ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0522-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1.Establecer espacios interinstitucionales que permitan el acercamiento de la estrategia de corresponsabilidad de la Entidad con los sectores públicos, privados, academia y el tercer sector, que permitan la inclusión y generación de oportunidades para la población objeto de la ARN, teniendo en cuenta sus características diferenciales y de género.	En el mes de julio se realizó el sexto taller de orientación vocacional con el SENA denominado Reconocimiento de mis necesidades laborales. Con el municipio de Medellín se continua con la gestión en el tema de Generación de ingresos y y en este mes realizamos un taller de sensibilización con funcionarios de los CEDEZOS adscritos a la Secretaria de Desarrollo, a quienes presentamos la política de Reintegración y Reincorporación y se espera una articulación donde se beneficie nuestra población en temas como formulación de proyectos, fortalecimiento de unidades de negocios entre otros. Se realizó un taller más de sensibilización con estudiantes de la U DE A. En el mes de julio se vinculó laboralmente una persona Reincorporada en la empresa Plasma Nodo. Se dictó un taller de Educación financiera y de vivienda a Personas Reincorporadas atendidas por la facilitadora Mary Danitza Mendieta. se participó en la organización de la ceremonia de graduación de Maestro Itinerante de PPR y PR, extendiendo invitación a diferentes actores externos tales como Secretaría de la no violencia de Medellín, ONU, Oficina publica de empleo del municipio de Medellín y de la Agencia Pública de Empleo del SENA.
2.Gestionar con el líder del Grupo Territorial las alianzas estratégicas, así como el seguimiento y evaluación según las metas proyectadas en el marco de la estrategia de corresponsabilidad	En el mes de julio de 2021, se adelantaron acciones con los siguientes actores externos: las alcaldías de Medellín (Secretaría de la noviolencia, y CEDEZOS, Bello; Envigado e Itaguí (Casa de Justicia, Secretaría de Inclusión Social, I.E. Pedro Estrada y dirección del Posconflicto), con la Universidad de Antioquia, con la I.E. Jesus Amigo, con la Alianza Soluciones, el SENA con funcionarios de la empresa Plasma Nodo y con el Hospital Pablo Tobón Uribe.
3. Adelantar la gestión y seguimiento para la materialización de los compromisos e iniciativas incluidas en los Planes de Desarrollo Territorial y/o los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes de julio de 2021, se adelantó de manera interna reunión de seguimiento a indicadores donde quedó incluida la pol´tica de Reintegración y Reincorporación. Así mismo nos reunimos con funcionarios de la Secretaría de la no violencia del municipio de Medellín, funcionarios de la Secretaría de inclusión social del municipio de Envigado, funcionarios de la casa de justicia y del posconflicto de los municipios de Itaguí y Bello, con el fin de diligenciar la Matriz de indicadores de cada uno de los Planes de Desarrollo de los municipios antes mencionados. Así mismo se adelantaron gestiones con la Alcaldía de Medellín y específicamente con los CEDEZOS a través de un taller de sensibilización con sus funcionarios, se continuó con la estrategia de entornos protectores en los municipios de Bello, Itaguí y Envigado, estrategias que quedaron incluidas en los Planes de desarrollo de los mencionados Municipios.
4. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	De manera articulada con el equipo de comunidades, en julio de 2021se viene trabajando en Medellín en articulación con la ONU, la Corporación para la vida Mujeres que crean y las mujeres firmantes de Paz, la estrategia con enfoque de género y el proyecto XB. Otra actividad con enfoque de género se viene adelantando en el municipio de Bello denominada mujeres constructoras de paz. Así mimo en los municipios de Bello, Envigado e Itaguí se vienen adelantando, las estrategias de entornos protectores, al igual que en la I.E Jesús Amigo.
5. Apoyar al líder del Grupo Territorial en las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes de julio de 2021, se realizó el sexto taller de orientación vocacional con el SENA denominado Reconocimiento de mis necesidades laborales. Con el municipio de Medellín se continua con la gestión en el tema de Generación de ingresos y en este mes realizamos un taller de sensibilización con funcionarios de los CEDEZOS adscritos a la Secretaria de Desarrollo, a quienes presentamos la política de Reintegración y Reincorporación y se espera una articulación donde se beneficie nuestra población en temas como formulación de proyectos, fortalecimiento de unidades de negocios entre otros. Se realizó un taller más de sensibilización con estudiantes de la U DE A. En el mes de julio se vinculó laboralmente una persona Reincorporada en la empresa Plasma Nodo. Se dictó un taller de Educación financiera y de vivienda a Personas Reincorporadas atendidas por la facilitadora Mary Danitza Mendieta. se participó en la organización de la ceremonia de graduación de Maestro Itinerante de PPR y PR, extendiendo invitación a diferentes actores externos tales como Secretaría de la no violencia de Medellín, ONU, Oficina publica de empleo del municipio de Medellín y de la Agencia Pública de Empleo del SENA.
6. Acompañar al líder del Grupo Territorial, en la unificación de criterios y cumplimiento de las pautas establecidas por la Dirección Programática de Reintegración con el fin de dar cumplimiento a los planes de acción institucional dirigidos a la población objeto de la Entidad.	De manera articulada con el lider de nuestro grupos territorial, se da estricto cumplimiento a las pautas establecidas por la Dirección programática de Reintegración. En julio de 2021 se cumple con esta directriz priorizando las gestiones con actores externos con quienes se busca cumplir con las metas establecidas en el PAI y el PAE. Se siguen finalizando gestiones priorizadas en el módulo de actores externos en la tipología socialización de la política de Reintegración y Reicorporación, y es así como se finalizaron gestiosnes con el SENA, Universidad de Antioquia y Alcaldía de Medellín (CEDEZOS) Así mismo se siguen ingresando a nuestro sistema, los diferentes beneficiarios de las acciones con actores externos tales como: El SENA, U DE A y funcionarios de los CEDEZOS de la Alcaldía de Medellín, y la vinculación laboral de una PR a la empresa Plasma Nodo.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0522-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.

7. Dinamizar de acuerdo con los lineamientos del líder del Grupo Territorial, las diferentes acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo concertados con la población objeto y sus familias, teniendo en cuenta sus características diferenciales y de género, estableciendo gestiones que le apunten al cumplimiento y avance en su proceso de Reintegración y Reincorporación.	De acuerdo con los lineamientos del líder del grupo territorial, y de manera articulada con profesionales reintegradores y facilitadores se realiza de manera cotidiana los avances en los planes de trabajo concertados con la población objeto, con el fin de brindar apoyo a los profesionales. Es así como en el mes de julio, se realizó el sexto taller de orientación vocacional con el SENA con la participación de PRR, PR y Familias. Con el municipio de Medellín y específicamente con funcionarios de los CEDEZOS se realizó un taller de sensibilización donde se socializó la política de Reintegración y Reincorporación. Se vinculó laboralmente una persona reincorporada a la Empresa Plasma Nodo. Se realizó un Taller de Educación Financiera y de vivienda con Personas Reincorpradas atendidas por la facilitadota Mary Danitza Mendieta.
8. Promover espacios que le permitan al Grupo Territorial avanzar en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, y del posicionamiento de las estrategias comunitarias, de convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	De manera articulada con el equipo de comunidades, en julio de 2021,se viene trabajando en Medellín en articulación con la ONU, la Corporación para la vida Mujeres que crean y las mujeres firmantes de Paz, la estrategia con enfoque de género. Otra actividad con enfoque de género se viene adelantando en el municipio de Bello denominada mujeres constructoras de paz. Así mimo en los municipios de Medellín (I.E. Jesús Amigo), Bello (Barrio Zamora) e Itaguí (I.E. Pedro Estrada) y Envigado (Fundación DAMOS) se vienen adelantando, las estrategias de entornos protectores. Así mismo con la Fundación Redepaz se llevó a cabo la semana denominada Dias de Reconciliación donde participamos en un foro y en una Feria, donde nos acompañaron Personas Reincorporadas y Reintegradas.
9. Registrar y hacer seguimiento a la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR de la Entidad, correspondiente a la priorización de actores para la vigencia 2021 del Grupo Territorial de forma oportuna y eficiente.	Todas las gestiones y seguimientos realizadas con diferentes actores externos, son ingresadas en el SIRR. Y específicamente en el mes de julio se finalizaron 3 gestiones relacionadas con la tipología socialización de la política de Reintegración y Reincorporación (SENA, UDEA y Alcadía de Medellín). Igualmente se ingresaron en SIRR las ejecuciones en las gestiones de entornos protectores que se vienen adelantando en los municipios de Envigado, Bello, Itagui y Medellín; y en la Alcaldía de Medellín todo lo relacionado con un tema de generación de ingresos (Empleabilidad y Emprendimiento). También se ingresaron en el módulo de actores externos, los beneficiarios de las gestiones adelantadas con el SENA en el Taller de Orientación ocupacional realizado en Medellín, también los beneficiarios de inclusión laboral a las empresas Alianza soluciones y Plasma Nodo.
10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el líder del Grupo Territorial para dar cumplimiento de los Planes operativos y de acción definidos por la Entidad.	En el mes de julio de 2021, se realizó una reunión con el equipo del PAI y el PAE de corresponsabilidad del grupo territorial donde se hizo seguimiento a las metas del PAI y el PAE establecidas para el mencionado mes del 2021 y su respectivo cumplimiento. Así mismo participamos en dos comité Primario del mes de julio convocado por el Líder del grupo territorial. Participamos en una video conferencia desde el nivel central, donde se socializó la estrategia de segunda fase del seguimiento a los Planes de Desarrollo territorial y con funcionarios de las alcaldía de Medellín, Bello, Itaguí y Envigado.
11. Apoyar la gestión con actores priorizados por el Grupo Territorial, en la concertación para desarrollar convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas en las etapas de elaboración, ejecución y supervisión que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	En julio de 2021, se le dio continuidad a lo establecido en los Convenios Marco interinsticionales de Cooperación suscritos con el SENA y la Alcaldía de Medellín. Con el Sena se llevó a cabo en Medellín el sexto taller de orientación vocacional con la participación de PPR, PR y Familias. Con la Alcaldía de Medellín y específicamente con funcionarios de los CEDEZOS se realizó un taller de sensibilización con quienes socializamos la política de Reintegración y Reincorporación, esto con el fin de prevenir la estigmatización la población objeto de atención de la ARN.
12. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	En julio de 2021, fueron presentados oportunamente los informes que hacen parte del objeto contractual (Informe de actividades).
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de julio de 2021 participamos en la sexta reunión de la Mesa Voces de Paz, la cual se realizó de manera virtual. Participamos en la video conferencia Charla sobre Riezgo público- ARL. Participamos de la primera Jornada de cuidado Psicosocial. Participamos de la reunión virtual del Consejo Territorial de Justicia Transicional en el municipio de Itaguí. Participamos en la segunda reunión del Comité Metropolitano de Reincorporación. Participamos en Reunión citada por REDEPAZ donde se viene organizando la actividad Dias de Reconciliación la cual se llevará a cabo del 26 al 30 de julio. Participamos en la video conferencia sobre prevención y contención del Covid -19 organizada por el área de talento Humano.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 02/08/2021

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"