PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Octubre de 2021

Señor (a)
CONSUELO MARIA BARRIOS PADILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2603550**
Líder Certificación Por Competencias Laborales
Certificación Por Competencias Laborales
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Octubre del año 2021

Referencia: No 2603550 del año 2021

GARY ALEJANDRA PEREZ PADILLA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.140.871.329 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Certificación Por Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: e). un pago correspondiente al mes de Octubre de 2021 por valor de (3.320.617). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 43462262605 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 21de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en la función productiva Gestión Administrativa.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA LOS PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA PROGRAMACIóN ANUAL DEL CENTRO DE FORMACIóN, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS Y LA METODOLOGíA DEL PROCESO	Coordinar, citar y desarrollar jornadas de Sensibilización, Prueba de conocimiento, Prueba de Desempeño y Producto en la norma 210601020 en Proyecto P_3691 Coordinar, citar y desarrollar jornadas de sensibilización e inducción a la norma en	Correos de citación Sensibilización e Inducción a la norma. Correos de citación Pruebas

	GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA.	el proyecto Alcaldía Polonuevo	
2	2. PARTICIPAR EN LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS A DESARROLLARSE PARA LOS EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL.	No aplica para periódo	No aplica para periodo
3	3. CONSTRUIR íTEMS E INDICADORES DE EVALUACIóN CORRESPONDIENTES A UN REFERENTE DE EVALUACIóN, POR CADA (2.5) MESES DE CONTRATACIóN O PROPORCIONAL A LA DURACIóN DEL CONTRATO, DE ACUERDO CON LA PROGRAMACIóN PARA LA CONSTRUCCIóN Y ENTREGA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN.	Construcción de segunda batería norma 210601027A, 100% en espera de verificación técnica.	Aplicativo DSFNT
4	4. REALIZAR MíNIMO 42 EVALUACIONES DE COMPETENCIAS LABORALES PROMEDIO MES EN EJECUCIóN DEL CONTRATO. *	42 evaluaciones realizadas en la norma 210601020 en Proyecto P_3691 y Proyecto Alcaldía de Polonuevo.	Correo electrónico. Aplicativo DSFNT.
5	5. PARTICIPAR EN LA REVISIóN TéCNICA DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN, SEGúN SE REQUIERA.	Revisión previa de los instrumentos de evaluación (prueba de conocimiento, desempeño y producto) 210601020 dentro del proyecto P_3691 y P_Alcaldía de Polonuevo	Correo electrónico y cronograma
6	6. ELABORAR INFORMES, REPORTES Y DEMáS DOCUMENTOS RELATIVOS AL DESARROLLO DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	Elaboración y envío de informe para la alcaldía de SUAN referente al desarrollo y desempeño de los candidatos dentro del P_2603	Infome, correo electrónico
7	7. INFORMAR SOBRE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, DENTRO DE LOS 5 DíAS	Notificación de resultados alcanzados en la prueba de conocimiento, desempeño y producto	Aplicativo DSFNT

	HáBILES SIGUIENTES A SU REALIZACIóN Y ATENDER LAS RECLAMACIONES A QUE HAYA LUGAR DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR EL SENA	dentro del P_3691 y P_Alcaldía de Polonuevo	
8	8. VALIDAR LA INFORMACIóN DE LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES REGISTRADA EN EL APLICATIVO DEFINIDO POR SISTEMA NACIONAL DE FORMACIóN PARA EL TRABAJO.	Registro, formalización y validación en aplicativo de los aspirantes del proyecto 3691 (50 candidatos)	Aplicativo DSFNT
9	9. ELABORAR INFORME CUALITATIVO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES IDENTIFICADAS EN LA EVALUACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES, POR PROYECTO EVALUADO.	Elaboración y envío de informe para la alcaldía de SUAN referente al desarrollo y desempeño de los candidatos dentro del P_2603	Correo electrónico
10	10. REPORTAR AL DINAMIZADOR DE ECCL ? CENTRO DE FORMACIóN LOS CASOS DE éXITO IDENTIFICADOS EN EL PROCESO GESTIóN DE EVALUACIóN Y CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES.	No aplicó para el período	No aplicó para el período

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9424928546 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

GARY ALEJANDRA PEREZ PADILLA
Contratista
C.C. No. 1.140.871.329

Recibí a satisfacción:

CONSUELO MARIA BARRIOS PADILLA
Supervisor(a) Contrato 2603550 de 2021
Líder Certificación Por Competencias Laborales

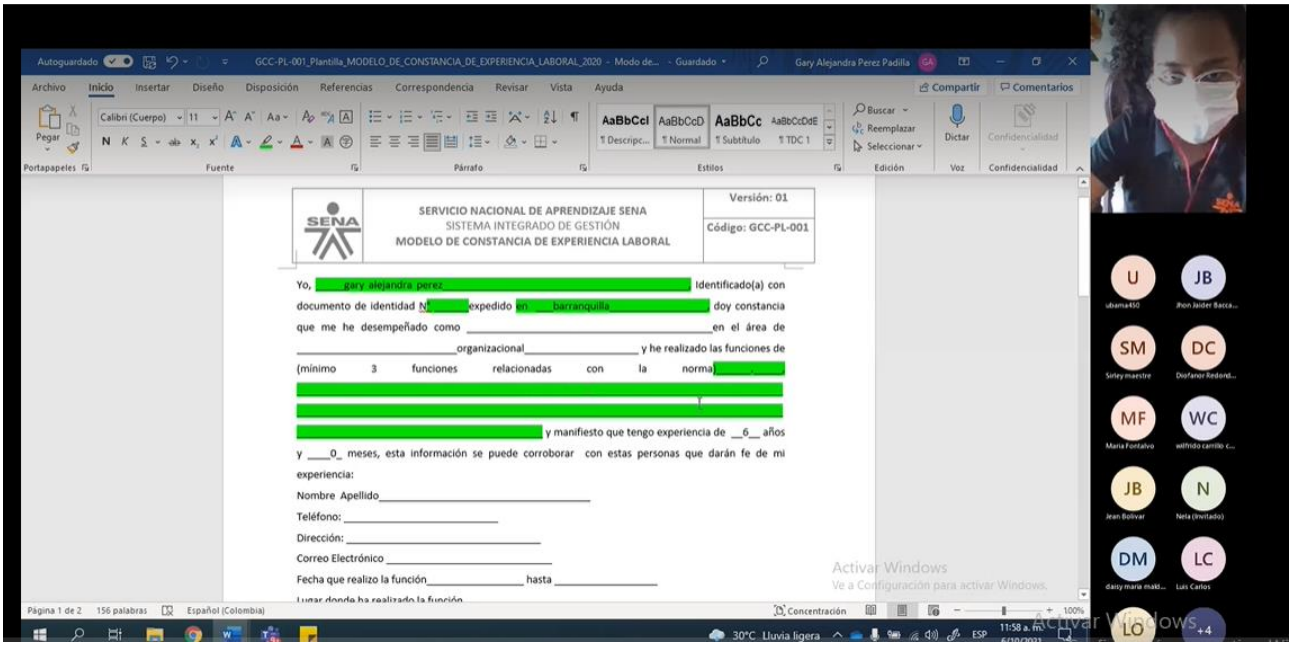
Anexos

Proyecto 3691






FASES DE UN PROYECTO DE ECCL
4.FASE DE CERTIFICACIÓN:
Niveles de Certificación para áreas reguladas:
CONOCIMIENTO Mínimo 90%
DESEMPEÑO 100%
PRODUCTO 100%
Niveles de Certificación para áreas no reguladas:
NIVEL
PORCENTAJE REQUERIDO EN CADA EVIDENCIA
CONOCIMIENTO DESEMPEÑO PRODUCTO
BÁSICO 30-59% 100% 100%
INTERMEDIO 60-89% 100% 100%
AVANZADO 90 – 100% 100% 100%
La certi 0:23:19 expedida por el SENA tiene una vigencia de 3 años contados a partir de su fecha de expedición.
Activar Windows


SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
MODELO DE CONSTANCIA DE EXPERIENCIA LABORAL
Versión: 01
Código: GCC-PL-001
Yo, gary alejandra perez identificado(a) con documento de identidad N expedido en barranquilla doy constancia que me he desempeñado como en el área de organizacional y he realizado las funciones de (mínimo 3 funciones relacionadas con la norma
y manifiesto que tengo experiencia de 6 años y 0 meses, esta información se puede corroborar con estas personas que darán fe de mi experiencia:
Nombre Apellido
Teléfono:
Dirección:
Correo Electrónico
Fecha que realizo la función hasta
Activar Windows