PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Rionegro, 30 de Septiembre del 2021

Señor
ELKIN MAURICIO PELAÉZ BLANDÓN
SUPERVISOR CONTRATO No. **2184620**
Coordinador de Administración Educativa
Administración Educativa
Rionegro

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Septiembre del año 2021

Referencia: No **2184620** del año 2021

Santiago Londoño Chica, identificado con la cédula de ciudadanía No. 15385449 de La Ceja (Ant), en mi calidad de Contratista del SENA, en el programa Articulación con la Educación Media en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS ($ 42.120.000), suma que será pagada al contratista por mensualidades vencidas de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($ 3.900.000), y/o el equivalente por la fracción de mes para el primer y último pago de acuerdo a la vigencia contractual..

Plazo: Será hasta el 22 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en el programa Articulación con la Educación Media, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear las actividades de aprendizaje a orientar tomando como referencia lo establecido en el procedimiento de Desarrollo Curricular GFPI-G-012	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
2	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el	▪ Implementación de la Guía de Inducción ▪ Creación del portafolio del aprendiz	▪ Reporte: Juicios Evaluativos registradas en Sofía plus y en el LMS, plataforma Blackboard – Resultados Inducción

	reconocimiento de aprendizajes previos y el reporte de deserción de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y que hayan manifestado su deseo de no continuar en el proceso de formación	▪ Reporte Novedad del Aprendiz - Deserción	▪
3	Ejecutar el desarrollo de las actividades de aprendizaje de acuerdo con lo establecido en la Guía de aprendizaje, y en la Guía para desarrollar los procesos formativos GFPI-G-013 y emitir los juicios evaluativos respectivos al proceso de formación.	▪ Orientar, asesorar, acompañar y evaluar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades de aprendizaje (presenciales, virtuales y a distancia)	▪ Pantallazo: Programador - Agenda del Instructor
4	Realizar Seguimiento a etapa productiva de acuerdo con cada una de las alternativas establecidas en el reglamento del aprendiz SENA	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	No Aplica
5	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	▪ Registrar en la plataforma Actividades y Material de Apoyo para la Formación profesional Integral	▪ Pantallazo: Material de Apoyo ▪ Pantallazo: Actividades de Aprendizaje
6	Dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje - GFPI-G-014 publicada en la plataforma compromISO.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
7	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación, elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica

8	Ser partícipe activo de los grupos y/o semilleros de investigación del Centro.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
9	La Subdirección de Centro del Centro de Formación deberá en la vigencia promover los procesos necesarios para la certificación de instructores en la norma de competencia “Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” en coordinación con el Sistema Nacional de Formación para el trabajo, con el objeto de garantizar la idoneidad del instructor, de acuerdo con lineamientos de la Dirección General.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ Certificado Norma de Competencia “Orientar formaciòn presencial de acuerdo con procedimiento tecnico y formativo”
10	Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	No Aplica

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	172621	Sonson, Concepciòn y Alejandria	06/09/2021	10/09/2021
2.	181221	Sonson, Concepciòn y Alejandria	13/09/2021	17/09/2021
3.	190421	Sonson, Concepciòn y Alejandria	20/09/2021	24/09/2021

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 7805593107 , Expedido por SOI correspondiente al mes de Agosto. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

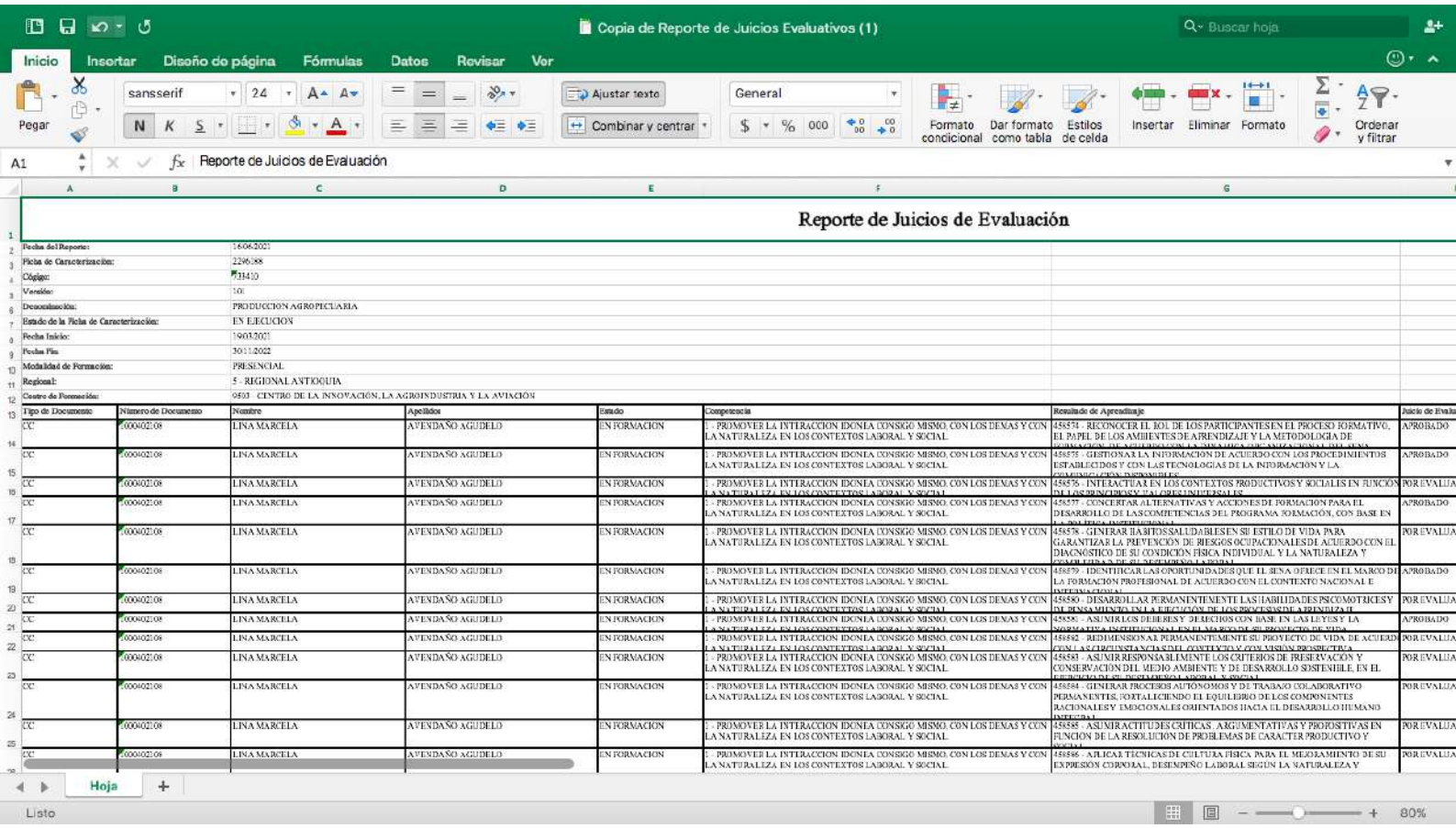
Evidencias en 10 folios

Cordialmente,

Firma
SANTIAGO LONDOÑO CHICA
Contratista
C.C. No. 15.385.449

Recibí a satisfacción:

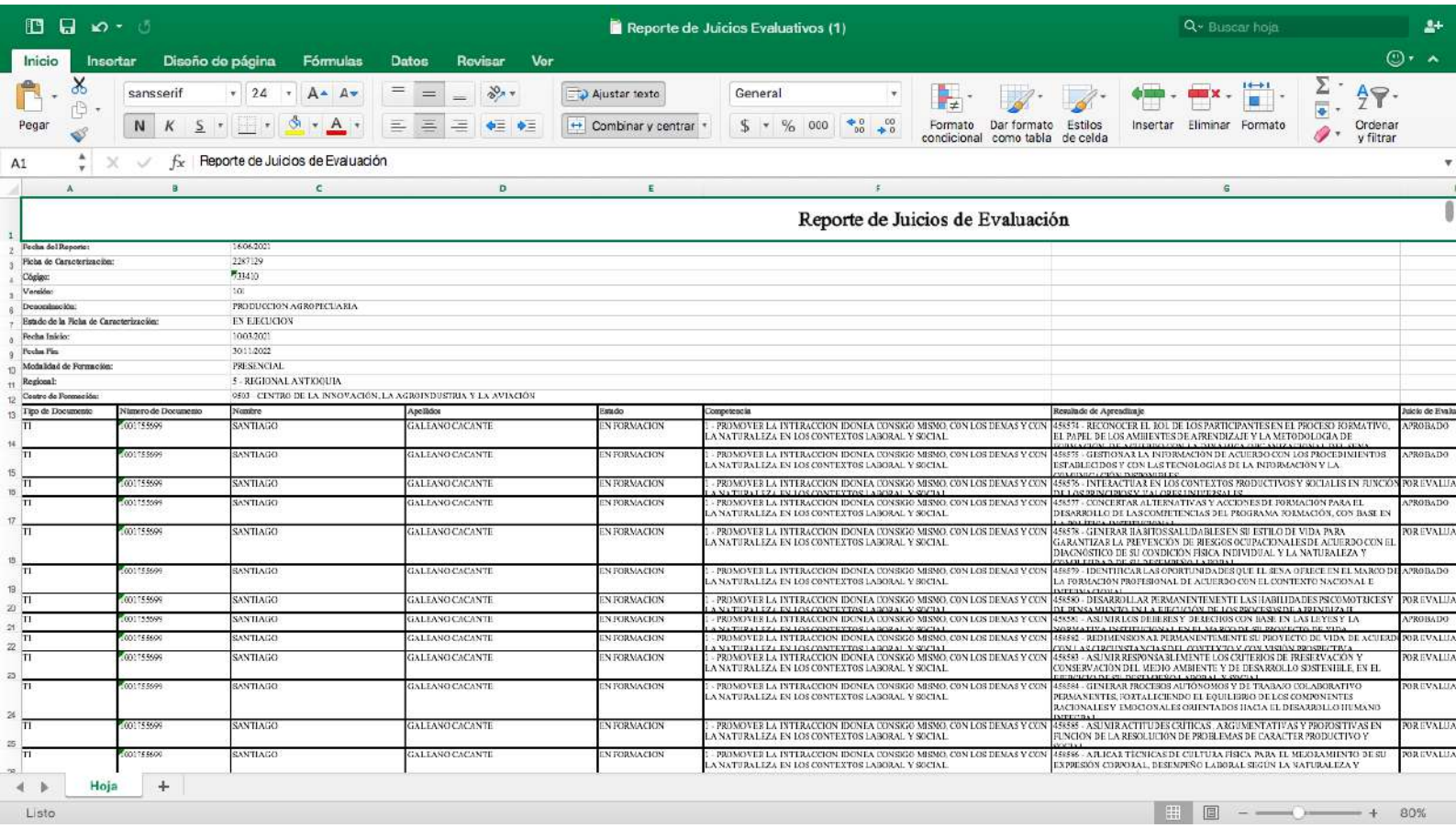
Firma
ELKIN MAURICIO PELAÉZ BLANDÓN
Supervisor Contrato 2184620 de 2021
Coordinador de Administración Educativa



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/06/2021
Ficha de Caracterización:	2296188
Código:	73410
Versión:	101
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	19/03/2021
Fecha Fin:	30/11/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	5 - REGIONAL ANTIOQUIA
Centro de Formación:	0503 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evalu
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGIA DE [illegible]	APROBADO
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA [illegible]	APROBADO
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN [illegible]	APROBADO
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNOSTICO DE SU CONDICION FISICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y [illegible]	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E [illegible]	APROBADO
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE [illegible]	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458581 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	APROBADO
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458582 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458583 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL [illegible]	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458584 - GENERAR PROCESOS AUTONOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458585 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARACTER PRODUCTIVO Y [illegible]	POR EVALUA
CC	1000402108	LINA MARCELA	AVENDAÑO AGUDELO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458586 - APLICAR TECNICAS DE CULTURA FISICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGUN LA NATURALEZA Y	POR EVALUA



Reporte de Juicios Evaluativos (1)

Buscar hoja

Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Ver

Pegar sansserif 24 Ajustar texto Combinar y centrar General Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Ordenar y filtrar

A1 Reporte de Juicios de Evaluación

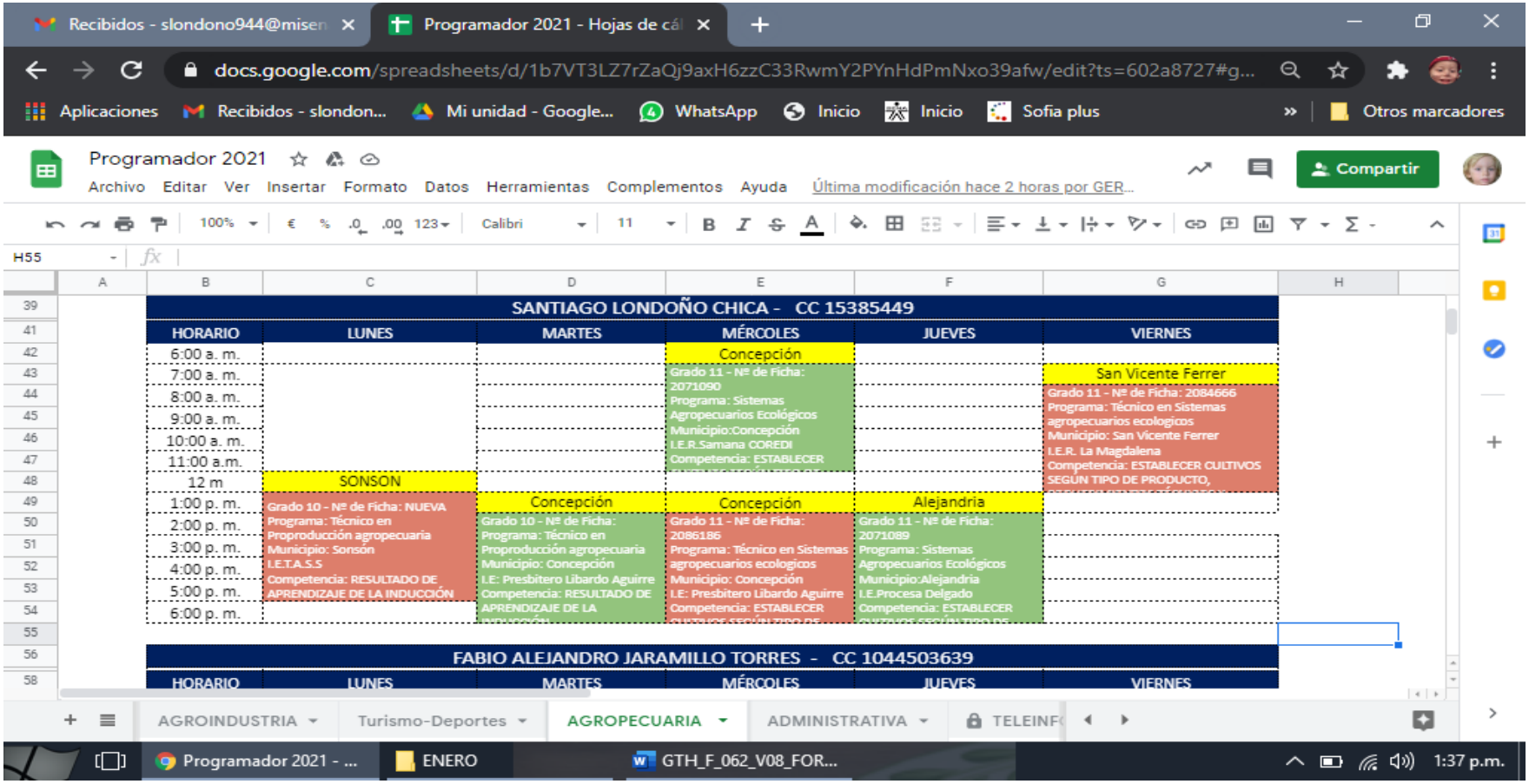
Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/06/2021
Ficha de Caracterización:	2287129
Código:	73410
Versión:	10
Denominación:	PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	10/03/2021
Fecha Fin:	30/11/2022
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	5 - REGIONAL ANTIOQUIA
Centro de Formación:	0503 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evalu
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458574 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGIA DE EDUCACION DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA	APROBADO
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458575 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES	APROBADO
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458576 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458577 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLITICA INSTITUCIONAL	APROBADO
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458578 - GENERAR HABITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNOSTICO DE SU CONDICION FISICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU ACTIVIDAD LABORAL	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458579 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	APROBADO
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458580 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458581 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA	APROBADO
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458582 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458583 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU ACTIVIDAD LABORAL Y SOCIAL	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458584 - GENERAR PROCESOS AUTONOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458585 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCION DE LA RESOLUCION DE PROBLEMAS DE CARACTER PRODUCTIVO Y SOCIAL	POR EVALUA
TI	1001755699	SANTIAGO	GALEANO CACANTE	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	458586 - APLICAR TECNICAS DE CULTURA FISICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGUN LA NATURALEZA Y	POR EVALUA

Hoja

Listo 80%


Recibidos - slondono944@misen
Programador 2021 - Hojas de cál
docs.google.com/spreadsheets/d/1b7VT3LZ7rZaQj9axH6zzC33RwmY2PYnHdPmNxo39afw/edit?ts=602a8727#g...
Aplicaciones
Recibidos - slondon...
Mi unidad - Google...
WhatsApp
Inicio
Inicio
Sofia plus
Otros marcadores
Programador 2021
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Complementos Ayuda
Última modificación hace 2 horas por GER...
Compartir
H55
SANTIAGO LONDOÑO CHICA - CC 15385449
HORARIO | LUNES | MARTES | MÉRCOLES | JUEVES | VIERNES
6:00 a. m. | | | Concepción | | |
7:00 a. m. | | | Grado 11 - Nº de Ficha: 2071090 Programa: Sistemas Agropecuarios Ecológicos Municipio:Concepción I.E.R.Samana COREDI Competencia: ESTABLECER | | San Vicente Ferrer
8:00 a. m. | | | | | Grado 11 - Nº de Ficha: 2084666 Programa: Técnico en Sistemas agropecuarios ecologicos Municipio: San Vicente Ferrer I.E.R. La Magdalena Competencia: ESTABLECER CULTIVOS SEGÚN TIPO DE PRODUCTO,
9:00 a. m. | | | | |
10:00 a. m. | | | | |
11:00 a.m. | | | | |
12 m | SONSON | | | |
1:00 p. m. | Grado 10 - Nº de Ficha: NUEVA Programa: Técnico en Proproducción agropecuaria Municipio: Sonsón I.E.T.A.S.S Competencia: RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA INDUCCIÓN | Concepción | Concepción | Alejandria | |
2:00 p. m. | | Grado 10 - Nº de Ficha: Programa: Técnico en Proproducción agropecuaria Municipio: Concepción I.E: Presbitero Libardo Aguirre Competencia: RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA | Grado 11 - Nº de Ficha: 2086186 Programa: Técnico en Sistemas agropecuarios ecologicos Municipio: Concepción I.E: Presbitero Libardo Aguirre Competencia: ESTABLECER | Grado 11 - Nº de Ficha: 2071089 Programa: Sistemas Agropecuarios Ecológicos Municipio:Alejandria I.E.Procesa Delgado Competencia: ESTABLECER | |
3:00 p. m. | | | | | |
4:00 p. m. | | | | | |
5:00 p. m. | | | | | |
6:00 p. m. | | | | | |
FABIO ALEJANDRO JARAMILLO TORRES - CC 1044503639
HORARIO | LUNES | MARTES | MÉRCOLES | JUEVES | VIERNES
AGROINDUSTRIA
Turismo-Deportes
AGROPECUARIA
ADMINISTRATIVA
Programador 2021 - ...
ENERO
GTH_F_062_V08_FOR...
1:37 p.m.

Debo recordar visitar también, el blog del centro de formación, ***Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación***, su dirección del blog es: http://senaoriente.blogspot.com/

Con la información observada en los links de los vídeos sobre el SENA y el blog de nuestro centro y con las demás actividades desarrolladas en esta guía de aprendizaje, debo desarrollar un esquema, gráfico, mapa, tabla o cuadro sinóptico que dé respuesta a las preguntas:

- ¿Dónde estoy formándome?
- ¿Qué oportunidades me ofrece el SENA para mi vida?
- ¿Qué compromisos tengo como aprendiz del SENA?
- ¿Qué otros servicios, plataformas, software, programas, sistemas están relacionados con mi formación en el SENA?
- Con mi equipo colaborativo, elaboro una secuencia de indicaciones o instrucciones por medio de pantallazos, acerca de cómo se debe ingresar a Sofía Plus y a la plataforma Blackboard, sería entonces dos instructivos de ingreso que debo presentar en el periódico digital.

BILINGUISMO:

Me reúno con mi equipo colaborativo para observar el siguiente video, sobre la importancia del

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

1. ACTIVIDAD DE REFLEXIÓN INICIAL

Usted como aprendiz es la razón de ser de esta entidad, a través de la elaboración de un mapa de empatía, herramienta utilizada en el mundo de los negocios para segmentar la clientela, se quiere identificar qué conocimientos y experiencia previa tiene sobre el SENA.

Es importante que reconozca sus conceptos y apreciaciones de la institución a la que usted ha llegado, para ello, se propone que se reúna con sus compañeros y una vez conformado el grupo, desarrolle un mapa de la empatía, en este mapa, escribir:

- ¿Que ha escuchado, que sabe, que ha visto y que piensa y siente del SENA y este centro de formación?
- ¿Qué beneficios y resultados espero alcanzar en el SENA, en el centro de formación? ¿Qué necesidades y deseos reales espero lograr?

[1] Citado en el título Marco General de la Inducción en el documento Inducción programa de formación a distancia Tecnólogo en Guianza Turística, elaborado por instructores del Centro de la Innovación, la Agroindustria y el Turismo, Rionegro, Abril de 2015. Pag.5