ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	**VERSIÓN : V-4**

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.094.346.025	CONTRATO No.	1019 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE JUNIO 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA - GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para dinamizar y acompañar los procesos en la implementación de los programas, proyectos e iniciativas asociadas a las Políticas de Reintegración y Reincorporación del Grupo Territorial, conforme a los objetivos de la entidad, la normatividad vigente y las necesidades propias del territorio.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Apoyar la formulación de los planes, programas y proyectos con enfoque territorial, de acuerdo con los lineamientos del supervisor y en articulación con los actores vinculados en los procesos reintegración y reincorporación en el territorio.	*Se participó de la jornada de trabajo para la identificación de sinergias del pilar 8 con el SIVJRNR *Se adelantó ejercicio de lectura de todas las iniciativas territoriales del pilar 8 y se realizó ejercicio de relacionamiento con la ARN y el SIVJRNR. *Se lideró espacio de socialización de la política de reintegracion y programa de reincorporación con actor externo Centrales Eléctricas de Norte de Santander - CENS, así mismo se socializó la ITC “Concurso de Arte: Reconciliación y paz” para lograr gestión de recurso para el desarrollo de la misma. *Se participó en la II sesión ordinaria comité territorial de justicia transicional de san José de Cúcuta. *Se apoyó al Coordinador en el liderazgo de la sesión 37 del consejo territorial de reincorporación en el AETCR Caño el indio.
2. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el Grupo Territorial en miras a fortalecer el enfoque territorial que requiere el acompañamiento a la población objeto.	*Se apoyó en la revisión, construcción de evidencias y reporte del plan de mejoramiento del mes de Mayo y Junio 2021 y solicitú de cierre de acción AC12. *Se realizó acompañamiento y orientación al equipo primario sobre el seguimiento y reporte mensual de los mapas de riesgo del GT 2021, Implementación (PDT, Terminación del proceso, Terminación de FA y Fpt, Actas de entregas de BIE, Actas de entregas de PPI, Casos de Seguridad), Gestión legal y Talento Humano. *Se apoyó en el seguimiento, revisión de evidencias y reporte de los mapas de riesgo del mes de mayo 2021. *Se mantuvo contacto con enlace de comunicaciones para identificar acciones que podían ser noticia, nota, evento estratégico, historias entre otros. *Se adelantó mesa de trabajo con la profesional orientadora productiva para el proceso de contratación de los 2 Orientadores y 1 dinamizador. *Se adelantó articulación con la orientadora de reincorporación donde se adelantó seguimiento y orientación frente a temas como: Acompañamiento, revisión y avance de meta de formación para el trabajo (Complementarias y Tituladas) Avance en meta de FA del II trimestre 2021. *Se adelantó articulación con el asesor de ruta donde se adelantó seguimiento y orientación frente a temas como: Meta BIE, Culminación y meta PAI de formación para el trabajo (Ajuste de meta en solicitud de aumento y ajuste de trimestralización). * Se adelantó articulación con la orientadora productiva donde se adelantó seguimiento y orientación frente meta de proyector productivos individuales y colectivos. * Se adelantó articulación con asesor de corresponsabilidad donde se adelantó seguimiento frente a la meta PAI de socialización de la política, habitabilidad y vivienda y empleabilidad.
3. Participar en la concertación con los equipos de profesionales misionales los esquemas de trabajo para la verificación de las gestiones, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas para el Grupo Territorial, así como realizar los ajustes, actualizaciones y reportes de novedades que requiera el Coordinador Territorial, observando la inclusión del enfoque territorial.	*Se realizó seguimiento a planes de trabajo, terminaciones de proceso, terminaciones de FA Y FPT, actas de entregas de BIE, Actas de entrega de PPI Y Casos de seguridad del mes de mayo a través de la revisión y consolidación de los mapas de Riesgo del GT. *Se apoyó en la revisión de Riesgo trasversal "Incumplimiento en los tiempos de respuesta de las PQRSD" del periodo del mes de Mayo 2021. *Se adelantó revisión de informe de seguimiento de cumplimiento de meta de BIE – PRE del mes de mayo, para el caso de Norte de Santander con cumplimiento del 100% de PPI y 0% BIE.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.094.346.025	CONTRATO No.	1019 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE JUNIO 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA - GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para dinamizar y acompañar los procesos en la implementación de los programas, proyectos e iniciativas asociadas a las Políticas de Reintegración y Reincorporación del Grupo Territorial, conforme a los objetivos de la entidad, la normatividad vigente y las necesidades propias del territorio.

	*Se adelantó grupo focal con los facilitadores con ejecución en el AETCR Caño el Indio donde se adelantó línea técnica sobre temas misionales y temas operativos, organización del trabajo y definición de roles de apoyo en temas transversales. *Se realizó seguimiento y remisión de orientaciones de fidelización en SIRR de información de base SENA con corte 31/05/2021 donde se reporta 40 casos de Reincorporación y 8 casos de Reintegración. *Se adelantó mesa de trabajo con el equipo primario sobre PROYECCIÓN AJUSTE METAS PAT Y PAI FPT - GT NORTE DE SANTANDER y se realizó seguimiento a las demás metas y se remitió insumo a líder nacional de FPT. *Se realizó seguimiento a la ejecución del convenio ARN – SENA de las 3 líneas de acción FPT, emprendimiento y empleabilidad a través del desarrolló del comité regional llevado a cabo el 09 de junio 2021. *Se remitió a los asesores la oferta titulada SENA para el mes de Julio 2021, con el fin de ser socializada con la población objeto ARN. *Se adelantó seguimiento a las legalizaciones de desplazamientos aprobados de la 2DA Quincena del mes de mayo 2021 y 1RA y 2DA Quincena de junio y se remitieron las alertas a los profesionales.
4. Desarrollar y promover acciones estratégicas para incorporar el enfoque diferencial y de género en los planes, programas y proyectos implementados por el Grupo Territorial, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad.	*Se adelantó revisión a la BASE DE SEGUIMIENTO JÓVENES CERTIFICADOS - mayo 2021 y se realizó el seguimiento respectivo en el adelanto de las acciones requeridas y cargue mensual en SIRR de la ficha. *Se participó de espacio sobre Puntos focales de Género.c *Se participó de encuentro para el fortalecimiento de capacidades en enfoque curso de vida (Enfoque diferencial y de género)
5. Representar a la ARN en los eventos, espacios, instancias, reuniones, mesas de trabajo que le designe el supervisor, en especial aquellos que vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados.	*01 al 02/05/2021 Se participó de la jornada del SIVJRNR en el municipio de El Tarra. *03/06/2021 Se participó de entrenamiento de Reincorporación. *03/06/2021 Se lideró mesa de trabajo para revisión de avances y ajustes de metas de PAI y PAT *04/06/2021 Se participó de reunión sobre línea base PAD *09/06/2021 Se participó de reunión de evaluación de las jornadas del SIVJRNR en los municipios de Cúcuta y El Tarra. *09/06/2021 Se lideró por parte de la ARN el comité regional convenio ARN – SENA *10/06/2021 Se participó de la jornada de trabajo para la identificación de sinergias del pilar 8 con el SIVJRNR. *11/06/2021 Se participó de reunión de puntos focales género. *15/06/2021 Se participó de la cuarta sesión pedagógica con la supersalud – PRSD *16/06/2021 Se participó de reunión con el Coordinador sobre meta BIE *16/06/2021 Se participó de reunión ARN – UNVMC presentación de la política y avances, equipos de trabajo, roles y sinergias. *17/06/2021 Se participó en la socialización de plan de gestión de conocimiento y la innovación 2020 – 2022 *17/06/2021 Se lideró socialización de la política de reintegración y reincorporación con Centrales Eléctricas – CENS *17/06/2021 Se participó de socialización de contrato 1214 de 2021 ARN – ESAP *21/06/2021 Se lideró grupo focal y mesa de trabajo con los profesionales facilitadores I con ejecución en el AETCR Caño el Indio. *22/06/2021 Se lideró de manera presencial la sesión 37 del Consejo Territorial de Reincorporación – CTR en el AETCR Caño el Indio. *22/06/2021 Se lideró trabajo con PR de Caño Indio donde se abordó temas del acompañamiento realizado por la ARN y los facilitadores *24/06/2021 Se participó en la socialización de resultados de la batería psicosocial, encuesta de clima laboral y cultura organizacional de empleados públicos/encuesta de percepción de favorabilidad. *29/06/2021 Se participó de comité general *30/06/2021 Se participó en la II sesión ordinaria comité territorial de justicia transicional de san José de Cúcuta.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.094.346.025	CONTRATO No.	1019 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE JUNIO 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA - GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para dinamizar y acompañar los procesos en la implementación de los programas, proyectos e iniciativas asociadas a las Políticas de Reintegración y Reincorporación del Grupo Territorial, conforme a los objetivos de la entidad, la normatividad vigente y las necesidades propias del territorio.

6. Apoyar la coordinación de acciones de planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de los procesos de reincorporación y reintegración estableciendo orientaciones de conformidad con la capacidad interna del equipo de profesionales del Grupo Territorial, y realizar las recomendaciones respectivas.	*Se realizó la revisión, construcción de evidencias y reporte del plan de mejoramiento del mes de mayo, junio y solicitud de cierre de la acción AC12. *Se realizó el seguimiento, la revisión de evidencias y reporte del mapa de riesgo del mes de mayo 2021 de Implementación, gestión legal y talento humano. *Se apoyó al coordinador en el seguimiento del cumplimiento de indicadores a temas fundamentales tales como: FA, FPT, Culminaciones, Atenciones, Proyectos productivos, BIE, Asistencia técnica, Seguimiento PPI - PPC e ISUN, iniciativas territoriales comunitarias de cumplimiento en el II trimestre del 2021. *Se realizaron acompañamientos técnicos con el equipo primario para la orientación al equipo de facilitadores y reintegradores en la apuesta de los planes de acción del GT. *Se realizaron conversaciones con profesionales facilitadores con el fin de identificar situaciones de alerta en la implementación de la misionalidad. *Se realizó la revisión, consolidación y remisión de las solicitudes de desplazamientos terrestres de funcionarios y contratistas del GT de la segunda quincena de Junio y primera quincena del mes de julio 2021. * Se realizó la revisión, consolidación y remisión de los cumplidos de desplazamientos terrestres funcionario y contratistas del GT de la segunda quincena del mes de mayo y primera y segunda quincena del mes de junio 2021. *Se realizó revisión, consolidación y solicitud de 2 desplazamientos terrestres extemporáneos de funcionario y contratista del GT para la primera quincena del mes de julio 2021.
7. Identificar y participar de los diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Coordinador del Grupo Territorial.	*Se participó de la jornada de trabajo para la identificación de sinergias del pilar 8 con el SIVJRNR. *Se adelantó ejercicio de lectura de todas las iniciativas territoriales del pilar 8 y se realizó ejercicio de relacionamiento con la ARN y el SIVJRNR. *Se adelantó revisión de MATERIAL JORNADA DE IDENTIFICACIÓN DE SINERGIAS DEL PILAR 8 ART, Construcción de visión de la mesa de impulso, identificación de SINERGIAS y oferta institucional. *Se realizó revisión de los productos asociados a las ITC en cada trimestre del año, en particular se trabajó sobre el Diagnóstico Participativo de las 8 ITC y producto propio. *Se revisó la microfocalización para dar continuidad al desarrollo de las Agendas Territoriales de Reincorporación Comunitaria en los municipios priorizados, (Teorama, Tibú, San Calixto y Cúcuta). *Se participó de la socialización del contrato 1214 de 2021 ARN y la Escuela Superior de Administración Pública para la implementación del Proceso de fortalecimiento de liderazgos y capacidades comunitarias para la participación, la transformación creativa de conflictos y la construcción de paz, cuyos Componentes II y III, liderados por el Equipo de Comunidades, serán implementados en Cúcuta.
8. Desplazarse a las distintas zonas que se requieran a nivel nacional en concordancia con las necesidades del Grupo Territorial para brindar apoyo técnico en materia de implementación, atendiendo los requerimientos que determine el supervisor.	*Se realizó desplazamiento al Municipio de El Tarra donde se participó de la jornada del SIVJRNR con las PR residentes en este municipio y los empleados públicos del Ente Territorial. *Se realizó desplazamiento al AETCR Caño el indio allí se adelantó: mesa de trabajo con los 2 profesionales facilitadores por ingreso de nueva facilitadora, se definieron apoyos en temas transversales y generalidades frente a la ejecución contractual; Se realizó entrevista con 4 PR del AETCR donde se realizó seguimiento al acompañamiento generado por los facilitadores con relación a calidad y oportunidad de la atención.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	**CÓDIGO : BS-F-26**	
		FECHA : 08-02-2019	**VERSIÓN : V-4**

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.094.346.025	CONTRATO No.	1019 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE JUNIO 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CÚCUTA - GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para dinamizar y acompañar los procesos en la implementación de los programas, proyectos e iniciativas asociadas a las Políticas de Reintegración y Reincorporación del Grupo Territorial, conforme a los objetivos de la entidad, la normatividad vigente y las necesidades propias del territorio.

9. Apoyar la supervisión de los contratos y convenios que le sean designados, hasta su liquidación, atendiendo los lineamientos de la entidad.	*Se realizó apoyo en la revisión de los informes de actividades del mes de junio 2021 de los siguientes roles del GT: Asesor de Ruta, Orientadora, Asesor de corresponsabilidad, Orientador Productivo, Profesional de seguimiento, Enlace de comunicaciones, Técnico de gestión documental, Gestor de Ciudadanía y PromotorII. *Se apoyó al Coordinador con el seguimiento permanente al grupo de asesores, profesionales reintegradores y facilitadores en el avance del cumplimiento de las metas del GT y de las obligaciones contractuales. *Se apoyó en la revisión de 3 carpetas de contratación de 2 orientadores de emprendimiento y 1 dinamizador y remisión de la documentación al área de contratos. *Se apoyó en la revisión de 1 carpeta de contratación de 1 facilitador por cesión de contrato y remisión de la documentación al área de contratos. *Se apoyó en la revisión de documentos para contratación como certificación de afiliación SGSSS, certificación bancaria, carta ARL y declaración de bienes y rentas de 7 contratistas inicio en julio y remisión de la documentación al área de contratos.
10. Realizar o participar en el desarrollo de informes, reportes o documentos que le sean solicitados, observando el cumplimiento de los lineamientos determinados por el supervisor, así como veracidad de los datos registrados.	*Se desarrolló retroalimentación al Coordinador del seguimiento del plan de mejoramiento del mes de mayo, junio y solicitud de cierre acción AC21 2021. *Se desarrolló retroalimentación al Coordinador del seguimiento de los 3 mapas de riesgos establecidos para el GT en el mes de mayo año 2021. *Se adelantó los informes de cumplidos y cancelaciones de los desplazamientos de contratistas de la segunda quincena de mayo, primera y segunda quincena de junio 2021. *Se realizó la proyección ajuste metas PAT Y PAI FPT - GT NORTE DE SANTANDER y se remitió insumo a líder nacional de FPT. *Se realizó informe solicitado del cargo de enlace de Coordinación, se proyectaron actividades y avances con corte al 31 de Mayo 2021.
11. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	*Se apoyó en la remisión de las bases de desembolsos de AER, BIE y PPI allegqadas en el mes de Junio. *Se apoyó con 2 solicitudes de modificación de desplazamiento en cuanto a fecha de traslado 2 profesionales. *Se remitió información y orientaciones al asesor de ruta sobre casos de Desembolso de Solicitud de Acreedores Varios de 2 PPR. *Se apoyó al Coordinador con el trámite de sus solicitudes de desplazamiento e informes de legalización de las mismas.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplió durante el periodo del informe con todas las obligaciones generales contenidas en el contrato, y los ítems:10) Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 17) Rendir en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 23) Presentar mensualmente el Informe de actividades del periodo respectivo, el cual debe encontrarse avalado por el supervisor del contrato. 26) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia.

LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): LUIS ARMANDO CARREÑO OÑATE

Fecha VoBo: 01 de julio de 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"

PRINSO I.P.S.
PROFESIONALES INTEGRALES EN SALUD OCUPACIONAL

CERTIFICADO MEDICO LABORAL
EXAMEN PERIODICO

LICENCIA S.S.T. 3700 DE 23/10/2013

FECHA 09/10/2020



EMPRESA PARTICULAR

NOMBRE LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA

CEDULA 1094346025 **DE** SAN CAYETANO

EDAD 34 **GENERO** F **CARGO** PROFESIONAL ORIENTADOR

PROFESION TRABAJADORA SOCIAL

EXAMENES PARACLINICOS Y DE LABORATORIO REALIZADOS :

AUDIOMETRIA	NO	**COLESTEROL**	NO	**HEMOCLASIFICACION**	NO	**RX TORAX**	NO
OPTOMETRIA	NO	**COLESTEROL HDL**	NO	**CUADRO HEMATICO**	NO	**RX COLUMNA**	NO
ESPIROMETRIA	NO	**COLESTEROL LDL**	NO	**GLICEMIA**	NO		
VISIOMETRIA	NO	**TRIGLICERIDOS**	NO	**SEROLOGIA**	NO		

OTROS :

CONCEPTO DE APTITUD : SIN RESTRICCIÓN PARA EL CARGO

RECOMENDACIONES : 1. HIGIENE POSTURAL. 2. PAUSAS ACTIVAS. 3. OPTOMETRIA Y AUDIOMETRIA ANUAL. 4. CAPACITACION SOBRE TRABAJO SEGURO, RIESGO BIOMECANICO, PUBLICO Y PSICOLABORAL .5. ESTILOS DE VIDA SALUDABLE.6. USO DE EPP Y NORMAS DE BIOSEGURIDAD PARA CONTINGENCIA DE PANDEMIA ACTUAL

PACIENTE SIN SINTOMAS NI SIGNOS RESPIRATORIOS. NI CRITERIOS EPIDEMIOLOGICOS PARA COVID 19, NI CON PATOLOGIA QUE REPRESENTE RESTRICCION PARA LABORAR DURANTE LA PANDEMIA

Ingresa al Sistema de Vigilancia Epidemiológica : N/A

Ingresa al programa de gestión prevención del peligro Psicosocial

CONSTANCIA

Dejamos constancia que el trabajador firmó a satisfaccion el consentimiento informado para la realización de la evaluación médica y de todos los exámenes y pruebas complementarias. Adicionalmente certifico que se remitirán todos los documentos que conforman la Historia Medica del trabajor relacionado en esta certificación a la EPS asignada por él.

B. Barrios B

BELINDA BARRIOS BARRIOS
REGISTRO MEDICO 994
LICENCIA S.O. 1950

LISBETH ANDREINA CHAUSTRE ROA
C.C. 1094346025

H. LLEGA 10:50:13 H. SALE 11:08:46

Calle 6 # 7E-26 Quinta Oriental. Teléfonos 5751474 - 5751709. Celular 3142968278 - 3153738562. www.prinsoips.com

Scanned by CamScanner