ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

FECHA 03/08/2021 HORA 1:00 PM OBRA Mebog

CAPACITADOR Angelo Amezquita CARGO DEL CAPACITADOR SISOMA

NOMBRE DEL TRABAJADOR Jorge Enrique Olaya R CARGO DEL TRABAJADOR Tecnico Electricista

Se realiza inducción en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar la aplicación y la observación de las normas legales vigente y la reglamentación de la compañía; asegurar la identificación de riesgos y la prevención de accidentes para el cargo especifico que desempeñara el trabajador; y los daños e impactos ambientales que se pueden generar durante las actividades a realizar.

La inducción contiene los siguientes aspectos:

1. Generalidades de la obra
2. COPASST (que es, y por quien está conformado).
3. Política de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4. Política de prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
5. Trabajo en alturas; Programa de prevención y protección contra caídas (aseguramiento de andamios, uso de escaleras, EPCC).
6. Aspectos de medio ambiente (puntos de acopio, uso de baños, orden y aseo).
7. Divulgación de procedimientos y estándares de tareas críticas (trabajo eléctrico, trabajo en caliente; subestación (permisos de trabajo, ATS, demarcación, señalización, uso EPP).
8. Reporte de accidentes e incidentes al área SST (todo trabajador que presente un accidente de trabajo obligatoriamente debe ser reportado y remitido a la IPS para su oportuna atención.
9. Dotación: Protección Cabeza - Casco Color Amarillo Dieléctrico, Protección Miembros Inferiores - Botas de Seguridad Dieléctricas, Protección Auditiva, Protección Visual, Protección Respiratoria y overol SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO PORTAR EL OVEROL DE OTRA EMPRESA AJENA A LA COMPAÑÍA INDEPENDIENTEMENTE DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA SEA IGUAL O DIFERENTE.
10. Horarios de Trabajo.
11. Asistencia a charlas, capacitaciones y demás actividades que se ejecuten en obra.
12. Qué hacer en caso de una emergencia (cuál es la brigada y por quien está conformada, punto de encuentro, rutas de evacuación, sistema de alarma).
13. Usos de aparatos electrónicos SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DEL CELULAR EN HORARIO DE LABORAL.
14. Cametización EL SIGUIENTE DÍA DE LA ENTREGA DEL CARNET CORRESPONDIENTE DE LA OBRA, DEBE ESTAR DEVIDAMENTE CON FOTO Y LAMINADO DE LO CONTRARIO NO SE AUTORIZA EL INGRESO A OBRA.
15. Usos de objetos como lo son (aretes, manillas, relojes, cadenas y anillos), SE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DE ESTOS, YA QUE SON CONDUCTORES DE ELÉCTRICIDAD.
16. Notificación del riesgo existente y al que se encuentra expuesto:

Riesgo	Descripción
Biológico	Virus, bacterias, hongos, parásitos, picaduras, mordeduras y fluidos o excrementos.
Físico	Ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, presión atmosférica, radiaciones.
Químico	Polvos, fibras, líquidos, gases, vapores, humos metálicos no metálicos y material particulado.
Psicosocial	Gestión organizacional, características del trabajo, condiciones de la tarea.
Biomecánico	Posturas, esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Ergonómico	Carga postural estática y dinámica, diseño inadecuado del puesto de trabajo, movimientos repetitivos y sobreesfuerzo.
Condiciones de seguridad	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidente de tránsito, publico, trabajo en alturas y confinado.
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, y precipitaciones.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	Nº DE IDENTIFICACION	FECHA DE NACIMIENTO
Jorge Enrique Olaya R.	cc. 12 146 933	12 octubre 1986
NÚMERO TELEFÓNICO	DIRECCIÓN DE RESIDENCIA	CARGO A DESEMPEÑAR
321 437 8443	calle 39 A sur 2 R-95	Tecnico electricista oficial
ALERGICO A:	ENFERMEDADES	GRUPO SANGUINEO Y RH
ninguno	ninguna	O+ o positivo
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD (EPS)	ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)	ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIÓN (AFP)
Famisanar cafam	Sura	Porvenir
EN CASO DE EMERGENCIA	NÚMERO TELEFÓNICO	PARENTESCO
Maria Fernanda Sanchez	320 786 94 69	esposa
FECHA DE EXAMEN MEDICO	FECHA DE CURSO DE ALTURAS	OBSERVACIONES
03 agosto 2021		

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.
entregar epps y dotacion y seguir la normatividad colombiana vigente
Pago seguridad social dar capacitacion y orientacion sobre los riesgos

Que función cumple el COPASST dentro la compañía.
el copas esta encargado de reunirse una vez al mes para investigar accidentes ocurridos en la mes y que se haya hecho la investigacion garantizar que se cumpla el cronograma SST

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
la politica de prevencion y de consumo de alcohol y drogar y tabaquismo no consumir ni llegar bajo el efecto de estas sustancias y no introducir esta sustancias al lugar del trabajo y dictar campañas de prevencion del consumo prevencion de alcohol y drogas.

Mención mínimo tres actividades criticas
Trabajo en alturas
Trabajo confinado
Trabajo con electricidad.

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.
Biologicos Fisico Quimico psicosocial Biomecanico ergonomico y fenomenos naturales condicionas de seguridad

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

FECHA	07 08 2024	**HORA**	13.
OBRA	mebe9		
CAPACITADOR	Angelo Quesquén	**CARGO DEL CAPACITADOR**	Si soma
NOMBRE DEL TRABAJADOR	Dionicio Suguane	**CARGO DEL TRABAJADOR**	electricista

Se realiza inducción en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar la aplicación y la observación de las normas legales vigente y la reglamentación de la compañía; asegurar la identificación de riesgos y la prevención de accidentes para el cargo especifico que desempeñara el trabajador; y los daños e impactos ambientales que se pueden generar durante las actividades a realizar.

La inducción contiene los siguientes aspectos:

1. Generalidades de la obra
2. COPASST (que es, y por quien está conformado).
3. Política de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4. Política de prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
5. Trabajo en alturas; Programa de prevención y protección contra caídas (aseguramiento de andamios, uso de escaleras, EPCC).
6. Aspectos de medio ambiente (puntos de acopio, uso de baños, orden y aseo).
7. Divulgación de procedimientos y estándares de tareas críticas (trabajo eléctrico, trabajo en caliente; subestación (permisos de trabajo, ATS, demarcación, señalización, uso EPP).
8. Reporte de accidentes e incidentes al área SST (todo trabajador que presente un accidente de trabajo obligatoriamente debe ser reportado y remitido a la IPS para su oportuna atención.
9. Dotación: Protección Cabeza - Casco Color Amarillo Dieléctrico, Protección Miembros Inferiores - Botas de Seguridad Dieléctricas, Protección Auditiva, Protección Visual, Protección Respiratoria y overol SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO PORTAR EL OVEROL DE OTRA EMPRESA AJENA A LA COMPAÑÍA INDEPENDIENTEMENTE DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA SEA IGUAL O DIFERENTE.
10. Horarios de Trabajo.
11. Asistencia a charlas, capacitaciones y demás actividades que se ejecuten en obra.
12. Qué hacer en caso de una emergencia (cuál es la brigada y por quien está conformada, punto de encuentro, rutas de evacuación, sistema de alarma).
13. Usos de aparatos electrónicos SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DEL CELULAR EN HORARIO DE LABORAL.
14. Carnetización EL SIGUIENTE DÍA DE LA ENTREGA DEL CARNET CORRESPONDIENTE DE LA OBRA, DEBE ESTAR DEVIDAMENTE CON FOTO Y LAMINADO DE LO CONTRARIO NO SE AUTORIZA EL INGRESO A OBRA.
15. Usos de objetos como lo son (aretes, manillas, relojes, cadenas y anillos), SE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DE ESTOS, YA QUE SON CONDUCTORES DE ELÉCTRICIDAD.
16. Notificación del riesgo existente y al que se encuentra expuesto:

Riesgo	Descripción
Biológico	Virus, bacterias, hongos, parásitos, picaduras, mordeduras y fluidos o excrementos.
Físico	Ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, presión atmosférica, radiaciones.
Químico	Polvos, fibras, líquidos, gases, vapores, humos metálicos no metálicos y material particulado.
Psicosocial	Gestión organizacional, características del trabajo, condiciones de la tarea.
Biomecánico	Posturas, esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Ergonómico	Carga postural estática y dinámica, diseño inadecuado del puesto de trabajo, movimientos repetitivos y sobreesfuerzo.
Condiciones de seguridad	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidente de tránsito, publico, trabajo en alturas y confinado.
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, y precipitaciones.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	Nº DE IDENTIFICACION	FECHA DE NACIMIENTO
Dionicio Suguane S	CC 4061721	28 06 1977
NÚMERO TELEFÓNICO	**DIRECCIÓN DE RESIDENCIA**	**CARGO A DESEMPEÑAR**
313 365 7923	calle 139 #154 B 16	electricista
ALERGICO A:	**ENFERMEDADES**	**GRUPO SANGUINEO Y RH**
NO	NO	RH O+
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD (EPS)	**ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)**	**ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIÓN (AFP)**
medimas	Sura	Porvenir
EN CASO DE EMERGENCIA	**NÚMERO TELEFÓNICO**	**PARENTESCO**
Blanca Yaneth Suguane	321 454 2459	Hermana
FECHA DE EXAMEN MEDICO	**FECHA DE CURSO DE ALTURAS**	**OBSERVACIONES**

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.
guiarse por la normatividad vigente colombiana entregar ladotacio y epp necesario estar al dia con Dar capacitacion y orientacio sobre Seguridad

Que función cumple el COPASST dentro la compañía.
el copasst estu encargado de Reunirse unas Veces para verificar posibles accidentes ocurridos al interior Garantizar que se cumpla el conagrado essle

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
no se puede llegar con los efectos de alcool o sustancias psicoactivas a cualquier obra o trabajos y dictar campañas de prebencion de alcool y drogas

Mención mínimo tres actividades críticas
trabajo en alturas espacios confinados y trabajo con energía electrica

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.
Riesgos quimico físico biologico psicosocial Riesgo ergonomico fenomenos naturales

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR

5/5

ACH
ARMENTA CHAVARRO

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

FECHA	03/08/21	**HORA**	1:00 Pm	**OBRA**	MEBOG
CAPACITADOR	Angelo Mezquita	**CARGO DEL CAPACITADOR**		SISO	
NOMBRE DEL TRABAJADOR	Karen Alejandra Guaida	**CARGO DEL TRABAJADOR**		Ing. Residente	

Se realiza inducción en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar la aplicación y la observación de las normas legales vigente y la reglamentación de la compañía; asegurar la identificación de riesgos y la prevención de accidentes para el cargo específico que desempeñara el trabajador; y los daños e impactos ambientales que se pueden generar durante las actividades a realizar.

La inducción contiene los siguientes aspectos:

1. Generalidades de la obra
2. COPASST (que es, y por quien está conformado).
3. Política de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4. Política de prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
5. Trabajo en alturas; Programa de prevención y protección contra caídas (aseguramiento de andamios, uso de escaleras, EPCC).
6. Aspectos de medio ambiente (puntos de acopio, uso de baños, orden y aseo).
7. Divulgación de procedimientos y estándares de tareas críticas (trabajo eléctrico, trabajo en caliente; subestación (permisos de trabajo, ATS, demarcación, señalización, uso EPP).
8. Reporte de accidentes e incidentes al área SST (todo trabajador que presente un accidente de trabajo obligatoriamente debe ser reportado y remitido a la IPS para su oportuna atención.
9. Dotación: Protección Cabeza - Casco Color Amarillo Dieléctrico, Protección Miembros Inferiores - Botas de Seguridad Dieléctricas, Protección Auditiva, Protección Visual, Protección Respiratoria y overol SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO PORTAR EL OVEROL DE OTRA EMPRESA AJENA A LA COMPAÑÍA INDEPENDIENTEMENTE DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA SEA IGUAL O DIFERENTE.
10. Horarios de Trabajo.
11. Asistencia a charlas, capacitaciones y demás actividades que se ejecuten en obra.
12. Qué hacer en caso de una emergencia (cuál es la brigada y por quien está conformada, punto de encuentro, rutas de evacuación, sistema de alarma).
13. Usos de aparatos electrónicos SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DEL CELULAR EN HORARIO DE LABORAL.
14. Carnetización EL SIGUIENTE DIA DE LA ENTREGA DEL CARNET CORRESPONDIENTE DE LA OBRA, DEBE ESTAR DEVIDAMENTE CON FOTO Y LAMINADO DE LO CONTRARIO NO SE AUTORIZA EL INGRESO A OBRA.
15. Usos de objetos como lo son (aretes, manillas, relojes, cadenas y anillos), SE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DE ESTOS, YA QUE SON CONDUCTORES DE ELÉCTRICIDAD.
16. Notificación del riesgo existente y al que se encuentra expuesto:

Riesgo	Descripción
Biológico	Virus, bacterias, hongos, parásitos, picaduras, mordeduras y fluidos o excrementos.
Físico	Ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, presión atmosférica, radiaciones.
Químico	Polvos, fibras, líquidos, gases, vapores, humos metálicos no metálicos y material particulado.
Psicosocial	Gestión organizacional, características del trabajo, condiciones de la tarea.
Biomecánico	Posturas, esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Ergonómico	Carga postural estática y dinámica, diseño inadecuado del puesto de trabajo, movimientos repetitivos y sobreesfuerzo.
Condiciones de seguridad	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidente de tránsito, publico, trabajo en alturas y confinado.
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, y precipitaciones.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	Nº DE IDENTIFICACION	FECHA DE NACIMIENTO
Karen Alejandra Guaida	1.031.191.959	30/10/92
NÚMERO TELEFÓNICO	**DIRECCIÓN DE RESIDENCIA**	**CARGO A DESEMPEÑAR**
3046619906	Cra 101 # 147c - 34	Ingeniera Residente
ALERGICO A:	**ENFERMEDADES**	**GRUPO SANGUINEO Y RH**
NADA.	NINGUNA.	O+
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD (EPS)	**ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)**	**ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIÓN (AFP)**
Sanitas.	Sura	Colfondos.
EN CASO DE EMERGENCIA	**NÚMERO TELEFÓNICO**	**PARENTESCO**
3007313399	Wilson Urbano.	Mamá
FECHA DE EXAMEN MEDICO	**FECHA DE CURSO DE ALTURAS**	**OBSERVACIONES**
	16/10/2020.	

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.

-Evitar accidentalidad.
- Cuidarse y cumplir la normatividad vigencia
- Entregar EPPS Necesarios y dotación.
- Pagar seguridad social.
- capacitación y orientación sobre los riesgo y las funciones de cada trabajador.

Que función cumple el COPASST dentro la compañía.

Esta encargado de reunirse cada vez al mes para verificar los accidentes ocurridos en el mes que cuente con la investigación garantiza el cumplimiento del cronograma SST.

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.

- No llegar, NO consumir alguna sustancia en el lugar de trabajo y tampoco llegar bajo los efectos de estas sustancias.

Mención mínimo tres actividades críticas

- Trabajar bajo presión.
- Trabajo monotono.
- Trabajo Alturas.

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.

Expuesto a locativos, quimicos, alturas, biologicos..etc.

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR
	Alejandra G.

5/5

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

FECHA 03-08-21 **HORA** 1.00 PM **OBRA** MeBoo
CAPACITADOR Angelo **CARGO DEL CAPACITADOR**
NOMBRE DEL TRABAJADOR Jose Gabriel **CARGO DEL TRABAJADOR** Oficial

Se realiza inducción en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar la aplicación y la observación de las normas legales vigente y la reglamentación de la compañía; asegurar la identificación de riesgos y la prevención de accidentes para el cargo especifico que desempeñara el trabajador; y los daños e impactos ambientales que se pueden generar durante las actividades a realizar.

La inducción contiene los siguientes aspectos:

1. Generalidades de la obra
2. COPASST (que es, y por quien está conformado).
3. Política de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4. Política de prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
5. Trabajo en alturas; Programa de prevención y protección contra caídas (aseguramiento de andamios, uso de escaleras, EPCC).
6. Aspectos de medio ambiente (puntos de acopio, uso de baños, orden y aseo).
7. Divulgación de procedimientos y estándares de tareas críticas (trabajo eléctrico, trabajo en caliente; subestación (permisos de trabajo, ATS, demarcación, señalización, uso EPP).
8. Reporte de accidentes e incidentes al área SST (todo trabajador que presente un accidente de trabajo obligatoriamente debe ser reportado y remitido a la IPS para su oportuna atención.
9. Dotación: Protección Cabeza – Casco Color Amarillo Dieléctrico, Protección Miembros Inferiores – Botas de Seguridad Dieléctricas, Protección Auditiva, Protección Visual, Protección Respiratoria y overol SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO PORTAR EL OVEROL DE OTRA EMPRESA AJENA A LA COMPAÑÍA INDEPENDIENTEMENTE DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA SEA IGUAL O DIFERENTE.
10. Horarios de Trabajo.
11. Asistencia a charlas, capacitaciones y demás actividades que se ejecuten en obra.
12. Qué hacer en caso de una emergencia (cuál es la brigada y por quien está conformada, punto de encuentro, rutas de evacuación, sistema de alarma).
13. Usos de aparatos electrónicos SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DEL CELULAR EN HORARIO DE LABORAL.
14. Carnetización EL SIGUIENTE DIA DE LA ENTREGA DEL CARNET CORRESPONDIENTE DE LA OBRA, DEBE ESTAR DEVIDAMENTE CON FOTO Y LAMINADO DE LO CONTRARIO NO SE AUTORIZA EL INGRESO A OBRA.
15. Usos de objetos como lo son (aretes, manillas, relojes, cadenas y anillos), SE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DE ESTOS, YA QUE SON CONDUCTORES DE ELÉCTRICIDAD.
16. Notificación del riesgo existente y al que se encuentra expuesto:

Riesgo	Descripción
Biológico	Virus, bacterias, hongos, parásitos, picaduras, mordeduras y fluidos o excrementos.
Físico	Ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, presión atmosférica, radiaciones.
Químico	Polvos, fibras, líquidos, gases, vapores, humos metálicos no metálicos y material particulado.
Psicosocial	Gestión organizacional, características del trabajo, condiciones de la tarea.
Biomecánico	Posturas, esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Ergonómico	Carga postural estática y dinámica, diseño inadecuado del puesto de trabajo, movimientos repetitivos y sobreesfuerzo.
Condiciones de seguridad	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidente de tránsito, publico, trabajo en alturas y confinado.
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, y precipitaciones.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	Nº DE IDENTIFICACION	FECHA DE NACIMIENTO
Jose Gabriel Rodriguez	3002635	Noviembre 25-1959
NÚMERO TELEFÓNICO	**DIRECCIÓN DE RESIDENCIA**	**CARGO A DESEMPEÑAR**
3213670293	K 8-A 84-C 165 SU	Oficial
ALERGICO A:	**ENFERMEDADES**	**GRUPO SANGUINEO Y RH**
No	No	B+
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD (EPS)	**ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)**	**ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIÓN (AFP)**
Famisanar	Sura	Colpensiones
EN CASO DE EMERGENCIA	**NÚMERO TELEFÓNICO**	**PARENTESCO**
313 513-0601	María Inés	mi Posa
FECHA DE EXAMEN MEDICO	**FECHA DE CURSO DE ALTURAS**	**OBSERVACIONES**
29-01-1959	Octubre	usar botas

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.
en guiar se cumplir con la normalidad bisesle entregar la dotasion cumplida dar capasitacion - y orientacion sobre los Riesgos

Que función cumple el COPASST dentro la compañia.
el copas esta encargado de reunirse una ves al mes para berificar accidentes durante el mes garantizar que se cumpla el cronograma ESP

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo
no se puede llegar borracho al trabajo no consumir ninguna sustancias al trabajo dictar campañas de prebencion de consumo de alcohol o drogas

Mención mínimo tres actividades criticas
Trabajos en alturas
trabajos electricidad y en pacios confinados

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.
Riesgos biologicos - ficicos kimico psicosocial bio mecanico - fenomenos naturales

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR

NIT: 800.025.260 - 9
FOR-ACHSST-014
Versión 02
Página 1 de 2

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

FECHA	03-08-2021	HORA	1 PM	OBRA	Mebog
CAPACITADOR	Angela Amézquita	CARGO DEL CAPACITADOR			Sisoma.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	Jesus Tunorda.	CARGO DEL TRABAJADOR			encargado Obra

Se realiza inducción en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para garantizar la aplicación y la observación de las normas legales vigente y la reglamentación de la compañía; asegurar la identificación de riesgos y la prevención de accidentes para el cargo especifico que desempeñara el trabajador; y los daños e impactos ambientales que se pueden generar durante las actividades a realizar.

La inducción contiene los siguientes aspectos:

1. Generalidades de la obra
2. COPASST (que es, y por quien está conformado).
3. Política de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
4. Política de prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
5. Trabajo en alturas; Programa de prevención y protección contra caídas (aseguramiento de andamios, uso de escaleras, EPCC).
6. Aspectos de medio ambiente (puntos de acopio, uso de baños, orden y aseo).
7. Divulgación de procedimientos y estándares de tareas críticas (trabajo eléctrico, trabajo en caliente; subestación (permisos de trabajo, ATS, demarcación, señalización, uso EPP).
8. Reporte de accidentes e incidentes al área SST (todo trabajador que presente un accidente de trabajo obligatoriamente debe ser reportado y remitido a la IPS para su oportuna atención.
9. Dotación: Protección Cabeza - Casco Color Amarillo Dieléctrico, Protección Miembros Inferiores - Botas de Seguridad Dieléctricas, Protección Auditiva, Protección Visual, Protección Respiratoria y overol SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO PORTAR EL OVEROL DE OTRA EMPRESA AJENA A LA COMPAÑÍA INDEPENDIENTEMENTE DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA SEA IGUAL O DIFERENTE.
10. Horarios de Trabajo.
11. Asistencia a charlas, capacitaciones y demás actividades que se ejecuten en obra.
12. Qué hacer en caso de una emergencia (cuál es la brigada y por quien está conformada, punto de encuentro, rutas de evacuación, sistema de alarma).
13. Usos de aparatos electrónicos SE LE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DEL CELULAR EN HORARIO DE LABORAL.
14. Cametización EL SIGUIENTE DÍA DE LA ENTREGA DEL CARNET CORRESPONDIENTE DE LA OBRA, DEBE ESTAR DEVIDAMENTE CON FOTO Y LAMINADO DE LO CONTRARIO NO SE AUTORIZA EL INGRESO A OBRA.
15. Usos de objetos como lo son (aretes, manillas, relojes, cadenas y anillos), SE RECUERDA AL PERSONAL QUE ES PROHIBIDO EL USO DE ESTOS, YA QUE SON CONDUCTORES DE ELÉCTRICIDAD.
16. Notificación del riesgo existente y al que se encuentra expuesto:

Riesgo	Descripción
Biológico	Virus, bacterias, hongos, parásitos, picaduras, mordeduras y fluidos o excrementos.
Físico	Ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, presión atmosférica, radiaciones.
Químico	Polvos, fibras, líquidos, gases, vapores, humos metálicos no metálicos y material particulado.
Psicosocial	Gestión organizacional, características del trabajo, condiciones de la tarea.
Biomecánico	Posturas, esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Ergonómico	Carga postural estática y dinámica, diseño inadecuado del puesto de trabajo, movimientos repetitivos y sobreesfuerzo.
Condiciones de seguridad	Mecánico, eléctrico, locativo, tecnológico, accidente de tránsito, publico, trabajo en alturas y confinado.
Fenómenos naturales	Sismo, terremoto, vendaval, inundación, derrumbe, y precipitaciones.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	Nº DE IDENTIFICACION	FECHA DE NACIMIENTO
Jesus Tunorda. Obra	74320715	26.08.1969
NÚMERO TELEFÓNICO	DIRECCIÓN DE RESIDENCIA	CARGO A DESEMPEÑAR
3114432656	c/c 57 7 sur # 75D07	encargado Obra.
ALERGICO A:	ENFERMEDADES	GRUPO SANGUINEO Y RH
ND	NO	A +
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD (EPS)	ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL)	ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE PENSIÓN (AFP)
Compensor	Sura.	Colpensiones
EN CASO DE EMERGENCIA	NÚMERO TELEFÓNICO	PARENTESCO
Rosalba Herrera.	3137129789	Esposa.
FECHA DE EXAMEN MEDICO	FECHA DE CURSO DE ALTURAS	OBSERVACIONES
09.03.2021		

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.

evitar accidentalidad
guiarce pa la normatividad vigente. colombiana.
entregar la dotacion y epps necesarios y
velar seguridad / social. dar capacitacion y orientacion
sobre los Riesgos

Que función cumple el COPASST dentro la compañía.

el copasst de reunirse una vez al mes para verificar
nivel de accidentalidad. en el mes que se aya. echo la
investigacion y garantisar que se cumpla con el cronograma
SST

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.

no consumir ninguna sustancia Alucinogena ni alcohol
dentro de la obra ni llegar bajo estos efectos en la obra
ni entrar estos mismos
dictar campañas de prebencion de consumo de Alcohol
y drogas

Mención mínimo tres actividades críticas

trabajo en Alturas trabajo con electricidad
y trabajo en espacios confinados

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.

Riesgos biologicos quimicos Riesgo publico
Riesgos Admosfericos riesgo Sipco social y ergonomico
etc

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR

ACTA DE INDUCCIÓN Y FICHA DE INGRESO A OBRA

Teniendo en cuenta lo expuesto en la inducción recibida a continuación se aplica la evaluación de conocimientos de acuerdo al SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Explique brevemente en que consiste la política de Seguridad y salud en el trabajo.
Evitar accidentalidad guiarse por la normatividad Colom biana, entregar epps y dotaciones, pagar la seguridad Social, dar la capacitación y orientación sobre los riesgos.

Que función cumple el COPASST dentro la compañía.
Esta encargado de reunirse una vez al mes para verifi Car nivel de accidentalidad durante un mes, realizar la inves tigación verificar que se cumpla el cronograma SST.

Explique en que consiste la política prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaquismo.
No consumir drogas alucinogenas ni alcoholicas dentro del lu gar de trabajo, no introducir estas sustancias dentro del sitio de trabajo, dictar campaña de prevención de consumo de alcohol y drogas.

Mención mínimo tres actividades críticas
① - Trabajo en alturas
② - Trabajo en espacios confinados
③ - Trabajo con electricidad en espacios confinados.

De acuerdo a la notificación del riesgo diga a cuales factores de riesgo se encuentra expuestos en el desarrollo de sus actividades.
- Riesgos biologicos
- Riesgos quimicos
- Riesgo Publico
- Riesgo Fisico
- Riesgo ergonomico
- Riesgo biomecanico
- Riesgo sicosocial
- fenomenos naturales

FIRMA DEL CAPACITADOR	FIRMA DEL TRABAJADOR

Anexo No.3. Relación de capacitaciones HSE

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
1/10/2019	1 de 1
Código del Documento	Versión: 00
FT-HSQ-004	

FECHA 30 - de Agosto de 2021

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMAS

* Responsabilidades ante un AT de los Trabajadores
* Qué es y para que sirve el comité de convivencia
* Qué es y para que sirve el Copasst

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	✓	A
1	Laura Gonzalez Guasca	1001314429	Inspector SST	Laura Gonzalez	100		X
2	Alejandro Marchena	20244645	Aux Almacen		100		X
3	[illegible]	79489529	Op Mantenedor		60		X
4	Jairuson Correa	8603776.	Aydante		10		X
5	Oscar Ortiz Jaime	1 [illegible]	Su		100		X
6	Merum Aguilar	1237587061	Ayudante		10		X
7	William Jaguaco	5.857.237	Ayudante		80		X
8	Leonel Ortiz	17.337.961	Lider		80		X
9	Henrys A. Herrera S.	1.065.246.014	Aux		80		X

551

10	Eldinarco al	93286789	Ayudante		100			
11	Edwar Andres Solarzano Torres	cc.1000221700	Ayudante		60			
12	Luis H Galeano Forero	3.212.063	Maestro		100			
13	CUI Wally	93.373.640	Mzero		100			
14	Omar Castillo	14307852	Alarife		100			
15	Sandra M Sanchez	52341509	Aux Admon		100			
16	Nubia Cruz.	51.748.924	Servicios Generales					
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								
26								
27								

MONICA AMAYA ORTEGA
NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

CONSORCIO SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL OBRA MEBOG NIT:901238177-6 RESIDENTE SST

RESIDENTE SST Y MANEJO AMBIENTAL
CARGO

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 Jarrison Camelo

NOMBRE 2 Melvin Aguilar

Luis Galeano

TEMAS	
	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

item	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.	X ✓	
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.	X ✓	
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	X ✓	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	X ✓	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la Institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	X ✓	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	X ✓	

NOTA: 100/100

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 Jeanel Oña Tra

NOMBRE 2 Yaguara Willians
Yaorium Heverg

TEMAS	
	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

item	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.	X	
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.		X
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	X	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	X	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	X	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	X	

NOTA: 80/100

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 Edward Sotelo

NOMBRE 2 Javier Forero

TEMAS	
	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

item	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.		F X
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.		F X
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	V ✓	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	V ✓	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la Institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	V ✓	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	V ✓	

NOTA: 60/100

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 Sandra Sanchez

NOMBRE 2 Elmer Sabillo

TEMAS	
	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

item	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.	✓	
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.	✓	
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	✓	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	✓	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la Institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	✓	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	✓	

NOTA: 100/100

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 laura Goretz

NOMBRE 2 Oscar Oliveros

TEMAS	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

item	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.	X	
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.	X	
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	X	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	X	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la Institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	X	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	X	

NOTA: _____

CONSORCIO DE SEGURIDAD **URBANA** DISTRITO CAPITAL

EVALUACIÓN SST

FECHA 30 DE AGOSTO DE 2021

NOMBRE 1 Alejandro Marchena

NOMBRE 2 Edinever, Cocca

TEMAS	RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA
	QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

ESCRIBE V O F SEGÚN CORRESPONDA

ítem	PREGUNTA	VERDADERO	FALSO
1	EQUIPO INVESTIGADOR Deberá estar conformado por: el jefe inmediato o supervisor del área, un representante del COPASST y el encargado del SG-SST.	✓	
2	Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo dentro de los quince (15) días siguientes a su ocurrencia, a través del equipo investigador, conforme lo determina la resolución.	✓	
3	¿Que reglamenta la Resolucion 1401 de 2007? Establece las obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.	✓	
4	El COPASST es un comité de importante apoyo para la ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que desde su gestión pueden impulsar actividades de promoción y prevención para apoyar la intervención en la reducción de los riesgos.	✓	
5	El comité de convivencia laboral tiene por objeto la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la Institución, procurando generar una conciencia colectiva conviviente, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas	✓	
6	¿Qué se considera accidente laboral grave? Se considera accidente muy grave cuando se producen lesiones cuyas consecuencias pueden causar alteraciones funcionales u orgánicas permanentes (secuelas incapacitantes) o hacen peligrar la vida del trabajador.	✓	

NOTA: 100/100

EDILBERTO ARENAS ARQUITECTOS E INGENIEROS SAS

CONSTRUCCIÓN	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	COD: ARENAS-FOR-SG-SST 00 Versión: 00 Página 1 octubre 2020

HOJA ___ DE ___

TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)

Inducción		Inducción obra		Capacitación	X	Reinducción		Otros: (cuales?)

NOMBRE DE LA CAPACITACION: Que es y para que Sirve el comite de convivencia.

FACILITADOR: Interno [X] Externo [ ]

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Erika Arenas **FIRMA:** Erika Arenas

OBJETIVO DE LA CAPACITACION:

CONTENIDO: (Describa la temática de la actividad y / o anexe o describa el código y la ubicación de las memorias).

Fecha: (Planificación)	Lugar: (Planificación)	Hora Inicio:	Duración: (HH= Horas Capacitación) =	# Personas invitadas:	# Personas asistentes
09-08-2021	Hebos	7:00am	7:30 am	18	13

Porcentaje de asistencia

%AS= # Personas asistentes/ # Personas invitadas* 100 =

Eficaz SI [X] NO [ ]	Genera Acción de Mejora SI [X] NO [ ]	Fecha de seguimiento:

PERSONAS ASISTENTES

	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	AREA/EMPRESA	FIRMA
1	Cindy Rodriguez.	1018456930.	E.A	
2	Uvarney Cordero.	1073991669.	E.A	
3	Nestor Viola.	80834140.	E.A	
4	Wladis Fuentes.	1012522556.	E.A	
5	Alexis Diaz	1015397764.	E.A	
6	Juan David Contreras.	1003055513	E.A	
7	Yoel chacon	16357835.	E.A	
8	Roger Castro.	1021523982O	E.A	
9	Santiago Betancurt.	1001060601	E.A	
10	Andres Martinez	80175295.	E.A	
11	José Navas	1016073737.	E.A	
12	Diego Arenas.	1010191099.	E.A.	
13	José Murga	80812771	E.A.	
14				
15				
16				
17				
18				

CONSTRUCCIÓN	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	COD: ARENAS-FOR-SG-SST 08 Versión: 00 Pagina 1 octubre 2020

HOJA ___ DE ___

TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)

Inducción		Inducción obra		Capacitación		Reinducción	X	Otros: (¿cuales?)

NOMBRE DE LA CAPACITACION: Responsabilidades ante un AT de los Trabajadores **FACILITADOR:** Interno X Externo

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Erika Arenas **FIRMA:** Erika Arenas

OBJETIVO DE LA CAPACITACION:

CONTENIDO: (Describa la temática de la actividad y / o anexe o describa el código y la ubicación de las memorias)

Fecha: (Realización)	Lugar: (Realización).	Hora Inicio:	Duración: (HC= Horas Capacitación) =	# Personas invitadas:	# Personas asistentes
14-08-2021	MEBA	7:00	7:30 am	18	17

Porcentaje de asistencia

%AS= # Personas asistentes/ # Personas invitadas* 100 =

Eficaz SI X NO ☐	Genera Acción de Mejora SI X NO ☐	Fecha de seguimiento:

PERSONAS ASISTENTES

	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	AREA/EMPRESA	FIRMA
1	Nestor Ulloa	80832140	E.A	
2	Yuvadis Fuentes	1072573256	E.A	
3	Diego Fernando Arenas	1010191099	E.A	
4	Yoel chacon	9224857.0995	E.A	
5	Santiago Betancurt	1001060601	E.A	Santiago Betancurt
6	Roger Castro	1072153 9820	E.A	
7	Yuaney cardero	1073991609	E.A	
8	Anior Navas	1007604391	E.A	
9	José Navas	1076023737	E.A	José Luis Navas
10	Carlos Montaño	1003313142	E.A	Carlos H. Montaño S.
11	José Murcia	80812771	E.A	
12	Juan Alexis Diaz	1015392764	E.A	
13	Juan David Contreras	1003065513	E.A	
14	Cindy Rodriguez	1018456730	E.A	
15	Felix Barrios	1067857077	E.A	
16	Andres martinez	80195.2015	E.A	
17				
18				

CONSTRUCCIÓN	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	COD: ARENAS-FOR-SG-SST-00 Versión: 01 Página 1 octubre 2020
	ASISTENCIA A CAPACITACIÓN	

HOJA ___ DE ___

TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)

Inducción		Inducción obra		Capacitación	X	Reinducción		Otros: (cuales?)

NOMBRE DE LA CAPACITACION: Que es y para que sirve el COPASST. **FACILITADOR:** Interno X Externo ☐

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Erika Arenas **FIRMA:** Erika Arenas

OBJETIVO DE LA CAPACITACION:

CONTENIDO: (Describa la temática de la actividad y / o anexe o describa el código y la ubicación de los anexos).

Fecha: (Planificación)	Lugar: (Planificación)	Hora Inicio:	Duración: (HC= Horas Capacitación) =	# Personas invitadas:	# Personas asistentes
19-08-2021	MEB06	7:00	7:30am	18	14

Porcentaje de asistencia

%AS= # Personas asistentes/ # Personas invitadas* 100 =

Eficaz SI X NO ☐	Genera Acción de Mejora SI ☐ NO X ☐	Fecha de seguimiento:

PERSONAS ASISTENTES

	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	AREA/EMPRESA	FIRMA
1	Cindy Rodriguez	1018456730	E.A	
2	Nestor Viola.	80834140.	E.A	
3	Yluadis Fuentes.	1072523556.	E.A	
4	Yvanney Cordero.	1078991664.	E.A	
5	Alexis Diaz	1015392764.	E.A	
6	Juan David Contreras.	1002065513.	E.A	
7	Yoel chacon.	9224857094 5	E.A	
8	Royel Castro.	1024539820.	E.A	
9	Santiago Betancurt.	1001660601	E.A	Santiago Betancurt
10	Andres Martinez.	80175295.	E.A	
11	José Nava.	1016023737.	E.A	Jose L. N
12	Felix Barrios.	1067857079.	E.A	
13	Diego Arenas.	1010191099.	E.A.	
14	Jose Eduardo Navarro	80823221	E.A.	
15				
16				
17				
18				

EDILBERTO ARENAS
EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

NOMBRES: Yael Chirán

NOMBRES: Diego ARENAS

10

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (F).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico

Respeto

Tolerancia

Caída mismo nivel

Acto inseguro

Condiciones de seguridad

EDILBERTO ARENAS
EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

NOMBRES: Santiago Betancurt.

NOMBRES: Roger Castro

10

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (F).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico

Respeto

Tolerancia

Caída mismo nivel

Acto inseguro

Condiciones de seguridad

EDILBERTO ARENAS
EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

95

NOMBRES: Yonny Cardero

NOMBRES: Yeferson G.

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (V).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico

Respeto

Tolerancia

Caída mismo nivel

Acto inseguro

Condiciones de seguridad

EDILBERTO ARENAS
EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

NOMBRES: Jorge arenas

NOMBRES: Jose Julio m

10

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (F).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico Respeto Tolerancia

Caída mismo nivel Acto inseguro

Condiciones de seguridad

EDILBERTO ARENAS

EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

NOMBRES: Carlos Hugues Montaño

NOMBRES: José Narvaez

10

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (F).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico Respeto Tolerancia

Caída mismo nivel Acto inseguro

Condiciones de seguridad

EDILBERTO ARENAS

EVALUACION DE CAPACITACIONES SST

8.5

NOMBRES: Felix Barros

NOMBRES: Andres Martinez

1. **DIGA FALSO O VERDADERO**

a. Cuando ocurre un accidente de trabajo me dirijo a la clínica sin dar aviso al jefe o inspector SST (F).
b. El empleador tiene la obligación de hacer investigación de todos los accidentes e incidentes que se presenten en su empresa (V).
c. Cuando ocurre un accidente de trabajo, el trabajador realiza el reporte con la ARL (F).

2. **Encierra la respuesta correcta**

Que significa COPASST?

a. Comité paritario de salud ocupacional
b. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
c. Comité paritario de higiene y seguridad industrial
d. Ninguna de las anteriores

Cuál de las siguientes son responsabilidades del COPASST

a. Revisar el plan de trabajo
b. Revisar los informes de mediciones ambientales
c. Investigar los accidentes e incidentes
d. Todas las anteriores

3. **Encierra con un circulo las palabras relacionadas con el comité de convivencia**

Riesgo psicosocial

Acoso laboral

Riesgo químico

Respeto

Tolerancia

Caída mismo nivel

Acto inseguro

Condiciones de seguridad

ESTRUCTURAS Y ACABADOS LYR SAS

L&R Lyr Sas ESTRUCTURAS Y ACABADOS NIT 900885125-4	Sistema de Gestión de la Seguridad Y Salud en el Trabajo	
	FORMATO: 6	LYR-FOR-06
	SG-SST	
FORMATO DE REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha:	Abril- 2021
	Versión:	02
	Pagina 1 de 1	

Ciudad	Lugar	DD	MM	AA
Bogota.	OBRA MEBOG.	20	08	2021

ACTIVIDAD REALIZADA		TEMAS TRATADOS
Inducción - Reinducción		¿Cuál? Capacitación SST - Responsabilidades ante un AT de los trabajadores - Que es y para que sirve el Comite Convivencia - Que es y para que sirve el COPASST
Charla de seguridad		
Reuniones de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Seminario / Taller / Curso		
Capacitación y Entrenamiento en SST	✓	
Capacitación especifica al cargo		
Otra		

No.	Nombre del Trabajador	Cedula de ciudadania	Cargo	Firma
1	Jonathan Canabali	1034311650.	Oficial	
2	Edwin Bejarano.	79733523	Oficial	
3	Osneider Madueca.	1026561462	Oficial.	
4	Juan. Carlos Molina	73563833	Ayudante	
5	Ever Rodriguez	12402179.	Oficial.	
6	Luis Martinez	1085038018	Oficial.	
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Observaciones:

Persona responsable de la actividad

Nombre	Firma
Luz Yury Rodriguez	

CONTRATISTA: JyR SAS.

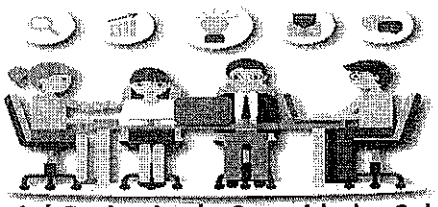
TRABAJADOR 1: Oswaldo Machuca Centeno

TRABAJADOR 2: Juan Carlos Molina H

OK 5.0

EVALUACION SST: Marque con una X si es falso o verdadero

1

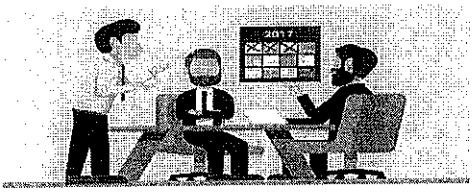


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

2



El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

CONTRATISTA: I y P SAS

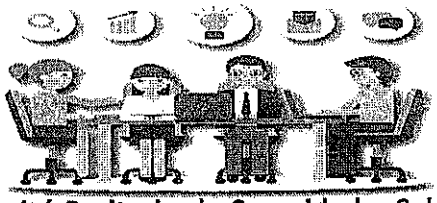
TRABAJADOR 1: EVER A Rodriguez ANAYA

TRABAJADOR 2: LUIS E MARTINEZ ANAYA

EVALUACION SST: Marque con una x si es falso o verdadero

5:00

1

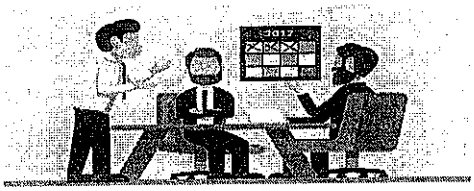


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

2



El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

CONTRATISTA: L y R SAS

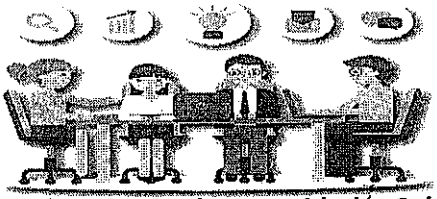
TRABAJADOR 1: Jonathon Cadavid

TRABAJADOR 2: Edwin Bejarano.

EVALUACION SST: Marque con una X si es falso o verdadero

OK 5:00

1

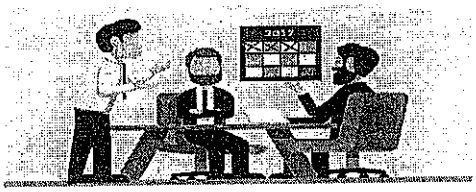


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

2



El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

SOLUCIONES Y CONSTRUCCIONES ALZATE SAS

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 00 ALZATE-FOR-SST-08 Pagina 1 enero 2020
	ASISTENCIA A CAPACITACION SST	

PERSONAS ASISTENTES				
	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	AREA/EMPRESA	FIRMA
1	Daniel Alzate	80024537	construcción/ Alzate sas	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				

CONTRATISTA: Alzate sas

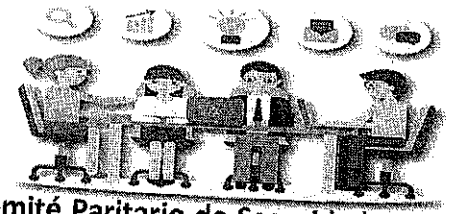
TRABAJADOR 1: Daniel Alzate

TRABAJADOR 2: _____

EVALUACION SST: Marque con una x si es falso o verdadero

OK 5.0

1

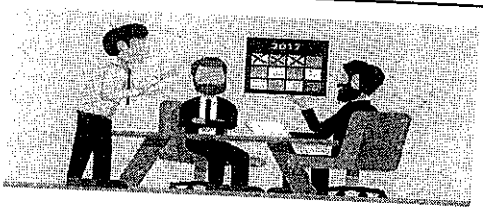


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

Verdadero X

Falso

2

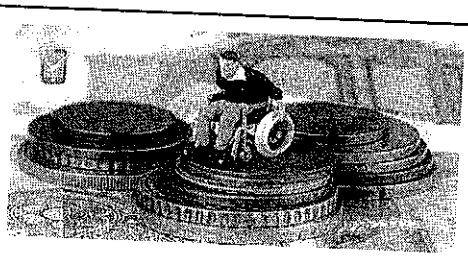


El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

Verdadero X

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

Verdadero X

Falso

ESTRUCTURAS Y ACABADOS HCB SAS

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

HcB ESTRUCTURAS METÁLICAS HCB	REGISTRO DE ASISTENCIA A PROCESOS DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO	CODIGO:	SGSST-FR-10
		VERSION:	1
		FECHA:	3/07/2018
		PAGINA:	

Fecha: 23-08-2021	Hora inicio: 7:25 AM	Hora fin: 7:40 AM	Duración:	15 minutos
Lugar: OBRA TEBOG		Area: SST		

Material entregado:	Tema de la Capacitación y/o Entrenamiento
	- Que es y para que sirve comite convivencia - Que es y para que sirve el COPASST
Persona que dirigio la capacitación:	

No.	Nombre del participante	No. De identificacion	Area	Cargo	Firma
1	Pablo Salinas	79050223	Instalación	Oficial	
2	Jorge Vega H.	1052572446	Instalación	soldador	Jorge Vega
3	Maikel Florez V.	1082478683	Instalación	ayudante	
4	Francisco Palmera	1004321930	Instalación	ayudante	Francisco
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					

Observaciones:

Elaboro capacitacion:	Aprobó capacitacion:
Sergio Rodriguez	Aprobado.

CONTRATISTA: HCB SAS.

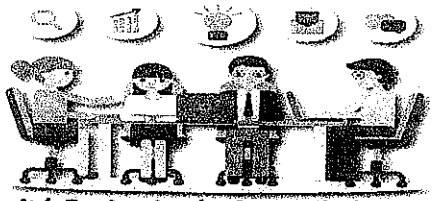
TRABAJADOR 1: Maikel Florez Vides

TRABAJADOR 2: Francisco Ramera gutierrez

EVALUACION SST: **Marque con una x si es falso o verdadero**

OK 6:00.

1

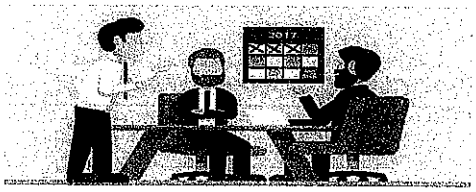


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

2

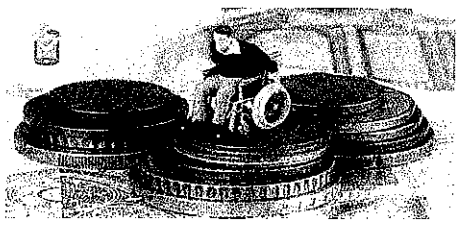


El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

CONTRATISTA: HCB SAS

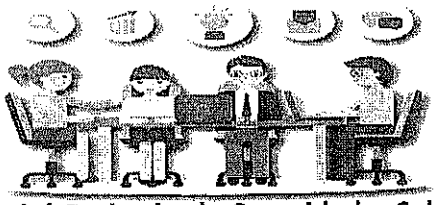
TRABAJADOR 1: Isaac Vega Hurtado

TRABAJADOR 2: Pablo A. Salinas

OK 5:00

EVALUACION SST: Marque con una X si es falso o verdadero

1

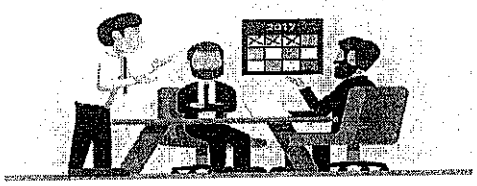


COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo): Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas; Además es un canal de comunicación entre los trabajadores y el empleador.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

2

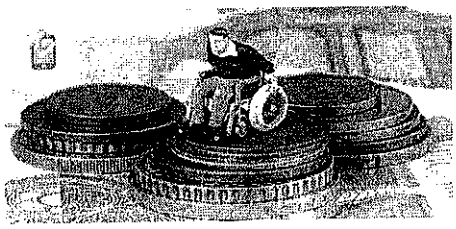


El Comité de Convivencia Laboral: se conforman como una medida preventiva del acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

3



Tipos de Responsabilidades ante un AT: Estas **son <u>Laboral, Civil, Penal y Administrativa</u>**, La responsabilidad laboral en un accidente de trabajo está asociada con gastos médicos y pensión de invalidez o sobrevivencia.

~~Verdadero~~ ✓

Falso

DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION S.AS

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

X **D.**A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

X **C.**Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

X **A.**Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

5

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: William E. Martinez	No. CEDULA : 78.112.182
CARGO: Ayudante	FIRMA: William Martinez

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424291

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

D.A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

C.Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

A.Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Andres Felipe Cifuentes	No. CEDULA : 1001044876 9
CARGO: Ayudante	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

D.A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

C.Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

A.Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Maical Montoya	No. CEDULA : 1030595170
CARGO: Oficial	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTOR DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

D.A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

C.Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

A.Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Pedro Ramos Quijada	No. CEDULA : 1030687[illegible]
CARGO: Asistente	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424237

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?
A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral
B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas
C. un requisito legal dentro de una organización
D.A Y C don correctas X
E.Ninguna de las anteriores
2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?
A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral
B.Examinar a las partes involucradas
C.Todas las anteriores X
D.Examinar casos puntuales de manera confidencial
3.El comité de convivencia forma parte de ?
A.Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud X
B.Invento de los gerentes de las empresas
C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Jorge Torres Silva	No. CEDULA : 1084-731-226
CARGO: Oficial	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424237

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

X **D.**A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

X **C.**Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

X **A.**Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: José Meza	No. CEDULA : 80252103
CARGO: INSTALADOR.	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424231

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

1. El comité de convivencia laboral es ?

A.Grupo conformado por trabajadores para tratar y controlar los riesgos psicosocial o situaciones de acoso laboral

B.Es algo que se inventaron los sst para cumplir con sus charlas

C. un requisito legal dentro de una organización

X.A Y C don correctas

E.Ninguna de las anteriores

2. Algunas funciones del comité de covivencia labral son ?

A. Recibir y dar tramites a las quejas sobre presunto acoso laboral

B.Examinar a las partes involucradas

X.Todas las anteriores

D.Examinar casos puntuales de manera confidencial

3.El comité de convivencia forma parte de ?

X.Estrategia que las empresas adoptan para crear mejores condiciones de salud

B.Invento de los gerentes de las empresas

C. Plan de relleno de las arl

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Alejandro Molina	No. CEDULA : 1080636190
CARGO: Aux	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

X **D.**Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

X **C.** Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

X **A.** No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: William E. Martinez	No. CEDULA: 78.112.182
CARGO: Ayudante	FIRMA: William Martinez

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

D. Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

C. Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

A. No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Andres Felipe Cifuentes	No. CEDULA : 1000046760
CARGO: Ayudante	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

D.Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

C. Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

A. No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Maicol Montoya	No. CEDULA : 1030595176
CARGO: Oficial	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

X **D.**Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

X **C.**Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

X **A.** No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Pedro Ramon Gonzalez	No. CEDULA : 1030607215
CARGO: Asistente	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424787

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

D.Todas las anteriores X

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

C. Todas las anteriores X

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

A. No cuemple con los epp adecudos y su dotacion X

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Jorge Torres Silva	No. CEDULA : 1084-731-226
CARGO: Oficial	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTOR DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072[illegible]4287

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

D.Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

C. Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

A. No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: José Mera	No. CEDULA : 80292103
CARGO: INSTALADOR	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424287

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADRORES

Responda según corresponda

1. Algunas de las siguientes de responsabilidades por un accidente de trabajo son

A. Responsailidad civil

B.Responsabilidad penal

C.Responsabilidad administrativo

D.Todas las anteriores

E. A Y C son correctos

2. La responsbilidad civil ante un accidente de trabajo hace referencia ?

A. Pagos he investigacion por daños y perjucios al trabajador por un accidente de trabajo

B. indegnizacion a familias cuando la culpa es del empleador

C. Todas las anteriores

D.Ninguna de las anteriores

3.Es responsable de un accidente de trabajo el empleador cuando ?

A. No cuemple con los epp adecudos y su dotacion

B.No se le da la alimentacion al trabajador

C.No lo lleva o transporta hasta su sitio de trabajo

FIRMA DEL TRABAJADOR

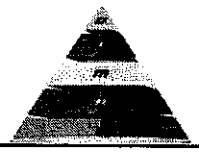
NOMBRE Y APELLIDOS: Alejandro Molina	No. CEDULA : 1038636140
CARGO: ACSR	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424231

	**DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION**
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

5

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

X **D.** A Y C son correctas

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

X **A.** Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D.Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

X **A.** Verdadero

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: William E. Martinez	No. CEDULA : 78.112.182
CARGO: Ayudante	FIRMA: William Martinez

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1032424231

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

D. A Y C son correctas

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

A. Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D.Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

A. Verdadero

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Andres felipe Cpuente	No. CEDULA : 1001067569
CARGO: Aguxiliar	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1077242437

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1. El copasst es un comité que se encarga de ?

A. Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

D. A Y C son correctas

E. Ninguna de las anterias

2. Para que sirve el copasst?

A. Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C. inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D. Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

A. Verdadero

B. Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: MARCOL MONTOYA	No. CEDULA : 10[illegible]59370
CARGO: OFICIAL	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424281

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

D. A Y C son correctas

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

A. Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D.Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

A. Verdadero

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Pedro Ramon Gonzalez	No. CEDULA : 1030607215
CARGO: Asistente	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424287

	DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

D. A Y C son correctas X

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

A. Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud X

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D.Todas las anteriores /

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

A. Verdadero X

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

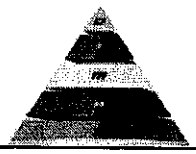
NOMBRE Y APELLIDOS: Jorge Torres Silva	No. CEDULA : 1084-751-226
CARGO: Oficial	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424231

	**DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION**
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

X **D.** A Y C son correctas

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

X Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

X **A.** Verdadero

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

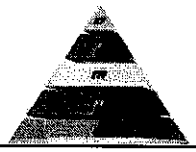
NOMBRE Y APELLIDOS: José Mezu	No. CEDULA : 80252103
CARGO: INSTALADOR	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072424231

	**DIMAR INGENIERIA Y CONSTRUCCION**
	EVALUACION COPASST

Marque según corresponda

1.El copasst es un comité que se encarga de ?

A.Impulsar actividades de promocion y prevencion para apoyar la intervencion en la reduccion del riesgo

B. Llevar quejas a la gerencia

C. Velar por las necesidades de los trabajadores en materia de sst

D. A Y C son correctas

E.Ninguna de las anterias

2.Para que sirve el copasst?

X **A.** Proponer la adapcion de medida y el desarrollo de actividades que mantegan la salud

B. visitar periodicamente los puestos de trabajo

C.inspeccionar maquinas equipos y herramientas de trabajo

D.Todas las anteriores

3. El copasst es un requisito legal en una empresa?

A. Verdadero

B.Falso

FIRMA DEL TRABAJADOR

NOMBRE Y APELLIDOS: Alejandro Molina	No. CEDULA : 1030636150
CARGO: AUX	FIRMA:

COMPROMISO

MEDIANTE LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO DECLARO QUE LA INFORMACION DADA ES VERAZ Y ME HAGO RESPONSABLE DE LOS RIESGOS QUE REPRESENTAN OMISION DE ALGUNA INFORMACION RELEVANTE.

FIRMA DEL INSPECTORA DE SALUD OCUPACIONAL

No.DE CEDULA 1072425281

Versión: 01 Fecha: 25-01-2018	DIMAR INGENIERÍA & CONSTRUCCIÓN	
CODIGO: FO-SST003	Formato de registro de capacitación	

Lugar:	Fecha:	Hora:
Bogota D.C obra relleg	28- agosto 2021	7:00

Dirigido: personal dimar I.C

Area: operativa

Temas:

Que es el Copasst

NOMBRE y CEDULA	CARGO	FIRMA
José Mzu	Instalador	
Alejandro Molina	AUX	Alejandro Molina
Andres Cifuentes	Ayudante	
William E. Martinez	Ayudante	William Martinez
Jairo Torres Silva	Oficial	
MAICOL MONTOYA	OFIAL	

CHARLA 5 MIN	CAPACITACION	Firma SST
		Yeison Monro M.

Versión: 01 Fecha: 25-01-2018	DIMAR INGENIERÍA & CONSTRUCCIÓN	
CODIGO: FO-SST003	Formato de registro de capacitación	

Lugar:	Fecha:	Hora:
Bogota D.C obra Nubog.	20-Agosto-2021	7:00

Dirigido: Personal Dimar I.C

Area: Operativa

Temas:

convivencia laboral

NOMBRE y CEDULA	CARGO	FIRMA
José Mena	instalador	
Alejandro Molina	Aux	Alejandro Molina
Andres Cifuentes	Andamiero C	
William E. Martinez	Ayudante	William Martinez
Jaider Torres Silva	Oficial	
Maicol Montoya	Oficial	

CHARLA 5 MIN	CAPACITACION	Firma SST
	X	Yeison Monro M.

Versión: 01 Fecha: 25-01-2018	DIMAR INGENIERÍA & CONSTRUCCIÓN	
CODIGO: FO-SST003	Formato de registro de capacitación	

Lugar:	Fecha:	Hora:
Bogotá D.C obra Mcbog.	09-Agosto-2021	7:00 AM

Dirigido: Personal operativo dimar. Ingeniería y construcción S.A.S

Area: Operativa

Temas:

Que es y para que sirve el comite de convivencia laboral en una empresa

NOMBRE Y CEDULA	CARGO	FIRMA
José Mesa	Instalador	
Alejandro Molina	Aux	Alejandro Molina
Andres Cofuentes	Ayudante	
William E. Martinez	Ayudante	William Martinez
Jorge Jaimes Silva	Oficial	
Maicol Montoya	Oficial	

CHARLA 5 MIN	CAPACITACION	Firma SST
	*	Yeison Dario Marin Vasquez.cc

WARDROBE DESIGN TV SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
	1 de 1
1/10/2019	Versión: 00
Código del Documento	
FT-HSQ-004	

FECHA 14/8/2021

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Bernardo Castro Cano	79045165	Carpintero				
2	Idaly Malambo Martinez	53167108	Carpintera				
3	Luis Gama	79031054	Instalador				
4	Santiago Saenz Tenorio	1018501331	Aux. Diseño				
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura Gomez

NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector SST

CARGO

607

CAPACITACION SST

10

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... Verdadero
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... Verdadero
3. AT significa accidente de trabajo ..... Verdadero
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... Verdadero
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... Verdadero
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... verdadero
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... falso
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... Verdadero
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... Verdadero
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... Verdadero
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... Verdadero
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho Verdadero

NOMBRES: Bernardo Castro - Idaly Yalambo

CONTRATISTA: Wardrobe

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: Santiago Saenz
Julio Gomez

CONTRATISTA: wardrobe

CL CONSTRUCCIONES Y MANTENIMIENTOS SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
1/10/2019	1 de 1
Código del Documento	Versión: 00
FT-HSQ-004	

FECHA 24/8/21

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Romero Callejas	6006511	pintor				
2	Sost Donald Lopez	1650777501	AUX				
3	Luis Manuel Olivares	1002374166	Ayudante				
4	Jhonjairo Ferreira C	8900908?	oficial				
5	Miguel Vides	9.274728	OF				
6	ROBERTO CARDOZO	80126154	OFI				
7	Jhon Bejarano	93473063	Oficial	Jhon Bejarano			
8	OSCAR BARBOSA	80251807	oficial				
9	Jaime Vides	9238712	oficial				
10	Carlos Andres Barbosa	1624499659	oficial				
11	Stbic Jhordan Manrique	1198524456	Ayudante				
12	NELSON TAPIA	7965031	OFICIAL				

Laura Gomez
NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector SST
CARGO

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: Mauricio Jaime Ujueta

CONTRATISTA:

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: Julio Bejarano
Luis Emilio

CONTRATISTA: CV

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... verdadero
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... Verdadero
3. AT significa accidente de trabajo ..... Verdadero
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... NO
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... SI
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... SI
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... NO
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... SI
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... Si
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... SI
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... SI
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho SI

NOMBRES: Luis Manuel Oliveros Alvear Jhon Bejarano

CONTRATISTA: A.L. Construcciones.

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... SI
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: Yulson gregorio gil gonzalez - jhic manrique

CONTRATISTA: C.L

CAPACITACION SST

10

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... F
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: Carlos Davboza
Ramirez Galvan

CONTRATISTA: CV

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

9

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo ..... F
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... V
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... F
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... V
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRES: [illegible] 1000161

CONTRATISTA: CL

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... Si
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... Si
3. AT significa accidente de trabajo ..... Si
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... NO
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... Si
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... Si
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... NO
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... Si
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... Si
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... Si
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... Si
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho Si

NOMBRES: Maria Vidy
Rogers Mosquera

CONTRATISTA: C-L

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... VERDADERO
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... VERDADERO
3. AT significa accidente de trabajo ..... VERDADERO
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... VERDADERO X
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... VERDADERO
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... VERDADER
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... FALSO
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... VERDADERO
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... VERDADERO
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... VERDADERO
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... VERDADERO
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho VERDADERO

NOMBRE: CESAR BARROSO

CONTRATISTA: CL

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... Verdad
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... Verdad
3. AT significa accidente de trabajo ..... Verdad
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... Falso
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... Verdad
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... Verdad
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... Falso
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... Verdad
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... Verdad
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... Verdad
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... Verdad
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho Verdad

NOMBRES: Jimmy Rodriguez
David Perez Rodriguez

CONTRATISTA: CL construciones

SERVIASEO SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha	Página
		1/10/2019	1 de 1
		Código del Documento	Versión: 00
		FT-HSQ-004	

FECHA 19/09/2024

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Erica Garzon	65758036	aseo	Erica			
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura Gomez
NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector SST
CARGO

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V .....
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V .....
3. AT significa accidente de trabajo ..... V .....
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F .....
5. En el COPASST se hablan temas de SST ..... V .....
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente ..... V .....
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F .....
8. El COPASST lo conforma los trabajadores ..... V .....
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió ..... V .....
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... V .....
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V .....
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: Erica Garzon

CONTRATISTA: Sandra Sanchez

DAVAB CONSTRUCCIONES SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
1/10/2019	1 de 1
Código del Documento	Versión: 00
FT-HSQ-004	

FECHA 19/8/2021

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Guillermo Martinez	1723693	Oficial				
2	Jairo BETANCOURT	19472341	Oficial				
3	Jorge Luis Perez C	1045840586	Oficial				
4	Erick Rivera	65738036	OSP				
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura Baez
NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector
CARGO

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses ..... F
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: Jorge Luis Pardo Caballero

CONTRATISTA: DASA / Construcon

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

12

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: Jairo Betancourt

CONTRATISTA: Obras Construcciones

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: Guillermo Martinez

CONTRATISTA: DAVAB. construcciones SAS.

CALORCOL SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL	REGISTRO DE ASISTENCIA	Fecha	Página
		1/10/2019	1 de 1
			Versión: 00
		Código del Documento	
		FT-HSQ-004	

FECHA 19/8/2021

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) Capacitación (X) Inducción ( ) Reinducción ( ) Otro ( )

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	David Caballero	1002371680	Atudante	David			
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura Gomez — NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector — CARGO

630

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: David Caballero

CONTRATISTA: Colorcol.

MONTAJES J9 SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGRISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
1/10/2019	1 de 1
Código del Documento	Versión: 00
FT-HSQ-004	

FECHA 19/8/2024

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) **Capacitación (X)** **Inducción ( )** **Reinducción ( )** **Otro ( )**

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Joany Sandra Medellin	1077747122	contratista				
2	David Eneiso Pinto	1.014.264.471	Montacler				
3	Arlex Fiorz Torres	1064778898	montador				
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura Gomez — NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector — CARGO

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: [illegible]

CONTRATISTA: [illegible]

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo ..... F
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: Jonny Sanchez Mesa

CONTRATISTA: Montajes JA SAS

CAPACITACION SST

TEMA: QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA

QUE ES Y PARA QUE SIRVE EL COPASST

RESPONSABILIDADES ANTE UN AT DE LOS TRABAJADORES

10

FALSON O VERDADERO

1. El comité de convivencia sirve para solucionar conflictos de trabajo..... V
2. El COPASST significa comité paritario de seguridad y salud en el trabajo..... V
3. AT significa accidente de trabajo V
4. En el comité de convivencia lo conforma la señora del chance..... F
5. En el COPASST se hablan temas de SST V
6. Si tengo un AT debo reportarlo inmediatamente V
7. En el comité de convivencia busca quien se robó mis tapa oídos..... F
8. El COPASST lo conforma los trabajadores V
9. Cuando hay un AT se debe hacer investigación de como sucedió V
10. El comité de convivencia realiza reuniones cada 3 meses V
11. El COPASST debe realizar reuniones mensuales..... V
12. Las acciones correctivas del AT sirven para prevenir otro AT del mismo hecho V

NOMBRE: David Enrique Prada

CONTRATISTA: Montajes JQ

TOPDICON SAS

CONSORCIO DE SEGURIDAD URBANA DISTRITO CAPITAL

REGISTRO DE ASISTENCIA

Fecha	Página
1/10/2019	1 de 1
Código del Documento	Versión: 00
FT-HSQ-004	

FECHA 17/8/2021

A	APROBADO
NA	NO APROBADO

Reunión ( ) **Capacitación (X)** **Inducción ( )** **Reinducción ( )** **Otro ( )** _____

TEMA: SST

#	NOMBRE Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO	FIRMA	NOTA	A	NA
1	Pedro Antonio Castro	79480398	Aux topografia	Pedro Castro			
2	Carlos Alberto Castro	79.480.368	Topografo				
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Laura gonzalez — NOMBRE DE QUIEN REALIZA LA INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN

Inspector — CARGO

638