ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIOSEMEL BARBOSA CENTENO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	77.191.524	CONTRATO No.	711-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	A-ETCR SAN JOSE DEL ORIENTE en MANAURE (Balcon Del Cesar) correspondiente al DPR - SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL - GRUPO TERRITORIAL de la ARN CESAR GUAJIRA.		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta.	Actualmente cuento con una población de 65 personas en proceso de reincorporación asignadas discriminadas por estado de la siguiente manera: Con estado activo 58 Personas en reincorporación Estado ausente 6 PR. Estado limitante temporal 1. Para este periodo del mes de mayo se realizaron las siguientes actividades con el fin de satisfacer las necesidades y fortalecer las capacidades de la población asignada, entre estas están: Socialización de la propuesta de adquisición de vivienda por parte del Ministerio de vivienda, la cual fue socializada por el DR Andrés Estaper director de la ARN en reunión realizada en el mes de mayo en el AETCR de Tierra Grata. Se realizo socialización de esta información a toda la población asignada y se codifico con el código de actividad HAB_3. Se continúo promoviendo el acceso a formación para el trabajo (FPT) y así fortalecer las capacidades y competencias laborares, la codificación para esta actividad fue EDU_6 y para los seguimientos de los PR que se encuentran adelantado formación EDU-7. Se realizaron las atenciones Psicosociales orientadas a las necesidades personales de cada PR, para este periodo se priorizó la importancia de vincularse a formaciones educativas en el grupo familiar, como la importancia de tener los cuidados y la prevención necesaria en salud, estas actividades se codificaron con Edu_3 Sal_3. Se logró atender a las 58 personas en reincorporación con estado activo, como los seguimientos de las PR que se encuentran vinculados a FA y FpT. Se logró fidelizar 1 matrícula de formación titulada, y los seguimientos a tres (3) PR vinculados a formación titulada vinculados al SENA.
2.Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Se realizan actividades concertadas con la población en reincorporación logrando la atención psicosocial de 58 Personas en Reincorporación, las actividades concertadas con cada Persona en Reincorporación fueron proyectadas según sus características y necesidades específicas, estas actividades fueron direccionadas al fortalecimiento de los vínculos familiares, individuales y su proyección de vida, estas acciones permiten adelantar parte de trabajo de la hoja de ruta de cada Persona en Reincorporación. El total de la población atendida es de 58 personas en reincorporación.
3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Las actividades realizadas durante el periodo del mes de mayo fueron a través de la metodología presencial, virtual y telefónica manteniendo las directrices y los protocolos de bioseguridad por la pandemia de la covid-19, como lo anunciado en las orientaciones misionales para el proceso de reactivación gradual en la atención presencial del memorando 21-001900. Las acciones fueron las siguientes: Seguimiento y verificación del estado actual de afiliación en salud de las personas en reincorporación asignadas, encontrando el 100% de la población con estado activo en el sistema de seguridad social. Se realizo gestión de historia clínica y medicamentos ante la nueva EPS de la persona en reincorporación ENRIQUE MARQUEZ VILLAFAÑE, quien cuenta con patología de epilepsia. Se realizo gestión ante el hospital José Antonio Socarras Sánchez del municipio de Manaure Cesar, para la valoración y certificación de dos personas en reincorporación en condición de discapacidad como los son: SANDRA PATRICIA GAVIRIA QUINTERO, ORLANDO DE JESUS CHAVERRA Se realizo gestiones ante el hospital Marino Zuleta de la Paz Robles para la valoración de las personas en Reincorporación en condición de discapacidad afiliadas a la Nueva EPS en el municipio de la paz
4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población objeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	Para el periodo de mayo se continúo promoviendo el acceso a formación para el trabajo FPT con el fin de fortalecer las capacidades que les permitirá mejorar su perfil ocupacional y así acceder a nuevas oportunidades de empleo. La codificación para esta actividad fue EDU_6 y para los seguimientos de los PR que se encuentran adelantado formación EDU-7. Con esta actividad se va cumpliendo con la planeación y adelanto de la hoja de ruta del PR.
5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.	Durante este periodo se continuó promocionando las ofertas de formación titulada, con el fin de buscar la vinculación de las personas en proceso de reincorporación y así fortalecer sus capacidad laborales y productivas, logrando la vinculación de cuatro (4) PR a la oferta de educación virtual: BETTY MARIA GIL CORONEL : Técnico Apoyo Administrativo en Salud CARLOS ALBERTO GARCIA GUZMAN: Técnico Apoyo Administrativo en Salud YUSELIS BEATRIZ PRIETO SIERRA : Técnico Apoyo Administrativo en Salud ESMERALDA RODRIGUEZ CASADIEGO; Técnico en Proyectos Agropecuarios Continúo motivando a la población para su vinculación a FA, se proyecta una persona en reincorporación a realizar Maestría en Derechos Humanos con la ESAP. Se realizo gestiones ante la Nueva EPS para las autorizaciones de especialidades de ortopedia, Neurología y Medicina Interna para tres personas en proceso de reincorporación, como la obtención de formula medica de PER que cuenta con morbilidad de epilepsia.
6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Se socializo la oferta pública actual de FA , como el modelo de educación Ser Humano que se adelanta en el AETCR en articulación el concejo Noruego, Ministerio de Educación y ARN, modelo de educación Maestro Itinerante el cual busca llegar a los lugares donde la oferta pública no está establecida, la idea es vinculara las PER asignadas que se encuentra en los lugares más apartados de la zona rural. El propósito de estas socializaciones de la oferta es promover la vinculación de los PER y familiares en la oferta de formación académica. Socialización de la oferta de formación para el trabajo publicada por el SENA, como la oferta de formación gestionada por ARN en articulación con actor privado. Por medio de esta socialización se obtuvo la preinscripción de 25 personas en reincorporación a la oferta complementaria en principios de ofimática, y 14 personas en reincorporación en la oferta Excel básico, estas formaciones se gestionaron con SENA y estamos a esperas de asignación de instructor.
7.Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	La iniciativa soy Aula de Paz que se venía implementado en Instituciones Educativas, para la vigencia del 2021 pasará a implementarse y articular con el programa de la Policía de Infancia y Adolescencia, Plataforma Juvenil, donde las actividades se realizaran en Barrios del municipio de Manaure Balcón del Cesar. Esto tiene como objetivo propiciar escenarios para la sana convivencia y la reconciliación de los barrios priorizados. Se dio cumplimiento con la entrega del primer formato de instrumento priorización de territorio iniciativa territorial comunitaria IR-F-79.
8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.	Se realizo gestión ante la IE Técnico Agropecuario San José de Oriente para promover los certificados de personas en reincorporación que se encuentran vinculadas al modelo Ser Humano que se viene implementando en AETCR Tierra Grata en articulación con el Concejo Noruego. Se realizaron gestiones ante el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, promoviendo la vinculación de un total de 39 personas en reincorporación a la oferta complementaria y cuatro personas en reincorporación en la oferta titulada. Se realiza postulación de una persona en reincorporación a la oferta de educación superior con la ESAP en la preinscripción de la Maestría de Derechos Humanos. Se realizo gestión ante la Nueva EPS para promover autorizaciones médicas y órdenes para especialidades, como acompañamiento para citas de especialistas.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIOSEMEL BARBOSA CENTENO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	77.191.524	CONTRATO No.	711-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	A-ETCR SAN JOSE DEL ORIENTE en MANAURE (Balcon Del Cesar) correspondiente al DPR - SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL - GRUPO TERRITORIAL de la ARN CESAR GUAJIRA.		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Se manifiesta que a la fecha y por la pandemia la implementación de la Hoja de Ruta no se ha implementado, sin embargo, se vienen realizando acciones relacionadas con la gestión y acompañamiento en cada uno de los componentes de la ruta de reincorporación según las necesidades identificadas en la población asignada, para este mes se trabajó la importancia vincularse a las diferentes ofertas de formación para el trabajo FPT que tiene por objetivo adquirir competencias y capacidades laborales que permita acceder al mercado laboral o acceder a los proyectos productivos. Esto permite el avance en gestiones que dinamizan la implemenración de la hoja de ruta de cada PR, con miras a la ruta colectiva, teniendo en cuenta el lugra de ejecución contratual.
10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Durante este periodo se asistió a las diferentes reuniones convocadas por el equipo primario y la coordinadora, el cual se brindó orientación para desarrollar las diferentes actividades que van encaminadas al cumplimiento de las metas del Grupo territorial relacionadas con el programa de reincorporación y las diferentes acciones que permiten el desarrollo y avance de las personas en procesos de reincorporación como a la apropiación de la misión de la ARN. Entre esas acciones se encuentran las siguientes: Asistencia y participación al comité de reincorporación donde se trata metas específicamente concernientes a la ruta de Reincorporación. Participación en las jornadas de entrenamiento previa preparación para aborda la ruta de reincorporación; Se asistió y participó activamente en el comité general donde se abordaron los siguientes temas: Avances sostenibilidad Económica. Socialización becas de educación superior Bancolombia. matriz mapeo de iniciativas y proyectos en los territorios. identificación actores en el territorio. Traslado Gestión documental. Guardian Ambiental. Temas administrativos: Declaración de bienes y renta. Prevención contagio COVID 19. entrega de kit de bioseguridad.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Se entregaron los reportes de las planillas de atención psicosocial al profesional técnico para su fidelización en el SIRR, se verificó en el aplicativo de registro de actividades conformando la atención y el cargue de la misma. Se realizaron seguimientos y gestiones de certificaciones para cierres de formaciones académicas y formaciones para el trabajo, como gestión de certificados de las personas vinculadas a formaciones para su posterior fidelización y seguimiento por parte de los técnicos de digitación.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	No cuento con documentos de manera física o digital para entregar a gestión documental. Se realiza entrega de informe de honorarios del mes de mayo, seguridad social, reporte salud alista ARL para los contratistas, reporte de salud del AETCR Tierra Grata, entrega de planillas digitales.
13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado	Durante este periodo se asistió a las diferentes reuniones convocada por el equipo primario y la coordinadora, el cual se brindó orientación para desarrollar las diferentes actividades que van encaminadas al cumplimiento de las metas del Grupo territorial relacionadas con el programa de reincorporación y las diferentes acciones que permiten el desarrollo y avance de las personas en procesos de reincorporación como a la apropiación de la misión de la ARN. Entre esas acciones se encuentran las siguientes: Asistencia y participación al comité de reincorporación donde se trata metas específicamente concernientes a la ruta de Reincorporación. Participación en las jornadas de entrenamiento previa preparación para aborda la ruta de reincorporación; Se asistió y participó activamente en el comité general donde se abordaron: Avances sostenibilidad Económica. Socialización becas de educación superior Bancolombia. matriz mapeo de iniciativas y proyectos en los territorios. identificación actores en el territorio. Traslado Gestión documental. Guardian Ambiental. Temas administrativos: Declaración de bienes y renta. Prevención contagio COVID 19. entrega de kit de bioseguridad.
14.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Los días 05 y 19 de mayo participe en el espacio de carpa azul con cada uno de los delegados de la fuerza pública, Misión de verificación y ARN.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a todas las actividades relacionadas en este informe, permitiendo cumplir con las obligaciones contractuales.

DIOSEMEL BARBOSA CENTENO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Angelica Agamez S.

NOMBRE(S): Angelica Patricia Agamez Solano

Fecha VoBo: 31/05/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"