ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88,261,054	CONTRATO No.	1340-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 07 AL 31 DE JULIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	TIBÚ, GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

<table>
<tr><th>OBLIGACIONES</th><th colspan="2">ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO</th></tr>
<tr><td>1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para para la elaboración participativa de la hoja de ruta.</td><td colspan="2">Para el periodo transcurrido del mes de julio no se realizaron actividades o metodologías para la planeación participativa de la hoja de ruta, pero si se participó en los escenarios virtuales de socialización propuestos por la agencia relacionadas con esta actividad.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">2. Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.</td><td colspan="2">Se concertaron las siguientes actividades de reincorporación actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN, con la población objeto:</td></tr>
<tr><td colspan="2">En el periodo comprendido para el mes de julio no se desarrollaron acciones relacionadas con esta actividad, sin embargo se participó de los espacios de socialización y entrenamiento dados desde el GT Norte de Santander para revisar y definir actividades de acompañamiento, guía y sistematización de manera permanente de la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.</td><td colspan="2">Se implementó y desarrollo cada una de las acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento, de acuerdo a la siguiente caracterización de la población:</td></tr>
<tr><td colspan="2">A la fecha del presente informe la totalidad de la población ha superado la fase de reincorporación temprana. En la actualidad se encuentran en la fase de reincorporación a largo plazo recibiendo su asignación mensual equivalente al 90% del salario mínimo legal vigente, de acuerdo a los lineamientos de la resolución 4309 de diciembre de 2019.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población sujeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.</td><td colspan="2">Se concertaron las siguientes actividades de reincorporación en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, con la población objeto:</td></tr>
<tr><td>Fecha</td><td>Actividades Concertadas con la población objeto, sus familias y comunidad</td></tr>
<tr><td>07 al 09 de julio</td><td>Se concertó atención grupal de manera presencial y virtual con 23 personas en proceso de reincorporación. En el marco de estas atenciones se apalancó la productividad mediante el apoyo a aquellas personas que aun no radican proyecto productivo. Adicionalmente y de manera paralela, se abordaron temas de salud en lo que tiene que ver con el seguimiento a sintomatología gripal de riesgo, procesos de certificación de discapacidad, educación en lo concerniente a la sensibilización de la importancia del proceso educativo para su proyecto de vida, incluidas las formaciones para el trabajo, seguimiento de las unidades de negocio en funcionamiento, la autogestión y las necesidades de formalización, financiación y asistencia técnica con los operadores Escuela Galán, INNPULSA, los dinamizadores productivos y de empleabilidad de ARN.</td></tr>
<tr><td>12 al 16 de julio</td><td>Se concertó atención grupal de manera presencial y virtual con 18 personas en proceso de reincorporación. En el marco de estas atenciones se apalancó la productividad mediante el apoyo a aquellas personas que aun no radican proyecto productivo. Adicionalmente y de manera paralela, se abordaron temas de salud en lo que tiene que ver con el seguimiento a sintomatología gripal de riesgo, procesos de certificación de discapacidad, educación en lo concerniente a la sensibilización de la importancia del proceso educativo para su proyecto de vida, incluidas las formaciones para el trabajo, seguimiento de las unidades de negocio en funcionamiento, la autogestión y las necesidades de formalización, financiación y asistencia técnica con los operadores Escuela Galán, INNPULSA, los dinamizadores productivos y de empleabilidad de ARN.</td></tr>
<tr><td>19 al 23 de julio</td><td>Se concertó atención grupal de manera presencial con 26 personas en proceso de reincorporación. Se abordaron temas de salud en lo que tiene que ver con el seguimiento a sintomatología gripal de riesgo, certificación de discapacidad, vacunación y seguimiento a casos positivos de covid19; educación en lo concerniente a la sensibilización de la importancia del proceso educativo para su proyecto de vida, incluidas las formaciones para el trabajo, seguimiento de las unidades de negocio en funcionamiento, la autogestión y las necesidades de formalización, financiación y asistencia técnica. Se articulo con los operadores Escuela Galán, INNPULSA, los dinamizadores productivos y de empleabilidad de ARN.</td></tr>
<tr><td>26 al 30 de julio</td><td>Se concertó atención grupal de manera presencial con 14 personas en proceso de reincorporación. Se abordaron temáticas relacionadas con la finalización de la educación por ciclos con la UNAD, INNOVAR, entregas de proyectos productivos, formulación de proyectos, caracterización de intenciones de empleabilidad y seguimiento a asistencia técnica por parte d elos operadores INNPULSA y escuela Galán.</td></tr>
<tr><td>5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.</td><td colspan="2">Se promovió y fomentó el acceso de la población objeto de la ARN y/o su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados:
- Se logró la sensibilización de 31 personas en reincorporación sobre la importancia del de la educación en su proyecto de vida, promoviendo así su permanencia en el modelo maestro Itinerante desarrollado en el marco del convenio UNAD-ARN.
- Se logró la sensibilización de 4 personas en reincorporación para la permanencia en formación académica con el instituto INNOVAR.
- Se logro la sensibilización de 66 personas para el acceso a formación complementaria y titulada con el SENA.
- Se logró la sensibilización para la permanencia de 1 PR que está formación titulada CULTIVO DE PALMA con el SENA.
- Se logró la sensibilización de 7 personas en reincorporación para su permanencia el proceso de formación para el trabajo en el marco de la alerta temprana No. 050 con la UFPS la cual inició a mediados de mayo de 2021.
-Se promovió la sostenibilidad de 4 unidades productivas en funcionamiento mediante el seguimiento de la oferta de formalización ARN SENA.
-Se promovió la sostenibilidad de 12 Unidades productivas de tipo comercial mediante la socialización de la oferta de asistencia técnica de la escuela Galán.
-Se promovió la sostenibilidad de 3 Unidades productivas de tipo comercial mediante la socialización de la oferta de asistencia técnica Con IMPULSA.
- Se promovió la sostenibilidad de 02 ex combatientes mediante el seguimiento a la metodología Sea Empresarial de la Corporación Mundial de la Mujer Colombia -CMMC-.
-Se socializo los requisitos para proyecto Productivo Individual a 2 ex combatientes pendientes por acceder a este benéfico.
-Se socializo la estrategia de empleabilidad a 66 personas en proceso de reincorporación y se dio inicio a la caracterización de expectativas laborales.
- Se facilitó el puente de contacto entre el Instituto de ciencia política y 2 jóvenes desvinculados para lograr su aporte mediante una entrevista.</td></tr>
</table>

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88,261,054 — CONTRATO No. 1340-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 07 AL 31 DE JULIO DE 2021
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	TIBÚ, GT NORTE DE SANTANDER

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Se facilitó el acceso y permanencia de la población objeto y/o de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos y Proyectos de la ARN - Se logró la permanencia de 31 personas en proceso de reincorporación en el desarrollo de formación académica a través del convenio UNAD- ARN. - Se logró la permanencia de 4 personas en proceso de reincorporación en el desarrollo de formación académica con INNOVAR. - Se logró el seguimiento y permanencia de 1 PR en oferta titulada SENA. - Se logró el seguimiento y promover la permanencia de las 7 PR que están con la formación complementaria con la UFPSO. - Se realizó el seguimiento de 1 proyectos productivos individuales en el municipio de Tibú. - Se logró el seguimiento y permanencia de 12 unidades productivas a la oferta de asistencia técnica de la escuela Galán. - Se logró el seguimiento y permanencia de 2 unidades productivas a la oferta de asistencia técnica de INNPULSA. - Se logró el seguimiento y avanece de 4 personas en reincorporación en la oferta de certificación de discapacidad. - Se logró la vinculación de 2 personas en reincorporación a la ruta de salud con el hospital de Tibú. - Se logró la vinculación de 2 PR en el trabajo de la I ITC Segunda versión Empoderamiento Comunitario Fortaleza y Equidad. Municipio de Tibú. - Se logró con el apoyo de la lidera de Comunicaciones visualizar en redes sociales la historia de vida y como empresarios de 2 PR. - Se acompañó el proceso asociativo de REPAZCAT, apoyando a su junta directiva para facilitar el acceso ala oferta de fortalecimiento empresarial de la pastoral social de Tibú. -Se logró caracterizar a 21 personas en reincorporación dentro de la estrategia de empleabilidad liderada por la compañera Yuri Peña.

7. Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.

Se aportó a la implementación de las estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN:

Fecha	Estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, procesos y proyectos de la ARN:	Actividad Desarrollada
08/07/2021	Iniciativas Territoriales comunitarias	Se dio inicio al cronograma de la Iniciativa territorial comunitaria en el asentamiento Divino Niño, conla participación de la Personería Municipal, quien desarrollo el taller: Resolución de conflictos.
22/07/2021	Iniciativas Territoriales comunitarias	Se dio al cronograma de la Iniciativa territorial comunitaria en el asentamiento Divino Niño, con la participación del equipo completo ARN quienes socializaron el trabajo comunitario adelantado por la Entidad y promovieron la participación de la comunidad hacia futuro.
22/07/2021	Iniciativas Territoriales comunitarias	Participación en la jornada de socialización de la metodología del concurso de arte reconciliación y paz en su octava versión.
23/07/2021	Concurso depatamental de Arte; reconciliación y Paz.	Se realizaron acercamientos con las instituciones educativas Francisco Jose de caldas del casco urbano de Tibú, y el colegio integrado Campo II. Se actualizó la información para el enviada los oficios de invitación.

8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.

Se realizaron las siguientes visitas domiciliarias y/o institucionales, de acuerdo a las necesidades de la población:

Fecha	Visita Domiciliaria Población Objeto y/o Actor Externo	Objetivo de la actividad
14/07/2021	Reunión ARN MAPP-OEA.	Se realiza una reunión con el equipo de la MAAP - OEA que visitó el municipio de Tibú. Se realizo una presentación de la política a cargo de la ARN, del mandato de la MAAP -OEA y la posible articulación que permita apoyar los informes que esta entidad entrega a ARN.

9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta. teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.

Para el periodo transcurrido del mes de julio no se realizaron acciones de seguimiento con respecto a los acuerdos en la hoja de ruta, pero si se participó en los escenarios virtuales de socialización propuestas por la agencia relacionadas con esta actividad.

10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.

Se desarrollaron las acciones y/o actividades de atención, gestión y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado.

Municipio de acompañamiento	Estado	Total PR	Acompañados en el periodo	Sin Acompañamiento	% de Acompañamiento
TIBÚ	Activos	54	53	1	98%
	Ausentes	6	0	6	0%
SARDINATA	Activos	5	5	0	100%
	Ausentes	0	0	0	0%
SAN CALIXTO	Activos	1	1	0	100%
	Ausentes	0	0	0	0%
TOTAL POBLACION OBJETO		66	59	7	89%

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	88,261,054	CONTRATO No.	1340-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 07 AL 31 DE JULIO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	TIBÚ, GT NORTE DE SANTANDER		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

	Análisis cualitativo: Son objeto de atención 66 personas de las cuales se avanzó con un 89.0% del acompañamiento programado para el periodo que equivalen a 59 Personas. De estos 59 PR, 39 fueron atendidos de manera presencial y 20 en encuentros virtuales concertados para el periodo. Estas atenciones mediante chat de WhatsApp de manera individual, cuentan con evidencias que reposan en la carpeta \\acr.int\gt\Cucuta\EVIDENCIAS_ATENCION_VIRTUAL. Respecto a las PR que están pendientes 1 esta fallecida en estado activo y 6 con estado ausente que no han tenido atención, a continuación, se detalla la situación presentada: Las gestiones realizadas sobre los 6 PR ausentes fue la búsqueda telefónica y por medio de los grupos de WhatsApp utilizado para la comunicación con el grupo general de la población, no se obtuvo resultados. Para el caso de Naudis Cabrera no se realizó búsqueda ya que el acompañamiento está suspendido hasta tanto solución sus dificultades jurídicas. El día 7/06/2021 fue asesinado EDWIN HERNEY BARRIOS PARRA y aún la familia no aporta su registro civil de defunción. Las personas residentes en el corregimiento San Martin de Loba (Sardinata) por su ubicación geográfica al igual que el que vive en una vereda de san Calixto, se les facilita su atención en el municipio de Tibú.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Se realizó el registro de la información según lo establecido por la ARN, en relación a los siguientes procedimientos: * Se envió a Técnica administrativa en las fechas establecidas las planillas de asistencia correspondientes a 20 PR acompañados virtualmente. Las planillas se generaron en medio digital para el cargue y registro en SIRR de las actividades programadas en el mes con la población. * Se registró vía Dispositivo Biométrico modulo ARPA, la asistencia de 39 Personas. * Se realiza registro y envío de la planilla de Inasistencias a la profesional de digitación del periodo reportado. *Actualización de la ficha de 2 jóvenes certificadas como menor, en SIRR. * Se crean las ofertas de formación para el trabajo módulos 4, 5 y 6 con la UFPSO, dados los ajustes generados por la Universidad y las indicaciones de la Orientador de Reincorporación. * Se realizó envió de 7 planillas de seguimiento a asistencias de Formación académica modelo maestro Itinerante, un total de 31 estudiantes modelo UNAD y 4 Modelo INNOVAR objeto de este seguimiento. * Se cargó el máximo nivel académico de 2 personas que presentaron la prueba de validación de la educación básica primaria. * Se creó en SIRR el código y documentos PRE PP de 1 Proyecto productivo radicados durante el periodo. *Se enviaron 9 casos para comité de gestión interna y cargue de la información pendiente de FPT.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	Durante el mes de julio se generó documentación correspondiente a la formulación de un (1) Proyectos productivo individual. Estos soportes fueron validados por la asesora productiva y revisados y se entregan al área de gestión documental el día 28/06/2021. Frente a los demás archivos en físico generados en el periodo a partir de las indicaciones dadas por la profesional en gestión documental se mantendrán en custodia y se reporta FUID digital a la profesional de gestión documental de tipo virtual y cargue en carpeta compartida.
13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se participó en los siguientes espacios de trabajo establecidos por el Supervisor del contrato: 07/07/2021: Encuentro para el fortalecimiento de capacidades en enfoque de género. 09/07/2021: Entrevistas Virtuales convenio ARN/ICP jóvenes certificados como menores de edad. 13/07/2021: Capacitación solicitantes proyectos productivos – Portafirmas. 13/07/2021: Orientación Empleabilidad e identificación de necesidades de Reincorporación . 13/07/2021: Reunión Seguimiento AT 050 Tibú Formación Formulación de Proyectos. 14/07/2021: Reunión TH RV: Prevención y Contención del COVID 19. 15/07/2021: Revisión avance PR con discapacidad - Seguimiento Componente de Salud. 19/07/2021: COMITE OPERATIVO JULIO. 21/07/2021: Revisión de población objeto. 22/07/2021: Socialización Metodología Concurso de Arte: Reconciliación y Paz Octava Versión 2021. 23/07/2021: Grupo de Trabajo Reincorporación - Revisión de Metas y Orientación. 26/07/2021: Socialización de procedimiento actualizado de formulación PRE. 28/07/201: Encuentro para el fortalecimiento de capacidades en enfoque de discapacidad (enfoque diferencial y de género).
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Se desarrollaron las siguientes actividades de acuerdo al objeto contractual: - Participación el 14/07/2021 en el espacio ARN - MAPP -OEA. - Seguimiento a unidades productivas, articulación con funcionarios SENA y UNAD para los puentes de contacto que facilitan el acceso de la población a las ofertas. - Auto registro diario, condiciones de salud COVID-19, aplicativo ALISSTA. - Se realizó el respectivo trámite del envío de los informes de legalización del mes de julio. -Solicitud de desplazamientos primera y segunda quincena Agosto. -Cronograma quincenal de actividades. - Reporte Ficha de reincorporación del periodo correspondiente. - Se elaboro y envió la ficha de caracterización de empleabilidad. -Reporte acciones actores externos y decretos COVID- código SOSDEC- COVID-19.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las demás obligaciones contenidas en el contrato y los ítem 22) Consultar el instructivo del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, así como los Planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuación expuestos en la Entidad. 23) Presentar mensualmente el Informe de actividades del periodo respectivo, el cual debe encontrarse avalado por el supervisor del contrato. 24) Entregar el acta de asignación y/o devolución de bienes, e informe final de actividades en donde se detalle el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente contrato y la presentación del acta de liquidación en caso de requerir liberar saldos no ejecutados, para efectos de que el supervisor certifique el último pago. 25) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del Sistema de Seguridad de la información, que contribuya al cumplimiento de las metas estratégicas de la Agencia. 26) Mantener actualizada la información bancaria, para efecto de cada uno de los pagos. Será responsabilidad del CONTRATISTA informar oportunamente al supervisor el cambio de la cuenta bancaria para efectos del pago por lo cual la ARN no asumirá ninguna responsabilidad ante cualquier eventualidad que surja con ocasión de la falta de dicha información.



EDISON ADRIAN GARCIA ESCALANTE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S): **LUIS ARMANDO CARREÑO OÑATE**

Fecha VoBo: 02 de agosto de 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Consulta la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través de siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

"Toda impresión fijada en este documento es considerada Documento no Controlado a excepción cuando reposa en el software SIGER 2."