0PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín 30 de noviembre de 2021

Señor
FERNANDO GARCIA LOPEZ SUPERVISOR
CONTRATO No. 2227963
Cargo del supervisor LIDER Dependencia
ÁREA AUTOMOTRIZCiudad Medellín

Informe mensual de ejecución contractual Mes 11 del año 2020

Referencia: No 2227963 del 2021

Javier Esteban Atehortúa Ríos, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1017143531 de Medellín, en mi calidad de Contratista del SENA, en Instructor Área automotriz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de treinta y seis millonesochocientos veintiocho mil quinientos ochenta y ocho pesos (36.828.580). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes defebrero por valor de tres millones ciento noventa y unos mil ochocientos diez pesos, (3.191.810). b) (9)pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2021, por valor de tres millones seiscientos ochenta y dos mil ochocientos cincuenta y ocho pesos m/cte, ($3.682.858). cada uno. c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de cuatrocientos noventa y unos mil cuarenta y cuatro pesos, (491.048). Mas una adición por valor de Un millón ciento cuatro mil ochocientos cincuenta y siete (1.104.857)

Plazo: Será hasta el 16/12/2021

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL, COMO INSTRUCTOR PARA ATENDER LOS PROGRAMAS DE LA FORMACION PROFESIONAL EN LA CADENA AUTOMOTRIZ DEACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL AREA QUE SE IMPARTEN EN EL CENTRO.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la carga académica de la formacióntitulada y complementaria asignada por la	Programación de la fichapara formaciónasignada desde coordinación Ficha de caracterización 2280507 - MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMOTORES -	Reporte en la plataforma Sofía Plus, serealizó formación implementando herramientas que

	coordinación, acorde con eldiseño curricular.		faciliten la interacción con losaprendicesmediante virtualidad. Sofia Plus https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XCmrW-PgX4iTCEGAbnKOGYClwcQpDm7O
2	Participar en actividades programadas por las redes de conocimiento del Sena relacionadas con la formación profesional, en proyectos de investigación,innovación y el desarrollo tecnológico cuando corresponda	Se realiza en senova e investigación. Autoevaluación Y registro calificado	Correos enviados al supervisor del contrato y el en el drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1Nx8EhghVBO0p52EjsiCS6n5zCGqyTPXa
3	Desarrollar las actividades planteadas en el procedimiento "desarrollo curricular" establecido por elSena: proyecto de formación, planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, lista de materiales y plan de trabajo, evaluación y seguimiento.	Ejecución de: planeación pedagógica, guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, evaluación y seguimiento. Ficha de caracterización 2280507	Google Drive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XCmrW-PgX4iTCEGAbnKOGYClwcQpDm7O reuniones por el aplicativo de Zoom
4	Disponer para los aprendiceslos productos del desarrollo curricular en la plataforma tecnológica dispuesta por elSena.	Se comparte: guías de aprendizaje, material deapoyo la formación,instrumentos de evaluación, plan de trabajo evaluación y seguimiento. Ficha de caracterización 2280507	Estas evidencias reposanen Territorium GoogleDrive https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XCmrW-PgX4iTCEGAbnKOGYClwcQpDm 7O
5	Montar proyecto de formación, crear ruta de aprendizaje y asociar aprendices a la ruta en la plataforma Sofía establecida por el Sena.	Esta actividad la desarrollael Instructor técnico asignado a cada ficha portrimestre.	Aplicativo Sofía Plus

6	Interactuar con la plataformalms o su equivalente disponible, destinado por la institución para el desarrollo de la formación profesional integral, además de motivar el uso de dicha eficiente de esta plataforma para desarrollar las actividades pedagógicas y de formación, para incentivar el uso eficiente de los recursos, siguiendo las políticas de la entidad.	Se comparte: guías de aprendizaje, material de apoyo a la formación, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, evaluación y seguimiento. Implementando las diferentes herramientastecnológicas, Ficha de caracterización 2280507	Estas evidencias reposan en Territorium de la ficha asignadas, se implementada por las diferentes herramientas tecnológicas como Meet .
7	Entregar al supervisor del contrato la información quele sea solicitada en relacióncon el proceso de ejecuciónde la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación, ejecución y evaluación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, acorde con el procedimiento "ejecución dela formación" establecido por el Sena.	Entrega del portafolio del Instructor de las Ficha de caracterización 2280507	Toda la información de la formación esta migrada ala plataforma de Territorium https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XCmrW-PgX4iTCEGAbnKOGYClwcQpDm7O
8	Registrar juicios evaluativos en plataforma Sofía establecida por el Sena demanera oportuna y de acuerdo al calendario establecido por el centro –ctma.	Se acentúan los juicios de evaluación de la Ficha de caracterización 2280507	Reporte juicios de evaluación Sofia plus
9	Reportar novedades de deserción, retiros voluntarios, aplazamientos, traslados y reingresos, a la coordinaciónacadémica y área de registro y certificación de manera oportuna y de acuerdo al calendario establecido por el centro – ctma.	Las novedades se enviaron al comité de evaluación loscuales realizaron la respectivas sanciones segúnel caso	Actas entregadas al áreade Registros y Certificación
10	Aportar iniciativas, sugerencias que desde su formación y desde su laborcon instructor, puedan fortalecer y permitir el	Proyectos renovación de ambientes de formación para el área de Automotriz	Correos enviados al supervisor del contrato. Drive https://drive.google.com/drive/

	mejoramiento y crecimientodel centro.		u/0/folders/1Nx8EhghVBO0p52 EjsiCS6n5zCGqyTPXa
11	Apoyo a actividades de desarrollo curriculares y pedagógicas de los programas de formación delcentro.	Se realizó proyecto formativo para la Ficha de caracterización 2280507	Las evidencias se encuentran en actas que se enviaron al instructor Julian Mesa https://drive.google.com/drive/ u/0/folders/1XCmrW- PgX4iTCEGAbnKOGYClwcQpDm7O
12	Apoyo a actividades implementación, desarrollo y seguimiento de los proyectosformativos y de investigación que se generen dentro de los programas de formación profesional adelantados por el centro.	Proyectos senova, investigación vehículos híbridos eléctricos para eluso de baterías	Correos enviados al supervisor del contrato Drive https://drive.google.com/drive/ u/0/folders/1Nx8EhghVBO0p52 EjsiCS6n5zCGqyTPXa
13	Realizar acompañamiento a actividades relacionadas con la ejecución de la etapaproductiva y el seguimiento en cualquiera de las modalidades seleccionadas por los aprendices para culminar su proceso deformación.	No se realiza en este periodo, porque existeninstructores encargadospara esta actividad.	Registro en Aplicativo SofíaPlus para las personasencargadas.
14	Desarrollar las actividades de formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con elfin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior,en cumplimiento del art.79 c. Nal., decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y resolución 555 de 2006del Sena y demás normas concordantes.	Implementación y habilitación ambiente de trabajo desde casa utilizando las buenas prácticas ambientales	Sesiones de clase bajo la modalidad virtual incentivando al buen usode los materiales para el ambiente
15	Estar certificado o actualizarse en la norma de competencia "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" de acuerdo con la normatividad vigente.	Certificado en la norma Orientar formación presencial de acuerdo conprocedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO	https://certificados.sena.edu.co

16	Hacer seguimiento de aprendices en etapa productiva de acuerdo conel procedimiento establecido, cuandocorresponda.	El coordinador asigno un Instructor que se encarga de realizar este seguimientoal igual que la presentaciónde los informes respectivos	Sofia Plus evaluación deeta practica
17	Presentar mensualmente la planilla de cobro de los honorarios, acompañado delrespectivo informe de actividades, reporte de eventos en Sofía plus (y pagode la seguridad social en salud, pensiones y arl dentro de las fechas señaladas por el Sena, so pena en incurrir en causal de multa señalada en el contrato.	Para el pago del mes objeto de cobro noviembre se entrega los documentos requeridos desde el área decontratación.	2 archivos pdf GC_1017143531_16221_NOVIEMBRE_2021 GF_1017143531_16221_NOVIEMBRE_2021
18	Hacer entrega del carné institucional una vez se dépor terminado el presentecontrato.	Contrato vigente 2021	El carnet lo porto durantela vigencia del contrato.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe LegalizaciónDesplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y losresultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDENDE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 52539506 de la planilla, ARUS del mes de octubre de 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti-trámites")

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Esteban A.

Esteban atehortua
Javier Ríos
C.C. 1017143531
Contratista

Fernando García
Supervisor Contrato 2227963 de 2021Líder Automotriz

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JAVIER ESTEBAN ATEHORTUA RIOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA

FECHA INICIAL: 01/11/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2280507 - MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMOTORES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO, DE ACUERDO CON DIRECTRICES DEL FABRICANTE, POLÍTICAS DE LA EMPRESA Y NORMAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR FALLAS DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD PASIVA Y CONFORT DE LOS VEHÍCULOS AUTOMOTORES SEGÚN PARÁMETROS DEL FABRICANTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR FALLAS DEL CONJUNTO TRANSMISOR DE POTENCIA DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR FALLAS DEL SISTEMA DE FRENOS DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS DE SEGURIDAD

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS DEL SISTEMA DE SUSPENSIÓN Y DIRECCIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS DE

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS DEL SISTEMA ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES, DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS Y

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS DE LOS MOTORES A GASOLINA Y GAS, DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE Y/O EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO EL MOTOR, CON PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA, AJUSTADOS A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MANUALES DEL FABRICANTE

DESMONTAR, DESARMAR, ARMAR Y MONTAR EL MOTOR, CON PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA, AJUSTADOS A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MANUALES DEL FABRICANTE.

EVALUAR EL ESTADO Y FUNCIONAMIENTO DEL MOTOR CON PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA, AJUSTADOS A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MANUALES DEL FABRICANTE

EVALUAR FUGAS Y ESTADO DE LOS FLUIDOS DEL MOTOR CON PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA, AJUSTADOS A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MANUALES DEL FABRICANTE.

REUTILIZAR O CAMBIAR COMPONENTES DEL MOTOR, CON PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA, AJUSTADOS A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, SEGURIDAD Y MANUALES DEL FABRICANTE

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS DE LOS SISTEMAS DE ALIMENTACIÓN E INYECCIÓN DE COMBUSTIBLE EN LOS MOTORES A GASOLINA Y GAS DE ACUERDO A

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS DEL SISTEMA DE ALIMENTACIÓN E INYECTORES DE COMBUSTIBLE EN LOS MOTORES DIESEL DE ACUERDO A ESPECIFICACIONES

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTEGRAR LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 88,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 88,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/11/2021	12/11/2021	OTROS	22,00
01/11/2021	12/11/2021	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	50,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 72,00

INSTRUCTOR: JAVIER ESTEBAN ATEHORTUA RIOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA