Bogotá D.C 11 noviembre 2021

Doctora.

MARTHA YOLANDA RUIZ VELDES
Gerente
Subred Integrada de Servicios de Salud sur Occidente E.S.E.
Calle 9 No. 39-46

REFERENCIA: SOLICITUD TERMINACIÓN BILATERAL DEL CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS NÚMERO 3906-2021

Respetada Doctora **MARTHA YOLANDA RUIZ VELDES,** reciba un cordial saludo, me permito solicitar se estudie la posibilidad de dar por terminado de forma bilateral la orden de prestación de servicio No. 3906-2021 cuyo objetivo es "Prestar servicios de apoyo a la gestión administrativa y/o asistencial en el área de PIC, dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E. de acuerdo al requerimiento institucional" a partir 5 Noviembre 2021.

La anterior solicitud se hace por situacional personal.

Agradezco la valiosa colaboración y comprensión a la presente

Cordialmente.

Viviana Pedraza

VIVIANA ANDREA PEDRAZA MONROY
CC 52938493 de Bogotá
Cel: 3152056393
Dirección: CL 51 19A11 SUR
Correo vivianapedraza898@gmail.com

VoBo.

CHRISTIAN MAURICIO ACERO AMAYA
CC 1032393003 De Bogotá
Cel: 314 2258394

Milena Ven
11-11-2021.

Secretaría de Salud Subred Sur Occidente E.S.E.	DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO		ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
	Sub Proceso: Administración del Talento Humano	Código:	
	Tipo de Documento: Formato	Versión:	
	Nombre: Entrevista de Retiro	Pagina 1 de 1	

Objetivo : Identificar las causas de retiro del personal de la Subred Integrada de Servicios de Salud y generar las Acciones de mejora y estrategias necesarias de acuerdo a los resultados

Fecha de diligenciamiento: 8 NOV 2021

Nombre del Colaborador: LILIANA PAOLA PEDROZA MONROY

Tipo de Contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS | Dirección de la Residencia : CALLE 52 # 19 D 11 SUR

Fecha de Inicio: 19 SEPTIEMBRE 2020 | Fecha de Retiro: 5 NOVIEMBRE 2020

¿Habia laborado antes en la Sub Red Sur Occidente ó en alguna de sus unidades?: Cual | SI | NO X

Telefonos de Contacto: 3152056393

Servicio donde se ubicaba: USP | Perfil ENFERMERO | Antigüedad LAÑO

Por favor seleccione con una **X LA OPCION (es) QUE DESCRIBE (n) SU MOTIVO DE RETIRO**

MOTIVO DE RETIRO	CAUSAS	
	Mejor Remuneración:	
	Mejor Oferta Laboral:	
	Traslado de Ciudad:	
	Razones de Estudio:	
	Estancamiento laboral:	
	Expectativas no cumplidas:	X
	Ambiente Laboral:	
	Dificultad en relaciones con el supervisor :	
	Dificlutad en su relacion con los compañeros	
	Otro ¿Cuál?	

VOLVERIA A LA SUB RED: SI | NO X

JUSTIFIQUE SU RESPUESTA :
PIENSO QUE LA MANERA COMO NOS CONTRATAN DE LA SUBRED FUE ARBITRARIA, NO TUVIERON EN CUENTA LA EXPERIENCIA Y CALIDAD DE MI PROCESO DURANTE EL TIEMPO LABORADO.

Por favor seleccione con una X la opción que usted encuentre mas adecuada para calificar los siguientes items en el momento de su retiro

ITEM A EVALUAR	MUY ADECUADO	ADECUADO	MEDIANAMENTE ADECUADO	POCO ADECUADO
Ambiente de trabajo			X	
Remuneración		X		
Programas de Capacitación y desarrollo		X		
Liderazgo de los Jefes				X
Proyección Profesional		X		
Estabilidad Laboral				X
Comunicación institucional				X
Horarios de Trabajo		X		
Programas de Inducción		X		
Relaciones con el grupo de compañeros			X	
Condiciones fisicas de lugar de trabajo			X	

SUGERENCIAS.
EL TRABAJO DE UN CIDER NO ES IMPONERSE, ES APOYAR A SU EQUIPO Y NO DEJARSE LLEVAR POR COSAS COMO: (CELOS, MALOS COMENTARIOS, Y LO NO LLO MAS BASICO).
UN VERDADERO CIDER VISUALIZA PERSONAS CORRECTAS Y BUENOS TRABAJADORES.

Firma y No de Cedula del Colaborador : LILIANA PEDROZA CC: 52.938.493 BOT