PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellin, 30 de septiembre de 2021

Señor
EIMAR DE JESUS CASTAÑO GRACIANO
SUPERVISOR CONTRATO CO1.PCCNTR. 2231346
COORDINADOR
AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO
Medellin

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes septiembre del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR. 2231346 septiembre del año 2021

John Jairo Cano Ramirez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1128401332 de Medellin, en mi calidad de Contratista del SENA, en la Agencia Pública de Empleo en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y SIETE MIL DIECISIETE PESOS M/CTE ($36.577.017). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de DOS MILLONES OCHOCIENTOS TRECE MIL SEISCIENTOS DIECISIETE COP ($2.813.617), correspondiente al mes de febrero de 2021. b) diez (10) pagos iguales por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOSCUARENTA COP ($3.376.340) cada uno, correspondientes a los meses de marzo a diciembre de 2021.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2021.

OBJETO: *P*restar los servicios profesionales para la Agencia Pública de Empleo, con el fin de garantizar la orientación ocupacional personalizada de los buscadores de empleo y empresarios, mediante la identificación de las necesidades individuales, análisis ocupacional enfocado a la región y el desarrollo y seguimientos de acciones de intermediación laboral.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar acciones de orientación ocupacional personalizada y grupal con los usuarios buscadores de empleo de la Agencia Pública de Empleo-APE, para adelantar la calidad del registro de la hoja de vida e identificar sus necesidades	Orientación de 63 buscadores en la agencia publica de empleo y 135 envios directos	Anexo 1 Tablero de Informes de Gestión por Funcionario
2	Brindar los talleres de orientación ocupacional implementados en el Manual de Orientación Ocupacional, de acuerdo con los lineamientos brindados por la Dirección de Empleo y Trabajo.	Taller de inducción centro de comercio	Correo electrónico
3	Velar por la calidad y veracidad de la información ingresada en el aplicativo de Intermediación laboral de la APE, en lo relacionado con los indicadores.	Se realiza el ingreso de la información de acuerdo a los estándares establecidos por la coordinación.	Aplicativo Ape
4	Orientar a los empresarios en la publicación de perfiles para la provisión de vacantes en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.	Orientación de 30 empresasy se publican 125 vacantes	Anexo 1 Tablero de Informes de Gestión por Funcionario, Informe gestión orientación a empresas, gestión desolicitudes y empresas.
5	Realizar el seguimiento a las solicitudes publicadas en la Agencia Pública de Empleo, adelantando trazabilidad en el sistema y utilizando de las herramientas implementadas para la consecución de los perfiles requeridos por los empresarios y el cierre de colocación a través del aplicativo APE.	Se realiza seguimiento a 480 postulaciones de las cuales se obtienen 93 colocados	Anexo 1 Tablero de Informes de Gestión por Funcionario, informe de gestión a solicitudes.
6	Apoyar a la Agencia Pública de Empleo en todas las acciones de intermediación laboral que se generen por convocatorias especiales, ejecución de convenios, convocatorias especiales, Lineamientos 2021 para Contratación de Personal en Agencia Pública de Empleo - APE convocatorias de empleo en países	Atención en el Cav de buenos aires el día 16 de septiembre	Correo electrónico.

	extranjeros con la agencia transnacional, procesos de preselección y entrevista, así como eventos de promoción y divulgación en la regional correspondiente a microruedas de empleo y atención en oficinas móviles, llevando a cabo el correspondiente registro de cada acción en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.		
7	Orientar y registrar en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo todas las acciones de orientación ocupacional individual y grupal que se desarrollen con aprendices Sena, egresados Sena buscadores de empleo y empresarios de acuerdo con los lineamientos que se emitan desde la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo.	Orientación de 63 buscadores en la agencia publica de empleo y 135 envios directos	Anexo 1 Tablero de Informes de Gestión por Funcionario
8	Apoyar la atención de la población migrante a través de procesos de inscripción, orientación ocupacional e intermediación laboral, y realizar sensibilización a empresarios para promover oportunidades empleo a la población proveniente de Venezolana y Colombianos Retornados.	Orientación de 1 Migrante	Anexo 1 Tablero de Informes de Gestión por Funcionario, informe de gestión orientación personas.
9	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.	Reunión virtual 14 de septiembre	Listado de asistencia
10	Presentar informes requeridos en virtud del objeto y obligaciones contractuales	Se realiza el informe de actividades del mes de septiembre	SECOP II

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 50963824 planilla expedida por ARUS, Agosto de 2021

Evidencias en (1) folios

Cordialmente,

Firma

John Jairo Cano Ramirez
Contratista
C.C. No. 1128401332 de Medellín

Recibí a satisfacción:

Firma
Eimar de Jesús Castaño Graciano
Supervisor Contrato No CO1.PCCNTR. 2231346 de 2021
Coordinador Agencia Pública de Empleo

Tablero de Informes de Gestión por Funcionario

A continuación podrá ver mes a mes, el número de registros gestionados en el año vigente

Nombre del Informe	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Informe de Gestión a Personas	0	53	417	382	244	1412	1528	242	279	0	0	0
Informe de Gestión a Empresas	0	4	5	10	8	9	10	8	2	0	0	0
Informe de Gestión a Solicitudes	0	27	53	42	120	199	223	175	66	0	0	0
Informe de Gestión de los Talleres Ejecutados	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión Orientación a Personas	0	46	108	58	98	139	186	96	31	0	0	0
Informe de Gestión Orientación a Empresas	0	102	124	68	116	112	40	33	14	0	0	0
Informe de Gestión Envíos Directos	0	29	41	82	64	93	247	157	92	0	0	0
Informe de Gestión Seguimiento a Postulaciones	0	9	143	352	219	1318	1409	142	253	0	0	0