ACTA No.001		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Consejo Regional		
CIUDAD Y FECHA: Riohacha, La Guajira Jueves 28 de enero de 2021	**HORA INICIO:** 8:30 am	**HORA FIN:** 11:00 am
LUGAR Y/O ENLACE: https://web.microsoftstream.com/video/832a36fb-3cde-420c-9d37-879e7f6d1eb1	**DIRECCIÓN / REGIONAL** La Guajira	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. **Instalación (8:30 a.m.)**
2. **Verificación del Quorum (8:40 a.m.)**
3. **Oración (8:50 a.m.)**
4. **Aprobación del Acta anterior en el aplicativo CompromISO (9:00 a.m.)**
5. **Consideración y aprobación del orden del día (9:10 a.m.)**
6. **Metas definitivas a diciembre de 2020 y metas programadas 2021 (9:20 a.m.)**
7. **Presupuesto asignado vigencia 2021 (9:35 a.m.)**
8. **Presentación Lineamientos Plan de acción 2021 (9:50 a.m.)**
9. **Asuntos consejeros (10:30 a.m.)**
10. **Proposiciones y Varios (10:40 a.m.)**
11. **Cierre (11:00 a.m.)**

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Realizar la primera reunión ordinaria de Consejo Directivo Regional, para seguimiento a la gestión gerencial del SENA.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Instalación

Siendo las 8:30 am se da inicio a la reunión virtual de Consejo regional a través de la plataforma Microsoft Teams con la presencia de los miembros del Consejo Directivo Regional y Directivos de SENA, que hicieron presencia tal como se relaciona a través de la confirmación del quorum y registro del listado de asistencia anexo como parte integral de la presente acta.

2. Verificación del Quorum

Se establece que existe quorum para la realización de la sesión, a través de la asistencia de los siguientes consejeros:

Consejeros Asistentes
Álvaro Romero Guerrero - Representante de FENALCO.
Ituriel Uldarico Gutiérrez Iguarán– Representante de la Gobernación.
Jimmy Javier Sierra Palacio – Representante Ministerio del Trabajo
Manuela Elisa Orcasitas Peñaloza – Representante Ministerio del Trabajo (suplente)
Aramis Alfredo Coronado Vega – Representante de la CUT
Albert Miguel Freyle Rodríguez – Representante de la ANDI
Luis Rafael Brito – Representante de la ANUC.

Consejeros que no asistieron
Jaiker José Gómez Sierra – Representante del CGT.

Por parte del SENA, estuvieron presentes los siguientes funcionarios:
Linda de Jesús Tromp Villarreal – Directora Regional, Secretaria Consejo Directivo
Ángel María Maestre – Subdirector Centro Agroempresarial y Acuícola
Carlos Eduardo Robles Palomino – Subdirector Centro Industrial y de Energías Alternativas (E)
Eliana María Daza Benjumea – Profesional Asistente de Dirección Regional
Rosa del Carmen Lara Brito – Gestora SIGA Regional

3. Oración
Se llevó a cabo la oración por parte de Manuela Elisa Orcasitas Peñaloza – Representante Ministerio del Trabajo (suplente)

4. Aprobación del Acta anterior en el aplicativo CompromISO
El acta de la reunión de Consejo Regional con fecha 28/12/2020 fue aprobada por los consejeros a través del aplicativo CompromISO.

5. Consideración y aprobación del orden del día
El presidente del consejo regional, Doctor Álvaro Romero Guerrero, solicita se de lectura al orden del día por parte de la Directora Regional, Doctora Linda de Jesús Tromp Villarreal; se pone en consideración y se aprueba por los señores consejeros.

6. Metas definitivas a diciembre de 2020 y metas programadas 2021
La Directora Regional manifiesta que el SENA se ha enfrentado de manera conjunta para enfrentar las situaciones presentadas, al identificar las estrategias loables y factibles para continuar los procesos.

La institución ha estado en operatividad, sin embargo, dificultades como la infraestructura tecnológica deficiente en el departamento, no permitió que todos los aprendices continuaran en sus procesos de formación, algunos lograron avanzar de manera continua, otros de manera intermitente, algunos desertaron y otros se rescataron. Actualmente se desarrollan estrategias que permitan dar continuidad al proceso de formación.

En la etapa lectiva, la etapa práctica de formación y etapa práctica final en las empresas se vivieron momentos difíciles con los aprendices; más de 500 contratos aproximadamente fueron suspendidos en la vigencia anterior, sin embargo, algunas empresas voluntarias se unieron al proceso y se desarrollaron proyectos que permitieron a los aprendices desarrollar su etapa productiva.

El proceso de formación lectiva pese a que se inició siguiendo los lineamientos del Gobierno Nacional, se logró el desarrollo de actividades internas para la identificación de protocolos de bioseguridad que permitieran salvaguardar de manera segura y saludable a la institución.

Se establecieron franjas horarias con los instructores para que los aprendices continuaran con el proceso lectivo.

Así mismo, se analizó la situación de comorbilidad a cada uno de los funcionarios y contratistas, con el propósito de salvaguardar la salud de los colaboradores de la entidad; un proceso que permitió que cada líder de proceso conociera la situación y la manera en cómo reaccionar a esto.

Se realizaron actividades de bienestar al funcionario y bienestar al aprendiz, realizando campañas para que los jóvenes utilizarán al máximo la tecnología.

Además, los instructores desarrollaron proyectos tecnológicos que permitieron avanzar por ejemplo en el sector salud del Distrito.

Educación superior

Tabla 1Cupos

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA	66	0	0	0	0	0	66	0	0
TECNÓLOGO PRESENCIAL	2.895	2.334	-19,4	1.963	1.317	-32,9	4858	3.651	-24,8
TECNOLOGO VIRTUAL	144	693	381,3	0	800	0	144	1.493	936,8
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	3.105	3.027	-2,5	1.963	2.117	7,8	5068	5.144	1,5
TOTAL TECNOLOGOS	3.039	3.027	-0,4	1.963	2.117	7,8	5.002	5.144	2,8

Tabla 2Aprendices

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
ESPECIALI-ZACION TECNOLOGICA	66	0	0	0	0	0	66	0	0
TECNÓLOGO PRESENCIAL	2.895	2.334	-19,4	1.963	1.317	-32,9	4858	3.651	-24,85
TECNOLOGO VIRTUAL	144	693	381,3	0	800	0	144	1.493	936,81
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	3.105	3.027	-2,5	1.963	2.117	7,8	5068	5.144	1,50
TOTAL TECNOLOGOS	3.039	3.027	-0,4	1.963	2.117	7,8	5.002	5.144	2,84

Ituriel Uldarico Gutiérrez Iguarán– Representante de la Gobernación, manifiesta que, de acuerdo con lo presentado, es una revolución que debe darse en relación a la implementación de la formación en el departamento de La Guajira. Cuestiona si el SENA, así como realiza el incremento de tecnólogos virtuales en una alta proporción, ¿está trabajando sobre la implementación de infraestructura y tecnología y capacitación a instructores para responder efectivamente a la formación de los aprendices con los nuevos modelos de formación?

Sugiere realizar una inversión que permita mantener la calidad de la educación en el SENA, teniendo en cuenta que los aprendices de la entidad están situados en zonas muy dispersas donde la tecnología no es accesible; propone buscar estrategias que permitan alinear la formación con los elementos necesarios.

La Directora Regional manifiesta que se realizaron proyectos (tecnología y equipos) en la vigencia anterior, sin embargo y a pesar de la deficiencia a nivel departamental en cuanto a infraestructura tecnológica, al finalizar el año 2020 surgieron oportunidades en los municipios del departamento de La Guajira.

Desde el 2019 algunos instructores han recibido capacitaciones, considerando que actualmente la formación virtual está orientada en sectores tecnológicos en el departamento de La Guajira.

Carlos Eduardo Robles Palomino – Subdirector Centro Industrial y de Energías, manifiesta que desde la Escuela Nacional De Instructores- ENI se realiza un acompañamiento a los instructores para su formación en las competencias básicas, pedagógicas y técnicas necesarias para garantizar un

adecuado proceso de aprendizaje con las nuevas herramientas tecnológicas que permitan llevar el contenido de las estructuras curriculares a lo virtual; existe una falla estructural que es la conectividad de los aprendices, sin embargo, en las nuevas ofertas de formación se ha observado la mejoría en un 80% de la conectividad de los aprendices con respecto a la vigencia anterior. Actualmente se implementan estrategias que permitan al aprendiz contar con el material de formación en sus casas.

La Directora Regional comenta que La Guajira hace parte del nodo de la ENI, se cuentan con equipos específicos que recibirán formación del formador de formadores con el propósito de recibir formación y actualización permanentes, que posibiliten una práctica pedagógica y técnica de calidad, idónea y coherente con las exigencias que plantean tanto, la actual sociedad de conocimiento, las tendencias del mercado laboral en el marco de la industria 4.0; este año se inicia con la programación en el CIEA.

Ituriel Uldarico Gutiérrez Iguarán– Representante de la Gobernación, manifiesta que lo anterior es una oportunidad para demostrar que la Regional cuenta con las condiciones necesarias para la formación y sugiere seguir trabajando y enfrentar la realidad.

Técnica Laboral y Otros

Tabla 3Cupos

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TÉCNICO LABORAL PRESENCIAL	2.309	1.662	-28,0	2.452	2.025	-17,4	4.761	3.687	-22,6
TECNICO LABORAL VIRTUAL	0	500		0	450	0	0	950	0
SUBTOTAL TECNICOS LABORALES	2.309	2.162	-6,4	2.452	2.475	0,9	4.761	4.637	-2,6
TÉCNICO LABORAL INTEGRACION	3.375	3.622	7,3	2.429	2.607	7,3	5.804	6.229	7,3
TOTAL TECNICO LABORALES + INTEGRACION	5.684	5.784	1,8	4.881	5.082	4,1	10.565	10.866	2,8
OPERARIO	129	90	-30,2	88	120	36,4	217	210	-3,2
AUXLIARES Y OCUPACIONES	0		0	25	30		25	30	20,0
TOTAL OPERARIOS AUXILIARES Y OCUPA	129	90		113	150	32,7	242	240	-0,8
PROFUNDIZACION TECNICA	0			38	140	268,4	38	140	268,4
TOTAL TECNICA LABORAL Y OTROS	5.813	5.874	1,0	5.032	5.372	6,8	10.845	11.246	3,7
TOTAL TITULADA INCLUYE EDUCACION SUPERIOR + TECNICA LABORAL	8.918	8.901	-0,2	6.995	7.489	7,1	15.913	16.390	3,0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 4Aprendices

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TÉCNICO LABORAL	2.309	1.662	-28,0	2.452	2.025	-17,4	4.761	3.687	-22,6
TECNICO LABORAL VIRTUAL	0	500	0	0	450	0	0	950	0
SUBTOTAL TECNICOS LABORALES	2.309	2.162	-6,4	2.452	2.475	0,9	4.761	4.637	-2,6
TÉCNICO LABORAL INTEGRACION	3.375	3.622	7,3	2.429	2.607	7,3	5.804	6.229	7,3
TOTAL TECNICO LABORAL + INTEGRACION	5.684	5.784	1,8	4.881	5.082	4,1	10.565	10.866	2,8
OPERARIOS	129	90	-30,2	88	120	36,4	217	210	-3,2
AUXILIARES Y OCUPACIONES				25	30	20,0	25	30	20,0
TOTAL OPERARIOS AUXILIARES Y OCUPA	129	90	-30,2	113	150	32,7	242	240	-0,8
PROFUNDIZACION TECNICA	0			38	140	268,4	38	140	268,4
TOTAL TECNICA LABORAL Y OTROS	5.813	5.874	1,0	5.032	5.372	6,8	10.845	11.246	3,7
TOTAL TITULADA INCLUYE EDUCACION SUPERIOR + TECNICA LABORAL	8.918	8.901	-0,2	6.995	7.489	7,1	15.913	16.390	3,0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Total Regional

Tabla 5Cupos

	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
EDUCACION SUPERIOR	3.105	3.027	-2,5	1.963	2.117	7,8	5.068	5.144	1,5
TECNICA LABORAL Y OTROS	5.813	5.874	1,0	5.032	5.372	6,8	10.845	11.246	3,7
COMPLEMENTARIA	43.162	44.174	2,3	43.194	40.858	-5,4	86.356	85.032	-1,5
TOTAL	52.080	53.075	1,9	50.189	48.347	-3,7	102.269	101.422	-0,8

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 6Aprendices

	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
EDUCACION SUPERIOR	3.105	3.027	-2,5	1.963	2.117	7,8	5.068	5.144	1,5
TECNICA LABORAL Y OTROS	5.813	5.874	1,0	5.032	5.372	6,8	10.845	11.246	3,7
COMPLEMENTARIA		37.444			36.200	0	0	73.644	0
TOTAL	8.918	46.345	419,7	6.995	43.689	524,6	15.913	90.034	465,8

Fuente: *Planeación Dirección General*

Formación Virtual (Formación Complementaria)

Tabla 7Cupos

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
Formación Virtual Complementaria	9.600	9.600	0,0	12.160	12.160	0,0	21.760	21.760	0,0
Programa Bilingüismo	3.840	3.840	0,0	3.840	3.840	0,0	7.680	7.680	0,0
Total Formación Virtual Complementaria	13.440	13.440	0,0	16.000	16.000	0,0	29.440	29.440	0,0
Formacion Titulada Virtual	144	1.193	728,5	0			144	1.193	728,5
Total Formación Virtual	13.584	14.633	7,7	16.000	16.000	0,0	29.584	30.633	3,5

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 8Aprendices

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
Formación Virtual - Complementaria	7.818	7.818	0,0	9.902	9.902	0,0	17.720	17.720	0,0
Programa Bilingüismo - DFP	3.072	3.072	0,0	3.072	3.072	0,0	6.144	6.144	0,0
Total Formación Virtual - Complementaria	10.890	10.890	0,0	12.974	12.974	0,0	23.864	23.864	0,0
Formacion Titulada Virtual	144	1.193	728,5	0	1.250	0	144	2.443	1596,5
Total Formación Virtual	11.034	12.083	9,5	12.974	14.224	9,6	24.008	26.307	9,6

Fuente: *Planeación Dirección General*

Aprendices Poblaciones Vulnerables (Formación Complementaria)

Tabla 9Cupos

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL PROGRAMA DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	5.736		0	5.589	5.865	4,9	11.325	5.865	-48,2
DESPLAZADOS POR FENOMENOS NATURALES Y DESPLAZADOS POR FENOMENOS NATURALES CABEZA DE FAMILIA	71	71	0,0	42	42	0,0	113	113	0,0
DISCAPACITADOS	97	100	3,1	105	100	-4,8	202	200	-1,0
INDIGENAS	6.860	6.564	-4,3	2.360	2.258	-4,3	9.220	8.822	-4,3
INPEC	115	31	-73,0	65	17	-73,8	180	48	-73,3
JOVENES VULNERABLES	2.800	2.852	1,9	1.720	1.752	1,9	4.520	4.604	1,9
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	0	0		28	17	-39,3	28	17	-39,3
ADOLESCENTES DESMOVILIZADOS DE GRUPOS ARMADOS MAS REINTEGRADOS	70	67	-4,3	0	0		70	67	-4,3
MUJER CABEZA DE FAMILIA	2.700	2.680	-0,7	1.380	1.370	-0,7	4.080	4.050	-0,7
NEGRITUDES	897	897	0,0	700	700	0,0	1.597	1.597	0,0
AFROCO- COLOMBIANOS	2.567	2.567	0,0	2.560	2.560	0,0	5.127	5.127	0,0
RAIZALES	0			0			0	0	
PALENQUEROS	0			0			0	0	
TERCERA EDAD	109	70	-35,8	35	23	-34,3	144	93	-35,4
ADOLESCENTE TRABAJADOR	216	243	12,5	540	609	12,8	756	852	12,7
REMITIDOS POR EL PAL	0	9		0	3		0	12	
SOLDADOS CAMPESINOS	0	54		0	17		0	71	
SOBRE- VIVIENTES MINAS ANTIPERSONALES	0			0			0	0	
ROOM	0			0			0	0	
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	16.502	16.205	-1,8	9.535	9.468	-0,7	26.037	25.673	-1,4
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES CON DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	22.238	16.205	-27,1	15.124	15.333	1,4	37.362	31.538	-15,6
VICTIMAS	6.036		**0**	5.881		0	11.917	0	0
TOTAL VICTIMAS		0			5.865			5.865	

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 10Aprendices

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	4.095		0	3.990	4.189	5,0	8.085	4.189	-48,2
DESPLAZADOS POR FENOMENOS NATURALES Y DESPLAZADOS POR FENOMENOS NATURALES CABEZA DE FAMILIA	48	48	0,0	21	21	0,0	69	69	0,0
DISCAPACITADOS	64	66	3,1	75	66	-12,0	139	132	-5,0
INDIGENAS	5.850	5.598	-4,3	2.218	2.122	-4,3	8.068	7.720	-4,3
INPEC	64	17	-73,4	36	9	-75,0	100	26	-74,0
JOVENES VULNERABLES	2.100	2.145	2,1	1.350	1.379	2,1	3.450	3.524	2,1
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	0	0		20	12	-40,0	20	12	-40,0
ADOLESCENTES DESMOVILIZADOS DE GRUPOS ARMADOS MAS REINTEGRADOS	55	52	-5,5	0	0		55	52	-5,5
MUJER CABEZA DE FAMILIA	1.870	1.856	-0,7	952	945	-0,7	2.822	2.801	-0,7
NEGRITUDES	739	739	0,0	420	420	0,0	1.159	1.159	0,0
AFROCOLOMBIANOS	1.995	1.995	0,0	2.142	2.142	0,0	4.137	4.137	0,0
RAIZALES	0			0			0	0	
PALENQUEROS	0			0			0	0	
TERCERA EDAD	90	58	-35,6	25	16	-36,0	115	74	-35,7
ADOLESCENTE TRABAJADOR	65	72	10,8	375	414	10,4	440	486	10,5
REMITIDOS POR EL PAL		8		2	2	0,0	2	10	400,0
SOLDADOS CAMPESINOS	0	44		0	12		0	56	
SOBRE- VIVIENTES MINAS ANTIPERSONALES	0			0			0	0	
ROOM	0			0			0	0	
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES SIN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	12.940	12.698	-1,9	7.636	7.560	-1,0	20.576	20.258	-1,5
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES CON DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	17.035	12.698	-25,5	11.626	11.749	1,1	28.661	24.447	-14,7
VICTIMAS	4.353		0	4.058		0	8.411	0	0
TOTAL VICTIMAS		0						0	

Fuente: *Planeación Dirección General*

Jóvenes Rurales (Formación Complementaria)

Tabla 11Cupos

CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
JOVENES RURALES (Incluye Red Unidos)	3.624	3.900	7,6	0	0		3.624	3.900	7,6
EMPRENDIMIENTO JOVENES RURALES EMPRENDEDORES									
	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
UNIDADES PRODUCTIVAS CREADAS	76	87	14,5				76	87	14,5
UNIDADES PRODUCTIVAS FORTALECIDAS	33	38	15,2				33	38	15,2

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 12Aprendices

	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
JOVENES RURALES (Incluye Red Unidos)	3.199	3.900	21,9	0	0		3.199	3.900	21,9
FORTALECIMIENTO MIPYMES (Oferta especial empresarial)									
	2020	2021	% Ejec	2020	2021	% Ejec	2020	2.021	% Ejec
	2.610	165	-93,7	2.610	55		5.220		0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Red Unidos

Tabla 13Cupos

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TITULADA	212	991	367,5	212	460	117,0	424	1.451	242,2
SER	139	309	122,3				139	309	122,3
DESPLAZADOS	695	1.953	181,0	694	882	27,1	1.389	2.835	104,1
COMPLEMENTARIA	1.091	1.652	51,4	1.090	790	-27,5	2.181	2.442	12,0
EMPLEO							778		0
TOTAL	2.137	4.905	129,5	1.996	2.132	6,8	4.133	7.037	70,3

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 14Aprendices

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TITULADA	212	991	367,5	212	460	117,0	424	1.451	242,2
SER	130	309	137,7				130	309	137,7
DESPLAZADOS	485	1.398	188,2	485	655	35,1	970	2.053	111,6
COMPLEMENTARIA	746	1.046	40,2	745	531	-28,7	1491	1.577	5,8
TOTAL	1.573	3.744	138,0	1.442	1.646	14,1	3.015	5.390	78,8

Fuente: *Planeación Dirección General*

Certificación Por Competencias Laborales

Tabla 15Certificación Por Competencias Laborales

	AGROEMPRESARIAL			INDUSTRIAL Y DE ENERG ALTERN			REGIONAL		
NUMERO DE PERSONAS EVALUADAS									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL CENTRO	1.069	1.080	1,0	915	957	4,6	1984	2.037	2,7
NÚMERO DE EVALUACIONES									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL CENTRO	1.069	1.080	1,0	915	957	4,6	1984	2.037	2,7
NUMERO DE CERTIFICACIONES DEL DESEMPEÑO LABORAL									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2020	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL CENTRO	1.003	1.040	3,7	833	887	6,5	1836	1.927	5,0
NUMERO DE PERSONAS CERTIFICADAS									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL CENTRO	1.003	1.040	3,7	833	887	6,5	1836	1.927	5,0
NUMERO DE INSTRUMENTOS DE EVALUACION CONSTRUIDOS									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2020	2.021	DIFERENC
TOTAL CENTRO	2	2	0,0	2	2	0,0	4	4	0,0
NUMERO DE PERSONAS INSCRITAS PARA COMPETENC LABORAL									
CENTRO DE FORMACION	2020	2021	DIFERENC	2020	2021	DIFERENC	2019	2.020	DIFERENC
TOTAL CENTRO	1.175	1.195	1,7	1.027	1.055	2,7	2202	2.250	102,2

Fuente: *Planeación Dirección General*

Relaciones Corporativas

Tabla 16Metas Relaciones Corporativas

PROMOCIÓN Y RELACIONES CORPORATIVAS	2020	2021	DIFERENC
No. De Empresas con cuotas Reguladas	130		0
Número de empresas cuota voluntaria	92		0
Contrato de aprendizaje SENA incluye voluntarios	2.663		0
Contrato de aprendizaje no SENA	27		0
Total contrato de aprendizaje	2.690		0
Aprendices Con Contrato De Aprendizaje Voluntario	276		0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Empleo

Tabla 17Metas Servicio Público de Empleo

SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO	2020	2021	DIFERENC
INSCRITOS	12.358	12.924	4,6
VACANTES	5.167	5.600	8,4
COLOCADOS SENA	2.089	2.152	3,0
COLOCADOS NO SENA	1.341	1.381	3,0
TOTAL COLOCADOS	3.430	3.533	3,0
COLOCADOS EN ECONOMIA NARANJA	370	381	3,0
ORIENTADOS DESEMPLEADOS	15.010	18.730	24,8
ORIENTADOS DESPLAZADOS	7.788	8.490	9,0
TASA DE COLOCACION	66%		
RED UNIDOS	778	817	5,0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Emprendimiento

Tabla 18Metas Emprendimiento

EMPRENDIMIENTO			
INDICADOR	2020	2021	DIFERENC
No de emprendedores orientados	5.350		0
Planes de negocios OFF	61		0
Planes de negocios formulados FE	15		0
TOTAL PLANES DE NEGOCIO	76		0
Empresas constituidas a partir del asesoramiento			0
Empleos generados OFF	59		0
Empresas Creadas OFF	59		0
Planes de negocios viabilizados FE	12		0
Empresas Creadas FE	12		0
Puesta en Marcha OFF	66		0
Puesta en marcha FE	27		0
Empleos potenciales directos FE	60		0
No de empresas con plan de accion formulados (FORTALECIM)	44		0
Empresas en fortalecimiento	42		0
No de empleos en fortalecimiento (FORTALECIM)	28		0
No de entrenamientos	37		0
No de personas entrenadas	722		0
No de horas de asesoria	7.856		0
Numero de clientes asesorados	223		0

Fuente: *Planeación Dirección General*

Tabla 19Metas Desplazados Emprendimiento

DESPLAZADOS EMPRENDIMIENTO			
	2020	2021	DIFERENC
PLANES DE NEGOCIO	50		0,0
UNIDADES PRODUCTIVAS	28		0,0

Fuente: *Planeación Dirección General*

CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA
Análisis Presupuestal y Plan De Contratación
TOTAL ASIGNADO: 4,724,505,545

Tabla 20PLAN DE CONTRATACIÓN

PROGRAMA	SUBPROGRAMAS	PRESUPUESTO	# INSTRUCTORES
REGULAR		1,983,407,000	85
	Titulada		57
	Vulnerables		8
	Sentencia T-302		5
	Virtual		5
	Resto Complem.		10
ARTICULACION		1,243,533,000	37
FIC		255,398,189	9
SER		768,795,200	22
DESPLAZADO		391,535,156	13
EVALUADORES		81,837,000	5

Fuente: *Centro Agroempresarial y Acuícola*

Puntos Relevantes

TOTAL PENDIENTE 878,743,446

Tabla 21Puntos Relevantes

PROGRAMA	SUBPROGRAMAS	PRESUPUESTO	# INSTRUCTORES	
REGULAR		1,983,407,000	85	704,646,066
	Titulada		57	
	Vulnerables		8	
	Sentencia T-302		5	
	Virtual		5	
	Resto Complem.		10	174,097,380

Fuente: *Centro Agroempresarial y Acuícola*

METAS 2021

Tabla 22METAS 2021

NIVEL	CUPOS	APRENDICES	PASAN	NUEVOS
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA		0		
TECNOLOGO	2334	2334	1780	554
TECNOLOGOS VIRTUALES	693	693	91	602
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	3027	3027	1871	1156
TECNICO LABORAL	1662	1662	761	901
TECNICO LABORAL virtual	500	500		500
DOBLE TITULACION	3622	3622	1767	1855
OPERARIOS	90	90	24	66
TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	5874	5874	2552	3322
TOTAL FORMACION TITULADA	8901	8901	4423	4478

Fuente: *Centro Agroempresarial y Acuícola*

Formación Complementaria

Tabla 23Formación Complementaria

	VIRTUAL	9,600	7,818
	BILINGUISMO	3,840	3,072
	DESPLAZADO	6,020	4,300
	VICTIMA	300	258
	SER	3,900	3,900
	OFERTA ESPECIAL MIPYME	180	165
	POBLACION VULNERABLE		
META VULNERABLE 16,205	DESP. FENOMENOS NATURALES	71	48
	DISCAPACITADOS	100	66
	INIGENAS	6,564	5,598
	INPEC	31	17
	JOVENES VULNERABLES	2,852	2,145
	ADOLESCENTE EN CONFLICTO	-	
	REINTEGRADOS	67	52
	MUJER CABEZA DE FAMILIA	2,680	1,856
	NEGRITUDES	897	739
	AFRO-COLOMBIANO	2,567	1,995
	TERCERA EDAD	70	58
	ADOLESCENTES TRABAJADOR	243	72
	REMITIDOS POR EL PAL	9	8
	SOLDADOS CAMPESINOS	54	44
	RESTO COMPLEMENTARIA		
		4,129	**5,233**
	TOTAL COMPLEMENTARIA		
		44,174	**37,444**
	TOTAL FORMACION PROFESIONAL		
		53,075	**46,345**

Fuente: *Centro Agroempresarial y Acuícola*

CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS
Análisis Presupuestal y Plan De Contratación

Carlos Eduardo Robles Palomino – Subdirector Centro Industrial y de Energías, manifiesta que el CF tuvo un aumento del 14% del presupuesto total de la apropiación vigente del 2020, este año se inicia con 6600 millones de pesos aproximadamente. El año pasado con las gestiones realizadas se terminó con 7800 millones de pesos aproximadamente, lo que permitió llegar a los aprendices con mayor formación y dotación tecnológica, así como los materiales de formación, que para el caso de especialidades de cocina se diseñó una estrategia que permitió al aprendiz contar con sus materiales de formación para la preparación de las recetas en casa.

Para los 75 instructores de formación regular no llegaron los recursos requeridos.

Tabla 24PLAN DE CONTRATACION

PROGRAMA	SUBPROGRAMAS	PRESUPUESTO	# INSTRUCTORES
REGULAR		1.886.995.000	62
	Titulada Presencial	874.299.839	27
	Titulada Virtual	363.854.378	12
	Bilingüismo	68.222.695	2
	Complementaria Virtual	151.605.988	4
	Resto Complementaria	326.019.024	15
	Seguimiento Etapa Práctica Aprendices	75.802.994	2
ARTICULACION		1.075.043.376	29
FIC		273.685.751	9
DESPLAZADO		381.454.102	13
EVALUADORES		74.043.000	8

Fuente: *Centro Industrial y De Energías Alternativas*

TOTAL ASIGNADO $ 3.691.221.229

Metas 2021

Tabla 25Metas 2021

NIVEL	CUPOS	APRENDICES	PASAN	NUEVOS
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA		0		
TECNOLOGO	1.317	1.317	1.161	156
TECNOLOGOS VIRTUALES	800	800	0	800
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	2.117	2.117	1.161	956
TECNICO LABORAL	2.025	2.025	789	1.236
TECNICO LABORAL virtual	450	450	0	450
ARTICULACION -DOBLE TITULACION	2.607	2.607	1.625	982
OPERARIOS	120	120	0	120
AUXILIARES	30	30	0	30
PROFUNDIZACION TECNICA	140	140	0	140
TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	5.372	5.372	2.414	2.818
TOTAL FORMACION TITULADA	7.489	7.489	3.575	3.914

Fuente: *Centro Industrial y De Energías Alternativas*

Formación Complementaria

Tabla 26Formación Complementaria

PROGRAMA		CUPOS	APRENDICES
VIRTUAL		12.160	9.902
BILINGUISMO		3.840	3.072
DESPLAZADO		5.856	4.189
VICTIMA		292	257
SER		NA	NA
OFERTA ESPECIAL MIPYME			
POBLACION VULNERABLE			
META VULNERABLE 16,205	DESP. FENOMENOS NATURALES	42	21
	DISCAPACITADOS	100	66
	INIGENAS	2.258	2.122
	INPEC	17	9
	JOVENES VULNERABLES	1.752	1.379
	ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	17	12
	REINTEGRADOS		
	MUJER CABEZA DE FAMILIA	1.370	945
	NEGRITUDES	700	420
	AFRO-COLOMBIANO	2.560	2.141
	TERCERA EDAD	23	16
	ADOLESCENTES TRABAJADOR	609	414
	REMITIDOS POR EL PAL	3	3
	SOLDADOS CAMPESINOS		
TOTAL COMPLEMENTARIA		**40.858**	**36.200**
TOTAL FORMACION PROFESIONAL		**48.347**	**43.689**

Fuente: *Centro Industrial y De Energías Alternativas*

Respecto a la población indígena el año pasado asignaron recursos por parte de étnicos, para dar cumplimiento a la Sentencia T302, así como para la población desplazada que permitió la contratación de instructores y cumplir con el cubrimiento de la población.

Durante esta vigencia, gracias a la alianza de la Alcaldía Distrital de Riohacha, se podrán formar técnicos con la población de jóvenes infractores, ejercicio que permitirá la reconversión de los mismos.

7. Presupuesto asignado vigencia 2021

La Directora Regional presenta el resultado del presupuesto vigencia 2021

Presupuesto Gastos De Inversión

Tabla 27RESULTADO EJECUCIÓN 31/12/2020



COMPROMISOS				PAGOS				
COMP.	% COM	SIN EJECUC.	% SIN EJC	PAGOS	% PGS	CxP	RESERVAS	% RSVS
24.641.650.996	97,28	689.189.163	2,72	23.874.626.617	94,25	8.049.951	758.974.428	3,03

Fuente: Aplicativo SIIF Nación

Tabla 28RESULTADO EJECUCIÓN POR CENTRO 31/12/2020

CENTROS	APROPIACION INICIAL	APROPIACION FINAL	COMPROMISOS	% EJEC	PAGOS	% EJEC
DIRECCION REGIONAL	6.428.164.093	6.957.964.596	6.571.332.353	94,44	6.187.411.160	88,93
AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA	10.754.090.567	10.998.177.913	10.850.195.244	98,65	10.548.988.179	95,92
INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS	6.519.985.392	7.374.697.651	7.220.123.399	97,90	7.138.227.278	96,79
TOTAL REGIONAL	**23.702.240.052**	**25.330.840.159**	**24.641.650.996**	**97,28**	**23.874.626.617**	**94,25**

Fuente: Aplicativo SIIF Nación

La Dirección Regional Guajira presenta una apropiación vigente de $6.428.164.093 de los cuales comprometió $6.571.332.353 que representa el 94,44%, en pagos tiene 6.187.411.160 que corresponde al 88,93%, la mayoría del 3% de las reservas del despacho; debido a que el Ministerio de Hacienda manifestó que no había recursos para cancelar la totalidad de las cuentas.

El Centro Agroempresarial y Acuícola presenta una apropiación vigente de $10.754.090.567 de los cuales comprometió $10.850.195.244 que representa

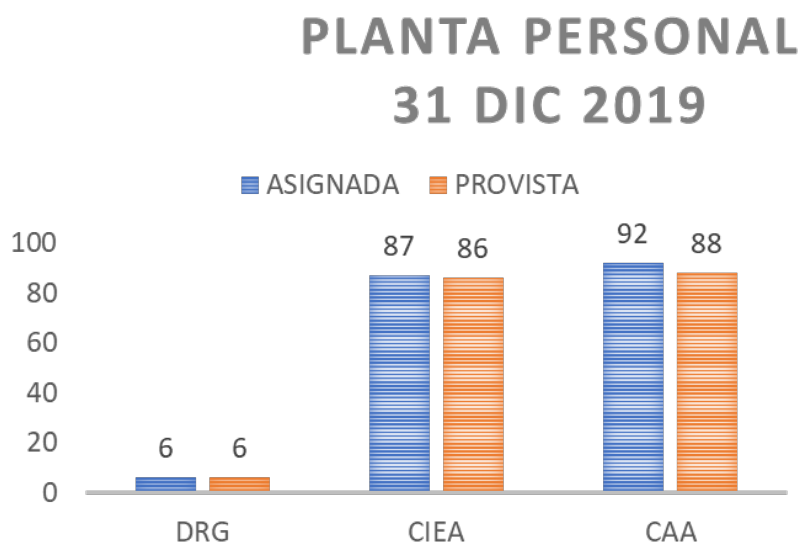
el 98,65%, en pagos tiene 10.548.988.179 que corresponde al 95,92%

El Centro Industrial y de Energías Alternativas presenta una apropiación vigente de $6.519.985.392 de los cuales comprometió $7.220.123.399 que representa el 97,90%, en pagos tiene 7.138.227.278 que corresponde al 96,79%

En total la Regional presenta una apropiación vigente de $23.702.240.240.052 de los cuales comprometió $24.641.650.996 que representa el 97,28%, en pagos tiene 23.874.626.617 que corresponde al 94,25%

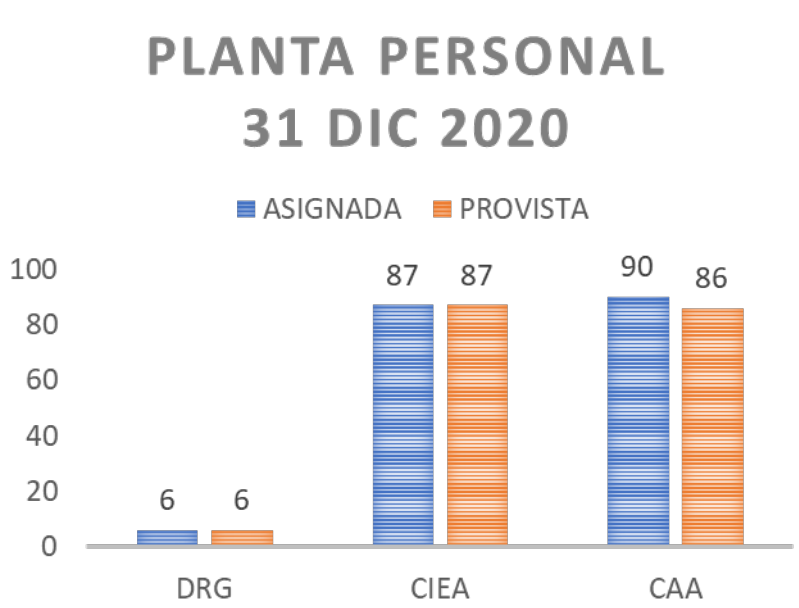
Talento Humano 2020 – 2021
Planta Personal Asignada y Provista a 31/12/2019 VS 31/12/2020

Gráfica 1PLANTA PERSONAL 31 DIC 2019



Fuente: *Grupo de Gestión De Talento Humano.*

Gráfica 2PLANTA PERSONAL 31 DIC 2020



Fuente: *Grupo de Gestión De Talento Humano.*

Total Funcionarios Vinculados: 179
Actualmente el CAA tiene 3 Vacantes por proveer de manera definitiva:
1 Vacante de Instructor con Nombramiento Provisional (reubicada temporalmente en el CIEA)
1 Vacante de Oficinista (reubicada temporalmente en la Regional Nariño)
1 Vacante de Profesional Grado 08 – Bilingüismo (planta temporal)
2 vacantes temporales de Instructor por encontrarse sus titulares en novedad de encargo (1 reubicada en la Regional Santander y la otra se encuentra con Nombramiento provisional)

Además, la Directora Regional aclara que el Gobierno Nacional se encuentra en acción frente a las vacantes presentadas, generando dos procesos de selección; la primera convocatoria con personal interno SENA y la segunda a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil a nivel nacional.

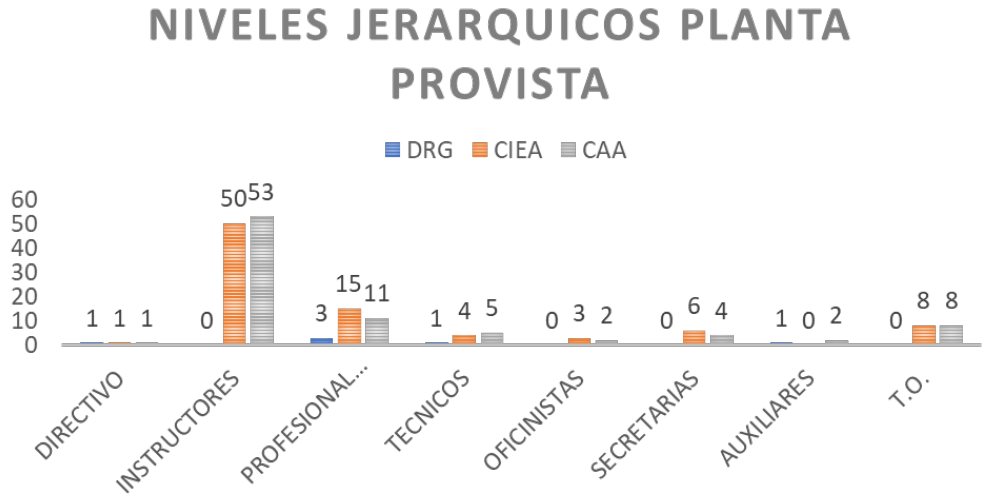
Planta Personal Asignada y Provista a 31/12/2019 VS 31/12/2020

Gráfica 3PLANTA TEMPORAL



Fuente: *Grupo de Gestión De Talento Humano*

Gráfica 4NIVELES JERARQUICOS PLANTA PROVISTA



Fuente: *Grupo de Gestión De Talento Humano*

TOTAL PLANTA TEMPORAL ASIGNADA: 13
TOTAL PLANTA TEMPORAL PROVISTA: 12
Existe una vacante por proveer de Profesional Grado 08 en el CAA, se proveerá durante la presente vigencia

Seguidamente la Directora Regional manifiesta que dentro de los procesos de

la entidad, las orientaciones son frente a la centralización de recursos, que se han asignado a los CF para proyectos específicos (SENNOVA) que fueron presentados el año pasado y evaluados a nivel nacional.

Actualmente se cumple con la directiva presidencial no. 7, soportada en la Circular interna no. 156 del 2 de septiembre/2020, que indica que hasta tanto no haya lineamientos el SENA se va a ceñir por los lineamientos del Estado y retornará de forma gradual y progresiva respetando el 30%.

Además, se ha establecido el compromiso de transformar el país, el departamento y los municipios con el componente innovación con el propósito de fortalecer el sur de La Guajira con tecnología de punta y proyectos de alto impacto para la población.

En cuanto a la Sentencia T302 a finales de año realizaron unas solicitudes de realización de la II Fase de la consulta previa que no fue culminada en los diferentes municipios, en esta vigencia, se espera continuar con el proceso de Metas PDET y población vulnerable.

En el año 2020 la Dirección General del SENA realizó el proyecto de mantenimiento de la Costa Caribe, no se generaron los resultados esperados por incumplimiento de la empresa que fue seleccionada; se espera que esta vigencia se puedan cumplir los compromisos esperados, como el proyecto encaminado por el Gobernador de La Guajira sobre la creación del Centro de Investigación De Energía Renovables, en el que el SENA aportará las tierras para desarrollar lo que se ha planeado.

Se aspira trabajar de la mano con los empresarios, en estos momentos, se desarrollan proyectos de Energía Renovables que diariamente se fortalecen y se organizan a nivel empresarial, el Gobierno departamental y nacional, de tal forma que se pueda atender la demanda laboral y poder insertar los profesionales que quieran actualizarse y/o jóvenes que han sido formado por el SENA y requieran actualización, para generar la oportunidad.

La Directora Regional comenta que mañana viernes 29 de enero, se firmará el convenio entre AIR-E y el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA Guajira con el objetivo de aunar esfuerzos, conocimientos técnicos, capacidades administrativas, logísticas y económicas entre AIR-E y el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA Guajira, que permitirá de forma conjunta y articulada desarrollar proyectos y programas de formación para el empleo y para el

fortalecimiento de sectores productivos, mejorar las condiciones de empleabilidad de la población objetivo y coadyuvar en la dinámica económica y el desarrollo sostenible del Departamento de La Guajira.

Además, se continúa con relaciones interinstitucionales con los diferentes alcaldes para fortalecer los niveles de formación requeridos en los municipios y los sectores de competitividad.

Ituriel Uldarico Gutiérrez Iguarán– Representante de la Gobernación, sugiere socializar las actividades a medida de su ejecución, los consejeros realizarán las observaciones pertinentes.

Álvaro Romero Guerrero - Representante de FENALCO, manifiesta la excelente gestión realizada por la Regional, resultados positivos para el departamento de La Guajira.
Además, invita a crear alianzas con el Fondo Emprender con el objetivo que las instituciones del departamento participen, es un gran aporte frente a la reactivación económica de La Guajira.
Sugiere que desde la Gobernación se realice un llamado a los alcaldes con el fin de presentar interés al proceso.

8. Presentación Lineamientos Plan de acción 2021

En relación al Plan de Acción SENA 2021, denominado “Desde la Optimización, Todos logramos más”, la directora regional presenta los lineamientos en el marco de toda la reunión, orientados al cumplimiento de las metas para cada uno de los procesos misionales definidos en la Entidad, enfatizando en el cumplimiento de las premisas de pertinencia y calidad desde el aporte al Plan Estratégico 2019-2022, al Plan sectorial y al Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. De esta manera, presenta la discriminación de cada uno de los indicadores asociados y las metas propuesta para el 2021, enfatizando en que las mimas son mayores a las propuestas para la vigencia anterior y que esto supone un esfuerzo mayormente significativo y un compromiso continuo de todos los miembros de la comunidad SENA Regional. En la presentación adjunta, se describen en detalle cada una de estas metas y las estrategias propuestas para su cumplimiento.

9. Asuntos Consejeros

Albert Miguel Freyle Rodríguez – Representante de la ANDI, manifiesta teniendo en cuenta el evento de inauguración de la I Fase de la sede el Centro

Agroempresarial y Acuícola, desde Cerrejón se revisarán las oportunidades para las comunidades cerca al CAA, igual que el relacionamiento con los alcaldes de los municipios aledaños con el fin de articular proyectos que permitan aprovechar los servicios ofrecidos por el SENA.

Ángel María Maestre – Subdirector Centro Agroempresarial y Acuícola, ratifica su apoyo para con las comunidades de la zona de influencia de Cerrejón.

10. Proposiciones y varios

Luis Rafael Brito – Representante de la ANUC, sugiere al SENA aportar en la construcción del Plan Integral De Desarrollo Agropecuario Y Rural Con Enfoque Territorial - PIDARET, que se realiza con proyección a 20 años. Sugiere que por parte del CAA se brinde acompañamiento para la aprobación de este. La institución responsable de realizar el plan es la Gobernación.

Álvaro Romero Guerrero - Representante de FENALCO, sugiere realizar el requerimiento a la Secretaría de Desarrollo Económico, con el fin de liderar el proceso y socializarlo ante todos los gremios agropecuarios del departamento y alcaldías de los municipios. Es un trabajo que requiere articulación.

Ángel María Maestre – Subdirector Centro Agroempresarial y Acuícola, ratifica que en estos momentos el SENA participa de la construcción del plan maestro del sector agropecuario y los municipios PDET.

Se realiza sobre líneas estratégicas diagnosticadas por el ejercicio desarrollado por la ARN en los municipios del departamento de La Guajira.
Para el municipio de Fonseca se adelantan proyectos sobre porcicultura, ovino-caprino, arroz y avicultura.

Por delegación de la Directora Regional, se reactiva la formalización del comodato de la sede en Uribia, vencido el 31 de diciembre de 2020; actualmente se realizan las gestiones pertinentes para firmar otro comodato.
Se proyecta el desarrollado de estrategias desde las instituciones educativas (grados 9, 10 y 11), para que los estudiantes conozcan los productos y servicios que ofrece la entidad desde los CF. Además, se proyecta realizar visitas técnicas en las sedes Fonseca o el CIEA para conocer la infraestructura existente.

Álvaro Romero Guerrero - Representante de FENALCO, afirma que se tiene un insumo muy importante para incluirlo dentro del PIDARET.

Aprobación Convenio

La Directora Regional solicita la autorización para dar continuidad a la firma del Convenio de Integración con la Media con la Secretaría de Educación Departamental, proyecto que permitirá gestionar con la educación contratada y no contratada, avanzar en el proceso de articulación con los jóvenes quienes recibirán formación profesional integral con calidad, que les permita continuar su proceso formativo y aportar al desarrollo económico y social del país.

Una vez la Directora Regional, presenta a los consejeros la información relacionada con el Convenio de integración con la media con la Secretaría de Educación Departamental, se aprueba por unanimidad la suscripción de este.

Respecto al Convenio Ituriel Uldarico Gutiérrez Iguarán– Representante de la Gobernación, manifiesta que se han estado realizando gestiones, el acopio de la información y la intermediación necesaria para habilitar a través de la administración temporal la firma.

11. Cierre

Finalmente, se agradece la presencia a los asistentes y se concluye el encuentro virtual.

CONCLUSIONES

Se da por finalizada la Reunión Consejo Regional el día 28/01/2021 a las 11:00am a través de la plataforma Microsoft Teams; con el propósito de presentar las Metas definitivas a diciembre de 2020 y metas programadas 2021, el Presupuesto asignado vigencia y la Presentación Lineamientos Plan de acción 2021.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☐ **PRIVAD** ☐ **SEMIPRIVAD** ☐ **SENSIBL** ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Listado de asistencia de Consejo Regional del jueves 28 de enero de 2021, descargado de la plataforma virtual Microsoft Forms.

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 001 DEL DÍA 28 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	**Realizar la primera reunión ordinaria de Consejo Directivo Regional, para seguimiento a la gestión gerencial del SENA.**

No.	**Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.**	**NOMBRES Y APELLIDOS**	**No. DOCUMENTO**	**PLANTA**	**CONTRATISTA**	**OTRO ¿CUAL?**	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**CORREO ELECTRÓNICO**	**TELÉFONO/EXT.SENA**	**AUTORIZA GRABACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
1	SI	Ángel María Maestre Peralta	4979814	x			SENA - CAA	amaestrep@sena.edu.co	3213567132	SI	VIRTUAL
2	SI	Alvaro Romero Guerrero	17805733	x			CAMARA DE COMERCIO - FENALCO	aromero@camaraguajira.org	3157491232	SI	VIRTUAL
3	SI	Linda de Jesús Tromp Villarreal	32713706	x			SENA/Despacho Regional	ltromp@sena.edu.co	3213567123	SI	VIRTUAL
4	SI	Ituriel Gutiérrez Iguarán	84026569		x		Gobernación de La Guajira	ituriel.gutierrez@laguajira.gov.co	3157555380	SI	VIRTUAL
5	SI	Eliana María Daza Benjumea	1122411050		X		SENA/Despacho Regional	emdazab@sena.edu.co	3012288549	SI	VIRTUAL
6	SI	Albert Freyle	17.809.845	x			ANDI/CERREJON	albert.freyle@cerrejon.com	316-2701577	SI	VIRTUAL
7	SI	Jimmy Javier Sierra Palacio	84.033.422	x			Ministerio del Trabajo	jsierra@mintrabajo.gov.co	3005102522	SI	VIRTUAL
8	SI	Carlos Eduardo Robles Palomino	84083056	x			Subdirector CIEA/SENA	croblesp@sena.edu.co	3213567129/53551	SI	VIRTUAL
9	SI	Manuela Elisa Orcasita peñaloza	4079406		x		Mintrabajo Guajira	morcasita@mintrabajo.gov.co	3012796827	SI	VIRTUAL

10	SI	Aramis Alfredo Coronado Vega	84037039		x		Cerrejon	Aramiscoronado15@gmail.com	3041207527	NO	VIRTUAL
11	SI	Rosa Del Carmen Lara Brito	40937384		X		Despacho Regional/SENA Regional Guajira	rlara@sena.edu.co	3046334524	SI	VIRTUAL