ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionale facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	Durante el periodo informado del mes de Junio, se realizó con el equipo de reincorporación del GT ARN Urabá acciones de orientación: El 8 de junio se realizó reunión misional con todos los profesionales de GT Urabá de los 3 procesos donde se abordaron los siguientes temas: 1. Inspección de puestos de trabajo: 2. Orientación administrativa: entrega de kits de bioseguridad; recepción de carné; remisión del examen ocupacional; y expensas y cuentas de cobro. 3. Socialización de los decretos. 4. Gestión con actores externos. 5. Salud: piezas comunicativas de fases de aplicación de la vacuna contra el covid; y fase 2 de aplicación de vacuna covid. 6. Productiva Reincorporación: cumplimiento de la meta por parte de los profesionales. 7. Libretas militares. 8. Temas misionales: oferta titulada con recursos ARN; oferta titulada SENA: oferta ESAP; visita de comunidades También, se participó en los siguientes entrenamientos: - Entrenamiento y reentrenamiento JYP - Socialización línea base PAD. - Segunda Jornada de entrenamiento justicia y paz - Puntos focales género. - Socialización Meta 2021 FPT. - Revisión Indicador Familia PAT. - Seguimiento Formación titulada Convenio SENA – ARN. - Videoconferencia encuesta rápida para JYP. - Entrenamiento fortalecimiento enfoque diferencial – genero. - Entrenamiento justicia y paz - acompañamiento familiar. - Alineación ARN 2021 SST – COPASST. - Seguimiento POA 2021 SENA (Regional Choco - Subregional Urabá) - ARN GT Urabá
1. Acompañar y orientar de manera permanente a los profesionale facilitadores, en relación a los lineamientos, metodologías, métodos de operación y acciones para la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, de acuerdo a sus características diferenciales y de género, sus intereses y oportunidades identificadas.	**EVIDENCIAS CARPETA_1_ORIENTACIONES:** COMITÉ CAMINO DIFERENCIAL - JUNIO ORIENTACION_asignación mensual_INGRESOS MAYORES 5 SMLV PRODUCTOS_REUNIÓN EQUIPO LLANO GRANDE RV_ SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA 2021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA 2021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA BRISAS 2021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA MUTATÁ 2021
2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	Durante el mes de Junio, periodo de ejecución del Contrato 302 de 2021, dando cumplimiento a esta obligación se coordinaron las siguientes acciones: • ASIGNACIÓN DE POBLACIÓN: Se revisó la asignación de las personas en reincorporación a los profesionales facilitadores. En la actualidad se cuenta con la siguiente población asignada: **ESTADOS PROCESOS** / **# PER** Activo: 571 Ausente: 22 Fallecido: 17 Investigación por privación de la libertad: 5 Limitante temporal: 3 **Total general: 618** Fuente SIR, Junio 2021. Se cuenta en la actualidad con 618 PER en el GT Urabá. Se concretaron traslados de PER, traslados de PER a otros GT.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777 — CONTRATO No. 302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	

PROFESIONAL FACILITADOR	Activo	Ausente	Fallecido	Investigación por privación de la libertad	Limitante temporal	Total general
ANDREA RESTREPO TABORDA	2					2
CARLOS ALBERTO DAVID AREIZA	48	3				51
CARLOS EDUARDO GARCIA CARDENAS	43	3				46
JAITUNG FERNANDEZ BUSTAMANTE	49	1		3		53
JOHILEN EUGENIA BLANCO VARGAS	49				1	50
JOHN ALEXANDER CARMONA SOSSA	47	1		1	1	50
JORGE ALONSO ARIAS PEREZ	45	1				46
JOSE EDINSON CALDERON MATURANA	46					46
JUAN CAMILO LARA ALVAREZ	11	1				12
JUAN CAMILO RESTREPO ALVAREZ	33	2				35
MARIA ELENA MUÑOZ MANCO	20	2				22
MARIA ZULAY ESCUDERO MARIN	53	4			1	58
NO ASIGNADO			17			17
PEDRO JOSE VILLA DE LA ROSA	2	1				3
SANTIAGO GARCIA CASTRILLON	35			1		36
VIVIEN JESENIA LOZANO CARVAJAL	54	1				55
YAIRA ISABEL SIBAJA LOZANO	34	2				36
Total general	**571**	**22**	**17**	**5**	**3**	**618**

Fuente SIR, Junio 2021.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	• ATENCIÓN PSICOSOCIAL DE REINCORPORACIÓN: Se realizó seguimiento a los profesionales facilitadores, a través de la base de cumplimiento de atención a las personas en reincorporación. Al momento de cierre del informe de gestión del mes de Junio, haciendo una consolidación de la información digitada y la pendiente por digitación, se logró un porcentaje de atención del 90%.

Cumplimiento Atención - Activos e Inactivos

Profesionales Reintegradores	Activos e Inactiv	PPR's con Asistenci	PPR's con Inasistencia	PPR's NO Contactado	Porcentaje Cumplimien
Maria Elena Muñoz Manco	20	20	0	0	100
Maria Zulay Escudero Marin	53	53	1	0	100
Yaira Isabel Sibaja Lozano	34	34	3	0	100
Carlos Alberto David Areiza	48	47	1	0	97
Carlos Eduardo Garcia Cardenas	43	41	0	2	95
Jaitung Fernandez Bustamante	49	47	2	0	95
John Alexander Carmona Sossa	47	45	2	2	95
Vivien Jesenia Lozano Carvajal	54	51	1	3	94
Johilen Eugenia Blanco Vargas	49	46	0	3	93
Juan Camilo Lara Alvarez	11	10	1	1	90
Jorge Alonso Arias Perez	46	39	1	7	84
Jose Edinson Calderon Maturana	46	38	6	2	82
Santiago Garcia Castrillon	35	28	1	6	80
Juan Camilo Restrepo Alvarez	33	17	0	16	51
Andrea Restrepo Taborda	2	1	0	1	50
Total Población Atendida	**570**	**517**	**19**	**43**	**90**

Fuente SIR, Junio 2021.

2. Implementar, acompañar y hacer seguimiento a las actividades acciones y metodologías definidas por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta de acuerdo a las características diferenciales y de género de los y las exintegrantes FARC-EP.	Se realizaron los seguimientos con los profesionales facilitadores y se logró determinar el estado de atención, los rezagos en el proceso de digitación, dado el cumulo de trabajo y algunos casos de PER en estado AUSENTE o sin contacto durante el periodo de informe. • Fidelización: Se realizaron acciones encaminadas a la fidelización de los IF asignados al GT: o Coordinación de fidelización: se continua con el ejercicio de remitir a los grupos territoriales personas en reincorporación para su fidelización. **EVIDENCIAS CARPETA_2_ACTIVIDADES:** RE_ TRASLADO DE PARTICIPANTE SALIENTE Sergio Graciano Cardona TRASLADO_EDINSON PARRA HERNANDEZ

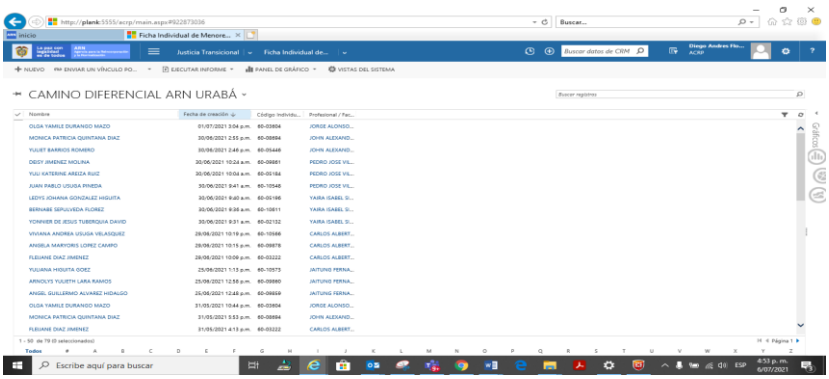
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

3. Realizar seguimiento permanente a las acciones de implementación acompañamiento que desarrollan los profesionales facilitadores, en relación a la planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP.	Siguiendo las indicaciones de nivel central con relación a la postergación de la FASE DE TRANSICIÓN, se brindaron al equipo orientaciones para el desarrollo de las actividades de reincorporación para el mes de enero enfocadas en: 1. Camino Diferencial: Se dieron orientaciones para realizar el registro de las nuevas certificaciones emitidas por OACP. En el comité desarrollado se dieron orientaciones para: a. Declaración de hechos victimizantes ante ministerio público b. Seguimiento a los procesos de reparación administrativa UARIV. 2. Socialización decretos COVID-19: Se realizó seguimiento en el equipo de trabajo para la socialización de los decretos COVID-19. 3. Atención psicosocial en la que se realizó el encuadre de las acciones a desarrollar en el 2021. Se avanzo en la socialización de la estrategia de acompañamiento sistémico para los enfoques de la ruta de reincorporación. 4. La atención de la población: Se realizaron los seguimientos necesarios para validar el avance de la atención de la población, así como se realizó comité de cambio de estado, para hacer seguimiento de PER con novedad en su estado en SIRR. **EVIDENCIAS CARPETA_3_SEG_H_RUTA:** RV_ COMITÉ CAMBIO ESTADOS - ARN URABÁ SEGUIMIENTO_PER SIN ATENCIÓN
4. Realizar seguimiento a las acciones de gestión y articulación qu desarrollan los profesionales facilitadores para el acompañamiento, atención y acceso a beneficios socioeconómicos para los y las exintegrantes FARC-EP y sus familias, considerando la transversalización de los enfoques diferenciales y de género.	Durante el periodo informado, se realizaron seguimiento y acompañamiento de acceso al beneficio socioeconómico. •Remisión de la base de desembolso del mes de Junio, a los profesionales facilitadores para su revisión e identificación de novedades. • Se realizo comité de cambio de estados con el equipo de reincorporación. **EVIDENCIAS CARPETA_4_SEG_BENEFECIOS_SOCIOE:** RV_ COMITÉ CAMBIO ESTADOS - ARN URABÁ
5. Gestionar y articular acciones de entrenamiento, reentrenamiento y sensibilización para las y los facilitadores a cargo, en torno a la atención diferencial de la población (Enfoque étnico, discapacidad, curso de vida y género)	Se realizó entrenamiento a los profesionales en los siguientes temas: - Camino Diferencial de vida: Se dieron orientaciones con relación a la atención para el mes de febrero, las acciones de articulación con UARIV y el registro de las acciones realizadas a través del módulo ficha de menores de edad Decreto 899. - Reunión misional a cargo del orientador de reincorporación, Diego Florez, la asesora de Corresponsabilidad Paola Echeverri y la asesora de ruta, Jessica Sanmartín, donde se trabajaron temas de orientación para la intervención del proceso misional. - Estrategia de acompañamiento sistémico para la atención diferencial en la ruta de reincorporación: Se dieron orientaciones para iniciar la campaña de expectativa y socialización de la estrategia. **EVIDENCIAS CARPETA_5_ENTRENAMIENTO:** SOCIALIZACION PER_ESTRATEGIA MANDALA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	En el periodo informado se logró en cumplimiento de esta obligación contractual realizar las siguientes acciones para la promoción y fomento a oferta del proceso de reincorporación: Camino diferencial de vida: Se realizaron los informes de los jóvenes acompañados a través de la estrategia camino diferencial de vida.  Educación: durante este periodo se remitieron los seguimientos para los programas: a. Arando la educación: Seguimiento en el inicio de la oferta. b. Maestro itinerante: Se realizo seguimiento a la implementación
6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	<table><tr><th>CICLO</th><th>En Proceso</th></tr><tr><td>CICLO 1</td><td>13</td></tr><tr><td>CICLO 2</td><td>30</td></tr><tr><td>CICLO 3</td><td>41</td></tr><tr><td>CICLO 4</td><td>52</td></tr><tr><td>CICLO 5</td><td>7</td></tr><tr><td>CICLO 6</td><td>2</td></tr><tr><td>Total general</td><td>145</td></tr></table> Fuente SIR, Junio 2021. c. Oferta Pública: <table><tr><th>CICLO</th><th>En Proceso</th></tr><tr><td>CICLO 4</td><td>1</td></tr><tr><td>CICLO 5</td><td>2</td></tr><tr><td>Total general</td><td>3</td></tr></table> Fuente SIR, Junio 2021. Vinculación al SGSSS: Se realizó seguimiento a novedades en el proceso de vinculación de la población.
6. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	**EVIDENCIAS CARPETA_6_VINCULACION_OFERTA:** OFERTA_Convocatoria formación titulada junio 2021 RE_ Alcance Convocatoria ESAP Segundo Semestre 2021 RE_ MULTIENTORNOS_ 3 LÍNEAS DE FORMACIÓN

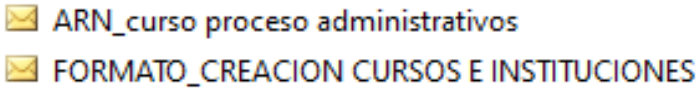
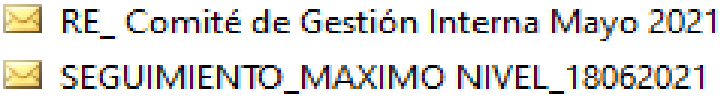
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

7. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	Para la obligación contractual de reincorporación económica se realizaron las siguientes acciones: • Instructores SENA: Se apoyo el proceso de matricula y registro de las formaciones tituladas en el marco del convenio SENA – ARN. • Apoyar en el seguimiento de los enlaces de reincorporación: o MARIA ELDA RAMIREZ o FERLEY FERNANDO o JOSE CLEOFAS MOSQUERA o ROSA ELENA TORRES MONSALVE o EDUAR GRACIANO **EVIDENCIAS CARPETA 7 R ECONOMICA:** 985_Rosa Elena Torres Monsalve 986_Eduar Alberto Graciano RE_ MULTIENTORNOS_ 3 LÍNEAS DE FORMACIÓN
8. Gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategia territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	Para esta obligación contractual se reportan las siguientes actividades para el mes de Junio: • Acompañamiento a la estrategia de bienestar: Se apoyo a la coordinación en el seguimiento y retroalimentación al comité de bienestar ARN Urabá. • Plan de acción Ambiental – Mutatá: se facilitó un espacio de seguimiento de la propuesta ambiental como una propuesta de trabajo comunitario. • Plan de acción Libretas militares: se avanzó en el plan de acción para avanzar en la vinculación a este beneficio en el marco del decreto 899. • Estrategia de acompañamiento sistémico para la atención diferencial en la ruta de reincorporación: Se realizó con el comité de la estrategia un espacio de identificación de los componentes de la estrategia, los temas y la metodología para el trabajo. Se avanzó en la elaboración del documento de la metodología. • Seguimiento al ejercicio de prospectiva 2021 con el equipo de trabajo de reincorporación. **EVIDENCIAS CARPETA_8_SISTEMATIZAR:** Matriz_Seguimiento_Cualitativo_2021_V1 RV_ SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA 2021 SEGUIMIENTO_MAXIMO NIVEL_18062021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA 2021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA BRISAS 2021 SEGUIMIENTO_PROSPECTIVA MUTATÁ 2021
9. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	• ICBF: En articulación entre el Centro Zonal Urabá y ARN Urabá, se establecieron acciones para iniciar articulación con ONU Mujeres – Limpal. Se desarrollaron tres espacios de reunión en el que se lograron establecer acciones especificas para el funcionamiento de los programas de atención a primera infancia en el AETCR Llano Grande y Mutatá. • POA SENA: Se apoyo en la implementación de la oferta titulada del convenio SENA – ARN, y la remisión de documentos para oferta complementaria. **EVIDENCIAS CARPETA_9_ACTORES_EXTERNOS:** RE_ BD_BENEFICIARIOS_LIBRETAS MILITARES RE_ REUNIÓN ARTICULACIÓN ICBF URABÁ - ARN - ONU MUJERES ARN_curso proceso administrativos FORMATO_CREACION CURSOS E INSTITUCIONES

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privad orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	Con relación a esta obligación contractual se desarrolló durante la vigencia del mes, las siguientes actividades: • Libretas militares: Se actualización de información para la gestión de libretas militares, se preparó la base de información de beneficiarios de los dos procesos para remitirlo al distrito militar en Carepa. • Convocatoria ESAP: Se socializo la oferta disponible de ESAP con los profesionales facilitadores, de inscripciones abiertas y beneficios de inscripción. • Información POA SENA: Se apoyo en la implementación de la oferta titulada en el marco del convenio SENA – ARN. Así como para la implementación de titulada. • Comité de camino diferencial: Se realizó seguimiento al acompañamiento de los profesionales facilitadores, brindando orientaciones y emitiendo alertas. • Programa educativo Maestro Itinerante: Se realizó seguimiento al programa con los profesionales facilitadores, brindando orientaciones y emitiendo alertas con relación a estudiantes que se encuentran inactivos en el proceso.
10. Apoyar la coordinación en la gestión de oferta pública y privad orientada a beneficios en la Reincorporación, conservando el principio de la integralidad en el marco del Programa de Reincorporación liderado por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) e implementado por la ARN, teniendo en cuenta las características diferenciales y de género en la población identificada.	**EVIDENCIAS CARPETA_10_COORDINACION_OFERTA:** 
11. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de form oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos.	Para este periodo de informe, se apoyó a la coordinación con el diligenciamiento de los siguientes informes o información: • Gestión para la aprobación de las asistencias de las PER en el marco del proceso de Maestro Itinerante • Inventario individualizado DIEGO FLOREZ y seguimiento a la remisión de inventarios de los compañeros facilitadores. • Seguimiento a los traslados, entrantes, salientes y reasignación interna. • Autoregistro de evaluación ALISSTA • Solicitud de creación de cursos FpT. • Ficha Reincorporación - REGION URABA – Junio **EVIDENCIAS CARPETA_11_FIDELIZACION_INFO:** 
12. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante el periodo informado se apoyó a la coordinación en la remisión de los siguientes informes: • Informe del mes de Junio a la Coordinadora. • Informes de casos de Violencia intrafamiliar reportados en el trimestre en el GT Urabá. • Expensas del mes de Julio. • Revisión de informes mensuales de los profesionales facilitadores y promotores de reincorporación • Cifras del proceso de reincorporación Junio • Así mismo se remitió al grupo de articulación el ajuste de la meta de familia del GT. • Se remitió el formato de Inspección de puestos de trabajo ARN 2021. **EVIDENCIAS CARPETA_12_INFORMES_BASES:**

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

12. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Acta_reunión misional_junio ACTAS_ENTREGA DOCUMENTAL VIVIEN LOZANO ACTAS_ENTREGA DOCUMENTAL_MARIA ZULAY ESCUDERO Cifras_reincorporación LA_REVISIÓN INDICADOR FAMILIA_15062021 RE_ Informe actividades Junio_ Carlos David Areiza_ RE_ Informe del mes de junio_Jose Calderón RE_ INFORME GESTIÓN JUNIO RE_ informe junio RE_ INFORME MARIA ELDA JUNIO RE_ Informe_Actividades_2021_304_Junio RE_ Informe_Actividades_2021_982_Junio RE_ Legalización de expensas RE_ Presentación Examen Pre-ocupacional RE_ PROYECCIÓN AJUSTE METAS PAT Y PAI FPT SOLICITUD_EXPENSAS_SEGUNDA JULIO
13.Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	Durante el periodo informado se participaron de los siguientes espacios de reunión, articulación y línea institucional: •Equipo primario: Se participaron de 1 encuentros con el equipo asesor del GT Urabá. •Reunión misional: Se coordinó y se facilitó con la asesora de ruta Jessica Sanmartín, la reunión misional del mes de Junio en la que se dieron orientaciones al equipo de trabajo misional. •Comité de cambios de estado: Se desarrolló el comité en el que se identificaron acciones para realizar cambios de estado de la población objeto. •Comité de Camino Diferencial: Si reunión al equipo de facilitadores que acompaña a los jóvenes del programa Camino diferencial, en el cual se brindaron orientaciones para la atención mensual y el registro de información en SIRR. •Entrenamiento en Seguridad y salud en el trabajo – COPASST. **EVIDENCIAS CARPETA_13_EVENTOS:**
13.Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	COMITÉ_PRIMARIO_21062021 LA_ALINEACIÓN ARN 2021 COPASST_28062021 LA_COPASST_28062021

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777	CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ		

OBJETO DEL CONTRATO:
PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas d acuerdo al objeto del presente contrato.	El 21 de junio se participó en el comité primario liderados por la coordinadora del GT Urabá, Carolina Rodriguez, donde se trabajaron temas como: 1. Novedades de la Gobernación: mesas de trabajo, Mesa de sostenibilidad económica y generación de ingresos (Nilliba Diaz); Mesa de acceso a tierras y habitabilidad (Carolina Rodriguez); Mesa de oferta social (Diego Florez); Mesa de Seguridad (Cristian Moreno); Mesa de género y primera infancia (Paola Echeverry y Diego Florez). 2. Reincorporación: Se socializaron las acciones realizadas en: Visita al AETCR Brisas; Visita a Becuarando; Educación; Cierres de maestro itinerante, Inicio de Arando la educación, Oferta titulada por articular 3. Reincorporación (Productividad): a. Becuarando: Proyecto Productivo colectivo; Articulación con BANAGRARIO; Proyecto de pollos de engorde. b. Urada – Jiguamiandó: Proyecto Productivo; Proyecto PMA: c. AETCR Brisas; Proyecto PMA: d. Proyectos Individuales; Se avanzo en la entrega de 6 proyectos productivos, de los cuales 5 nos marcaron como meta. Pues uno, se encontraba en la línea de base del 2020. e. Taparales; formulación de los proyectos productivos de cacao y limón; y Se hará un cambio en el perfil productivo del proyecto, 4. Comunicaciones: Encuentro con el colectivo de comunicaciones (Dabeiba); e Instalación de las carteleras en los colectivos 5. Seguimiento: informe de Alertas tempranas; informe de seguridad (Bimensual) 6. Procesos Comunitarios: Entrega de la báscula comunitaria en San José de Apartadó; Escuela de Ciudadanía, la cual va a acompañar Maria Elena Muñoz; Proyecto de bibliotecas comunitarias.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas d acuerdo al objeto del presente contrato.	7. Reintegración: cumplimiento los indicadores de BIE; proceso de acompañamiento de los instructores SENA; Se va a presentar en comité misional dos casos de justicia y paz. 8. Administrativo: Retraso de entrega de planillas físicas; Expensas extemporánea; Expensas ordinarias: Operador logístico. 9. Corresponsabilidad: cierre de acción de actor externo de la UBPD – Unidad de búsqueda de personas dadas por desaparecidas se reemplazará con Cámara De Comerció De Apartadó; Plan de trabajo Dabeiba; Plan de trabajo Carmen del Darién. 10. Socialización Grupo Control Interno: Mapa de implementación; Mapa de gestión legal; Mapa de talento humano; Planes de mejoramiento y Plan de mejoramiento de BIE 11. Certificación de normas ISO: Se presentó su aplicabilidad en los procesos de GT Así mismo se participó en el comité de casos de gestión interna en donde se presentaron de 41 casos de las 4 formaciones tituladas convenio SENA - ARN, de las asistencias del mes de abril, las cuales no se les registro reporte de asistencia en el SIRR de manera oportuna, porque, el SENA no entrego las planillas a tiempo. Se apoyo a la coordinadora en la revisión de los informes de los profesionales facilitadores, enlaces de reincorporación. **EVIDENCIAS CARPETA_14_PLUS:** EVIDENCIA_INVENTARIO_JUNIO FORMATO_CREACION CURSOS E INSTITUCIONES RE_ Encuesta para la identificación de fuentes y señales de desgaste psicosocial en empleado públicos y contratistas de la ARN REGISTRO_ALISSTA_DIEGO FLOREZ_15062021 REGISTRO_ALISSTA_DIEGO FLOREZ_25062021 REPORTE_SEGURIDAD SOCIAL_JUNIO_DIEGO FLOREZ

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.093.740.777
CONTRATO No.	302-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 AL 30 DE JUNIO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	APARTADÓ - ARN URABÁ

OBJETO DEL CONTRATO:

PRESTAR CON PLENA AUTONOMÍA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN DEL GRUPO TERRITORIAL DE LA ARN DESIGNADO; EN LA ARTICULACIÓN, SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN DE PROFESIONALES FACILITADORES, ATENCIÓN Y GESTIÓN DE BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS PARA LA POBLACIÓN OBJETO DE LA ARN Y SUS FAMILIAS, EN CONCURRENCIA CON OTROS ACTORES DE LOS PROCESOS QUE LIDERA LA ENTIDAD.

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1) Se realizó el cargue en SECOP II la garantía única aquí establecida. 2) Se realizó el cargue en el SECOP II en la sección de “Ejecución del Contrato” 3) se realizaron las legalizaciones de los gastos de desplazamiento. 4) Se suministró al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; 5) Se atendieron las observaciones y requerimientos de la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para el efecto; 6) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; 10) Se remite soporte de pago de las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales 12) Se tramitaron las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de correspondencia que disponga la Entidad; 14) Se remitió comprobante del inventario de los bienes que la 17) se rindieron en forma oportuna la información que le solicite el supervisor del contrato y participar o elaborar aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 19) Se ha organizado, conservado, usado y manejado toda la información recibida y elaborada durante la ejecución del contrato de manera responsable y acorde con los lineamientos señalados por la Entidad, así como se ha entregado la información de propiedad de la ARN, debidamente inventariada al supervisor; 21) Se han utilizado los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar mis actividades contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos que se registren. ; 23) Se Presentó mensualmente el Informe de actividades del periodo respectivo.

DIEGO ANDRES FLOREZ GUTIERREZ

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Carolina Rodriguez R

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 07 de julio de 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx”