Departamento del Valle del Cauca Gobernación	**DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR**	Código: FO-M7-P3-02 Versión:04 Fecha de aprobación: 06/08/2020 Página: 1 de 1

Decreto 358 del 05 de marzo del 2020

Dependencia: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD
No. 1.330.2300-980
Según autorización numeración de la DIAN No. 18764009915888 del 22 de enero de 2021.

Fecha de la Transacción: 30 de agosto de 2021

Nombre y/o Razón Social Adquiriente: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

Nit: 890399029-5 **Dirección:** CALLE 10 CR 6 Y 8 P 3 EDIFIC. SAN FRANCISCO
No. Teléfono: 6200000

Ciudad: Santiago de Cali

Nombre y/o Razón Social Beneficiario: DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA

Cedula o Nit: 1107073786-2 **Dirección Beneficiario:** Calle 96 # 18A-23

Teléfono: 3182115300 **Correo Electrónico**: daniel.velez1992@gmail.com
Ciudad: Santiago de Cali

INFORMACIÓN CONTRACTUAL

Objeto del Contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO POLITÓLOGO EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO INCREMENTO DE INVERSIONES Y REINVERSIONES EN EL VALLE DEL CAUCA

No. RPC: 5600027319 y 5600027320 de fecha 24/08/2021 **No. CDP:** 5500003086 de fecha 20/08/2021
Valor Contrato: DIECINUEVE MILLONES DE PESOS ($19.000.000)

Concepto: CUOTA NRO. 1 DEL MES DE AGOSTO DE 2021 POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTIPULADAS EN EL CONTRATO DE PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES NRO. 1.330-12.14-0358-2021 DE FECHA 23 DE AGOSTO DE 2021, PARA LOS APORTES OBLIGATORIOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL SE ADJUNTAN **CERTIFICACIONES DE AFILIACIÓN DE A SALUD, PENSIÓN Y ARL**. CONSIGNAR EN LA CUENTA DE AHORROS NRO. 009200822188 PERTENECIENTE AL BANCO DAVIVIENDA.
Valor: ($3.800.000)

Son: TRES MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS

DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
Cedula: 1.107.073.786

Elaboración	Revisión	Aprobación
Edwin Alberto Muñoz Holguín William G. Achicanoy L. Fernando Botero Muñoz	Revisado: Yamile Hernández Cortes	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 09
Cargo: Profesional Universitario Contratista	Cargo: Subdirectora de Contaduría	
Fecha: 31/07/2020	Fecha: 31/07/2020	Fecha: 06/08/2020

Fecha: **30** **De** **agosto** **de** **2021**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO **Prestar los servicios de apoyo a la gestión** **CONVENIO**

Contrato número: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 de agosto de 2021

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No 5500003086 y RPC No. 5600027319 y 5600027320 Apropiación Presupuestal: 1-1001/1154/2-310005102009/3850301010020000/PI38-102009/1/1/01/01 /GESTIÓN INFORMAC OBTENIDA DE LAS MESAS SUBR, Apropiación Presupuestal: 1-1001/1154/2-310005102009/3850301010020000/PI38-102009/1/1/01/02 /SOCIALIZAR LOS RESULTADOS GENERADOS EN LA F

Línea Estratégica Territorial, Línea de Acción, Objetivo, meta y Actividades (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD CIUDADES PRODUCTIVAS MOTOR DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL; Estimular la diversificación productiva y el desarrollo económico en los polos de desarrollo impulsando sus vocaciones productivas, aprovechando su localización estratégica para la instalación de empresas altamente innovadoras, tradicionales, el mejoramiento y consolidación de áreas industriales existentes para la configuración de clústeres productivos en sistemas de proximidad. META: Atender a 40000 unidades económicas en un entorno de recuperación económica durante el periodo de gobierno.

Meta, Actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: INCREMENTO DE INVERSIONES Y REINVERSIONES EN EL VALLE DEL CAUCA, Gestionar información obtenida de las mesas subregionales en donde participan diferentes actores y/o entidades sobre sus necesidades, Socializar los resultados generados en la formulación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el V, Formular al 100% la política pública de trabajo decente y equidad laboral teniendo en cuenta la ordenanza 508 de 2019, para la reactivación económica en el periodo de gobierno

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO POLITÓLOGO EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO INCREMENTO DE INVERSIONES Y REINVERSIONES EN EL VALLE DEL CAUCA

Supervisor: OCTAVIO MEJIA DUQUE

Contratista: DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA

OBJETIVO DEL INFORME

Objetivo de la reunión: esta reunión tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en AGOSTO de 2021, CUOTA 1, por lo que se concluye que las obligaciones contractuales fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Asistir a las diferentes reuniones y/o capacitaciones (virtuales y/o presenciales), delegadas por el supervisor, el despacho del secretario y demás convocadas por diferentes entidades públicas o privadas de la región. Además, deberá preparar informes escritos sobre los temas tratados, los cuales deberán ser socializados con el grupo de trabajo, dependiendo su importancia. 2. Participar activamente en todos los procesos que involucren la construcción de la política publica de trabajo decente y equidad laboral del Valle del Cauca. 3. Reforzar la capacidad Institucional de la SEDEC para el manejo de los temas de emprendimiento, empresarismo, competitividad e innovación. 4. Gestionar la articulación de los diferentes actores de importancia involucrados en la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral, tales como: empresarios, emprendedores, trabajadores, la academia, la OIT, el ORMED, el Ministerio del Trabajo, demás entidades públicas y privadas, entre otros actores. 5. Realizar informes pertinentes en relación con el desarrollo de la fase No. 3 de la construcción de la política publica de trabajo decente y equidad laboral, la cual se denomina: "Análisis de información recopilada en las mesas subregionales ya realizadas en la vigencia 2020 con todas las regiones del Departamento". 6. Participar y apoyar las actividades que realice la dependencia propia del sistema de gestión de calidad MIPG. 7. Las demás que le sean asignadas por el supervisor y que sean necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno de los objetivos, metas, Visión y Misión de la entidad	100%
Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo con lo programado en el plan de trabajo del mes de AGOSTO de 2021:	100%
	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo trascurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo:	20,0%
Otras consideraciones.		

Sugerencias

sugerencia	Fecha de entrega	Responsable

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

1. Asistió a las diferentes reuniones y/o capacitaciones (virtuales y/o presenciales), delegadas por el supervisor, el despacho del secretario y demás convocadas por diferentes entidades públicas o privadas de la región. Además, preparó informes escritos sobre los temas tratados, los cuales deberán ser socializados con el grupo de trabajo, dependiendo su importancia. Concretamente:

- Participó en las siguientes reuniones y/o capacitaciones:
  - Café con Sentido "Análisis de los impactos económicos del paro".



  - Charla "¿Por qué comemos más huevos de gallina que de tortuga?"



  - Lanzamiento Colombia + Competitiva.

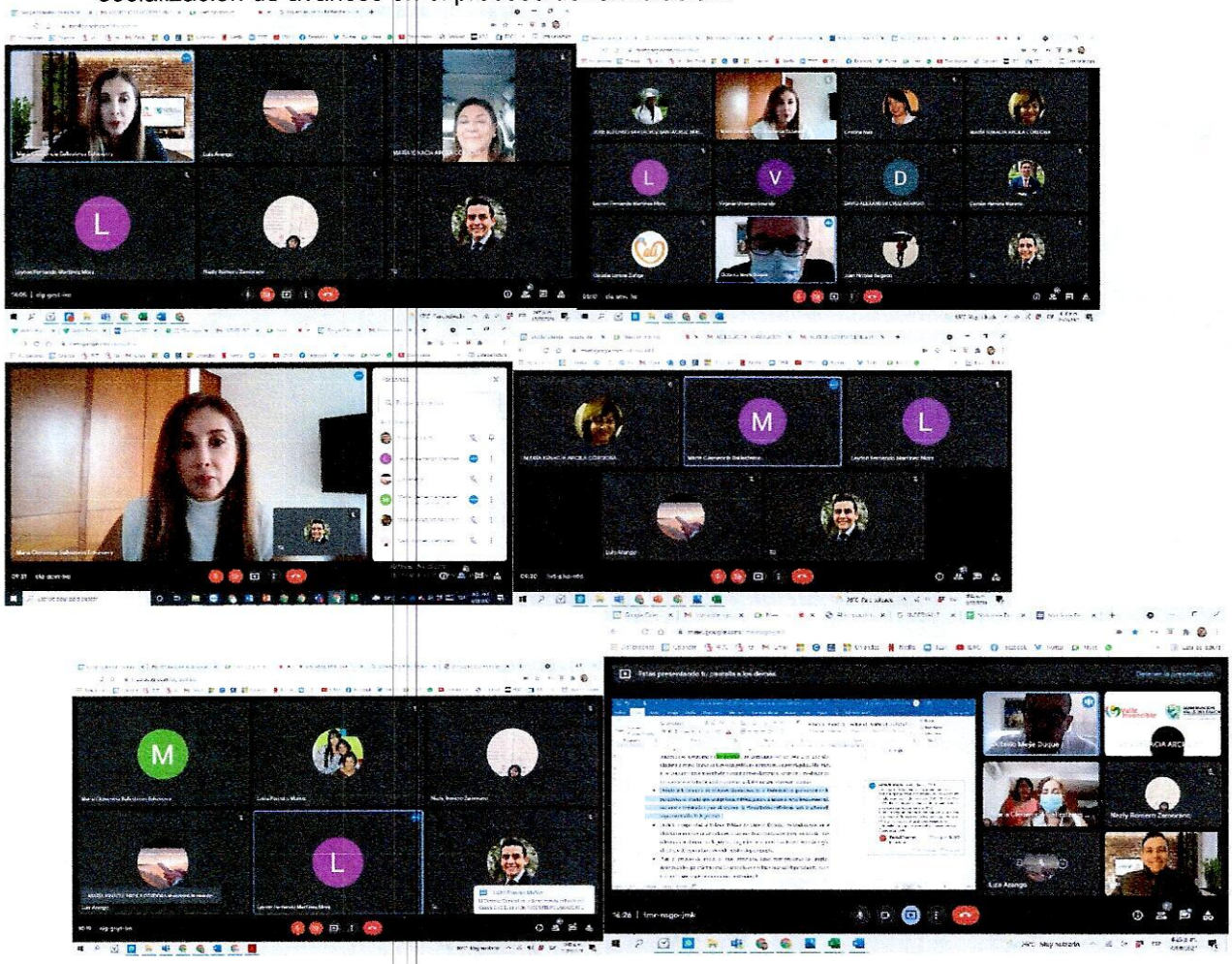


  - Convocatorias Fondo Competitivo - Cadenas de valor sostenibles



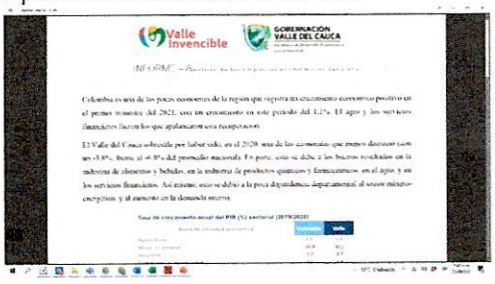
2. Participó activamente en todos los procesos que involucren la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral del Valle del Cauca.

- Participó en 6 reuniones del Equipo Formulador de la Política Pública, en donde se abordaron los siguientes temas: revisión del Documento Técnico de Soporte, ajustes al presupuesto de la Política, estrategias de articulación interinstitucional (en particular con OIT, MinTrabajo y ORMET), y socialización de avances en el proceso de formulación.



3. Reforzó la capacidad Institucional de la SEDEC para el manejo de los temas de emprendimiento, empresarismo, competitividad e innovación.

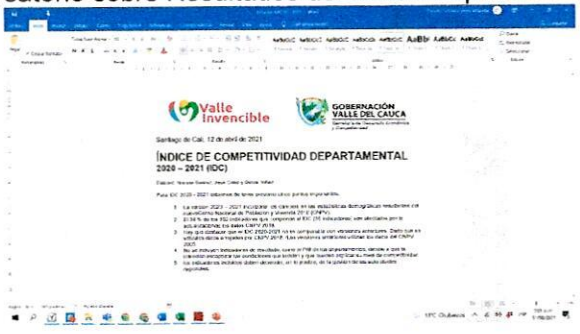
- Realizó los siguientes documentos de análisis:
  - Informe - Análisis de los impactos económicos del Paro.



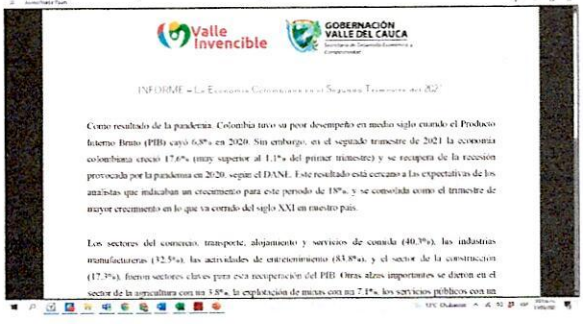
  - Informe – Índice Departamental de Competitividad (IDIC)



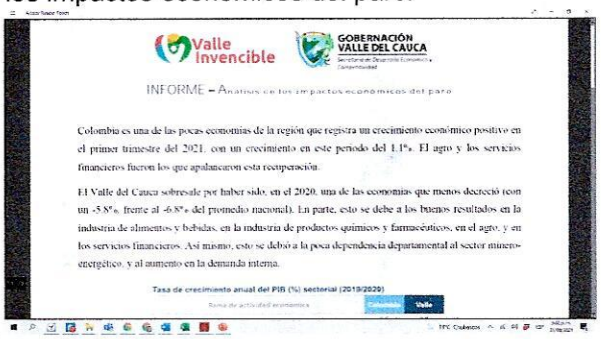
  - Informe IDIC - Conversatorio sobre Resultados del Índice Departamental de Competitividad



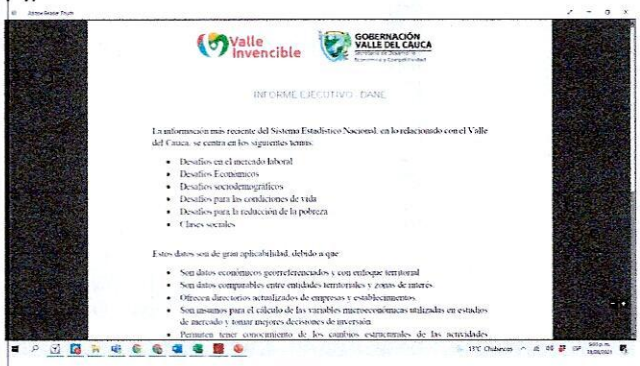
  - Informe - Economía Colombiana para el Segundo Trimestre del 2021



- Informe - Análisis de los impactos económicos del paro.



- Informe DANE 2021-II

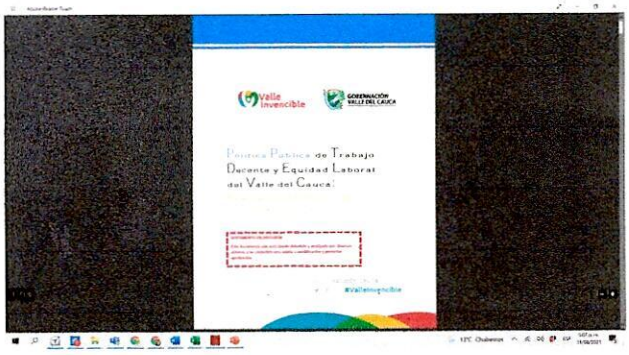


- Informe - Delphos Continuum



4. Gestionó la articulación de los diferentes actores de importancia involucrados en la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral, tales como: empresarios, emprendedores, trabajadores, la academia, la OIT, el ORMED, el Ministerio del Trabajo, demás entidades públicas y privadas, entre otros actores.

- Elaboró y ajustó la versión final del Documento Soporte de la Política Pública; un documento de 130 páginas que busca dar cuanta del proceso de formulación de la política.



- Socializó y envió a OIT, ORMET y PNUD el Documento Soporte, para sistematizar sus comentarios y observaciones.



- Elaboró presentación a utilizar en en reunión con la Comisión Laboral de Políticas Laborales.

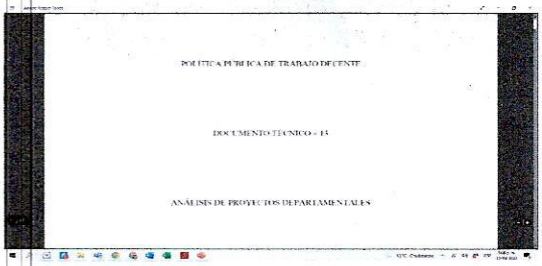


- Gestionó reunión con la Alcaldía de Cali, para realizar una reunión de socialización del Programa "Tejiendo Oportunidades".

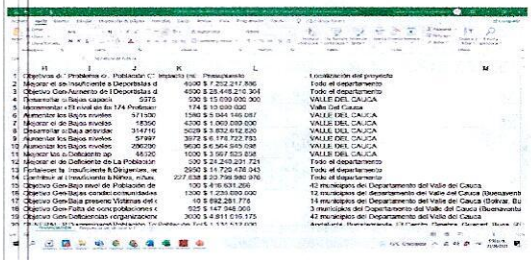


5. Realizó informes pertinentes en relación con el desarrollo de la fase No. 3 de la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral, la cual se denomina: "Análisis de información recopilada en las mesas subregionales ya realizadas en la vigencia 2020 con todas las regiones del Departamento".

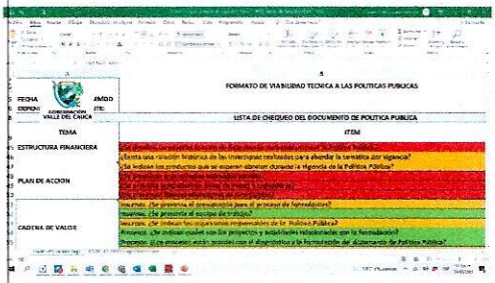
- Elaboró el Documento Técnico #13 final de la Política Pública de Trabajo Decente.



- Elaboró una propuesta de presupuesto para la PPTD, según proyectos enviados por otras Secretarías de la Gobernación.

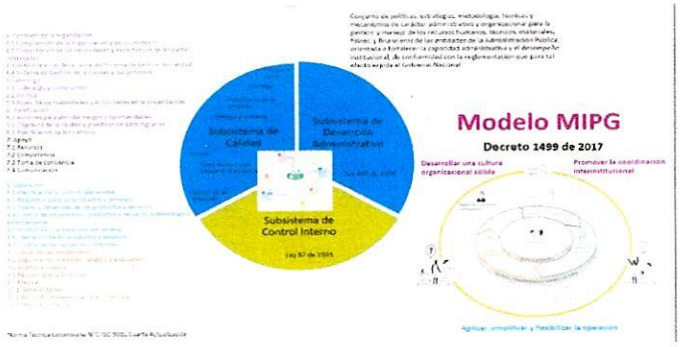


- Analizó la ficha de viabilidad técnica, para la política pública.



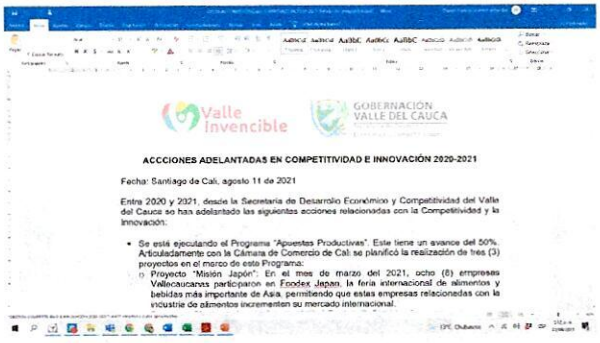
6. Participó y apoyó las actividades que realizó la dependencia propia del sistema de gestión de calidad MIPG.

- Asistió a la socialización del documento con el sistema de calidad del proceso M2P2 y sus respectivos procedimientos (aplicables a la Subsecretaría de Competitividad e Innovación).



7. Las demás que le sean asignadas por el supervisor y que sean necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno de los objetivos, metas, Visión y Misión de la entidad

- Creó el informe ACCCIONES ADELANTADAS EN COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN 2020-2021.



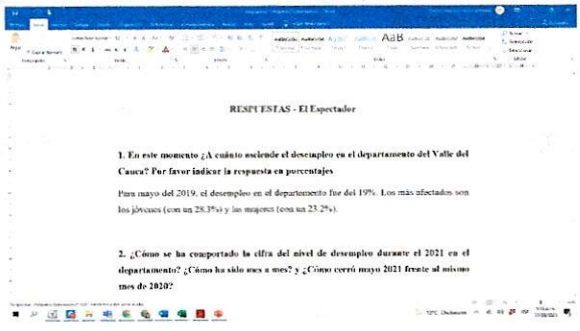
ACCCIONES ADELANTADAS EN COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN 2020-2021

Fecha: Santiago de Cali, agosto 11 de 2021

Entre 2020 y 2021, desde la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad del Valle del Cauca se han adelantado las siguientes acciones relacionadas con la Competitividad y la Innovación:

- Se está ejecutando el Programa "Apuestas Productivas". Este tiene un avance del 50%. Articuladamente con la Cámara de Comercio de Cali se planificó la realización de tres (3) proyectos en el marco de este Programa:
  - Proyecto "Misión Japón": En el mes de marzo del 2021, ocho (8) empresas Vallecaucanas participaron en Foodex Japan, la feria internacional de alimentos y bebidas más importante de Asia, permitiendo que estas empresas relacionadas con la industria de alimentos incrementen su mercado internacional.

- Dio respuesta a dos cuestionarios enviados por medios de comunicación, en los que se solicitaba información económica.



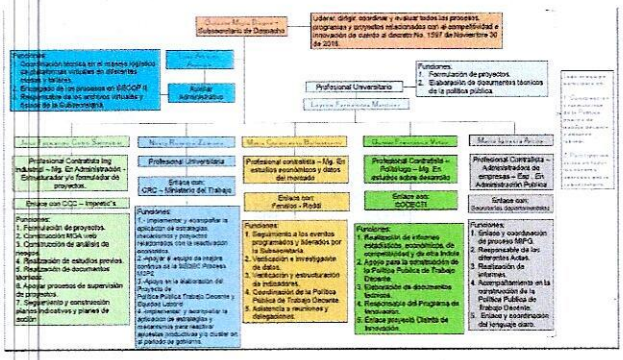
RESPUESTAS - El Espectador

1. En este momento ¿A cuánto asciende el desempleo en el departamento del Valle del Cauca? Por favor indicar la respuesta en porcentajes

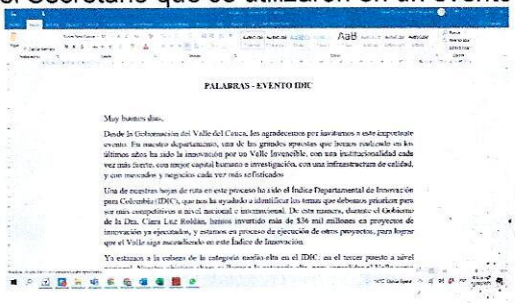
Para mayo del 2019, el desempleo en el departamento fue del 19%. Los más afectados son los jóvenes (con un 28.3%) y las mujeres (con un 23.2%).

2. ¿Cómo se ha comportado la cifra del nivel de desempleo durante el 2021 en el departamento? ¿Cómo ha sido mes a mes? y ¿Cómo cerró mayo 2021 frente al mismo mes de 2020?

- Ajustó el Organigrama de la Subsecretaría.



- Elaboró unas palabras para el Secretario que se utilizaron en un evento del IDIC.



PALABRAS - EVENTO IDIC

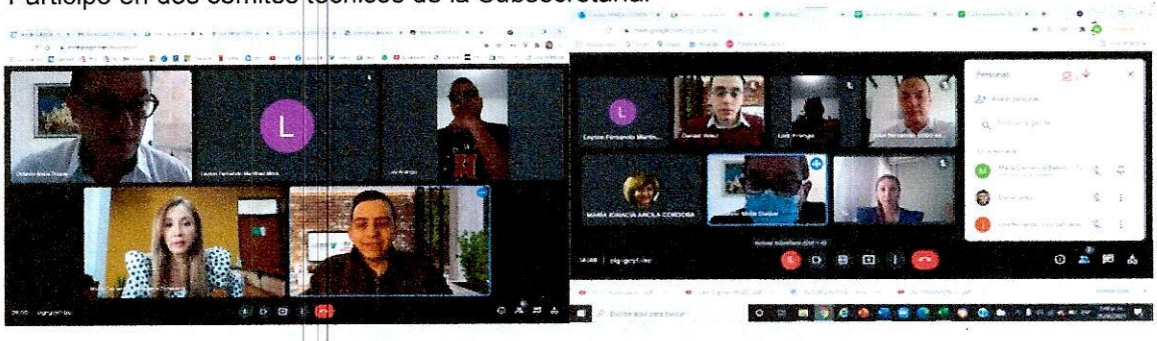
Muy buenos días.

Desde la Gobernación del Valle del Cauca, les agradecemos por invitarnos a este importante evento. Es nuestro departamento, una de las grandes apuestas que hemos realizado en los últimos años ha sido la innovación por un Valle Invencible, con una institucionalidad cada vez más fuerte, con mayor capital humano e investigación, con una infraestructura de calidad, y con mercados y negocios cada vez más sofisticados

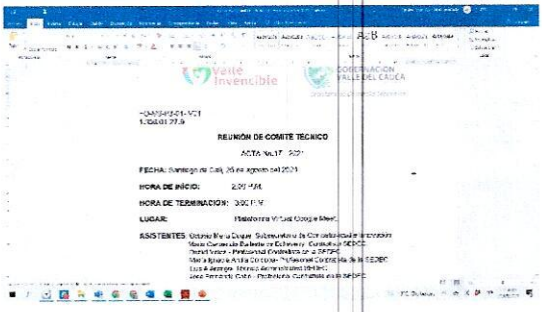
Una de nuestras hojas de ruta en este proceso ha sido el Índice Departamental de Innovación para Colombia (IDIC), que nos ha ayudado a identificar los temas que debemos priorizar para ser más competitivos a nivel nacional e internacional. De este mismo, durante el Gobierno de la Dra. Clara Luz Roldán, hemos invertido más de $36 mil millones en proyectos de innovación ya ejecutados, y estamos en proceso de ejecución de otros proyectos, para lograr que el Valle siga escalando en este Índice de Innovación.

Ya estamos a la cabeza de la categoría emisión alta en el IDIC: en el tercer puesto a nivel

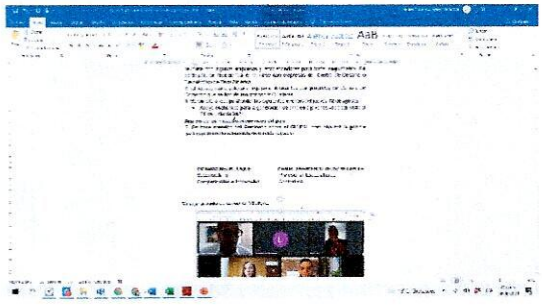
- Participó en dos comités técnicos de la Subsecretaría.



- Elaboró acta de dos comités técnicos de la Subsecretaría.



REUNIÓN DE COMITE TECNICO



SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se adjuntan Certificaciones de Afiliación a Salud, pensión y ARL correspondientes al mes de AGOSTO de 2021, según la cláusula vigésima primera del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

COSTOS DEL CONTRATO

Concepto	*Valor*
Valor inicial del contrato	$19.000.000
Valor Adiciones	$
Reajustes	$
Actualización de precios	$
Valor Total del Contrato	$19.000.000
Valor pagado	$
Valor causado que no se ha pagado	$3.800.000
Valor total ejecutado	$3.800.000
Valor saldo por ejecutar	$15.200.000
Intereses moratorios	$

PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Concepto (Anticipo, avances, pagos)	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO

El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se adjuntan Certificaciones de Afiliación a Salud, pensión y ARL correspondientes al mes de AGOSTO de 2021, según la cláusula vigésima primera del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007.

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

INFORME SOBRE SANCIONES

SIN NOVEDAD

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

SIN NOVEDAD

Fecha del próximo informe 27 **de** septiembre **de** 2021

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

30 días del mes de agosto de 2021



OCTAVIO MEJIA DUQUE
Subsecretario De Competitividad E Innovacion
C.C.10257429

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	Acta No. 002
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019

INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

Santiago de Cali, agosto 30 de 2021

Doctor:
OCTAVIO MEJIA DUQUE
Subsecretario De Competitividad E Innovacion
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad
Gobernación del Valle del Cauca
Cali

Asunto: Informe de Actividades PRIMERA cuota del contrato de prestación servicios PROFESIONALES No. 1.330-12.14-0358-2021 del 23 de agosto de 2021.

Cordial saludo,

Por su calidad de Supervisor del Contrato de prestación de apoyo a la gestión No.1.330-12.14-0358-2021 del 23 de agosto de 2021 del Departamento del Valle del Cauca – Secretaría de Desarrollo Económico – presento a usted la relación de actividades correspondientes al pago de la cuota del mes de AGOSTO de 2021.

> **OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO POLITÓLOGO EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO INCREMENTO DE INVERSIONES Y REINVERSIONES EN EL VALLE DEL CAUCA

Fecha de Inicio: 24 de agosto de 2021
Fecha de Terminación: 31 de diciembre de 2021

Para el cumplimiento del Contrato de Prestación de apoyo a la gestión relacionado, se han pactado las siguientes obligaciones del Contratista:

1. Asistir a las diferentes reuniones y/o capacitaciones (virtuales y/o presenciales), delegadas por el supervisor, el despacho del secretario y demás convocadas por diferentes entidades públicas o privadas de la región. Además, deberá preparar informes escritos sobre los temas tratados, los cuales deberán ser socializados con el grupo de trabajo, dependiendo su importancia.
2. Participar activamente en todos los procesos que involucren la construcción de la política publica de trabajo decente y equidad laboral del Valle del Cauca.
3. Reforzar la capacidad Institucional de la SEDEC para el manejo de los temas de emprendimiento, empresarismo, competitividad e innovación.
4. Gestionar la articulación de los diferentes actores de importancia involucrados en la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral, tales como: empresarios, emprendedores, trabajadores, la academia, la OIT, el ORMED, el Ministerio del Trabajo, demás entidades públicas y privadas, entre otros actores.

5. Realizar informes pertinentes en relación con el desarrollo de la fase No. 3 de la construcción de la política publica de trabajo decente y equidad laboral, la cual se denomina: “Análisis de información recopilada en las mesas subregionales ya realizadas en la vigencia 2020 con todas las regiones del Departamento”.
6. Participar y apoyar las actividades que realice la dependencia propia del sistema de gestión de calidad MIPG.
7. Las demás que le sean asignadas por el supervisor y que sean necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno de los objetivos, metas, Visión y Misión de la entidad

En cumplimiento de lo anterior se ha avanzado en las siguientes acciones para el cumplimiento del contrato:

1. Asistí a las diferentes reuniones y/o capacitaciones (virtuales y/o presenciales), delegadas por el supervisor, el despacho del secretario y demás convocadas por diferentes entidades públicas o privadas de la región. Además, preparé informes escritos sobre los temas tratados, los cuales deberán ser socializados con el grupo de trabajo, dependiendo su importancia. Concretamente:

- A solicitud del Subsecretario, se participó en las siguientes reuniones y/o capacitaciones:

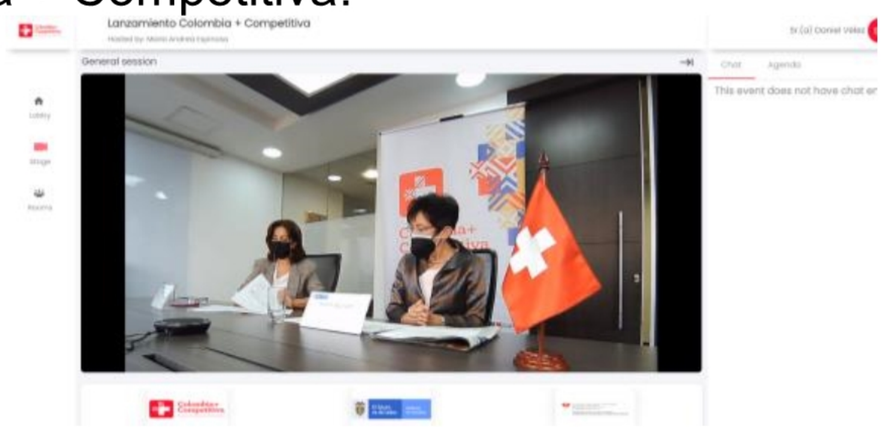
  - Café con Sentido "Análisis de los impactos económicos del paro”.

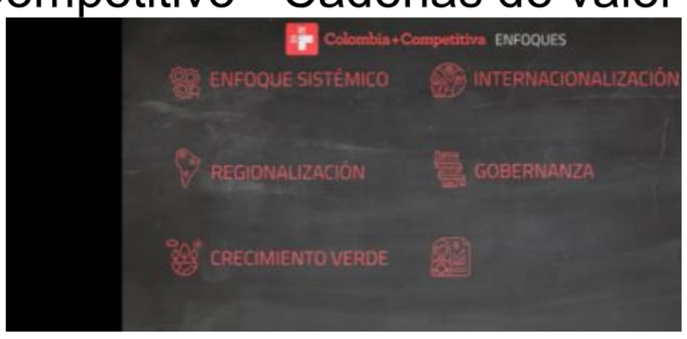
  - 

  - Charla "¿Por qué comemos más huevos de gallina que de tortuga?"

  - 

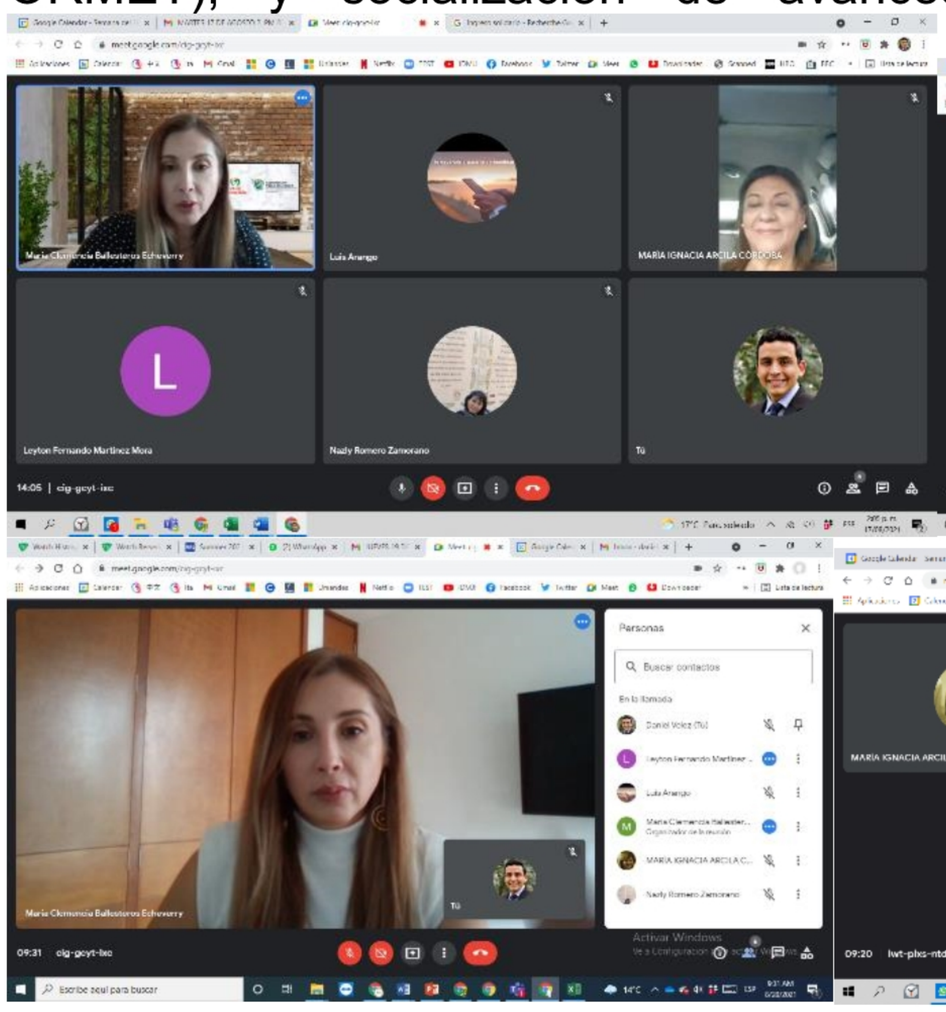
INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

- Lanzamiento Colombia + Competitiva.
  - 

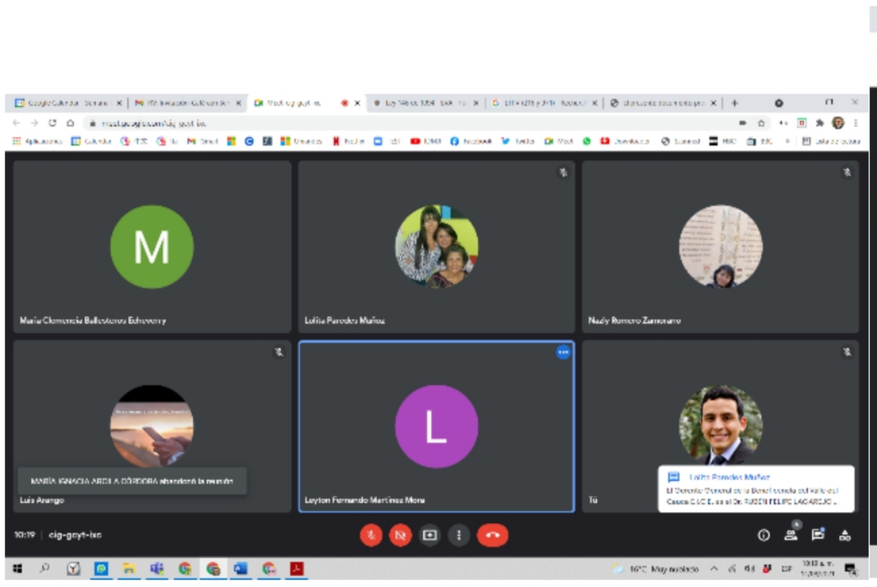
- Convocatorias Fondo Competitivo - Cadenas de valor sostenibles
  - 

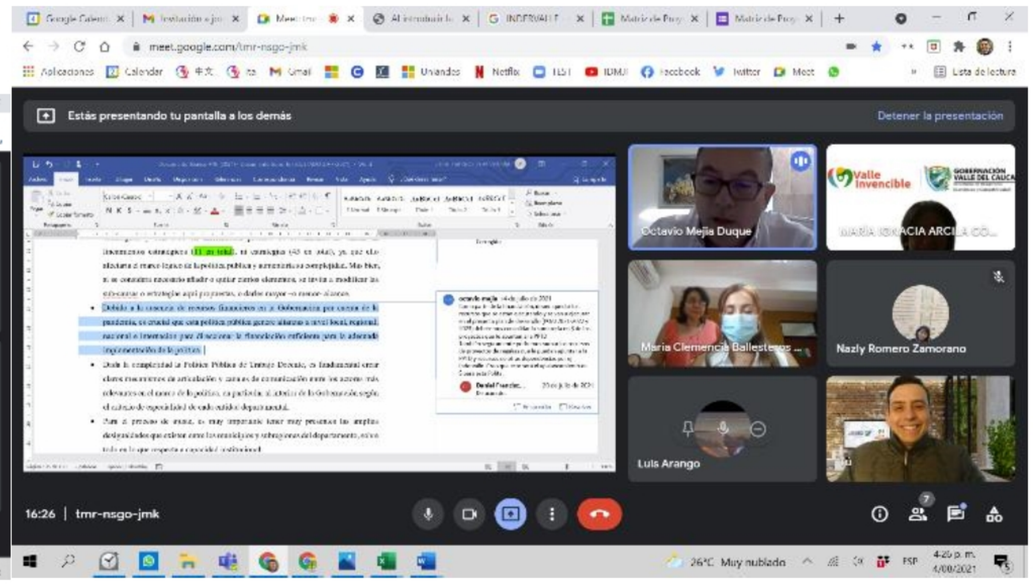
2. Participé activamente en todos los procesos que involucran la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral del Valle del Cauca.

- A solicitud del Subsecretario, se participó en 6 reuniones del Equipo Formulador de la Política Pública, en donde se abordaron los siguientes temas: revisión del Documento Técnico de Soporte, ajustes al presupuesto de la Política, estrategias de articulación interinstitucional (en particular con OIT, MinTrabajo y ORMET), y socialización de avances en el proceso de formulación.



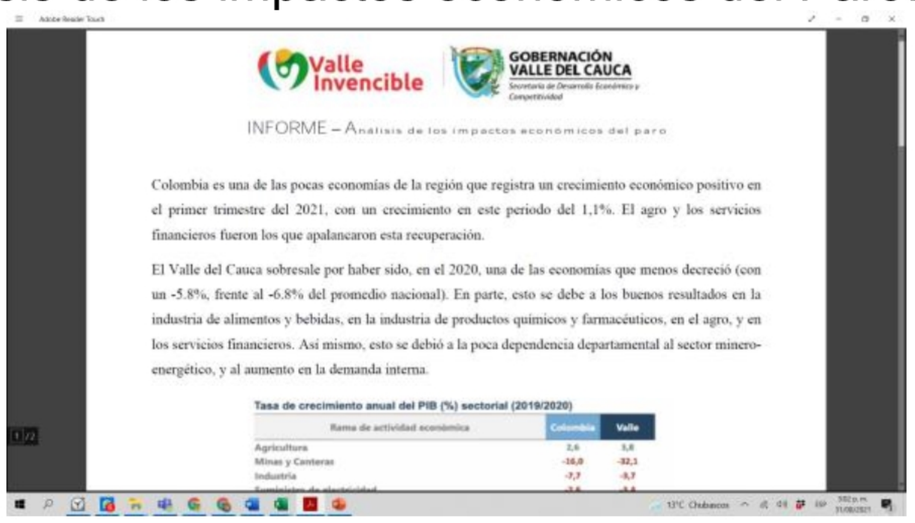
INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA





3. Reforcé la capacidad Institucional de la SEDEC para el manejo de los temas de emprendimiento, empresarismo, competitividad e innovación.

- A solicitud del Subsecretario, se realizaron los siguientes documentos de análisis:
  - Informe - Análisis de los impactos económicos del Paro.



INFORME – Análisis de los impactos económicos del paro

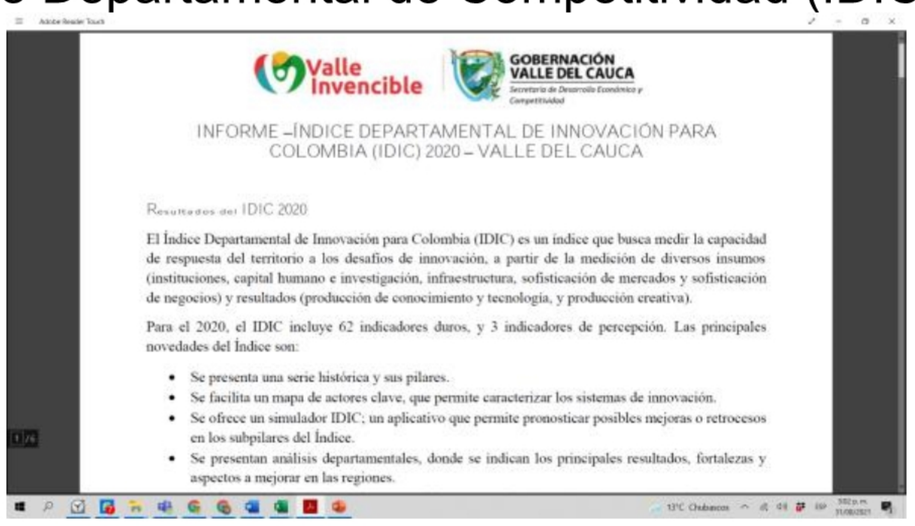
Colombia es una de las pocas economías de la región que registra un crecimiento económico positivo en el primer trimestre del 2021, con un crecimiento en este periodo del 1,1%. El agro y los servicios financieros fueron los que apalancaron esta recuperación.

El Valle del Cauca sobresale por haber sido, en el 2020, una de las economías que menos decreció (con un -5.8%, frente al -6.8% del promedio nacional). En parte, esto se debe a los buenos resultados en la industria de alimentos y bebidas, en la industria de productos químicos y farmacéuticos, en el agro, y en los servicios financieros. Así mismo, esto se debió a la poca dependencia departamental al sector minero-energético, y al aumento en la demanda interna.

Tasa de crecimiento anual del PIB (%) sectorial (2019/2020)

Rama de actividad económica	Colombia	Valle
Agricultura	2,6	3,8
Minas y Canteras	-16,0	-32,1
Industria	-7,7	-6,7

  - Informe – Índice Departamental de Competitividad (IDIC).



INFORME –ÍNDICE DEPARTAMENTAL DE INNOVACIÓN PARA COLOMBIA (IDIC) 2020 – VALLE DEL CAUCA

Resultados del IDIC 2020

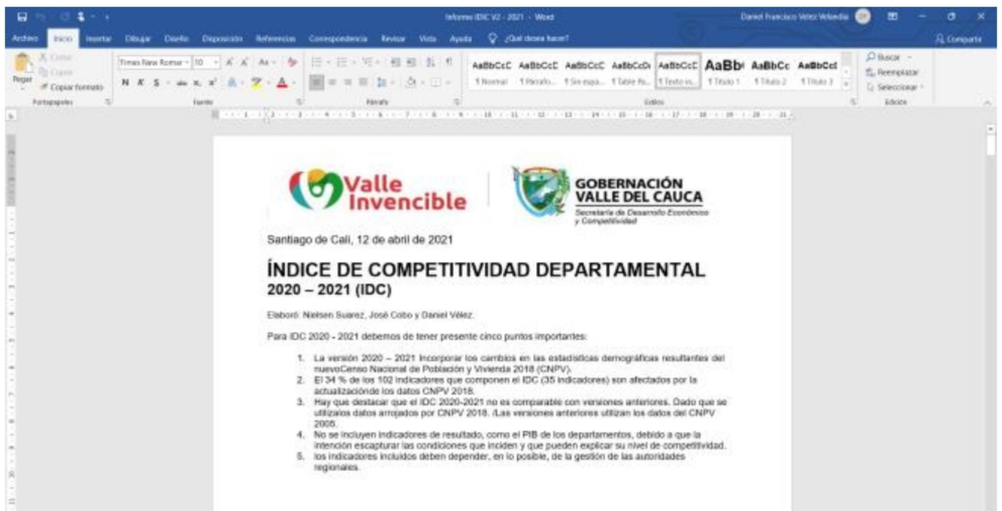
El Índice Departamental de Innovación para Colombia (IDIC) es un índice que busca medir la capacidad de respuesta del territorio a los desafíos de innovación, a partir de la medición de diversos insumos (instituciones, capital humano e investigación, infraestructura, sofisticación de mercados y sofisticación de negocios) y resultados (producción de conocimiento y tecnología, y producción creativa).

Para el 2020, el IDIC incluye 62 indicadores duros, y 3 indicadores de percepción. Las principales novedades del Índice son:

- Se presenta una serie histórica y sus pilares.
- Se facilita un mapa de actores clave, que permite caracterizar los sistemas de innovación.
- Se ofrece un simulador IDIC; un aplicativo que permite pronosticar posibles mejoras o retrocesos en los subpilares del Índice.
- Se presentan análisis departamentales, donde se indican los principales resultados, fortalezas y aspectos a mejorar en las regiones.

INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

- Informe IDIC - Conversatorio sobre Resultados del Índice Departamental de Competitividad.



Santiago de Cali, 12 de abril de 2021

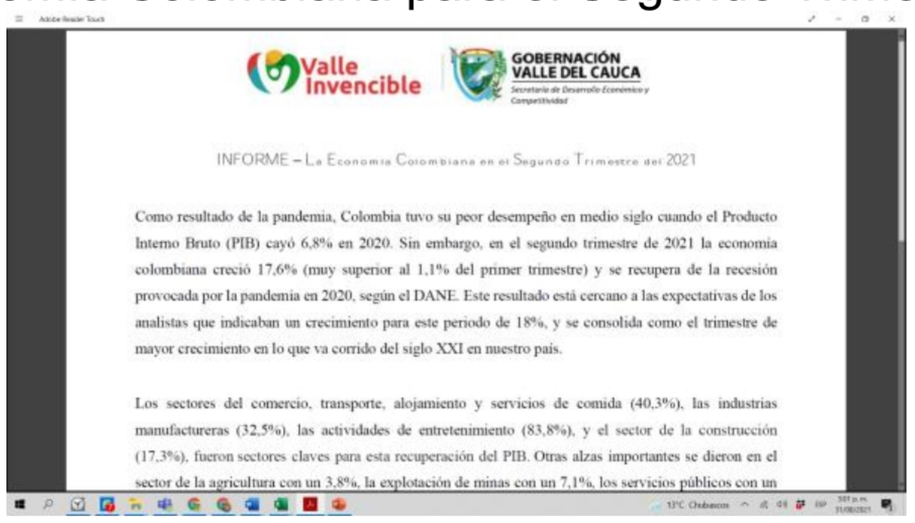
ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD DEPARTAMENTAL 2020 – 2021 (IDC)

Elaboró: Nielsen Suarez, José Cobo y Daniel Vélez.

Para IDC 2020 - 2021 debemos de tener presente cinco puntos importantes:

1. La versión 2020 – 2021 incorporar los cambios en las estadísticas demográficas resultantes del nuevoCenso Nacional de Población y Vivienda 2018 (CNPV).
2. El 34 % de los 102 indicadores que componen el IDC (35 indicadores) son afectados por la actualizaciónde los datos CNPV 2018.
3. Hay que destacar que el IDC 2020-2021 no es comparable con versiones anteriores. Dado que se utilizaros datos arrojados por CNPV 2018. (Las versiones anteriores utilizan los datos del CNPV 2005.
4. No se incluyen indicadores de resultado, como el PIB de los departamentos, debido a que la intención escapturar las condiciones que inciden y que pueden explicar su nivel de competitividad.
5. los indicadores incluidos deben depender, en lo posible, de la gestión de las autoridades regionales.

- Informe - Economía Colombiana para el Segundo Trimestre del 2021

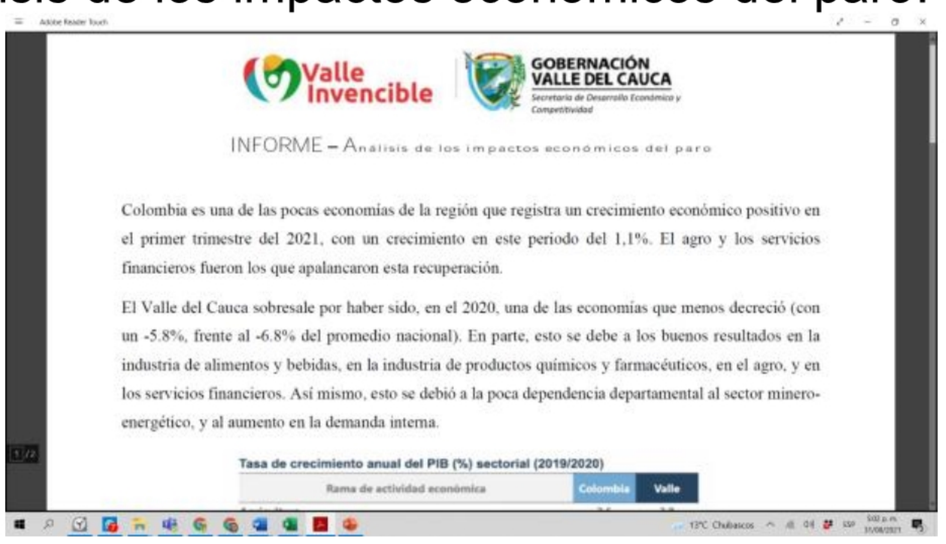


INFORME – La Economía Colombiana en el Segundo Trimestre del 2021

Como resultado de la pandemia, Colombia tuvo su peor desempeño en medio siglo cuando el Producto Interno Bruto (PIB) cayó 6,8% en 2020. Sin embargo, en el segundo trimestre de 2021 la economía colombiana creció 17,6% (muy superior al 1,1% del primer trimestre) y se recupera de la recesión provocada por la pandemia en 2020, según el DANE. Este resultado está cercano a las expectativas de los analistas que indicaban un crecimiento para este periodo de 18%, y se consolida como el trimestre de mayor crecimiento en lo que va corrido del siglo XXI en nuestro país.

Los sectores del comercio, transporte, alojamiento y servicios de comida (40,3%), las industrias manufactureras (32,5%), las actividades de entretenimiento (83,8%), y el sector de la construcción (17,3%), fueron sectores claves para esta recuperación del PIB. Otras alzas importantes se dieron en el sector de la agricultura con un 3,8%, la explotación de minas con un 7,1%, los servicios públicos con un

- Informe - Análisis de los impactos económicos del paro.



INFORME – Análisis de los impactos económicos del paro

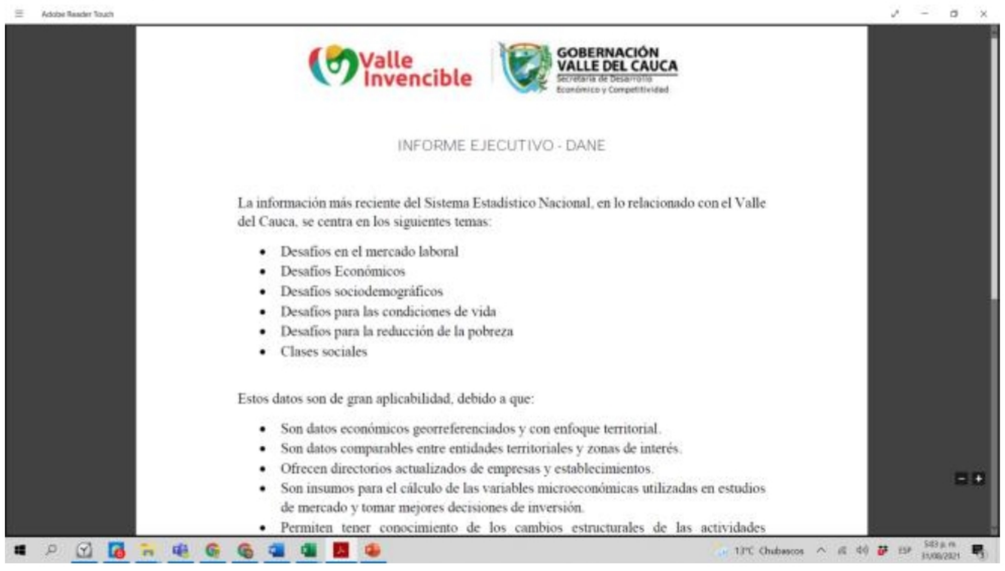
Colombia es una de las pocas economías de la región que registra un crecimiento económico positivo en el primer trimestre del 2021, con un crecimiento en este periodo del 1,1%. El agro y los servicios financieros fueron los que apalancaron esta recuperación.

El Valle del Cauca sobresale por haber sido, en el 2020, una de las economías que menos decreció (con un -5.8%, frente al -6.8% del promedio nacional). En parte, esto se debe a los buenos resultados en la industria de alimentos y bebidas, en la industria de productos químicos y farmacéuticos, en el agro, y en los servicios financieros. Así mismo, esto se debió a la poca dependencia departamental al sector minero-energético, y al aumento en la demanda interna.

Tasa de crecimiento anual del PIB (%) sectorial (2019/2020)

Rama de actividad económica	Colombia	Valle

- Informe DANE 2021-II



INFORME EJECUTIVO - DANE

La información más reciente del Sistema Estadístico Nacional, en lo relacionado con el Valle del Cauca, se centra en los siguientes temas:

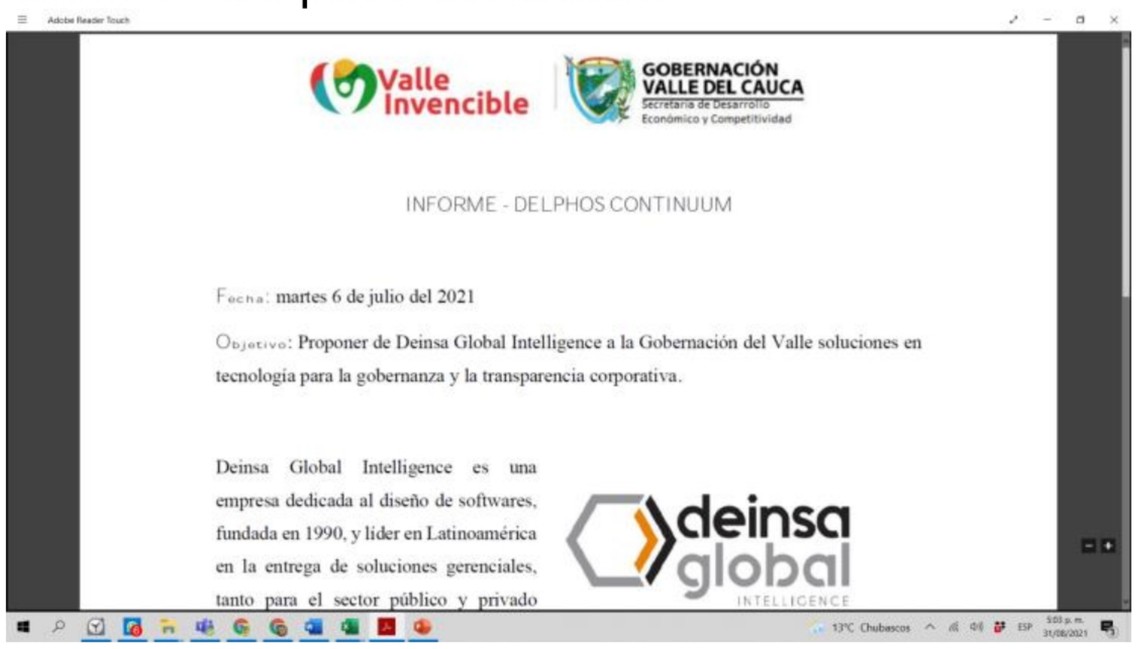
- Desafíos en el mercado laboral
- Desafíos Económicos
- Desafíos sociodemográficos
- Desafíos para las condiciones de vida
- Desafíos para la reducción de la pobreza
- Clases sociales

Estos datos son de gran aplicabilidad, debido a que:

- Son datos económicos georreferenciados y con enfoque territorial.
- Son datos comparables entre entidades territoriales y zonas de interés.
- Ofrecen directorios actualizados de empresas y establecimientos.
- Son insumos para el cálculo de las variables microeconómicas utilizadas en estudios de mercado y tomar mejores decisiones de inversión.
- Permiten tener conocimiento de los cambios estructurales de las actividades

INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

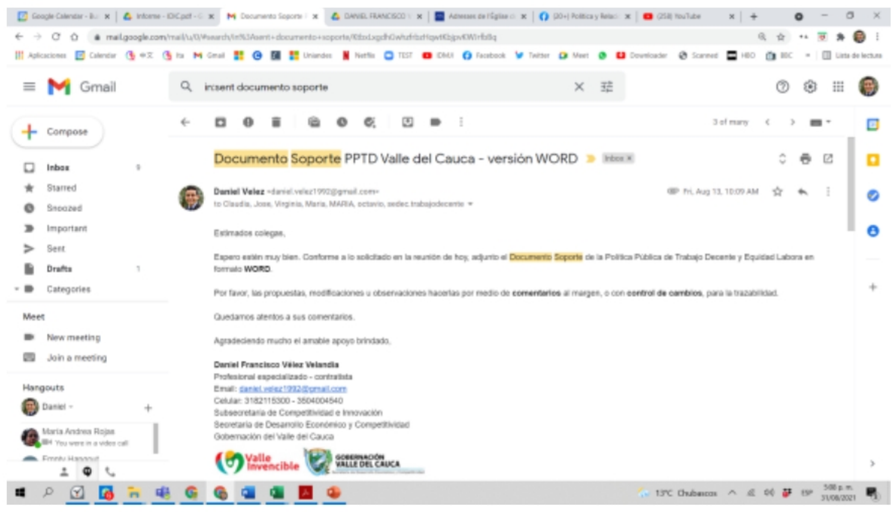
- Informe - Delphos Continuum



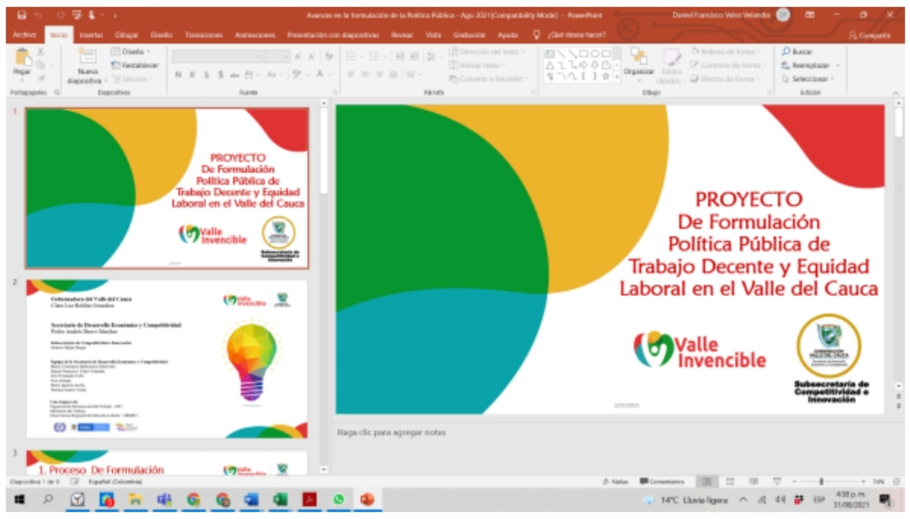
4. Gestioné la articulación de los diferentes actores de importancia involucrados en la construcción de la política pública de trabajo decente y equidad laboral, tales como: empresarios, emprendedores, trabajadores, la academia, la OIT, el ORMED, el Ministerio del Trabajo, demás entidades públicas y privadas, entre otros actores.

- A solicitud del Subsecretario, se elaboró y ajustó la versión final del Documento Soporte de la Política Pública; un documento de 130 páginas que busca dar cuanta del proceso de formulación de la política.

- A solicitud del Subsecretario, se socializó y envió a OIT, ORMET y PNUD el Documento Soporte, para sistematizar sus comentarios y observaciones.



- A solicitud del Subsecretario, se elaboró presentación a utilizar en reunión con la Comisión Laboral de Políticas Laborales.

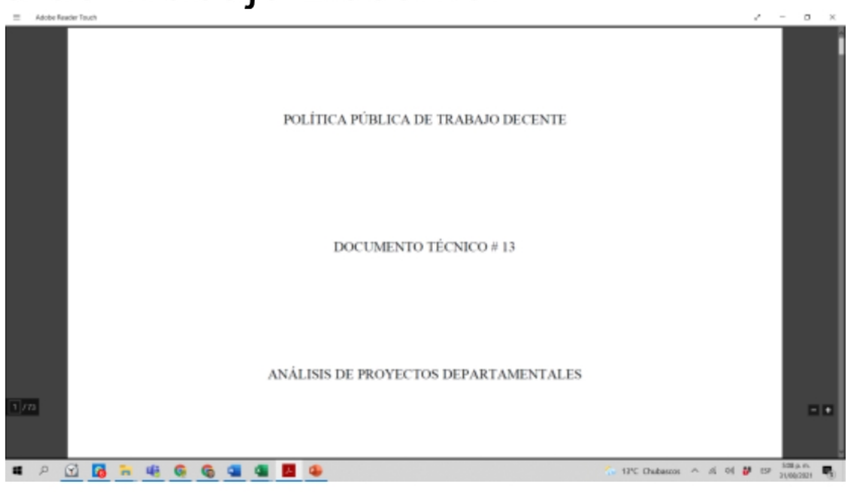


- A solicitud del Subsecretario, se gestionó reunión con la Alcaldía de Cali, para realizar una reunión de socialización del Programa "Tejiendo Oportunidades".

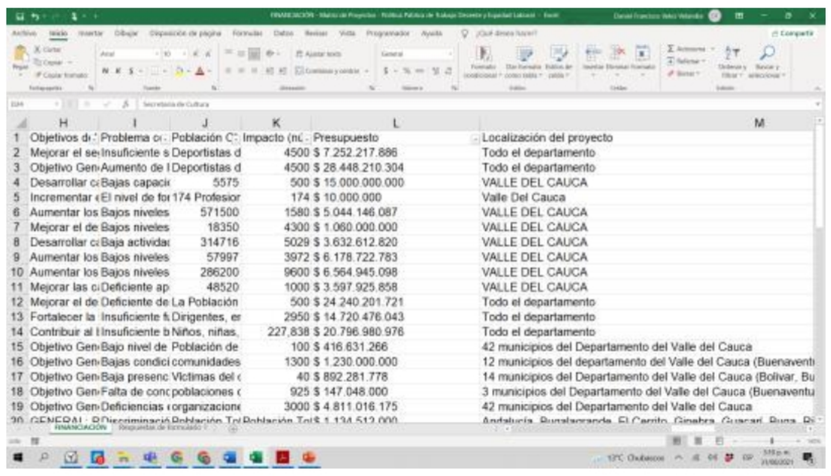


5. Realicé informes pertinentes en relación con el desarrollo de la fase No. 3 de la construcción de la política publica de trabajo decente y equidad laboral, la cual se denomina: "Análisis de información recopilada en las mesas subregionales ya realizadas en la vigencia 2020 con todas las regiones del Departamento".

- A solicitud del Subsecretario, se elaboró el Documento Técnico #13 final de la Política Pública de Trabajo Decente.

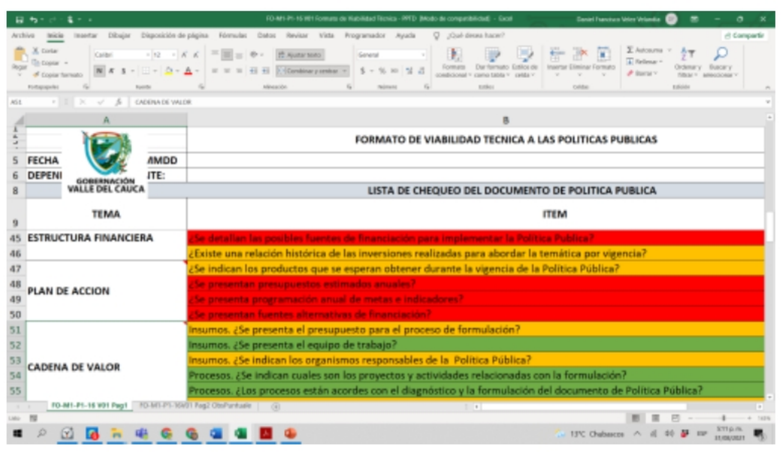


- A solicitud del Subsecretario, se elaboró una propuesta de presupuesto para la PPTD, según proyectos enviados por otras Secretarías de la Gobernación.



	H	I	J	K	L	M
1	Objetivos de	Problema cr	Población C	Impacto (nú	Presupuesto	Localización del proyecto
2	Mejorar el se	Insuficiente s	Deportistas d	4500	$ 7.252.217.886	Todo el departamento
3	Objetivo Gen	Aumento de l	Deportistas d	4500	$ 28.448.210.304	Todo el departamento
4	Desarrollar c	Bajas capaci	5575	500	$ 15.000.000.000	VALLE DEL CAUCA
5	Incrementar	El nivel de for	174	Profesior 174	$ 10.000.000	Valle Del Cauca
6	Aumentar los	Bajos niveles	571500	1580	$ 5.044.146.087	VALLE DEL CAUCA
7	Mejorar el de	Bajos niveles	18350	4300	$ 1.060.000.000	VALLE DEL CAUCA
8	Desarrollar c	Baja activida	314716	5029	$ 3.632.612.820	VALLE DEL CAUCA
9	Aumentar los	Bajos niveles	57997	3972	$ 6.178.722.783	VALLE DEL CAUCA
10	Aumentar los	Bajos niveles	286200	9600	$ 6.564.945.098	VALLE DEL CAUCA
11	Mejorar las c	Deficiente ap	48520	1000	$ 3.597.925.858	VALLE DEL CAUCA
12	Mejorar el de	Deficiente de	La Población	500	$ 24.240.201.721	Todo el departamento
13	Fortalecer la	Insuficiente fa	Dirigentes, er	2950	$ 14.720.476.043	Todo el departamento
14	Contribuir al	Insuficiente b	Niños, niñas,	227,838	$ 20.796.980.976	Todo el departamento
15	Objetivo Gen	Bajo nivel de	Población de	100	$ 416.631.266	42 municipios del Departamento del Valle del Cauca
16	Objetivo Gen	Bajas condici	comunidades	1300	$ 1.230.000.000	12 municipios del departamento del Valle del Cauca (Buenaventu
17	Objetivo Gen	Baja presenc	Victimas del c	40	$ 892.281.778	14 municipios del Departamento del Valle del Cauca (Bolivar, Bu
18	Objetivo Gen	Falta de conc	poblaciones c	925	$ 147.048.000	3 municipios del Departamento del Valle del Cauca (Buenaventu
19	Objetivo Gen	Deficiencias c	organizacione	3000	$ 4.811.016.175	42 municipios del Departamento del Valle del Cauca
20	GENERAL	Discriminació	Población Tot	Población Tot	$ 1.134.512.000	Andalucía, Bugalagrande, El Cerrito, Ginebra, Guacarí, Buga, Pu

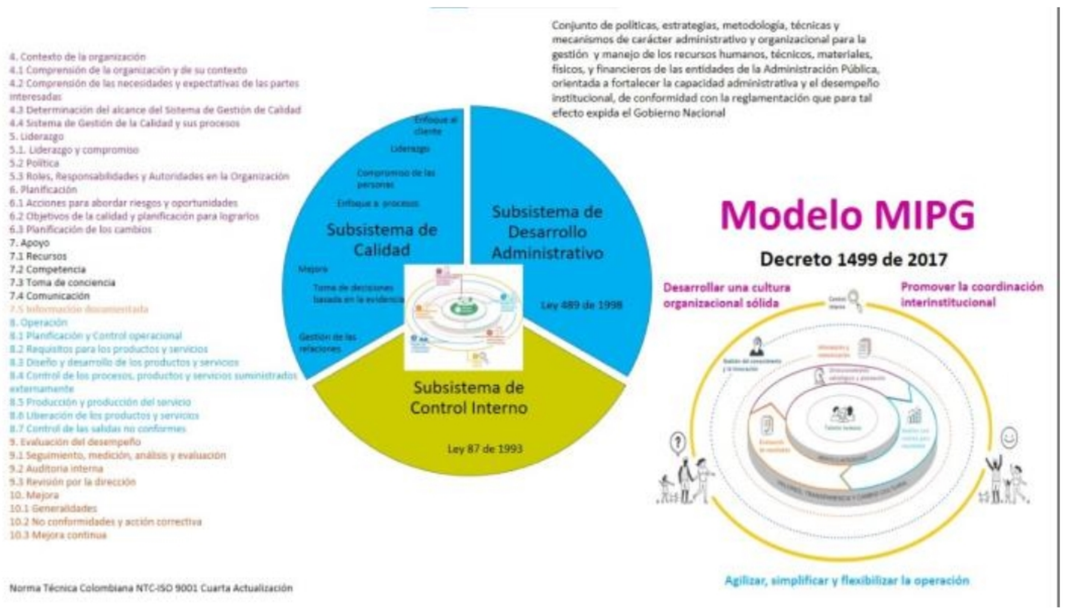
- A solicitud del Subsecretario, se analizó la ficha de viabilidad técnica, para la política pública.



	A	B
5	FECHA	AMDD
6	DEPENI	ITE:
	GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA	FORMATO DE VIABILIDAD TECNICA A LAS POLITICAS PUBLICAS
8		LISTA DE CHEQUEO DEL DOCUMENTO DE POLITICA PUBLICA
9	TEMA	ITEM
45	ESTRUCTURA FINANCIERA	¿Se detallan las posibles fuentes de financiación para implementar la Política Pública?
46		¿Existe una relación histórica de las inversiones realizadas para abordar la temática por vigencia?
47	PLAN DE ACCION	¿Se indican los productos que se esperan obtener durante la vigencia de la Política Pública?
48		¿Se presentan presupuestos estimados anuales?
49		¿Se presenta programación anual de metas e indicadores?
50		¿Se presentan fuentes alternativas de financiación?
51	CADENA DE VALOR	Insumos. ¿Se presenta el presupuesto para el proceso de formulación?
52		Insumos. ¿Se presenta el equipo de trabajo?
53		Insumos. ¿Se indican los organismos responsables de la Política Pública?
54		Procesos. ¿Se indican cuales son los proyectos y actividades relacionadas con la formulación?
55		Procesos. ¿Los procesos están acordes con el diagnóstico y la formulación del documento de Política Pública?

6. Participé y apoyé las actividades que realizó la dependencia propia del sistema de gestión de calidad MIPG.

- A solicitud del Subsecretario, se asistió a la socialización del documento con el sistema de calidad del proceso M2P2 y sus respectivos procedimientos (aplicables a la Subsecretaría de Competitividad e Innovación).

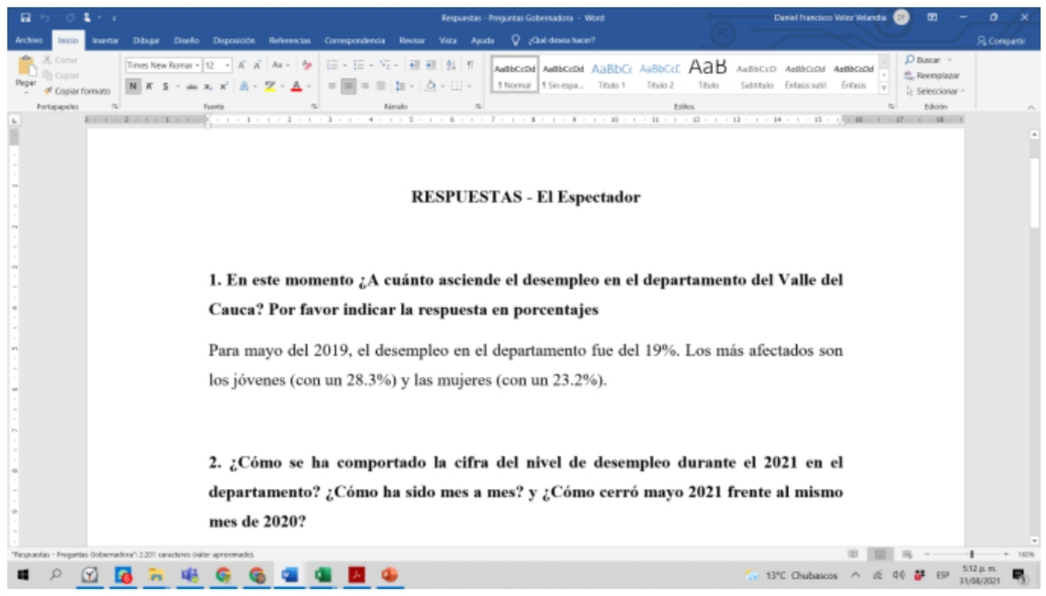


7. Las demás que le sean asignadas por el supervisor y que sean necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno de los objetivos, metas, Visión y Misión de la entidad

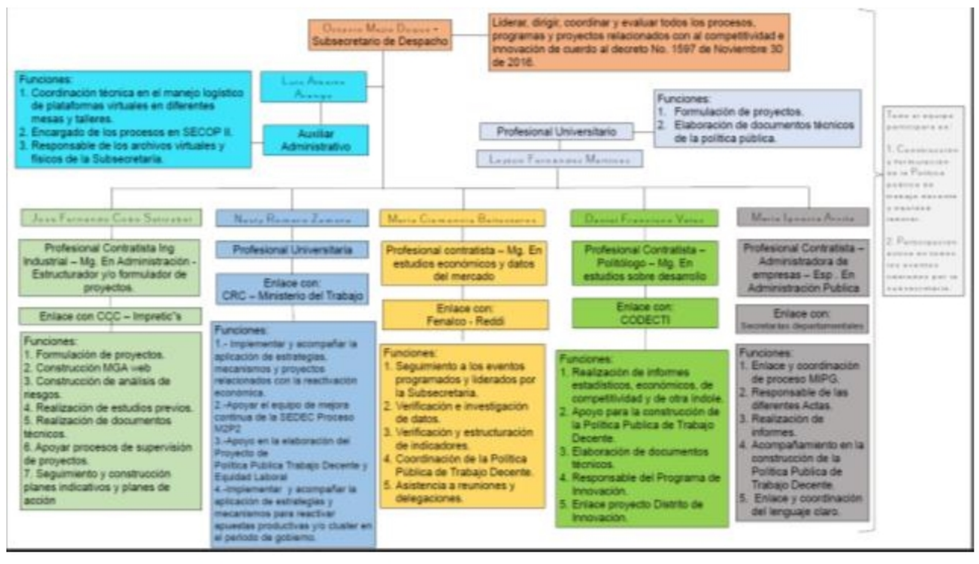
- A solicitud del Subsecretario, se creó el informe ACCCIONES ADELANTADAS EN COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN 2020-2021.



- A solicitud del Subsecretario, se dio respuesta a dos cuestionarios enviados por medios de comunicación, en los que se solicitaba información económica.

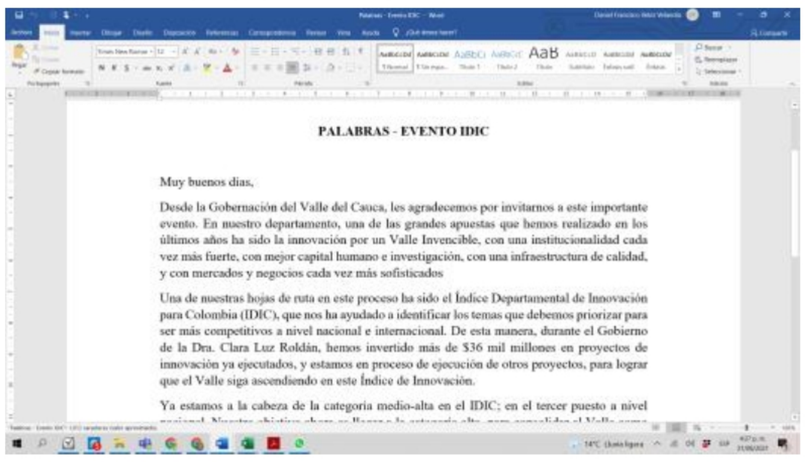


- A solicitud del Subsecretario, se ajustó el Organigrama de la Subsecretaría.



INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

- A solicitud del Subsecretario, se elaboraron unas palabras para el Secretario que se utilizaron en un evento del IDIC.



PALABRAS - EVENTO IDIC

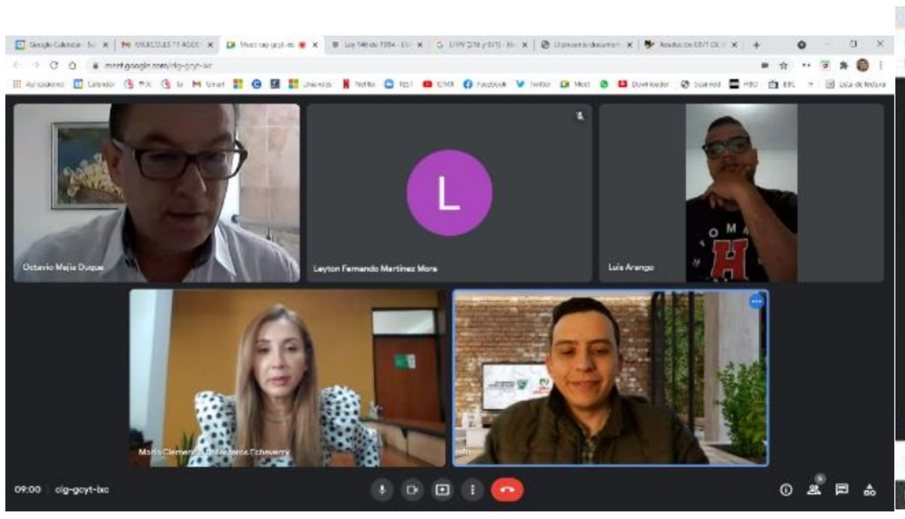
Muy buenos dias,

Desde la Gobernación del Valle del Cauca, les agradecemos por invitarnos a este importante evento. En nuestro departamento, una de las grandes apuestas que hemos realizado en los últimos años ha sido la innovación por un Valle Invencible, con una institucionalidad cada vez más fuerte, con mejor capital humano e investigación, con una infraestructura de calidad, y con mercados y negocios cada vez más sofisticados

Una de nuestras hojas de ruta en este proceso ha sido el Índice Departamental de Innovación para Colombia (IDIC), que nos ha ayudado a identificar los temas que debemos priorizar para ser más competitivos a nivel nacional e internacional. De esta manera, durante el Gobierno de la Dra. Clara Luz Roldán, hemos invertido más de $36 mil millones en proyectos de innovación ya ejecutados, y estamos en proceso de ejecución de otros proyectos, para lograr que el Valle siga ascendiendo en este Índice de Innovación.

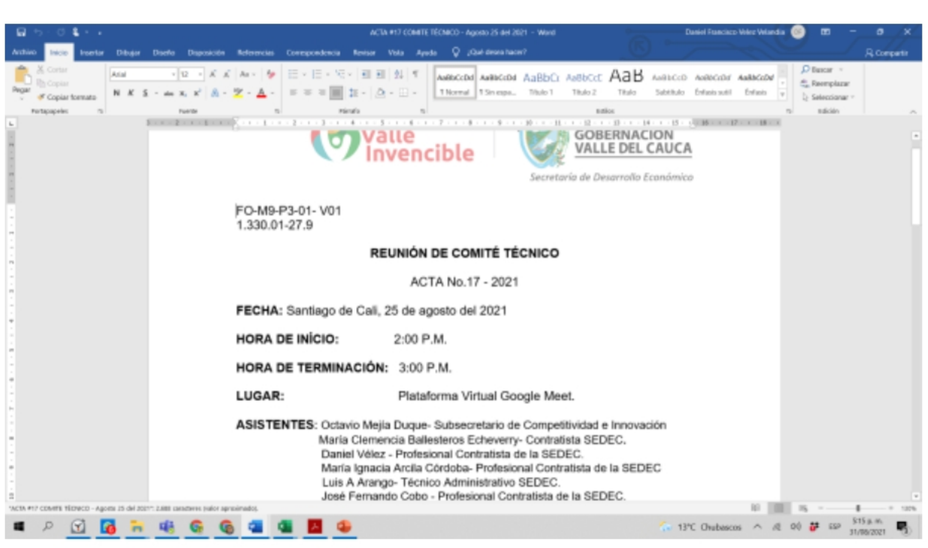
Ya estamos a la cabeza de la categoría medio-alta en el IDIC; en el tercer puesto a nivel

- A solicitud del Subsecretario, se participó en dos comités técnicos de la Subsecretaría.





- A solicitud del Subsecretario, se elaboró acta de dos comités técnicos de la Subsecretaría.



Valle Invencible
GOBERNACION VALLE DEL CAUCA
Secretaría de Desarrollo Económico

FO-M9-P3-01- V01
1.330.01-27.9

REUNIÓN DE COMITÉ TÉCNICO

ACTA No.17 - 2021

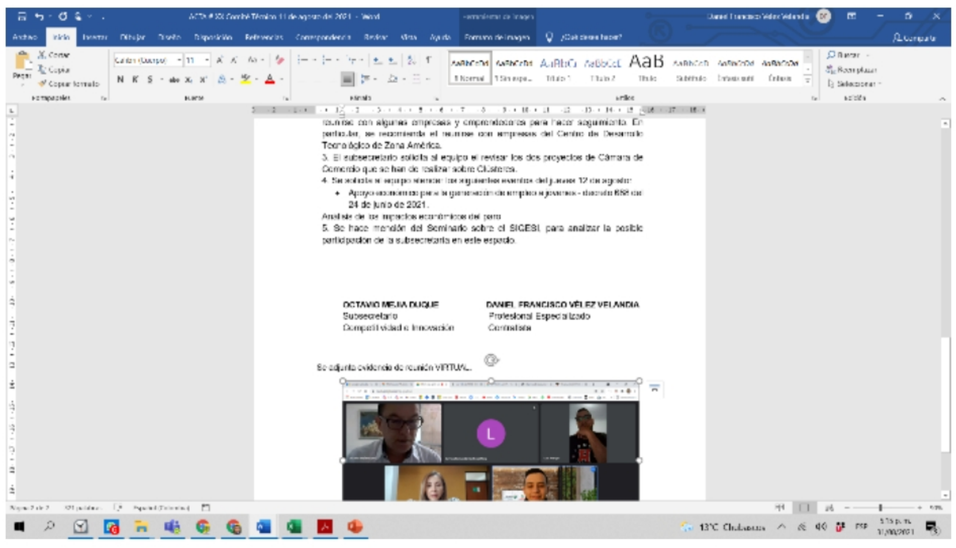
FECHA: Santiago de Cali, 25 de agosto del 2021

HORA DE INÍCIO: 2:00 P.M.

HORA DE TERMINACIÓN: 3:00 P.M.

LUGAR: Plataforma Virtual Google Meet.

ASISTENTES: Octavio Mejia Duque- Subsecretario de Competitividad e Innovación
María Clemencia Ballesteros Echeverry- Contratista SEDEC.
Daniel Vélez - Profesional Contratista de la SEDEC.
María Ignacia Arcila Córdoba- Profesional Contratista de la SEDEC
Luis A Arango- Técnico Administrativo SEDEC.
José Fernando Cobo - Profesional Contratista de la SEDEC.



OCTAVIO MEJIA DUQUE
Subsecretario
Competitividad e Innovación

DANIEL FRANCISCO VÉLEZ VELANDIA
Profesional Especializado
Contratista

Se adjunta evidencia de reunión VIRTUAL.

INFORME DE ACTIVIDADES - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
CONTRATO: 1.330-12.14-0358-2021 de 23 agosto 2021
DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
CONTRATISTA

Lo anterior forma parte de lo presentado en el formato de seguimiento de supervisión presentado a la fecha para la cuenta de cobro Nro. 1 del mes de AGOSTO de 2021.

Cordialmente,

DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
C.C. 1107073786

EPS

sura

CERTIFICADO DE AFILIACIÓN AL PBS DE EPS SURA

EPS Y MEDICINA PREPAGADA SURAMERICANA S.A en desarrollo de su programa especial para la garantía del Plan de Beneficios en Salud denominado **EPS SURA**

CERTIFICA

Que **DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA** identificado(a) con **CÉDULA DE CIUDADANÍA** número **1107073786** está registrado(a) en el PBS EPS SURA con la siguiente información:

TIPO Y NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	CC 1107073786
NOMBRES Y APELLIDOS	DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA
TIPO DE AFILIADO	TITULAR
PARENTESCO	TITULAR
ESTADO DE AFILIACIÓN	TIENE DERECHO A COBERTURA INTEGRAL
CAUSA ESTADO DE LA AFILIACIÓN	COBERTURA INTEGRAL
FECHA DE INGRESO A EPS SURA	22/01/2018
FECHA RETIRO EPS SURA	ACTIVO(A)
SEMANAS COTIZADAS EN EPS SURA	952
SEMANAS COTIZADAS ÚLTIMO AÑO	51

DIRECCIÓN DE AFILIACIONES
Fecha de generación: **30/08/2021**

ESTE DOCUMENTO NO ES VÁLIDO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO, NI PARA TRASLADOS

POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA
Compañía de Seguros S.A.
N.I.T 860.011.153-6

CERTIFICA

Verificada la base de datos del ramo de ARL de la compañía, se identificó que DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA, con Cédula Ciudadanía No. 1107073786 contratista de la empresa GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA, con Nit No. 890399029. Registra como trabajador INDEPENDIENTE con fecha de inicio de cobertura 26/08/2021, para el contrato registrado con fecha desde 21/08/2021 y fecha hasta 31/12/2021, su estado actual de afiliación es ACTIVO y riesgo 2.

Recuerde que una vez cumplida la fecha hasta indicada en el presente certificado, el sistema aplica de forma automática la novedad de retiro, por lo anterior, en caso de tener un nuevo contrato deberá realizar una nueva afiliación para continuar con la cobertura en nuestra ARL.

Para validar la información emitida en este certificado, visite nuestra página web: www.positivaenlinea.gov.co y seleccione la opción 'VALIDAR CERTIFICADOS'. Ingrese el siguiente código (válido por un mes): 202101018330030.

MIS_4_1_3_FR15 v_04

Dada en Bogotá, a los 30 días del mes de agosto de 2021

Cordialmente

GERENCIA DE AFILIACIONES Y NOVEDADES
POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.

Impreso por Internet el 30/08/2021 10:58:54 p. m.
ISCDC: 30/08/2021 10:58:54 p. m.

SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

En su condición de administradora del

FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS PORVENIR

NIT 800.224.808-8

CERTIFICA QUE:

DANIEL FRANCISCO VELEZ VELANDIA, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.107.073.786**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir**.

La presente certificación se expide el 30 de Agosto del 2021.

Cordialmente,



Gerencia de Clientes

Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 14740842140

(415)7707212489984(8020) 000001474084214 0

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
1 1 0 7 0 7 3 7 8 6	2	Impuestos de Bogotá 3 2	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	1 1 0 7 0 7 3 7 8 6	2 0 1 0 1 2 2 0

Lugar de expedición / 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Valle del Cauca 7 6	Cali 0 0 1

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
VELEZ	VELANDIA	DANIEL	FRANCISCO

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Cundinamarca 2 5	Mosquera 4 7 3

41. Dirección principal: CR 1 ESTE 3 51 BRR DIAMANTE ORIENTAL CONJ ZARAZOTA CA 23

42. Correo electrónico: daniel.velez1992@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
2 5 0 0 4 0	3 1 8 2 1 1 5 3 0 0	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
8 5 4 4	2 0 2 1 0 1 2 6	8 4 1 4	2 0 2 0 0 3 2 4	0 0 1 0			

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código 5	4 9																								

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar

49 - No responsable de IVA

Obligados aduaneros

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código									

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [X] NO [ ] 60. No. de Folios: 3 61. Fecha 2021 - 02 - 12 / 18 : 16: 26

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre GUERRERO BARAJAS MONICA
985. Cargo Gestor III

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO