



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bucaramanga, Octubre 30 de 2021

Señor (a)
RAFAEL NEFTALI LIZCANO REYES
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2459302**
INSTRUCTOR GRADO 17
Centro Industrial del Diseño y la Manufactura.
Floridablanca, Santander

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes OCTUBRE del año 2021

Referencia: No 2459302 del año 2021

Luis Fabian Robles Méndez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 92537324 de Sincelejo, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Industrial del Diseño, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y DOS MILLONES DE PESOS MCTE (\$32.000.000.00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional al tiempo ejecutado a partir del inicio dispuesto en secop ii b) pagos iguales mensuales por valor de CUATRO MILLONES DE PESOS MCTE (\$4.000.000.00) cada uno. c) un pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato.

Plazo: Será hasta el 25 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Desarrollador Front End, en la construcción de los recursos educativos digitales de los programas de formación virtual y a distancia del SENA.

Obligaciones Específicas: *(Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar la maquetación de contenidos en formato HTML asociados a un componente formativo en la plantilla de	Info programa - TECNÓLOGO Implementación y operación de la ciberseguridad	https://ecored-sena.github.io/IMPLEMENTACION_OPERACION



	curso web, según propuesta gráfica aprobada, atendiendo las orientaciones y lineamientos institucionales definidos.		CIBERSEGURIDAD INFO/#/
		Info programa - Desarrollo de Habilidades Digitales para Experiencias Seguras en Línea (Habilidades 4)	https://ecored-sena.github.io/EXPERIENCIA_SEGURA_EN_LINEA_INFO/
		CF1 - TECNÓLOGO Implementación y operación de la ciberseguridad	https://ecored-sena.github.io/IMPLEMENTACION_OPERACION_CIBERSEGURIDAD_CF1/#/
		Actividad didáctica: CF2 - Calidad: Gestión mejoramiento continuo	https://ecored-sena.github.io/GESTION_MEJORAMIENTO_CONTINUO_CF2/actividades/story.html
		Actividad didáctica: CF3 - Calidad: Gestión mejoramiento continuo	https://ecored-sena.github.io/GESTION_MEJORAMIENTO_CONTINUO_CF3/actividades/story.html
		CF3 - Desarrollo de Habilidades Digitales para Experiencias Seguras en Línea (Habilidades 4)	https://ecored-sena.github.io/EXPERIENCIA_SEGURA_EN_LINEA_CF3/#/
		CF1 - Desarrollo de habilidades digitales para la comunicación y colaboración en línea (Habilidades 3)	https://ecored-sena.github.io/COLABORACION_EN_LINEA_CF1/#/
		Actividad didáctica 1: CF1 - Desarrollo de habilidades digitales para la comunicación y colaboración en línea (Habilidades 3)	https://ecored-sena.github.io/COLABORACION_EN_LINEA_CF1/actividades/actividad1/story.html
2	Participar en las reuniones virtuales de distribución y asignación de tareas al equipo de diseño y desarrollo de recursos educativos digitales.	Reunión virtual: CONSIDERACIONES GENERALES DE TAREAS Y TIEMPOS DE ENTREGA –2021-09-17	



		Reunión virtual: Socialización de métricas equipo de producción 2021-09-17	
		Reunión virtual: Socialización de la actualización a la plantilla BASE 4.2 - 2021-09-24	
		Taller virtual: Sistema de bibliotecas SENA - 2021-09-24	
		Reunión virtual: Criterios de subida de archivos Fuente al GITHUB - 2021-09-30	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	N/A			
2.	N/A			

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No. 9422220696**, expedido por **Aportes en línea** correspondiente al mes de **SEPTIEMBRE** del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)



Evidencias en (5) folios

Cordialmente,

Luis F. Robles

Firma

LUIS FABIAN ROBLES

Contratista

C.C. No. 92537324

Recibí a satisfacción:

Firma

Rafael Neftali Lizcano Reyes

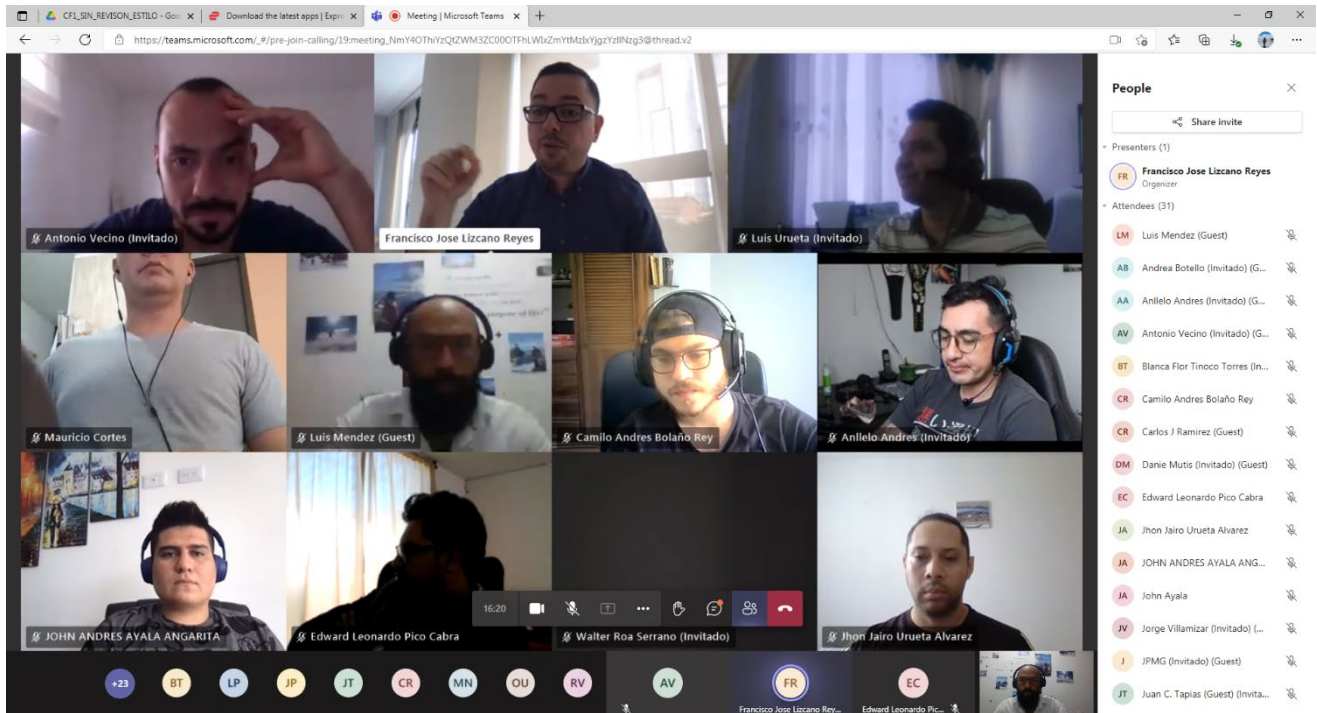
Supervisor(a) Contrato 2459302 de 2021

Instructor Grado 17

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: OCTUBRE
CONTRATO No. 2459302 – LUIS FABIAN ROBLES MENDEZ

Evidencia 1 – Reunión virtual: CONSIDERACIONES GENERALES DE TAREAS Y TIEMPOS DE ENTREGA

–2021-09-17



2021-09-17

CATEGORIZACIÓN MÉTRICAS

Gama Alta:
Son aquellos recursos que tiene **mayor interactividad** por parte del aprendiz y/o que requieren mayor inversión de recursos tecnológicos y humanos para su producción. Por lo tanto, deberán ser propuestos principalmente para **explicar conocimientos de proceso o eje central del componente**.

Gama Media:
Son aquellos recursos que tiene un nivel **intermedio de interactividad**, pero requieren un esfuerzo significativo en diseño y desarrollo del recurso; se sugiere ser implementados para **explicar elementos de saber, temas principales**.

Gama Baja:
Son aquellos recursos que **no tiene interactividad**, y su esfuerzo en diseño y desarrollo es bajo; se sugiere ser implementados para explicar aquellos temas de **apoyo que se requieren en la didáctica de presentación del componente**. **No son elementos de diagramación**

People

Presenters (1)

- MS Maria Camila Garcia Santamaria (Organizer)

Attendees (93)

- LM Luis Mendez (Guest)
- AL Adriana Arcella Lopez Lopez
- AE Adriana Marcela Suarez Ejure
- AR Alix Cecilia Chinchilla Rueda
- AR Alvaro Andres Angarita Ram...
- AO Ana Ortiz (Invitado) (Guest)
- AR Ana Rodriguez (Invitado) (G...
- A ANDREA (Invitado) (Guest)
- AB Andrea Botello (Invitado) (G...
- A Andrés (Invitado) (Guest)
- AB Andres Camilo Penagos Belt...
- AE Andres Felipe Velandia Espitia
- AJ Angela Maria Maldonado Jai...
- AA Anilelo Andres (Invitado) (G...

00:30

Participants: +B1, LB, JR, DM, VP, AE, CS, EH, TB, AO, SS, FR, MS

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: OCTUBRE

CONTRATO No. 2459302 – LUIS FABIAN ROBLES MENDEZ

Evidencia 4 – Taller virtual:

Sistema de bibliotecas SENA

- 2021-09-24

Meeting | Microsoft Teams x +

https://teams.microsoft.com/_/#/pre-join-calling/19:meeting_NjhlMzRlMjA0ODI2OS00MDQxLThlZDZlYmQxMzA0Y2JkNzA0@thread.v2

Recording has started. This meeting is being recorded. By joining, you are giving consent for this meeting to be recorded. [Privacy policy](#)

Dismiss

Ve a www.menti.com y utiliza el código 1881 6173

En una palabra, ¿Cuál ha sido tu relación con la biblioteca?

Mentimeter

The word cloud displays various responses from participants. The most prominent words are 'ninguna' (none), 'consulta' (consultation), 'aprendizaje' (learning), 'nula' (none), 'búsqueda' (search), 'información' (information), 'referir material' (refer material), 'mejora' (improvement), 'desarrollo profesional' (professional development), 'sin conocimiento' (no knowledge), 'excelente' (excellent), 'enlaces' (links), 'interesante' (interesting), 'académico' (academic), 'fácil' (easy), 'consulta bibliográfica' (bibliographic consultation), 'me encantaría conocerla' (I would love to know her), 'relación directa' (direct relationship), 'solo firmar paz y salvo' (just sign peace and safe), 'recursividad' (recursivity), 'paz' (peace), 'acceso' (access), 'repositorio sena' (Sena repository), 'difícil' (difficult), 'material de apoyo' (support material), 'apoyo' (support), 'lejana' (distant), 'buena' (good), 'lectura' (reading), 'poca' (little), 'investigación' (research), 'interactividad' (interactivity), 'vinculación' (linkage), 'moderada' (moderate), 'complicada' (complicated), 'academia' (academia), 'a la fecha nula' (as of now none), 'validación' (validation), 'información de valor' (valuable information), 'minima' (minimal), 'amor' (love), 'conocimiento' (knowledge), 'complemento' (complement), 'no he tenido relación' (I haven't had a relationship), 'aprendizaje continuo' (continuous learning), and 'recursos de aprendizaje' (learning resources).

People

Share invite

Presenters (4)

- JO Julie Andrea Suarez Ortiz
- MS Maria Camila Garcia Santam... Organizer
- MR Marisol Edith Viracachá Reyes
- NA Nury Andrea Forero Ariza

Attendees (84)

- LM Luis Mendez (Guest)
- AL Adriana Arcella Lopez Lopez
- AE Adriana Suarez Eljore (Guest)
- AR Alix Cecilia Chinchilla Rueda
- AR Alvaro Andres Angarita Ram...
- AO Ana Ortiz (Invitado) (Guest)
- AR Ana Rodriguez (Guest)
- AS Andrea Sanchez (Invitado) (...)
- A Andrés (Invitado) (Guest)
- AB Andres Camilo Penagos Belt...
- AE Andres Felipe Velandia Espitia

02:44

MARIA INÉS (Invitad...

Marisol Edith Viracachá Re...

Nury Andrea Forero Ariza

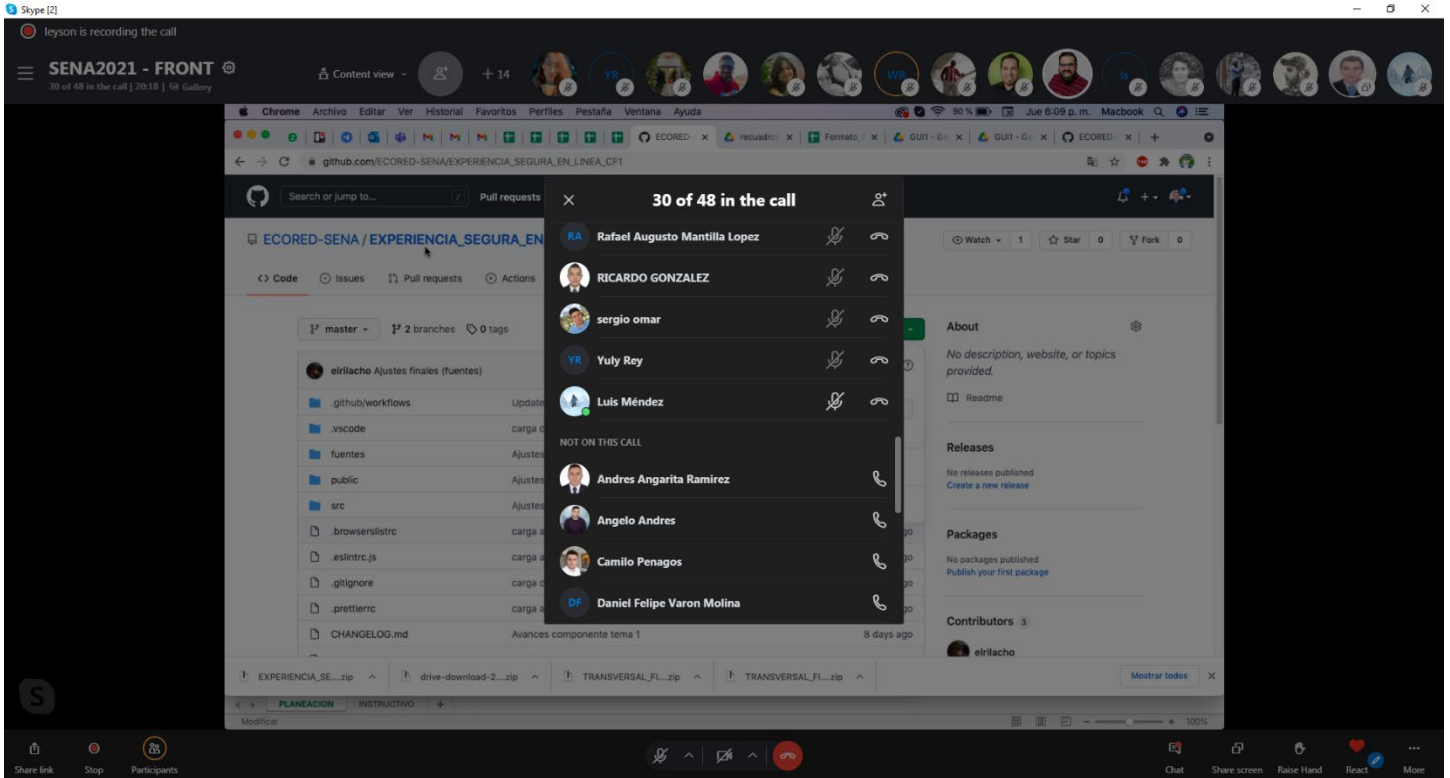
Julie Andrea Suarez Ortiz

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: OCTUBRE
CONTRATO No. 2459302 – LUIS FABIAN ROBLES MENDEZ

Evidencia 5 – Reunión virtual:

Criterios de subida de archivos Fuente al GITHUB

- 2021-09-30





SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública
DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) LUIS FABIAN ROBLES MENDEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 92537324 el día 15/10/2021 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas