



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

Apartadó, 24 de septiembre de 2021

Ingeniero:

ELKIN HUMBERTO GRANADA JIMÉNEZ

Subdirector, CTAPT

Regional Antioquia –SENA

Apartadó

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021 DURANTE EL PERÍODO DEL 01 al 30 de septiembre de 2021.

INFORME No 7.

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SENA			
Supervisor:	JORGE ANDRES ARIAS HERNANDEZ			
Objeto del Contrato:	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR LA EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE BIENESTAR AL APRENDIZ DISEÑADOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO. ASÍ COMO LA ADECUADA INTERACCIÓN: APRENDIZ - INSTITUCIÓN - FAMILIA - SOCIEDAD, PRINCIPALMENTE CON TODAS LAS ACCIONES DE LIDERAZGO.			
Contrato No:	No CO1.PCCNTR.2323259 de marzo de 2021			
Contratista:	LUZ ESMILA HERRERA IBARGUEN			
Valor del Contrato:	\$36.808.200			
Fecha de inicio:	08 de marzo de 2021			
Fecha de terminación:	30 de diciembre de 2021			
Número de la póliza	AA031436		Vigencia: 04/03/2021 hasta el 29/04/2022	
2. NOVEDADES				
	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	
Justificación de la novedad:				
Novedad informada a la aseguradora	SI	NO	Fecha informe novedad aseguradora:	
			Vigencia Final Póliza:	
			Valor Final Póliza:	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	\$ 36.808.200
Pago mensual:	\$ 3.718.000
Valor Total pagado:	\$ 25.158.467
Valor Desapropiado	\$ 495.733
Saldo financiero para ejecutar:	\$ 11.154.000

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de la planilla de aportes:	4410705762			
Valor mínimo requerido: \$ 431.700	Salud \$ 185.900	Pensiones \$ 238.000	ARL \$ 7.800	Otros: N/A.
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	ABRIL		JULIO		OCTUBRE	
Judiciales	SI:	NO: X	SI:	NO: x	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: x	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO: x	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución				SI:X	NO:	Porque:	
No. Obligación	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del mes	Cumple	Cumple parcialmente	No cumple	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

1	Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz de forma eficiente y efectiva, en el desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	<p>El 26 y 28 de agosto se acompañó el proceso de elección de vocero virtual de las fichas 2374877-2374840-2374884-2374856. En estos espacios participaron 80 aprendices.</p> <p>Entre la semana del 1 al 13 de septiembre Se lideró el proceso de elección de vocero de las fichas 2374527-2374737-2374629-2374870-2374891-2367280-2367221-2401655 de las Modalidades presencial y virtual donde participaron 127 aprendices.</p>	X			Listado de asistencia. Actas. Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFREA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv	
2	Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer estrategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Para este mes no se ejecutó esta obligación			X	N/A	
3	Coordinar las acciones correspondientes al desarrollo	Para este mes no se ejecutó			X	N/A	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270

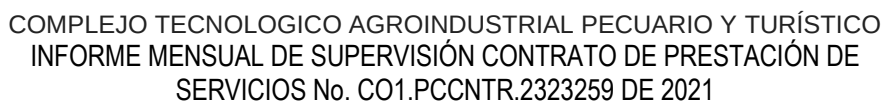


COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

	de los programas de fidelización de los aprendices del centro de formación	esta obligación					
4	Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se participó el 10 de septiembre de la cumbre nacional de representantes donde se presentaron los resultados de las mesas de trabajo realizadas por todas sedes del SENA, además se abrieron espacios reflexivos para los asistentes.	x			Correo enviado desde nivel nacional. Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFRA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv	
5	Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia.	El 17 de agosto se realizaron 3 talleres formativos con la temática de liderazgo, en este espacio participaron las fichas 2165302-2186197-2237843, los talleres contaron con la asistencia	x			Lista de asistencia. Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFRA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

	del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.					nt.com/:f:/r/personal/jarias_sena.edu.co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFREA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csrf=1&web=1&e=XLDmFv	
7	Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizó la solicitud de 7 códigos en la plataforma sofia plus. Reporte a nivel nacional de las atenciones del mes de septiembre.	X			1.codigo 935562elección de voceros. 2.codigo 935564 mesas de trabajo 3. código 935568 talleres formativos. 4. código 935549 reunión de seguimiento .“café con el subdirector” 5. código 9935571 Asesoría y consejería. 6. Código seguimiento programas virtuales 9355573 7. código 9355572,	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

						<p>conversatorio o día internacional de la democracia.</p> <p>Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFREA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv </p>	
8	<p>Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.</p>	<p>Se realizaron 03 asesorías individuales a voceros con el objetivo de orientarlos con el manejo del tiempo, comunicación asertiva y desmotivación.</p>	x			<p>Sofía plus. Listado de asistencia</p> <p>Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFREA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv </p>	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

						edu co/Doc uments/Evi dencias%20 -%20supervis i%C3%B3n% 20equipo%2 02021/LUZ %20ESMILA %20HERFRE RA%20EVID ENCIAS%20 MARZO/SEP TIEMBRE?cs f=1&web=1 &e=XLDmFv	
9	Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran.	Para este período no se apoyó registro calificado			X	N/A	
10	Ejecutar las dimensiones de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con los establecidos en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	El 15 de septiembre se realizó el conversatorio “LA DEMOCRACIA COMO UN PROCESO DE TRANSFORMACIÓN JUVENIL” donde asistieron 50 personas.	X			Listado de asistencia. Acta Edcard Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:r/personal/jarias_sena.edu.co/Doc uments/Evi dencias%20 -%20supervis i%C3%B3n% 20equipo%2 02021/LUZ %20ESMILA %20HERFRE RA%20EVID ENCIAS%20 MARZO/SEP	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

						TIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv	
11	Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	No se ejecuto para este mes			X	N/A	
12	Llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Contratación de Servicios Personales, de acuerdo con las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como sofiaplus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se cargo información en el Drive y enlace de cargues de evidencias .	X			Drive de la dependencia(TRD) Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFRA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv	

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

13	<p>Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.</p>	<p>El 18 y 30 de agosto se realizó reunión con el líder de bienestar Jorge Andres Arias Hernandez para continuar con la capacitación de Excel, realizar retroalimentación de los planes de trabajo y resolver dudas referentes a los informes de ejecución contractual.</p> <p>El 23 de agosto se realizó reunión con instructores de la red administrativa y Tic para presentar la resolución 1399 de 2021 y conocer sus propuestas para el plan de acción 2022. De esta espacio participaron 18 instructores.</p> <p>El 28 de agosto se realizó de el proceso de priorización del plan de acción 2022, donde se conto con la participación de voceros, representantes, subdirector y coordinación académica. De este espacio participaron 37 personas.</p>	X			<p>Listado de asistencia.</p> <p>Las evidencias reposan por mes en el siguiente enlace: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/LUZ%20ESMILA%20HERFREA%20EVIDENCIAS%20MARZO/SEPTIEMBRE?csf=1&web=1&e=XLDmFv</p>
----	--	--	---	--	--	---

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

		El 1 de septiembre se trabajo con el líder de bienestar y la profesional Angelica Galvis para iniciar el plan de identificación de las actividades desde los objetivos operativos de salud, deporte, cultura, habilidades blandas, liderazgo para la vigencia 2022.					
--	--	---	--	--	--	--	--

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofia plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

7. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió con las obligaciones y actividades acordadas, hasta la fecha de corte del trámite administrativo en área contable, al informe de ejecución se adjuntó oficio con la proyección de las actividades a ejecutar a final del mes para el seguimiento de la ejecución contractual.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Antioquia

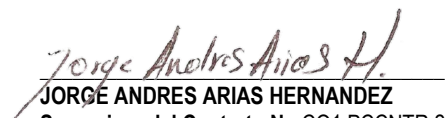
Diagonal 104 # 69 -120 (4) 44 28 00 Ext. 43515 Medellín – Antioquia
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL PECUARIO Y TURÍSTICO
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No. CO1.PCCNTR.2323259 DE 2021

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Apartadó, a los 24 días del mes de septiembre de 2021


JORGE ANDRES ARIAS HERNANDEZ

Supervisor del Contrato No CO1.PCCNTR.2323259 de 2021

Profesional grado 02.

Anexos:

Formato Planilla Cuenta de Cobro
Seguridad Social
Informe de ejecución contractual

Informe de Supervisión
Certificados de Antecedentes Disciplinario