PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, septiembre 2021

Señor

WILLIAM SALCEDO CUAO

SUPERVISOR CONTRATO No. 2202526
Coordinador Académico
Centro de Logistica y Promoción Ecoturistica del Magdalena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual periodo septiembre del año 2021

Referencia: Contrato No 2202526 del año 2021

Rosiris Del Carmen Ariña Castro, identificada con la cédula de ciudadanía No. 33.340.670 de San Juan Nepomuceno Bolívar, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Logistica Y promoción Ecoturistica del Magdalena,en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el periodo de septiembre.

Valor y forma de Pago:
Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y UN MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE ($ 41.340.000). Esta suma será pagada por el SENA al Contratista de la siguiente manera: 1) Diez (10) pagos iguales sucesivos mensuales por los meses de febrero a noviembre de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($3.900.000) cada uno. 2) Un último pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por los días efectivos de prestación de servicios del último mes de diciembre por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE ($2.340.000).

Plazo: Será hasta el 18 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena en los Programas de Formación Titulada, Titulada Virtual, Complementaria y/o Complementaria Virtual, en la especialidad de **COMUNICACIÓN.**

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Impartir formación integral de forma virtual por medida de emergencia sanitaria nacional, mediante herramientas tecnológicas disponibles, en las fichas asignadas: Gestión Contable y Financiera 2252906, inducción Elaboración prendas de vestir sobre medida 2380304.	Se desarrolló a través de herramientas tecnológicas como Territorium donde se llevaron a cabo talleres, sesiones en línea, y actividades de la guía de aprendizaje.
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación).	Se inicia la formación de manera virtual de la guía de aprendizaje de las fichas asignadas 2252906 y 2380304. Todas las evidencias se trabajan por Territorium y los aprendices se unen a las videoconferencias por Webinar.	Sofia Plus, Territorium, guías de aprendizajes, talleres, mapas conceptuales, frisos y védeos.
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Acompañamiento al líder de ficha en el proceso de inducción, asistir a las diferentes sesiones programadas desde el 10 hasta el 14 de septiembre y desarrollar la guía de aprendizaje de inducción.	Se desarrolló a través de las plataformas Teams y Meet; guía de aprendizaje talleres, mapas conceptuales, diapositivas.
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Registro de inasistencias en la Plataforma Sofia Plus. Control de asistencia digital en actividades virtuales diarias.	Sofia Plus Formatos físicos de asistencia y virtual de las sesiones en línea (las grabaciones) en la carpeta de Comunicación en Territorium.

8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	Registro de los juicios evaluativos de las fichas asignadas en Sofia Plus e informe a los líderes de fichas para que verifiquen los Resultados de Aprendizajes evaluados.	Plataforma institucional Sofia Plus, Centro de Clificaciones (Territorium) y correos.
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Manejo de las plataformas tecnológicas institucionales para la formación virtual y de trabajo colaborativo, por medida de emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional COVID – 19.	Territorium, Sofia Plus, Webinar.
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Reunión cierre mensual (último jueves de cada mes) con el Coordinador Académico.	Se llevaron a cabo a través de la plataforma Teams.
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Se evidencia en Sofia Plus el reporte de eventos y se anexan soportes para la aprobación del pago de septiembre, planilla de seguridad social 9424011475, informe mensual de ejecución contractual con las evidencias y planilla de pago de SI CONTRATISTA.	Sofia Plus, Planilla de pago seguridad social. Archivos cargados al Secop II GF-GC
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Reunión de alistamiento trimestre con el supervisor del contrato, presentación del informe mensual y cuenta de cobro.	Presentación del informe mensual y cuenta de cobro.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9424011475 de la planilla, mes de agosto de 2021, Aportes en Línea. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Rosiris Del Carmen Ariña Castro
Contratista
C.C. 33.340.670

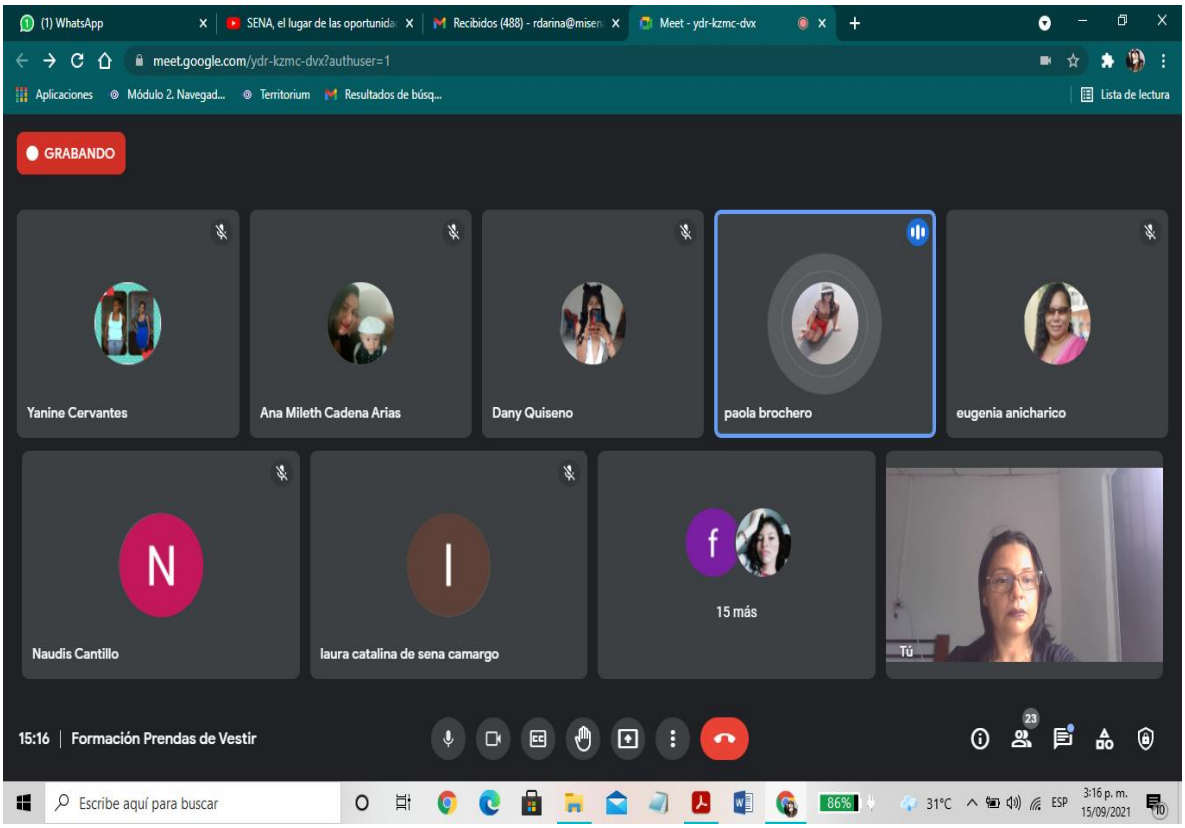
Recibí a satisfacción:

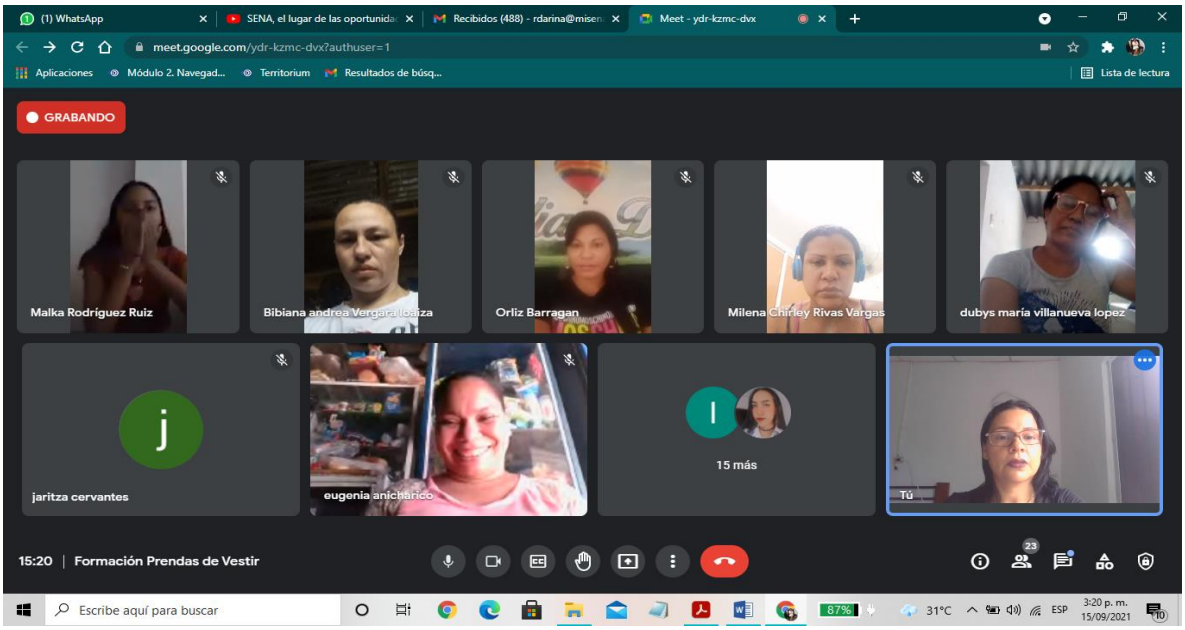
WILLIAM SALCEDO CUAO
Supervisor Contrato 2202526 de 2021
Coordinador Académico

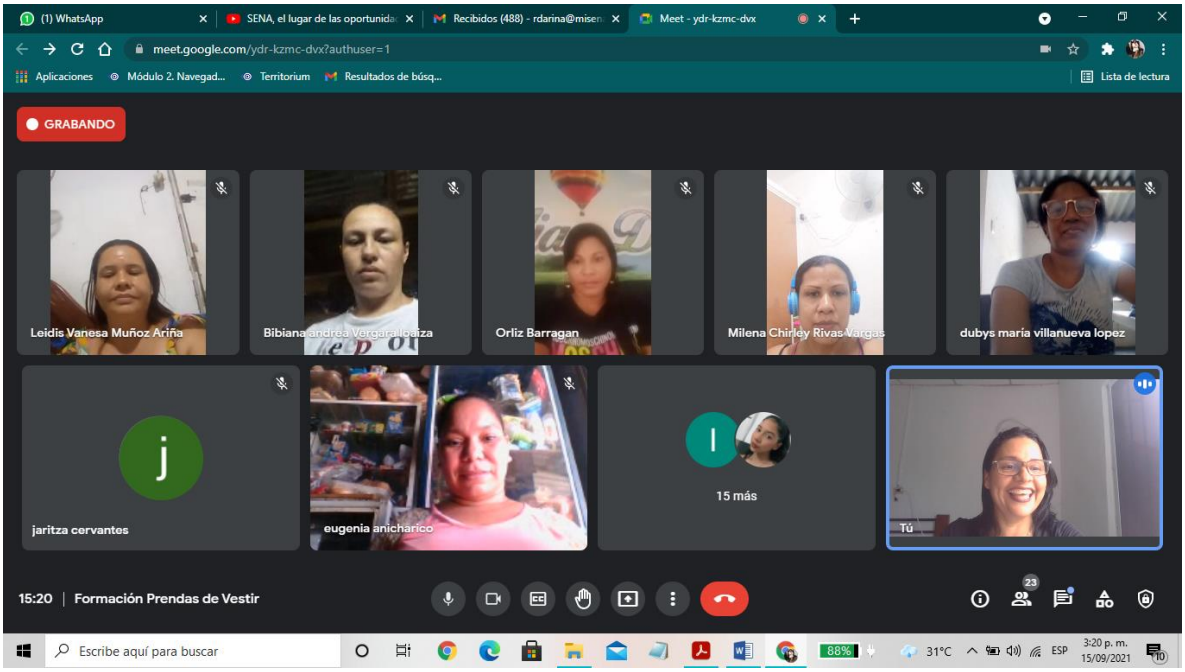
EVIDENCIAS VIRTUALES SEPTIEMBRE

FICHA 2380304

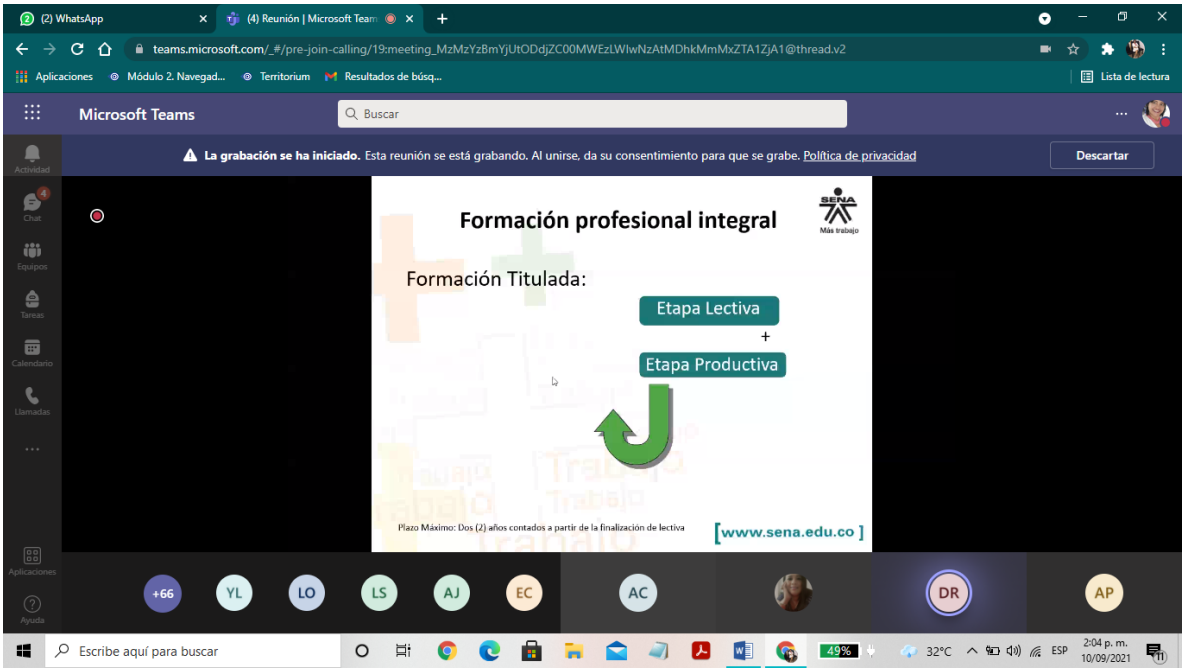
ELABORACIÓN PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDA

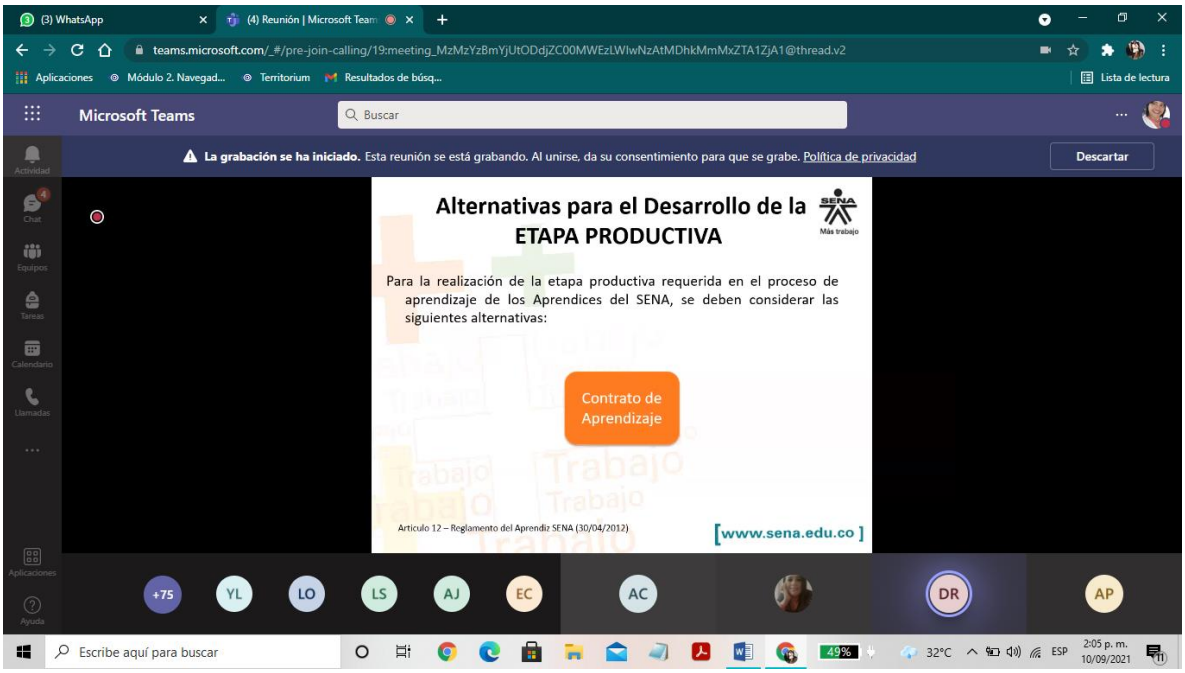


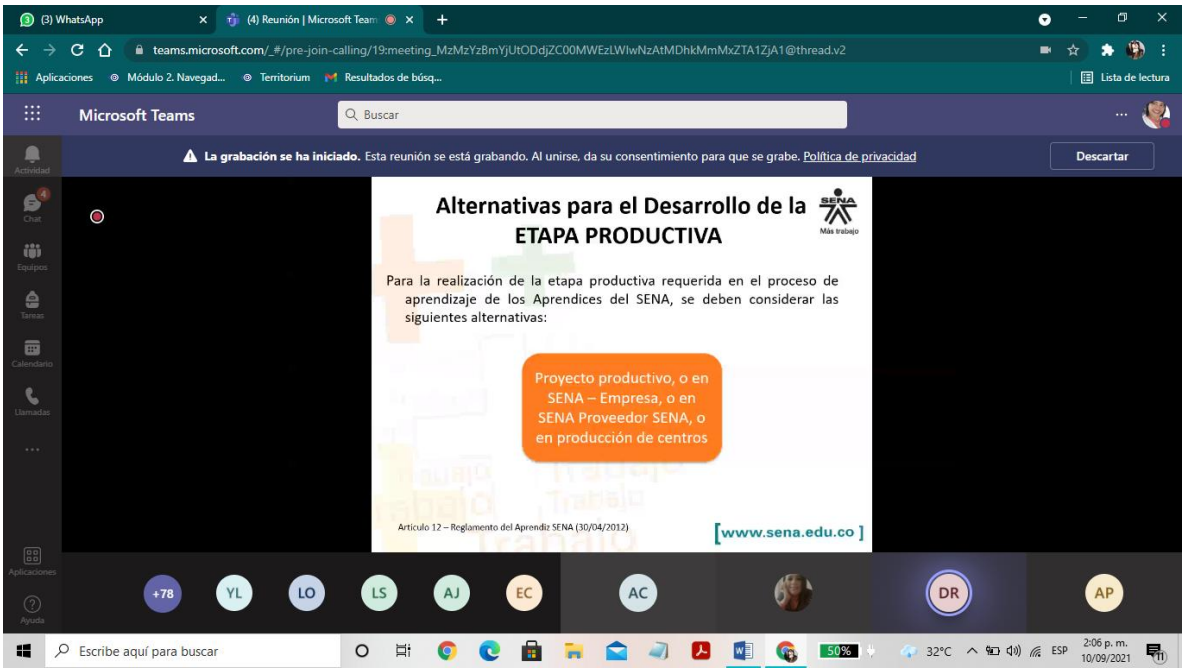

(1) WhatsApp
SENA, el lugar de las oportunida
Recibidos (488) - rdarina@misen
Meet - ydr-kzmc-dvx
meet.google.com/ydr-kzmc-dvx?authuser=1
Aplicaciones
Módulo 2. Navegad...
Territorium
Resultados de búsq...
Lista de lectura
GRABANDO
Malka Rodríguez Ruiz
Bibiana andrea Vergara loaiza
Orliz Barragan
Milena Chirley Rivas Vargas
dubys maria villanueva lopez
j
jaritza cervantes
eugenia anicharico
I
15 más
Tú
15:20 | Formación Prendas de Vestir
Escribe aquí para buscar
87%
31°C
ESP
3:20 p. m.
15/09/2021

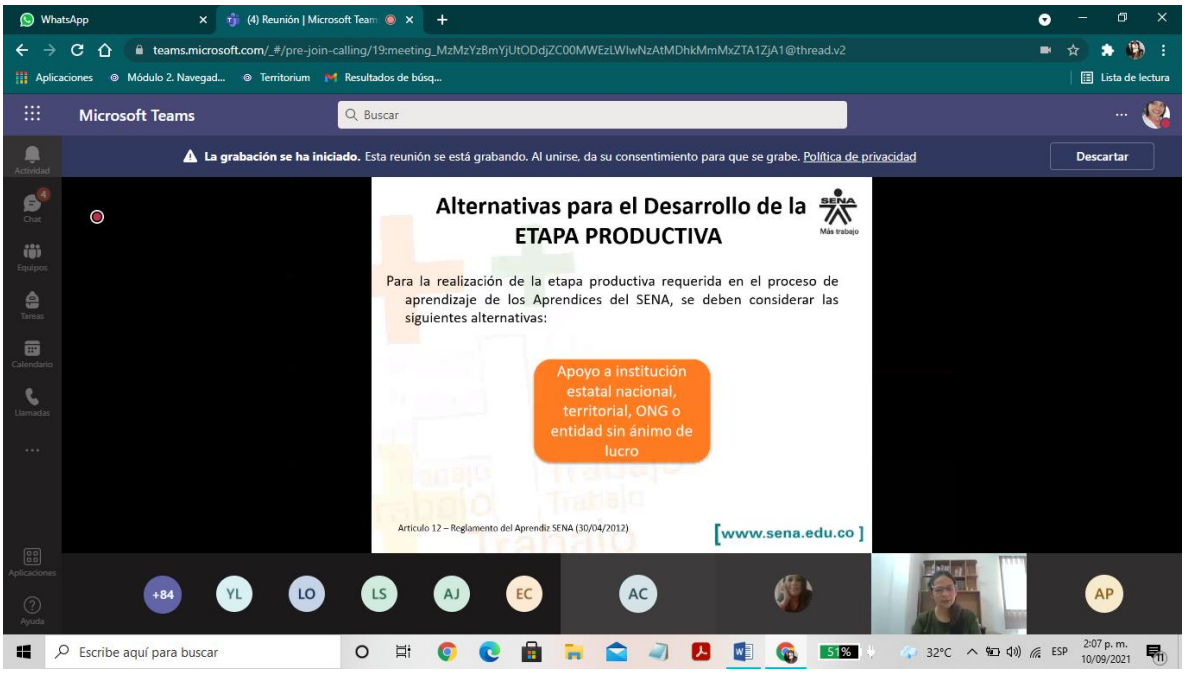

(1) WhatsApp
SENA, el lugar de las oportunida
Recibidos (488) - rdarina@misen
Meet - ydr-kzmc-dvx
meet.google.com/ydr-kzmc-dvx?authuser=1
Aplicaciones
Módulo 2. Navegad...
Territorium
Resultados de búsq...
Lista de lectura
GRABANDO
Leidis Vanesa Muñoz Ariña
Bibiana andrea Vergara loaiza
Orliz Barragan
Milena Chirley Rivas Vargas
dubys maria villanueva lopez
j
jaritza cervantes
eugenia anicharico
I
15 más
Tú
15:20 | Formación Prendas de Vestir
Escribe aquí para buscar
88%
31°C
ESP
3:20 p. m.
15/09/2021

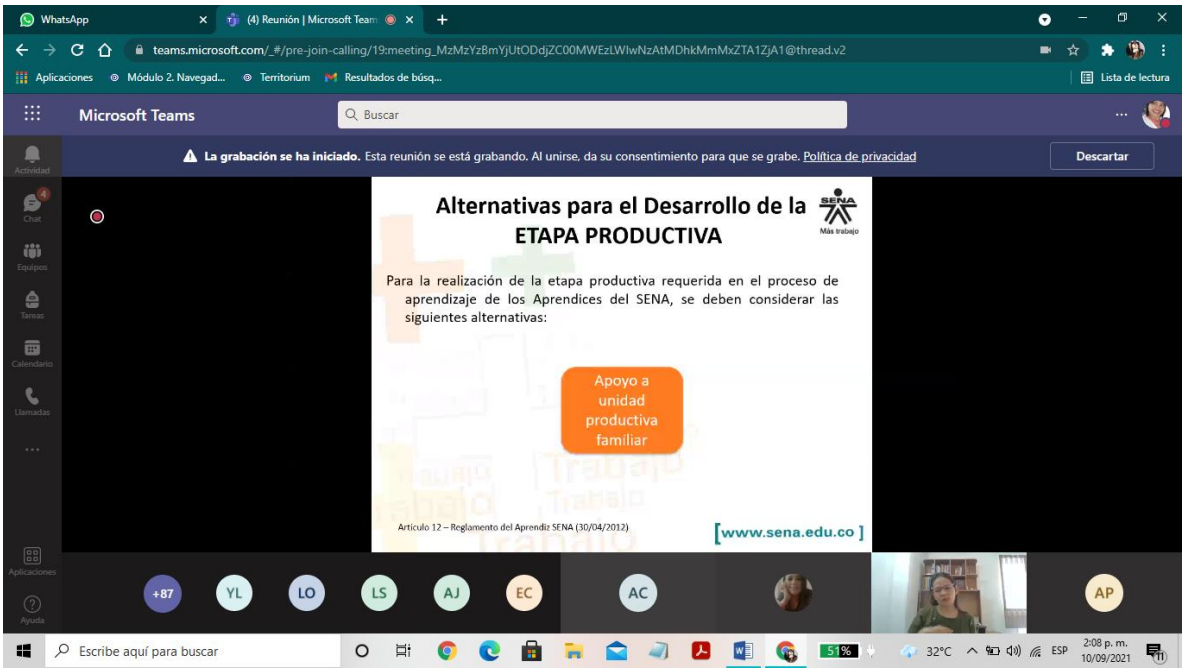
CONTRATO DE APRENDIZAJE

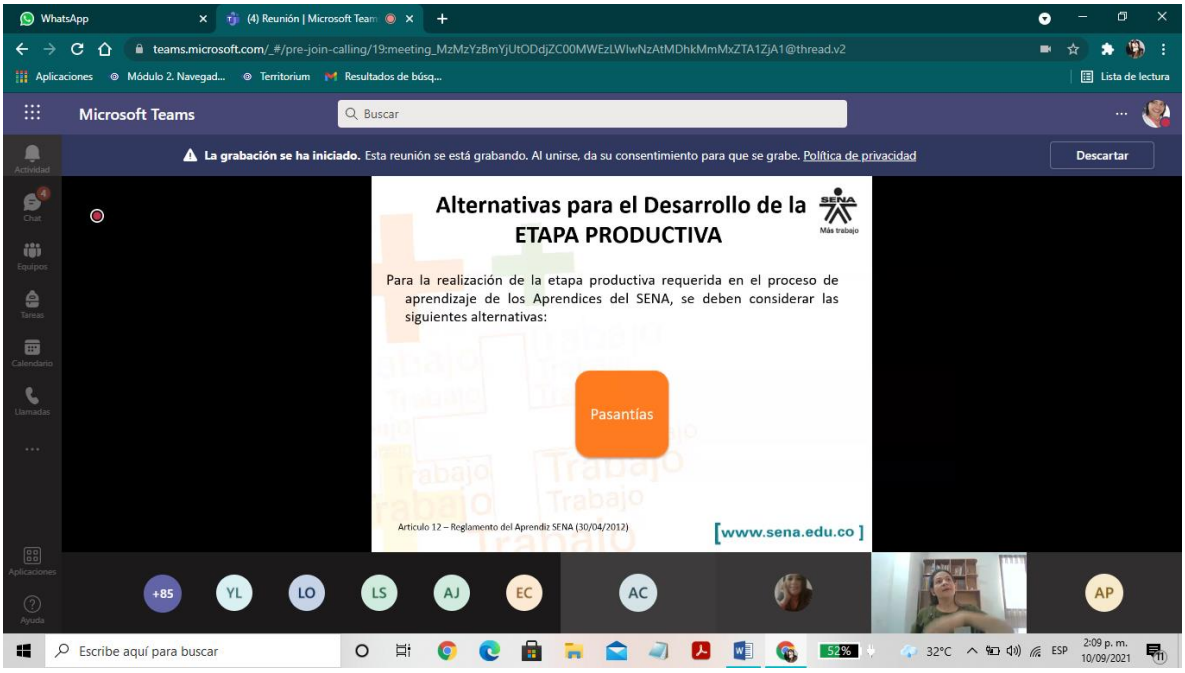


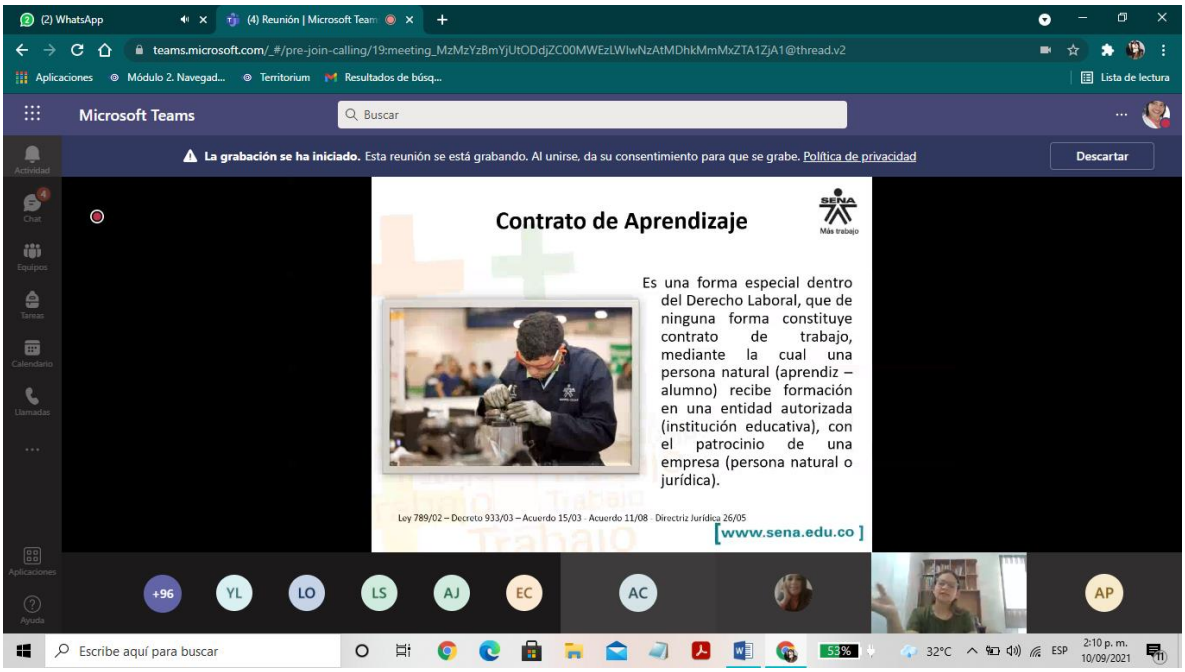



Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Alternativas para el Desarrollo de la ETAPA PRODUCTIVA
Para la realización de la etapa productiva requerida en el proceso de aprendizaje de los Aprendices del SENA, se deben considerar las siguientes alternativas:
Proyecto productivo, o en SENA – Empresa, o en SENA Proveedor SENA, o en producción de centros
Artículo 12 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Alternativas para el Desarrollo de la ETAPA PRODUCTIVA
Para la realización de la etapa productiva requerida en el proceso de aprendizaje de los Aprendices del SENA, se deben considerar las siguientes alternativas:
Apoyo a institución estatal nacional, territorial, ONG o entidad sin ánimo de lucro
Artículo 12 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]

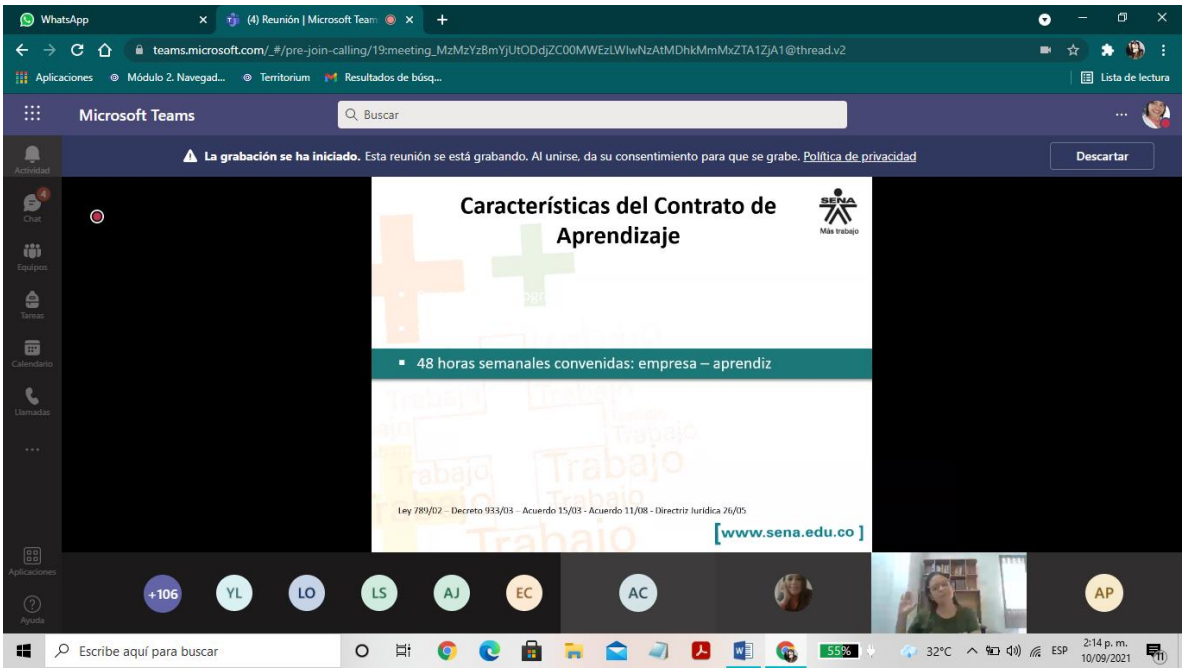

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Alternativas para el Desarrollo de la ETAPA PRODUCTIVA
Para la realización de la etapa productiva requerida en el proceso de aprendizaje de los Aprendices del SENA, se deben considerar las siguientes alternativas:
Apoyo a unidad productiva familiar
Artículo 12 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

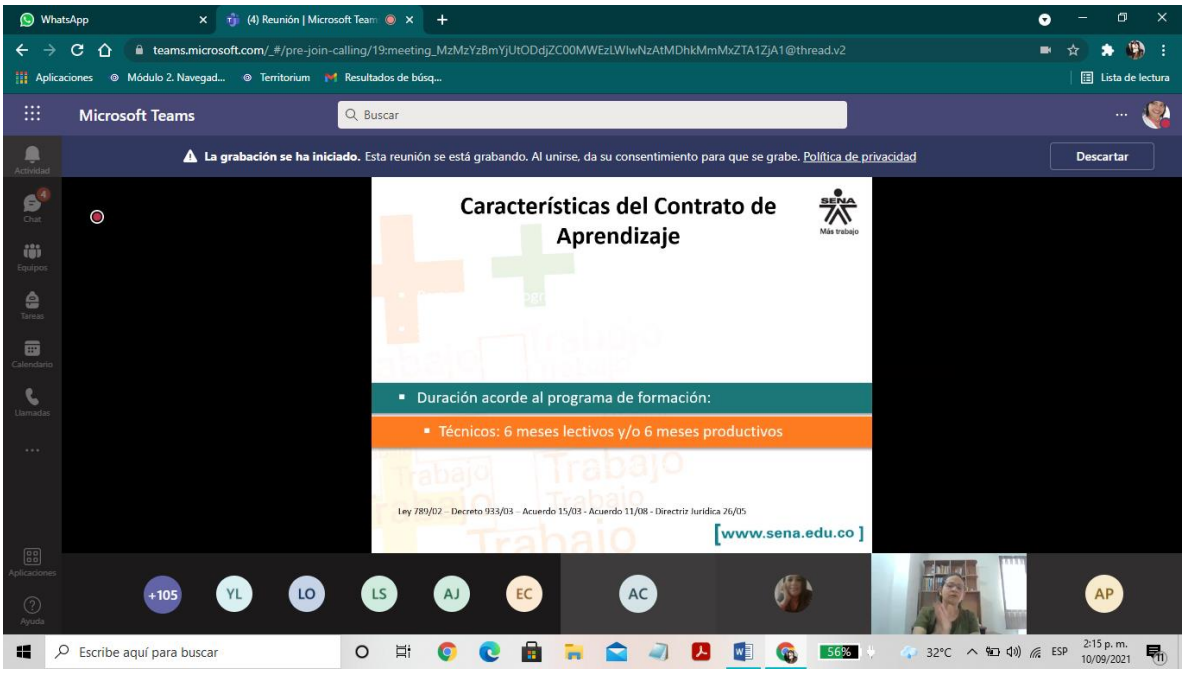

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Alternativas para el Desarrollo de la ETAPA PRODUCTIVA
Para la realización de la etapa productiva requerida en el proceso de aprendizaje de los Aprendices del SENA, se deben considerar las siguientes alternativas:
Pasantías
Artículo 12 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

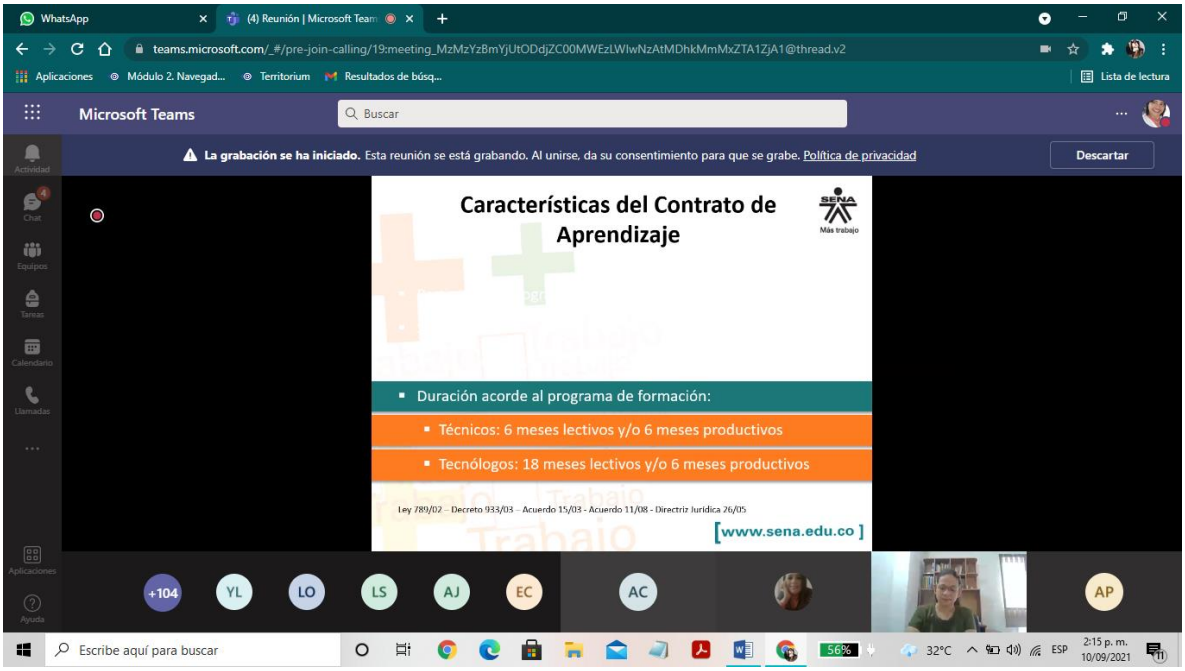


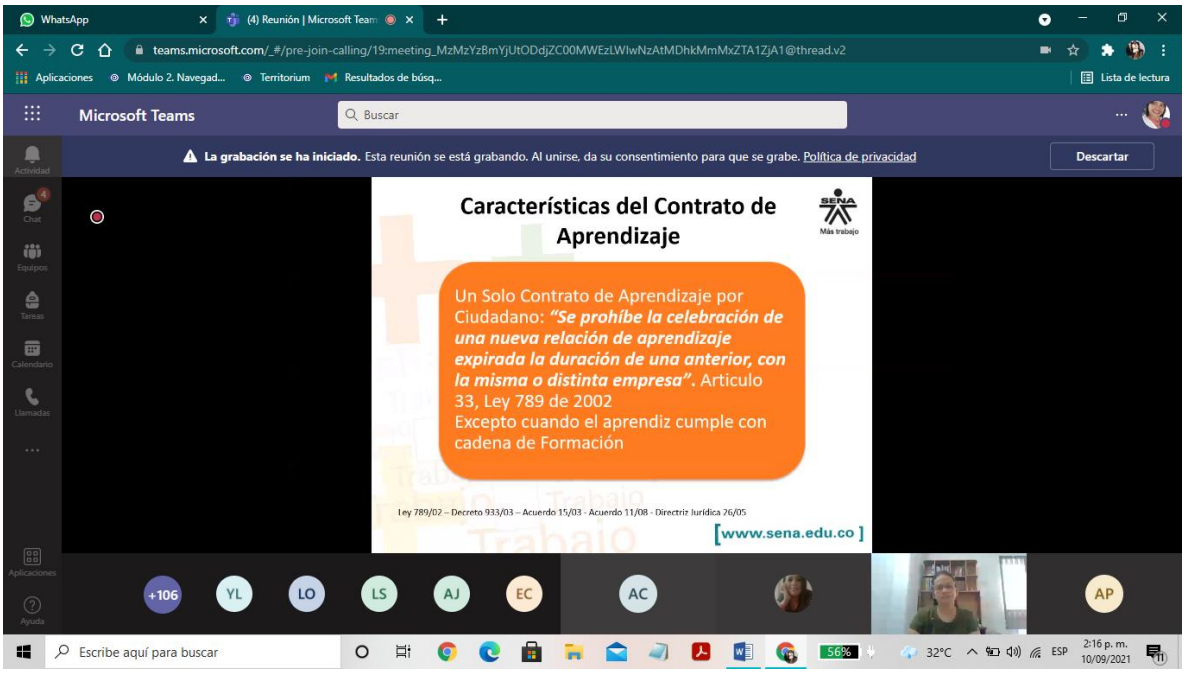
El contrato de aprendizaje es un impuesto

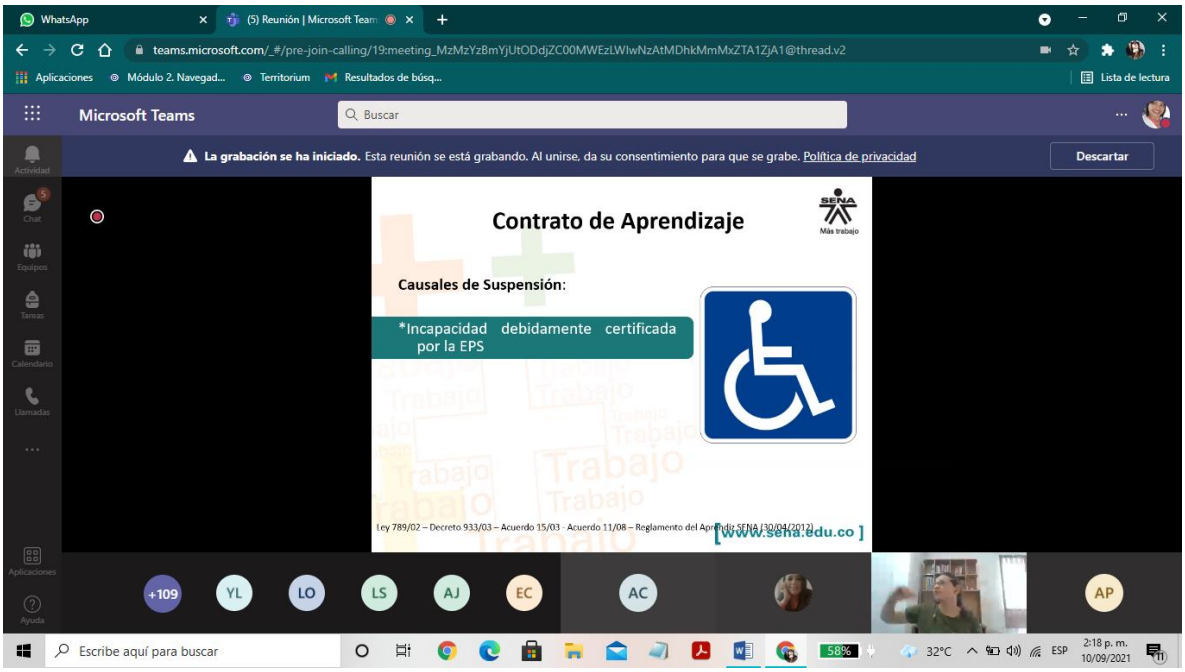


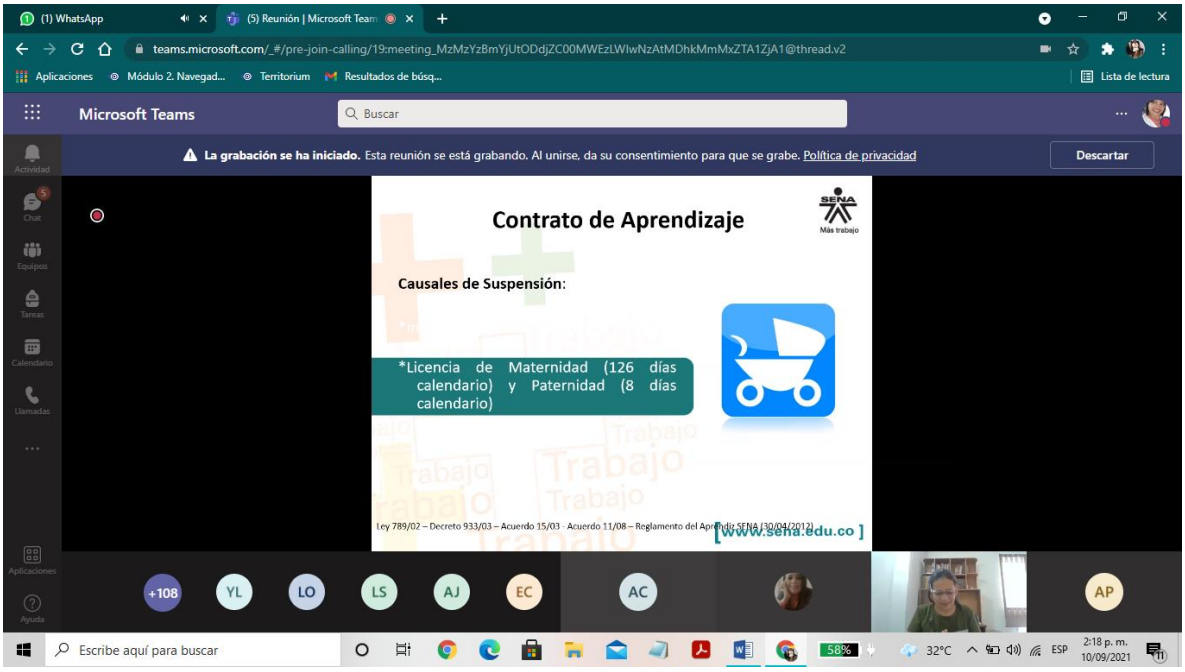

WhatsApp
(4) Reunión | Microsoft Team
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzMzYzBmYjUtODdjZC00MWEzLWIwNzAtMDhkMmMxZTA1ZjA1@thread.v2
Aplicaciones
Módulo 2. Navegad...
Territorium
Resultados de búsq...
Lista de lectura
Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Ayuda
Características del Contrato de Aprendizaje
Más trabajo
48 horas semanales convenidas: empresa – aprendiz
Ley 789/02 - Decreto 933/03 - Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 - Directriz Jurídica 26/05
[www.sena.edu.co]
+106
YL
LO
LS
AJ
EC
AC
AP
Escribe aquí para buscar
55%
32°C
ESP
2:14 p. m.
10/09/2021

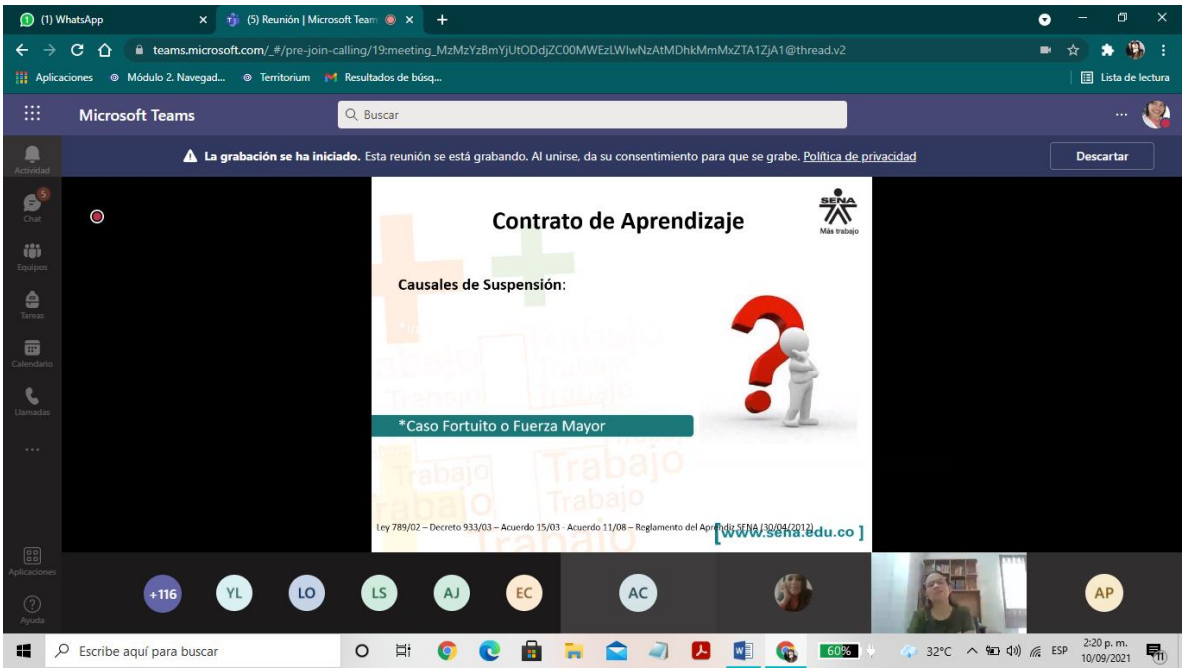

WhatsApp
(4) Reunión | Microsoft Team
teams.microsoft.com/_#/pre-join-calling/19:meeting_MzMzYzBmYjUtODdjZC00MWEzLWIwNzAtMDhkMmMxZTA1ZjA1@thread.v2
Aplicaciones
Módulo 2. Navegad...
Territorium
Resultados de búsq...
Lista de lectura
Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Ayuda
Características del Contrato de Aprendizaje
Más trabajo
Duración acorde al programa de formación:
Técnicos: 6 meses lectivos y/o 6 meses productivos
Ley 789/02 - Decreto 933/03 - Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 - Directriz Jurídica 26/05
[www.sena.edu.co]
+105
YL
LO
LS
AJ
EC
AC
AP
Escribe aquí para buscar
56%
32°C
ESP
2:15 p. m.
10/09/2021

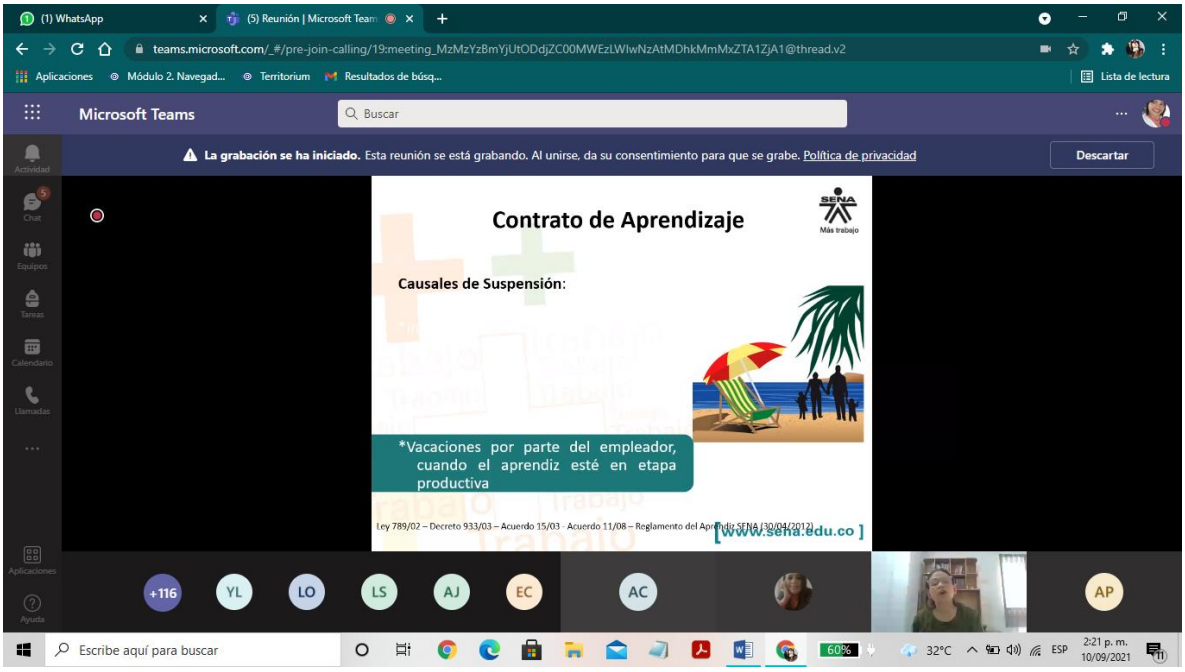

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Características del Contrato de Aprendizaje
Duración acorde al programa de formación:
Técnicos: 6 meses lectivos y/o 6 meses productivos
Tecnólogos: 18 meses lectivos y/o 6 meses productivos
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 - Directriz Jurídica 26/05
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

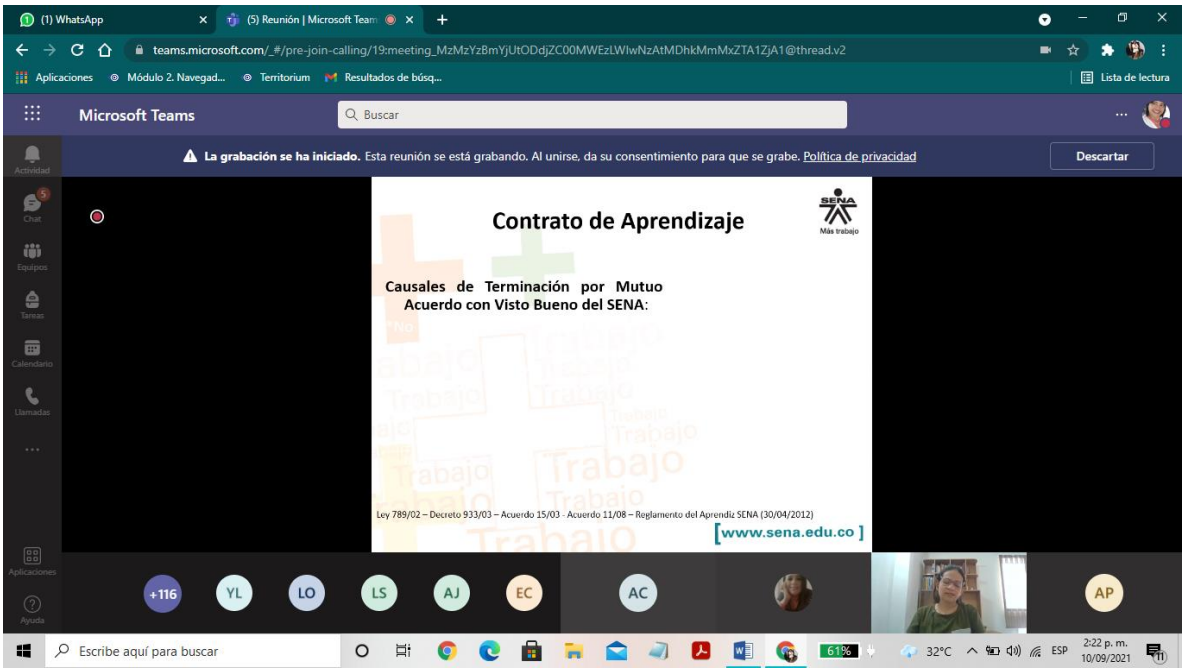

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Características del Contrato de Aprendizaje
Un Solo Contrato de Aprendizaje por Ciudadano: "Se prohíbe la celebración de una nueva relación de aprendizaje expirada la duración de una anterior, con la misma o distinta empresa". Articulo 33, Ley 789 de 2002
Excepto cuando el aprendiz cumple con cadena de Formación
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 - Directriz Jurídica 26/05
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

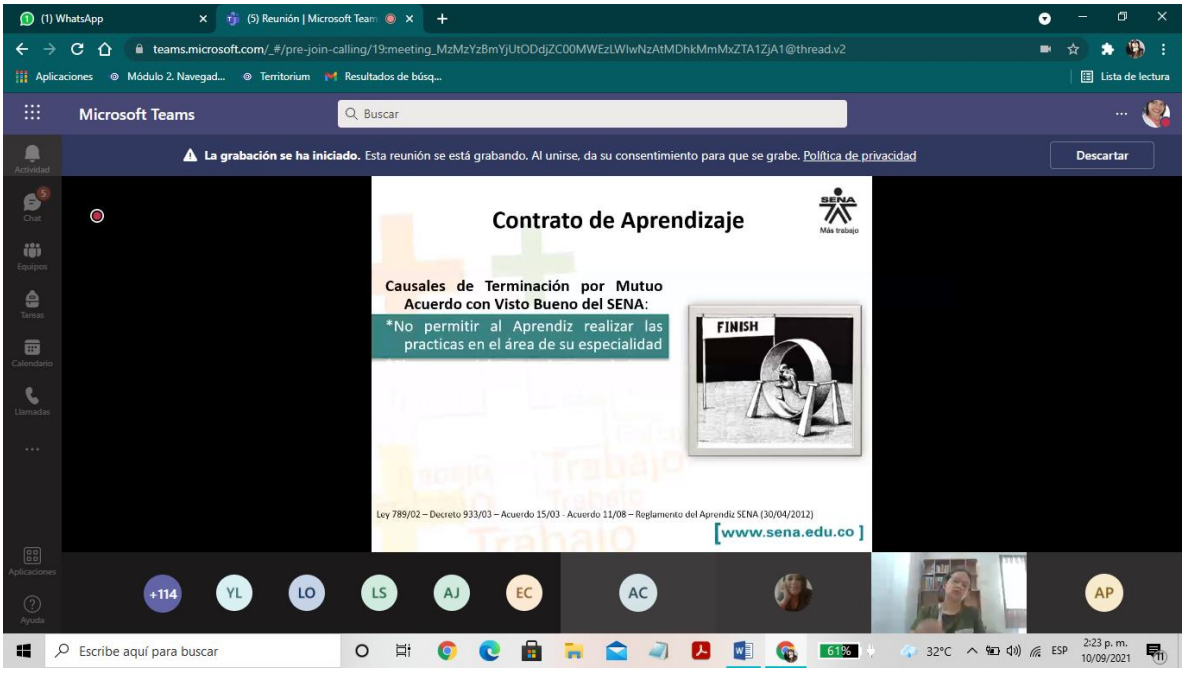

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Suspensión:
*Incapacidad debidamente certificada por la EPS
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
32°C
ESP
2:18 p. m.
10/09/2021

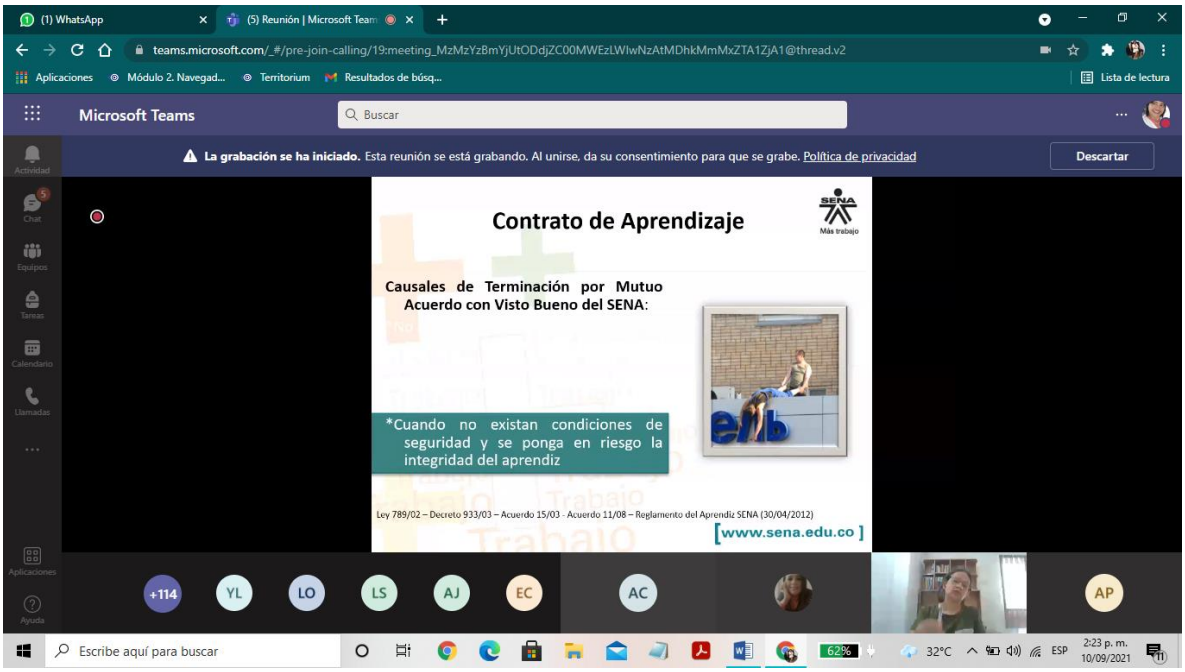

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Suspensión:
*Licencia de Maternidad (126 días calendario) y Paternidad (8 días calendario)
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
32°C
ESP
2:18 p. m.
10/09/2021


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Suspensión:
*Caso Fortuito o Fuerza Mayor
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
2:20 p. m.
10/09/2021

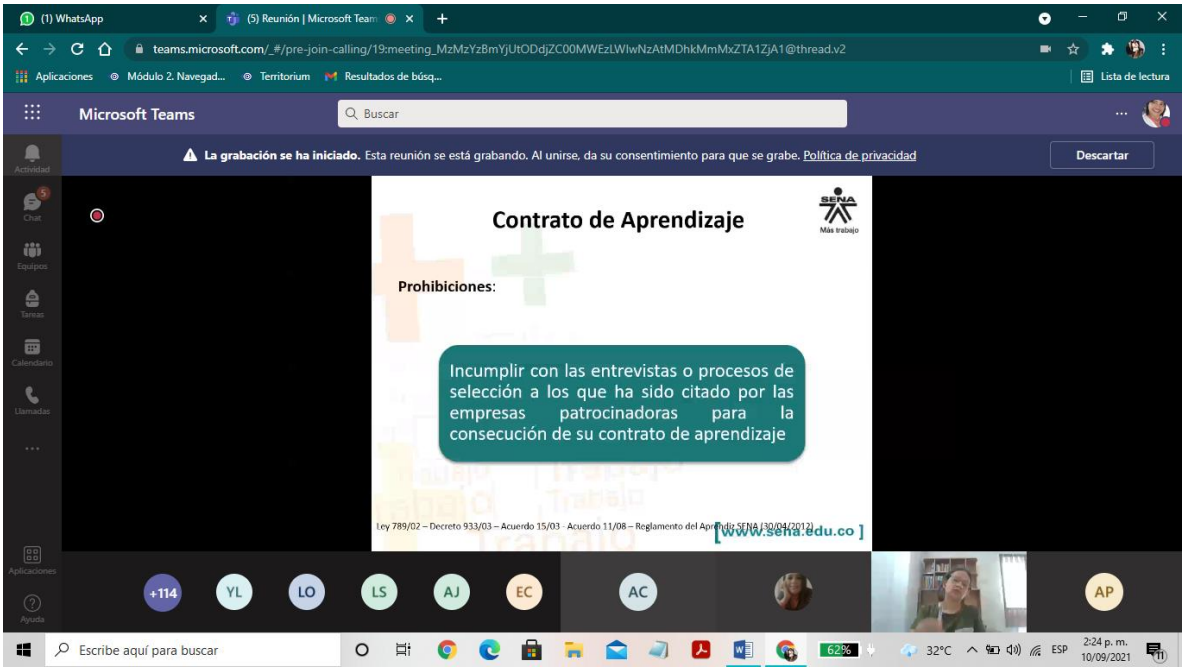

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Suspensión:
*Vacaciones por parte del empleador, cuando el aprendiz esté en etapa productiva
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
2:21 p. m.
10/09/2021

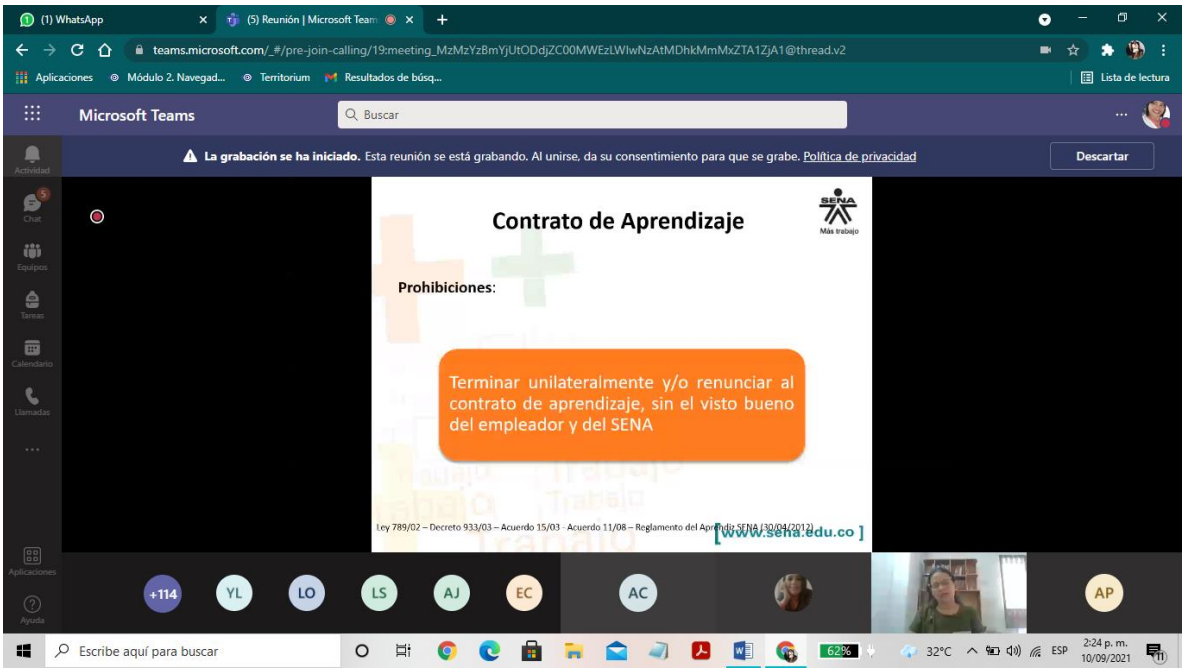

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Terminación por Mutuo Acuerdo con Visto Bueno del SENA:
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

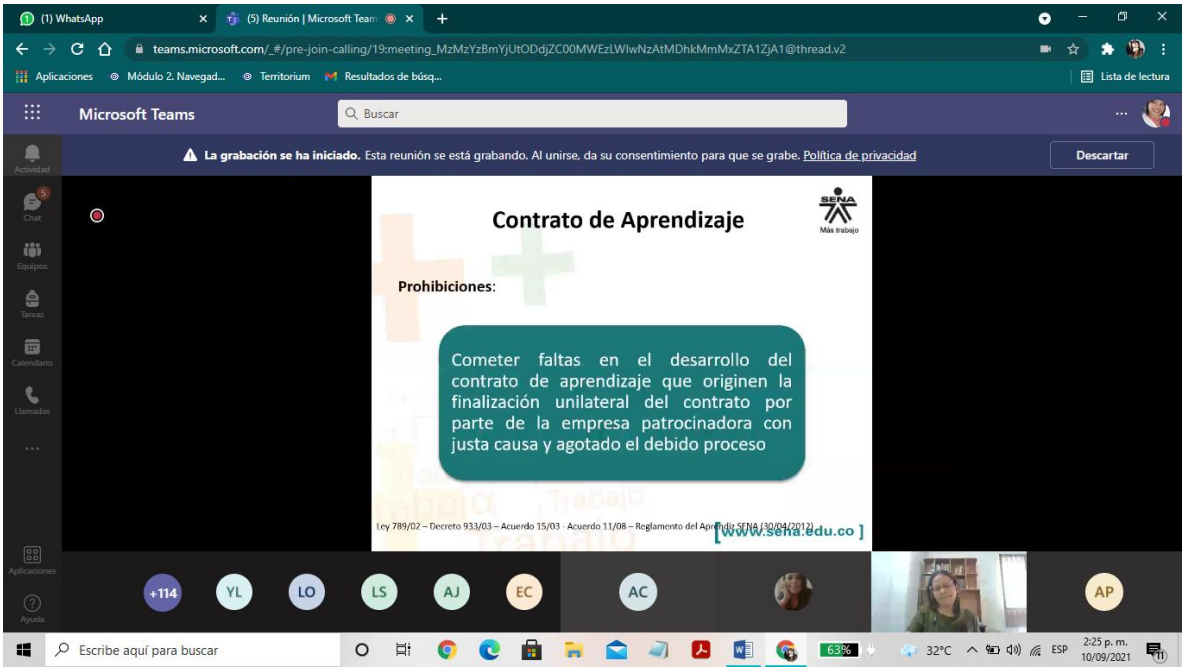

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Terminación por Mutuo Acuerdo con Visto Bueno del SENA:
*No permitir al Aprendiz realizar las practicas en el área de su especialidad
FINISH
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar

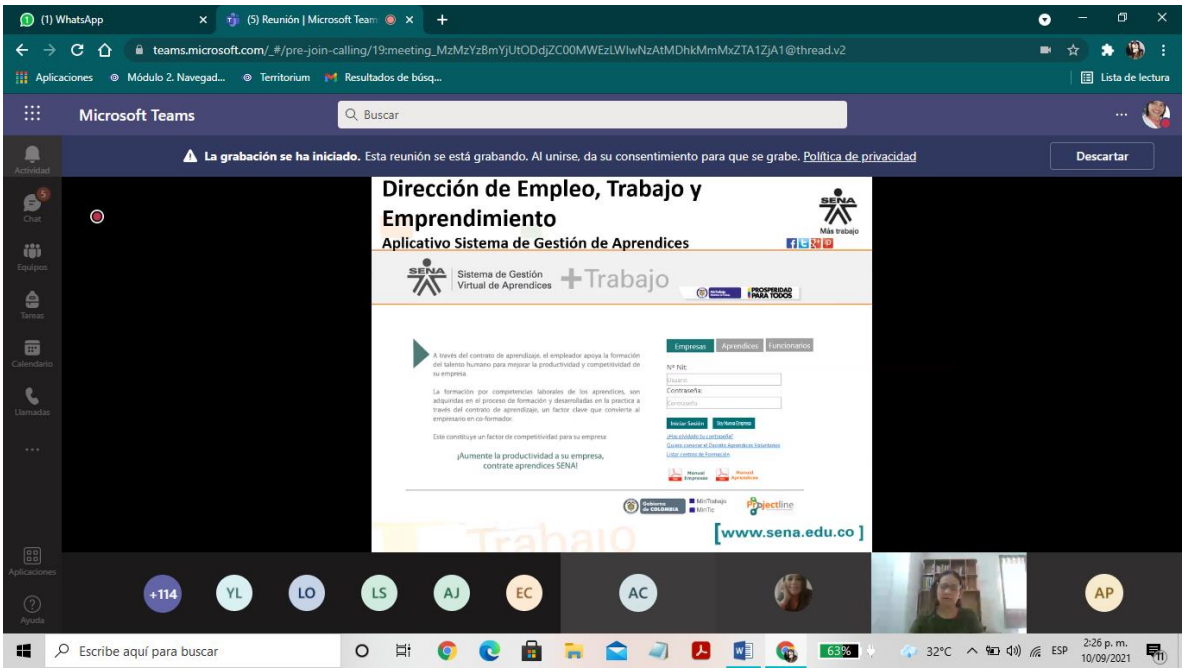

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Causales de Terminación por Mutuo Acuerdo con Visto Bueno del SENA:
*Cuando no existan condiciones de seguridad y se ponga en riesgo la integridad del aprendiz
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]

NO PAGO

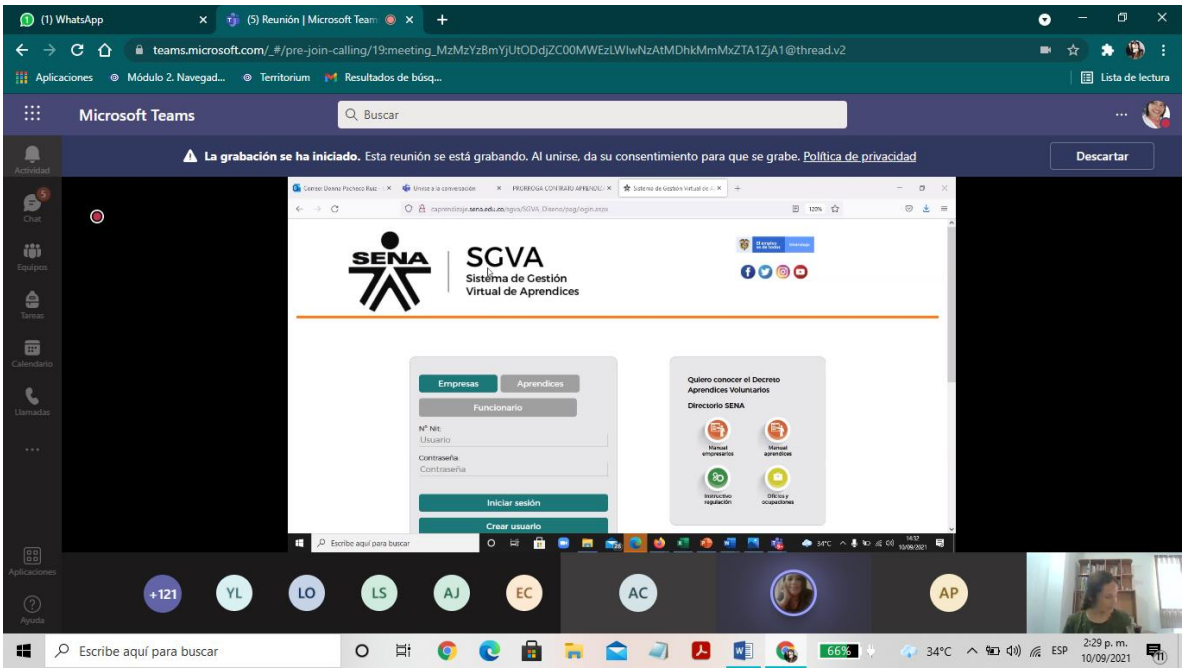

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Prohibiciones:
Incumplir con las entrevistas o procesos de selección a los que ha sido citado por las empresas patrocinadoras para la consecución de su contrato de aprendizaje
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]

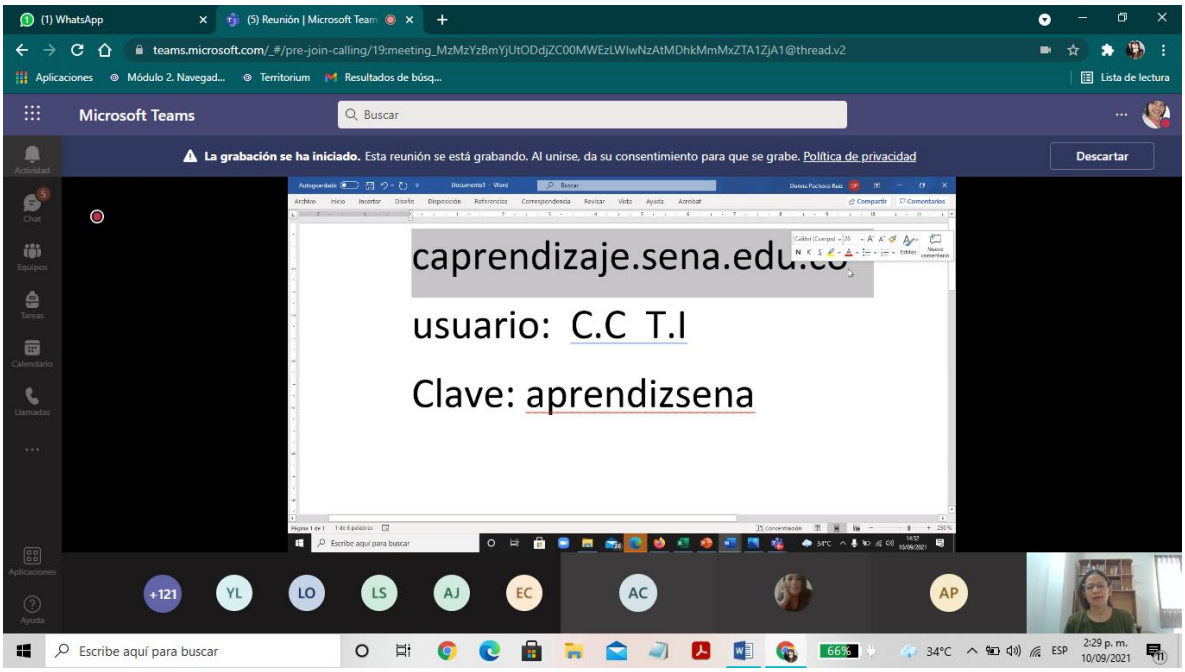

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Prohibiciones:
Terminar unilateralmente y/o renunciar al contrato de aprendizaje, sin el visto bueno del empleador y del SENA
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
32°C
ESP
2:24 p. m.
10/09/2021

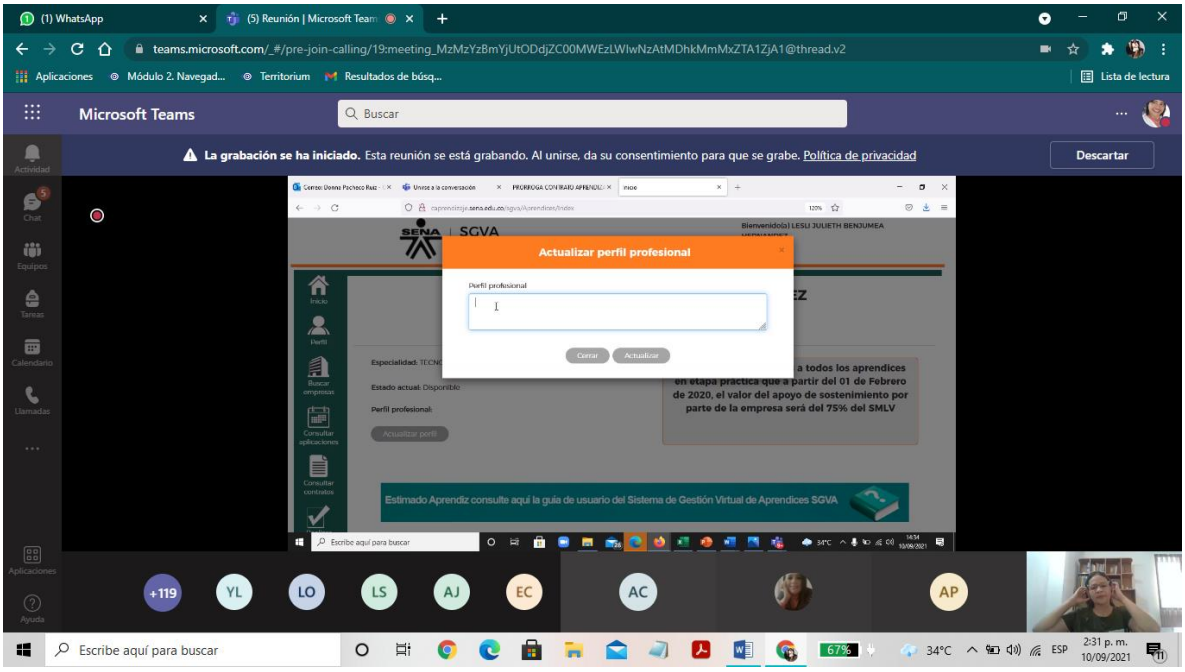

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contrato de Aprendizaje
Prohibiciones:
Cometer faltas en el desarrollo del contrato de aprendizaje que originen la finalización unilateral del contrato por parte de la empresa patrocinadora con justa causa y agotado el debido proceso
Ley 789/02 – Decreto 933/03 – Acuerdo 15/03 - Acuerdo 11/08 – Reglamento del Aprendiz SENA (30/04/2012)
[www.sena.edu.co]
Escribe aquí para buscar
32°C
ESP
2:25 p. m.
10/09/2021

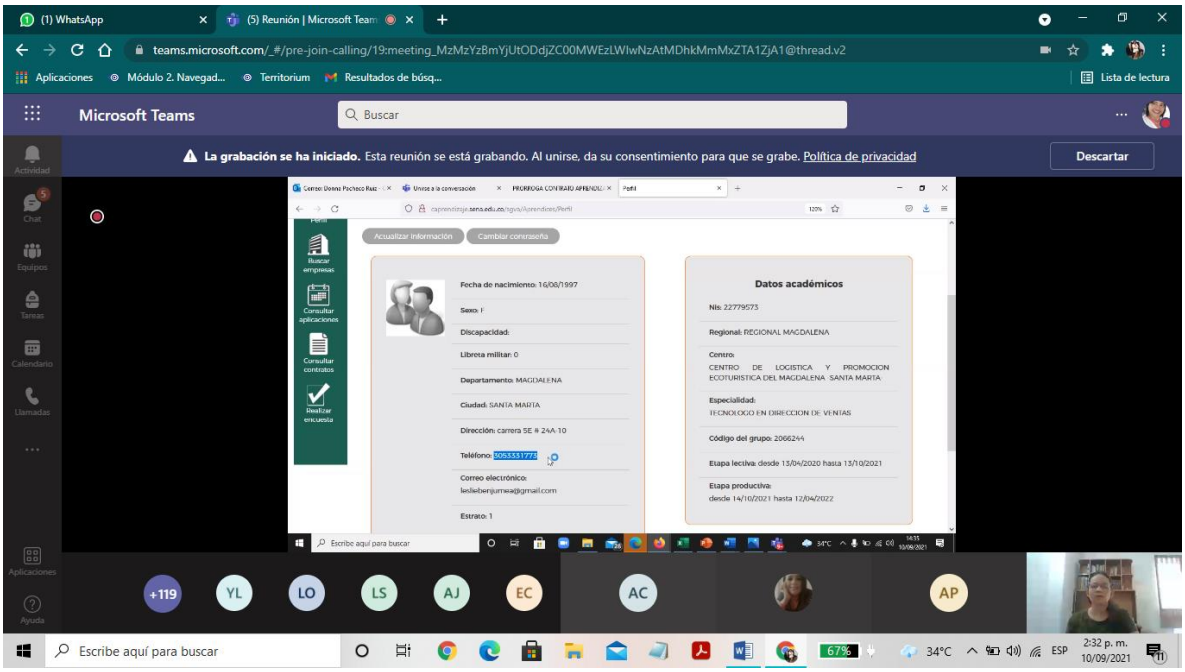


DONA PACHECO LOS REGISTRA CUANDO ESTÉN ENRUTADOS Y CON EL FORMATO DE SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS PARA PRACTICA

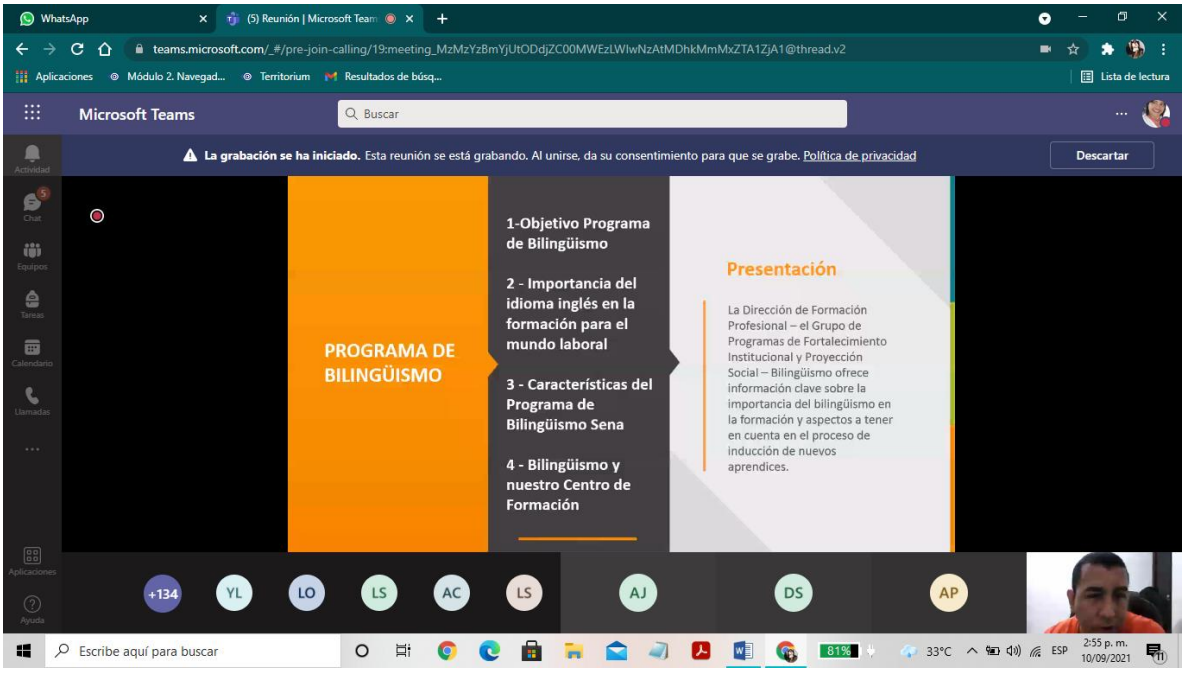


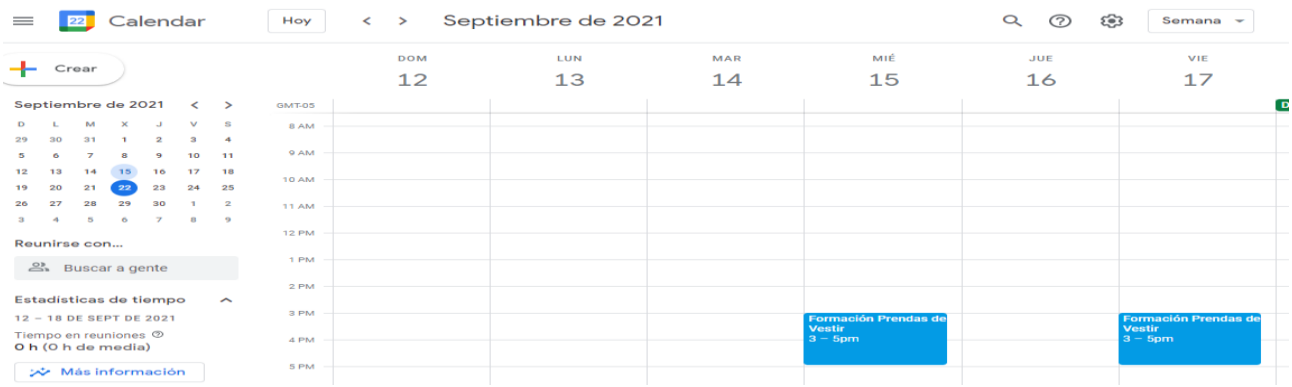

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
caprendizaje.sena.edu.co
usuario: C.C T.I
Clave: aprendizsena
Escribe aquí para buscar
2:29 p. m.
10/09/2021

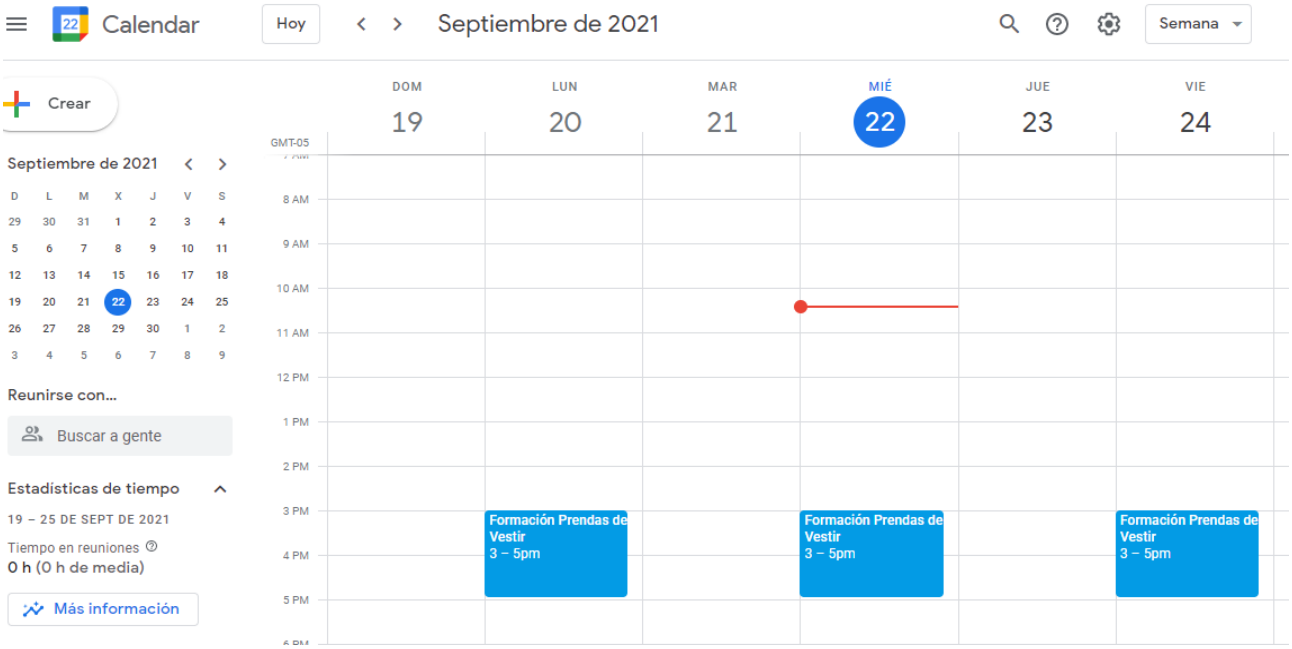

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
SGVA
Actualizar perfil profesional
Perfil profesional
Cerrar
Actualizar
Estimado Aprendiz consulte aquí la guía de usuario del Sistema de Gestión Virtual de Aprendices SGVA
Escribe aquí para buscar
2:31 p. m.
10/09/2021

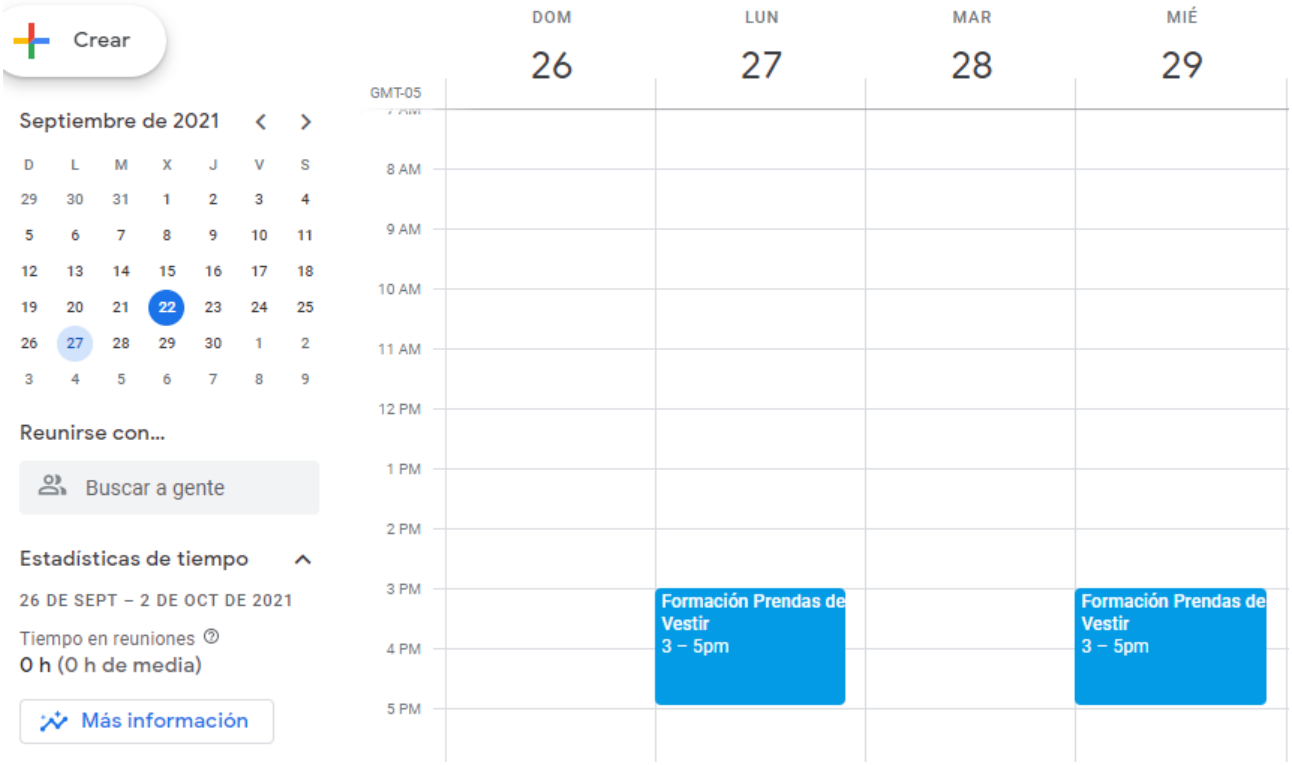


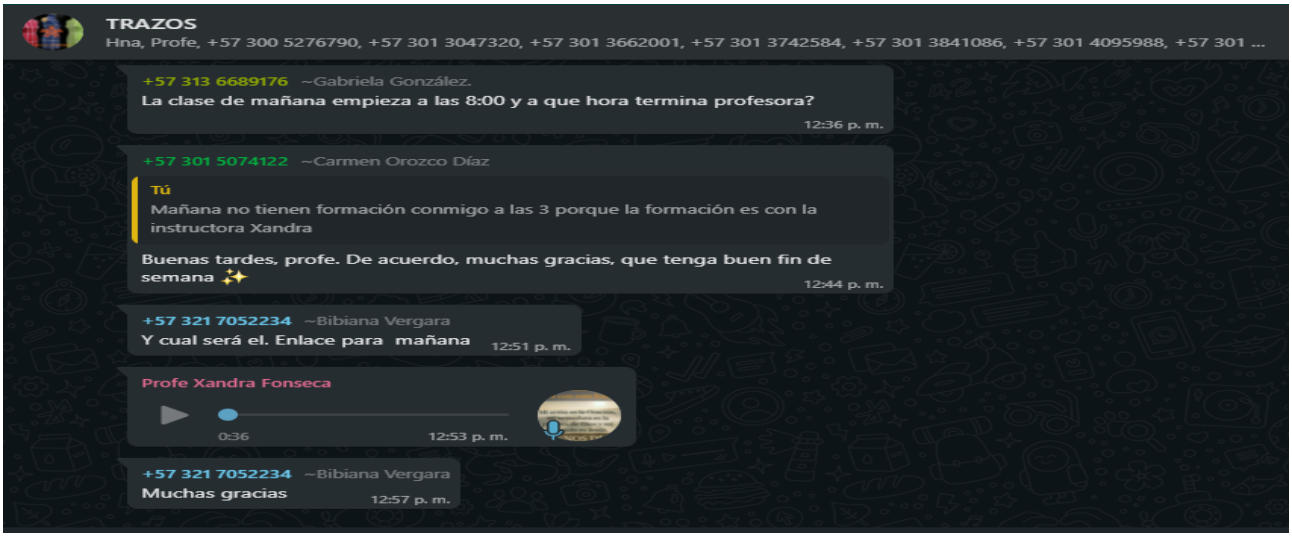
BILINGÜÍSMO EDUARDO RIVEIRA



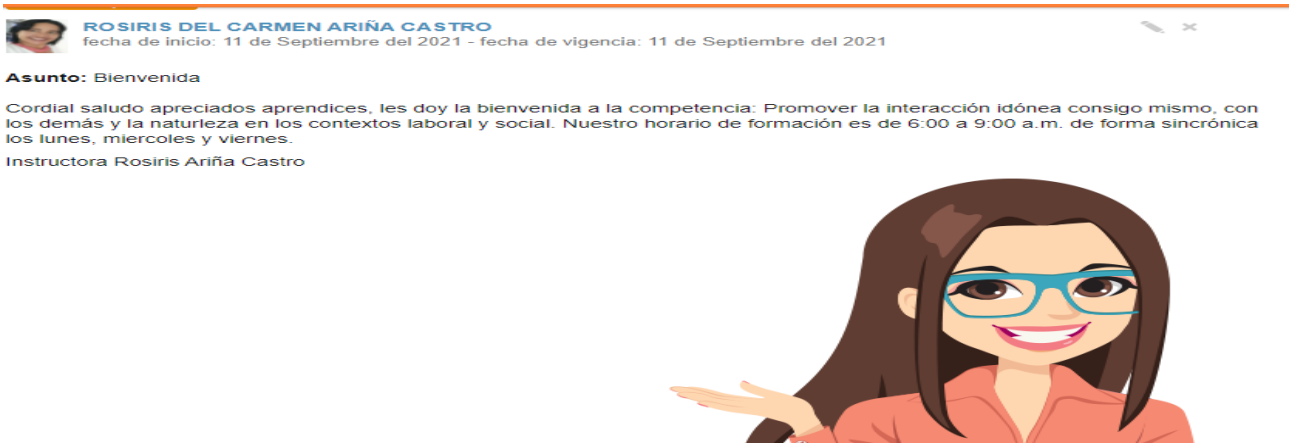

Calendar
Hoy
Septiembre de 2021
Semana
Crear
DOM 12
LUN 13
MAR 14
MIÉ 15
JUE 16
VIE 17
Septiembre de 2021
Reunirse con...
Buscar a gente
Estadísticas de tiempo
12 – 18 DE SEPT DE 2021
Tiempo en reuniones
0 h (0 h de media)
Más información
GMT-05
Formación Prendas de Vestir
3 – 5pm

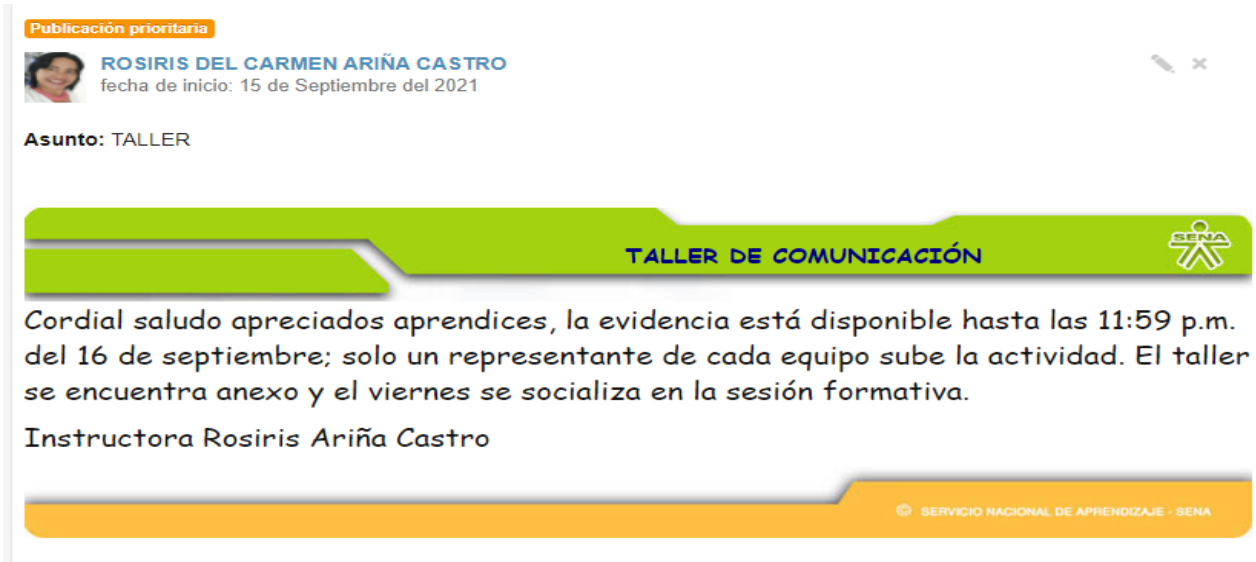

Calendar
Hoy
Septiembre de 2021
Semana
Crear
DOM 19
LUN 20
MAR 21
MIÉ 22
JUE 23
VIE 24
Septiembre de 2021
Reunirse con...
Buscar a gente
Estadísticas de tiempo
19 – 25 DE SEPT DE 2021
Tiempo en reuniones
0 h (0 h de media)
Más información
GMT-05
Formación Prendas de Vestir
3 – 5pm


Calendar
Hoy
Sept – oct de 2021
Crear
Septiembre de 2021
D L M X J V S
29 30 31 1 2 3 4
5 6 7 8 9 10 11
12 13 14 15 16 17 18
19 20 21 22 23 24 25
26 27 28 29 30 1 2
3 4 5 6 7 8 9
Reunirse con...
Buscar a gente
Estadísticas de tiempo
26 DE SEPT – 2 DE OCT DE 2021
Tiempo en reuniones
0 h (0 h de media)
Más información
DOM 26
LUN 27
MAR 28
MIÉ 29
GMT-05
8 AM
9 AM
10 AM
11 AM
12 PM
1 PM
2 PM
3 PM
4 PM
5 PM
Formación Prendas de Vestir
3 – 5pm
Formación Prendas de Vestir
3 – 5pm


TRAZOS
Hna, Profe, +57 300 5276790, +57 301 3047320, +57 301 3662001, +57 301 3742584, +57 301 3841086, +57 301 4095988, +57 301 ...
+57 313 6689176 ~Gabriela González.
La clase de mañana empieza a las 8:00 y a que hora termina profesora?
12:36 p. m.
+57 301 5074122 ~Carmen Orozco Díaz
Tú
Mañana no tienen formación conmigo a las 3 porque la formación es con la instructora Xandra
Buenas tardes, profe. De acuerdo, muchas gracias, que tenga buen fin de semana ✨
12:44 p. m.
+57 321 7052234 ~Bibiana Vergara
Y cual será el. Enlace para mañana
12:51 p. m.
Profe Xandra Fonseca
0:36
12:53 p. m.
+57 321 7052234 ~Bibiana Vergara
Muchas gracias
12:57 p. m.

FICHA 2252906





CONTENIDO

Regresar

Buscar

Mostrar solo: Todo

Nueva carpeta | Agregar | Agregar Contenido

Agregar a fichas asociadas

Gestion Contable Y Financiera (2252906 Pry 2180900) / Proyecto Formativo / Fase 2 Hacer

NOMBRE	TIPO	ACCIONES
COMUNICACIÓN	Carpeta	

SESIONES

INICIO DE COMPETENCIA — Finalizada
2021-09-13 06:00:00 - 2021-09-13 09:00:00

SEGUNDA SESIÓN — Finalizada
2021-09-15 06:00:00 - 2021-09-15 09:00:00

Iniciar conferencia

TERCERA SESIÓN

Invita a alguien a la conferencia

http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=457300-8e&serverK

2021-09-17 06:00:00 - 2021-09-17 09:00:00

CUARTA SESIÓN — Finalizada
2021-09-20 06:00:00 - 2021-09-20 09:00:00

5 SESIÓN — Finalizada
2021-09-22 06:00:00 - 2021-09-22 09:00:00

Gestión de grupos



