FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA
EJERCITO NACIONAL

DIRECCIÓN DE SANIDAD EJÉRCITO
DISPENSARIO MEDICO GILBERTO ECHEVERRY MEJIA

CONCEPTO PSICOLOGICO

DATOS PERSONALES

NOMBRE	:	MARGARITA MARIA SILVA PEREIRA
EDAD	:	39 AÑOS
UNIDAD DESTINO	:	DMGEM
PROFESION	:	ABOGADA
FECHA DE VALORACIÓN:		OCTUBRE 02 DE 2018

VALORACIÓN PSICOLÓGICA



Se facilitó el consentimiento informado, donde se manifiestan los objetivos de la aplicación de la prueba psicológica "Examen internacional de los trastornos de la personalidad" (IPDE), con el fin de evaluar rasgos de personalidad según el DSM- IV y CIE 10. El resultado arrojado sugiere favorable determinando parámetros de normalidad en el entrevistado. De acuerdo a las escalas, se evidencian rasgos concurrentes en la adaptación y normalidad, tiende a ser lider, ajustada a la norma y parámetros sociales, autoregulada, no presenta inhibición emocional, puede manifestar su opinión abiertamente, no establece estrechamente vínculos interpersonales o puede ser selectiva en ellos.
A la fecha se sugiere asintomática, indicando ausencia de posible patología.

PERFIL PSICOLOGICO FAVORABLE

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

Durante la entrevista se denota orientada auto y alopsiquicamente, coherente entre su lenguaje corporal y verbal, adecuado porte y actitud, estableció contacto visual espontaneo, interactuó de manera pasiva con el entrevistador, no conductas bizarras, no alteración en curso y contenido del lenguaje. Concreta en sus respuestas, se mostró atenta, no refiere alteración en patrón de sueño y/o alimentación ni áreas de ajuste.

Acudió voluntariamente al proceso de selección a la vacante como **ASESORA JURIDICA,** donde se le dio a conocer la modalidad de contrato (prestación de servicios), cubrimiento del cargo y valor del contrato y hoja de ruta para la contratación; refirió disponibilidad y estar de acuerdo con las condiciones de la oferta. Así mismo se le orientó en manejo de la plataforma del SIGEP (creación de usuario y contraseña) y registro del SECOP II (envió medio electrónico de instructivo y formularios).

De acuerdo a su desempeño durante la entrevista y competencias se ajusta el perfil para el cargo a nivel de características individuales.

PS. LUISA CASTELLANOS DUQUE
Psicóloga Organizacional
Talento Humano DMGEM