PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 17 de septiembre de 2021

Señor (a)
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2216437**
Cargo del supervisor Coordinadora Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
Dependencia Centro de Gestión Administrativa
Ciudad Bogotá D.c.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes septiembre del año 2021

Referencia: No **CO1.PCCNTR.2216437** del año 2021

CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 13471776 de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Coordinación de Asistencia y Gestión Administrativa, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($40.950.000) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA MIL PESOS ($3.640.000) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS ($3.900.000) COP. Cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS ($2.210.000) COP.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de formación titulada y/o complementaria, presencial y virtual, en las áreas de gestión del talento humano, asistencia y gestión administrativa y gestión documental y de la información, del centro de gestión administrativa, subsede y organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para orientar, participar, formular, ejecutar, seguir, controlar, planes, programas y proyectos desarrollando competencias de la formación profesional integral para dar respuesta a la política institucional entre otros el proceso de calidad y mejoramiento continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium

	procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	casos, socializaciones, simulaciones.	
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium
8	Adicionalmente, para los instructores de Formación Virtual en todos los niveles, se requiere “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar el desempeño... del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional”.	Guías, talleres, actividades en plataforma virtual, estrategias didácticas activas. Estudio de casos, socializaciones, simulaciones.	Plataforma Sofía plus – LMS Territorium

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **8615130906** de la planilla ASOPAGOS, mes de agosto de 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Firma
CARLOS JOSÉ SANDOVAL ROJAS
Contratista
C.C. No. 13471776 de Cúcuta

Recibí a satisfacción:

Firma
CLAUDIA PILAR POVEDA CORTÉS
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.2216437 de 2021
Coordinadora Académica

FICHA 2239928 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones

FICHA 2239928 COORDINAR ACTIVIDADES TA…

Código de la clase nkq3ozh

Vínculo de Meet https://meet.google.com/lookup/do6yzni3sn

Seleccionar un tema
Subir una foto

Anuncia algo en la clase

Carlos Jose Sandoval Rojas
8 sep. (Editado: 9 sep.)

Aprendices buenas tardes. Les comparto el plan de capacitación que deben diligenciar y presentar como evidencia.
El informe debe contener:
1. Portada
2. Justificación
3. objetivos
3.1 General
3.2 Específicos
4. Propuesta del plan de capacitación
5. Conclusiones
6. Bibliografía

3. FORMATO - PLANEA… 3. GUÍA PARA PRESEN…

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas
5 sep.

Aprendices buenos días. Les informo que el aprendiz que no suba evidencias a Territorium, en la competencia de Proponer Programas de Capacitación, debe hacer estrategia pedagógica para aprobarla. De igual forma las evidencias independiente a que se elaboren en equipo, se deben subir

FICHA 2239928 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones

Carlos Jose Sandoval Rojas
5 sep.

Aprendices buenos días. Les envío las notas finales de la competencia Coordinar Actividades del Talento Humano. Felicitaciones porque superaron una meta de las dos. Espero que en Capacitación mantengan el mismo entusiasmo. De igual forma les recuerdo que mañana estaré en alternancia con la ficha 2254836. Mañana deben aplicar las encuestas, recuerden que son cinco por equipo y que el informe se debe subir el 8 de septiembre. Les deseo buen domingo.

PDF VALORACIÓN DE EVID…

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas
3 sep.

Aprendices buenas tardes. Envío preliminar de notas finales.

PDF VALORACIÓN DE EVID…

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas
2 sep. (Editado: 3 sep.)

Aprendices buenas días. El informe final del Diagnóstico de Necesidades de capacitación debe contener:

1. Portada
2. Introducción
3 objetivo
4. Metodología: describir el paso a paso que siguieron para desarrollar el diagnóstico.
5. Desarrollo. Colocar una encuesta, la tabulación, graficación y recomendaciones.
6. Conclusiones

Recuerden que la evidencia del informe del diagnóstico se debe subir por Territorium y de manera

FICHA 2239928 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones

Recuerden que la evidencia debe ser enviada el 3 de septiembre a las 23 horas. Exitos.



Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas publicó una nueva tarea: ESTRATEGIA PEDAGÓ…
2 sep.

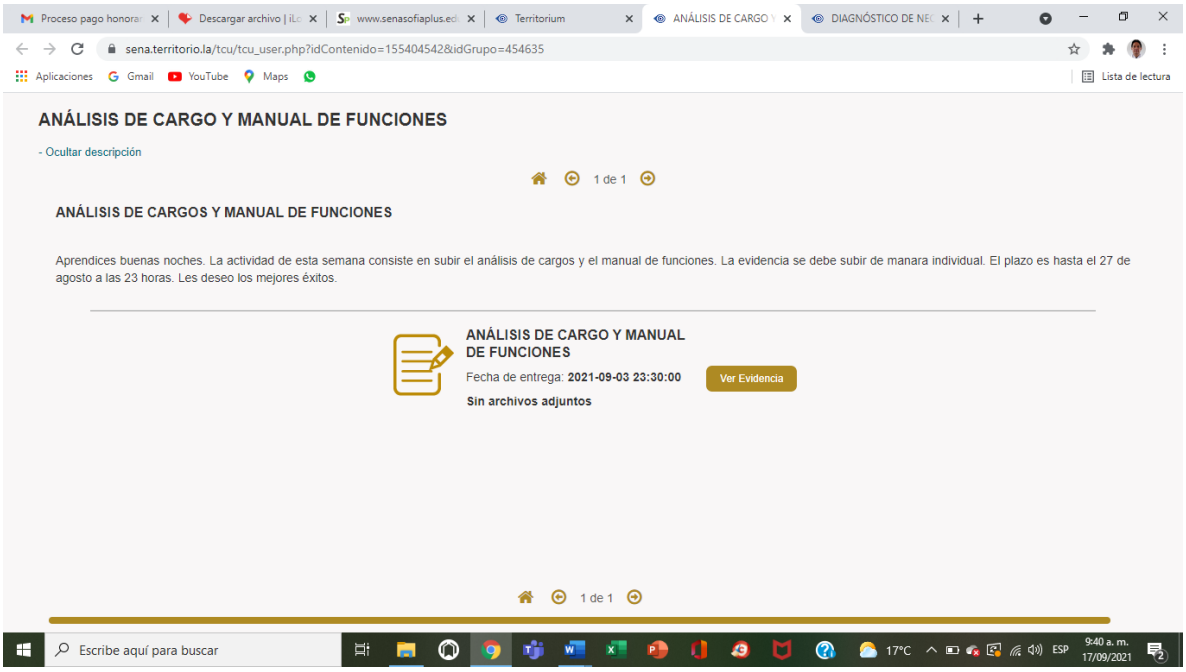
Carlos Jose Sandoval Rojas publicó una nueva tarea: DIAGRAMA DE FLUJO D…
2 sep.



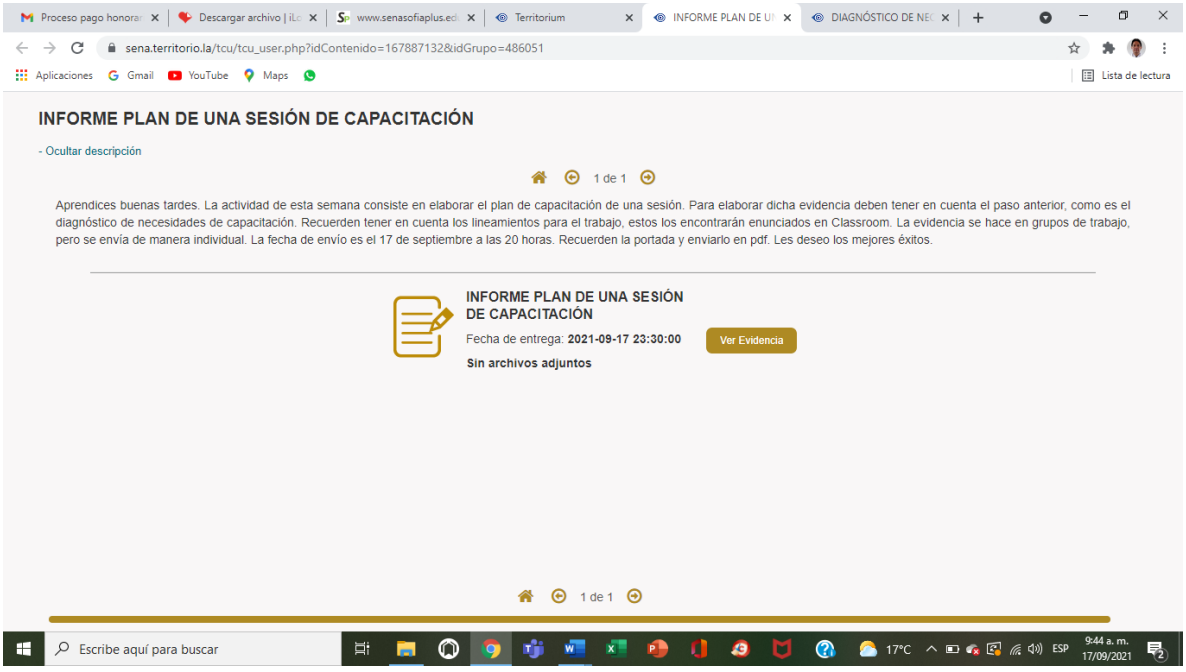
Carlos Jose Sandoval Rojas
1 sep.

Aprendices muy buenas noches. Les adjunto el texto inicial para la elaboración de la encuesta. Quedo atento.


Proceso pago honorar
Descargar archivo | iLc
Sofia plus
Territorium
DIAGNÓSTICO DE NEC
DIAGNÓSTICO DE NEC
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=161022730&idGrupo=454635
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
- Ocultar descripción
1 de 1
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
Aprendices muy buenas tardes. La evidencia que se construirá entre la semana del 30 de agosto y el 8 de septiembre es la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Este debe terminar con el informe de la interpretación de los resultados y las recomendaciones o sugerencias. La evidencia se debe elaborar en grupo, pero se sube de manera individual. El plazo para hacerlo es hasta el 8 de septiembre a las 23 horas. Les deseo los mejores éxitos.
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
Fecha de entrega: 2021-09-14 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:36 a. m.
17/09/2021


Proceso pago honorar
Descargar archivo | iLc
www.senasofiaplus.ed
Territorium
ANÁLISIS DE CARGO Y
DIAGNÓSTICO DE NEC
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=155404542&idGrupo=454635
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
ANÁLISIS DE CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES
- Ocultar descripción
1 de 1
ANÁLISIS DE CARGOS Y MANUAL DE FUNCIONES
Aprendices buenas noches. La actividad de esta semana consiste en subir el análisis de cargos y el manual de funciones. La evidencia se debe subir de manara individual. El plazo es hasta el 27 de agosto a las 23 horas. Les deseo los mejores éxitos.
ANÁLISIS DE CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES
Fecha de entrega: 2021-09-03 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:40 a. m.
17/09/2021


Proceso pago honorar
Descargar archivo | iLc
www.senasofiaplus.ed
Territorium
DIAGNÓSTICO DE NEC
DIAGNÓSTICO DE NEC
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=161019880&idGrupo=486051
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
- Ocultar descripción
1 de 1
Aprendices muy buenas tardes. La evidencia que se construirá entre la semana del 30 de agosto y el 8 de septiembre es la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Este debe terminar con el informe de la interpretación de los resultados y las recomendaciones o sugerencias. La evidencia se debe elaborar en grupo, pero se sube de manera individual. El plazo para hacerlo es hasta el 8 de septiembre a las 23 horas. Les deseo los mejores éxitos.
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
Fecha de entrega: 2021-09-09 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:43 a. m.
17/09/2021


Proceso pago honorar
Descargar archivo | iLc
www.senasofiaplus.ed
Territorium
INFORME PLAN DE UN
DIAGNÓSTICO DE NEC
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=167887132&idGrupo=486051
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
INFORME PLAN DE UNA SESIÓN DE CAPACITACIÓN
- Ocultar descripción
1 de 1
Aprendices buenas tardes. La actividad de esta semana consiste en elaborar el plan de capacitación de una sesión. Para elaborar dicha evidencia deben tener en cuenta el paso anterior, como es el diagnóstico de necesidades de capacitación. Recuerden tener en cuenta los lineamientos para el trabajo, estos los encontrarán enunciados en Classroom. La evidencia se hace en grupos de trabajo, pero se envía de manera individual. La fecha de envío es el 17 de septiembre a las 20 horas. Recuerden la portada y enviarlo en pdf. Les deseo los mejores éxitos.
INFORME PLAN DE UNA SESIÓN DE CAPACITACIÓN
Fecha de entrega: 2021-09-17 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:44 a. m.
17/09/2021

FICHA 2254836 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones

FICHA 2254836 COORDINAR ACTIVIDADES TA…

Código de la clase zzuijxn

Vínculo de Meet https://meet.google.com/lookup/df5exx5t3a

Seleccionar un tema
Subir una foto

Anuncia algo en la clase

Carlos Jose Sandoval Rojas
8 sep. (Editado: 9 sep.)

Aprendices buenas tardes. Les comparto el plan de capacitación que deben diligenciar y presentar como evidencia.
E informe debe contener:
1. Portada
2. Justificación
3. objetivos
3.1 General
3.2 Específicos
4. Propuesta del plan de capacitación
5. Conclusiones
6. Bibliografía

3. FORMATO - PLANEA…
3. GUÍA PARA PRESEN…

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas
5 sep.

Aprendices buenos días. Les informo que el aprendiz que no suba evidencias a Territorium, en la competencia de Proponer Programas de Capacitación, debe hacer estrategia pedagógica para aprobarla. De igual forma las evidencias independiente a que se elaboren en equipo, se deben subir

FICHA 2254836 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones

Carlos Jose Sandoval Rojas
5 sep. (Editado: 6 sep.)

Aprendices buenos días. Les envío las notas finales de la competencia Coordinar Actividades del Talento Humano. Felicitaciones porque superaron una meta de las dos. Espero que en Capacitación mantengan el mismo entusiasmo. De igual forma les recuerdo que mañana tendremos alternancia. Mañana deben aplicar las encuestas, recuerden que son cinco por equipo y que el informe se debe subir el 8 de septiembre. Les deseo buen domingo.

PDF VALORACIÓN DE EVID…

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas
3 sep.

Aprendices buenas días. El informe final del Diagnóstico de Necesidades de capacitación debe contener:

1. Portada
2. Introducción
3 objetivo
4. Metodología: describir el paso a paso que siguieron para desarrollar el diagnóstico.
5. Desarrollo. Colocar una encuesta, la tabulación, graficación y recomendaciones.
6. Conclusiones

Recuerden que la evidencia del informe del diagnóstico se debe subir por Territorium y de manera individual la otra semana.

Agregar un comentario de la clase…

Carlos Jose Sandoval Rojas publicó una nueva tarea: ESTRATEGIA PEDAGÓ…
2 sep. (Editado: 3 sep.)

FICHA 2254836 COORDINAR ACTIVIDADES TALENTO HUMANO

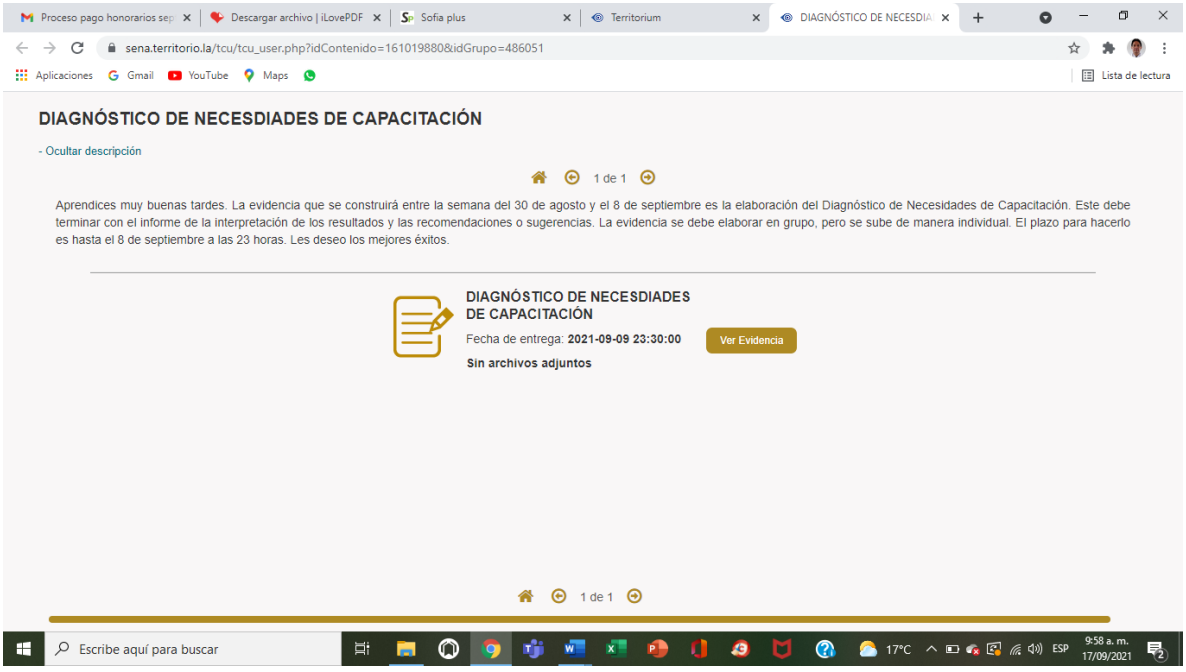
Novedades Trabajo en clase Personas Calificaciones



1 sep.

Aprendices muy buenas noches. Les adjunto el texto inicial para la elaboración de la encuesta. Quedo atento.


Proceso pago honorarios sep
Descargar archivo | iLovePDF
Sofia plus
Territorium
DIAGNÓSTICO DE NECESDIA
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=161019880&idGrupo=486051
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
- Ocultar descripción
1 de 1
Aprendices muy buenas tardes. La evidencia que se construirá entre la semana del 30 de agosto y el 8 de septiembre es la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Este debe terminar con el informe de la interpretación de los resultados y las recomendaciones o sugerencias. La evidencia se debe elaborar en grupo, pero se sube de manera individual. El plazo para hacerlo es hasta el 8 de septiembre a las 23 horas. Les deseo los mejores éxitos.
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
Fecha de entrega: 2021-09-09 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:58 a. m.
17/09/2021


Proceso pago honorarios sep
Descargar archivo | iLovePDF
Sofia plus
Territorium
DIAGNÓSTICO DE NECESDIA
sena.territorio.la/tcu/tcu_user.php?idContenido=161019880&idGrupo=486051
Aplicaciones
Gmail
YouTube
Maps
Lista de lectura
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
- Ocultar descripción
1 de 1
Aprendices muy buenas tardes. La evidencia que se construirá entre la semana del 30 de agosto y el 8 de septiembre es la elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Este debe terminar con el informe de la interpretación de los resultados y las recomendaciones o sugerencias. La evidencia se debe elaborar en grupo, pero se sube de manera individual. El plazo para hacerlo es hasta el 8 de septiembre a las 23 horas. Les deseo los mejores éxitos.
DIAGNÓSTICO DE NECESDIADES DE CAPACITACIÓN
Fecha de entrega: 2021-09-09 23:30:00
Ver Evidencia
Sin archivos adjuntos
1 de 1
Escribe aquí para buscar
17°C
ESP
9:58 a. m.
17/09/2021