Gobernación del Cauca
Secretaría de Desarrollo
Económico y Competitividad

GOBERNACIÓN DEL CAUCA

Gobernación
del Cauca

FORTALECIMIENTO A LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

PRESENTADO POR

SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y COMPETITIVIDAD

2020

Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
Carrera 6 con Calle 22N Edificio de Obras Públicas Departamentales (Segundo Piso)
Popayán - Cauca
Tel: +57 (2) 8203841
E – mail: scompetitividad@cauca.gov.co
web: www.cauca.gov.co

CONTENIDO

1. RESUMEN DEL PROYECTO 4
2. JUSTIFICACIÒN. 6
3. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA 6
3.1. ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DEL CAUCA....7
4. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA. 7
4.1. Problema Central....7
4.2. Descripción del problema....7
4.3. MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA – INDICADORES DE REFERENCIA....12
4.4. CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA....12
4.5. ÁRBOL DE PROBLEMAS....13
5. DESCRIPCIÓN SITUACIÓN ACTUAL ANTECEDENTES 13
6. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 21
6.1 IDENTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES 21
6.2. ANÁLISIS DE LOS PARTICIPANTES 22
7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO 23
7.1. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA....23
7.2. POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN....24
8. OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS 24
8.1. OBJETIVO GENERAL:....24
8.2. OBJETIVO ESPECÍFICO:....24
8.3. INDICADORES PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL 24
9. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN....25
9.1. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN. 25
9.2. ESTUDIO DE NECESIDADES 26
9.2.1. Bien o servicio....26
9.3. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA SELECCIONADA.....26
9.4. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA. 28
9.5. CADENA DE VALOR. 29
10. ANALISIS DE RIESGO DE ALTERNATIVA....30
11. PRESUPUESTO 32
11.1. PRESUPUESTO DETALLADO 32
12. RESUMEN FUENTES DE FINANCIACIÓN 33

13. VALOR TOTAL DEL PROYECTO 33

14. CRONOGRAMA 34

1. RESUMEN DEL PROYECTO

De acuerdo a la medición del Índice de Desempeño Institucional (IDI) del 2019 el departamento del Cauca en la Dimensión 3: Gestión para recursos con valores tiene una puntuación de 68.9 y su política 5: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación una puntuación de 59.6. Estos indicadores mide la capacidad de la entidad pública de ejecutar actividades que la conduzcan a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadas en su planeación institucional, en el marco de los valores del servicio público; así mismo, capacidad para mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, prestando un servicio de excelencia y facilitando la garantía del ejercicio de los derechos ciudadanos, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información. Por su puntaje evidencia una problemática en el desempeño institucional de La Gobernación.

Es por esto que se pretende aumentar el nivel de desempeño institucional con el presente proyecto: "**FORTALECIMIENTO A LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA**", el cual tiene una inversión de **MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($1.441.700.000)** durante la vigencia del año 2021.

Mide el fortalecimiento de las capacidades institucionales logrado mediante aspectos del modelo de operación por procesos, la estructura y la planta de personal para generar el desarrollo e implementación de la estrategia institucional y el cumplimiento con eficiencia de las metas organizacionales

Mide la capacidad de la entidad pública de identificar, adquirir y disponer los recursos requeridos para la generación de los productos o la prestación de los servicios en cantidades y cualidades necesarias, así como atendiendo condiciones de ambiente y seguridad laboral

La Gobernación del Cauca ha planificado una estrategia institucional para el cumplimiento con eficiencia de las metas organizacionales, ha dispuesto recursos para la generación de los productos o la prestación de los servicios en cantidades y cualidades necesarias, es por esto que con acciones de La Secretaria de Desarrollo Económico y este proyecto busca: **1.** Incrementar la capacidad de formulación y estructuración de proyectos que generen un mayor impacto en el departamento, teniendo como producto: **a)** 12 proyectos formulados en los componentes de Desarrollo Regional, Minería, Competitividad, Ciencia y tecnología, Turismo y Talento Humano para las diferentes fuentes de financiación. **2.** Incrementar el personal para apoyar los procesos de la SDEC con el fin de fortalecer las capacidades en los diferentes componentes, teniendo como producto: **b)** Un documento de planificación de las acciones a desarrollar por parte de la SDEC. **3.** Desarrollar una eficiente caracterización

del potencial empresarial y asociativo a nivel Departamental, para brindar asistencia técnica que fortalezca su competitividad, teniendo como producto: **c)** Una base de datos actualizada de las asociaciones, empresas y organizaciones de dos subregiones del departamento, con 30 de ellas con fortalecimiento técnico, administrativo, contable y organizativo.

2. JUSTIFICACIÒN.

El Plan de desarrollo departamental 42 Motivos para avanzar contempla dentro de su visión, que el departamento del Cauca logrará mejorar sus niveles de desarrollo económico promoviendo la innovación y el emprendimiento, mediante la implementación de prácticas de transparencia y buen gobierno para una gestión eficiente; de otro lado manifiesta también la intención por propiciar contextos que hagan del Cauca una región que atraiga nuevas inversiones y negocios, favoreciendo así el emprendimiento y la dinamización de la economía, teniendo en cuenta el potencial que tiene el Cauca en cuanto al turismo y la industria y dando relevancia a acciones que permitan "*reforzar el tejido productivo y empresarial de las unidades productivas, así como propiciar un entorno favorable para los negocios, en el ámbito interno y externo, lo anterior promoviendo encadenamientos productivos, especialmente en sectores económicos prioritarios y de gran potencial como la agroindustria, el turismo y las Tics*".

En razón de lo anterior, se hace evidente el papel tan determinante que tiene la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad y su gestión mediante el desarrollo de proyectos tanto transversales como desde los diferentes componentes como son turismo, desarrollo humano, desarrollo regional, competitividad, ciencia y tecnología y minería.

Este proyecto de fortalecimiento, contribuye a mejorar de manera significativa la gestión de la secretaría, puesto que recoge los objetivos primordiales en materia de buen Gobierno a los que hace referencia el Plan departamental de Desarrollo y le apunta a resultados tales como: Fortalecer la capacidad de formulación y estructuración de proyectos con impacto regional en materia de desarrollo económico y competitividad, estructurar estrategias para mejorar el desempeño y los resultados de la gestión, llevar a cabo asistencias técnicas y acompañamiento desde los diferentes componentes a las empresas, asociaciones y/o emprendimientos en las áreas donde se requiera, fortalecer su capacidad institucional y técnica para llevar a cabo de manera eficiente sus procesos.

Teniendo en cuenta que en el año 2020 se ejecutó un primer proyecto de fortalecimiento, se destaca la importancia de continuar en la vigencia 2021 con este tipo de proyectos, puesto que en materia de prestación de servicios aún no se han logrado todos los resultados esperados, pues se requiere la continuidad de los procesos para generar un impacto significativo en la comunidad, contribuir al desarrollo del Departamento, lograr incrementar los niveles de competitividad, y optimizar la gestión de los proyectos viabilizados.

3. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA

3.1. ARTICULACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DEL CAUCA

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL: "42 MOTIVOS PARA AVANZAR."

LÍNEA ESTRATEGICA: Transparencia y buen gobierno.

PROGRAMA: Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial.

META: Implementar una estrategia para el fortalecimiento de las dependencias de la administración departamental.

4. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.

4.1. Problema Central

BAJO DESEMPEÑO EN LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

4.2. Descripción del problema

Es clave el Índice de Desempeño Institucional (IDI) porque mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión para La Gobernación del Cauca.

El Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, convocado por La Función Pública adopta la siguiente estructura del IDI (Índice Departamental Institucional):

Gráfico 5 - Estructura temática de los índices de desempeño institucional vigencia 2019



Gestión para Resultados con Valores	Gestión para Resultados con Valores	D03	Mide la capacidad de la entidad pública de ejecutar actividades que la conduzcan a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadas en su planeación institucional, en el marco de los valores del servicio público; así mismo, capacidad para mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, prestando un servicio de excelencia y facilitando la garantía del ejercicio de los derechos ciudadanos, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información.
Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	P05	**Mide la capacidad de la entidad pública de desarrollar y formalizar un diseño o rediseño organizacional, donde a partir del entendimiento de los objetivos institucionales de la entidad, se realice una revisión técnica que oriente el modelo de operación por procesos, la estructura organizacional y la planta de personal hacia esos fines.**
	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Eficacia organizacional	I81	Mide el fortalecimiento de las capacidades institucionales logrado mediante aspectos del modelo de operación por procesos, la estructura y la planta de personal para generar el desarrollo e implementación de la estrategia institucional y el cumplimiento con eficiencia de las metas organizacionales.
	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	I17	Mide la capacidad de la entidad pública de identificar, adquirir y disponer los recursos requeridos para la generación de los productos o la prestación de los servicios en cantidades y cualidades necesarias, así como atendiendo condiciones de ambiente y seguridad laboral.

FUENTE: Función pública

De acuerdo a este ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (IDI) para el departamento del Cauca, en la Dimensión: Gestión para recursos con valores y su política de fortalecimiento organizacional se tiene este puntaje:

INDICADOR	PUNTAJE 2018	PUNTAJE 2019
IDI		
DIMENSIÓN		
D3: Gestión para recursos con valores	53.2	68.9
POLÍTICA		
P05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	48.6	59.6

Que se describe de la siguiente manera:

DIMENSIÓN/POLÍTICA	NOMBRE DEL ÍNDICE	CÓDIGO	DESACRIPCIÓN
Gestión para Resultados con Valores	Gestión para resultados con valores	D03	Mide la capacidad de la entidad pública de ejecutar actividades que la conduzcan a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadas en su planeación institucional, en el marco de los valores del servicio público; así mismo, capacidad para mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, prestando un servicio de excelencia y facilitando la garantía del ejercicio de los derechos ciudadanos, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información.
Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	**Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos**	**P05**	Mide la capacidad de la entidad pública de desarrollar y formalizar un diseño o rediseño organizacional, donde a partir del entendimiento de los objetivos institucionales de la entidad,

			se realice una revisión técnica que oriente el modelo de operación por procesos, la estructura organizacional y la planta de personal hacia esos fines.
	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Eficacia organizacional	**I81**	Mide el fortalecimiento de las capacidades institucionales logrado mediante aspectos del modelo de operación por procesos, la estructura y la planta de personal para generar el desarrollo e implementación de la estrategia institucional y el cumplimiento con eficiencia de las metas organizacionales.
	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	**I17**	Mide la capacidad de la entidad pública de identificar, adquirir y disponer los recursos requeridos para la generación de los productos o la prestación de los servicios en cantidades y cualidades necesarias, así como atendiendo condiciones de ambiente y seguridad laboral.

En esta política con una puntuación sobre 100 La Gobernación del Cauca obtiene en la dimensión 3: 68.9 y en la Política 05: 59.6, que evidencia una baja calificación, por lo que se requiere plantear acciones de mejora en el desempeño institucional dentro de todas sus políticas y respectivas áreas de trabajo (Dentro de las que se encuentra La Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad, por la cual se plantea la problemática de este proyecto).

De acuerdo a la dimensión y política, evidencia unas problemáticas de desempeño institucional dentro de La Gobernación, se pueden evidenciar en la SDEC, como se describe a continuación:

- Procesos de los componentes jurídico, de planeación, administrativo, de gestión y enlace con otras secretarias y entidades departamentales y/o nacionales.

- Proyectos aprobados por SGR-Fondo CTeI:

NOMBRE DEL PROYECTO	CÓDIGO BPIN	VALOR	FUENTE DE FINANCIACIÓN
Fortalecimiento de la cadena productiva del coco de la Costa Pacífica del cauca, Etapa I: Estudio de viabilidad de las estrategias de agregación de valor al coco de la Costa Pacífica del Cauca.	2018000100040	5.248.791.117,05	SGR-FCTel
		551.393.490,02	otros
		5.800.184.607,07	**TOTAL**
Implementación de un programa para la participación y articulación del ecosistema regional de	201800010041	6.276.031.519,00	SGR-FCTel
		675.014.735,00	otros

ciencia, tecnología e innovación del Cauca.		**6.951.046.254,00**	**TOTAL**
Consolidación de procesos de transferencia de conocimiento y tecnologías para la producción de materiales biodegradables desarrollados en el Departamento del Cauca.	201800010042	7.475.765.585,00	SGR-FCTel
		702.924.072,00	otros
		8.178.689.657,00	**TOTAL**
Investigación y Desarrollo para le fortalecimiento de la cadena productiva de la fresa en el Departamento del Cauca	2018000100185	7.075.177.436,50	SGR-FCTel
		1.291.840.070,00	otros
		8.367.017.506,50	**TOTAL**
Desarrollo de nuevas recomendaciones tecnológicas para contribuir con la competitividad y sostenibilidad del sector quinuero del Departamento del Cauca.	2018000100171	1.236.456.278,00	otros
		6.841.092.046,00	SGR-FCTel
		8.077.548.324,00	**TOTAL**

Estos proyectos tienen su primer acto administrativo en la plataforma GESPROY, se han adjudicado los procesos de interventoría y estas empresas están a la espera de cumplir su proceso contractual para firmar acta de inicio y cumplir con el cronograma establecido.

Es fundamental que los tiempos aprobados se cumplan desde el inicio del proyecto. La baja gestión administrativa y jurídica ha provocado retrasos para cumplir con los pre-requisitos, la planificación de cumplimiento de cronogramas con las entidades nacionales (MINCIENCIAS), la gestión de los procesos entre La Gobernación del Cauca y lo ejecutores de los proyectos (UNICAUCA y AGROSAVIA) colocó en grave riesgo la aprobación de recursos, ya que se cumplió con el primer acto administrativo en la fecha límite dada por MINCIENCIAS, donde casi se pierden estos recursos ya aprobados por valor de TREINTA Y SIETE MIL MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($ 37.374.486.349) debido al incumplimiento de los términos en el cronograma establecido.

Se puede evidenciar un claro ejemplo donde se debe fortalecer la capacidad en el desempeño de los procesos de La SDEC, donde existe problema aún en la estructura organizacional, por el deficiente número de profesionales en algunos componentes para llegar a ser más eficientes en los procesos.

- Formulación de proyectos:

Los procesos de gestión de formulación de proyectos tienen dificultades por no tener información o base de datos actualizada en La SDEC de sus componentes (CTeI,

Competitividad, Turismo, Minería, Desarrollo Regional y Desarrollo del Talento Humano).

Se logra gestionar información de otras entidades, que en algunos casos no son pertinentes para los componentes de la SDEC, existen problemas con la base de datos de asociaciones, empresas, organizaciones o núcleos asociativos de los diferentes sectores por falta de una caracterización específica y actualizada, para poder intervenir adecuadamente el área técnica, administrativa, financiera y asociativa de estas organizaciones, lo que impide fortalecer su competitividad en el departamento.

Deficiente interacción y concertación entre los profesionales de los diferentes componentes de la SDEC y los profesionales de las secretarias de los municipios, para generar mesas de trabajo con la población afectada y/o a intervenir para generar proyectos de mayor impacto en estas comunidades organizadas (asociaciones, empresas, emprendimientos o núcleos asociativos de los diferentes sectores) o productores en proceso de organización, además de posibles acercamientos para construcción de lineamientos de políticas públicas (minera, agroforestal y de turismo).

- Procesos del componente jurídico

Por el crecimiento del talento humano y los procesos de los diferentes componentes (mínimas cuantías, interventorías, compra de equipos, contratación apoyo profesional, etc.), se han presentado retrasos en los cronogramas de ejecución de las metas del plan de acción de la SDEC y traumatismos en los procesos de la SDEC por falta del personal encargado de acuerdo a sus actividades.

Existen problemas entre los abogados de la SDEC y de la oficina jurídica, por no concertar una revisión o unos parámetros iguales en la revisión y proyección de documentos contractuales y jurídicos.

Persiste problemática con el proyecto “IMPLEMENTACIÓN DE NEGOCIOS INCLUSIVOS EN LA REGION NORTE DEL CAUCA, COMO ESTRATEGIA PARA LA INCLUSION PRODUCTIVA Y SOCIAL DE MICROEMPRESARIOS CON LA GRAN INDUSTRIA” en su ejecución, ya que se debe realizar un proceso para la compra de equipos para 22 núcleos asociativos con un valor de mil doscientos seis millones de pesos M7CTE ($1.206.000.000) para cumplir con el cronograma proyectado del último ajuste aprobado.

- Procesos de planificación y seguimiento

Se debe fortalecer estos procesos en los diferentes componentes, ya que podrían afectar el cumplimiento de las metas del plan de acción del cuatrienio. Además, no hay una interacción eficiente con La Oficina Asesora de Planeación, porque se presentan problemas con las nuevas herramientas del plan de desarrollo para su implementación y seguimiento de las actividades y metas por componente.

El apoyo a los líderes de los componentes con profesionales que gestionen y desarrollen actividades para el fortalecimiento en cada sector es indispensable, porque persiste muchos procesos sin un funcionario encargado.

4.3. MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA – INDICADORES DE REFERENCIA

MAGNITUD DEL PROBLEMA	INDICADOR	FUENTE
Índice de Desempeño Institucional (IDI) del 2019, en la dimensión 03: Gestión para resultados con valores: en su Política 06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos con un puntaje de 59,6.	IDI	El Consejo para la Gestión y el Desempeño Institucional, convocado por La Función Pública.

4.4. CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA

4.4.1. Causa Directa

Deficiente puesta en marcha de un esquema apropiado de gestión encaminado a resultados.

4.4.2. Causas Indirecta

- Deficiente capacidad en las estrategias para desarrollar y gestionar procesos en la SDEC

4.5. EFECTOS GENERADOS POR EL PROBLEMA

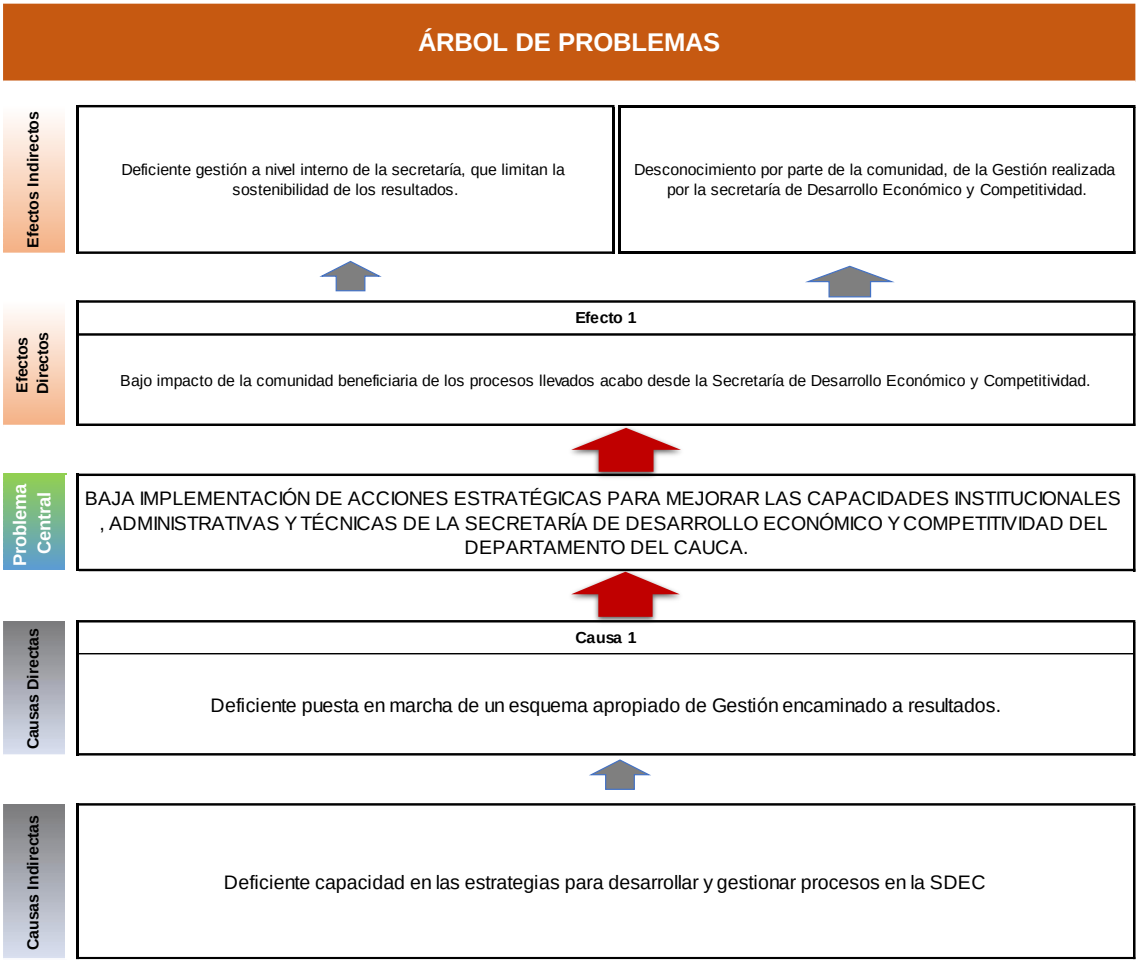
4.5.1. Efecto Directo

- Bajo impacto en la comunidad beneficiaria de los procesos llevados a cabo desde la Secretaría de desarrollo económico y competitividad en sus diferentes componentes.

4.5.2. Efectos Indirectos

- Deficientes procesos de gestión a nivel interno de la secretaría, que limitan la sostenibilidad de los resultados.
- Desconocimiento por parte de la comunidad, de la gestión realizada por la Secretaría de desarrollo económico y competitividad.

4.5. ÁRBOL DE PROBLEMAS



5. DESCRIPCIÓN SITUACIÓN ACTUAL ANTECEDENTES

En la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad se han realizado proyectos de fortalecimiento por componentes y en el año 2020 se formuló el proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LOS COMPONENTES TECNICOS DE GESTIÓN, EJECUCIÓN Y APOYO DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA” con código BPIN 2020003190034 de, con el fin de fortalecer los diferentes procesos y componentes, además de integrar las actividades con procesos transversales de toda la SDEC.

En la siguiente tabla se presenta la cadena de valor del proyecto de

fortalecimiento 2020 en ejecución:

OBJETIVO GENERAL: GENERAR ESTRATEGIAS PARA INCREMENTAR EL NIVEL DE COMPETITIVIDAD EN EL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO Y DE LA INNOVACIÓN Y DINÁMICA EMPRESARIAL DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA							
OBJETIVOS	**Producto**	**Actividad /Componente**	**Tipo de gasto**	**valor unitario**	**Cantidad**	**Unidad**	**Valor Total**
OBJETIVO 1: DESARROLLAR MECANISMOS DE MEJORA EN LA CAPACIDAD DE GESTIÓN Y EJECUCIÓN DE RECURSOS DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA	8 proyectos formulados	Formular y estrucuturar iniciativas de inversión para el Desarrollo Económico y Competitividad del departamento del Cauca	mano de obra calificada	3.735.000	10	MES	74.700.000
			Gastos de desplazamiento	4.000.000	2	MES	8.000.000
	SUBTOTAL						**82.700.000**
	8 INFORMES DE EVALUACIÓN Y GESTION DE LA SDEC	Implementar los procesos jurídicos y administrativos para la gestión oportuna de la SDEC.	mano de obra calificada	19.580.000	10	MES	195.800.000
			Gastos de desplazamiento	1.866.667	6	MES	11.200.000
	SUBTOTAL						**207.000.000**
	16 PROYECTOS SUPERVISADOS	Ejercer mecanismos de seguimiento a la inversión pública a cargo de la SDEC	Mano de obra calificada	25.630.000	10	MES	256.300.000
			Gastos de desplazamiento	3.142.857	7	MES	22.000.000
			Mano de obra calificada TURISMO	18.035.000	4	MES	72.140.000
			Gastos de desplazamiento-TURISMO	1.000.000	5	MES	5.000.000
	SUBTOTAL						**355.440.000**
	UN PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL IMPLEMENTADO	Ejercer gestión documental y de comunicaciones en la Secretaria de Desarrollo económico y Competitividad	Mano de obra calificada	8.045.000	10	MES	80.450.000
			Gastos de desplazamiento	3.000.000	1	MES	3.000.000
	SUBTOTAL						**83.450.000**
TOTAL:							**728.590.000**

A continuación se describe los objetivos/componentes, actividades y productos del anterior proyecto de fortalecimiento:

Objetivo específico/componente	**Actividades**	**Productos**
FORMULAR Y ESTRUCTU-RAR INICIATIVAS DE INVERSIÓN PARA EL	Proyectos Formulados – con viabilidad.	- Apoyo financiero a las micro, pequeñas y medianas empresas caucanas afectadas por la crisis sanitaria del covid-

DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA		19, en el marco del programa Colombia responde para el departamento del Cauca, con código BPIN 2020003190064 - Asesoría y asistencia técnica en el diseño e implementación de estrategias digitales empresariales a las micro, pequeñas y medianas empresas del departamento del cauca para que accedan a nuevos mercados, en el contexto de la crisis generara por el COVID -19. CAUCA, con código BPIN 2020003190082. -Mejorar la competitividad de los prestadores de servicios turísticos del departamento del cauca mediante la implementación de estrategias empresariales y comerciales. El presupuesto de este proyecto tiene un costo de quinientos veintiocho millones ochocientos veintiséis mil pesos M/CTE ($ 528.826.000).
	Proyectos en banco de proyectos	- PROYECTO: APOYO A LOS PRESTADORES DE SERVICIOS TURÍSTICOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SELLO DE BIOSEGURIDAD “CHECK IN CERTIFICADO- COVID 19 BIOSEGURO” PARA DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA. El presupuesto de este proyecto tiene un costo de CIENTO CINCUENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS QUINCE MIL QUINIENTOS VEINTISÉIS PESOS M/CTE ($158.215.256).
	Proyectos en estructuración final para entregar a banco de proyectos	- Formalización del centro de estudios Económicos y de innovación para el análisis de la dinámica económica, social y competitiva del Departamento del Cauca por $233.316.000. - Consolidación del indicador mensual de actividad económica del departamento del cauca – IMAE Cauca. - Construcción Política minera: $250.000.000. -3 proyectos en el componente minero: aproximadamente $450.000.000 los 3 proyectos. - Lineamientos de la política agroforestal. -Base de datos de población en situación de vulnerabilidad. -Centro de estudios económicos y Centro de Desarrollo Empresarial.

	Ajuste proyectos ante el banco de proyectos y el OCAD-PACÍFICO	-Negocios Inclusivos: redistribución de costos y el horizonte en el tiempo. -Proyecto de fortalecimiento SDEC: redistribución de costos, cambio de perfiles y experiencia. -Proyecto de fortalecimiento minería: redistribución de costos, cambio de perfiles y experiencia, número de profesionales.
	Convocatoria a MINCIENCIAS	- Proyecto: Mejoramiento de la capacidad de producción y comercialización de semillas y píamelas forestales con organizaciones del sector solidario, para la reactivación económica y social del Departamento del Cauca ante la crisis sanitaria generada por el COVID-19.
	Actividades en mesas técnicas de proyectos institucionales.	Con instituciones como la UNICAUCA, MINCIENCIAS, Cámara de Comercio del Cauca, Universidad Pontifica Javeriana, DNP, Federación de Departamentos, CODECTI, CAUTIVA, CREPIC, Alcaldías.
	Homologación de proyectos de la SDEC al nuevo plan de desarrollo 42 MOTIVOS PARA AVANZAR con la Oficina de Planeación y Secretaria de Hacienda.	-Proyecto de fortalecimiento SDEC-2020. -Proyecto fortalecimiento componente minería-2020.
IMPLEMENTAR LOS PROCESOS JURÍDICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA LA GESTIÓN OPORTUNA DE LA SDEC.	Gestión de procesos	Apoyo jurídico y de contratación: Apoyo a la contratación de 40 prestaciones de servicio de apoyo a los componentes de la SDEC. Procesos de selección múltiple, de mínimas cuantías, de contratación de interventorías. Todos los procesos contractuales de los diferentes procesos. Respuesta con soporte jurídico requerido a la SDEC. ACOMPANAMIENTO JURIDICO A LOS DIFERENTES COMPONENTES.
		Apoyo contable a los procesos de selección de interventorías, mínimas

		cuantías y a componentes financieros de los diferentes componentes.
		Gestión de convocatorias a proyectos, procesos administrativos, de planificación y de apoyos a la supervisión. Planificación y estructuración de los componentes de fortalecimiento del año 2021. Socialización y acercamientos con las alcaldías y municipios para trabajar en proyectos articulados con la SDEC.
		Apoyo a los posibles lineamientos a las políticas públicas de los componentes de la SDEC.
EJERCER MECANISMOS DE SEGUIMIENTO A LA INVERSIÓN PÚBLICA A CARGO DE LA SDEC	Actividades precontractuales de los procesos de interventoría	Entrega del componente técnico para los estudios previos de los procesos de selección de interventoría
		Apoyo al comité técnico de estudio de proponentes a realizar las interventorías de los proyectos CTeI
		Respuesta a observaciones de los procesos de interventoría, en el componente técnico.
		Comités técnicos y administrativos de los proyectos con ejecutor, supervisión, oficina de planeación y oficina jurídica departamental, MINCIENCIAS, para toma de decisiones y acciones para no dejar liberar los recursos ya aprobados.
		Plan de mejora para los apoyos a la supervisión 2021.
		Apoyo al componente de turismo en la supervisión de proyectos.
GESTIÓN DOCUMENTAL Y DE COMUNICACIONES EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMI-CO Y COMPETITIVIDAD	Comunicaciones	Visibilización de las acciones desarrolladas en los diferentes componentes de la SDEC. Posicionamiento en redes (Facebook, INSTAGRAM Y twitter). Entrevistas medios radiales y periódicos regionales. Videos institucionales. Comunicados de prensa y registro fotográficos de implementación y seguimiento de proyectos.
	Gestión documental	Entrega de archivo por parte de la secretaria a la tecnóloga contratada para la gestión documental. Inicio de proceso de organización por

		componente de la SDEC.

Aunque se describió la problemática para realizar el primer acto administrativo de los proyectos de SGR-CTeI, también es de resaltar que se logró ejecutar por las acciones de los profesionales de los diferentes componentes.

Las actividades y la estructuración de este proyecto lograron cumplir con el primer acto administrativo en la plataforma GESPROY, la adjudicación del proceso de las interventorías y la realización de procesos contractuales para inicio de proyecto según cronograma aprobado por MINCIENCIAS, por profesionales interdisciplinarios (Abogados, contadores, apoyo técnico y de gestión de los procesos).

NOMBRE DEL PROYECTO	CÓDIGO BPIN	VALOR PROYECTO	VALOR INTERVENTORÍA (PROCESO ADJUDICADO)
Fortalecimiento de la cadena productiva del coco de la Costa Pacífica del cauca, Etapa I: Estudio de viabilidad de las estrategias de agregación de valor al coco de la Costa Pacífica del Cauca.	2018000100040	**$5.800.184.607,07**	**$217.693.000**
Implementación de un programa para la participación y articulación del ecosistema regional de ciencia, tecnología e innovación del Cauca.	201800010041	**$6.951.046.254,00**	**$600.000.000**
Consolidación de procesos de transferencia de conocimiento y tecnologías para la producción de materiales biodegradables desarrollados en el Departamento del Cauca.	201800010042	**$8.178.689.657,00**	**$699.999.999**
Investigación y Desarrollo para el fortalecimiento de la cadena productiva de la fresa en el Departamento del Cauca	2018000100185	**$8.367.017.506,50**	**$350.685.625**
Desarrollo de nuevas recomendaciones tecnológicas para contribuir con la competitividad y sostenibilidad del sector quinuero del Departamento del Cauca.	2018000100171	**8.077.548.324,00**	$**737.736.364**

Existen proyectos en el componente de turismo y de competitividad, que se relacionan a continuación:

Nombre del proyecto	Fuente de Financiación	Ejecución		Productos	Programa	Resultados 2019 100%
		vig. Anteriores 2016-2019	por ejecutar 2020			
IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL A LA SUPERVISION A LOS PROYECTOS TURÍSTICOS FINANCIADOS CON RECURSOS PROPIOS, RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS SGR, RECURSOS DE LA NACIÓN, EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA	Recursos propios	$ 154.270.002	$ 109.330.002	Apoyo a la Supervisión de los proyectos priorizados en los programas: *Desarrollo turístico para la paz *Asistencia técnica y seguridad turística *Infraestructura turística *Promoción turística	Desarrollo turístico para la paz y asistencia técnica	Inventario turístico del municipio de El Tambo, Timbío, Bolívar, Sucre, Guapi, Tmibiquí, Santa Rosa, Piendamó, Cajibío Anteproyectos de politica publica de los municipios de Morales, Sucre, Guapi, Timbiquí, Santa Rosa, El Tambo. 2 Rutas turisticas: Andina y Pacífica
					Infraestructura turística	Instalación de 26 señales turísticas, con documento técnico.
					Promoción turística	1er concurso de fotografía "Cauca, ecantador por naturaleza" Estrategias de promoción con las revistas Buen Viaje (El Espectador) y Avianca. Participación en la 39 Vitrina turística de ANATO - 2020.

Las dificultades del proyecto de "IMPLEMENTACIÓN DE NEGOCIOS INCLUSIVOS EN LA REGION NORTE DEL CAUCA, COMO ESTRATEGIA PARA LA INCLUSION PRODUCTIVA Y SOCIAL DE MICROEMPRESARIOS CON LA GRAN INDUSTRIA" presentadas en su ejecución, también presenta resultados a problemáticas que venían desde el año 2019 por los profesionales interdisciplinarios contratados en el proyecto de fortalecimiento:

NOMBRE DEL PROYECTO	CÓDIGO BPIN	VALOR	RESULTADOS A 2020
IMPLEMENTA-CIÓN DE NEGOCIOS INCLUSIVOS EN LA REGION NORTE DEL CAUCA, COMO ESTRATEGIA PARA LA INCLUSION PRODUCTIVA Y SOCIAL DE MICROEMPRE SARIOS CON LA GRAN INDUSTRIA	2015000030068	$2.609.358.090	Productos realizados o apoyados por los componentes de gestión de procesos, jurídico, técnico y de apoyo a la supervisión: Proceso de certificación ISO-9001 Y NTC-6001 adjudicado a la empresa ICONTEC (Proceso de adjudicación, de observaciones, precontractual para acta de inicio). Empresa ICONTEC inicio proceso de pre-auditorías a las 22 empresas en ISO-9001 y la NTC-6001. Hasta la fecha se ha realizado el proceso de certificación de manera satisfactoria para 12 empresas.

			Cronograma de actividades para pre-auditorías y auditorías con apoyo a la supervisión. Trámites con presupuesto y Oficina Asesora de Planeación para solicitudes de CDP, liberación de saldos, reprogramación en la plataforma GESPROY, ajuste de proyecto en redistribución de costos y horizonte en el tiempo.

En el componente de turismo se levantó la medida de suspensión del proyecto TERMACOLORES, después de que el ejecutor subsanará los hallazgos y observaciones hechas por la supervisión, después de verificar la implementación del plan de mejora.

Para el año 2021 las acciones planificadas fueron realizadas por el componente de Gestión de los Procesos del proyecto de fortalecimiento y tendrán la continuidad de componentes y actividades, con componentes nuevos a trabajar, que se presentan así:

- Fortalecimiento del componente de formulación para atender las diferentes problemáticas del departamento y de los componentes de la SDEC con proyectos que generen un gran impacto.
- Apoyo administrativo y organizacional a los líderes de los componentes de la SDEC (turismo, minería, CTeI, Competitividad, desarrollo regional y del talento humano).
- Fortalecimiento de los procesos jurídicos, contables, de apoyo a la supervisión, de lineamientos de políticas públicas, gestión documental, administrativos y con una gran apuesta al cumplimiento de la planificación enmarcada en el plan de acción de la SDEC.
- Visibilización de las actividades y acciones realizadas por la SDEC por los diferentes medios de comunicación y de socialización con las comunidades de los diferentes municipios.
- Construcción de bases actualizadas de las diferentes organizaciones de los sectores que se atenderán en la SDEC.
- Acompañamiento a las organizaciones en las áreas técnicas, administrativas, financieras y organizacionales.
- Grupo de profesionales realizando seguimiento y acompañamiento técnico a la maquinaria y sus procesos de los beneficiarios del proyecto de negocios inclusivos, ya que está cercano a finalizar.

Para el año 2021 las acciones a desarrollar en el proyecto: “IMPLEMENTACIÓN DE NEGOCIOS INCLUSIVOS EN LA REGION NORTE DEL CAUCA, COMO ESTRATEGIA PARA LA INCLUSION PRODUCTIVA Y SOCIAL DE MICROEMPRESARIOS CON LA GRAN INDUSTRIA” son las siguientes:

- Realización de proceso para adjudicación de maquinaria y equipos y su respectiva entrega a las MYPIMES de los diferentes núcleos asociativos, de acuerdo al ajuste aprobado por cambio de equipos, sin modificar el valor inicial para esta actividad.
- Proceso finalizado pre auditoría y auditoría por parte del ente certificado en la NTC ISO-9001 e ISO-6001, con proceso de certificación aprobado de las 21 MYPIMES.
- Apoyar en la elaboración y reporte mensual a la oficina de planeación de la ejecución (GESPROY) de los proyectos (operación e interventoría).
- Cierre del proyecto, que se debe realizar dentro del cronograma aprobado.

6. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

6.1 **IDENTIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES**

ACTOR	INTERES O EXPECTATIVA	POSICION	CONTRIBUCION O GESTION
GOBERNACIÓN DEL CAUCA	Apoyar los procesos para el fortalecimiento de las secretarias en sus acciones de planeación, ejecución de recursos, organización, formulación y supervisión de proyectos en el Dpto. del Cauca.	Cooperante	Sus contribuciones son de tipo financiero en la medida que aporta los recursos necesarios para la implementación del proyecto, en la Formulación del proyecto, ejecutor y de seguimiento a la ejecución.
UNICAUCA	Realizar una ejecución de acuerdo a la planificación y cronograma para lograr las metas y productos de los proyectos financiados por el rubro de CTeI, de los proyectos que es ejecutor.	Cooperante	Realizar actividades de investigación y funciones administrativas en la ejecución de los proyectos de CTeI.
AGROSAVIA	Realizar una ejecución de acuerdo a la planificación y cronograma para lograr las metas y productos de los proyectos financiados por el rubro de CTeI, de los	Cooperante	Realizar actividades de investigación y funciones administrativas en la ejecución del proyecto de quinua y el alcance de los 6 (seis) productos que persigue el mismo.

	proyectos que es ejecutor.		
COLCIENCIAS	Realizar una ejecución de acuerdo a la planificación y cronograma para lograr las metas y productos de los proyectos financiados por el rubro de CTeI, de los proyectos que es ejecutor.	Cooperante	Realizar actividades de investigación y funciones administrativas en la ejecución de los proyectos de CTeI.
MYPIMES	Fortalecimiento empresarial, técnico, financiero, en maquinaria y equipos, y acuerdos comerciales.	Beneficiarios	Participantes activos del proyecto
UNIVERSIDAD PONTIFICIA JAVERIANA	Lllevar a cabo la ejecución del proyecto de acuerdo al cronograma del mismo	Cooperante	Ejecutor de proyecto IMAE
Empresas y/o asociaciones agroindustriales	Fortalecimiento de las cadenas productivas	Beneficiarios	Participantes activos del proyecto
Cámara de Comercio del Cauca	Apoyar la ejecución del proyecto IMAE	Cooperante	Su aporte es de tipo financiero y proporciona información mediante bases de datos requeridas. Participante activo del proyecto

6.2. **ANÁLISIS DE LOS PARTICIPANTES**

Dentro del análisis de involucrados del proyecto, se puede observar la participación directa e indirecta de entidades públicas y privadas como: UNICAUCA, Cámara de Comercio del Cauca AGROSAVIA, COLCIENCIAS, MYPIMES, UNIVERSIDAD PONTIFICIA JAVERIANA, quienes son aliados en el trabajo articulado mediante los diferentes proyectos planteados para la vigencia 2021, y las Empresas y/o asociaciones agroindustriales quienes participan en calidad de beneficiarios, principalmente.

En lo referente a la capacidad técnica e idoneidad de La Gobernación del Cauca, UNICAUCA, La Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria AGROSAVIA, UNIVERSIDAD PONTIFICIA JAVERIANA y COLCIENCIAS, como entidades ejecutoras de los proyectos, se justifica por su fortaleza y reconocimiento a nivel regional y nacional, en cuanto a la generación de procesos y proyectos.

7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO

7.1. POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

Se determina como población afectada los habitantes del departamento del Cauca de acuerdo a la proyección DANE 2020.

POBLACIÓN DEPARTAMENTO CAUCA		
Proyección Año 2020-DANE		
RANGOS DE EDAD	**GENERO**	
	HOMBRES	**MUJERES**
0-4	60.604	58.003
05-09	61.513	59.031
10-14	63.384	60.959
15-19	67.383	64.836
20-24	68.181	66.252
25-29	62.525	62.563
30-34	55.893	57.426
35-39	52.704	54.937
40-44	46.013	48.603
45-49	39.133	42.077
50-54	35.825	39.203
55-59	32.323	36.005
60-64	27.224	30.239
65-69	21.733	23.868
70-74	16.407	18.160
75-79	11.470	12.999
80-84	7.437	8.696
85-89	4.493	5.401
90-94	2.413	3.026
95-99	1.033	1.328
100 y más	211	423

SUBTOTAL	**737.902**	**754.035**
TOTAL POBLACIÓN	**1.491.937**	

7.2. POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN

La población objetivo es toda la población del departamento del Cauca.

POBLACIÓN DEPARTAMENTO CAUCA	
Proyección Año 2020	
CLASIFICACIÓN	**CANTIDAD**
HOMBRES	737.902
MUJERES	754.035
TOTAL	**1.491.937**

8. OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS

8.1. OBJETIVO GENERAL:

MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

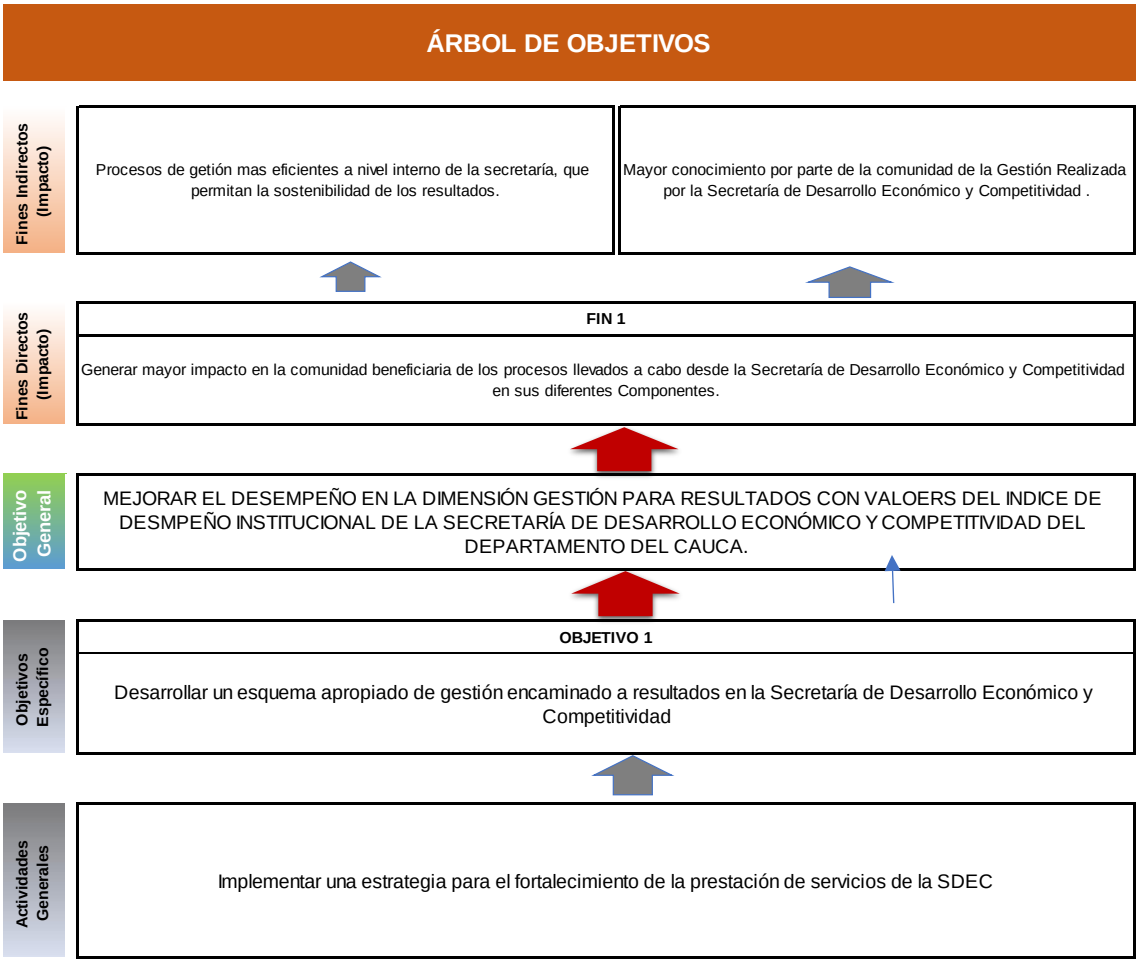
8.2. OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Desarrollar un esquema apropiado de gestión encaminado a resultados en la Secretaría de desarrollo económico.

8.3. INDICADORES PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL

INDICADOR OBJETIVO	DESCRIPCIÓN	FUENTE DE VERIFICACIÓN
ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	MEDIDO ATRA VEZ DE NÚMERO	INFORMES DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

8.4 ARBOL DE OBJETIVOS



9. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN

9.1. ALTERNATIVAS DE LA SOLUCIÓN.

MEJORAR EL DESEMPEÑO EN LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA

DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.

9.2. ESTUDIO DE NECESIDADES

9.2.1. Bien o servicio

BIEN O SERVICIO: Implementar una estrategia para el fortalecimiento de la prestación de servicios en la SDEC.

- Demanda: Estrategias de mejoramiento de desempeño institucional formuladas e implementadas para los componentes de la SDEC.
- Oferta: Estrategias de mejoramiento de desempeño institucional formuladas e implementadas para los componentes de la SDEC.

AÑO	OFERTA	DEMANDA	DÉFICIT
2017	1	3	-2
2018	1	3	-2
2019	1	4	-3
2020	1	6	-5
2021	3	6	-3

9.3. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA SELECCIONADA.

MEJORAR EL DESEMPEÑO EN LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA: esta alternativa hará que conduzcan a lograr los resultados propuestos y a materializar las decisiones plasmadas en su planeación institucional, en el marco de los valores del servicio público; así mismo, capacidad para mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, prestando un servicio de excelencia y facilitando la garantía del ejercicio de los derechos ciudadanos, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información.

Esta estrategia tiene como producto Implementar una estrategia para el fortalecimiento de la prestación de servicios en la SDEC, que se realizará con las siguientes actividades:

- Actividad 1: Incrementar la capacidad de formulación y estructuración de proyectos que generen un mayor impacto en el departamento del Cauca.

Esta actividad se buscará fortalecer en la SDEC para obtener mayor número de proyectos formulados de acuerdo a las necesidades de los componentes de la SDEC, mayor impacto en la comunidad, propuestas de proyectos de acuerdo a lo convenido

con las entidades y organizaciones municipales y viabilidad para las diferentes fuentes de financiación.

Se seguirá con los siguientes pasos:

- Las bases de datos de empresas, asociaciones y unidades productivas actualizadas de la SDEC, será el primer insumo para la formulación porque se buscará brindar oportunidades a estas organizaciones de acuerdo a su diagnóstico inicial.
- Se realizarán comités técnicos con las alcaldías y organizaciones municipales para realizar propuestas regionales de acuerdo a los componentes de la SDEC.
- Se realizarán comités de formulación y seguimiento a las propuestas de mayor impacto y viabilidad en las regiones.
- Gestión de fuentes de financiación y convocatorias nacionales para las propuestas priorizadas.
- Seguimiento a la estructuración de proyectos y viabilidad de estos.

Se formularán y viabilizarán 12 proyectos para diferentes fuentes de financiación.

- Actividad 2: Incrementar el personal para apoyar los procesos de la SDEC con el fin de fortalecer las capacidades en los diferentes componentes.

La SDEC tiene un papel fundamental en las acciones y estrategias económicas y empresariales de La Gobernación del Cauca, es por esto que se deben fortalecer los diferentes componentes y procesos planificados para cumplir con las metas del plan de desarrollo “42 Motivos para avanzar”.

Procesos:

- Jurídicos y de contratación: debe realizar todos los procesos contractuales de las prestaciones de servicios, interventorías, de mínima y menor cuantía, las respuestas jurídicas, acompañamiento a todos los componentes de la SDEC, c ejecución y cierre de proyectos.
- Contables y financieros: acompañamiento a todos los procesos de la SDEC y proyectos en formulación y ejecución.
- Políticas públicas: lineamientos y gestión de políticas públicas (minería, agroforestal, turismo y CTeI).
- Comunicación: divulgación de todas las acciones desarrolladas por la SDEC, acompañamiento a los proyectos en ejecución y posicionamiento en los diferentes medios de comunicación de la SDEC.
- Gestión documental: procesos de archivo desarrollado de acuerdo a las normas archivísticas.
- Apoyos a la supervisión: herramienta fundamental a los proyectos financiados por CTeI, regalías y recursos propios.

- Base de datos y acompañamiento empresarial: estrategia fundamental para tener una base de datos y diagnostico actualizado de las unidades productivas del departamento.
- Gestión de procesos y seguimiento: componente para planificar estrategias, herramientas y seguimiento a las funciones de la SDEC y su cumplimiento a las metas del plan de desarrollo departamental.
- fortalecimiento de los componentes de minería, turismo, competitividad, CTeI, desarrollo regional y del talento humano con apoyo profesional interdisciplinario a los líderes de estos componentes.

Se realizará cuatro (4) documentos de seguimiento y evaluación de los procesos de la SDEC.

Se desarrollará un (1) documento de planificación para las acciones a realizar en la SDEC.

Actividad 3**:** Desarrollar una eficiente caracterización del potencial empresarial y asociativo a nivel Departamental, para brindar asistencia técnica que fortalezca su competitividad.

Se realizará una base de datos de Bases de datos actualizadas de las empresas, asociaciones y organizaciones de los diferentes municipios.

Será una herramienta indispensable para la SDEC para tomar acciones de acuerdo a su diagnóstico inicial, servirá para realizar un plan de acción a las organizaciones, una planificación en propuestas de proyecto y una intervención directa.

El fortalecimiento y formalización empresarial para consolidar las unidades productivas es uno de los principales objetivos de la SDEC, que será acompañada con el apoyo profesionales en el componente administrativo, asociativo, financiero, contable, legal y de mercadeo.

Se realizará acompañamiento técnico, administrativo, financiero y organizacional a treinta (30) organizaciones de la base de datos caracterizada.

9.4. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA.

El Departamento de Cauca está situado en el suroeste del país entre las regiones andina y pacífica; localizado entre los 00º58’54’’ y 03º19’04’’ de latitud norte y los 75º47’36’’ y 77º57’05’’ de longitud oeste. Cuenta con una superficie de 29.308 km2 lo que representa el 2.56 % del territorio Nacional. Limita por el Norte con el departamento del Valle del Cauca, por el Este con los departamentos de Tolima, Huila y Caquetá, por el Sur con Nariño y Putumayo y por el Oeste con el océano Pacífico.

Figura 1. Mapa del Departamento de Cauca y sus 42 Municipios



REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	UBICACIÓN ESPECIFICA
SUR - ESTE	CAUCA	POPAYÁN	00º58’54’’ y 03º19’04’’ de latitud norte y los 75º47’36’’ y 77º57’05’’ de longitud oeste.

9.5. CADENA DE VALOR.

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN				
Descripción	**ACTIVIDAD**	**Fuentes de Verificación**	**PRODUCTO**	**VALOR TOTAL**

Desarrollar acciones que permitan mejorar el desempeño institucional de la SDEC	Implementar una estrategia para el fortalecimiento de la prestación de servicios en la SDEC.	Documento oficial de la SDEC.	Una (1) estrategia implementada para el fortalecimiento de la prestación de servicios en la SDEC.	**$1.441.700.000**

10. ANALISIS DE RIESGO DE ALTERNATIVA

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrati-vos	Mal uso de los recursos asignados al proyecto	Probabilidad: 4. Probable Impacto: 4.	Mayor Detrimento de los recursos	Auditorias, seguimiento y control precontractual y contractual de las contrataciones realizadas para la ejecución de las actividades de los proyectos
2-Componente (Productos	Administrati-vos	Desorden administrativo que no permitan emitir los informes con información real y verídica	Probabilidad: 3 Moderado Impacto: 2. Menor	No respuesta de requerimientos a organismos de control, DNP entre otros	Profesionales apoyando la supervisión de los proyecto
3-ACTIVIDAD	Administrati-vos	Demoras en la viabilidad de los proyectos	Probabilidad: 3 Moderado Impacto: 4. Mayor	Incumplimiento en la ejecución de los proyectos y estrategias de	Gestión y seguimiento oportuno de los proceso de

				fortalecimiento	formulación y viabilización

11. PRESUPUESTO

11.1. PRESUPUESTO DETALLADO

Presupuesto anexado y firmado a este documento

12. RESUMEN FUENTES DE FINANCIACIÓN

ETAPA	TIPO DE ENTIDAD	NOMBRE DE LA ENTIDAD	TIPO DE RECURSO	VIGENCIA	VALOR
INVERSIÓN	CAUCA	DEPARTAMENTOS	PROPIOS	2021	**$1.441.700.000**

13. VALOR TOTAL DEL PROYECTO

Valor total del proyecto es de **MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($1.441.700.000)** durante la vigencia del año 2021.

14. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DEL PROYECTO " FORTALECIMIENTO A LA DIMENSIÓN GESTIÓN PARA RESULTADOS CON VALORES DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA" VIGENCIA 2021												
ACTIVIDAD		**MESES**										
		MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11
Incrementar la capacidad de formulación y estructuración de proyectos que generen un mayor impacto en el departamento.												
Incrementar el personal para apoyar los procesos de la SDEC con el fin de fortalecer las capacidades en los diferentes componentes.												
Desarrollar una eficiente caracterización del potencial empresarial y asociativo a nivel Departamental, para brindar asistencia técnica que fortalezca su competitividad.	**Apoyo profesional 11 meses**											
	Apoyo profesional 6 meses											