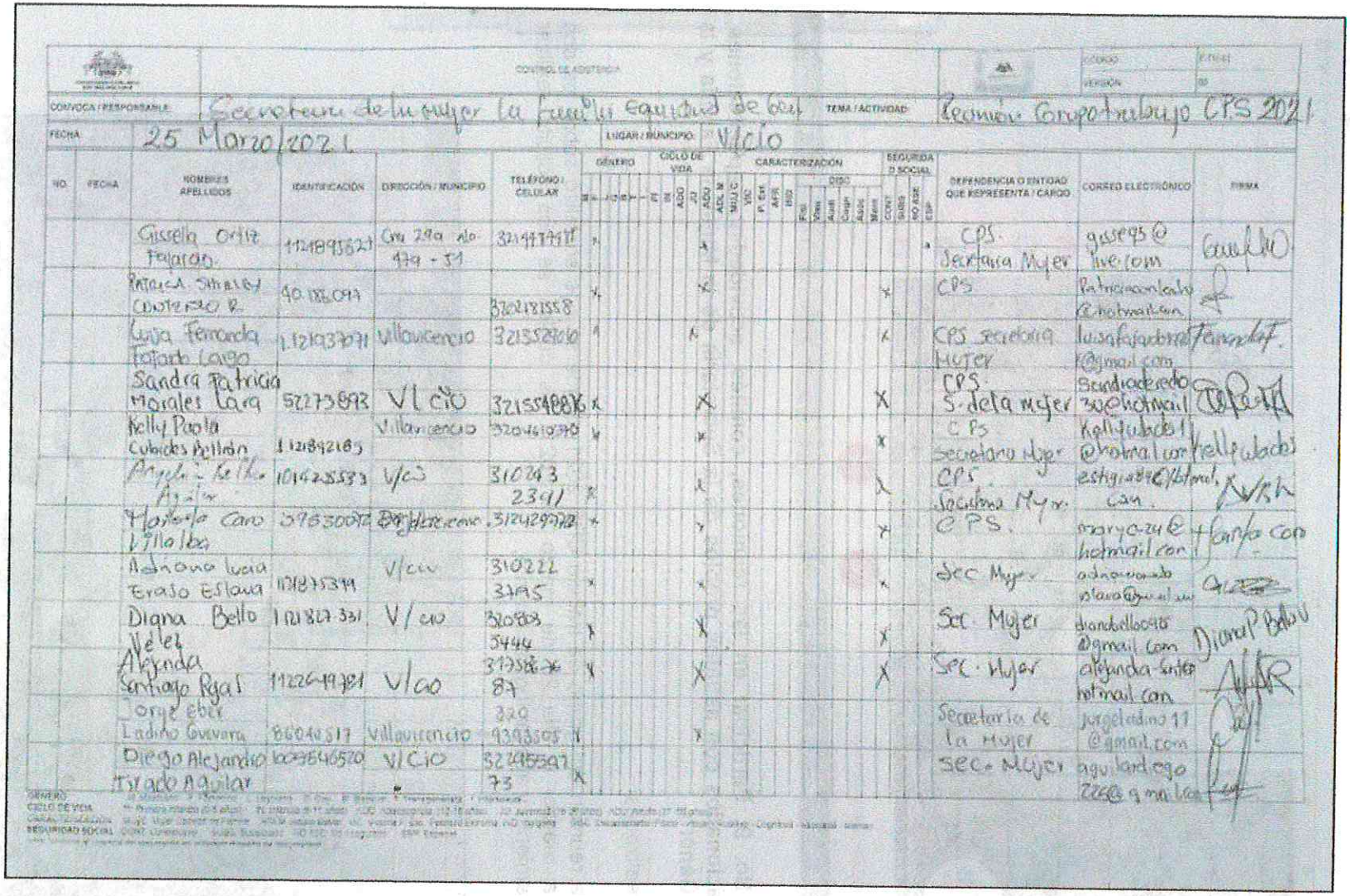


Obligación No. 9: Participar en las reuniones, comités, actividades, capacitaciones, eventos relacionados con asuntos propios de la Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género.

Actividades realizadas:

- Asistí a la reunión del grupo de trabajo CPS 2021, donde se nos socializó sobre los dos eventos a realizar el día 26 de marzo de 2021, los cuales se nos solicitó realizar acompañamiento y apoyar logísticamente.





CONTROL DE ASISTENCIA

CONVOCA / RESPONSABLE: Secretaria de la Mujer la Familia Equidad de Gén | TEMA / ACTIVIDAD: Reunión Grupo trabajo CPS 2021

FECHA: 25 Marzo/2021 | LUGAR / MUNICIPIO: Vicio

NO.	FECHA	NOMBRES APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	DIRECCIÓN / MUNICIPIO	TELÉFONO / CELULAR	GÉNERO	CICLO DE VIDA	CARACTERIZACIÓN	SEGURIDAD SOCIAL	DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE REPRESENTA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
		Gisselle Ortiz Tejarano.	1124893621	Cra 29a No 479 - 31	3214777417	M	ADU			CPS. Secretaria Mujer	gisseps@live.com	
		Patricia Sanabria Contreras R.	40 186 049		3202183558	M	ADU			CPS	Patriciacontreras@hotmail.com	
		Luisa Fernanda Tejada Largo	1.121937811	Villavicencio	3213528616	M	ADU			CPS secretaria Mujer	luisafajadorel/fernanda@gmail.com	
		Sandra Patricia Morales Lara	52273893	V/ CIO	3215548886	M	ADU			CPS. S. dela mujer	Sandraderedo 30@hotmail.com	
		Kelly Paola Cubides Patiño	1121842183	Villavicencio	3204610378	M	ADU			CPS Secretaria Mujer	Kellycubides1 @hotmail.com/kellycubides	
		Angie Melissa Ayala	1014285583	V/cio	310243 2391	M	ADU			CPS. Secretaria Mujer.	estyvanessa@hotmail.com	
		Mariela Cano Villalba	39630072	[illegible]	3124299712	M	ADU			CPS.	maryc-24@hotmail.com	
		Adriana Lucia Eraso Eslava	1121835311	V/cio	310222 3195	M	ADU			Sec Mujer	adrianaeslava@gmail.com	
		Diana Bello Velez	1121827331	V/cio	320803 5444	M	ADU			Sec. Mujer	dianabello90@gmail.com	
		Alexandra Santiago Rgal	1122649781	V/cio	3139[illegible] 87 320	M	ADU			Sec. Mujer	alexandra.santiago@hotmail.com	
		Ladino Guevara	86046517	Villavicencio	9398595	M	ADU			Secretaria de la Mujer	jorgeladino11@gmail.com	
		Diego Alejandro Tejada Aguilar	1006540570	V/CIO	3124855947 3	M	ADU			Sec. Mujer	aguilardiego226@gmail.com	

GÉNERO: M = Mujer, H = Hombre, LGBTI = Lesbiana, Gay, Bisexual, Transexual e Intersexual
CICLO DE VIDA: PI = Primera Infancia (0 a 5 años), IN = Infancia (6 a 11 años), ADO = Adolescencia (12 a 17 años), JU = Juventud (18 a 28 años), ADU = Adultez (29 a 59 años), ADU M = Adulto Mayor (60 años y más)
CARACTERIZACIÓN: MAD/C = Madre Cabeza de Familia, VIC = Víctima, P. Ext. = Población Extranjera, AFR = Afrocolombiano, IND = Indígena, Pob. Con. = Población Condición de Discapacidad, Ausen. = Ausencia de Discapacidad, Cuid. = Cuidador, Acom. = Acompañante, Mem. = Membresía, CONT = Contributivo, SUBS = Subsidiado, NO ASE = No Asegurado, ESP = Especial

ADRIANA LUCIA ERASO ESLAVA
CPS No. 0737 DE MARZO DE 2021
GOBERNACIÓN DEL META

- Asistí a la reunión convocada por la Gerencia de Información y Estudios Económicos del Departamento Administrativo de Planeación Departamental, en donde brindó asistencia técnica en la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Meta, se socializó el diagnostico preliminar de esta política pública y se socializó la matriz del Plan de Acción y matriz de Seguimiento a la implementación de política pública diseñadas por el mencionado despacho.



Anexo No. 11: acta asistencia técnica DAPD 07 ABRIL (Ver CD).

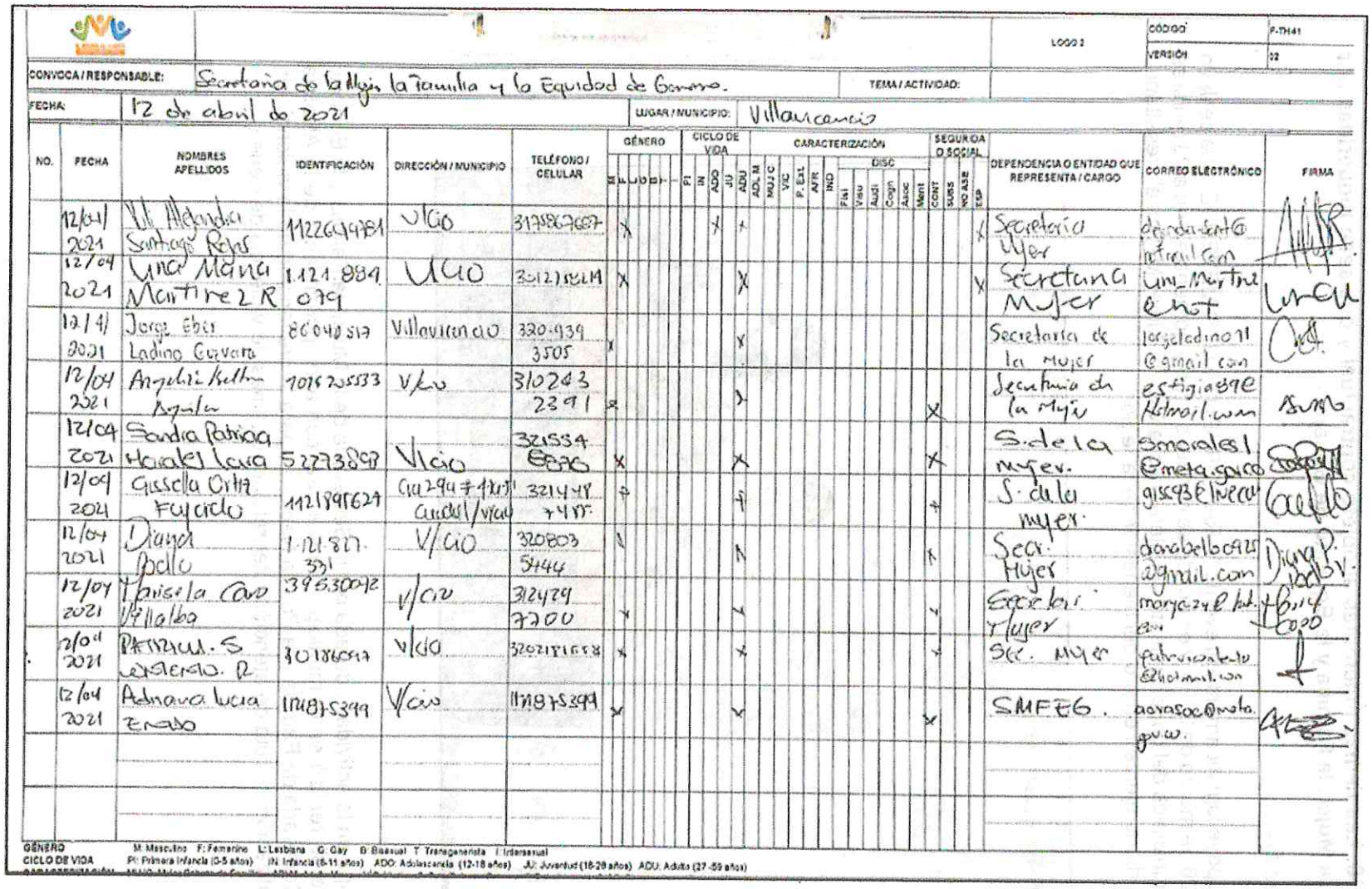
- Elaboré y presente a la Supervisión el cronograma de actividades, detallando las acciones y/o actividades a desarrollar durante la ejecución del contrato de prestación de servicios No. 0737 de 2021.

Anexo No. 12: cronograma de actividades Adriana Eraso 0737 de 2021 (Ver CD).

- Asistí y participé en la reunión de seguimiento de las obligaciones y metas de la Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad y Género, en donde se trataron los siguientes temas: 1. Presentación del equipo de trabajo, 2. Inducción general, 3. Socialización plan de trabajo de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo (cronograma y metodología), 4. Avances de sus obligaciones. 5. Preguntas e inquietudes.







LOGO 1		CODIGO	P-TH41
		VERSIÓN	02

CONVOCA / RESPONSABLE: Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Genero. TEMA / ACTIVIDAD:

FECHA: 12 de abril de 2021 LUGAR / MUNICIPIO: Villavicencio

NO.	FECHA	NOMBRES APELLIDOS	IDENTIFICACIÓN	DIRECCIÓN / MUNICIPIO	TELÉFONO / CELULAR	GÉNERO	CICLO DE VIDA	CARACTERIZACIÓN	SEGURIDAD SOCIAL	DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE REPRESENTA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
	12/04/2021	Ma. Alejandra Santiago Rojas	1122649781	Vico	3178967687	M	ADO JU		CONT ESP	Secretaria Mujer	dagodardent@hotmail.com	
	12/04/2021	Una María Martínez R	1.121.884.079	Vico	3012182284	M	ADU		CONT	Secretaria Mujer	Una_Martinez@hotmail.com	
	12/04/2021	Jorge Eber Ladino Cuevara	80048517	Villavicencio	320.939 3505	M	ADU			Secretaría de la mujer	jorgeladino11@gmail.com	
	12/04/2021	Angelica Katherine Angola	1076205533	Vico	310243 2391	M	ADU		CONT	Secretaria de la Mujer	estefiga896@hotmail.com	
	12/04/2021	Sandra Patricia Hurtado Lara	52273898	Vico	321554 6836	M	ADU		CONT	S. de la mujer.	smorales1@metagaro.gov.co	
	12/04/2021	Gisella Ortiz Fajardo	1121891629	Cra 29 # 41A-31 Acacias/Vico	321448 7455	M	ADU		CONT	S. de la mujer.	gisse93@hotmail.com	
	12/04/2021	Diana Bello	1.121.877.331	V/cio	320803 5446	M	ADU		CONT	Secr. Mujer	dianabello0411@gmail.com	
	12/04/2021	Yaisela Cano Villalba	39630042	V/cio	312479 7700	M	ADU		CONT	Secretari. Mujer	maryza24@hotmail.com	
	12/04/2021	Patricia S. Lozano R	30186044	V/cio	3202181658	M	ADU		CONT	Sec. Mujer	patriciaslozano@hotmail.com	
	12/04/2021	Adriana Lucia Eraso	1118875399	V/cio	1118875399	M	ADU		CONT	SMFEG.	aeraso@meta.gov.co	

GÉNERO M: Masculino F: Femenino L: Lesbiana G: Gay B: Bisexual T: Transgenerista I: Intersexual

CICLO DE VIDA PI: Primera Infancia (0-5 años) IN: Infancia (6-11 años) ADO: Adolescencia (12-18 años) JU: Juventud (18-28 años) ADU: Adulto (27-59 años)

Registro de asistencia reunión de seguimiento de las obligaciones y metas de la Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad y Género

ADRIANA LUCIA ERASO ESLAVA
CPS No. 0737 DE MARZO DE 2021
GOBERNACIÓN DEL META

Obligación No. 10: Las demás inherentes al objeto contractual y que sean requeridas por la Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género.

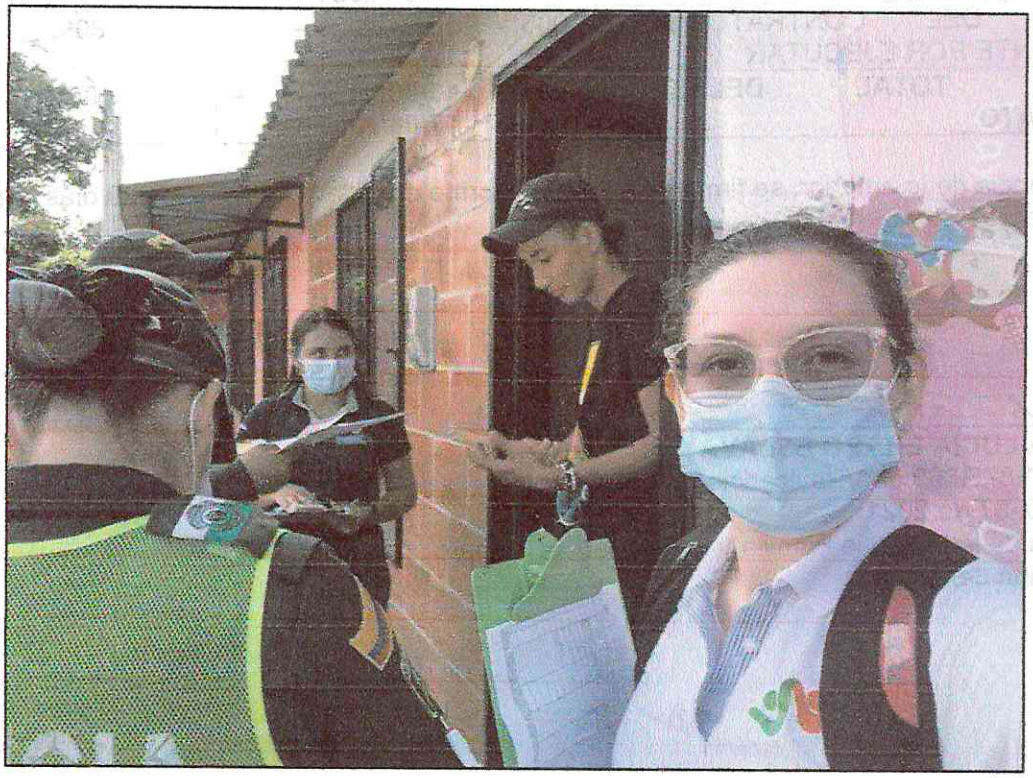
Actividades realizadas:

- Acompañé y apoyé logísticamente el evento "GRAN ORDEN MUJER METENSE" que se llevó a cabo el día 26 de marzo de 2021, y en donde se condecoraron y homenajearon a 23 mujeres de distintos municipios del departamento del Meta bajo la Orden "Mujer Metense", resaltando la labor que a diario ejercen en pro del bienestar de la región.



- Apoyé y participé en la actividad liderada por la Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género que se realizó en el municipio de Cumaral con acompañamiento de la Alcaldía Municipal, la Comisaria de Familia y la Policía Nacional, para la prevención de la violencia de género y socialización de ruta de atención integral para víctimas de violencia de género.





III. OBLIGACIONES RELATIVAS A LA SEGURIDAD SOCIAL

En atención a esta obligación, se anexa soporte de la planilla cancelada correspondiente del mes de **marzo de 2021** con la cual se verifica el cumplimiento del pago de aportes a la seguridad social integral (salud, pensión y ARL) correspondientes:

CONCEPTO	**DETALLE**
Periodo Cotizado	MARZO DE 2021
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$1.600.000
Número de Planilla	9418875744
Valor pagado en SALUD	$86.700
Valor pagado en PENSIÓN	$111.000
Valor pagado en ARL	$3.700
Total pago	$201.400

IV. BALANCE FINANCIERO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO A LA FECHA.

El siguiente es el balance financiero de ejecución del contrato:

CONCEPTO	VALOR	PERIODO DEL PAGO	PORCENTAJE EJECUCIÓN FINANCIERA
ANTICIPO	N/A	N/A	N/A
PAGO AUTORIZADO EN EL PRESENTE INFORME	$4.000.000	18/03/2021 – 17/04/2021	20%
SALDO DEL CONTRATO PENDIENTE POR EJECUTAR	$16.000.000	18/04/2021 – 17/08/2021	80%
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	**$20.000.000**	**18/03/2021 – 17/08/2021**	**100%**

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe en Villavicencio, a los 29 días del mes de abril de 2021.

ADRIANA LUCIA ERASO ESLAVA
C.C. 1.121.875.399 de Villavicencio
CPS No. 0737 de 2021
Secretaría de la Mujer, la Familia y la Equidad de Género
Gobernación del Meta