



Municipio de Villavicencio

Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

Villavicencio, 31 agosto del 2021.

En cumplimiento de lo dispuesto en los numerales 7º y 12º del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, del **Artículo 2.2.1.1.2.1.1 del decreto 1082 del 26 de mayo de 2015, Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión** y al amparo de las facultades conferidas en la Resolución N° 174 del 31 de mayo de 2012 y adicionada por la Resolución 095 del 24 de agosto de 2017, me permito presentar el ESTUDIO PREVIO DE OPORTUNIDAD Y CONVENIENCIA para llevar a cabo la presente contratación.

## 1. DESCRIPCION DE LA NECESIDAD:

El Municipio de Villavicencio Meta, actualmente cuenta con una ruta de atención transversal para las personas con orientación sexual e identidad de género diversa.

Sin embargo, al hablar con las diferentes organizaciones, estudiantes, líderes y lideresas de la población OSIGD, se puede llegar a la conclusión que la ruta transversal es totalmente desconocida por ellos y ellas, no saben dónde acudir en caso de ser víctimas de cualquier tipo de violencia, aún más, si se trata de violencia por la orientación e identidad de género.

Precisamente, la socialización de la ruta de atención será ese instrumento de acción tanto para la población diversa, a la hora de exigir sus derechos, como para las autoridades en el momento de otorgar protección a quienes acuden a exigir sus derechos o buscando protección, pues es necesario que cuenten con los instrumentos adecuados y necesarios para que puedan exigir un idóneo tratamiento y protección en caso de ser víctimas de violencia. Por lo anterior, con fundamento en el Plan de Desarrollo "VILLAVICENCIO CAMBIA CONTIGO 2020-2023" se está presentando este proyecto de importancia para la población con orientación sexual e identidad de género diversa en el municipio.

Caracterizar personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas siempre ha sido un trabajo dispendioso, dada la dificultad de contar con un universo poblacional certero, la poca disponibilidad de bases de datos con información diferencial, o al conflicto para capturar información de la población, quienes, en ocasiones, no participan en encuestas, entrevistas o actividades de este tipo.

La alcaldía de Villavicencio y la Secretaria de Gestión Social y Participación Ciudadana en calidad de cooperantes son los encargados de brindar al proyecto la capacidad técnica, financiera, y administrativa, así mismo son los encargados de realizar los seguimientos y adopción de la política pública 2020-2030, además, la población OSIGD como beneficiarios del proyecto son encargados de participar en los espacios generados por la institución y las actividades que se desarrollen.

Por tal motivo y en concordancia con lo anteriormente descrito, existe en el banco de programas y proyectos, del proyecto de inversión denominado "**IMPLEMENTACION DE LA RUTA DE ATENCION TRANSVERSAL PARA LA POBLACION CON DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GENERO DEL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO, META**", registrado con código BPI del sistema de seguimiento y evaluación de proyectos SSEPI No. 2020-050001-0171; el cual tiene como propósito "Socializar la ruta de atención integral a la población OSIGD".

**2. ANALISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD:** La presente contratación es conveniente ya que el MUNICIPIO requiere darle solución a la necesidad anteriormente descrita y para ello no cuenta en su planta de personal con personal suficiente o requiere personal especializado para ejecutarla.

Adicionalmente la presente contratación es oportuna ya que los servicios a contratar se requieren actualmente en forma temporal solo para llevar a cabo tareas relacionadas con la ejecución del



Municipio de Villavicencio

Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

proyecto de inversión denominado **"IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA DE ATENCION TRANSVERSAL PARA LA POBLACION CON DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GENERO DEL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO, META"**, registrado con código BPI del sistema de seguimiento y evaluación de proyectos SSEPI No. 2020-050001-0171; el cual tiene como propósito "Socializar la ruta de atención integral a la población OSIGD", tareas que no toman parte del giro ordinario de la entidad y que son necesarias solamente para ejecutar componentes específicos del precitado proyecto. Para lo que corresponde se deja constancia que la meta de la presente contratación es (281) IMPLEMENTAR RUTA DE ATENCION TRASVERSAL PARA LA POBLACION CON DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GENERO DE VILLAVICENCIO. **INDICADOR PRODUCTO:** IMPLEMENTAR RUTA DE ATENCION TRASVERSAL PARA LA POBLACION CON DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GENERO DE VILLAVICENCIO.

### 3. CONDICIONES DEL CONTRATO.

**OBJETO:** "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN LA DIRECCION DE GRUPOS DE ESPECIAL PROTECCION DE LA SECRETARIA DE GESTIÓN SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

**PLAZO:** El término para la ejecución del contrato será de UN (1) MES Y DOCE (12) DIAS, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

**ACTIVIDADES A DESARROLLAR DE CONFORMIDAD CON EL OBJETO A CONTRATAR:** Las actividades a desarrollar son las siguientes:

1. Apoyo administrativo y logístico en la realización de eventos y actividades en el marco del diseño e implementación de la estrategia para el restablecimiento de los derechos de las personas con orientaciones sexuales diversas e identidad de género y de los demás grupos poblaciones protegidos constitucionalmente.
2. Fomentar el conocimiento de la diversidad sexual a través de campañas de información sensibilización y eliminación de estereotipos sobre las personas con orientaciones sexuales diversas e identidad de género del municipio de Villavicencio.
3. Fortalecer y construir puentes de comunicación entre las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas con las instituciones a través de los programas de apoyo, generando visibilizarían en medios de comunicación institucionales y/o privados; articulando acciones y actividades con las diferentes dependencias de la administración municipal.
4. Realizar acompañamiento técnico a la mesa participativa LGBTI.
5. Articular acciones que generen espacios de visibilización para su difusión con el apoyo de la secretaria de Gestión Social y Participación Ciudadana del municipio de Villavicencio.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** Además de todo lo anteriormente para el cabal cumplimiento del objeto contractual el contratista deberá:

- Utilizar todos sus conocimientos en el apoyo al municipio y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás.





Municipio de Villavicencio

Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

- Guardar la debida reserva y confidencialidad sobre los documentos que le sean entregados o tenga conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.
- Afiliarse al sistema de seguridad social integral.
- Realizar los pagos mensuales por concepto de seguridad social integral, sobre el 40% bruto del valor mensual. En ningún caso la base gravable podrá ser menor al salario mínimo mensual legal vigente.
- Entregar al supervisor del contrato junto con el informe mensual, copia legible del comprobante de pago del aporte mensual al Sistema de Seguridad Social integral en los términos señalados en la Ley
- El contratista debe demostrar buen manejo de las relaciones interpersonales, ser diligente y responsable.
- Suscribir las actas correspondientes para el desarrollo del objeto contractual y presentar los informes mensuales de ejecución contractual.
- No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho.
- Responder por sus actuaciones u omisiones derivadas de la celebración del presente contrato y de la ejecución del mismo.
- Asumir todos los costos que genere la legalización del presente contrato.
- Realizar las demás obligaciones de acuerdo con su competencia profesional y que sean inherentes al objeto contractual
- Dar noticia inmediata al supervisor de las novedades que puedan ocasionar la parálisis en la ejecución del contrato.
- Coordinar la entrega de los elementos utilizados para desarrollar el objeto del contrato al supervisor.

#### **AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES Y OBLIGACIONES**

De conformidad al Decreto 723 de 2013 expedido por Ministerio de Salud y Protección Social, la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, es obligatoria para las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas, para el mejoramiento de sus condiciones de salud y trabajo.

**Artículo 6°. Inicio y finalización de la cobertura.** *La cobertura del Sistema General de Riesgos Laborales se inicia el día calendario siguiente al de la afiliación; para tal efecto, dicha afiliación al Sistema debe surtirse como mínimo un día antes del inicio de la ejecución de la labor contratada. La finalización de la cobertura para cada contrato corresponde a la fecha de terminación del mismo.*

**Artículo 15. Obligaciones del contratante.** *El contratante debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:*

- 1) Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- 2) Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo.
- 3) Realizar actividades de prevención y promoción.
- 4) Incluir a las personas que les aplica el presente decreto en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 5) Permitir la participación del contratista en las capacitaciones que realice el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 6) Verificar en cualquier momento el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud necesarios para cumplir la actividad contratada de las personas a las que les aplica el presente decreto.
- 7) Informar a los contratistas afiliados en riesgo IV y/o V sobre los aportes efectuados al Sistema General de Riesgos Laborales.



Municipio de Villavicencio

Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

- 8) *Adoptar los mecanismos necesarios para realizar el pago anticipado de la cotización, cuando el pago del aporte esté a su cargo.*

**Artículo 16. Obligaciones del contratista.** *El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:*

- 1) *Procurar el cuidado integral de su salud.*
- 2) *Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo.*
- 3) *Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.*
- 4) *Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.*
- 5) *Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST*

El nivel de riesgo del contratista, para ser declarado para la afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales, conforme las actividades propias del contrato es: Nivel 1

**VALOR:** El valor total de la presente contratación es de **CUATRO MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$4.900.000).**

**FORMA DE PAGO:** El MUNICIPIO pagará al CONTRATISTA el presente contrato en UNA (01) mensualidad vencida por valor cada una de **TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$3.500.000)** y UN (1) ultimo pago por el valor equivalente de los días ejecutados en el último mes de ejecución. Lo anterior previa presentación del informe de actividades ejecutadas, pago de seguridad social (salud, pensión y riesgos profesionales) correspondiente al mes de ejecución, cuenta de cobro, informe del supervisor de cumplimiento a cabalidad de las obligaciones a cargo del contratista. Para el último pago deberá anexar acta de terminación

**4. FUNDAMENTOS JURIDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN:** El contrato a celebrarse es un proceso de contratación directa de acuerdo con lo dispuesto por el numeral 3 del artículo 32 de la ley 80 de 1993, artículo 2 numeral 4 literal H de la ley 1150 de 2007 y el **artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 del 26 de mayo de 2015.**

**5. ANALISIS QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO:** Para determinar el valor estimado del contrato se tuvo en cuenta el nivel de complejidad del objeto, el grado de formación académica requerido, la experiencia requerida y el término de ejecución del mismo.

Para la fijación del monto a pagar, se tuvo como referencia varios aspectos tales como la carga tributaria del contrato y que en razón al tipo de contrato es al contratista al que le corresponde asumir toda la carga económica por concepto de los aportes al sistema de seguridad social Integral.

Adicionalmente, se tuvo en cuenta el valor histórico que la entidad ha venido pagando por prestaciones de servicios similares a la de la presente contratación según las actividades que comprende la misma (asesor, profesional, técnico, asistencial).

**PRESUPUESTO OFICIAL PARA LA PRESENTE CONTRATACION:** La presente contratación se respaldará con cargo a la imputación presupuestal 0401 - 3 - 1.14.20.23 - 02 de la cuenta denominada **"IMPLEMENTACION DE LA RUTA DE ATENCION TRANSVERSAL PARA LA POBLACION CON DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GENERO DEL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO, META"**





Municipio de Villavicencio

**JUSTIFICACION DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN:** Los parámetros para establecer la idoneidad del contratista a seleccionar se harán con base en:

a) **FORMACION ACADEMICA**

**NIVEL EDUCATIVO:** PROFESIONAL

**TITULO OBTENIDO:** PSICOLOGA O A FINES

b) **EXPERIENCIA ESPECIFICA:** DOS (02) AÑOS DE EXPERIENCIA ENTIDAD PUBLICA Y/O PRIVADA.

1. **ANÁLISIS DE RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN:** De acuerdo a lo establecido en el Art. 4 de la Ley 1150 de 2007, el Municipio de Villavicencio, ha estimado establecer como riesgos previsibles involucrados en la contratación para este proceso los siguientes:

| TIPO DE RIESGO                                     |            | <b><u>RIESGO REGULATORIO</u></b><br>(Derivados de cambios regulatorios o reglamentarios que afecten la ecuación económica del contrato)                                                                                                        |
|----------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DESCRIPCION (QUE PUEDE PASAR Y COMO PUEDE OCURRIR) |            | Riesgo generado por el aumento de la carga impositiva en materia tributaria relativo a la retención en la fuente                                                                                                                               |
| CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO           |            | NO OBSTANTE TENER INCIDENCIA DIRECTA EN EL PRECIO DE LA OFERTA SE CONSIDERA QUE SU IMPACTO ES MENOR YA QUE NO ALTERA LA ECUACION ECONOMICA DEL CONTRATO                                                                                        |
| PERSONA RESPONSABLE POR IMPLEMENTAR EL TRATAMIENTO |            | EL MUNICIPIO                                                                                                                                                                                                                                   |
| AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO                   |            | EN LA PROPORCION ACTUAL EN QUE SE HAN PRESENTADO LAS VARIACIONES DE LA RETENCION EN LA FUENTE NO AFECTA LA EJECUCION                                                                                                                           |
| IMPACTO DESPUES DEL TRATAMIENTO                    | CATEGORIA  | RIESGO MEDIO                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                    | VALORACION | 5: RIESGO MEDIO                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                    | IMPACTO    | <b>CONCLUSION:</b> MENOR (2)<br><b>CUALITATIVAMENTE :</b> ES UN RIESGO QUE NO AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO<br><br><b>CUANTITATIVAMENTE:</b> ES UN RIESGO QUE DE PRESENTARSE NO REPRESENTA MÁS DEL CINCO POR CIENTO DEL VALOR DEL CONTRATO. |



Municipio de Villavicencio

Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

|                                              |              |                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              | PROBABILIDAD | 3: POSIBLE: (PUEDE OCURRIR EN CUALQUIER MOMENTO FUTURO)                                                                                                                                                               |
| TRATAMIENTOS Y CONTROLES A SER IMPLEMENTADOS |              | MONITOREAR LOS CAMBIOS LEGISLATIVOS QUE MODIFIQUEN LA CARGA IMPOSITIVA EN MATERIA TRIBUTARIA                                                                                                                          |
| A QUIEN SE LE ASIGNA                         |              | SE TRANSFIERE AL CONTRATISTA                                                                                                                                                                                          |
| CATEGORIA                                    |              | RIESGO MEDIO                                                                                                                                                                                                          |
| VALORACION DEL RIESGO                        |              | 5: RIESGO MEDIO                                                                                                                                                                                                       |
| IMPACTO                                      |              | CONCLUSION: MENOR (2)<br>CUALITATIVAMENTE : ES UN RIESGO QUE NO AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO<br>CUANTITATIVAMENTE: ES UN RIESGO QUE DE PRESENTARSE NO REPRESENTA MÁS DEL CINCO POR CIENTO DEL VALOR DEL CONTRATO. |
| PROBABILIDAD                                 |              | 3: POSIBLE: (PUEDE OCURRIR EN CUALQUIER MOMENTO FUTURO)                                                                                                                                                               |
| CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO     |              |                                                                                                                                                                                                                       |
| ETAPA                                        |              | PLANEACION HASTA EJECUCION                                                                                                                                                                                            |
| FUENTE                                       |              | EXTERNO                                                                                                                                                                                                               |
| CLASE                                        |              | GENERAL                                                                                                                                                                                                               |

**8.- ANÁLISIS QUE SUSTENTA LA EXIGENCIA DE LOS MECANISMOS DE COBERTURA QUE GARANTIZAN LAS OBLIGACIONES SURGIDAS CON OCASIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y DEL CONTRATO A CELEBRAR GARANTÍA ÚNICA:**

Por tratarse de un contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión en el que no existen anticipos, ni pagos anticipados, no registra el contratista personal a cargo porque el servicio lo cumple igualmente en forma personal, se considera innecesario exigirla al haber un riesgo bajo de incumplimiento. La no exigencia de garantías se fundamenta de manera general, en aplicación al principio de economía establecido en el artículo 2 de la Ley 1437 de 2011, y especial en la aplicación directa del **Artículo 2.2.1.2.1.4.5.** del Decreto 1082 de 2015, el cual establece: "En la contratación directa la exigencia de garantías establecidas en la Sección 3, que comprende los artículos 2.2.1.2.3.1.1 al 2.2.1.2.3.5.1. del presente decreto no es obligatoria y la justificación para exigir las o no debe estar en los estudios y documentos previos.

**9. CLAUSULAS:** En la presente contratación se pactarán las siguientes cláusulas:

**9.1 CLAUSULAS EXCEPCIONALES:**

- a) **CLAUSULA DE CADUCIDAD, MODIFICACIÓN, TERMINACIÓN E INTERPRETACIÓN UNILATERALES.** En la presente contratación se pactaran cláusulas que hagan aplicables al contrato las disposiciones contenidas en los artículos 15, 16, 17 y 18 de la Ley 80 de 1993.

**9.2 CLAUSULAS ESPECIALES:**

- a) **CLAUSULA DE MULTAS.** En caso de incumplimiento se pactará la facultad del MUNICIPIO de imponer al CONTRATISTA multas sucesivas del (0.1%) por ciento diario, hasta el momento en



Municipio de Villavicencio

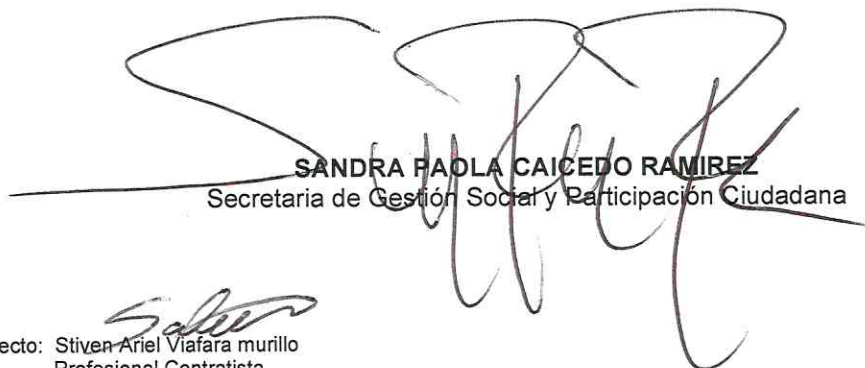
Proceso de Gestión de la Contratación  
MODELO ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACION DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION

que cese el incumplimiento aplicando el procedimiento estipulado en el art. 86 de la Ley 1474 de 2011.

- b) **CLAUSULA DE PENAL PECUNIARIA.** En caso de incumplimiento total del contrato o de declaratoria de caducidad DEL CONTRATISTA, se entenderá pactada una sanción a título de cláusula penal pecuniaria, equivalente al diez por ciento (10%) del valor de este contrato, suma que se hará efectiva directamente al **CONTRATISTA**. El valor a cancelar, se considerará como pago parcial pero no definitivo de los perjuicios que reciba **EL MUNICIPIO. EL MUNICIPIO** podrá tomar directamente el valor de la Cláusula Penal pecuniaria, de los saldos que se adeuden al **CONTRATISTA** por razón de este contrato o de la garantía constituida y si no fuere posible, cobrará esta suma por vía judicial.

**10. LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO:** Dde conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 019 de 2012 en el presente contrato no será obligatorio llevar a cabo la liquidación, sin perjuicio a lo dispuesto en el Art. 18 de la Ley 80 de 1993.

**11. SUPERVISION:** La supervisión de este contrato será designada por este despacho

  
**SANDRA PAOLA CAICEDO RAMIREZ**  
Secretaria de Gestión Social y Participación Ciudadana

  
Proyecto: Stiven Ariel Viafara murillo  
Profesional Contratista