Gobernación de Nariño
¡EN DEFENSA DE LO NUESTRO!

ONU MUJERES

INFORME EJECUTIVO

"NARIÑO 50-50: POR LA INCLUSIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS"

AGOSTO 2021

INFORME EJECUTIVO DE ALCANCE

NARIÑO 50-50: POR LA INCLUSIÓN Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Fecha de inicio: 03/12/2020

Fecha de reporte: 01/09/2021

Introducción



La estrategia general del proyecto asume una lógica de intervención participativa, de articulación interinstitucional, planeación estratégica, indagando las demandas del territorio en el ámbito institucional y comunitario, para mejorar la atención de mujeres víctimas de violencias y promoviendo la participación efectiva de las mujeres. El trabajo conjunto se desarrollará con la Gobernación de Nariño, el Observatorio de Género de la Universidad de Nariño y las instituciones encargadas de la atención a mujeres que hacen parte de la Red Institucional del Observatorio y del Comité Departamental de Violencia basada en Género, el sector privado a través de la Federación Nacional de Comerciantes (FENALCO), organizaciones de mujeres presentes en el territorio, Mesas Municipales de Mujeres y la Mesa Departamental.

El objetivo general del proyecto es fortalecer el mecanismo institucional de género de la Gobernación de Nariño, mediante el desarrollo de acciones afirmativas en las líneas: participación e Incidencia política,

autonomía económica, derecho a la vida libre de miedo y violencias contra las mujeres, de la política pública para la equidad de las mujeres en el departamento de Nariño.

Avance de actividades

1. Financiación por parte de la Gobernación de Nariño

El proyecto adelantó la contratación de la **Fundación Surcos de Vida** como socia implementadora de ONU Mujeres para el desarrollo de las actividades planteadas en el marco lógico. ONU Mujeres, para la implementación de los acuerdos con cooperantes o gobiernos locales, suscribe acuerdos de cooperación con organizaciones de sociedad civil (OSC), organizaciones de base comunitaria (OBC) u organizaciones no gubernamentales (ONG) con dos propósitos: en primer lugar, fortalecer las capacidades y el alcance de las organizaciones locales para el trabajo en asuntos de género y empoderamiento de las mujeres; y en segundo lugar, garantizar la accesibilidad y el trabajo en los territorios priorizados y sus zonas rurales con el trabajo del socio implementador, en razón a su experiencia, trayectoria y reconocimiento local.

En razón a esto, posterior a un proceso competitivo a través de convocatoria abierta, se realizó la selección de la Fundación Surcos de Vida como organización implementadora para las actividades en el marco del presente convenio, como se describe a continuación:



Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021) – Fundación Surcos de Vida
A1.1	Identificar los liderazgos de las mujeres y hacer un diagnóstico del estado de las mesas subregionales de mujeres de 3 Subregiones: Telembí (Magüí Payán, Barbacoas); Pacífico Sur (Tumaco y Francisco Pizarro); Cordillera (Policarpa, Leiva, Cumbitara, Los Andes Sotomayor) teniendo en cuenta el enfoque étnico y diferencial, considerando el cierre de las brechas digitales por la contengencia debiba a la Covid -19. (10 mujeres por municipio).	• Construcción del Documento Informe de identificación de liderazgos y estado del arte de las mesas subregionales, incluyendo necesidades de conectividad: Las 80 mujeres están identificadas y se ha iniciado el trabajo de caracterización de las mesas subregionales, contando con dinamizadores en los territorios a cargo de esta actividad. Se prevé en el cuarto trimestre de 2021 contar con el diagnóstico completamente levantado.
A1.2	Entregar dispositivos electrónicos para conexión digital a las mesas subregionales identificadas y desarrollar sesiones de alfabetización digital y en TICs para impulsar la participación de las mujeres en los municipios priorizados, en el marco de la contingencia debida a la COVID-19	• Se realizó proceso competitivo con proveedores de dispositivos tecnológicos, para elegir la alternativa más costo-efectiva. El socio implementador ha iniciado el proceso de adquisición. Los elementos logísticos para su distribución en los municipios, para las 80 mujeres, se encuentra lista.
A1.3	Realizar un proceso formativo virtual Abecé en Liderazgo y Participación Política dirigido a las 80 mujeres - 10 por cada municipio-	• En el marco del trabajo adelantado entre ONU Mujeres, la CPEM y la Universidad Sergio Arboleda, se gestionaron cupos para las 80 mujeres focalizadas, de los territorios priorizados, para su participación en la Escuela de Formación Política, que se llevará a cabo en el mes de noviembre de 2021. • Actualmente se adelanta la identificación de necesidades logísticas en los territorios para garantizar la participación virtual (sincrónica o asincrónica) de las mujeres de las mesas municipales en las sesiones que sean programadas.
A1.4	Dar continuidad a la implementación de la estrategia departamental de comunicaciones para posicionar los servicios de la Casa de las Mujeres Empoderadas de Nariño, incluyendo acciones comunitarias	• Esta actividad se tiene previsto iniciarla en el mes de octubre de 2021.

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021) – Fundación Surcos de Vida
A3.1	Realizar asesoría jurídica y psicológica integral a los casos de VBG remitidos por la SEGIS y/o las instituciones de la ruta de atención (Dupla violeta itinerante).	• Las profesionales en Psicología y Derecho se encuentran contratadas y las acciones correspondientes a la atención y seguimiento de los casos de VBG recibidos por la Dupla Violeta se encuentran en curso.
A3.2	Visibilizar, a través de una estrategia de comunicación, los servicios de atención psicológica y jurídica de la Dupla Violeta	• Esta actividad se tiene previsto iniciarla en el mes de octubre de 2021 (relacionada con A1.4).
A3.3	Concretar planes de trabajo interinstitucionales para la operativización de la ruta de atención a VBG (Dupla violeta). Departamento y municipios a solicitud de la SEGIS	• Desde el mes de agosto de 2021 se han concertado reuniones de trabajo entre la SEGIS, la Dupla Violeta y ONU Mujeres para poder dar línea técnica para la adaptación y concreción de los planes de trabajo.

Por otra parte, ONU Mujeres implementa de manera directa las actividades que a continuación se enumeran:



Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021) – ONU Mujeres
A2.3	Apoyar la reactivación económica de 20 organizaciones e iniciativas productivas lideradas por mujeres (focalizadas por la Gobernación de Nariño y ONU Mujeres) a través de la entrega de insumos de bioseguridad y afines que les permitan su funcionamiento, considerando la contingencia actual por la Covid-19.	• Esta actividad se tiene previsto desarrollarla en el mes de octubre de 2021.
A2.4	Realizar al menos 1 rueda de negocios con las iniciativas lideradas por mujeres identificadas en los municipios PDET del departamento.	• Esta actividad se tiene previsto iniciarla en el mes de octubre de 2021. Para este tema, se planificará una rueda de negocios para incentivar la comercialización de los productos de las mujeres en canales alternativos de mercado.

2. Recursos de contrapartida por parte de ONU Mujeres



Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
A1.5	Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género, en el ciclo de planeación y presupuestación de la Gobernación de Nariño (incluye la asistencia técnica para la construcción del Plan de Transversalización de Género del Departamento, para la implementación del Trazador Presupuestal de Género y el Anexo presupuestario).	Asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género en la Gobernación de Nariño. Para ellos se priorizaron 7 dependencias: Secretaría de Planeación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Deporte, Secretaría de Agricultura, Secretaría de Educación, Dirección Administrativa de Cultura y el programa SSAN. Como resultado, la Secretaría de Equidad de Género e Inclusión Social cuenta con un plan para hacer seguimiento a los avances en las distintas dependencias, lo cual se ve reflejado en los 20 proyectos etiquetados en el trazador para la equidad de las mujeres.
A2.1	Desarrollar un diagnóstico participativo en una subregión (a elección de la Gobernación) compuesta por municipios PDET, para identificar el potencial productivo o de generación de ingresos para las mujeres.	• Esta actividad se tiene previsto iniciarla en el mes de octubre de 2021. Para este tema, se planificará una rueda de negocios para incentivar la comercialización de los productos de las mujeres en canales alternativos de mercado.

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
A2.2	Formulación de un proyecto para el fortalecimiento de las iniciativas lideradas por mujeres, para ser presentado al Sistema General de Regalías, incluyendo las tareas de cabildeo e incidencia necesarias para ello.	• El proyecto para presentar al Sistema General de Regalías ya está formulado integralmente. Se enviaron solicitudes de ajuste por parte de la Oficina de País de ONU Mujeres, los cuales se están implementando actualmente. Se presentará dentro de los plazos respectivos.
A3.5	Fortalecer al Observatorio de Género de Nariño a través de un convenio de cooperación, con el fin de obtener estadísticas de género del departamento y consolidarlo como una herramienta de toma de decisiones e incidencia.	• El equipo del Observatorio de Género fue financiado parcialmente por la Gobernación de Nariño (30%) y parcialmente por el Programa global Women Count de ONU Mujeres (70%). El convenio fue enmendado para la inyección adicional de recursos por parte de la Embajada de Suecia. • El equipo de trabajo del Observatorio construyó y validó el Plan Estratégico de Gestión del Observatorio de Género. • El Informe Cifras Violeta Nariño 2015-2019 fue culminado. Está pendiente la entrega oficial a la Gobernación de Nariño (SEGIS). • El documento de Perfil de Género de Nariño (Mujeres y Hombres: Brechas de Género en Nariño) fue lanzado en evento masivo virtual en el mes de octubre de 2020. Se encuentra disponible para descarga en la página web del Observatorio de Género. • Se encuentra actualmente en desarrollo el primer análisis de oferta y demanda de servicios de cuidado en el municipio de Pasto, con incidencia para el departamento de Nariño.
A3.6	A través de la iniciativa ProDefensoras afianzar capacidades de protección, autocuidado y prevención de violencias en mujeres lideresas y defensoras de derechos humanos en las zonas de Sierra y Costa Pacífica del departamento de Nariño; reconociendo la centralidad de las organizaciones territoriales de mujeres, sus alianzas y redes (RED DEPARTAMENTAL DE DEFENSORAS DE DDHH) y la importancia de la financiación de la igualdad de género y el	• A través de la iniciativa Prodefensoras se acompaña a 358 defensoras de derechos humanos mujeres lideresas y defensoras de derechos humanos, quienes han construido 10 planes de autoprotección en los municipios de Tumaco, Francisco Pizarro, Pasto, Yacuanquer y Policarpa, teniendo en cuenta el análisis de contexto de riesgo de sus territorios e identificación de las capacidades de respuesta desde las organizaciones e institucionalidad competente.

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
	empoderamiento de las mujeres como objetivo central.	• Fortalecimiento de la Red Departamental de Defensoras de derechos humanos- avanza proceso de institucionalización mediante ordenanza de la Asamblea y consolidación de plan de acción. • Activación del Fondo de Asistencia Humanitaria que tiene como objetivo proteger los derechos a la vida, la libertad e integridad de las lideresas que se encuentran en situación de riesgo extremo, mientras se adelantan los trámites institucionales para obtener una protección integral por parte del Estado. • Desarrollo y consolidación de 2 herramientas digitales plataforma web y botón de pánico para la recepción, atención, remisión, seguimiento y cierre de casos de vulneración de derechos de lideresas y defensoras. • Virtualización del curso “La autoprotección como práctica política” y la metodología, con el fin de generar y fortalecer las capacidades de autoprotección con lideresas y defensoras del departamento. • Avances para la elección de voceras para el encuentro con Ministerio del Interior para la territorialización del PIG. • Se fortalece el liderazgo de 230 mujeres defensoras de derechos humanos en los municipios de Tumaco, Barbacoas, Francisco Pizarro, Pasto y desde la Unidad indígena del Pueblo Awá, quienes han construido 5 planes de autoprotección desde las organizaciones, las cuales se centran en espacios colectivos de reconocimiento como los Consejos

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
		Comunitarios, la Redes de mujeres y las Mesas Municipales de Mujeres como escenarios de incidencia y toma de decisiones. • Se conformó la “Red de Mujeres Étnicas Pluricultural Diversa (MEPD)”, integrada por Mujeres Awá, Mujeres de Afrodes, Mujeres del pueblo Quillasinga y del Consejo Ciudadano, con esta iniciativa colectiva se pretende trabajar de manera articulada con las instituciones, que permita instrumentar acciones que contemplen el • Activación de la estrategia de comunicaciones “Mujeres que protegen” para visibilizar el rol de las lideresas mediante diferentes formatos como: seri de podcast, cápsulas de video, gigantografías, boletines de prensa, historias de vida, piezas digitales, tour de medios, entre otros que dan cuenta del proceso desarrollado. • Realizado intercambio de experiencias entorno al Programa Integral de Garantías entre la Red Departamental de Organizaciones de Mujeres Defensoras de Derechos Humanos de Nariño y lideresas de Montes de María y Putumayo, con el acompañamiento de ONU Mujeres y Defensoría del Pueblo, como un ejercicio autónomo de la agenda de las defensoras. • Culminó acompañamiento en materia legal y financiera a 11 organizaciones de mujeres, 5 resguardos indígenas y 4 instancias de participación en los municipios de Tumaco, Barbacoas,

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
		Francisco Pizarro y Pasto para el fortalecimiento de capacidades. • Desarrollado proceso de formación a formadoras de 10 organizaciones de mujeres, 4 pueblos indígenas y 4 mesas de participación de mujeres de los municipios de Tumaco, Barbacoas, Francisco Pizarro y Pasto que finaliza en la cartilla "formación de formadoras en autoprotección" que será el material base para la réplica de este proceso.
A3.7	Implementar una estrategia para promover el impulso de las masculinidades no violentas y co-responsables a nivel departamental con énfasis en cuidados como estrategia para la prevención de las violencias contra mujeres.	• Se implementó una estrategia que busca incidir en la promoción de masculinidades transformadoras y de cuidados en contexto de la pandemia, a través de acciones comunitarias e institucionales que permiten a los hombres reflexionar frente a su rol en los escenarios públicos y privados, desde las agendas públicas, sociales y comunitarias, para acelerar el cambio hacia la igualdad de género. • A través de la articulación con la Gobernación de Nariño, permitieron construir participativamente con actores clave, un documento de lineamientos técnicos que recomienda acciones de incidencia, respuesta social, comunitaria y pública para aportar al reconocimiento, reducción y redistribución de las tareas de cuidado involucrando a los hombres, y las cuales serán lideradas desde los mecanismos de género del departamento de Nariño y el municipio de Pasto.

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
		• Se ha desarrollado una estrategia edu comunicativa que convoca a líderes y lideresas en la validación y réplica de un juego lúdico tipo lotería llamado "Jugando por igual: hombres, roles y cuidados", a través del cual se promueven reflexiones frente al papel de los hombres en la paternidad, salud sexual y reproductiva, prevención de violencias basadas en género, salud mental y economía del cuidado. • 140 líderes y lideresa de los municipios de Tumaco, Pasto e Ipiales (40 Pasto, 40 Ipiales y 60 Tumaco) mejoran su respuesta social comunitaria a nivel personal, familiar y comunitario, con relación a la prevención de violencias contra las mujeres y niñas en el ámbito doméstico, la vinculación de hombres en las actividades de cuidado no remuneradas y el incremento de activos de respuesta humanitaria ante la crisis generada por el COVID_19. • Proceso formativo con 140 líderes y lideresas presencial y virtual con el fin de dejar capacidad instalada capacidades individuales, familiares y comunitarias para la prevención de violencias contra las mujeres en el ámbito doméstico y el involucramiento de los hombres en actividades de cuidado no remunerado frente a la crisis generada por el COVID_19. https://aprendeconhombresenmarcha.blogspot.com/p/introduccion.html

Cód.	Actividad	Avance a la fecha (31-ago-2021)
		• Entrega de kits de ayuda humanitaria que benefician a 600 personas.
A3.8	Desarrollar un proceso de fortalecimiento de capacidades a funcionarios/as públicos/as de dos municipios de la zona transfronteriza colombo-ecuatoriana del departamento, para la adecuada implementación de las rutas de atención y de prevención de VBG en mujeres rurales.	*Desarrollado proceso formativo con 150 funcionarios/as en el marco del proyecto binacional “Comunidades Protectoras” en la frontera colombo ecuatoriana – Municipios de Ipiales y Cumbal, respecto a las siguientes temáticas: violencias basadas en género, reclutamiento forzado, uso y utilización de niños, niñas, adolescentes, ABC de género, rutas de atención, atención a víctimas del conflicto armado.




PROYECTO ANTE EL COVID
MÁS RESPUESTAS, CERO VIOLENCIAS