ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FERNEY CAICEDO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.388.574	CONTRATO No.	255 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 DE JULIO de 2021 AL 31 DE JULIO DE 2021)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	GUAPI - CAUCA - GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para para la elaboración participativa de la hoja de ruta.	Del total de la población asignada sesenta y ocho (68), Cinco (5) corresponden a mujeres, sesenta y tres (63) corresponden a hombres. De estos, tres (3) se encuentran en estado ausente y dos (2) con limitante temporal. 1 PR hace parte del programa CDV. La población objeto de atención se encuentra localizada en los municipios de Guapi. Timbiquí y López del Micay. Las atenciones correspondientes al periodo que se reporta se realizaron de forma virtual y telefónica, los temas objetos de la atención fueron los siguientes: sostenibilidad económica, cuidado y autocuidado frente al Covid - 19, Habitabilidad y vivienda, atención a la familia, salud, seguridad, y orientación para la formación académica. Se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
2. Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	68 personas se encuentran en reincorporación a largo plazo dos de ellas con limitante temporal, tres ausentes, y uno en CDV. En términos de **Salud**, se brindó orientación tendiente a la prevención por contagio del Covid - 19, en este orden se socializó a las PR priorizadas para vacunación la necesidad de acudir a la ESE Guapi con el fin de vacunarse contra el COvid - 19. Se continúa motivando de forma permanente a la población en reincorporación y a sus familias, la necesidad de actualizar sus datos en sus EPS para estar listos a la vacunación que se adelanta por estos días en el departamento frente al Covid - 19. Se brindó orientación a dos PPR acerca de la forma como deben aceder a los servicios de salud cuando se presentan emergencias de salud o consulta externa, así se realizó traslado de de dos PPR de sus eps hacia la zona donde habitan en el momento. En materia de **Educación**, se dió inicio a las clases con el modelo tejiendo saberes con un total de 18 personas, 14 PR y 4 familiares de PPR. De la misma forma se motivó de manera permanente a no faltar a las clases con el fin de realizar un buen proceso formativo. De la misma forma, se invitó a aquellos que ya han culminado grado noveno y undécimo a estar atentos a las convocatorias del SENA en materia de formación ténica y tecnológica de modo que les permita ampliar su capacidad de aplicación a vacantes y ofertas de empleo dentro y fuera de la región, pero no hubo manifestación de interés para adelantar formación alguna. **Habitabilidad y vivienda,** se continuó con la orientación a las PR acerca de las opciones y programas que ofrece el gobierno nacional para el acceso y mejoramiento de vivienda, no hubo postulaciones para este periodo. En cuanto a **Sostenibilidad económica**, se orientó a las PR acerca de las modalidades con las que cuenta la ARN para este fin, motivándoles a presentar sus iniciativas productivas bien sea de tipo individual y/o colectiva, se identificaron dutrante este mes 3 opciones nuevas de proyectos de tipo individual para ser desarrollados entre los meses de Agosto - septiembre del año en curso, y dos iniciativas de tipo colectiva para las asociaciones Asobalsitas y en el sub sector Piscícola y la otra en transformación de materias primas.Estas dos iniciativas colectivas involucran a 18 PPR. Así, se presentó dos proyectos de tipo individual en el mes de julio, se presentaran dos más en Agosto, incluyendo las dos iniciativas colectivas. En el aspecto de **Familia**, se orientó sobre el cuidado que se debe tener con NNAJ, como medidas para evitar el abuso contra los menores. En cuanto a **Bienestar Psicosocial,** se atendió a la población brindando la orientación acorde con cada situación abordada. Así mismo, se adelantó la afiliación de 8 PPR al sistema de pensiones. En cuanto a la hoja de ruta, se está a la espera de lineamientos del nivel central para su implementación.
3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	A la fecha, de las 68 PR que se atienden en los municipios de Guapi, Timbiquí y López del Micay ninguna se encuentra en reincorporación temprana, todas se encuentran en reincorporación a largo plazo.
4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población sujeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	Se concertó con las PR la forma en que debemos comunicarnos de ahora en adelante conforme se avanza en el tema de atención gradual de tipo presencial, recomendándoles siempre el uso de los elementos de bioseguridad, (tapabocas, lavado continuo de manos, y mantener el distanciamiento físico), se acordó vía telefónica con las PR La gestión de inquietudes y requerimientos. De otra parte, se desarrolló con la población en reincorporación, la matrícula del modelo de formación "Tejiendo saberes" con el fin de que la población participe activamente de la oferta educativa, en total se matricularon 18 personas. En cuánto a camino diferencial de vida, (CDV), a la fecha se atendió a Rafael Humberto Candelo proporcionándole la información e invitándole a participar del encuentro que se desarrollará en la ciudad de cali el mes de agosto, Él manifestó su interés en asistir y fue reportado al profesional encargado para tal fin.
5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.	En el presente mes, se socializó a 9 PR vía mensajes de texto, whatsApp, y llamadas telefónicas la oferta laboral de SENA y ComfaCauca, y deñ consorcio vial "Troncales del Cauca" no se inscribió ninguna persona a las convocatorias, la razón está enmarcada en el no cumplimiento de los perfiles solicitados, y que no se ofertaron en municipio de la zona de i nfluencia. Del mismo modo, se socializó la oferta educativa SENA a PR y sus familias especialmente a aquellos que tienen hijos que cursaron noveno y undécimo grado. de la misma forma se ha venido socializando todas y cada una de las campañas que durante el mes fueron ofertadas por distintas entidades como Esap, el modelo tejiendo saberes, entre otros.Se invitó a las personas de los distintos grupos etarios habilitdos para vacunación contra el Covid - 19, pero algunos manifestaron no querer vacunarse aludiendo a motivos personales y
6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Se realizó matrícula y se dió inicio a las clases del modelo tejiendo Saberes. Se motivó de forma permanente a las PR inscritas al programa para que estén muy atentos y asistan de forma regular a las clases con buenos resultados hasta el momento. Se insistió en la importancia de su formación académica como requisito para acceder a ciertos beneficios como los proyectos productivos de tipo individual por ejemplo. Así mismo, se invitó ha aquellos que aún no se inscriben al igual que a sus familiares a participar. 2. Se dio apertura a la atención presencial en las instituciones educativas de los municipios de Guapi, Timbiquí Y López, en la modalidad de alternancia, pero estas fueron suspendidas nuevamente. Se está a la espera del regreso a clases el día 26 de julio del presente año, en el que se dará inicio a las clases presenciales y se espera que los modelos educativos que implementa la ARN se puedan desarrollar a plenitud en las instituciones locales. Aunque por ahora se permite la atención los días sábados del modelo tejiendo saberes en la institución educativa San José. 3. Se realizó afiliación a pensiones a 8 PPR de la población. En términos de seguridad, se desarrolló reunión en compáñía de la misión de verificaciónd e la ONU en el municipio de Timbiquí en la que se escuchó a las PPR manisfestar sus distintos temores frente a los acontecimei ntos de violencia en el territorio lo cual les genera mucha preocupación manifestaron, además, de denunciar que la armada los hostiga cada que los encuentra en sus jornadas de trabajo, En cuanto a este particualr el facilitador de ARN, los invitó a realizar las denuncias ante autoridad competente para que su caso sea atendido de forma oportuna, se les recomendó la defensoría del pueblo. 4. En cuanto a Proyectos productivos, se presentaron dos para el presente mes y se presentaran dos (2) más de tipo individual para el mes de agosto y dos de tipo colectivo que se encuentra en proceso de formulación.
7. Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Se desarrolló reunión virtual con el grupo de articulación étnico de nivel central con el fin de identificar las potencialidades de la población en reincorporación que se identifica como étnica, para de esta manera construir el documento ruta de atención diferencial étnica como estrategia de convivencia, reconciliación, y armonización comunitaria. Así mismo, se dejaron tareas puntuales para el equipo étnico del Gt - Cauca con miras a la realización del encuentro étnico a realizarse en Guapi en el marco del proceso especial de armonización NARP el próximo mes de octubre. 2. Se dasarrollaron reuniones virtuales y presenciales con funcionarios de la alcadía municipal de Guapi, con fines de a rticulación, en esta, la administración municipal planteó su interés en trabajar con la población en reincorporación mediante la instalación de una mesa técnica en la que participen las secretarías de educación, gobierno, planeación, agricultura, y ARN, con el propósito de darle cumplimiento al plan de desarrollo del municipio en el tema de la reincorporación. en áreas como la reincorporación económica, educativa y de vivienda con esta población, por lo que se adelanta por parte de GT el proceso de articulación con dicha administración municipal. en este marco, se diligenció documento sigob por parte de ARN solicitando la instalación de la mesa técnica la cual se está en espera de respuesta por parte de la administración municipal. 3. Se busca en compañía de la misión de verificación de la ONU, y con organiaciones de mujeres de los municipios de Guapi y Timbiquí, la participación de las PPR del género femenino y de las compañeras de vida de las ppr su participación en programas y procesos comunitarios con el fin de desarrollar la reincorporación comunitaria.
8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.	1. Dada la emergencia sanitaria y atendiendo los lineamientos de la entidad y gobierno nacional se concertó con las PR la realización de algunas visitas domiciliarias con el fin de escuchar y atender las preocupaciones de las familias. En éstas, se sigue aplicando una entrevista con preguntas orientadoras autorizadas por el GT Cauca para conocer más de cerca la problemática familiar y así poder brindar una atención más integral y cercana al núcleo familiar de la PR. 2. Se siguen realizando atenciones virtuales y telefónicas a aquellas PR que se encuentran en zona rural y que por la distancia no es posible acceder a su lugar de vivienda. 3. Se desarrolló en compañía de la secretaría de la mujer del departamento, la alcaldía municipal de Timbiquí, ARN y misión de veritfivación de la ONU el taller de prevención contra la s violencias de género a las PPR mujeres residentes en el municipio y también se contó con las compañeras de vida de las PPR y se entregó kit de prevención contra esas violencias y de bioseguridad en el municipio de Timbiquí.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FERNEY CAICEDO
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.388.574 — CONTRATO No. 255 - 2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 DE JULIO de 2021 AL 31 DE JULIO DE 2021)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	GUAPI - CAUCA - GT CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta. teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	A la fecha se han realizado 70 atenciones de forma virtual a PR, Se desarrolló reunión presencial con la misión de verificación de la ONU y la alcaldía municipal de Timbiquí y la secretaría departamental de la mujer con el fin de celebrar el taller de prevención contra la violencia de género. Además se dialogó acerca del aavance del proceso de reincorporación económica en la costa caucana, allí se informó que ya se han formulado al rededor de 12 proyectos de tipo individual y se han desembolsado 4 y estamos a la espera de otros desembolsos al tiempo que se motivó a las PPR a solicitar la formulación de us iniciativas bien sea colectivas, asociativos y/o colectivos. De esta reunión participaron también integrantes del CNR componente FARC. Se realizó afiliación de 8 PPR más al sistema de pensiones para un total de 15 de las 33 programadas.
10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Se compartió vía telefónica y whatsApp a las PR de los municipios de Guapi, Timbiquí, y López la convocatoria de vacantes de APE del SENA, Confacauca, y Consorcio vial troncales del Cauca Se inició y realizó seguimiento al modelo educativo tejiendo saberes con la población en reincorporación y sus familias con una buena respuesta para iniciar la formación. De la misma forma se compartió la campaña de prevención contra el Covid - 19 que lidera la Gobernación del Cauca y la ARN por medios virtuales.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	1. A la fecha se han registrado en SIRR 70 atenciones de la siguiente forma: A) Psico_5 = 24. B) Sost_Ec_1 = 12. C) COM_2. = 3 D) Sost_Ec_5 = 4. E) Sal_2 = 5. F) Edu_2 = 5. G) ATEV_899 = 16 2. Se actualizó la matriz de reincorporación con las nuevas novedades en en el espacio de atención designado. 3. se actualizó la ficha de reincorporación. 4. A la fecha hace falta un total de 7 PR por atención Psicosocial.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	A la fecha se entrega a gestión documental un total de 5 planillas de atención Psicosocial, se reportó a profesional encargado la actualización de la matriz de CDV. Se continua en la recopilación de datos de 18 PR para afiliación a pensiones. Se entregó a técnico en gestión documental el material documental que se produjo en físico. así mismo se cargó en carpeta compartida el material docuental de origen digital.
13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Durante lo corrido del mes de Junio, se participó de las siguientes reuniones: 1 de Julio. reunión de socialización matriz de planeación territorial municipios incidencia política. 6 de Julio, Reunión lineamientos gestión documental. 6 de Julio, Reunión capacitaci´ón BEPS, PR y profesionales facilitadores. 9 de Julio, capacitación solicitantes proyectos productivos. Portafirmas. 12 de Julio, Socialización y articulación de estrategia para el fortalecimiento de personas en reincorporación y reintegraciónconautoreconocimiento negro, afrocolombiano, raizal y palenquero. 14 de Julio, Reunión prevención y contención Covid - 19. 15 de Julio,capacitación BEPS Colpensiones. 19 de Julio,reunión formulación proyectos productivos colectivos CNR componente FARC, ARN nivel central, GT Cauca facilitador costa caucana. 21. Reunión curso étnico. 22 de Julio, Reunión socialización plan de gestión del conocimiento. 22 julio, Reunión proyecto piscícola Guapi. 23 de julio, Seguimiento mensual orientación misional y productiva. 27 de julio, reunión actividad étnica municipio de Guapi. 29. de julio, reunión de reincorporación zona norte. 29 de julio, reunión lanzamiento iniciativas comunitrarias Cauca.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se desarrollaron activides de apoyo al proceso de reintegración especial a las PPR Weimar Ambuila y Elmer Orobio. Se está coordinando con equipo étnico de profesionales del GT Cauca para el encuentro étnico en el marc o del programa
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1)Se cargó en SECOP II la garantía única establecida en el anexo contractual. 4) Se suministró al supervisor toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de su gestión; 5)Se atendió las observaciones y requerimientos que formuló la ARN por conducto del supervisor designado, para que se corrija cualquier falla, dentro del término razonable que se pacte para elefecto; 6) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; 7) Actuar con lealtad y buena fe durante la celebración, ejecución y terminación del contrato y aún con posterioridad a éste; 8) Se tuvo el cuidado de abstenerse de incurrir en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo. 9) Se utilizó todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejerció las actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; 10) Se cumplió con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditarlas para cada pago e informar al Supervisor del Contrato cualquier cambio de EPS o AFP; 12) Se Tramitaron las comunicaciones internas y externas de acuerdo con el sistema de la ARN. 13) se aplicó los instructivos de Seguridad Integral de la ARN. 14)Se recibió y se tiene encustodia, conservados y con buen uso, los bienes que brindó la ARN para la ejecución del contrato No. 255 -2021. 15) Aún no finaliza elcontrato No 255 - 2021 , por ello no se presentó un informe de gestión consolidado. 16)Se brindó en forma oportuna la información que solicitó el supervisor del contrato No. 255 - 2021 dentro del ámbito del objeto contratado. 19)Se organizó, conservó, usó y manejó toda la información recibida y elaborada durante el periodo del presente informe para la ejecución del contrato No. 255 -2021. 21)Se utilizó el SIR y equipo de cómputo asignados con los criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos; 23)Se presentó el informe de actividades correspondiente al periodo del mismo; 20) Se cumplió con los ítems No. 26) Obligación de confidencialidad, Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, y Obligación protección de datos personales. "

FERNEY CAICEDO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 31/07/2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"