PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Riohacha, Octubre del 2021

Señor (a)
MARIETH ORCASITAS PEÑALOZA
SUPERVISORA CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2273491**
Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas
Centro Industrial y de Energías Alternativas
Riohacha

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Octubre del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2273491 del año 2021

Yorlin Vidalia Cárdenas Jaramillo, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.094.552.108 de Pamplonita, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Industrial y de Energías Alternativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SEIS MILLONES DOCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL CIENTO DOS PESOS M/CTE ($ 36.259.102) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de OCHOCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL TRECIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($884.369) b) Nueve (9) pagos iguales por el valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE ($3.790.150) y un último pago de UN MILLÓN DOCIENTOS SESENTA Y TRES MIL TRECIENTOS OCHENTA Y TRES PESOS M/CTE ($1.263.383).

Plazo: Será hasta el 10 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal de Técnicos, Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas de Formación Titulada de la Programación de articulación con la media ejecutando horas directas a formación y otras actividades relacionadas con la Formación Profesional en el Centro Industrial y de Energías Alternativas de la Regional Guajira.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos	Se desarrollaron actividades de la planeación de la Formación Profesional Integral en cuanto a los lineamientos técnicos y operativos	Formato diligenciado de las guías de aprendizaje código GFPI-F-135, específico para cada

	institucionales, para el área temática del objeto contractual.	en el programa de formación de Sistemas ficha de caracterización: 2089377 sistemas 2087403 sistemas 2089346 sistemas Una totalidad de 160 horas en formación en los encuentros presenciales y por la aplicación Google Meet.	programa de formación asignado, las cuales se encuentran en SenaSofía Plus. Portafolio de la instructora en el LMS y en el OneDrive llamado carpeta de Evidencias de Yorlin Cárdenas. Link de acceso: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/morcasitas_sena_edu_co/Documents/EVIDENCIAS%20ACCIONES%20DE%20FORMACI%C3%93N%20ARTICULACI%C3%93N%20CON%20LA%20MEDIA/YORLIN%20CARDENAS?csf=1&web=1&e=Ctp0pI
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No aplica.
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondiente es a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Estamos en la etapa de ejecución de la formación profesional integral en las diferentes competencias.	No aplica
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área	Se está en la ejecución de la formación profesional integral teniendo en cuenta los conocimientos de concepto y proceso en el resultado de aprendizaje a las siguientes fichas: FICHA 2089377	Informe GF_1094552108_22021_OCT_2021 En Secop 2 Reporte de horas /Sofía plus

	temática objeto del contrato	Programa: Sistemas en la Institución Educativa Rodolfo Morales – Maicao Competencia: - Implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido a partir de normas técnicas internacionales. Resultado de aprendizaje: Seleccionar herramientas, equipos y materiales necesarios para la ejecución de la obra de cableado y/o red inalámbrica, de acuerdo con las especificaciones definidas en el diseño. Horas impartidas en este mes fue de 56 horas. FICHA 2087403 Programa de formación: Sistemas en la Institución Educativa Eusebio Septimio Mari – Riohacha Competencia: - Implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido a partir de normas técnicas internacionales. Resultado de aprendizaje: Documentar técnicamente el proceso de instalación de un proyecto de cableado estructurado y/o red inalámbrica, de acuerdo con las normas y estándares vigentes. Horas impartidas en este mes fue de 56 horas. FICHA 2089346 Programa de formación: Sistemas en la Institución Educativa Manuel Rosado Iguaran - Maicao Competencia: - Implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido a partir de normas técnicas internacionales. Resultado de aprendizaje: Documentar técnicamente el proceso de instalación de un proyecto de cableado estructurado y/o red inalámbrica, de acuerdo con las normas y estándares vigentes.	Informe cualitativo de evidencias del mes de octubre, las actividades desarrolladas como evidencias de aprendizaje, reuniones sincrónicas Google Meet, Seguimiento por grupos de WhatsApp evidenciados en los anexos del informe cualitativo. Portafolio de la instructora en el LMS y en el OneDrive llamado carpeta de Evidencias de Yorlin Cárdenas. Link de acceso: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/morcasitas_sena_edu_co/Documents/EVIDENCIAS%20ACCIONES%20DE%20FORMACI%C3%93N%20ARTICULACI%C3%93N%20CON%20LA%20MEDIA/YORLIN%20CARDENAS?csf=1&web=1&e=Ctp0pI

		Horas impartidas en este mes fue de 48 horas.	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Se aplican para las tres fichas asignadas las estrategias didácticas fundamentales como el aprendizaje autónomo, las técnicas didácticas que se trabajaron fueron métodos de casos, métodos basados en proyectos y debates. Se realizo material de formación y guías de aprendizaje en medios impresos entregada en la institución educativa y por correo electrónico envió de un libro digital CCNA 1 y 2 de CISCO, guía de aprendizaje y material de formación. Además del aprendizaje colaborativo por medios de grupos de trabajo remoto y presencial, aplicadas en la competencia: Implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido a partir de normas técnicas internacionales. Utilizando las herramientas tecnológicas como lo son Google Meet para videoconferencias, de aquellos aprendices que tienen la posibilidad de tener sus herramientas TIC en sus casas para el proceso formativo, para encuentros sincrónicos. Además, utilizó las redes sociales como los grupos de WhatsApp para el trabajo colaborativo, los videos de evidencias y trabajos en grupos remotos. Se cargaron a la plataforma LMS de Territorio las guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación y la creación de un enlace para que los aprendices envíen las actividades correspondientes. Se realizó formación presencial en la Institución Educativa Manuel Rosado Iguaran.	Se anexan evidencias en el portafolio del instructor, las actividades se desarrolladas por los aprendices con evidencia en el informe cualitativo, además de reuniones vía Meet, seguimiento a la formación por grupos de WhatsApp para trabajo colaborativo, evidencias de formación presencial.
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o		No aplica

	pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada la a obligación 7	No aplica
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Todas las fichas que tengo asignada se encuentran matriculados y en estado de formación que son las siguientes del programa de formación de Sistemas ficha de caracterización: 2089377 sistemas, 2087403 sistemas y 2089346 sistemas, una totalidad de 160 horas en formación durante el mes de octubre.	Se encuentra en las evidencias del informe en el reporte de horas y Sena SofiaPlus
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas	Se realizó el proceso de verificación de los aprendices que estén asistiendo en modalidad virtual y presencial a su formación desde el día 1 al 31 de octubre. En Sena SofiaPlus se verifica la lista de aprendices por cada ficha y verificar en qué estado se encuentra el aprendiz de los programas de Sistemas. Se evaluó la competencia: Implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido a partir de normas técnicas internacionales. Las fichas de caracterización: 2088301 sistemas 2088789 sistemas 2089375 sistemas	Formato diligenciado de las guías de aprendizaje código GFPI-F-135, específico para cada programa de formación asignado, las cuales se encuentran en SenaSofía Plus. Portafolio de la instructora en el LMS y en el OneDrive llamado carpeta de Evidencias de Yorlin Cárdenas. Link de acceso: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/morcasitas_sena_edu_co/Documents/EVIDENCIAS%20ACCIONES%20DE%20FORMACI

	de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		%C3%93N%20ARTICULACI%C3%93N%20CON%20LA%20MEDIA/YORLIN%20CARDENAS?csf=1&web=1&e=Ctp0pI. Se encuentra en las evidencias del informe cualitativo.
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se realiza en el encuentro de la formación por videoconferencias y las redes sociales que son los medios virtuales que se dicta la formación y presenciales, la importancia de cumplir con el reglamento del aprendiz, se explicó detalladamente el manual de convivencia. En este mes se socializó el Código de Integridad en cada uno de los grupos de WhatsApp.	Descripción dentro de las videoconferencias el reglamento del aprendiz y el manual de convivencia. Se encuentra anexado en el informe de evidencias del mes de octubre los encuentros de la formación.
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Certificado de aprobación de. 1.Inducción de SST y Capacitación Modulo 2 – Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad. Modula 3- Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad. 4.protocolos de bioseguridad.	Se anexan evidencias fotográficas Se adjunta descarga de los documentos y se envían al correo de sstcentroindustrial@gmail.com

		5. Certificado del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.	
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	En el mes de octubre se realizó el seguimiento de los planes de negocio en modalidad de proyectos productivo a las siguientes fichas: 2089377 Sistemas: Se entrego 4 proyectos productivos al instructor de emprendimiento Robert Toro 2088301 Sistemas: Se entrego 3 proyectos productivos al instructor de emprendimiento Robert Toro 2088789 Sistemas: Se entrego 4 proyectos productivos al instructor de emprendimiento Laineth Torres. 2089375 sistemas. Se entrego 3 proyectos productivos al instructor de emprendimiento Laineth Torres.	Descripción de los grupos y nombres de los planes de negocio por ficha de caracterización. Se encuentra anexado en el informe cualitativo de evidencias del mes de octubre.
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el almacén.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
17	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el	Certificado de competencia Laboral: Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.	Certificado Digital se puede descargar el certificado en línea mediante el link: http://certificados.sena.edu.co/ default.asp#result

	respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2021		
18	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
19	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	En el mes objeto de pago no se realizó ninguna actividad relacionada con esta obligación	No Aplica.
20	Impartir Formación Profesional Integral en el Área designada en sus diferentes modalidades y niveles con un alcance mínimo de 160 horas mensuales	En el mes objeto se inicia la formación profesional Integral con modalidad virtual y presencial a las siguientes fichas en un total de 160 horas. FICHA 2089377 Programa: Sistemas en la Institución Educativa Rodolfo Morales – Maicao. Horas impartidas en este mes fue de 56 horas. FICHA 2087403 Programa de formación: Sistemas en la Institución Educativa Eusebio Septimio Mari – Riohacha. Horas impartidas en este mes fue de 56 horas. FICHA 2089346 Programa de formación: Sistemas en la Institución Educativa Manuel Rosado Iguaran – Maicao. Horas impartidas en este mes fue de 48 horas.	Se organizó la planeación de horarios teniendo en cuenta la comunicación con los diferentes rectores y coordinadores de las Instituciones Educativas asignadas para trabajar desde la plataforma SENA Territorio con los aprendices por medio de videoconferencias desde la plataforma de Google Meet, llamadas telefónicas, material de formación en físico y por correo electrónico. Portafolio del instructor. Link de acceso: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/morcasitas_sena_edu_co/Documents/EVIDENCIAS%20ACCIONES%20DE%20FORMACI%C3%93N%20ARTICULACI%C3%93N%20CON%20LA%20MEDIA/YORLIN%20CARDENAS?csf=1&web=1&e=Ctp0pI

21	Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, Manejo Secop II, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MIPG, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.	En el mes objeto de pago de agosto se trabaja con la planeación pedagógica, guías de aprendizaje y plan de trabajo que se obtuvo a través de la plataforma CompromISO Sena para replicar a los aprendices y revisión del correo institucional periódicamente.	Portafolio de la instructora en el LMS y en el OneDrive llamado carpeta de Evidencias de Yorlin Cárdenas. Link de acceso: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/morcasitas_sena_edu_co/Documents/EVIDENCIAS%20ACCIONES%20DE%20FORMACI%C3%93N%20ARTICULACI%C3%93N%20CON%20LA%20MEDIA/YORLIN%20CARDENAS?csf=1&web=1&e=Ctp0pI
22	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	En el mes objeto de pago, se realiza el formato de auto-reporte de salud según el protocolo COVID–19. El diligenciamiento del formulario mediante la circular 3-2021—000069, para la actualización a los protocolos de bioseguridad, que nos encontramos realizando trabajo en casa, mediante esta forma identificar las condiciones de salud. Reunión el día 5 de octubre sobre el seguimiento de la Formación Profesional Integral a los programas de Articulación con la Media con los instructores; la Gestora del programa Lady	Se encuentra en las evidencias del informe cualitativo

		Carolina Méndez, la coordinadora Eufemia Pacheco y la Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas Marieth Orcasitas. El día 12 de octubre Jornada Pedagógica Alistamiento Programas de Formación Articulación con la Media - Doble Titulación Vigencia 2022. Capacitación Manual de Discapacidad y su política en el SENA - Radicación Circular General No. 01-3-2021-000193. Certificado Modulo de Fundamentos Generales del curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG Versión II (2021). El día 26 de octubre reunión sincrónica para realizar un seguimiento al avance en el alistamiento de los requisitos precertificación de los aprendices matriculados en las fichas de los programas de formación. Certificado del Curso Desarrollo de Habilidades Digitales para la construcción de contenido digital. El día 25 de octubre de 2021 la Conferencia llamada “Redacción de Informes Ejecutivos”	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna
2.	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla, operador y periodo. (7810284589) expedido por SOI correspondientes al mes septiembre del año 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (64) folios

Cordialmente,

Yorlin Vidalia Cárdenas Jaramillo
Contratista
C.C. No. 1.094552108 Pamplonita

Recibí a satisfacción:

Marieth Orcasitas Peñaloza
Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.2273491 de 2021
Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas C.I.E.A.

INFORME CUALITATIVO Y CUANTITATIVO

FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA MEDIA – DOBLE TITULACIÓN

PRESENTADO A: MARIETH ORCASITAS PEÑALOZA

Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas C.I.E.A.

CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

RIOHACHA LA GUAJIRA

2021

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

INTRODUCCIÓN

El siguiente informe es para dar a conocer las actividades desarrolladas en el cumplimiento de las obligaciones contractuales, con el contrato **No CO1.PCCNTR.2273491** del año 2021, firmado con el SENA, Por medio del programa de Articulación con la media- Doble titulación, y las Instituciones educativas que a continuación les relaciono:

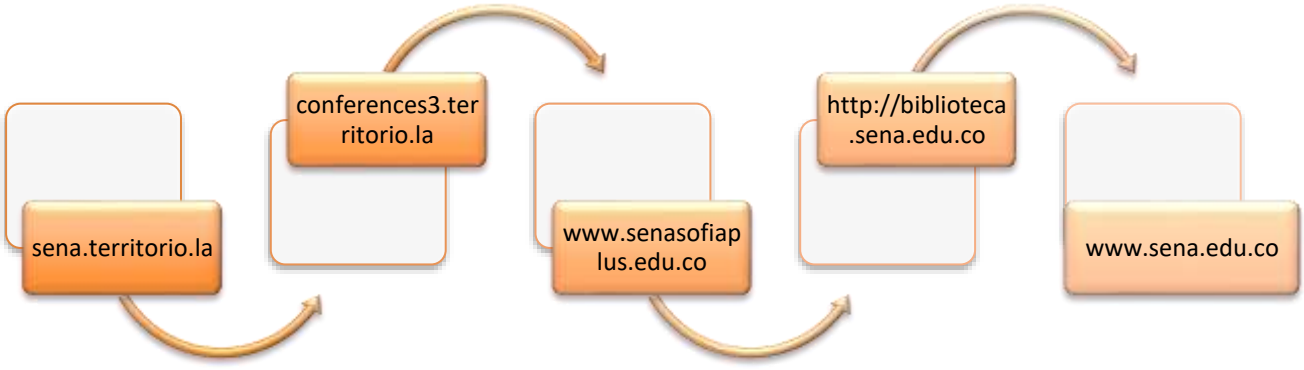
INSTITUCIÓN ETNOEDUCATIVA N°10 RODOLFO MORALES Municipio de Maicao - Programa: Sistemas

INSTITUCIÓN EDUCATIVA EUSEBIO SEPTIMIO MARI- Municipio de Riohacha - Programa: Sistemas.

INSTITUCION EDUCATIVA MANUEL ROSADO IGUARAN Municipio de Maicao - Programa: Sistemas.

Teniendo en cuenta la situación actual del país debido a la cuarentena por el riesgo de contagio con el COVID-19, se ha establecido por parte de las directivas que realicemos la instrucción a los aprendices de manera virtual o con presencialidad con alternancia. Para este mes de octubre se implementó estas URLs que la entidad les da oportunidad a los aprendices que con su número de teléfono poder ingresar a las completamente gratuito:

Ilustración 1: Direcciones URLs del SENA



Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Para este mes de octubre para la implementación de estas URLs se logró que un 90% de conectividad de los tres programas de sistemas que se obtuvo en las primeras reuniones de padres de familia, coordinadores y aprendices porque no todos han podido ingresar debido a la falta de conectividad y otros porque no tienen equipo; por lo tanto, en este mes fue de socialización, apropiación y ejecución de las plataformas que ofrece el SENA como de encuentros presenciales. Además se sigue con el uso de herramientas tecnológicas; como el Google Meet para video conferencias, Secciones en línea por Territorio SENA para organizar a los grupos, WhatsApp para una comunicación más efectiva, correos electrónicos institucionales para el envío y recepción de documentos e informes, llamadas a teléfonos móviles para estar en contacto con aquellos que están remotamente por fuera de la zona urbana, se envía un Libro de CCNA 1 y 2 digital como material de formación con la guía de aprendizaje o material de formación, su plan de trabajo, su proyecto formativo que se está trabajando en el mes. Actualmente se les está dando capacitación a los aprendices sobre el uso de las herramientas que brinda TERRITORIUM SENA y realice un instructivo que fue enviado a los grupos de WhatsApp de cada programa para que lograran detenidamente realizar el paso a paso a las plataformas que ofrece la entidad y la biblioteca del SENA virtual.

En este mes se realizó la modalidad en formación presencial en alternancia, virtual e hibridas en la institución educativa Manuel Rosado Iguaran de las fichas que tengo asignada en octubre.

Se realiza a diario el auto reporte de condiciones de salud y Socialización de la promesa de valor por parte del C.I.E.A. Regional La Guajira

En proceso de formación y capacitación en el programa “Acompañamiento Técnico-Pedagógico como estrategia para el fortalecimiento del instructor SENA”.

Reunión el día 5 de octubre sobre el seguimiento de la Formación Profesional Integral a los programas de Articulación con la Media con los instructores; la Gestora del programa Lady Carolina Méndez, la coordinadora Eufemia Pacheco y la Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas Marieth Orcasitas.

El día 12 de octubre Jornada Pedagógica Alistamiento Programas de Formación Articulación con la Media - Doble Titulación Vigencia 2022.

Capacitación Manual de Discapacidad y su política en el SENA - Radicación Circular General No. 01-3-2021-000193.

Certificado del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

Certificado Modulo de Fundamentos Generales del curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG Versión II (2021).

El día 26 de octubre reunión sincrónica para realizar un seguimiento al avance en el alistamiento de los requisitos precertificación de los aprendices matriculados en las fichas de los programas de formación.

El día 25 de octubre de 2021 capacitación “Empleos verdes” ofrecido por FEDERACION NACIONAL DE AVICULTORES DE COLOMBIA – FENAVI a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA.

La capacitación el 22 de octubre Conferencia “‘Gestionar el tiempo: Equilibra tus tiempos Cronos y descubre la oportunidad del Kairós”.

La audiencia de Rendición de cuentas de la Regional Guajira el 14 de octubre.

El día 25 de octubre de 2021 la Conferencia llamada “Redacción de Informes Ejecutivos”, ofrecida por Asociación de Hospitales y Empresas Sociales del Estado del Departamento del

Valle del Cauca – ASOHOSVAL a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA.

El 25 de octubre Webinar: La transformación digital y la disrupción de los nuevos modelos de negocio. Convenio Instituto Europeo Di Design - SENA

Certificado del Curso DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA LA CONSTRUCCION DE CONTENIDO DIGITAL.

Conferencia “Innovación: Mitos, leyendas y caminos de Transformación el día 8 de octubre.

El día 6 de octubre de 2021 la Conferencia “IMPORTANCIA DE LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y LA SENSACIÓN DE CONFIANZA Y SEGURIDAD EN EL CICLO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO”.

El día 14 de octubre de 2021 Conferencia “BIG DATA, RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR LABORAL”.

Webinar “Soft Skills e innovación” el día 20 de octubre.

El día 21 de octubre de 2021 Conferencia “RETOS Y OPORTUNIDADES DEL USO DE LAS TICS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.

1.DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN SEPTIEMBRE DE 2021

1.1 Reuniones organizacionales

Reunión el día 5 de octubre sobre el seguimiento de la Formación Profesional Integral a los programas de Articulación con la Media con los instructores; la Gestora del programa Lady Carolina Méndez, la coordinadora Eufemia Pacheco y la Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa Relaciones Corporativas Marieth Orcasitas, para comité de seguimiento de etapa lectiva y que inician el alistamiento de documentos para el proceso de Precertificación para dar indicaciones sobre las estrategias impartidas durante el primer semestre del año que estos grupos cuentan con el curso de Emprendimiento Innovador.

Figura 1: Reunión sobre Comité de Evaluación y seguimiento de la Formación Profesional Integral a los programas de Articulación con la Media.



Fuente: Elaboración propia







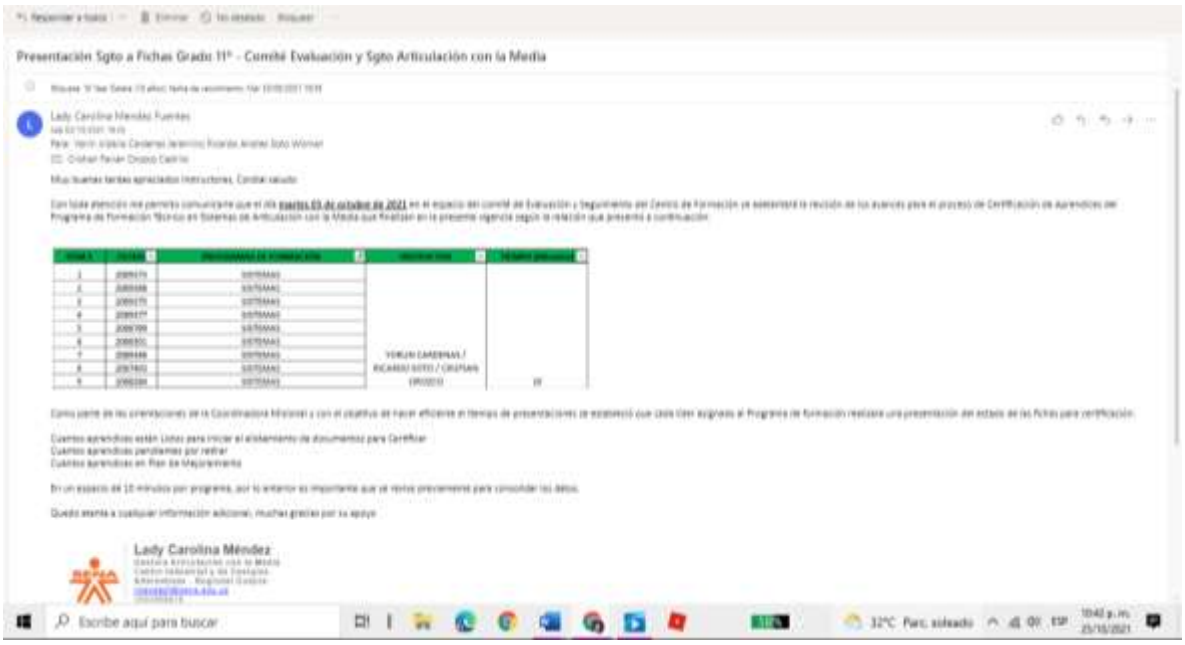
Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Figura 2: Compromisos de la reunión sobre el seguimiento de la Formación Profesional Integral a los programas de Sistemas



El 5 de octubre se asistio presencial a reunión de Comité de evaluación y seguimiento del Programa Articulación con la Media - Fase 1 Alistamiento 2021.

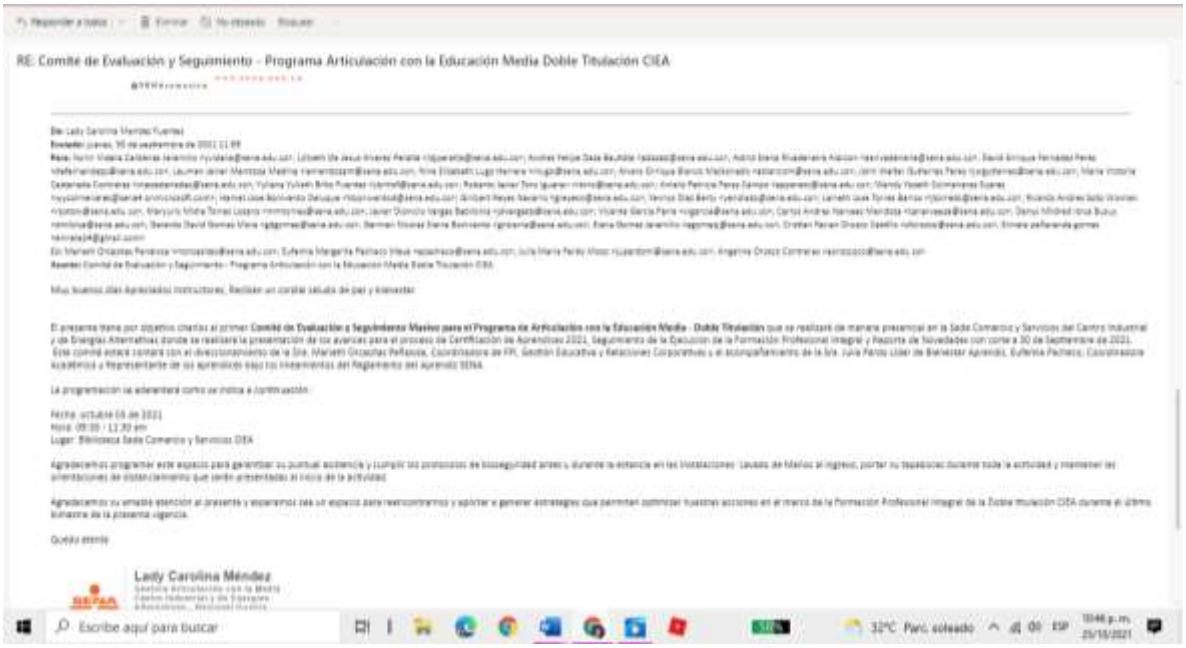
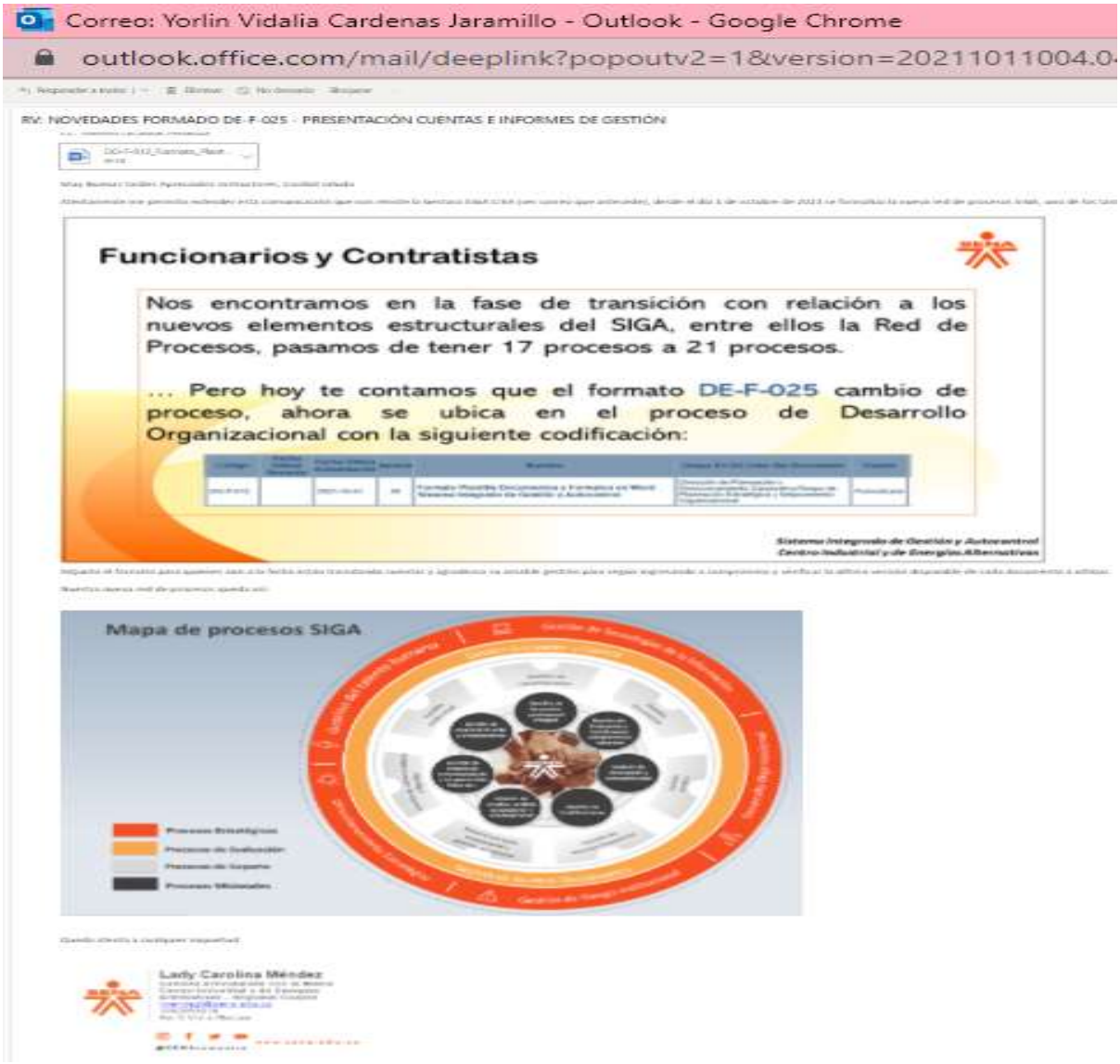


Figura 3:Notificación del cambio de novedades formado DE-F-025 - presentación cuentas e informes de gestión



Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Figura 4: Evidencia de reunión a Jornada Pedagógica Alistamiento Programas de Formación Articulación con la Media - Doble Titulación Vigencia 2022



El día 12 de octubre se hizo jornada Pedagógica con el acompañamiento del Instructor Jorge Saavedra de la Escuela Nacional de Instructores, la gestora del programa y los instructores del programa de Articulación con la Media para planear el alistamiento de los proyectos de la vigencia 2022 y las planeaciones pedagógicas. Los puntos fueron los siguientes:

1. Actualización Red de Procesos SENA (Lineamientos SIGA - MIPG para el control de los documentos formalizados).

2. Planeación Pedagógica

- Explicación de las modalidades de estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.

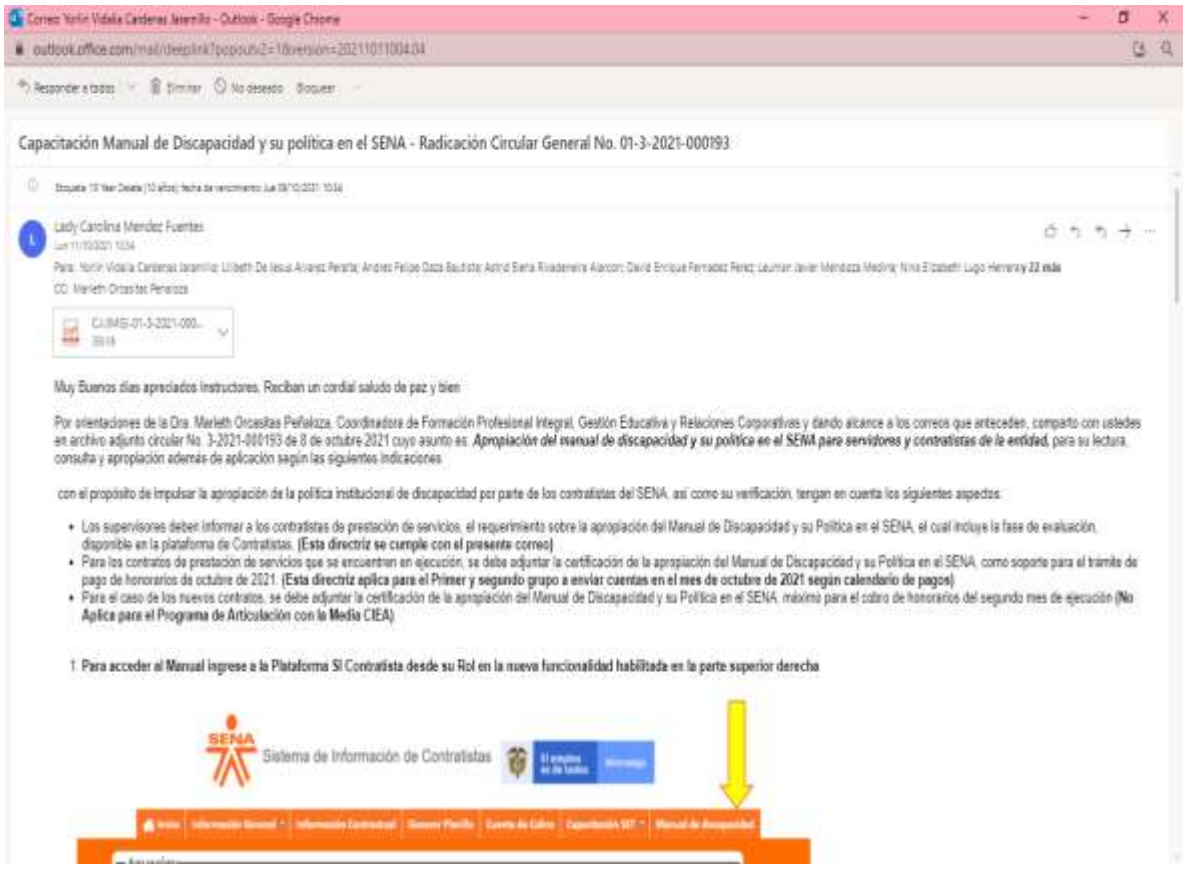
- Orientaciones para diligenciar el documento de Planeación pedagógica

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

- Criterios de evaluación, formulación de las evidencias del resultado de aprendizaje (conocimiento, desempeño y producto).
- Orientación Guía de Aprendizaje
- Portafolio Evidencias (Lineamientos CIEA para almacenamiento, disponibilidad y Actualización).

3. Definición y Descripción de los Fases del Proyecto Formativo SENA (Resultados de Aprendizaje) y lineamientos para la validación y aprobación.

Figura 6: Capacitación Manual de Discapacidad y su política en el SENA - Radicación Circular General No. 01-3-2021-000193



Fuente: Elaboración propia

Figura 8: Certificado del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) YORLIN VIDALIA CARDENAS JARAMILLO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1094552108 el día 13/10/2021 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

Fuente: Elaboración propia

Figura 7: Certificado Modulo de Fundamentos Generales del curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG Versión II (2021)



mipg | modelo integrado de planeación y gestión

El servicio público es de todos | Función Pública

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Hace constar que:

Yorlin Vidalia Cárdenas Jaramillo

Participó y completó con éxito el Módulo de Fundamentos Generales del curso virtual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

MIPG VERSIÓN II (2021)

Bogotá D.C., 13 de octubre 2021

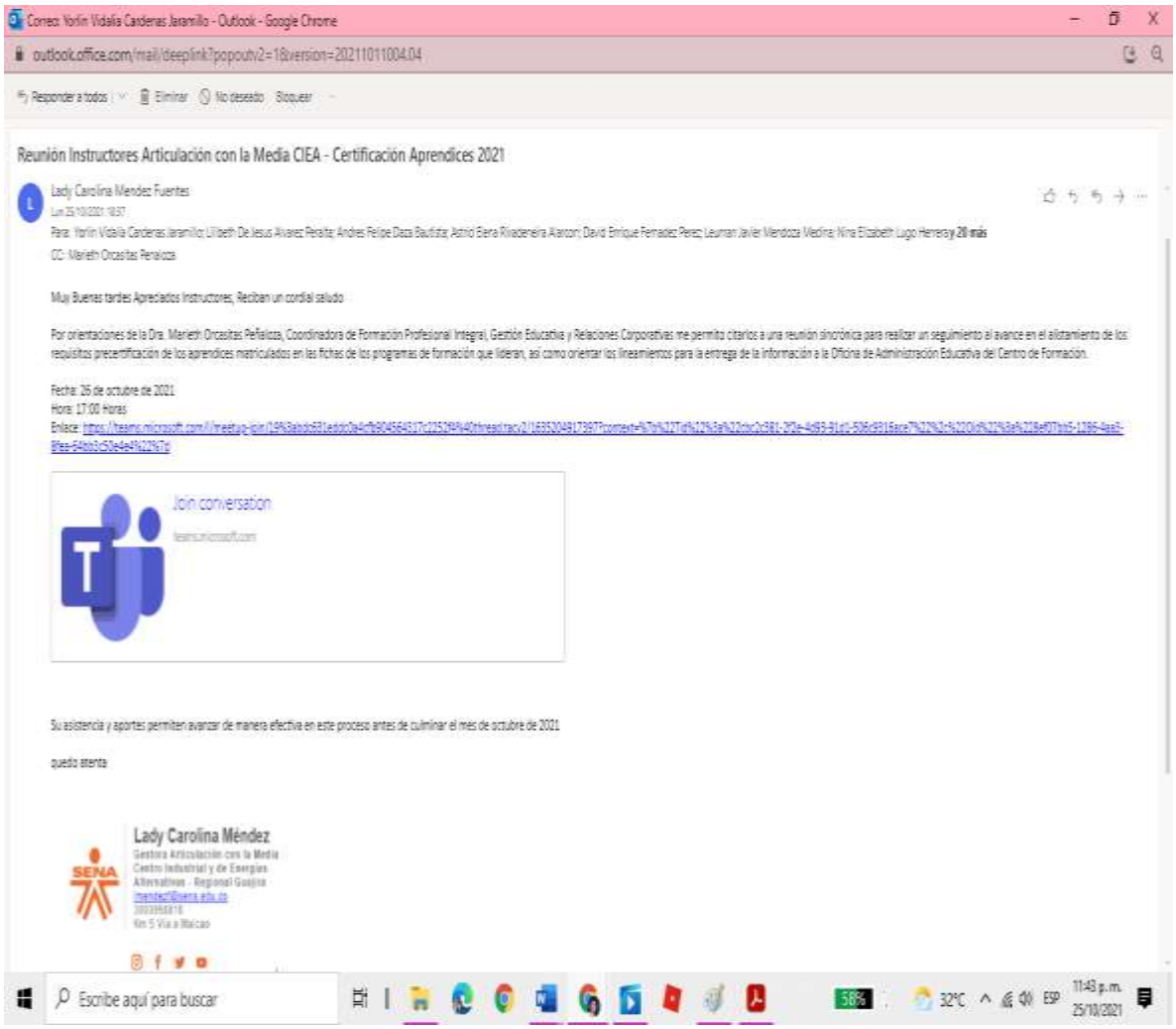
María del Pilar García González

Directora de Gestión y Desempeño Institucional

Fuente: Elaboración propia

Figura 9: Reunión Instructores Articulación con la Media CIEA - Certificación Aprendices

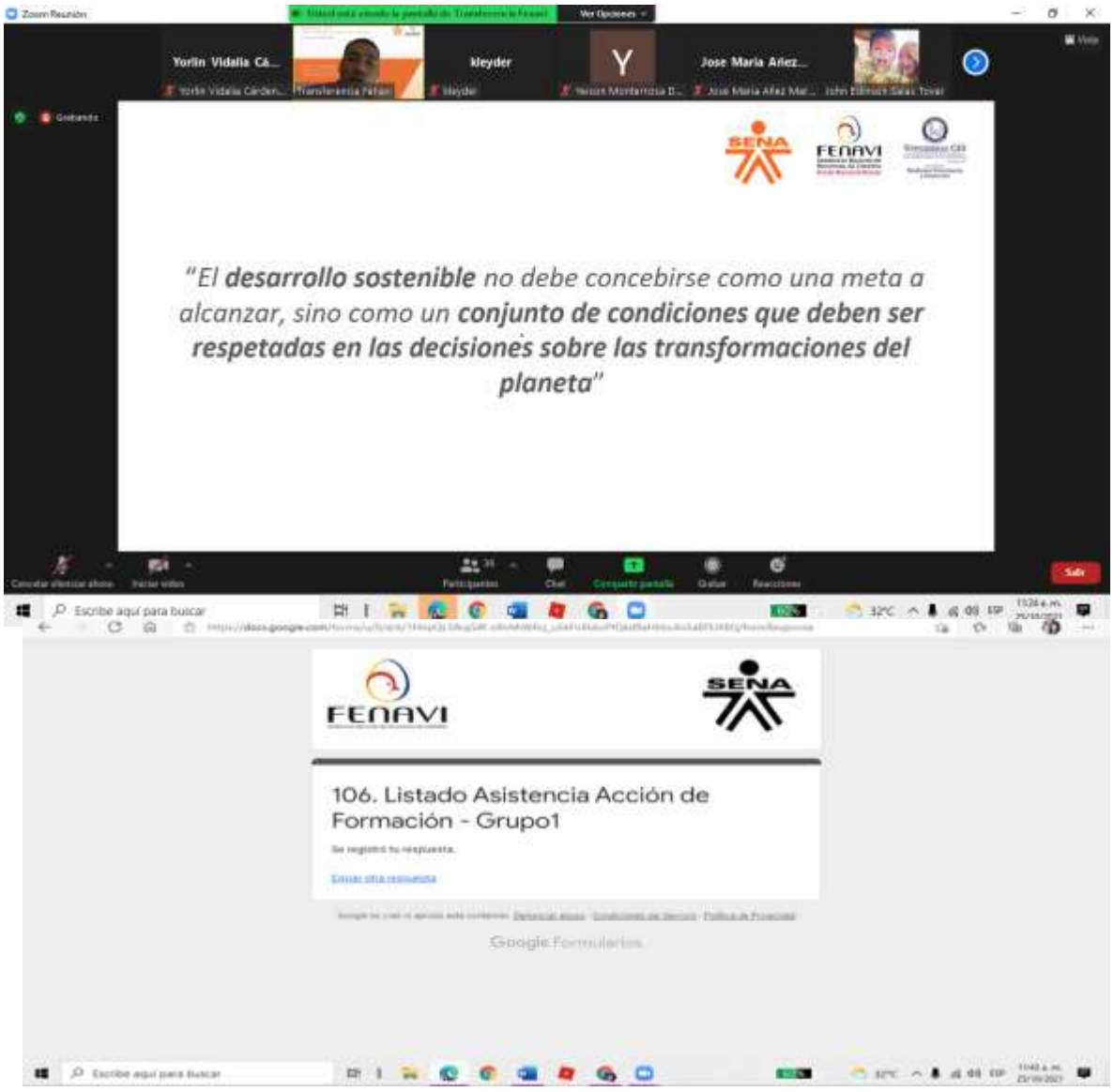
El día 26 de octubre reunión sincrónica para realizar un seguimiento al avance en el alistamiento de los requisitos precertificación de los aprendices matriculados en las fichas de los programas de formación



Fuente: Elaboración propia

Figura 10: Conferencias en la Semana Nacional de Formación Continua Especializada, transferencia de conocimiento

el día 25 de octubre de 2021 capacitación “Empleos verdes” ofrecido por FEDERACION NACIONAL DE AVICULTORES DE COLOMBIA – FENAVI a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA, a realizarse mediante formación Presencial Asistida por Tecnologías – PAT.



Fuente: Elaboración propia

Figura 11: Conferencia "'Gestionar el tiempo: Equilibra tus tiempos Cronos y descubre la oportunidad del Kairós"

La capacitación el 22 de octubre donde la explicación era "Cuando hablamos de gestión del tiempo, no se trata de trabajar más, se trata de administrar mejor las horas para sentirnos bien. Es una actividad que funciona en todos los ámbitos de nuestra vida, desde el laboral hasta el personal. La idea es alcanzar la eficiencia, sin generar sobrecarga o estrés.



Figura 12: La audiencia de Rendición de cuentas de la Regional Guajira el 14 de octubre

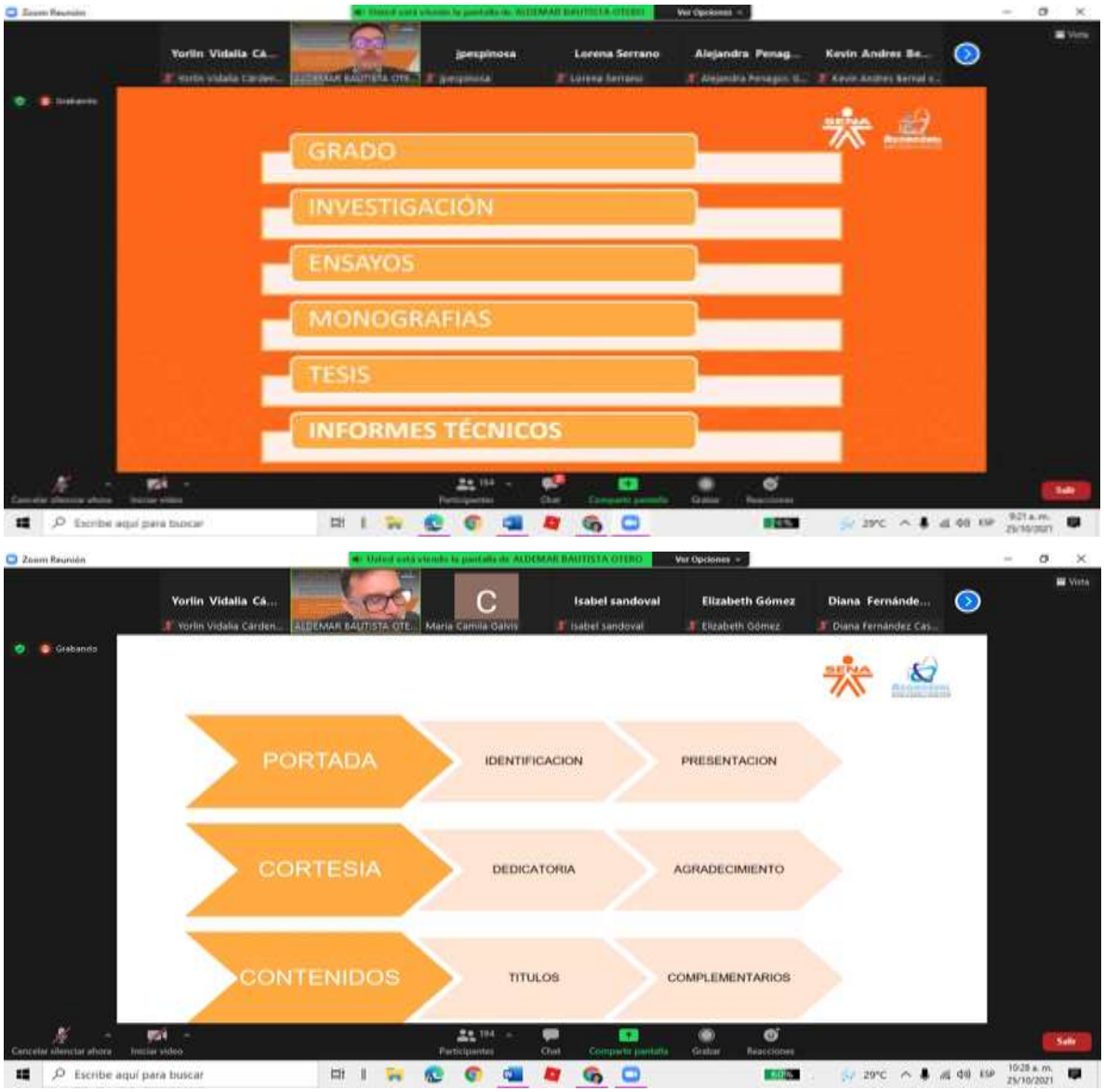




Fuente: Elaboración propia

Figura 13: Conferencia "Redacción de Informes Ejecutivos"

El día 25 de octubre de 2021 la Conferencia llamada "Redacción de Informes Ejecutivos", ofrecida por Asociación de Hospitales y Empresas Sociales del Estado del Departamento del Valle del Cauca – ASOHOSVAL a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA.

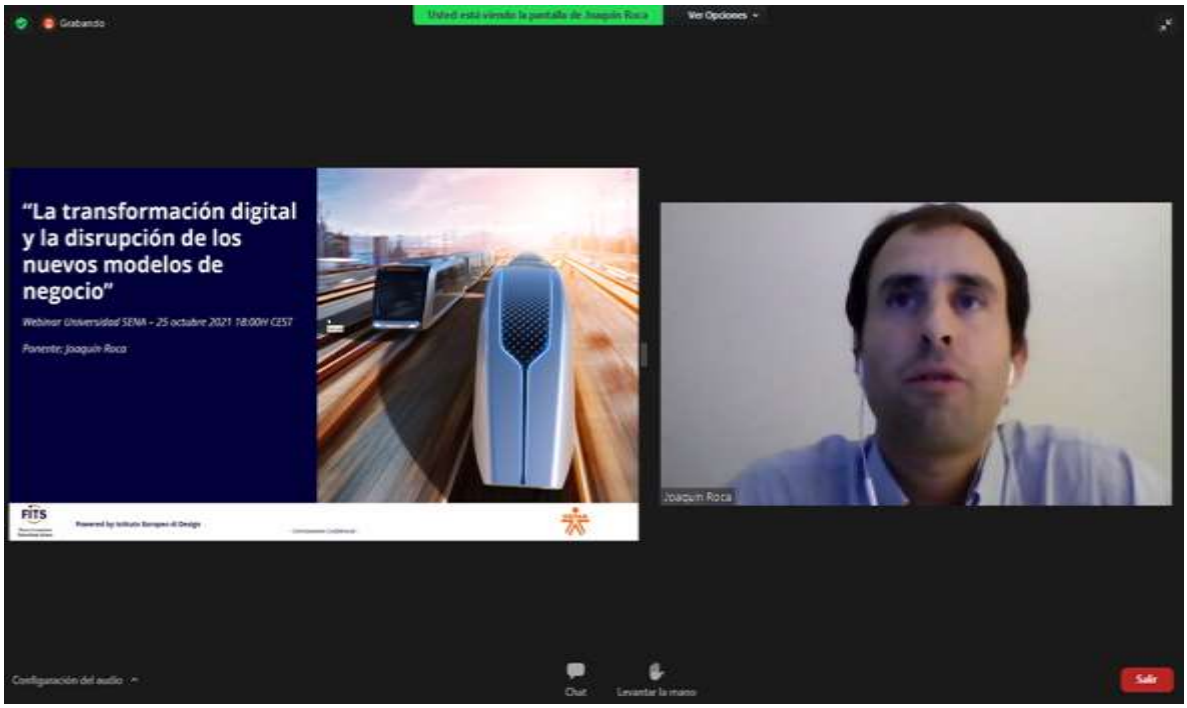


Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Figura 14: El 25 de octubre Webinar: La transformación digital y la disrupción de los nuevos modelos de negocio. Convenio Instituto Europeo Di Design - SENA





Fuente: Elaboración propia

Figura 16: Curso de DESARROLLO DE HABILIDADES DIGITALES PARA LA CONSTRUCCION DE CONTENIDO DIGITAL (Ficha: 2427394).



Fuente: Elaboración propia

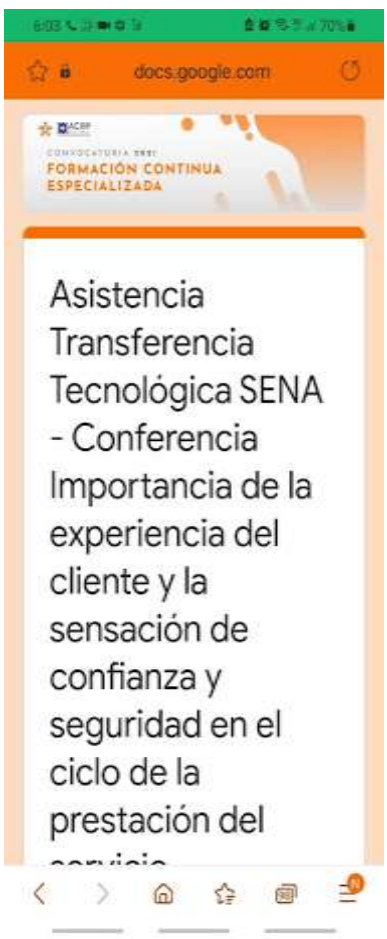
Figura 15: Conferencia "Innovación: Mitos, leyendas y caminos de Transformación el día 8 de octubre



Fuente: Elaboración propia

Figura 17: Transferencia de Conocimiento y Tecnología "IMPORTANCIA DE LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y LA SENSACIÓN DE CONFIANZA Y SEGURIDAD EN EL CICLO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO" ofrecida por LA FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTIÓN HUMANA"

El día 6 de octubre de 2021 la Conferencia "IMPORTANCIA DE LA EXPERIENCIA DEL CLIENTE Y LA SENSACIÓN DE CONFIANZA Y SEGURIDAD EN EL CICLO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO", ofrecida por LA FEDERACION COLOMBIANA DE GESTION HUMANA ACRIP a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA



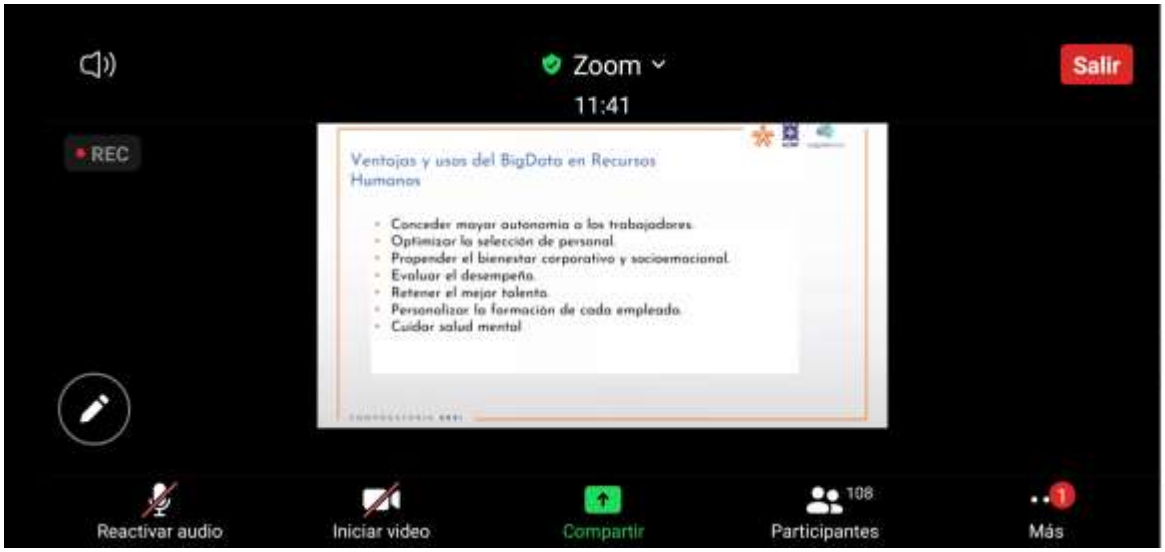


Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Figura 18: Conferencia BIG DATA, RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR LABORAL el día 14 de octubre de 2021

El día 14 de octubre de 2021 Conferencia "BIG DATA, RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR LABORAL", ofrecida por LA FEDERACION COLOMBIANA DE GESTION HUMANA ACRIP a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA.





Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Figura 19: Webinar "Soft Skills e innovación" el día 20 de octubre



Fuente: Elaboración propia

***Figura 20**: Conferencia "RETOS Y OPORTUNIDADES DEL USO DE LAS TICS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES"*

El día 21 de octubre de 2021 Conferencia "RETOS Y OPORTUNIDADES DEL USO DE LAS TICS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES", ofrecida por LA FEDERACIÓN COLOMBIANA DE GESTIÓN HUMANA ACRIP a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA DEL SENA.





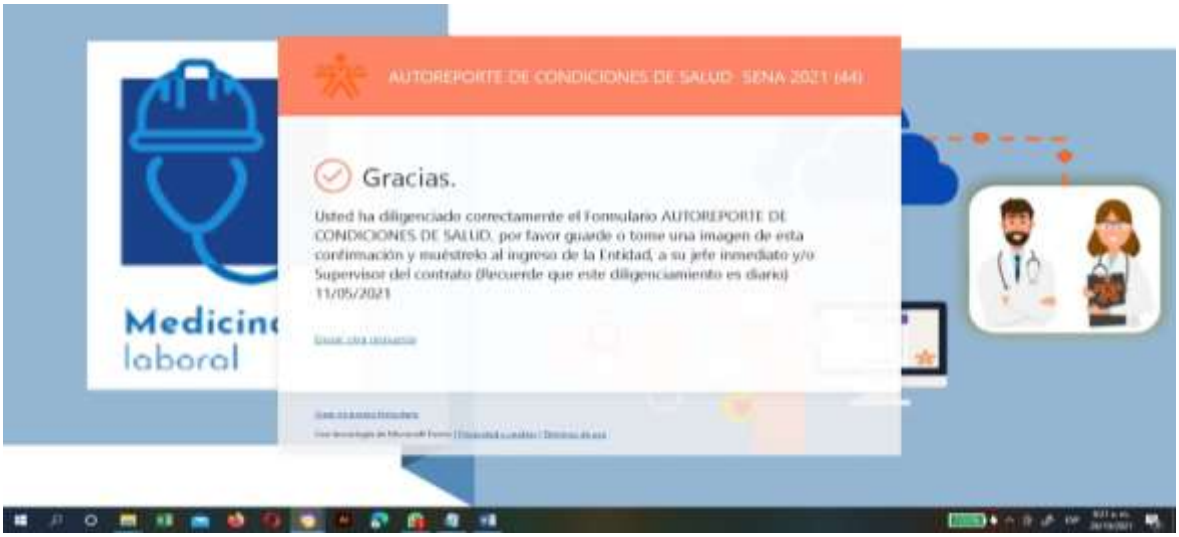
Fuente: Elaboración propia

Enlace de auto- reporte de condiciones de salud:

Figura 21: Auto- reporte de condiciones de salud que se hace durante los días de la semana

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5_AhKVZ9FRFNt1laK5po00NUOUNXVVlZRldKRUVENTk2VlczMkxSRlNGMy4u

Que se realiza todos los días de la semana para el diligenciamiento adecuado, oportuno y veraz de esta información permitirá contar con estadísticas de seguimiento al esquema de vacunación COVID - 19.



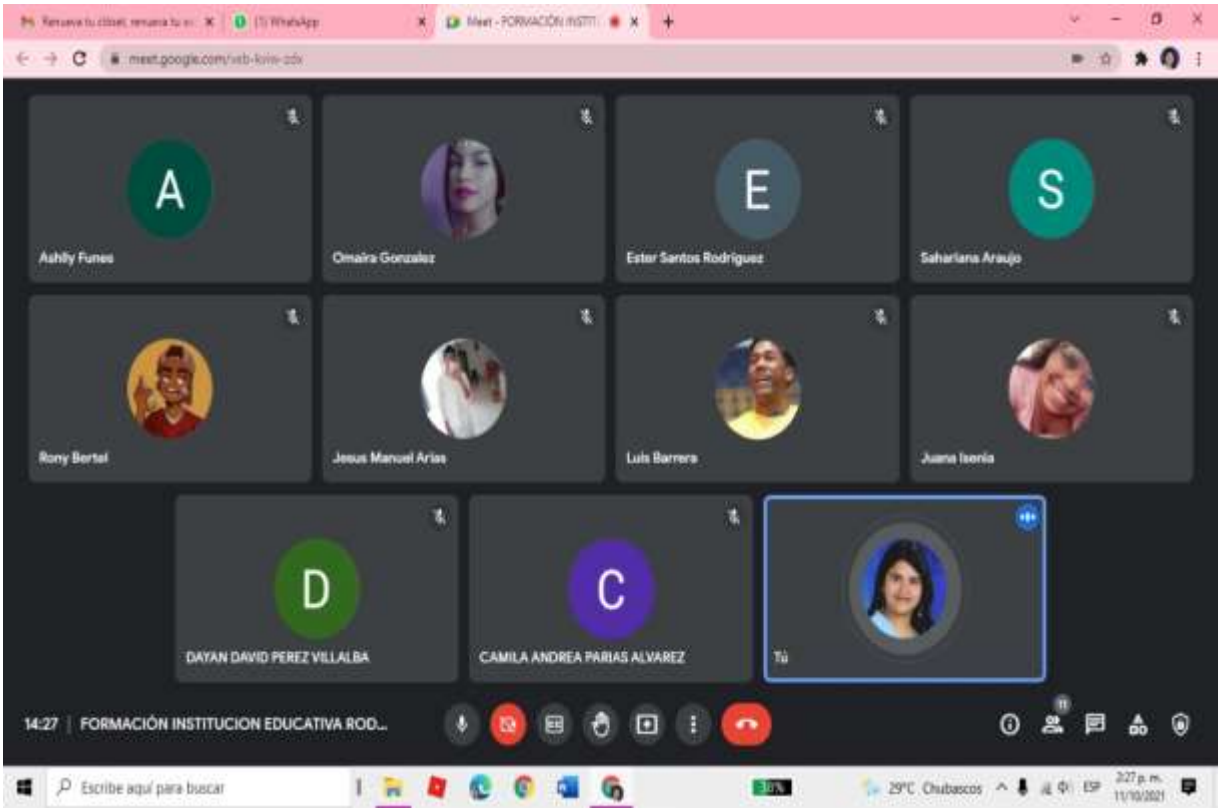


Fuente: Elaboración propia

2. DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DE LA FORMACIÓN A LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 10 RODOLFO MORALES- MUNICIPIO DE MAICAO - PROGRAMA: SISTEMAS. GRADO 11°

En este grupo, contamos con 30 aprendices matriculados en el programa de Sistemas, están en su segundo año de formación; son de población desplazados e indígenas por lo tanto la mayoría pertenecen a los estratos 0, 1 y 2, estos no cuentan con los recursos financieros (dinero para poder pagar un plan de internet), informáticos (no cuentan con computadores, Tablet o teléfonos inteligentes) y logísticos (muchas veces en rancherías, donde no hay energía eléctrica) para recibir una instrucción virtual, ocasionando que 5 aprendices tengan baja conectividad en videoconferencias aunque trabajan y manejan la información por WhatsApp. A continuación, relaciono una tabla del informe de la ficha: 2089377.

Figura 22: Formación Virtual por Google Meet en la ficha 2089377 programa de Sistemas



Fuente: Elaboración propia

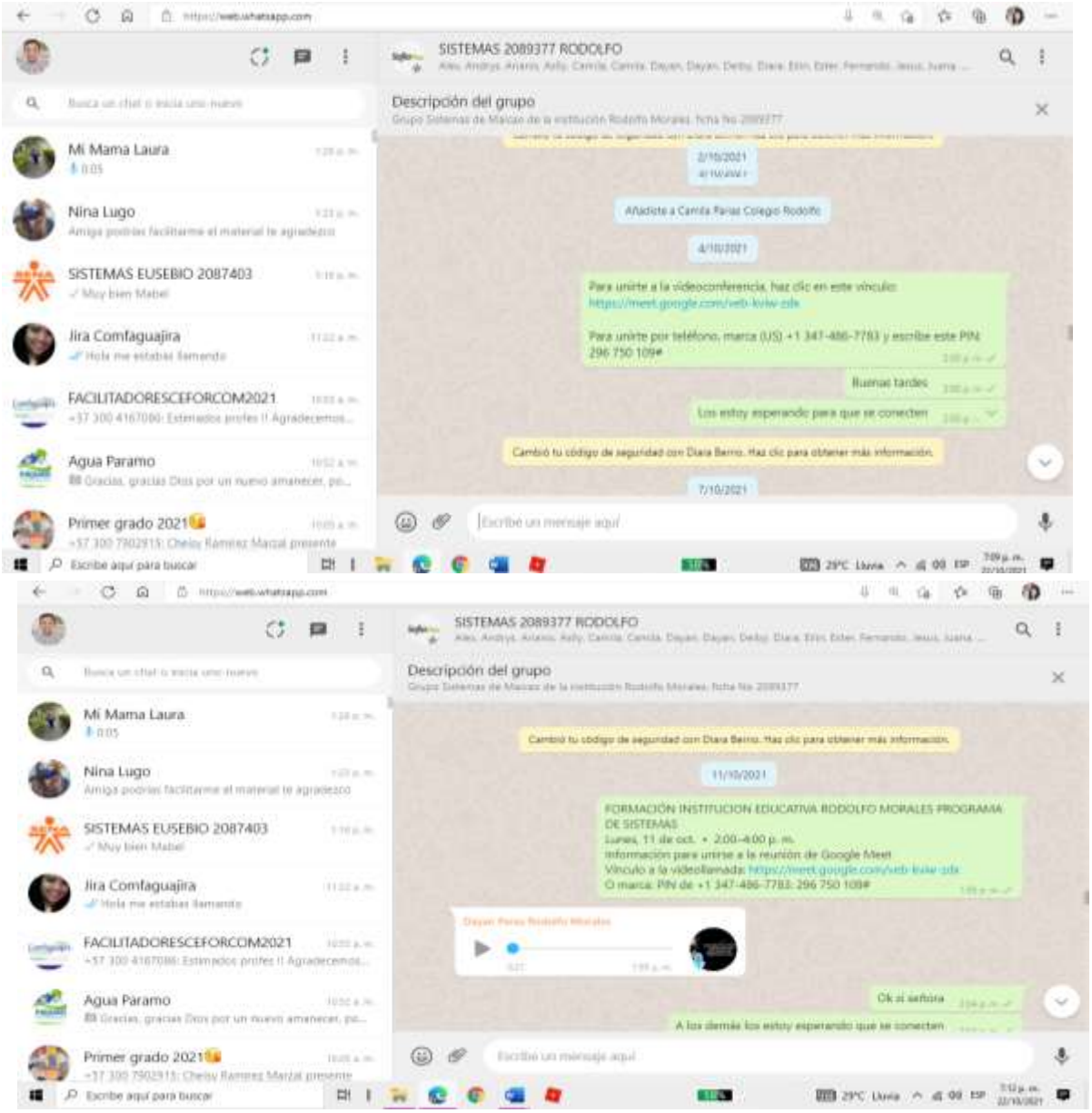
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Enlace de la formación virtual

https://drive.google.com/file/d/1fp6Svig_ZXDKJVv-o-Ixt5cCFHFcTqiP/view?usp=sharing

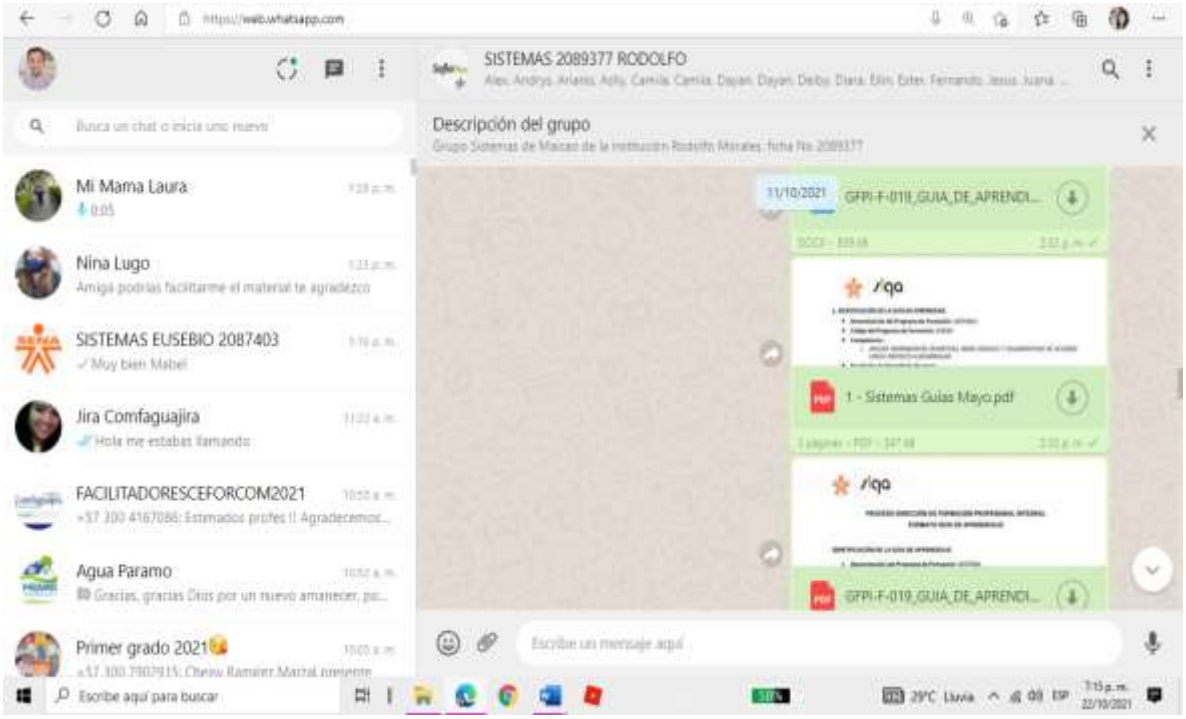
https://drive.google.com/file/d/10DhSCMj1PNHuf6jrYjaxC7L17L34AbTV/view?usp=sharing

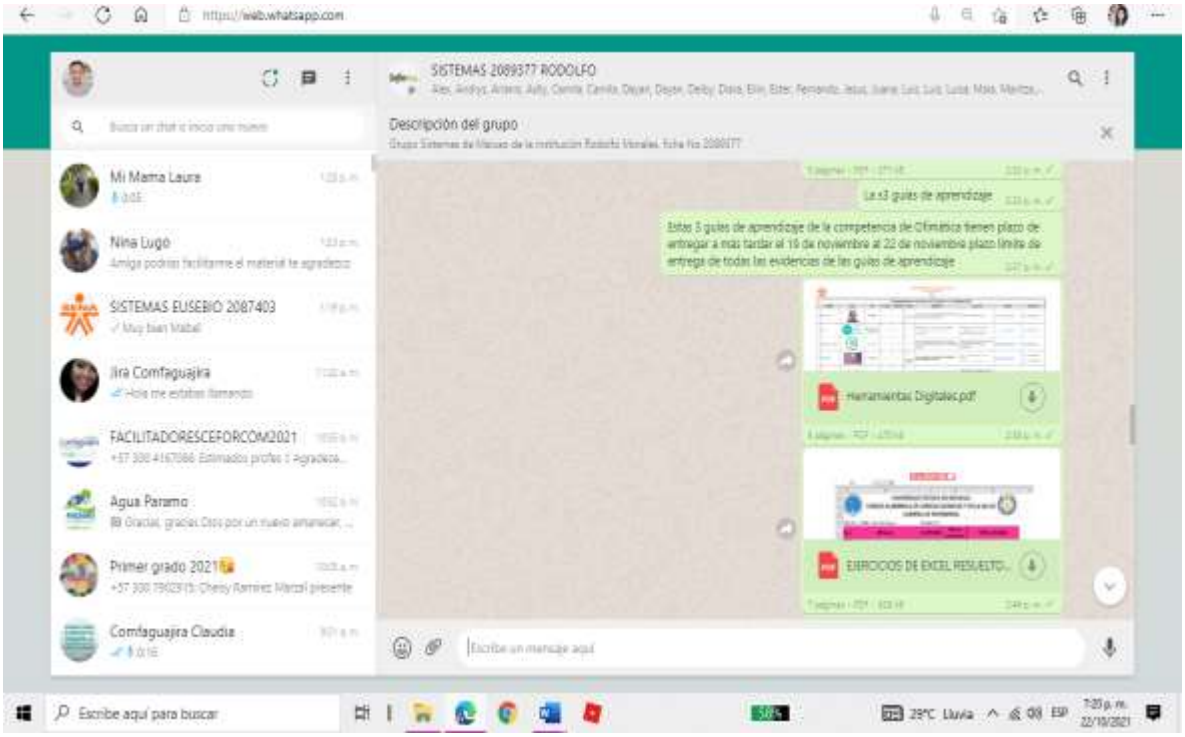
Figura 23: Evidencias de formación y envió de videoconferencias por WhatsApp

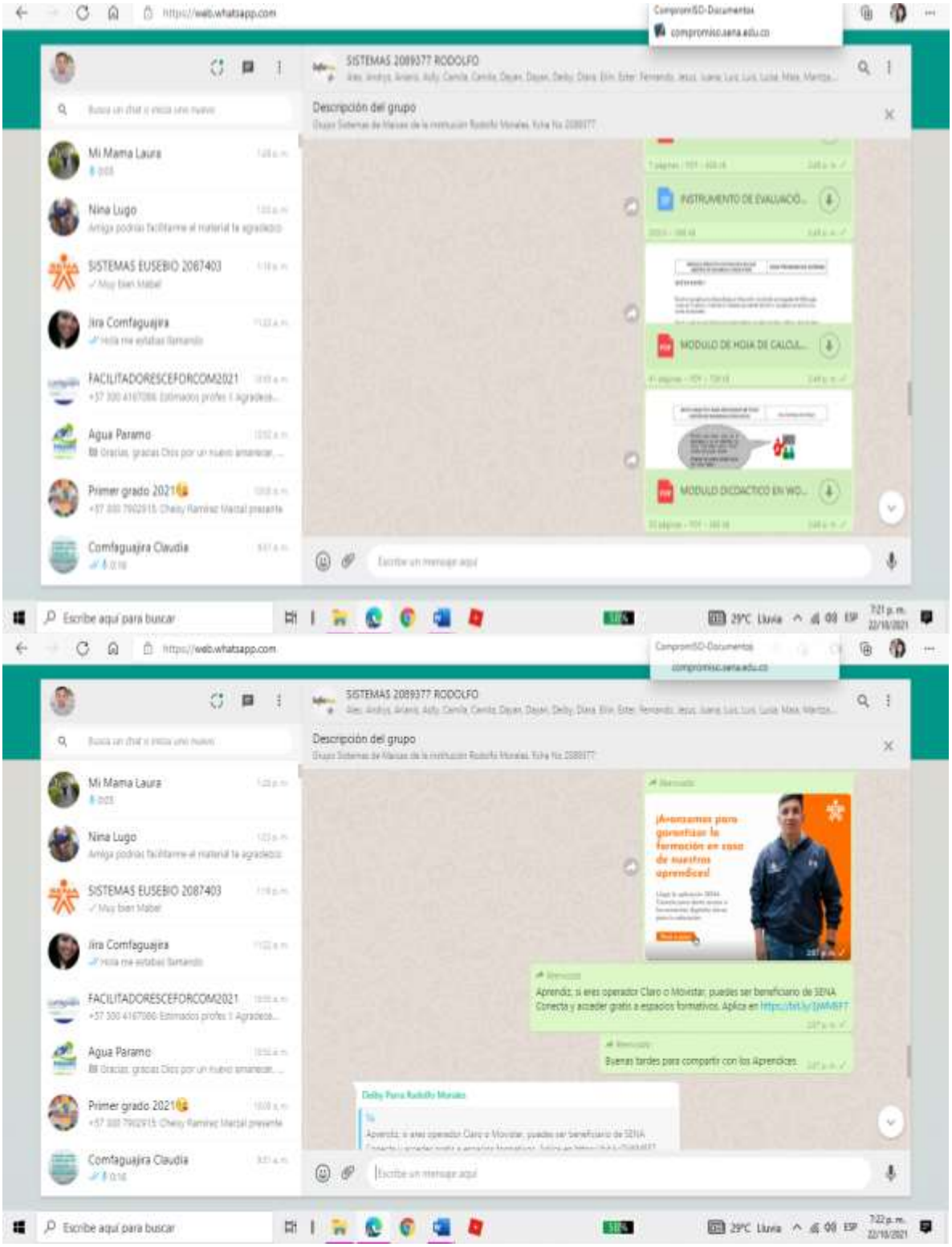


Fuente: Elaboración propia

Figura 24: Evidencia de entrega de actividades por WhatsApp







Fuente: Elaboración propia

Tabla 1: Descripción de la formación en el programa de Sistemas durante el mes

FICHA DESCRIPTIVA INSTITUCIÓN EDUCATIVA No 10 RODOLFO MORALES- Municipio de Maicao - Programa: Sistemas. Grado 11°	
COMPETENCIA PARA DESARROLLAR EN EL MES DE OCTUBRE	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.
HORAS DE FORMACIÓN	56 horas
ESTRATEGIAS DIDACTICAS	Trabajo colaborativo, utilizando los medios virtuales con los aprendices que se pudieron conectar mediante la herramienta Google Meet, Territorio SENA, comunicación mediante grupos de WhatsApp, correo electrónico institucional, teléfonos móviles inteligentes.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2: Descripción de cobertura de los aprendices en la Institución Educativa No 10 Rodolfo Morales

MATRICULA	RETIRADOS	OBSERVACION	PARTICIPANDO	SIN COBERTURA	OBSERVACION
30 aprendices	4 aprendices	Retiro Voluntario.	26 aprendices	0 aprendices	Este mes se logró contactar con la comunicación con todos donde se hace formación virtual por acuerdo de los aprendices y la Institución Educativa.

Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Tabla 3: Descripción # 1 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES							
WhatsApp Teléfono o mensajes de textos	**Porcentaje de aprendices**	**Correo Electrónico**	**Porcentaje de aprendices**	**Google (Classroom - Meet)**	**Porcentaje de aprendices**	**Zoom -Teams - YouTube - Facebook Live - Instagram live y Otros**	**Porcentaje de aprendices**
26 aprendices se tienen registrados en el grupo	100%	26 aprendices	100%	26 aprendices	100%	26 aprendices	100%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 4:Descripción #2 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES					
Territorium, Teams, conferencia3	**Porcentaje de aprendices**	**Radio - Televisión - Documentos impresos**	**Porcentaje de aprendices**	**Formación virtual con entrega de evidencia**	**Porcentaje de aprendices**
Desde el mes de octubre se está trabajando en la plataforma del SENA y se lograron conectar 26 aprendices	100%	0	0%	26 aprendices	100%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 5: Listado de aprendices que hacen parte del programa de Sistemas de la ficha de caracterización 2089377.

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	APELLIDOS	ESTADO
TI 1121528033	RONY DAVID	BERTEL BRAVO	Formacion
TI 1006893687	ANDRYS CAROLINA	PEREZ PEREZ	Formacion
TI 1006897067	OMAIRA ELENA	GONZALEZ HERNANDEZ	Formacion
TI 1051662518	JESUS MANUEL	ARIAS BAÑOS	Formacion
TI 1040871894	LUISA MARIA	GALLEGO LOPEZ	Retiro Voluntario
TI 1121529581	SARA YIRETH	INDABURO ARCIA	Formacion
TI 1003239353	YULIETH EDILSA	MEDINA GELVIS	Formacion
TI 1121529667	CAMILA ANDREA	PARIAS ALVAREZ	Formacion
TI 1121529447	ASHLLY ZHARICK	FUNES MARTINEZ	Formacion
TI 1124001042	MARITZA	SAMPER GONZALEZ	Formacion
TI 1121530011	JUANA MERCEDES	ISENIA SOTO	Formacion
TI 1007596895	LUIS HORACIO	BARRERA VARGAS	Formacion
TI 1124005370	LUISA FERNANDA	LOPEZ GARIZABAL	Formacion
TI 1044606178	FERNANDO JAVIER	BONILLA JIMENEZ	Formacion
TI 1121528330	YERALDIN YULIETH	MOYA SIERRA	Formacion
TI 1121531495	DIARA MAYDELIS	BERRIO ESPAÑA	Formacion
TI 1005028719	DEIVY NICOLAS	PARRA CASTRO	Formacion
TI 1124036393	NIURKA YANINA	PINTO TORRES	Formacion
TI 1121530938	DAYAN DAVID	PEREZ VILLALBA	Formacion
TI 1006745155	DARWIN SMITH	COGOLLO EGEA	Retiro Voluntario
TI 1124007077	ARIANIS PAOLA	MARTINEZ CASTRO	Formacion
TI 1006744915	LEONARDO ANDRES	PARRA MARQUEZ	Formacion
TI 1062957694	MAIA CAMILA	GONZALEZ CHAMORRO	Formacion
TI 1121528590	SANYI JOHANA	GONZALEZ BLANCO	Retiro Voluntario
TI 1006896265	YURELIS	MORENO MARTINEZ	Retiro Voluntario
TI 1121528242	STEFANY DANIELA	BERTEL MARTINEZ	Formacion
TI 1124001043	SAHARIANA	ARAUJO HERNANDEZ	Formacion
TI 1121528265	EILIN YISETH	GAVIRIA TALAIGUA	Formacion
TI 1121528194	ESTER	SANTOS RODRIGUEZ	Formacion
TI 1006745287	SHEYLA	BARRERA AVILA	Formacion

Fuente: Elaboración propia

Tabla 6: Proyectos Productivos que se presentan con esta modalidad para la Etapa Productiva.

Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	GRUPOS	NOMBRE DEL PROYECTO
SAHARIANA	ARAUJO HERNANDEZ	3105005691 - 3233188186	saraujoh@ie10.edu.co	1	CYBER COFFE
JESUS MANUEL	ARIAS BAÑO	3104455277	ariasjesus096@gmail.com	1	
RONIY DAVID	BERTEL BRAVO	3005949831	ronybertel1001@gmail.com	1	
FERNANDO AVIER	BONILLA JIMENEZ	3004641797 - 3136618170	fernandob20991@gmail.com	1	
JUANA MERCEDEZ	ICENIAS SOTO	3024576580	juanaisenia07@gmail.com	1	
YERALDIN YULIETH	MOYA SIERRA	3003321914 -304 4677181	yeraldinmoya84@gmail.com	1	
CAMILA ANDREA	PARIAS ALVAREZ	3133766258	camilaandreaparias09@gmail.com	1	
SHEYLA	BARRERA AVILA	3016994774 -3242607372	lidisavil57@gmail.com	2	ICOF MADOLL'S
LUIS HORACIO	BARRERA VARGAS	3015037397	vargas201227@gmail.com	2	
DIARA MAYDELIS	BERRIO ESPAÑA	3114276755	dimabees08@gmail.com	2	
OMAIRA ELENA	GONZALEZ HERNANDEZ	3013974557 -3242399733	gonzalezmai942@gmail.com	2	
LEONARDO ANDRES	PARRA MARQUEZ	3044411698 - 3136910024	leonardoanpamo0210@gmail.com	2	
ANDRYS CAROLINA	PEREZ PEREZ	3003385366	andriskrolinaprez@gmail.com	2	
MARITZA	SANPER GONZALEZ	3217354230	marysamgonza2004@gmail.com	2	
STEFANY DANIELA	BERTEL MARTINEZ	3007296322- 3045799144	stefanybertel60@gmail.com	3	COFEE WEB
ASHLLY ZHARICK	FUNES MARTINEZ	3106639108	ashllyfunes06@gmail.com	3	
EILIN YISETH	GAVIRIA TALAIGUA	3006549587	eilingtalaigua@gmail.com	3	
DEIVY NICOLAS	PARRA CASTRO	3004456701	dnparrac@ie10.edu.co	3	
DAYAN DAVID	PEREZ VILLALBA	3006064891	dayandavidp@gmail.com	3	
NIURKA YANINA	PINTO TORRES	3042481278	pintoyanina743@gmail.com	3	
ESTER	SANTOS RODRIGUEZ	3146532755	maderassena@gmail.com	3	
MAIA CAMILA	GONZALEZ CHAMORRO	3023321159	maiagonzalezch@gmail.com	4	COMPUSERVIC
SARA YIRETH	INDABURO ARCIA	3005148552	saraindaburo0@gmail.com	4	
LUISA FERNANDA	LOPEZ GARIZABAL	3005949153	lopezgarizabal@gmail.com	4	
ARIANIS PAOLA	MARTINEZ CASTRO	3217277462	martinezcastroarianis@gmail.co	4	
YULIETH EDILSA	MEDINA GELVIS	3022424638 - 3022424638	eldaza@uniguajira.edu.co	4	

Fuente: Elaboración propia

En las tablas 2, 3 y 4 se describen cuantos aprendices se están conectando en total en plataforma Territorio Sena veintiséis (26) aprendices, otros medios tecnológicos y videoconferencias todos los 26 aprendices, 4 aprendices se encuentran retirados del

colegio; donde la estrategia didáctica que estoy aplicando es él envió de las guías de aprendizaje y material de formación que es un libro; donde encuentran toda la información para resolver la guía de aprendizaje por correo electrónico, WhatsApp.

Desde que se hizo la reunión con las directivas de la institución y el programa de articulación se encontraron soluciones inmediatas para la localización de los aprendices con el compromiso y responsabilidad en la entrega de evidencia. Además, se hizo la novedad de retiro voluntario de los 4 aprendices para quedar matriculados en total 26 aprendices.

En la tabla 6 se encuentran los nombres de los proyectos productivos con modalidad para la etapa productiva con el instructor de emprendimiento Robert Toro.

Se hace formación virtual por concertación de los aprendices y la Institución Educativa mientras arreglan las aulas de informática se obtiene un 100% de su asistencia y entrega de sus evidencias. Se inicia este mes otra competencia y dejo el grupo organizado con sus proyectos productivos culminados y los aprendices con su curso complementario Emprendimiento Innovador.

Se concertó con los aprendices y el coordinador académico que se siguiera la formación virtual porque las aulas de informática no están aptas para trabajar por el espacio tan cerradas y poco ventilado para ingresar a los aprendices.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

3. DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DE LA FORMACIÓN A LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA MANUEL ROSADO IGUARAN - MUNICIPIO MAICAO - PROGRAMA: SISTEMAS. GRADO 11°

En este grupo, contamos con 30 aprendices matriculados en el programa de Sistemas, están en su segundo año de formación; son de población desplazados e indígenas por lo tanto la mayoría pertenecen a los estratos 0, 1 y 2, estos no cuentan con los recursos financieros (dinero para poder pagar un plan de internet), informáticos (no cuentan con computadores, Tablet o teléfonos inteligentes) y logísticos (muchas veces en rancherías, donde no hay energía eléctrica) para recibir una instrucción virtual, se han retirado de la institución educativa 10 aprendices es por este motivo que se hace formación presencial y clases híbridas.. A continuación, relaciono una tabla del informe de la ficha: 2088301.

Figura 25: Formación presencial en la ficha 2089346 programa de Sistemas







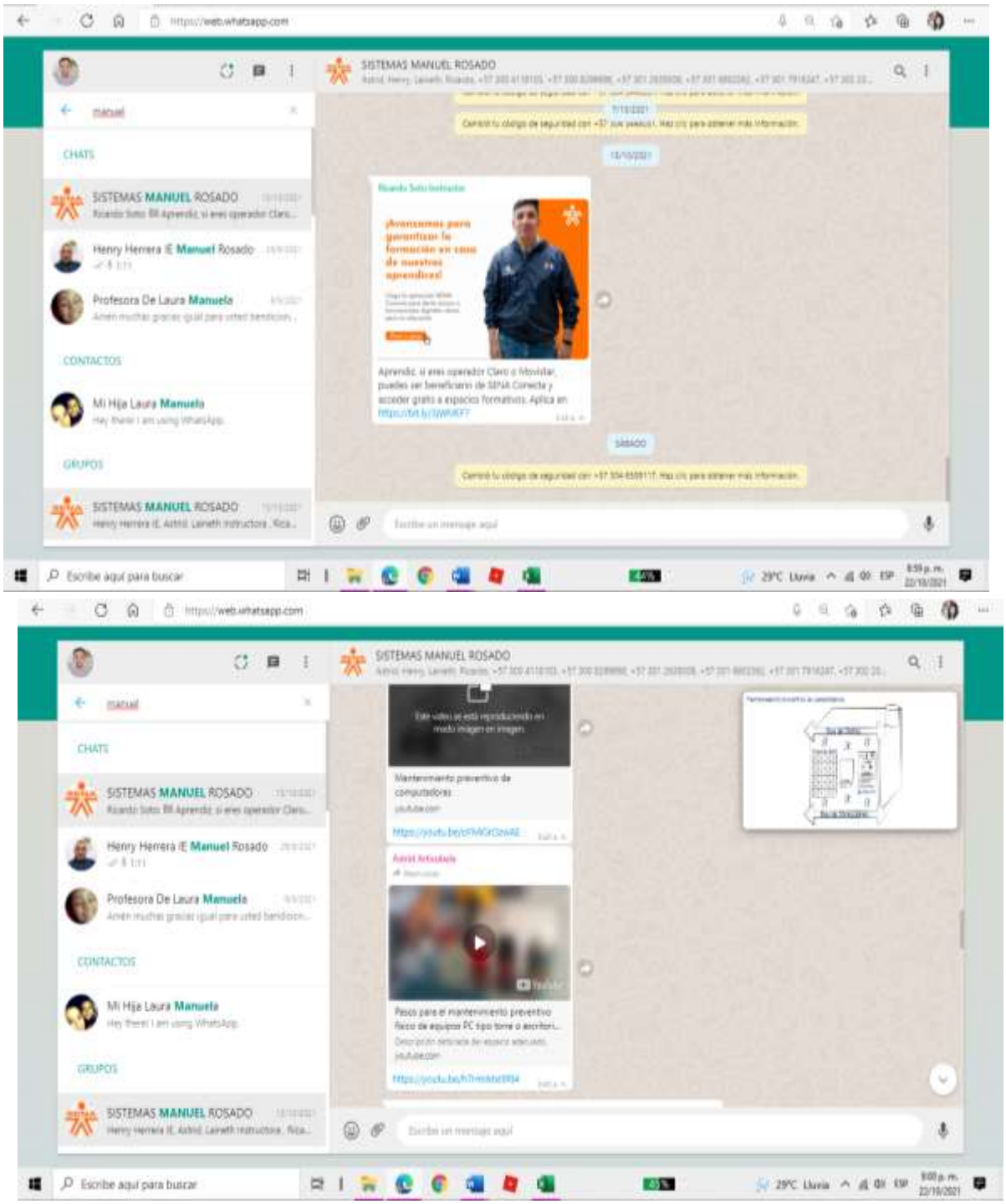
Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Figura 26: Evidencia de actividades por la plataforma de WhatsApp



Fuente: Elaboración propia

Tabla5: Descripción de la formación en el programa de Sistemas durante el mes

FICHA DESCRIPTIVA INSTITUCIÓN EDUCATIVA MANUEL ROSADO IGUARAN - Municipio de Maicao - Programa: Sistemas. Grado 11°	
COMPETENCIA PARA DESARROLLAR EN EL MES DE OCTUBRE	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.
HORAS DE FORMACIÓN	48 horas
ESTRATEGIAS DIDACTICAS	Trabajo colaborativo, utilizando los medios presenciales con los aprendices que se hace alternancia y otros conectar mediante la herramienta Google Meet, Territorio SENA, comunicación mediante grupos de WhatsApp, correo electrónico institucional, teléfonos móviles inteligentes.

Fuente: Elaboración propia

Tabla6: Descripción de cobertura de los aprendices en la Institución Educativa Manuel Rosado Iguaran

MATRICULA	RETIRADOS	OBSERVACION	PARTICIPANDO	SIN COBERTURA	OBSERVACION
30 aprendices	10 aprendices	Retirados de la institución educativa.	20 aprendices	0 aprendices	Este mes se logró contactar con la comunicación a todos que faltaban con la colaboración del coordinador de la institución

Fuente: Elaboración propia

Tabla 7: Descripción # 1 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES							
WhatsApp Teléfono o mensajes de textos	**Porcentaje de aprendices**	**Correo Electrónico**	**Porcentaje de aprendices**	**Google (Classroom - Meet) y presencial**	**Porcentaje de aprendices**	**Zoom -Teams - YouTube - Facebook Live - Instagram live y Otros**	**Porcentaje de aprendices**
20 aprendices se tienen registrados en el grupo	100%	10 aprendices	50%	20 aprendices	100%	0 aprendices	0%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 8: Descripción #2 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES					
Territorium, Teams, conferencia3	**Porcentaje de aprendices**	**Radio - Televisión - Documentos impresos**	**Porcentaje de aprendices**	**Formación Presencial**	**Porcentaje de aprendices**
En el mes de octubre se está trabajando en la plataforma del SENA y se lograron conectar 10 aprendices	50%	10 aprendices	50%	20	100%

Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

En las tablas 8, 9 y 10 se describen cuantos aprendices se están conectando en total en plataforma Territorio Sena Diez (10) aprendices, otros medios tecnológicos y videoconferencias 10 aprendices, 10 aprendices se encuentran retirados del colegio los otros 20 aprendices están en formación presencial donde la estrategia didáctica que estoy aplicando es él envió de las guías de aprendizaje y material de formación que es un libro; donde encuentran toda la información para resolver la guía de aprendizaje por correo electrónico, WhatsApp.

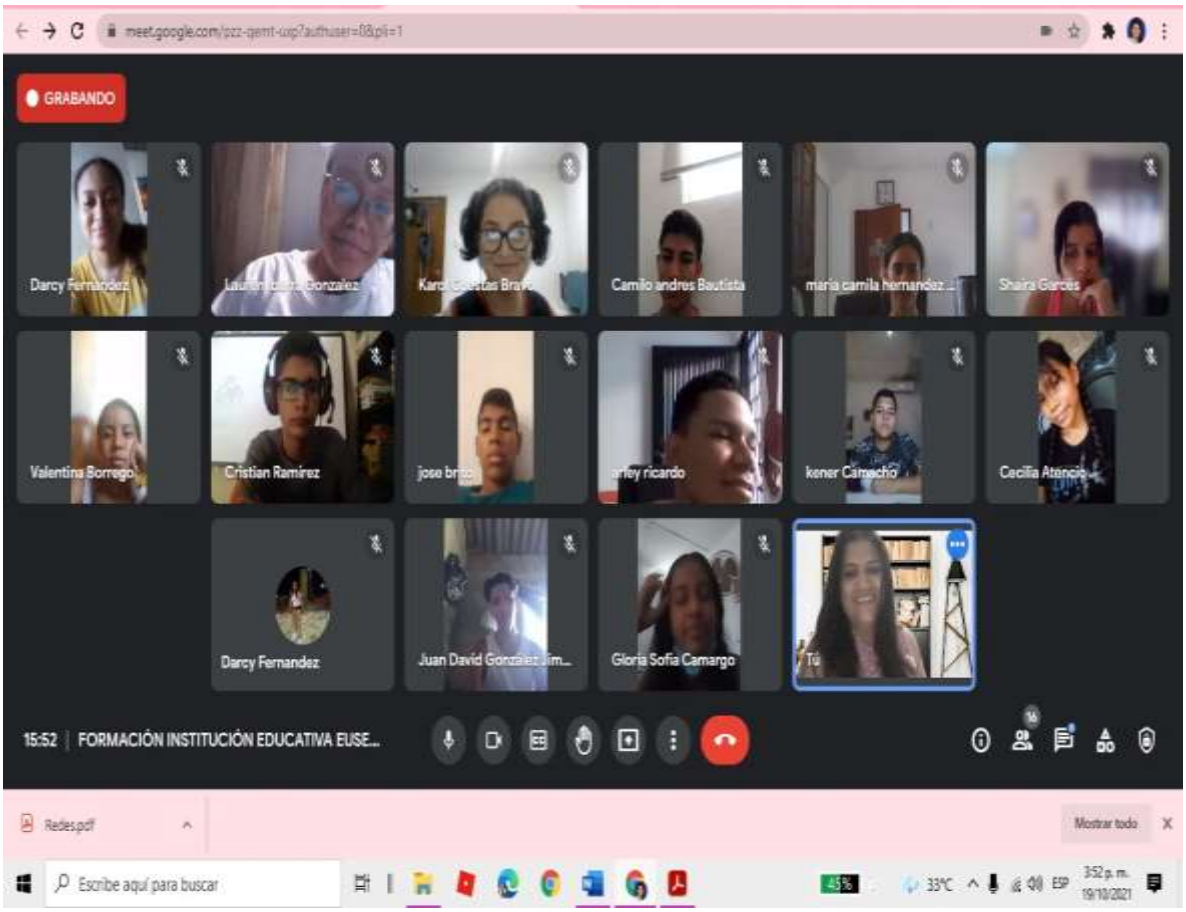
Desde que se hizo la reunión con las directivas de la institución y el programa de articulación se encontraron soluciones inmediatas para la localización de los aprendices con el compromiso y responsabilidad en la entrega de evidencia. Además, se hizo la novedad de retiro voluntario de los 10 aprendices para quedar matriculados en total 20.

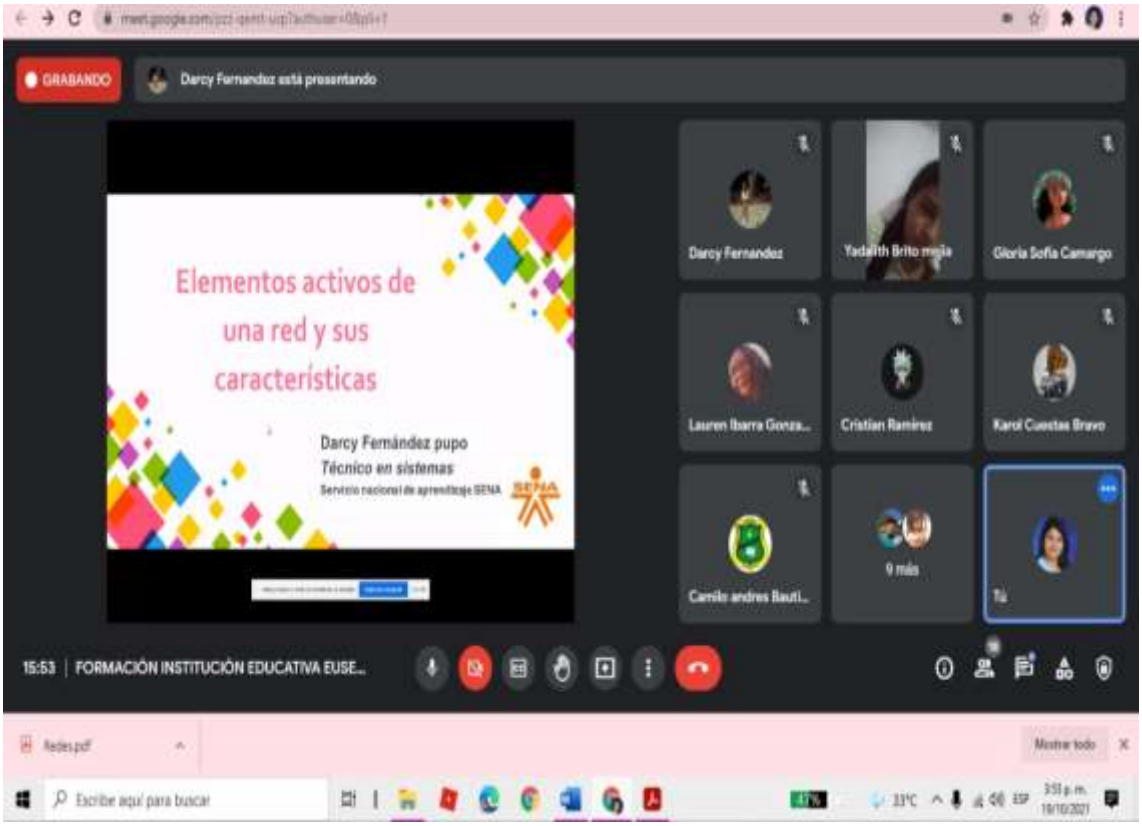
En este mes se programó reunión de padres de familia para el compromiso de asistencia de los aprendices en la formación para el día 1 de noviembre para hacer seguimiento de la formación con la institución educativa.

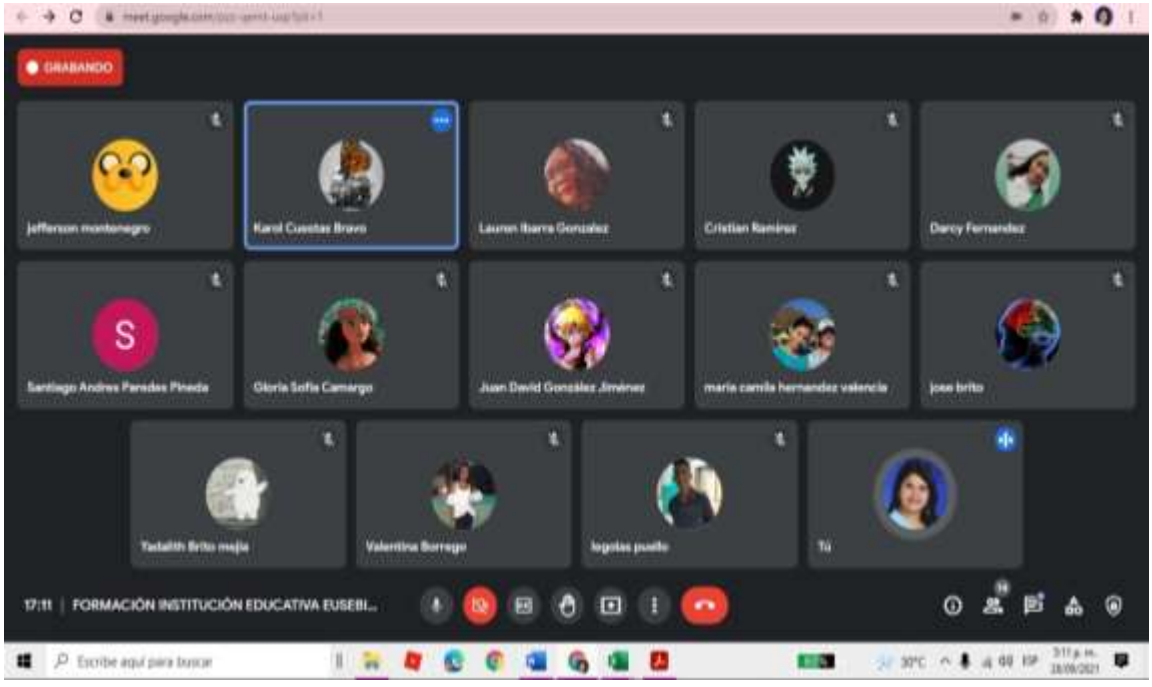
4. DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DE LA FORMACIÓN A LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EUSEBIO SEPTIMIO MARI- MUNICIPIO DE RIOHACHA - PROGRAMA: SISTEMAS. GRADO 11°

En este grupo, contamos con 26 aprendices matriculados en el programa de Sistemas, están en su segundo año de formación; son de población desplazados por lo tanto la mayoría pertenecen a los estratos 0, 1 y 2 son de zona urbana algunos no cuentan con los recursos financieros (dinero para poder pagar un plan de internet), informáticos (no cuentan con computadores, Tablet o teléfonos inteligentes) la ficha: 2088789.

Figura 27: Formación por Google Meet en la ficha 2088789 programa de Sistemas







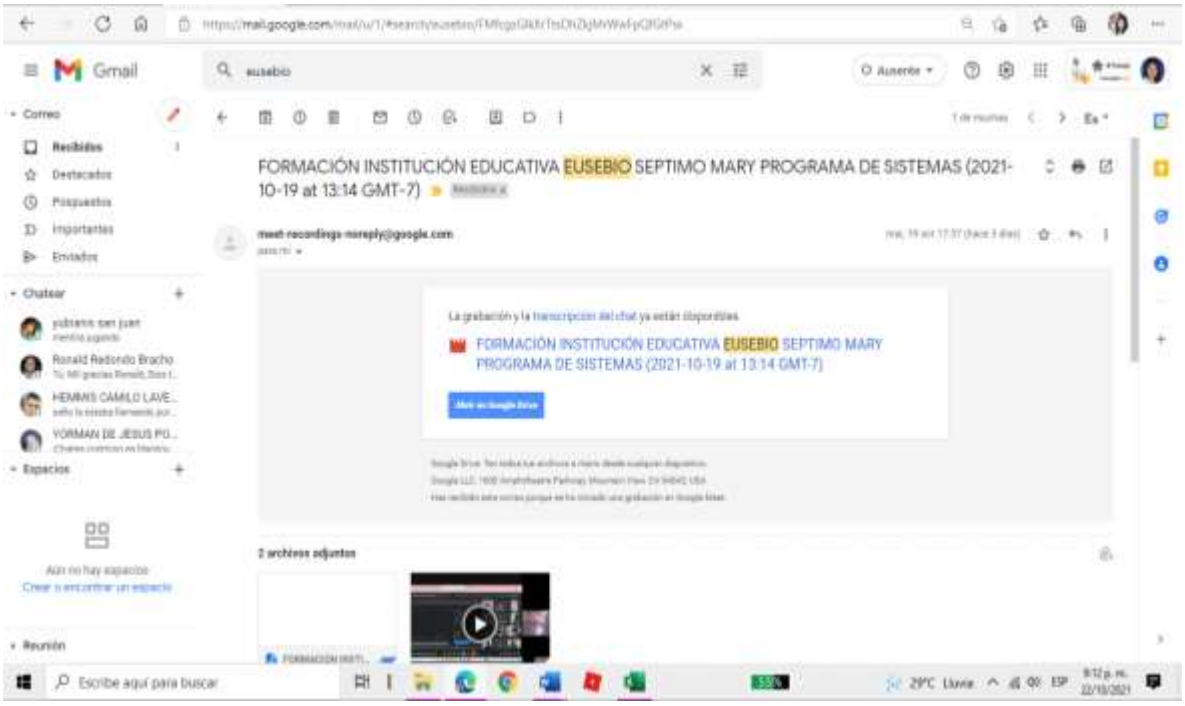
Fuente: Elaboración propia

Link de las grabaciones de la formación:

https://drive.google.com/file/d/1I3ZLtPPbKaqhKZlBxijqHIO0nJzYtlUP/view?usp=sharing

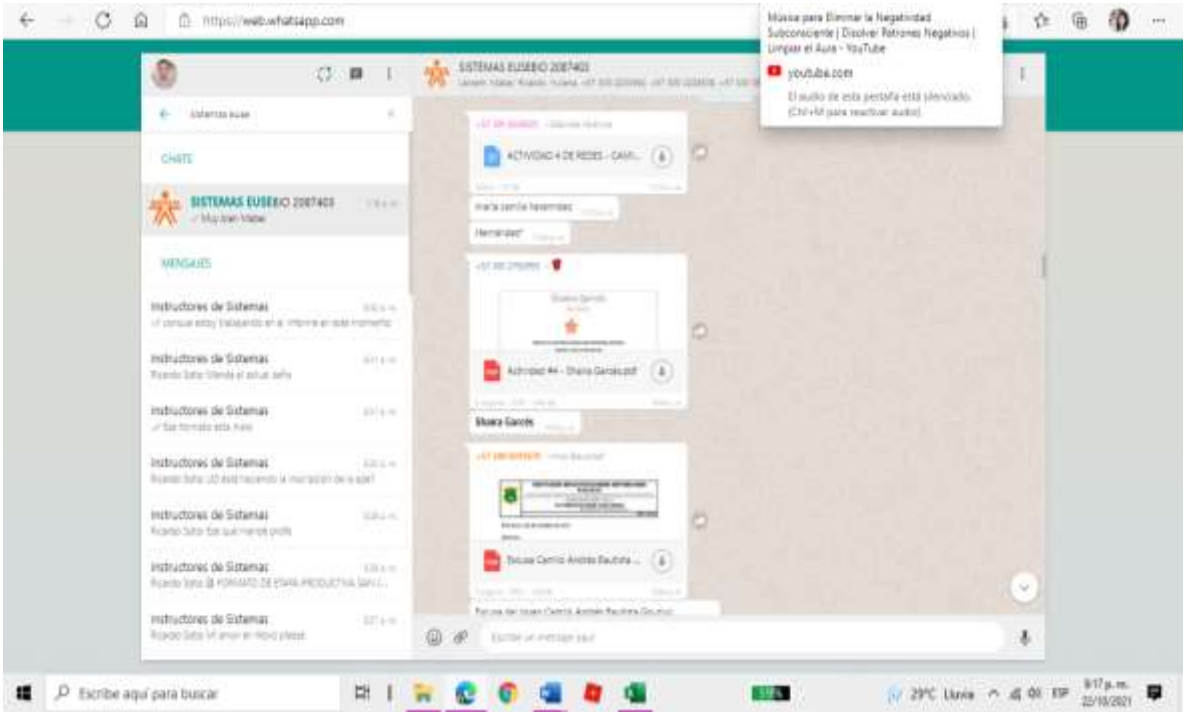
https://drive.google.com/file/d/14yPoM32KfhKiEEyq6yMJ-Vatop__LVM5/view?usp=sharing

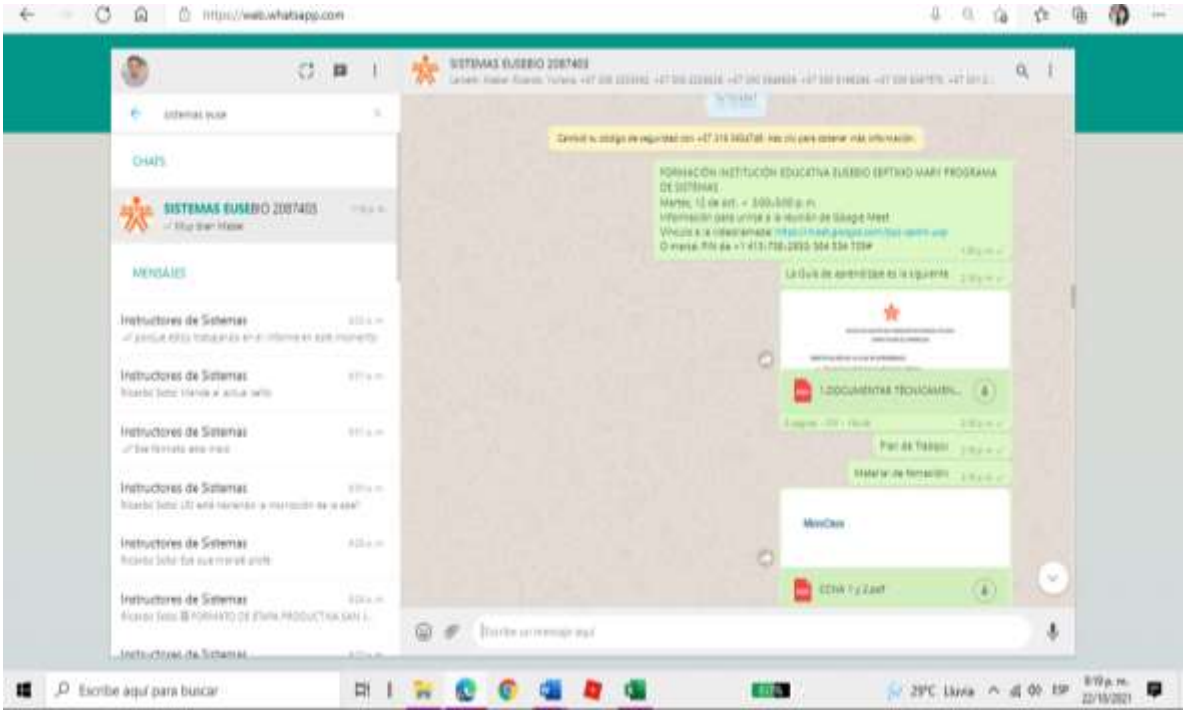
Figura 28: Evidencia de las actividades por correo electrónico

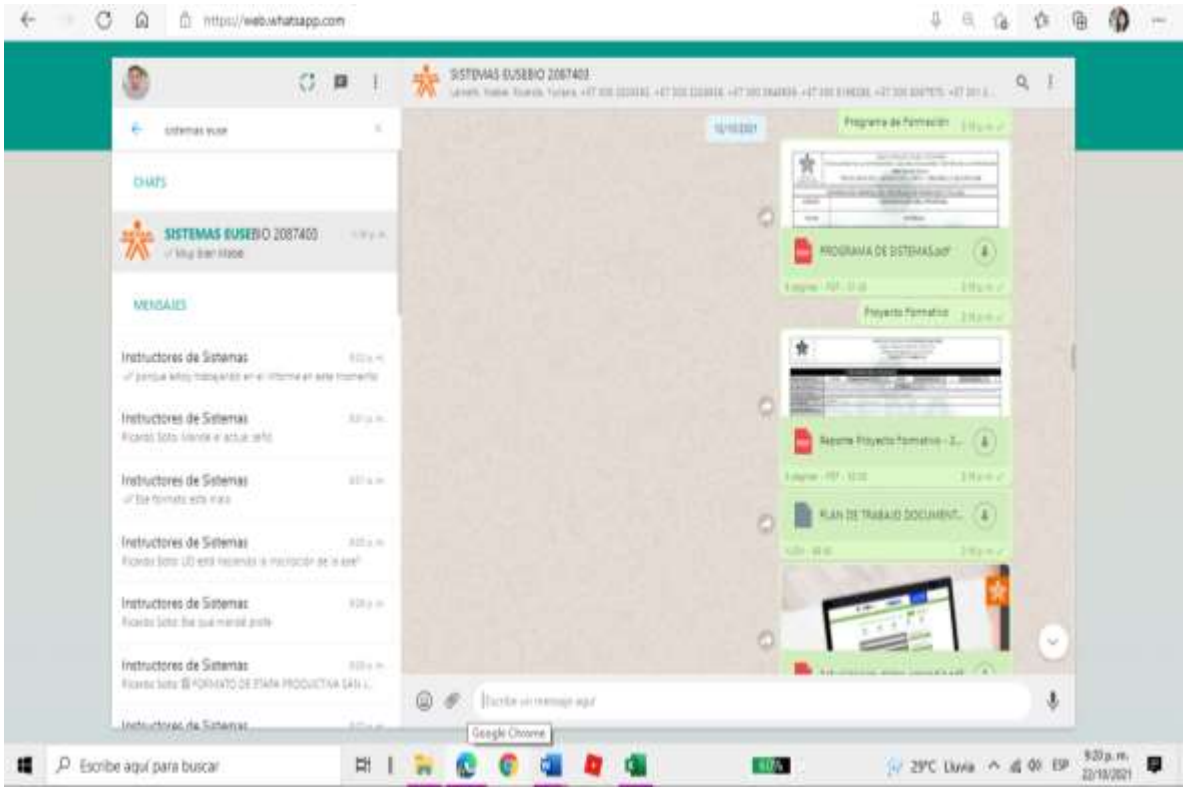


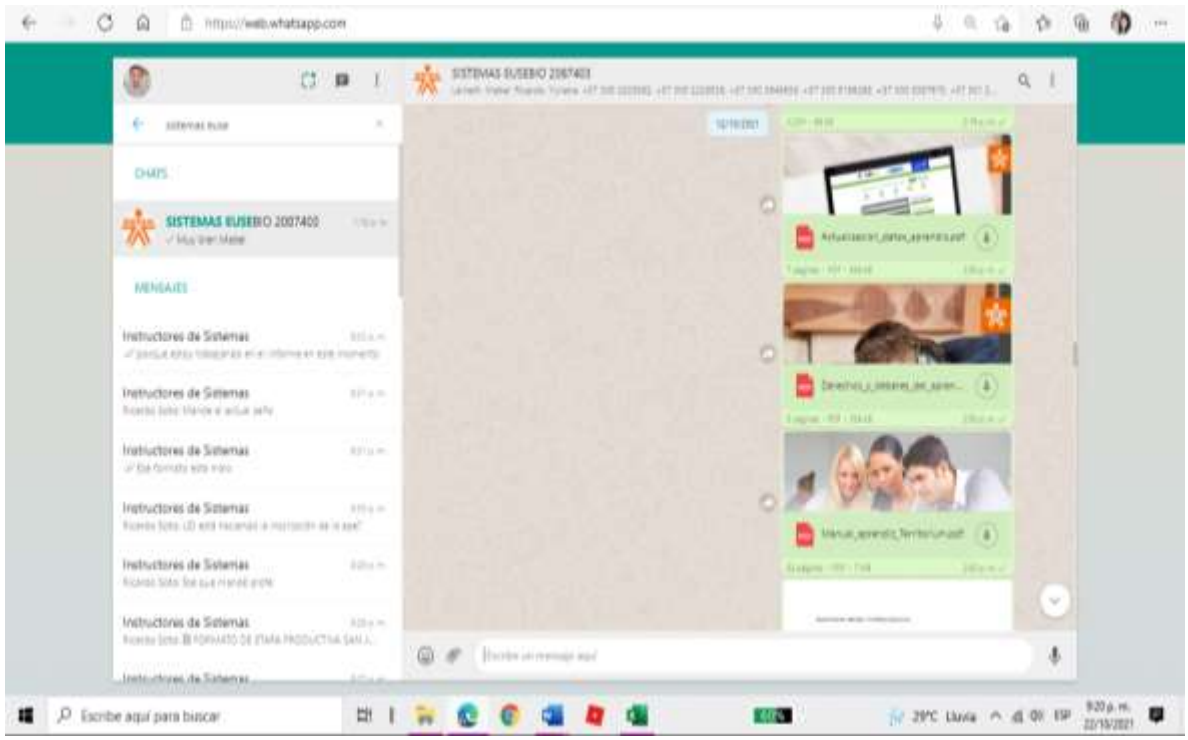
Fuente: Elaboración propia

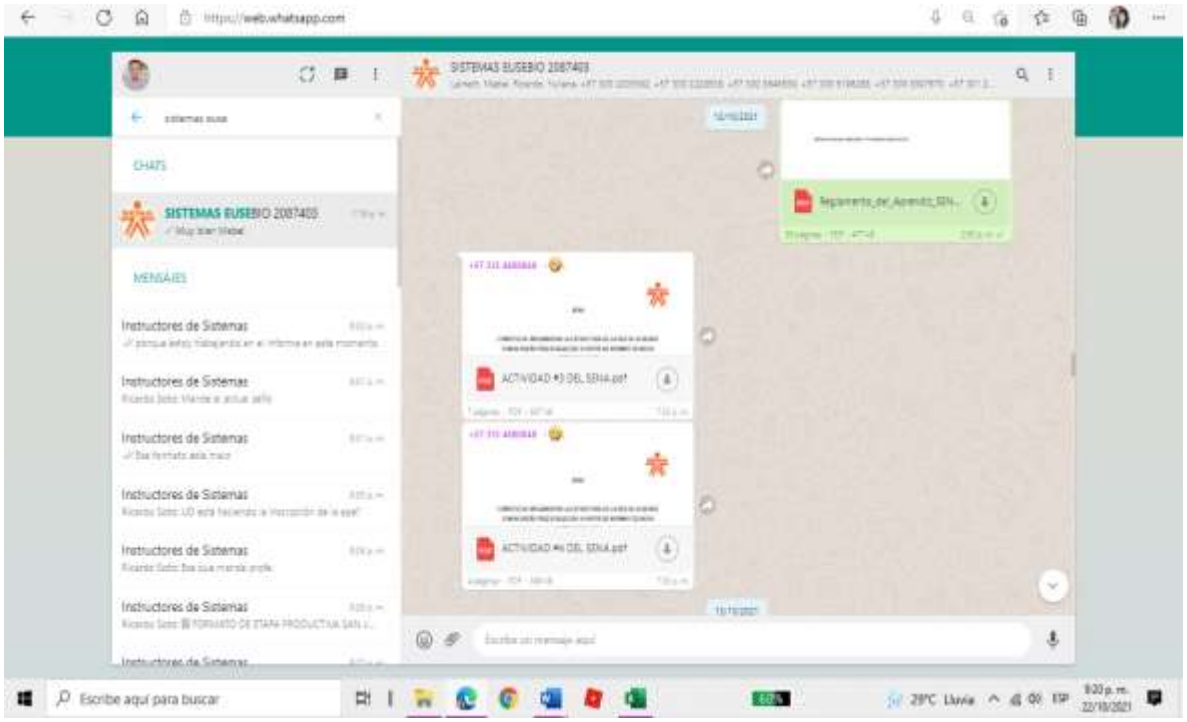
Figura 29: Evidencia de actividades por la plataforma de WhatsApp

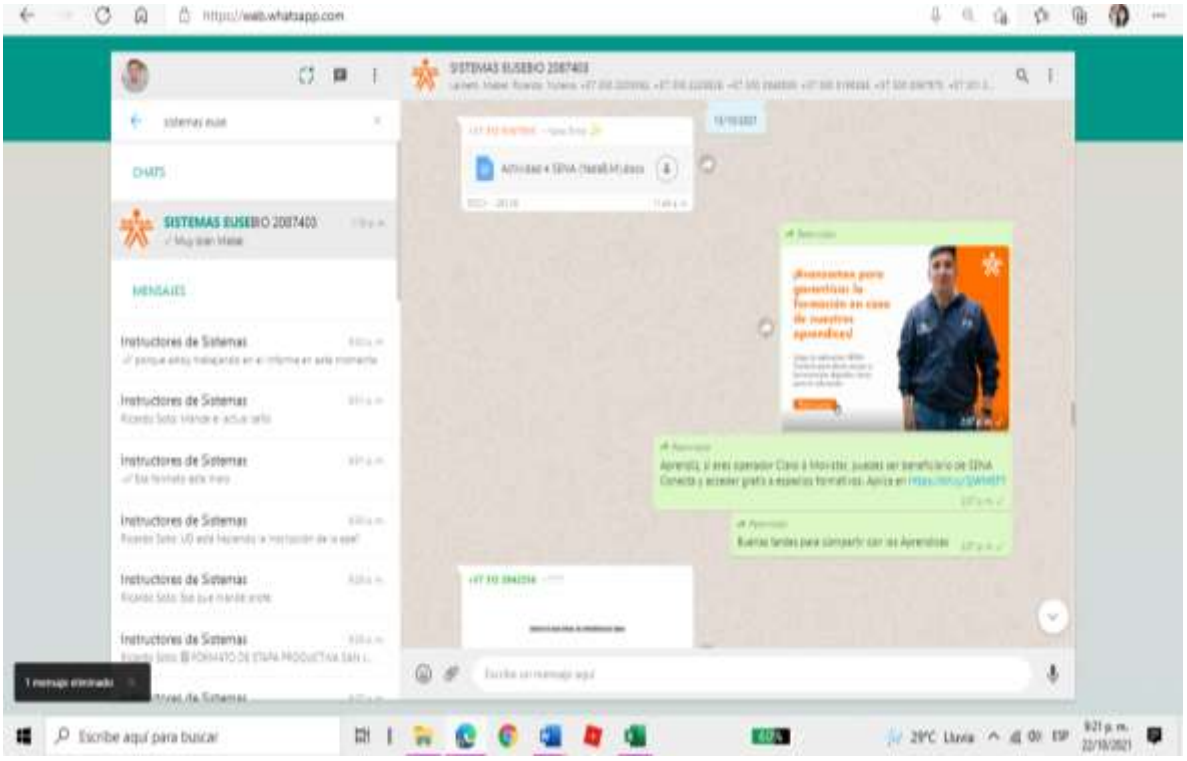


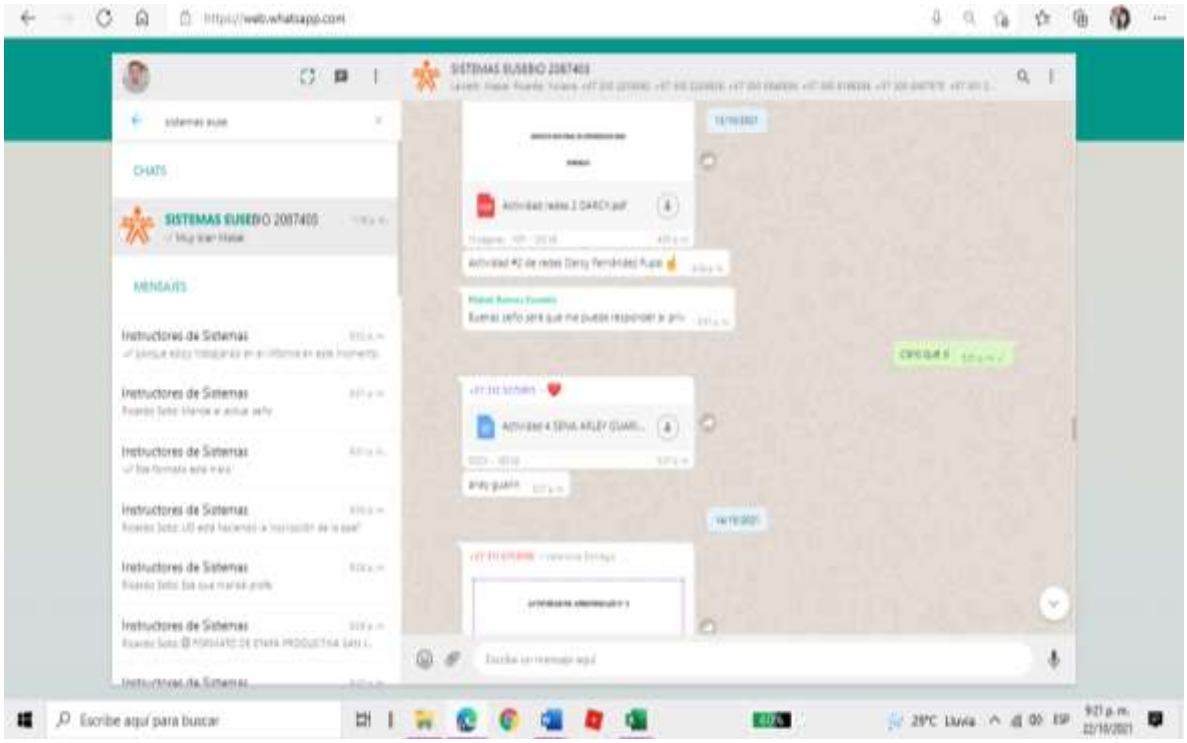


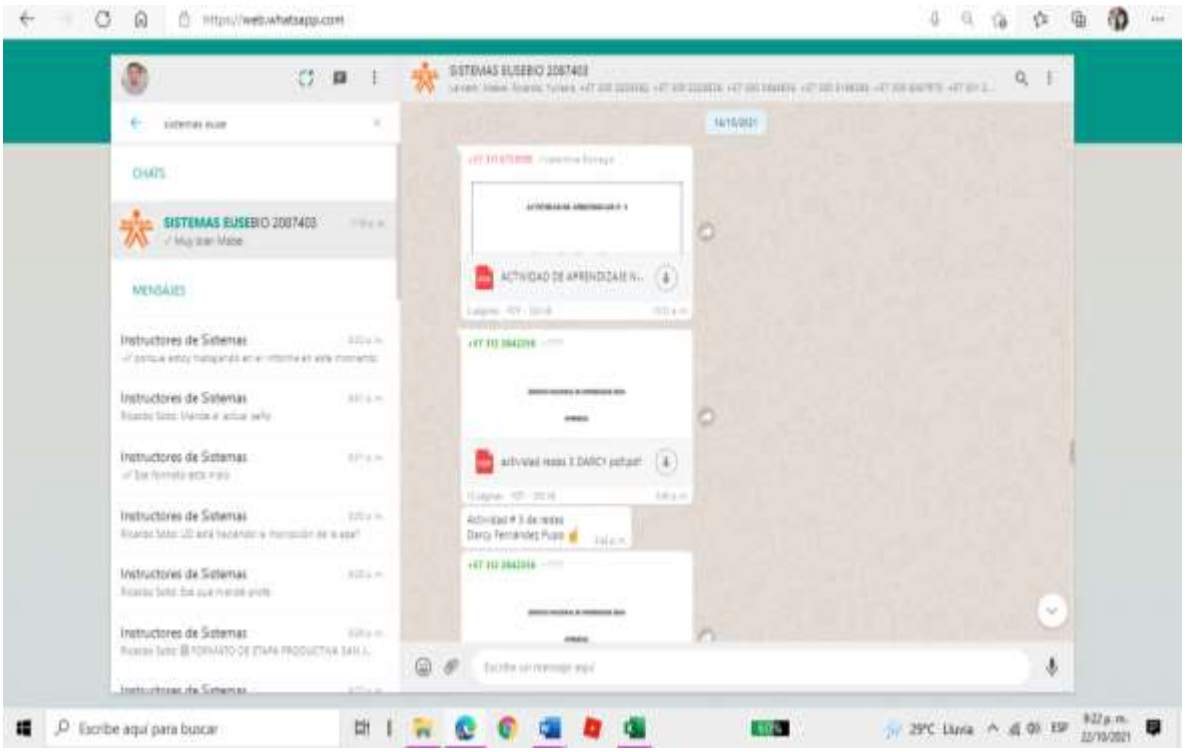

https://web.whatsapp.com
SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar

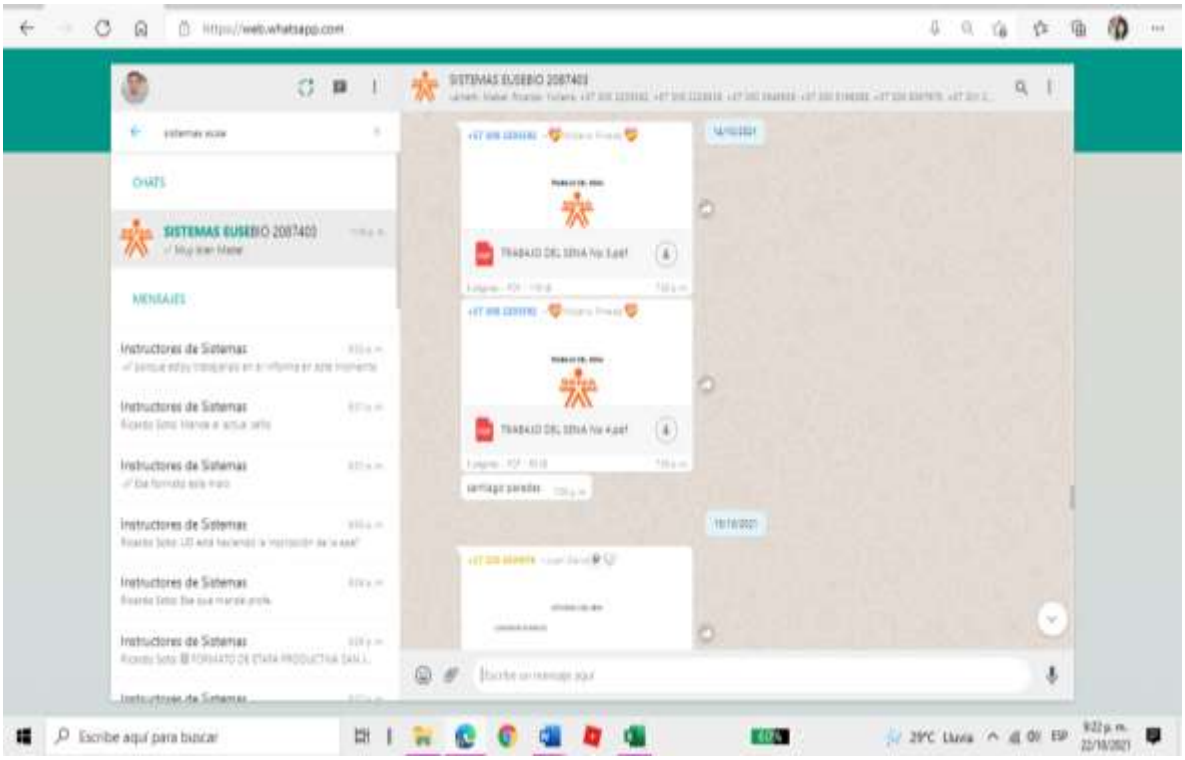

https://web.whatsapp.com
SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar

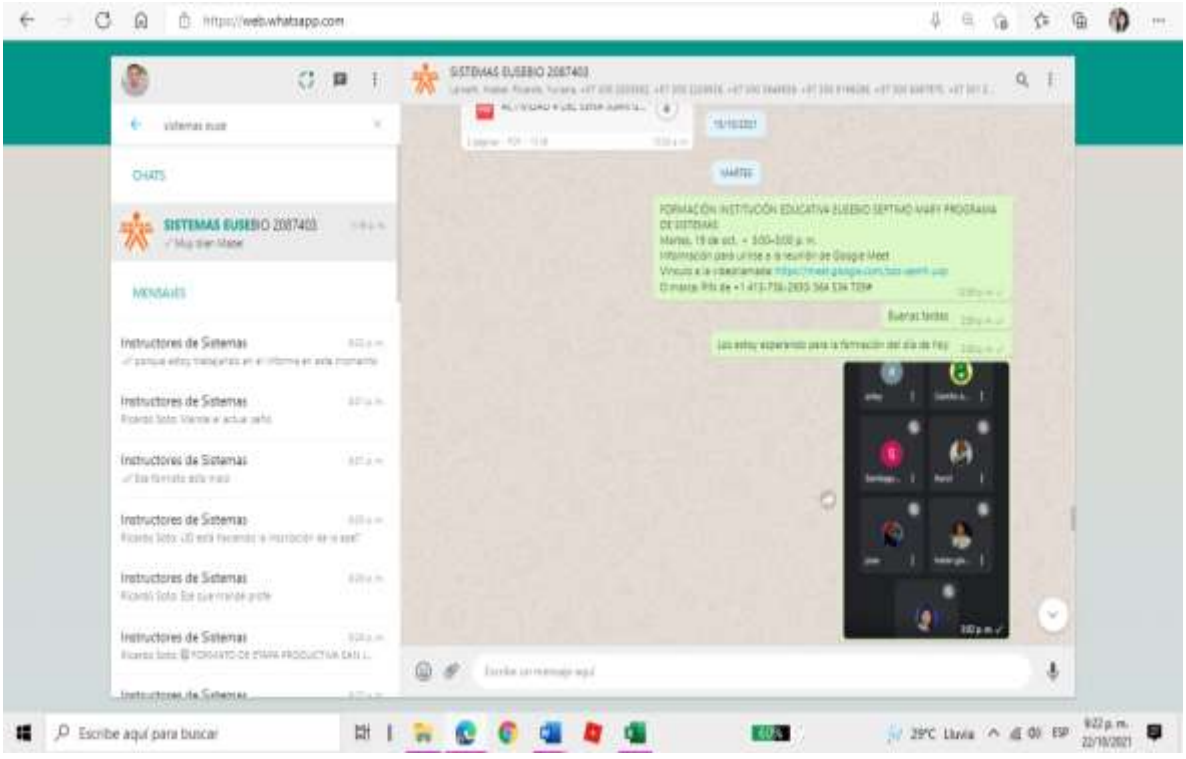

SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar


SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar


SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar


SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar


https://web.whatsapp.com
SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar


https://web.whatsapp.com
SISTEMAS EUSEBIO 2087403
CHATS
MENSAJES
Instructores de Sistemas
Escribe aquí para buscar

Fuente: Elaboración propia

Tabla 9: Descripción de la formación en el programa de Sistemas durante el mes

FICHA DESCRIPTIVA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EUSEBIO SEPTIMIO MARI- Municipio de Riohacha- Programa: Sistemas. Grado 11°	
COMPETENCIA PARA DESARROLLAR EN EL MES DE OCTUBRE	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.
HORAS DE FORMACIÓN	56 horas
ESTRATEGIAS DIDACTICAS	Trabajo colaborativo, utilizando los medios virtuales con los aprendices que se pudieron conectar mediante la herramienta Google Meet, Territorio SENA, comunicación mediante grupos de WhatsApp, correo electrónico institucional, teléfonos móviles inteligentes.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 10: Descripción de cobertura de los aprendices en la Institución Educativa Eusebio Septimio Mari.

MATRICULA	RETIRADOS	OBSERVACION	PARTICIPANDO	SIN COBERTURA	OBSERVACION
26 aprendices	No aplica		26 aprendices	0 aprendices	Este mes se logró contactar con la comunicación con todos con la colaboración del coordinador de la institución

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Fuente: Elaboración propia

Tabla 11: Descripción # 1 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES							
WhatsApp Teléfono o mensajes de textos	**Porcentaje de aprendices**	**Correo Electrónico**	**Porcentaje de aprendices**	**Google (Classroom - Meet)**	**Porcentaje de aprendices**	**Zoom -Teams - YouTube - Facebook Live - Instagram live y Otros**	**Porcentaje de aprendices**
26 aprendices se tienen registrados en el grupo	100%	26 aprendices	100%	26 aprendices	100%	26 aprendices	100%

Fuente: Elaboración propia

Tabla 12: Descripción #2 de las herramientas tecnológicas aplicadas en la Institución

MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE SE CONECTAN LOS APRENDICES					
Territorium, Teams, conferencia3	**Porcentaje de aprendices**	**Radio - Televisión - Documentos impresos o llamadas telefónicas**	**Porcentaje de aprendices**	**No se tiene contacto por ningún medio**	**Porcentaje de aprendices**
En el mes de octubre se está trabajando en la plataforma del SENA y se lograron conectar 26 aprendices	100%	0	0	0	0

Fuente: Elaboración propia

En las tablas 14, 15 y 16 se describen cuantos aprendices se están conectando en total en plataforma Territorio Sena veintiséis (26) aprendices, otros medios tecnológicos y videoconferencias los 26 aprendices donde la estrategia didáctica que estoy aplicando es él envió de las guías de aprendizaje y material de formación que es un libro; donde encuentran toda la información para resolver la guía de aprendizaje por correo electrónico y WhatsApp.

Desde que se hizo la reunión con las directivas de la institución y el programa de articulación se encontraron soluciones inmediatas para la localización de los aprendices con el compromiso y responsabilidad en la entrega de evidencia.

La institución educativa va a trabajar de manera virtual con una conexión del 100% de todos aprendices con el compromiso y responsabilidad de entrega de las actividades.

5. DESCRIPCIÓN DE RELACIÓN DE FICHAS PORCENTUALMENTE

En la tabla 17 se relacionan de aprendices matriculados y aprendices que asisten a la formación virtual y presencial. Se resalta que los aprendices asistentes llegando al 100% activos para las fichas que son del año pasado como son 2089377, 2089346 y 2087403 cumple con 100% de asistencia a la formación.

Se retiraron de la ficha: 2089377 cuatro (4) aprendices que serían el 13.3% para un total del 100% de la formación de los aprendices en ese grupo que está participando en total 26 aprendices.

La ficha 2089346 cumple con el 100% de asistencia a la formación. Se retiraron de la ficha: diez (10) aprendices por retiro de la Institución Educativa que serían el 33,3% para un total del 100% de la formación de los aprendices en ese grupo que está participando en total 20 aprendices con participación virtual y presencial.

La ficha 2087403 cumple con el 100% de asistencia a la formación. De esta ficha no se ha retirado ninguno para un total del 100% de la formación de los aprendices en ese grupo que está participando en total 26 aprendices.

Todos muestran interés en la formación, sin embargo, manifiestan no tener recursos tecnológicos para conectarse constantemente, se les está atendiendo con WhatsApp, correo electrónico, plataforma Territorio Sena y otros como la institución educativa Manuel Rosado Iguaran que su formación es presencial y se les entrega a los aprendices guías de aprendizaje impresas y material de formación.

La deserción se presenta porque se han retirado de las instituciones educativas.

Tabla 137: Descripción de la formación virtual en los programas que se impartieron durante el mes de septiembre.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	FICHA	GRADO 11	GRADO 10	MATRICULADOS EN LA FICHA	RETIRADOS DE LA INSTITUCIÓN	ASISTENCIA POR VIDEOCONFERENCIAS Y OTROS MEDIOS	PORCENTAJE DE ASISTENCIA	ASISTENCIA PRESENCIAL EN LA INSTITUCIÓN	PORCENTAJE DE ASISTENCIA EN OTROS MEDIOS
INSTITUCIÓN EDUCATIVA No 10 RODOLFO MORALES	2089377	26		30	4	26	**100%**	0	**0%**
INSTITUCIÓN EDUCATIVA MANUEL ROSADO IGUARAN	2089346	20		30	10	0	**0%**	20	**100%**
INSTITUCIÓN EDUCATIVA EUSEBIO SEPTIMIO MARI	2087403	26		26	0	26	**100%**	0	**0%**

Fuente: Elaboración propia

6. LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS QUE SE ESTÁN IMPARTIENDO EN EL MES DE SEPTIEMBRE EN LA FORMACIÓN

Las herramientas tecnológicas utilizadas para atender a los aprendices son:

- Grupos de WhatsApp para comunicaciones por ser la manera más rápida y utilizada por la mayoría de los aprendices, donde se comparte información referente al curso.
- Correo electrónico, para envío de información y evidencias
- Google Meet para las clases por videoconferencias
- Llamadas telefónicas para atención personalizada y aclaración de dudas
- Utilización de la plataforma TERRITORIO SENA.
- Formación presencial.

Se está impartiendo la formación por Territorio Sena y de observación de la sesión en línea por Google Meet por donde accederán los aprendices para la conexión por videoconferencias.

6.1 PROCESO DE EVALUACIÓN EN LOS GRUPOS DE FORMACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS EVIDENCIAS POR CONOCIMIENTO, DESEMPEÑO Y PRODUCTO.

- Para la evidencia de ***conocimiento*** su técnicas e Instrumentos de Evaluación que es un cuestionario de preguntas y respuestas escritas.

- Para la evidencia de ***desempeño*** que es aprendizajes basados en problemas, sus técnicas e Instrumentos de evaluación es una lista de chequeo escrito. Esta la aplico a los que se conectan por videoconferencias de resto si es por otro medio de comunicación no porque necesito observar su trabajo realizado.

- Para la evidencia de ***producto*** soluciones de casos, las técnicas e Instrumentos de evaluación es una lista de chequeo escrito.

- Las nuevas guías de aprendizaje diseñadas y elaboradas que respondan a los avances de formación de acuerdo con las competencias desarrolladas y ya enviadas a los aprendices que se encuentran en la plataforma de Territorio.

- Las evidencias de las actividades que se encuentran en las guías de aprendizajes las están entregando al correo electrónico y por WhatsApp.

7. REPORTE CONTROL DE VERIFICACIÓN DE JUICIOS EVALUATIVOS INSTRUCTORES 2021

Tabla14: Reporte de juicios evaluativos por ficha de caracterización

	CONTROL DE VERIFICACION DE JUICIOS EVALUATIVOS INSTRUCTORES 2021				
N°	**FICHA**	**NOMBRE DEL PROGRAMA**	**NOMBRE DE LA COMPETENCIA**	**RESULTADO (S) DE APRENDIZAJE**	**ESTADO DEL JUICIO**
1	2089377	SISTEMAS	APLICAR HERRAMIENTAS OFIMATICAS REDES SOCIALES Y COLABORATIVAS DE ACUERDO CON EL PROYECTO A DESARROLLAR	1. OBTENER LA INFORMACIÓN REQUERIDA POR SU ESPECIALIDAD UTILIZANDO REDES SOCIALES Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO COLABORATIVO SEGÚN LAS TENDENCIAS DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN. 2. CONSTRUIR BASES DE DATOS UTILIZANDO UN SISTEMA DE GESTIÓN DE BASES DE DATOS RELACIONAL PARA USO PERSONAL EN PEQUEÑAS ORGANIZACIONES. 3. APLICAR CONTROLES Y ESTRUCTURAS BÁSICAS DE PROGRAMACIÓN DE UN LENGUAJE ORIENTADO A EVENTOS DE ACUERDO CON EL PROBLEMA A SOLUCIONAR. 4. APLICAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE	EVALUADO
2	2088301	SISTEMAS	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	1. DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 2. SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO. 3. CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 4. INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.	EVALUADO

3	2088789	SISTEMAS	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	1. DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 2. SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO. 3. CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 4. INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.	EVALUADO
4	2089375	SISTEMAS	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	1. DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 2. SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO. 3. CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES. 4. INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.	EVALUADO

Fuente: Elaboración propia

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

CONCLUSIÓN

A lo largo del mes de octubre se implementó varias estrategias con los distintos grupos, donde se socializo el beneficio de usar la plataforma TERRITORIO SENA. Se utilizaron diferentes herramientas tecnológicas y plataformas como Google Meet, WhatsApp, Correos electrónicos, llamadas a sus teléfonos móviles, videos de YouTube, todo esto para tener una instrucción sincrónica, con quienes no se pueden conectar van a formación presencial con el modelo de alternancia, se trabajaron guías de aprendizajes y material de formación que fueron entregados por medio físico a los aprendices y haciendo seguimiento los coordinadores académicos como compromiso de las reuniones que se tuvo con cada uno de ellos en la respectiva entrega para luego los aprendices enviar evidencia de su aprendizaje para hacer seguimiento del proceso de evaluación que la evidencia de conocimiento que es un cuestionario su técnicas e Instrumentos de Evaluación es una lista de chequeo o preguntas y respuestas escritas. Para la evidencia de desempeño que es aprendizajes basados en problemas, sus técnicas e Instrumentos de evaluación es una lista de chequeo escrito. Esta la aplico a los que se conectan por videoconferencias de resto si es por otro medio de comunicación no porque necesito observar su trabajo realizado. Para la evidencia de producto soluciones de casos, las técnicas e Instrumentos de evaluación es una lista de chequeo escrito.

La supervisora y la Gestora del programa de Articulación con la Media se realizó presencialmente el comité de seguimiento de la formación a las fichas que me han sido asignadas durante el primer semestre del año, se entregó el informe de cada una de las fichas donde se encuentra el análisis de los aprendices que están en formación y los que se retiraron de la institución educativa, las inasistencias reportadas en la plataforma de Sena SofiaPlus, la entrega de los proyectos productivos con la asesoría de los instructores de emprendimiento y las menciones de honor a los aprendices en esta etapa virtual por su compromiso, responsabilidad y capacidad a la resiliencia del entorno.

Además, valorando las actividades realizadas por cada uno de los instructores y el proceso de precertificación, compartiendo experiencias que enriquecen la labor.

Yorlin V. Cárdenas J.
Yorlin Vidalia Cárdenas Jaramillo
Contratista
C.C. No. 1.094552108 Pamplonita

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:	CEDULA DE CIUDADANIA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	1094552108
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			YORLIN CARDENAS JARAMILLO
CIUDAD/MUNICIPIO:	RIOHACHA	DEPARTAMENTO:	GUAJIRA
DIRECCIÓN:	CLL 14I #35-18	TELÉFONO:	3008628
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Educación técnica profesional.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	SUCURSAL	SUCURSAL / DEPENDENCIA:	002 - SENA
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA									
NÚMERO PLANILLA:				**7810284589**	TIPO DE PLANILLA:				I-INDEPENDIENTES
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	septiembre	AÑO	2021	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	septiembre	AÑO	2021
DÍAS DE MORA:				0					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):				2021/10/07	NÚMERO AUTORIZACIÓN:				1158351226

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
25-14	25-14 COLPENSIONES	1	$ 242.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 242.600	$ 0	$ 242.600
SUBTOTALES:										**$ 242.600**	**$ 0**	**$ 242.600**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	UPC	COTIZACIÓN	UPC	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 189.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 189.600	$ 0	$ 0	$ 189.600
SUBTOTALES:													**$ 189.600**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 189.600**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-23	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	1		$ 0	$ 0		$ 0	$ 15.900	$ 15.900	$ 0	$ 0	$ 15.900
SUBTOTALES:									**$ 15.900**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 15.900**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																	SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES						
																										PENSIÓN									SALUD						ARP															
																													FSP		APORTES VOLUNTARIOS																									
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	SUBSISTENCIA	SOLIDARIDAD	EMPLEADOR	EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	Vr UPC	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	CCF	ADMIN	TOTAL APORTE	SENA	TOTAL APORTE	ICBF	TOTAL APORTE	ESAP	TOTAL APORTE	MINEDU	TOTAL APORTE
1	CC 1094552108	CARDENAS JARAMILLO YORLIN VIDALIA	INDEPENDIENTE CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS		$ 1.516.060				NO																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.516.060	$ 242.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 242.600	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 1.516.060	$ 189.600	$ 0	$ 189.600	14-23-POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	30	$ 1.516.060	109455210	$ 15.900		$ 0		$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL	**$ 448.100**

REPORTE MENSUAL DEL INSTRUCTOR

REGIONAL GUAJIRA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS

DATOS DEL DOCENTE

MES: OCTUBRE **AÑO:** 2021

NOMBRES Y APELLIDOS: YORLIN VIDALIA CARDENAS JARAMILLO **CÉDULA:** 1094552108

PARTE HORAS DIRECTAS - PROGRAMAS EN FORMACIÓN TITULADA

	ID. FICHA	HORARIO		FECHA		DIAS							COMPETENCIA DESARROLLADA	RESULTADO DE APRENDIZAJE ASOCIADO A LA COMPETENCIA	HORAS	FIN	EVALUADOS	
		DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	L	M	M	J	V	S	D					SI	NO
1	2087403	13:00	21:00	5/10/2021	26/10/2021		X						IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.	32			X
2	2087403	13:00	21:00	6/10/2021	20/10/2021			X					IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.	24			X
3	2089377	10:00	18:00	1/10/2021	29/10/2021					X			IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.	40			X
4	2089377	10:00	18:00	4/10/2021	11/10/2021	X							IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.	16			X
5	2089346	10:00	18:00	7/10/2021	28/10/2021				X				IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.	32			X
6	2089346	10:00	18:00	27/10/2021	27/10/2021			X					IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.	8			X
7	2089346	10:00	18:00	25/10/2021	25/10/2021	X							IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.	SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.	8			X
														TOTAL HORAS	**160**			

PARTE HORAS OTRAS ACTIVIDADES

PARTE ACTIVIDADES ACADÉMICA Y/O ADMINISTRATIVAS

	ACTIVIDAD Y/O CAPACITACION	JUSTIFICACIÓN	FECHA		HORARIO		HORAS
			DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
					TOTAL HORAS		0

PARTE HORAS DIRECTAS - PROGRAMAS EN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

	ID. FICHA O CODIGO DE PROGRAMA	HORARIO		FECHA		DIAS							NOMBRE DEL PROGRAMA	HORAS	FIN	EVALUADOS		VB CERTIFICACION
		DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	L	M	M	J	V	S	D				SI	NO	
1																		
2																		
3																		
4																		
													TOTAL HORAS	0				

PARTE OTRAS ACTIVIDADES INSTRUCTORES PLANTA

		FECHA		HORARIO		HORAS
		DESDE	HASTA	DESDE	HASTA	
1	**Preparación de clases**					
2	**Incapacidad**					
3	**Permiso Sindical**					
4	**Licencia**					
5	**Permiso por estudio**					
6	**Act. Culturales**					
				TOTAL HORAS		0

TOTAL HORAS REPORTADAS 160

FIRMA DEL INSTRUCTOR: _____ **FIRMA COORD. ACADEMICO Y/O SUPERVISOR DEL CONTRATO** _____

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: YORLIN VIDALIA CARDENAS JARAMILLO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS

FECHA INICIAL: 01/10/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2089346 - SISTEMAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, REDES SOCIALES Y COLABORATIVAS DE ACUERDO CON EL PROYECTO A DESARROLLAR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.

SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO QUE PROLONGUE EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2089377 - SISTEMAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, REDES SOCIALES Y COLABORATIVAS DE ACUERDO CON EL PROYECTO A DESARROLLAR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.

SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO QUE PROLONGUE EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2087403 - SISTEMAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, REDES SOCIALES Y COLABORATIVAS DE ACUERDO CON EL PROYECTO A DESARROLLAR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CERTIFICAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO DE ACUERDO CON NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

DOCUMENTAR TÉCNICAMENTE EL PROCESO DE INSTALACIÓN DE UN PROYECTO DE CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES VIGENTES.

INSTALAR EL CABLEADO ESTRUCTURADO Y/O LA RED INALÁMBRICA DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y ESTÁNDARES DE CABLEADO Y SEGURIDAD VIGENTES.

SELECCIONAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA DE CABLEADO Y/O RED INALÁMBRICA, DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEFINIDAS EN EL DISEÑO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO QUE PROLONGUE EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: YORLIN VIDALIA CARDENAS JARAMILLO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS