PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA PRECONTRACTUAL

FORMATO OFERTA TÉCNICA

Bogota, Noviembre de 2021

Señores
Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Regional Huila
Ciudad.

Asunto: Ref: Proceso No. MC-HIL-025-2021

Objeto: "*Prestación de servicios integrales para el desarrollo de las actividades de intervención para el mejoramiento del Clima Organizacional en el marco del Programa SENA Mentalmente Saludable, dirigida a los funcionarios y contratistas del SENA Regional Huila*"

Oferto al SENA el cumplimiento de las especificaciones y condiciones técnicas, las cuales cumple con las exigencias estipuladas en los numerales 7 del Estudio Previo del proceso de contratación de la referencia. En consecuencia, me comprometo a realizar el servicio con calidad, de acuerdo a la descripción, y características técnicas exigidas en el proceso, cumpliendo con lo concertado con el supervisor de la entidad y dentro del término contractual.

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

ITEM	CODIGO UNSPSC	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD SOLICITADA
1	80111504	Taller gamificado presencial con el cual se desarrollen temáticas orientadas a la cultura hacia un clima laboral apropiado, entorno a la confianza, escucha activa, trabajo en equipo, empatía, expresión de ideas y reconocimiento de los talentos y habilidades de todos los participantes que permitan evidenciar su gran aporte a la institución. Las jornadas deben trabajarse sobre 4 ejes fundamentales del plan de sostenibilidad que son: CREDIBILIDAD Y ORGULLO, RESPETO, IMPARCIALIDAD Y CAMARADERIA que apunten a fortalecer un MEJOR CLIMA LABORAL. DEBE INCLUIR:	UNIDAD	4

		Actividad No. 1 Experiencial enfocado hacia la comunicación asertiva Duración: 1 hr. Actividad en forma de taller con metodología 100% participativa, lúdica y experiencial, donde a través de ejercicios prácticos se evidencie la importancia de la comunicación asertiva y la escucha activa que mejore los lazos de confianza, camaradería y unión de equipo para el logro de los objetivos estratégicos. Se debe hacer uso de material didáctico y reflexiones individuales al finalizar cada ejercicio. **Actividad No. 2 MATCH DE EQUIPOS (Competencia de equipos)** Duración: 1 hr. Actividad que tendrá por objetivo sensibilizar a los participantes hacia el empoderamiento y oportunidad de trabajar en equipo, reconociendo al otro como parte esencial y valiosa de todo el engranaje organizacional. Debe realizarse de manera lúdica a través del juego, enfocado en unir a los equipos y fortalecer lazos de amistad y confianza entre compañeros. Debe incluir materiales didácticos de apoyo para el desarrollo de la competencia **Actividad No. 3 Experiencial enfocado hacia la Gestión emocional** Duración: 1 hr. Actividad en forma de taller con metodología 100% participativa, lúdica y experiencial, en la que se realicen ejercicios prácticos sobre las bases de la inteligencia emocional de Goleman, que genere consciencia y empatía entre compañeros, que permita la expresión de sentimientos frente a su trabajo y el aprendizaje de herramientas para gestionar sus emocionales en situaciones de difíciles o de conflicto personal, laboral. Debe incluir materiales para trabajo individual y en grupo. **Actividad No. 4 Reflexión y construcción colectiva enfocado a los compromisos y la mejora del clima laboral con articulación en Renovación Cultural del SENA.** Duración: 1 hr. Actividad que incluya una síntesis de las temáticas trabajadas y un espacio de autoreflexión, evidenciando aprendizajes aplicables en la vida laboral de cada uno de los participantes, además de aportes y compromisos; los cuáles deben plasmarse en una ficha diligenciada por cada participante que sirva de insumo para garantizar que los líderes conozcan las fortalezas de sus equipos de trabajo, brinden oportunidades de aprendizaje y progreso dentro del equipo. Debe incluir materiales de apoyo para trabajo individual y en grupo. **<u>Equipo de facilitador</u>** Este taller de cuatro (4) actividades, deberá desarrollarlo un profesional con el siguiente perfil: - Un (1) Profesional titulado en Psicología, con experiencia mínimo de tres (3) años certificada a través de Coach en intervención de		

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>grupos organizacionales, con capacidad para dirigir e intervenir a través de la lúdica en el ámbito educativo-profesional.

▪ Requerimientos logísticos para la jornada presencial:

- En el taller se deberá suministrar los materiales didácticos requeridas para cada actividad, señalado anteriormente.
- Se deberá suministrar a cada participante un snack que incluya: Un jugo natural en botella y un sándwich gourmet en empaque individual y traslado bajo protocolos de bioseguridad.

La presencialidad del taller puede variar, de acuerdo con los lineamientos y marco normativo expedido por el Gobierno Nacional y/o SENA, respecto de la situación de la pandemia COVID-19.

Este taller se desarrollará en los municipios de Neiva, La Plata, Garzón y Pitalito. Las fechas serán acordadas con el supervisor del contrato, a través de la formulación de un cronograma de actividades.

Participantes y lugar de desarrollo de los Talleres:
<table>
<tr><th>CENTRO/ FACTORES</th><th>FACTORES INTRALABORALES</th><th>FACTORES EXTRALABORALES</th><th>FACTORES INDIVIDUALES</th><th>FUNCIONARIOS CON RIESGO ALTO Y MUY ALTO</th><th></th></tr>
<tr><td>CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA - GARZON</td><td>28</td><td>20</td><td>27</td><td>46</td><td></td></tr>
<tr><td>CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL Y TURÍSTICO DEL HUILA - LA PLATA</td><td>34</td><td>27</td><td>34</td><td>16</td><td></td></tr>
<tr><td>CENTRO DE FORMACIÓN AGROINDUSTRIAL – CENTRO DE LA INDUSTRIA LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS – DESPACHO DIRECCIÓN REGIONAL - NEIVA</td><td>22</td><td>27</td><td>34</td><td>53</td><td></td></tr>
<tr><td>CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO - PITALITO</td><td>59</td><td>55</td><td>68</td><td>32</td><td></td></tr>
<tr><td>TOTAL</td><td>241</td><td>212</td><td>265</td><td>147</td><td></td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>80111500</td>
<td>Taller práctico VIRTUAL, enfocado en fortalecer habilidades de liderazgo transformacional que redunde en la gestión y desarrollo efectivo en los líderes de la organización

Duración: 2 hr. Posterior a la actividad presencial Cantidad de personas: 45
Actividad dirigida únicamente a líderes de procesos, la ejecución de taller debe ser 100% práctica a través del cual se aporten herramientas y estrategias para la administración efectiva del personal. Debe garantizarse material didáctico y la formulación individual de compromisos y acciones de cada uno de los líderes con el fin de optimizar e impactar de manera positiva el talento humano a su cargo.</td>
<td>UNIDAD</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="5">NOTA 1: El contratista deberá garantizar la prestación del servicio en los términos indicados por la Entidad con el número de profesionales y la logística que estime conveniente.</td>
</tr>
</table>

NOTA 2: El contratista asumirá todos los costos de logística (Desplazamiento a los municipios y material didáctico).
NOTA 3: Cada actividad debe ejecutarse a través de una metodología 100% participativa, lúdico experiencial con aprendizaje sobre la temática requerida.
NOTA 4: Debe garantizarse la frescura y calidad los alimentos ofrecidos.



Omar Arturo Lozada
CC 16663210
Representante Legal
Enfoque Servicios Inmobiliarios Sas
Nit. 901411948-9