PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 19 de octubre de 2021

Señora
ADRIANA PATRICIA BALLEN SUAREZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2211206**
Coordinadora Académica
Coordinación Académica Gestión del Talento Humano
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes octubre del año 2021

Referencia: No **CO1.PCCNTR.2211206 del año 2021**

JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 93.356.717 de Ibagué, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión Administrativa Coordinación Académica Gestión del Talento Humano, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro. Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y UN MILLONES OCHENTA MIL PESOS ($41.080.000) COP., incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2021, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL PESOS ($3.770.000) COP. b.) NUEVE (9) pagos iguales correspondientes a los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS ($3.900.000) COP. cada uno. c.) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS DIEZ MIL PESOS ($2.210.000) COP.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la Formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o Competencias establecidas y programadas.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o Competencias en las cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias del programa.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
5	Aplicar durante el periodo de duración del contrato, al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplica a la función Instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
6	Cumplimiento oportuno con las entregas de los distintos formatos y documentos requeridos en el proceso administrativo	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)

7	Cumplimiento del manual, estándares y lineamientos vigentes para la orientación de procesos de formación a través de ambientes virtuales de aprendizaje	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
8	Adicionalmente, para los instructores de Formación Virtual en todos los niveles, se requiere “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en el instructivo para orientar el desempeño… del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por el a Dirección de Formación Profesional”.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4413099081** de la planilla, expedida por **BANCOOMEVA** correspondiente al mes de septiembre del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Anti trámites"*)

Evidencias en (8) folios

Cordialmente,

JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Contratista
C.C. No. 93.356.717

Recibí a satisfacción:

ADRIANA PATRICIA BALLEN SUAREZ
Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.2211206 de 2021
Coordinadora Académica de Gestión del Talento Humano

Centro de Gestión Administrativa

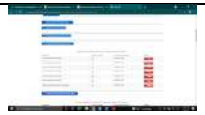
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 01 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

ALISTAMIENTO IV TRIMESTRE DE 2021

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://sena4-my.sharepoint.com/personal/suarezm_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id= %2Fpersonal%2Fsuarezm%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FRecordings%2FSOCIALIZACI%C3%93N%20CODIGO%20DE% 20INTEGRIDAD%2D20211001%5F160144%2DGrabaci%C3%B3n%20de%20la%20reuni%C3%B3n%2Emp4&parent= %2Fpersonal%2Fsuarezm%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FRecordings&wdOrigin=OFFICECOM%2DWEB%2EMAIN%2EOTHER&ct= 1633488255860&cid=81e6604b%2D4dc5%2D40be%2D9307%2D20ce0208be51&originalPath= aHR0cHM6Ly9zZW5hNC1teS5zaGFyZXBvaW50LmNvbS86djovZy9wZXJzb25hbC9zdWFyZXptX3NlbmFfZWR1X2NvL0VlOHRxcFpIOHFw SGdvTWVJZE50RWxRQlpDaTlKLUo3ZDJKdkkyQTRxeWktWXc%5FcnRpbWU9bmI5Wk1IT0kyVWc
Actividades		CODIGO DE INTEGRIDAD – POSTULACION BANCO DE INSTRUCTORES SENA 2022
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -

Material de Apoyo		
Plan de Trabajo		

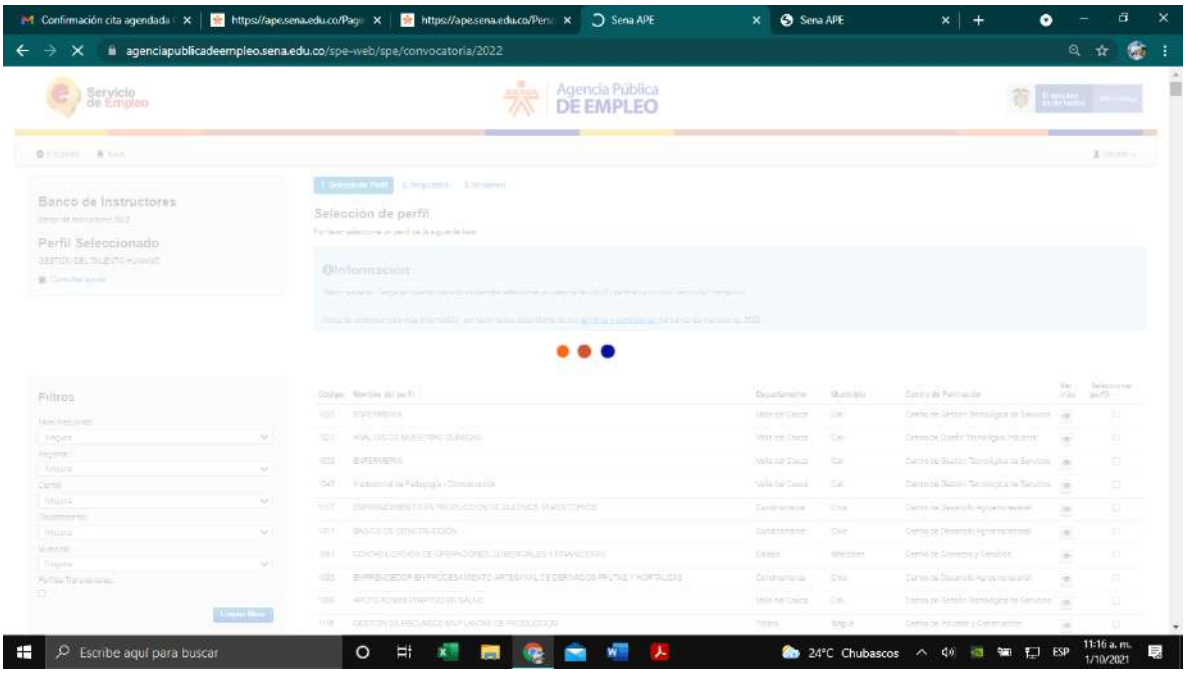
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

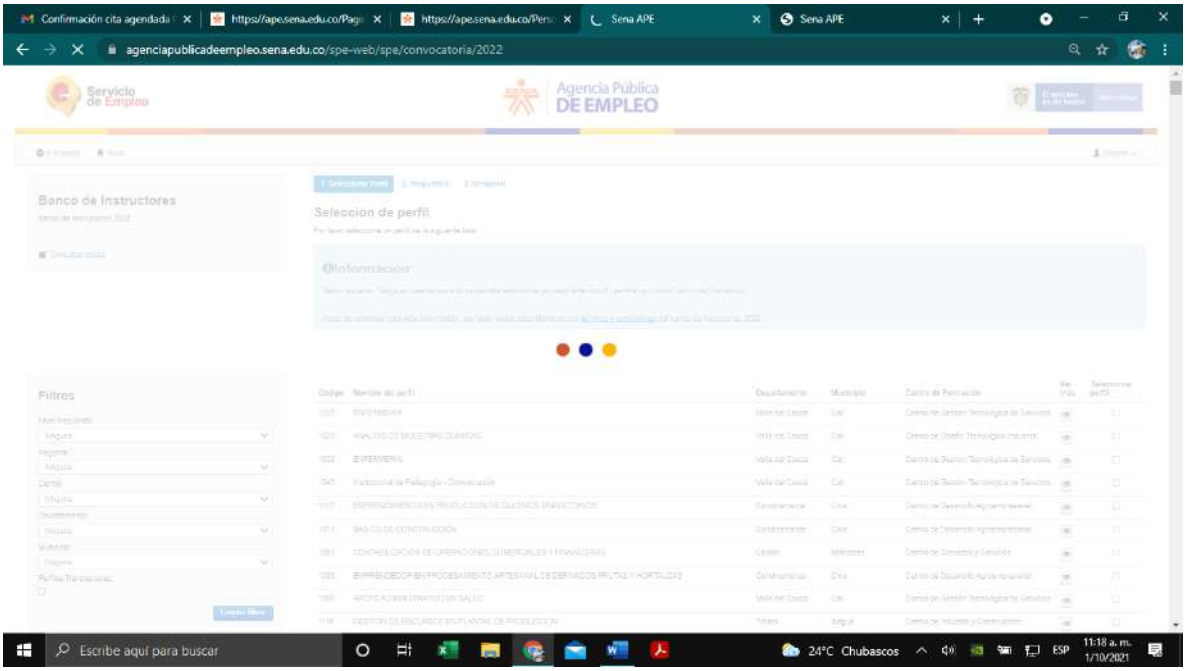
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

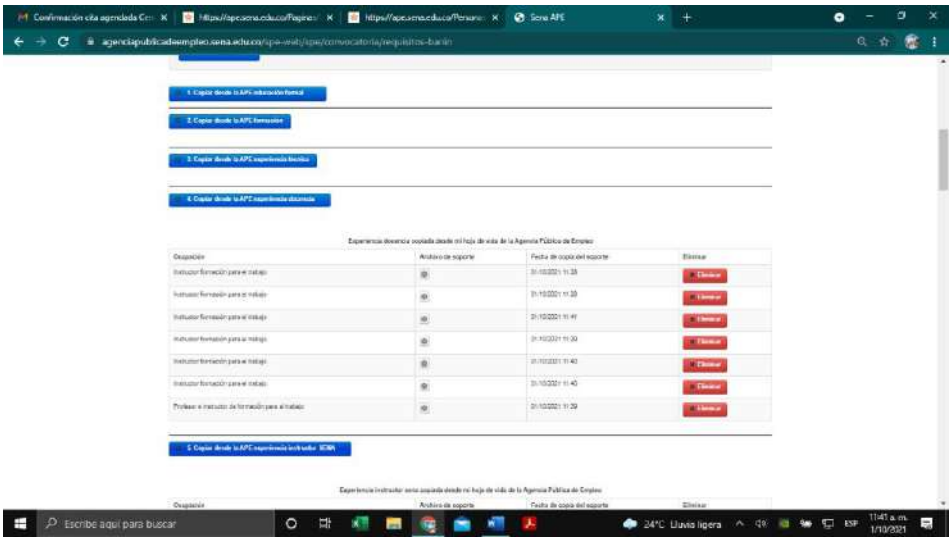
O1 DE OCTUBRE DE 2021

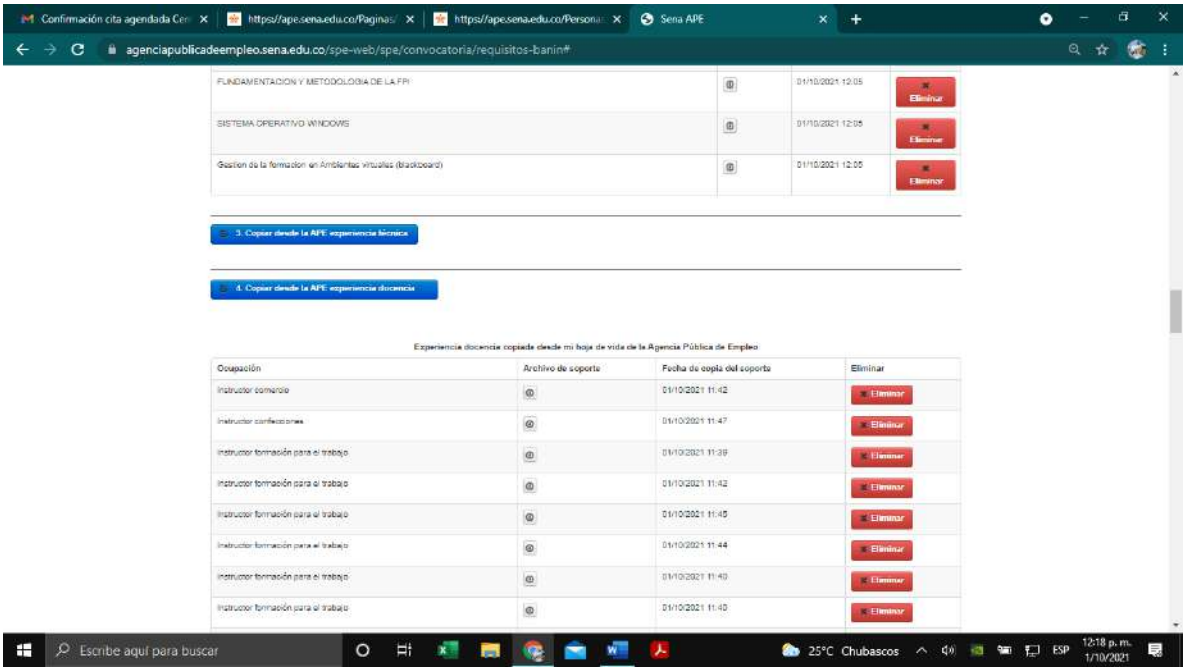
APLICACIÓN APE CONVOCATORIA DE INSTRUCTORES 2022

CAPACITACION POLITICA DE INTEGRIDAD – POSTULACION BANCO DE INSTRUCTORES 2022

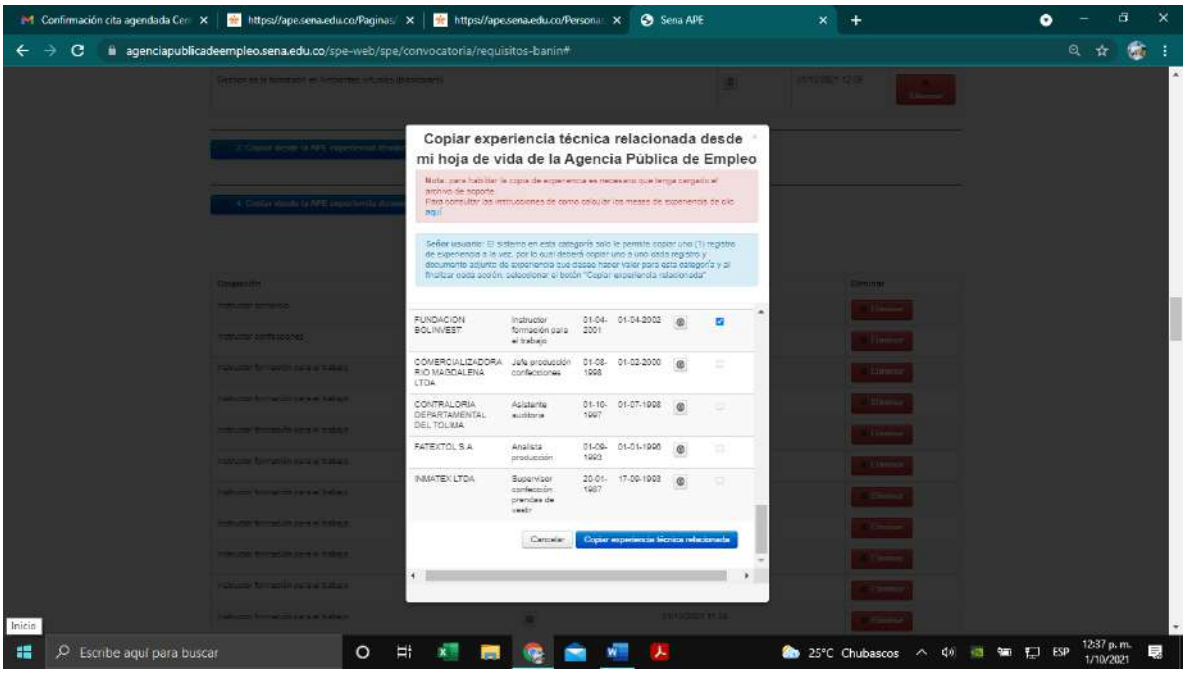


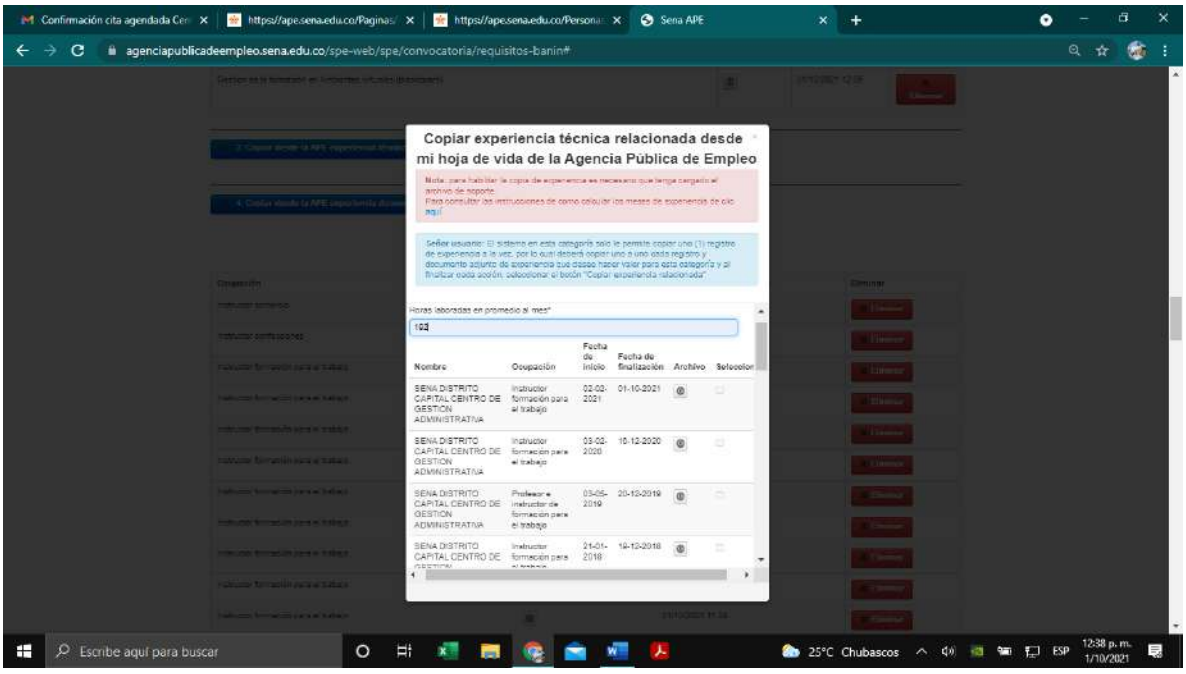


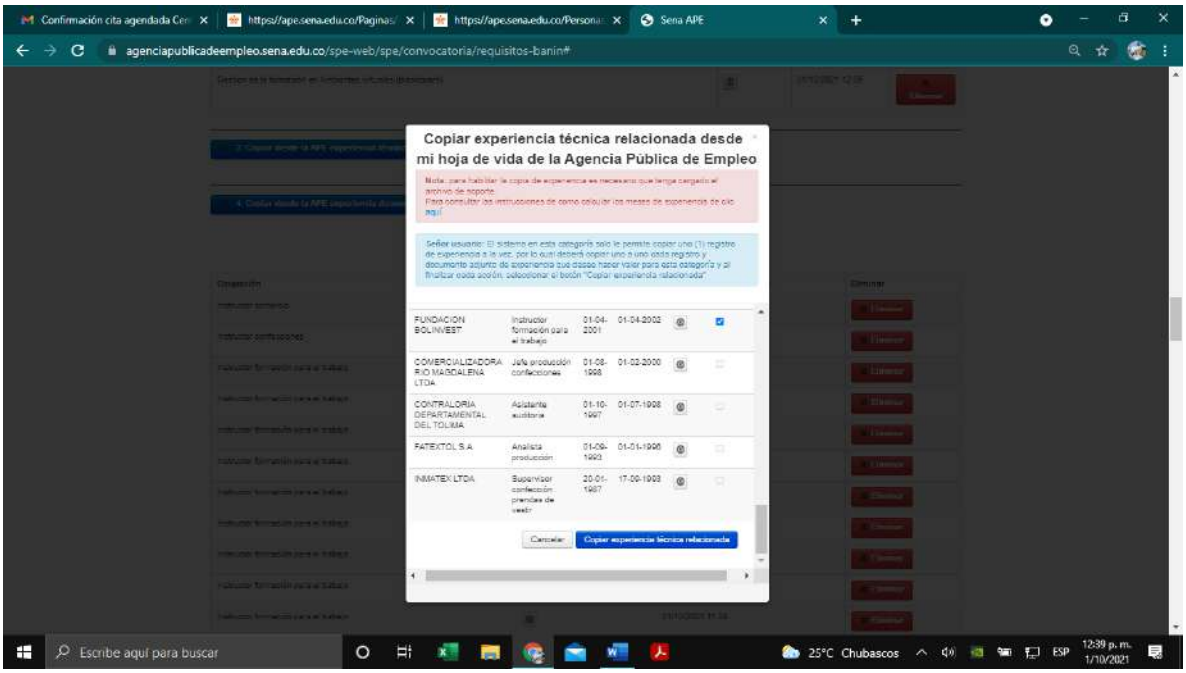


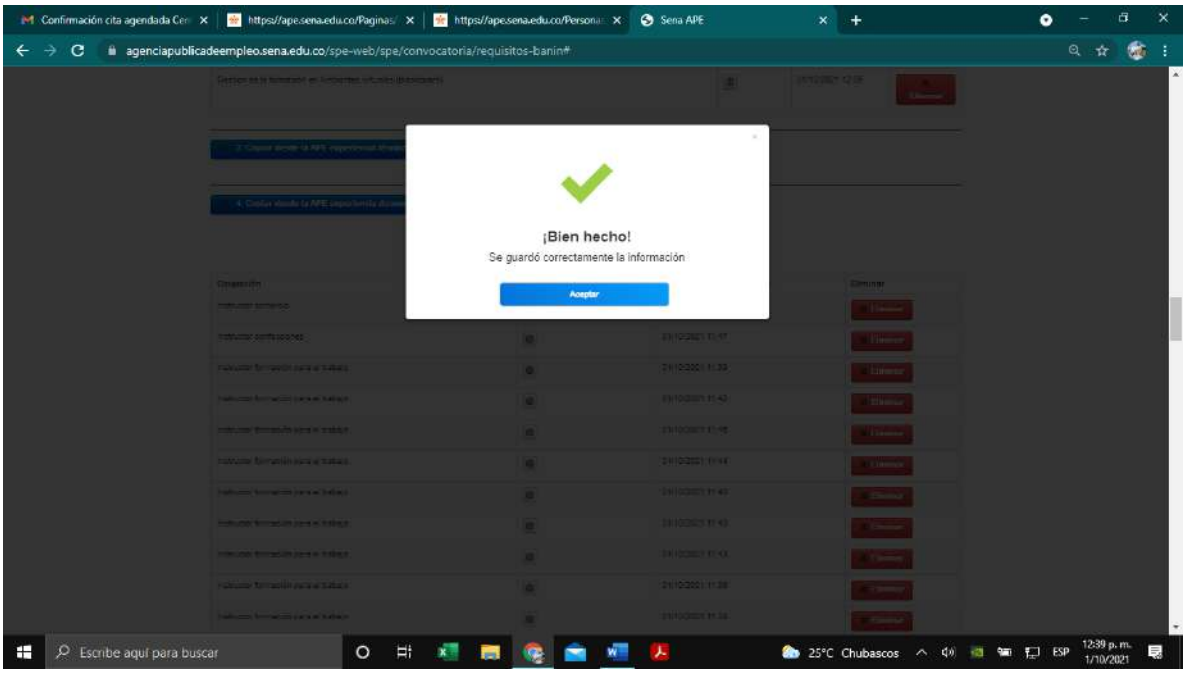


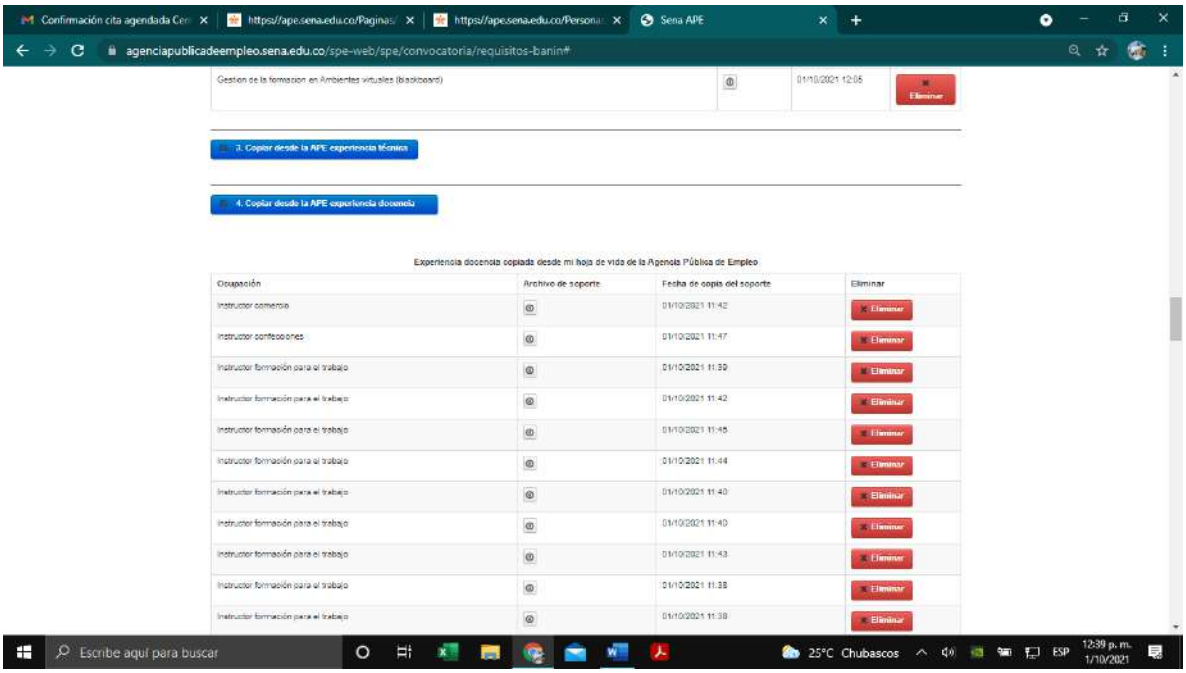
12:22 asesoría agencia pública de empleo SENA

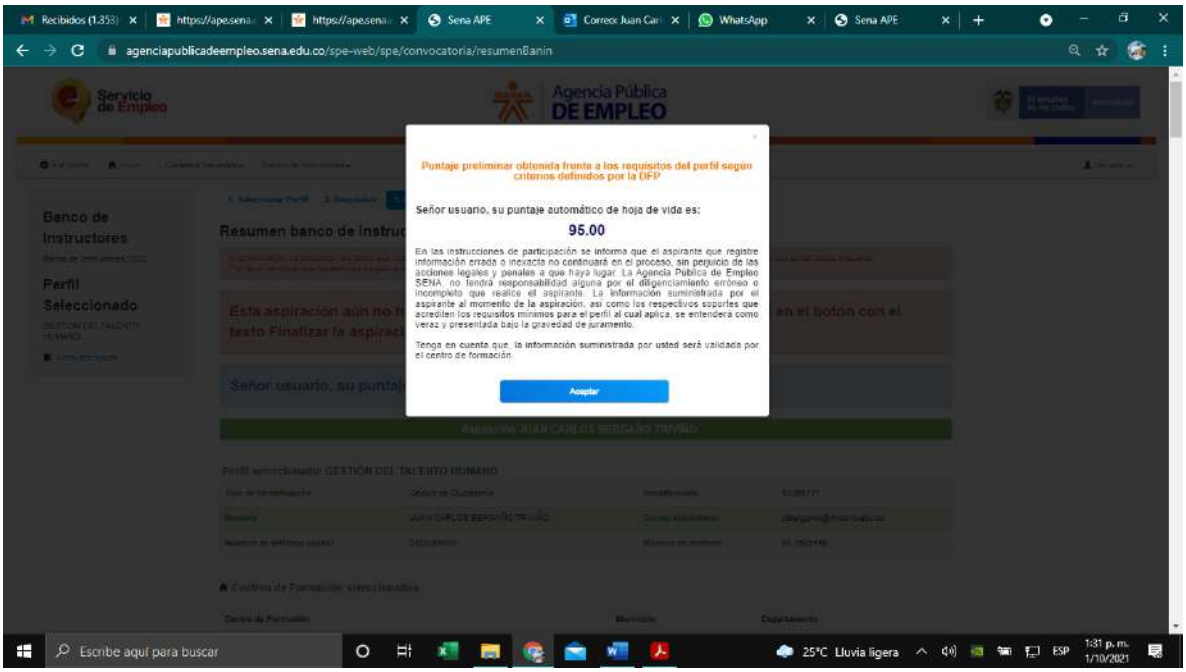

Confirmación cita agendada Cen
https://ape.sena.edu.co/Paginas/
https://ape.sena.edu.co/Personal
Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/requisitos-banin#
Copiar experiencia técnica relacionada desde mi hoja de vida de la Agencia Pública de Empleo
Nota: para habilitar la copia de experiencia es necesario que tenga cargado el archivo de soporte.
Para consultar las instrucciones de como cargar los meses de experiencia da clic aquí
Señor usuario: El sistema en esta categoría solo le permite copiar una (1) registro de experiencia a la vez, por lo cual deberá copiar uno a uno cada registro y documento adjunto de experiencia que desee hacer valer para esta categoría y al finalizar cada acción, seleccionar el botón "Copiar experiencia relacionada".
FUNDACION BOLINVEST
Instructor formación para el trabajo
01-04-2001
01-04-2002
COMERCIALIZADORA RIO MAGDALENA LTDA
Jefe producción confecciones
01-08-1998
01-03-2000
CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL TOLIMA
Asistente auditoria
01-10-1997
01-07-1998
FATEXTOL S.A
Analista producción
01-09-1993
01-01-1996
INMATEX LTDA
Supervisor confección prendas de vestir
20-01-1987
17-09-1993
Cancelar
Copiar experiencia técnica relacionada
Inicio
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
12:37 p. m.
1/10/2021

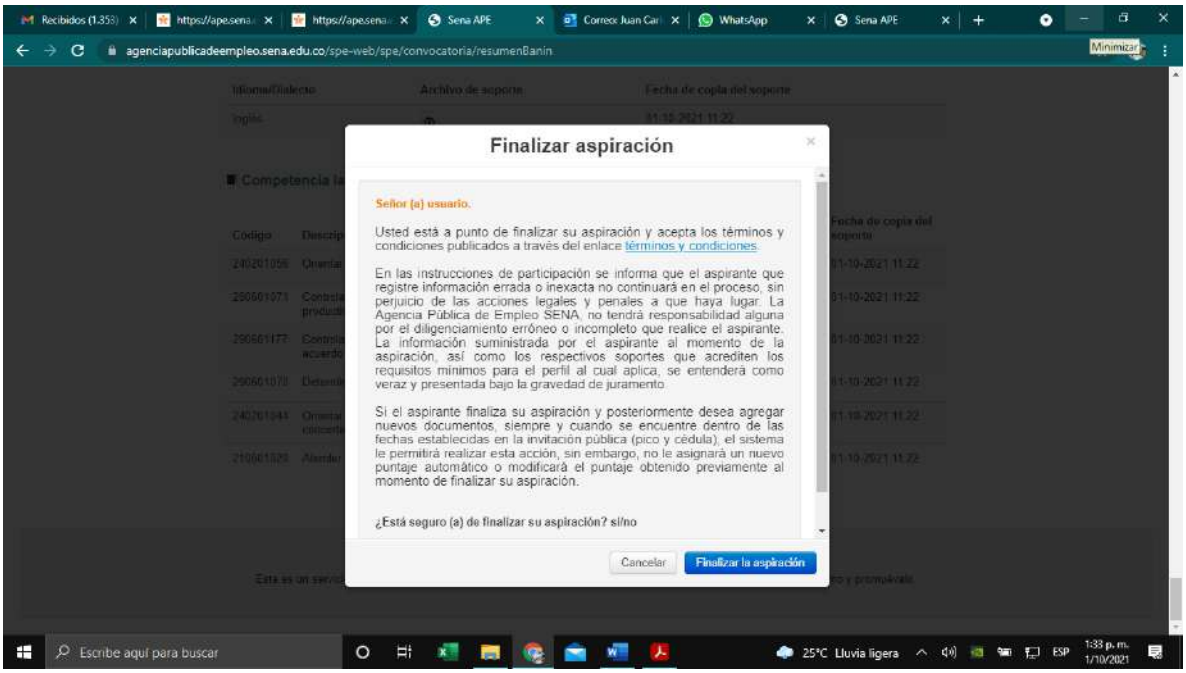

Confirmación cita agendada Cen
https://ape.sena.edu.co/Paginas/
https://ape.sena.edu.co/Personal
Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/requisitos-banin#
Copiar experiencia técnica relacionada desde mi hoja de vida de la Agencia Pública de Empleo
Nota: para habilitar la copia de experiencia es necesario que tenga cargado el archivo de soporte.
Para consultar las instrucciones de como cargar los meses de experiencia da clic aquí
Señor usuario: El sistema en esta categoría solo le permite copiar una (1) registro de experiencia a la vez, por lo cual deberá copiar uno a uno cada registro y documento adjunto de experiencia que desee hacer valer para esta categoría y al finalizar cada acción, seleccionar el botón "Copiar experiencia relacionada".
Horas laboradas en promedio al mes*
192
Nombre
Ocupación
Fecha de inicio
Fecha de finalización
Archivo
Selección
SENA DISTRITO CAPITAL CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
Instructor formación para el trabajo
02-02-2021
01-10-2021
SENA DISTRITO CAPITAL CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
Instructor formación para el trabajo
03-02-2020
10-12-2020
SENA DISTRITO CAPITAL CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
Profesor e instructor de formación para el trabajo
03-05-2019
20-12-2019
SENA DISTRITO CAPITAL CENTRO DE
Instructor formación para
21-01-2018
19-12-2018
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
12:38 p. m.
1/10/2021

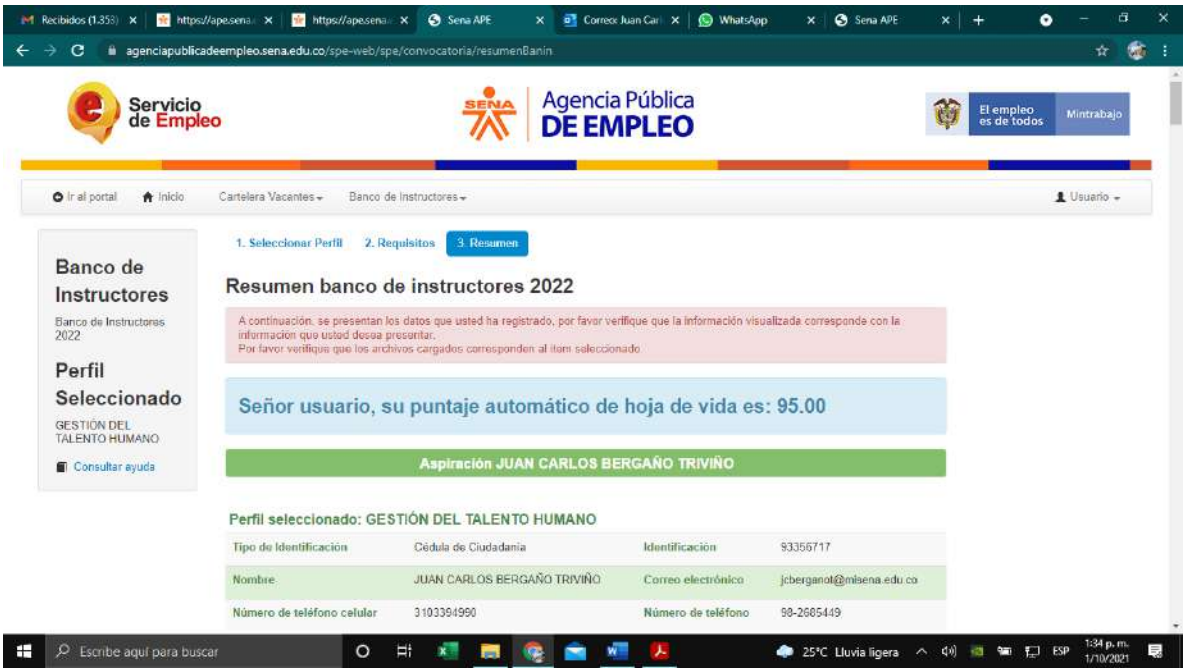

Confirmación cita agendada Cen
https://ape.sena.edu.co/Paginas/
https://ape.sena.edu.co/Personal
Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/requisitos-banin#
Copiar experiencia técnica relacionada desde mi hoja de vida de la Agencia Pública de Empleo
Nota: para habilitar la copia de experiencia es necesario que tenga cargado el archivo de soporte.
Para consultar las instrucciones de como cargar los meses de experiencia da clic aquí
Señor usuario: El sistema en esta categoría solo le permite copiar una (1) registro de experiencia a la vez, por lo cual deberá copiar uno a uno cada registro y documento adjunto de experiencia que desee hacer valer para esta categoría y al finalizar cada acción, seleccionar el botón "Copiar experiencia relacionada".
FUNDACION BOLINVEST
Instructor formación para el trabajo
01-04-2001
01-04-2002
COMERCIALIZADORA RIO MAGDALENA LTDA
Jefe producción confecciones
01-08-1998
01-02-2000
CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL TOLIMA
Asistente auditoria
01-10-1997
01-07-1998
FATEXTOL S.A
Analista producción
01-09-1993
01-01-1996
INMATEX LTDA
Supervisor confección prendas de vestir
20-01-1987
17-09-1993
Cancelar
Copiar experiencia técnica relacionada
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
12:39 p. m.
1/10/2021


Confirmación cita agendada Cen
https://ape.sena.edu.co/Paginas/
https://ape.sena.edu.co/Personal
Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/requisitos-banin#
¡Bien hecho!
Se guardó correctamente la información
Aceptar
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
12:39 p. m.
1/10/2021

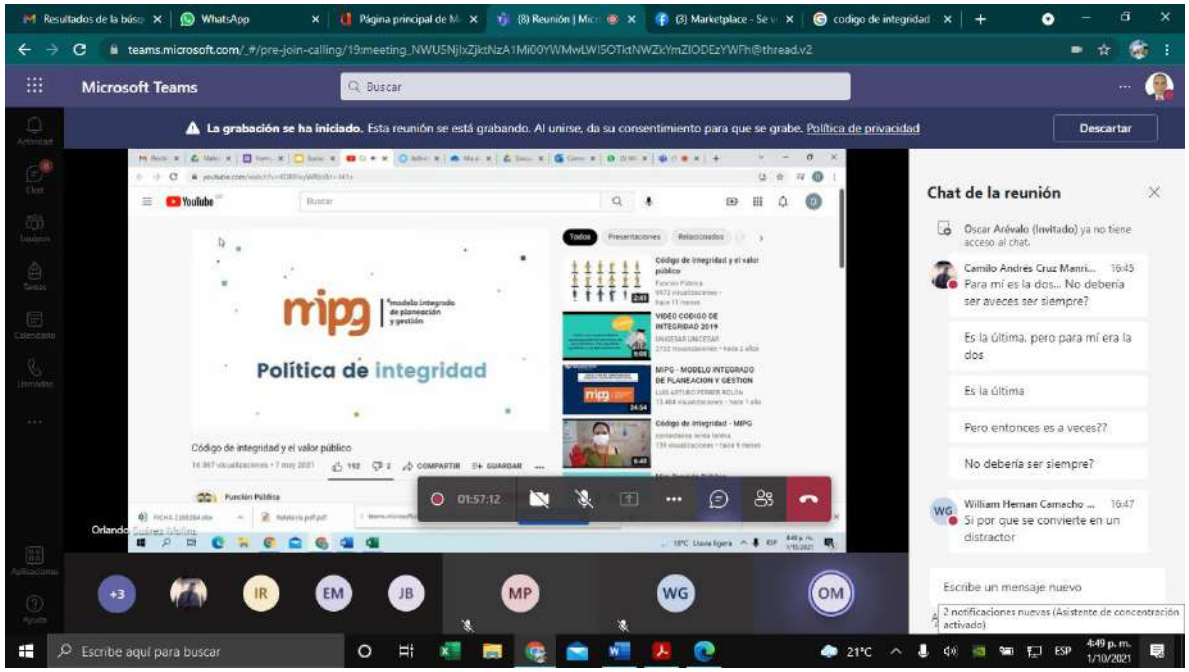

Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/requisitos-banin#
Gestion de la formacion en Ambientes virtuales (blackboard)
01/10/2021 12:05
Eliminar
3. Copiar desde la APE experiencia técnica
4. Copiar desde la APE experiencia docente
Experiencia docente copiada desde mi hoja de vida de la Agencia Pública de Empleo
Ocupación
Archivo de soporte
Fecha de copia del soporte
Eliminar
Instructor comercio
Instructor confecciones
Instructor formación para el trabajo
01/10/2021 11:42
01/10/2021 11:47
01/10/2021 11:39
01/10/2021 11:42
01/10/2021 11:45
01/10/2021 11:44
01/10/2021 11:40
01/10/2021 11:40
01/10/2021 11:43
01/10/2021 11:38
01/10/2021 11:38
Escribe aquí para buscar
25°C Chubascos
ESP
12:39 p. m.
1/10/2021

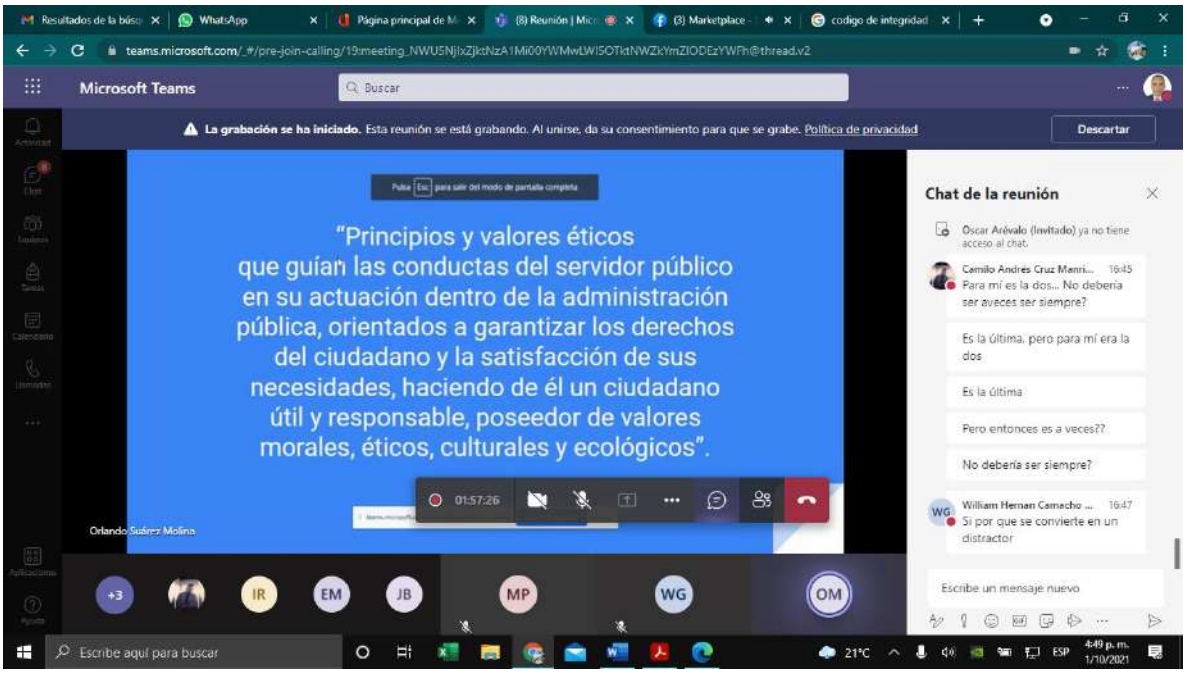

Sena APE
agenciapublicadeempleo.sena.edu.co/spe-web/spe/convocatoria/resumenBanin
Servicio de Empleo
Agencia Pública DE EMPLEO
Banco de Instructores
Perfil Seleccionado
Puntaje preliminar obtenida frente a los requisitos del perfil según criterios definidos por la OFP
Señor usuario, su puntaje automático de hoja de vida es:
95.00
En las instrucciones de participación se informa que el aspirante que registre información errada o inexacta no continuará en el proceso, sin perjuicio de las acciones legales y penales a que haya lugar. La Agencia Pública de Empleo SENA no tendrá responsabilidad alguna por el diligenciamiento erróneo o incompleto que realice el aspirante. La información suministrada por el aspirante al momento de la aspiración, así como los respectivos soportes que acrediten los requisitos mínimos para el perfil al cual aplica, se entenderá como veraz y presentada bajo la gravedad de juramento.
Tenga en cuenta que, la información suministrada por usted será validada por el centro de formación
Aceptar
Escribe aquí para buscar
25°C Lluvia ligera
ESP
1:31 p. m.
1/10/2021

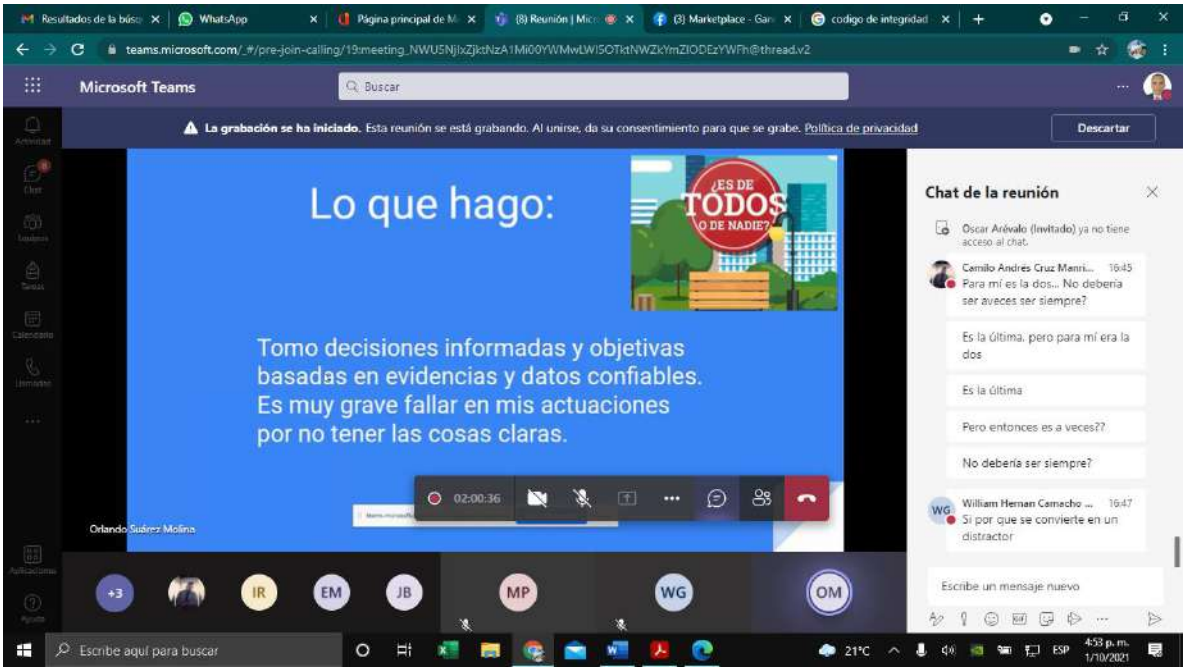

Finalizar aspiración
Señor (a) usuario.
Usted está a punto de finalizar su aspiración y acepta los términos y condiciones publicados a través del enlace términos y condiciones.
En las instrucciones de participación se informa que el aspirante que registre información errada o inexacta no continuará en el proceso, sin perjuicio de las acciones legales y penales a que haya lugar. La Agencia Pública de Empleo SENA, no tendrá responsabilidad alguna por el diligenciamiento erróneo o incompleto que realice el aspirante. La información suministrada por el aspirante al momento de la aspiración, así como los respectivos soportes que acrediten los requisitos mínimos para el perfil al cual aplica, se entenderá como veraz y presentada bajo la gravedad de juramento.
Si el aspirante finaliza su aspiración y posteriormente desea agregar nuevos documentos, siempre y cuando se encuentre dentro de las fechas establecidas en la invitación pública (pico y cédula), el sistema le permitirá realizar esta acción, sin embargo, no le asignará un nuevo puntaje automático o modificará el puntaje obtenido previamente al momento de finalizar su aspiración.
¿Está seguro (a) de finalizar su aspiración? si/no
Cancelar
Finalizar la aspiración

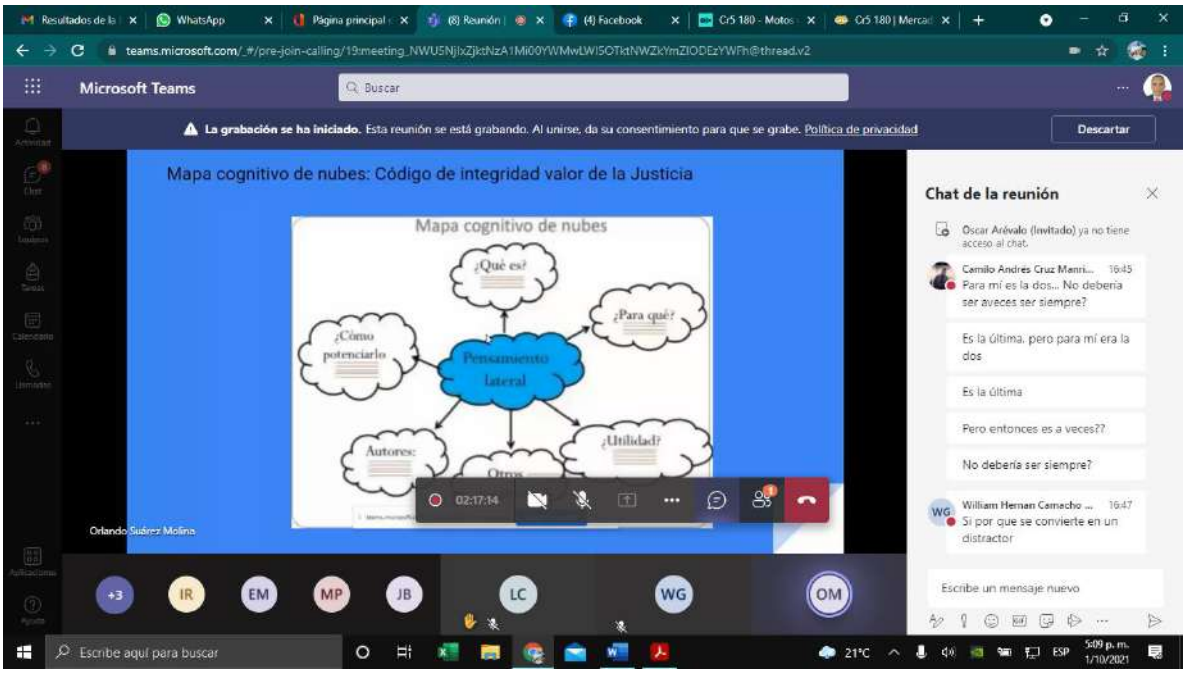

Servicio de Empleo
Agencia Pública DE EMPLEO
El empleo es de todos
Mintrabajo
Ir al portal
Inicio
Cartelera Vacantes
Banco de Instructores
Usuario
Banco de Instructores
Banco de Instructores 2022
Perfil Seleccionado
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Consultar ayuda
1. Seleccionar Perfil
2. Requisitos
3. Resumen
Resumen banco de instructores 2022
A continuación, se presentan los datos que usted ha registrado, por favor verifique que la información visualizada corresponde con la información que usted desea presentar.
Por favor verifique que los archivos cargados corresponden al ítem seleccionado
Señor usuario, su puntaje automático de hoja de vida es: 95.00
Aspiración JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Perfil seleccionado: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Tipo de Identificación
Cédula de Ciudadanía
Identificación
93356717
Nombre
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Correo electrónico
jcberganot@misena.edu.co
Número de teléfono celular
3103394990
Número de teléfono
98-2685449

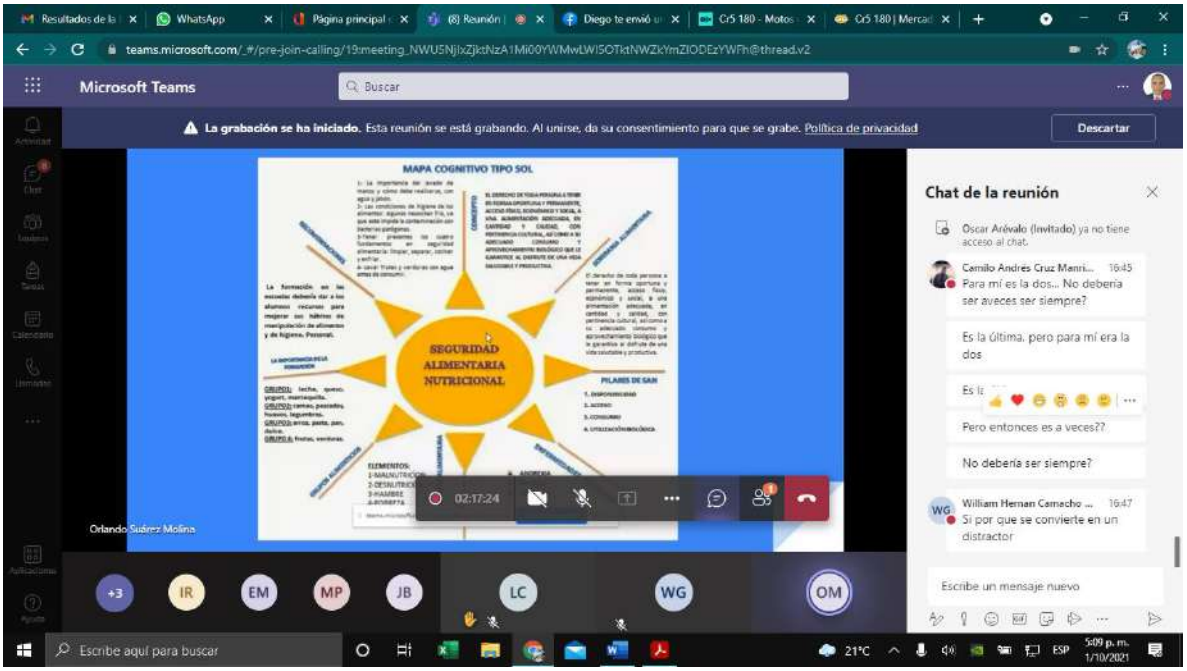

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
LG
Luisa García (Invitado)
OG
01:10:17
JA
IR
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:02 p. m.
1/10/2021


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Política de integridad
Código de integridad y el valor público
01:57:12
Chat de la reunión
Oscar Arévalo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Andrés Cruz Manri... 16:45
Para mí es la dos... No debería ser aveces ser siempre?
Es la última, pero para mí era la dos
Es la última
Pero entonces es a veces??
No debería ser siempre?
William Hernan Camacho ... 16:47
Si por que se convierte en un distractor
Escribe un mensaje nuevo
2 notificaciones nuevas (Asistente de concentración activado)
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
4:49 p. m.
1/10/2021

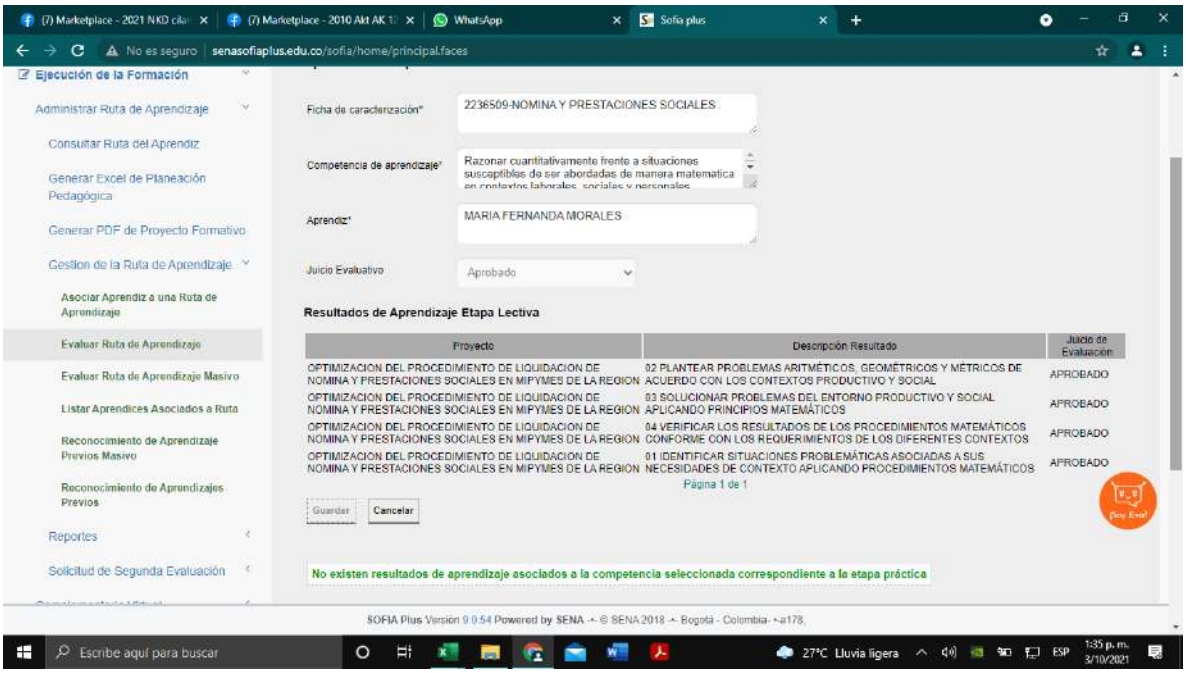

Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
"Principios y valores éticos que guían las conductas del servidor público en su actuación dentro de la administración pública, orientados a garantizar los derechos del ciudadano y la satisfacción de sus necesidades, haciendo de él un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores morales, éticos, culturales y ecológicos".
01:57:26
Orlando Suárez Molina
Chat de la reunión
Oscar Arévalo (Invitado) ya no tiene acceso al chat.
Camilo Andres Cruz Manri... 16:45
Para mí es la dos... No debería ser aveces ser siempre?
Es la última, pero para mí era la dos
Es la última
Pero entonces es a veces??
No debería ser siempre?
William Hernan Camacho ... 16:47
Si por que se convierte en un distractor
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
4:49 p. m.
1/10/2021


Microsoft Teams
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Lo que hago:
¿ES DE TODOS O DE NADIE?
Tomo decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables. Es muy grave fallar en mis actuaciones por no tener las cosas claras.
02:00:36
Orlando Suárez Molina
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
4:53 p. m.
1/10/2021





osuarez08@misena.edu.co


(7) Marketplace - 2021 NKD cla
(7) Marketplace - 2010 Akt AK
WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Ficha de caracterización*
2236509-NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES
Competencia de aprendizaje*
Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matematica en contextos laborales, sociales y personales
Aprendiz*
MARIA FERNANDA MORALES
Juicio Evaluativo
Aprobado
Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
OPTIMIZACION DEL PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION DE NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES EN MIPYMES DE LA REGION
02 PLANTEAR PROBLEMAS ARITMÉTICOS, GEOMÉTRICOS Y MÉTRICOS DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL
APROBADO
OPTIMIZACION DEL PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION DE NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES EN MIPYMES DE LA REGION
03 SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL APLICANDO PRINCIPIOS MATEMÁTICOS
APROBADO
OPTIMIZACION DEL PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION DE NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES EN MIPYMES DE LA REGION
04 VERIFICAR LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS CONFORME CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS DIFERENTES CONTEXTOS
APROBADO
OPTIMIZACION DEL PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION DE NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES EN MIPYMES DE LA REGION
01 IDENTIFICAR SITUACIONES PROBLEMÁTICAS ASOCIADAS A SUS NECESIDADES DE CONTEXTO APLICANDO PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
No existen resultados de aprendizaje asociados a la competencia seleccionada correspondiente a la etapa práctica
SOFIA Plus Version 9.0.54 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - a178
Escribe aquí para buscar
27°C Lluvia ligera
ESP
1:35 p. m.
3/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 04 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

PROGRAMA DE INDUCCION IV TRIMESTRE 2021

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MzBmYzcwMzYtNzRhNS00OWQ2LWJiMjctZjgzMWM4ZWYyOThl%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d5c83f0c-d979-4c9f-855b-af39b35eb5a9%22%2c%22IsBroadcastMeeting%22%3atrue%7d&btype=a&role=a
Actividades		https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MzBmYzcwMzYtNzRhNS00OWQ2LWJiMjctZjgzMWM4ZWYyOThl%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d5c83f0c-d979-4c9f-855b-af39b35eb5a9%22%2c%22IsBroadcastMeeting%22%3atrue%7d&btype=a&role=a
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MzBmYzcwMzYtNzRhNS00OWQ2LWJiMjctZjgzMWM4ZWYyOThl%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d5c83f0c-d979-4c9f-855b-af39b35eb5a9%22%2c%22IsBroadcastMeeting%22%3atrue%7d&btype=a&role=a

Plan de Trabajo		https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MzBmYzcwMzYtNzRhNS00OWQ2LWJiMjctZjgzMWM4ZWYyOThl%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d5c83f0c-d979-4c9f-855b-af39b35eb5a9%22%2c%22IsBroadcastMeeting%22%3atrue%7d&btype=a&role=a

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

04 DE OCTUBRE DE 2021

PROGRAMA DE INDUCCION DIA 01

alarconpamela1802@gmail.com

Nikoldaniela900@gmail.com

nikoldaniela900@gmail.com

michelariasbeltran@gmail.com

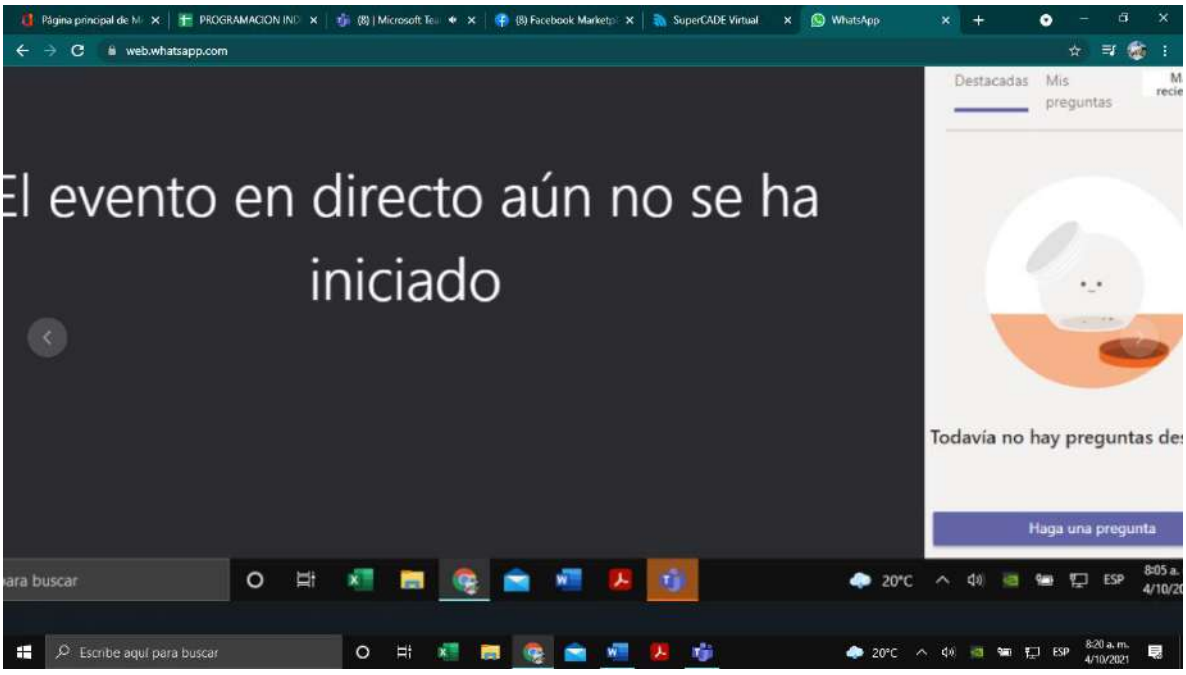
angiiecelis28@gmail.com

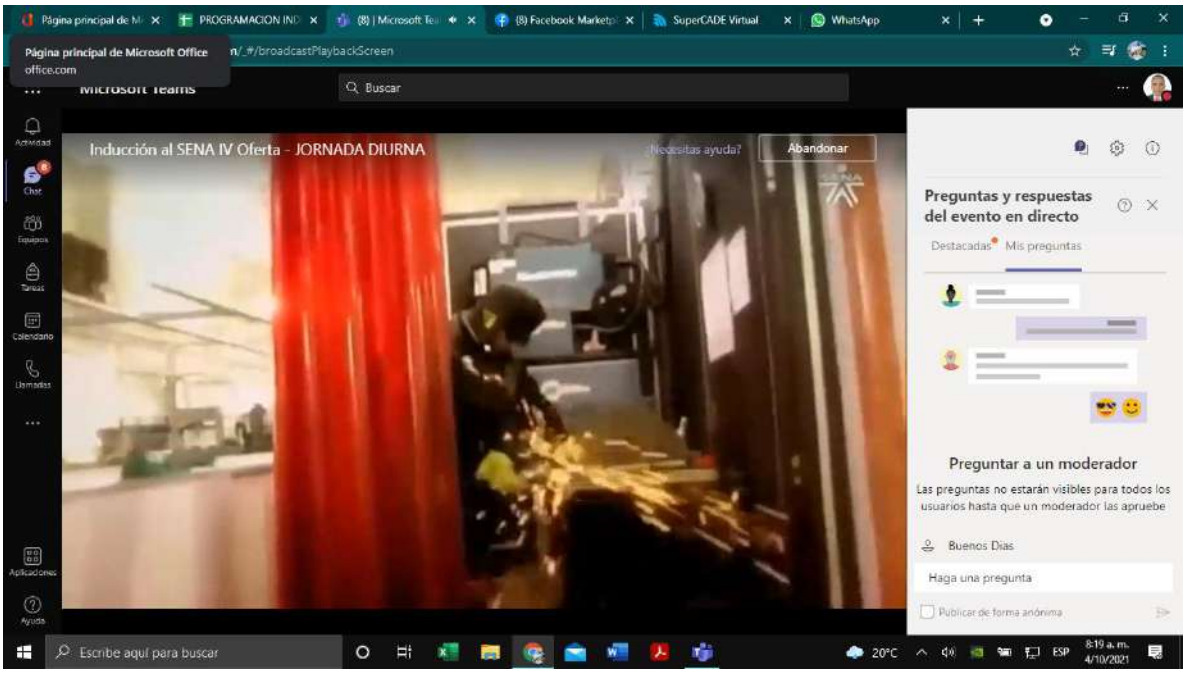
yuneidyome@gmail.com

darneira17@gmail.com

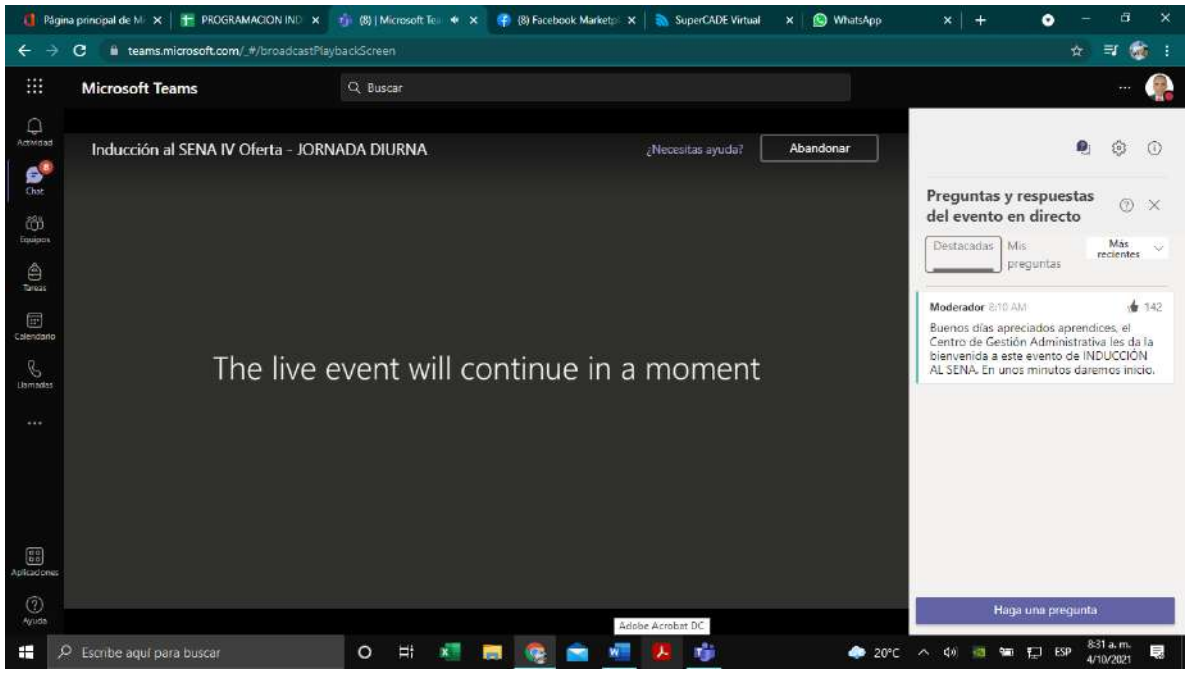
adrianaramos808@hotmail.com

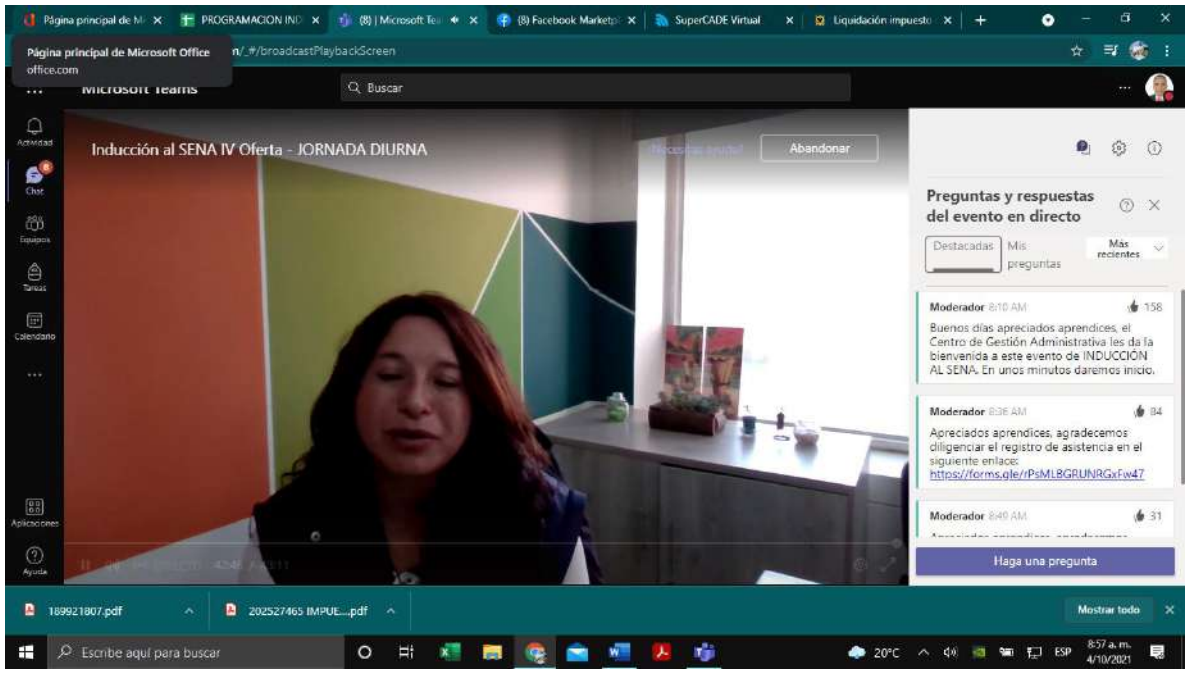
sandrapatriciasantos7@hotmail.com

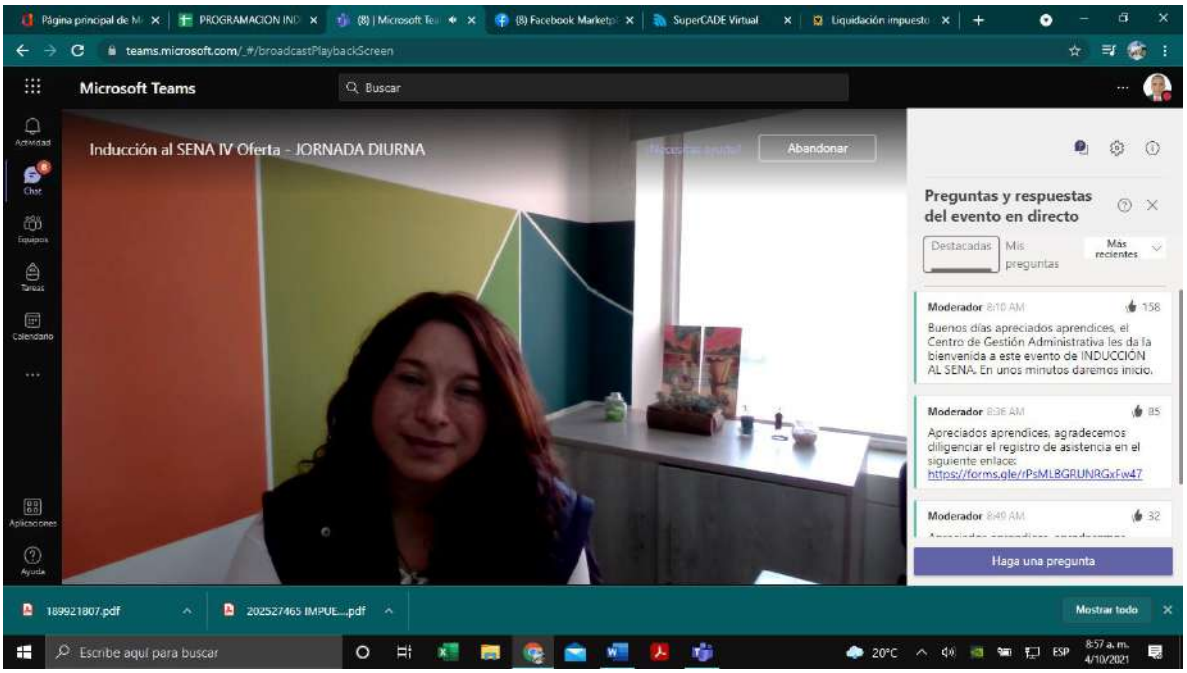


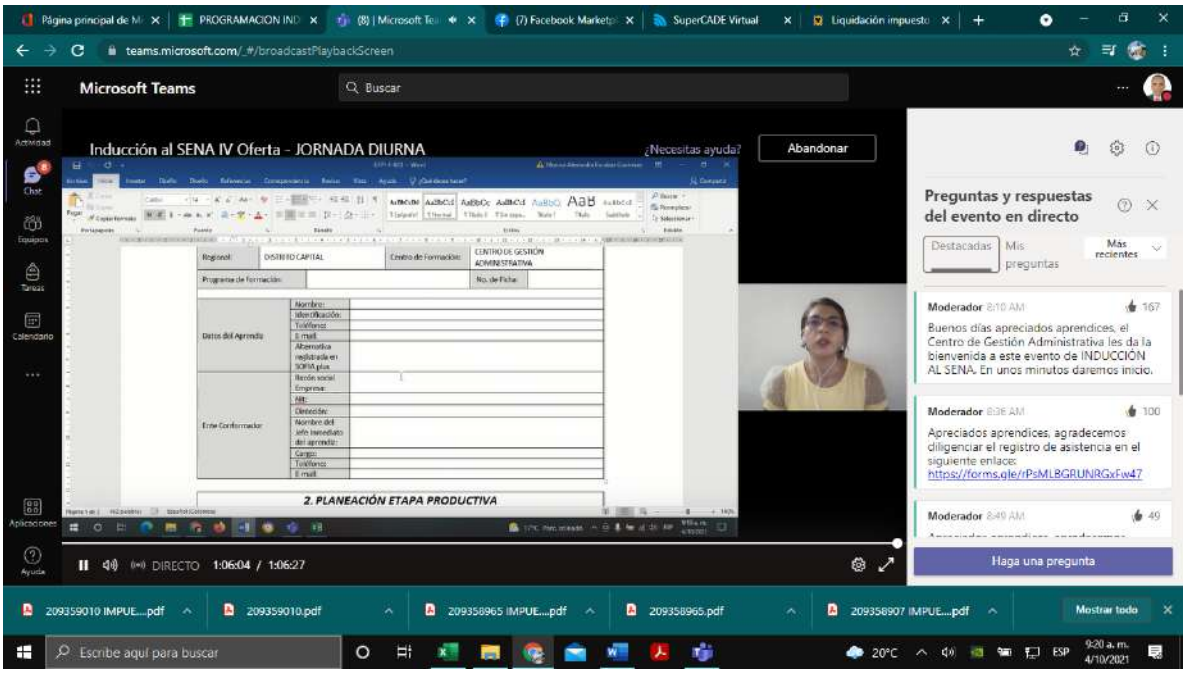

Página principal de Microsoft Office
office.com
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Preguntar a un moderador
Las preguntas no estarán visibles para todos los usuarios hasta que un moderador las apruebe
Buenos Días
Haga una pregunta
Publicar de forma anónima
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
8:19 a. m.
4/10/2021

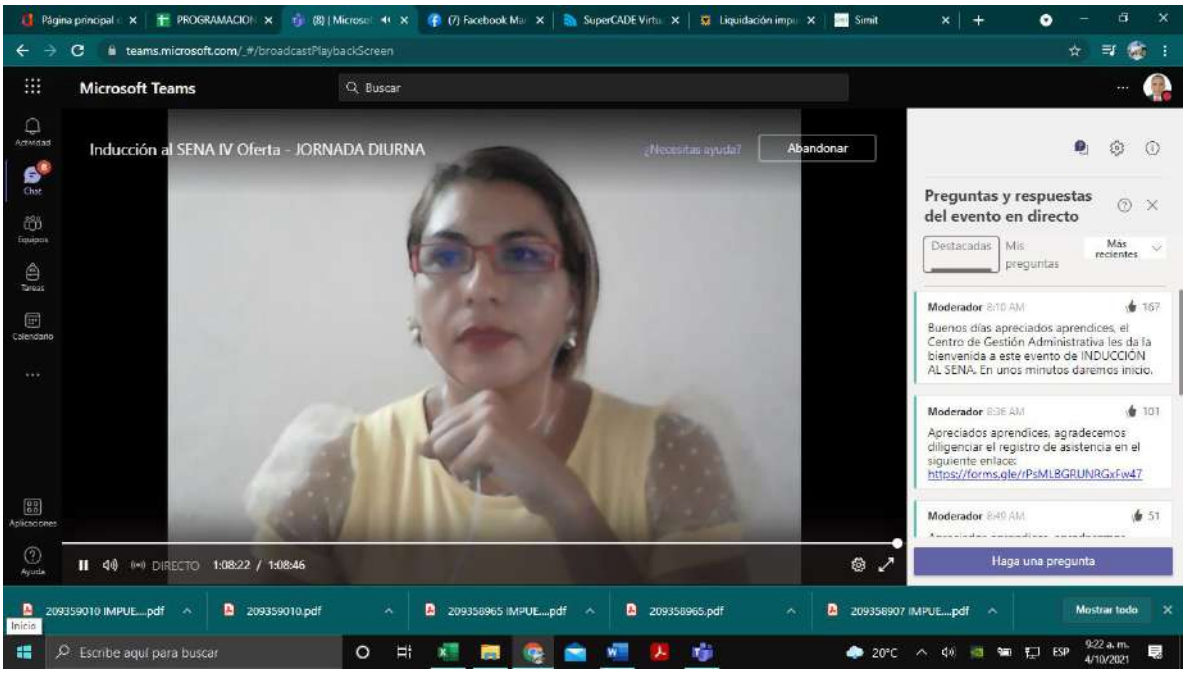

teams.microsoft.com/_#/broadcastPlaybackScreen
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Preguntar a un moderador
Las preguntas no estarán visibles para todos los usuarios hasta que un moderador las apruebe
Buenos Días
Haga una pregunta
Publicar de forma anónima
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
8:21 a. m.
4/10/2021

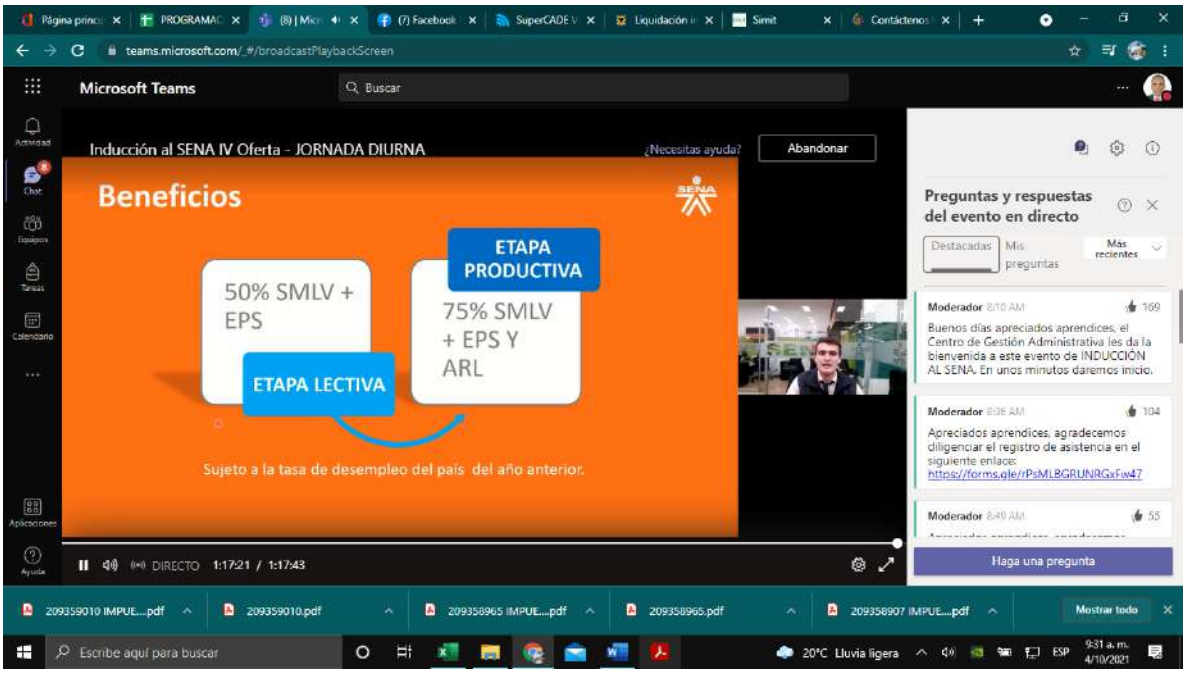

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
The live event will continue in a moment
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
142
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Haga una pregunta
Adobe Acrobat DC
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
8:31 a. m.
4/10/2021


Página principal de Microsoft Office
office.com
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
158
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
84
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:40 AM
31
Haga una pregunta
189921807.pdf
202527465 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
8:57 a. m.
4/10/2021

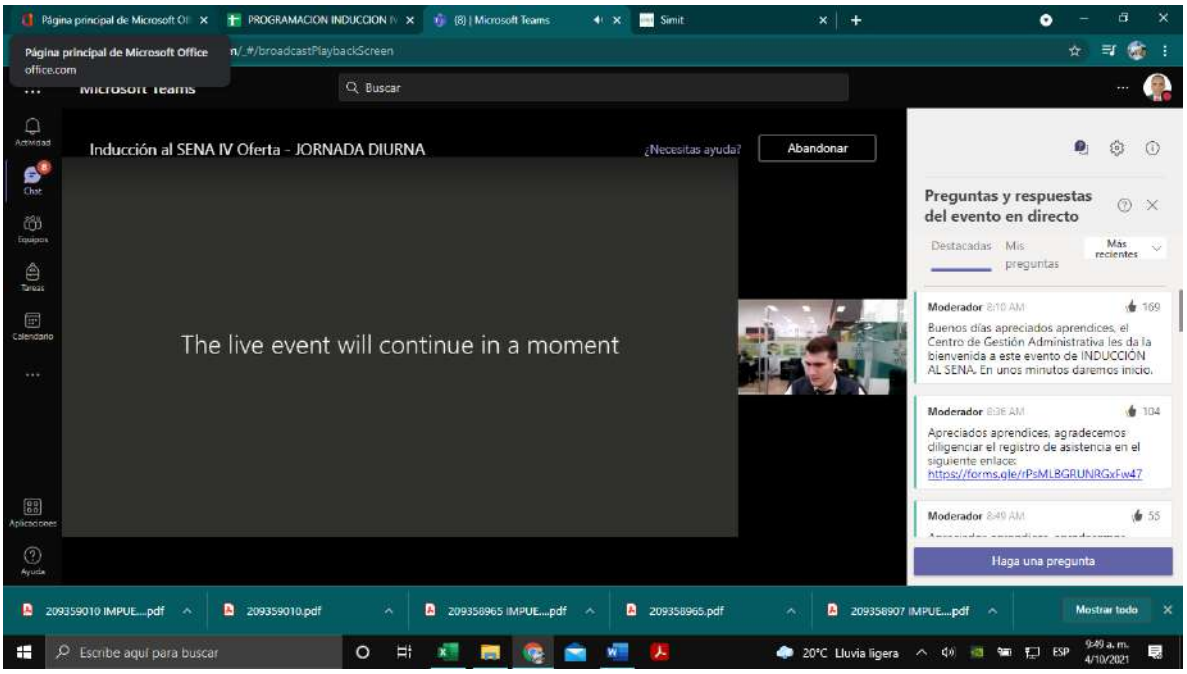

Página principal de M
PROGRAMACION IND
(8) | Microsoft Tea
(8) Facebook Marketp
SuperCADE Virtual
Liquidación impuesto
teams.microsoft.com/_#/broadcastPlaybackScreen
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Aplicaciones
Ayuda
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
158
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
85
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
32
Haga una pregunta
189921807.pdf
202527465 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
8:57 a. m.
4/10/2021

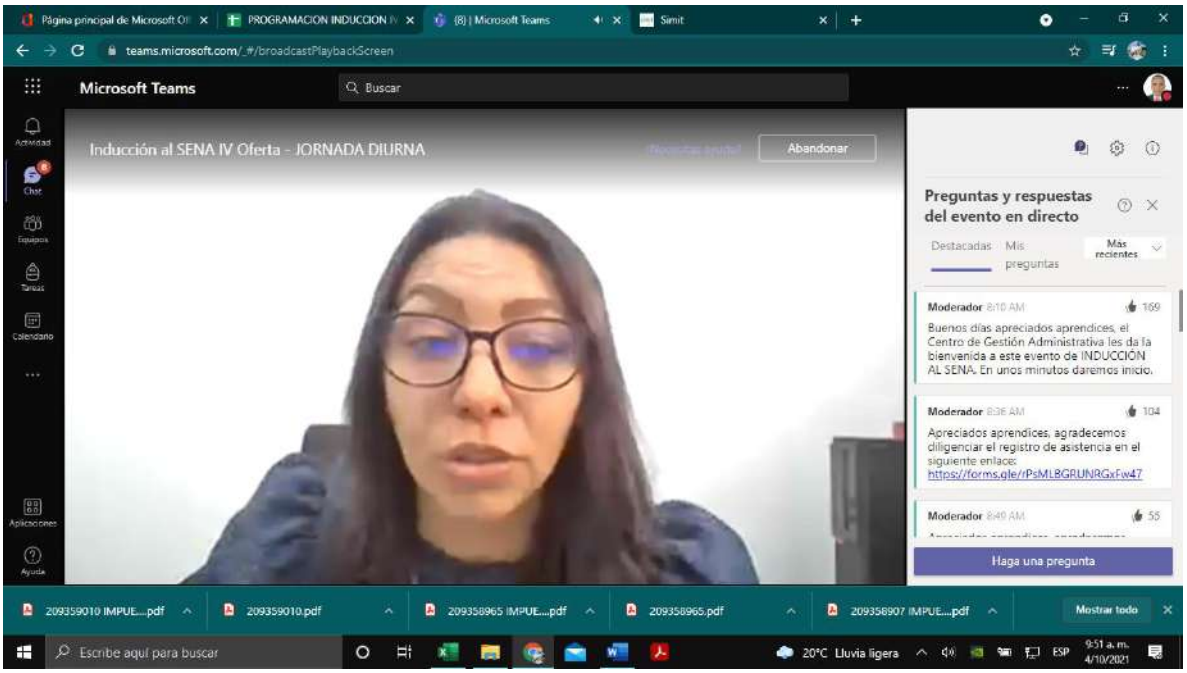

Página principal de M
PROGRAMACION IND
(8) | Microsoft Tea
(7) Facebook Marketp
SuperCADE Virtual
Liquidación impuesto
teams.microsoft.com/_#/broadcastPlaybackScreen
Microsoft Teams
Buscar
Actividad
Chat
Equipos
Tareas
Calendario
Aplicaciones
Ayuda
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Regional: DISTRITO CAPITAL
Centro de Formación: CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA
Programa de Formación:
No. de Ficha:
Datos del Aprendiz
Nombre:
Identificación:
Teléfonos:
E-mail:
Ficha registrada en SOFIA plus
Ente Conformador
Razón social Empresa:
NIT:
Dirección:
Nombre del jefe inmediato del aprendiz:
Cargo:
Teléfonos:
E-mail:
2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA
DIRECTO 1:06:04 / 1:06:27
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
167
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
100
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
49
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
9:20 a. m.
4/10/2021

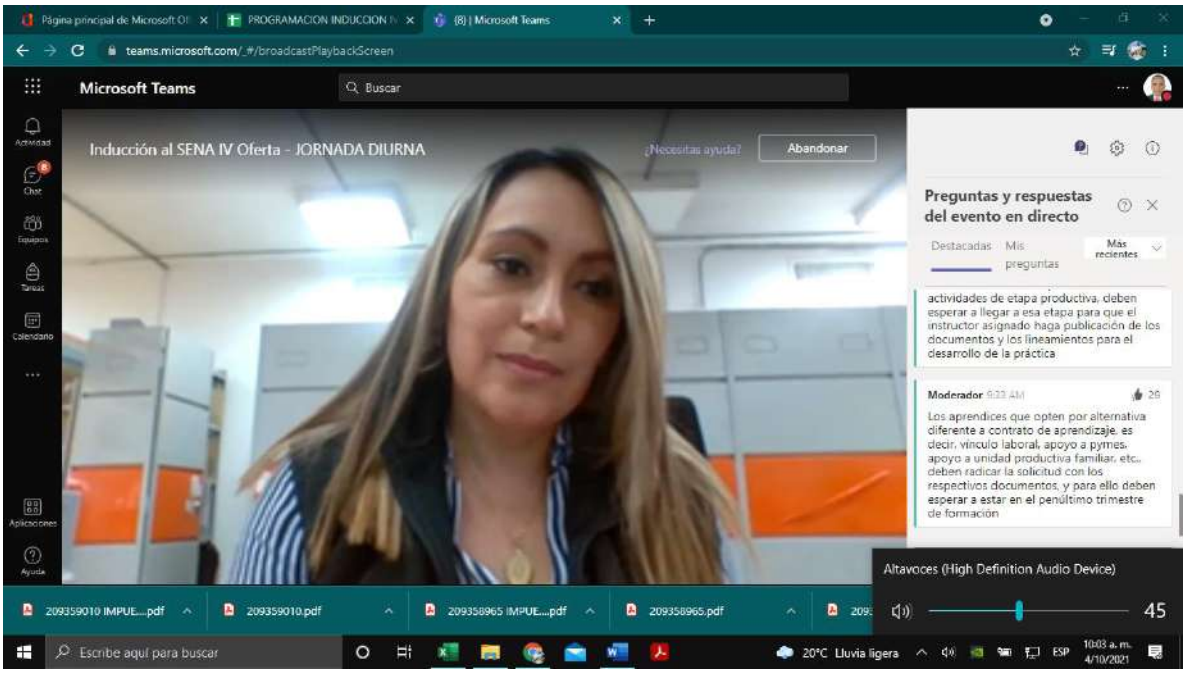

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
Haga una pregunta
DIRECTO 1:08:22 / 1:08:46
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
9:22 a. m.
4/10/2021

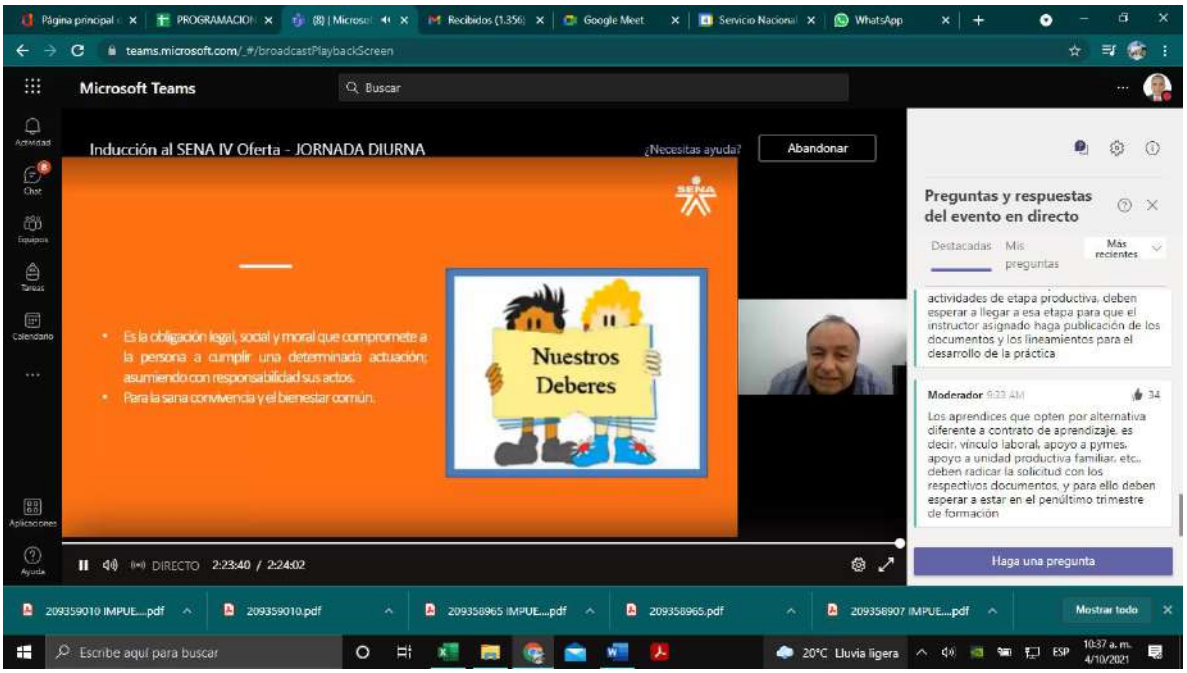

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Beneficios
50% SMLV + EPS
ETAPA LECTIVA
ETAPA PRODUCTIVA
75% SMLV + EPS Y ARL
Sujeto a la tasa de desempleo del país del año anterior.
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
Haga una pregunta
DIRECTO 1:17:21 / 1:17:43
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
9:31 a. m.
4/10/2021

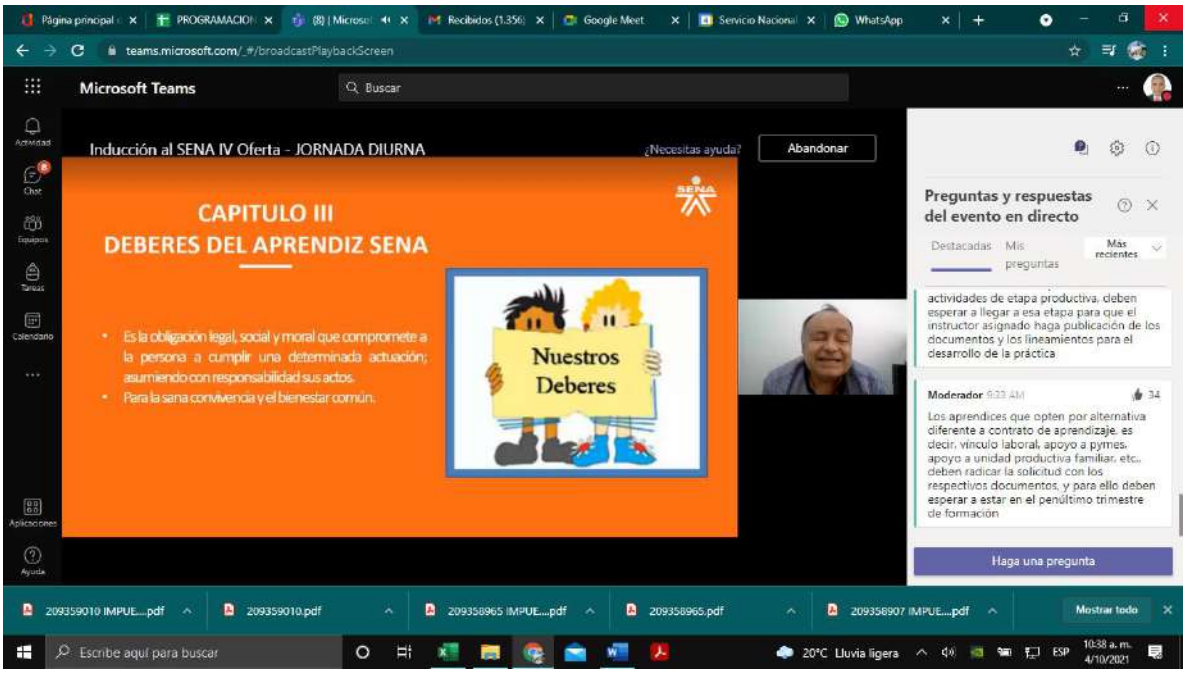

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Causales de terminación
Acuerdo 15 de 2003
• Vencimiento del contrato
• Incumplimiento de las obligaciones
• Faltas disciplinarias
• Cancelación de la matricula
• Mutuo acuerdo
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
9:41 a. m.
4/10/2021

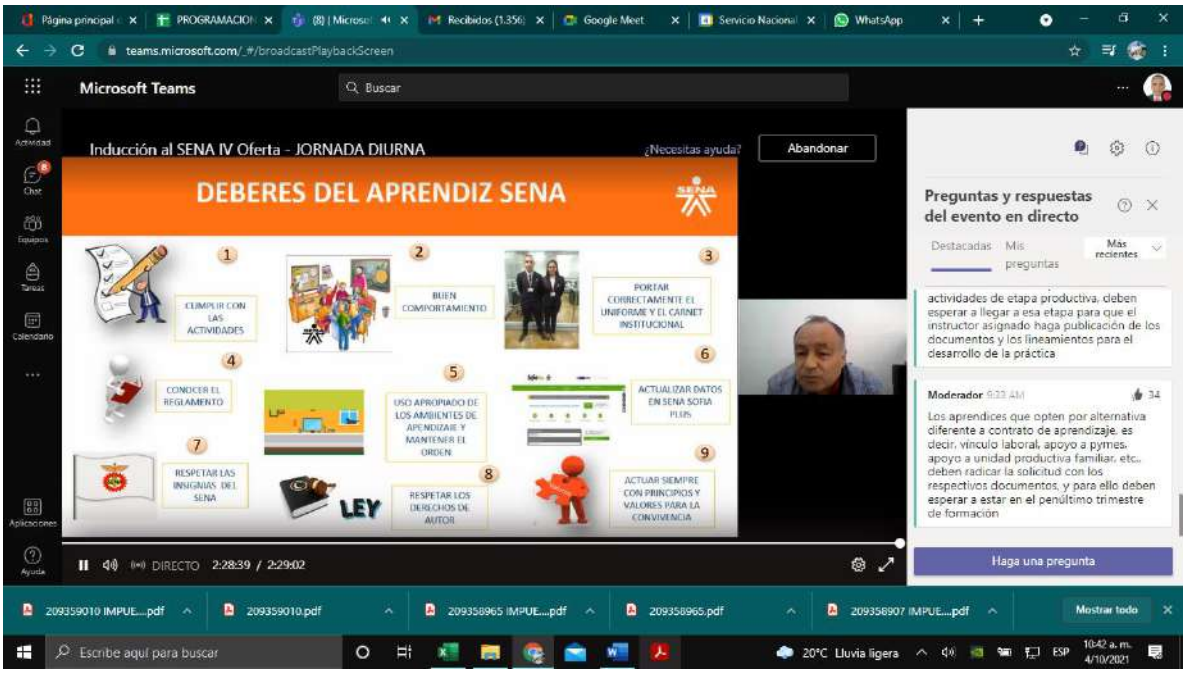

Página principal de Microsoft Office
office.com
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
The live event will continue in a moment
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
9:49 a. m.
4/10/2021

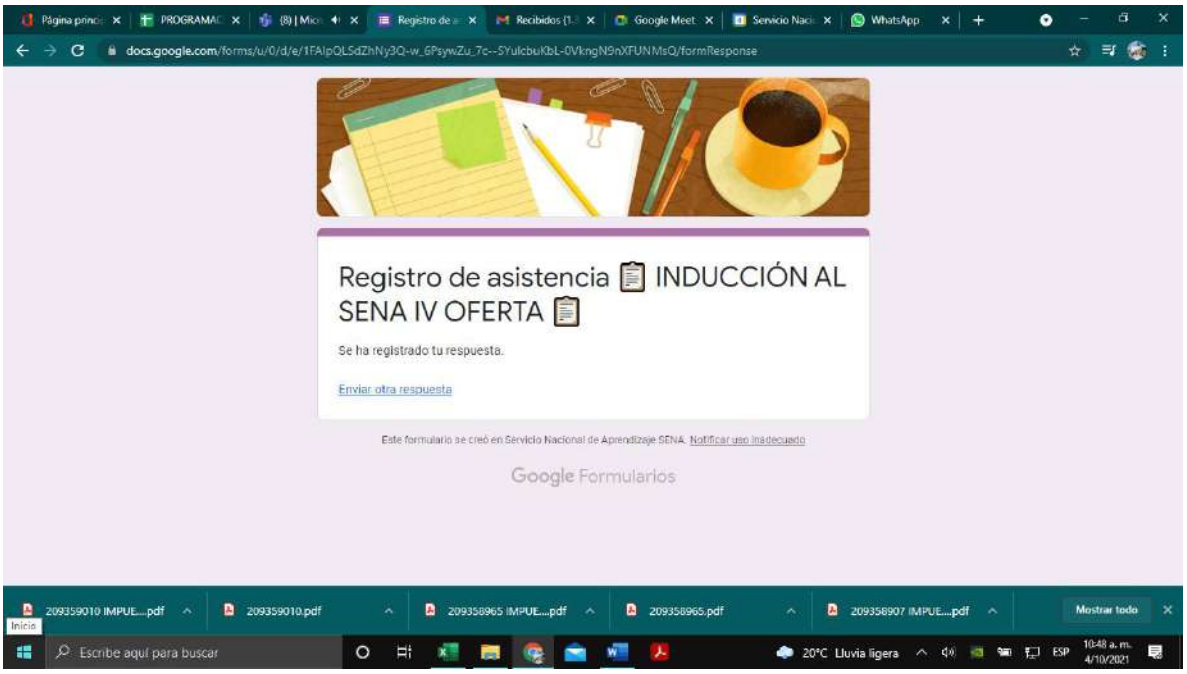

Página principal de Microsoft Of
PROGRAMACION INDUCCION IV
(8) | Microsoft Teams
Simit
teams.microsoft.com/_#/broadcastPlaybackScreen
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 8:10 AM
169
Buenos días apreciados aprendices, el Centro de Gestión Administrativa les da la bienvenida a este evento de INDUCCIÓN AL SENA. En unos minutos daremos inicio.
Moderador 8:36 AM
104
Apreciados aprendices, agradecemos diligenciar el registro de asistencia en el siguiente enlace:
https://forms.gle/rPsMLBGRUNRGxFw47
Moderador 8:49 AM
55
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
9:51 a. m.
4/10/2021

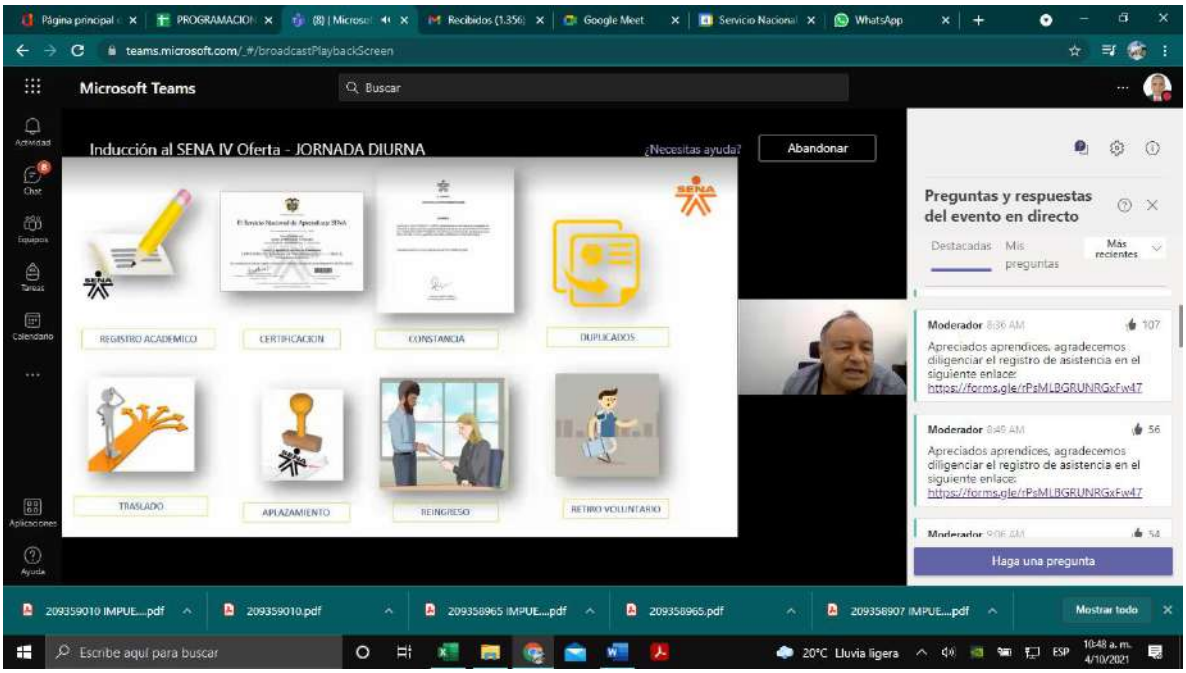

Página principal de Microsoft Of
PROGRAMACION INDUCCION IV
(8) | Microsoft Teams
teams.microsoft.com/_#/broadcastPlaybackScreen
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
26
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Altavoces (High Definition Audio Device)
45
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:03 a. m.
4/10/2021


Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Es la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir una determinada actuación; asumiendo con responsabilidad sus actos.
Para la sana convivencia y el bienestar común.
Nuestros Deberes
DIRECTO 2:23:40 / 2:24:02
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:23 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:37 a. m.
4/10/2021


Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
CAPITULO III
DEBERES DEL APRENDIZ SENA
Es la obligación legal, social y moral que compromete a la persona a cumplir una determinada actuación; asumiendo con responsabilidad sus actos.
Para la sana convivencia y el bienestar común.
Nuestros Deberes
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:23 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:38 a. m.
4/10/2021

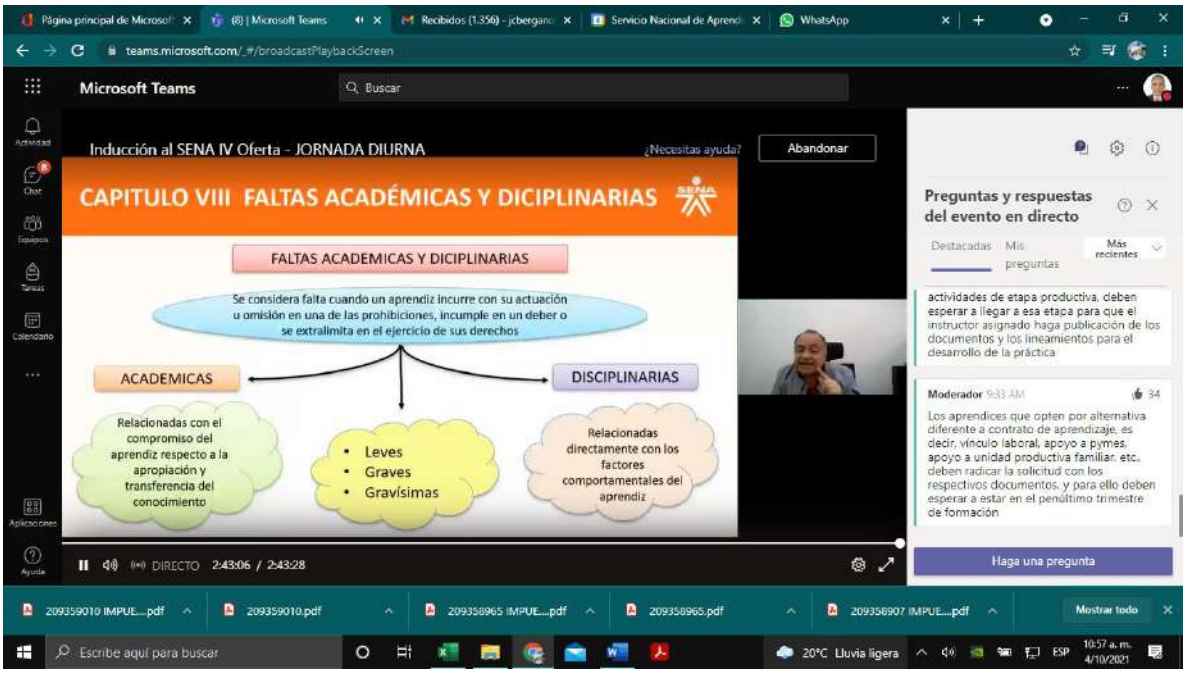

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
DEBERES DEL APRENDIZ SENA
1 CUMPLIR CON LAS ACTIVIDADES
2 BUEN COMPORTAMIENTO
3 PORTAR CORRECTAMENTE EL UNIFORME Y EL CARNET INSTITUCIONAL
4 CONOCER EL REGLAMENTO
5 USO APROPIADO DE LOS AMBIENTES DE APENDIZAJE Y MANTENER EL ORDEN
6 ACTUALIZAR DATOS EN SENA SOFIA PLUS
7 RESPETAR LAS INSIGNIAS DEL SENA
8 RESPETAR LOS DERECHOS DE AUTOR
9 ACTUAR SIEMPRE CON PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA CONVIVENCIA
LEY
DIRECTO 2:28:39 / 2:29:02
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:42 a. m.
4/10/2021


docs.google.com/forms/u/0/d/e/1FAIpQLSdZhNy3Q-w_6PsywZu_7c--SYulcbuKbL-0VkngN9nXFUNMsQ/formResponse
Registro de asistencia 📋 INDUCCIÓN AL SENA IV OFERTA 📋
Se ha registrado tu respuesta.
Enviar otra respuesta
Este formulario se creó en Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Notificar uso inadecuado
Google Formularios
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Inicio
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:48 a. m.
4/10/2021



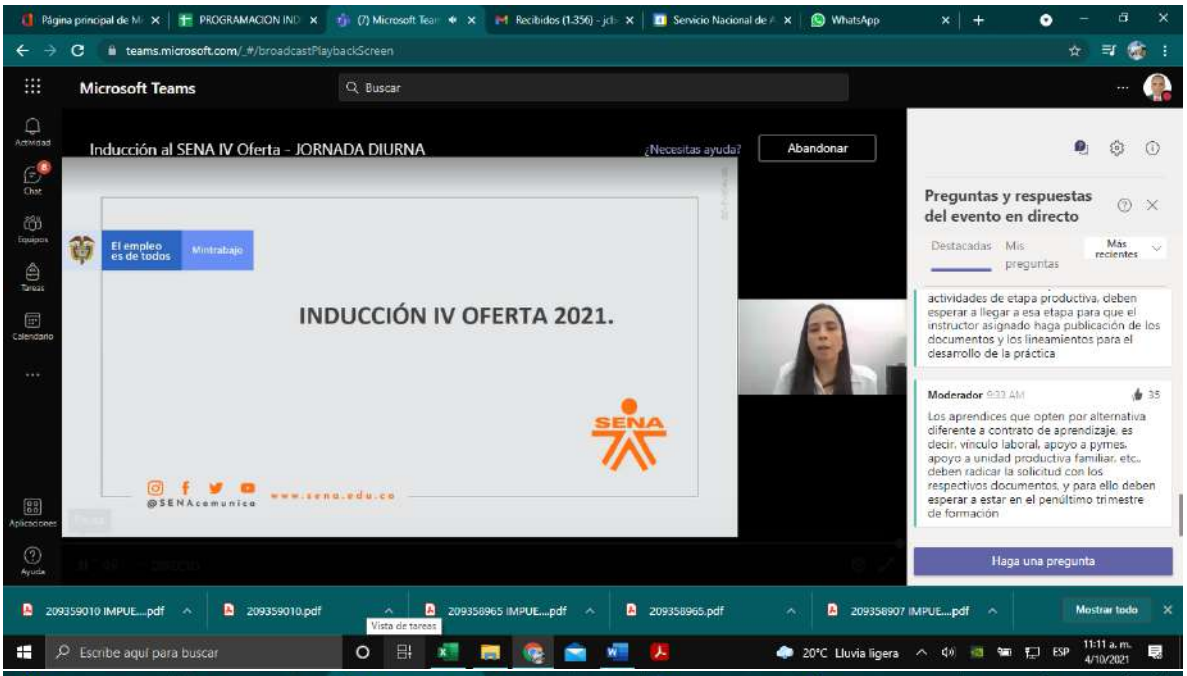
https://elblogcga.blogspot.com/




Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
CAPITULO VIII FALTAS ACADÉMICAS Y DICIPLINARIAS
FALTAS ACADEMICAS Y DICIPLINARIAS
Se considera falta cuando un aprendiz incurre con su actuación u omisión en una de las prohibiciones, incumple en un deber o se extralimita en el ejercicio de sus derechos
ACADEMICAS
DISCIPLINARIAS
Relacionadas con el compromiso del aprendiz respecto a la apropiación y transferencia del conocimiento
Leves
Graves
Gravísimas
Relacionadas directamente con los factores comportamentales del aprendiz
DIRECTO 2:43:06 / 2:43:28
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:57 a. m.
4/10/2021


Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
CAPITULO IX
MEDIDAS FORMATIVAS Y SANCIONES
MEDIDAS FORMATIVAS
Llamado de atención verbal
Estrategias pedagógicas
Plan de mejoramiento
Llamado de atención por escrito coordinador académico
Condicionamiento del registro de matricula
Cancelación del registro
SANCIONES
DIRECTO 2:44:55 / 2:45:18
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
10:59 a. m.
4/10/2021

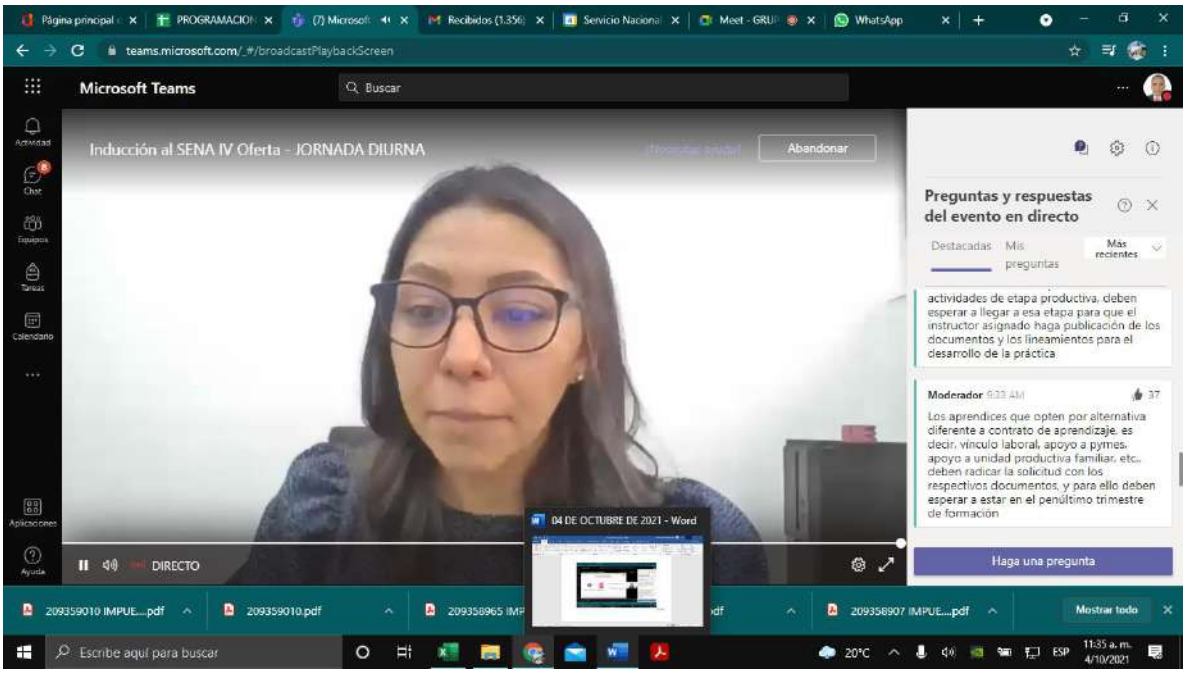

Página principal de Microsoft Office
office.com
Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
CAPITULO X
PROCEDIMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE SANCIONES
PROCEDIMIENTO PARA LA APLICACION DE SANCIONES
Pausa
DIRECTO
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:23 AM
34
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
11:02 a. m.
4/10/2021

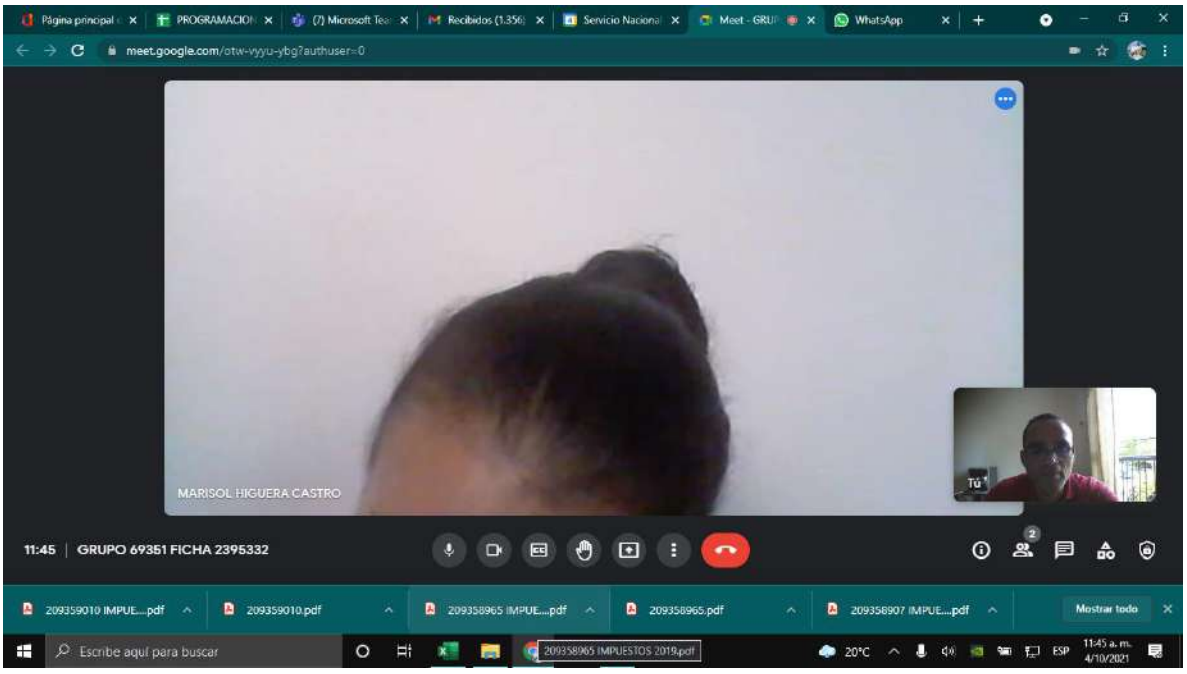

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
El empleo es de todos
Mintrabajo
INDUCCIÓN IV OFERTA 2021.
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
35
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
11:11 a. m.
4/10/2021

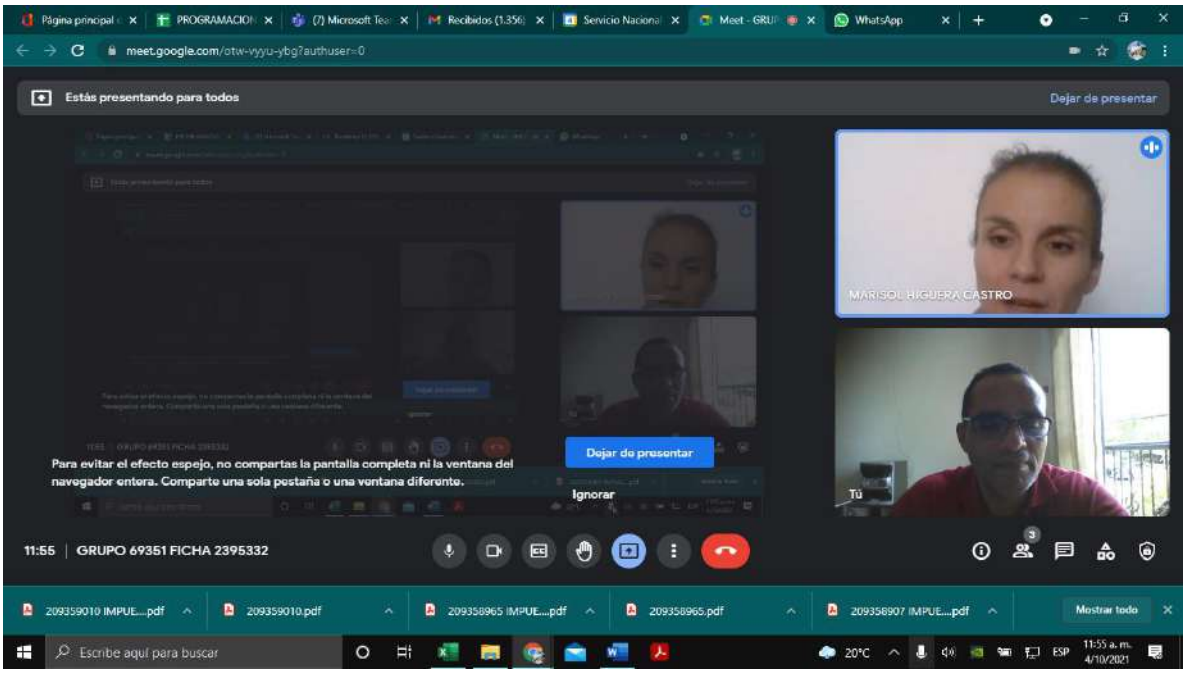

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Objetivo estratégico 3
Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.
• La formulación de orientaciones para el desarrollo de la inducción de aprendices y mecanismos para la retención de aprendices.
• Gestionar la actualización y apropiación del reglamento del aprendiz .
Pausa
DIRECTO
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador 9:33 AM
37
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C Lluvia ligera
ESP
11:22 a. m.
4/10/2021

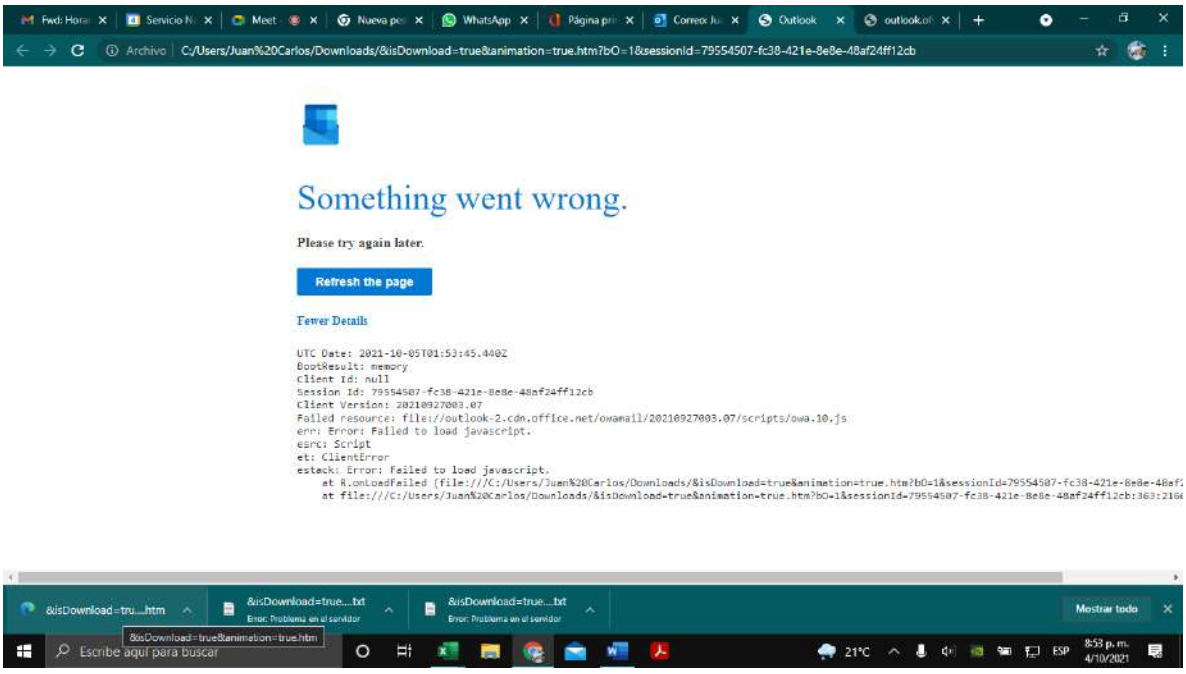

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Uniforme CGA - Ficha técnica.
Uniforme de Caballeros
Vestido azul oscuro completo:
Saco y pantalón clásico sin prenses, con bolsillo lateral y bolsillo posterior.
Camisa blanca
Zapatos de cuero color negro
Medias oscuras
Corbata azul oscura sin estampados.
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo

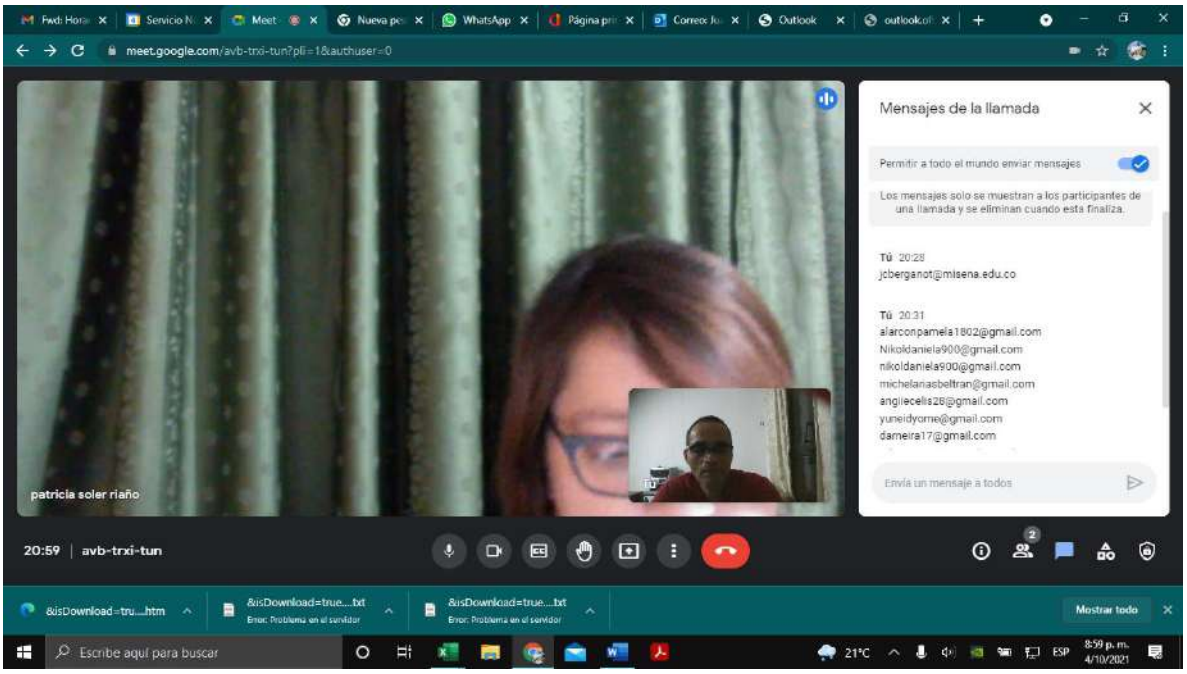

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Nuestras Redes Sociales
Bienestar al Aprendiz CGA
@bienestarCGA
Correo: bienestarcga@misena.edu.co
https://elblogcga.blogspot.com
DIRECTO
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
Mostrar todo

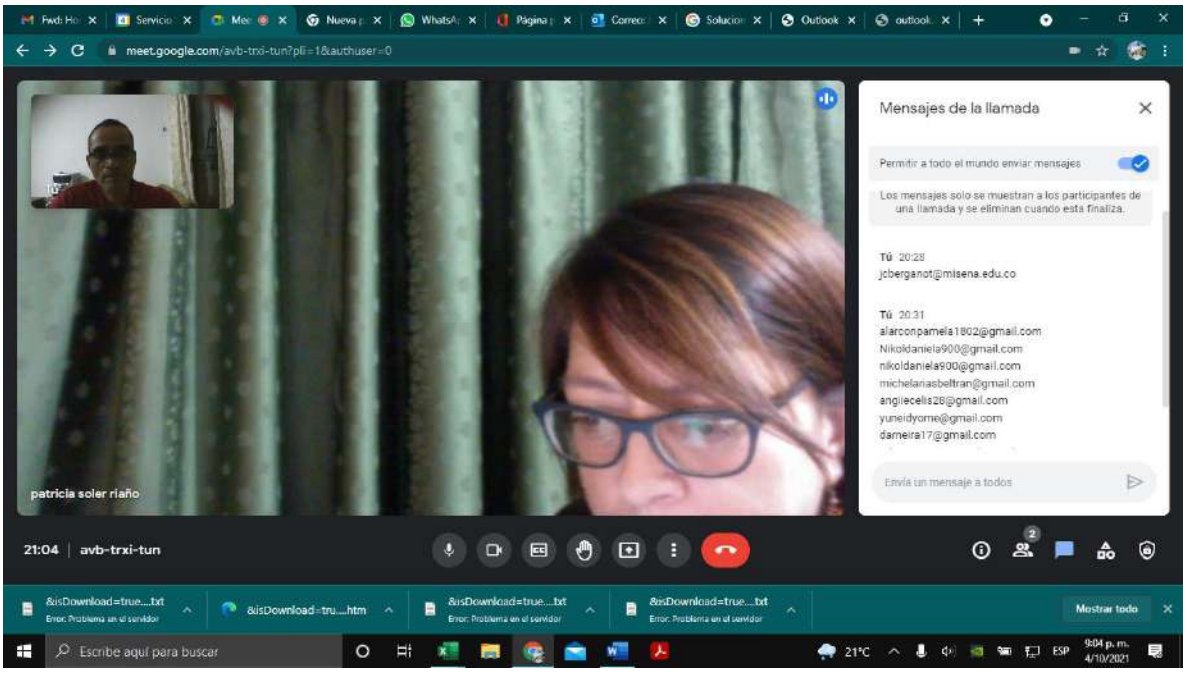

Microsoft Teams
Buscar
Inducción al SENA IV Oferta - JORNADA DIURNA
Abandonar
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
actividades de etapa productiva, deben esperar a llegar a esa etapa para que el instructor asignado haga publicación de los documentos y los lineamientos para el desarrollo de la práctica
Moderador
Los aprendices que opten por alternativa diferente a contrato de aprendizaje, es decir, vínculo laboral, apoyo a pymes, apoyo a unidad productiva familiar, etc., deben radicar la solicitud con los respectivos documentos, y para ello deben esperar a estar en el penúltimo trimestre de formación
Haga una pregunta
04 DE OCTUBRE DE 2021 - Word
DIRECTO
Escribe aquí para buscar

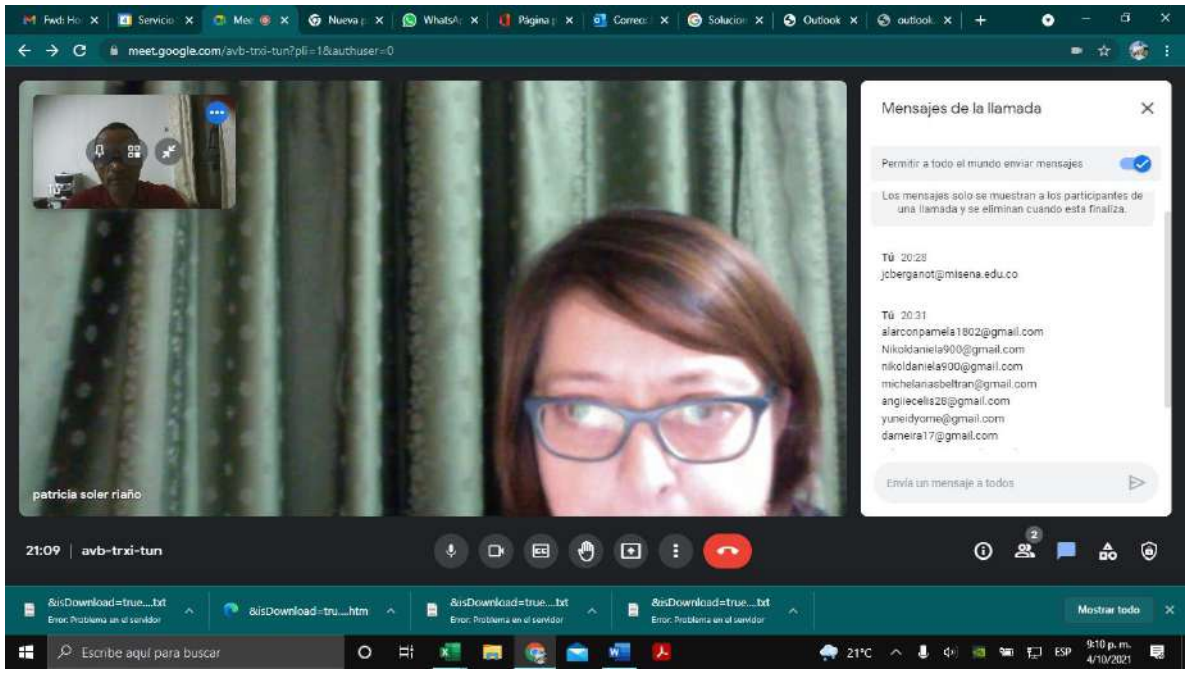

MARISOL HIGUERA CASTRO
Tú
11:45 | GRUPO 69351 FICHA 2395332
Escribe aquí para buscar


meet.google.com/otw-vyyu-ybg?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MARISOL HIGUERA CASTRO
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
11:55 | GRUPO 69351 FICHA 2395332
209359010 IMPUE....pdf
209359010.pdf
209358965 IMPUE....pdf
209358965.pdf
209358907 IMPUE....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
20°C
ESP
11:55 a. m.
4/10/2021


C:/Users/Juan%20Carlos/Downloads/&isDownload=true&animation=true.htm?bO=1&sessionId=79554507-fc38-421e-8e8e-48af24ff12cb
Something went wrong.
Please try again later.
Refresh the page
Fewer Details
UTC Date: 2021-10-05T01:53:45.440Z
BootResult: memory
Client Id: null
Session Id: 79554507-fc38-421e-8e8e-48af24ff12cb
Client Version: 20210927003.07
Failed resource: file://outlook-2.cdn.office.net/owamail/20210927003.07/scripts/owa.10.js
err: Error: Failed to load javascript.
esrc: Script
et: ClientError
estack: Error: Failed to load javascript.
at R.onLoadFailed (file:///C:/Users/Juan%20Carlos/Downloads/&isDownload=true&animation=true.htm?bO=1&sessionId=79554507-fc38-421e-8e8e-48af2
at file:///C:/Users/Juan%20Carlos/Downloads/&isDownload=true&animation=true.htm?bO=1&sessionId=79554507-fc38-421e-8e8e-48af24ff12cb:363:216
&isDownload=tru....htm
&isDownload=true....txt
Error: Problema en el servidor
&isDownload=true....txt
Error: Problema en el servidor
Mostrar todo
&isDownload=true&animation=true.htm
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
8:53 p. m.
4/10/2021


meet.google.com/avb-trxi-tun?pli=1&authuser=0
patricia soler riaño
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 20:28
jcberganot@mlsena.edu.co
Tú 20:31
alarconpamela1802@gmail.com
Nikoldaniela900@gmail.com
nikoldaniela900@gmail.com
michelanasbeltran@gmail.com
angiecelis28@gmail.com
yuneidyome@gmail.com
dameira17@gmail.com
Envía un mensaje a todos
20:59 | avb-trxi-tun
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
8:59 p. m.
4/10/2021


meet.google.com/avb-trxi-tun?pli=1&authuser=0
patricia soler riaño
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 20:28
jcberganot@mlsena.edu.co
Tú 20:31
alarconpamela1802@gmail.com
Nikoldaniela900@gmail.com
nikoldaniela900@gmail.com
michelanasbeltran@gmail.com
angiecelis28@gmail.com
yuneidyome@gmail.com
dameira17@gmail.com
Envía un mensaje a todos
21:04 | avb-trxi-tun
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
9:04 p. m.
4/10/2021


meet.google.com/avb-trxi-tun?pli=1&authuser=0
patricia soler riaño
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 20:28
jcberganot@mlsena.edu.co
Tú 20:31
alarconpamela1802@gmail.com
Nikoldaniela900@gmail.com
nikoldaniela900@gmail.com
michelanasbeltran@gmail.com
angiecells28@gmail.com
yuneidyome@gmail.com
dameira17@gmail.com
Envía un mensaje a todos
21:09 | avb-trxi-tun
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
21°C
ESP
9:10 p. m.
4/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

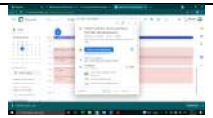
Trabajo Virtual

Fecha: 05 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

INDUCCION DIA 01

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		DIA 01 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: BILINGUISMO, INVESTIGACION, EGRESADOS
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
	DOS APRENDIZAS NO SE PRESENTARON AL AMBIENTE DE FORMACION EN LA PRIMERA FRANJA POR ENDE SE LES ENVIO UN CORREO SOLICITANDO EXPLICACION DE LA INASISTENCIA Y A RAIZ DE ELLO SE PRESENTO EN SEGUNDA FRANJA LA APRENDIZA CARLA PAMELA ALARCON RAMIREZ, POR EL CONTRARIO LA APRENDIZA ADRIANA PATRICIA RAMOS SANTISTEBAN INGRESO EN LA SEGUNDA FRANJA DE FORMACION YA QUE NO TENIA SEÑAL DE INTERNET

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 05 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336 INDUCCION DIA 01

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		DIA 01 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: REGLAMENTO DEL APRENDIZ, BILINGUISMO, INVESTIGACION, EGRESADOS
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
NO FALTO NINGUN APRENDIZ	

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

05 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69351 FICHA 2395332

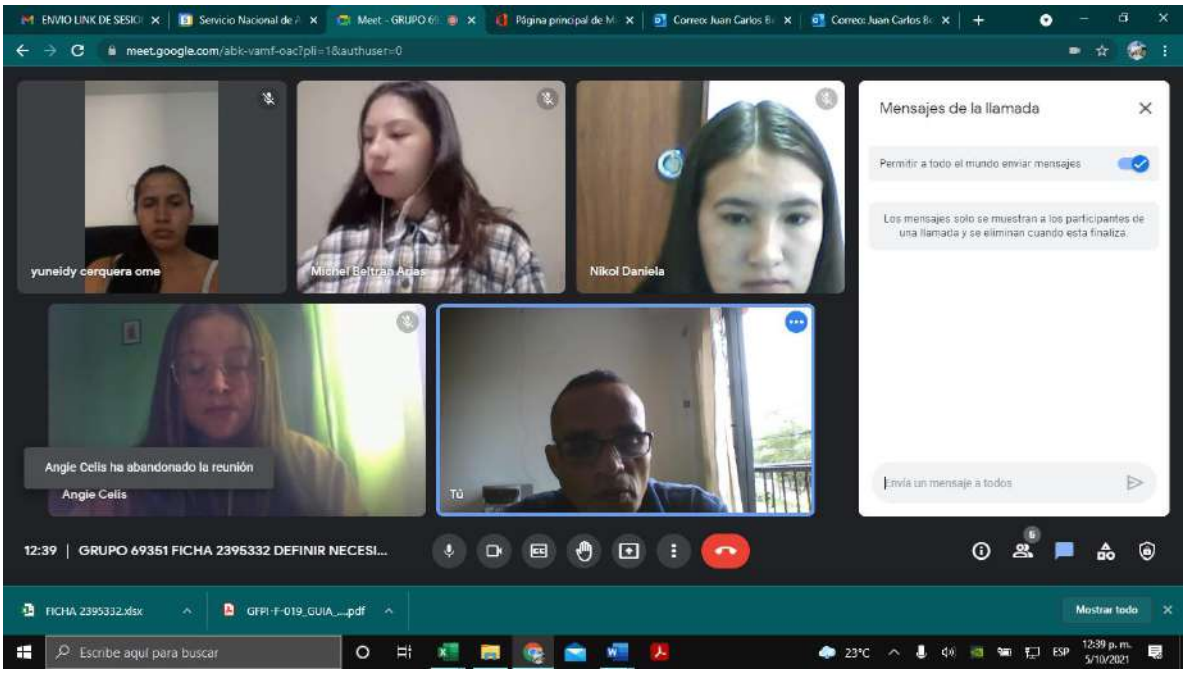
FRANJAS:

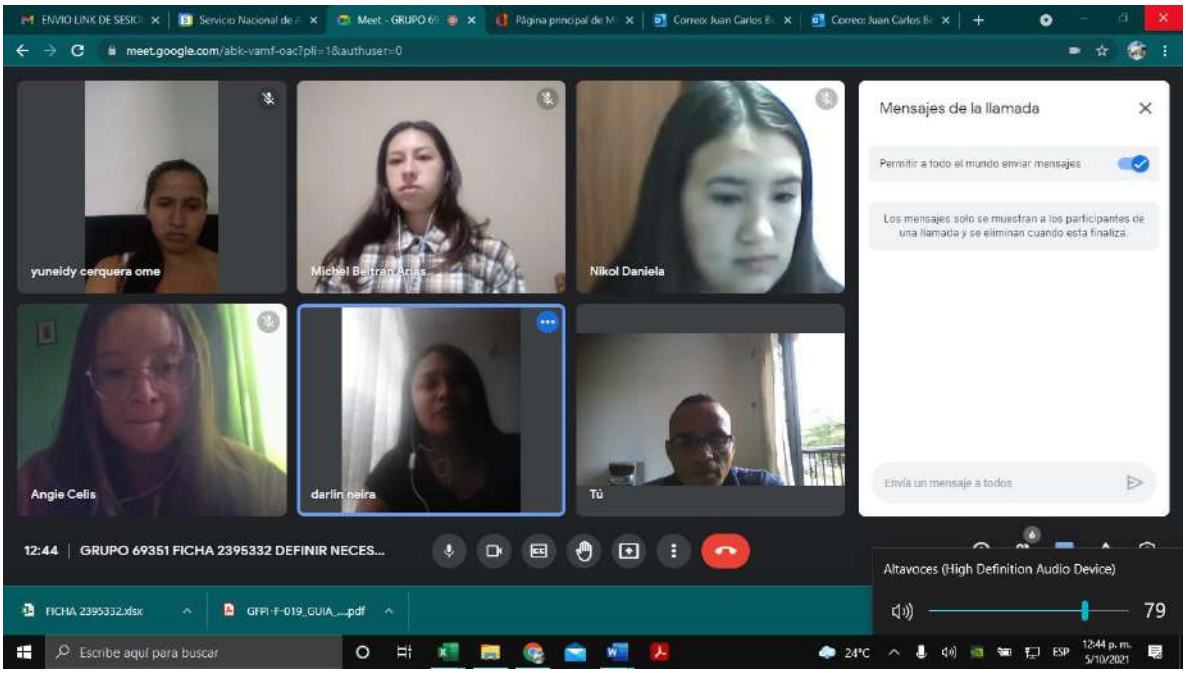
DE 12:20:00 – 13:50:00 Y

DE 13:50:00 - 15:20:00

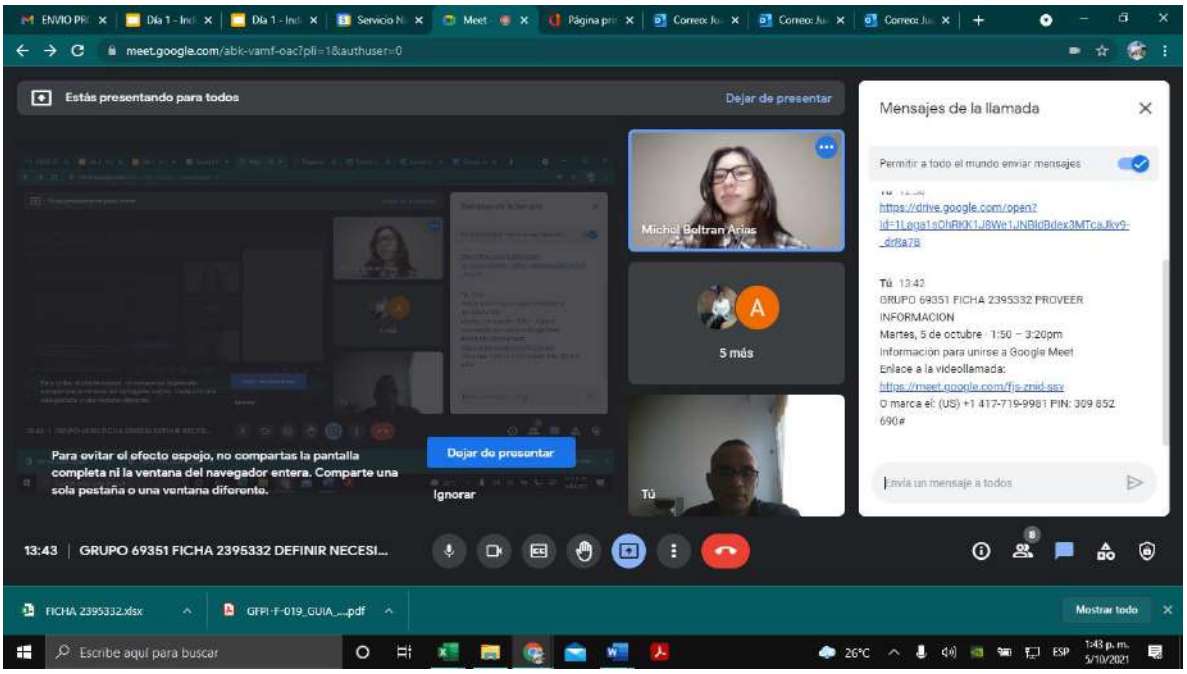
Listado de aprendices invitados a la sesión:

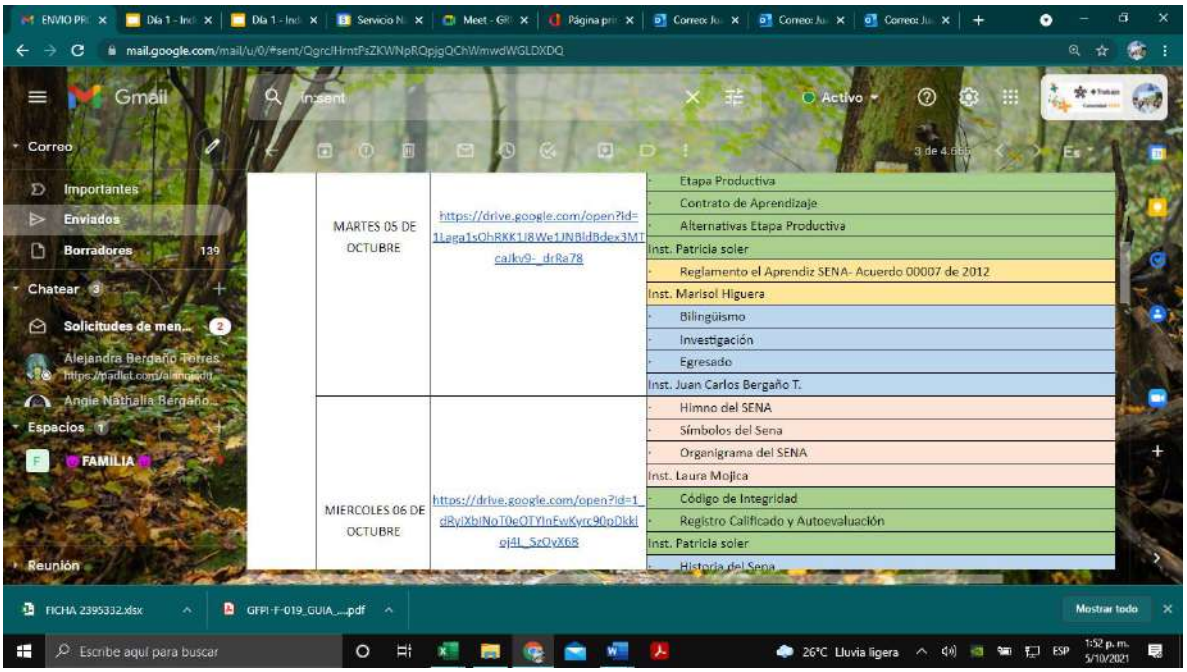
karengaitanp@gmail.com, samantha1824@hotmail.com, sgomezg19@misena.edu.co, valentinamedina532@gmail.com, nicolasrortiz04@gmail.com, camiale2610@outlook.es, katerinsolano04@gmail.com, mafesuca100316@gmail.com,



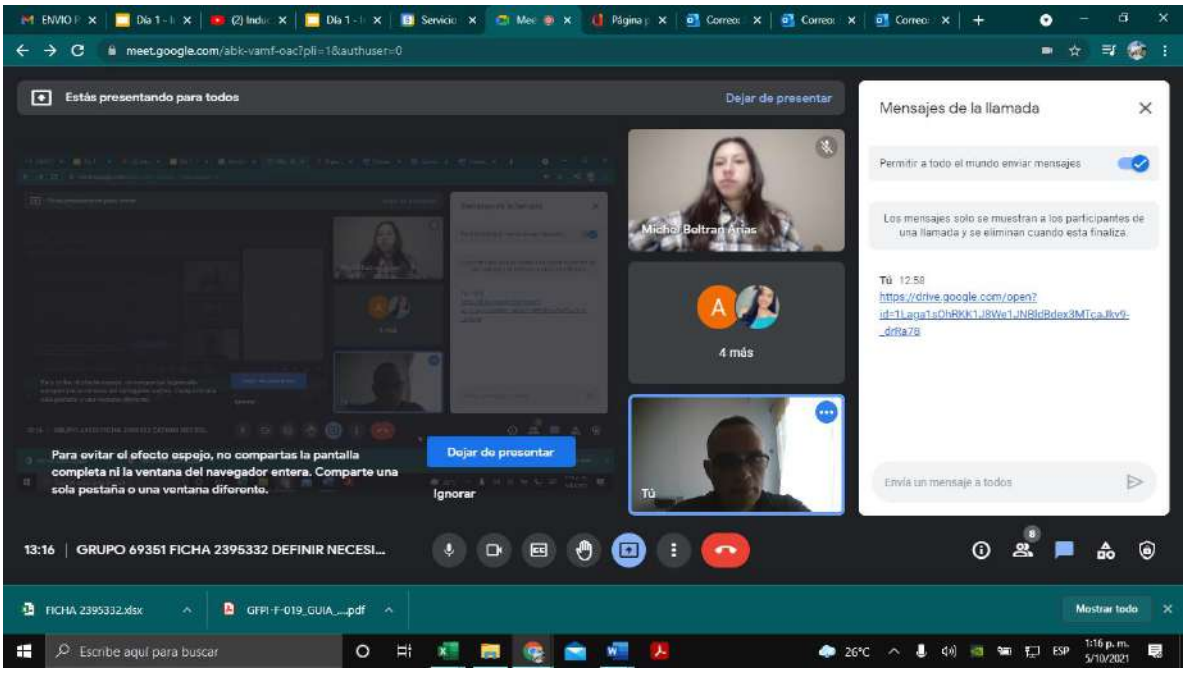

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
yuneidy cerquera ome
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
Angie Celis
darlin neira
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Envía un mensaje a todos
12:44 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECES...
Altavoces (High Definition Audio Device)
79
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
12:44 p. m.
5/10/2021

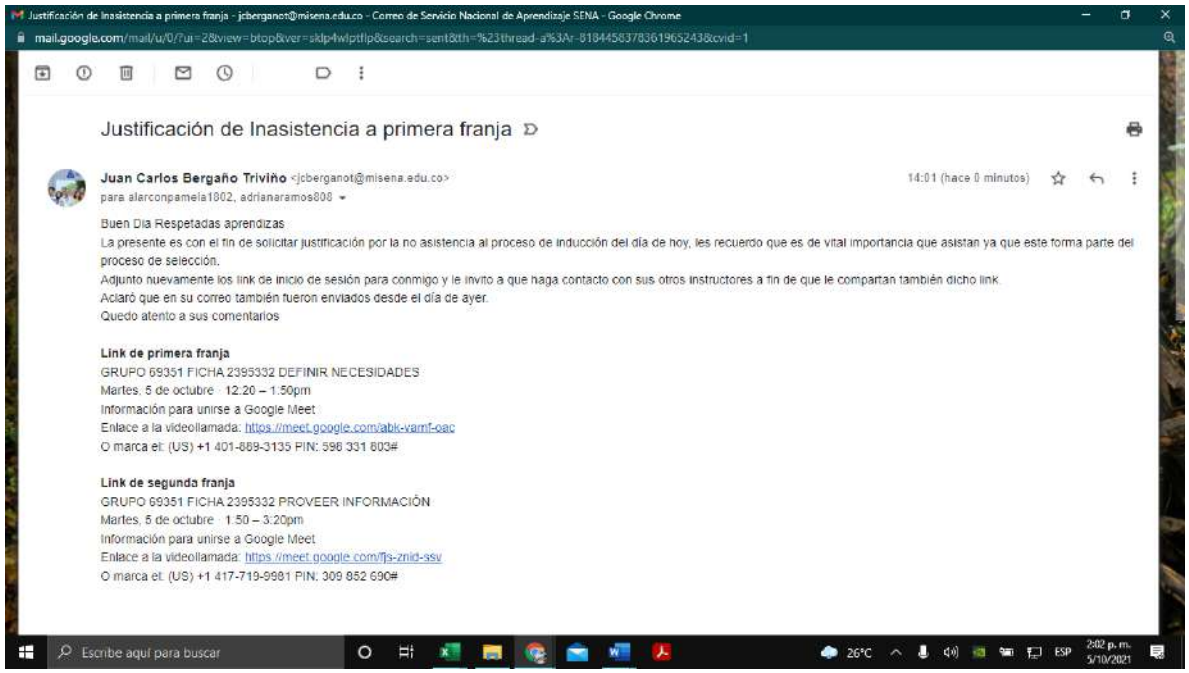

docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1U8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p7
Video: Investigación
SENA
SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA IN...
Copiar vínc...
Revista de investigación
Mirar en YouTube
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:34 p. m.
5/10/2021

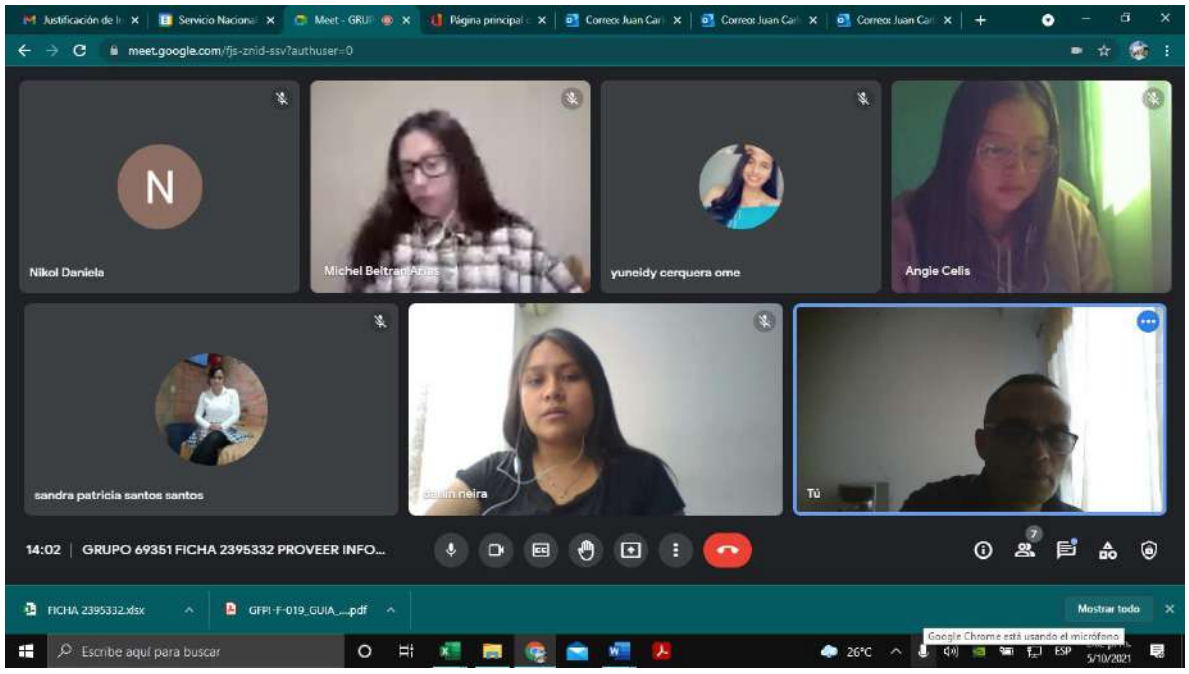

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Michel Beltran Arias
5 más
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
13:43 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
https://drive.google.com/open?id=1Lega1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78
Tú 13:42
GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFORMACION
Martes, 5 de octubre · 1:50 – 3:20pm
Información para unirse a Google Meet
Enlace a la videollamada:
https://meet.google.com/fjs-zmd-ssy
O marca el: (US) +1 417-719-9981 PIN: 309 852 690#
Envía un mensaje a todos
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:43 p. m.
5/10/2021

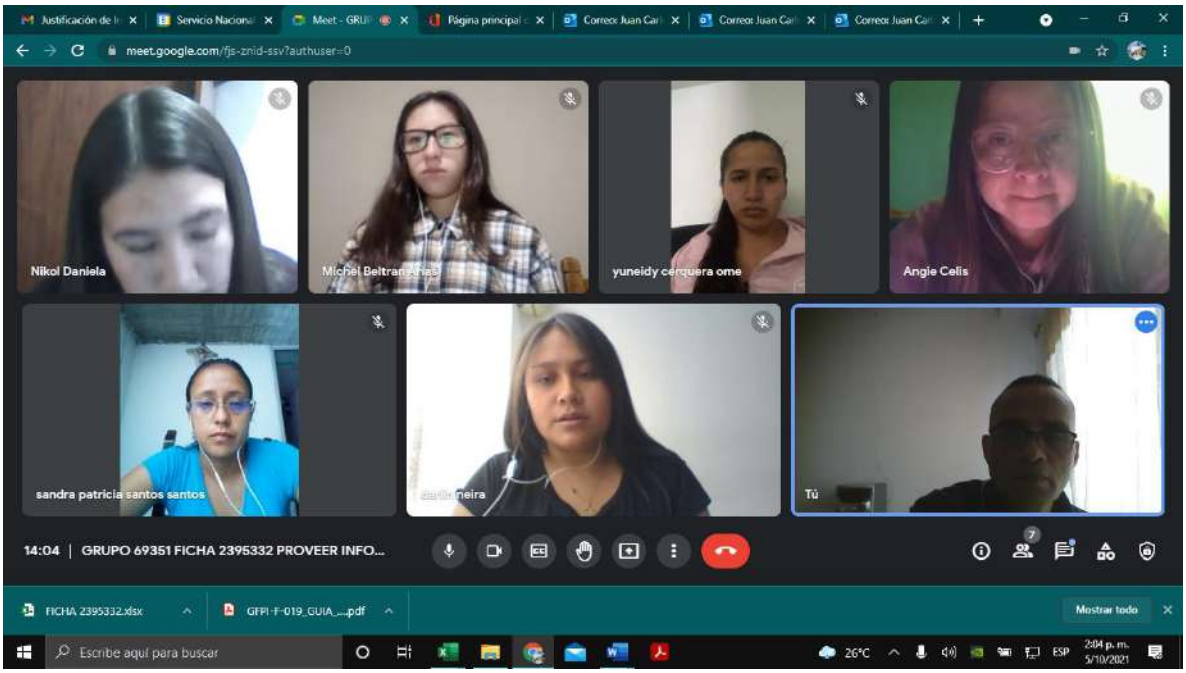

mail.google.com/mail/u/0/#sent/QgrcJHrntPsZKWNpRQpjgQChWmwdWGLDXDQ
Gmail
Buscar en el correo
Activo
Correo
Importantes
Enviados
Borradores 139
Chatear
Solicitudes de men... 2
Alejandra Bergaño Torres
Angie Nathalia Bergaño...
Espacios
FAMILIA
Reunión
3 de 4.686
MARTES 05 DE OCTUBRE
https://drive.google.com/open?id=1Lega1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78
Etapa Productiva
Contrato de Aprendizaje
Alternativas Etapa Productiva
Inst. Patricia soler
Reglamento el Aprendiz SENA- Acuerdo 00007 de 2012
Inst. Marisol Higuera
Bilingüismo
Investigación
Egresado
Inst. Juan Carlos Bergaño T.
MIERCOLES 06 DE OCTUBRE
https://drive.google.com/open?id=1_dRyJXblNoT0eOTYlnEwKyrc90pDkkloj4L_SzQvX68
Himno del SENA
Símbolos del Sena
Organigrama del SENA
Inst. Laura Mojica
Código de Integridad
Registro Calificado y Autoevaluación
Inst. Patricia soler
Historia del Sena
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C Lluvia ligera
ESP
1:52 p. m.
5/10/2021


docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p7
Video: Saludo Subdirector del Centro:
Dr. Waine Antony Trianas Albis
SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA BI...
Copiar vínc...
Mirar en YouTube
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
1:03 p. m.
5/10/2021

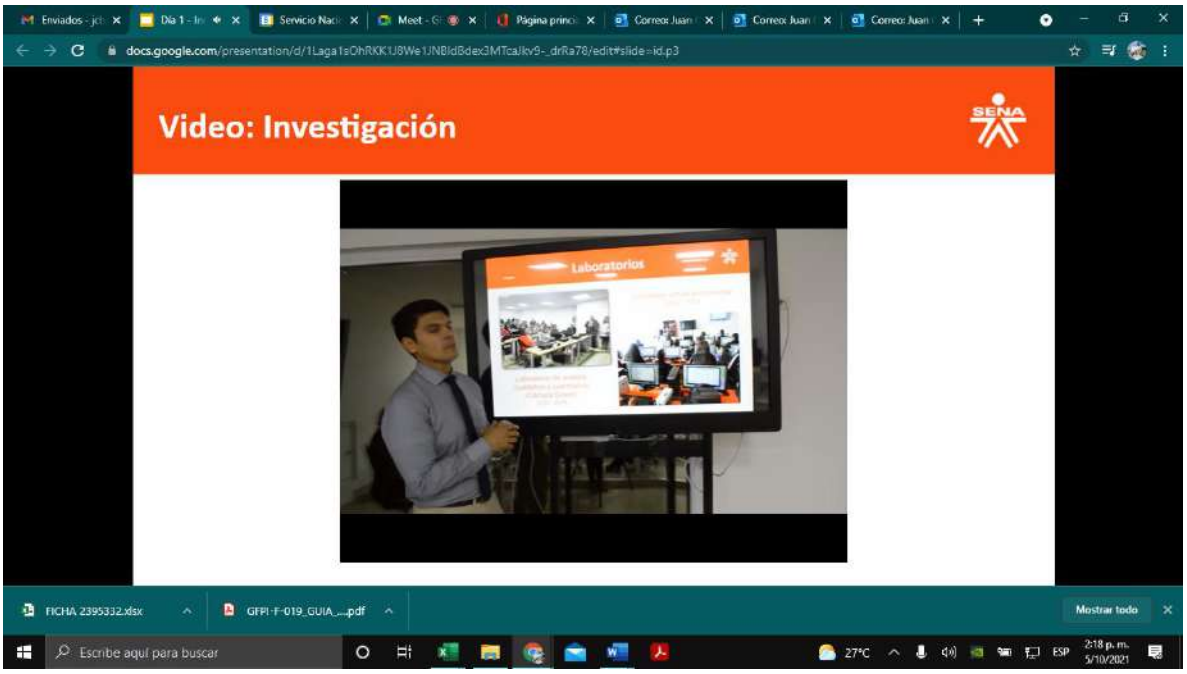

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 12:58
https://drive.google.com/open?id=1Laga1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78
Michel Boltran Arias
4 más
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Envía un mensaje a todos
13:16 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:16 p. m.
5/10/2021


Justificación de Inasistencia a primera franja - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar-8184456378361965243&cvid=1
Justificación de Inasistencia a primera franja
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
14:01 (hace 0 minutos)
para alerconpamela1802, adrianaramos808
Buen Dia Respetadas aprendizas
La presente es con el fin de solicitar justificación por la no asistencia al proceso de inducción del día de hoy, les recuerdo que es de vital importancia que asistan ya que este forma parte del proceso de selección.
Adjunto nuevamente los link de inicio de sesión para conmigo y le invito a que haga contacto con sus otros instructores a fin de que le compartan también dicho link.
Aclaró que en su correo también fueron enviados desde el día de ayer.
Quedo atento a sus comentarios
Link de primera franja
GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESIDADES
Martes, 5 de octubre · 12.20 – 1.50pm
Información para unirse a Google Meet
Enlace a la videollamada: https://meet.google.com/abk-vamf-oac
O marca el: (US) +1 401-869-3135 PIN: 998 331 803#
Link de segunda franja
GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFORMACIÓN
Martes, 5 de octubre · 1.50 – 3:20pm
Información para unirse a Google Meet
Enlace a la videollamada: https://meet.google.com/fjs-znid-ssv
O marca el: (US) +1 417-719-9981 PIN: 309 852 690#
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
2:02 p. m.
5/10/2021

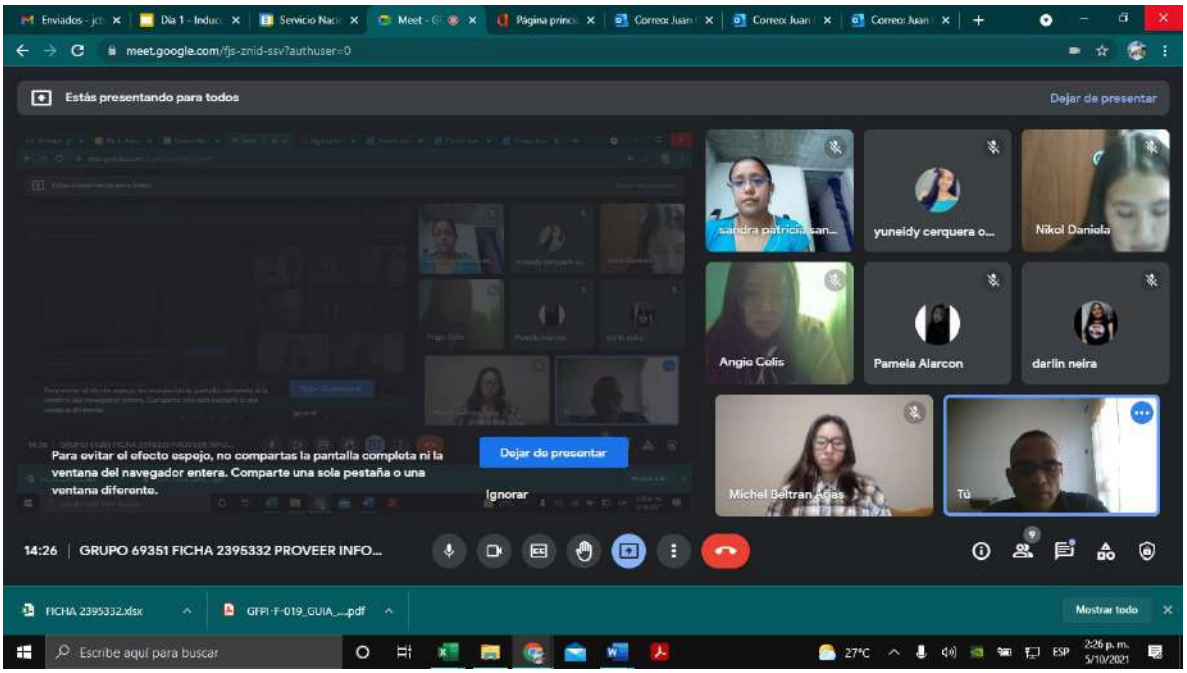

meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
yuneidy cerquera ome
Angie Celis
sandra patricia santos santos
Tú
14:02 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Google Chrome está usando el micrófono.
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5/10/2021

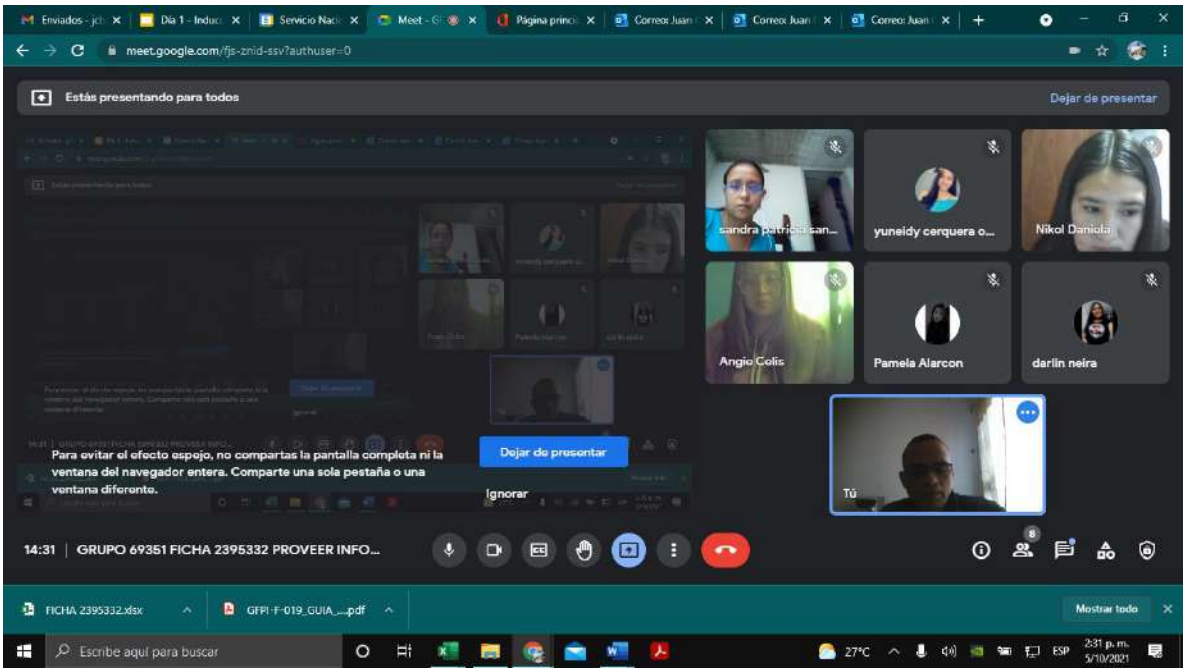

meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
yuneidy cerquera ome
Angie Celis
sandra patricia santos santos
Tú
14:04 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
2:04 p. m.
5/10/2021

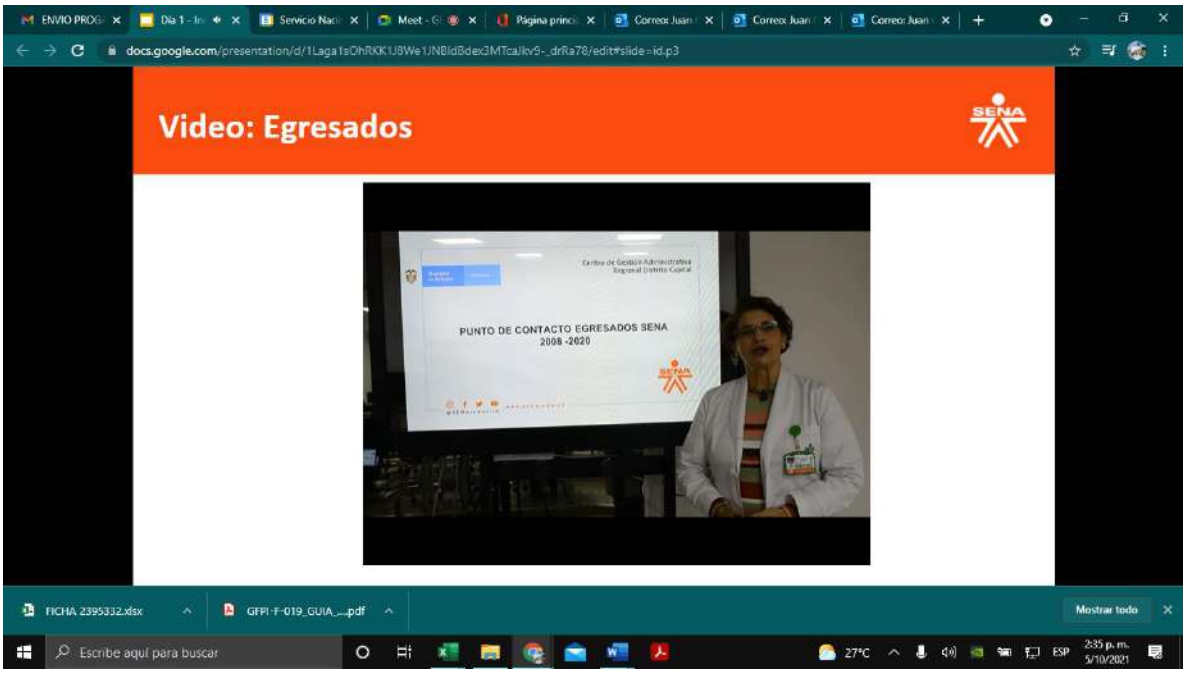

SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA INVESTIGACIÓN
Copiar vínculo
¿Qué es SENNOVA?
"Es el sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación del SENA, creado a través del acuerdo 00016 de 2012, el cual se encarga de fortalecer las condiciones de calidad y pertinencia de la Formación Profesional Integral impartida en la institución"
SENNOVA
1:31 / 10:04
YouTube

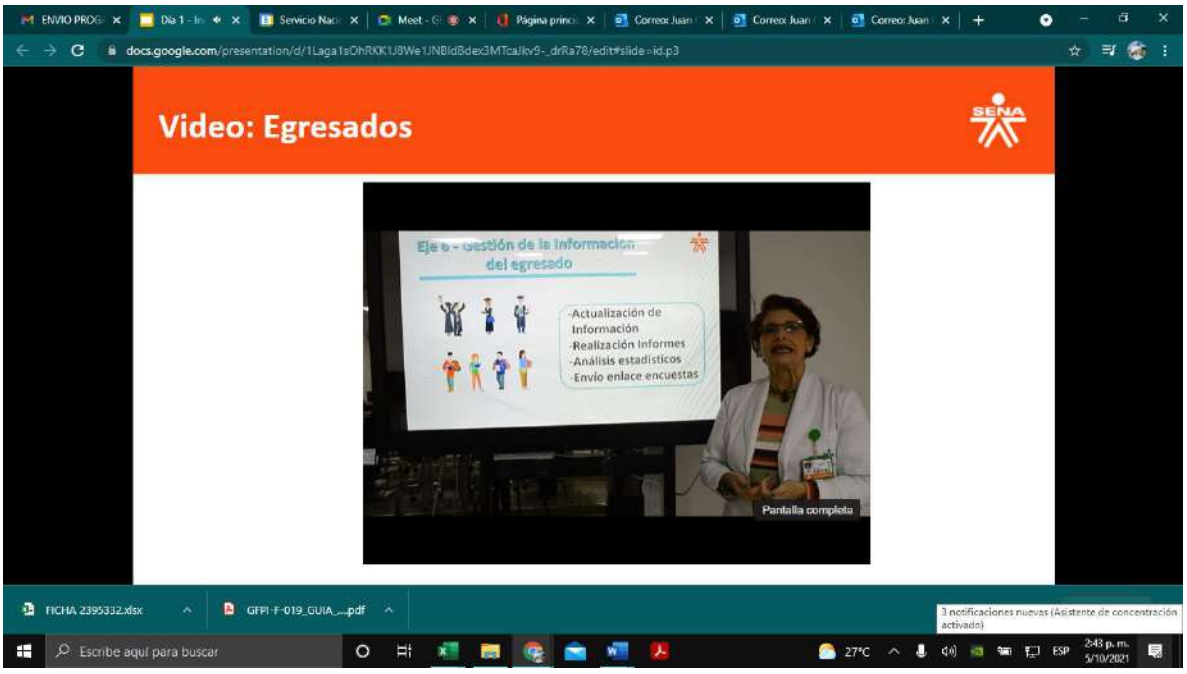

docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p3
Video: Investigación
Laboratorios
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:18 p. m.
5/10/2021


docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p3
Video: Investigación
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:21 p. m.
5/10/2021

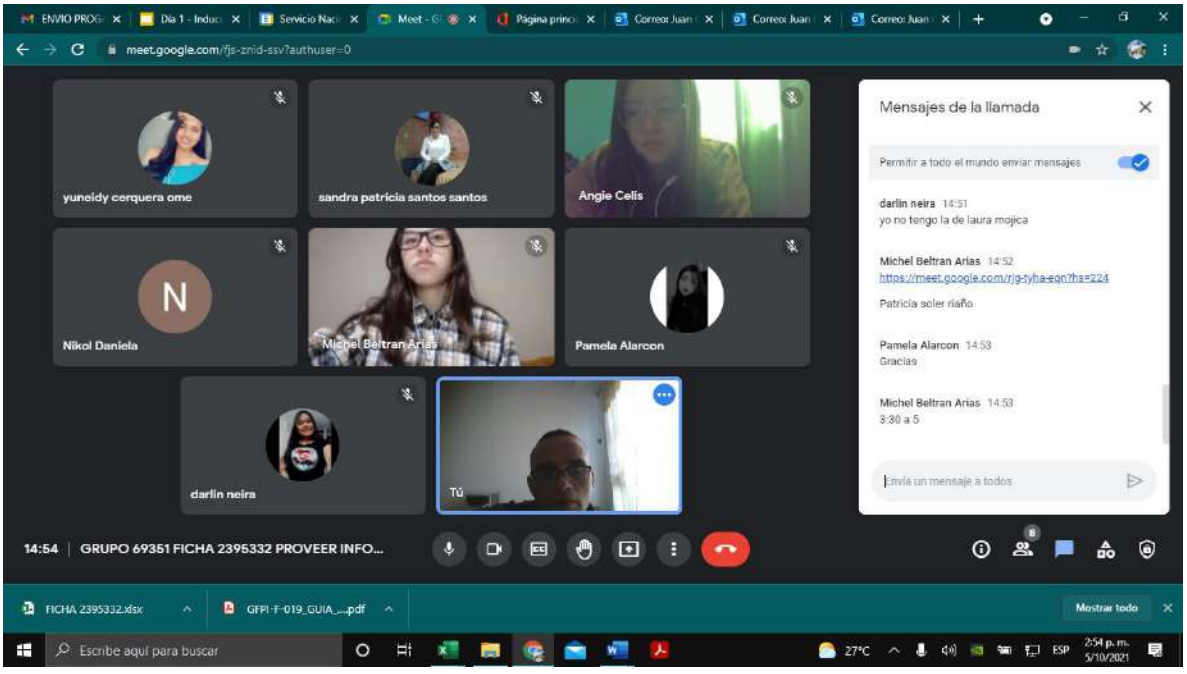

meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
sandra patricia san...
yuneidy cerquera o...
Nikol Daniela
Angie Colis
Pamela Alarcon
darlin neira
Michel Beltran Arias
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:26 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:26 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
sandra patricia san...
yuneidy cerquera o...
Nikol Daniela
Angie Colis
Pamela Alarcon
darlin neira
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:31 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:31 p. m.
5/10/2021


Video: Egresados
PUNTO DE CONTACTO EGRESADOS SENA
2008 -2020
docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1U8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p3
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:35 p. m.
5/10/2021


Video: Egresados
Eje 6 - Gestión de la información del egresado
-Actualización de información
-Realización informes
-Análisis estadísticos
-Envío enlace encuestas
Pantalla completa
docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1U8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.p3
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
3 notificaciones nuevas (Asistente de concentración activado)
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:43 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
yuneidy cerquera ome
sandra patricia santos santos
Angie Celis
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Pamela Alarcon
darlin neira
Tú
14:47 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:47 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
yuneidy cerquera ome
sandra patricia santos santos
Angie Celis
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Pamela Alarcon
darlin neira
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
darlin neira 14:51
yo no tengo la de laura mojica
Michel Beltran Arias 14:52
https://meet.google.com/rjg-tyha-eqn?hs=224
Patricia soler riaño
Pamela Alarcon 14:53
Gracias
Michel Beltran Arias 14:53
3:30 a 5
Envía un mensaje a todos
14:54 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:54 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
yuneidy cerquera ome
Angie Celis
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Pamela Alarcon
darlin neira
Tú
15:16 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
3:16 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
yuneidy cerquera ome
Angie Celis
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Pamela Alarcon
Tú
15:18 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
FICHA 2395332.xlsx
GFPI-F-019_GUIA_....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
3:18 p. m.
5/10/2021

05 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69352 FICHA 2395336

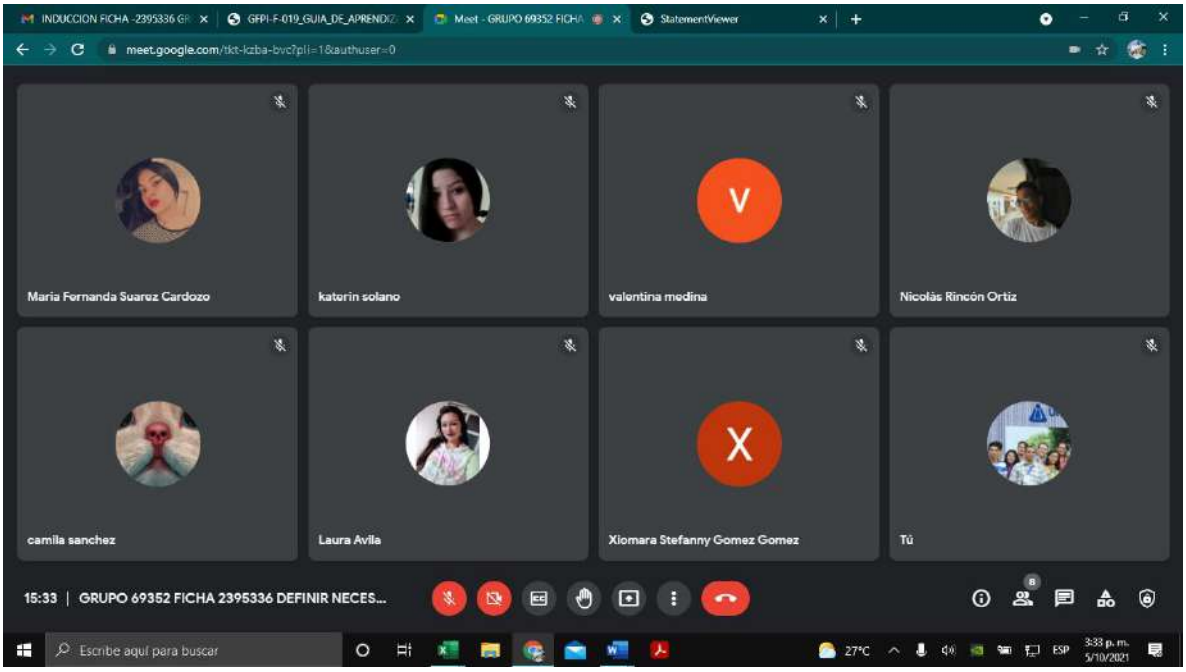
FRANJAS:

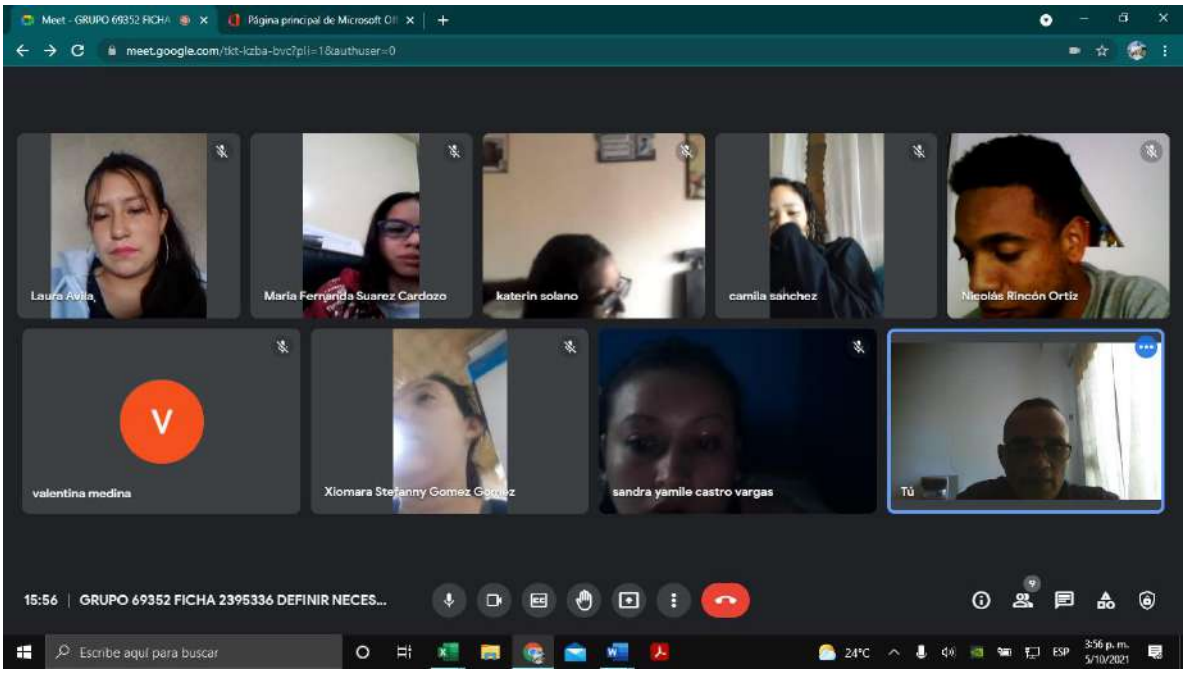
DE 15:30:00 – 17:00:00 Y

DE 17:00:00 - 18:30:00

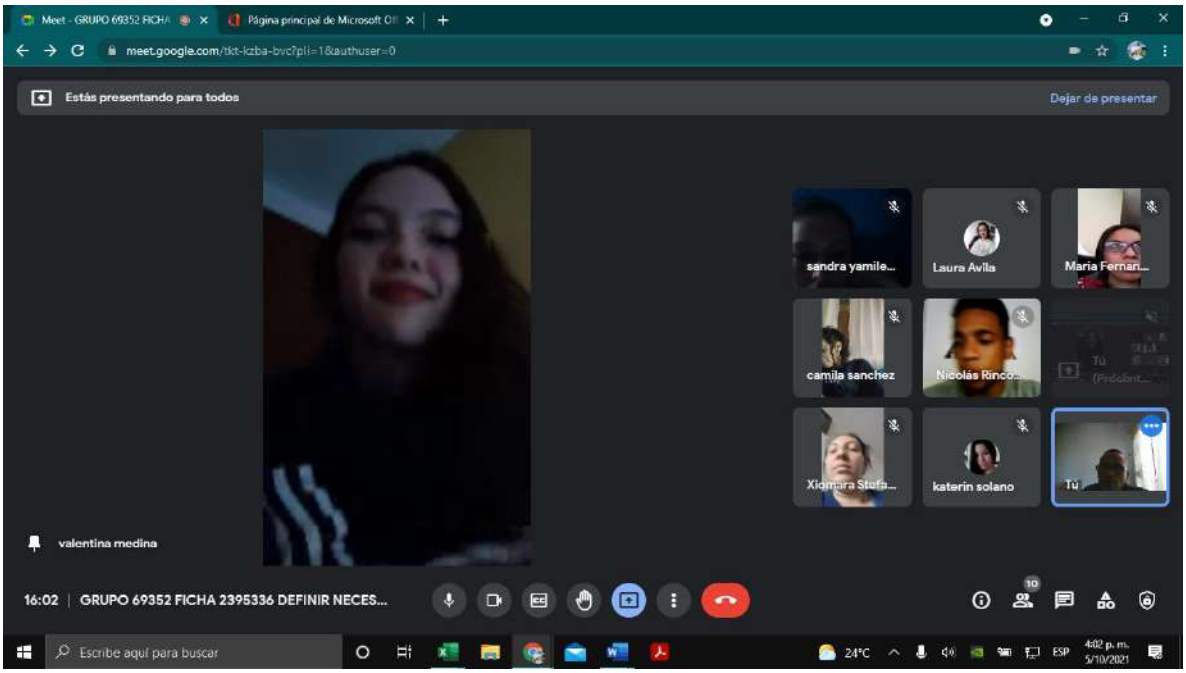
Listado de aprendices invitados a la sesión:

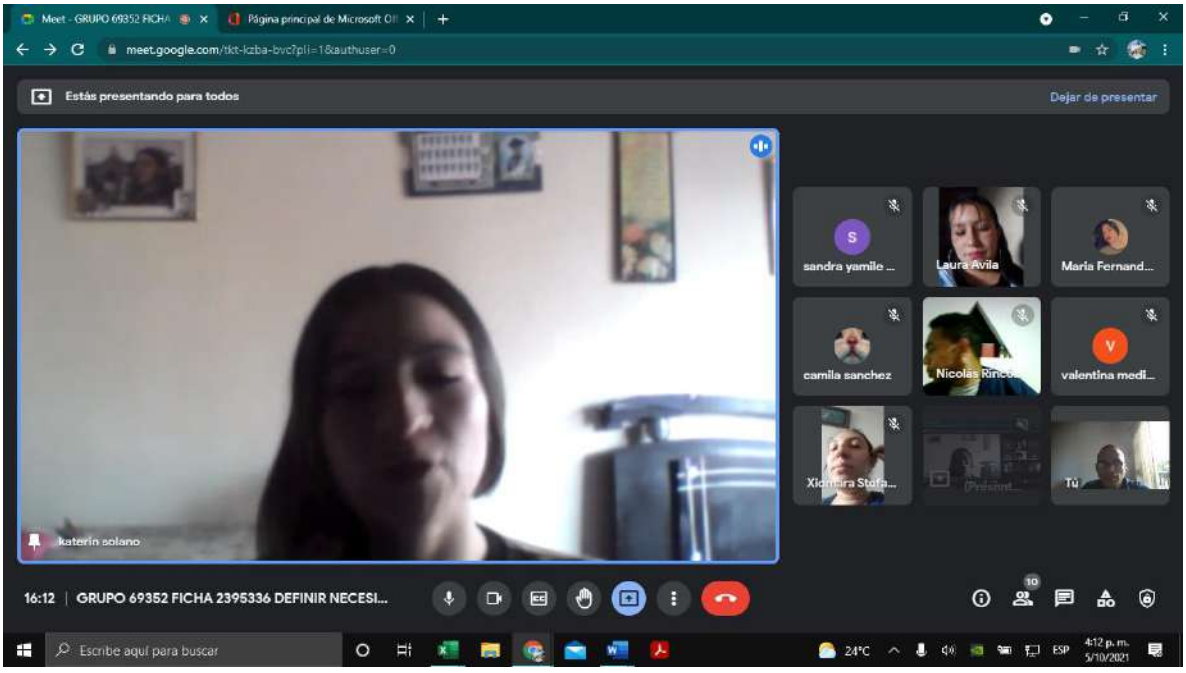
camiale2610@outlook.es, karengaitanp@gmail.com, katerinsolano04@gmail.com, mafesuca100316@gmail.com, nicolasrortiz04@gmail.com, samantha1824@hotmail.com, Xiomara Stefanny Gomez Gomez <sgomezg19@misena.edu.co>, valentinamedina532@gmail.com



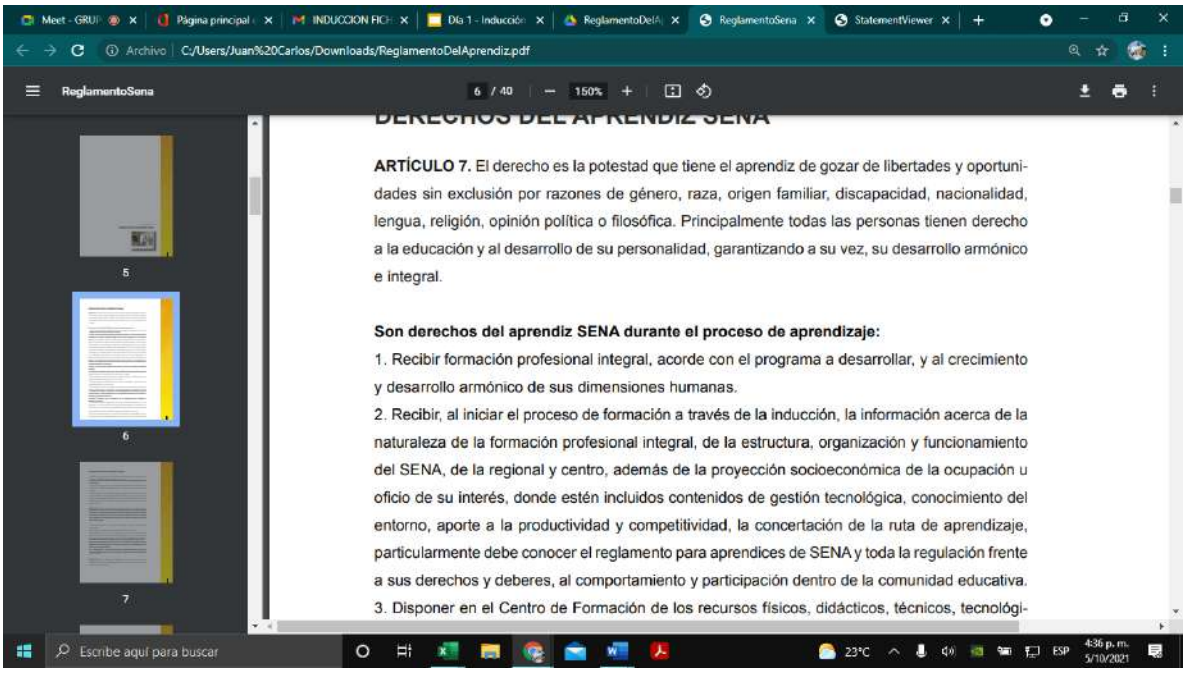

Meet - GRUPO 69352 FICHA
Página principal de Microsoft Off
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Laura Avila
María Fernanda Suarez Cardozo
katerin solano
camila sanchez
Nicolás Rincón Ortiz
V
valentina medina
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
sandra yamile castro vargas
Tú
15:56 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:56 p. m.
5/10/2021

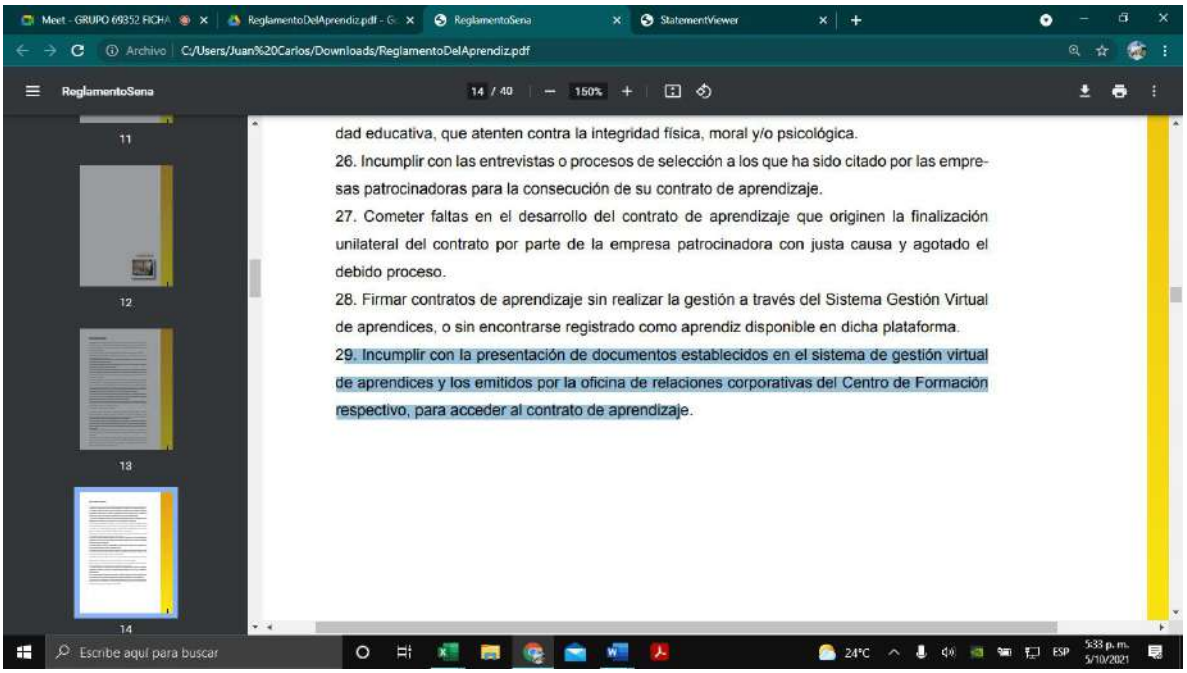

Meet - GRUPO 69352 FICHA
Página principal de Microsoft Off
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Laura Avila
María Fernanda Suarez Cardozo
katerin solano
camila sanchez
Nicolás Rincón Ortiz
V
valentina medina
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
sandra yamile castro vargas
Tú
16:01 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:01 p. m.
5/10/2021

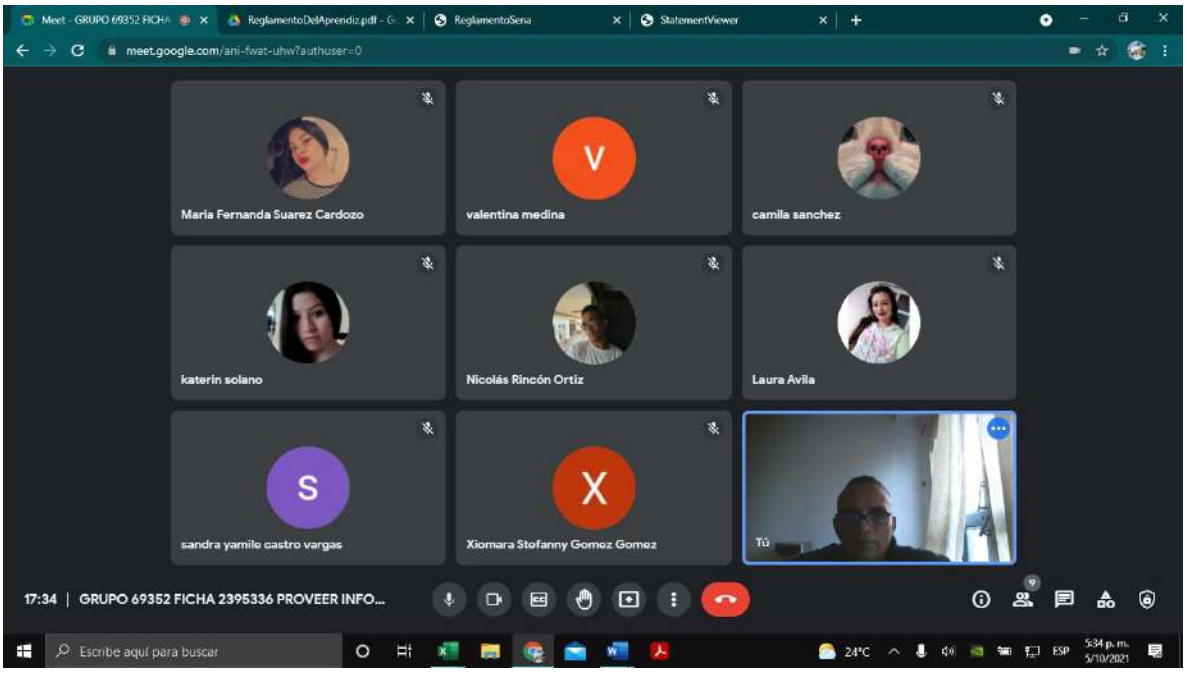

Meet - GRUPO 69352 FICHA
Página principal de Microsoft Off
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
sandra yamile...
Laura Avila
Maria Fernan...
camila sanchez
Nicolás Rinco...
Xiomara Stefa...
katerin solano
Tú
valentina medina
16:02 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:02 p. m.
5/10/2021

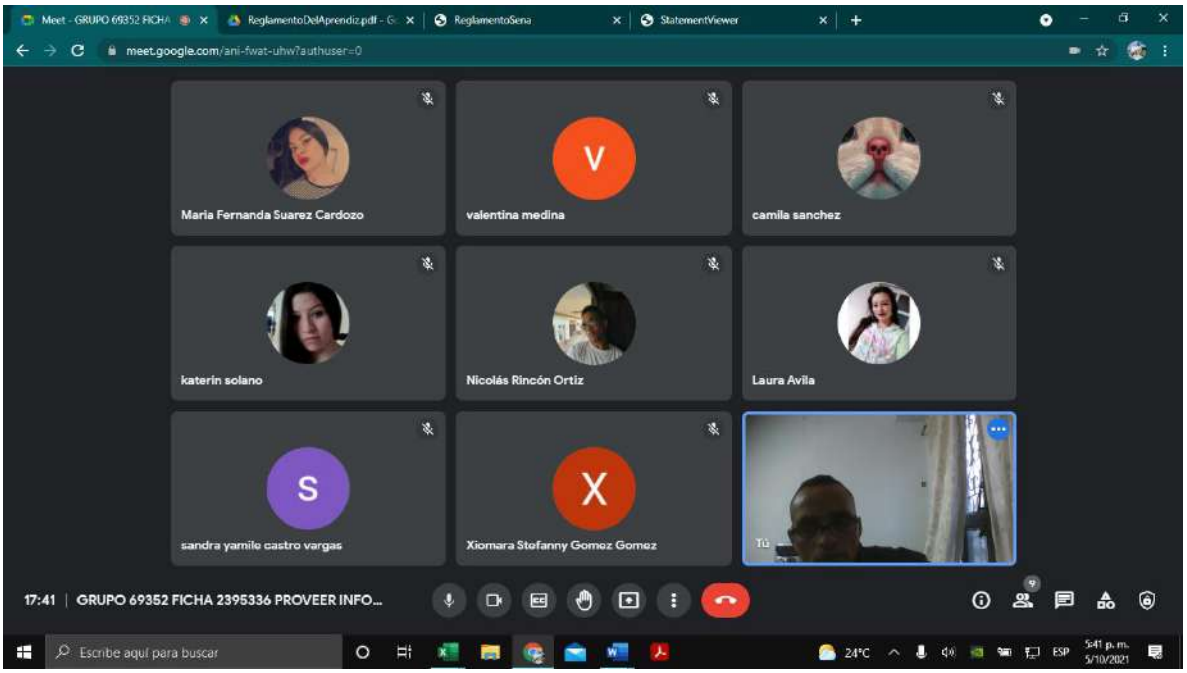

Meet - GRUPO 69352 FICHA
Página principal de Microsoft Off
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
sandra yamile ...
Laura Avila
Maria Fernand...
camila sanchez
Nicolás Rinco...
valentina medi...
Xiomara Stefa...
Tú
katerin solano
16:12 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:12 p. m.
5/10/2021

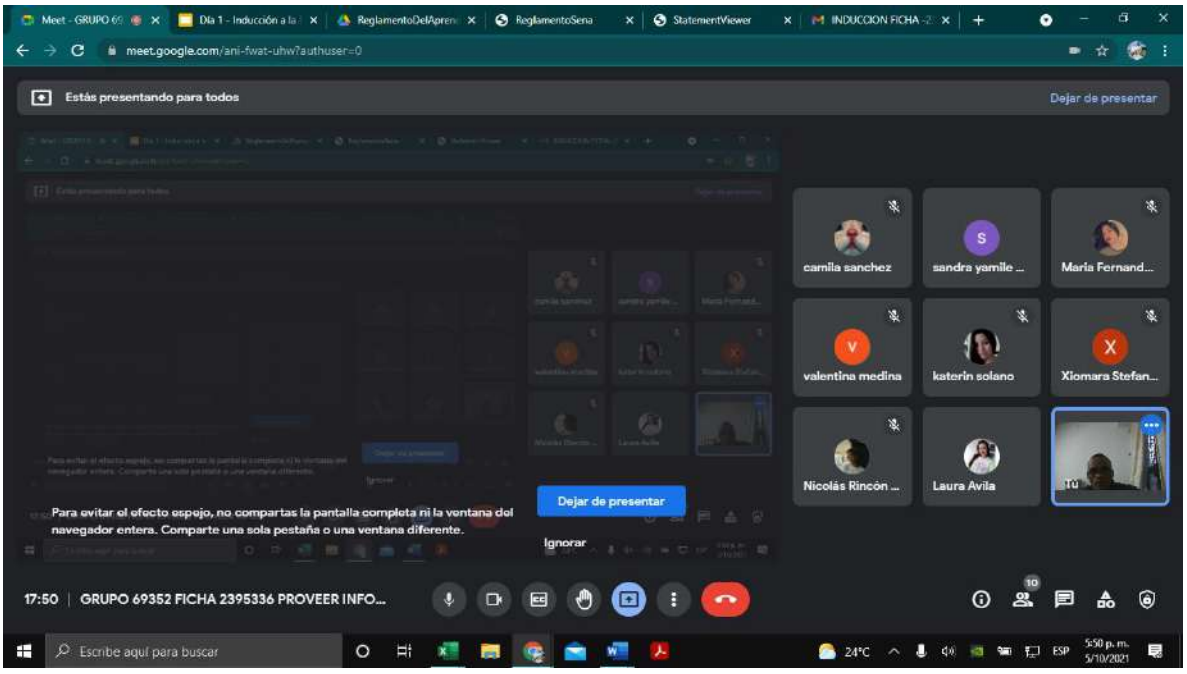

meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
sandra yamile...
María Fernand...
camila sanchez
Laura Avila
valentina medi...
Xiomara Stefan...
katerin solano
Tú
Nicolas Rincon Ortiz
16:21 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
4:21 p. m.
5/10/2021


Archivo | C:/Users/Juan%20Carlos/Downloads/ReglamentoDelAprendiz.pdf
ReglamentoSena
6 / 40
150%
DERECHOS DEL APRENDIZ SENA
ARTÍCULO 7. El derecho es la potestad que tiene el aprendiz de gozar de libertades y oportunidades sin exclusión por razones de género, raza, origen familiar, discapacidad, nacionalidad, lengua, religión, opinión política o filosófica. Principalmente todas las personas tienen derecho a la educación y al desarrollo de su personalidad, garantizando a su vez, su desarrollo armónico e integral.
Son derechos del aprendiz SENA durante el proceso de aprendizaje:
1. Recibir formación profesional integral, acorde con el programa a desarrollar, y al crecimiento y desarrollo armónico de sus dimensiones humanas.
2. Recibir, al iniciar el proceso de formación a través de la inducción, la información acerca de la naturaleza de la formación profesional integral, de la estructura, organización y funcionamiento del SENA, de la regional y centro, además de la proyección socioeconómica de la ocupación u oficio de su interés, donde estén incluidos contenidos de gestión tecnológica, conocimiento del entorno, aporte a la productividad y competitividad, la concertación de la ruta de aprendizaje, particularmente debe conocer el reglamento para aprendices de SENA y toda la regulación frente a sus derechos y deberes, al comportamiento y participación dentro de la comunidad educativa.
3. Disponer en el Centro de Formación de los recursos físicos, didácticos, técnicos, tecnológi-
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
4:36 p. m.
5/10/2021


ReglamentoSena
14 / 40
150%
dad educativa, que atenten contra la integridad física, moral y/o psicológica.
26. Incumplir con las entrevistas o procesos de selección a los que ha sido citado por las empresas patrocinadoras para la consecución de su contrato de aprendizaje.
27. Cometer faltas en el desarrollo del contrato de aprendizaje que originen la finalización unilateral del contrato por parte de la empresa patrocinadora con justa causa y agotado el debido proceso.
28. Firmar contratos de aprendizaje sin realizar la gestión a través del Sistema Gestión Virtual de aprendices, o sin encontrarse registrado como aprendiz disponible en dicha plataforma.
29. Incumplir con la presentación de documentos establecidos en el sistema de gestión virtual de aprendices y los emitidos por la oficina de relaciones corporativas del Centro de Formación respectivo, para acceder al contrato de aprendizaje.


Maria Fernanda Suarez Cardozo
valentina medina
camila sanchez
katerin soiano
Nicolás Rincón Ortiz
Laura Avila
sandra yamile castro vargas
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
Tú
17:34 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...


meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
Maria Fernanda Suarez Cardozo
valentina medina
camila sanchez
katerin solano
Nicolás Rincón Ortiz
Laura Avila
sandra yamile castro vargas
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
Tú
17:41 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
5:41 p. m.
5/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
camila sanchez
sandra yamile ...
Maria Fernand...
valentina medina
katerin solano
Xiomara Stefan...
Nicolás Rincón ...
Laura Avila
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
17:50 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
5:50 p. m.
5/10/2021

Reconocimiento de Aprendizajes Previos



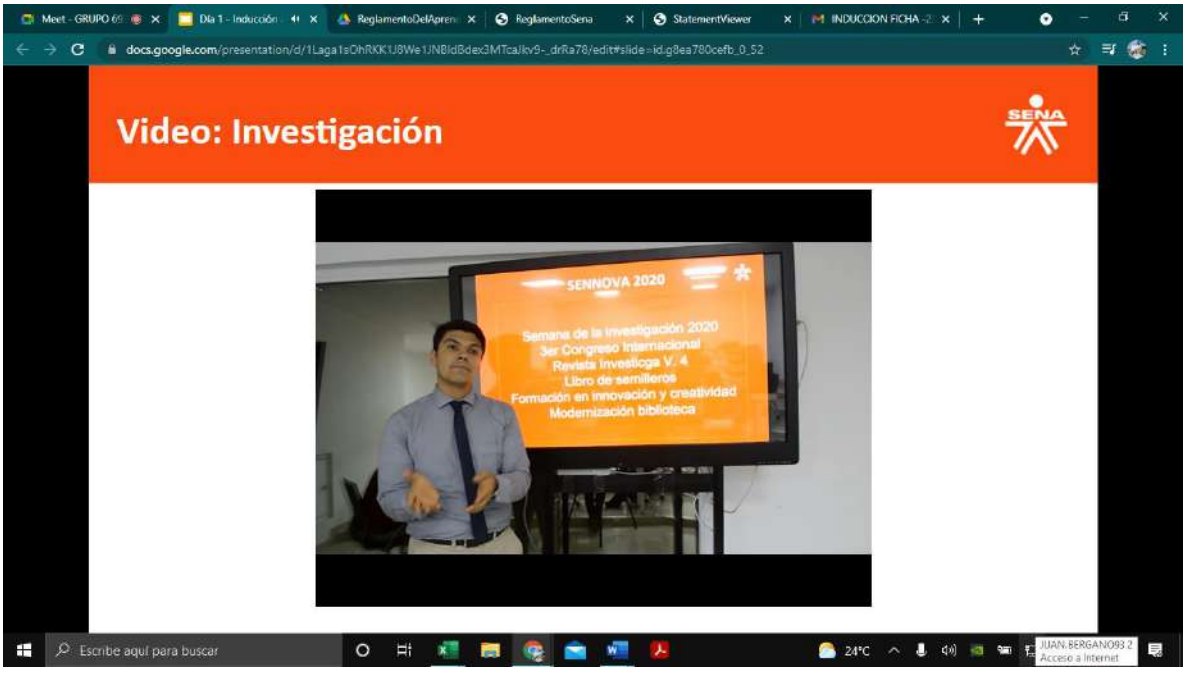
DIAGRAMA DE FLUJO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSIBLE DE LA ACTIVIDAD
Inicio		
1. Elevar solicitud formal a Coordinación Académica	El aprendiz (a) interesado en aplicar al Reconocimiento de Aprendizajes Previos debe elevar la solicitud formal a la Coordinación Académica a la que pertenece anexando los soportes necesarios. Esta solicitud debe ser presentada durante los **15 primeros días** calendario de inicio de trimestre	Aprendiz Coordinador académico
2. Verificar estado académico del aprendiz	La Coordinación Académica verifica el estado académico del aprendiz y da visto bueno para continuar con la revisión de los soportes presentados.	Coordinador Académico
4. Remitir solicitud a la profesional de Bilingüismo A	La profesional de BilingÜismo revisa y verifica los soportes presentados por el aprendiz (a) de acuerdo con la circular 237 de 2017	Coordinador Académico Profesional BilingÜismo

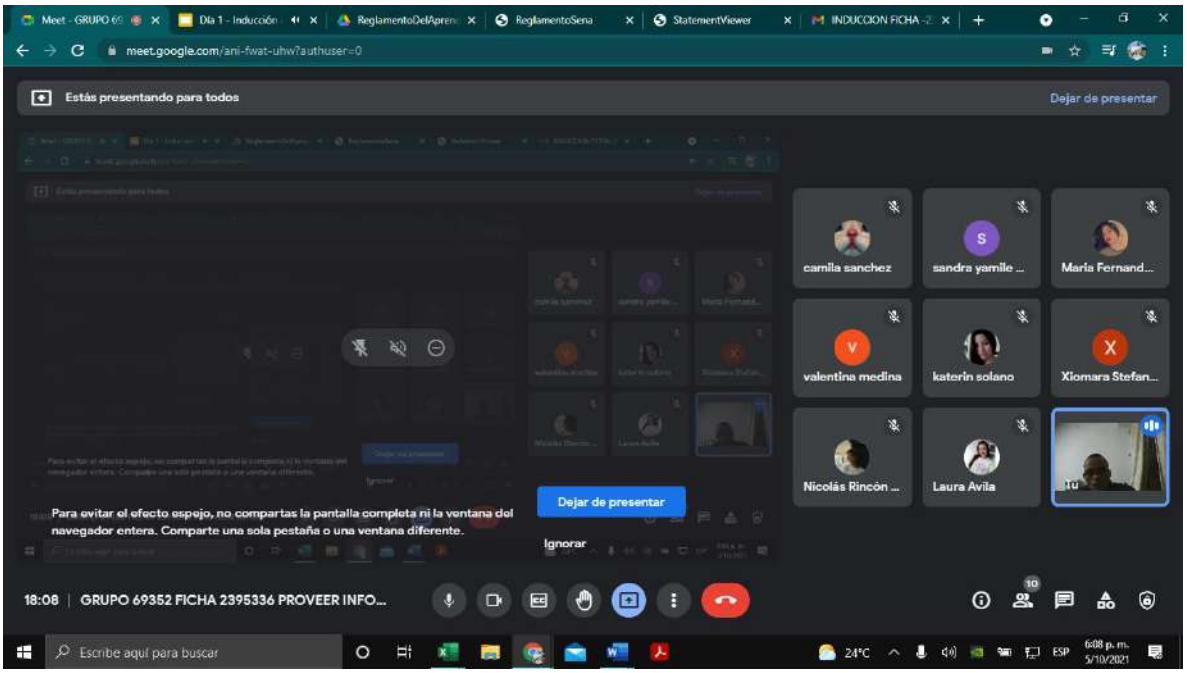


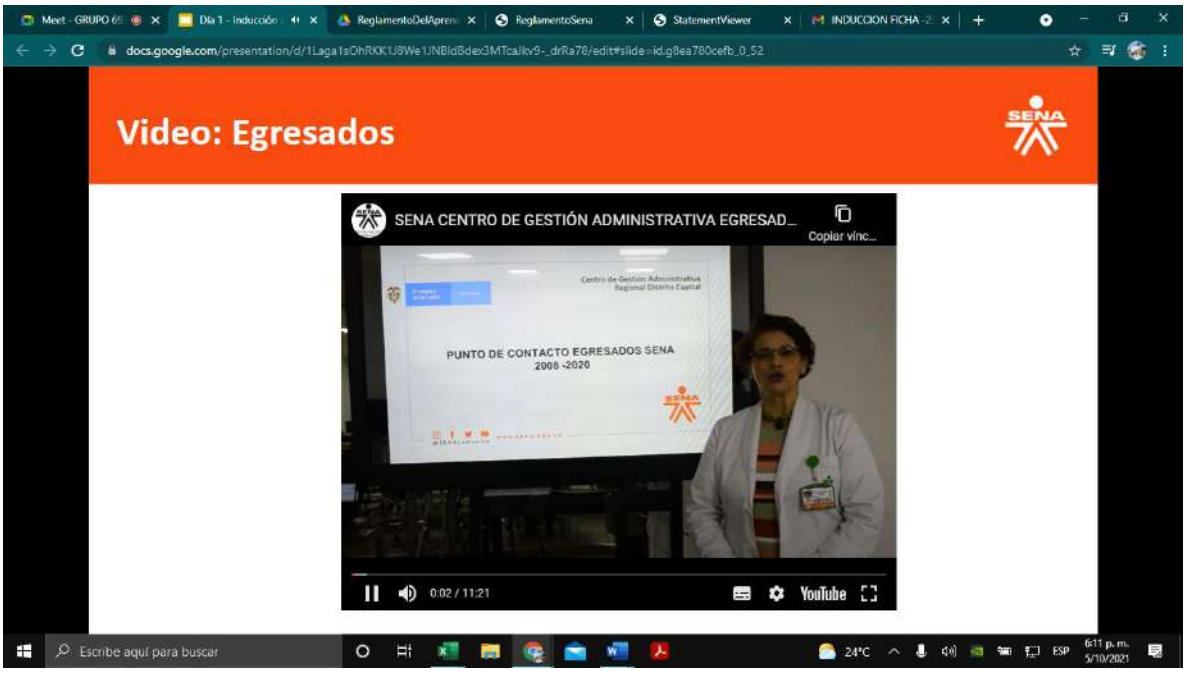
La solicitud debe indicar:

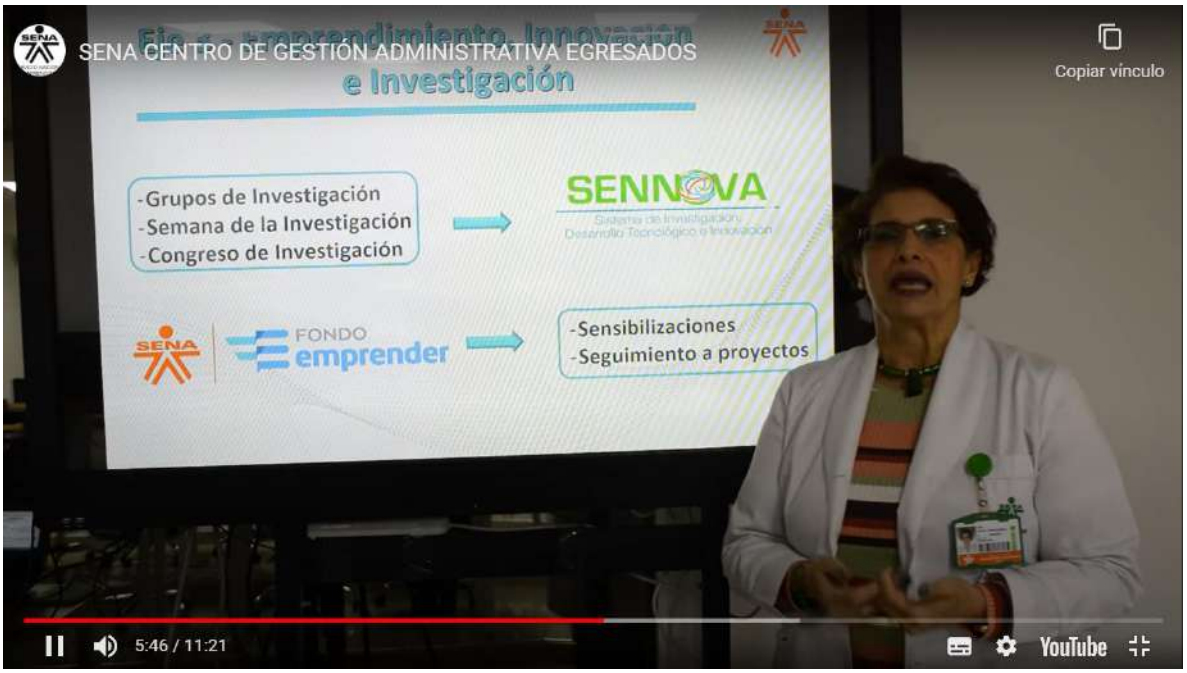
- ✓ nombres completos del aprendiz
- ✓ número de documento de identificación
- ✓ número de ficha y nombre del programa de formación
- ✓ trimestre que cursa
- ✓ nombre del proyecto formativo.

es decir, si por ejemplo vivió en otro país




meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
camila sanchez
sandra yamile ...
María Fernand...
valentina medina
katerin solano
Xiomara Stefan...
Nicolás Rincón ...
Laura Avila
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
18:08 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:08 p. m.
5/10/2021


docs.google.com/presentation/d/1Laga1sOhRKK1J8We1JNBldBdex3MTcaJkv9-_drRa78/edit#slide=id.g8ea780cefb_0_52
Video: Egresados
SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EGRESAD...
Copiar vínc...
PUNTO DE CONTACTO EGRESADOS SENA
2008 -2020
0:02 / 11:21
YouTube
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:11 p. m.
5/10/2021


SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EGRESADOS
Fic a - emprendimiento, Innovación e Investigación
Copiar vínculo
-Grupos de Investigación
-Semana de la Investigación
-Congreso de Investigación
SENNOVA
FONDO emprender
-Sensibilizaciones
-Seguimiento a proyectos
5:46 / 11:21
YouTube


Meet - GRUPO 69352 FICHA
INDUCCION FICHA -2395336
meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
katerin solano
Laura Avila
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
sandra yamile castro vargas
María Fernanda Suarez Cardozo
camila sanchez
valentina medina
Nicolás Rincón Ortiz
18:22 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:22 p. m.
5/10/2021


Meet - GRUPO 69352 FICHA
INDUCCION FICHA -2395336 GR
meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
katerin solano
Laura Avila
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
S
sandra yamile castro vargas
Maria Fernanda Suarez Cardozo
camila sanchez
V
valentina medina
Nicolas Rincón Ortiz
Tu
18:23 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
623 p. m.
5/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

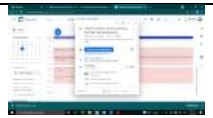
Trabajo Virtual

Fecha: 06 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

INDUCCION DIA 02

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		DIA 02 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: HISTORIA DEL SENA, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SENA, FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
	DOS APRENDIZAS NO SE PRESENTARON AL AMBIENTE DE FORMACION EN LA PRIMERA FRANJA POR ENDE SE LES ENVIO UN CORREO SOLICITANDO EXPLICACION DE LA INASISTENCIA Y A RAIZ DE ELLO SE PRESENTO EN SEGUNDA FRANJA LA APRENDIZA CARLA PAMELA ALARCON RAMIREZ, POR EL CONTRARIO LA APRENDIZA ADRIANA PATRICIA RAMOS SANTISTEBAN INGRESO EN LA SEGUNDA FRANJA DE FORMACION YA QUE NO TENIA SEÑAL DE INTERNET

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

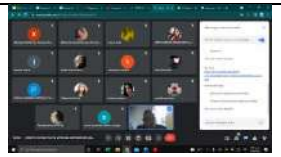
Trabajo Virtual

Fecha: 06 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

INDUCCION DIA 02

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		DIA 02 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: HISTORIA DEL SENA, ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SENA, FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION - meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Material de Apoyo		

Plan de Trabajo		

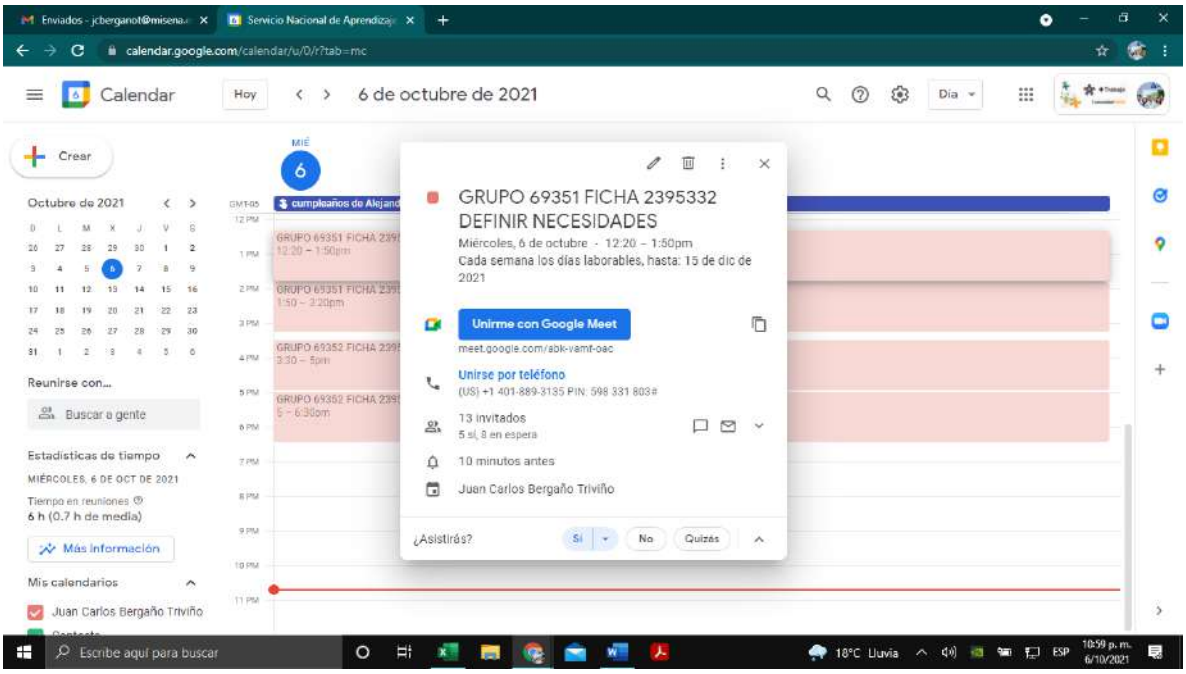
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

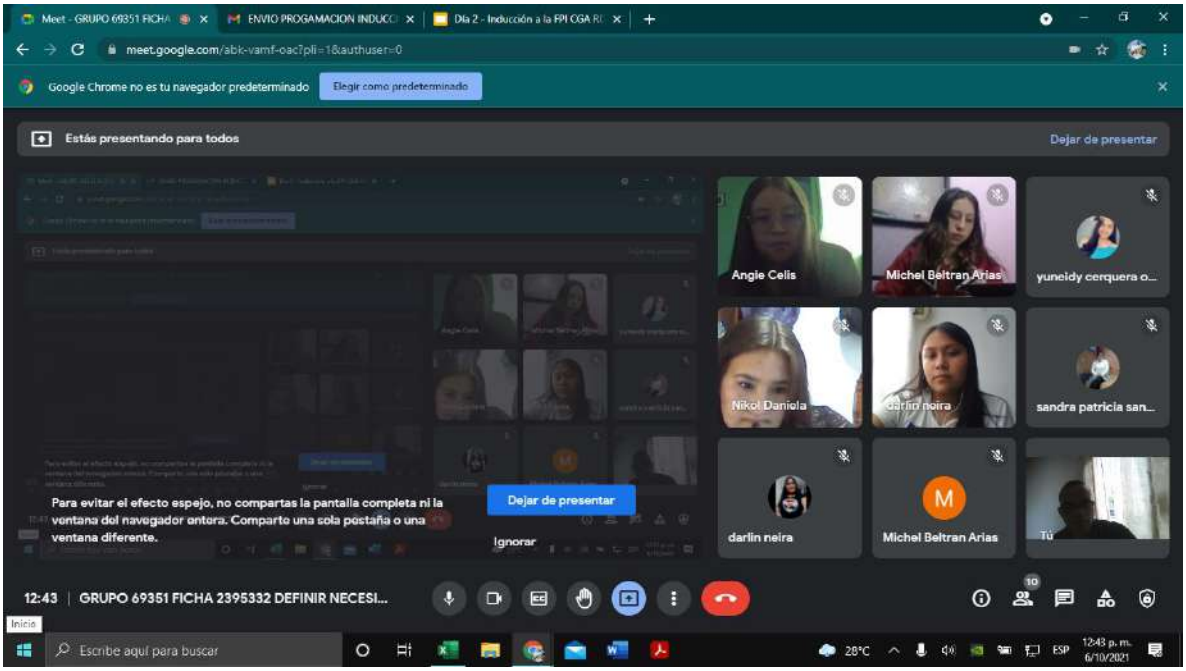
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

06 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69351 FICHA 2395332

DIA DOS (2) INDUCCION





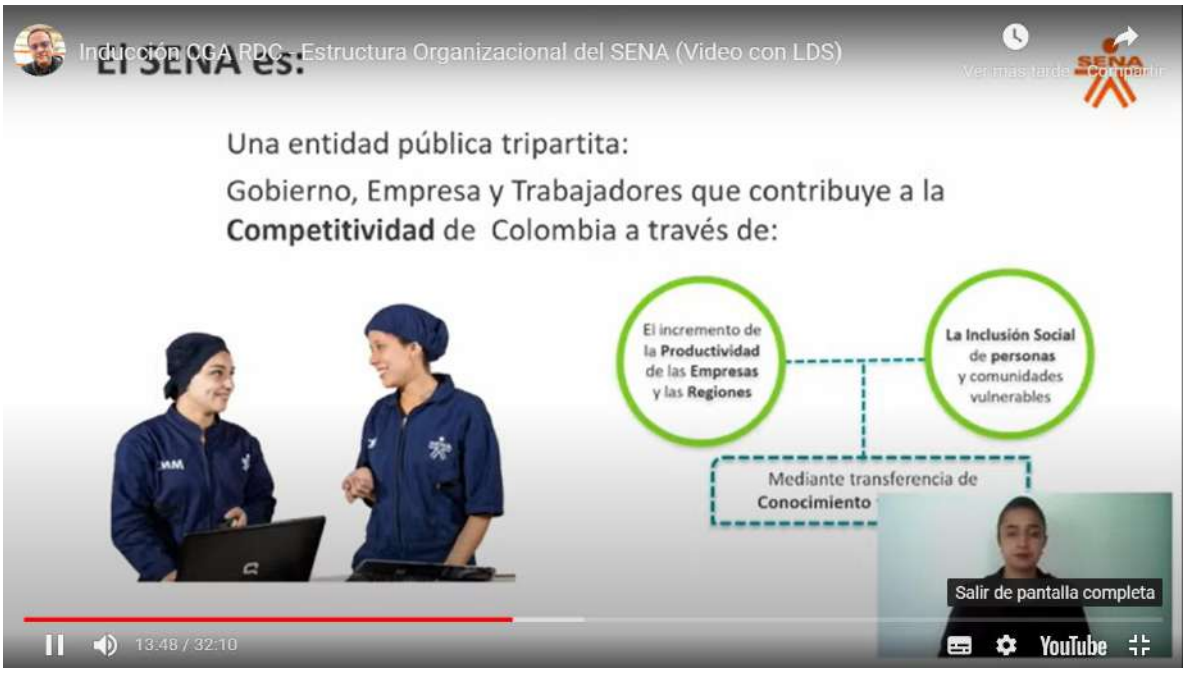



Meet - GRUPO 69351 FICHA
ENVIO PROGAMACION INDUCC
Día 2 - Inducción a la FPI O
docs.google.com/presentation/d/1_dRyiXbINoT0eOTYInEwKyrc90pDkkloj4L_SzOyX68/edit#slide=id.g8d25d80707_0_14
Video: Historia del SENA contada por Rodolfo Martinez Tono - Fundador del
Pantalla completa
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:01 p. m.
6/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Google Chrome no es tu navegador predeterminado
Elegir como predeterminado
sandra patricia santos santos
Angie Colis
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
yuneidy cerquera oma
darlin naira
M
Michel Beltran Arias
Tú
13:05 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:05 p. m.
6/10/2021


docs.google.com/presentation/d/1_dRy0XbINoT0eOTYInEwKjyrc90pDkkloj4L_SzOyX68/edit#slide=id.g8d25d80707_0_14
Video: Estructura Organizacional del SENA
Inducción CGA RDC - Estructura Organizaciona...
Mintrabajo
Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Historia Institucional
Mirar en YouTube
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:30 p. m.
6/10/2021


Google Chrome no es tu navegador predeterminado
Elegir como predeterminado
sandra patricia santos santos
Angie Colis
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
yuneidy cerquera ome
darlin neira
M
Michel Beltran Arias
darlin neira
Tú
13:30 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar


Inducción CGA RDC - Estructura Organizacional del SENA (Video con LDS)
El SENA es:
Una entidad pública tripartita:
Gobierno, Empresa y Trabajadores que contribuye a la
Competitividad de Colombia a través de:
El incremento de la Productividad de las Empresas y las Regiones
La Inclusión Social de personas y comunidades vulnerables
Mediante transferencia de Conocimiento
Salir de pantalla completa
13:48 / 32:10
YouTube

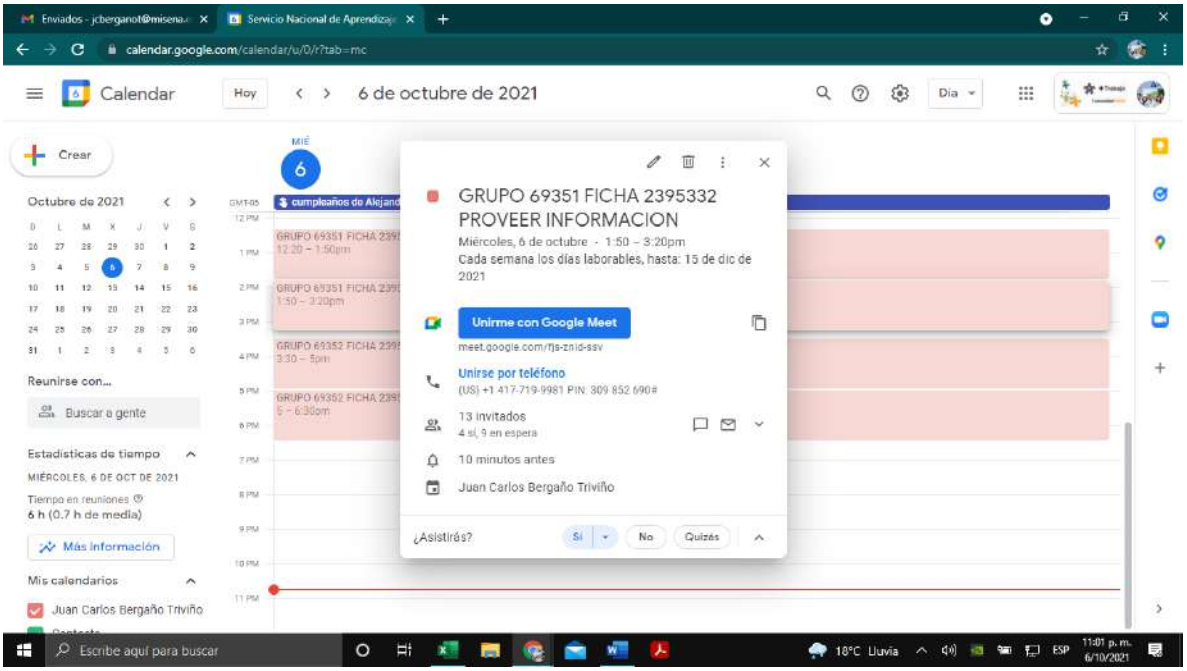


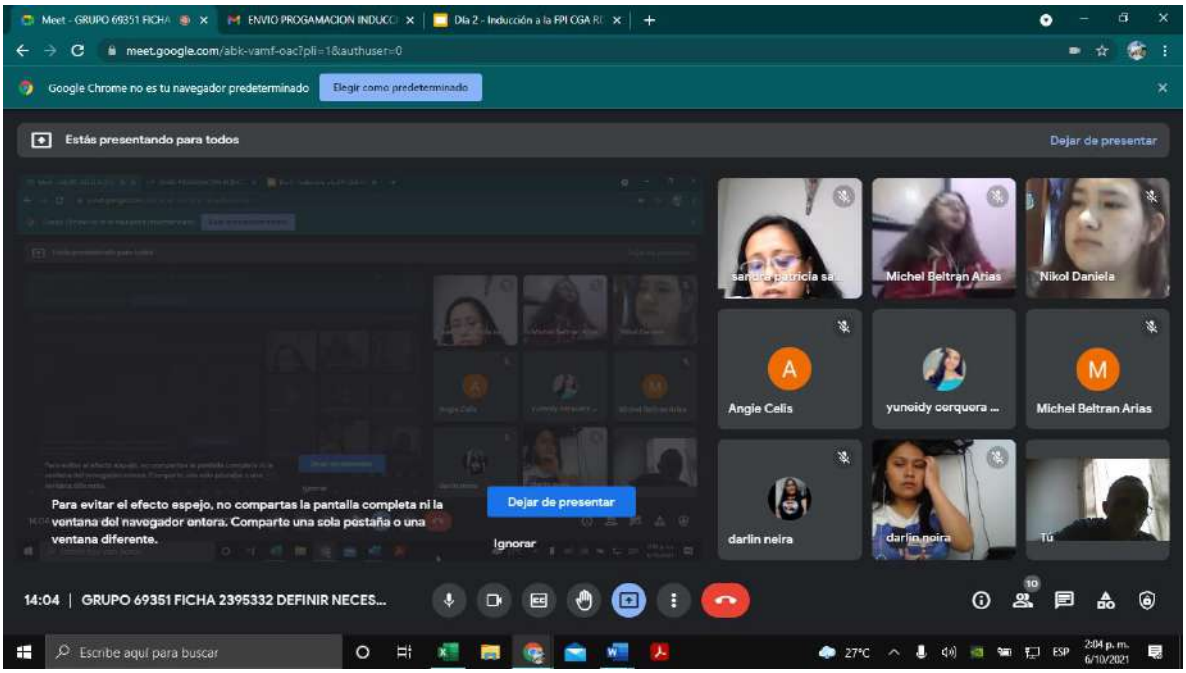
Mesas Sectoriales

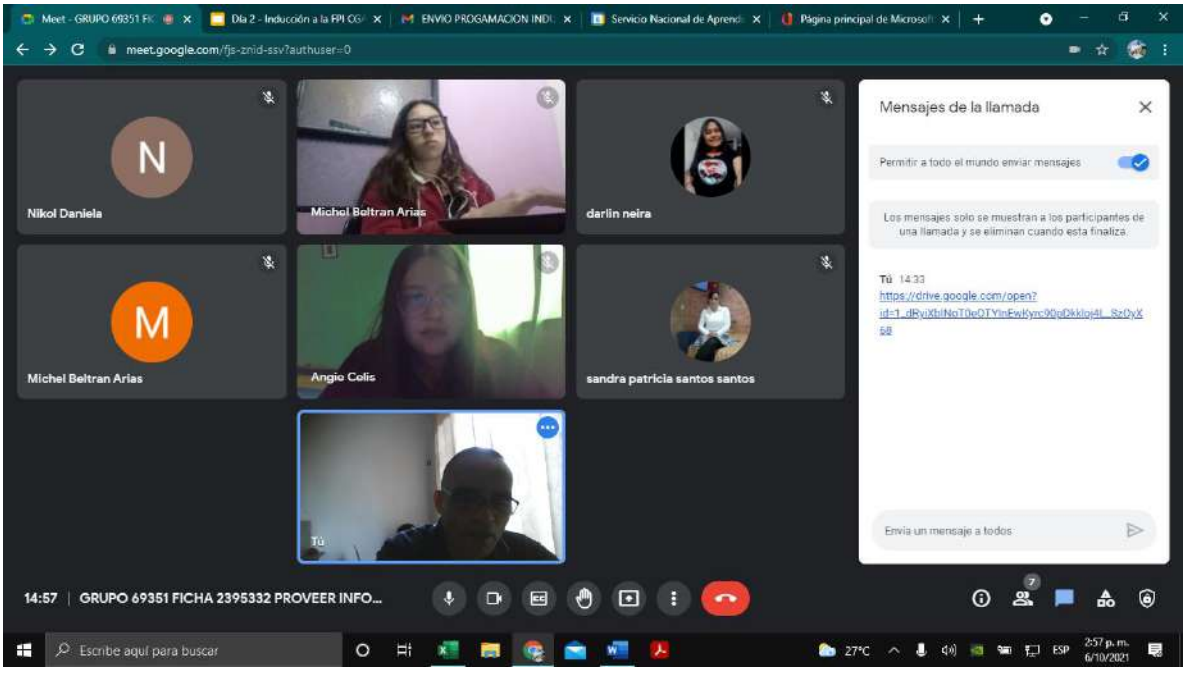
Las Mesas Sectoriales son el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico, para desarrollar la gestión del talento humano por competencias, generando conocimiento transferible a la formación profesional.




Inducción CGA RDC - Estructura Organizacional del SENA (Video con LDS)
Ver más tarde
Compartir
SENA
Programas y proyectos que maneja el Centro de Gestión Administrativa
1. Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa
- Tecnólogo en Gestión Empresarial
- Tecnólogo en Gestión Administrativa
- Tecnologo en Propiedad Horizontal
- Técnico en Asistencia Administrativa
- Tecnico en Contabilización en Operaciones Comerciales y financieras
2. Coordinación Académica de Gestión Documental
- Tecnólogo en Gestión Documental
- Tecnólogo en Gestión Bibliotecaria
- Técnico en Asistencia en Organización de Archivos
3. Coordinación Académica de Talento Humano
- Técnico en Nómina y Pres
- Técnico en Recursos Hum
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
27:16 / 32:10
YouTube


Calendar
Hoy
6 de octubre de 2021
Día
Crear
Octubre de 2021
Reunirse con...
Buscar a gente
Estadísticas de tiempo
MIÉRCOLES, 6 DE OCT DE 2021
Tiempo en reuniones
6 h (0.7 h de media)
Más información
Mis calendarios
Juan Carlos Bergaño Triviño
GRUPO 69351 FICHA 2395332
PROVEER INFORMACION
Miércoles, 6 de octubre · 1:50 – 3:20pm
Cada semana los días laborables, hasta: 15 de dic de 2021
Unirme con Google Meet
meet.google.com/fjs-znid-ssv
Unirse por teléfono
(US) +1 417-719-9981 PIN: 309 852 690#
13 invitados
4 sí, 9 en espera
10 minutos antes
Juan Carlos Bergaño Triviño
¿Asistirás?
Sí
No
Quizás
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia
ESP
11:01 p. m.
6/10/2021

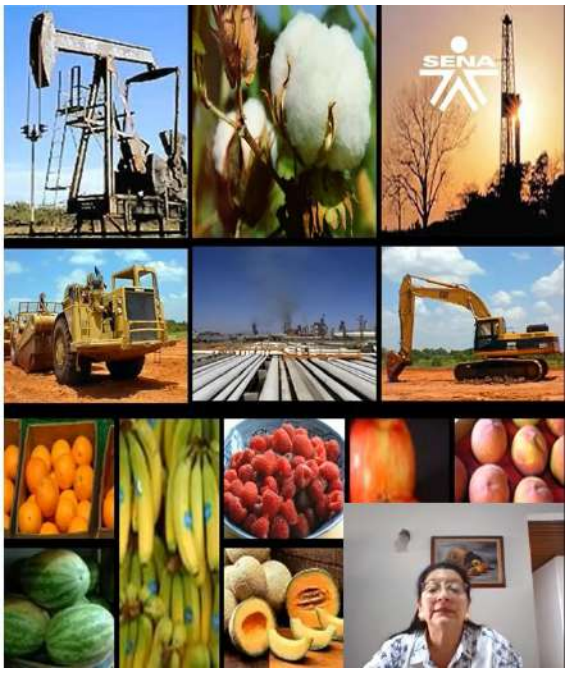

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Google Chrome no es tu navegador predeterminado
Elegir como predeterminado
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
Angie Celis
yunoidy corquera ...
Michel Beltran Arias
darlin neira
darlin neira
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:04 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:04 p. m.
6/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
darlin neira
Michel Beltran Arias
Angie Celis
sandra patricia santos santos
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 14:33
https://drive.google.com/open?id=1_dRyiXbiNqT0eQTYlnEwKyrc90qDkkIoj4L_SzOyXs8
Envía un mensaje a todos
14:57 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:57 p. m.
6/10/2021

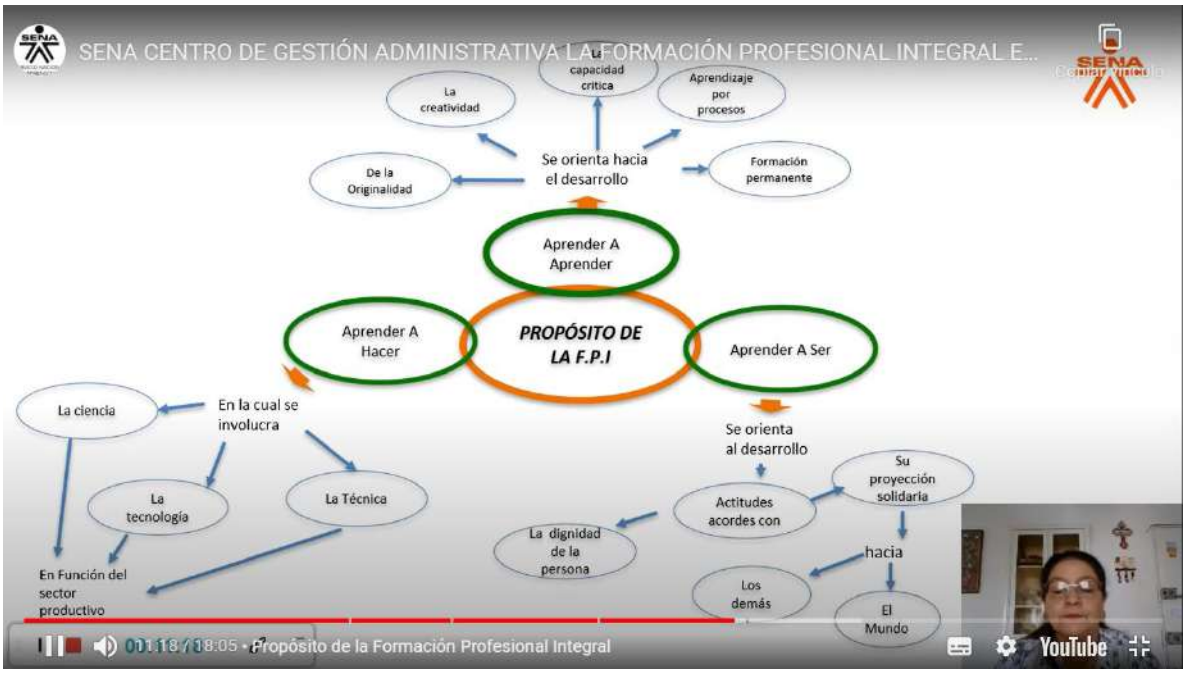


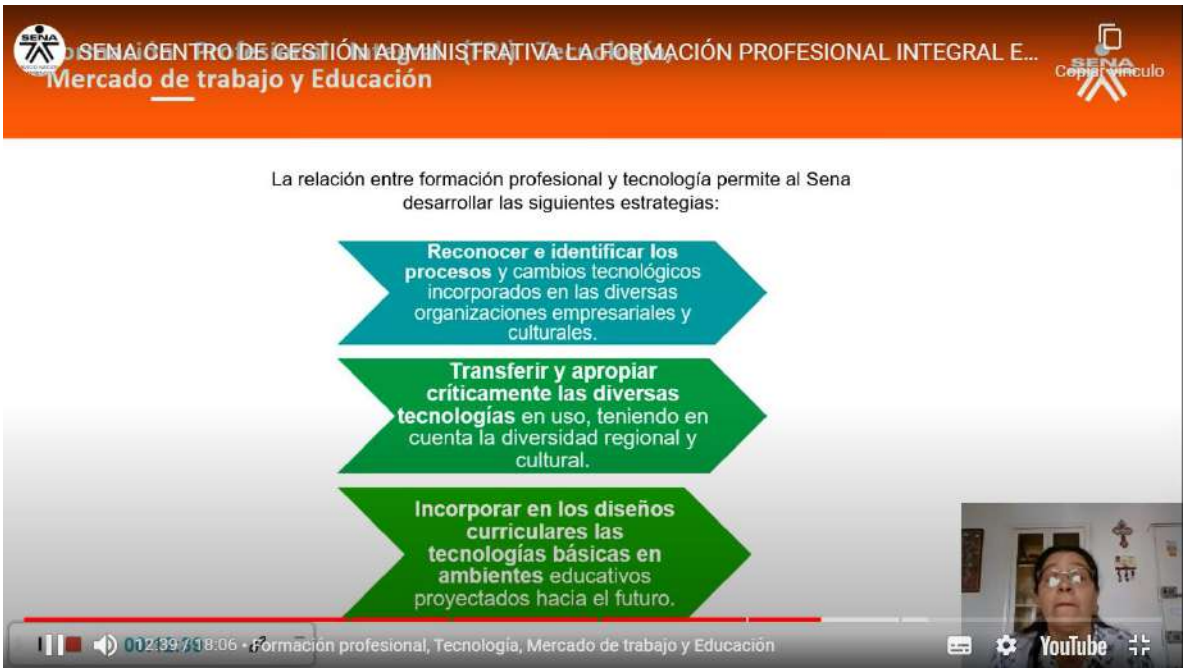
Contexto general y Formación Profesional Integral

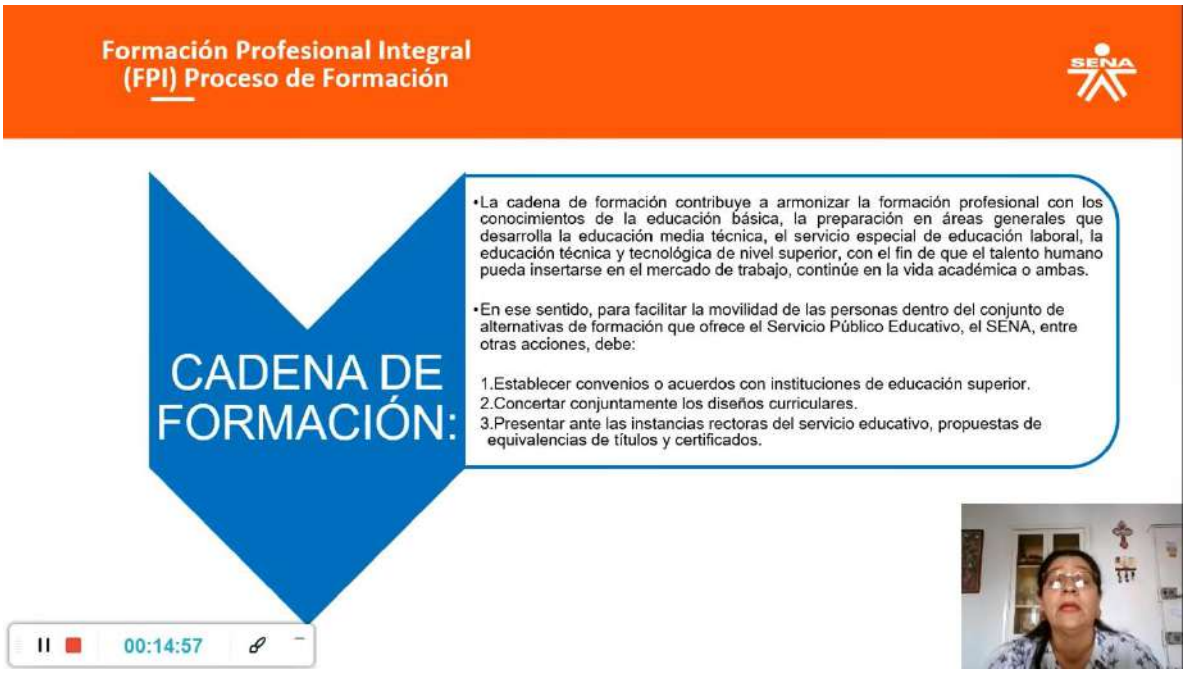
La oferta de la Formación Profesional Integral (FPI) , tiene en cuenta lo que ocurre en el contexto económico y social, partiendo del principio del cambio continuo y permanente del entorno socioeconómico del país.



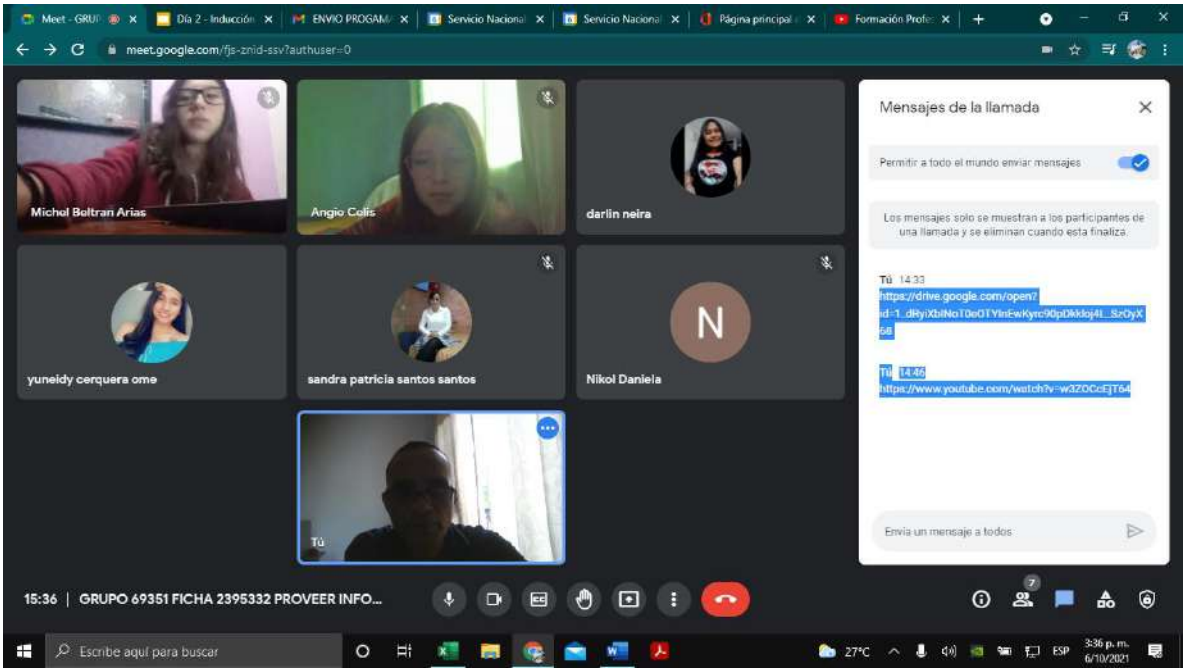
00:03:13


SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL E...
La capacidad critica
La creatividad
Aprendizaje por procesos
Se orienta hacia el desarrollo
De la Originalidad
Formación permanente
Aprender A Aprender
Aprender A Hacer
PROPÓSITO DE LA F.P.I
Aprender A Ser
La ciencia
En la cual se involucra
La tecnología
La Técnica
En Función del sector productivo
Se orienta al desarrollo
Su proyección solidaria
Actitudes acordes con
La dignidad de la persona
hacia
Los demás
El Mundo
Propósito de la Formación Profesional Integral
YouTube


SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL E...
Mercado de trabajo y Educación
La relación entre formación profesional y tecnología permite al Sena desarrollar las siguientes estrategias:
Reconocer e identificar los procesos y cambios tecnológicos incorporados en las diversas organizaciones empresariales y culturales.
Transferir y apropiar críticamente las diversas tecnologías en uso, teniendo en cuenta la diversidad regional y cultural.
Incorporar en los diseños curriculares las tecnologías básicas en ambientes educativos proyectados hacia el futuro.
Formación profesional, Tecnología, Mercado de trabajo y Educación
YouTube



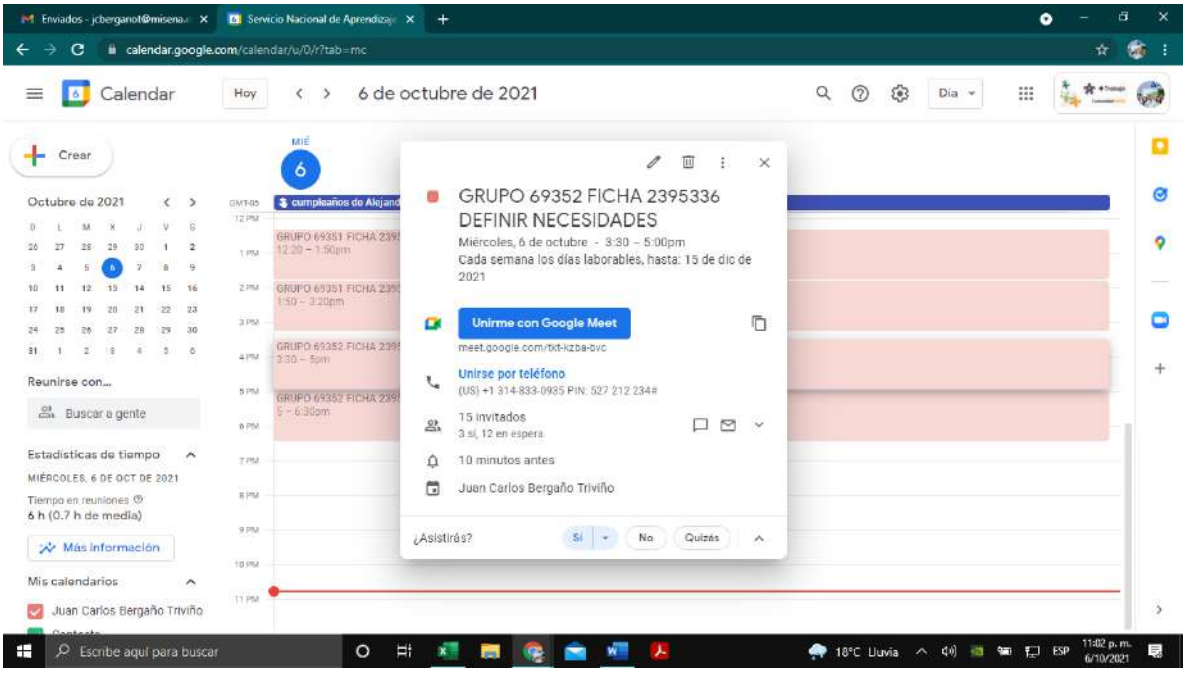
https://drive.google.com/open?id=1_dRyiXbINoT0eOTYInEwKyrc90pDkkloj4L_SzOyX68
Tú
14:46
https://www.youtube.com/watch?v=w3ZOCcEjT64



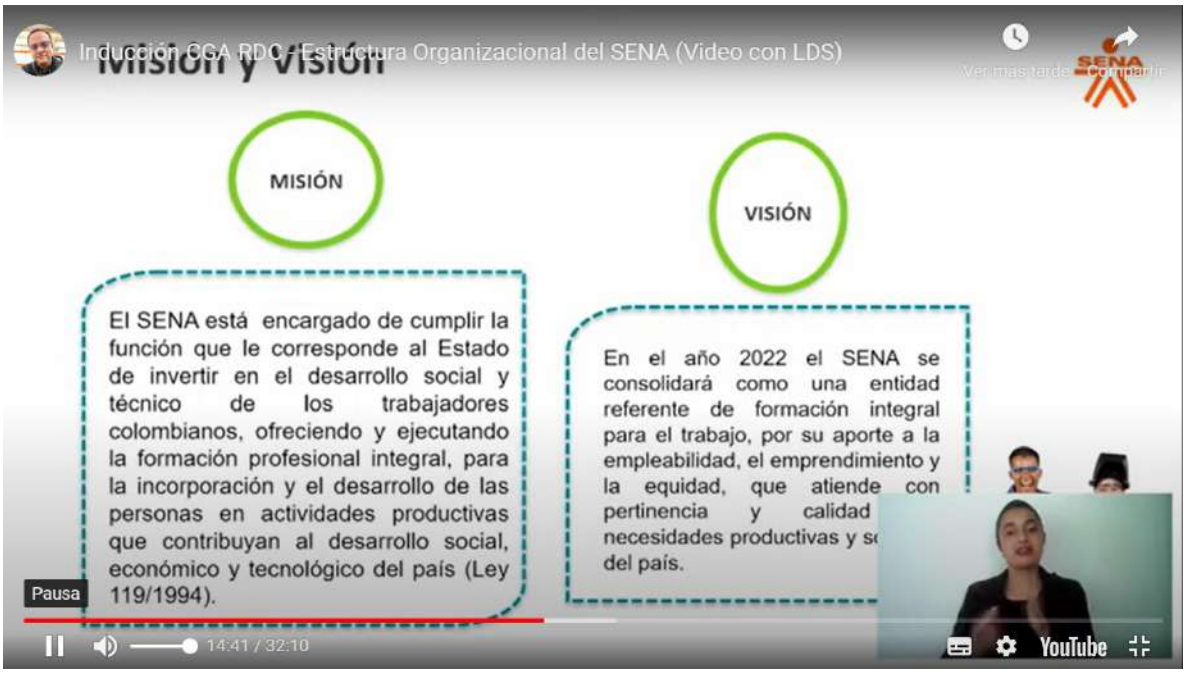
06 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69352 FICHA 2395336

DIA DOS (2) INDUCCION






Inducción OGA RDO - Estructura Organizacional del SENA (Video con LDS)
Ver más tarde
Compartir
Misión y Visión
MISIÓN
El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).
VISIÓN
En el año 2022 el SENA se consolidará como una entidad referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, que atiende con pertinencia y calidad
del país.
Pausa
14:41 / 32:10
YouTube


Estructura Organizacional
Autoridad
Asesoría
Dependencias
Consejo Directivo Nacional
Comité Nacional de Formación Profesional Integral
Dirección General
Comité de Dirección
Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno
Oficina de Control Interno
Oficina de Control Interno Disciplinario
Oficina de Comunicaciones
Oficina de Sistemas
Secretaría General
Dirección de Formación Profesional
Dirección de Empleo y Trabajo
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas
Dirección Jurídica
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
Dirección Administrativa y Financiera
Comisión de Personal
Direcciones Regionales y del Distrito Capital
Centros de Formación Profesional Integral

Equipo Pedagógico de Centro

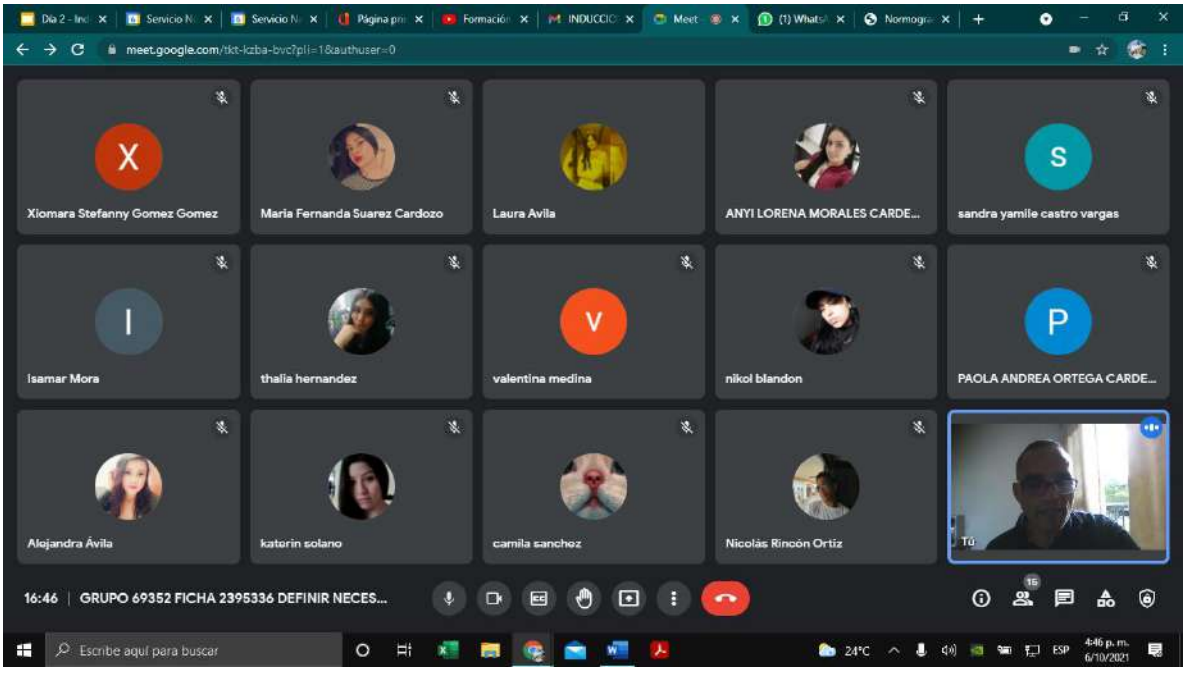
Creado por Resolución 184 del 24 de mayo de 2013

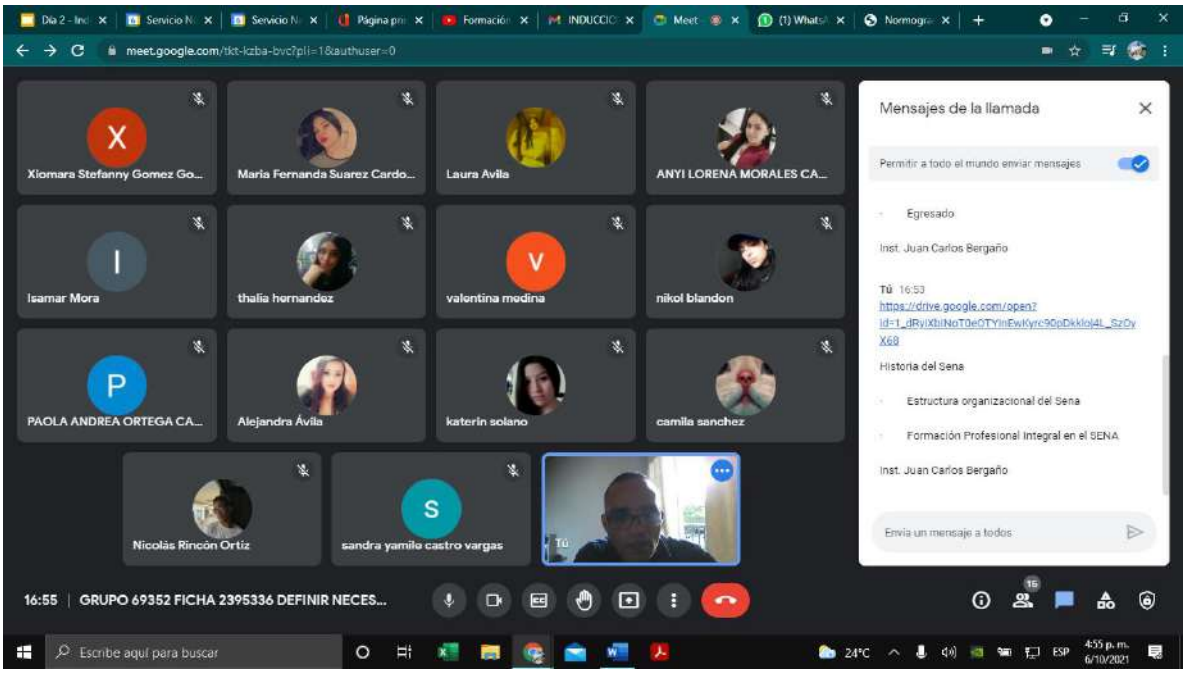
Subdirector de Centro

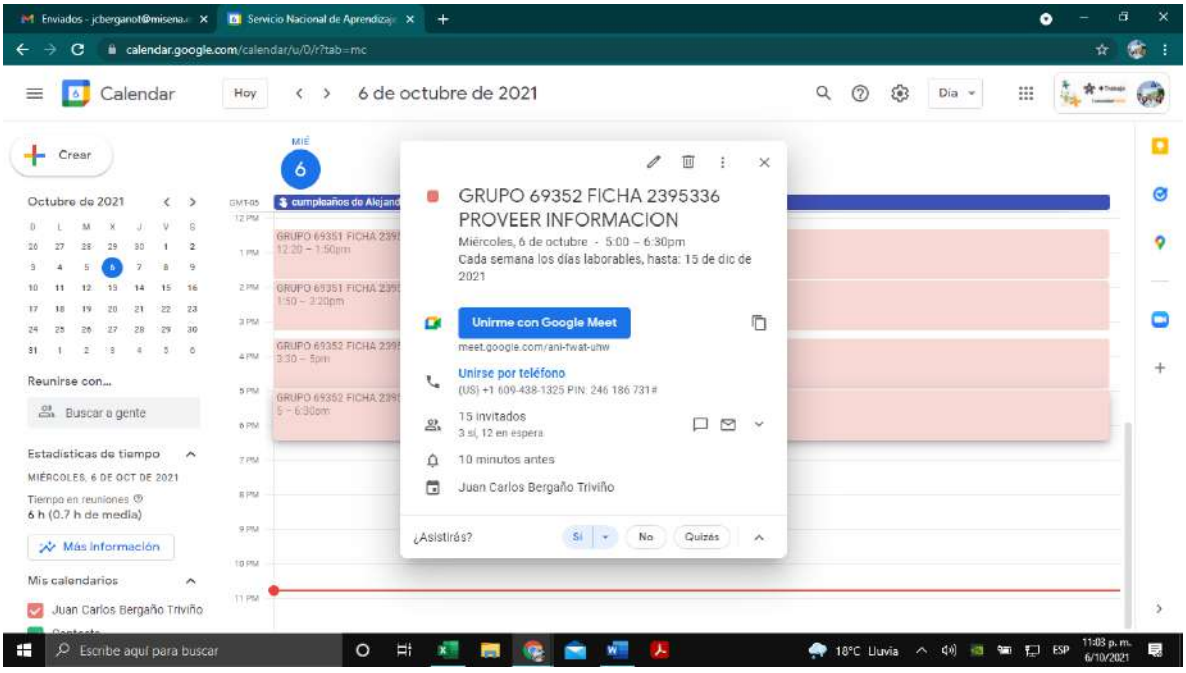
- Coordinación Académica
- Un Representante de Instructores Técnicos por Área de Conocimiento
- Un Formador de Instructores
- Un Representante de los Instructores del Componente Social
- Un Par Interno Evaluador de Aseguramiento de la Calidad

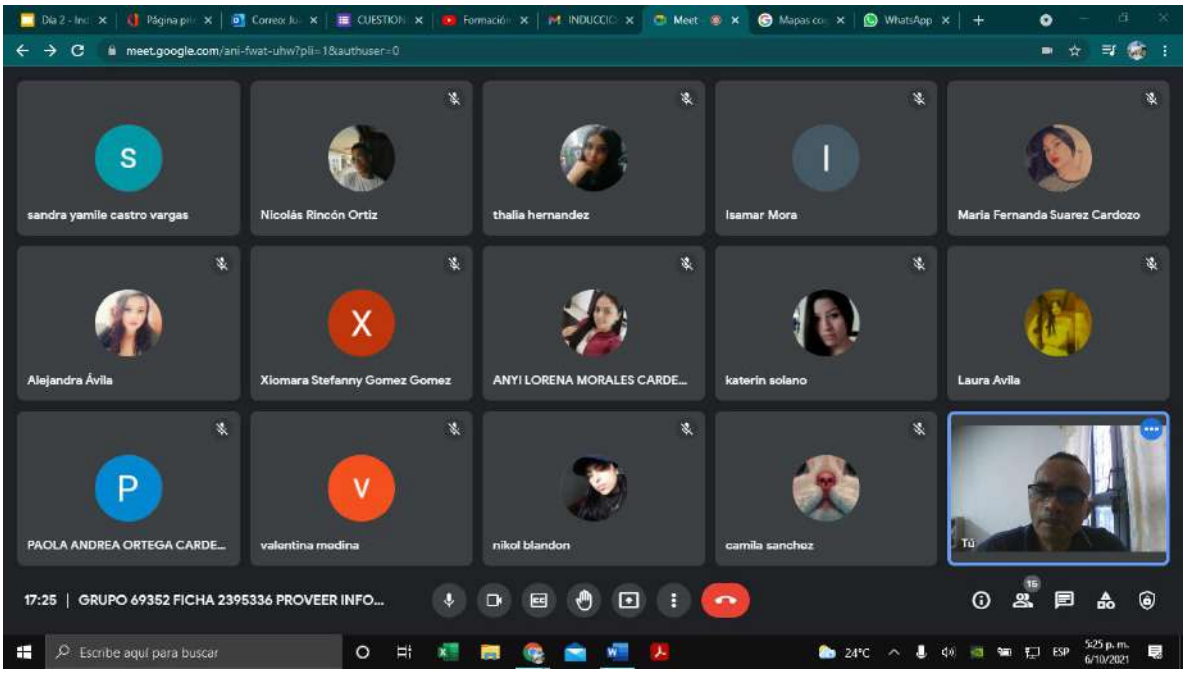
Su función es fomentar el desarrollo pedagógico y tecnológ
aseguren la calidad y el mejoramiento continuo de la F
Profesional Integral.

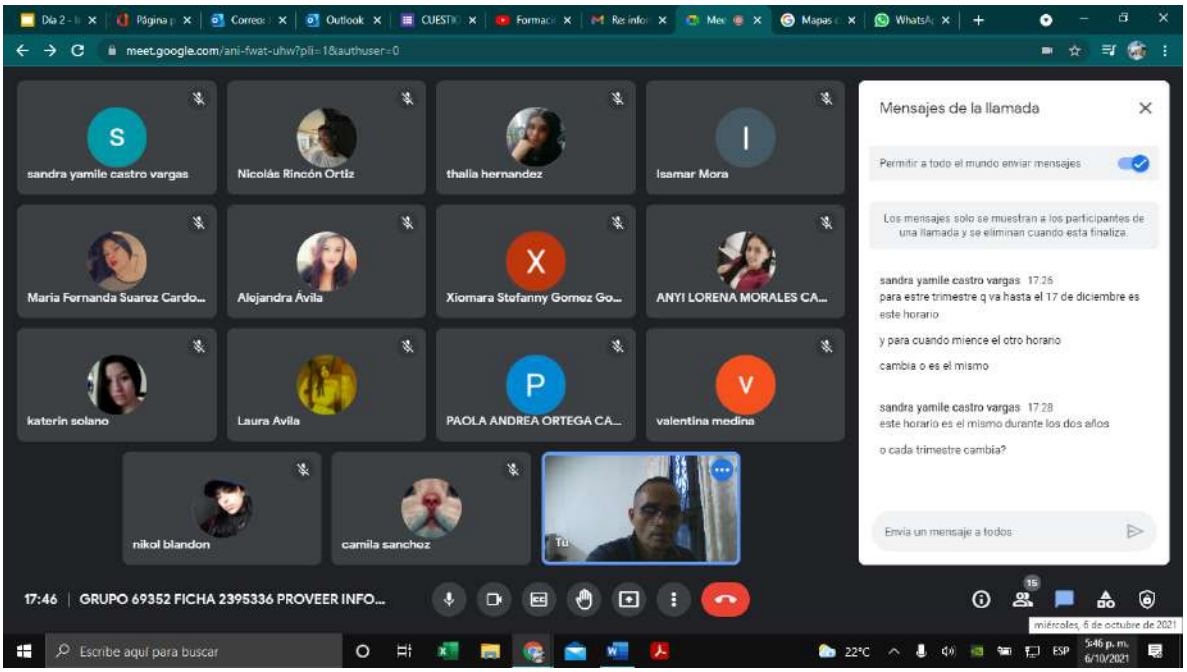





meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Xiomara Stefanny Gomez Go...
Maria Fernanda Suarez Cardo...
Laura Avila
ANYI LORENA MORALES CA...
Isamar Mora
thalia hernandez
valentina medina
nikol blandon
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
Alejandra Ávila
katerin solano
camila sanchez
Nicolás Rincón Ortiz
sandra yamile castro vargas
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Egresado
Inst. Juan Carlos Bergaño
Tú 16:53
https://drive.google.com/open?id=1_dRyiXbiNoT0e0TYInEwKyrc90pDkkIoj4L_SzOyX68
Historia del Sena
Estructura organizacional del Sena
Formación Profesional Integral en el SENA
Inst. Juan Carlos Bergaño
Envía un mensaje a todos
16:55 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:55 p. m.
6/10/2021


calendar.google.com/calendar/u/0/r?tab=mc
Calendar
Hoy
6 de octubre de 2021
Día
Crear
Octubre de 2021
Reunirse con...
Buscar a gente
Estadísticas de tiempo
MIÉRCOLES, 6 DE OCT DE 2021
Tiempo en reuniones
6 h (0.7 h de media)
Más información
Mis calendarios
Juan Carlos Bergaño Triviño
GRUPO 69352 FICHA 2395336
PROVEER INFORMACION
Miércoles, 6 de octubre · 5:00 – 6:30pm
Cada semana los días laborables, hasta: 15 de dic de 2021
Unirme con Google Meet
meet.google.com/ani-fwat-uhw
Unirse por teléfono
(US) +1 609-438-1325 PIN: 246 186 731#
15 invitados
3 sí, 12 en espera
10 minutos antes
Juan Carlos Bergaño Triviño
¿Asistirás?
Sí
No
Quizás
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia
ESP
11:03 p. m.
6/10/2021

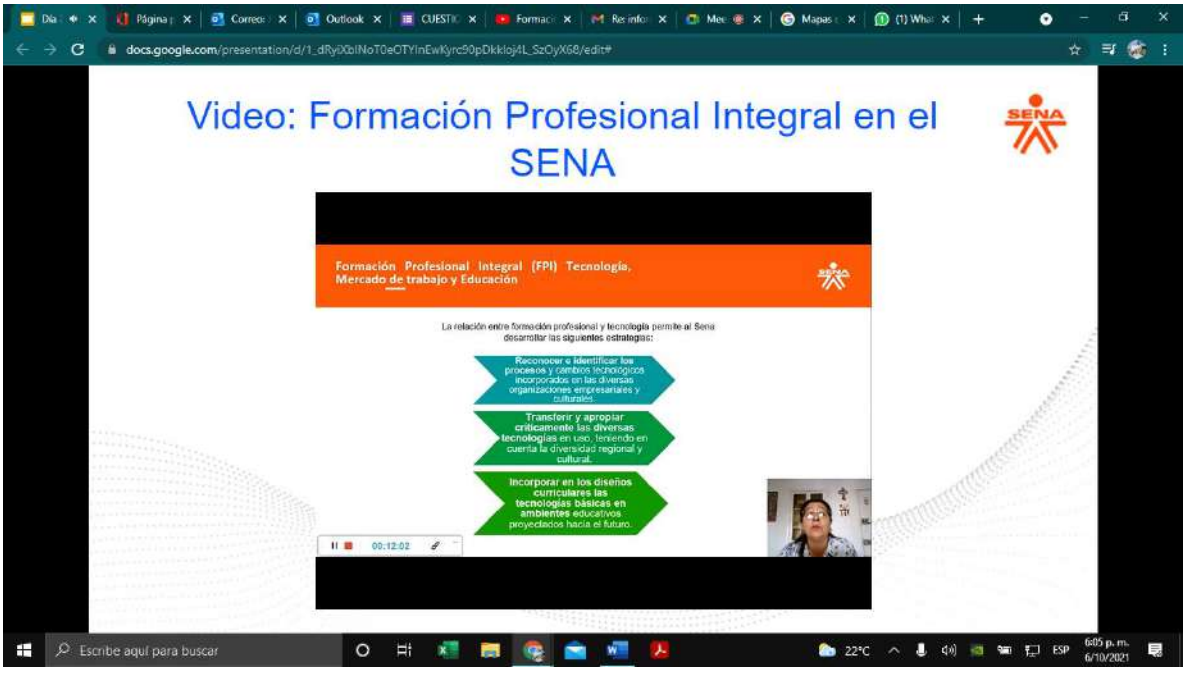

meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
Nicolás Rincón Ortiz
thalia hernandez
Isamar Mora
Maria Fernanda Suarez Cardozo
Alejandra Ávila
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
ANYI LORENA MORALES CARDE...
katerin solano
Laura Avila
PAOLA ANDREA ORTEGA CARDE...
valentina medina
nikol blandon
camila sanchez
Tú
17:25 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
5:25 p. m.
6/10/2021

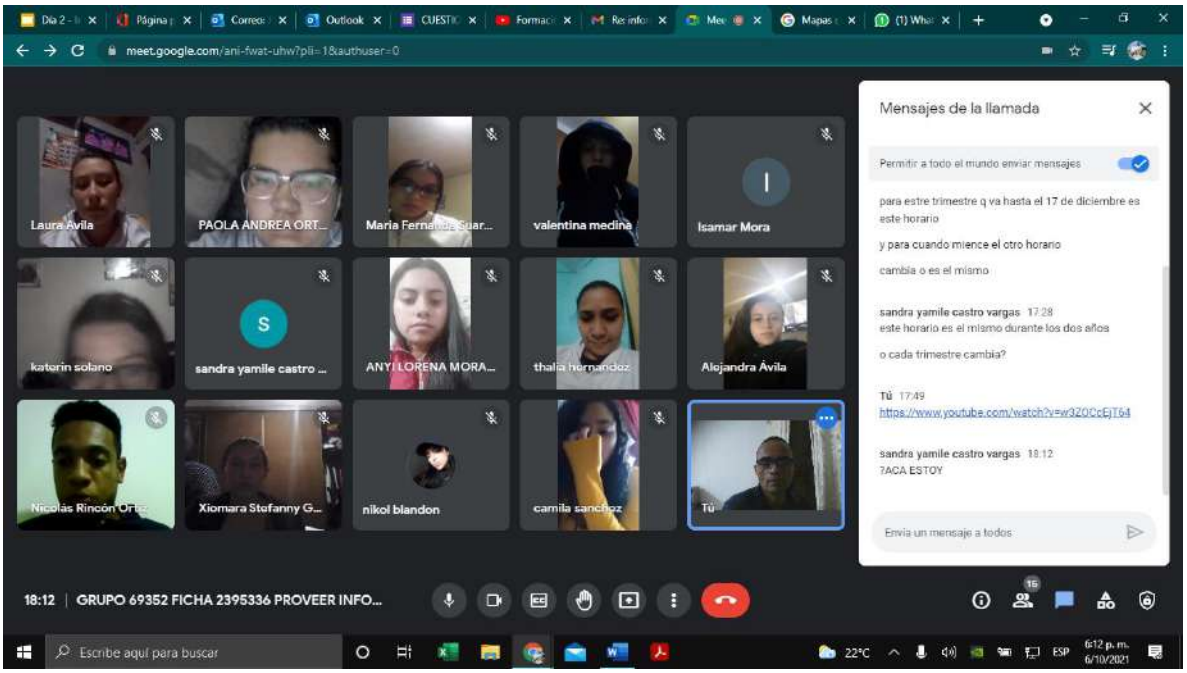

meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
Nicolás Rincón Ortiz
thalia hernandez
Isamar Mora
Maria Fernanda Suarez Cardo...
Alejandra Ávila
Xiomara Stefanny Gomez Go...
ANYI LORENA MORALES CA...
katerin solano
Laura Avila
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
valentina medina
nikol blandon
camila sanchez
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
sandra yamile castro vargas 17:26
para estre trimestre q va hasta el 17 de diciembre es este horario
y para cuando mience el otro horario
cambia o es el mismo
sandra yamile castro vargas 17:28
este horario es el mismo durante los dos años
o cada trimestre cambia?
Envía un mensaje a todos
17:46 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
miércoles, 6 de octubre de 2021
Escribe aquí para buscar
22°C
ESP
5:46 p. m.
6/10/2021

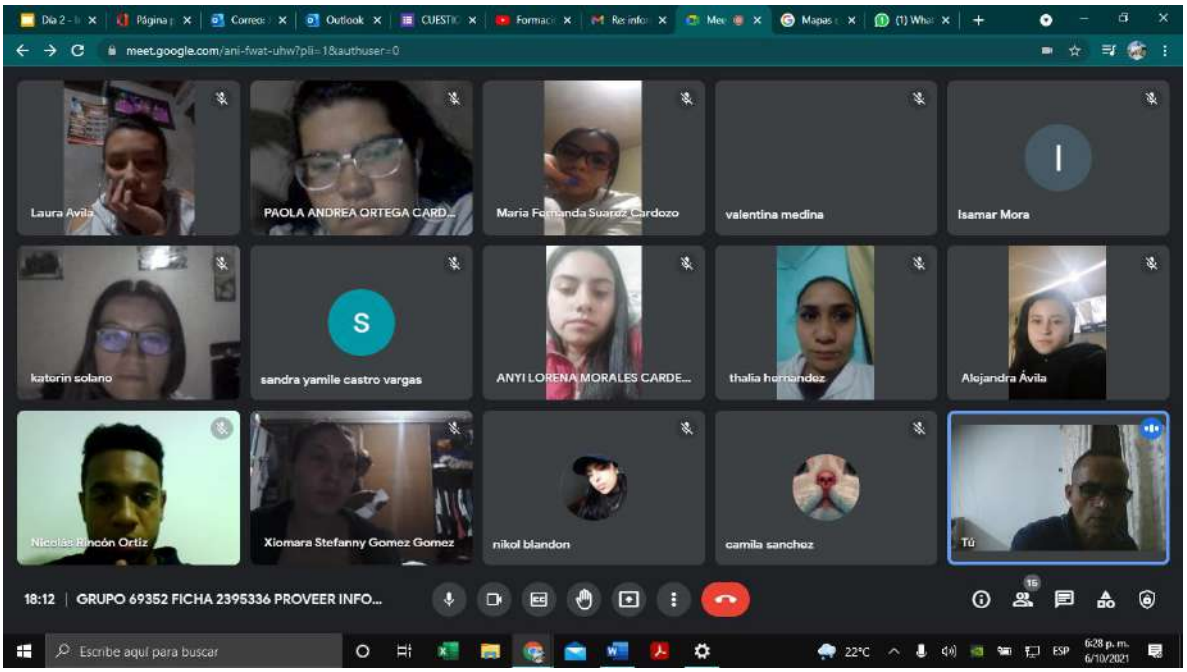



SENA CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL E...
Comprensión y valoración de lo social y ambiental
8:30 / 18:05 • Características de la Formación Profesional Integral
YouTube


MESAS SECTORIALES
OCUPACIONES
SECTOR PRODUCTIVO
Diseño en función de competencias
COMPETENCIAS TRANSVERSALES
COMPETENCIAS TECNICAS
COMPETENCIAS CLAVES
00:08:52


docs.google.com/presentation/d/1_dRyi0blNoT0eOTYlnEwKjyrc90pDkkloj4L_SzOyX68/edit#
Video: Formación Profesional Integral en el SENA
Formación Profesional Integral (FPI) Tecnología, Mercado de trabajo y Educación
La relación entre formación profesional y tecnología permite al Sena desarrollar las siguientes estrategias:
Reconocer e identificar los procesos y cambios tecnológicos incorporados en las diversas organizaciones empresariales y culturales.
Transferir y apropiar críticamente las diversas tecnologías en uso, teniendo en cuenta la diversidad regional y cultural.
Incorporar en los diseños curriculares las tecnologías básicas en ambientes educativos proyectados hacia el futuro.
00:12:02
Escribe aquí para buscar
22°C
ESP
6:05 p. m.
6/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
Laura Avila
PAOLA ANDREA ORT...
Maria Fernanda Suar...
valentina medina
Isamar Mora
katerin solano
sandra yamile castro ...
ANYI LORENA MORA...
thalia hernandez
Alejandra Ávila
Nicolás Rincón Ortiz
Xiomara Stefanny G...
nikol blandon
camila sanchez
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
para estre trimestre q va hasta el 17 de diciembre es este horario
y para cuando mience el otro horario
cambia o es el mismo
sandra yamile castro vargas 17:28
este horario es el mismo durante los dos años
o cada trimestre cambia?
Tú 17:49
https://www.youtube.com/watch?v=w32OCcEjT64
sandra yamile castro vargas 18:12
?ACA ESTOY
Envía un mensaje a todos
18:12 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
22°C
ESP
6:12 p. m.
6/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
Laura Avila
PAOLA ANDREA ORTEGA CARD...
Maria Fernanda Suarez Cardozo
valentina medina
Isamar Mora
katerin solano
sandra yamile castro vargas
ANYI LORENA MORALES CARDE...
thalia hernandez
Alejandra Ávila
Nicolás Rincón Ortiz
Xiomara Stefanny Gomez Gomez
nikol blandon
camila sanchez
Tú
18:12 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
22°C
ESP
6:28 p. m.
6/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
thalia hernandez
Alejandra Ávila
Nicolás Rincón Ortiz
katerin solano ha abandonado la reunión
sandra yamile castro vargas
Tú
18:13 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
22°C
ESP
6:29 p. m.
6/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

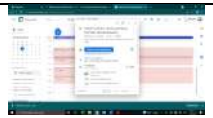
Trabajo Virtual

Fecha: 07 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

INDUCCION DIA 03

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		DIA 03 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: -Plataformas Tecnológicas: Aplicativo Sofia Plus - Plataforma Territorium. - Estrategia SENA: Habilidades Digitales para la Ciudadanía Digital del Siglo XXI (cuatro (4) cursos).
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 07 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

INDUCCION DIA 03

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		DIA 03 DE INDUCCION APROPIACION DE LOS TEMAS DE: Plataformas Tecnológicas: Aplicativo Sofia Plus - Plataforma Territorium. Estrategia SENA: Habilidades Digitales para la Ciudadanía Digital del Siglo XXI (cuatro (4) cursos). Blog del Centro de Gestión Administrativa - SENA Regional Distrito Capital.
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION - meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Material de Apoyo		

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

07 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69351 FICHA 2395332

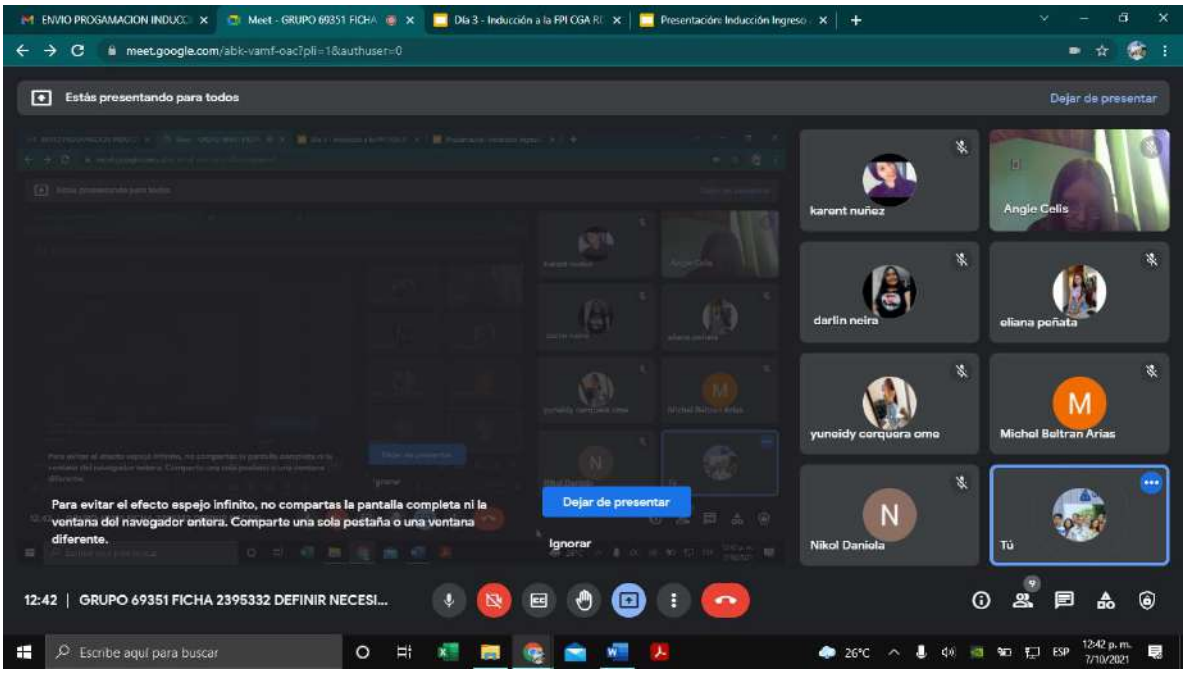
FRANJAS:

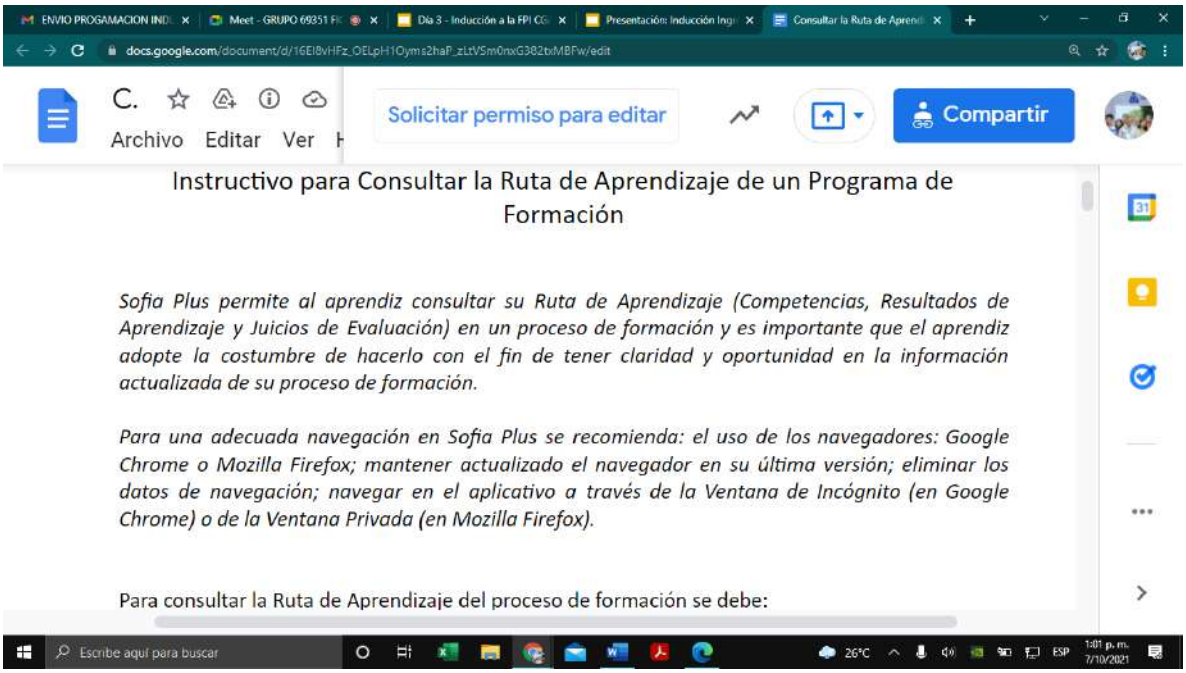
DE 12:20:00 – 13:50:00 Y

DE 13:50:00 - 15:20:00

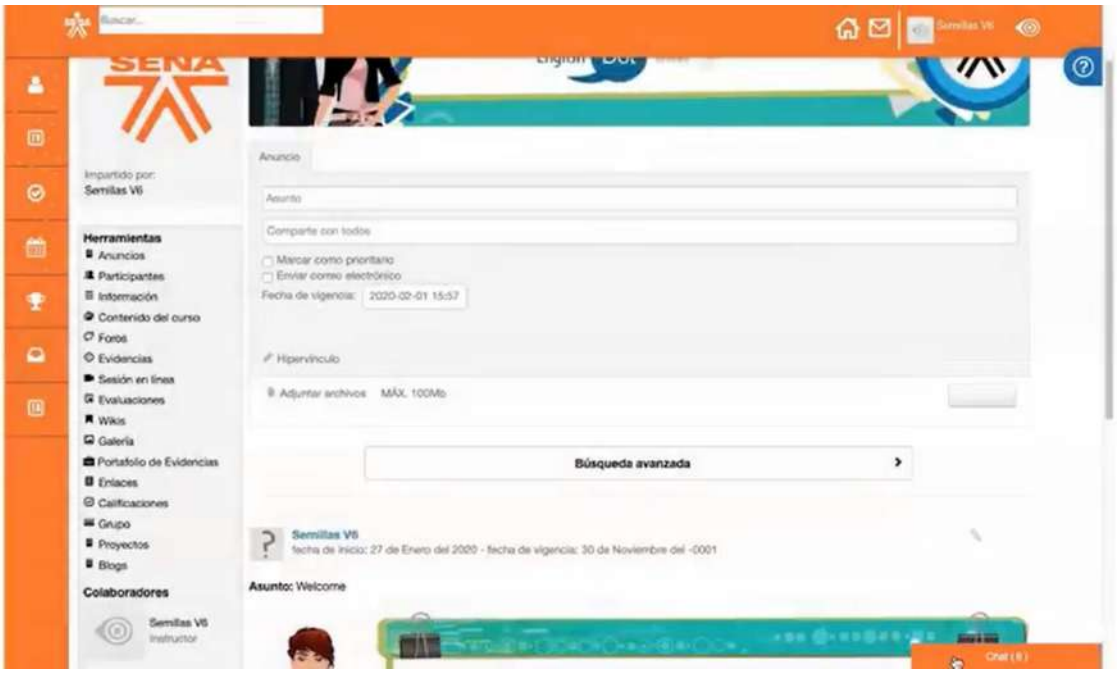
Listado de aprendices invitados a la sesión:

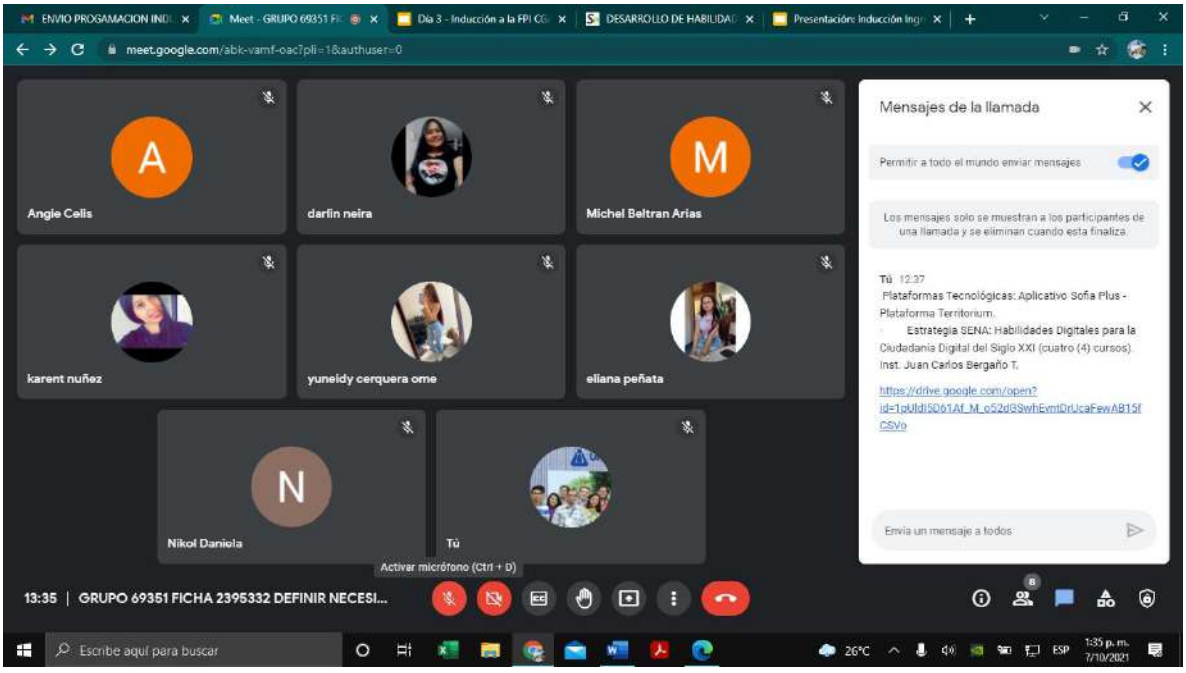
karengaitanp@gmail.com, samantha1824@hotmail.com, sgomezg19@misena.edu.co, valentinamedina532@gmail.com, nicolasrortiz04@gmail.com, camiale2610@outlook.es, katerinsolano04@gmail.com, mafesuca100316@gmail.com,

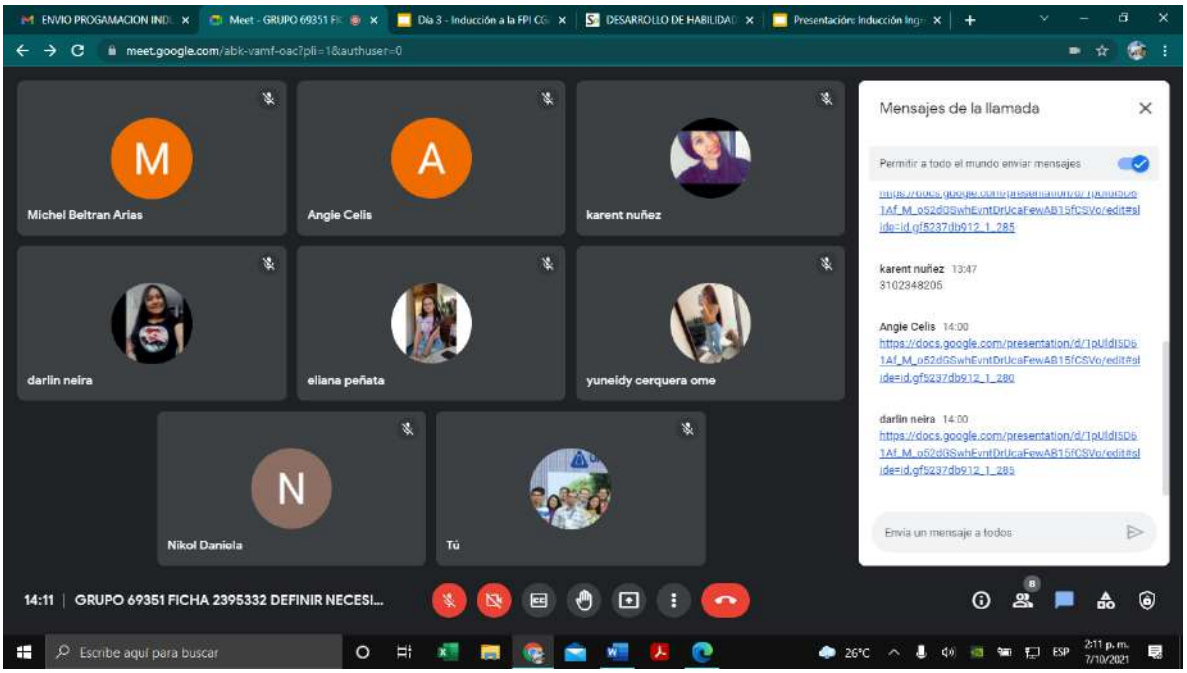


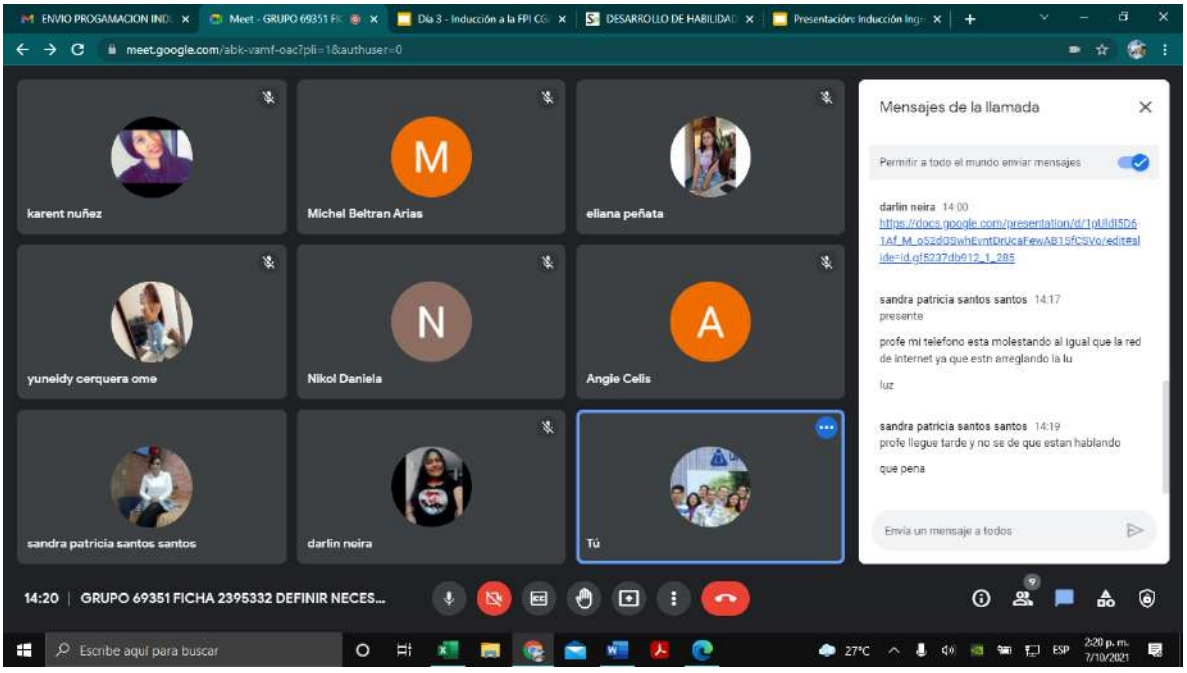

docs.google.com/document/d/16EI8vHFz_OELpH1Oyms2haP_zLtVSm0nxG382txMBFw/edit
Archivo Editar Ver
Solicitar permiso para editar
Compartir
Instructivo para Consultar la Ruta de Aprendizaje de un Programa de Formación
Sofia Plus permite al aprendiz consultar su Ruta de Aprendizaje (Competencias, Resultados de Aprendizaje y Juicios de Evaluación) en un proceso de formación y es importante que el aprendiz adopte la costumbre de hacerlo con el fin de tener claridad y oportunidad en la información actualizada de su proceso de formación.
Para una adecuada navegación en Sofia Plus se recomienda: el uso de los navegadores: Google Chrome o Mozilla Firefox; mantener actualizado el navegador en su última versión; eliminar los datos de navegación; navegar en el aplicativo a través de la Ventana de Incógnito (en Google Chrome) o de la Ventana Privada (en Mozilla Firefox).
Para consultar la Ruta de Aprendizaje del proceso de formación se debe:
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:01 p. m.
7/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
darlin neira
Michel Beltran Arias
karent nuñez
yuneidy cerquera orne
Angie Colis
eliana peñata
Tú
05 DE OCTUBRE DE 2021 - Word
13:22 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:22 p. m.
7/10/2021

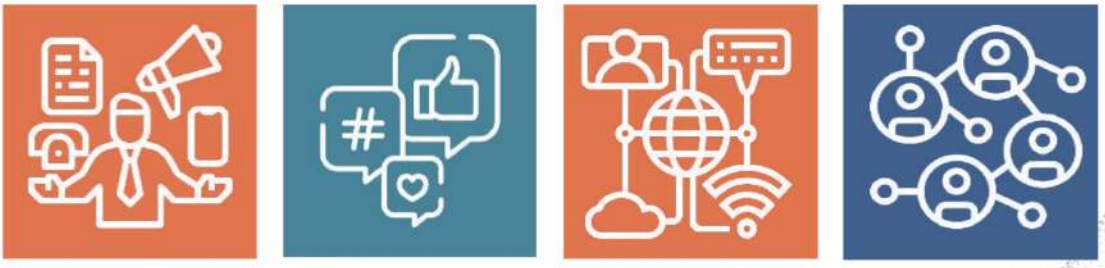

Impartido por:
Semillas V6
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Foros
Evidencias
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Galería
Portafolio de Evidencias
Enlaces
Calificaciones
Grupo
Proyectos
Blogs
Colaboradores
Semillas V6
Instructor
Anuncio
Asunto
Comparte con todos
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Fecha de vigencia:
2020-02-01 15:57
Hipervínculo
Adjuntar archivos
MÁX. 100Mb
Búsqueda avanzada
Semillas V6
fecha de inicio: 27 de Enero del 2020 - fecha de vigencia: 30 de Noviembre del -0001
Asunto: Welcome
Chat (0)


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Angie Celis
darlin neira
Michel Beltran Arias
karent nuñez
yuneidy cerquera ome
eliana peñata
Nikol Daniela
Tú
Activar micrófono (Ctrl + D)
13:35 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 12:37
Plataformas Tecnológicas: Aplicativo Sofia Plus - Plataforma Territorium.
Estrategia SENA: Habilidades Digitales para la Ciudadanía Digital del Siglo XXI (cuatro (4) cursos).
Inst. Juan Carlos Bergaño T.
https://drive.google.com/open?id=1pUIdI5D61Af_M_o52dGSwhEvntDrJcaFewAB15fCSVo
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
1:35 p. m.
7/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Michel Beltran Arias
Angie Celis
karent nuñez
darlin neira
eliana peñata
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
karent nuñez 13:47
3102348205
Angie Celis 14:00
https://docs.google.com/presentation/d/1pUlldISD61Af_M_o52d0SwhEvntDrUcaFewAB15fCSVo/edit#slide=id.gf5237db912_1_280
darlin neira 14:00
https://docs.google.com/presentation/d/1pUlldISD61Af_M_o52d0SwhEvntDrUcaFewAB15fCSVo/edit#slide=id.gf5237db912_1_285
Envía un mensaje a todos
14:11 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
2:11 p. m.
7/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
karent nuñez
Michel Beltran Arias
eliana peñata
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
Angie Celis
sandra patricia santos santos
darlin neira
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
darlin neira 14:00
https://docs.google.com/presentation/d/1pUlldISD61Af_M_o52d0SwhEvntDrUcaFewAB15fCSVo/edit#slide=id.gf5237db912_1_285
sandra patricia santos santos 14:17
presente
profe mi telefono esta molestando al igual que la red de internet ya que estn arreglando la lu
luz
sandra patricia santos santos 14:19
profe llegue tarde y no se de que estan hablando
que pena
Envía un mensaje a todos
14:20 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
2:20 p. m.
7/10/2021

Estrategia SENA: Habilidades Digitales para la Ciudadanía Digital del Siglo XXI (cuatro (4) cursos)



1. Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información

2. Desarrollo de habilidades digitales para la creación de contenido digital

Inscripción:
https://bit.ly/3pJzvQZ

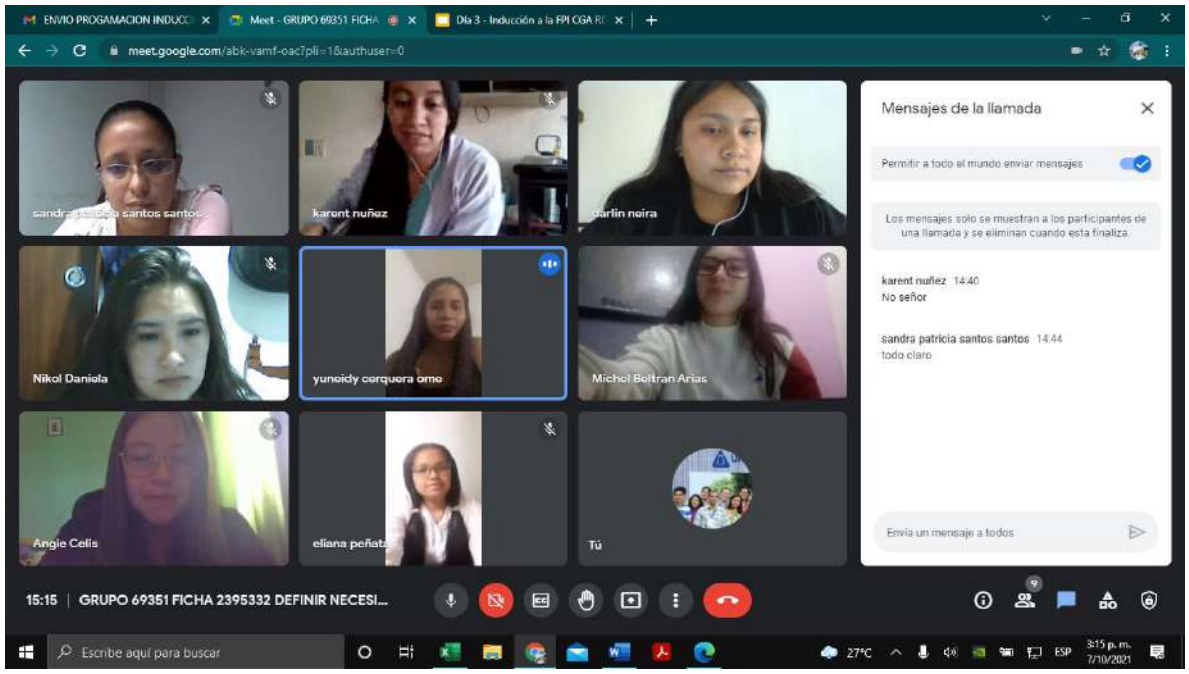
3. Desarrollo de habilidades digitales para experiencias seguras en línea

Inscripción:
https://bit.ly/3oqTOEj

4. Desarrollo de habilidades digitales para la comunicación y la colaboración en línea

Inscripción:
https://bit.ly/3i9FYlq




ENVIO PROGAMACION INDUCC
Meet - GRUPO 69351 FICHA
Día 3 - Inducción a la FPI CGA RI
meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
sandra patricia santos santos
karent nuñez
darlin neira
Nikol Daniela
yunoidy cerquera ome
Michel Beltran Arias
Angie Celis
eliana peñat
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
karent nuñez 14:40
No señor
sandra patricia santos santos 14:44
todo claro
Envía un mensaje a todos
15:15 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
3:15 p. m.
7/10/2021

07 DE OCTUBRE DE 2021

GRUPO 69352 FICHA 2395336

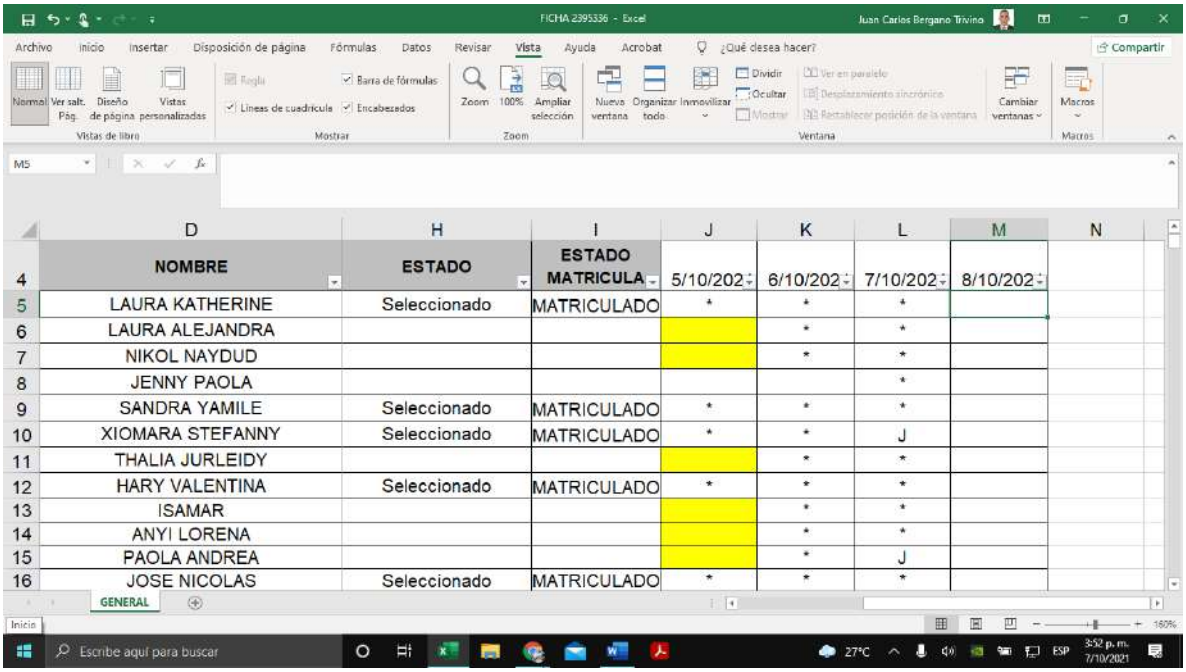
FRANJAS:

DE 15:30:00 – 17:00:00 Y

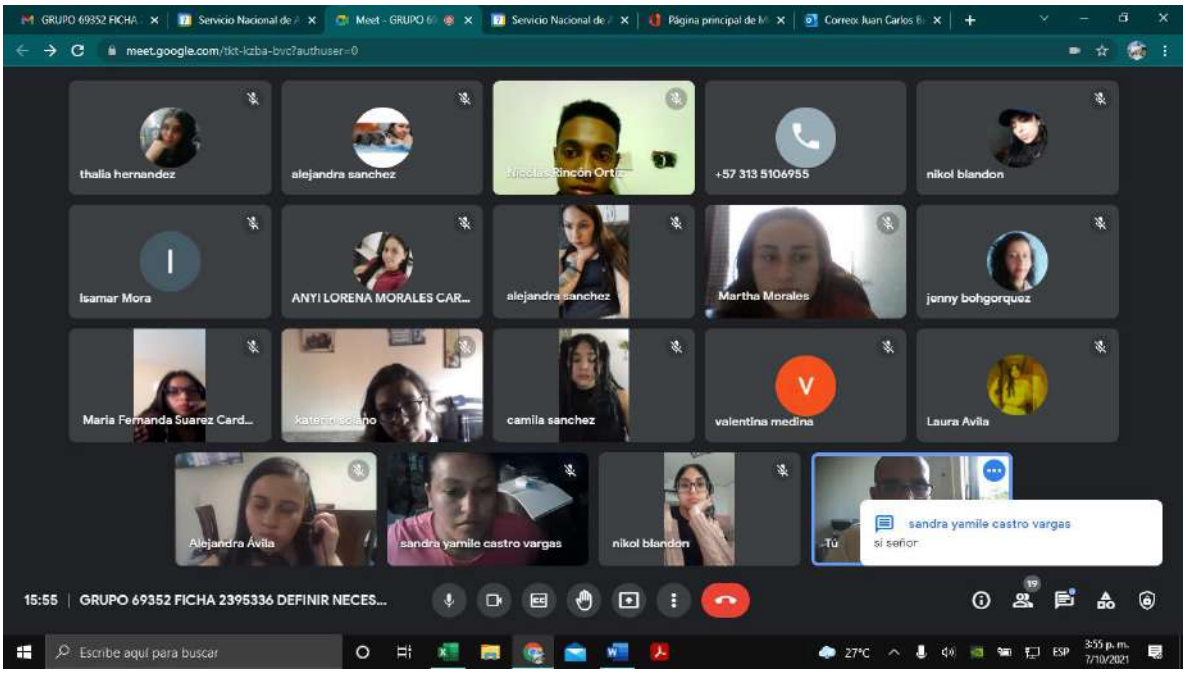
DE 17:00:00 - 18:30:00

Listado de aprendices invitados a la sesión:

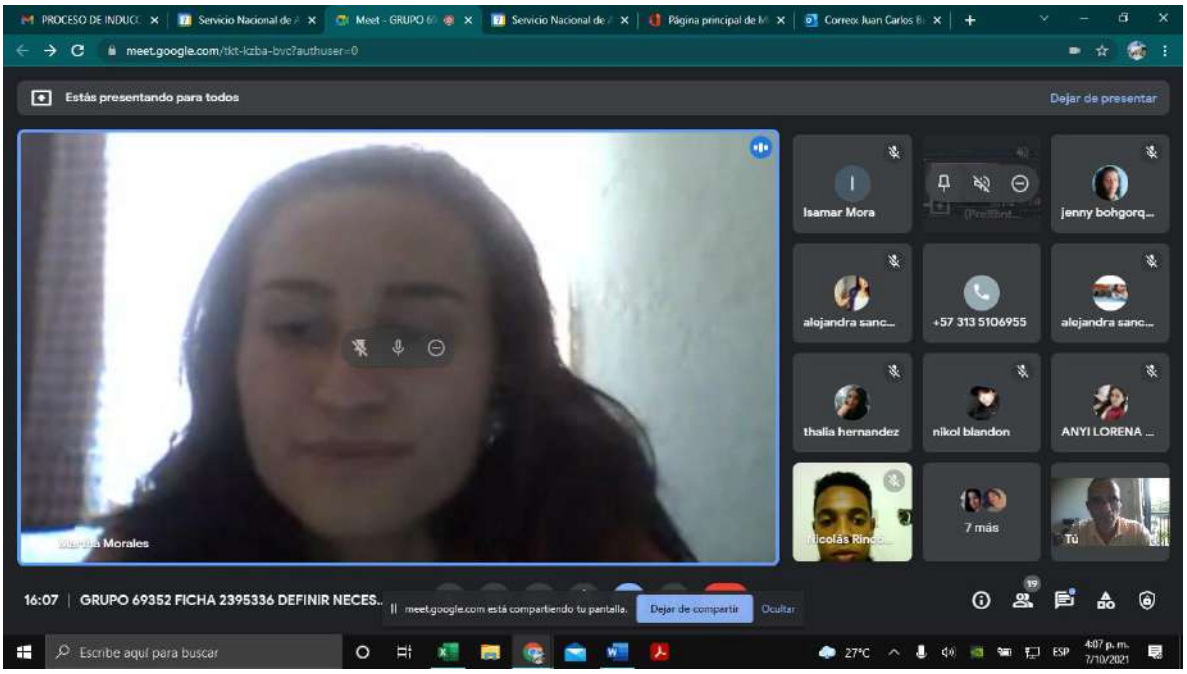
aleejandra.sanchez07@gmail.com, almorales904@misena.edu.co, avilalaura787@gmail.com, blandonnikol123@gmail.com, camiale2610@outlook.es, isamarmora715@gmail.com, jennybohorquez2110@gmail.com, karengaitanp@gmail.com, katerinsolano04@gmail.com, mafesuca100316@gmail.com, martik061102@gmail.com, nicolasrortiz04@gmail.com, pao1000180498@gmail.com, samantha1824@hotmail.com, Xiomara Stefanny Gomez Gomez <sgomezg19@misena.edu.co>, thaliia212221@gmail.com, valentinamedina532@gmail.com

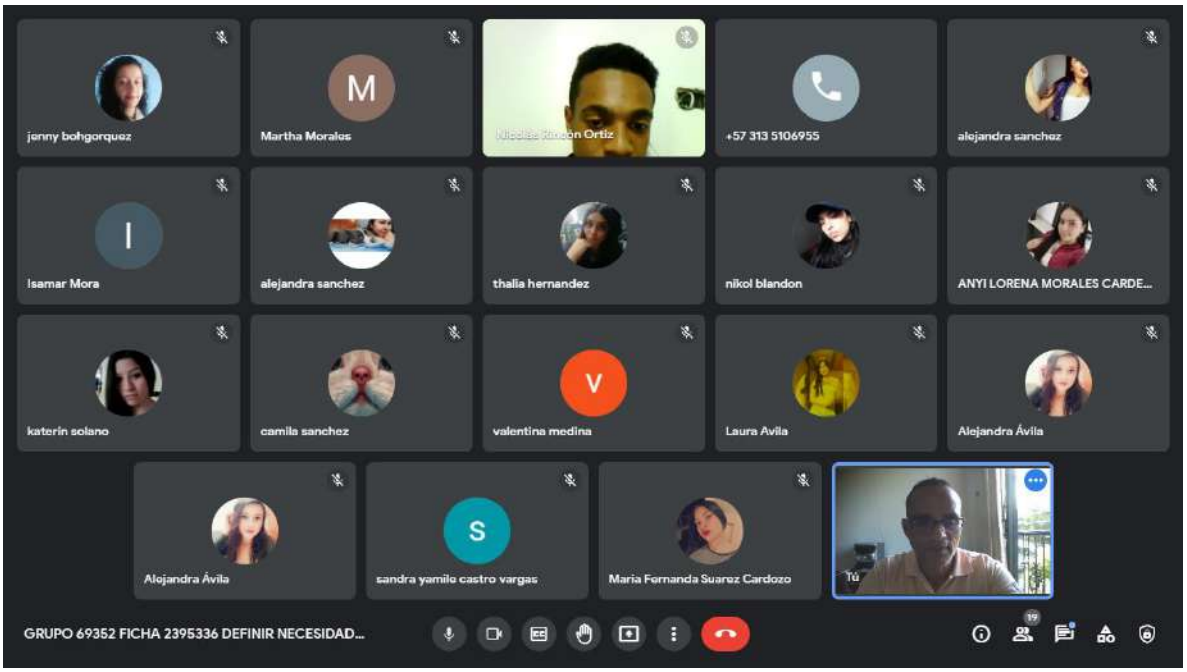


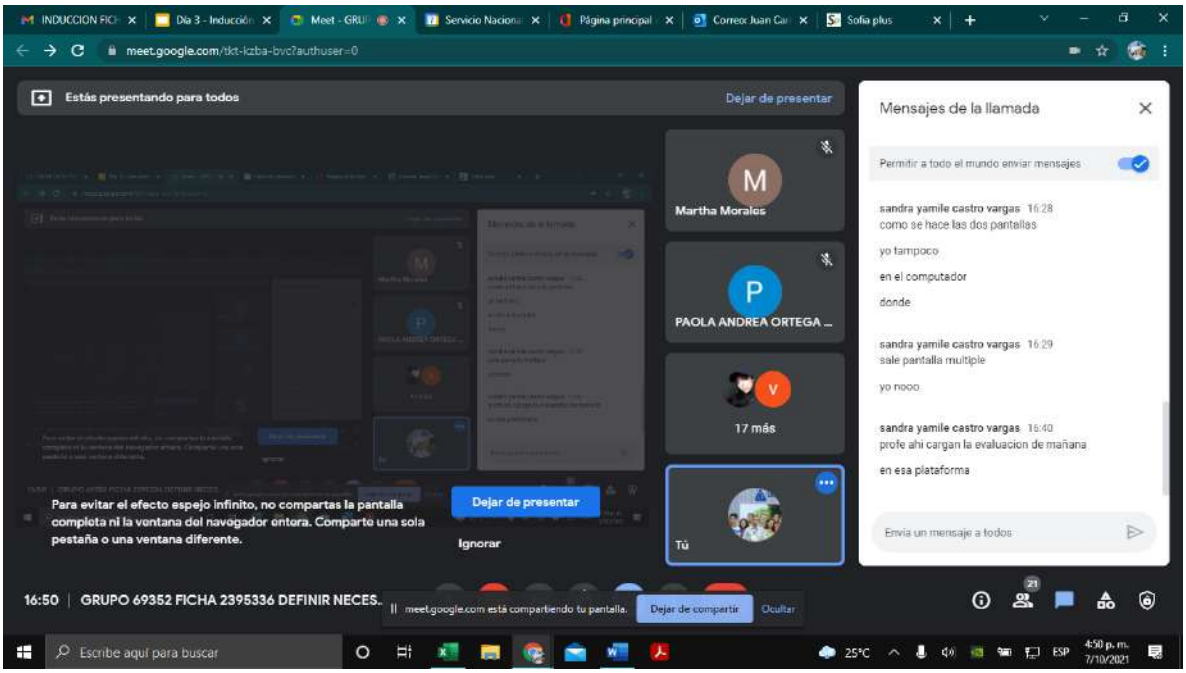
	D	H	I	J	K	L	M	N
4	NOMBRE	ESTADO	ESTADO MATRICULA	5/10/202	6/10/202	7/10/202	8/10/202	
5	LAURA KATHERINE	Seleccionado	MATRICULADO	*	*	*		
6	LAURA ALEJANDRA				*	*		
7	NIKOL NAYDUD				*	*		
8	JENNY PAOLA					*		
9	SANDRA YAMILE	Seleccionado	MATRICULADO	*	*	*		
10	XIOMARA STEFANNY	Seleccionado	MATRICULADO	*	*	J		
11	THALIA JURLEIDY				*	*		
12	HARY VALENTINA	Seleccionado	MATRICULADO	*	*	*		
13	ISAMAR				*	*		
14	ANYI LORENA				*	*		
15	PAOLA ANDREA				*	J		
16	JOSE NICOLAS	Seleccionado	MATRICULADO	*	*	*		

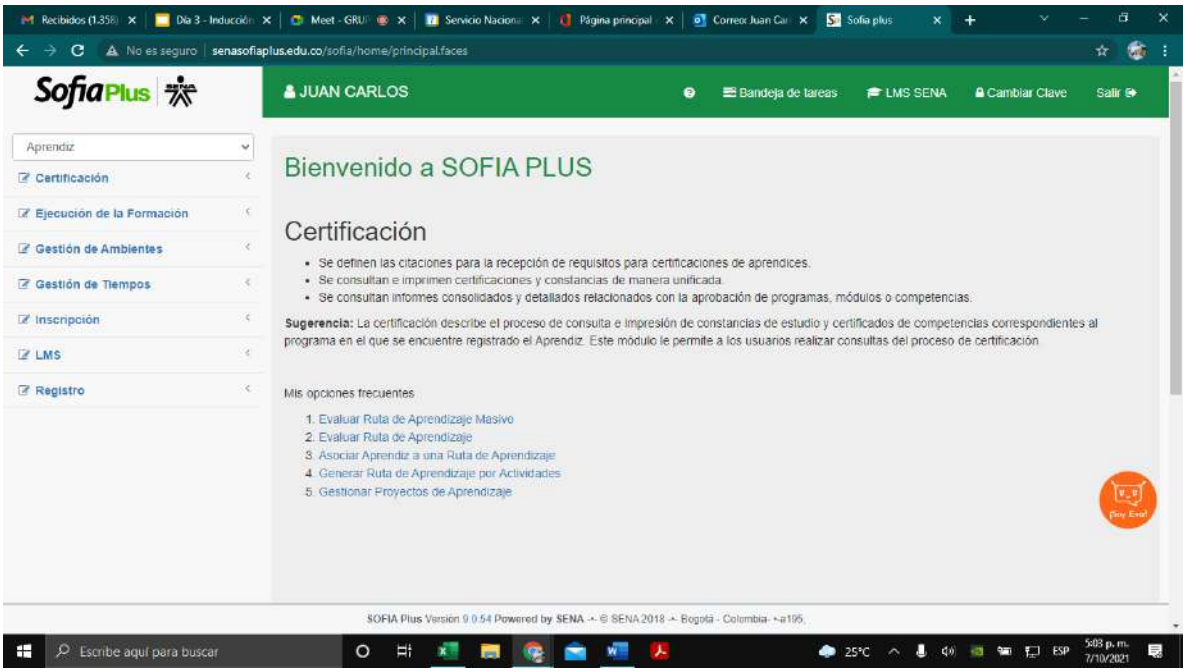

meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
thalia hernandez
alejandra sanchez
+57 313 5106955
nikol blandon
Isamar Mora
ANYI LORENA MORALES CAR...
alejandra sanchez
Martha Morales
jenny bohgorquez
Maria Fernanda Suarez Card...
katerin solano
camila sanchez
valentina medina
Laura Avila
Alejandra Avila
sandra yamile castro vargas
nikol blandon
Tú
sandra yamile castro vargas
si señor
15:55 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
3:55 p. m.
7/10/2021

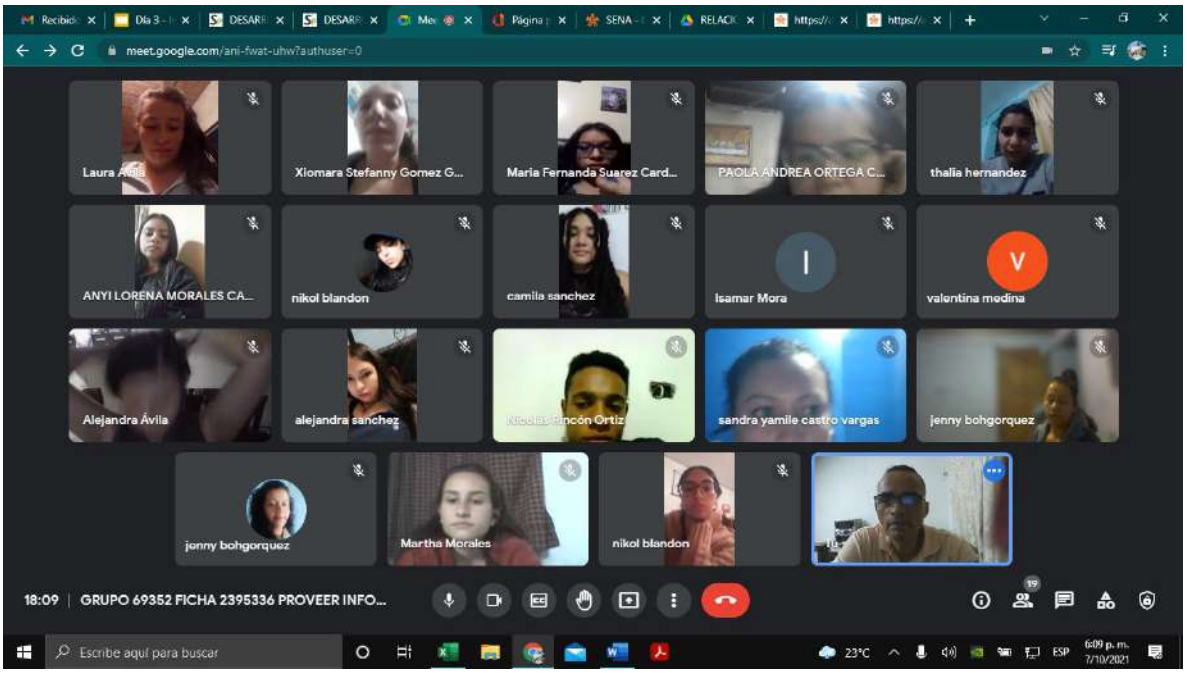

meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
thalia hernandez
alejandra sanchez
+57 313 5106955
nikol blandon
Isamar Mora
ANYI LORENA MORALES CAR...
Martha Morales
jenny bohgorquez
Maria Fernanda Suarez Card...
katerin solano
camila sanchez
valentina medina
Laura Avila
Alejandra Avila
sandra yamile castro vargas
nikol blandon
Tú
15:55 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
3:55 p. m.
7/10/2021

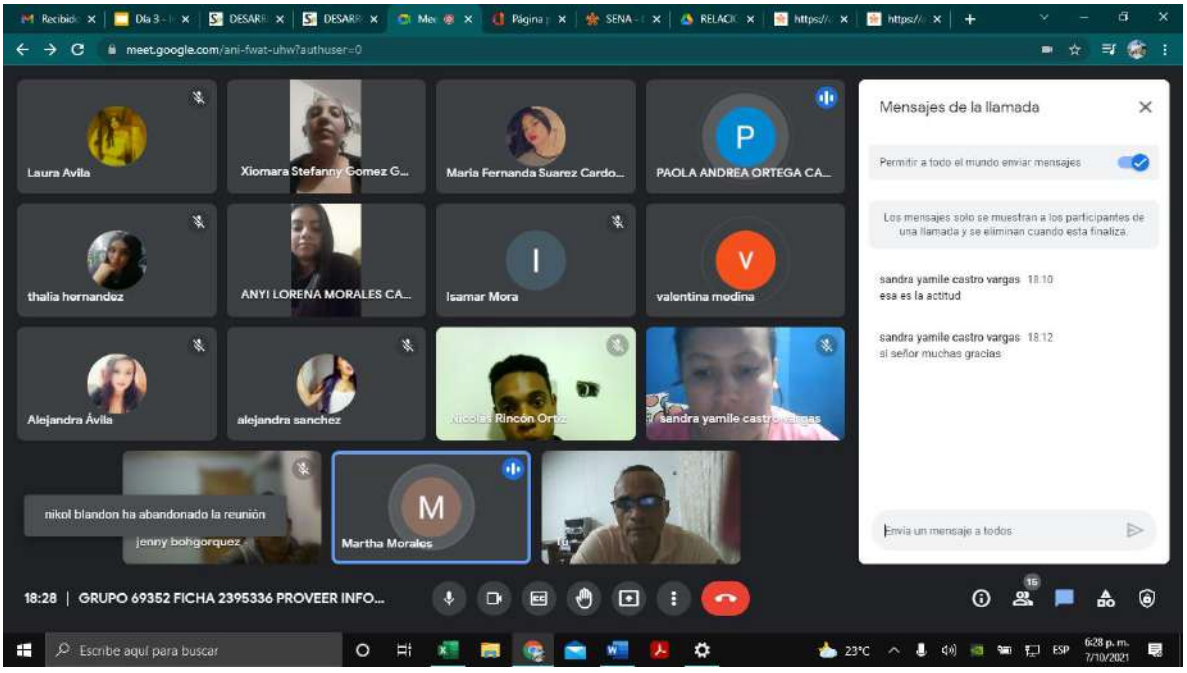

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Isamar Mora
jenny bohgorq...
alejandra sanc...
+57 313 5106955
alejandra sanc...
thalia hernandez
nikol blandon
ANYI LORENA ...
7 más
Tú
16:07 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
4:07 p. m.
7/10/2021


jenny bohgorquez
Martha Morales
+57 313 5106955
alejandra sanchez
Isamar Mora
alejandra sanchez
thalia hernandez
nikol blandon
ANYI LORENA MORALES CARDE...
katerin solano
camila sanchez
valentina medina
Laura Avila
Alejandra Ávila
Alejandra Ávila
sandra yamile castro vargas
Maria Fernanda Suarez Cardozo
Tú
GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECESIDAD...


meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
sandra yamile castro vargas 16:28
como se hace las dos pantallas
yo tampoco
en el computador
donde
sandra yamile castro vargas 16:29
sale pantalla multiple
yo nooo
sandra yamile castro vargas 16:40
profe ahi cargan la evaluacion de mañana
en esa plataforma
Envía un mensaje a todos
Martha Morales
PAOLA ANDREA ORTEGA ...
17 más
Tú
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
16:50 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
25°C
ESP
4:50 p. m.
7/10/2021


No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
SofiaPlus
JUAN CARLOS
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Aprendiz
Certificación
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
Inscripción
LMS
Registro
Bienvenido a SOFIA PLUS
Certificación
Se definen las citaciones para la recepción de requisitos para certificaciones de aprendices.
Se consultan e imprimen certificaciones y constancias de manera unificada.
Se consultan informes consolidados y detallados relacionados con la aprobación de programas, módulos o competencias.
Sugerencia: La certificación describe el proceso de consulta e impresión de constancias de estudio y certificados de competencias correspondientes al programa en el que se encuentre registrado el Aprendiz. Este módulo le permite a los usuarios realizar consultas del proceso de certificación.
Mis opciones frecuentes
1. Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
2. Evaluar Ruta de Aprendizaje
3. Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
4. Generar Ruta de Aprendizaje por Actividades
5. Gestionar Proyectos de Aprendizaje
SOFIA Plus Version 9.0.54 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - a195.
Escribe aquí para buscar
25°C
ESP
5:03 p. m.
7/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
Laura Avila
Xiomara Stefanny Gomez G...
Maria Fernanda Suarez Card...
PAOLA ANDREA ORTEGA C...
thalia hernandez
ANYI LORENA MORALES CA...
nikol blandon
camila sanchez
Isamar Mora
valentina medina
Alejandra Ávila
alejandra sanchez
Nicolas Rincón Ortiz
sandra yamile castro vargas
jenny bohgorquez
jenny bohgorquez
Martha Morales
nikol blandon
18:09 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:09 p. m.
7/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?authuser=0
Laura Avila
Xiomara Stefanny Gomez G...
Maria Fernanda Suarez Cardo...
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
thalia hernandez
ANYI LORENA MORALES CA...
Isamar Mora
valentina medina
Alejandra Ávila
alejandra sanchez
Nicolas Rincón Ortiz
sandra yamile castro vargas
nikol blandon ha abandonado la reunión
jenny bohgorquez
Martha Morales
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
sandra yamile castro vargas 18:10
esa es la actitud
sandra yamile castro vargas 18:12
si señor muchas gracias
Envía un mensaje a todos
18:28 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:28 p. m.
7/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

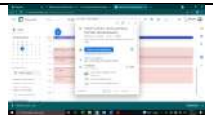
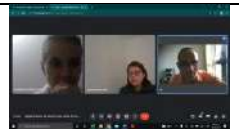
Trabajo Virtual

Fecha: 08 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

CIERRE DE INDUCCION DIA 04

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		DIA CUATRO (4) DE INDUCCION – CIERRE DE INDUCCION Y SONDEO RESPECTO A LOS ASPIRANTES QUE PRESENTAN EVALUACION EN LA PLATAFORMA TERRITORIUM
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

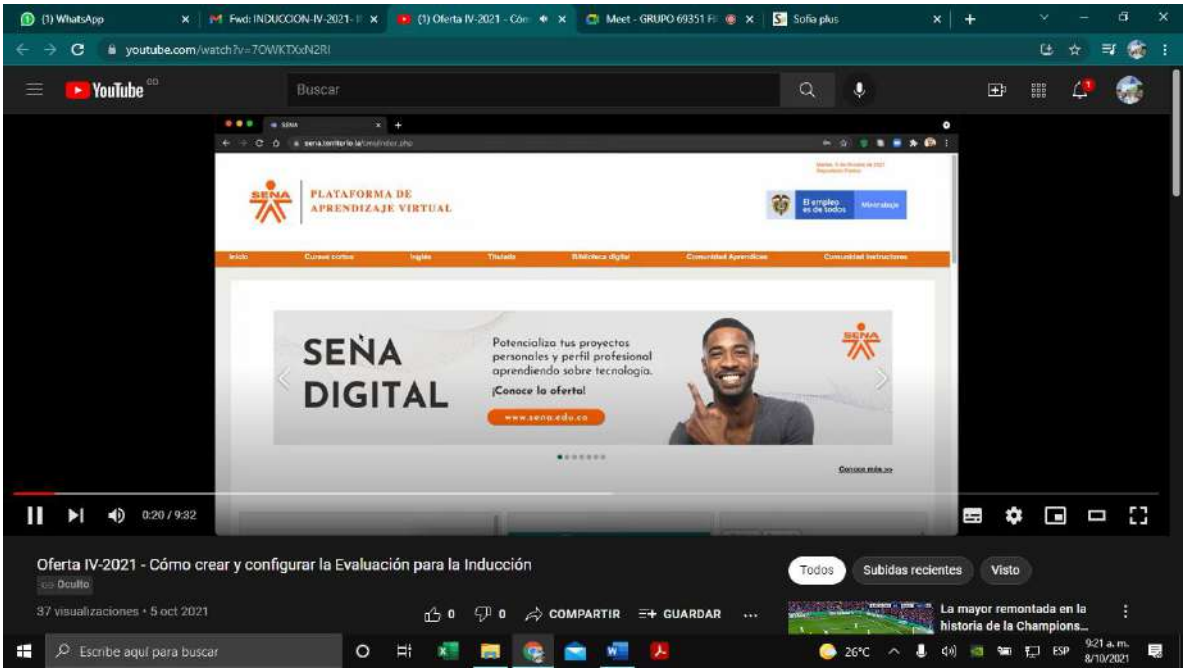
Plan de Trabajo		

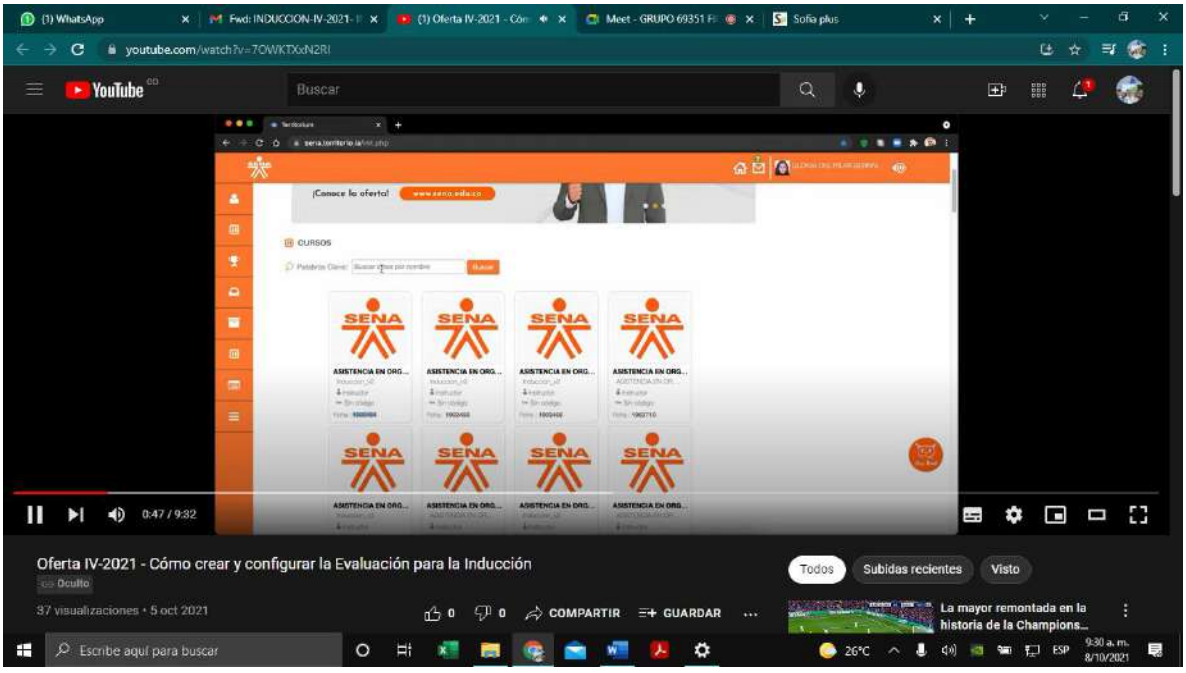
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

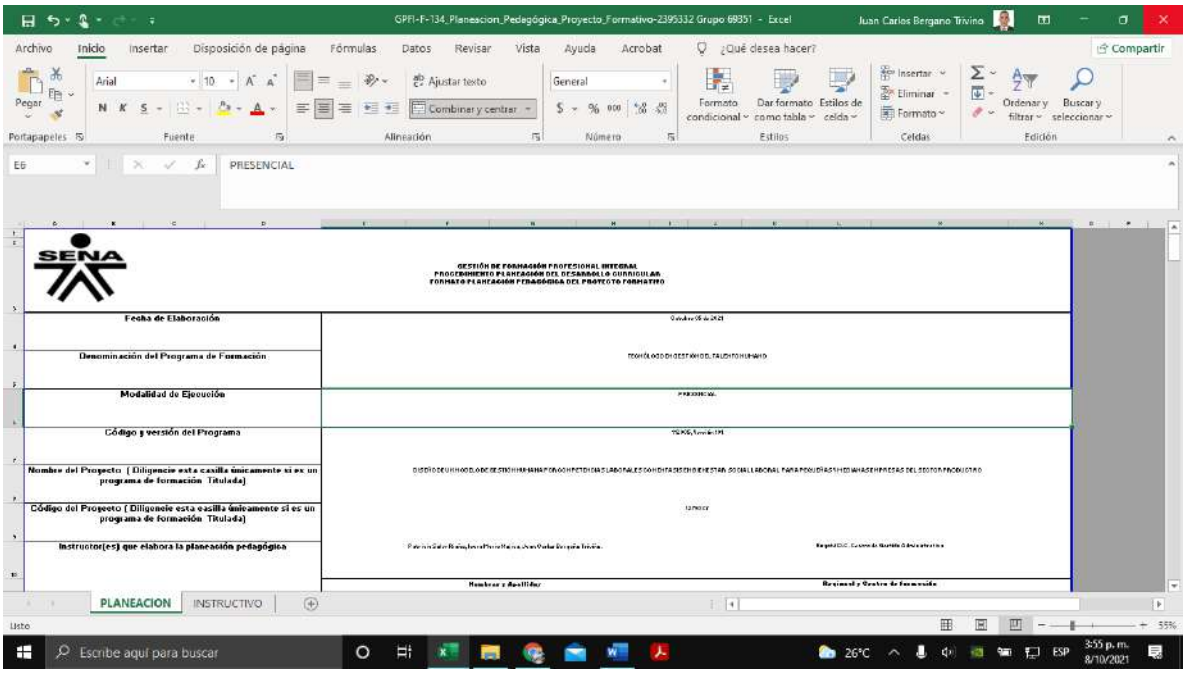
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

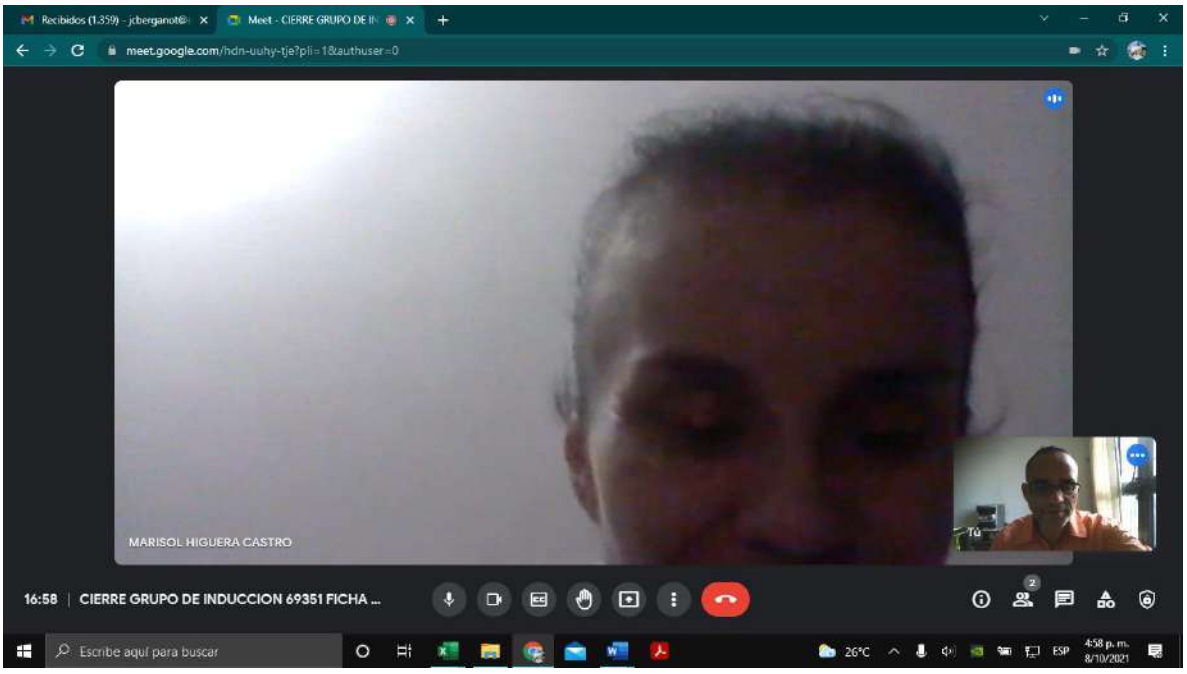
08 DE OCTUBRE DE 2021

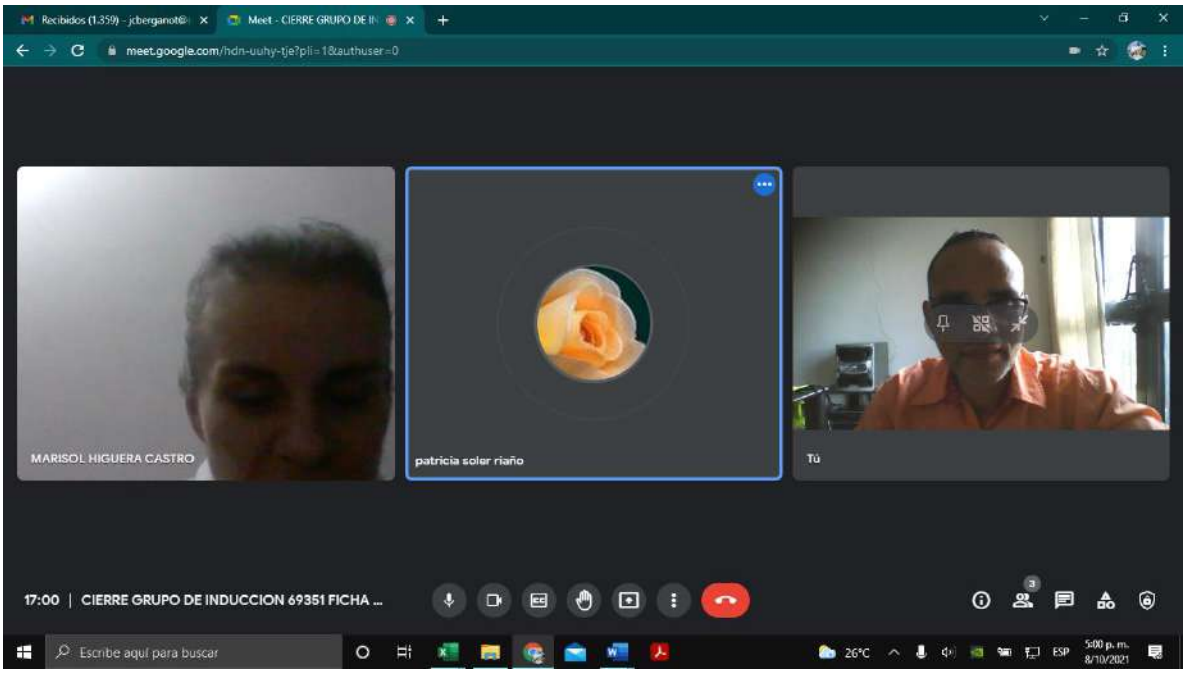
CIERRE DE INDUCCION

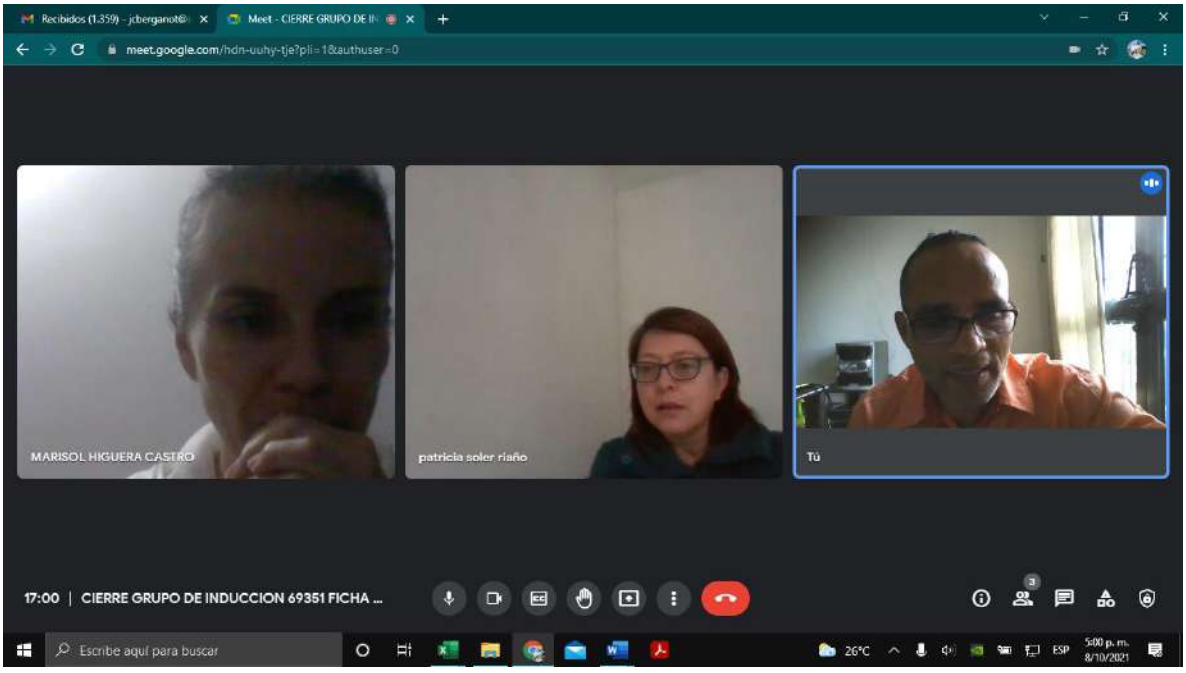




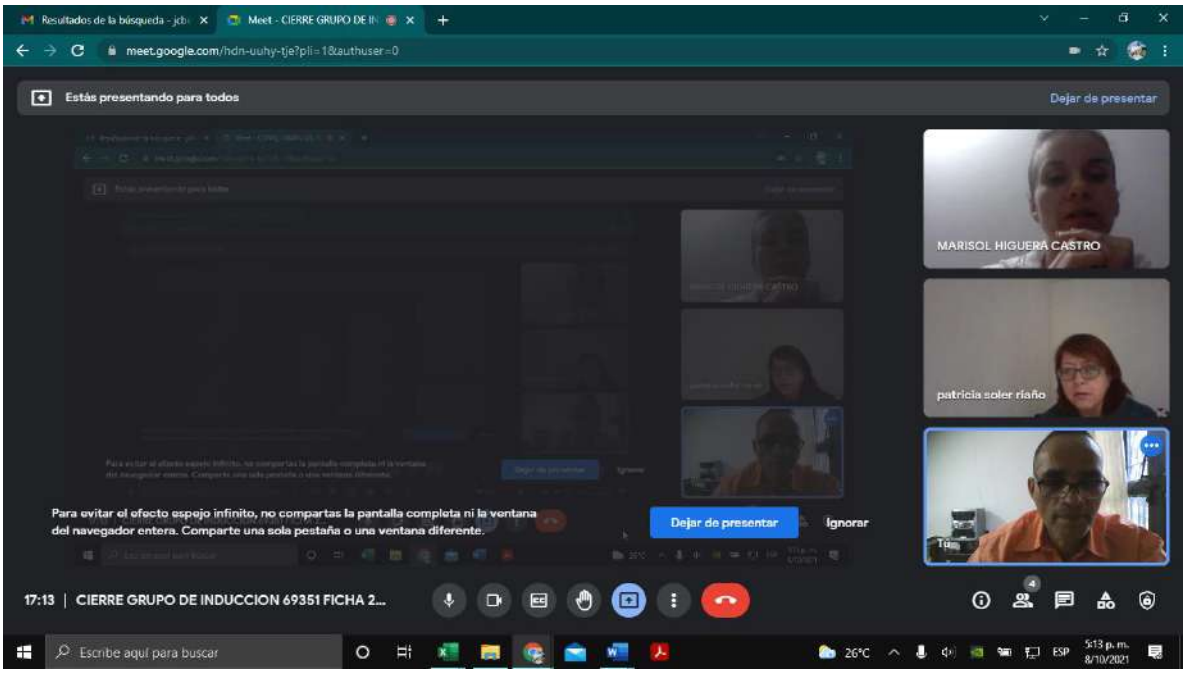

GPFI-F-134_Planeacion_Pedagógica_Proyecto_Formativo-2395332 Grupo 69351 - Excel
Juan Carlos Bergano Trivino
Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda Acrobat ¿Qué desea hacer?
Compartir
E6
PRESENCIAL
SENA
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR
FORMATO PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO FORMATIVO
Fecha de Elaboración
Denominación del Programa de Formación
Modalidad de Ejecución
Código y versión del Programa
Nombre del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)
Instructor(es) que elabora la planeación pedagógica
Nombres y Apellidos
Regional y Centro de Formación
PLANEACION
INSTRUCTIVO
Listo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
3:55 p. m.
8/10/2021

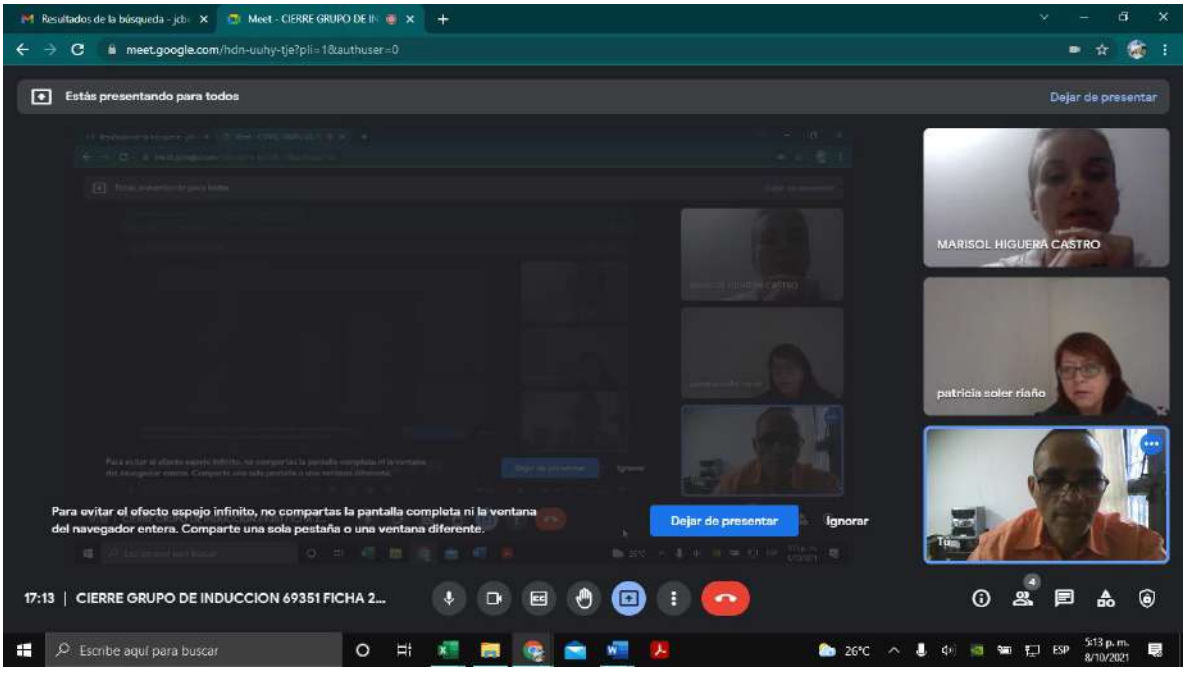

Recibidos (1.359) - jcberganot@
Meet - CIERRE GRUPO DE IN
meet.google.com/hdn-uuhy-tje?pli=1&authuser=0
MARISOL HIGUERA CASTRO
Tú
16:58 | CIERRE GRUPO DE INDUCCION 69351 FICHA ...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
4:58 p. m.
8/10/2021

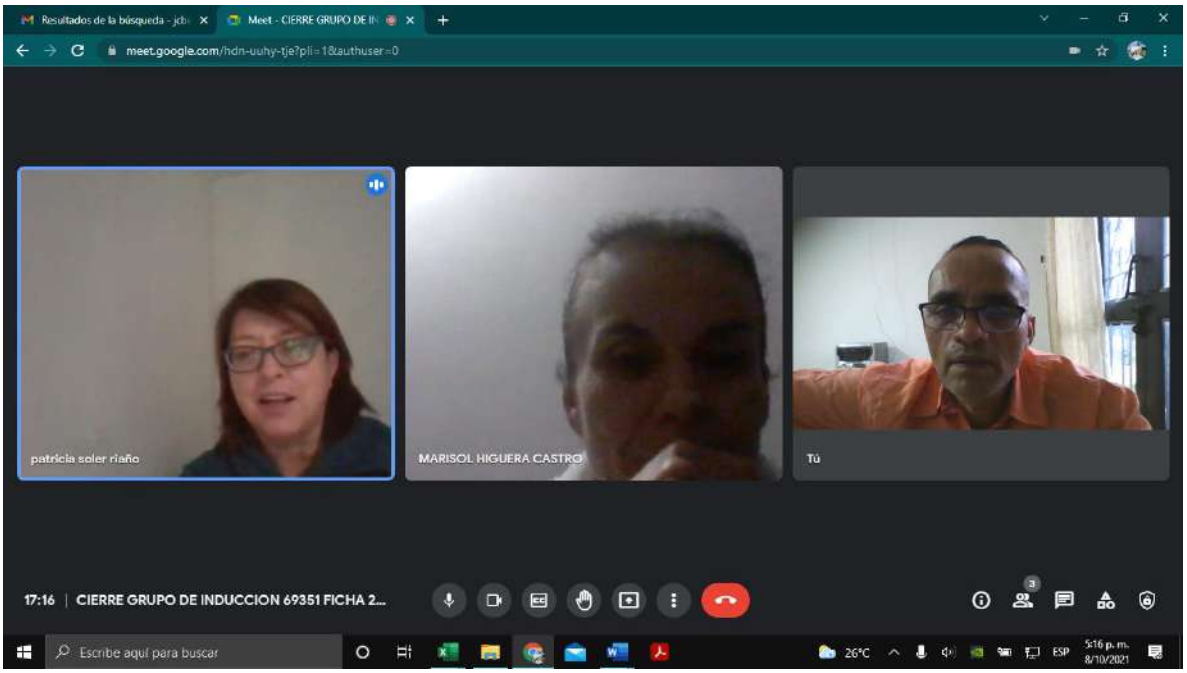


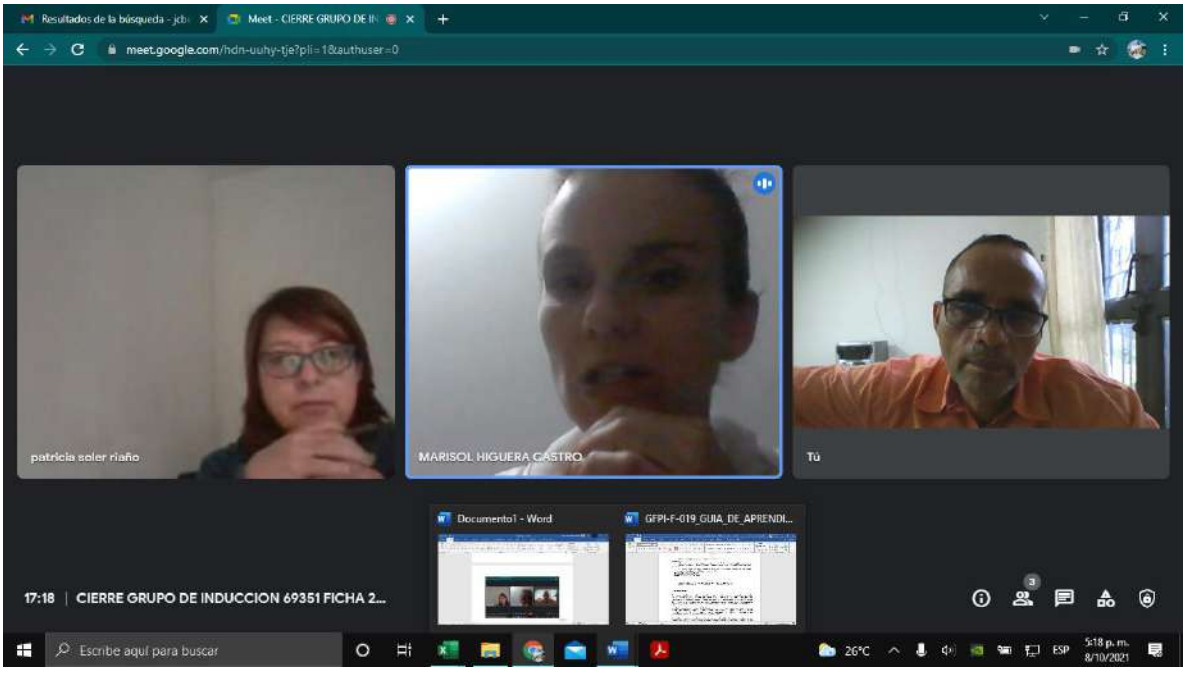


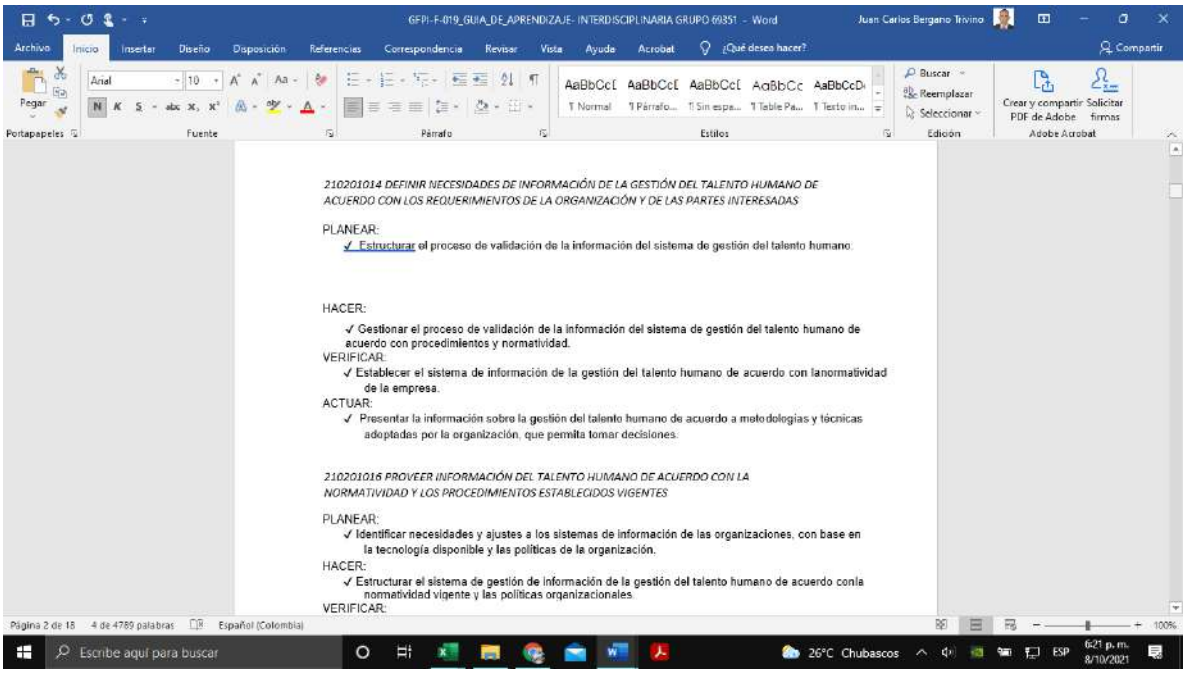
GRUPO DEMASIDO CALLADO


Resultados de la búsqueda - jcb
Meet - CIERRE GRUPO DE IN
meet.google.com/hdn-uuhy-tje?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MARISOL HIGUERA CASTRO
patricia soler riaño
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
17:13 | CIERRE GRUPO DE INDUCCION 69351 FICHA 2...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5:13 p. m.
8/10/2021


Resultados de la búsqueda - jcb
Meet - CIERRE GRUPO DE IN
meet.google.com/hdn-uuhy-tje?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MARISOL HIGUERA CASTRO
patricia soler riaño
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
17:13 | CIERRE GRUPO DE INDUCCION 69351 FICHA 2...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5:13 p. m.
8/10/2021


Resultados de la búsqueda - jcb
Meet - CIERRE GRUPO DE IN
meet.google.com/hdn-uuhy-tje?pli=1&authuser=0
patricia soler riaño
MARISOL HIGUERA CASTRO
Tú
17:16 | CIERRE GRUPO DE INDUCCION 69351 FICHA 2...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5:16 p. m.
8/10/2021


Resultados de la búsqueda - jcb
Meet - CIERRE GRUPO DE IN
meet.google.com/hdn-uuhy-tje?pli=1&authuser=0
patricia soler riaño
MARISOL HIGUERA CASTRO
Tú
Documento1 - Word
GFPI-F-019_GUIA_DE_APRENDI...
17:18 | CIERRE GRUPO DE INDUCCION 69351 FICHA 2...
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5:18 p. m.
8/10/2021



210201014 DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS

PLANEAR:

✓ Estructurar el proceso de validación de la información del sistema de gestión del talento humano.

HACER:

✓ Gestionar el proceso de validación de la información del sistema de gestión del talento humano de acuerdo con procedimientos y normatividad.

VERIFICAR:

✓ Establecer el sistema de información de la gestión del talento humano de acuerdo con lanormatividad de la empresa.

ACTUAR:

✓ Presentar la información sobre la gestión del talento humano de acuerdo a metodologías y técnicas adoptadas por la organización, que permita tomar decisiones.

210201016 PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIGENTES

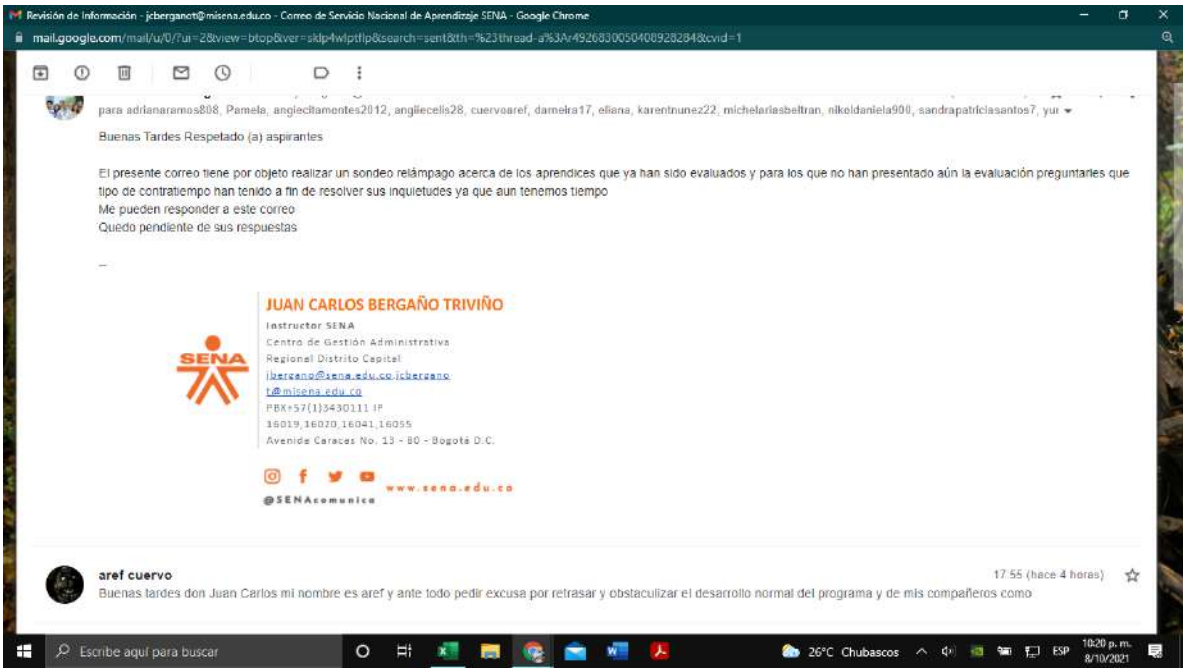
PLANEAR:

✓ Identificar necesidades y ajustes a los sistemas de información de las organizaciones, con base en la tecnología disponible y las políticas de la organización.

HACER:

✓ Estructurar el sistema de gestión de información de la gestión del talento humano de acuerdo conla normatividad vigente y las políticas organizacionales.

VERIFICAR:



Buenas Tardes Respetado (a) aspirantes

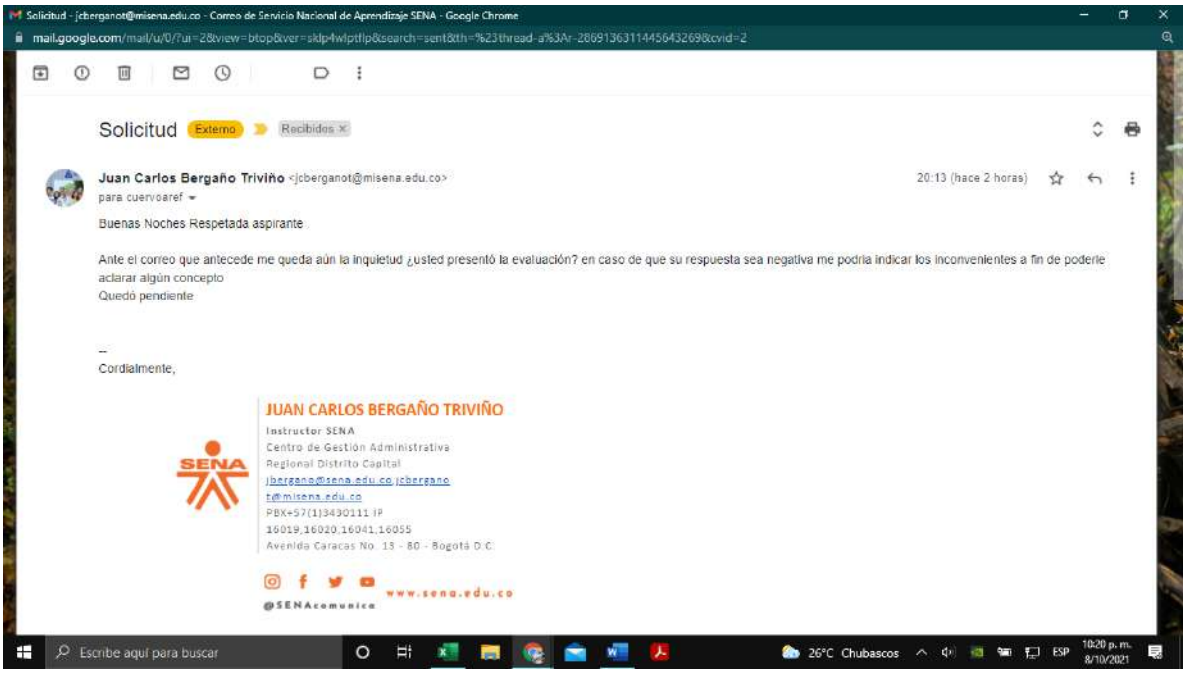
El presente correo tiene por objeto realizar un sondeo relámpago acerca de los aprendices que ya han sido evaluados y para los que no han presentado aún la evaluación preguntarles que tipo de contratiempo han tenido a fin de resolver sus inquietudes ya que aun tenemos tiempo
Me pueden responder a este correo
Quedo pendiente de sus respuestas

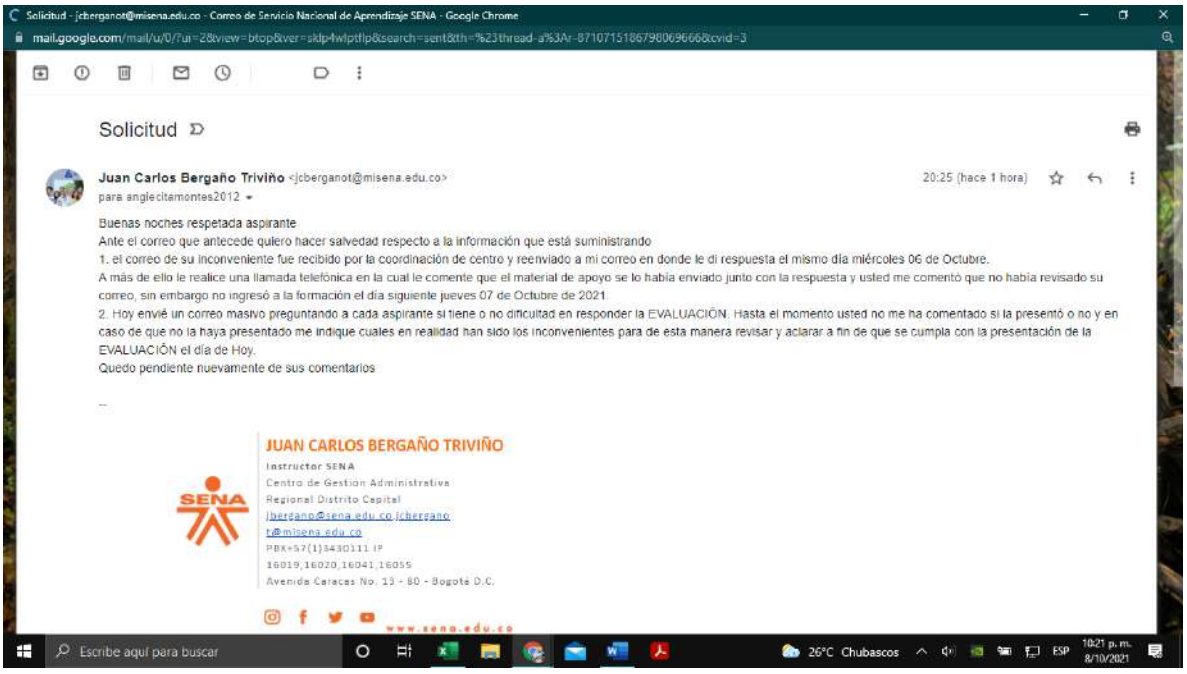
–

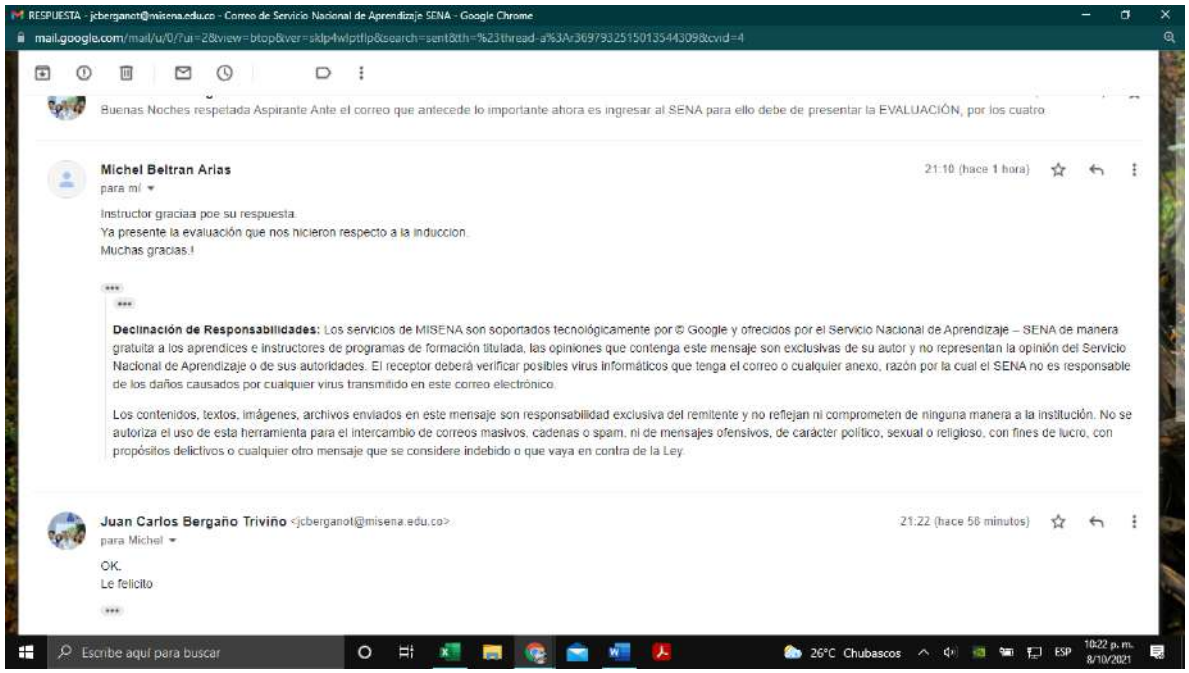
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jbergano@sena.edu.co jcbergano t@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP
16019,16020,16041,16055
Avenida Caracas No. 13 - 80 - Bogotá D.C.

www.sena.edu.co
@SENAcomunica

aref cuervo 17:55 (hace 4 horas)
Buenas tardes don Juan Carlos mi nombre es aref y ante todo pedir excusa por retrasar y obstaculizar el desarrollo normal del programa y de mis compañeros como


Solicitud - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=skdp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar-2869136311445643269&cvid=2
Solicitud
Externo
Recibidos
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
20:13 (hace 2 horas)
para cuervoaref
Buenas Noches Respetada aspirante
Ante el correo que antecede me queda aún la inquietud ¿usted presentó la evaluación? en caso de que su respuesta sea negativa me podría indicar los inconvenientes a fin de poderle aclarar algún concepto
Quedó pendiente
--
Cordialmente,
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jbergano@sena.edu.co jcbergano
t@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP
16019,16020,16041,16055
Avenida Caracas No. 13 - 80 - Bogotá D.C.
www.sena.edu.co
@SENAcomunica
Escribe aquí para buscar
26°C Chubascos
ESP
10:20 p. m.
8/10/2021


Solicitud - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=skdp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar-8710715186798069666&cvid=3
Solicitud
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
20:25 (hace 1 hora)
para anglecitamontes2012
Buenas noches respetada aspirante
Ante el correo que antecede quiero hacer salvedad respecto a la información que está suministrando
1. el correo de su inconveniente fue recibido por la coordinación de centro y reenviado a mi correo en donde le di respuesta el mismo día miércoles 06 de Octubre.
A más de ello le realice una llamada telefónica en la cual le comente que el material de apoyo se lo había enviado junto con la respuesta y usted me comentó que no había revisado su correo, sin embargo no ingresó a la formación el día siguiente jueves 07 de Octubre de 2021.
2. Hoy envié un correo masivo preguntando a cada aspirante si tiene o no dificultad en responder la EVALUACIÓN. Hasta el momento usted no me ha comentado si la presentó o no y en caso de que no la haya presentado me indique cuales en realidad han sido los inconvenientes para de esta manera revisar y aclarar a fin de que se cumpla con la presentación de la EVALUACIÓN el día de Hoy.
Quedo pendiente nuevamente de sus comentarios
--
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jbergano@sena.edu.co jcbergano
t@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP
16019,16020,16041,16055
Avenida Caracas No. 13 - 80 - Bogotá D.C.
www.sena.edu.co
Escribe aquí para buscar
26°C Chubascos
ESP
10:21 p. m.
8/10/2021


RESPUESTA - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar3697932515013544309&cvid=4
Buenas Noches respetada Aspirante Ante el correo que antecede lo importante ahora es ingresar al SENA para ello debe de presentar la EVALUACIÓN, por los cuatro
Michel Beltran Arias
21:10 (hace 1 hora)
para mí
Instructor graciaa poe su respuesta.
Ya presente la evaluación que nos hicieron respecto a la induccion.
Muchas gracias.!
Declinación de Responsabilidades: Los servicios de MISENA son soportados tecnológicamente por © Google y ofrecidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA de manera gratuita a los aprendices e instructores de programas de formación titulada, las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no representan la opinión del Servicio Nacional de Aprendizaje o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo, razón por la cual el SENA no es responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico.
Los contenidos, textos, imágenes, archivos enviados en este mensaje son responsabilidad exclusiva del remitente y no reflejan ni comprometen de ninguna manera a la institución. No se autoriza el uso de esta herramienta para el intercambio de correos masivos, cadenas o spam, ni de mensajes ofensivos, de carácter político, sexual o religioso, con fines de lucro, con propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
21:22 (hace 56 minutos)
para Michel
OK.
Le felicito
Escribe aquí para buscar
26°C Chubascos
ESP
10:22 p. m.
8/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

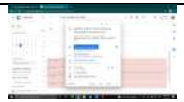
Trabajo Virtual

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

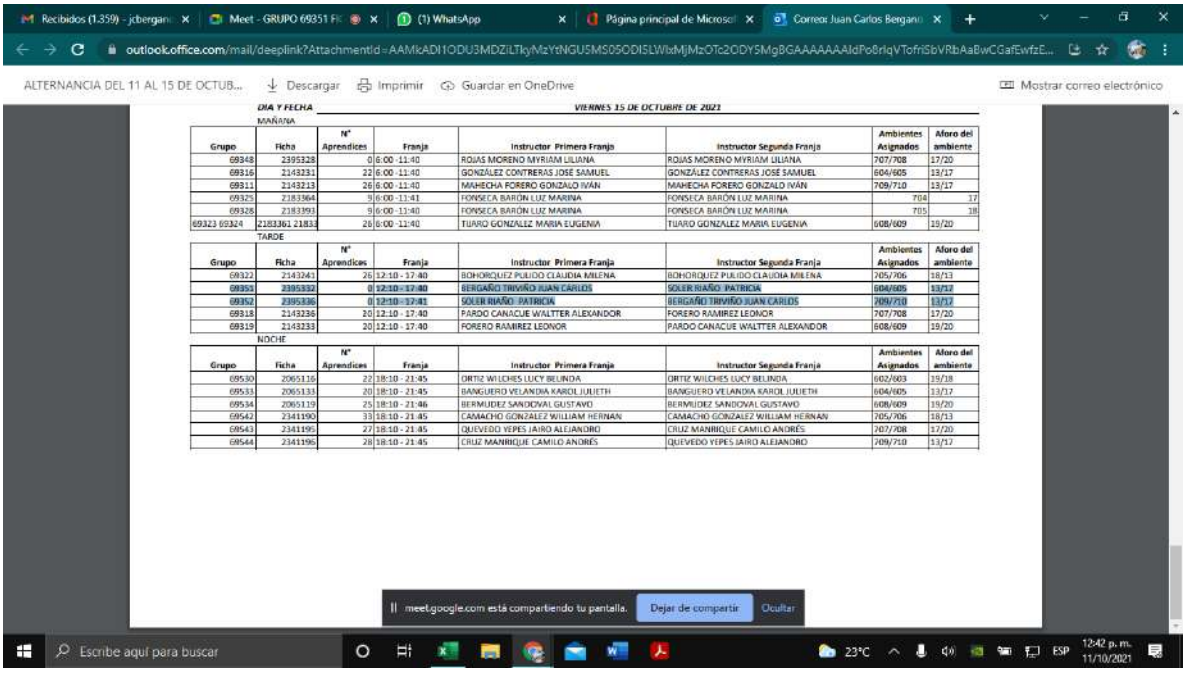
COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/fjs-znid-ssv
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/fjs-znid-ssv

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
COLLANTE GARCIA SHIRLY VALENTINA QUINTERO CARDENAS MAURICIO ARISTIDES RAMOS SANTISTEBAN ADRIANA PATRICIA RUIZ CORZO LAURA ANDREA SANTOS SANTOS SANDRA PATRICIA.	

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA DEFINIR NECESIDADES



DIA Y FECHA — VIERNES 15 DE OCTUBRE DE 2021

MAÑANA

Grupo	Ficha	N° Aprendices	Franja	Instructor Primera Franja	Instructor Segunda Franja	Ambientes Asignados	Aforo del ambiente
69348	2395328	0	6:00 -11:40	ROJAS MORENO MYRIAM LILIANA	ROJAS MORENO MYRIAM LILIANA	707/708	17/20
69316	2143231	22	6:00 -11:40	GONZÁLEZ CONTRERAS JOSÉ SAMUEL	GONZÁLEZ CONTRERAS JOSÉ SAMUEL	604/605	13/17
69311	2143213	26	6:00 -11:40	MAHECHA FORERO GONZALO IVÁN	MAHECHA FORERO GONZALO IVÁN	709/710	13/17
69325	2183364	9	6:00 -11:41	FONSECA BARÓN LUZ MARINA	FONSECA BARÓN LUZ MARINA	704	17
69328	2183393	9	6:00 -11:40	FONSECA BARÓN LUZ MARINA	FONSECA BARÓN LUZ MARINA	705	18
69323 69324	2183361 21833	26	6:00 -11:40	TUARO GONZALEZ MARIA EUGENIA	TUARO GONZALEZ MARIA EUGENIA	608/609	19/20

TARDE

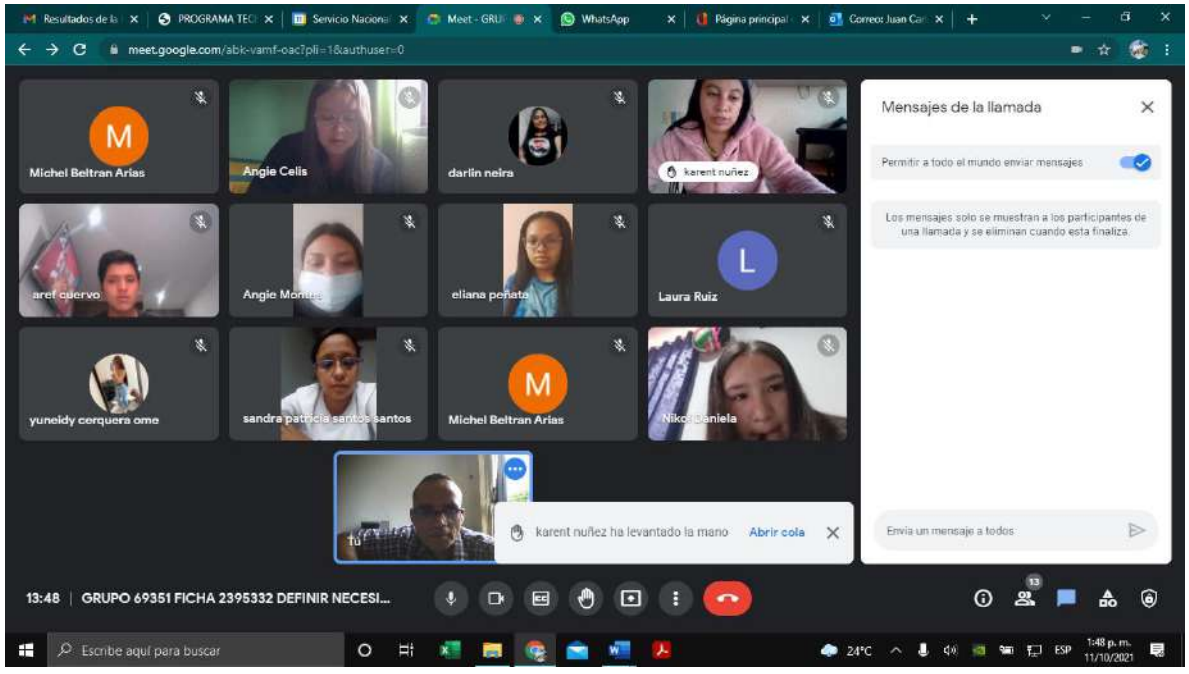
Grupo	Ficha	N° Aprendices	Franja	Instructor Primera Franja	Instructor Segunda Franja	Ambientes Asignados	Aforo del ambiente
69322	2143241	26	12:10 - 17:40	BOHORQUEZ PULIDO CLAUDIA MILENA	BOHORQUEZ PULIDO CLAUDIA MILENA	705/706	18/13
69351	2395332	0	12:10 - 17:40	BERGAÑO TRIVIÑO JUAN CARLOS	SOLER RIAÑO PATRICIA	604/605	13/17
69352	2395336	0	12:10 - 17:41	SOLER RIAÑO PATRICIA	BERGAÑO TRIVIÑO JUAN CARLOS	709/710	13/17
69318	2143236	20	12:10 - 17:40	PARDO CANACUE WALTTER ALEXANDOR	FORERO RAMIREZ LEONOR	707/708	17/20
69319	2143233	20	12:10 - 17:40	FORERO RAMIREZ LEONOR	PARDO CANACUE WALTTER ALEXANDOR	608/609	19/20

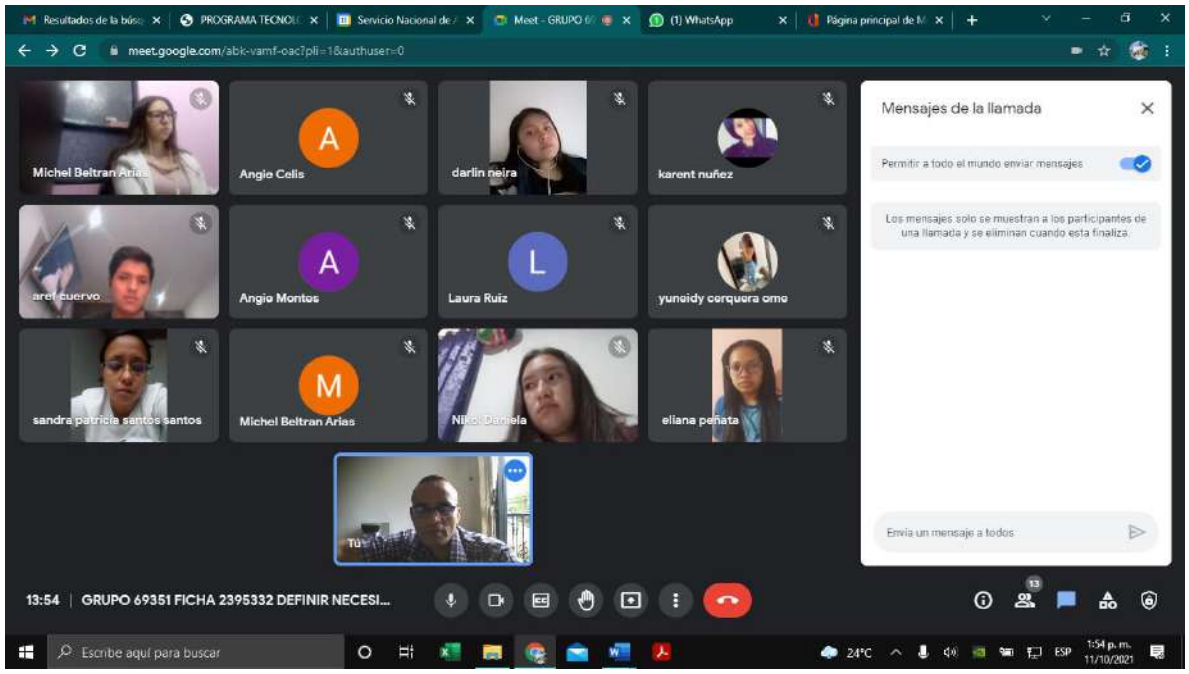
NOCHE

Grupo	Ficha	N° Aprendices	Franja	Instructor Primera Franja	Instructor Segunda Franja	Ambientes Asignados	Aforo del ambiente
69530	2065116	22	18:10 - 21:45	ORTIZ WILCHES LUCY BELINDA	ORTIZ WILCHES LUCY BELINDA	602/603	19/18
69533	2065133	20	18:10 - 21:45	BANGUERO VELANDIA KAROL JULIETH	BANGUERO VELANDIA KAROL JULIETH	604/605	13/17
69534	2065119	25	18:10 - 21:46	BERMUDEZ SANDOVAL GUSTAVO	BERMUDEZ SANDOVAL GUSTAVO	608/609	19/20
69542	2341190	33	18:10 - 21:45	CAMACHO GONZALEZ WILLIAM HERNAN	CAMACHO GONZALEZ WILLIAM HERNAN	705/706	18/13
69543	2341195	27	18:10 - 21:45	QUEVEDO YEPES JAIRO ALEJANDRO	CRUZ MANRIQUE CAMILO ANDRÉS	707/708	17/20
69544	2341196	28	18:10 - 21:45	CRUZ MANRIQUE CAMILO ANDRÉS	QUEVEDO YEPES JAIRO ALEJANDRO	709/710	13/17




meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
darlin peira
karent nuñez
Michel Beltran Arias
Angie Celis
yuneidy cerquera ome
aref cuervo
eliana peñata
Nikol Daniela
CLAUDIA MILENA BOHORQUEZ ...
Angie Montes
Michel Beltran Arias
Tú
12:53 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
12:53 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Michel Beltran Arias
Angie Celis
darlin neira
karent nuñez
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
aref cuervo
Angie Montes
eliana peñata
Laura Ruiz
yuneidy cerquera ome
sandra patricia santos santos
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
Tú
karent nuñez ha levantado la mano
Abrir cola
Envía un mensaje a todos
13:48 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
1:48 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Michel Beltran Arias
Angie Celis
darlin neira
karent nuñez
Angie Montes
Laura Ruiz
yuneidy cerquera ome
sandra patricia santos santos
Michel Beltran Arias
eliana peñata
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Envía un mensaje a todos
13:54 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
1:54 p. m.
11/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

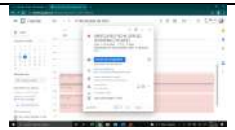
Trabajo Virtual

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

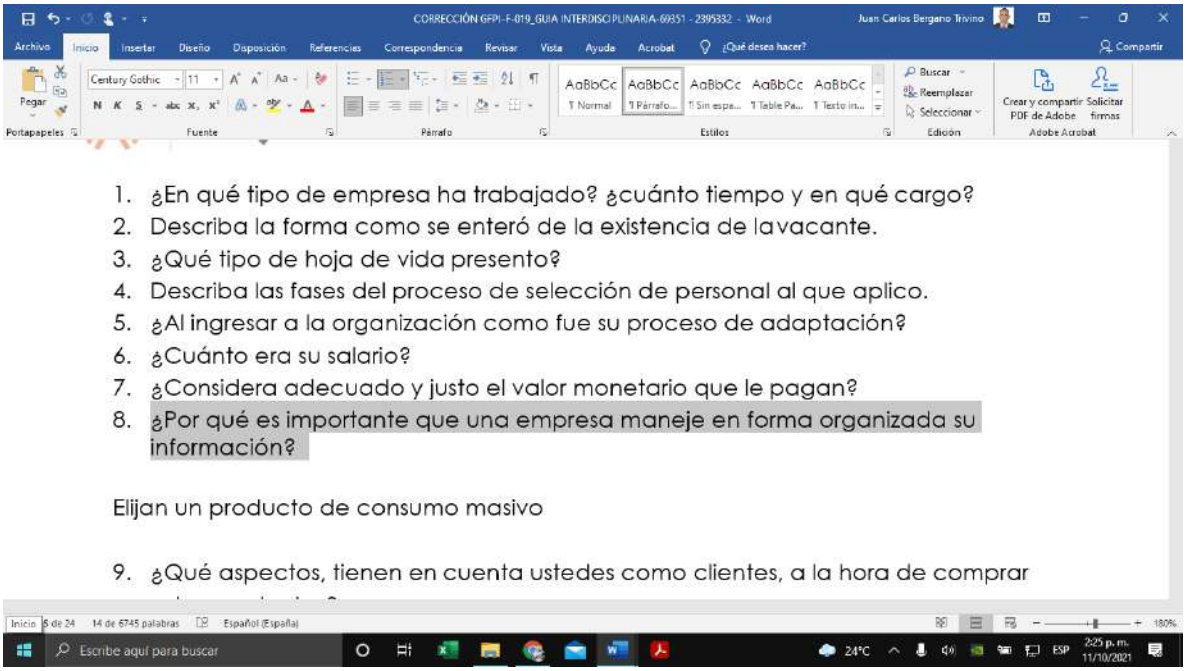
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
COLLANTE GARCIA SHIRLY VALENTINA QUINTERO CARDENAS MAURICIO ARISTIDES RAMOS SANTISTEBAN ADRIANA PATRICIA RUIZ CORZO LAURA ANDREA SANTOS SANTOS SANDRA PATRICIA.	

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA PROVEER INFORMACION

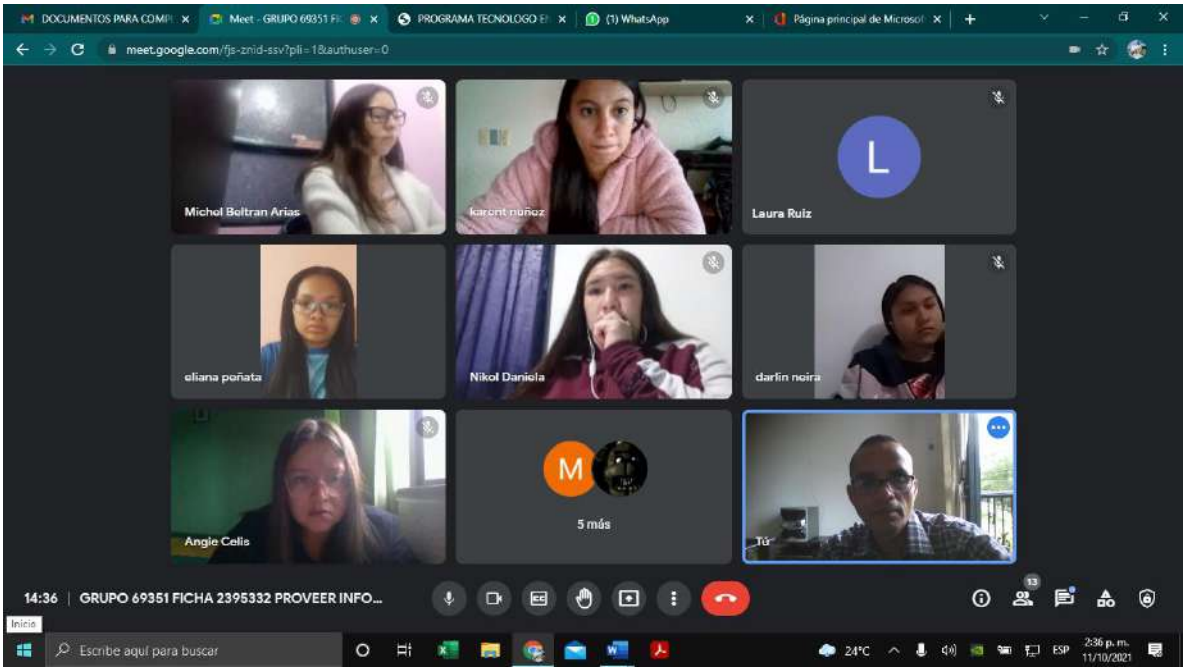
Aprendices que no llegaron a Formación:
COLLANTE GARCIA SHIRLY VALENTINA, QUINTERO CARDENAS MAURICIO ARISTIDES, RAMOS SANTISTEBAN ADRIANA PATRICIA, RUIZ CORZO LAURA ANDREA, SANTOS SANTOS SANDRA PATRICIA.

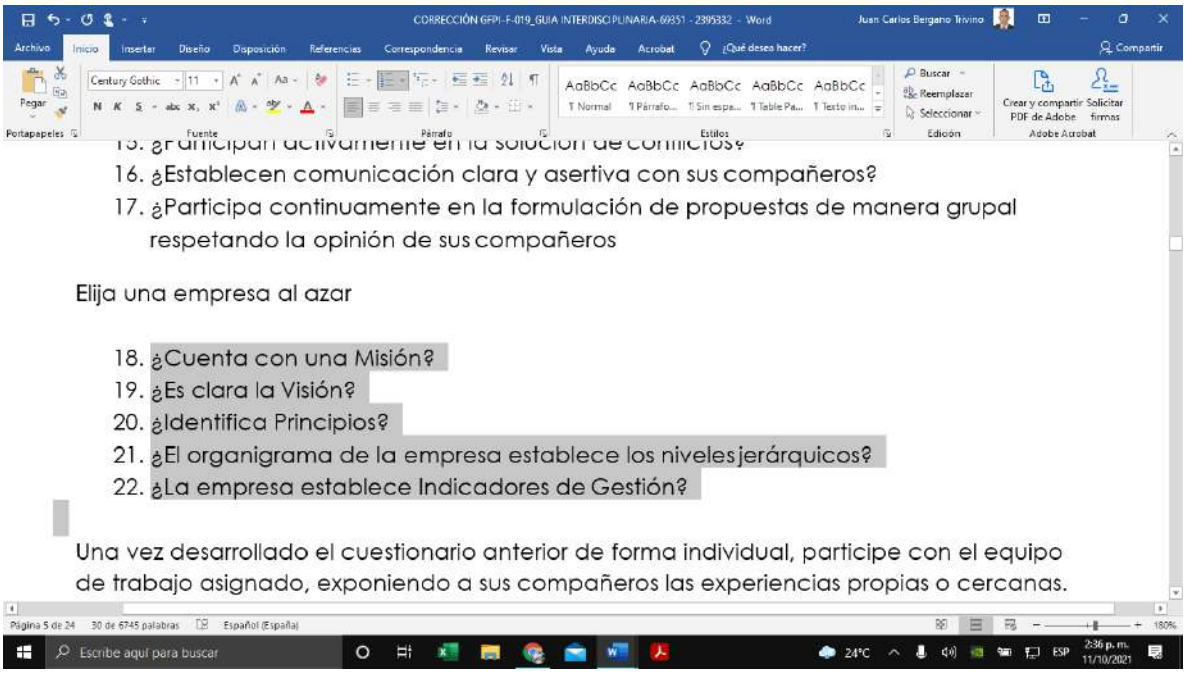


1. ¿En qué tipo de empresa ha trabajado? ¿cuánto tiempo y en qué cargo?
2. Describa la forma como se enteró de la existencia de lavacante.
3. ¿Qué tipo de hoja de vida presento?
4. Describa las fases del proceso de selección de personal al que aplico.
5. ¿Al ingresar a la organización como fue su proceso de adaptación?
6. ¿Cuánto era su salario?
7. ¿Considera adecuado y justo el valor monetario que le pagan?
8. ¿Por qué es importante que una empresa maneje en forma organizada su información?

Elijan un producto de consumo masivo

9. ¿Qué aspectos, tienen en cuenta ustedes como clientes, a la hora de comprar



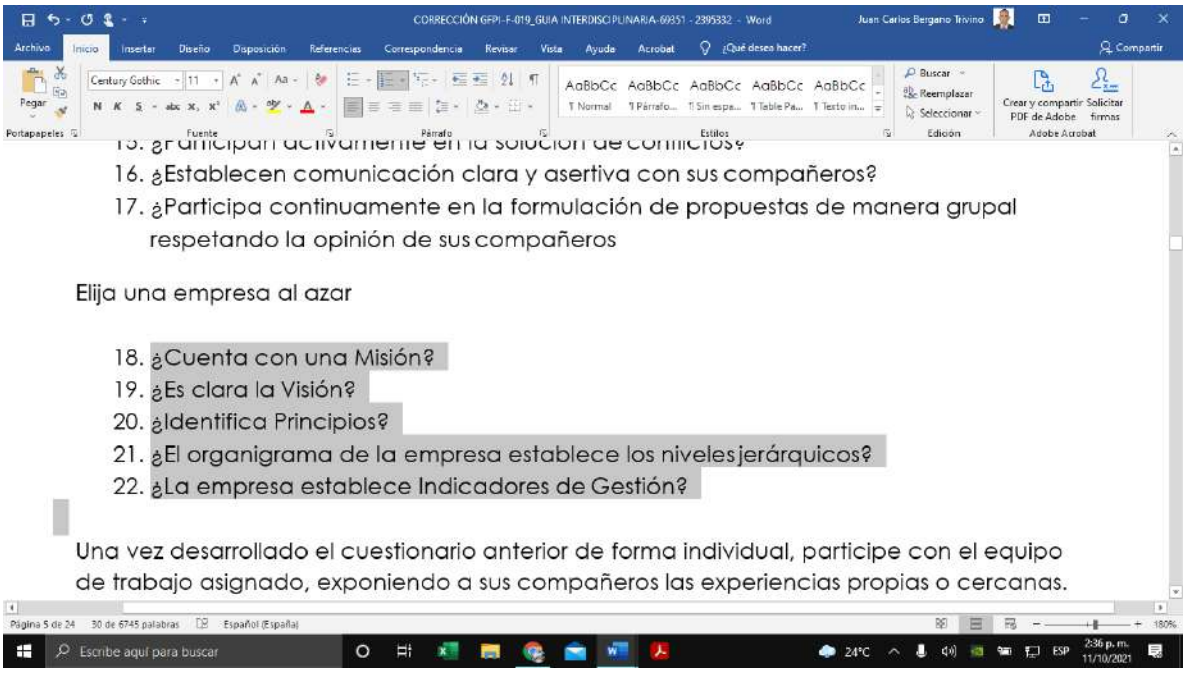


15. ¿Participan activamente en la solución de conflictos?
16. ¿Establecen comunicación clara y asertiva con sus compañeros?
17. ¿Participa continuamente en la formulación de propuestas de manera grupal respetando la opinión de sus compañeros

Elija una empresa al azar

18. ¿Cuenta con una Misión?
19. ¿Es clara la Visión?
20. ¿Identifica Principios?
21. ¿El organigrama de la empresa establece los niveles jerárquicos?
22. ¿La empresa establece Indicadores de Gestión?

Una vez desarrollado el cuestionario anterior de forma individual, participe con el equipo de trabajo asignado, exponiendo a sus compañeros las experiencias propias o cercanas.

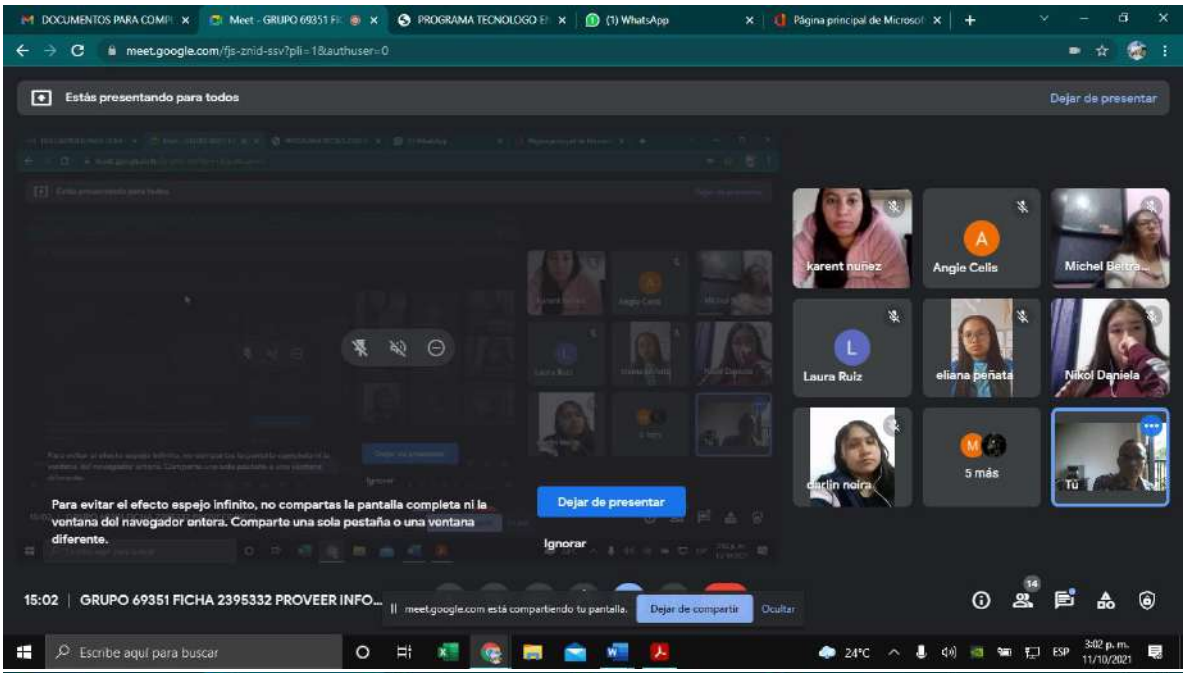


15. ¿Participan activamente en la solución de conflictos?
16. ¿Establecen comunicación clara y asertiva con sus compañeros?
17. ¿Participa continuamente en la formulación de propuestas de manera grupal respetando la opinión de sus compañeros

Elija una empresa al azar

18. ¿Cuenta con una Misión?
19. ¿Es clara la Visión?
20. ¿Identifica Principios?
21. ¿El organigrama de la empresa establece los niveles jerárquicos?
22. ¿La empresa establece Indicadores de Gestión?

Una vez desarrollado el cuestionario anterior de forma individual, participe con el equipo de trabajo asignado, exponiendo a sus compañeros las experiencias propias o cercanas.


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
karent nuñez
Angie Celis
Michel Beltra...
Laura Ruiz
eliana peñata
Nikol Daniela
darlin noira
5 más
Tú
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
15:02 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:02 p. m.
11/10/2021


darlin noira
Nikol Daniela
karent nuñez
Angie Celis
Michel Beltran Arias
Laura Ruiz
eliana peñata
5 más
Tú
15:19 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:19 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/fjs-znid-ssv?pli=1&authuser=0
darlin ibeira
Nikol Daniela
karoint nuñez
Angie Celis
Michel Beltran Arias
L
Laura Ruiz
oliana poñata
aref cuervo
sandra patricia santos santos
M
Michel Beltran Arias
yuneidy cerquera ome
A
Angie Montes
Tú
15:22 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:22 p. m.
11/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

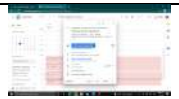
Trabajo Virtual

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

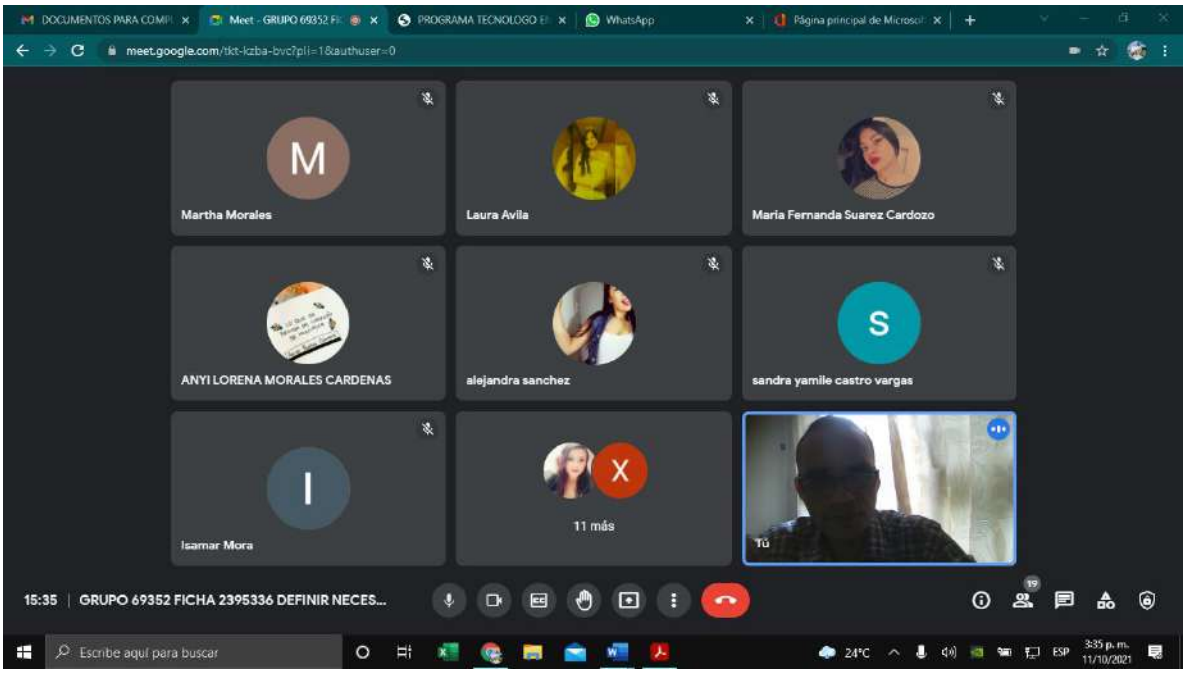
COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

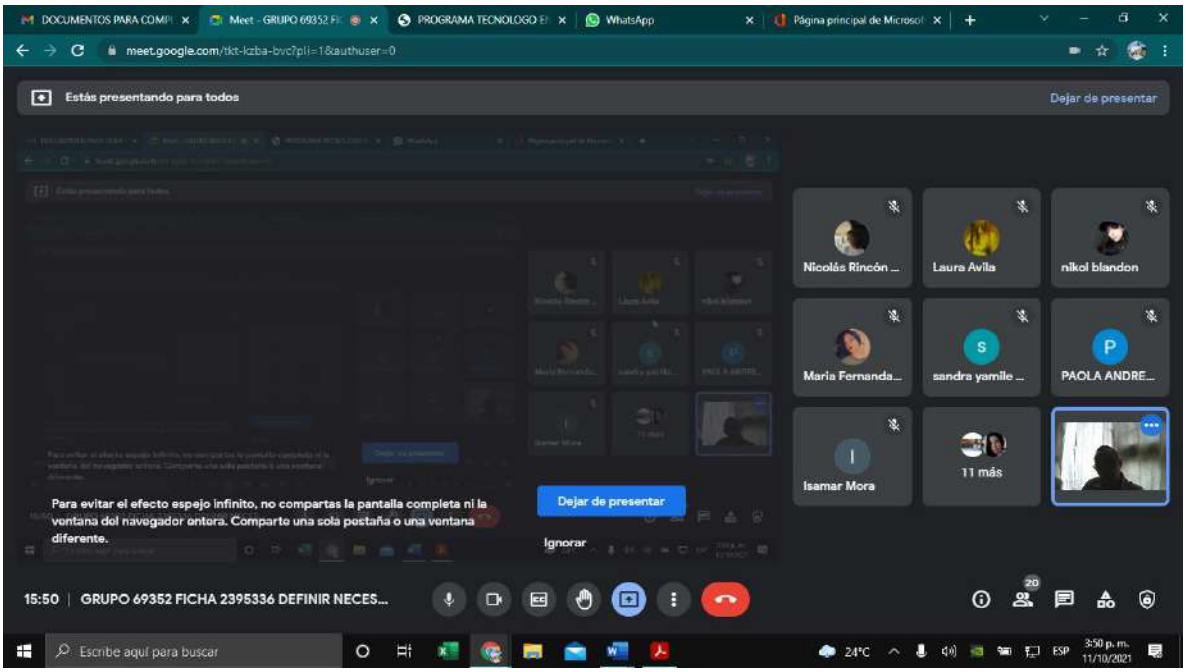
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Plan de Trabajo		

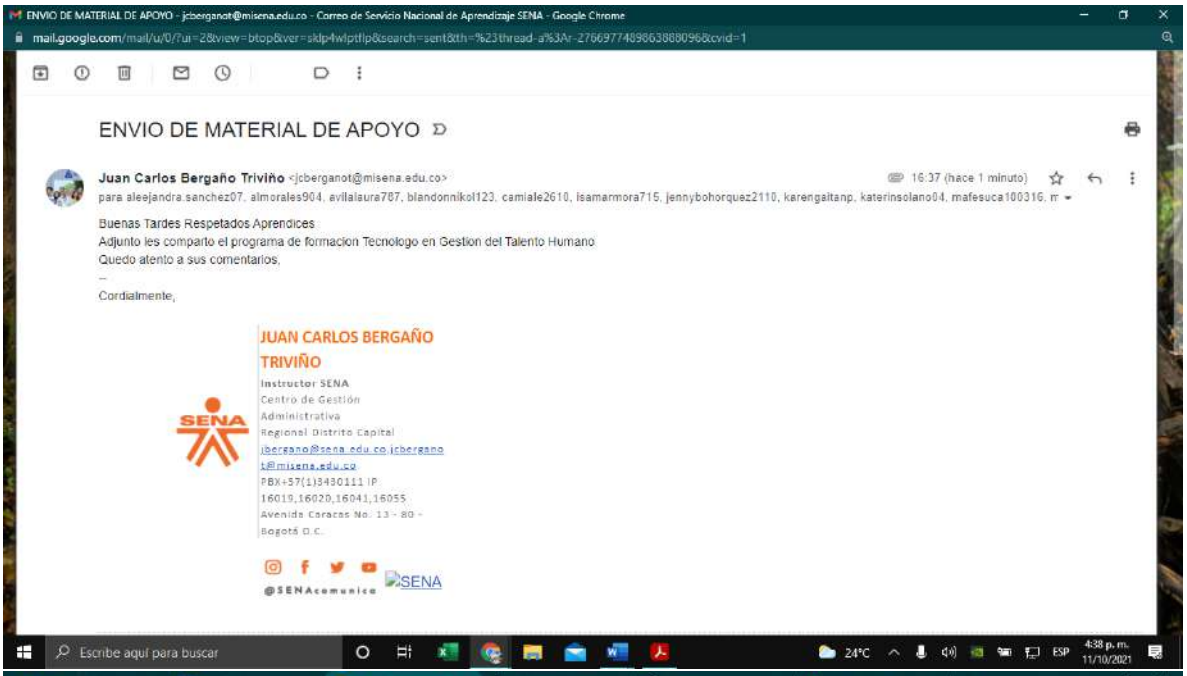
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

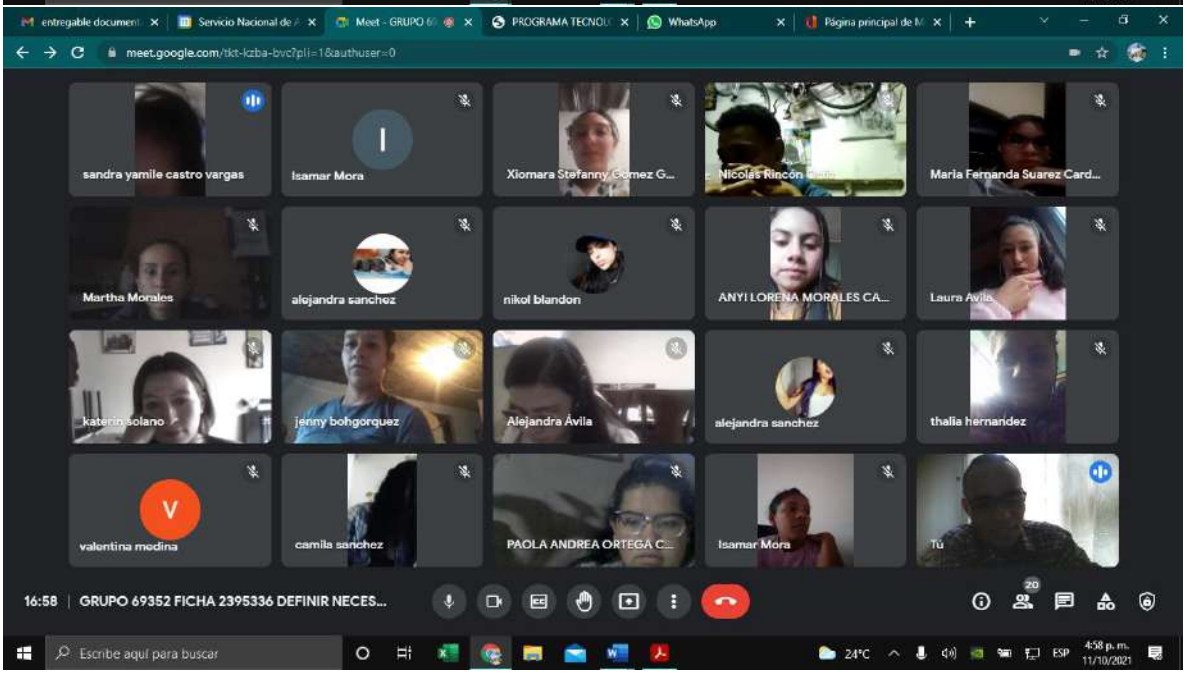
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA DEFINIR NECESIDADES






ENVIO DE MATERIAL DE APOYO - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=skip4wlptfip&search=sent&th=%23thread-a%3Ar-2766977408863880968&cvid=1
ENVIO DE MATERIAL DE APOYO
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
16:37 (hace 1 minuto)
para aleejandra.sanchez07, almorales904, avilalaura787, blandonnikol123, camiale2610, isamarmora715, jennybohorquez2110, karengaitanp, katerinsolano04, mafesuca100316, m
Buenas Tardes Respetados Aprendices
Adjunto les comparto el programa de formacion Tecnologo en Gestion del Talento Humano
Quedo atento a sus comentarios.
--
Cordialmente,
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jbergano@sena.edu.co jcbergano t@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP 16019,16020,16041,16055
Avenida Caracas No. 13 - 80 - Bogotá D.C.
@SENAcomunica
SENA
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:38 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
Isamar Mora
Xiomara Stefanny Gomez G...
Nicolas Rincon
Maria Fernanda Suarez Card...
Martha Morales
alejandra sanchez
nikol blandon
ANYI LORENA MORALES CA...
Laura Avila
katerin solano
jenny bohgorquez
Alejandra Ávila
alejandra sanchez
thalia hernandez
valentina medina
camila sanchez
PAOLA ANDREA ORTEGA C...
Isamar Mora
Tú
16:58 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
4:58 p. m.
11/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

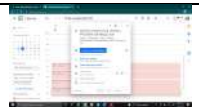
Trabajo Virtual

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

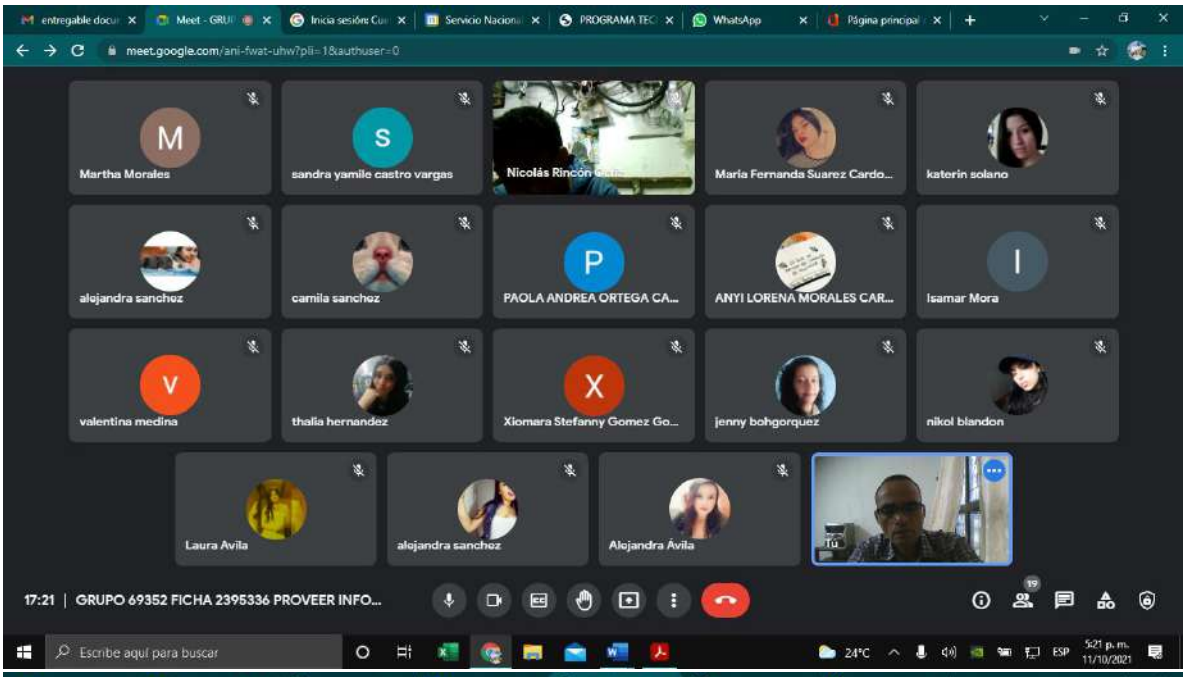
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw

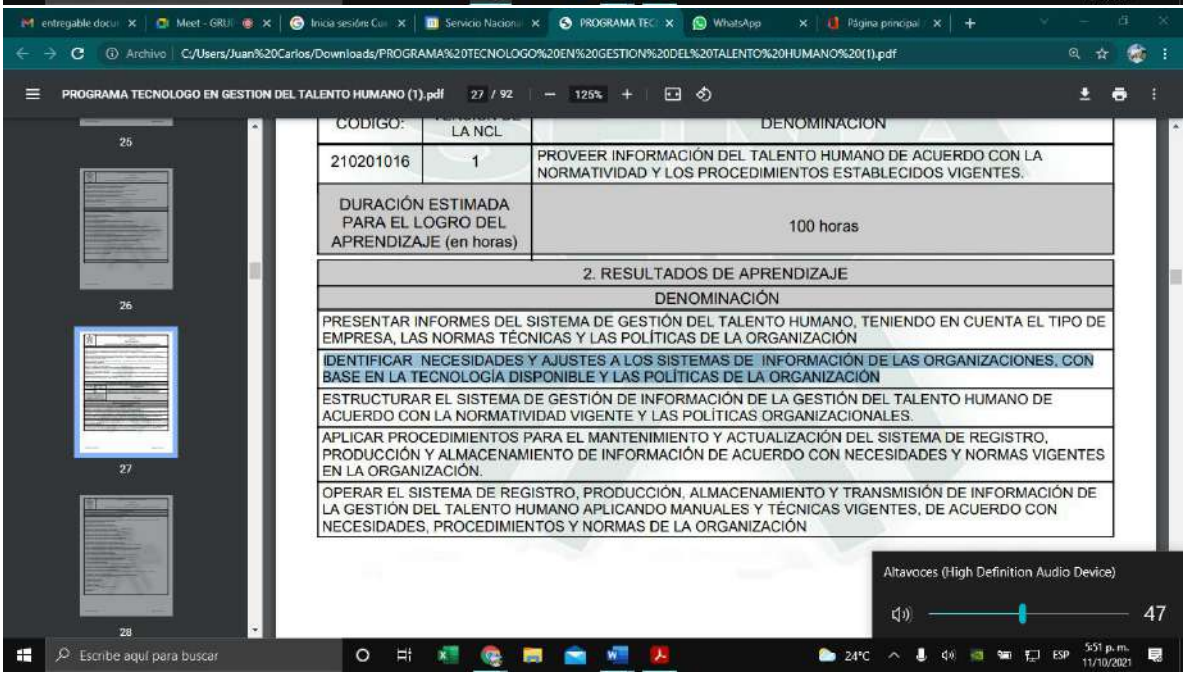
Plan de Trabajo		

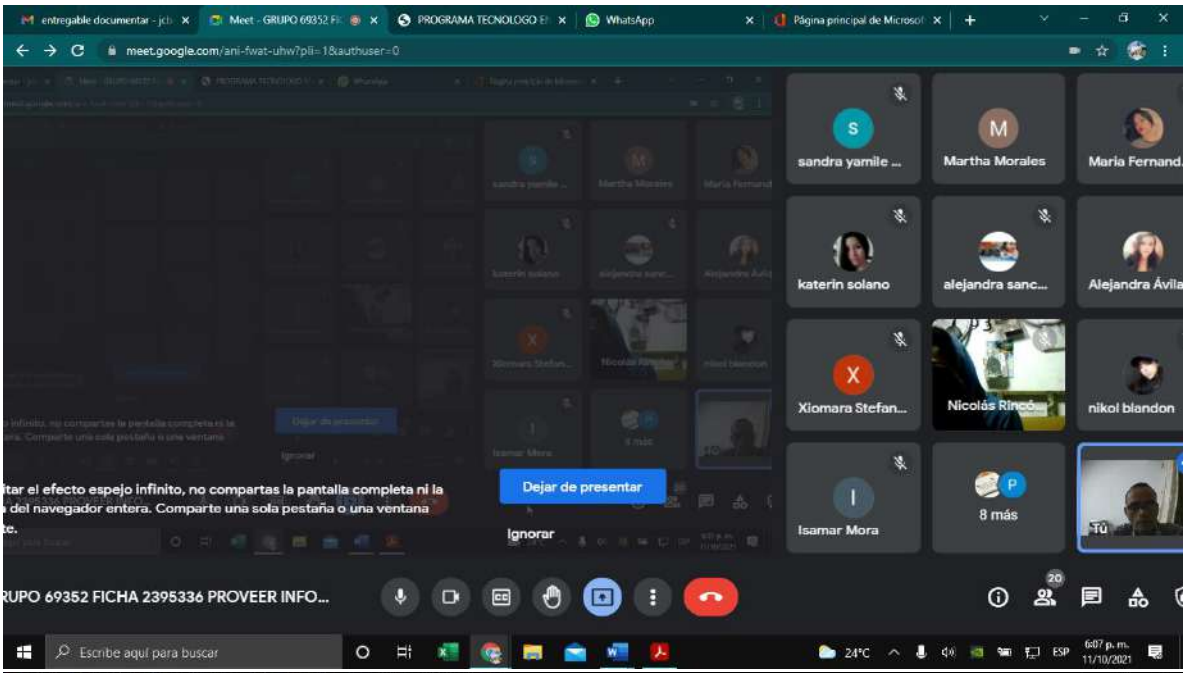
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

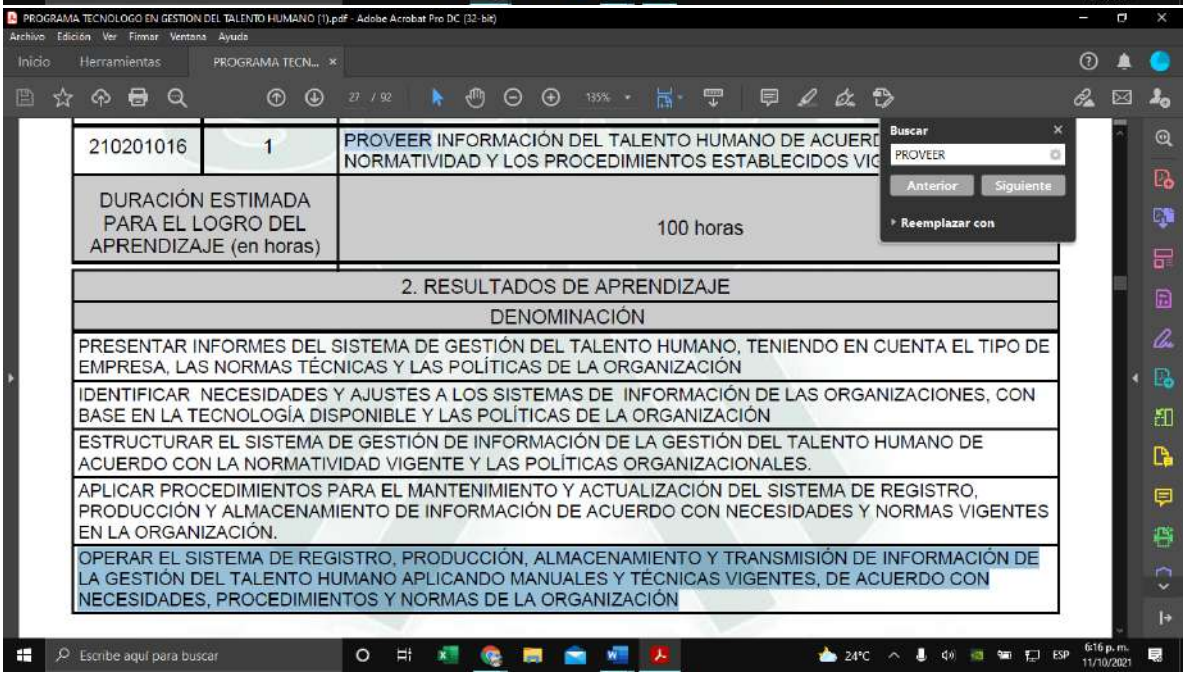
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 11 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA PROVEER INFORMACION



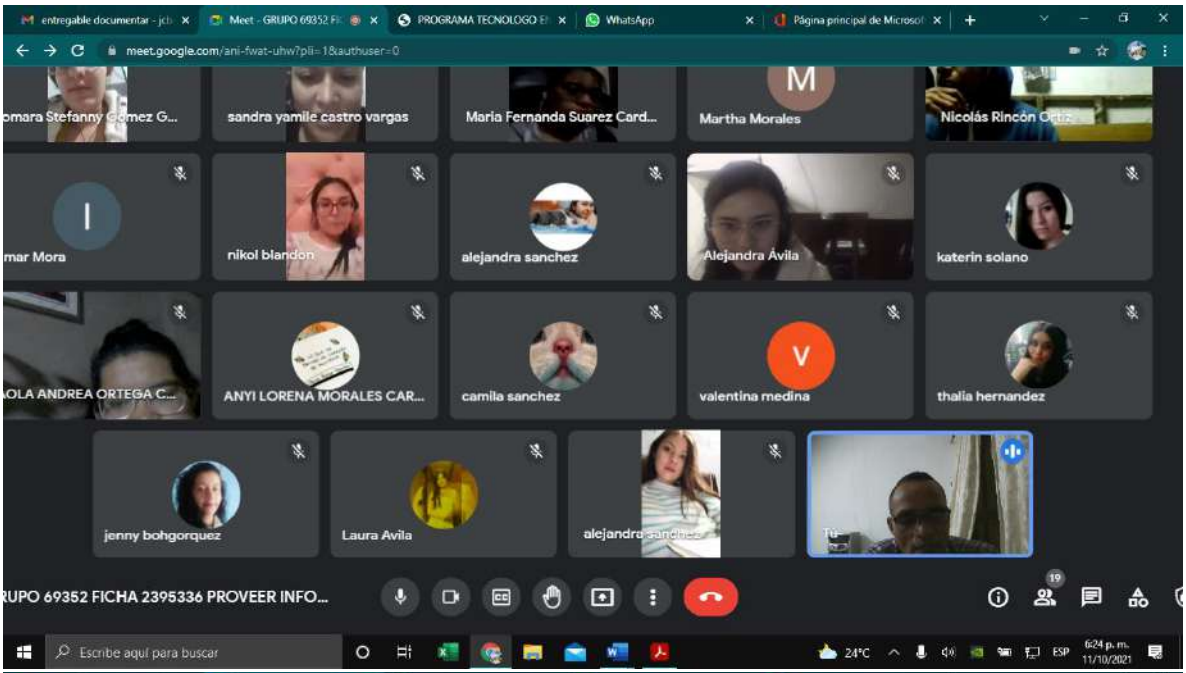


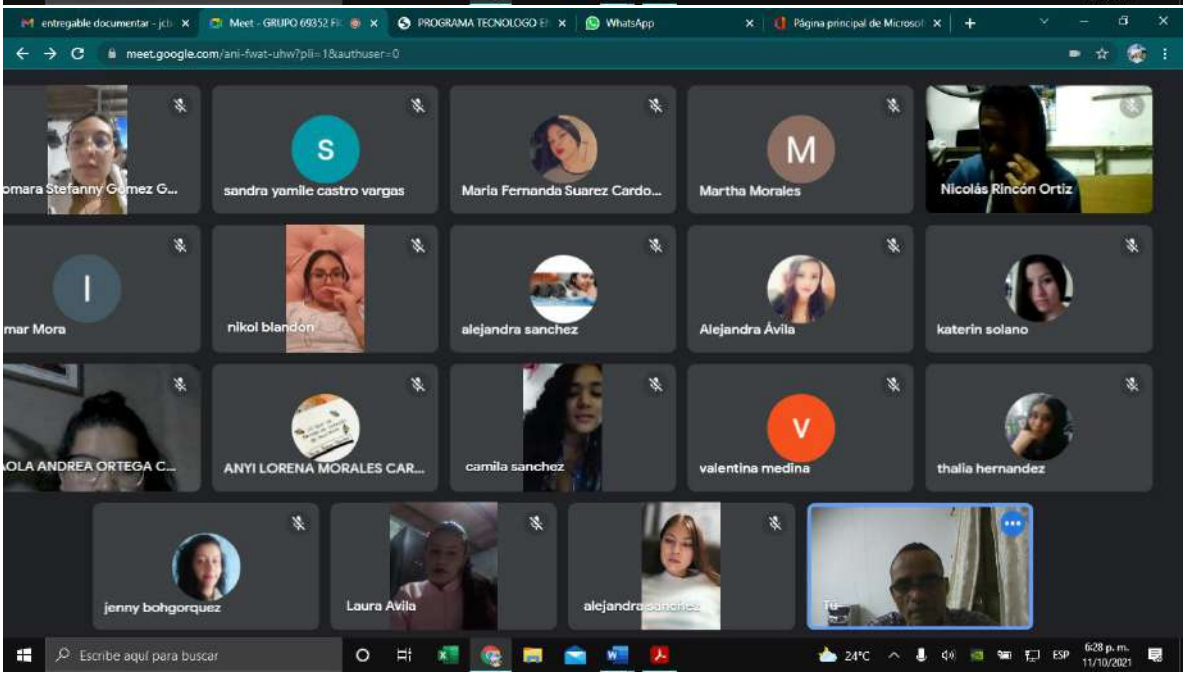


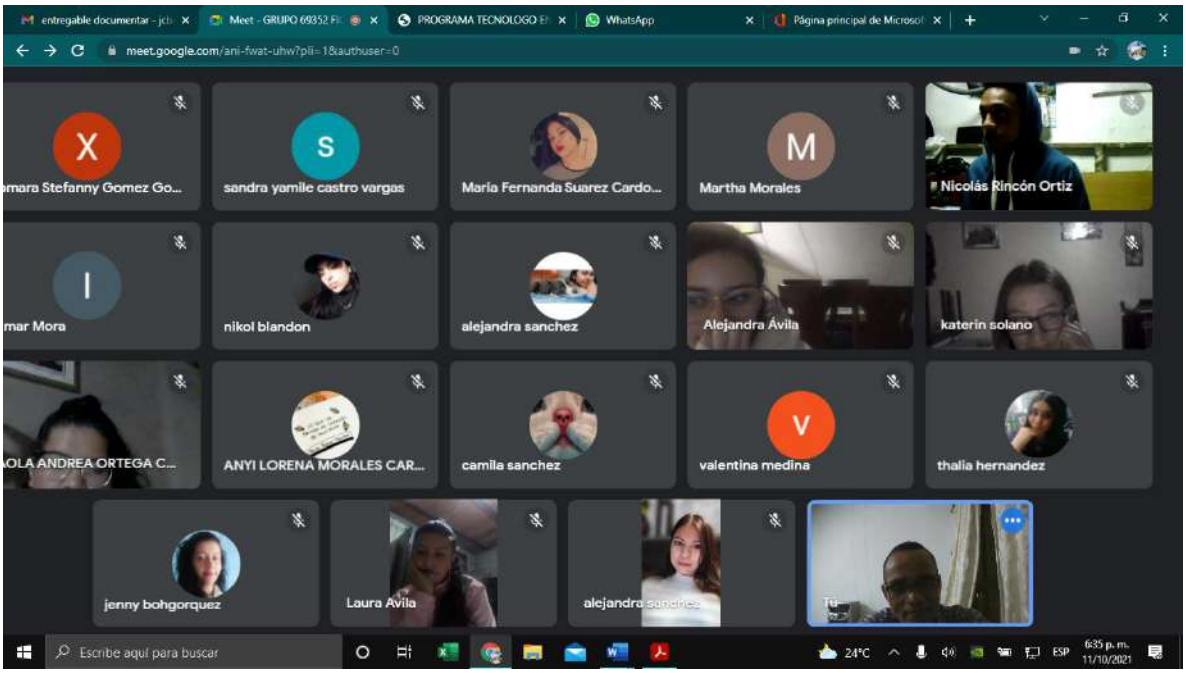


210201016	1	PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERD NORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIG
DURACIÓN ESTIMADA PARA EL LOGRO DEL APRENDIZAJE (en horas)		100 horas

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DENOMINACIÓN
PRESENTAR INFORMES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, TENIENDO EN CUENTA EL TIPO DE EMPRESA, LAS NORMAS TÉCNICAS Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
IDENTIFICAR NECESIDADES Y AJUSTES A LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES, CON BASE EN LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
ESTRUCTURAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
APLICAR PROCEDIMIENTOS PARA EL MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE REGISTRO, PRODUCCIÓN Y ALMACENAMIENTO DE INFORMACIÓN DE ACUERDO CON NECESIDADES Y NORMAS VIGENTES EN LA ORGANIZACIÓN.
OPERAR EL SISTEMA DE REGISTRO, PRODUCCIÓN, ALMACENAMIENTO Y TRANSMISIÓN DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO APLICANDO MANUALES Y TÉCNICAS VIGENTES, DE ACUERDO CON NECESIDADES, PROCEDIMIENTOS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
omara Stefanny Gomez G...
sandra yamile castro vargas
Maria Fernanda Suarez Card...
Martha Morales
Nicolás Rincón Ortiz
mar Mora
nikol blandon
alejandra sanchez
Alejandra Ávila
katerin solano
OLA ANDREA ORTEGA C...
ANYI LORENA MORALES CAR...
camila sanchez
valentina medina
thalia hernandez
jenny bohgorquez
Laura Avila
alejandra sanchez
Tú
RUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:24 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
omara Stefanny Gomez G...
sandra yamile castro vargas
Maria Fernanda Suarez Cardo...
Martha Morales
Nicolás Rincón Ortiz
mar Mora
nikol blandon
alejandra sanchez
Alejandra Ávila
katerin solano
OLA ANDREA ORTEGA C...
ANYI LORENA MORALES CAR...
camila sanchez
valentina medina
thalia hernandez
jenny bohgorquez
Laura Avila
alejandra sanchez
Tú
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:28 p. m.
11/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
Maria Fernanda Suarez Cardo...
Martha Morales
Nicolás Rincón Ortiz
nikol blandon
alejandra sanchez
Alejandra Ávila
katerin solano
ANYI LORENA MORALES CAR...
camila sanchez
valentina medina
thalia hernandez
jenny bohgorquez
Laura Avila
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
6:35 p. m.
11/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

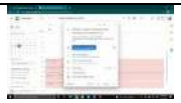
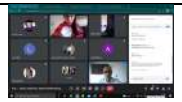
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/fjs-znid-ssv
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/fjs-znid-ssv

Plan de Trabajo		

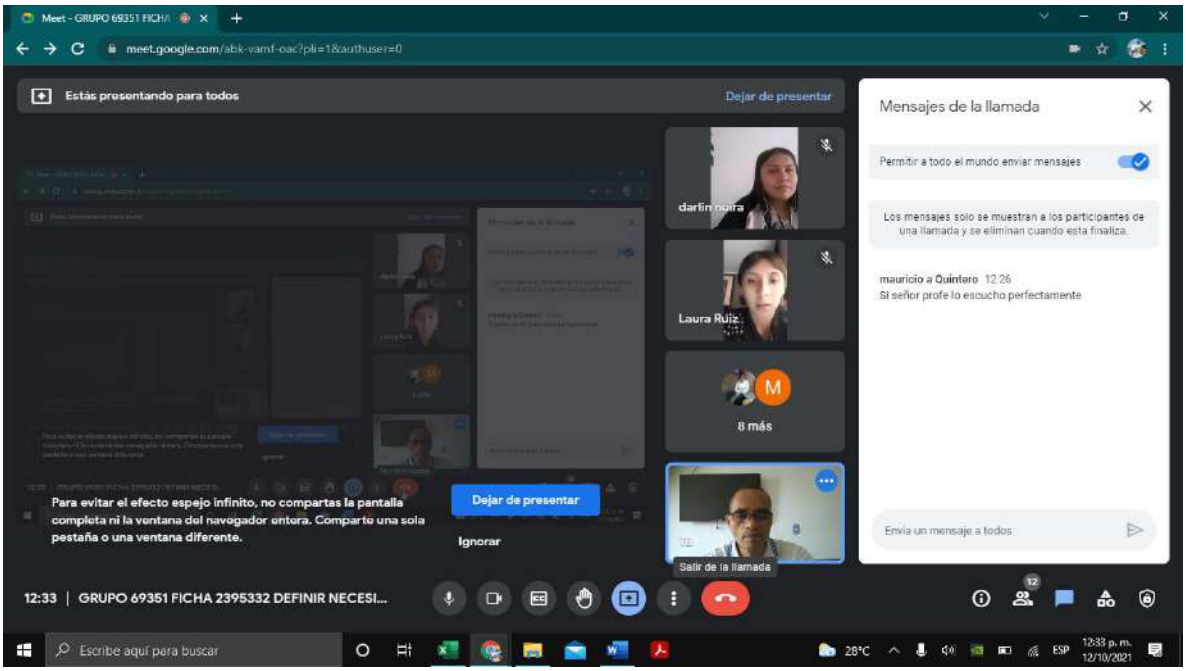
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
CUERVO AREF RAMOS SANTISTEBAN ADRIANA PATRICIA	

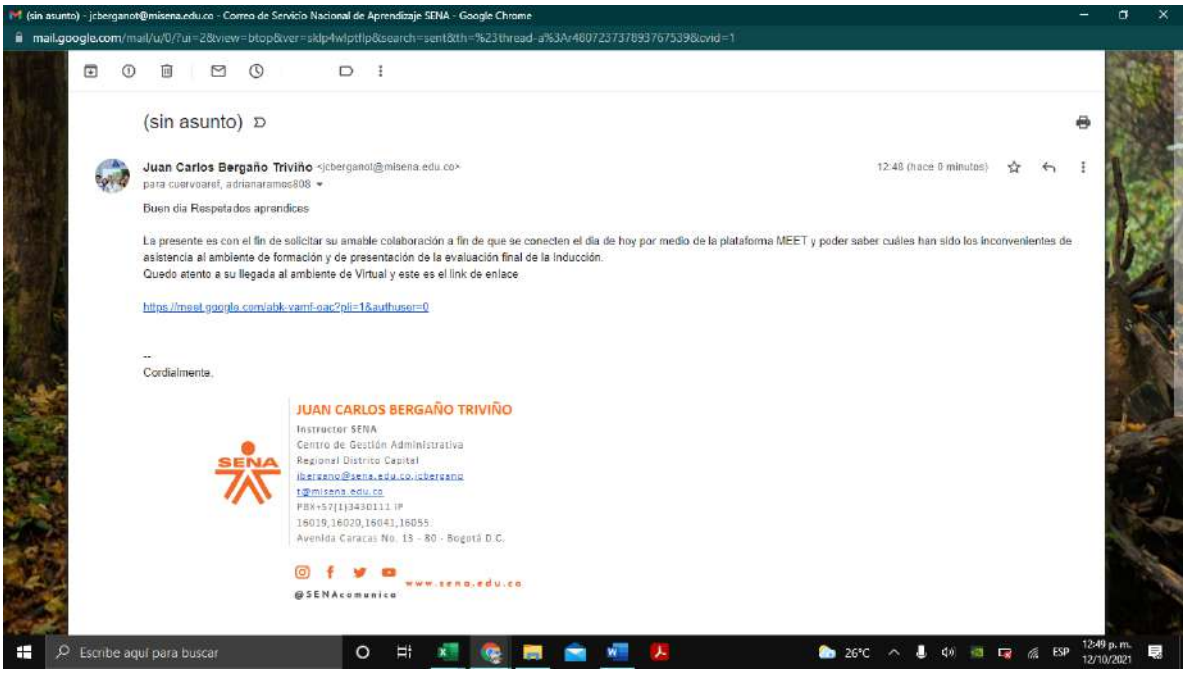
FECHA: 12 DE OCTUBRE DE 2021

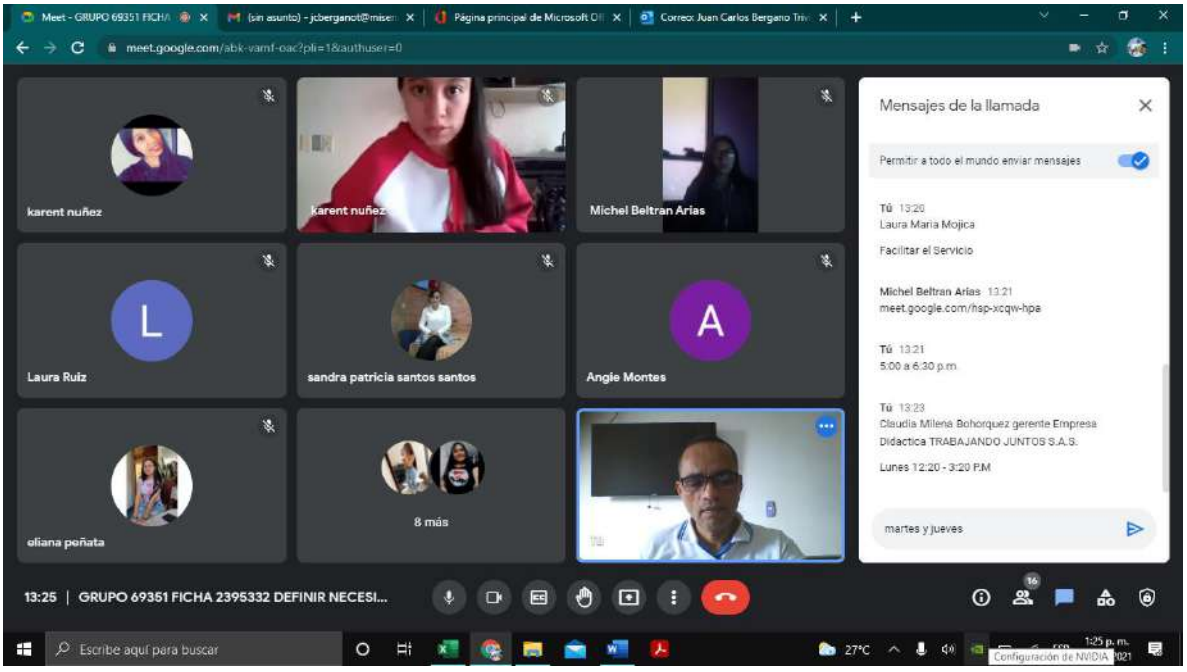
Instructor JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

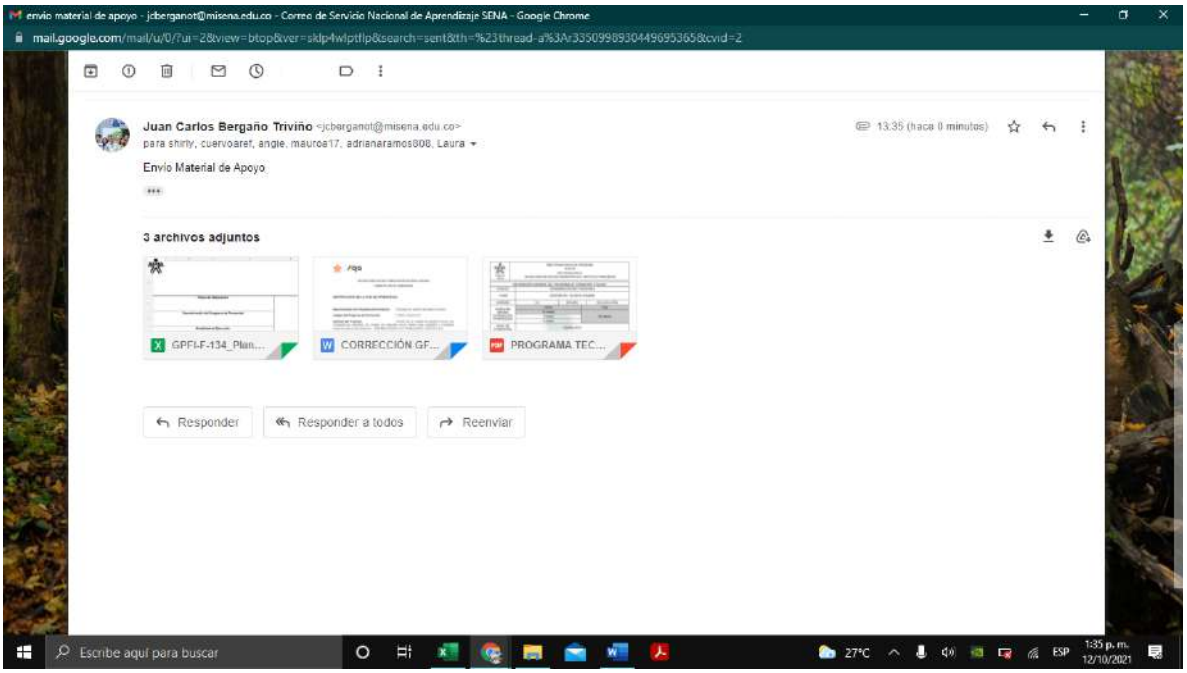
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

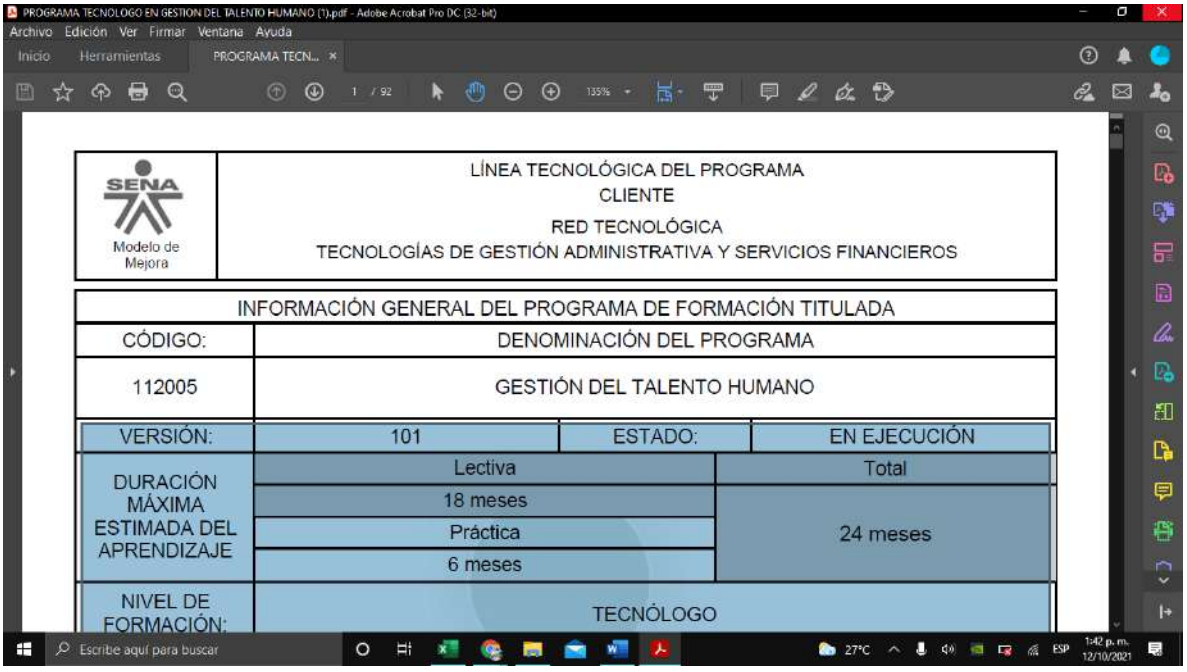


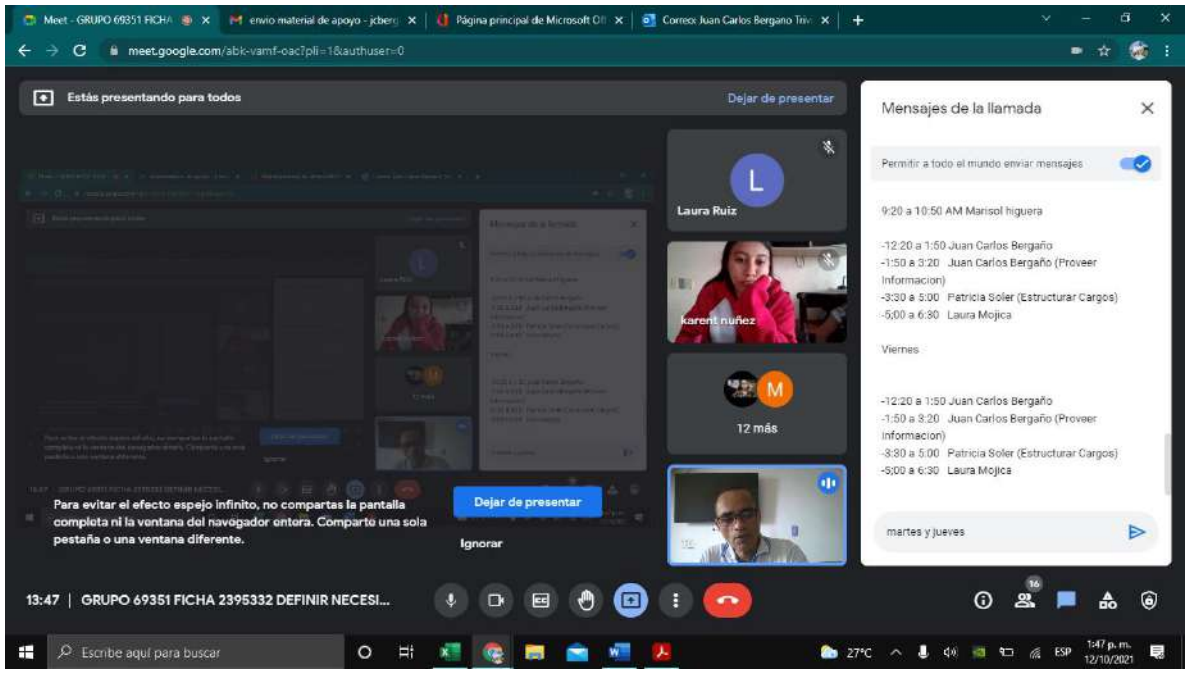



(sin asunto) - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar4807237378937675398&cvid=1
(sin asunto)
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
para cuervoaref, adrianaramos808
12:48 (hace 0 minutos)
Buen dia Respetados aprendices
La presente es con el fin de solicitar su amable colaboración a fin de que se conecten el dia de hoy por medio de la plataforma MEET y poder saber cuáles han sido los inconvenientes de asistencia al ambiente de formación y de presentación de la evaluación final de la Inducción.
Quedo atento a su llegada al ambiente de Virtual y este es el link de enlace
https://meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
--
Cordialmente,
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jberganc@sena.edu.co;jcberganc@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP
16019,16020,16041,16055
Avenida Caracas No. 13 - 80 - Bogotá D.C.
www.sena.edu.co
@SENAcomunica
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
12:49 p. m.
12/10/2021


Meet - GRUPO 69351 FICHA
meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
karent nuñez
karent nuñez
Michel Beltran Arias
Laura Ruiz
sandra patricia santos santos
Angie Montes
oliana peñata
8 más
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Tú 13:20
Laura Maria Mojica
Facilitar el Servicio
Michel Beltran Arias 13:21
meet.google.com/hsp-xcqw-hpa
Tú 13:21
5:00 a 6:30 p.m.
Tú 13:23
Claudia Milena Bohorquez gerente Empresa Didactica TRABAJANDO JUNTOS S.A.S.
Lunes 12:20 - 3:20 P.M
martes y jueves
13:25 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
27°C
1:25 p. m.
Configuración de NVIDIA


envio material de apoyo - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar3350998930449695365&cvid=2
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
para shirly, cuervoaref, angie, mauroa17, adrianaramos808, Laura
13:35 (hace 0 minutos)
Envio Material de Apoyo
3 archivos adjuntos
GPFI-F-134_Plan...
CORRECCIÓN GF...
PROGRAMA TEC...
Responder
Responder a todos
Reenviar
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
1:35 p. m.
12/10/2021


PROGRAMA TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO (1).pdf - Adobe Acrobat Pro DC (32-bit)
Archivo Edición Ver Firmar Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
PROGRAMA TECN...
1 / 92
135%
SENA
Modelo de Mejora
LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS
INFORMACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA
CÓDIGO:
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
112005
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
VERSIÓN:
101
ESTADO:
EN EJECUCIÓN
DURACIÓN MÁXIMA ESTIMADA DEL APRENDIZAJE
Lectiva
Total
18 meses
Práctica
24 meses
6 meses
NIVEL DE FORMACIÓN:
TECNÓLOGO
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
1:42 p. m.
12/10/2021


Meet - GRUPO 69351 FICHA
envio material de apoyo - jcberg
Página principal de Microsoft Off
Correo: Juan Carlos Bergano Triv
meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Laura Ruiz
karent nuñez
12 más
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
9:20 a 10:50 AM Marisol higuera
-12:20 a 1:50 Juan Carlos Bergaño
-1:50 a 3:20 Juan Carlos Bergaño (Proveer Informacion)
-3:30 a 5:00 Patricia Soler (Estructurar Cargos)
-5:00 a 6:30 Laura Mojica
Viernes
-12:20 a 1:50 Juan Carlos Bergaño
-1:50 a 3:20 Juan Carlos Bergaño (Proveer Informacion)
-3:30 a 5:00 Patricia Soler (Estructurar Cargos)
-5:00 a 6:30 Laura Mojica
martes y jueves
13:47 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
1:47 p. m.
12/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

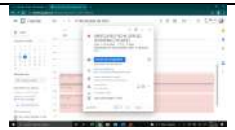
Trabajo Virtual

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

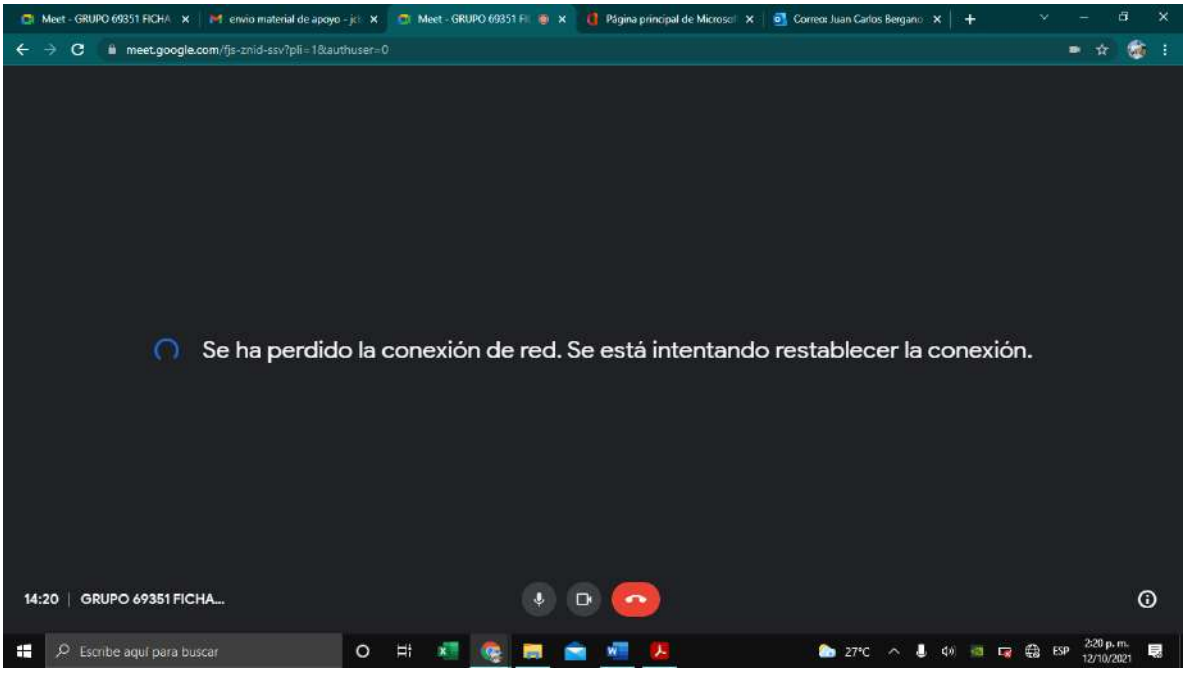
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

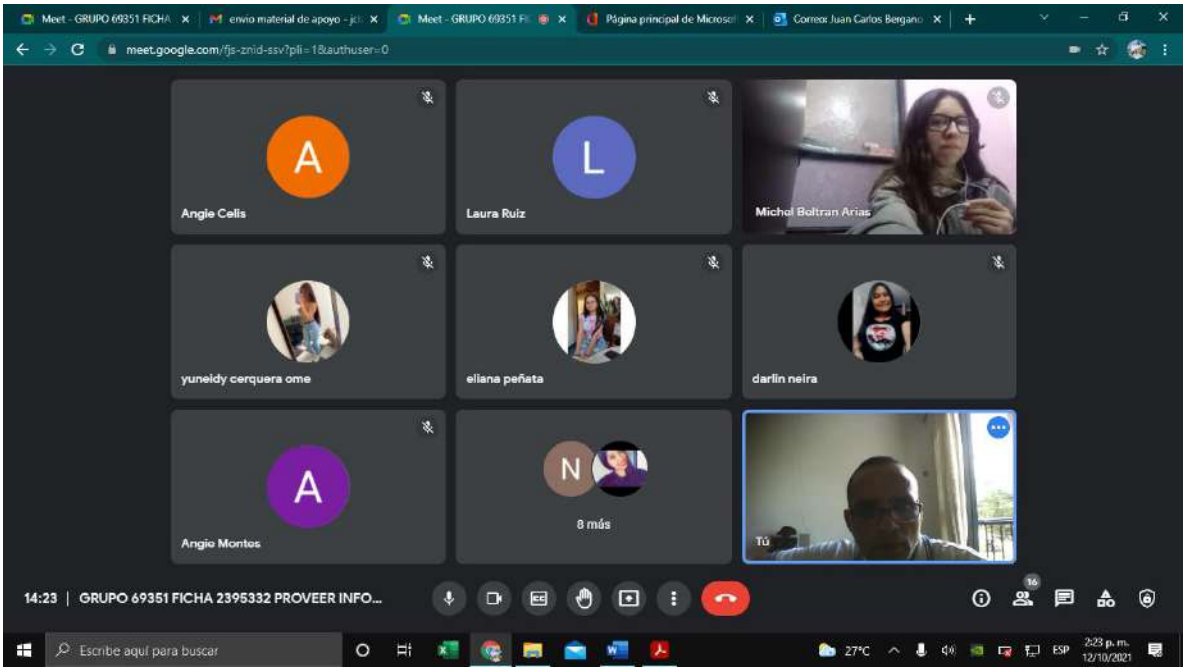
Plan de Trabajo		

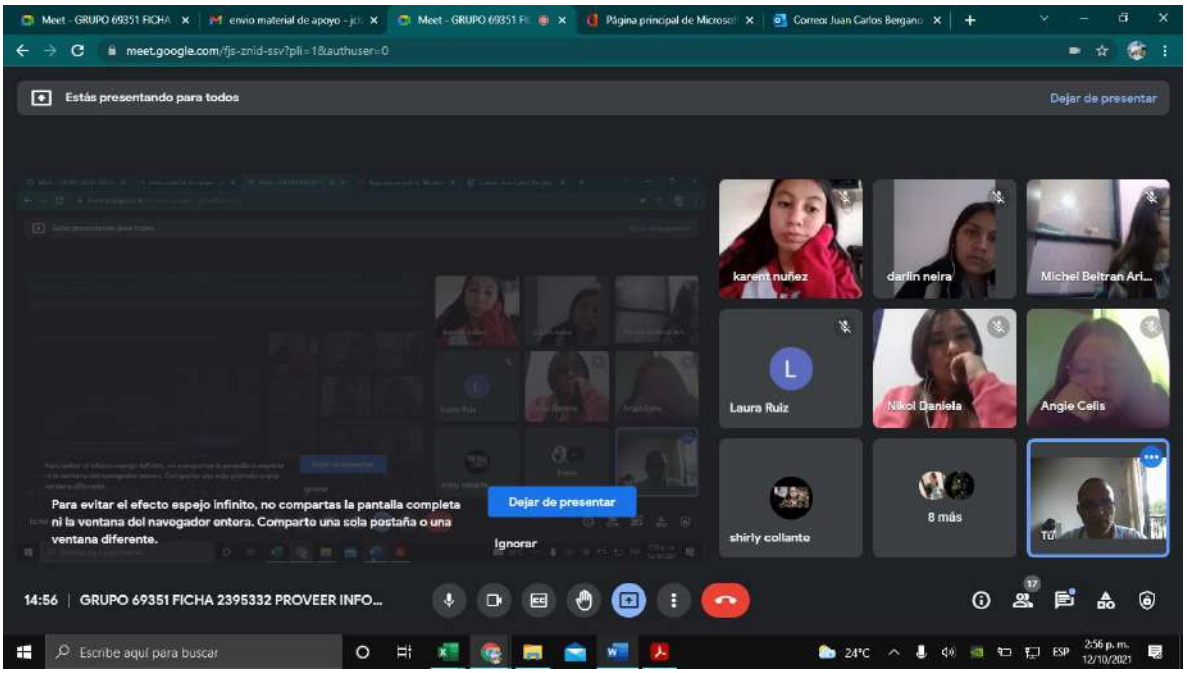
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

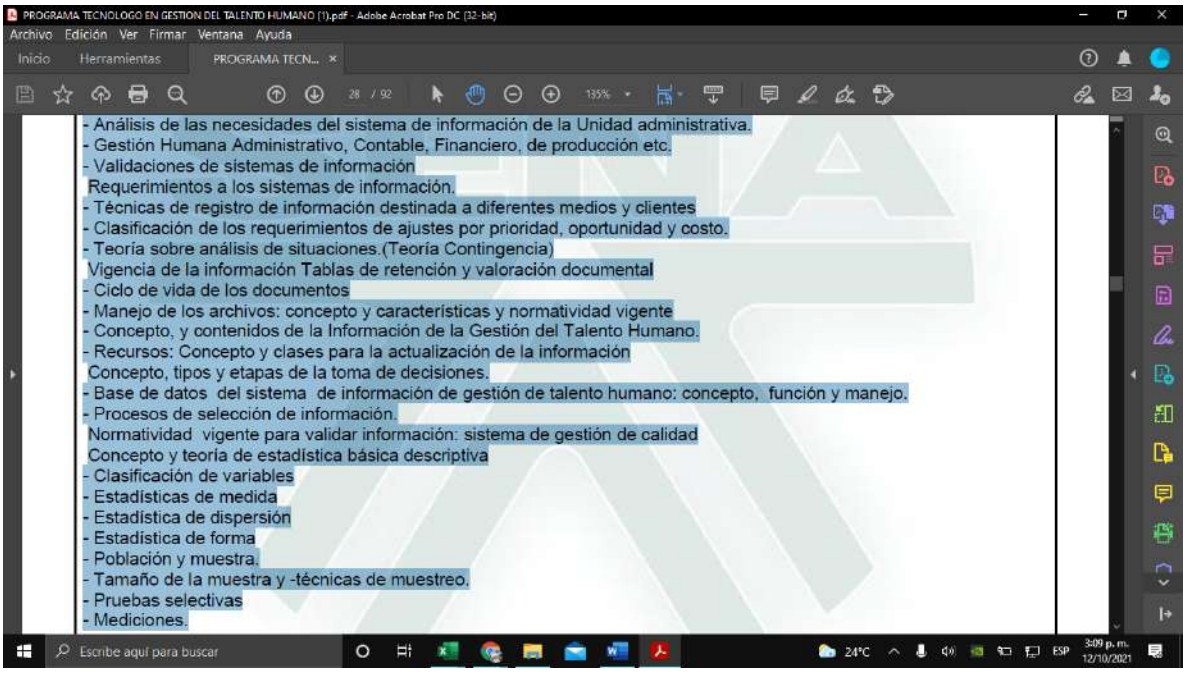
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

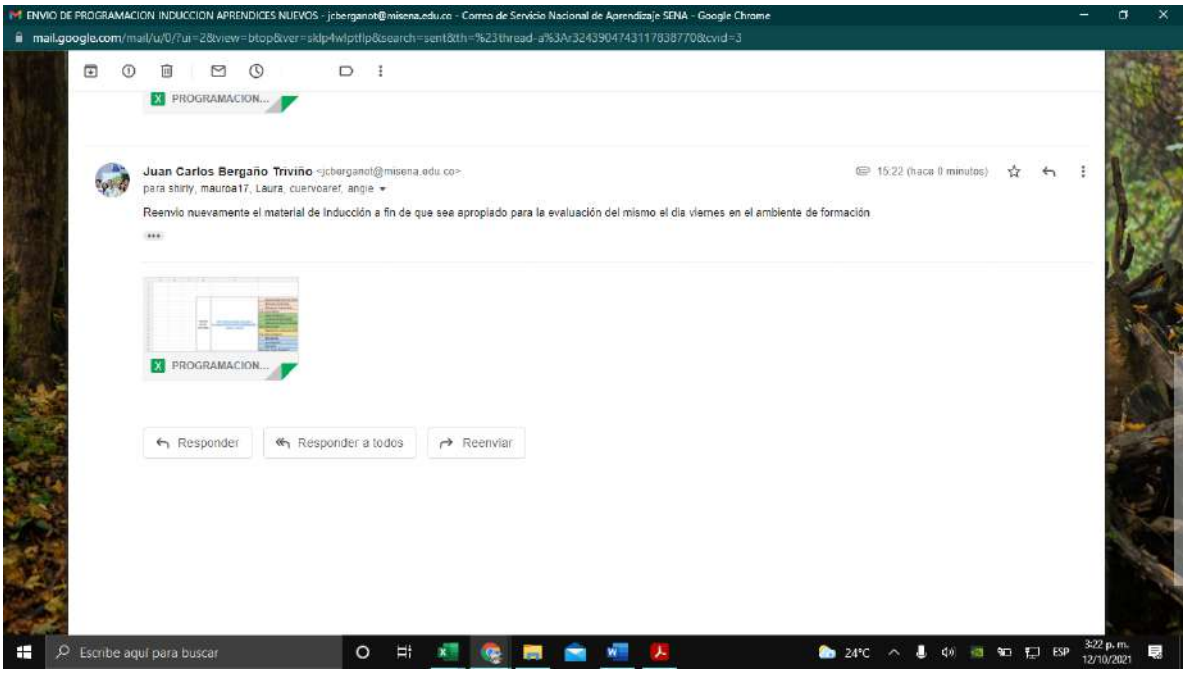
Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

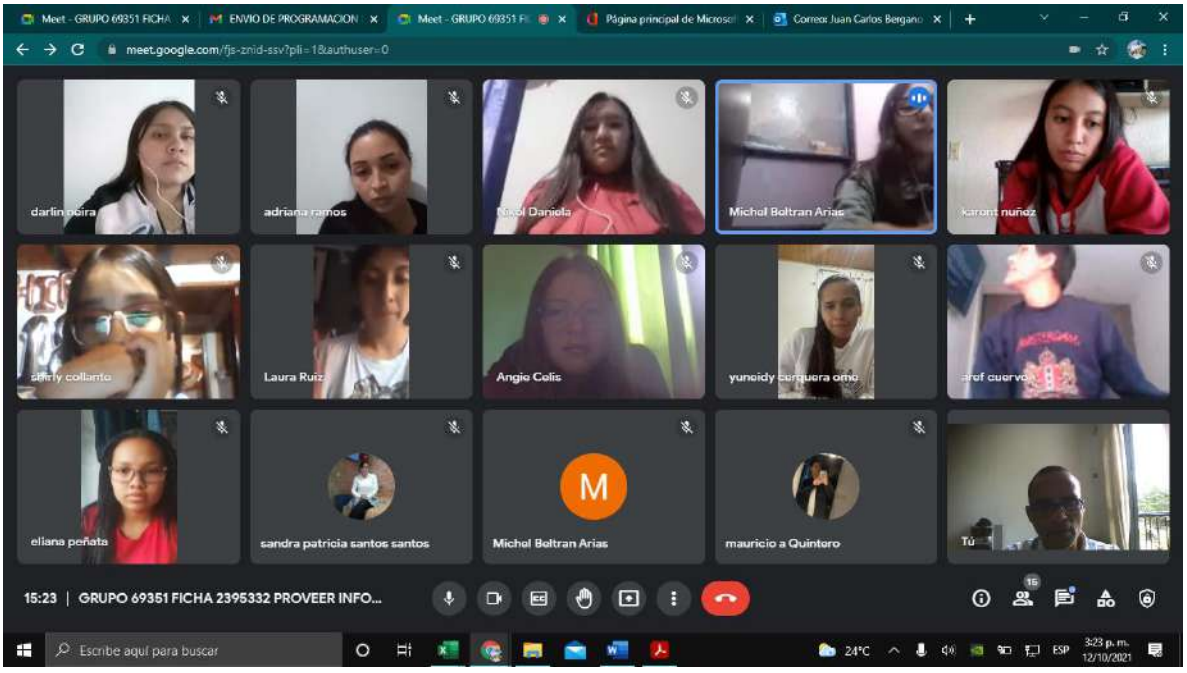





Estás presentando para todos
Dejar de presentar
karent nuñez
darlin neira
Michel Beltran Ari...
Laura Ruiz
Nikol Daniela
Angie Celis
shirly collanto
8 más
Tú
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:56 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...


PROGRAMA TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO (1).pdf - Adobe Acrobat Pro DC (32-bit)
- Análisis de las necesidades del sistema de información de la Unidad administrativa.
- Gestión Humana Administrativo, Contable, Financiero, de producción etc.
- Validaciones de sistemas de información
Requerimientos a los sistemas de información.
- Técnicas de registro de información destinada a diferentes medios y clientes
- Clasificación de los requerimientos de ajustes por prioridad, oportunidad y costo.
- Teoría sobre análisis de situaciones.(Teoría Contingencia)
Vigencia de la información Tablas de retención y valoración documental
- Ciclo de vida de los documentos
- Manejo de los archivos: concepto y características y normatividad vigente
- Concepto, y contenidos de la Información de la Gestión del Talento Humano.
- Recursos: Concepto y clases para la actualización de la información
Concepto, tipos y etapas de la toma de decisiones.
- Base de datos del sistema de información de gestión de talento humano: concepto, función y manejo.
- Procesos de selección de información.
Normatividad vigente para validar información: sistema de gestión de calidad
Concepto y teoría de estadística básica descriptiva
- Clasificación de variables
- Estadísticas de medida
- Estadística de dispersión
- Estadística de forma
- Población y muestra.
- Tamaño de la muestra y -técnicas de muestreo.
- Pruebas selectivas
- Mediciones.


ENVIO DE PROGRAMACION INDUCCION APRENDICES NUEVOS - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-a%3Ar3243904743117838770&cvid=3
PROGRAMACION...
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
15:22 (hace 0 minutos)
para shirly, mauroa17, Laura, cuervoaref, angie
Reenvio nuevamente el material de Inducción a fin de que sea apropiado para la evaluación del mismo el dia viernes en el ambiente de formación
PROGRAMACION...
Responder
Responder a todos
Reenviar
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:22 p. m.
12/10/2021


Meet - GRUPO 69351 FICHA
ENVIO DE PROGRAMACION
Página principal de Microsof
Correos Juan Carlos Bergano
meet.google.com/fjs-znid-ssv?pli=1&authuser=0
darlin ocira
adriana ramos
Michel Beltran Arias
karoni nuñez
shirly collanto
Laura Ruiz
Angie Celis
yuneidy barquera omo
eliana peñata
sandra patricia santos santos
Michel Beltran Arias
mauricio a Quintero
Tú
15:23 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
3:23 p. m.
12/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

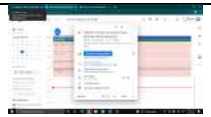
Trabajo Virtual

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

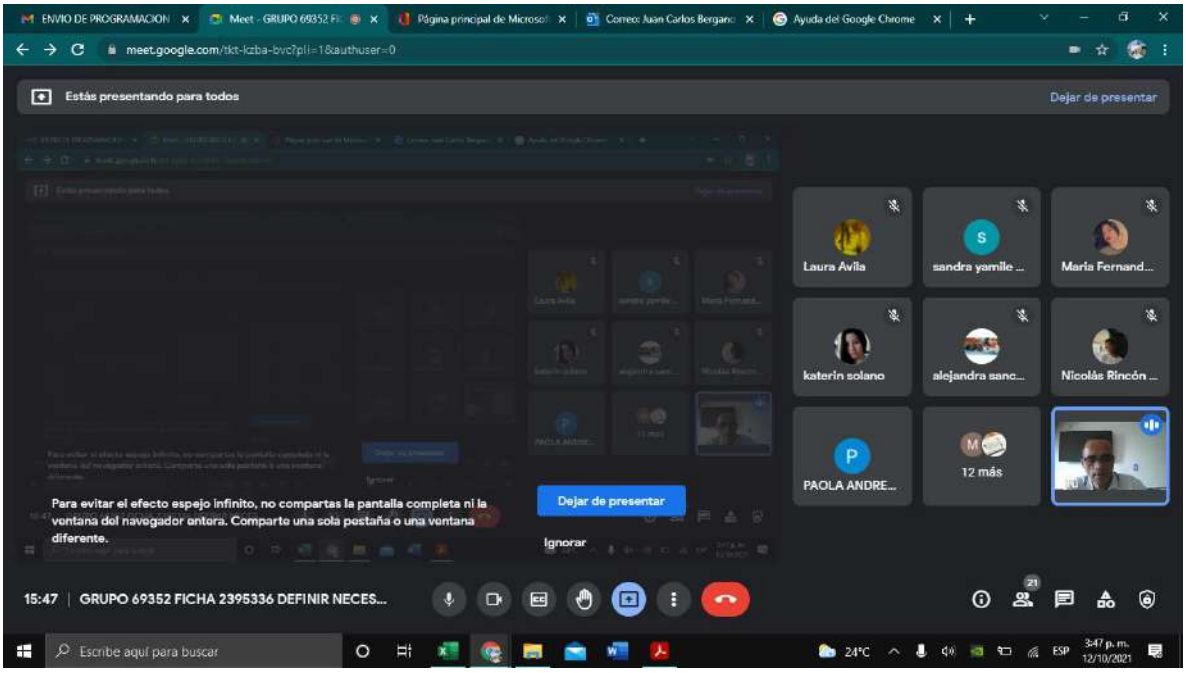
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc

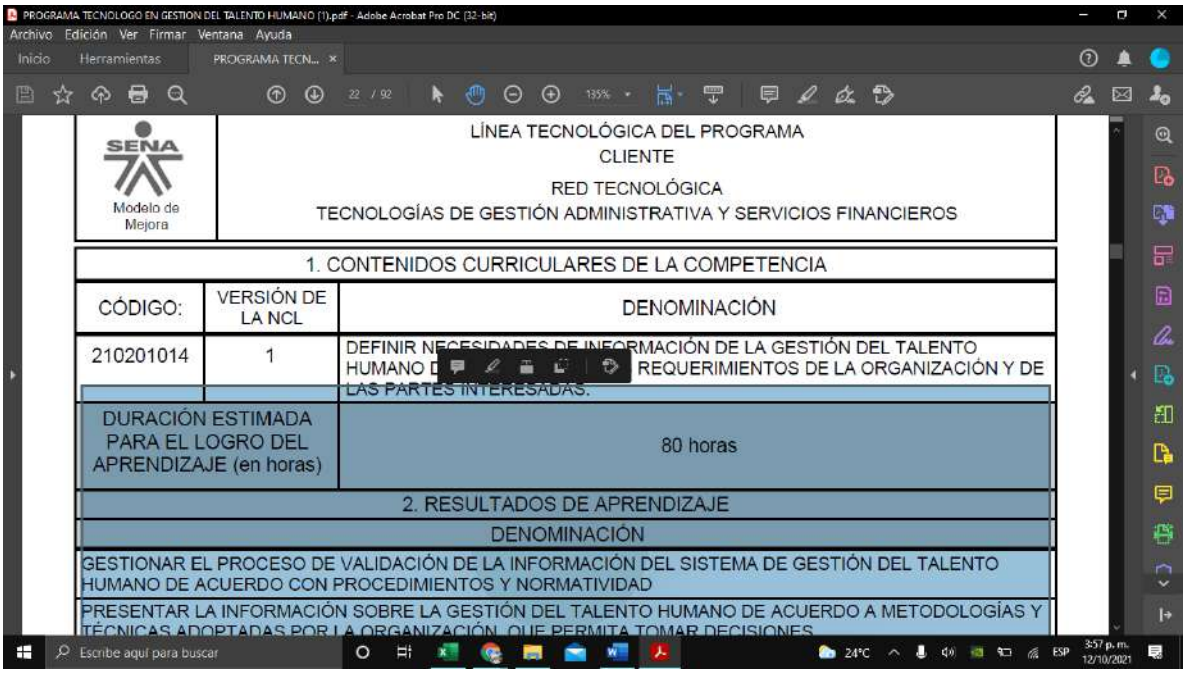
Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

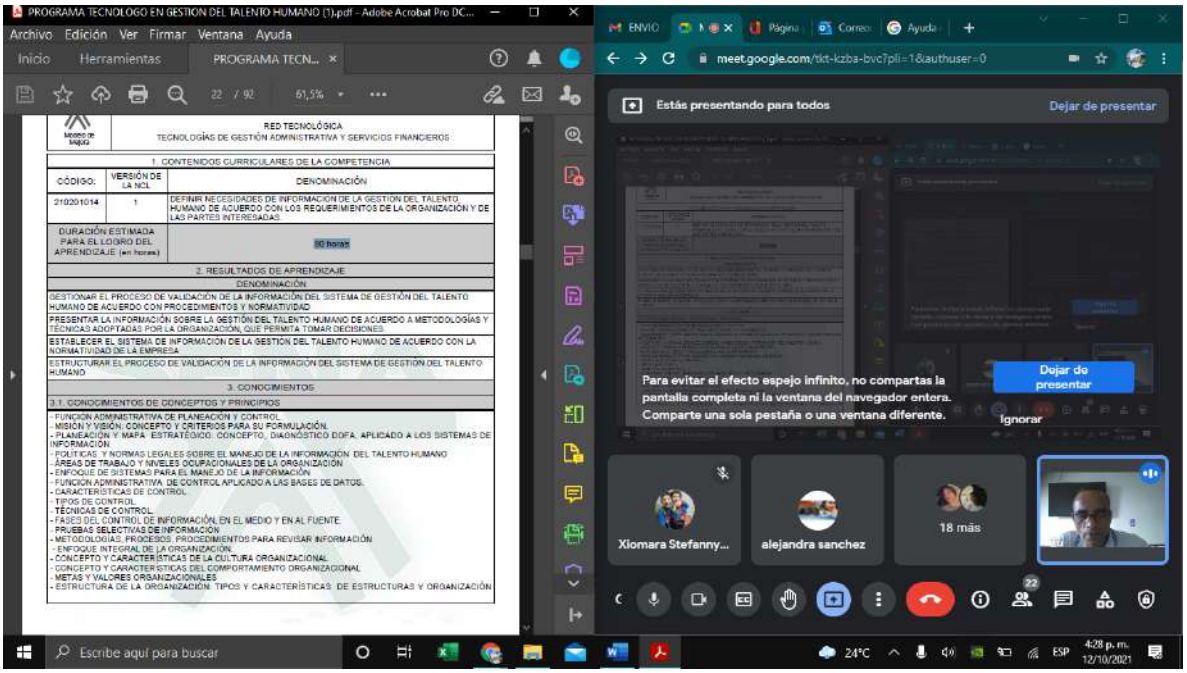


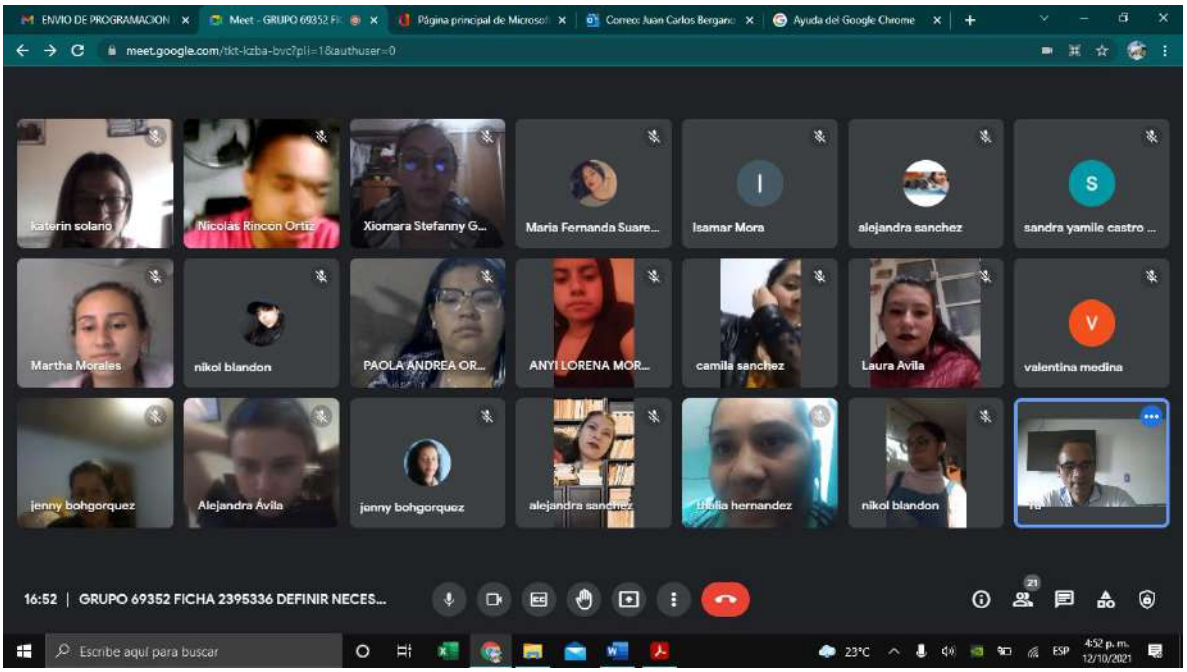


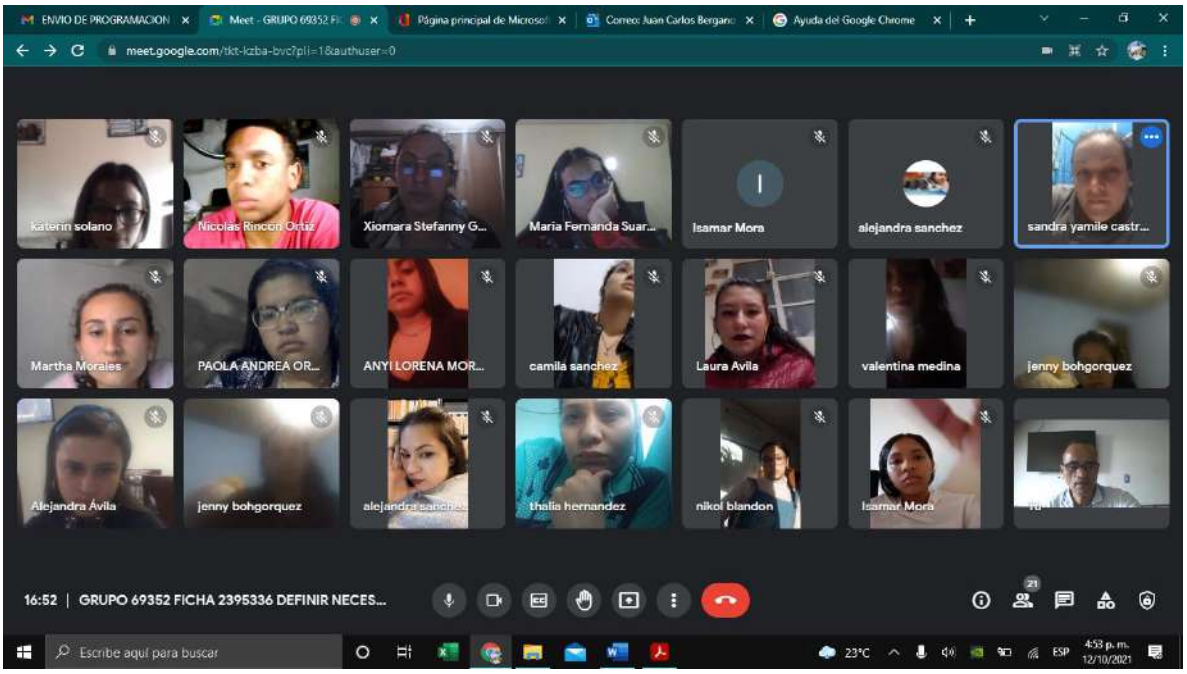
Modelo de Mejora

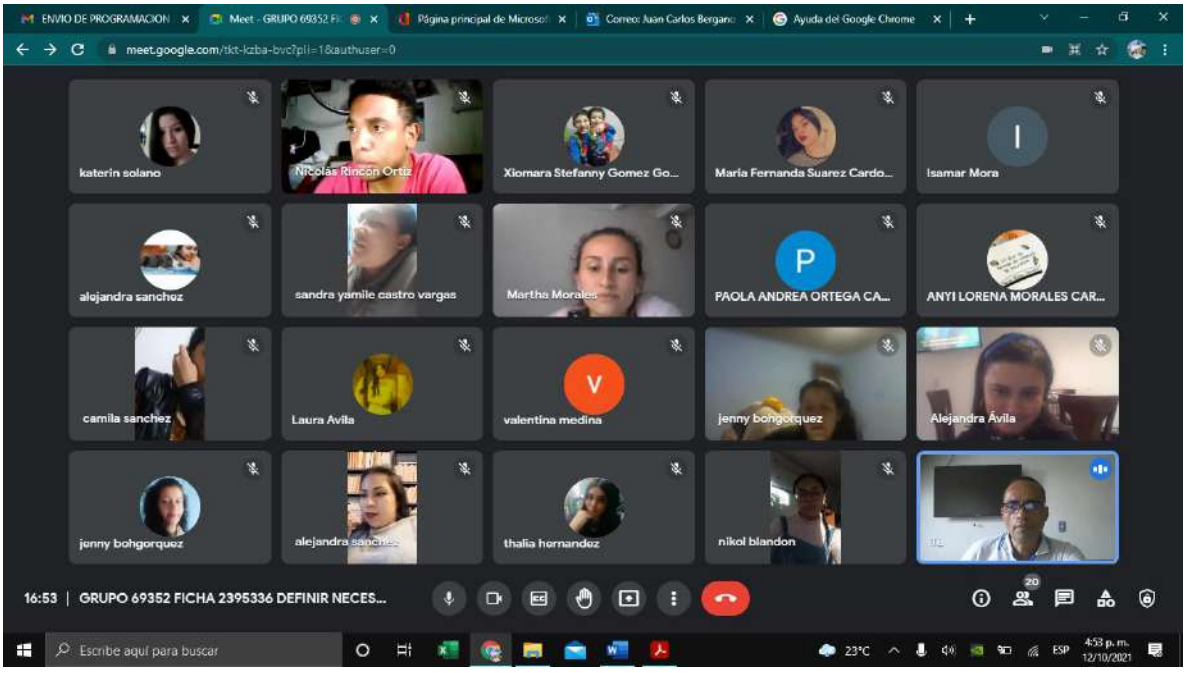
LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS

1. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA		
CÓDIGO:	VERSIÓN DE LA NCL	DENOMINACIÓN
210201014	1	DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO D... REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS.
DURACIÓN ESTIMADA PARA EL LOGRO DEL APRENDIZAJE (en horas)		80 horas
2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
DENOMINACIÓN		
GESTIONAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVIDAD		
PRESENTAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO A METODOLOGÍAS Y TÉCNICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN, QUE PERMITA TOMAR DECISIONES		


PROGRAMA TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO (1).pdf - Adobe Acrobat Pro DC...
Archivo Edición Ver Firmar Ventana Ayuda
Inicio Herramientas PROGRAMA TECN...
RED TECNOLÓGICA
TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS
1. CONTENIDOS CURRICULARES DE LA COMPETENCIA
CÓDIGO: 210201014
VERSIÓN DE LA NCL: 1
DENOMINACIÓN: DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACION DE LA GESTION DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS
DURACIÓN ESTIMADA PARA EL LOGRO DEL APRENDIZAJE (en horas): 80 horas
2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DENOMINACIÓN
GESTIONAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVIDAD
PRESENTAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO A METODOLOGÍAS Y TÉCNICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN, QUE PERMITA TOMAR DECISIONES.
ESTABLECER EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA
ESTRUCTURAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
- FUNCIÓN ADMINISTRATIVA DE PLANEACIÓN Y CONTROL.
- MISIÓN Y VISIÓN. CONCEPTO Y CRITERIOS PARA SU FORMULACIÓN.
- PLANEACIÓN Y MAPA ESTRATÉGICO. CONCEPTO, DIAGNÓSTICO DOFA, APLICADO A LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- POLÍTICAS Y NORMAS LEGALES SOBRE EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO
- ÁREAS DE TRABAJO Y NIVELES OCUPACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN
- ENFOQUE DE SISTEMAS PARA EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN
- FUNCIÓN ADMINISTRATIVA DE CONTROL APLICADO A LAS BASES DE DATOS.
- CARACTERÍSTICAS DE CONTROL
- TIPOS DE CONTROL
- TÉCNICAS DE CONTROL
- FASES DEL CONTROL DE INFORMACIÓN, EN EL MEDIO Y EN AL FUENTE
- PRUEBAS SELECTIVAS DE INFORMACIÓN
- METODOLOGÍAS, PROCESOS, PROCEDIMIENTOS PARA REVISAR INFORMACIÓN
- ENFOQUE INTEGRAL DE LA ORGANIZACIÓN.
- CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL
- CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
- METAS Y VALORES ORGANIZACIONALES
- ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN. TIPOS Y CARACTERÍSTICAS DE ESTRUCTURAS Y ORGANIZACIÓN
Escribe aquí para buscar
24°C ESP 4:28 p. m. 12/10/2021
ENVIO
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Xiomara Stefanny...
alejandra sanchez
18 más


ENVIO DE PROGRAMACION
Meet - GRUPO 69352 FI
Página principal de Microsof
Correo: Juan Carlos Bergano
Ayuda del Google Chrome
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
katerin solano
Nicolas Rincon Ortiz
Xiomara Stefanny G...
Maria Fernanda Suare...
Isamar Mora
alejandra sanchez
sandra yamile castro ...
Martha Morales
nikol blandon
PAOLA ANDREA OR...
ANYI LORENA MOR...
camila sanchez
Laura Avila
valentina medina
jenny bohgorquez
Alejandra Ávila
jenny bohgorquez
alejandra sanchez
Isabella hernandez
nikol blandon
16:52 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
23°C ESP 4:52 p. m. 12/10/2021


ENVIO DE PROGRAMACION
Meet - GRUPO 69352 FI
Página principal de Microsof
Correo: Juan Carlos Bergano
Ayuda del Google Chrome
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
katerin solano
Nicolas Rincon Ortiz
Xiomara Stefanny G...
Maria Fernanda Suar...
Isamar Mora
alejandra sanchez
sandra yamile castr...
Martha Morales
PAOLA ANDREA OR...
ANYI LORENA MOR...
camila sanchez
Laura Avila
valentina medina
jenny bohgorquez
Alejandra Ávila
jenny bohgorquez
alejandra sanchez
thalia hernandez
nikol blandon
Isamar Mora
16:52 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
4:53 p. m.
12/10/2021


ENVIO DE PROGRAMACION
Meet - GRUPO 69352 FI
Página principal de Microsof
Correo: Juan Carlos Bergano
Ayuda del Google Chrome
meet.google.com/tkt-kzba-bvc?pli=1&authuser=0
katerin solano
Nicolas Rincon Ortiz
Xiomara Stefanny Gomez Go...
Maria Fernanda Suarez Cardo...
Isamar Mora
alejandra sanchez
sandra yamile castro vargas
Martha Morales
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
ANYI LORENA MORALES CAR...
camila sanchez
Laura Avila
valentina medina
jenny bohgorquez
Alejandra Ávila
jenny bohgorquez
alejandra sanchez
thalia hernandez
nikol blandon
16:53 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
4:53 p. m.
12/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

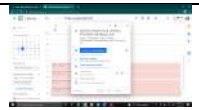
Trabajo Virtual

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

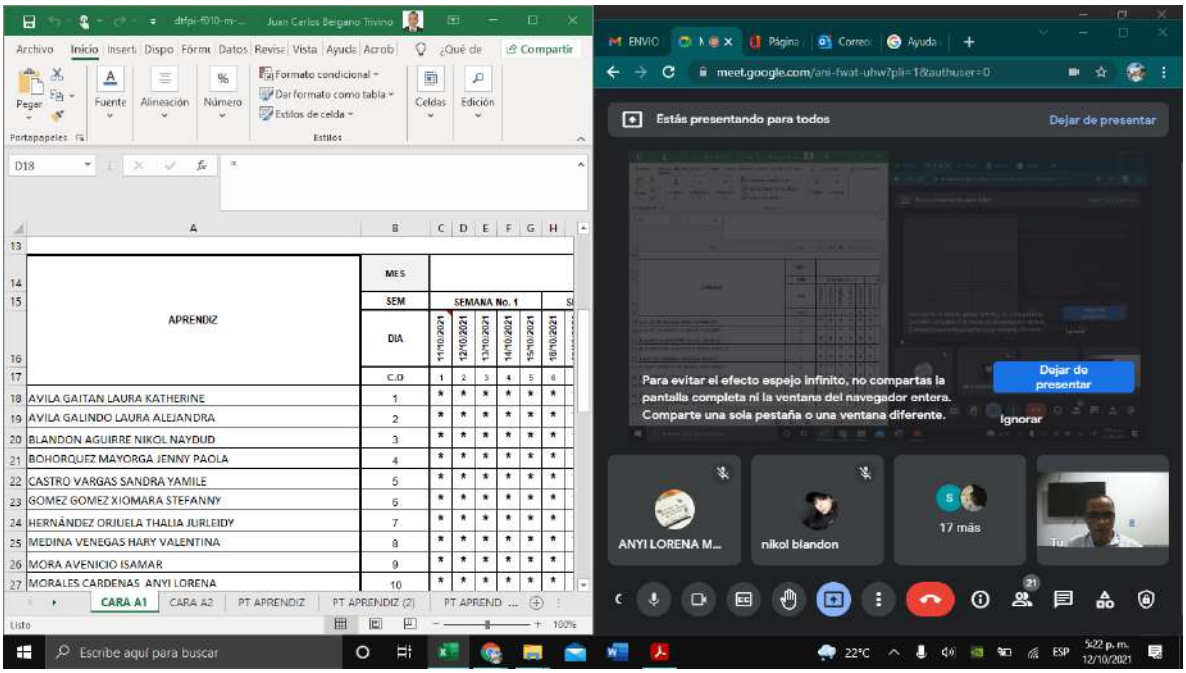
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw

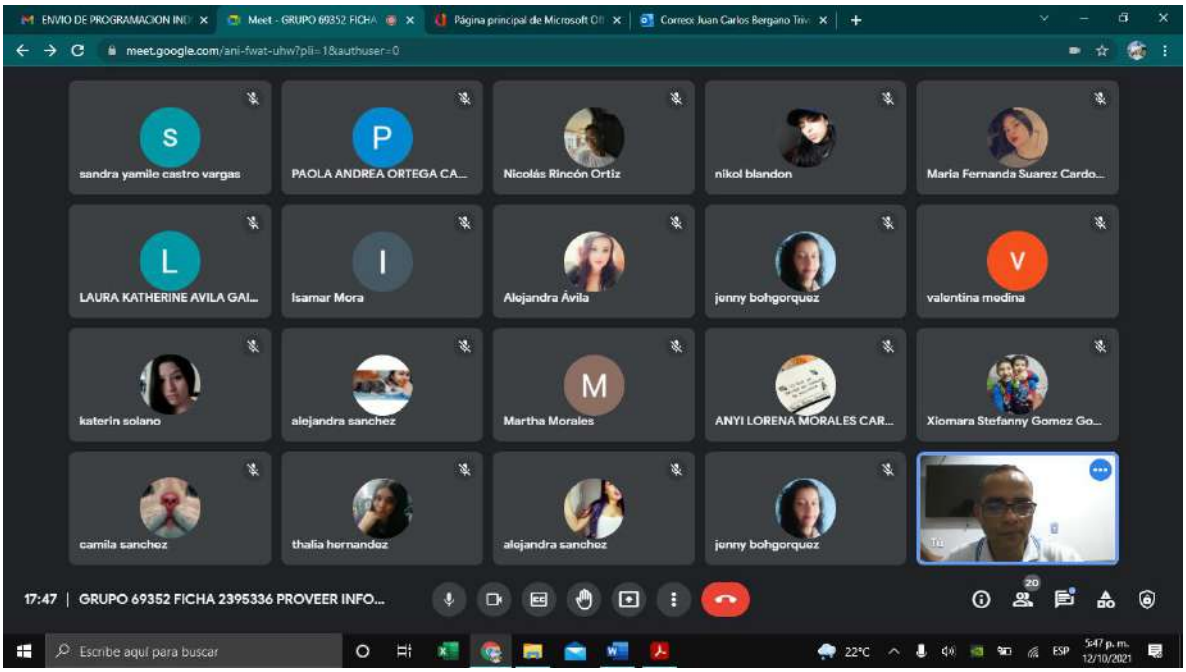
Plan de Trabajo		

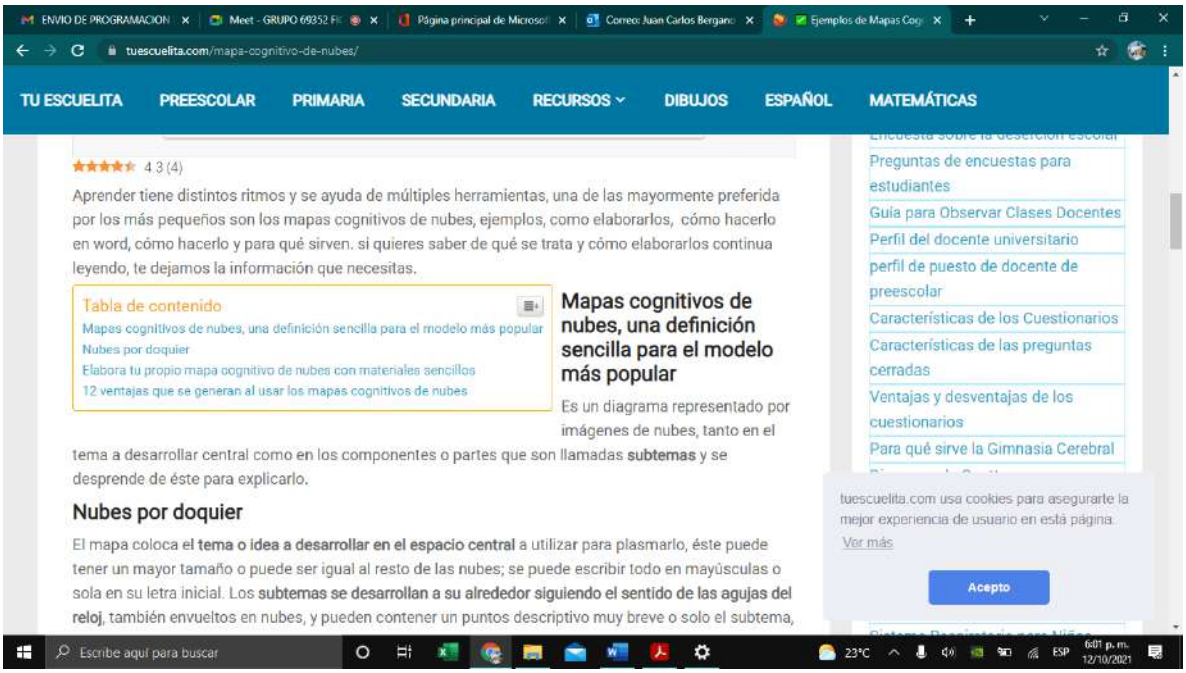
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fecha: 12 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

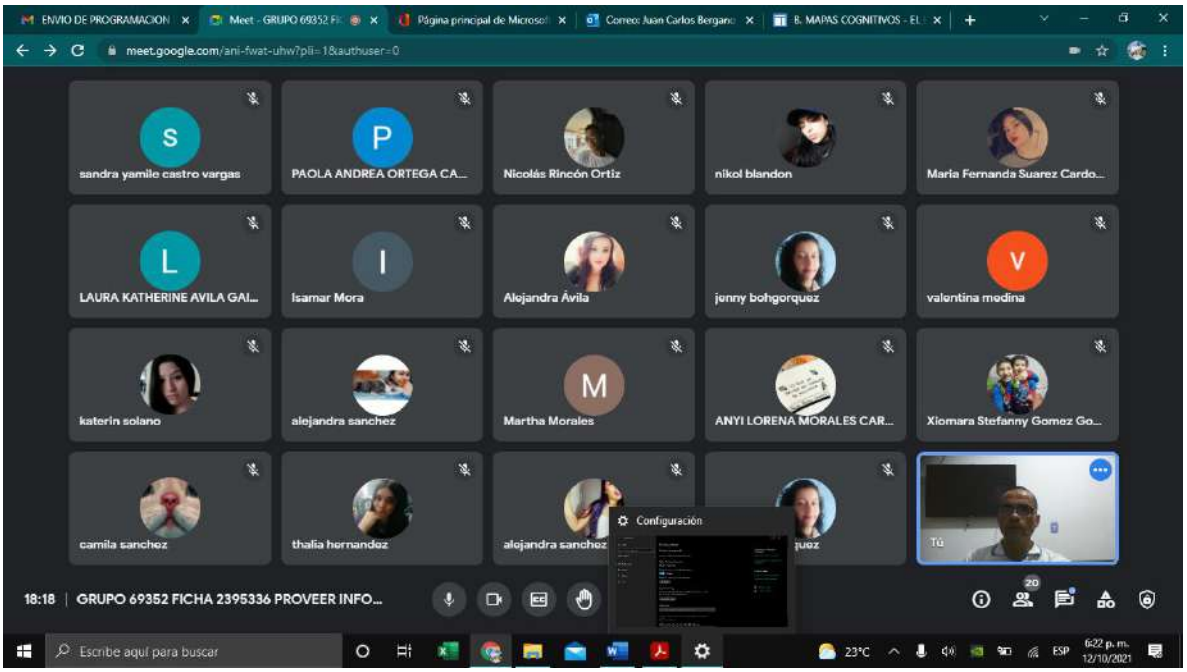


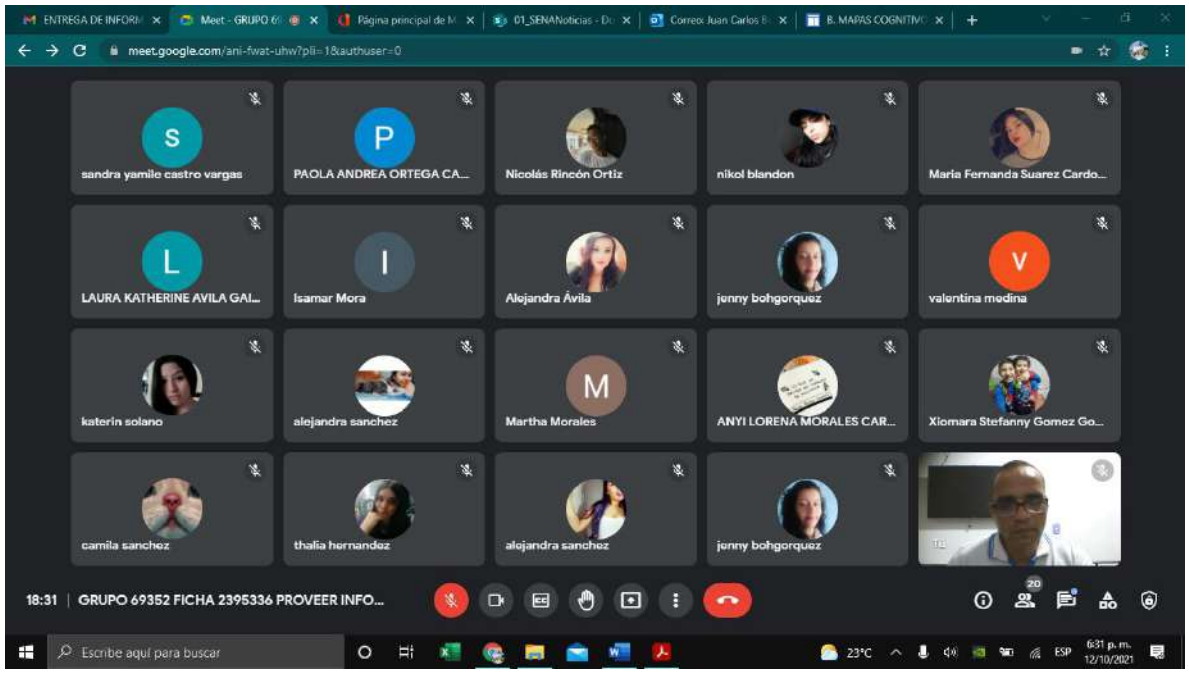



tuescuelita.com/mapa-cognitivo-de-nubes/
TU ESCUELITA
PREESCOLAR
PRIMARIA
SECUNDARIA
RECURSOS
DIBUJOS
ESPAÑOL
MATEMÁTICAS
4.3 (4)
Aprender tiene distintos ritmos y se ayuda de múltiples herramientas, una de las mayormente preferida por los más pequeños son los mapas cognitivos de nubes, ejemplos, como elaborarlos, cómo hacerlo en word, cómo hacerlo y para qué sirven. si quieres saber de qué se trata y cómo elaborarlos continua leyendo, te dejamos la información que necesitas.
Tabla de contenido
Mapas cognitivos de nubes, una definición sencilla para el modelo más popular
Nubes por doquier
Elabora tu propio mapa cognitivo de nubes con materiales sencillos
12 ventajas que se generan al usar los mapas cognitivos de nubes
Mapas cognitivos de nubes, una definición sencilla para el modelo más popular
Es un diagrama representado por imágenes de nubes, tanto en el tema a desarrollar central como en los componentes o partes que son llamadas subtemas y se desprende de éste para explicarlo.
Nubes por doquier
El mapa coloca el tema o idea a desarrollar en el espacio central a utilizar para plasmarlo, éste puede tener un mayor tamaño o puede ser igual al resto de las nubes; se puede escribir todo en mayúsculas o sola en su letra inicial. Los subtemas se desarrollan a su alrededor siguiendo el sentido de las agujas del reloj, también envueltos en nubes, y pueden contener un puntos descriptivo muy breve o solo el subtema,
Preguntas de encuestas para estudiantes
Guía para Observar Clases Docentes
Perfil del docente universitario
perfil de puesto de docente de preescolar
Características de los Cuestionarios
Características de las preguntas cerradas
Ventajas y desventajas de los cuestionarios
Para qué sirve la Gimnasia Cerebral
tuescuelita.com usa cookies para asegurarte la mejor experiencia de usuario en está página.
Ver más
Acepto
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:01 p. m.
12/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
PAOLA ANDREA ORTEGA C...
Nicolás Rincón Ortiz
nikol blandon
Maria Fernanda Suarez Card...
LAURA KATHERINE AVILA G...
Isamar Mora
jenny bohgorquez
valentina medina
katerin solano
alejandra sanchez
Martha Morales
ANYI LORENA MORALES CA...
Xiomara Stefanny Gomez G...
thalia hernandez
alejandra sanchez
jenny bohgorquez
Alejandra Ávila
camila sanchez
Tú
18:41 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:11 p. m.
12/10/2021


ENVIO DE PROGRAMACION
Meet - GRUPO 69352 FI
Página principal de Microsof
Correo: Juan Carlos Bergano
B. MAPAS COGNITIVOS - EL
sites.google.com/site/elrinconinformaticodeudelas/mapas-cognitivos
Mapas Cognitivos.
Los mapas cognitivos son estrategias que hacen posible la representación gráfica de una serie de ideas, conceptos y temas con un significado y sus relaciones, enmarcando éstos en un esquema o diagrama.
En la elaboración de mapas cognitivos no solo se utilizan aspectos visuales, si no que se incluyen otros aspectos sensoriales y motores.
Los mapas cognitivos representan un rol importante en el desarrollo de la capacidad para resolver problemas de espacio, poseyendo un valor adaptativo, indicando hacia donde ir para satisfacer necesidades individuales y como llegar ahí.
CARACTERÍSTICAS:
Sirven para la organización de cualquier contenido escolar.
Auxilian al profesor y estudiante para enfocar el aprendizaje a actividades específicas.
Ayudan al educando a construir significados más precisos.
Permiten hacer diferencias, comparar, clasificar, categorizar, secuenciar, agrupar y organizar una gran serie de documentos.
CIRCUNSTANCIA
IDEA
FORMA
SUJETO
NECESIDAD
CONCEPTO
IMAGEN
SATISFACTOR
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:18 p. m.
12/10/2021


ENVIO DE PROGRAMACION
Meet - GRUPO 69352 FI
Página principal de Microsof
Correo: Juan Carlos Bergano
B. MAPAS COGNITIVOS - EL
meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
Nicolás Rincón Ortiz
nikol blandon
María Fernanda Suarez Cardo...
LAURA KATHERINE AVILA GAI...
Isamar Mora
Alejandra Ávila
jenny bohgorquez
valentina medina
katerin solano
alejandra sanchez
Martha Morales
ANYI LORENA MORALES CAR...
Xiomara Stefanny Gomez Go...
camila sanchez
thalia hernandez
alejandra sanchez
Configuración
Tú
18:18 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:22 p. m.
12/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro vargas
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
Nicolás Rincón Ortiz
nikol blandon
Maria Fernanda Suarez Cardo...
LAURA KATHERINE AVILA GAI...
Isamar Mora
Alejandra Ávila
jenny bohgorquez
valentina medina
katerin solano
alejandra sanchez
Martha Morales
ANYI LORENA MORALES CAR...
Xiomara Stefanny Gomez Go...
camila sanchez
thalia hernandez
alejandra sanchez
jenny bohgorquez
18:31 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
23°C
ESP
6:31 p. m.
12/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

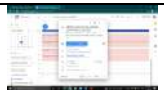
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
CELIS MUÑOZ ANGIE GIOVANNA	

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

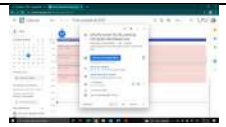
Trabajo Virtual

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https:// meet.google.com/fjs-znid-ssv
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION – REALIZACION MAPA CONGNITIVO DE TELARAÑA. SOL, NUBES.
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https:// meet.google.com/fjs-znid-ssv

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:
CELIS MUÑOZ ANGIE GIOVANNA, MONTES ÁLVAREZ ANGIE, RUIZ CORZO LAURA ANDREA	

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

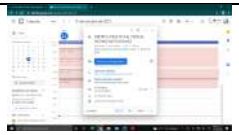
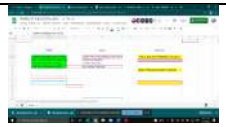
Trabajo Virtual

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE DEFINIR NECESIDADES
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

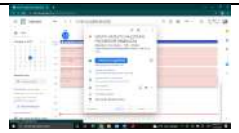
Trabajo Virtual

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

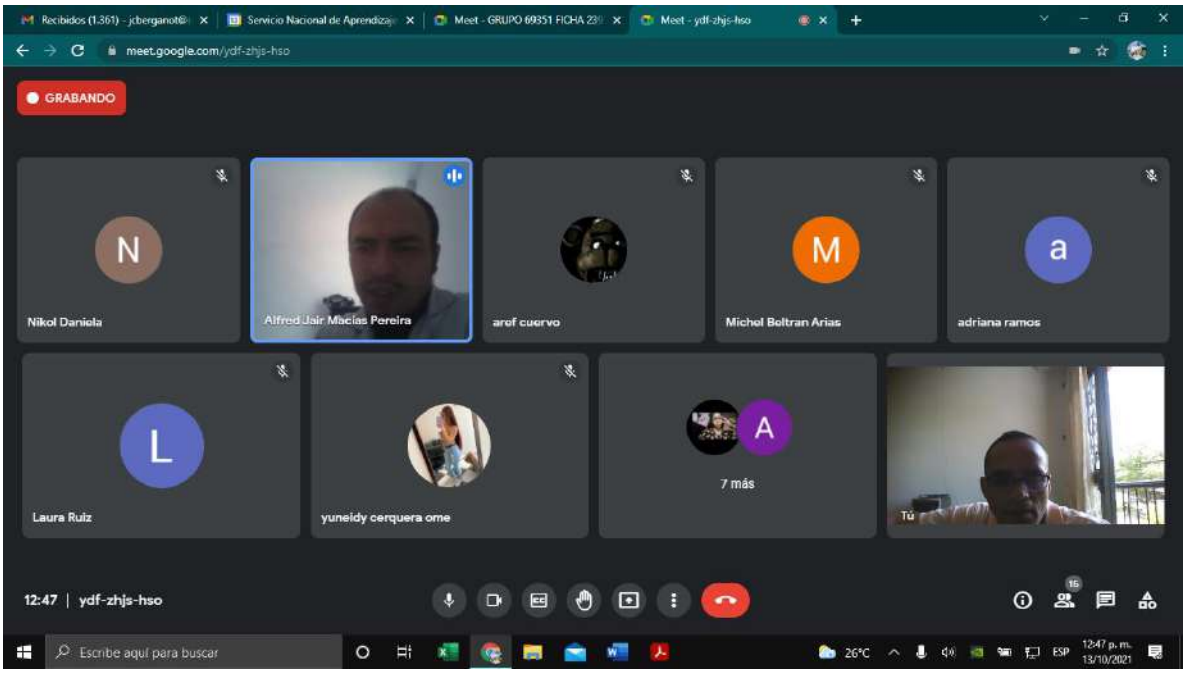
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw
Actividades		INDUCCION A LA COMPETENCIA DE PROVEER INFORMACION
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw

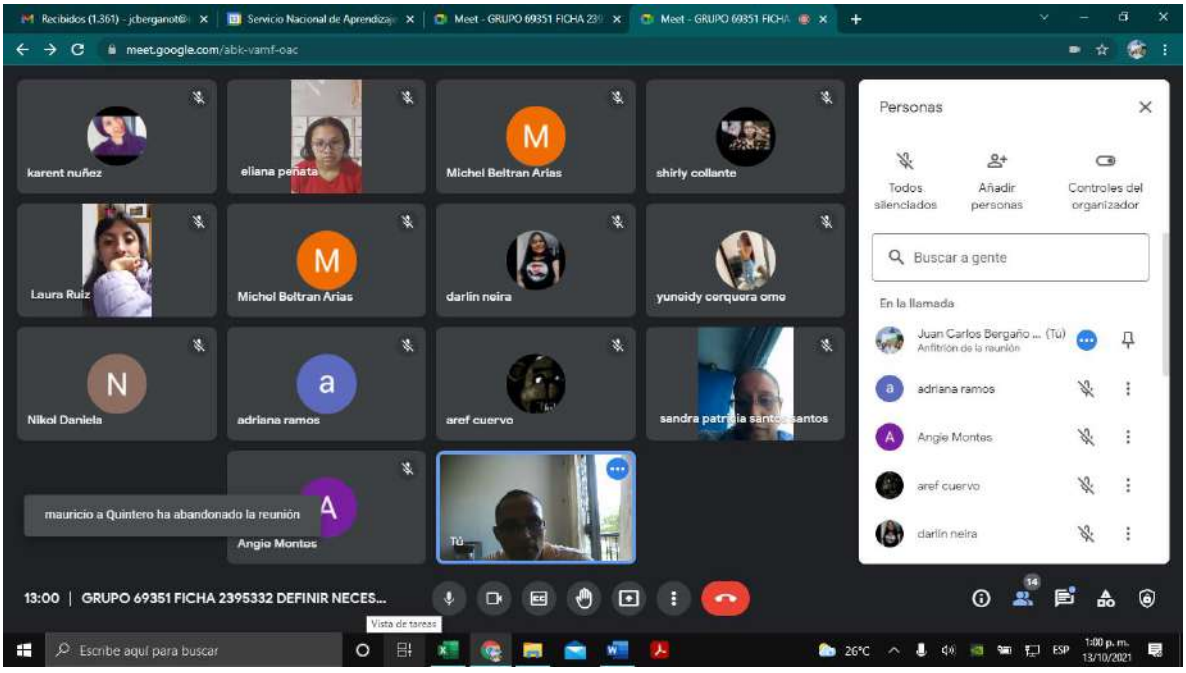
Plan de Trabajo		

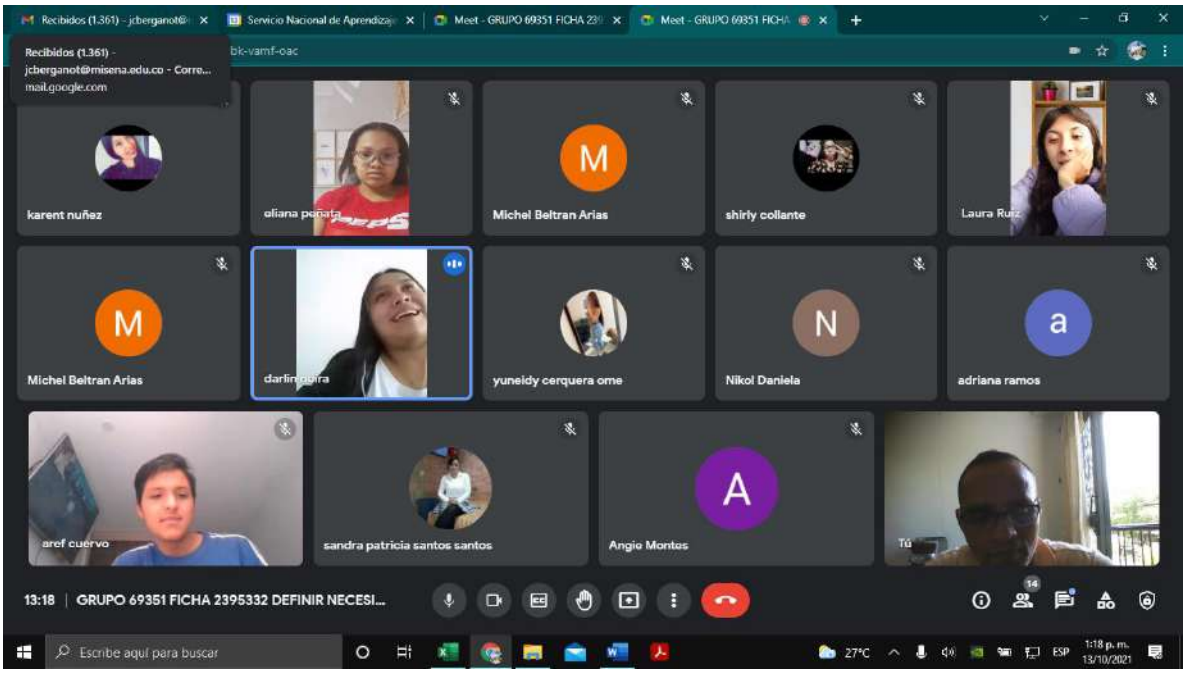
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

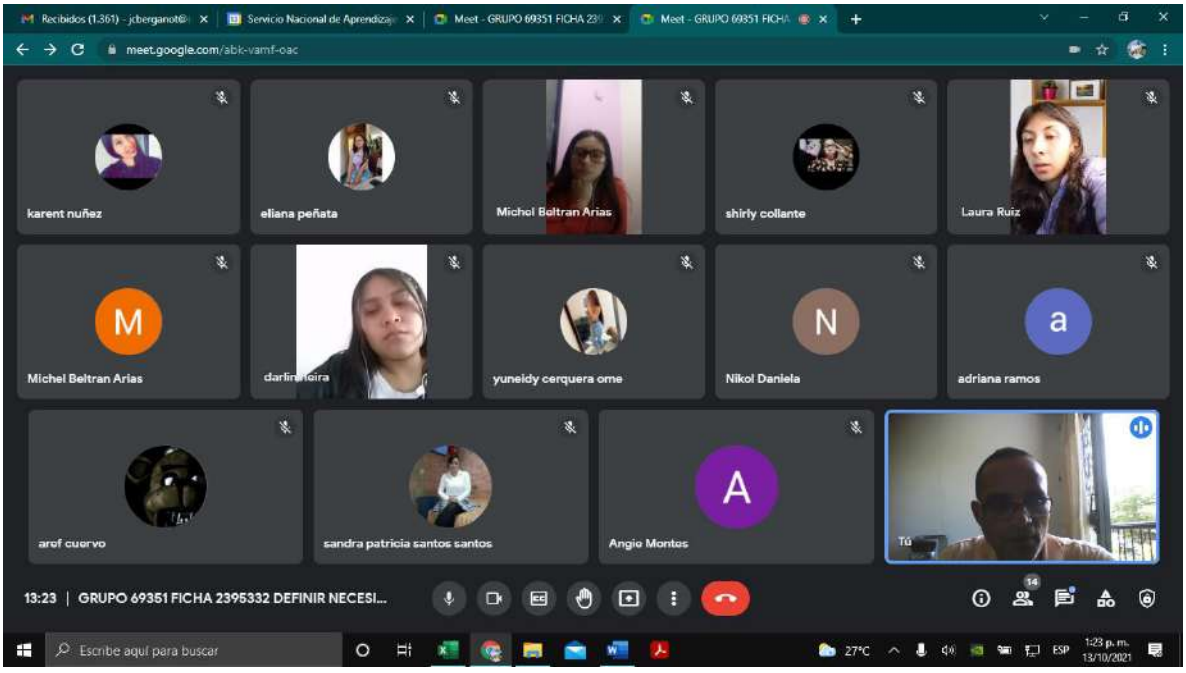
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

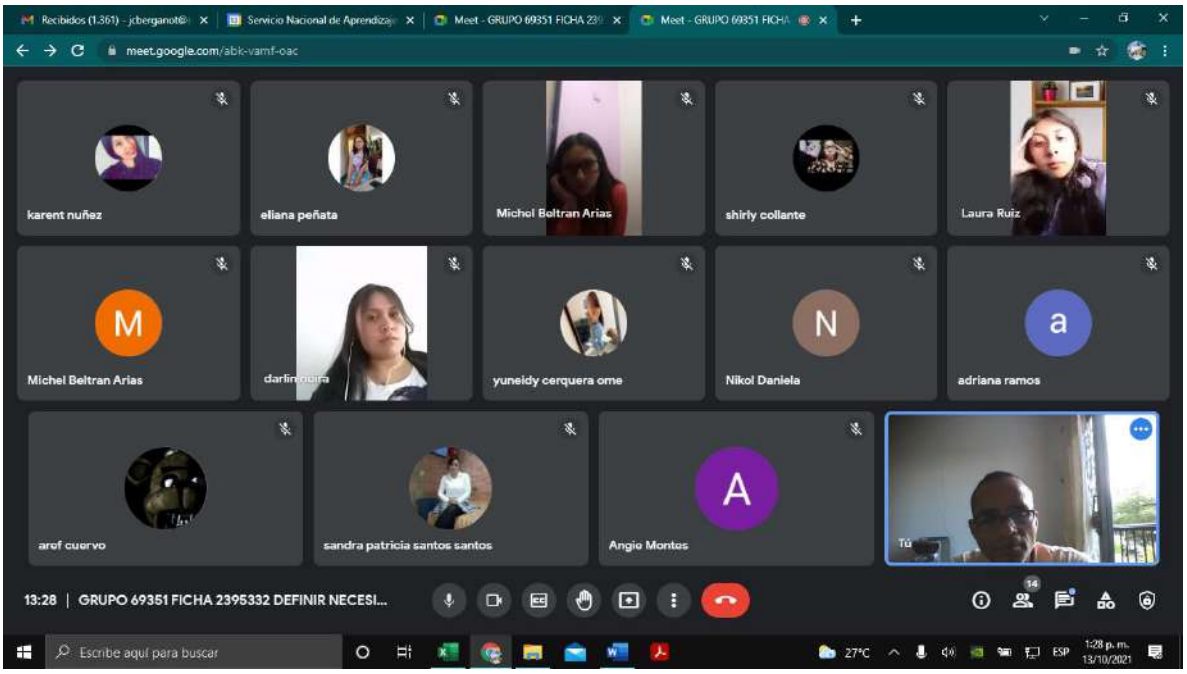
Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

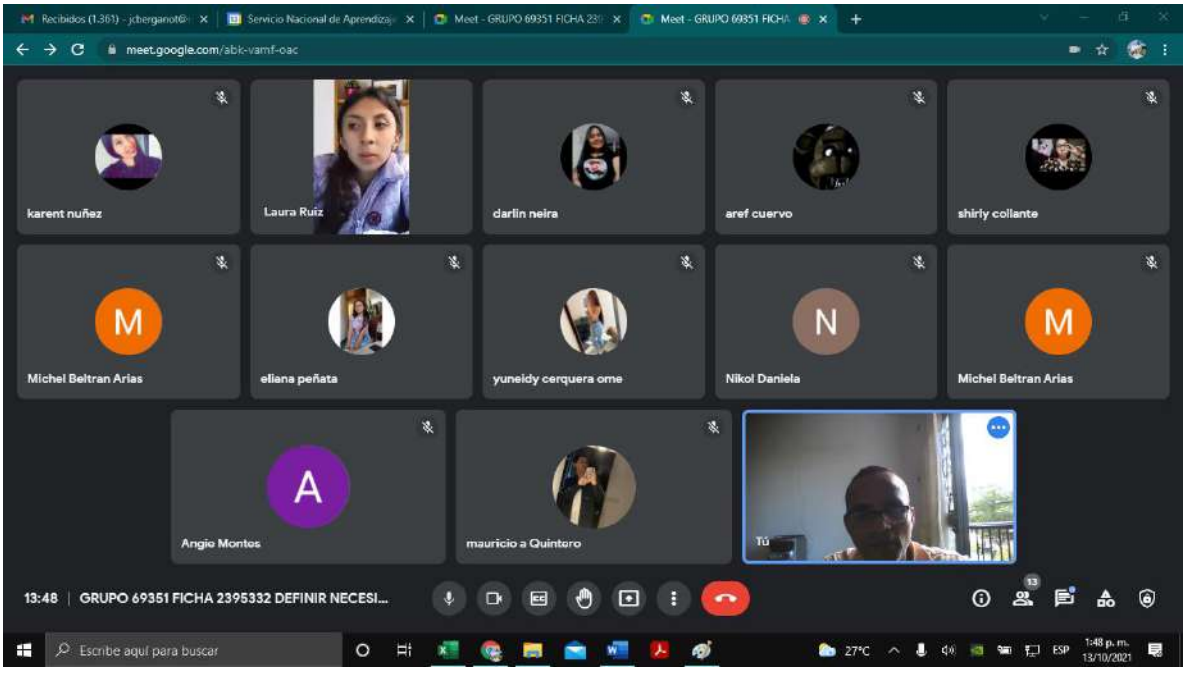




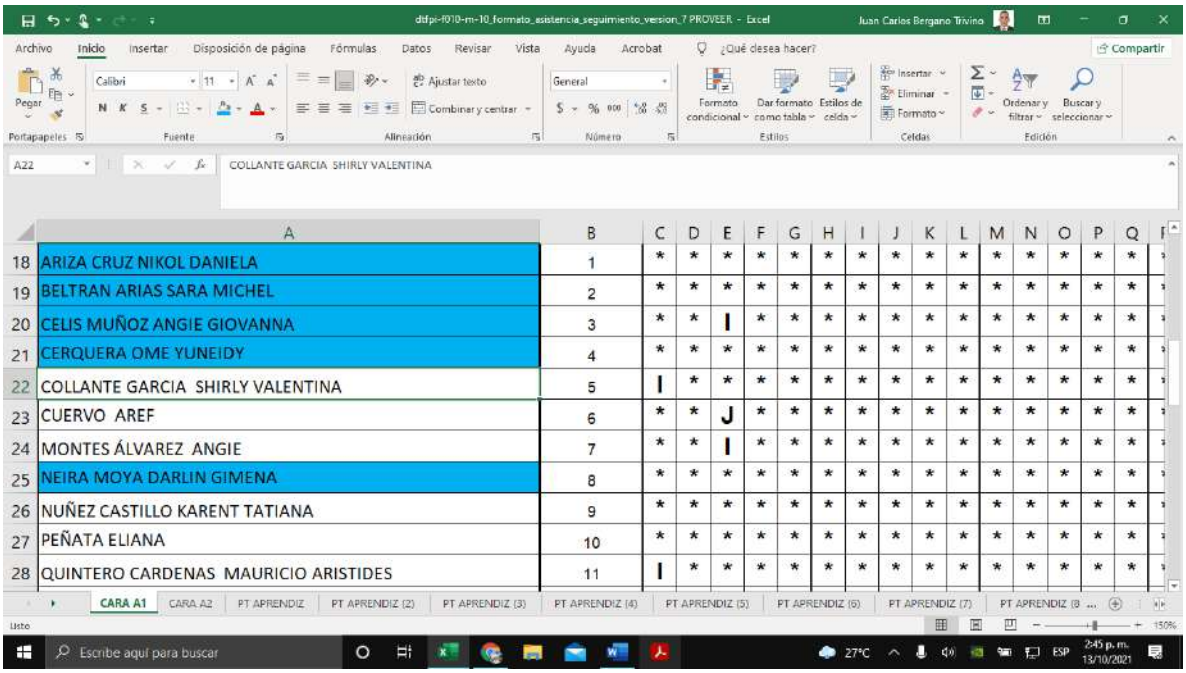

karent nuñez
eliana peñata
Michel Beltran Arias
shirly collante
Laura Ruiz
Michel Beltran Arias
darlin ibira
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
adriana ramos
aref cuervo
sandra patricia santos santos
Angie Montes
Tú
13:18 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar


meet.google.com/abk-vamf-oac
karent nuñez
eliana peñata
Michel Beltran Arias
shirly collante
Laura Ruiz
Michel Beltran Arias
darlin ibira
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
adriana ramos
aref cuervo
sandra patricia santos santos
Angie Montes
Tú
13:23 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar

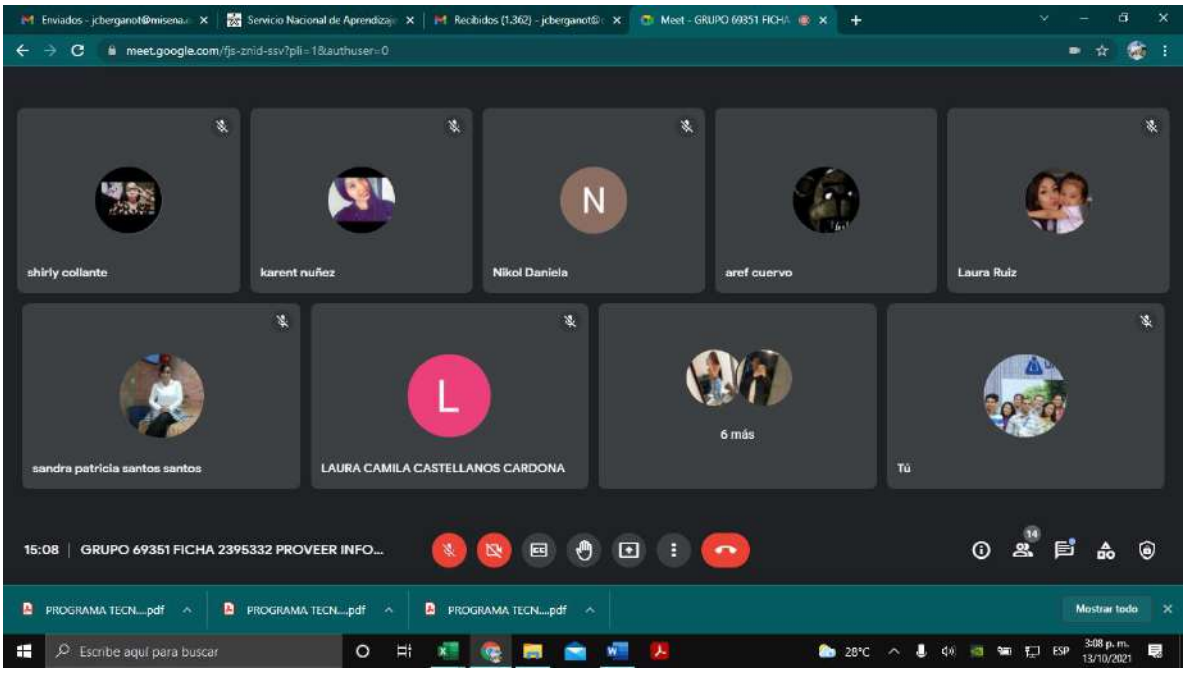

meet.google.com/abk-vamf-oac
karent nuñez
eliana peñata
Michel Beltran Arias
shirly collante
Laura Ruiz
Michel Beltran Arias
darlin neira
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
adriana ramos
aref cuervo
sandra patricia santos santos
Angie Montes
Tú
13:28 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
1:28 p. m.
13/10/2021

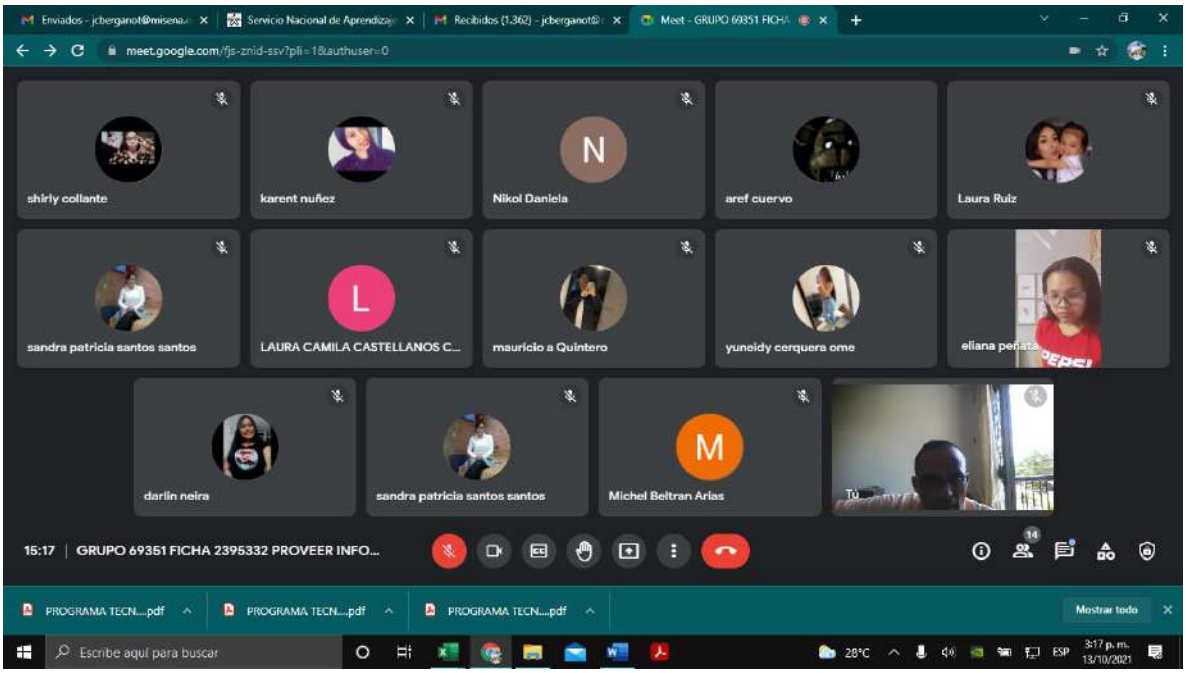

meet.google.com/abk-vamf-oac
karent nuñez
Laura Ruiz
darlin neira
aref cuervo
shirly collante
Michel Beltran Arias
eliana peñata
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Angie Montes
mauricio a Quintero
Tú
13:48 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
27°C
ESP
1:48 p. m.
13/10/2021

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
18	ARIZA CRUZ NIKOL DANIELA	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
19	BELTRAN ARIAS SARA MICHEL	2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20	CELIS MUÑOZ ANGIE GIOVANNA	3	*	*	I	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21	CERQUERA OME YUNEIDY	4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22	COLLANTE GARCIA SHIRLY VALENTINA	5	I	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23	CUERVO AREF	6	*	*	J	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24	MONTES ÁLVAREZ ANGIE	7	*	*	I	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25	NEIRA MOYA DARLIN GIMENA	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26	NUÑEZ CASTILLO KARENT TATIANA	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27	PEÑATA ELIANA	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28	QUINTERO CARDENAS MAURICIO ARISTIDES	11	I	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

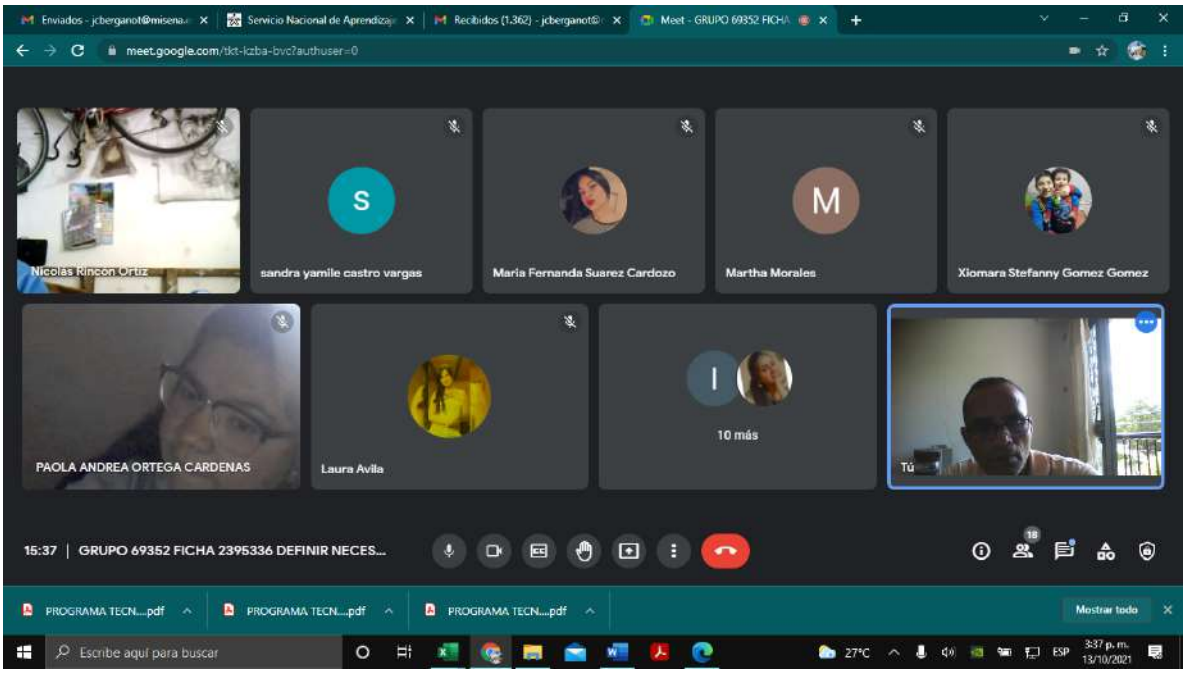


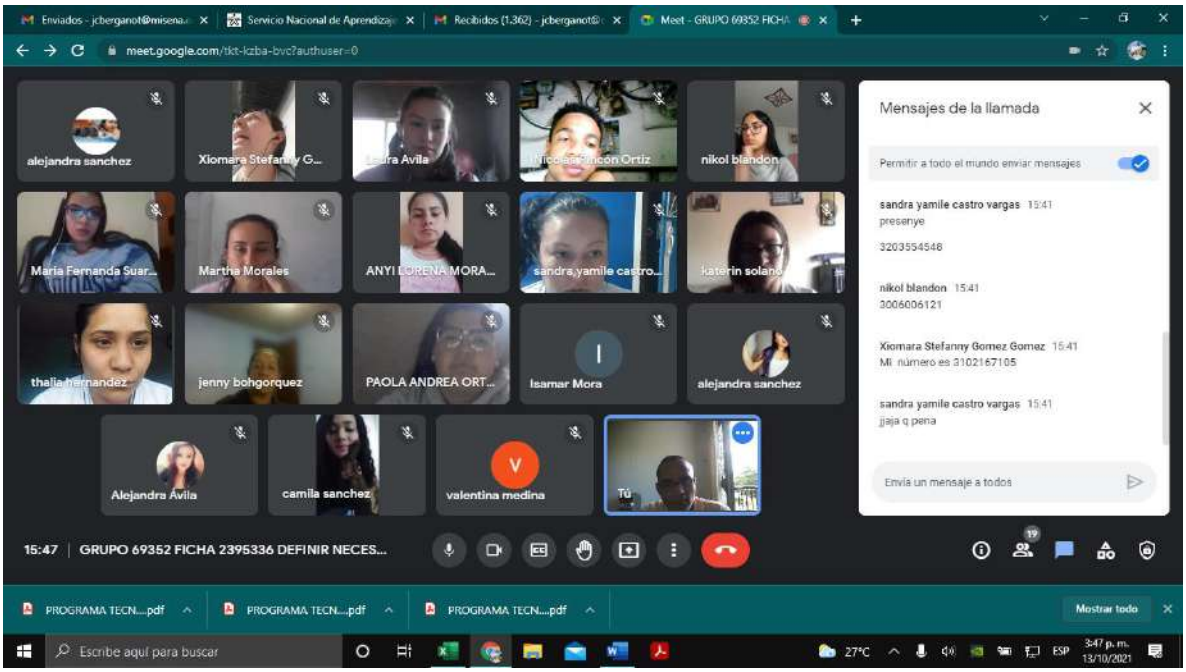

meet.google.com/fjs-znid-ssv?pli=1&authuser=0
shirly collante
karent nuñez
Nikol Daniela
aref cuervo
Laura Ruiz
sandra patricia santos santos
LAURA CAMILA CASTELLANOS C...
mauricio a Quintero
yuneidy cerquera ome
darlin neira
sandra patricia santos santos
Michel Beltran Arias
Tú
15:17 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
3:17 p. m.
13/10/2021

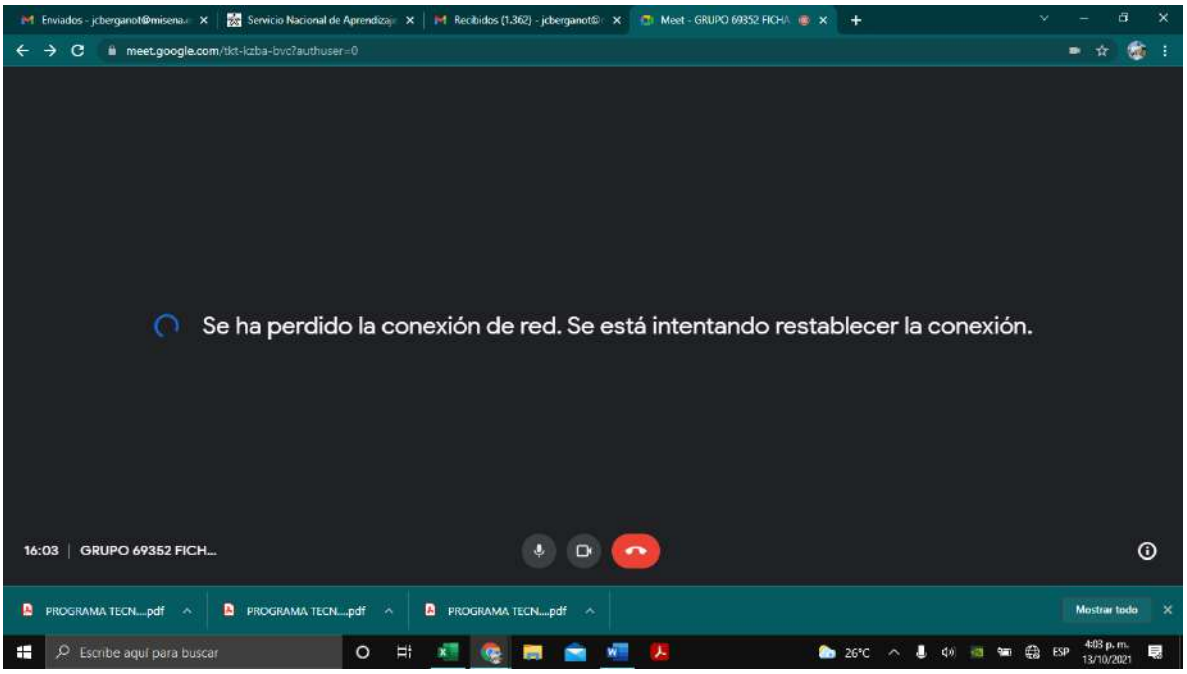

meet.google.com/fjs-znid-ssv?pli=1&authuser=0
shirly collante
karent nuñez
Nikol Daniela
aref cuervo
Laura Ruiz
sandra patricia santos santos
LAURA CAMILA CASTELLANOS
mauricio a Quintero
yuneidy cerquera ome
darlin neira
Michel Beltran Arias
Tú
15:19 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
3:19 p. m.
13/10/2021

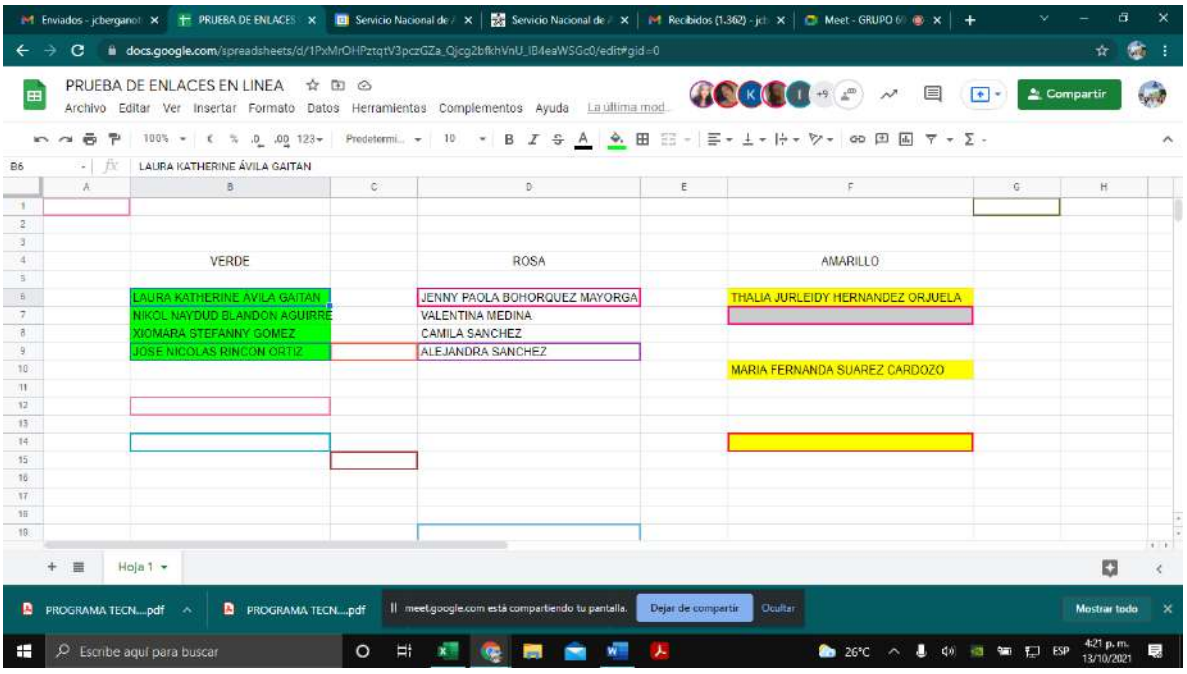

meet.google.com/fjs-znid-ssv?pli=1&authuser=0
shirly collante
karent nuñez
Nikol Daniela
aref cuervo
Laura Ruiz
sandra patricia santos santos
LAURA CAMILA CASTELLANOS
mauricio a Quintero
yuneidy cerquera ome
eliana peñata
darlin peña
sandra patricia santos santos
Michel Beltran Arias
Tu
15:20 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
3:20 p. m.
13/10/2021

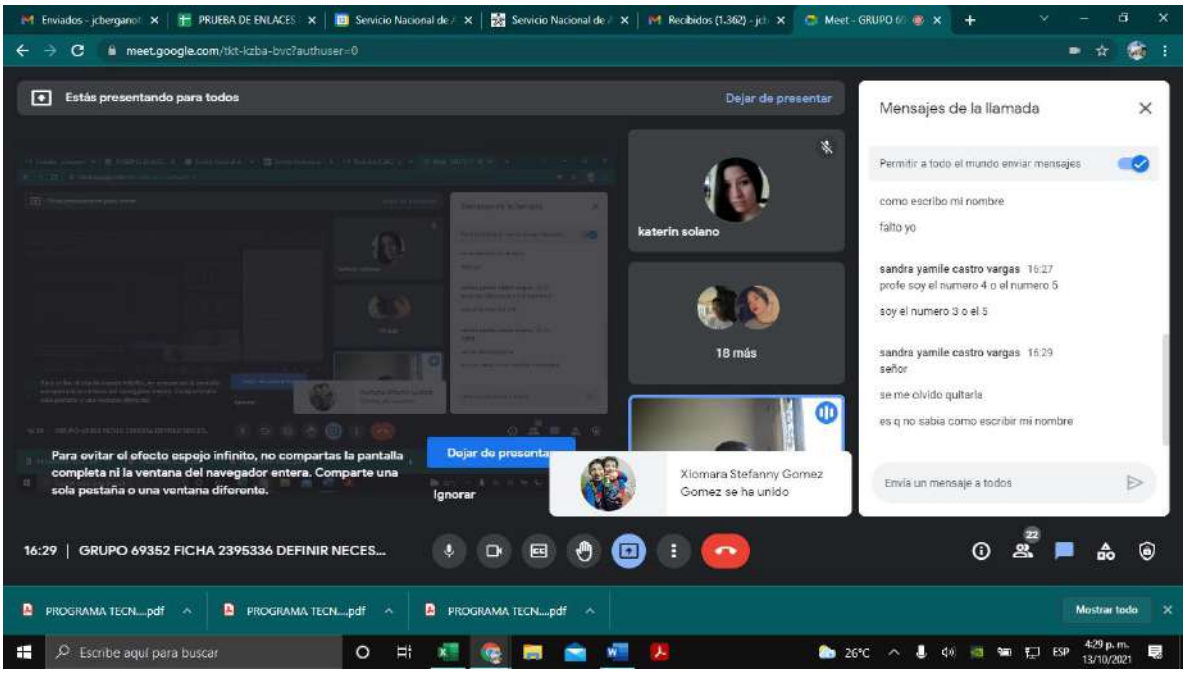
Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

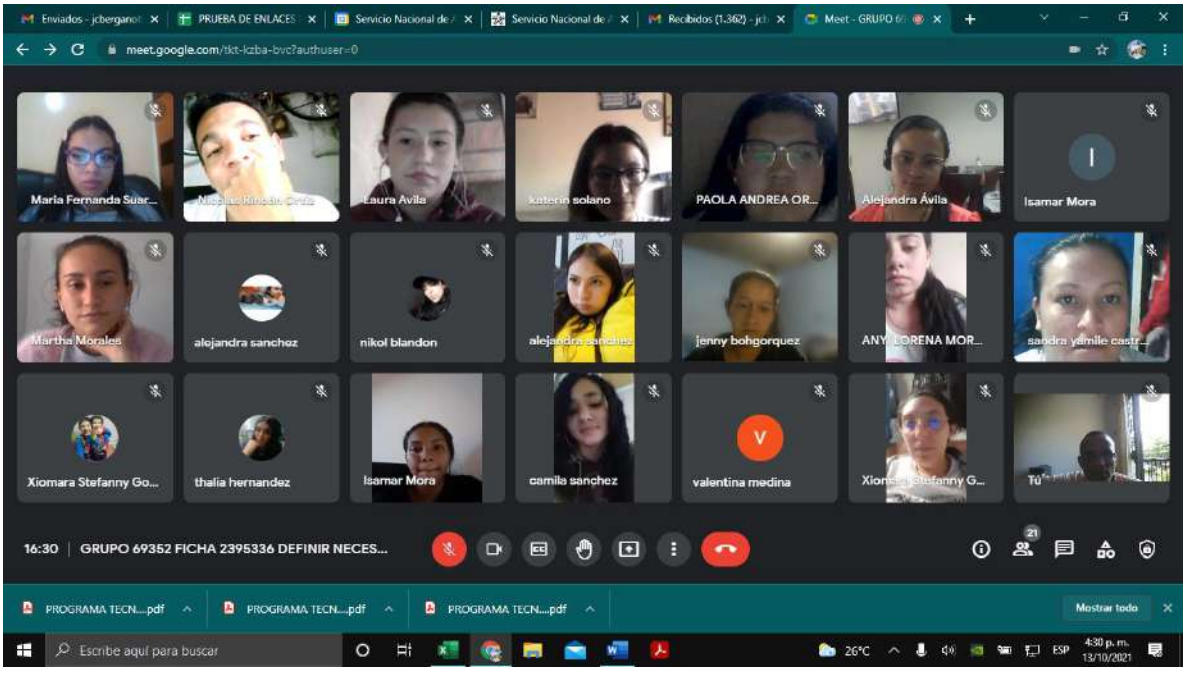


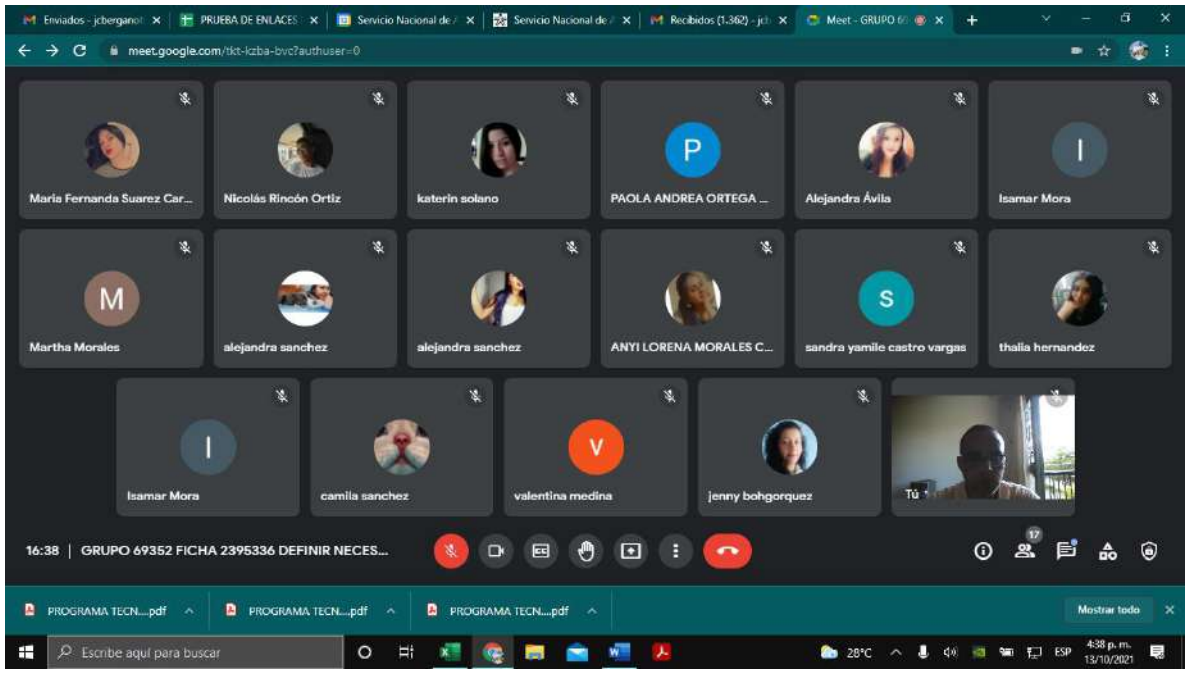



meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
Se ha perdido la conexión de red. Se está intentando restablecer la conexión.
16:03 | GRUPO 69352 FICH...
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
4:03 p. m.
13/10/2021

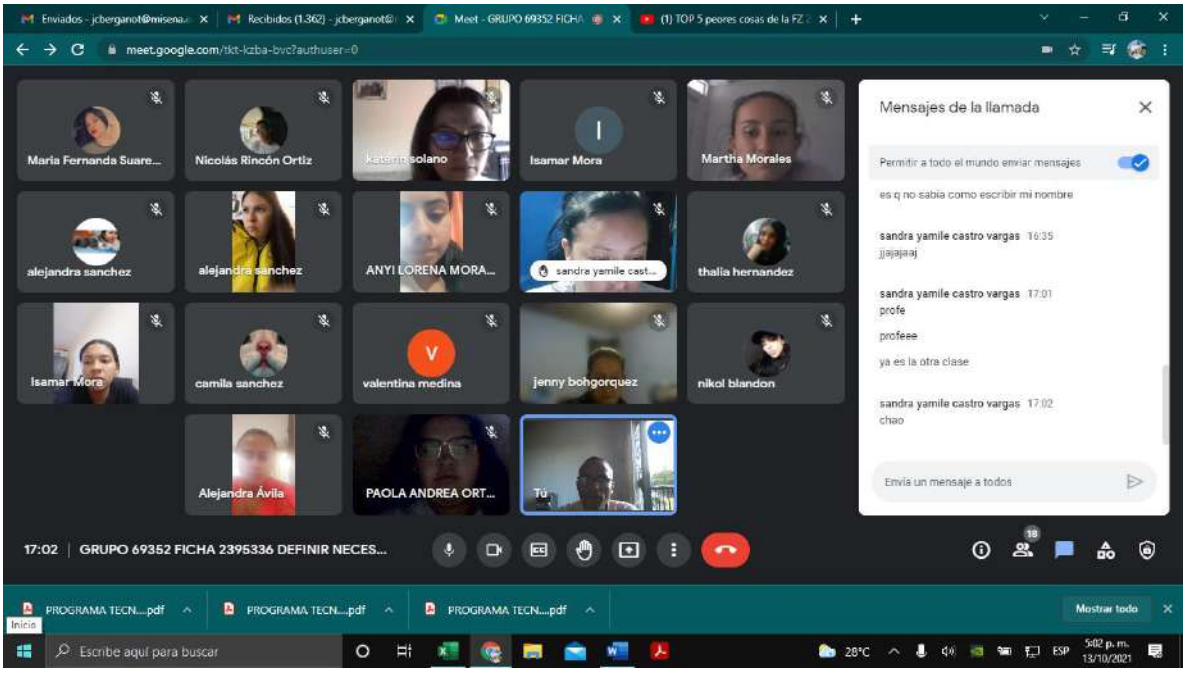

docs.google.com/spreadsheets/d/1PxMrOHPztqtV3pczGZa_Qjcg2bfkhVnU_IB4eaWSGc0/edit#gid=0
PRUEBA DE ENLACES EN LINEA
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Complementos Ayuda
Compartir
B6
LAURA KATHERINE ÁVILA GAITÁN
VERDE
ROSA
AMARILLO
LAURA KATHERINE AVILA GAITAN
NIKOL NAYDUD BLANDON AGUIRRE
XIOMARA STEFANNY GOMEZ
JOSE NICOLAS RINCON ORTIZ
JENNY PAOLA BOHORQUEZ MAYORGA
VALENTINA MEDINA
CAMILA SANCHEZ
ALEJANDRA SANCHEZ
THALIA JURLEIDY HERNANDEZ ORJUELA
MARIA FERNANDA SUAREZ CARDOZO
Hoja 1
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
4:21 p. m.
13/10/2021

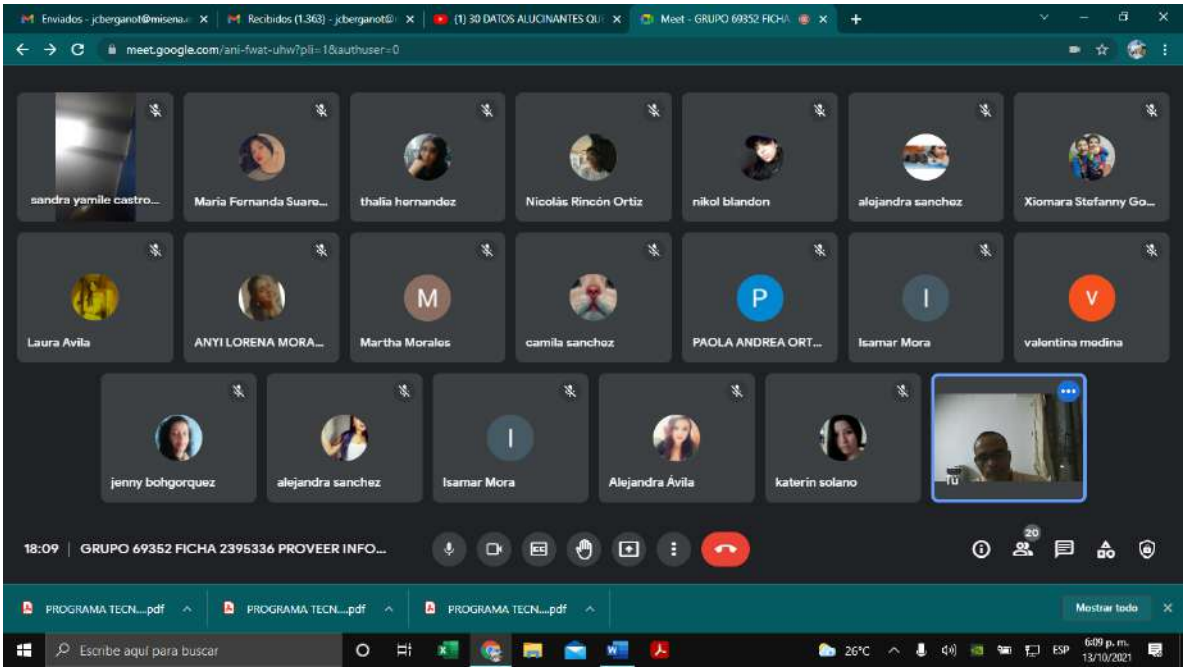

Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
como escribo mi nombre
falto yo
sandra yamile castro vargas 16:27
profe soy el numero 4 o el numero 5
soy el numero 3 o el 5
sandra yamile castro vargas 16:29
señor
se me olvido quitarla
es q no sabia como escribir mi nombre
Envía un mensaje a todos
katerin solano
18 más
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Ignorar
Xiomara Stefanny Gomez Gomez se ha unido
16:29 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
4:29 p. m.
13/10/2021

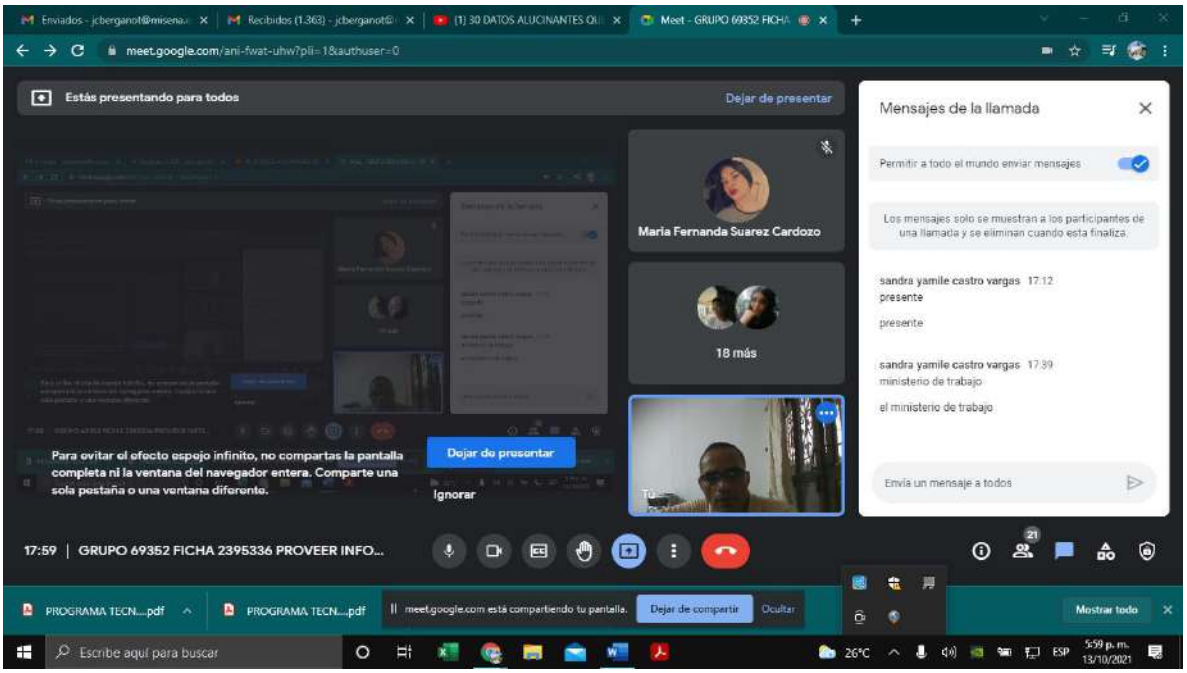

Laura Avila
katerin solano
PAOLA ANDREA OR...
Alejandra Ávila
Isamar Mora
Martha Morales
alejandra sanchez
nikol blandon
jenny bohgorquez
thalia hernandez
camila sanchez
valentina medina
Tú
16:30 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
4:30 p. m.
13/10/2021

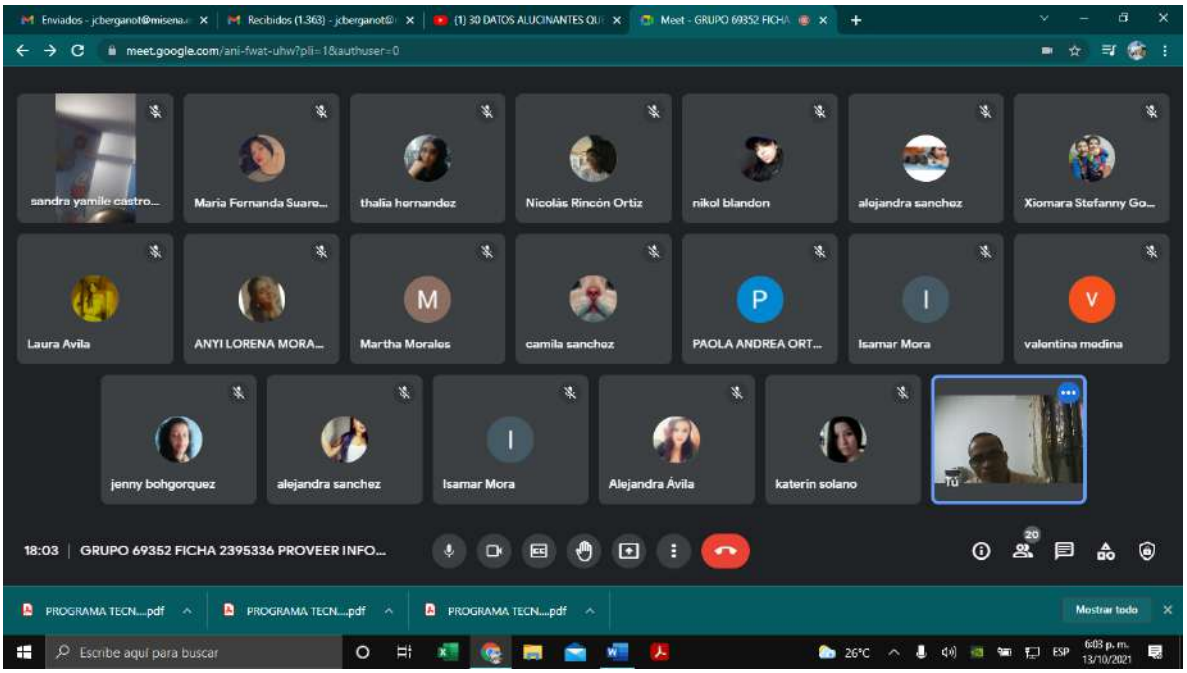

meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
Maria Fernanda Suarez Car...
Nicolás Rincón Ortiz
katerin solano
PAOLA ANDREA ORTEGA ...
Alejandra Ávila
Isamar Mora
Martha Morales
alejandra sanchez
alejandra sanchez
ANYI LORENA MORALES C...
sandra yamile castro vargas
thalia hernandez
Isamar Mora
camila sanchez
valentina medina
jenny bohgorquez
Tú
16:38 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
4:38 p. m.
13/10/2021

Fecha: 13 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION






meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
sandra yamile castro vargas 17:12
presente
presente
sandra yamile castro vargas 17:39
ministerio de trabajo
el ministerio de trabajo
Envía un mensaje a todos
María Fernanda Suarez Cardozo
18 más
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
17:59 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
5:59 p. m.
13/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro...
María Fernanda Suare...
thalia hernandez
Nicolás Rincón Ortiz
nikol blandon
alejandra sanchez
Xiomara Stefanny Go...
Laura Avila
ANYI LORENA MORA...
Martha Morales
camila sanchez
PAOLA ANDREA ORT...
Isamar Mora
valentina medina
jenny bohgorquez
alejandra sanchez
Isamar Mora
Alejandra Ávila
katerin solano
Tú
18:03 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
6:03 p. m.
13/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
ANYI LORENA MO...
sandra yamile castr...
alejandra sanchez
katerin solano
PAOLA ANDREA OR...
Nicolás Rincón Ortiz
thalia hernandez
Maria Fernanda Suar...
jenny bohgorquez
Xiomara Stefanny G...
nikol blandon
Laura Avila
Martha Morales
camila sanchez
Isamar Mora
valentina medina
Isamar Mora
Alejandra Avila
Tú
18:31 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
25°C
ESP
6:31 p. m.
13/10/2021


meet.google.com/ani-fwat-uhw?pli=1&authuser=0
sandra yamile castro...
alejandra sanchez
katerin solano
PAOLA ANDREA OR...
Nicolás Rincón Ortiz
thalia hernandez
Maria Fernanda Suare...
jenny bohgorquez
Xiomara Stefanny G...
nikol blandon
Laura Avila
Martha Morales
camila sanchez
Isamar Mora
valentina medina
alejandra sanchez
Isamar Mora
Alejandra Avila
Tú
18:32 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 PROVEER INFO...
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
PROGRAMA TECN....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
25°C
ESP
6:32 p. m.
13/10/2021

Centro de Gestión Administrativa

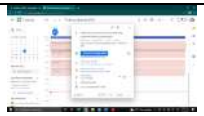
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		INVESTIGACION POR GRUPOS DE TRABAJO TIPOS DE EMPRESA, CLASIFICACION DE ACUERDO AL TAMAÑO, AL TIPO DE SOCIEDAD, AL SECTOR PRODUCTIVO, COMO HACER EMPRESA
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

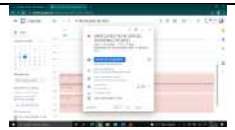
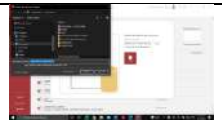
Trabajo Virtual

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69351 FICHA 2395332

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/abk-vamf-oac
Actividades		SISTEMAS DE INFORMACION HERRAMIENTA OFIMATICA ACCESS
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/abk-vamf-oac

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

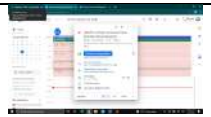
Trabajo Virtual

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc
Actividades		TEMAS DE INVESTIGACION POR EQUIPOS DE TRABAJO PARA SOCIALIZAR EN AMBIENTE PRESENCIAL EL DIA 15 DE OCTUBRE DE 2021 EN EL C.G.A.
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https:// meet.google.com/tkt-kzba-bvc

Plan de Trabajo		

Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

INFORME DE GESTIÓN DIARIO

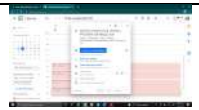
Trabajo Virtual

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021

Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

GRUPO 69352 FICHA 2395336

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

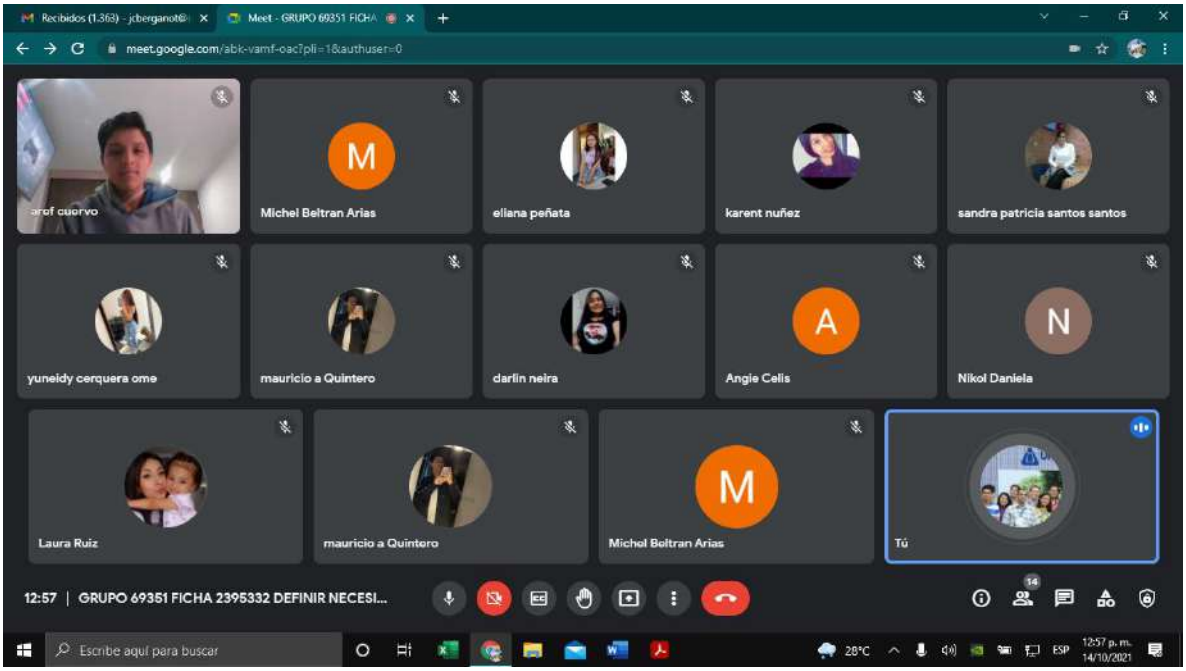
Ítem	Relación de Evidencias (Link de Drive, pantallazo, correos relevantes, otros)	¿Cuáles herramientas está utilizando? (teléfonos fijos, celulares, Whastapp, correo, Teams, etc.)
Anuncio-Comunicación		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw
Actividades		ENTREGA DE JUICIOS DE EVALUACION TRABAJO DE MAPA COGNITIVO DE LA COMPETENCIA DE PROVEER
Valoración – Retroalimentación		SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES DADAS EN EL AMBIENTE DE FORMACION -
Material de Apoyo		https://meet.google.com/ani-fwat-uhw

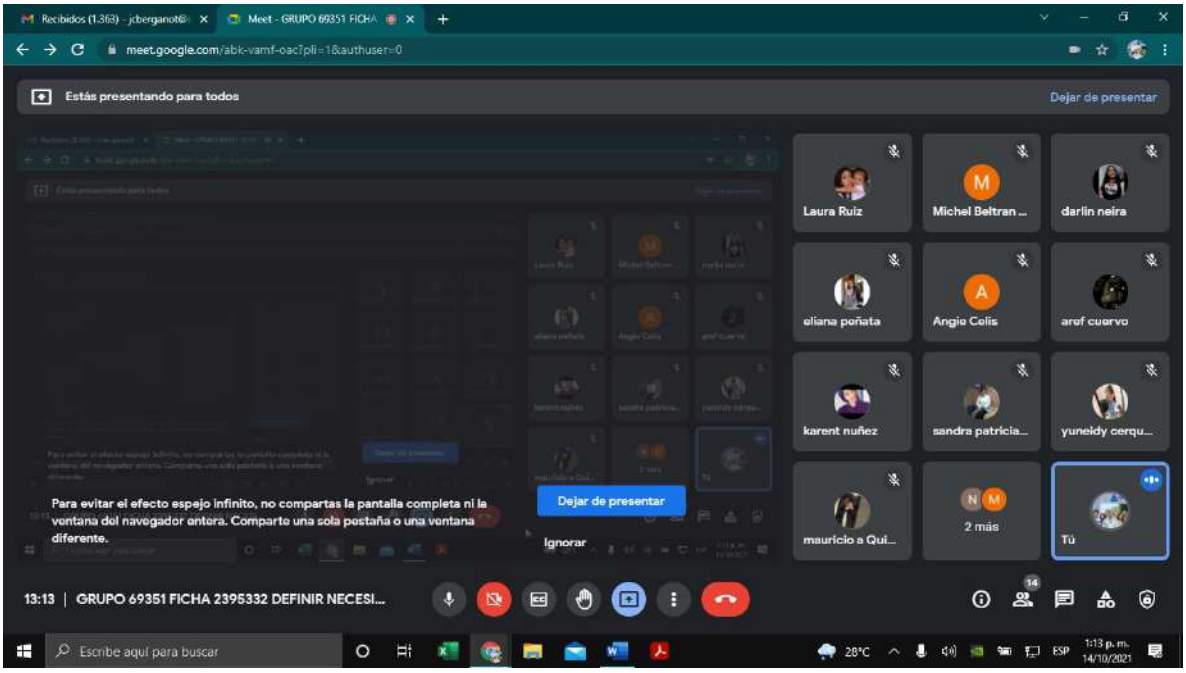
Plan de Trabajo		

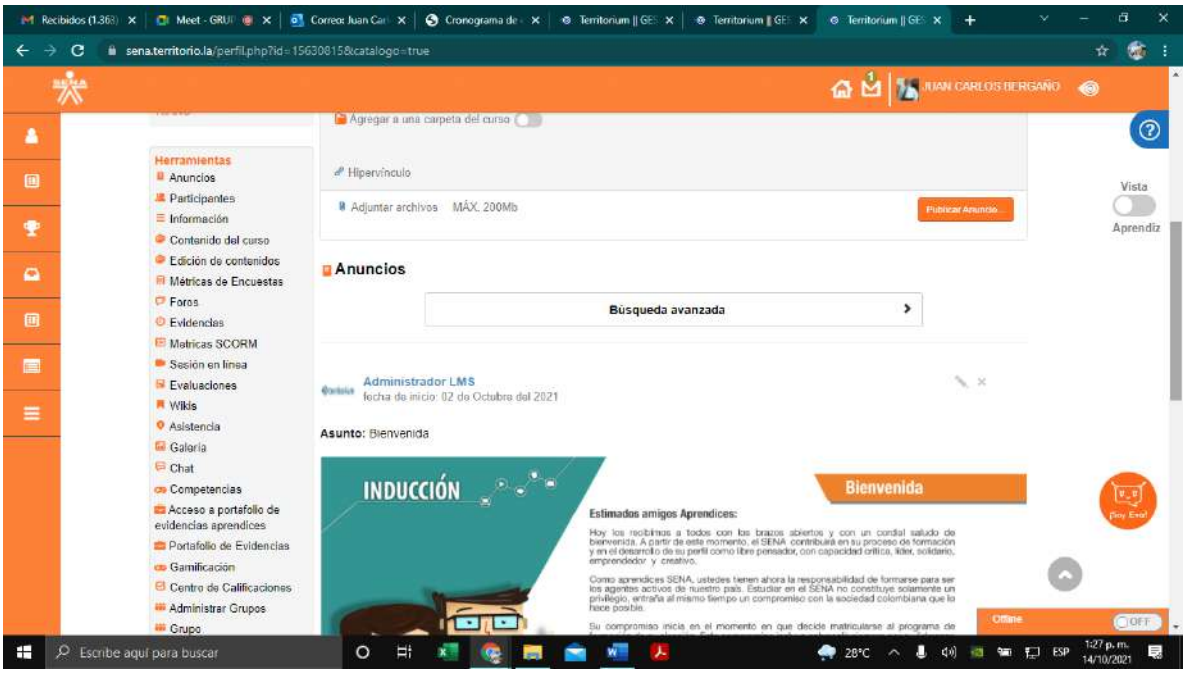
Reporte de participación – asistencia de aprendices:	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas:

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

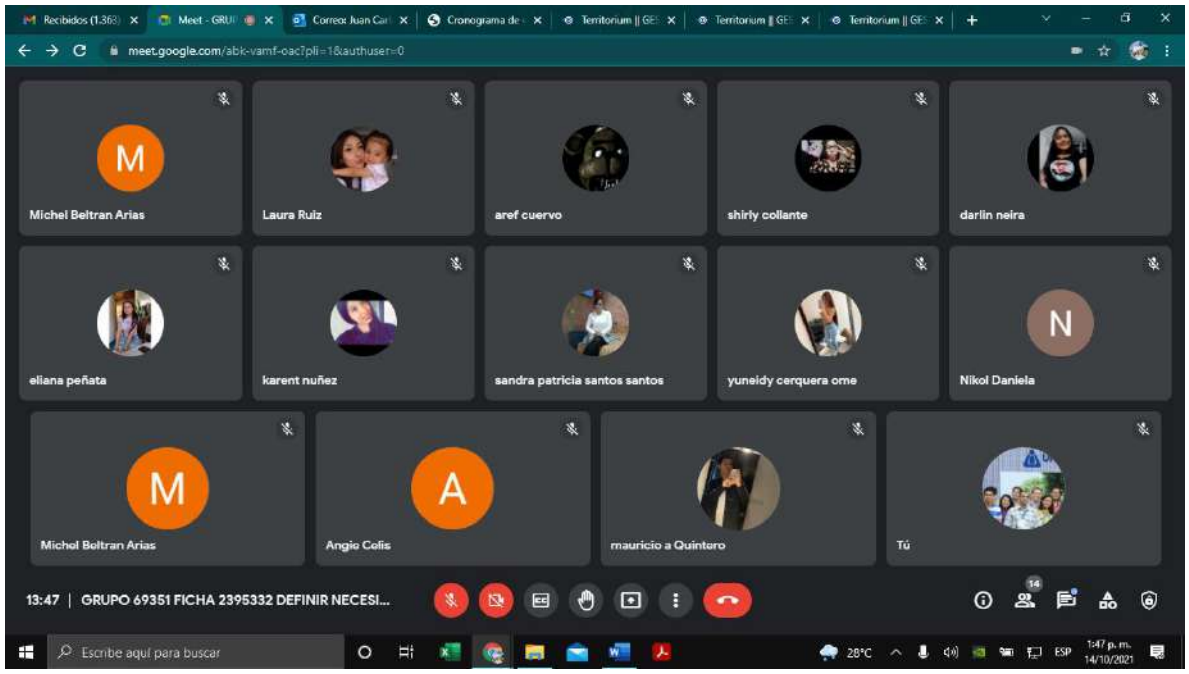
Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES





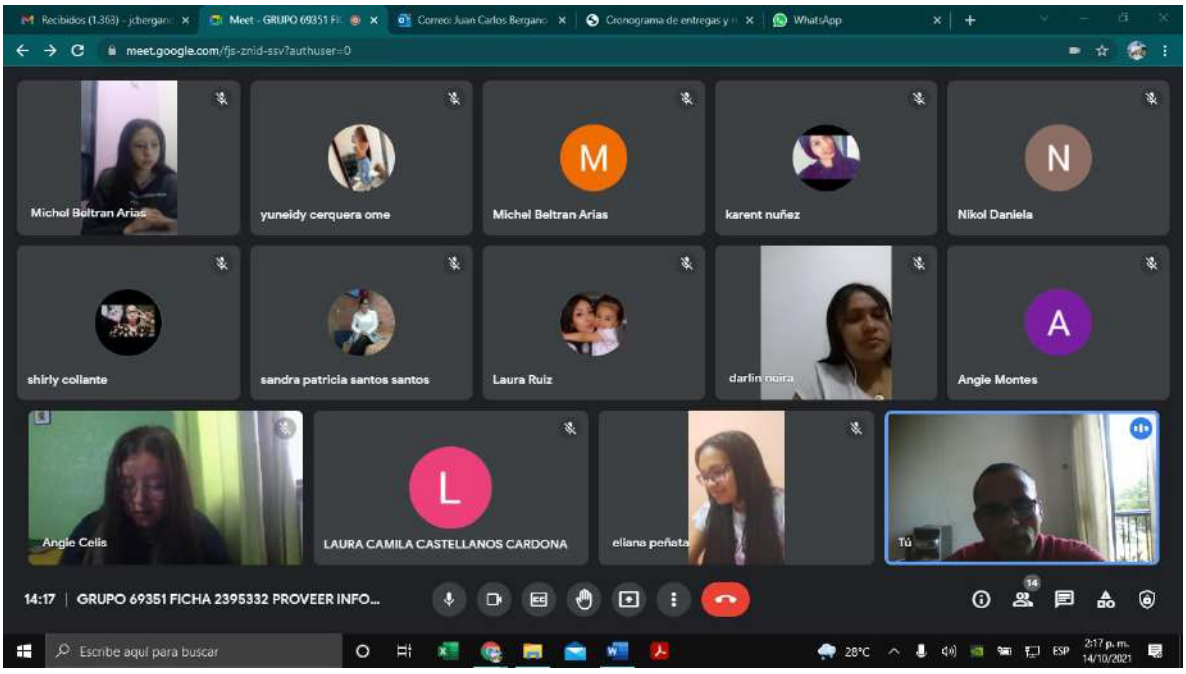

sena.territorio.la/perfil.php?id=156308158&catalogo=true
JUAN CARLOS BERGAÑO
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Matrices SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Agregar a una carpeta del curso
Hipervínculo
Adjuntar archivos MÁX. 200Mb
Publicar Anuncio
Vista Aprendiz
Anuncios
Búsqueda avanzada
Administrador LMS
fecha de inicio: 02 de Octubre del 2021
Asunto: Bienvenida
INDUCCIÓN
Bienvenida
Estimados amigos Aprendices:
Hoy los recibimos a todos con los brazos abiertos y con un cordial saludo de bienvenida. A partir de este momento, el SENA contribuirá en su proceso de formación y en el desarrollo de su perfil como libre pensador, con capacidad crítica, líder, solidario, emprendedor y creativo.
Como aprendices SENA, ustedes tienen ahora la responsabilidad de formarse para ser los agentes activos de nuestro país. Estudiar en el SENA no constituye solamente un privilegio, entraña al mismo tiempo un compromiso con la sociedad colombiana que lo hace posible.
Su compromiso inicia en el momento en que decide matricularse al programa de
Offline
OFF
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:27 p. m.
14/10/2021

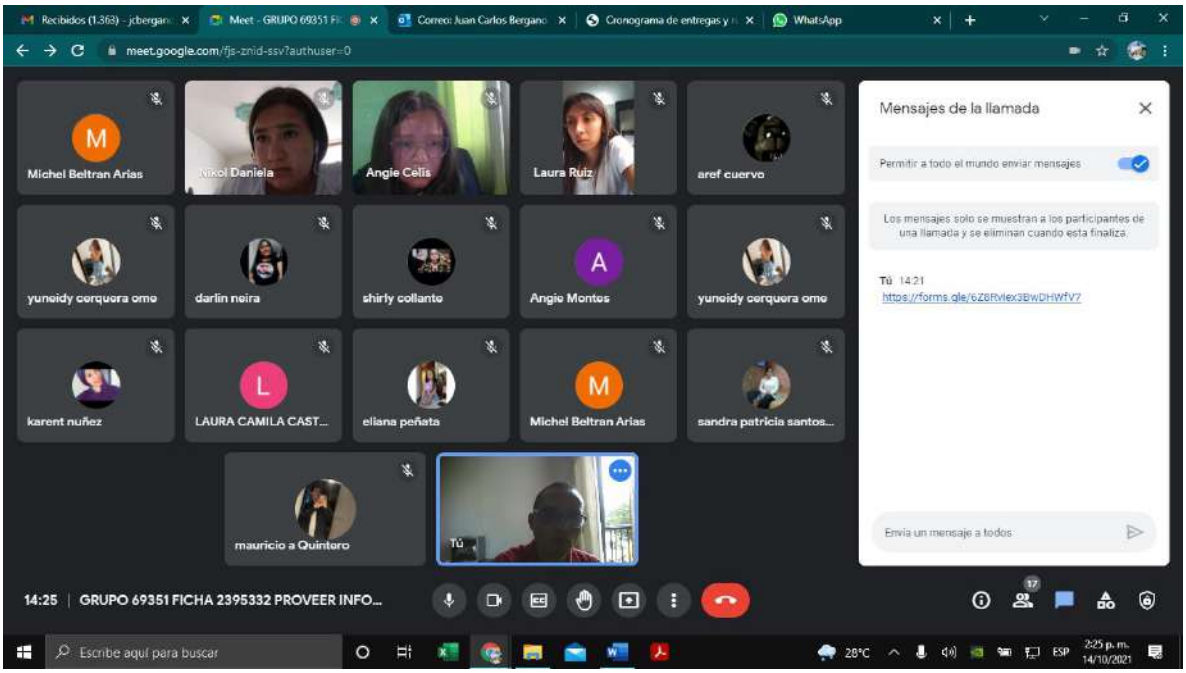

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Michel Beltran Arias
Laura Ruiz
mauricio a Quintoro
arof cuervo
shirly collante
darlin noira
oliana peñata
karent nuñez
sandra patricia santos santos
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
M
Michel Beltran Arias
A
Angie Celis
Tú
13:37 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:37 p. m.
14/10/2021

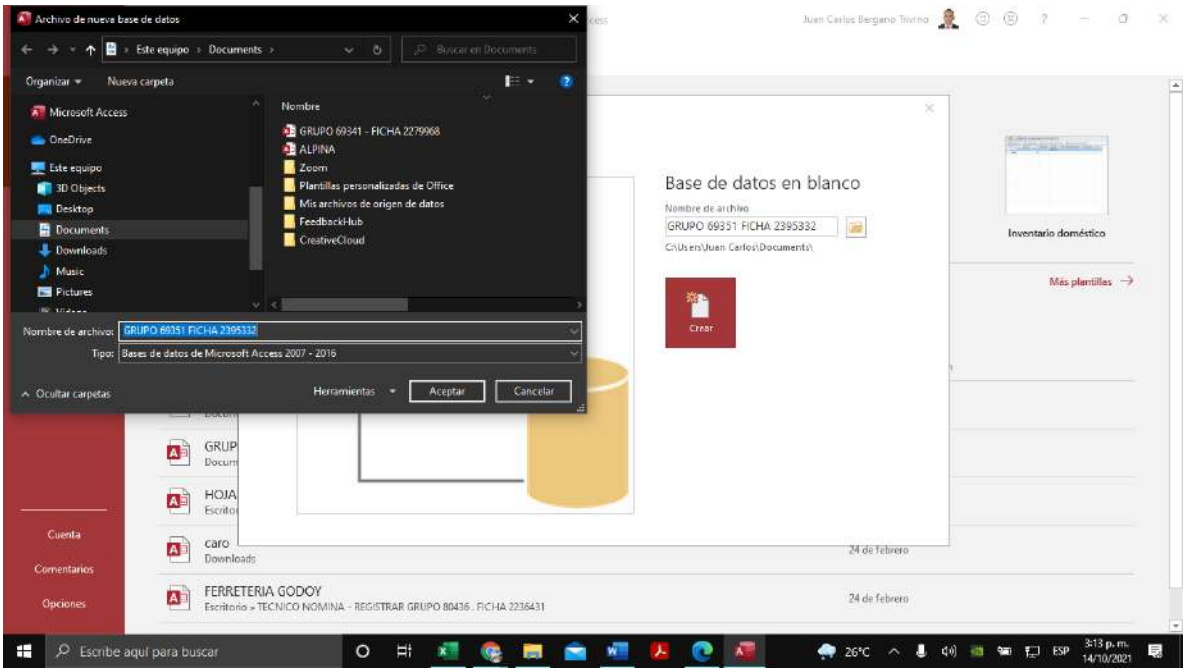

meet.google.com/abk-vamf-oac?pli=1&authuser=0
Michel Beltran Arias
Laura Ruiz
aref cuervo
shirly collante
darlin neira
eliana peñata
karent nuñez
sandra patricia santos santos
yuneidy cerquera ome
Nikol Daniela
Michel Beltran Arias
Angie Celis
mauricio a Quintero
Tú
13:47 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 DEFINIR NECESI...
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
1:47 p. m.
14/10/2021

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69351 FICHA 2395332 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION

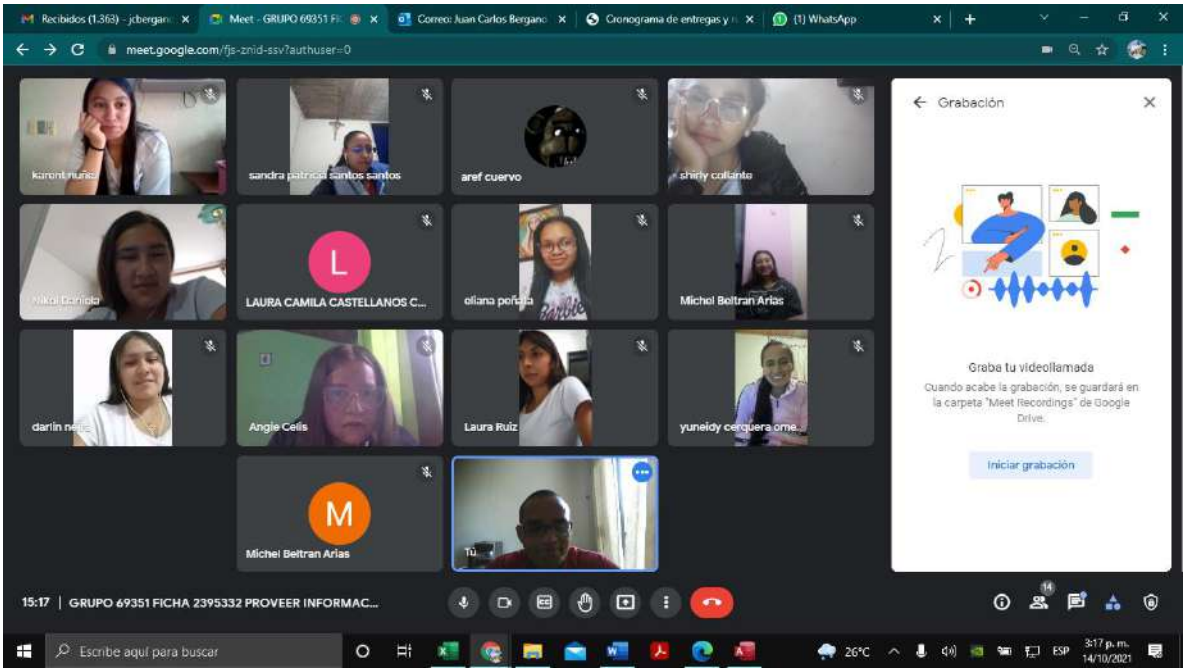


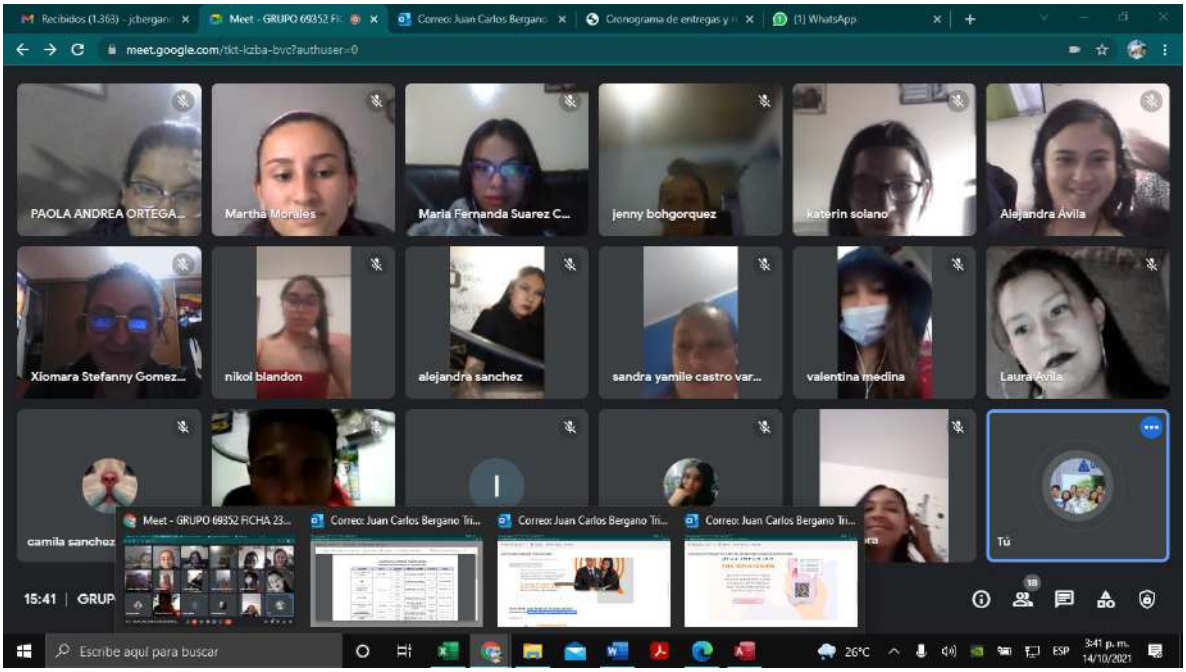


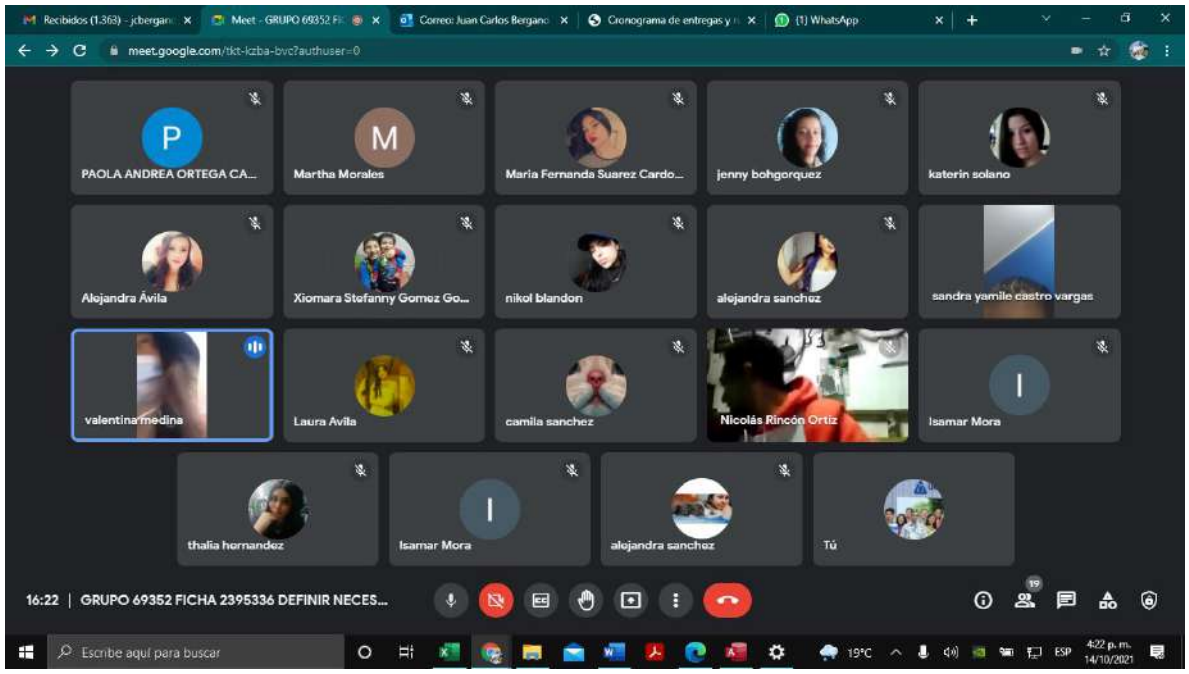

meet.google.com/fjs-znid-ssv?authuser=0
Michel Beltran Arias
Nikol Daniela
Angie Celis
Laura Ruiz
aref cuervo
yuneidy cerquera ome
darlin neira
shirly collante
Angie Montes
yuneidy cerquera ome
karent nuñez
LAURA CAMILA CAST...
eliana peñata
Michel Beltran Arias
sandra patricia santos...
mauricio a Quintero
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 14:21
https://forms.gle/6Z8RvlexBBwDHWfV7
Envía un mensaje a todos
14:25 | GRUPO 69351 FICHA 2395332 PROVEER INFO...
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
2:25 p. m.
14/10/2021


Archivo de nueva base de datos
Este equipo › Documents ›
Buscar en Documents
Organizar
Nueva carpeta
Microsoft Access
OneDrive
Este equipo
3D Objects
Desktop
Documents
Downloads
Music
Pictures
Nombre
GRUPO 69341 - FICHA 2279968
ALPINA
Zoom
Plantillas personalizadas de Office
Mis archivos de origen de datos
Feedback Hub
CreativeCloud
Nombre de archivo: GRUPO 69351 FICHA 2395332
Tipo: Bases de datos de Microsoft Access 2007 - 2016
Ocultar carpetas
Herramientas
Aceptar
Cancelar
Base de datos en blanco
Nombre de archivo
GRUPO 69351 FICHA 2395332
C:\Users\Juan Carlos\Documents\
Crear
Inventario doméstico
Más plantillas
Cuenta
Comentarios
Opciones
caro
Downloads
24 de febrero
FERRETERIA GODOY
Escritorio » TECNICO NOMINA - REGISTRAR GRUPO 80436 : FICHA 2236431
24 de febrero
Escribe aquí para buscar
26°C
ESP
3:13 p. m.
14/10/2021

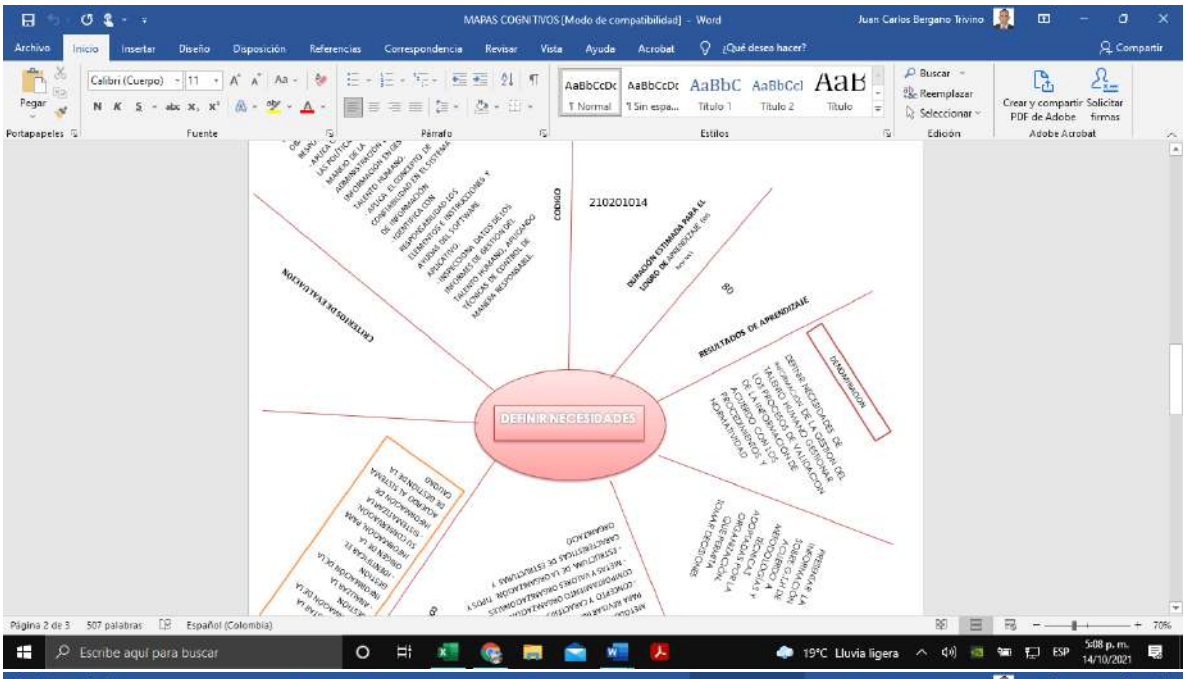
Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: DEFINIR NECESIDADES

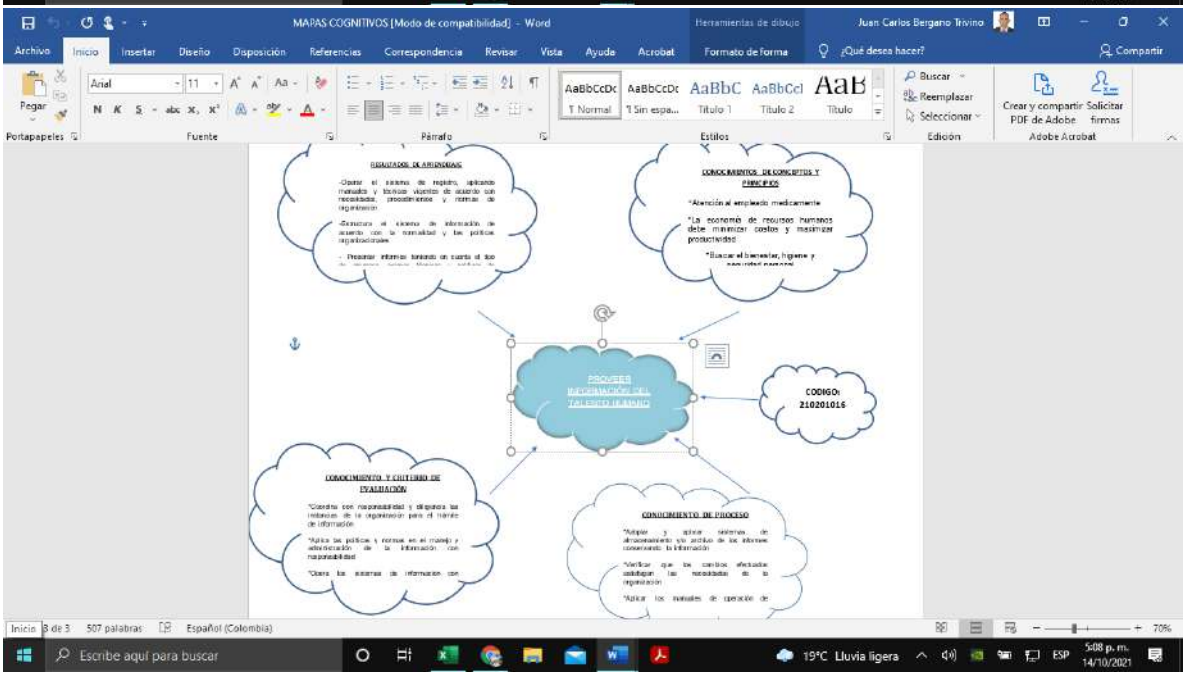


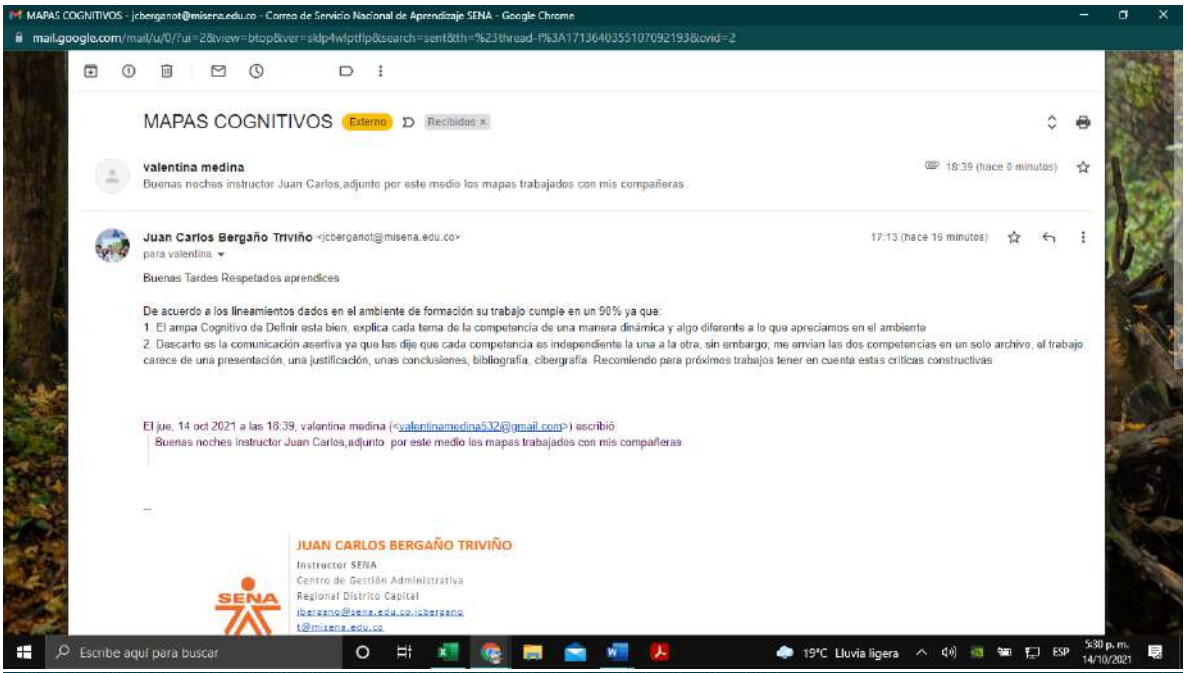


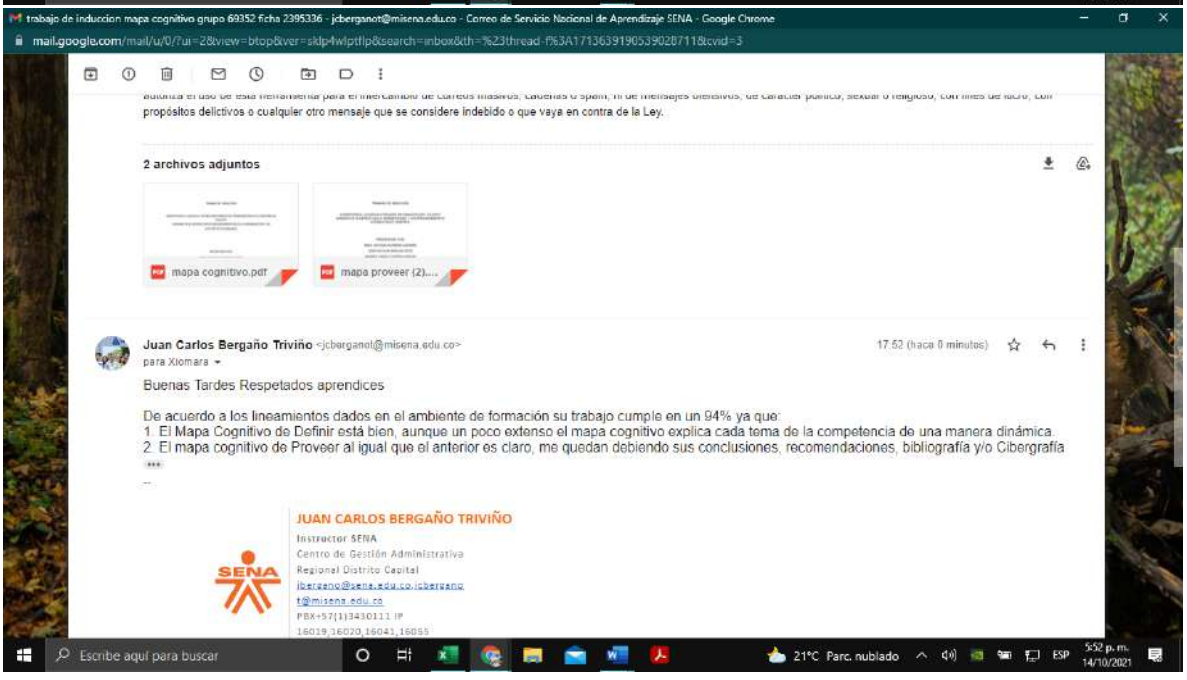

meet.google.com/tkt-kzba-bvc?authuser=0
PAOLA ANDREA ORTEGA CA...
Martha Morales
Maria Fernanda Suarez Cardo...
jenny bohgorquez
katerin solano
Alejandra Avila
Xiomara Stefanny Gomez Go...
nikol blandon
alejandra sanchez
sandra yamile castro vargas
valentinarmedina
Laura Avila
camila sanchez
Nicolás Rincón Ortiz
Isamar Mora
thalia hernandez
Isamar Mora
alejandra sanchez
Tú
16:22 | GRUPO 69352 FICHA 2395336 DEFINIR NECES...
Escribe aquí para buscar
19°C
ESP
4:22 p. m.
14/10/2021

Fecha: 14 DE OCTUBRE DE 2021
Instructor: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
GRUPO 69352 FICHA 2395336 COMPETENCIA: PROVEER INFORMACION






MAPAS COGNITIVOS - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=sent&th=%23thread-f%3A1713640355107092193&cvid=2
MAPAS COGNITIVOS
Externo
Recibidos
valentina medina
Buenas noches instructor Juan Carlos,adjunto por este medio los mapas trabajados con mis compañeras
18:39 (hace 0 minutos)
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
para valentina
17:13 (hace 16 minutos)
Buenas Tardes Respetados aprendices
De acuerdo a los lineamientos dados en el ambiente de formación su trabajo cumple en un 90% ya que:
1. El ampa Cognitivo de Definir esta bien, explica cada tema de la competencia de una manera dinámica y algo diferente a lo que apreciamos en el ambiente
2. Descarto es la comunicación asertiva ya que les dije que cada competencia es independiente la una a la otra, sin embargo, me envian las dos competencias en un solo archivo, el trabajo carece de una presentación, una justificación, unas conclusiones, bibliografía, cibergrafía. Recomiendo para próximos trabajos tener en cuenta estas críticas constructivas
El jue, 14 oct 2021 a las 16:39, valentina medina (<valentinamedina532@gmail.com>) escribió:
Buenas noches instructor Juan Carlos,adjunto por este medio los mapas trabajados con mis compañeras
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jberganc@sena.edu.co;jcberganc
t@misena.edu.co
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
5:30 p. m.
14/10/2021


trabajo de induccion mapa cognitivo grupo 69352 ficha 2395336 - jcberganot@misena.edu.co - Correo de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Google Chrome
mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&view=btop&ver=sklp4wlptflp&search=inbox&th=%23thread-f%3A1713639190539028711&cvid=3
propósitos delictivos o cualquier otro mensaje que se considere indebido o que vaya en contra de la Ley.
2 archivos adjuntos
mapa cognitivo.pdf
mapa proveer (2)....
Juan Carlos Bergaño Triviño <jcberganot@misena.edu.co>
para Xiomara
17:52 (hace 0 minutos)
Buenas Tardes Respetados aprendices
De acuerdo a los lineamientos dados en el ambiente de formación su trabajo cumple en un 94% ya que:
1. El Mapa Cognitivo de Definir está bien, aunque un poco extenso el mapa cognitivo explica cada tema de la competencia de una manera dinámica.
2. El mapa cognitivo de Proveer al igual que el anterior es claro, me quedan debiendo sus conclusiones, recomendaciones, bibliografía y/o Cibergrafía
JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO
Instructor SENA
Centro de Gestión Administrativa
Regional Distrito Capital
jberganc@sena.edu.co;jcberganc
t@misena.edu.co
PBX+57(1)3430111 IP
16019,16020,16041,16055
Escribe aquí para buscar
21°C Parc. nublado
ESP
5:52 p. m.
14/10/2021

PLAN DE TRABAJO DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS.

	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
No		ESTABLECER EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA **RAP 22**	1. APLICA RESPONSABLEMENTE PLAN ESTRATÉGICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN CONCORDANCIA A LA MISIÓN, VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	X		1	5	1	0	2	1			
			2. APLICA EL PROCESO ADMINISTRATIVO DE LA ORGANIZACIÓN CON OBJETIVIDAD Y RESPONSABILIDAD, EN LA IDENTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	X		2	6	1	0	2	1			
		ESTRUCTURAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO **RAP 23**	3. UTILIZA SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO Y REGISTRO DE INFORMACIÓN HACIENDO USO DILIGENTE Y RACIONAL DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	X		0	5	1	1	2	1			
			4. APLICA LOS PROCEDIMIENTOS PARA CONFORMAR LAS BASES DE DATOS MANUAL Y AUTOMATIZADA SIGUIENDO LOS PRINCIPIOS DE CONFIDENCIALIDAD Y DISCRECIÓN	X		1	2	1	1	2	1			
		GESTIONAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVIDAD **RAP 20**	6. VALIDA LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS Y METODOLOGÍA ADOPTADA POR LA ORGANIZACIÓN	X		1	9	1	1	2	1			
				X		2	6	1	1	2	1			
		PRESENTAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO A METODOLOGÍAS Y TÉCNICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN, QUE PERMITA TOMAR DECISIONES **RAP 21**	7. UTILIZA UNA METODOLOGÍA PARA LLEVAR A CABO PROCESOS DE VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN, CON RESPONSABILIDAD Y DILIGENCIA.	X		0	3	1	2	2	1			
			8. IDENTIFICA LOS DIFERENTES TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, SUS CARACTERÍSTICAS Y LOS PROCEDIMIENTOS DE ACTUALIZACIÓN CON OBJETIVIDAD Y DILIGENCIA	X		1	5	1	2	2	1			

ELABORO: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LANORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIGENTES - 210201016

NOMBRE DEL APRENDIZ	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		OBSERVACIONES
		DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
	1. Operar los sistemas de información con diligencia y responsabilidad para procesar, mantener y actualizar la información del sistema de gestión del talento humano.	X		15		10		21				
	2. Aplicar las técnicas de conservación, almacenamiento, destrucción y recuperación de la información del sistema de gestión del talento humano, cuidadosa y responsable.	X		22		10		21				
	3. Verificar las necesidades de información, teniendo en cuenta el procedimiento establecido y las políticas de la organización, con diligencia y responsabilidad. 4. Aplicar el Sistema de gestión de la calidad de la información de la Gestión del Talento Humano, con objetividad.	X		29		10		21				
	5. Especificar las necesidades de información del Sistema de Gestión del Talento Humano, con objetividad. Aplicar las técnicas y la normas de calidad para la preparación y elaboración de documentos, con responsabilidad y asertividad.	X		05		11		21				
	6. Aplicar objetivamente el proceso para ajustar y actualizar la información de acuerdo a requerimientos de la organización, el sistema de registro y producción de información de la gestión del talento humano. Aplicar la normatividad vigente para la actualización de la información con objetividad y compromiso con la organización.	X		12		11		21				
	7. Aplicar responsablemente el proceso para validar la Información de la Gestión del Talento Humano. Aplicar metodologías para revisar información sujeta de ser actualizada, con diligencia y discreción	X		19		11		21				
	8. Aplicar la normatividad vigente para la actualización de la información con objetividad y compromiso con la organización. Aplicar responsablemente el proceso para validar la Información de la Gestión del Talento Humano.	X		26		11		21				
	9. Aplicar metodologías para revisar información sujeta de ser actualizada, con diligencia y discreción Aplicar responsablemente técnicas estadísticas de recolección de información para la el análisis, validación y proceso de datos y luego presentación de informes de gestión del talento humano	X		03		12		22				
	10. Presentar informes de Gestión del Talento Humano teniendo en cuenta las normas técnicas, de calidad Norma ISO 9000-2001	X		10		12		22				
	11. Procesar los datos e información para elaborar el informe de gestión del talento humano teniendo en cuenta normas y haciendo uso del software aplicativo, con objetividad y responsabilidad	X		15		12		22				

IV TRIMESTRE DE 2020 - INSTRUCTOR JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

PLAN DE TRABAJO DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS PARTES INTERESADAS.

	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGO A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
No		ESTABLECER EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD DE LA EMPRESA **RAP 22**	1. APLICA RESPONSABLEMENTE PLAN ESTRATÉGICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN CONCORDANCIA A LA MISIÓN, VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	X		1	5	1	0	2	1			
			2. APLICA EL PROCESO ADMINISTRATIVO DE LA ORGANIZACIÓN CON OBJETIVIDAD Y RESPONSABILIDAD, EN LA IDENTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	X		2	6	1	0	2	1			
		ESTRUCTURAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO **RAP 23**	3. UTILIZA SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO Y REGISTRO DE INFORMACIÓN HACIENDO USO DILIGENTE Y RACIONAL DE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	X		0	5	1	1	2	1			
			4. APLICA LOS PROCEDIMIENTOS PARA CONFORMAR LAS BASES DE DATOS MANUAL Y AUTOMATIZADA SIGUIENDO LOS PRINCIPIOS DE CONFIDENCIALIDAD Y DISCRECIÓN	X		1	2	1	1	2	1			
		GESTIONAR EL PROCESO DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVIDAD **RAP 20**	6. VALIDA LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS Y METODOLOGÍA ADOPTADA POR LA ORGANIZACIÓN	X		1	9	1	1	2	1			
				X		2	6	1	1	2	1			
		PRESENTAR LA INFORMACIÓN SOBRE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO A METODOLOGÍAS Y TÉCNICAS ADOPTADAS POR LA ORGANIZACIÓN, QUE PERMITA TOMAR DECISIONES **RAP 21**	7. UTILIZA UNA METODOLOGÍA PARA LLEVAR A CABO PROCESOS DE VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN, CON RESPONSABILIDAD Y DILIGENCIA.	X		0	3	1	2	2	1			
			8. IDENTIFICA LOS DIFERENTES TIPOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, SUS CARACTERÍSTICAS Y LOS PROCEDIMIENTOS DE ACTUALIZACIÓN CON OBJETIVIDAD Y DILIGENCIA	X		1	5	1	2	2	1			

ELABORO: JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO

COMPETENCIA: PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LANORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIGENTES - 210201016

NOMBRE DEL APRENDIZ	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA						ENTREGÓ A CONFORMIDAD		OBSERVACIONES
		DIGITAL	FISICO	DIA		MES		AÑO		SI	NO	
	1. Operar los sistemas de información con diligencia y responsabilidad para procesar, mantener y actualizar la información del sistema de gestión del talento humano.	X		15		10		21				
	2. Aplicar las técnicas de conservación, almacenamiento, destrucción y recuperación de la información del sistema de gestión del talento humano, cuidadosa y responsable.	X		22		10		21				
	3. Verificar las necesidades de información, teniendo en cuenta el procedimiento establecido y las políticas de la organización, con diligencia y responsabilidad. 4. Aplicar el Sistema de gestión de la calidad de la información de la Gestión del Talento Humano, con objetividad.	X		29		10		21				
	5. Especificar las necesidades de información del Sistema de Gestión del Talento Humano, con objetividad. Aplicar las técnicas y la normas de calidad para la preparación y elaboración de documentos, con responsabilidad y asertividad.	X		05		11		21				
	6. Aplicar objetivamente el proceso para ajustar y actualizar la información de acuerdo a requerimientos de la organización, el sistema de registro y producción de información de la gestión del talento humano. Aplicar la normatividad vigente para la actualización de la información con objetividad y compromiso con la organización.	X		12		11		21				
	7. Aplicar responsablemente el proceso para validar la Información de la Gestión del Talento Humano. Aplicar metodologías para revisar información sujeta de ser actualizada, con diligencia y discreción	X		19		11		21				
	8. Aplicar la normatividad vigente para la actualización de la información con objetividad y compromiso con la organización. Aplicar responsablemente el proceso para validar la Información de la Gestión del Talento Humano.	X		26		11		21				
	9. Aplicar metodologías para revisar información sujeta de ser actualizada, con diligencia y discreción Aplicar responsablemente técnicas estadísticas de recolección de información para la el análisis, validación y proceso de datos y luego presentación de informes de gestión del talento humano	X		03		12		22				
	10. Presentar informes de Gestión del Talento Humano teniendo en cuenta las normas técnicas, de calidad Norma ISO 9000-2001	X		10		12		22				
	11. Procesar los datos e información para elaborar el informe de gestión del talento humano teniendo en cuenta normas y haciendo uso del software aplicativo, con objetividad y responsabilidad	X		15		12		22				

IV TRIMESTRE DE 2020 - INSTRUCTOR JUAN CARLOS BERGAÑO TRIVIÑO