**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Barranquilla, Noviembre de 2021

Señor (a)
**MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2662613**
Coordinador Académico Gestión
Gestión
Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual
Mes Noviembre del año 2021

**Referencia:** No 2662613 del año 2021

MELISA PAOLA RODELO GARCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.129.539.181 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Gestión, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: e). un pago correspondiente al mes de Noviembre de 2021 por valor de (3.569.292). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 08178350642 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 17de Diciembre de 2021.

| **OBJETO:** |
|---|
| Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de TGO. CONFECCIÓN INDUSTRIAL, GESTION DE LA PRODUCCION, PROCESOS PRODUCTIVO , participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | SEGÚN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIÓN | especialización de temas implementados en el diseño curricular con las fichas asignadas 2206386 y 2206401 capacitación acerca de ISO 9000:2015 de Planificación del sistema de gestión. Numeral 6.3 | socializan de temas implementados en el diseño curricular a través de la plataforma con las fichas asignadas capacitación |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | PEDAGÓGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDÁCTICOS GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AMBIENTES, NÚMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIÓN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIÓN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIÓN VIGENTE Y GUÍA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIÓN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTÓNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LA | planificación de los cambios. Numeral 7. Apoyo. 7.1.5 Recursos de seguimiento y medición, 7.1.5.2 Trazabilidad de las mediciones, 7.1.6 conocimiento de la organización, 7.2 competencia, 7.3 toma de conciencia. | acerca de los sistemas integrados con las fichas asignadas 2206386, 2206401 realización de guías de aprendizaje para afianzar conocimientos de planificación del sistema de gestión. Videos, casos organizacionales, Ficha tecnica de equipos de medición, programa de matenimiento de equipos de medición, formato de registro de mediciones, casos de estudio, matriz de competencias por fortalecer. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL | | |
| 2 | SEGÚN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDÁCTICOS (GUÍAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AMBIENTES, NÚMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIÓN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIóN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIÓN VIGENTE Y GUÍA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIÓN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTÓNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO | socialización de temas implementados en el diseño curricular con las fichas la ficha 2293154 capacitación acerca de capacitación acerca de Fundamentos ISO y normalización. | Videos, casos empresariales, debate, exposición. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS Según LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL. | | |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9426511914 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

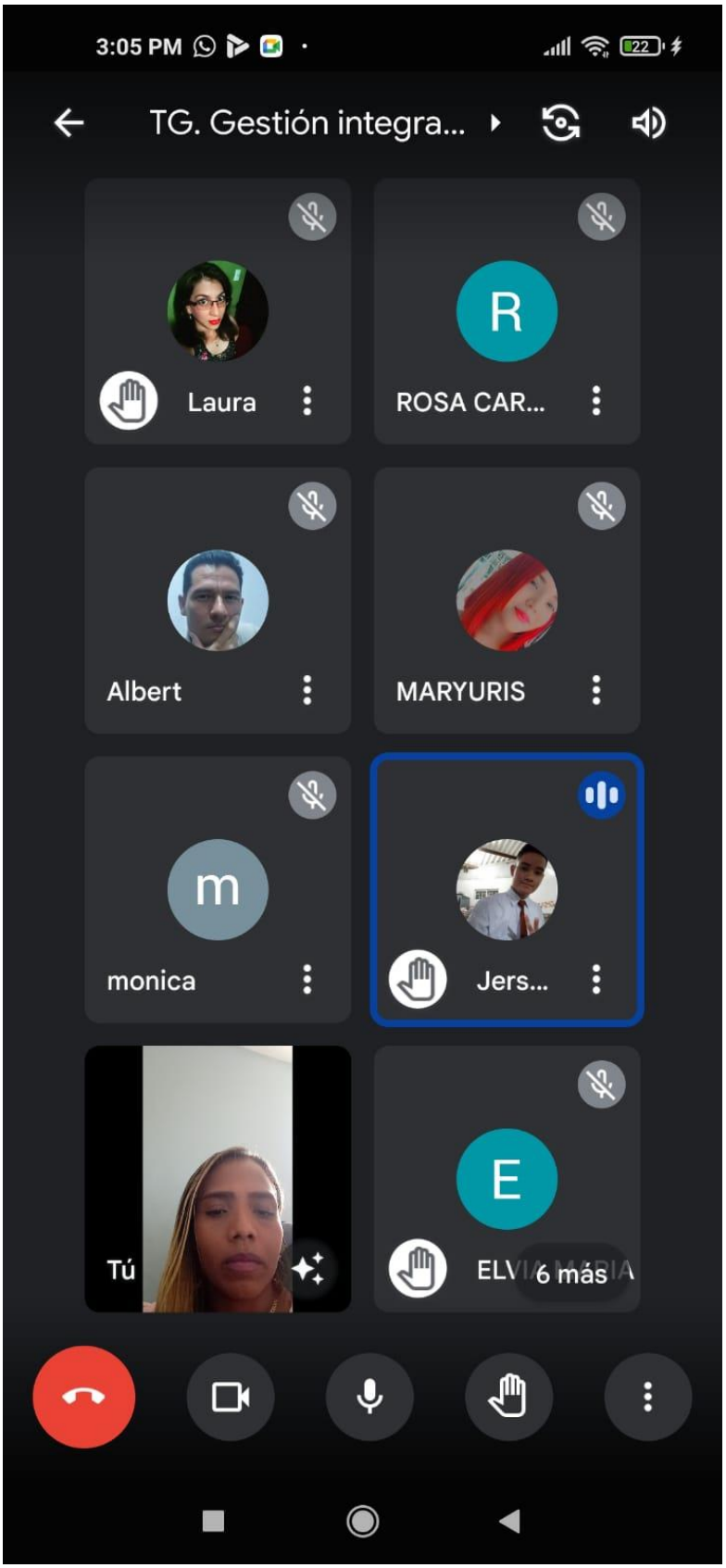
Evidencias en () folios

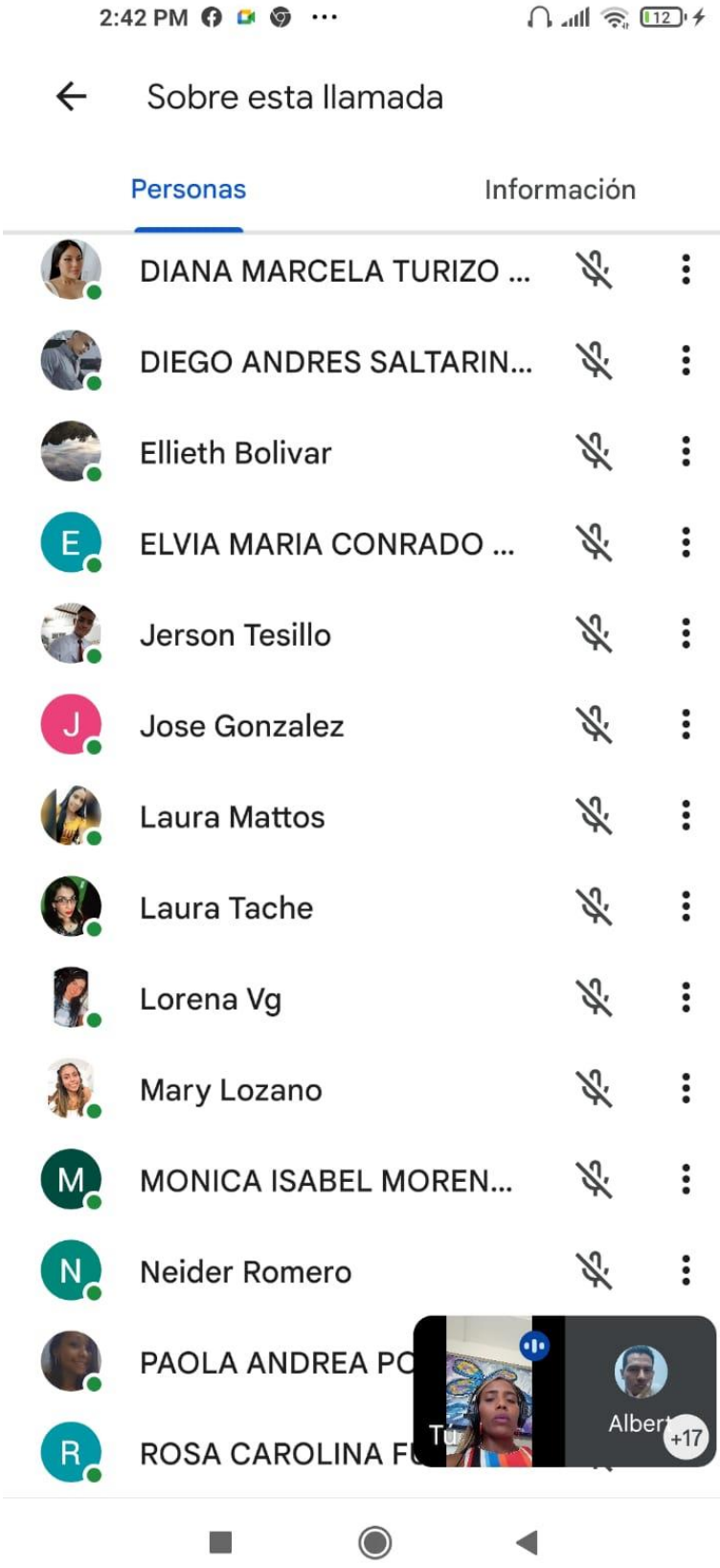
Cordialmente,

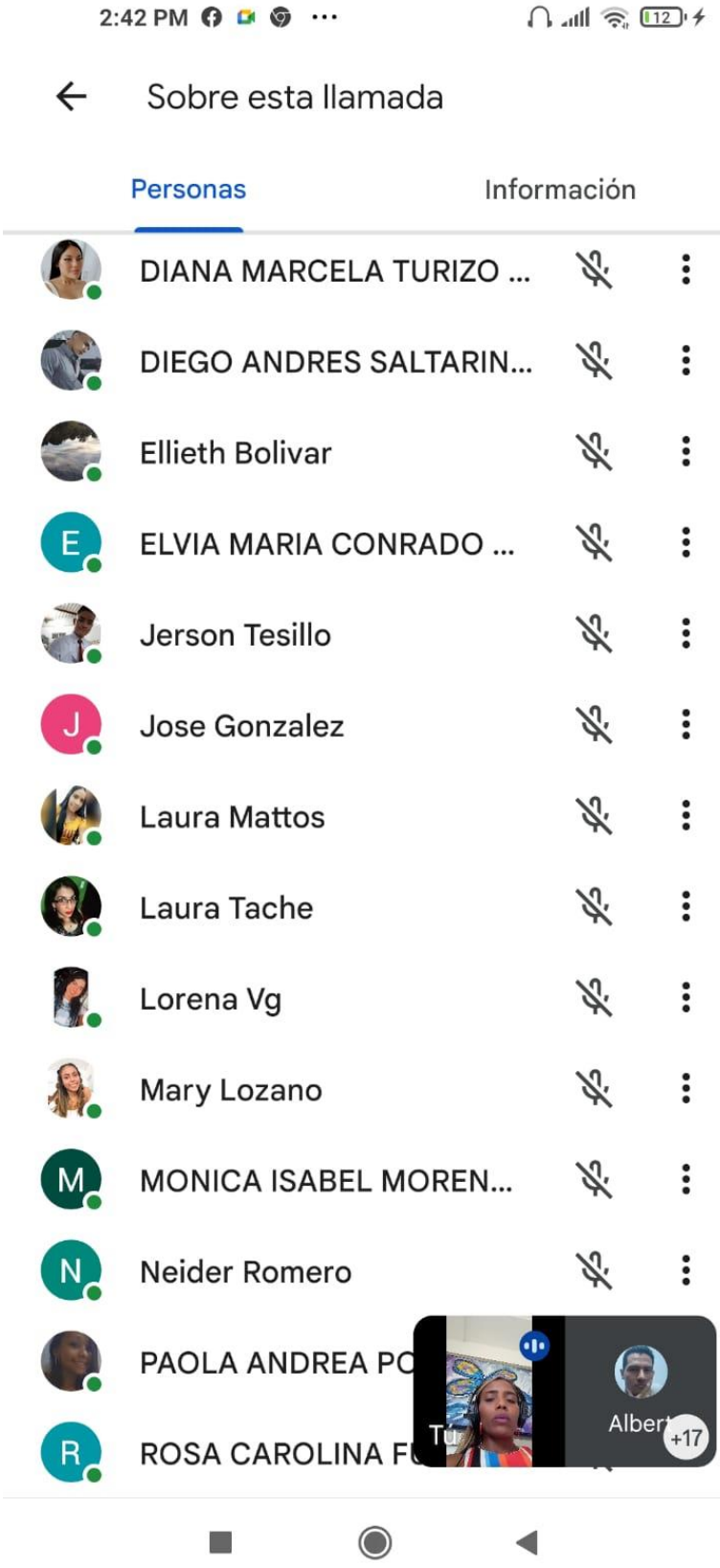
**MELISA PAOLA RODELO GARCIA**
**Contratista**
**C.C. No. 1.129.539.181**

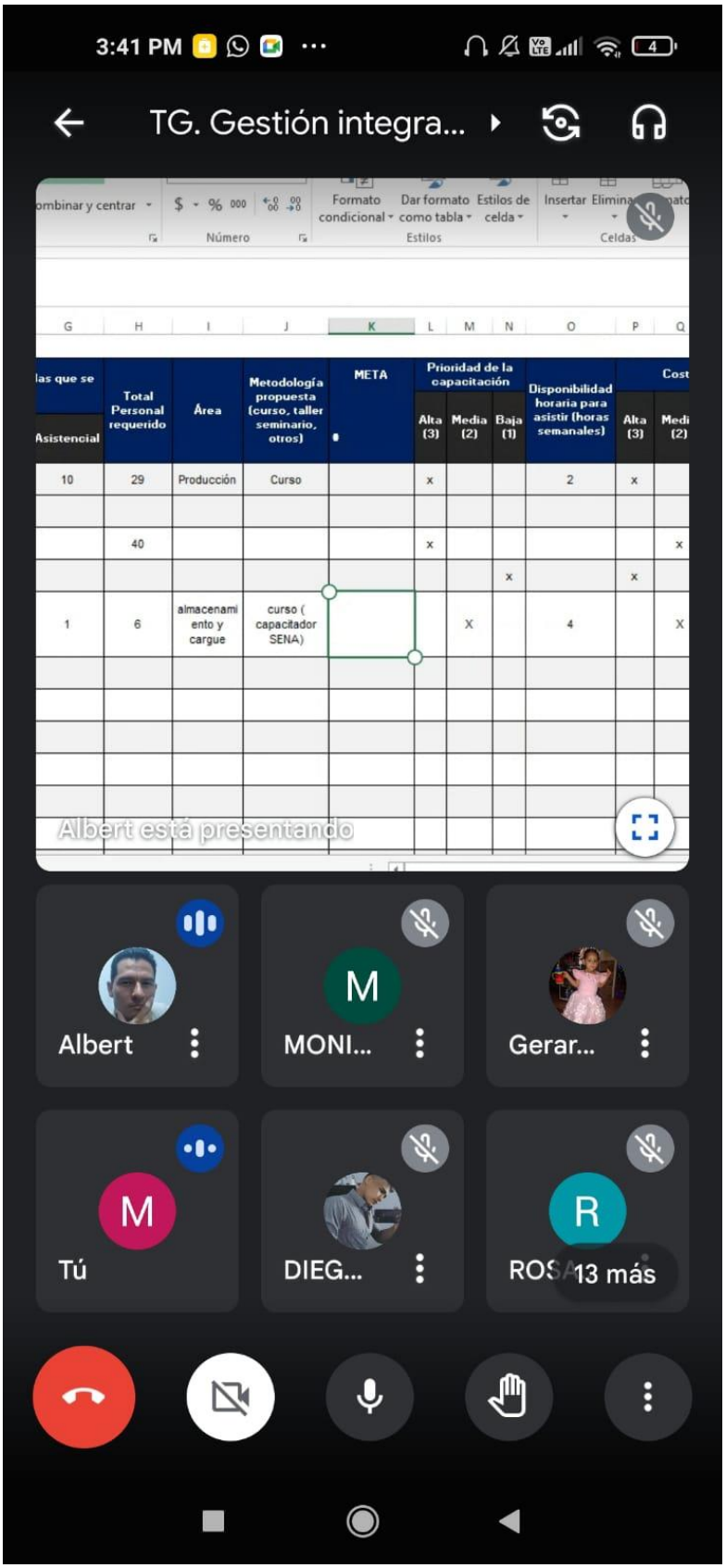
Recibí a satisfacción:

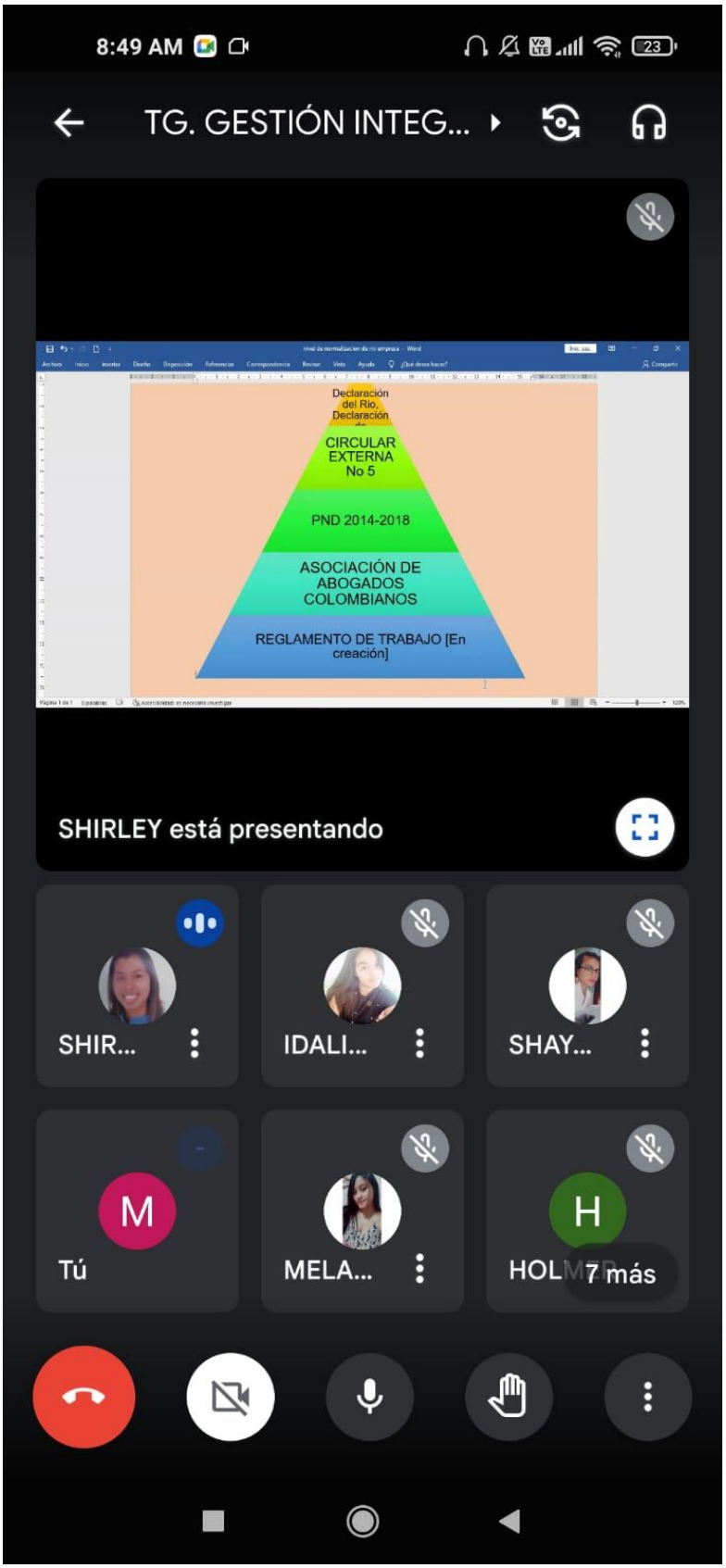
**MILDRED MERCEDES BELTRÁN MEDINA**
**Supervisor(a) Contrato 2662613 de 2021**
**Coordinador Académico Gestión**


3:05 PM
TG. Gestión integra...
Laura
R
ROSA CAR...
Albert
MARYURIS
m
monica
Jers...
Tú
E
6 más

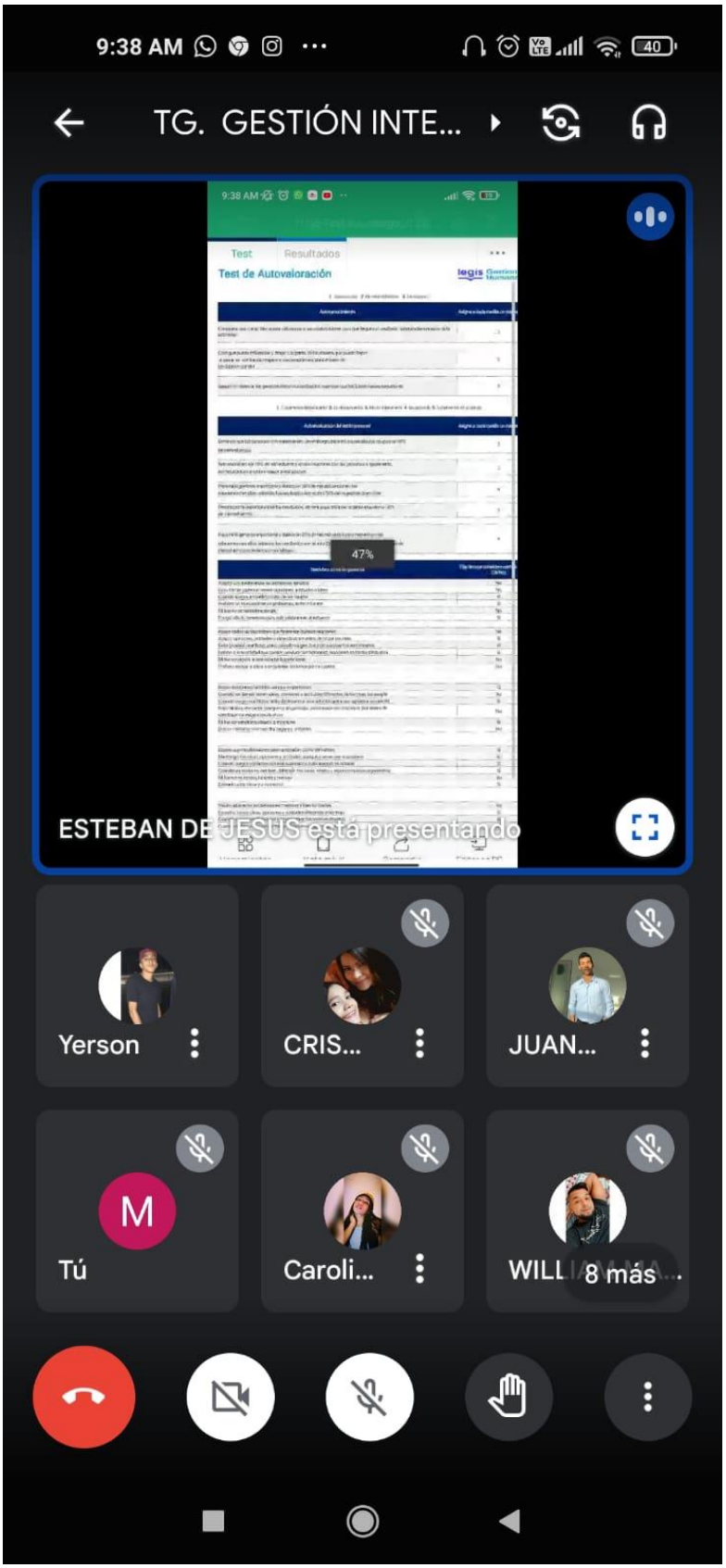

2:42 PM
Sobre esta llamada
Personas
Información
DIANA MARCELA TURIZO ...
DIEGO ANDRES SALTARIN...
Ellieth Bolivar
ELVIA MARIA CONRADO ...
Jerson Tesillo
Jose Gonzalez
Laura Mattos
Laura Tache
Lorena Vg
Mary Lozano
MONICA ISABEL MOREN...
Neider Romero
PAOLA ANDREA PO
ROSA CAROLINA FU
+17

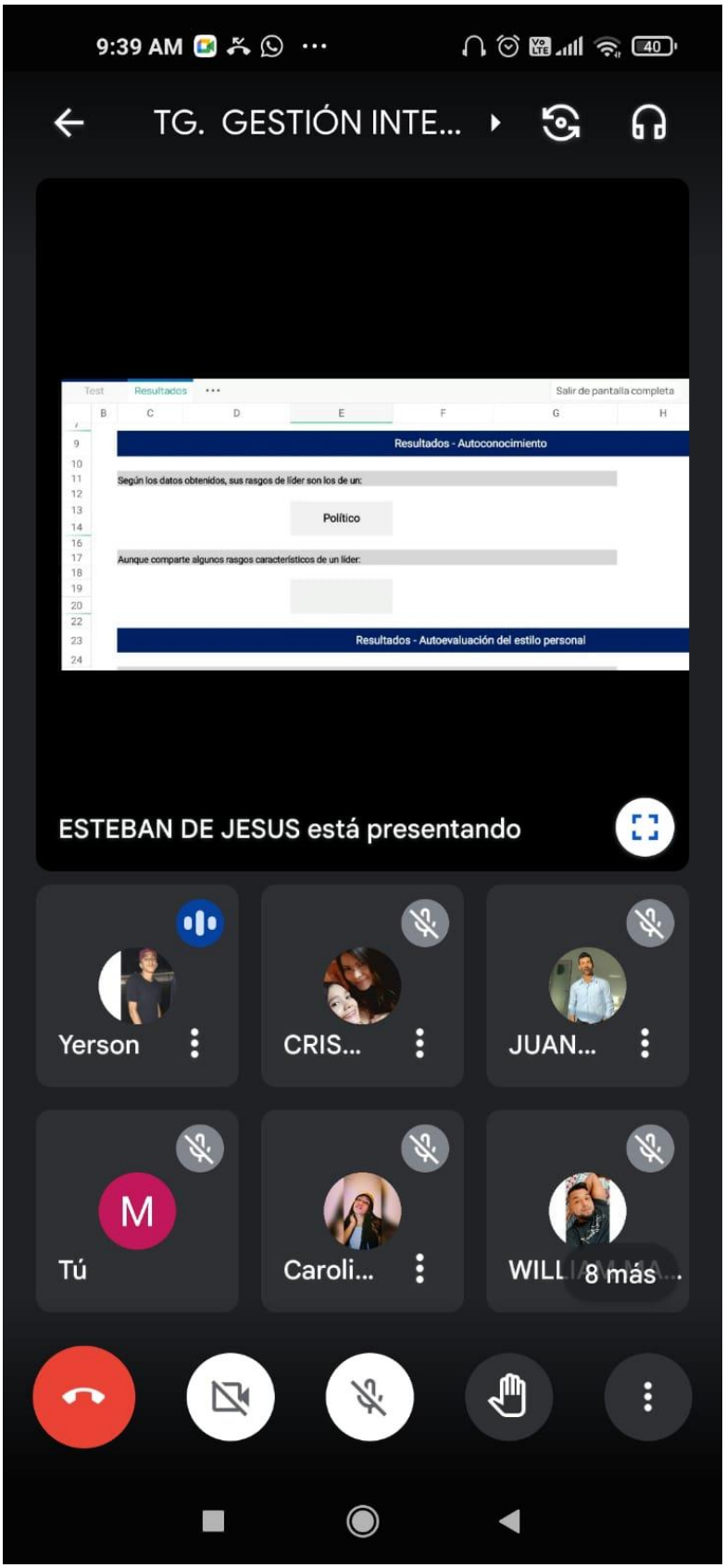

2:42 PM
Sobre esta llamada
Personas
Información
DIANA MARCELA TURIZO ...
DIEGO ANDRES SALTARIN...
Ellieth Bolivar
ELVIA MARIA CONRADO ...
Jerson Tesillo
Jose Gonzalez
Laura Mattos
Laura Tache
Lorena Vg
Mary Lozano
MONICA ISABEL MOREN...
Neider Romero
PAOLA ANDREA PO
ROSA CAROLINA FU
+17

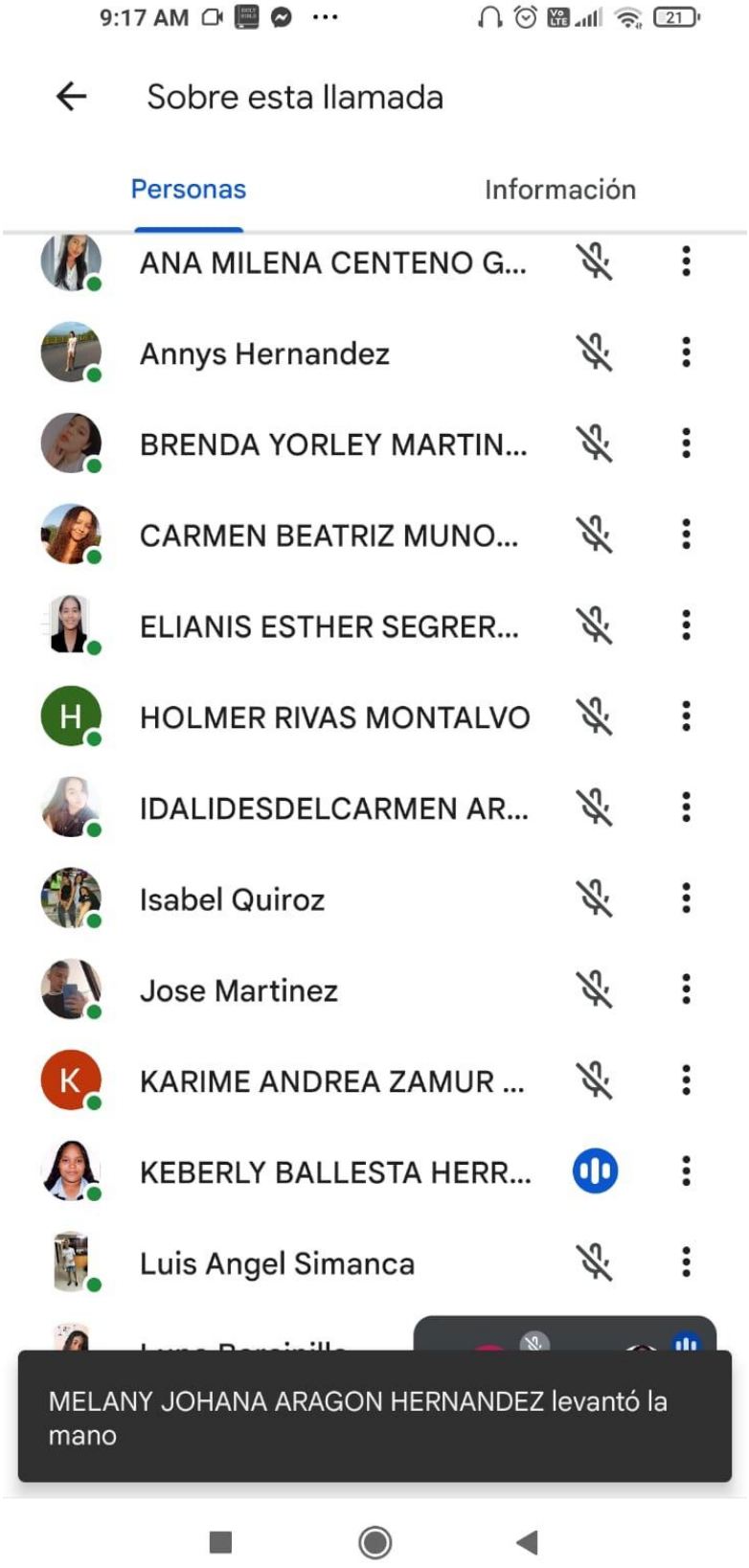

3:41 PM
TG. Gestión integra...
Albert está presentando
Albert
MONI...
Gerar...
Tú
DIEG...
ROS
13 más

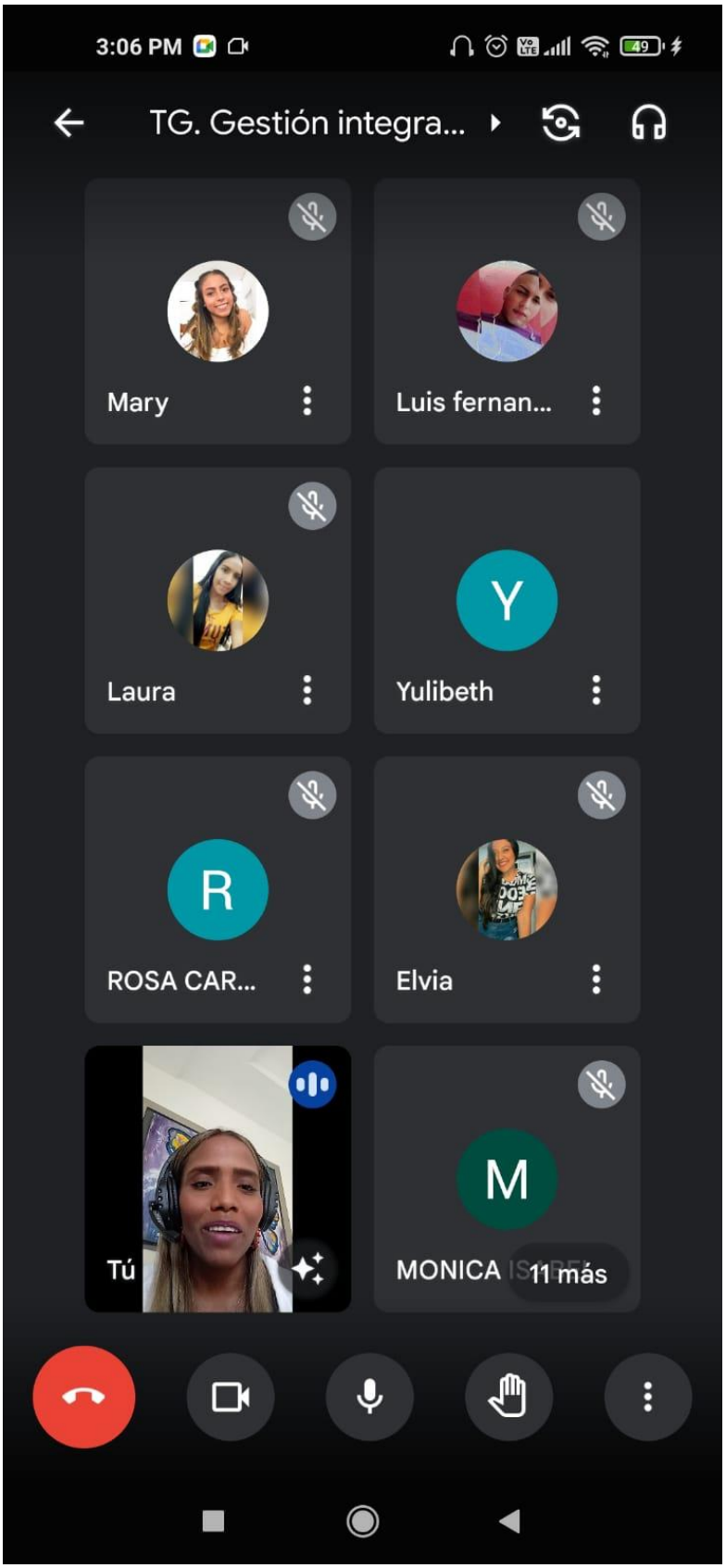

8:49 AM
TG. GESTIÓN INTEG...
Declaración del Rio, Declaración
CIRCULAR EXTERNA No 5
PND 2014-2018
ASOCIACIÓN DE ABOGADOS COLOMBIANOS
REGLAMENTO DE TRABAJO [En creación]
SHIRLEY está presentando
SHIR...
IDALI...
SHAY...
M
Tú
MELA...
H
7 más

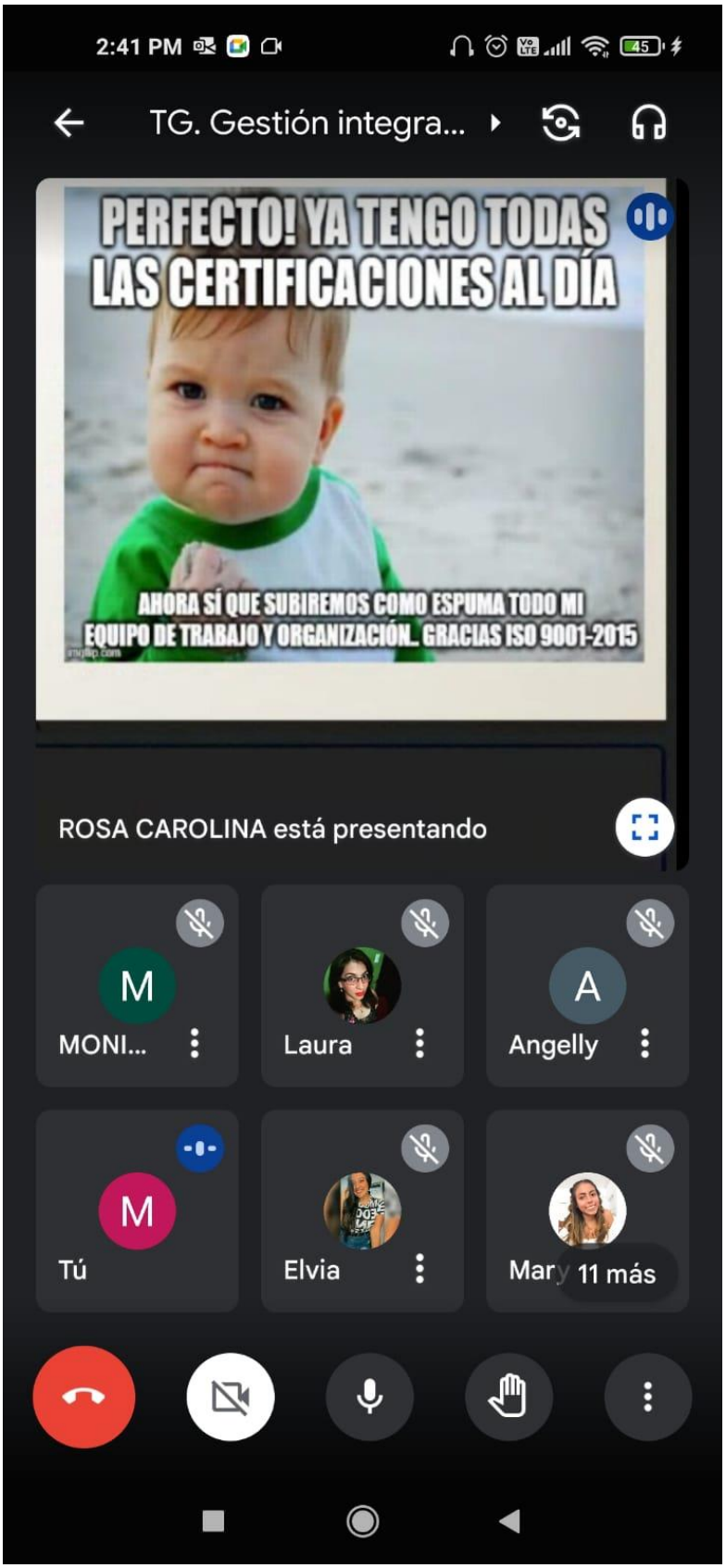

8:55 AM
TG. GESTIÓN INTEG...
Internacionales:
• certificación de sistemas de gestión de la calidad ISO 9001
• certificación ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental
• certificación ISO 14006 Gestión ambiental del proceso de diseño y desarrollo. Ecodiseño
• certificaciones ISO 22480 y 22470 Gestión Minera Sostenible
Regional:
• Obligación de los Municipios a incorporar la gestión del riesgo en sus normas de ordenamiento territorial (Ley 1523 de 2012).
• Obligación de presentar proyectos arquitectónicos que tengan en cuenta a las personas en condición de discapacidad (Ley 1680/13).
• Exigencia de estudios arquitectónicos, geotécnicos, estructurales, no estructurales (Ley 400/97).
Nacional:
• Obligación por parte de los urbanizadores de realizar estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de remoción en masa o inundación como requisito previo para obtener la licencia de urbanismo (Ley 9/97).
• Exigencia de contar con una interventoría para proyectos contratados con el Estado (Ley 80/93).
• Demandas porque después de entregado el proyecto se evidencia que no fueron tenidos muchos aspectos.
Asociación:
• Iso 9001: 2015 establecimiento y comunicación de la política de calidad
• Incluya un compromiso de cumplir los requisitos aplicables y de mejora continua del sistema de calidad
• Estar disponibles para las partes interesadas
Empresa:
• Capacitar y entrenar a todos los trabajadores para que estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad.
• Identificación de peligros
• Tener una edad mínima d e 18 años cumplidos a la fecha de contratación, salvo que se trate de aprendices o estén debidamente autorizados conforme a la Ley, para lo cual deberán exhibir su cédula de identidad.
• Cumplir los requisitos de estudios y experiencia definida para el trabajo que realizará, acompañando los certificados que los acrediten, a petición de la Empresa.
• Someterse al proceso de selección que determine la Empresa par a el cargo a ocupar por el postulante
MELANY JOHANA está presentando
MELA...
SHIR...
IDALI...
M
Tú
SHAY...
H
HOLM...
5 más

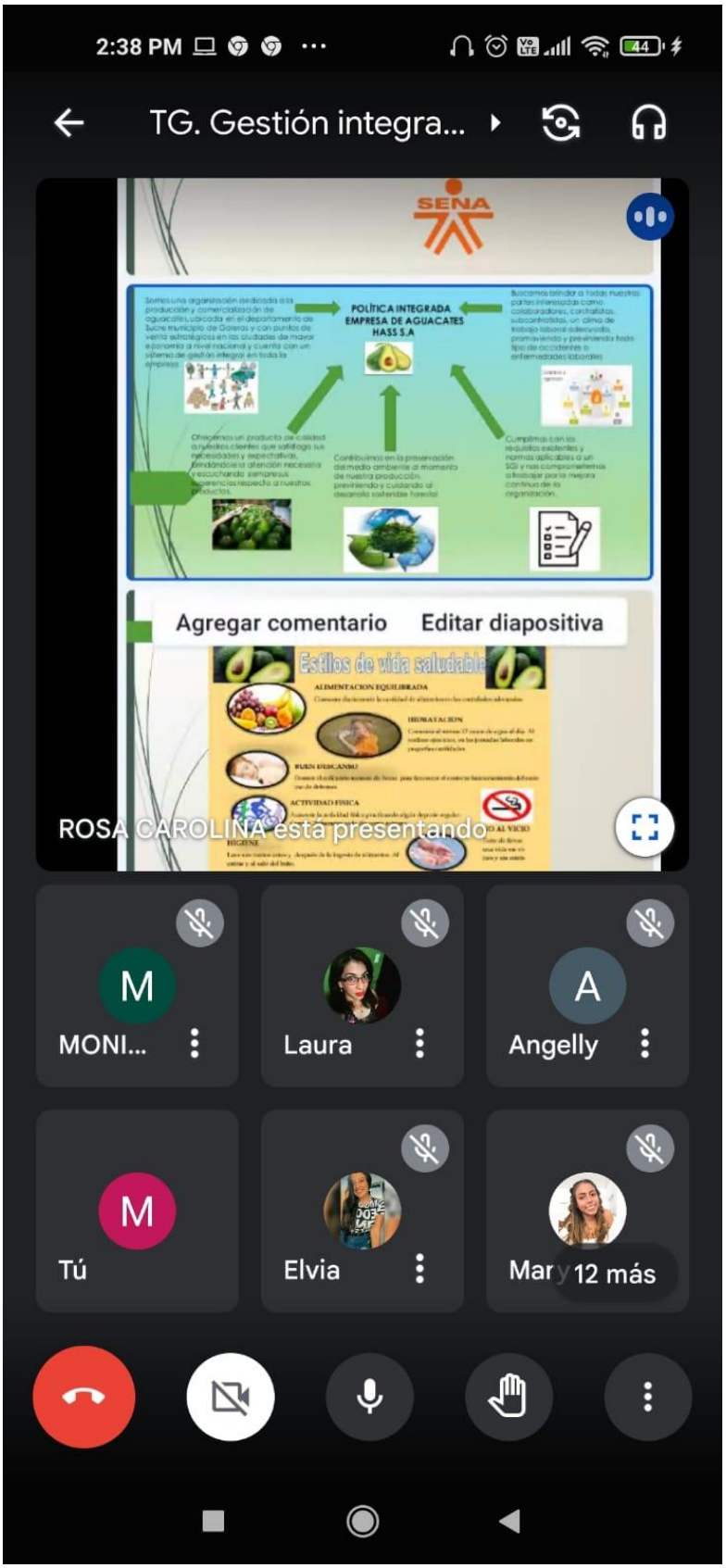

9:38 AM
TG. GESTIÓN INTE...
Test
Resultados
Test de Autovaloración
47%
ESTEBAN DE JESUS está presentando
Yerson
CRIS...
JUAN...
M
Tú
Caroli...
WILL...
8 más

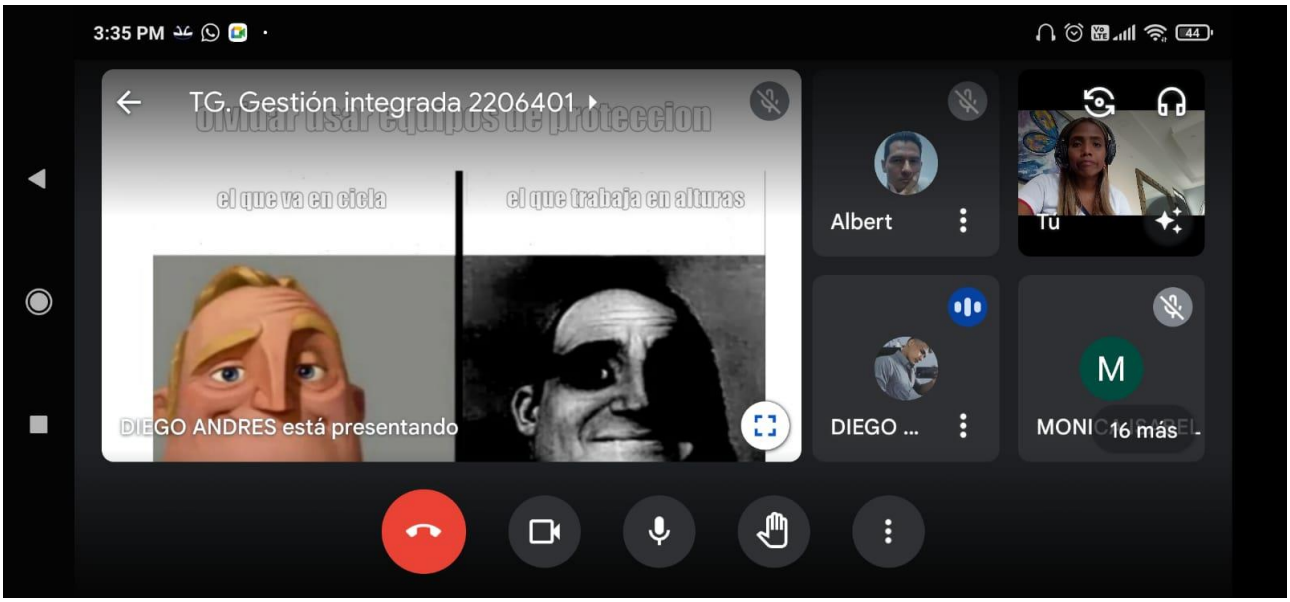

9:39 AM
TG. GESTIÓN INTE...
Test
Resultados
Salir de pantalla completa
Resultados - Autoconocimiento
Según los datos obtenidos, sus rasgos de líder son los de un:
Político
Aunque comparte algunos rasgos característicos de un líder:
Resultados - Autoevaluación del estilo personal
ESTEBAN DE JESUS está presentando
Yerson
CRIS...
JUAN...
M
Tú
Caroli...
WILL...
8 más

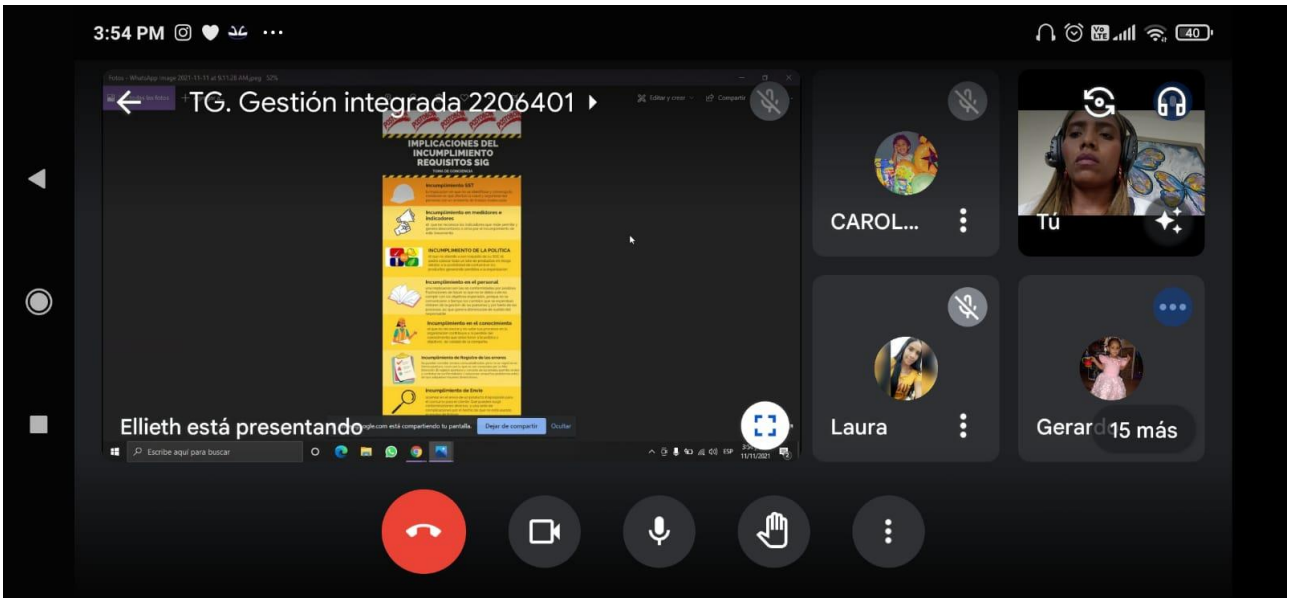

9:17 AM
Sobre esta llamada
Personas
Información
ANA MILENA CENTENO G...
Annys Hernandez
BRENDA YORLEY MARTIN...
CARMEN BEATRIZ MUNO...
ELIANIS ESTHER SEGRER...
HOLMER RIVAS MONTALVO
IDALIDESDELCARMEN AR...
Isabel Quiroz
Jose Martinez
KARIME ANDREA ZAMUR ...
KEBERLY BALLESTA HERR...
Luis Angel Simanca
MELANY JOHANA ARAGON HERNANDEZ levantó la mano


3:06 PM
TG. Gestión integra...
Mary
Luis fernan...
Laura
Y
Yulibeth
R
ROSA CAR...
Elvia
Tú
M
MONICA
11 más

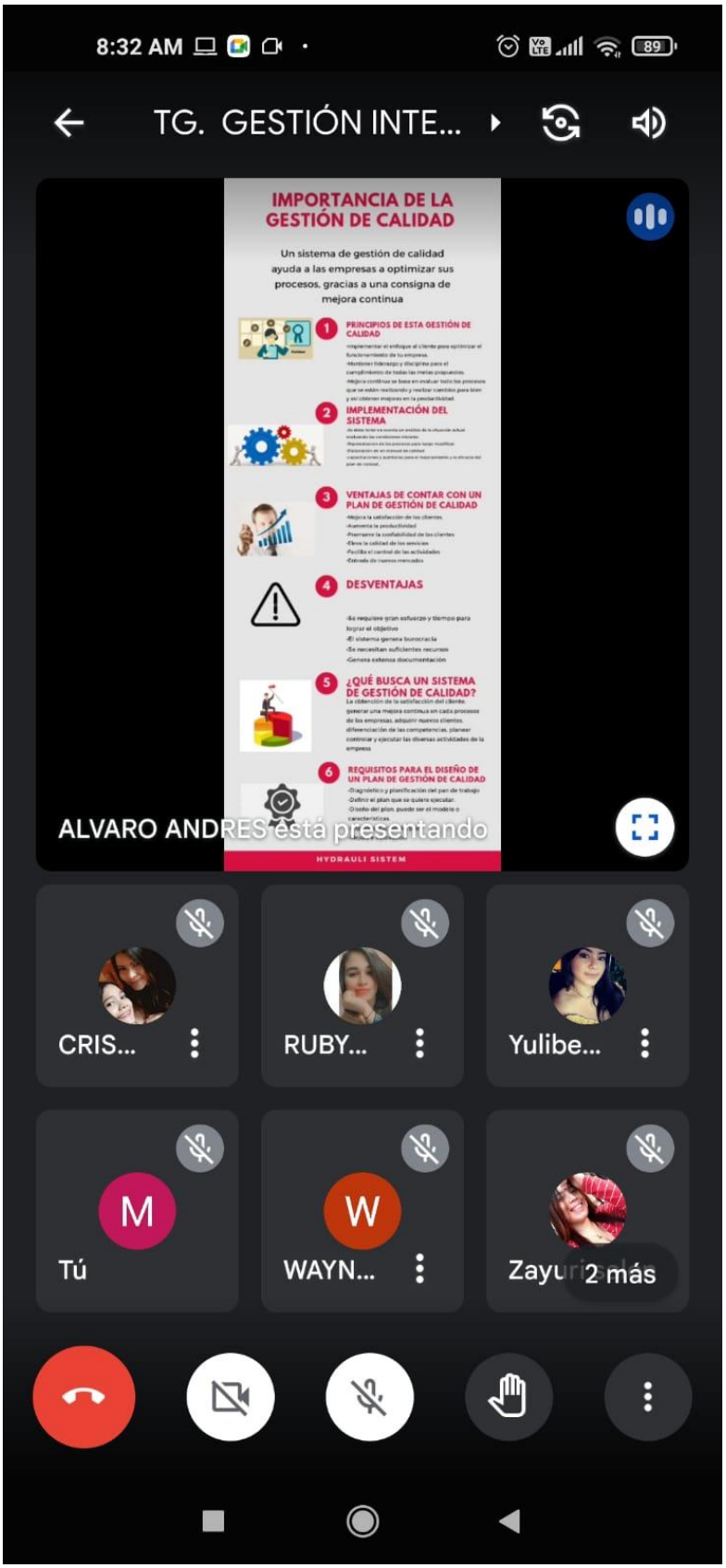

2:41 PM
TG. Gestión integra...
PERFECTO! YA TENGO TODAS LAS CERTIFICACIONES AL DÍA
AHORA SÍ QUE SUBIREMOS COMO ESPUMA TODO MI EQUIPO DE TRABAJO Y ORGANIZACIÓN.. GRACIAS ISO 9001-2015
ROSA CAROLINA está presentando
MONI...
Laura
Angelly
Tú
Elvia
Mary
11 más

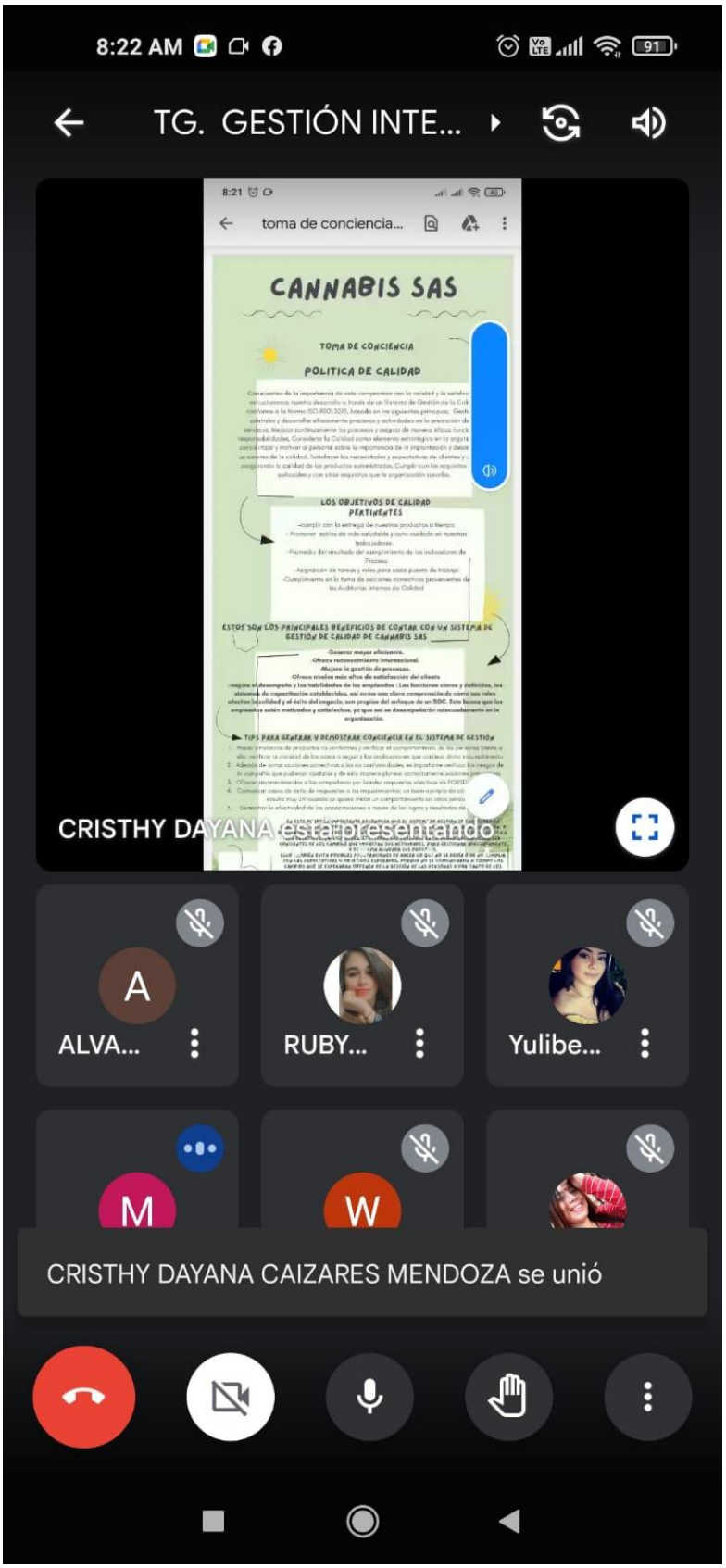

2:38 PM
TG. Gestión integra...
POLÍTICA INTEGRADA
EMPRESA DE AGUACATES
HASS S.A
Agregar comentario
Editar diapositiva
Estilos de vida saludable
ROSA CAROLINA está presentando
MONI...
Laura
Angelly
Tú
Elvia
Mary
12 más

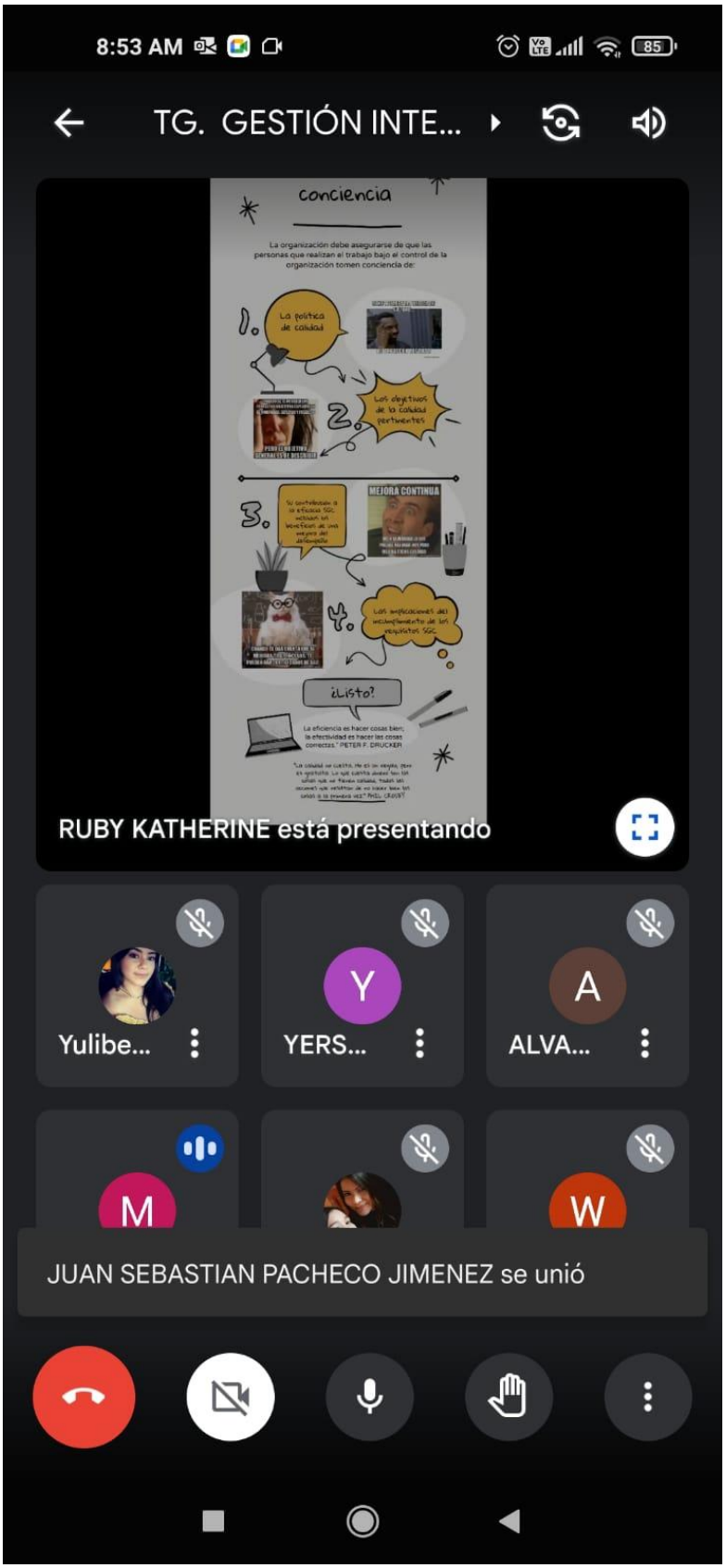

3:35 PM
TG. Gestión integrada 2206401
el que va en cicla
el que trabaja en alturas
DIEGO ANDRES está presentando
Albert
Tu
DIEGO ...
M
16 más


3:54 PM
TG. Gestión integrada 2206401
IMPLICACIONES DEL INCUMPLIMIENTO REQUISITOS SIG
Ellieth está presentando
CAROL...
Tu
Laura
15 más


3:50 PM
TG. Gestión integrada 2206401
LEFT
EXIT 12
dejemos todo en manos de la suerte
7.3 politica, objetivos, eficacia SGC.
Luis fernando está presentando
Albert
Tu
Luis fer...
16 más


8:32 AM
TG. GESTIÓN INTE...
IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DE CALIDAD
Un sistema de gestión de calidad ayuda a las empresas a optimizar sus procesos, gracias a una consigna de mejora continua
1 PRINCIPIOS DE ESTA GESTIÓN DE CALIDAD
2 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA
3 VENTAJAS DE CONTAR CON UN PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD
4 DESVENTAJAS
5 ¿QUÉ BUSCA UN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD?
6 REQUISITOS PARA EL DISEÑO DE UN PLAN DE GESTIÓN DE CALIDAD
HYDRAULI SISTEM
ALVARO ANDRES está presentando
CRIS...
RUBY...
Yulibe...
Tú
WAYN...
Zayuri...
2 más


8:22 AM
TG. GESTIÓN INTE...
toma de conciencia...
CANNABIS SAS
TOMA DE CONCIENCIA
POLITICA DE CALIDAD
LOS OBJETIVOS DE CALIDAD PERTINENTES
CRISTHY DAYANA está presentando
ALVA...
RUBY...
Yulibe...
CRISTHY DAYANA CAIZARES MENDOZA se unió


8:53 AM
TG. GESTIÓN INTE...
conciencia
La organización debe asegurarse de que las personas que realizan el trabajo bajo el control de la organización tomen conciencia de:
1. La política de calidad
2. Los objetivos de la calidad pertinentes
3.
MEJORA CONTINUA
4.
¿Listo?
RUBY KATHERINE está presentando
Yulibe...
YERS...
ALVA...
JUAN SEBASTIAN PACHECO JIMENEZ se unió