| ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA | SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO | VERSION 3 |
|---|---|---|
| | **CERTIFICADO DE NECESIDAD** | FECHA Julio 2017 |
| Gestión Estratégica | Gestión de Direccionamiento Estratégico | Gestión de Planeación |
| Macroproceso: | Proceso | Subproceso: |

| | | |
|---|---|---|
| **Certificado** | **00006797 del 16-febrero-2021** | |
| **NORMATIVA** | EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL EN CUMPLIMIENTO DEL ARTICULO 2.2.1.1.2.1.1 DEL DECRETO 1082 DE 2015 | |
| **DEPENDENCIA SOLICITANTE** | SECRETARIA BANCO DEL PROGRESO | |
| **PROYECTO** | **2020540010106** | GENERACIÓN FORMALIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS EMPRENDEDORES Y EMPRESARIOS LOCALES DE CÚCUTA |
| **PRODUCTO** | **3602003** | SERVICIO DE GESTIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO SOLIDARIO |

Autorizado

## Definición de la Necesidad

En términos de generación de empleos, las cinco ramas de actividad, según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), que más aportaron a la ocupación de la ciudad en el año 2019 fueron comercio y reparación de vehículos con 26,9%, seguido por la industria manufacturera con 15.3%, actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios con 11,3%, administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana con 10,7% y alojamiento y servicios de comida con 9.1%. Tan preocupante como la alta tasa de desocupación, se presenta la alta tasa de informalidad laboral que ha tenido la ciudad en los últimos años, según las categorías ocupacionales informales definidas por el DANE, dado que durante los últimos cuatro años ha ocupado el primer puesto, con la informalidad más alta entre las 23 principales ciudades. Cúcuta ocupó el primer lugar en la medición de informalidad con una tasa en enero de 2020 de 70.1%, significativamente superior al 47.7% promedio de las 23 ciudades estudiadas. Sumado a lo anterior, la Fuente de Información Laboral de Colombia (FILCO), reporta el porcentaje de trabajadores que cotizan a los sistemas de Salud, Pensión y Riesgo Laborales, en donde Cúcuta reportó para 2019 un 26,3% de trabajadores cotizando a estos sistemas de seguridad social y pese a la continua mejora que ha presentado el Área Metropolitana, dado que en 2010 solamente cotizaban el 22,7%, aún se encuentra muy por debajo del promedio nacional para 2019 de 36,8%.; lo cual es muestra de las condiciones menos favorables en las cuales se encuentra laborando la población cucuteña. Es de resaltar que la alta desocupación que se ha presentado en los últimos años en la ciudad ha sido una preocupación recurrente no solo de las administraciones locales, sino del Gobierno Nacional. Cúcuta cuenta los porcentajes más bajos formalidad laboral de los últimos cuatro años, teniendo una tasa de 26,3% para el año 2019 y 29% en el 2020.

## Listado de Actividades

**1 - Desarrollar actividades que permitan la sensibilización en el fomento de la cultura del emprendimiento**

| | | |
|---|---|---|
| Fuente de recursos: RECURSOS S.G.P.- PROPOSITO GENERAL. | 2023 | 120,000,000.00 |
| Fuente de recursos: RECURSOS S.G.P.- PROPOSITO GENERAL. | 2022 | 115,000,000.00 |
| Fuente de recursos: RECURSOS S.G.P.- PROPOSITO GENERAL. | 2021 | 210,000,000.00 |

| ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA | SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO | VERSION 3 |
|---|---|---|
| | **CERTIFICADO DE NECESIDAD** | FECHA Julio 2017 |
| Gestión Estratégica | Gestión de Direccionamiento Estratégico | Gestión de Planeación |
| Macroproceso: | Proceso | Subproceso: |

| | | |
|---|---|---|
| **Continuación certificado:** | **00006797 del 16-febrero-2021** | |
| **CÓDIGO DEL PROYECTO** | **Código interno: 2020540010106** | **Código SUIFP: 2020540010106** |

Atentamente,

**ANDRES EDUARDO RAMIREZ GALVIS**
Subdirector Departamento Administrativo

Elaborado por: Giomara A
Archivado en: 303.50.01

Autorizado