Informe mensual

4 de septiembre de 2021
3 de octubre de 2021

Convenio de Asociación 2211 de 2021

"Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá-CREPIB para cooperar en el desarrollo de estrategias de fortalecimiento de capacidades productivas y empresariales y de trabajo decente, en Boyacá"

Interventoría/Coodinación

Ejecutor

Contexto del convenio

El convenio de Asociación No 2211 de 2021 suscrito entre el departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá (CREPIB) está enmarcado en el Plan de Desarrollo **"Pacto Social por Boyacá, Tierra que sigue avanzando 2020-2023"** el cual se establece en su subprograma 59.3. *"Boyacá avanza en la industria de alimentos procesados"* el objetivo de fortalecer esta industria hacia la competitividad sectorial y de las empresas que dan valor agregado a materias primas en Boyacá. Adicionalmente, el mencionado plan en su subprograma 58.2 *"Avanzamos unidos por el trabajo decente"* se plantea el objetivo de adelantar acciones enfocadas hacia la difusión, seguimiento y visibilización de la Política Pública de Trabajo Decente para Boyacá 2017-2032 y el aporte a su implementación mediante la recolección, manejo, análisis, suministro y seguimiento de la información del mercado laboral y de trabajo decente, contribuyendo así a la toma de decisiones informadas a partir de la consolidación de un sistema de información.

Para facilitar el cumplimento de los objetivos mencionados, se plantearon como estrategias fundamentales, el apoyo y fortalecimiento de los sectores productivos, como el subsector de alimentos procesados, en el que se observan escasos instrumentos de fortalecimiento, situación que genera rezago en el desarrollo y crecimiento de las unidades productivas de la agroindustria en el departamento de Boyacá; adicionalmente, el desarrollo de actividades de fortalecimiento de acciones para la difusión e implementación del Trabajo Decente que incluyen la gestión de convenios y proyectos interinstitucionales en pro de la generación de estudios e investigaciones y el mejoramiento del sistema de información del Observatorio Regional del Mercado de Trabajo (ORMET) de Boyacá. Así pues, la población a beneficiar corresponde a quienes consulten la nueva plataforma ORMET, a los vinculados en el desarrollo de estudios, los beneficiados con la toma de decisiones que deriven de los resultados y así mismo, los empresarios de la agroindustria vinculados a las estrategias de fortalecimiento para la productividad, promoción, posicionamiento y oportunidades de acceso a mercado.

Este convenio es liderado por la Secretaría de Desarrollo Empresarial de la Gobernación de Boyacá, y fue concertado para Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá (CREPIB) para cooperar en el desarrollo de estrategias de fortalecimiento de capacidades productivas y empresariales y de trabajo decente en Boyacá. Para esta alianza destacó el rol del CREPIB como actual operador del ORMET Boyacá, observatorio encargado de la consecución de información, análisis, monitoreo y prospectiva de las temáticas que caracterizan el mercado de trabajo en Boyacá, bajo la Coordinación de la Secretaría de Desarrollo Empresarial y dinamizada desde el Ministerio de Trabajo a nivel nacional; y adicionalmente, su experiencia en la ejecución de las actividades de fortalecimiento empresarial en el sector agroindustrial.

Tabla de contenido

Información general del convenio 4
Información de la entidad contratante 4
Información de la entidad ejecutora 4
Grupo de trabajo 5
Introducción 6
Descripción de la ejecución 7
Avance del componente 1: Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento 7
Avance del componente 2: Generación de información sobre Trabajo Decente 10
Ejecución financiera 13
Componente 1: Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento 14
RUBRO. "Fortalecimiento al Sector de alimentos procesados mediante la realización de videos de usos gastronómicos de los productos de agroindustria." 14
RUBRO. "Implementación de un canal de comercialización y posicionamiento para empresas de agroindustria en Boyacá a través de los puntos Boyacá Territorio de Sabores" 14
RUBRO: "Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados en Boyacá, seleccionadas por convocatoria a través de tablas nutricionales." 14
Componente 2: Generación de información sobre Trabajo Decente 15
RUBRO: "Gestión de convenios y proyectos interinstitucionales, con incidencia y pertinencia en la socialización e implementación de política de trabajo decente y mercado laboral (estudios, investigaciones)" 15
RUBRO: "Revisión y actualización del contenido de la página web del Ormet (Estudios, Boletines, Normativa, Información del ORMET e información de la Política de Trabajo Decente; incluye validación de correcta apertura de enlaces y disponibilidad de imágenes y archivos, cálculo de indicadores adicionales disponibles en los microdatos de la GEIH, actualización y mejoramiento de las visualizaciones de indicadores del mercado de trabajo Departamentales y Municipales en la Herramienta Tableau, que incluye la reorganización de bases de datos internas y la reestructuración de dichas visualizaciones para optimizar tiempos de carga y disponibilidad de datos para descarga" 16
Conclusiones 17
Anexos 19

Información general del convenio

Código	Convenio 2211 de 2021
Objeto	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá-CREPIB para cooperar en el desarrollo de estrategias de fortalecimiento de capacidades productivas y empresariales y de trabajo decente en Boyacá
Entidad contratante	Gobernación de Boyacá
Entidad ejecutora	Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá-CREPIB

Información de la entidad contratante

Gobernación de Boyacá	
Sectorial	Secretaría de Desarrollo Empresarial
Líder de la sectorial	**Jéssica Paola Albarracín Montaña** Secretaria de Desarrollo Empresarial
Interventor del convenio	**Felipe Andrés Puentes Vela** Director de Desarrollo Empresarial
Coordinadora Programa Boyacá Territorio de Sabores	**Elianeth Gómez Díaz** Profesional Gobernación de Boyacá
Coordinadora Subprograma Trabajo Decente	**Martha Lucía Hernández Caro** Profesional Gobernación de Boyacá

Información de la entidad ejecutora

Nombre o razón social	Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá – CREPIB		
Representante Legal	Mariana Palacios Preciado	Cédula	40.010.462 de Tunja
NIT	8200022828-5	Ciudad	Tunja
Dirección	Avenida Norte – UPTC Oficina C115		
Teléfono	+57 (8) 7405626 Ext. 2553		
Email	direccion@crepib.org.co	Página web	www.crepib.org.co

Grupo de trabajo

NOMBRE	CARGO
Jéssica Paola Albarracín Montaña	Secretaria de Desarrollo Empresarial Gobernación de Boyacá
Felipe Andrés Puentes Vela	Director de Desarrollo Empresarial Secretaría de Desarrollo Empresarial - Gobernación de Boyacá Interventor / Supervisor del convenio
Elianeth Gómez Díaz	Coordinadora Programa Boyacá Territorio de Sabores Secretaría de Desarrollo Empresarial – Gobernación de Boyacá
Martha Lucía Hernández Caro	Coordinadora Subprograma Trabajo Decente Secretaría de Desarrollo Empresarial – Gobernación de Boyacá
Mariana Palacios Preciado	Directora Ejecutiva CREPIB
Carmen Lucía Niño Montañez	Coordinadora técnica del componente Boyacá Territorio de Sabores Ingeniera Agrónoma. Magister en Ciencias Agropecuarias CREPIB
Diego Mauricio Moreno Fernández	Coordinador financiero del convenio Contador Público CREPIB
Edwin Yesid Vargas Sierra	Coordinador técnico componente Trabajo Decente Economista CREPIB
Fredy Nicolás Melo Bello	Asesor técnico en imagen corporativa. Diseñador Industrial CREPIB

Introducción

El convenio de asociación 2211 del 2021 entre el Departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá (CREPIB) firmado el 15 de julio de 2021 definió su estructura de ejecución en torno a dos componentes relacionados con los subprogramas del Plan de Desarrollo mencionados en la sección inicial de contexto, dichos componentes son:

1. Desarrollo de capacidades productivas, de gerencia e innovación en sectores prioritarios de la economía del departamento de Boyacá, que cuenta con tres actividades pactadas: 1) Fortalecimiento al Sector de alimentos procesados mediante la realización de videos de usos gastronómicos de los productos de agroindustria; 2) Implementación de un canal de comercialización y posicionamiento para empresas de agroindustria en Boyacá a través de los puntos Boyacá Territorio de Sabores; y 3) Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados en Boyacá, seleccionadas por convocatoria a través de tablas nutricionales.
2. Generación de información sobre trabajo decente, con dos actividades pactadas: 1) Gestión de convenios y proyectos interinstitucionales, con incidencia y pertinencia en la socialización e implementación de política de trabajo decente y mercado laboral (estudios, investigaciones); y 2) Revisión y actualización del contenido de la página web del Ormet (Estudios, Boletines, Normativa, Información del ORMET e información de la Política de Trabajo Decente; incluye validación de correcta apertura de enlaces y disponibilidad de imágenes y archivos, cálculo de indicadores adicionales disponibles en los microdatos de la GEIH, actualización y mejoramiento de las visualizaciones de indicadores del mercado de trabajo Departamentales y Municipales en la Herramienta Tableau, que incluye la reorganización de bases de datos internas y la reestructuración de dichas visualizaciones para optimizar tiempos de carga y disponibilidad de datos para descarga.

De acuerdo con lo anterior, y dado que el acta de inicio del convenio se suscribió con fecha 2 de agosto de 2021, el presente informe corresponde a las actividades desarrolladas por el CREPIB entre el 4 de septiembre y el 3 de octubre en articulación con la Secretaría de Desarrollo Empresarial, que le apuntan al cumplimiento de lo pactado en el convenio de asociación 2211 de 2021 en relación con la unión de esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre el Departamento de Boyacá y el Centro Regional de Gestión para la Productividad y la Innovación de Boyacá-CREPIB para cooperar en el desarrollo de estrategias de fortalecimiento de capacidades productivas y empresariales y de trabajo decente en Boyacá.

Descripción de la ejecución

Al completar el segundo mes de ejecución del convenio, el avance de las actividades pactadas se encuentra en el 51.5%, porcentaje que concuerda con las planeaciones internas de cada uno de los componentes. Como referencia general, en el mes de ejecución se desarrollaron actividades de planeación interna de la ejecución de cada componente; seguimiento y cierre de convocatorias; contacto con empresarios y estudiantes; edición de microdatos, archivos de procesamiento y cálculos de indicadores de la GEIH[1]; además de la participación en los espacios de articulación de las partes de acuerdo con las temáticas y necesidades de cada componente.

Para ampliar la visión respecto a la ejecución y avance del convenio en las siguientes tablas se incluye la especificidad de la ejecución de acuerdo con las actividades pactadas de cada uno de los dos componentes y el porcentaje[2] de avance de cada actividad:

Avance del componente 1: Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento

Componente 1	**Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento**	% de avance componente **58%**

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance
Fortalecimiento al Sector de alimentos procesados mediante la realización de videos de usos gastronómicos de los productos de agroindustria: Alistamiento metodológico: Enfoque, por parte del equipo técnico, que se les darán a las dos piezas audiovisuales. Estructura Plan de trabajo mes de octubre. Estrategia de promoción y divulgación de la Convocatoria No. 25 a través del envío de correos electrónicos con documentación adjunta, a las 123 alcaldías del Departamento.	Anexo BTS No.1: Plan de Trabajo mes de octubre Anexo BTS No.2: Evidencia sobre envío de comunicaciones	8%

[1] Gran Encuesta Integrada de Hogares
[2] A cada actividad se le asignó la misma relevancia para el cálculo del avance, por tanto el avance total de cada componente refleja la sumatoria del de sus actividades pactadas y el correspondiente al convenio es el promedio de los de los componentes.

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance
Implementación de un canal de comercialización y posicionamiento para empresas de agroindustria en Boyacá a través de los puntos Boyacá Territorio de Sabores: Alistamiento metodológico que permitió determinar operativamente: • Revisión de documentación enviada por cada una de las 14 empresas que postularon al componente Puntos Boyacá Territorio de Sabores, de la convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores • Evaluación sobre la documentación enviada por cada una de las 14 empresas postuladas, teniendo en cuenta los términos de referencia establecidos en la Convocatoria No. 25. • Comunicación de subsanación para 3 empresarios, que cumplen con los parámetros establecidos para el componente Puntos Boyacá Territorio de Sabores • Revisión de respuesta a subsanación por parte de los 3 empresarios • Evaluación sobre la documentación enviada • Identificación de seleccionados para el componente: 5 empresas cumplen con el objetivo planteado en el componente: Puntos Boyacá Territorio de Sabores • Comunicación vía correo electrónico, informando selección como beneficiado en el correspondiente componente. • Revisión de documentación enviada por cada una de las 12 empresas que postularon al componente Códigos de Barras, de la convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores • Evaluación sobre la documentación envidada por cada una de las 12 empresas postuladas, teniendo en cuenta los términos de referencia establecidos en la Convocatoria No. 25. • Comunicación de subsanación para 12 empresarios, que cumplen con los parámetros establecidos para el componente Puntos Boyacá Territorio de Sabores • Revisión de respuesta a subsanación por parte de los 11 empresarios • Evaluación sobre la documentación enviada • Identificación de seleccionados para el componente: 11 empresas cumplen con el objetivo planteado en el componente: Códigos de Barras • Diseño de pieza gráfica- sello Puntos BTS • Diseño de material promocional del componente Puntos BTS- de Convocatoria No. 25 • Diseño de material promocional para implementar en cada punto Boyacá Territorio de Sabores seleccionado en Convocatoria No. 25 • Estructura de formato de visita para los puntos de venta BTS	Anexo BTS No.3: Acta de Reunión equipo técnico Anexo BTS No.4: Evidencia de Comunicación a empresarios, sobre subsanaciones a realizar Anexo BTS No.5: Acta de reunión equipo técnico revisión subsanaciones- selección de empresas Anexo BTS No.6: Diseño de pieza gráfica- sello Puntos BTS Anexo BTS No.7: Pieza gráfica promocional Puntos BTS- Convocatoria No.25 Anexo BTS No.8: Pieza gráfica a implementar en los Puntos BTS Anexo BTS No.9: Formato de visita Puntos BTS Anexo BTS No.10:	25%

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance
• Visita Técnica a Punto de Venta Don Chorizo	Evidencias Visita Técnica Punto BTS don Chorizo	
Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados en Boyacá, seleccionadas por convocatoria a través de tablas nutricionales: Alistamiento Metodológico: • La revisión de documentación enviada por cada una de las 23 empresas que postularon al componente Tablas Nutricionales, de la convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores • La evaluación sobre la documentación enviada por cada una de las 23 empresas postuladas, teniendo en cuenta los términos de referencia establecidos en la Convocatoria No. 25. • Comunicación de subsanación para 15 empresarios, que cumplen con los parámetros establecidos para el componente Tablas Nutricionales – en el proceso, se consideró 1 empresa, no elegible, por su tiempo de constitución menos a 1 año. • Revisión de respuesta a subsanación por parte de los 12 empresarios, que enviaron la correspondiente documentación ajustada, en el tiempo establecido en los términos de referencia • Evaluación para las 15 empresas, teniendo en cuenta documentación enviada en el proceso de subsanación. • Identificación de seleccionados para el componente: Teniendo en cuenta el convenio cuenta con recursos para financiar 7 tablas nutricionales, se eligieron 7 empresas que cumplen con los mayores porcentajes de evaluación, establecidos. • Reevaluación del Componente Tablas Nutricionales: Por solicitud de los 2 miembros del Comité Directivo por parte de la Gobernación, se reevaluó el componente Tablas Nutricionales, con la participación, en este proceso de revisión, evaluación y selección, por parte de 1 de los miembros (Dra. Jéssica Albarracín M) • Estructura de acta de seleccionados Convocatoria No. 25 • Publicación resultados Convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores • Jornada de inicio- Convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores: Envío de comunicación a cada uno de los 22 empresarios seleccionados, sobre fecha- hora- enlace de ingreso a jornada de inicio - Propuesta orden del día jornada de inicio actividades Convocatoria No. 25	Anexo BTS No.11: Acta de reunión con comité directivo- presentación de resultados de convocatoria No. 25 Anexo BTS No.12: Acta de reunión Reevaluación con comité directivo- componente tabla nutricional convocatoria No. 25 Anexo BTS No.13: Acta de seleccionados Convocatoria No. 25 Anexo BTS No.14: Evidencia Publicaciones resultados de Convocatoria No. 25 Anexo BTS No.15: Evidencia alistamiento metodológico jornada de inicio Convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores Orden del día Jornada de inicio Convocatoria No. 25	25%

Avance del componente 2: Generación de información sobre Trabajo Decente

Componente	Generación de información sobre Trabajo Decente	% de avance componente **45%**

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance por actividad
Gestión de convenios y proyectos interinstitucionales con incidencia y pertinencia en la socialización e implementación de la Política de Trabajo Decente y mercado laboral (Estudios e investigaciones): La ejecución de la actividad giró en torno a dos líneas de acción: • Jóvenes en el mercado de trabajo: Se estructuró el archivo Dofile para el cálculo de las características de los jóvenes de 14 a 28 y de 18 a 28 que no estudian ni trabajan, esto como insumo para el estudio y los cálculos respecto a los ocupados y sus características en estos rangos de edades. • Transición educación media a superior: Se consolidaron y alistaron las bases de datos referentes a los resultados del SABER 11 para su cruce con los ingresos a educación superior por programas. • Rutas de trabajo y acciones inmediatas (Estrategia de participación Juvenil): o Actividades de socialización: Envío de invitaciones a la lista de distribución disponible en el CREPIB con datos de 4.452 jóvenes del departamento, difusión a través de redes con post promocionado en Facebook con un alcance de 3.531 personas. o Revisión de postulaciones: Fueron revisados 16 archivos recibidos como postulación a la convocatoria, de ellos se valido el cumplimiento de requisitos por parte de 9 personas, cuyos ensayos se remitieron a evaluadores técnicos de CREPIB.	Anexo TD 1: Dofile segmentación jóvenes, NiNi y cálculo de características de jóvenes ocupados. Anexo TD 2: Repositorio datos SABER11 Anexo TD 3: Evidencias difusión convocatoria 01 Trabajo Decente Anexo TD 4: Postulaciones aceptadas convocatoria 01 Trabajo Decente Anexo TD 5: Adenda Convocatoria 01 Trabajo Decente Anexo TD 6: Evidencias de envío comunicaciones a pre-postulados para informar ampliación de convocatoria, subsanación y	20%

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance por actividad
○ Modificación de términos: fue publicada la adenda 01 dada la modificación de términos de referencia concertada en el marco del comité técnico del ORMET ○ Comunicaciones a postulados: dada la revisión de ensayos y el no cumplimiento de algunos en la primera --fecha de cierre (17-sept) fueron enviados correos informando el no cumplimiento y solicitando ajustes a quienes correspondía.	complimiento de ensayos	
Revisión y actualización del contenido de la página web del Ormet (Estudios, Boletines, Normativa, Información del ORMET e información de la Política de Trabajo Decente; incluye validación de correcta apertura de enlaces y disponibilidad de imágenes y archivos, cálculo de indicadores adicionales disponibles en los microdatos de la GEIH, actualización y mejoramiento de las visualizaciones de indicadores del mercado de trabajo Departamentales y Municipales en la Herramienta Tableau, que incluye la reorganización de bases de datos internas y la reestructuración de dichas visualizaciones para optimizar tiempos de carga y disponibilidad de datos para descarga. De acuerdo con el cronograma concertado con la Secretaría de Desarrollo Empresarial durante el mes de ejecución se trabajó en las fases de planeación, desarrollo y actualización de datos e indicadores, lo que incluyó: • Diseño: Estructuración entrada con colores propuestos para las visualizaciones, modificación identificadores de los tipos de contenido de la página, imágenes predeterminadas en los fondos de las páginas, selección de tipografías e instalación en la web. • Desarrollo: Proceso de configuración de páginas secundarias y rutas de encadenamiento de los diferentes vínculos en el menú de acuerdo con los cambios sugeridos en reunión con la coordinadora del ORMET.	Anexo TD 7: Evidencias y archivos componentes de diseño en la página Anexo TD 8: Capturas de pantalla de los cambios en los menús y categorías. Anexo TD 9: Dofile para cálculo de indicadores con loops en STATA Anexo TD 10: Archivo .dta con los microdatos de la GEIH para Boyacá entre 2018 y 2020 para su apertura en STATA Anexo TD 11: Hoja de indicadores completa con los datos de 2020 que no se	25%

Actividades pactadas y su ejecución	Fuente de Verificación	% de avance por actividad
• **Indicadores y visualizaciones:** Cálculo de indicadores del mercado de trabajo Boyacense no disponibles en FILCO y generación de archivo Dofile para edición y manejo en el software stata. Generación de patrón de montaje de las visualizaciones para el nivel departamental. • **Pruebas:** Se inició el proceso de revisión de páginas y post individuales y su adecuado encadenamiento, también se inicio el contacto con el departamento de sistemas para la migración de la página a la dirección correcta.	encontraban en FILCO[3] **Anexo TD 12:** Capturas de pantalla landing page de indicadores.	

[3] Algunos indicadores que no estaban en FILCO tampoco fue posible calcularlos, debido a problemas derivados de la disponibilidad de la información dados los cambios metodológicos en la GEIH por los problemas de movilidad en el 2020. Para algunos meses no se cuenta con información de los módulos de subempleo y para algunas variables relacionadas con la Seguridad Social.

Ejecución financiera

El presupuesto aprobado para ejecución en el marco del convenio es el siguiente:

Componente	Rubros Específicos	APORTE GOBERNACION	EJECUCION GOBERNACION	APORTE CREPIB	EJECUCION CREPIB
DESARROLLO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS, DE GENERO N INNOVACION EN SECTORES PRIORIZADOS DE LA ECONOMIA DEL DEPARTAMENTO DE BOYACA	Fortalecimiento al Sector de alimentos procesados mediante la realización de videos de usos gastronómicos de los productos de agroindustria.	6,000,000	1,800,000	4,000,000	-
	Implementación de un canal de comercialización y posicionamiento para empresas de agroindustria en Boyacá a través de los puntos Boyacá Territorio de Sabores	7,366,402	5,967,400	4,000,000	1,000,000
	Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados en Boyacá, seleccionadas por convocatoria a través de tablas nutricionales.	20,000,000	7,232,600	6,714,059	500,000
GENERACION DE INFORMACION SOBRE TRABAJO DECENTE	Gestión de convenios y proyectos interinstitucionales, con incidencia y pertinencia en la socialización e implementación de política de trabajo decente y mercado laboral (estudios, investigaciones)	33,000,000	11,076,000	12,000,000	-
	Revisión y actualización del contenido de la página web del Ormet (Estudios, Boletines, Normativa, Información del ORMET e información de la Política de Trabajo Decente; incluye validación de correcta apertura de enlaces y disponibilidad de imágenes y archivos, cálculo de indicadores adicionales disponibles en los microdatos de la GEIH, actualización y mejoramiento de las visualizaciones de indicadores del mercado de trabajo Departamentales y Municipales en la Herramienta Tableau, que incluye la reorganización de bases de datos internas y la reestructuración de dichas visualizaciones para optimizar tiempos de carga y disponibilidad de datos para descarga	9,966,402	7,363,806	6,000,000	861,656
	TOTAL	**76,332,804**	**33,439,806**	**32,714,059**	**2,361,656**

A continuación, se presenta un resumen general de la ejecución financiera del convenio de asociación:

Componente 1: Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento

RUBRO. "Fortalecimiento al Sector de alimentos procesados mediante la realización de videos de usos gastronómicos de los productos de agroindustria."

CONTRATO NO.	FECHA DE CONTRAT	DESCRIPCION	GOBERNACION	CREPIB	NOMBRE DEL PERSONA
016-2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes para Coordinar las actividades del eje de "Boyacá Territorio de Sabores" en el marco del Convenio de Asociación	1,800,000	-	CARMEN LUCIA NIÑO MONTAÑEZ
TOTAL			1,800,000	-	

RUBRO. "Implementación de un canal de comercialización y posicionamiento para empresas de agroindustria en Boyacá a través de los puntos Boyacá Territorio de Sabores".

NO. CONTRATO	FECHA DE CONTRATO	DESCRIPCION	GOBERNACION	CREPIB	NOMBRE DEL PERSONAL
016-2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes para Coordinar las actividades del eje de "Boyacá Territorio de Sabores" en el marco del Convenio de Asociación.	1,967,400	500,000	CARMEN LUCIA NIÑO MONTAÑEZ
025-2021	17/08/2021	Servicios profesionales independientes para dar soporte digital a las empresas beneficiadas como Puntos Boyacá Territorio de Sabores en el marco del Convenio de Asociación.	4,000,000	500,000	FREDY NICOLAS MELO BELLO
TOTALES			5,967,400	1,000,000	

Dentro de estos dos rubros se ha contratado los servicios profesionales de una persona para la coordinación de las actividades del programa Boyacá Territorio de sabores y un profesional para dar soporte digital a las empresas beneficiadas como Puntos Boyacá Territorio de Sabores.

RUBRO: "Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados en Boyacá, seleccionadas por convocatoria a través de tablas nutricionales."

CONTRATO NO.	FECHA CONTRATO	DESCRIPCION	GOBERNACION	CREPIB	NOMBRE DEL PERSONAL
016-2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes para Coordinar las actividades del eje de "Boyacá Territorio de Sabores" en el marco del Convenio de Asociación	1,232,600	-	CARMEN LUCIA NIÑO MONTAÑEZ
017/2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes como coordinador financiero del convenio y coordinador para la obtención de códigos de barras en el marco del Convenio de Asociación	6,000,000	500,000	DIEGO MAURICIO MORENO FERNANDEZ
TOTAL			7,232,600	500,000	

Dentro de este rubro se ha contratado las actividades de una persona que pueda de una persona que pueda facilitar el trámite de la obtención de códigos de barra de los empresarios con GS1, así como la coordinación financiera del convenio y una persona para la coordinación de las actividades del programa Boyacá Territorio de sabores.

Componente 2: Generación de información sobre Trabajo Decente

RUBRO: "Gestión de convenios y proyectos interinstitucionales, con incidencia y pertinencia en la socialización e implementación de política de trabajo decente y mercado laboral (estudios, investigaciones)"

CONTRATO NO.	FECHA DE CONTRATO	DESCRIPCION	GOBERNACION	CREPIB	NOMBRE DEL PERSONAL
)18-2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes como Economista para apoyar el desarrollo de las actividades del componente de Trabajo Decente en el marco del Convenio de Asociación	11,076,000	-	EDWIN YESID VARGAS SIERRA
TOTAL			11.076.000	-	

Dentro de este rubro se han contrato los servicios profesionales de una persona quien realiza las actividades del componente Trabajo decente dentro del convenio y apoya el desarrollo del estudio del mercado laboral de los jóvenes Boyacenses.

RUBRO: "Revisión y actualización del contenido de la página web del Ormet (Estudios, Boletines, Normativa, Información del ORMET e información de la Política de Trabajo Decente; incluye validación de correcta apertura de enlaces y disponibilidad de imágenes y archivos, cálculo de indicadores adicionales disponibles en los microdatos de la GEIH, actualización y mejoramiento de las visualizaciones de indicadores del mercado de trabajo Departamentales y Municipales en la Herramienta Tableau, que incluye la reorganización de bases de datos internas y la reestructuración de dichas visualizaciones para optimizar tiempos de carga y disponibilidad de datos para descarga"

CONTRATO /FACTURA NO.	FECHA DE CONTRATO	DESCRIPCION	GOBERNACION	CREPIB	NOMBRE
39-44-101126820	15/07/2021	Pago póliza cumplimiento convenio de Asociación.	-	557,735	SEGUROS DEL ESTADO
39-40-101034116	15/07/2021	Pago póliza respnsabilidad civil extracontractual convenio de Asociación.	-	303,921	SEGUROS DEL ESTADO
018-2021	03/08/2021	Servicios profesionales independientes como Economista para apoyar el desarrollo de las actividades del componente de Trabajo Decente en el marco del Convenio de Asociación	6,524,000	-	EDWIN YESID VARGAS SIERRA
27236432	03/02/2021	Reembolso gastos herramientas digitales (plug ins) página web ormet.boyaca.gov.co, del del componente de Trabajo Decente en el marco del Convenio de Asociación	839,806	-	EDWIN YESID VARGAS SIERRA
TOTAL			**7,363,806**	**861,656**	

Dentro de este rubro se ha contratado los servicios de una persona encargada de actualizar y revisar el contenido de la página web del Ormet, así como se han asumido gastos de plugins para el correcto funcionamiento de la plataforma.

Conclusiones

A nivel general la ejecución del mes entre el 4 de septiembre y el 3 de octubre de 2021 permitieron un avance conjunto del **51.5%** de las actividades pactadas en el marco del convenio de asociación 2211 de 2021 entre el Departamento de Boyacá y el CREPIB. A continuación, se presentan algunas conclusiones de acuerdo con cada componente del convenio:

1. **Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento:**

Las acciones desarrolladas durante el segundo mes de ejecución del componente BTS permitieron el logro de un **58%** de avance y la identificación de cada uno de los empresarios beneficiados en la convocatoria No. 25 Boyacá Territorio de Sabores, base de cada una de las 3 actividades que incluyen el componente: Desarrollo de capacidades productivas en sectores prioritarios de la economía del departamento de Boyacá.

Para las actividades: Fortalecimiento al sector de alimentos procesados y Transferencia de herramientas para la productividad de empresas de alimentos procesados, se logró la selección de 11 empresarios para el componente, Códigos de barras de 7 empresas para el componente tabla nutricional, y la selección de 6 puntos de venta de alimentos procesados, interesados, en pertenecer a la red de puntos de venta Boyacá Territorio de Sabores, al igual que formar parte de la campaña de posicionamiento digital de sus establecimientos comerciales, dentro del componente Puntos Boyacá Territorio de Sabores.

El proceso de revisión de documentación, identificación de subsanaciones, comunicación a cada empresario, sobre aspectos a subsanar, recibí y nueva revisión y evaluación de cada uno de los documentos enviados por los empresarios, y que conllevan a la selección de las empresas beneficiadas en la Convocatoria No. 25, en cada uno de sus tres componentes: en total 22 empresas del sector de alimentos procesados del departamento, y paralelamente las acciones de alistamiento metodológico, realizadas durante este periodo que van permitiendo avanzar y trazar la hoja de ruta, para cada una de las actividades propuestas en el componente: Representan un avance del 58% de ejecución.

2. **Generación de información sobre Trabajo Decente:**

En las dos actividades base del componente se logró un avance del **45%**, destacándose en el caso del estudio del mercado laboral de los jóvenes Boyacenses la ampliación y cierre de la convocatoria N.01 del subprograma “Avanzamos unidos para el Trabajo Decente”, con un total de 9 postulantes con ensayos válidos que fueron enviados a evaluación por parte de profesionales del CREPIB; en cuanto al estudio también se avanzó con el alistamiento de las bases de datos del SABER 11 y de indicadores de la GEIH para los jóvenes entre 14 a 28 años y de 18 a 28, lo que permitirá un avanzar con la incorporación del otro profesional que apoyará el desarrollo del estudio.

En lo que corresponde con la página web del Observatorio ya en el mes pasado se había surtido la etapa de planeación, así que en el mes correspondiente a este informe se realizaron actividades enmarcadas en las etapas de diseño, desarrollo, pruebas e indicadores y visualizaciones, llegando a final de mes con la mayoría del contenido migrado a la nueva página, con las herramientas completas para el cálculo de indicadores no disponibles en FILCO y con dichos indicadores ya listos en las bases de datos.

- Respecto a la ejecución financiera:

En términos globales el porcentaje de avance de ejecución y compromiso financiero de los recursos del se sitúa en 43.81%.
A la fecha, el departamento de Boyacá ha realizado el anticipo del 50% de sus recursos, por valor de $ 38.166.402.

Como conclusión final, de acuerdo con lo descrito en la cláusula quinta del convenio 2211 del 2021 y con lo observado en los dos informes a la fecha, ya se cumplen con los requisitos para solicitar el segundo desembolso correspondiente al 35%, pues este depende del inicio de la actualización del contenido de la página web del Ormet y la publicación de la convocatoria para tablas nutricionales.

Anexos

Se adjuntan como carpeta compartida en drive, a continuación, se insertan los enlaces públicos a cada una de las carpetas por componente.

Anexos BTS Segundo Informe

Anexos TD Segundo Informe