PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Andrés de Tumaco, 20 de Octubre del 2021

Señor (a)
GLADIS ANDRADE RODRIGUEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2215739**
Cargo del supervisor **Profesional G 01**
Dependencia
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 10 del año 2021

Referencia: No **2215739** del año 2021

Yesenia Trejos Sanchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1013636974 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en SENNOVA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total para los contratos es por la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($42.913.333) M/CTE). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($3.663.333) M/CTE b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS ($ 3.925.000) cada uno.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de ahorros No. 0550008300687723 de Davivienda**, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado “Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas”.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Promover en Aprendices, Instructores, personal Administrativo, comunidad SENA y empresas una visión de cuidado, respeto, empatía y proyección territorial, generando, responsabilidad tecnológica y conciencia ambiental.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro y aprendiz monitor vinculado alproyecto	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point - Plataforma y aplicativo SENNOVA 2022 - Capsulas
2	Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Defensa de proyecto SENNOVA 2022. - Implementación de IDEHA junto a los aprendices vinculados	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point - Plataforma y aplicativo SENNOVA 2022 - Capsulas
3	Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	Realización de Actas bimensuales con empresas aliadas Reuniones vía plataforma Meet con equipo del proyecto y líder SENNOVA	- Actas bimensuales con acuerdos con empresas aliadas - Seguimiento a la implementación del proyecto

4	Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro Defensa de proyecto de investigación e innovación bajo los lineamientos de la convocatoria SENNOVA 2022	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point
5	Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	- Realización del informe técnico de implementación.	- Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder. - Pantallazos reuniones - Cápsulas audiovisuales
6	Apoyar el equipo SENNOVA en la formulación y planeación de ideas de proyectos o investigaciones relacionadas con el sector productivo de la Región con el fin de postularlas como proyectos ejecutables para el 2022.	- Defensa de proyecto seleccionado SENNOVA 2022	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Plataforma y aplicativo SENNOVA 2022
7	Definir las áreas de influencia y población beneficiada donde se desarrollará el proyecto.	- Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA	- Cápsulas audiovisuales
8	Apoyar con la realización de capacitaciones a aprendices en el manejo de la aplicación de la realidad aumentada	- Inscripción a eventos de investigación, difusión y divulgación.	- Formularios de inscripción

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la **Planilla 53766500** del operador **MiPlanilla.com** del periodo **SEPTIEMBRE** (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en folios

Cordialmente,



Firma
YESENIA TREJOS SÁNCHEZ
Contratista
C.C. No. 1013636974

Recibí a satisfacción:

Firma
GLADIS ANDRADE RODRIGUEZ
Supervisor(a) Contrato 2215739 de 2021
Profesional G 01

INFORME

EVIDENCIAS DE GESTION CONTRACTUAL COMO APOYO SENNOVA.

Proyecto: Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresa - 8266-SGPS-2021

CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA.

REGIONAL – NARIÑO.

Por: Yesenia Trejos Sánchez

Fecha de Informe: 20/10/2021

1. Gestión desarrollo proyecto

Actividad y resultados durante el mes objeto de pago:

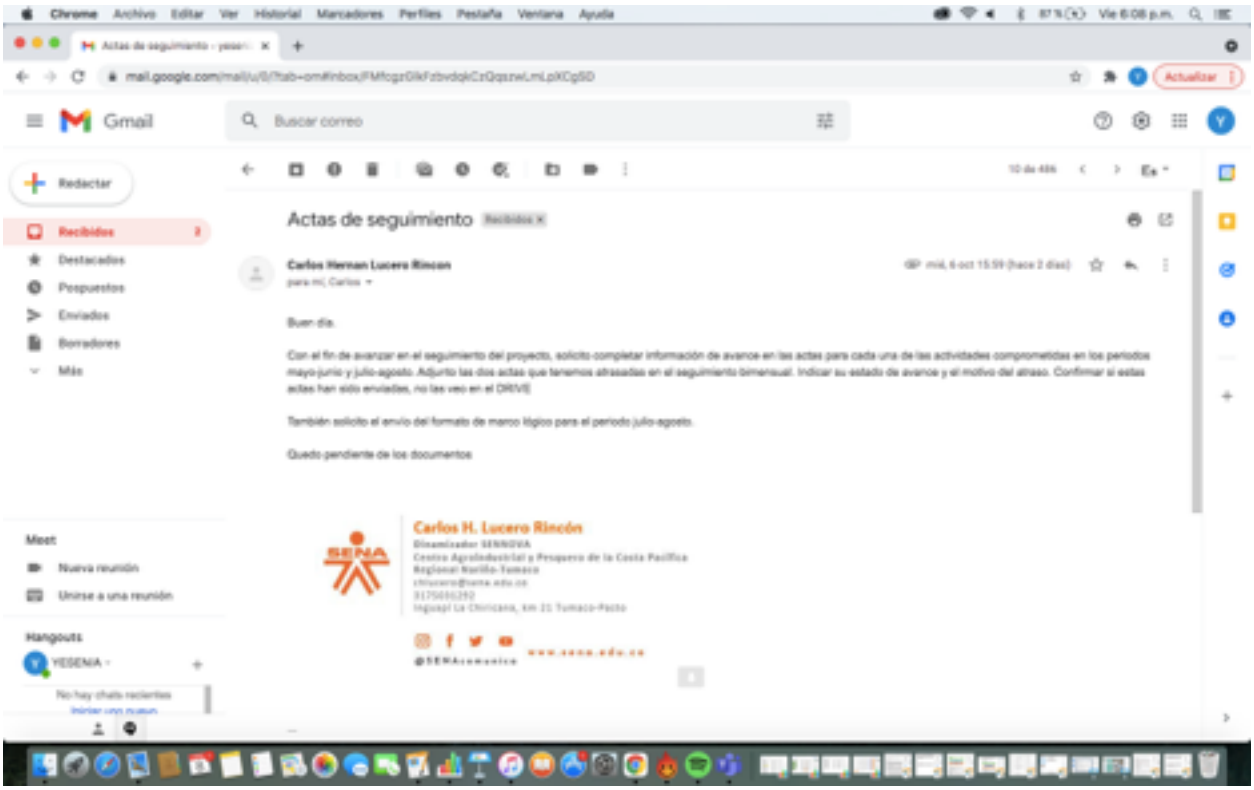
Objetivo	Actividades del Objetivo Especifico	Descripción Resultado esperado Objetivo específico 1 (medible y cuantificable) (*)	Nombre del producto resultado del Objetivo específico
Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Bi Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial	Construcción de presentación power point de todos los avances del proyecto para la regional Nariño Defensa de proyecto seleccionado SENNOVA 2022 Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro y monitor vinculado Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA Revisión de matriz de cronograma de actividades y acuerdos de planificación para el último corte del año.	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro y aprendiz monitor vinculado alproyecto - Construcción de cápsulas audiovisuales virtuales para transferencia de conocimientos en la comunidad SENA - Defensa de proyecto SENNOVA 2022. - Implementación de IDEHA junto a los aprendices vinculados	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point - Plataforma y aplicativo SENNOVA 2022 - Capsulas

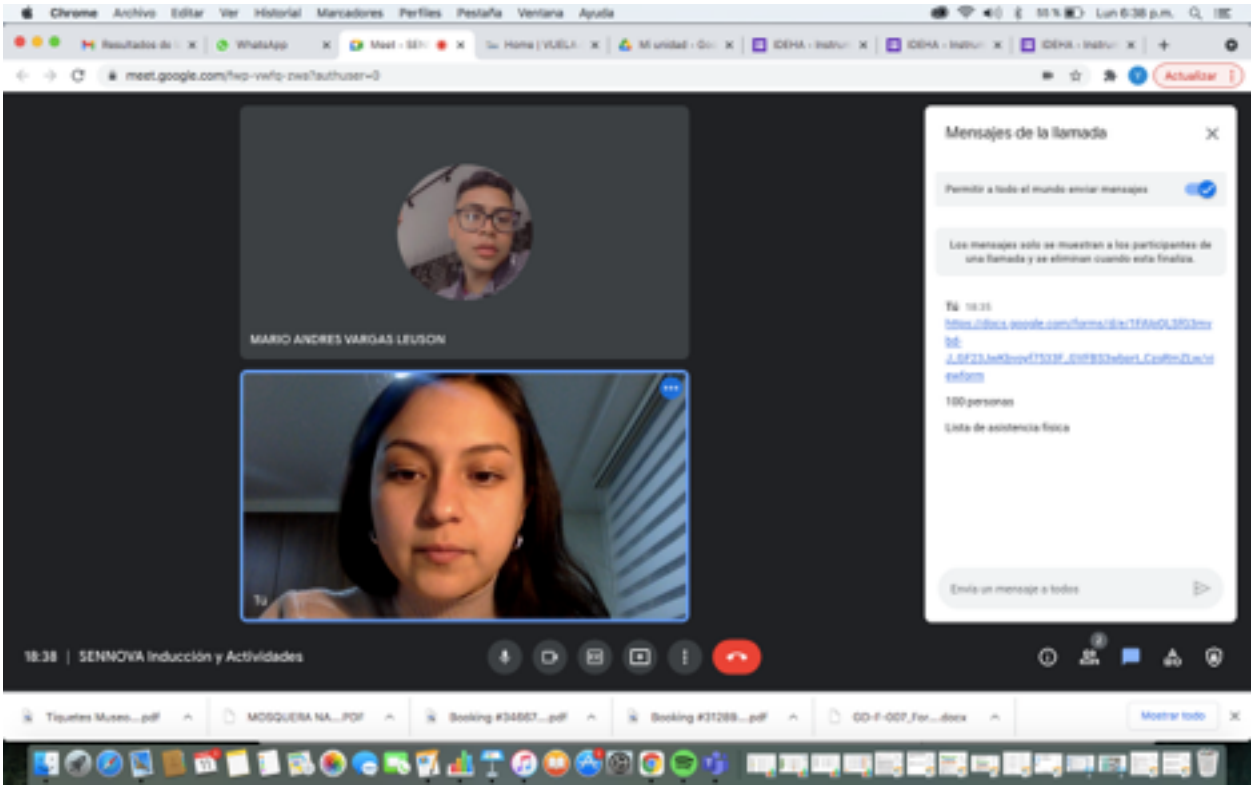
Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	Realización de Actas bimensuales con empresas aliadas Reuniones vía plataforma Meet con equipo del proyecto y líder SENNOVA	- Actas bimensuales con acuerdos con empresas aliadas - Seguimiento a la implementación del proyecto	- Actas - Informes
Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro Defensa de proyecto de investigación e innovación bajo los lineamientos de la convocatoria SENNOVA 2022	- Transferencia de conocimientos dirigida a otros semilleros de investigación del Centro a través de cápsulas audiovisuales. - Vinculación de monitor al proyecto - Un proyecto sustentado de la convocatoria SENNOVA 2022	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point
Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	Realización del informe técnico de implementación.	- Realización del informe técnico de implementación.	- Pantallazos de reuniones con el equipo SENNOVA y el líder. - Pantallazos reuniones - Cápsulas audiovisuales

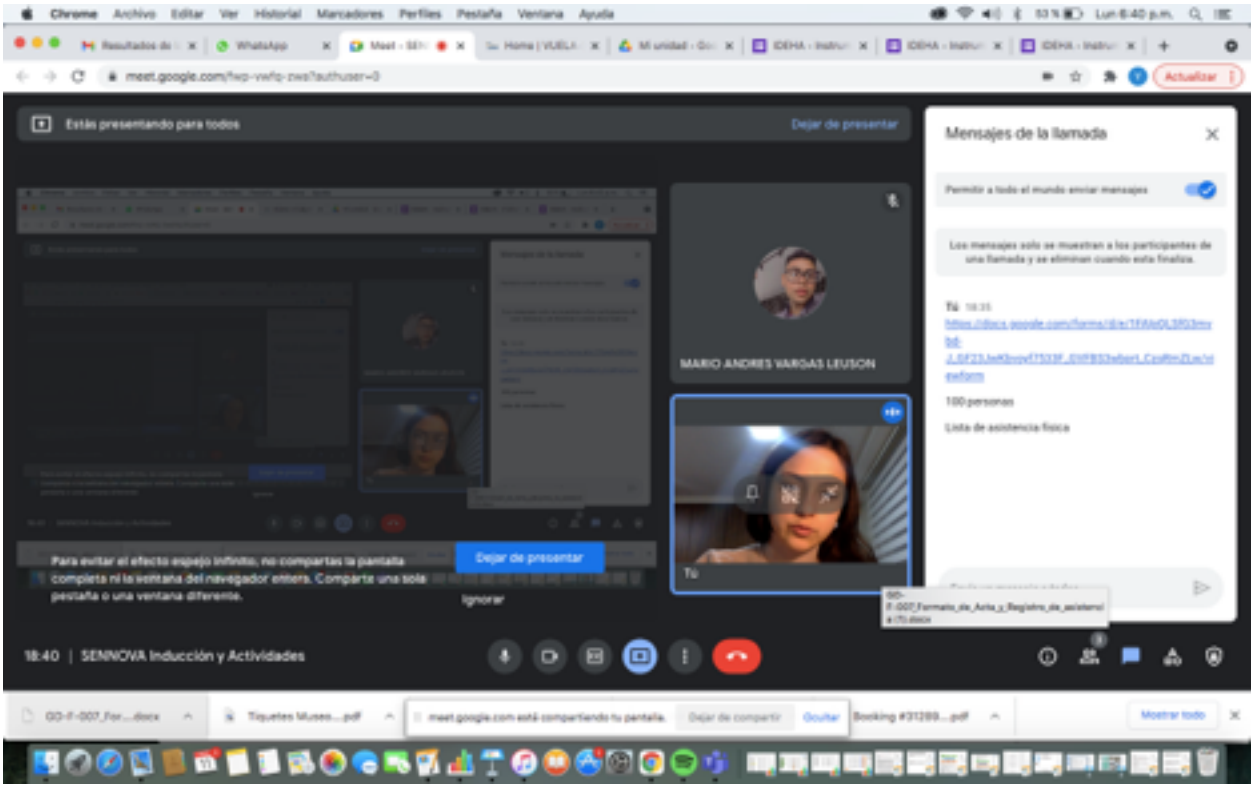
Tareas que se están desarrollando en el marco de esta actividad:

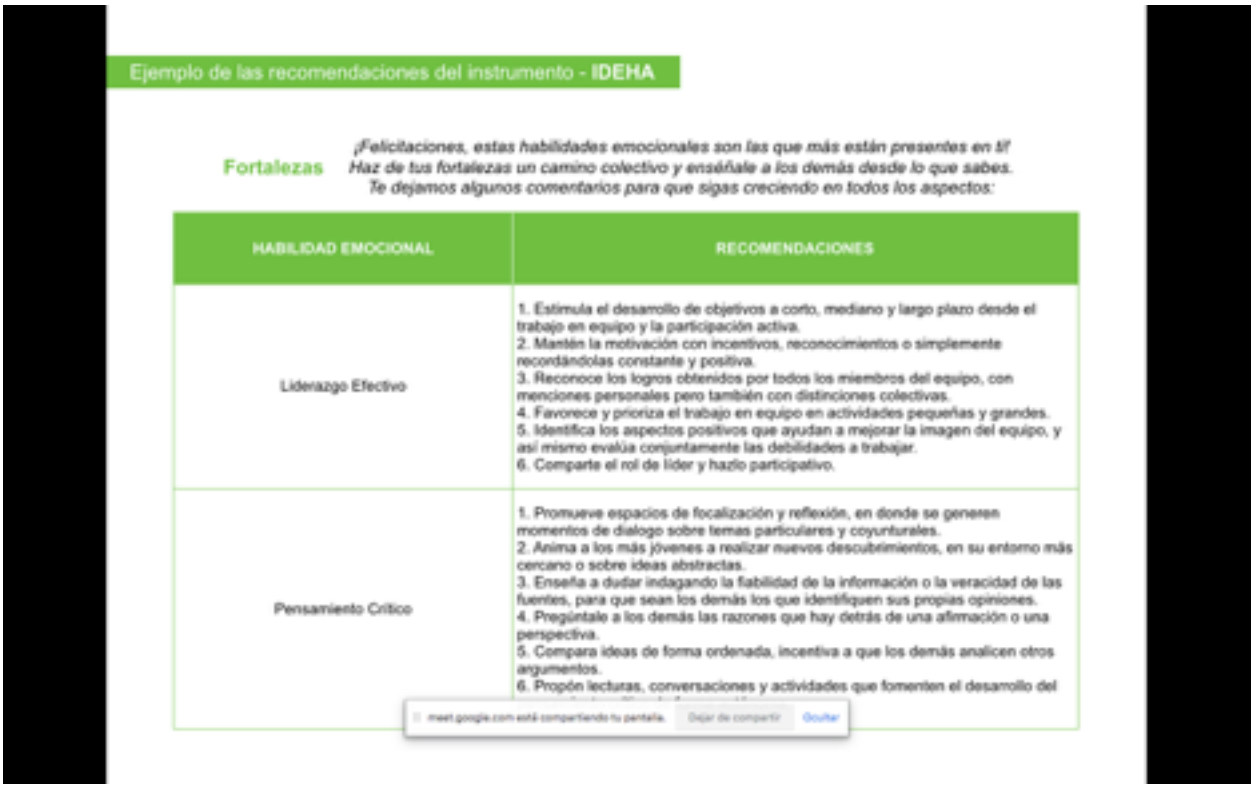
Tarea de la actividad de proyecto
- Eventos de investigación
- Articulo científico
- Cápsulas audiovisuales
- Reuniones virtuales por plataforma Meet con el equipo SENNOVA y su lider
- Presentación y defensa de proyecto SENNOVA 2022
- Presentación Power Point de proyecto
- Definicion de tareas para el cumplimiento de las actividades según cronograma de trabajo

Evidencias




MARIO ANDRES VARGAS LEUSON
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú
100 personas
Lista de asistencia física
Envía un mensaje a todos
18:38 | SENNOVA Inducción y Actividades


Estás presentando para todos
Dejar de presentar
MARIO ANDRES VARGAS LEUSON
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú
100 personas
Lista de asistencia física
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
18:40 | SENNOVA Inducción y Actividades



Ejemplo de las recomendaciones del instrumento - **IDEHA**

Fortalezas

¡Felicitaciones, estas habilidades emocionales son las que más están presentes en ti!
Haz de tus fortalezas un camino colectivo y enséñale a los demás desde lo que sabes.
Te dejamos algunos comentarios para que sigas creciendo en todos los aspectos:

HABILIDAD EMOCIONAL	RECOMENDACIONES
Liderazgo Efectivo	1. Estimula el desarrollo de objetivos a corto, mediano y largo plazo desde el trabajo en equipo y la participación activa. 2. Mantén la motivación con incentivos, reconocimientos o simplemente recordándolas constante y positiva. 3. Reconoce los logros obtenidos por todos los miembros del equipo, con menciones personales pero también con distinciones colectivas. 4. Favorece y prioriza el trabajo en equipo en actividades pequeñas y grandes. 5. Identifica los aspectos positivos que ayudan a mejorar la imagen del equipo, y así mismo evalúa conjuntamente las debilidades a trabajar. 6. Comparte el rol de líder y hazlo participativo.
Pensamiento Crítico	1. Promueve espacios de focalización y reflexión, en donde se generen momentos de dialogo sobre temas particulares y coyunturales. 2. Anima a los más jóvenes a realizar nuevos descubrimientos, en su entorno más cercano o sobre ideas abstractas. 3. Enseña a dudar indagando la fiabilidad de la información o la veracidad de las fuentes, para que sean los demás los que identifiquen sus propias opiniones. 4. Pregúntale a los demás las razones que hay detrás de una afirmación o una perspectiva. 5. Compara ideas de forma ordenada, incentiva a que los demás analicen otros argumentos. 6. Propón lecturas, conversaciones y actividades que fomenten el desarrollo del

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. Dejar de compartir Ocultar



IDEHA - Instrumento de identificación de emociones y habilidades

Enviar

Preguntas Respuestas Configuración

Sección 1 de 5

IDEHA - Instrumento de identificación de emociones y habilidades

A continuación encontrarás un cuestionario conformado por cuatro módulos para identificar tus habilidades emocionales presentes en la Dimensión del Ser. Este test quiere darte a conocer qué habilidades posees en tus dinámicas de aprendizaje y enseñanza, así como también qué habilidades puedes seguir trabajando al interior de tu proceso de formación profesional integral.

Recuerda que no existen resultados correctos o incorrectos, por ello te pedimos reflexionar conscientemente cada una de las siguientes afirmaciones.

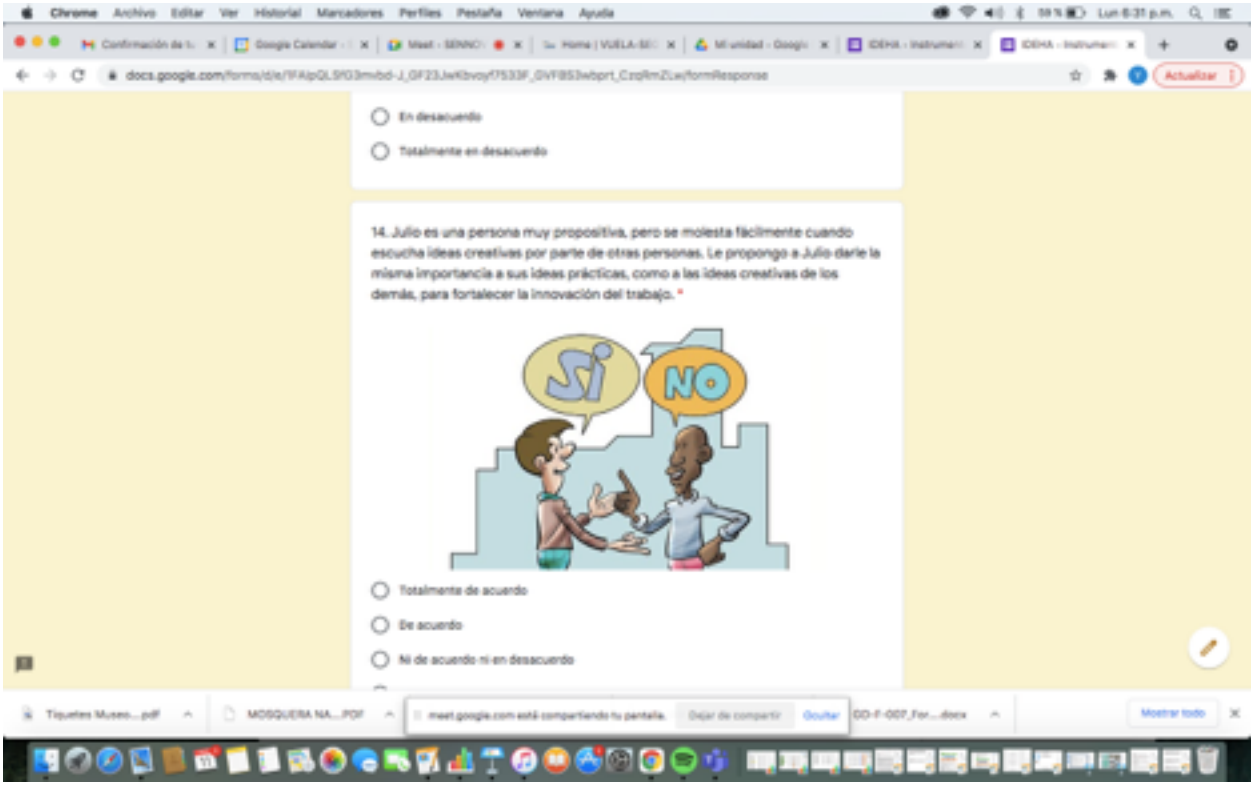
DATOS PERSONALES

Estos campos son de carácter obligatorio. Recuerda que tus datos nunca serán compartidos sin tu autorización previa y solo serán tratados por el equipo interno del proyecto.

Tipo de Identificación *

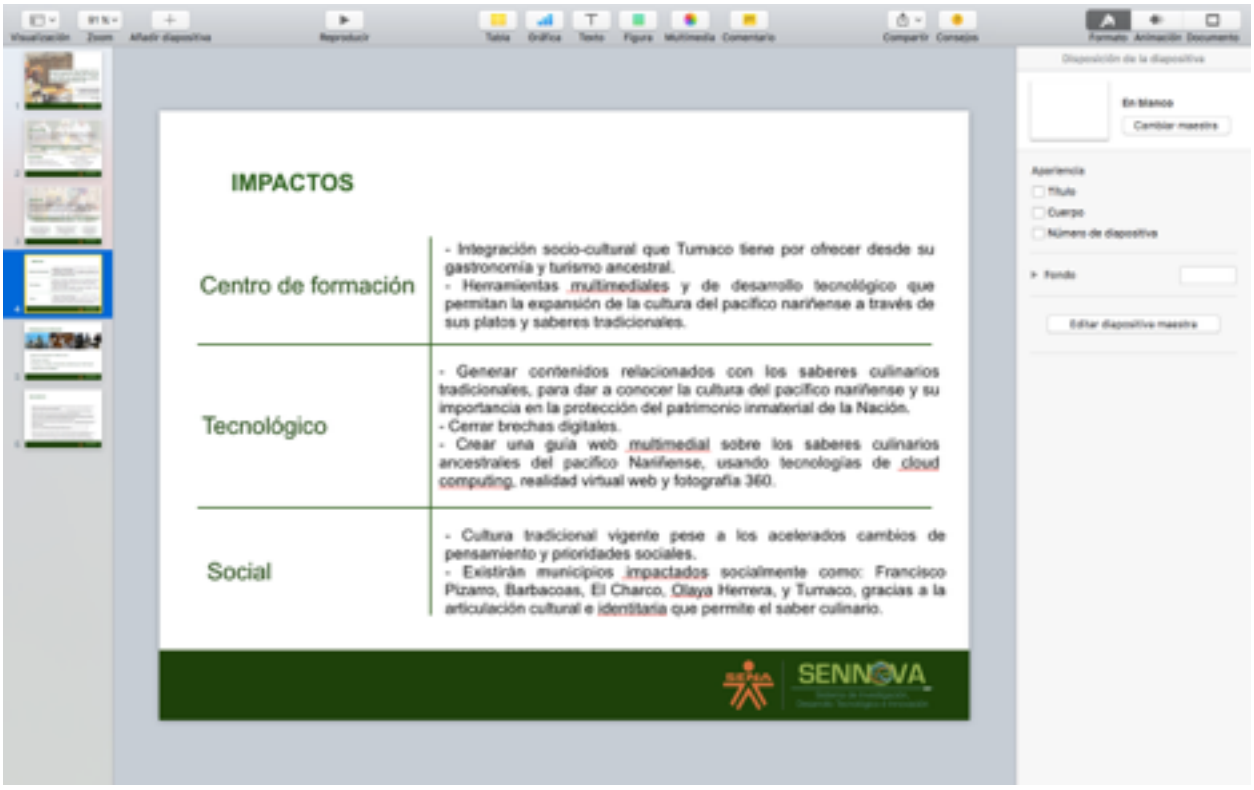

LINEA 23: ACTUALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE AMBIENTES
23
OPTIMIZAR LOS PROCESOS TECNOLÓGICOS EN EL ÁREA DE GASTRONÓMICA MEDIANTE LA MODERNIZACIÓN DEL AMBIENTE FORMACIÓN PARA PROMOVER INVESTIGACIÓN Y GENERAR ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DESDE EL SENA PARA EL TERRITORIO EN TUMACO
Tumaco es uno de los municipios mas turísticos y gastronómicos del departamento de Nariño, y en lo cual el SENA esta fortaleciendo desde sus programas de formación. Es por ello, que se requiere el fortalecimiento con equipos, utensilios y herramientas de las instalaciones de gastronomía con las que cuenta el SENA en el territorio, para de esta manera poder brindar una mejor formación profesional integral de calidad
23
IMPLEMENTACION DE UNA GRANJA CON ENFOQUE REGENERATIVO EN LA SEDE LA CHIRICANA DEL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA
Falta investigación sobre el enfoque regenerativo aplicado a la agricultura y ganadería en la Costa Pacífica del Departamento de Nariño. La ganadería y agricultura regenerativas priorizan la sostenibilidad ambiental y humana. Las principales ventajas de agricultura regenerativa son la mejora de la biodiversidad, las propiedades del suelo y el estado medio ambiental
23
ACTUALIZACIÓN Y MODERNIZACION DE AMBIENTES EN EL AREA ELECTRICA EN EL CENTRO AGROINDUSTR
COSTA PA
Solicitar control
Contactos
Compartir invitación


Productos e impactos
Obtención de un colorante estable como producto sometible para la elaboración primaria de un marcador en aplicaciones básicas de marcado.
Base para futuras ap
Solicitar control
Chat de la reunión


En desacuerdo
Totalmente en desacuerdo
14. Julio es una persona muy propositiva, pero se molesta fácilmente cuando escucha ideas creativas por parte de otras personas. Le propongo a Julio darle la misma importancia a sus ideas prácticas, como a las ideas creativas de los demás, para fortalecer la innovación del trabajo. *
SI
NO
Totalmente de acuerdo
De acuerdo
Ni de acuerdo ni en desacuerdo

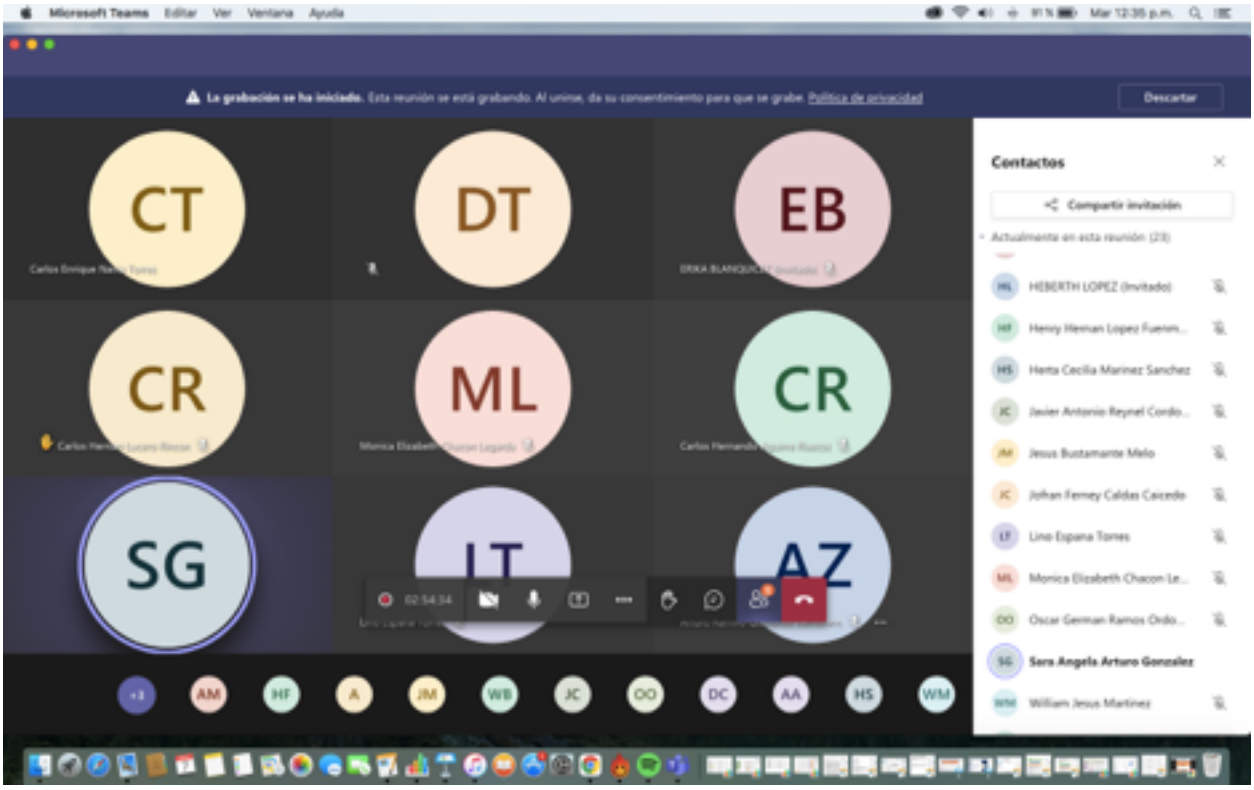

Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
IV Encuentro de Innovación, Investigación y Emprendimiento
WALIPERRI
'Por la cultura de la ciencia y la investigación en el Departamento del Guainía'
POSTULA TUS TRABAJOS HASTA EL
20 DE OCTUBRE
Más información

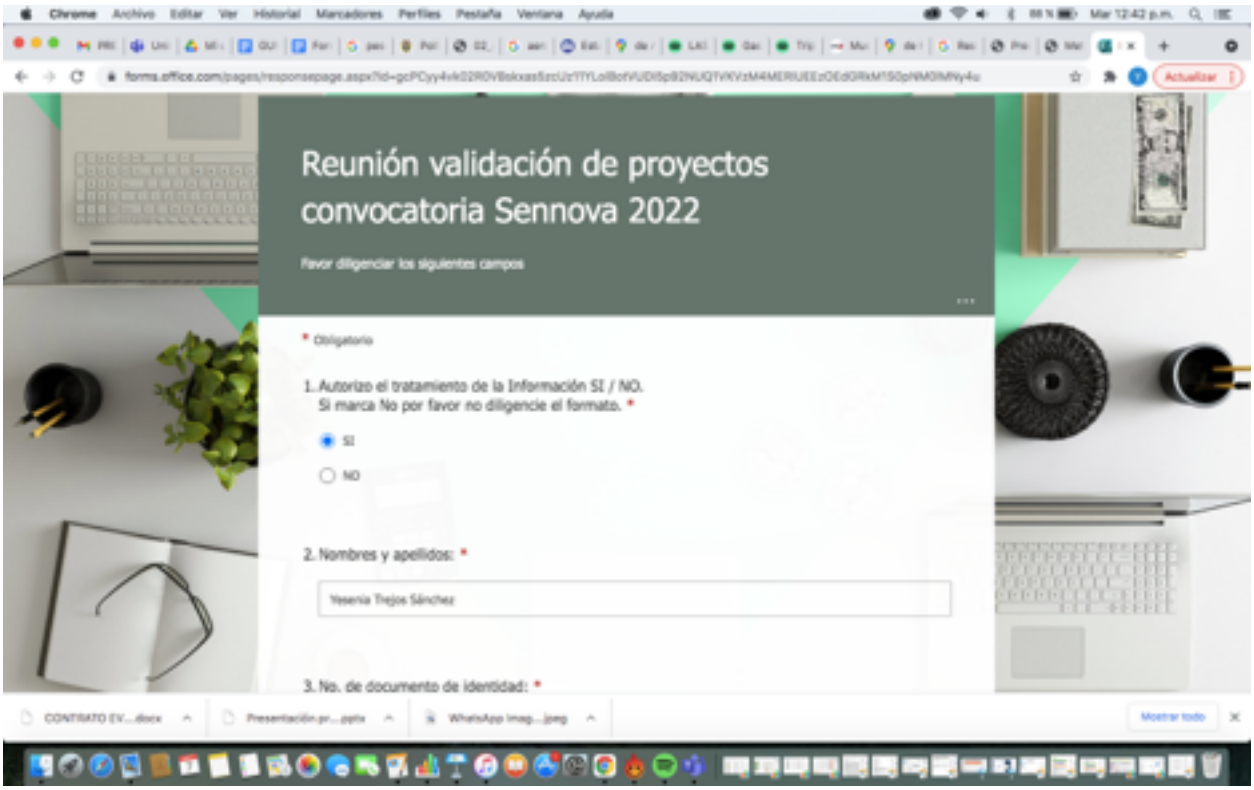


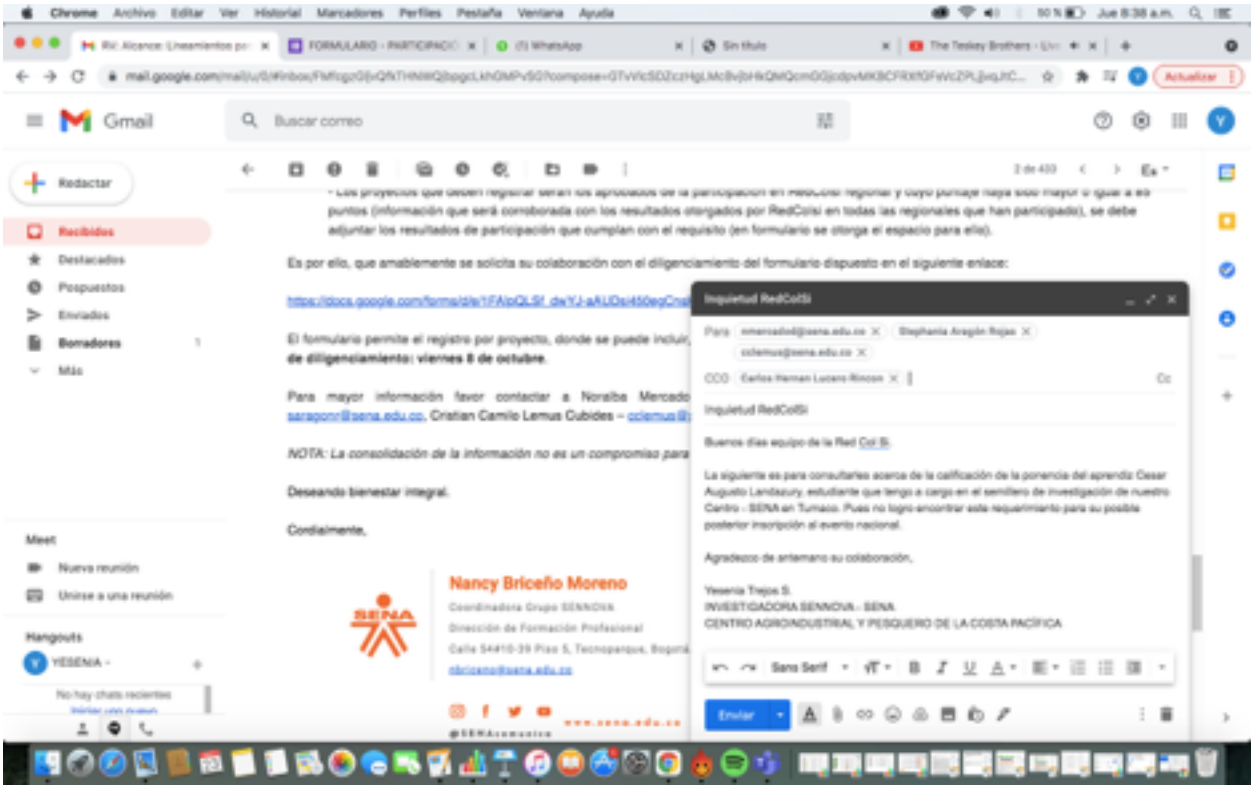


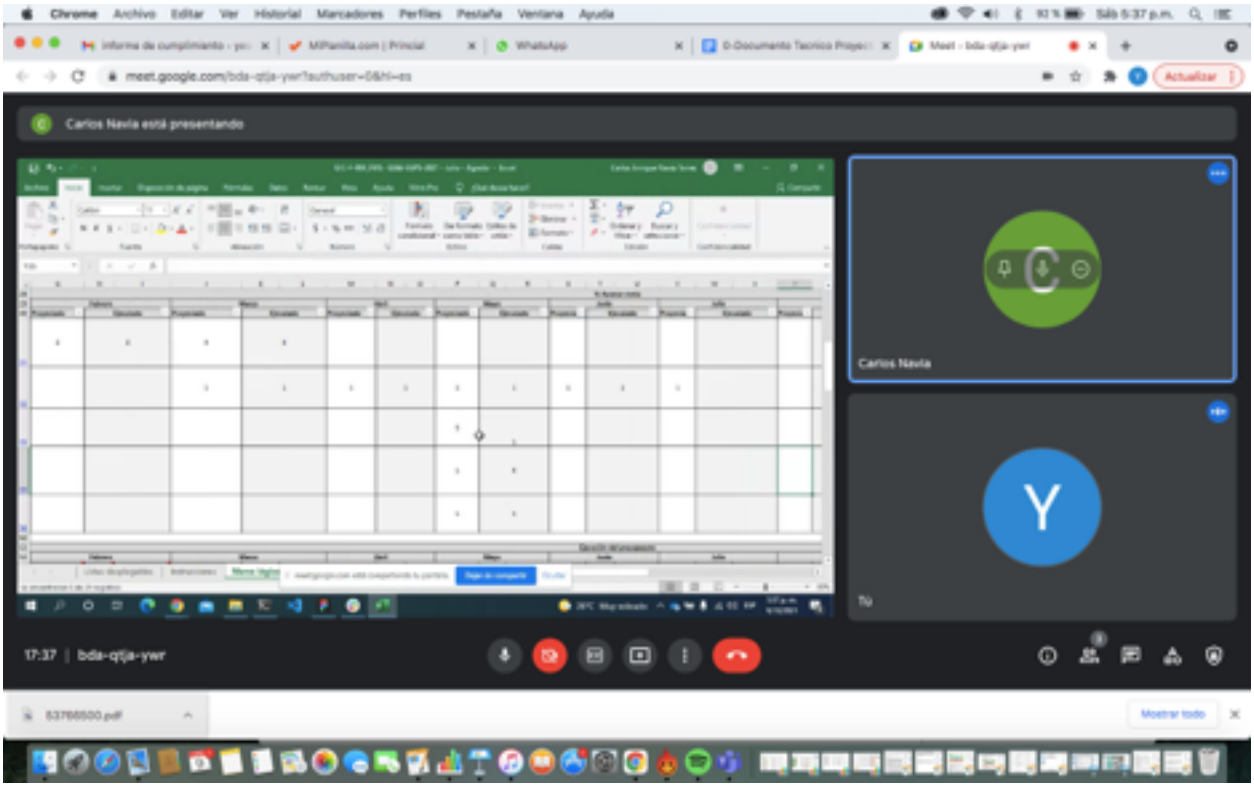
IMPACTOS

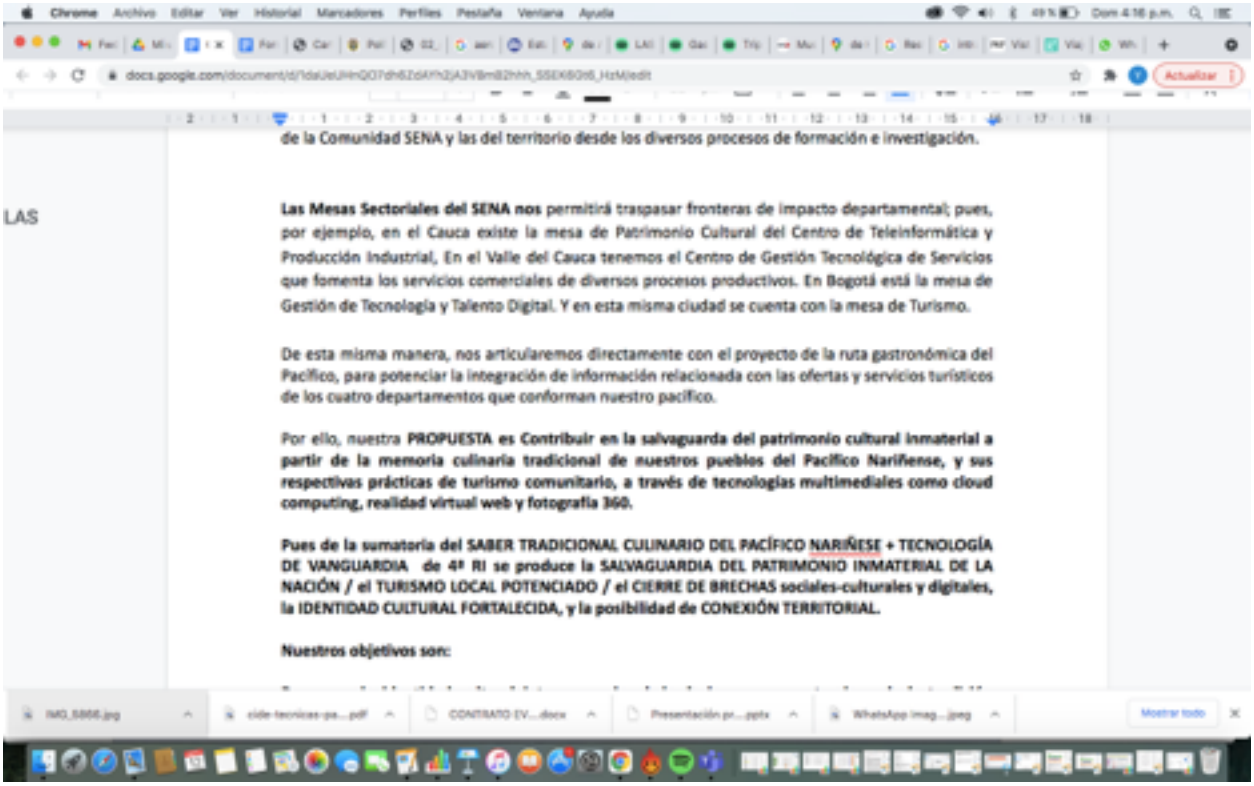
Centro de formación	- Integración socio-cultural que Tumaco tiene por ofrecer desde su gastronomía y turismo ancestral. - Herramientas multimediales y de desarrollo tecnológico que permitan la expansión de la cultura del pacífico nariñense a través de sus platos y saberes tradicionales.
Tecnológico	- Generar contenidos relacionados con los saberes culinarios tradicionales, para dar a conocer la cultura del pacífico nariñense y su importancia en la protección del patrimonio inmaterial de la Nación. - Cerrar brechas digitales. - Crear una guía web multimedial sobre los saberes culinarios ancestrales del pacífico Nariñense, usando tecnologías de cloud computing, realidad virtual web y fotografía 360.
Social	- Cultura tradicional vigente pese a los acelerados cambios de pensamiento y prioridades sociales. - Existirán municipios impactados socialmente como: Francisco Pizarro, Barbacoas, El Charco, Olaya Herrera, y Tumaco, gracias a la articulación cultural e identitaria que permite el saber culinario.


Microsoft Teams Editar Ver Ventana Ayuda
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
CT
DT
EB
CR
ML
CR
SG
IT
AZ
Contactos
Compartir invitación
HEBERTH LOPEZ (Invitado)
Sara Angela Arturo Gonzalez


Chrome Archivo Editar Ver Historial Marcadores Perfiles Pestaña Ventana Ayuda
Actualizar
Reunión validación de proyectos convocatoria Sennova 2022
Favor diligenciar los siguientes campos
* Obligatorio
1. Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO.
Si marca No por favor no diligencie el formato. *
SI
NO
2. Nombres y apellidos: *
Yesenia Trejos Sánchez
3. No. de documento de identidad: *


Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
Meet
Nueva reunión
Únirse a una reunión
Hangouts
YESENIA
Inquietud RedColSi
Para: nmercado@sena.edu.co, Stephania Aragón Rojas, ccliemus@sena.edu.co
CCO: Carlos Hernan Lucero Rincon
Cc
Inquietud RedColSi
Buenos días equipo de la Red Col Si.
La siguiente es para consultarles acerca de la calificación de la ponencia del aprendiz Cesar Augusto Landazury, estudiante que tengo a cargo en el semillero de investigación de nuestro Centro - SENA en Tumaco. Pues no logro encontrar este requerimiento para su posible posterior inscripción al evento nacional.
Agradezco de antemano su colaboración,
Yesenia Trejos S.
INVESTIGADORA SENNOVA - SENA
CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACÍFICA
Sans Serif
Enviar
Nancy Briceño Moreno
Coordinadora Grupo SENNOVA
Dirección de Formación Profesional
Calle 94#10-39 Piso 5, Tecnoparque, Bogotá
nbriceno@sena.edu.co
www.sena.edu.co
@SENAcomunica


meet.google.com/bda-qtja-ywr?authuser=0&hl=es
Carlos Navia está presentando
Carlos Navia
Y
Tú
17:37 | bda-qtja-ywr



de la Comunidad SENA y las del territorio desde los diversos procesos de formación e investigación.

LAS

Las Mesas Sectoriales del SENA nos permitirá traspasar fronteras de impacto departamental; pues, por ejemplo, en el Cauca existe la mesa de Patrimonio Cultural del Centro de Teleinformática y Producción Industrial, En el Valle del Cauca tenemos el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios que fomenta los servicios comerciales de diversos procesos productivos. En Bogotá está la mesa de Gestión de Tecnología y Talento Digital. Y en esta misma ciudad se cuenta con la mesa de Turismo.

De esta misma manera, nos articularemos directamente con el proyecto de la ruta gastronómica del Pacífico, para potenciar la integración de información relacionada con las ofertas y servicios turísticos de los cuatro departamentos que conforman nuestro pacífico.

Por ello, nuestra **PROPUESTA es Contribuir en la salvaguarda del patrimonio cultural inmaterial a partir de la memoria culinaria tradicional de nuestros pueblos del Pacífico Nariñense, y sus respectivas prácticas de turismo comunitario, a través de tecnologías multimediales como cloud computing, realidad virtual web y fotografía 360.**

Pues de la sumatoria del SABER TRADICIONAL CULINARIO DEL PACÍFICO NARIÑESE + TECNOLOGÍA DE VANGUARDIA de 4ª RI se produce la SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO INMATERIAL DE LA NACIÓN / el TURISMO LOCAL POTENCIADO / el CIERRE DE BRECHAS sociales-culturales y digitales, la IDENTIDAD CULTURAL FORTALECIDA, y la posibilidad de CONEXIÓN TERRITORIAL.

Nuestros objetivos son:

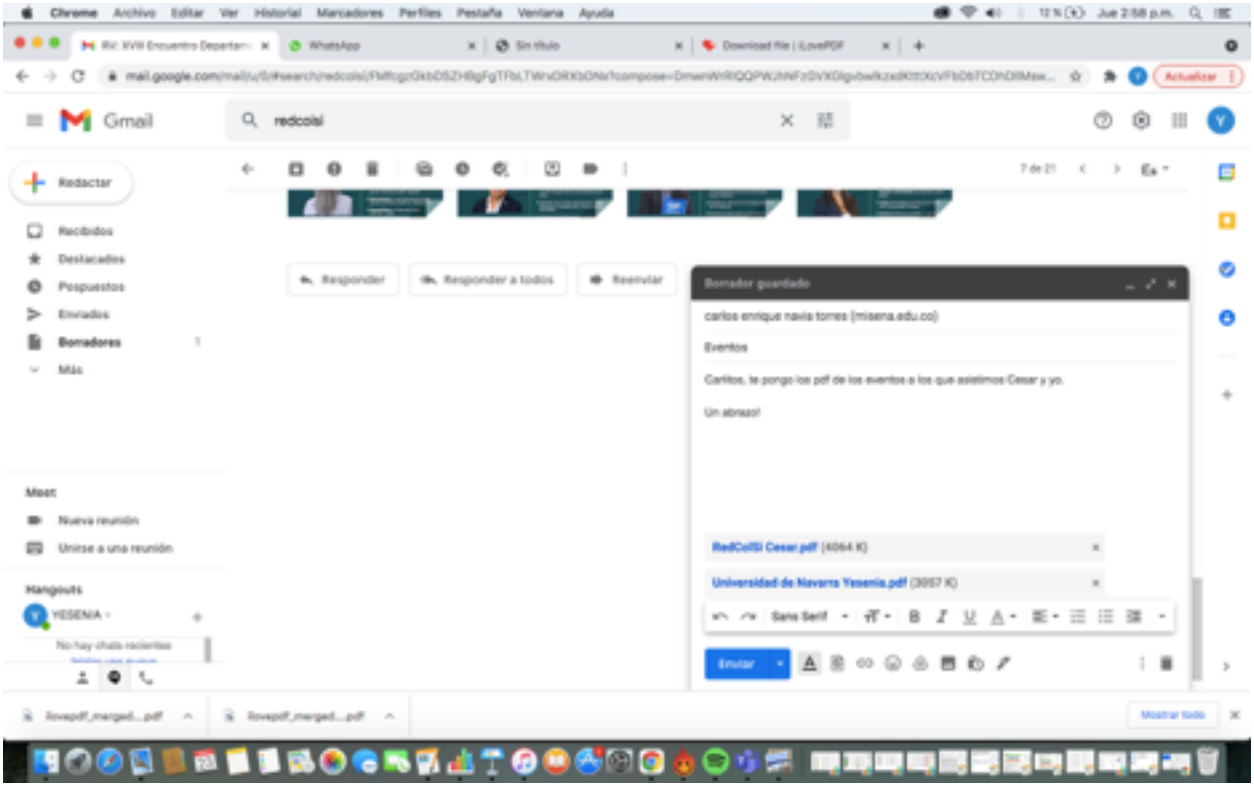


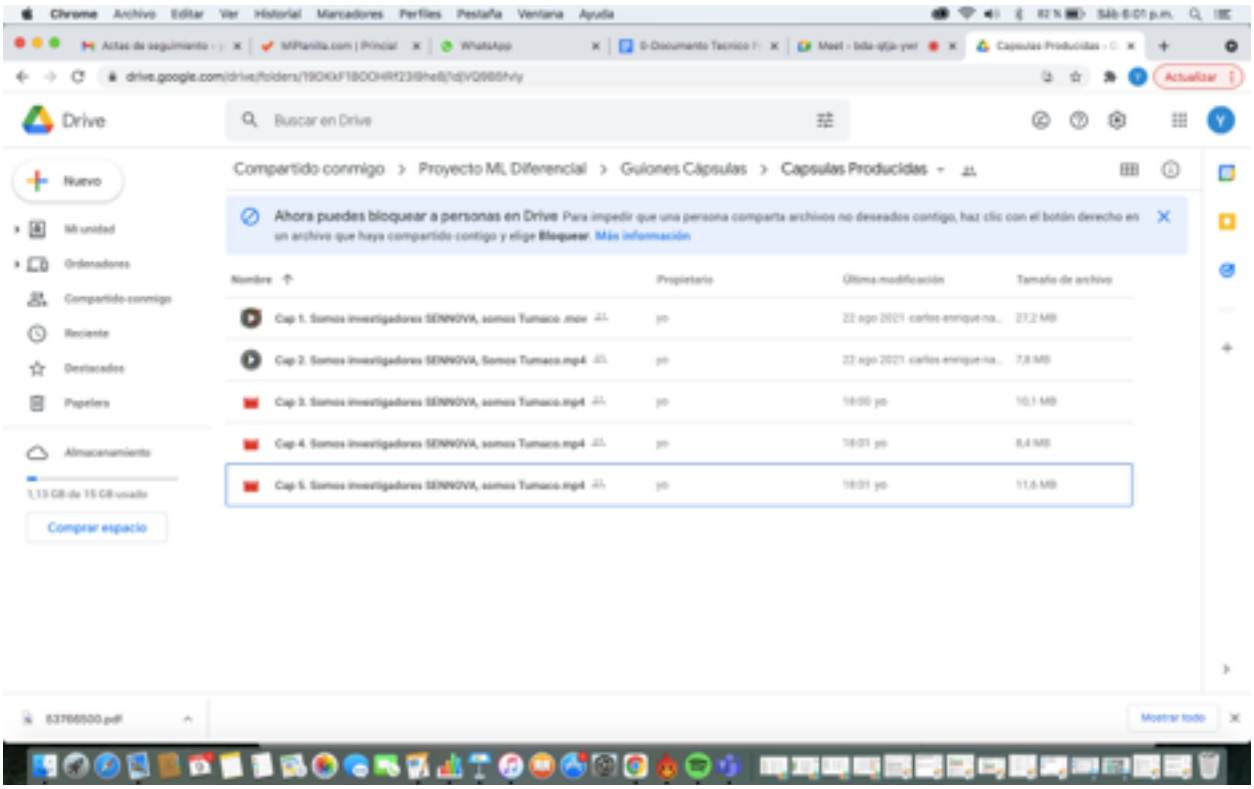
8. Mateo no tiene la misma preparación que los demás miembros del equipo, algunas personas ponen en entredicho sus capacidades y prefieren relegarlo del grupo. Yo decido encontrar junto a él las actividades más propicias porque soy consciente que todos son igualmente importantes. *

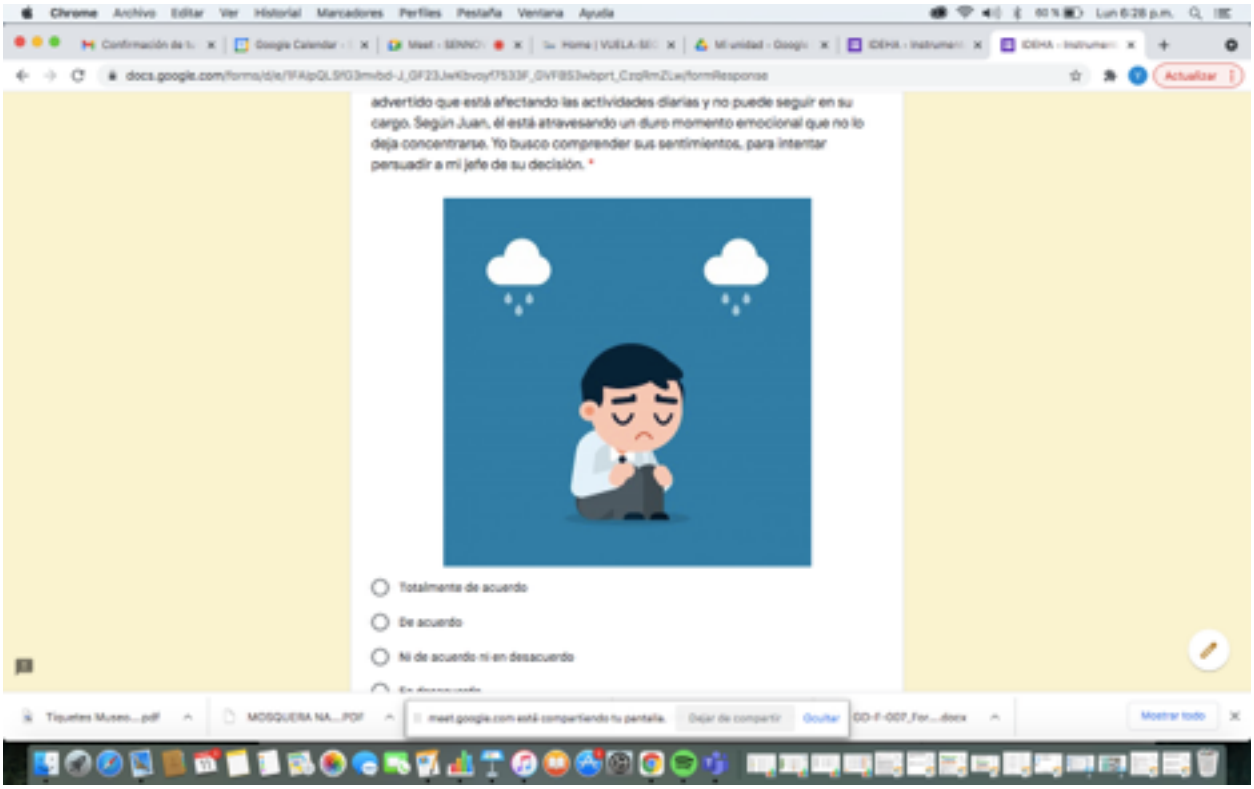
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo

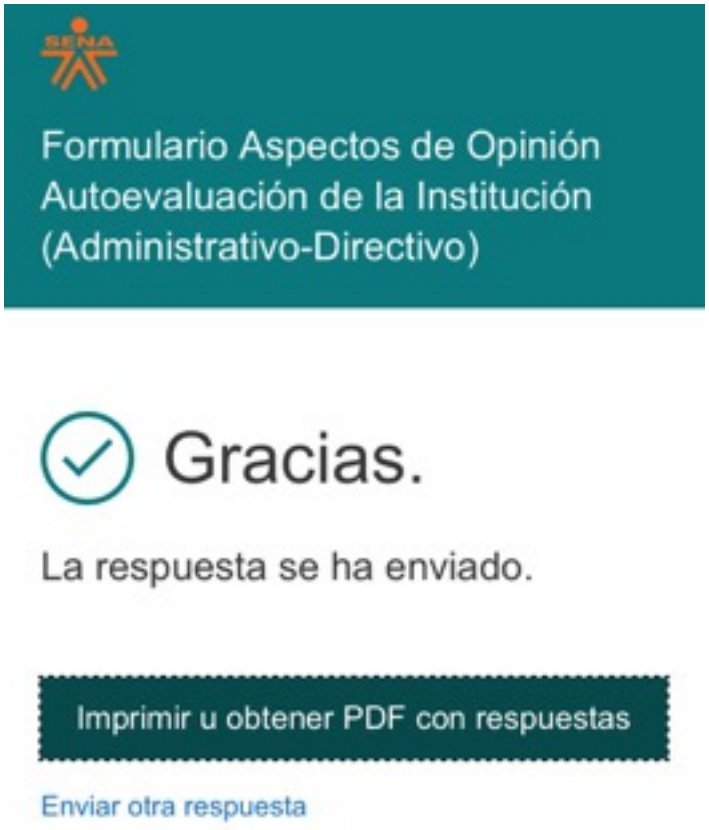
Atrás Siguiente Página 3 de 5 Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.


Gmail
redcolsi
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
Responder
Responder a todos
Reenviar
Borrador guardado
carlos enrique navia torres (misena.edu.co)
Eventos
Carlitos, te pongo los pdf de los eventos a los que asistimos Cesar y yo.
Un abrazo!
RedColSI Cesar.pdf (4064 K)
Universidad de Navarra Yesenia.pdf (3057 K)
Enviar
Meet
Nueva reunión
Unirse a una reunión
Hangouts
YESENIA


Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Compartido conmigo
Proyecto ML Diferencial
Guiones Cápsulas
Capsulas Producidas
Ahora puedes bloquear a personas en Drive
Nombre
Propietario
Última modificación
Tamaño de archivo
Cap 1. Somos investigadores SENNOVA, somos Tumaco .mov
Cap 2. Somos investigadores SENNOVA, Somos Tumaco.mp4
Cap 3. Somos investigadores SENNOVA, somos Tumaco.mp4
Cap 4. Somos investigadores SENNOVA, somos Tumaco.mp4
Cap 5. Somos investigadores SENNOVA, somos Tumaco.mp4
Comprar espacio


advertido que está afectando las actividades diarias y no puede seguir en su cargo. Según Juan, él está atravesando un duro momento emocional que no lo deja concentrarse. Yo busco comprender sus sentimientos, para intentar persuadir a mi jefe de su decisión. *
Totalmente de acuerdo
De acuerdo
Ni de acuerdo ni en desacuerdo



1. Drive ML Diferencial y Drive “Curso 2021”
2. Eventos de investigación, divulgación, difusión.
3. Cápsulas audiovisuales
4. Presentación Power Point
5. Presentación y defensa de proyecto para convocatoria SENNOVA 2022
6. Reuniones Meet

2. Cronograma de Actividades Mes Noviembre

Identificación:	1013636974
Nombres y Apellidos:	YESENIA TREJOS SÁNCHEZ

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado "Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas".

	Noviembre		
Actividad (es) - Tareas	**Inicio**	**Fin**	**Horario y Dias**
1.1 Aplicación de encuestas a personas objeto de la muestra perteneciente a la comunidad educativa de los centros de la regional Nariño.			
Proyecto SENNOVA 2022	01-11-2021	30-11-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
Presentación avances regional Nariño	01-11-2021	11-11-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
Transferencia de conocimientos Comunidad SENA	01-11-2021	30-11-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V
1.2 Construcción del artículo científico			
Revisión y evaluación	01-11-2021	30-11-2021	08:00 -12:00 y 14:00 -18:00 L-V