

Comunicación Electrónica

|       |                          |          |               |     |                |
|-------|--------------------------|----------|---------------|-----|----------------|
| Fecha | 21/07/2021 4:47:17 p. m. | Radicado | 9-2021-013739 | NIS | 2021-02-207345 |
|-------|--------------------------|----------|---------------|-----|----------------|

Destinatario

|                          |                                 |                             |
|--------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Dependencia Destinatario | 251010                          | DESPACHO DIRECCION REGIONAL |
| Regional Destinatario    | 25                              | CUNDINAMARCA                |
| Funcionario Destinatario | * JIMMY GONZALO MALDONADO NOVOA |                             |
| Email Destinatario       | JMALDONADON@SENA.EDU.CO         |                             |

Asunto

|                        |                                                                       |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Asunto                 | AUTORIZACIONES                                                        |
| Descripción del Asunto | SOLICITUD AUTORIZACIÓN CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PROGR/ |
| Texto                  |                                                                       |

MEMORANDO

25-9513-3

Chía,

PARA: Doctor. Jimmy Gonzalo Maldonado Novoa, Director Regional (Cundinamarca)

DE: Subdirector (e) Centro de Desarrollo Agroempresarial

ASUNTO: Solicitud Autorización Contratación de Servicios Profesionales Programa Titulada y Complementaria Virtual

De manera atenta solicito la autorización del siguiente objeto contractual para contratación directa, cuyo objetos son:

1. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática GESTIÓN DE MERCADOS, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”.

No. De necesidades: 1

2. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática GESTIÓN LOGÍSTICA, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente. ”.

No. De necesidades: 1

3. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente ”.

No. De necesidades: 1

4. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática CONTENIDOS DIGITALES, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”.

No. De necesidades: 1

5. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”.

No. De necesidades: 1

6. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática ENFOQUE DIFERENCIAL, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”.

No. De necesidades: 2

7. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática CIENCIAS NATURALES, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente ”.

No. De necesidades: 2

8. Objeto: “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”.

No. De necesidades: 2

Para lo anterior se anexa para cada objeto, los siguientes documentos:

1. Certificado Plan Anual de Adquisiciones

2. Certificado de inexistencia

3. Memorando de Solicitud

4. Certificado de Disponibilidad Presupuestal

5. Análisis del sector

6. Matriz de riesgos

7. Estudio Previo

8. Formato autorización.

Cordialmente,

Carlos Arturo Salgar Ramírez  
Subdirector (e) Centro de Desarrollo Agroempresarial

Remitente

|                       |                                        |                                      |
|-----------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| Dependencia Remitente | 259513                                 | CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL |
| Regional Remitente    | 25                                     | CUNDINAMARCA                         |
| Funcionario Remitente | * (E) CARLOS ARTURO SALGAR RAMIREZ     |                                      |
| Email Remitente       | CSALGAR@SENA.EDU.CO;MMELBA@SENA.EDU.CO |                                      |

Anexos

Copias Internas

Copias Externas

|                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| Nombre Destinatario | JAVIER JIMENEZ          |
| Email Destinatario  | JRJIMENEZR@SENA.EDU.CO  |
| Nombre Destinatario | CAROLINA CASTAÑEDA      |
| Email Destinatario  | CCASTANEDAC@SENA.EDU.CO |

|                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| Nombre Destinatario | GRESY CUESTA           |
| Email Destinatario  | GSCUESTA@SENA.EDU.CO   |
| Nombre Destinatario | CARLOS ALBERTO HERRERA |
| Email Destinatario  | CAHERRERA@SENA.EDU.CO  |
| Nombre Destinatario | GERMAN ROBAYO          |
| Email Destinatario  | GRROBAYOC@SENA.EDU.CO  |



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 6 DEL DÍA 12 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2021

| OBJETIVO (S) |                              | Desarrollar los temas propuestas para el desarrollo del comité primario del mes de Julio de 2021 |        |             |             |                                               |                    |                   |                    |                               |
|--------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|-----------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| No.          | NOMBRES Y APELLIDOS          | No. DOCUMENTO                                                                                    | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA                          | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1            | Carlos Arturo Salgar Ramirez | 11223326                                                                                         | x      |             |             | Subdirector                                   |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 2            | Carlos Herrera               | 19389826                                                                                         | X      |             |             | Coordinador de formación                      |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 3            | Carlos Valcarcel             | 19269070                                                                                         | X      |             |             | Coordinador académico                         |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 4            | Jeiny Romero                 | 39768045                                                                                         | X      |             |             | Coordinadora académica                        |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 5            | Soledad de la Cruz Hernandez | 39617461                                                                                         | X      |             |             | Coordinadora académica                        |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 6            | German Robayo                | 3173348                                                                                          | X      |             |             | Coordinador académico                         |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 7            | Javier Jimenez               | 1019005182                                                                                       | X      |             |             | Profesional 04-Subdirección de centro         |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 8            | Linda Lorena Rodriguez       | 1094245116                                                                                       | X      |             |             | Líder de Bienestar a aprendices               |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 9            | Adriana Galindo              | 52226635                                                                                         | X      |             |             | Líder certificación de competencias laborales |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 10           | Sandra Garcia                | 35478402                                                                                         | X      |             |             | Profesional 01-Planeación                     |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 11           | Pedro Luis Sanchez           | 3146876                                                                                          |        | X           |             | Líder Relaciones corporativas                 |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 6 DEL DÍA 12 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2021**

| OBJETIVO (S) |                         | Desarrollar los temas propuestas para el desarrollo del comité primario del mes de Julio de 2021 |        |             |             |                                                      |                    |                   |                    |                               |
|--------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------|
| No.          | NOMBRES Y APELLIDOS     | No. DOCUMENTO                                                                                    | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA                                 | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT.SENA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 12           | Marisol Hernandez       | 35199821                                                                                         |        | X           |             | Gestora de aseguramiento de la calidad               |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 13           | Esther Ramirez          | 65695390                                                                                         | X      |             |             | Líder Agencia Publica desempleo                      |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 14           | Alfredo Vidal           | 79628034                                                                                         |        | X           |             | Líder de comunicaciones                              |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 14           | Natalia Figue           | 1072651976                                                                                       |        | X           |             | Gestora SIGA                                         |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 15           | Miguel Ruiz Huertas     | 79095217                                                                                         |        | X           |             | Responsable SST                                      |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 16           | Derly Katherine Huertas | 1032392807                                                                                       |        | X           |             | Responsable Ambiental                                |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 17           | Norberth Velasco        | 1057576333                                                                                       | X      |             |             | Profesional de coordinación de formación profesional |                    |                   | si                 | Participación Virtual         |
| 18           |                         |                                                                                                  |        |             |             |                                                      |                    |                   |                    |                               |
| 19           |                         |                                                                                                  |        |             |             |                                                      |                    |                   |                    |                               |
| 20           |                         |                                                                                                  |        |             |             |                                                      |                    |                   |                    |                               |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



| ACTA No. 6 de 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------|-----------|---------------------------------------|----------------------|--------|--------|--|------------------------|-----------|-------------|--------|--|--------------------|--|------------|--|--|-----------------|--|--|------|-------|--------|------|-------|--------|--------------------|-------------------------------------|---|----|--|---|----|--|----------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|--------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|----------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|---------------------------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|----------------------------------------------------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|------------------------|-----|----|--------|-----|----|--------|-----------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:<br>Comité Primario de Centro del mes de Julio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| CIUDAD Y FECHA:<br>Chía, 12 de Julio de 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                    |                        |           | HORA INICIO:<br>2:30 pm               | HORA FIN:<br>4:00 pm |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| LUGAR Y/O ENLACE:<br><a href="https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NDEzYlrmZTUIN2ViNS00NzRkLWE4NzctYWZhZjZmMTg2MjE1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cb2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2287ca76e4-5e46-4acc-bf94-84f7ad617722%22%7d">https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NDEzYlrmZTUIN2ViNS00NzRkLWE4NzctYWZhZjZmMTg2MjE1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cb2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2287ca76e4-5e46-4acc-bf94-84f7ad617722%22%7d</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    |                        |           | DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:<br>1. Seguimiento a metas<br>2. Necesidades de contratación instructores II Semestre de 2021<br>3. Estrategia de implementación SENA Digitales<br>4. Resultados evaluación por dependencias<br>5. Avances hallazgos OCl<br>6. Proposiciones y varios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:<br>Desarrollar los temas propuestos en la agenda para el desarrollo del comité primario del mes de Julio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| El subdirector de centro Carlos Arturo Salgar, agradece la puntualidad y el compromiso para atender la invitación del comité puesto que los temas a tratar son de suma importancia para la correcta prestación del servicio, así mismo da paso a la líder de Planeación para comenzar a desarrollar los puntos propuestos en la agenda. Sandra Garcia, líder de planeación realiza la presentación de la ejecución de metas como se muestra a continuación:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| <table><tr><td colspan="2"></td><td>SOBRE EJECUTADO: +100%</td><td>92 - 100%</td><td>82% - 91,9%</td><td>-81,9%</td><td></td></tr><tr><td colspan="2" rowspan="2">NIVEL DE FORMACIÓN</td><td colspan="3">CUPOS 2021</td><td colspan="3">APRENDICES 2021</td></tr><tr><td>META</td><td>EJEC.</td><td>% EJEC</td><td>META</td><td>EJEC.</td><td>% EJEC</td></tr><tr><td rowspan="10">FORMACIÓN TITULADA</td><td>ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA VIRTUAL</td><td>-</td><td>32</td><td></td><td>-</td><td>32</td><td></td></tr><tr><td>TECNÓLOGO PRESENCIAL</td><td>5.081</td><td>4.119</td><td>81,07%</td><td>5.081</td><td>4.119</td><td>81,07%</td></tr><tr><td>TECNÓLOGO VIRTUAL</td><td>3.283</td><td>1.783</td><td>54,31%</td><td>3.283</td><td>1.783</td><td>54,31%</td></tr><tr><td>TOTAL EDUCACION SUPERIOR</td><td>8.364</td><td>5.934</td><td>70,95%</td><td>8.364</td><td>5.934</td><td>70,95%</td></tr><tr><td>TECNICO LABORAL PRESENCIAL</td><td>6.021</td><td>4.623</td><td>76,78%</td><td>6.021</td><td>4.623</td><td>76,78%</td></tr><tr><td>TECNICO LABORAL - VIRTUAL</td><td>750</td><td>397</td><td>52,93%</td><td>750</td><td>397</td><td>52,93%</td></tr><tr><td>TECNICO ARTICULACIÓN CON LA MEDIA-DOBLE TITULACIÓN</td><td>8.400</td><td>8.391</td><td>99,89%</td><td>8.400</td><td>8.391</td><td>99,89%</td></tr><tr><td>AUXILIAR Y OCUPACIONES</td><td>180</td><td>88</td><td>48,89%</td><td>180</td><td>88</td><td>48,89%</td></tr><tr><td>OPERARIOS</td><td>180</td><td>118</td><td>65,56%</td><td>180</td><td>118</td><td>65,56%</td></tr><tr><td>TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS</td><td>15.531</td><td>13.617</td><td>87,68%</td><td>15.531</td><td>13.617</td><td>87,68%</td></tr><tr><td colspan="2">TOTAL FORMACION TITULADA</td><td>23.895</td><td>19.551</td><td>81,82%</td><td>23.895</td><td>19.551</td><td>81,82%</td></tr></table> |                                                    |                        |           |                                       |                      |        |        |  | SOBRE EJECUTADO: +100% | 92 - 100% | 82% - 91,9% | -81,9% |  | NIVEL DE FORMACIÓN |  | CUPOS 2021 |  |  | APRENDICES 2021 |  |  | META | EJEC. | % EJEC | META | EJEC. | % EJEC | FORMACIÓN TITULADA | ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA VIRTUAL | - | 32 |  | - | 32 |  | TECNÓLOGO PRESENCIAL | 5.081 | 4.119 | 81,07% | 5.081 | 4.119 | 81,07% | TECNÓLOGO VIRTUAL | 3.283 | 1.783 | 54,31% | 3.283 | 1.783 | 54,31% | TOTAL EDUCACION SUPERIOR | 8.364 | 5.934 | 70,95% | 8.364 | 5.934 | 70,95% | TECNICO LABORAL PRESENCIAL | 6.021 | 4.623 | 76,78% | 6.021 | 4.623 | 76,78% | TECNICO LABORAL - VIRTUAL | 750 | 397 | 52,93% | 750 | 397 | 52,93% | TECNICO ARTICULACIÓN CON LA MEDIA-DOBLE TITULACIÓN | 8.400 | 8.391 | 99,89% | 8.400 | 8.391 | 99,89% | AUXILIAR Y OCUPACIONES | 180 | 88 | 48,89% | 180 | 88 | 48,89% | OPERARIOS | 180 | 118 | 65,56% | 180 | 118 | 65,56% | TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS | 15.531 | 13.617 | 87,68% | 15.531 | 13.617 | 87,68% | TOTAL FORMACION TITULADA |  | 23.895 | 19.551 | 81,82% | 23.895 | 19.551 | 81,82% |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                    | SOBRE EJECUTADO: +100% | 92 - 100% | 82% - 91,9%                           | -81,9%               |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| NIVEL DE FORMACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | CUPOS 2021             |           |                                       | APRENDICES 2021      |        |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                    | META                   | EJEC.     | % EJEC                                | META                 | EJEC.  | % EJEC |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| FORMACIÓN TITULADA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA VIRTUAL                | -                      | 32        |                                       | -                    | 32     |        |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TECNÓLOGO PRESENCIAL                               | 5.081                  | 4.119     | 81,07%                                | 5.081                | 4.119  | 81,07% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TECNÓLOGO VIRTUAL                                  | 3.283                  | 1.783     | 54,31%                                | 3.283                | 1.783  | 54,31% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TOTAL EDUCACION SUPERIOR                           | 8.364                  | 5.934     | 70,95%                                | 8.364                | 5.934  | 70,95% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TECNICO LABORAL PRESENCIAL                         | 6.021                  | 4.623     | 76,78%                                | 6.021                | 4.623  | 76,78% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TECNICO LABORAL - VIRTUAL                          | 750                    | 397       | 52,93%                                | 750                  | 397    | 52,93% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TECNICO ARTICULACIÓN CON LA MEDIA-DOBLE TITULACIÓN | 8.400                  | 8.391     | 99,89%                                | 8.400                | 8.391  | 99,89% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | AUXILIAR Y OCUPACIONES                             | 180                    | 88        | 48,89%                                | 180                  | 88     | 48,89% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | OPERARIOS                                          | 180                    | 118       | 65,56%                                | 180                  | 118    | 65,56% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS                      | 15.531                 | 13.617    | 87,68%                                | 15.531               | 13.617 | 87,68% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |
| TOTAL FORMACION TITULADA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    | 23.895                 | 19.551    | 81,82%                                | 23.895               | 19.551 | 81,82% |  |                        |           |             |        |  |                    |  |            |  |  |                 |  |  |      |       |        |      |       |        |                    |                                     |   |    |  |   |    |  |                      |       |       |        |       |       |        |                   |       |       |        |       |       |        |                          |       |       |        |       |       |        |                            |       |       |        |       |       |        |                           |     |     |        |     |     |        |                                                    |       |       |        |       |       |        |                        |     |    |        |     |    |        |           |     |     |        |     |     |        |                               |        |        |        |        |        |        |                          |  |        |        |        |        |        |        |



| TOTAL FORMACION TITULADA        |                                                      | 23.895 | 19.551 | 81,82%  | 23.895 | 19.551 | 81,82%  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|
| COMPLEMENTARIA                  | SENA EMPRENDE RURAL                                  | 2.964  | 2.128  | 71,79%  | 2.964  | 2.040  | 68,83%  |
|                                 | FORMACION COMPLEMENTARIA VIRTUAL (SIN BILINGÜISMO)   | 13.600 | 7.280  | 53,53%  | 11.075 | 7.200  | 65,01%  |
|                                 | BILINGÜISMO VIRTUAL                                  | 13.440 | 9.200  | 68,45%  | 10.752 | 9.148  | 85,08%  |
|                                 | BILINGÜISMO PRESENCIAL                               | 2.640  | 773    | 29,28%  | 2.150  | 683    | 31,77%  |
| RESTO DE COMPLEMENTARIA         | FORTALECIMIENTO MIPYMES                              | 420    | 299    | 71,19%  | 358    | 299    | 83,52%  |
|                                 | RESTO DE COMPLEMENTARIA                              | 30.152 | 14.577 | 48,35%  | 23.199 | 12.157 | 52,40%  |
| TOTAL COMPLEMENTARIA            |                                                      | 63.216 | 34.257 | 54,19%  | 50.498 | 31.527 | 62,43%  |
| TOTAL TITULADA Y COMPLEMENTARIA |                                                      | 87.111 | 53.808 | 61,77%  | 74.393 | 51.078 | 68,66%  |
| POBLACIÓN VULNERABLE            | DISCAPACITADOS (INCLUYE ATENDIDOS POR CONVENIO)      | 357    | 377    | 105,60% | 232    | 365    | 157,33% |
|                                 | INDÍGENAS                                            | 33     | 78     | 236,36% | 29     | 77     | 265,52% |
|                                 | INPEC                                                | 253    | 160    | 61,78%  | 242    | 105    | 43,39%  |
|                                 | JÓVENES VULNERABLES                                  | 10.878 | 10.796 | 99,25%  | 9.524  | 9.363  | 98,31%  |
|                                 | ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL            | 50     | 4      | 8,00%   | 28     | 3      | 10,71%  |
|                                 | MUJER CABEZA DE FAMILIA                              | 8.120  | 5.307  | 65,36%  | 7.880  | 4.009  | 50,88%  |
|                                 | AFROCOLOMBIANOS                                      | 189    | 191    | 101,06% | 172    | 117    | 68,02%  |
|                                 | TERCERA EDAD                                         | 242    | 278    | 114,88% | 219    | 258    | 117,81% |
|                                 | ADOLESCENTE TRABAJADOR                               | 2.847  | 3.327  | 116,86% | 2.761  | 2.232  | 83,01%  |
|                                 | REMITIDOS POR EL PAL                                 | 7      | 13     | 185,71% | 4      | 9      | 225,00% |
|                                 | SOLDADOS CAMPESINOS                                  | 72     | 72     | 100,00% | 44     | 65     | 147,73% |
|                                 | TOTAL POB. VULNERABLES SIN VICTIMAS                  | 23.054 | 20.652 | 89,58%  | 21.135 | 16.748 | 79,24%  |
|                                 |                                                      |        |        |         |        |        |         |
| POBLACION VICTIMA               | DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA                         | 1.891  | 2.468  | 130,51% | 1.351  | 2.404  | 177,94% |
|                                 | POBLACIÓN VÍCTIMA (SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA) | 138    | 110    | 79,71%  | 126    | 105    | 83,33%  |
|                                 | TOTAL POBLACION VICTIMA                              | 2.029  | 2.578  | 127,06% | 1.477  | 2.509  | 169,87% |
| TOTAL POBLACION VULNERABLE      |                                                      | *****  | 23.230 | 92,61%  | 22.612 | 19.257 | 85,16%  |
| RED UNIDOS                      | SENA EMPRENDE RURAL - RED UNIDOS                     | 36     | 35     | 97,22%  | 36     | 34     | 94,44%  |
|                                 | DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA - RED UNIDOS            | 400    | 173    | 43,25%  | 333    | 166    | 49,85%  |
|                                 | FORMACION TITULADA - RED UNIDOS                      | 417    | 385    | 92,33%  | 417    | 385    | 92,33%  |
|                                 | FORMACIÓN COMPLEMENTARIA - RED UNIDOS                | 971    | 312    | 32,13%  | 750    | 299    | 39,87%  |
| CONCLUSIONES                    |                                                      |        |        |         |        |        |         |
|                                 |                                                      |        |        |         |        |        |         |



| EJECUCIÓN OTRAS METAS DE FORMACIÓN |                                                                            |        |        |         |            | 2021                        |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|------------|-----------------------------|
|                                    | ITEM                                                                       | META   | EJEC.  | % EJEC. | META JULIO | FALTA POR CUMPLIR META 2021 |
| CERTIFICADOS 2021                  | EDUCACION SUPERIOR                                                         | 1.772  | 765    | 43,17%  | 1.028      | 1.007                       |
|                                    | META TÉCNICOS (TECNICO LABORAL Y OTROS + TÉCNICO ARTICULACIÓN CON LA MEDIA | 6.256  | 893    | 14,27%  | 2.002      | 5.363                       |
|                                    | TOTAL TITULADA                                                             | 8.028  | 1.658  | 20,65%  | 3.030      | 6.370                       |
|                                    | COMPLEMENTARIA                                                             | 48.557 | 13.956 | 28,74%  | 28.163     |                             |
|                                    | GRAN TOTAL FORMACION PROFESIONAL Y COMPLEMENTARIA 2021                     | 56.585 | 15.614 | 27,59%  | 31.193     | 40.971                      |
| ECCL                               | No. DE PERSONAS INSCRITAS EN ECCL                                          | 3.860  | 3.380  | 87,56%  | 2.239      | 480                         |
|                                    | No. DE EVALUACIONES EN COMPETENCIAS LABORALES                              | 4.754  | 3.265  | 68,68%  | 2.757      | 1.489                       |
|                                    | PERSONAS EVALUADAS EN COMPETENCIAS LABORALES                               | 3.577  | 2.534  | 70,84%  | 2.075      | 1.043                       |
|                                    | No. CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN COMPETENCIAS LABORALES                    | 4.683  | 2.627  | 56,10%  | 2.716      | 2.056                       |
|                                    | PERSONAS CERTIFICADAS EN COMPETENCIAS LABORALES                            | 3.501  | 2.092  | 59,75%  | 2.031      | 1.409                       |
|                                    | INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN CONSTRUIDOS                                     | 13     | 9      | 69,23%  | 8          | 4                           |
| EMPREDIMIENTO                      | Emprendimiento-Planes de Negocio Formulados (OFF)                          | 78     | 29     | 37,18%  | 45         | 49                          |
|                                    | Emprendimiento-Planes de Negocio Formulados (FE)                           | 23     | -      | 0,00%   | 13         | 23                          |
|                                    | TOTAL PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS                                         | 101    | 29     | 28,71%  | 59         | 72                          |
|                                    | Emprendimiento-Empresas Creadas (OFF)                                      | 67     | 29     | 43,28%  | 39         | 38                          |
|                                    | Emprendimiento-Puesta en Marcha (OFF)                                      | 72     | 29     | 40,28%  | 42         | 43                          |
|                                    | Emprendimiento-Empleos Generados Empresas (OFF)                            | 67     | 14     | 20,90%  | 39         | 53                          |
|                                    | Número Empresas con Plan de Acción Formulado (FORT)                        | 52     | 22     | 42,31%  | 30         | 30                          |
|                                    | Número Empresas en Fortalecimiento (FORT)                                  | 46     | 22     | 47,83%  | 27         | 24                          |
|                                    | Número Empleos en Fortalecimiento (FORT)                                   | 40     | 9      | 22,50%  | 23         | 31                          |
|                                    | Fondo Emprender-Planes de Negocio Viabilizados (FE)                        | 18     | -      | 0,00%   | 10         | 18                          |
|                                    | Fondo Emprender-Empresas Creadas (FE)                                      | 14     | -      | 0,00%   | 11         | 14                          |
|                                    | Fondo Emprender-Puesta en Marcha (FE)                                      | 14     | 5      | 35,71%  | 8          | 9                           |
|                                    | Fondo Emprender-Empleos Potenciales Directos (FE)                          | 56     | -      | 0,00%   | 32         | 56                          |
|                                    | Fomento - Emprendedores orientados                                         | 5.100  | 2.471  | 48,45%  | 2.958      | 2.629                       |
|                                    | Fomento - Número de Entrenamientos                                         | 46     | 30     | 65,22%  | 27         | 16                          |
|                                    | Fomento - No. Personas Entrenadas                                          | 800    | 671    | 83,88%  | 464        | 129                         |
|                                    | Asesoría - Horas Directas de Asesoría                                      | 5.570  | 1.501  | 26,95%  | 3.231      | 4.069                       |
|                                    | Asesoría - Número de Clientes Asesorados                                   | 163    | 112    | 68,71%  | 95         | 51                          |
|                                    | No de Planes Negocio Desplazados por la violencia                          | 35     | 52     | 148,57% | 20         | -17                         |
|                                    | Unidades Productivas Desplazados por la violencia                          | 18     | 8      | 44,44%  | 10         | 10                          |



|                           |                                                      |               |              |               |        |        |
|---------------------------|------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------|--------|
| EMPRENDIMI<br>ENTO SER    | SER - Unidades Productivas Creadas                   | 61            |              | 0,00%         | 35     | 61     |
|                           | SER - Unidades Productivas en Fortalecimiento        | 53            | 31           | 58,49%        | 31     | 22     |
|                           | Unidades Productivas Fortalecidas                    | 53            |              | 0,00%         | 31     | 53     |
| AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO | INSCRITOS                                            | 17.000        | 3.299        | 19,41%        | 9.860  | 13.701 |
|                           | SOLICITUD DE VACANTES                                | 11.600        | 3.356        | 28,93%        | 6.728  | 8.244  |
|                           | COLOCADOS EGRESADOS SENA                             | 3.000         | 915          | 30,50%        | 1.740  | 2.085  |
|                           | COLOCADOS NO SENA                                    | 2.200         | 915          | 41,59%        | 1.276  | 1.285  |
|                           | TOTAL COLOCADOS SENA - NO SENA                       | 5.200         | 1.830        | 35,19%        | 3.016  | 3.370  |
|                           | ORIENTADOS                                           | 11.100        | 6.142        | 55,33%        | 6.438  | 4.958  |
|                           | ORIENTADOS DESPLAZADOS                               | 700           |              | 0,00%         | 406    | 700    |
|                           | INSCRITOS RED UNIDOS                                 | 408           |              | 0,00%         | 236,64 | 408    |
|                           | COLOCADOS ECONOMÍA NARANJA                           | 2.100         | 414          | 19,71%        | 1218   | 1.686  |
|                           | EMPRESAS NUEVAS                                      | 520           | 72           | 13,85%        | 302    | 448    |
| TASA DE DESERCIÓN         | ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA                          | 32            | 0            | 0,00%         |        |        |
|                           | TECNÓLOGO                                            | 5.901         | 279          | 4,73%         |        |        |
|                           | <b>TOTAL EDUCACION SUPERIOR</b>                      | <b>5.933</b>  | <b>279</b>   | <b>4,70%</b>  |        |        |
|                           | TÉCNICO                                              | 5.010         | 348          | 6,95%         |        |        |
|                           | TÉCNICO INTEGRACIÓN CON LA MEDIA                     | 8.252         | 642          | 7,78%         |        |        |
|                           | <b>TOTAL TÉCNICOS</b>                                | <b>13.262</b> | <b>990</b>   | <b>7,46%</b>  |        |        |
|                           | AUXILIAR                                             | 88            | 16           | 18,18%        |        |        |
|                           | OPERARIOS                                            | 118           | 12           | 10,17%        |        |        |
|                           | <b>TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS</b>                 | <b>13.468</b> | <b>1.018</b> | <b>7,56%</b>  |        |        |
|                           | <b>TOTAL FORMACION TITULADA</b>                      | <b>19.401</b> | <b>1.297</b> | <b>6,69%</b>  |        |        |
|                           | TÉCNICO VIRTUAL                                      | 397           | 2            | 0,50%         |        |        |
|                           | TECNÓLOGO VIRTUAL                                    | 1.783         | 18           | 1,01%         |        |        |
|                           | BILINGÜISMO VIRTUAL                                  | 6.960         | 3.340        | 47,99%        |        |        |
|                           | COMPLEMENTARIA VIRTUAL                               | 5.680         | 3.230        | 56,87%        |        |        |
|                           | <b>FORMACION VIRTUAL (Titulada + Complementaria)</b> | <b>14.423</b> | <b>6.588</b> | <b>45,68%</b> |        |        |
|                           | SENA EMPRENDE RURAL                                  | 1.972         | 35           | 1,77%         |        |        |
|                           | BILINGÜISMO PRESENCIAL                               | 610           | 37           | 6,07%         |        |        |
|                           | BILINGÜISMO VIRTUAL                                  | 6.960         | 3.340        | 47,99%        |        |        |
|                           | <b>BILINGÜISMO (Incluida en total virtual)</b>       | <b>7.570</b>  | <b>3.377</b> | <b>31,95%</b> |        |        |
|                           | OTROS CURSOS ESPECIALES                              | 9.279         | 1.263        | 13,61%        |        |        |
|                           | <b>TOTAL CURSOS ESPECIALES</b>                       | <b>24.501</b> | <b>7.905</b> | <b>32,26%</b> |        |        |
|                           | EVENTOS                                              | 2.003         | -            | 0,00%         |        |        |
|                           | <b>TOTAL COMPLEMENTARIA</b>                          | <b>26.504</b> | <b>7.905</b> | <b>29,83%</b> |        |        |
|                           | <b>GRAN TOTAL</b>                                    | <b>45.905</b> | <b>9.202</b> | <b>20,05%</b> |        |        |



|                   |                                                 |     |        |         |  |  |
|-------------------|-------------------------------------------------|-----|--------|---------|--|--|
| TASA DE RETENCION | EDUCACION SUPERIOR VIRTUAL                      | 89% | 99,01% | 111,25% |  |  |
|                   | EDUCACION SUPERIOR PRESENCIAL                   | 88% | 93,66% | 106,43% |  |  |
|                   | TOTAL EDUCACION SUPERIOR                        | 89% | 95,30% | 107,08% |  |  |
|                   | TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS                   | 89% | 92,44% | 103,87% |  |  |
|                   | TOTAL FORMACION TITULADA (Presencial y Virtual) | 89% | 93,31% | 104,84% |  |  |
|                   | COMPLEMENTARIA VIRTUAL                          | 26% | 48,02% | 184,69% |  |  |
|                   | COMPLEMENTARIA (Otras modalidades)              | 85% | 90,37% | 106,32% |  |  |
|                   | TOTAL COMPLEMENTARIA                            | 59% | 70,17% | 118,93% |  |  |
|                   | FORMACION VIRTUAL (Titulada + Complementaria)   | 28% | 55,63% | 198,68% |  |  |
|                   | BILINGÜISMO (Incluida en total virtual)         | 41% | 55,39% | 135,10% |  |  |
|                   | FORMACIÓN TOTAL                                 | 63% | 79,95% | 126,90% |  |  |
|                   |                                                 |     |        |         |  |  |

## 2. Necesidades de contratación a instructores II semestre 2021:

El coordinador Carlos Herrera en conjunto con Norberth Velasco, teniendo en cuenta lo que se requiere para dar cumplimiento a las metas faltantes para el segundo semestre de 2021 y en concordancia con las necesidades establecidas debido a las ofertas y de acuerdo al estudio que se realizó con coordinadores académicos, se define que se requieren 14 autorizaciones nuevas para la contratación de instructores para lo cual, aclara, que se cuenta con el presupuesto que se tiene destinado desde inicio de la vigencia 2021; en este orden de ideas se propone para aprobación del comité:

- 11 contratos para la formación virtual
- 2 contratos para la formación regular
- 1 contrato para Sena Emprende Rural (SER)

**Nota:** El cuadro con el análisis por cada contrato se adjunta a la presente acta

Luego de exponer cada una de las necesidades y la propuesta, el coordinador Carlos Herrera pregunta si hay alguna objeción frente a lo presentado y por lo tanto se ponen a consideración estos 14 contratos para aprobación del comité.

Por último se deja la aclaración que para el perfil de guianza turística se había pedido 4 autorizaciones para contratación, sin embargo en reunión con la coordinadora Jeiny Romero, se solicitó suprimir un instructor de esta área temática.

El comité está de acuerdo con lo presentado por el coordinador y en pleno aprueba la propuesta

## 3. Estrategia de implementación SENA Digital

Alfredo Vidal, líder de comunicaciones y Hugo León hablan sobre la estrategia de implementación SENA Digital la cual consiste en desarrollar acciones desde el centro para la implementación de cursos para llegar a la transformación digital para llegar a ser ciudadanos digitales en todas las líneas del SENA. Frente a esto se han desarrollado diferentes estrategias



las cuales que apunta a dar cumplimiento a la misión objeto del SENA.

Se muestran las metas requeridas las cuales son las siguientes

## Metas requeridas



### → Habilidades digitales para el desarrollo del Software

120.000 Inscritos

- ✓ Rutas formativas complementarias 60.000
- ✓ Estrategias formativas Bootcamps 20.000
- ✓ Plataformas con aliados tecnológicos 40.000

### → Habilidades digitales para ciudadanos del siglo 2021

2,250.000 inscritos

- ✓ Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información 875.000 cupos
- ✓ Desarrollo de habilidades digitales para la creación de contenido digital 875.000 cupos
- ✓ Desarrollo de habilidades digitales para la comunicación y la colaboración en línea. 250.000 cupos
- ✓ Desarrollo de habilidades digitales para experiencias seguras en línea
- ✓ 250.000 cupos

Se proponen las siguientes actividades para el centro de formación



## Acciones propuestas del SENA Chía

Continuar trabajando en la estrategia nacional, adicional crear acciones de refuerzo como centro de formación para el cumplimiento de la estrategia SENA Digital.

1. Capacitar al grupo primario de centro (Coordinadores y líderes) sobre SENA Digital .
2. Sensibilizar sobre SENA Digital.
3. Envío paquete informativo al equipo primario de Centro sobre SENA Digital.
4. Hacer jornadas de capacitación, difusión e inscripción escalonada en los grupos de cobertura

### Publico Interno – Comunidad interna

Coordinadores académicos (doble titulación) - Instructores –Emprendedores- Aprendices – publico general.

### Publico Externo

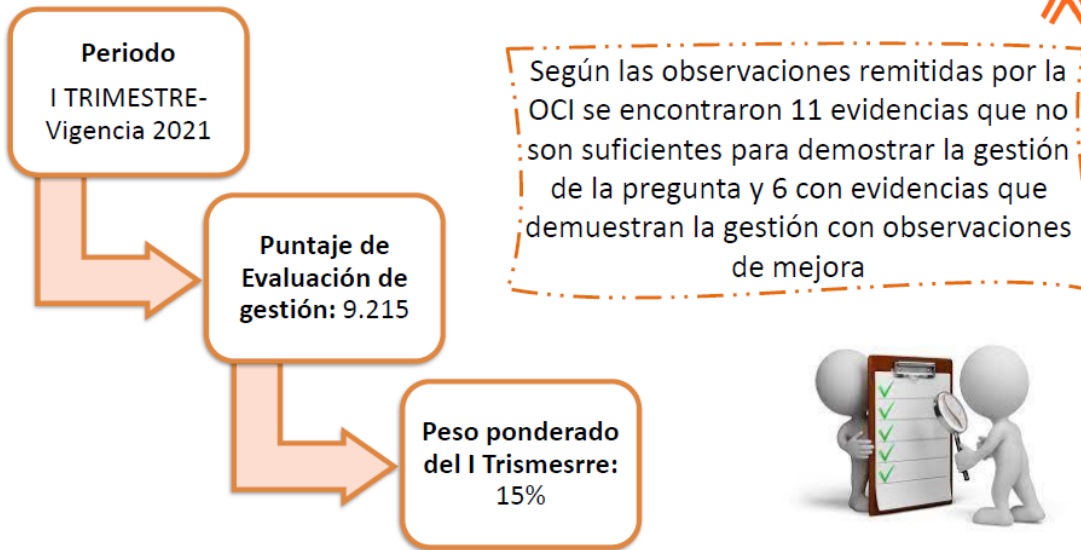
Líderes CDE- APE – Certificación de Competencias- SER

Alcaldías- Secretarías, Medios de comunicación- JAC, Asociaciones, Empresarios - Egresados- buscadores de empleo –publico en general.

Se realizan las observaciones respectivas de las acciones y se solicita total apoyo para la implementación de las mismas

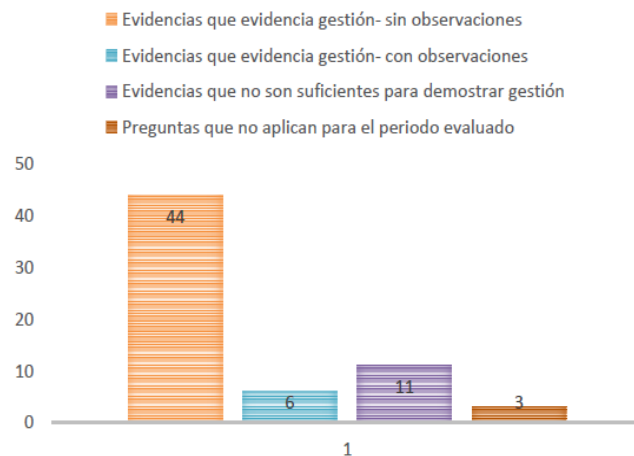
## 4. Resultados evaluación por dependencias

La líder SIGA muestra al comité el resultado de evaluación por dependencias el cual se presenta a continuación

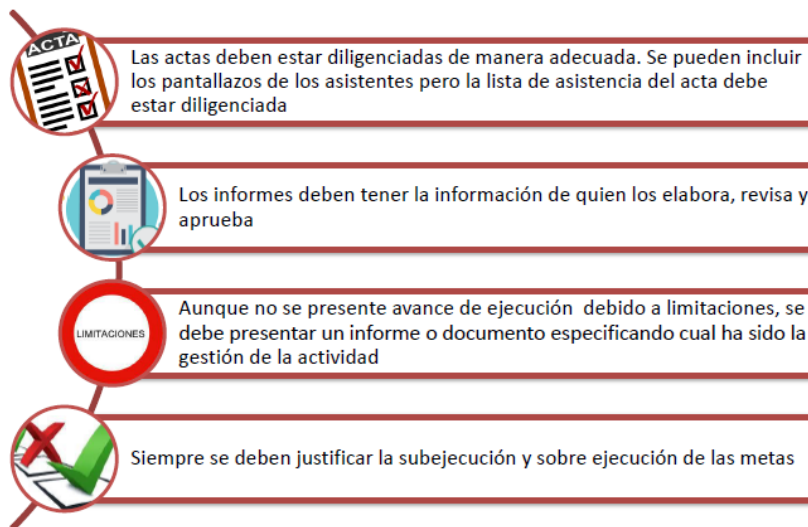


## Resultados I Trimestre 2021

Para la evaluación por Dependencias correspondientes al primer trimestre de 2021 se obtuvo una calificación de 9,215. La calificación de las evidencias aportadas por los líderes de los procesos son las siguientes:



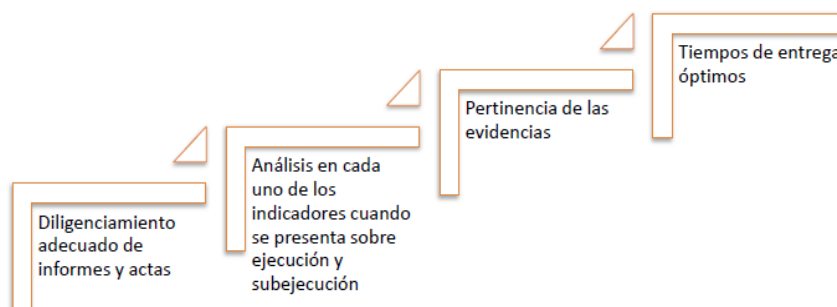
## Observaciones relacionadas con el informe



## Actividades de mejora propuestas



Con el fin de mejorar el proceso de evaluación por dependencias y garantizar que las evidencias cumplan con lo requerido se realizara reuniones con los lideres de proceso en los siguientes temas:



## 5. Avances hallazgos COI

La Gestora SIGA presenta al comité los nuevos seguimientos que se han venido realizando tanto por los auditores de control interno como por la gestora SIGA; los cuales se presentan en los cuadros que siguen. La gestora SIGA hace la aclaración que, aunque se han generado avances en los porcentajes de las actividades estos no son todavía lo suficientemente significativos por lo que se recomienda que a medida que se vayan desarrollando las actividades se suban las mismas a la plataforma compromiso con el fin de demostrar avances y evitar que existan fechas de vencimientos fuera de los términos establecidos. A continuación se muestran los cuadros de avance y seguimiento.



### Hallazgos Centro de Desarrollo Agroempresarial COI

| FUENTE          | PROCESO                                   | DESCRIPCION                                                                                                                            | RESPONSABLE              | FECHA DE ASIGNACIÓN DEL HALLAZGO | FECHA DE CIERRE DEL HALLAZGO | AVANCE A 28 DE JUNIO DE 2021 | OBSERVACIONES                                        |
|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Uso indebido de roles                                                                                                                  | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 31-05-2021                   | 100%                         | Se envían correos solicitando cierre de del hallazgo |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Debilidades en la planeación de las actividades de aprendizaje acorde a las guías definidas para el proceso formativo y su seguimiento | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 30-09-2021                   | 100%                         | Se envían correos solicitando cierre de del hallazgo |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Incumplimiento en los tiempos establecidos para efectuar la certificación académica de aprendices                                      | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 07-31-2021                   | 83%                          | En proceso                                           |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Debilidades en la programación y caracterización de fichas para los cursos de programación complementaria                              | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 20-08-2021                   | 78 %                         | En proceso                                           |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Inconsistencias en la solicitud de recursos para formación complementaria presencial                                                   | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 15-10-2021                   | 75 %                         | En proceso                                           |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Ausencia de remisión a dirección genera el del seguimiento al procedimiento de ingreso                                                 | Coordinadores académicos | 30-12-2020                       | 30-10-2021                   | 73 %                         | En proceso                                           |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Debilidad en la certificación de aprendices                                                                                            | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 31-07-2021                   | 72 %                         | En proceso                                           |
| Control Interno | Gestión de formación profesional integral | Inconsistencias en las condiciones de calidad del desarrollo curricular                                                                | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 30-10-2021                   | 72 %                         | En proceso                                           |

### Hallazgos Centro de Desarrollo Agroempresarial COI

| FUENTE          | PROCESO                                   | DESCRIPCION                                                                                                | RESPONSABLE              | FECHA DE ASIGNACIÓN DEL HALLAZGO | FECHA DE CIERRE DEL HALLAZGO | AVANCE A 28 DE JUNIO DE 2021 | OBSERVACIONES |
|-----------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------|
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Inconsistencia en el trámite de novedades                                                                  | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 30-11-2021                   | 67%                          | En proceso    |
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Inoportunidad en los cursos de formación complementaria                                                    | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 15-10-2021                   | 67 %                         | En proceso    |
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Debilidades en el seguimiento para certificación                                                           | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 15-10-2021                   | 56%                          | En proceso    |
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Ausencia en controles en el seguimiento a la gestión de los instructores durante el asilamiento preventivo | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 15-10-2021                   | 38 %                         | En proceso    |
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Inconsistencias en el ingreso y matrícula de aspirantes                                                    | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 30-09-2021                   | 25 %                         | En proceso    |
| Control interno | Gestión de formación profesional integral | Deficiencias en la programación de instructores en el aplicativo SOFIA PLUS                                | Coordinadores académicos | 12-30-2020                       | 10-30-2021                   | 13 %                         | En proceso    |

Se organizan reuniones de encuentro para realizar el seguimiento con cada uno de los responsables de las actividades y resolver las dudas que surjan frente al cargue de actividades y evidencias.

#### 6.Proposiciones y varios

En esta parte de proposiciones y varios se presenta a todo el comité a la nueva responsable



ambiental del centro de formación Derly Katherine Daza Huertas.

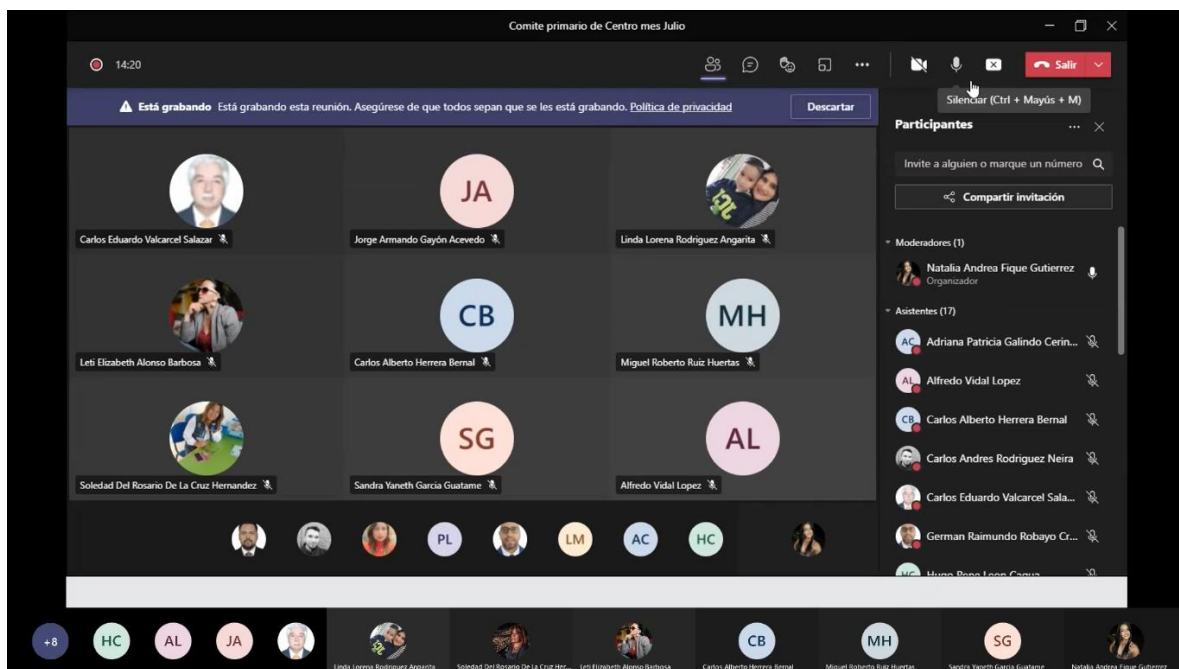
### COMPROMISOS

Se aprueba por todo el comité las necesidades de contratación a instructores para el II semestre de 2021

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
|-----------|-------------|-------|
|           |             |       |

### ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



Asistentes al comité primario de Centro Julio 12 de 2021

El link donde reposa la grabación del comité es el siguiente:

<https://web.microsoftstream.com/video/62a699c2-9fae-4d56-b380-fcf0b94d6804>



| Lista de asistencia reunión comité primario de Centro mes de Julio de 2021 |                                     |                  |             |                          |             |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------|-------------|--------------------------|-------------|
| Resumen de la reunión                                                      |                                     |                  |             |                          |             |
| Número total de participantes                                              | 23                                  |                  |             |                          |             |
| Título de la reunión                                                       | Comite primario de Centro mes Julio |                  |             |                          |             |
| Hora de inicio de la reunión                                               | 12/07/2021 14:23                    |                  |             |                          |             |
| Hora de finalización de la reunión                                         | 12/07/2021 16:38                    |                  |             |                          |             |
| Nombre completo                                                            | Hora de Unión                       | Hora de salida   | Duración    | Correo electrónico       | Rol         |
| Miguel Roberto Ruiz Huertas                                                | 12/07/2021 14:23                    | 12/07/2021 16:30 | 2 h 6 min   | mrruizh@sena.edu.co      | Moderador   |
| Alfredo Vidal Lopez                                                        | 12/07/2021 14:23                    | 12/07/2021 16:34 | 2 h 10 min  | avidall@sena.edu.co      | Moderador   |
| Soledad Del Rosario De La Cruz Hernandez                                   | 12/07/2021 14:25                    | 12/07/2021 16:29 | 2 h 4 min   | scruzr@sena.edu.co       | Moderador   |
| Sandra Yaneth Garcia Guatame                                               | 12/07/2021 14:25                    | 12/07/2021 16:30 | 2 h 4 min   | sygarciag@sena.edu.co    | Moderador   |
| Carlos Eduardo Valcarcel Salazar                                           | 12/07/2021 14:28                    | 12/07/2021 16:38 | 2 h 10 min  | cvalcarcel@sena.edu.co   | Moderador   |
| Natalia Andrea Figue Gutierrez                                             | 12/07/2021 14:29                    | 12/07/2021 16:30 | 2 h 1 min   | nafique@sena.edu.co      | Organizador |
| Carlos Alberto Herrera Bernal                                              | 12/07/2021 14:30                    | 12/07/2021 16:30 | 2 h         | caherrera@sena.edu.co    | Moderador   |
| Pedro Luis Sanchez Lesmes                                                  | 12/07/2021 14:30                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 59 min  | plsanchez@sena.edu.co    | Moderador   |
| Nolberth Arley Velasco Nova                                                | 12/07/2021 14:30                    | 12/07/2021 16:30 | 2 h         | navelascon@sena.edu.co   | Moderador   |
| Linda Lorena Rodriguez Angarita                                            | 12/07/2021 14:30                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 59 min  | lrodriguez@sena.edu.co   | Moderador   |
| Jorge Armando Gayón Acevedo                                                | 12/07/2021 14:30                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 59 min  | jgayona@sena.edu.co      | Moderador   |
| Hugo Rene Leon Cagua                                                       | 12/07/2021 14:31                    | 12/07/2021 15:57 | 1 h 26 min  | hrleon@sena.edu.co       | Moderador   |
| Adriana Patricia Galindo Cerinza                                           | 12/07/2021 14:31                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 58 min  | agalindoc@sena.edu.co    | Moderador   |
| Luz Marina Arroyave Munera                                                 | 12/07/2021 14:31                    | 12/07/2021 16:28 | 1 h 56 min  | larroyavem@sena.edu.co   | Moderador   |
| German Raimundo Robayo Cruz                                                | 12/07/2021 14:32                    | 12/07/2021 16:29 | 1 h 57 min  | grrobayoc@sena.edu.co    | Moderador   |
| Leti Elizabeth Alonso Barbosa                                              | 12/07/2021 14:32                    | 12/07/2021 16:34 | 2 h 1 min   | lalonso@sena.edu.co      | Moderador   |
| Marisol Hernandez Gomez                                                    | 12/07/2021 14:32                    | 12/07/2021 14:57 | 24 min 35 s | marhernandez@sena.edu.co | Moderador   |
| Marisol Hernandez Gomez                                                    | 12/07/2021 15:15                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 15 min  | marhernandez@sena.edu.co | Moderador   |
| Carlos Andres Rodriguez Neira                                              | 12/07/2021 14:33                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 56 min  | crodriguezn@sena.edu.co  | Moderador   |
| Javier Ricardo Jimenez Rincon                                              | 12/07/2021 14:35                    | 12/07/2021 14:36 | 49 s        | jrjimenezr@sena.edu.co   | Moderador   |
| Javier Ricardo Jimenez Rincon                                              | 12/07/2021 14:56                    | 12/07/2021 16:29 | 1 h 33 min  | jrjimenezr@sena.edu.co   | Moderador   |
| Esther Ramirez Guarnizo                                                    | 12/07/2021 14:44                    | 12/07/2021 16:30 | 1 h 45 min  | eramirezgu@sena.edu.co   | Moderador   |
| Luis Fernando Carranza Martin                                              | 12/07/2021 14:54                    | 12/07/2021 16:14 | 1 h 20 min  | lcarranza@sena.edu.co    | Moderador   |
| Luis Fernando Carranza Martin                                              | 12/07/2021 16:16                    | 12/07/2021 16:30 | 13 min 18 s | lcarranza@sena.edu.co    | Moderador   |
| Derly Katherine Huertas Daza                                               | 12/07/2021 15:49                    | 12/07/2021 16:30 | 40 min 50 s | dkhuertas@sena.edu.co    | Moderador   |
| Jeiny Romero Rodriguez                                                     | 12/07/2021 16:20                    | 12/07/2021 16:30 | 9 min 26 s  | jromero@sena.edu.co      | Moderador   |



## ANEXO 1 Cuadro de necesidades de contratación instructores II semestre de 2021

| Cuadro se la relacionando las anteriores autorizaciones donde se necesita su traer 1 instructor |                     |                                               |                                                       |                                    |                               |                        |                          |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|
| Ítems                                                                                           | PROGRAMA            | ROL/PROGRAMA                                  | Área Temática                                         | NUMERO DE CONTRATISTAS AUTORIZADOS | NUMERO DE CONTRATO A SUPRIMIR | NUMERO DE AUTORIZACIÓN | FECHA DE AUTORIZACIÓN    |                 |
| 1                                                                                               | Titulada presencial | HOTELERÍA Y TURISMO.                          | GUIANZA TURISTICA                                     | 4                                  | 1                             | 970                    | 26/04/2021               |                 |
| Proyección de las nuevas necesidades                                                            |                     |                                               |                                                       |                                    |                               |                        |                          |                 |
| Ítems                                                                                           | PROGRAMA            | ROL/PROGRAMA                                  | Área Temática                                         | NECESIDAD CONTRATOS                | PLAZO                         |                        | VALOR MENSUAL HONORARIOS | VALOR CONTRATOS |
|                                                                                                 |                     |                                               |                                                       |                                    | MESES                         | DIAS                   |                          |                 |
| 1                                                                                               | Titulada presencial | GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA           | GESTIÓN ADMINISTRATIVA                                | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 2                                                                                               | Titulada presencial | HOTELERÍA Y TURISMO.                          | COCINA                                                | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.000.000             | \$ 13.700.000   |
| 3                                                                                               | Titulada virtual    | COMERCIO Y VENTAS                             | GESTIÓN DE MERCADOS                                   | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 4                                                                                               | Titulada virtual    | LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN          | GESTIÓN LOGÍSTICA                                     | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 5                                                                                               | Titulada virtual    | COMERCIO Y VENTAS                             | NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL                             | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 6                                                                                               | Titulada virtual    | INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE   | CONTENIDOS DIGITALES                                  | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 7                                                                                               | Titulada virtual    | SALUD                                         | APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD                         | 1                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.810.000   |
| 8                                                                                               | Titulada virtual    | INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN | ENFOQUE DIFERENCIAL                                   | 2                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 35.620.000   |
| 9                                                                                               | Titulada virtual    | INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA                    | CIENCIAS NATURALES                                    | 2                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 35.620.000   |
| 10                                                                                              | Titulada virtual    | INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA                    | PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 2                                  | 4                             | 17                     | \$ 3.900.000             | \$ 35.620.000   |
| 11                                                                                              | SER                 | EMPRENDIMIENTO                                | INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO           | 1                                  | 4                             | 16                     | \$ 3.900.000             | \$ 17.680.000   |
|                                                                                                 |                     |                                               | Total:                                                | 14                                 |                               |                        |                          | \$ 245.100.000  |
|                                                                                                 |                     |                                               |                                                       |                                    |                               |                        |                          |                 |
|                                                                                                 |                     |                                               | Titulada presencial                                   | 2                                  |                               |                        |                          | \$ 31.510.000   |
|                                                                                                 |                     |                                               | Titulada virtual                                      | 11                                 |                               |                        |                          | \$ 195.910.000  |
|                                                                                                 |                     |                                               | SER                                                   | 1                                  |                               |                        |                          | \$ 17.680.000   |
|                                                                                                 |                     |                                               | Total                                                 | 14                                 |                               |                        |                          | \$ 245.100.000  |



Versión: 01

Código:  
GFPI-F-139

## GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA TITULADA Y COMPLEMENTARIA VIRTUAL

## OFERTA 2021

| PERIODO : AÑO 2021                                                  |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------|---------------|---------------------------------|------|---------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TOPE GLOBAL PROGRAMADO                                              |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                     |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| ELABORADO POR:                                                      |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Nombre: Carlos Alberto Herrera Bernal - Nolberth Arley Velasco Nova |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Teléfono: (571) 884 45 45 IP: 18057 - 18087                         |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                     |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| %                                                                   |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| 16,4%                                                               |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                     |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |
| LUGAR                                                               | NIVEL                                         | NOMBRE DEL PROGRAMA<br>(TE-TP-TGO)                    | CONTRATO | No. CONTRATOS | No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR |      | FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN |                     | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | DURACION DEL PROGRAMA               | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                     |                                               |                                                       |          |               |                                 |      |                                       |                     |                     |                        |                     |                        | LECTIVA                             |                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                     |                                               |                                                       |          |               | MESES                           | DIAS | Inicio (D-M-A)                        | Terminación (D-M-A) |                     |                        |                     |                        | PROFESIONALES Y/O TECNOLOGOS        |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | COMERCIO Y VENTAS                             | GESTIÓN DE MERCADOS                                   | Directa  | 1             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 17.810.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares | El perfil se encuentra en los estudios previos autorizados.<br><br>Atender la programación de Técnicos, Tecnólogos y Especializaciones Tecnológicas y formación complementaria en las modalidad virtual del Centro de Formación. |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN          | GESTIÓN LOGÍSTICA                                     | Directa  | 1             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 17.810.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | COMERCIO Y VENTAS                             | NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL                             | Directa  | 1             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 17.810.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE   | CONTENIDOS DIGITALES                                  | Directa  | 1             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 17.810.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | SALUD                                         | APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD                         | Directa  | 1             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 17.810.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN | ENFOQUE DIFERENCIAL                                   | Directa  | 2             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 35.620.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA                    | CIENCIAS NATURALES                                    | Directa  | 2             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 35.620.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| Regional Cundinamarca / Centro de Desarrollo Agroempresarial        | INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA                    | PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | Directa  | 2             | 4                               | 17   | 2/08/2021                             | 18/12/2021          | \$ 3.900.000        | \$ 35.620.000          | \$ -                | \$ -                   | De acuerdo con diseños curriculares |                                                                                                                                                                                                                                  |
| TOTALES                                                             |                                               | 8 objetos                                             |          | 11            |                                 |      |                                       |                     | \$ 195.910.000      |                        | \$ -                |                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                  |

Carlos Arturo Salgar Ramirez  
Subdirector (e) del Centro de Desarrollo Agroempresarial



| CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|---------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|---------------------|-----------------|------------|--|-----------------|--|--|--|
| El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos” |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
| Numero:                                                                                                                                                          | 1221                                                                                                                                                                              | Fecha Registro:          | 2021-01-20      |         | Unidad / Subunidad ejecutora:                     | 36-02-00-025-951310 CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL-CUNDINAMARCA |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
| Vigencia Presupuestal                                                                                                                                            | Actual                                                                                                                                                                            | Estado:                  | Con Compromiso  |         |                                                   | Tipo:                                                                 | Gasto                      |                | Uso Caja Menor      | Ninguno         |            |  |                 |  |  |  |
| Valor Inicial:                                                                                                                                                   | 8.259.290.000,00                                                                                                                                                                  | Valor Total Operaciones: | 77.676.411,00   |         | Valor Actual.:                                    | 8.336.966.411,00                                                      | Saldo x Comprometer:       | 446.286.411,00 | Vr. Bloqueado       | 0,00            |            |  |                 |  |  |  |
| SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                                                                                                          |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         | AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS |                                                                       |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
| Número:                                                                                                                                                          | 1221                                                                                                                                                                              | Fecha Registro:          | 2021-01-20      |         | Número:                                           |                                                                       | Modalidad de contratación: |                | Tipo de contrato:   |                 |            |  |                 |  |  |  |
| ITEM PARA AFECTACION DE GASTO                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
| DEPENDENCIA                                                                                                                                                      | POSICION CATALOGO DE GASTO                                                                                                                                                        | FUENTE                   | RECURSO RECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACION                                   | VALOR INICIAL                                                         | VALOR OPERACION            | VALOR ACTUAL   | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |            |  |                 |  |  |  |
| 951345 CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL-CUNDINAMARCA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION PROFESIONAL                                                        | C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL | Nación                   | 10              | CSF     |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 |            |  |                 |  |  |  |
|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 | 2021-04-22 |  | 175.676.411,00  |  |  |  |
|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                   |                          |                 |         |                                                   |                                                                       |                            |                |                     |                 | 2021-07-13 |  | -130.000.000,00 |  |  |  |

|            |                  |               |                  |                |      |
|------------|------------------|---------------|------------------|----------------|------|
| 2021-01-20 | 8.259.290.000,00 | 32.000.000,00 |                  |                |      |
| Total:     | 8.259.290.000,00 | 77.676.411,00 | 8.336.966.411,00 | 446.286.411,00 | 0,00 |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objeto: | INSTRUCTOR: PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE FORMACIÓN EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. TITULADA Y ÁREA TEMÁTICA DE LA NEC |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



Firma Responsable



## CERTIFICACION PLAN DE ADQUISICIONES

### LA FUNCIONARIA DE PLANEACION

#### CERTIFICA:

Que el siguiente objeto “Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente”, se encuentra incluido en el Plan Anual de Adquisiciones de la Dirección Regional Cundinamarca del SENA para la vigencia 2021.

|       |                                       |                                                                                                                                           |                             |                                                 |                                 |                                        |                      |               |                      |                                 |                          |                     |                |              |                         |                   |                        |
|-------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|----------------------|---------------|----------------------|---------------------------------|--------------------------|---------------------|----------------|--------------|-------------------------|-------------------|------------------------|
| 1     |                                       |                                                                                                                                           |                             |                                                 |                                 |                                        |                      |               |                      |                                 |                          |                     |                |              |                         |                   |                        |
| 2     | UNSPSC Code (each code separated by ) | Description                                                                                                                               | Expected begin date (month) | Expected due date for receiving replies (month) | Expected duration date (number) | Expected duration date (interval days) | Type                 | Budget origin | Expected total value | Expected value in actual budget | Future budget required ? | Future budget state | BO (reference) | Location     | Responsible name        | Responsible phone | Responsible email      |
| 19300 | 80111600                              | 25-9513-107 Contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal de instructores del Centro de Desarrollo Agroempresarial | January                     | January                                         | 11                              | Month(s)                               | Contratación directa | OwnResources  | 8.500.000.000 COP    | 8.500.000.000 COP               | No                       | NA                  |                | Cundinamarca | Leonora Barragán Bedoya | 8844545           | lbarraganb@sena.edu.co |

Para mayor constancia se firma en Chía, a los doce (12) días del mes de julio de 2021.

SANDRA YANETH GARCIA GUATAME



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA  
EL DIRECTOR REGIONAL DE CUNDINAMARCA**

**CONSIDERANDO**

Que el Subdirector (e) del Centro de Desarrollo Agroempresarial requiere contratar los servicios profesionales y/o tecnólogos para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

**CERTIFICA**

Que revisada la planta de personal del Centro de Desarrollo Agroempresarial, SENA, Chía, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática **Negociación Internacional**, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.”*

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá D.C., a los 29 días del mes de julio del 2021.

  
**Jimmy Gonzalo Maldonado Novoa**  
Director Regional de Cundinamarca

VoBo. Yolanda Pérez Rodríguez, Coordinadora Gestión del Talento Humano Regional Cundinamarca 

Proyectó: Carlos Herrera Bernal, Coordinador de Formación Profesional  
Revisó: Carlos Arturo Salgar Ramírez, Subdirector (e)   
Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector

| MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN DEL SENA CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL                                         |            |         |           |             |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                             |                                 |         |                       |                                                |                                                  |                                |                                      |                                                                                                                                                                                     |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|-----------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----------------------|-----------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------|-----------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| No.                                                                                                                                                                                      | Clase      | Fuente  | Etapas    | Tipo        | Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)                                                                                                                                                                      | Consecuencia de la ocurrencia del evento                                                             | Probabilidad | Impacto | Valoración del riesgo | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados                                                                                                                                                                   | Impacto después del tratamiento |         |                       | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión           |                                      |                                                                                                                                                                                     |                                   |
|                                                                                                                                                                                          |            |         |           |             |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                             | Probabilidad                    | Impacto | Valoración del riesgo |                                                |                                                  | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo?                |                                                                                                                                                                                     |                                   |
| 1                                                                                                                                                                                        | General    | Externo | Ejecución | Regulatorio | Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato                                                                                | Genera carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las partes del contrato         | 2            | 2       | Bajo                  | Bajo      | Contratista            | Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes                                                                       | 1                               | 2       | Bajo                  | SI                                             | Contratista                                      | Ejecución                      | Liquidación                          | Permanente consulta y actualización normativa                                                                                                                                       | Permanente                        |
| 2                                                                                                                                                                                        | Específico | Externo | Ejecución | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente                                                 | Retrasos en ejecución contractual                                                                    | 4            | 4       | Alto                  | Alto      | Contratista - SENA     | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes                                                                          | 2                               | 2       | Bajo                  | SI                                             | SENA y Contratista                               | Ejecución                      | Liquidación                          | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato                                                                                                                        | Permanente                        |
| 3                                                                                                                                                                                        | General    | Externo | Ejecución | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad (discapacidad, muerte del contratista entre otros                                                                                    | Acciones judiciales                                                                                  | 3            | 1       | Bajo                  | Bajo      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional                                                                       | 1                               | 1       | Bajo                  | No                                             | Contratista                                      | Ejecución                      | Liquidación                          | SENA Supervisor Contratista                                                                                                                                                         | Permanente                        |
| 4                                                                                                                                                                                        | Específico | Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo por mal uso de la información.<br>Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual       | Acciones Judiciales                                                                                  | 3            | 4       | Alto                  | Alto      | Contratista            | Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética.<br>Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista | 1                               | 1       | Bajo                  | No                                             | Supervisor del contrato                          | Ejecución                      | Liquidación                          | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.             | Permanente                        |
| 5                                                                                                                                                                                        | Específico | Externo | Ejecución | Operacional | Riesgos por conceptos errados, se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos | Incumplimiento de las obligaciones del contrato                                                      | 3            | 4       | Alto                  | Alto      | Contratista            | Unificación de criterios para el manejo de la información                                                                                                                                                   | 1                               | 1       | Bajo                  | No                                             | Supervisor del contrato                          | Ejecución                      | Liquidación                          | A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato                                                                                                            | Permanente                        |
| 6                                                                                                                                                                                        | Específico | Interno | Ejecución | Técnico     | Riesgo por servicios adicionales., se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato             | Prestación de servicio sin disponibilidad o prestaciones que generen reclamaciones                   | 2            | 3       | Medio                 | Medio     | SENA                   | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, promogras o modificaciones contractuales                                                                                                  | 1                               | 1       | Bajo                  | SI                                             | Director del Área - Supervisor del contrato      | Ejecución                      | Liquidación                          | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar la misma.                   | Permanente                        |
| 7                                                                                                                                                                                        | Específico | Interno | Ejecución | Operacional | Riesgo de no cumplimiento del contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales; se materializa cuando se evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contratista.  | Omisión de ejecución de alguna de las obligaciones contractuales generales, específicas o naturales. | 3            | 2       | Medio                 | Medio     | CONTRATISTA            | Solicitud de garantía de cumplimiento a favor de la Entidad por el 10% del valor del contrato y con una vigencia hasta por cuatro meses mas luego de la terminación del plazo                               | 1                               | 1       | Bajo                  | No                                             | CONTRATISTA                                      | Subscripción del contrato      | Expedición del registro presupuestal | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.             | Posterior a la firma del contrato |
| 8                                                                                                                                                                                        | Específico | Interno | Ejecución | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.                                                                                                                | Demora en el inicio de la ejecución del contrato                                                     | 3            | 2       | Medio                 | Medio     | SENA                   | Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal                                                                                                                  | 1                               | 1       | Bajo                  | No                                             | SENA                                             | Subscripción del contrato      | Expedición del registro presupuestal | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato |
| * En todo caso, la Oficina y/o Dirección donde nace la necesidad es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto. |            |         |           |             |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                      |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                             |                                 |         |                       |                                                |                                                  |                                |                                      |                                                                                                                                                                                     |                                   |



## ANÁLISIS DEL SECTOR

### ANEXO 1

1. **OBJETO:** *Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática **Negociación Internacional**, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.*

### 2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

#### Clasificación UNSPS

| Clasificación UNSPSC   | Segmento                                 | Familia                      | Clase                                            |
|------------------------|------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|
| Grupo [F]<br>Servicios | [86] Servicios educativos y de formación | [8610] Formación profesional | [861017] Servicios de capacitación no científica |

### 3. ASPECTOS GENERALES

#### 3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

|                                 |
|---------------------------------|
| <b>SECTOR ECONÓMICO</b>         |
| Sector terciario o de servicios |
| Servicios profesionales         |

#### 3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y/o tecnólogos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser: **Opción No.1:** *título de profesional universitario en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento, o con énfasis en planeación de las actividades del mercadeo, tales como: Ingeniero industrial, Ingeniería de mercados, logística, o alimentos, administradores de empresas, contabilidad, finanzas y ciencias afines, preferiblemente con especialización en logística o comercio internacional o negocios internacionales y ciencias afines.*



## ANÁLISIS DEL SECTOR

*Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. **Opción No.2:** título de tecnólogos en programas de formación relacionados con mercadeo y logística, tales como: Economía, Mercadeo, Publicidad y Ventas, Administración de Empresas, Ingeniería Logística, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Alimentos y ciencias afines. con especialización en el área del programa de formación.*

**Experiencia Relacionada: Opción No.1:** Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en instrucción Virtual. **Opción No.2:** Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en instrucción Virtual. Doce (12) meses adicionales si no tiene especialización tecnológica.

*Ambas opciones deben contar con certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".*

## ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los procesos contractuales de objetos similares en las vigencias 2018, 2019 y 2020. Por lo tanto, en las vigencias mencionadas se contrataron Profesionales y/o tecnólogos de acuerdo con la Tabla 1. Tarifa contratación de instructores anexo al Plan operativo vigencia 2021 y los lineamientos establecidos en la circular No. 01-3-2020-000195 de fecha 04 de noviembre de 2020 de la entidad.

El histórico señalado demuestra que la entidad contrató estos servicios por los siguientes valores promedio:

| Año 2018     | Año 2019    | Año 2020     |
|--------------|-------------|--------------|
| \$ 3.566.152 | \$3.672.446 | \$ 3.790.150 |

En este sentido se deja evidencia que el perfil descrito en los estudios previos, así como el valor mensual de los honorarios responde a la dinámica de la demanda que se ha generado en la entidad en los últimos años.

Se expide a los veintiún (21) días del mes de julio de 2021.

**CARLOS ARTURO SALGAR RAMIREZ**

Subdirector (E)

Proyectó: Nolberth Arley Velasco Nova, Apoyo de formación profesional.

Revisó: Carlos Herrera Bernal, Coordinador de Formación Profesional.



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO ESTUDIO PREVIO

#### PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b>                  | <i>Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática <b>Negociación Internacional</b>, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>  | <p><b>Opción No.1:</b> título de profesional universitario en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento, o con énfasis en planeación de las actividades del mercadeo, tales como: Ingeniero industrial, Ingeniería de mercados, logística, o alimentos, administradores de empresas, contabilidad, finanzas y ciencias afines, preferiblemente con especialización en logística o comercio internacional o negocios internacionales y ciencias afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p> <p><b>Opción No.2:</b> título de tecnólogos en programas de formación relacionados con mercadeo y logística, tales como: Economía, Mercadeo, Publicidad y Ventas, Administración de Empresas, Ingeniería Logística, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Alimentos y ciencias afines. con especialización en el área del programa de formación.</p> |
| <b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b> | <p><b>Opción No.1:</b> Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en instrucción Virtual.</p> <p><b>Opción No.2:</b> Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en instrucción Virtual. Doce (12) meses adicionales si no tiene especialización tecnológica.</p> <p>Para las dos opciones deberán contar con certificación mínimo de cuarenta (40) horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 “<b>orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas</b>”.</p>                                            |
| <b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>   | <p>Se fija como valor la suma de Diecisiete Millones Ochocientos Diez Mil Pesos M/Cte. (\$17'810,000). Incluido IVA.</p> <p>Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:<br/>a) Un primer pago correspondiente al periodo de agosto de 2021 por valor de Tres Millones Setecientos Setenta Mil Pesos M/Cte (\$3,770,000). b) tres</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | <i>(3) pagos iguales por los meses de septiembre a noviembre de 2021, por valor de Tres Millones Novecientos Mil Pesos M/Cte (\$3'900,000) cada uno. c). el último pago correspondiente al periodo de diciembre de 2021, por valor de Dos Millones Trescientos Cuarenta Mil Pesos M/Cte. (\$2'340.000.00).</i> |
| <b>PLAZO:</b>              | <i>Cuatro (4) meses y diecisiete (17) días, hasta el dieciocho (18) de diciembre de 2021, sin exceder el calendario académico para la presente vigencia.</i>                                                                                                                                                   |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b> | <i>El lugar de ejecución del contrato será de manera virtual, cuando se requiera presencial en el municipio de Chía o los demás municipios del área de cobertura del Centro de Desarrollo Agroempresarial SENA, Chía.</i>                                                                                      |
| <b>SUPERVISOR:</b>         | <i>Germán Raimundo Robayo Cruz, Coordinador Académico o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.</i>                                                                                                                                                                          |
| <b>ORDENADOR DEL PAGO:</b> | <b>Carlos Arturo Salgar Ramírez</b> , Subdirector (e) Centro de Desarrollo Agroempresarial                                                                                                                                                                                                                     |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Desarrollo Agroempresarial, SENA, Chía, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un establecimiento público del orden nacional, adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

La Institución está facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral - bien sea como empleado o subempleado-, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

Con miras de garantizar el cumplimiento de su misión a través del Plan Estratégico Institucional para lograr la articulación entre la estrategia y operación como Entidad líder de formación para el trabajo y a los compromisos de la entidad con el plan nacional de Desarrollo (PND) 2018- 2022, “El Pacto por Colombia”, el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo 2018-2022 cuyo objetivo está dirigido a la generación de trabajo decente, la consolidación del mercado de trabajo, la empleabilidad, el mejoramiento



de las capacidades productivas de la población y el emprendimiento y desarrollo empresarial como mecanismos para la generación de trabajo, generación de ingresos y la movilidad social de acuerdo a las particularidades de cada región; el SENA debe brindar oferta de servicios que genere valor y permita el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones, contribuyendo a mejorar la productividad empresarial y a potenciar las competencias laborales y las oportunidades de vinculación al trabajo; incidiendo en la generación de ingresos de la población a través de la formación profesional integral.

Como respuesta estratégica para atender a un mayor número de colombianos con una formación Virtual en programas de Nivel Tecnólogo, Técnico y Formación Complementaria, fortaleciendo con criterios de calidad la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y la Educación Superior en el país, permitiendo mayores oportunidades de acceso y eficiencia en el uso de los recursos destinados al aprendizaje, el Centro de Desarrollo Agroempresarial, con Sede Principal en el municipio de Chía, cuenta con ocho (8) Subsedes ubicadas en los municipios de Zipaquirá, Cajicá, Cogua, Tocancipá, Ubaté, Villapinzón, Sopó y Tenjo; y cobertura geográfica en 27 municipios que son de su área de influencia; busca ofertar un mayor número de programas dando prioridad a los sectores de la economía naranja y cuarta revolución industrial; con criterios de pertinencia sectorial y regional.

La formación Titulada Virtual en el SENA, se desarrolla en niveles Técnico, Tecnológico y Especialización Tecnológica, los cuales, tienen una duración entre 6 meses y 2 años, dependiendo del nivel formativo.

Cada uno de estos programas cuenta con un registro calificado a nivel nacional, por tanto, cualquier centro de formación puede ofertar dichos programas, siempre y cuando cuente con los recursos que estos demandan.

El desarrollo de la formación se lleva a cabo 100% en un ambiente virtual LMS, con el acompañamiento de un Equipo Ejecutor de la Formación (EEF), compuesto por instructores técnicos, de bilingüismo y de las áreas transversales que se requieren según el diseño curricular del programa. Por lo anterior, no es necesaria la presencia del aprendiz en los Centros de Formación, sin embargo, dentro de la metodología del SENA se desarrollan encuentros sincrónicos, como videoconferencias y chats, donde los instructores y aprendices interactúan y facilitan el desarrollo de las diferentes actividades de apropiación del conocimiento y el logro de las competencias del programa formativo.

En concordancia; el Centro de Desarrollo Agroempresarial Chía, realizó la verificación de los programas de formación de titulada y complementaria Virtual para la vigencia 2021, de acuerdo con las metas totales establecidas para el Centro de Desarrollo Agroempresarial así:

|                               |        |
|-------------------------------|--------|
| Cupos Tecnólogos Virtuales    | 3.283  |
| Cupos Técnico laboral Virtual | 750    |
| Cupos Complementaria Virtual  | 13.600 |
| Cupos Bilingüismo Virtual:    | 13.440 |

**TOTAL CUPOS: 31.073**

El Centro de Desarrollo Agroempresarial para la presente vigencia cuenta con setenta y un (71) Instructores de Planta y dos (2) instructores por contrato de prestación de servicios profesionales a través de la autorización No. 706 de fecha 3/02/2021. Este número es insuficiente para atender la demanda y el cumplimiento de las metas enunciadas, en virtud de lo anterior se requiere contratar una (1) prestación de



servicios profesional y/o tecnólogo adicional para desarrollar acciones de formación en el área temática Negociación Internacional en el programa de formación virtual.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y existiendo personal en planta adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro de Desarrollo Agroempresarial SENA- Chía, este personal no es suficiente para atender la demanda, por lo anterior la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de contratos de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

## 2. Obligaciones Específicas:

1. Participar en la planeación de los procesos formativos en modalidad virtual, de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual. 2. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral en modalidad virtual, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos. 3. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. 4. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación en modalidad virtual. 5. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño curricular, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas virtuales del área temática en el objeto del contrato. 6. Aplicar estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación en modalidad virtual, de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. 7. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa en modalidad virtual, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. 8. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral en modalidad virtual, mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados estén asociados a una ruta de aprendizaje y su estado sea matriculado. b). Registrar juicios evaluativos, realizar reconocimiento de aprendizajes previos, para los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. 9. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz y el manual de convivencia instaurado en la institución. 10. Apoyar procesos de Registro calificado para los programas de educación superior del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera. 11. Realizar seguimiento a los aprendices que ingresan a la etapa productiva en modalidad virtual según la asignación y requerimientos del centro de formación. 12. Participar en los procesos de autoevaluación de programas de formación virtual en el Centro de Formación. 13. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria. 14. Cumplir las pautas establecidas en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje GFPI – G-014 vigente. 15. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia **“ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS”**, o la actualización **“ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”** o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a noviembre 19 de 2021. 16. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.



### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual, será en el Centro de Desarrollo Agroempresarial SENA, ubicado en el municipio de Chía, Cundinamarca.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### **7. Justificación Valor del contrato:**

Lineamientos internos Circular No:01-3-2020-000195 de fecha 04 de noviembre de 2020 “*Contratación de Servicios Personales 2021*”, Lineamientos Vigencia 2021 - Plan de Acción, Anexo – “*Parámetros para la planeación y costeo de metas de formación*”, Resolución 1-1403 de 2020 “*Por el cual se establece el calendario académico y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2021*”.

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

*Se fija como valor la suma de Diecisiete Millones Ochocientos Diez Mil Pesos M/Cte. (\$17'810,000). Incluido IVA.*

*Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al periodo de agosto de 2021 por valor de Tres Millones Setecientos Setenta Mil Pesos*



*M/Cte (\$3,770,000). b) tres (3) pagos iguales por los meses de septiembre a noviembre de 2021, por valor de Tres Millones Novecientos Mil Pesos M/Cte (\$3,900,000) cada uno. c). el último pago correspondiente al periodo de diciembre de 2021, por valor de Dos Millones Trescientos Cuarenta Mil Pesos M/Cte. (\$2'340.000).*

Para sufragar el pago de los honorarios de este contrato, se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 1221 de fecha 20 de enero de 2021 Dependencia 951345 Centro De Desarrollo Agroempresarial Cundinamarca – Servicios Prestados A La Formacion Profesional– Posición del Gasto C-3603-1300-14-0-3603025-02 Adquisición De Bienes Y Servicios - Servicio De Formación Profesional Integral - Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del SENA Nacional.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

Una vez reunida la documentación pertinente para el inicio del trámite del pago, el contratista deberá atender lo estipulado en la Circular N°01-3-2020-000054 con Circular de Alcance No.01-3-2020-000065 de fecha 02 de abril de 2020, donde debe conformar dos archivos de la siguiente manera: GESTION FINANCIERA: GF\_NIT\_RP\_MES\_AÑO.pdf GESTION CONTRACTUAL: GC\_NIT\_RP\_MES\_AÑO.pdf Estos documentos deberán ser auténticos, legibles, y completos, una vez se envíe dicha información a la plataforma de SECOP II, se entiende la titularidad y la aprobación del Contratista. Es necesario que cada Contratista realice personalmente esta actividad siendo cuidadoso con la información registrada, que se encuentren en el orden establecido y se encuentren en formato pdf o en zip antes de cargar, confirmar y enviar el documento a la entidad, revise la información consignada y el documento sea el que realmente va a enviar. De cometerse un error genera reprocesos y demora en el trámite del pago. En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

## **8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

## **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de



las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

**10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de Germán Raimundo Robayo Cruz, Coordinador Académico o quien designe el ordenador del pago. En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago subdirector (a) de Centro según el caso designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante la plataforma de SECOP II.

**11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO X

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI X NO \_\_\_\_\_

**13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

**14. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Que el Comité de verificación validó y revisó la documentación presentada por el futuro contratista en la Agencia Pública de Empleo - APE y verificando el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por cada una de las áreas, por tanto, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, a través de la presentación del acta de Comité de Verificación para la Contratación de Instructores o selección.

Se expide en Chía, a los veintiún (21) días del mes de julio de 2021.

**Carlos Arturo Salgar Ramírez**  
Subdirector (e)

**Proyecto:** Germán Raimundo Robayo Cruz, Coordinador Académico.

**Reviso:** Carlos Alberto Herrera Bernal, Coordinador de Formación

Nolberth Arley Velasco Nova, Apoyo Formación Profesional,



Regional Cundinamarca

**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN  
EL DIRECTOR REGIONAL DE CUNDINAMARCA**

**CONSIDERANDO**

Que el Centro de Desarrollo Agroempresarial, SENA Chía; requiere contratar una (1) *prestación de servicios profesional y/o tecnólogo adicional* cuyo objeto es: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática **Negociación Internacional**, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.”*

Con el fin de Impulsar la formación titulada y complementaria de manera virtual en ocupaciones relacionadas con bienes y servicios, para potenciar las capacidades; así como cumplir con el perfil de ingreso a través del desarrollo de habilidades cognitivas; mejorando las capacidades técnicas de los trabajadores colombianos para contribuir a la competitividad y productividad de las empresas y la Región, y así garantizar las metas asignadas desde la Dirección General al Programa de Titulada y Complementaria virtual en el área temática de **Negociación Internacional**.

Que, en virtud de lo anterior,

**AUTORIZA**

Un (1) contrato cuyo objeto será: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática **Negociación Internacional**, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.”*

**PLAZO DE EJECUCION:** Cuatro (4) meses y diecisiete (17) días, *hasta el dieciocho (18) de diciembre de 2021, sin exceder del calendario académico para la presente vigencia.*

**VALOR ESTIMADO PARA UN CONTRATO:** *Diecisiete Millones Ochocientos Diez Mil Pesos M/Cte. (\$ 17,810,000,00). Incluido IVA.*

**RECURSOS:** CDP No. 1221 de fecha 20 de enero de 2021 Dependencia 951345 Servicios Prestados A La Formación Profesional – Posición del Gasto C-3603-1300-14-0-3603025-02 Adquisición De Bienes Y Servicios - Servicio De Formación Profesional Integral - Mejoramiento Del Servicio De Formación Profesional Del SENA Nacional. No obstante, para suscribir los correspondientes contratos de servicios profesionales y personales, el subdirector de Centro debe contar con los Estudios Previos descritos en el artículo 2.21.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015.

**AUTORIZACIÓN No. 1080**

Dada en la ciudad de Bogotá D.C., a los 29 días del mes de julio del 2021.

  
**Jimmy Gonzalo Maldonado Novoa**  
DIRECTOR REGIONAL

Vo. Bo. Despacho Regional 

Aprobó: Carlos Arturo Salgar Ramírez / subdirector (E) Centro. 

Proyectó: Carlos Alberto Herrera Bernal / Coordinador de Formación Profesional 