PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 30 de noviembre de 2021

Señor
JIMMY TORRES BUSTILLO
C.C No. 6.872.980
Coordinador Academico
SUPERVISOR (E) CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.2192088 de 2021**

Ciudad MONTERIA.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Noviembre del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2192088 del año 2021

ELKIN EDUARDO BAENA VEGA , identificado con la cédula de ciudadanía No. 78.761.283 de Sahagun, en mi calidad de Contratista del SENA, de Centro Agropecuario y de Biotecnologia el Porvenir , en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

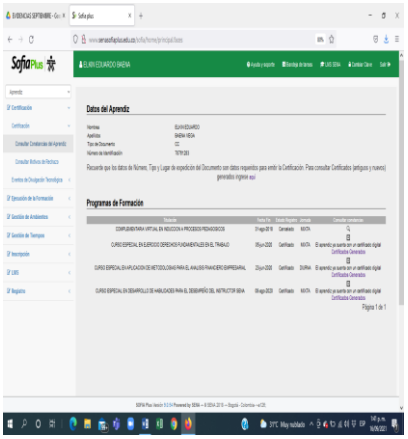
Valor y forma de Pago:
El valor total del presente contrato es máximo de **Veinti nueve millones quinientos treinta y nueve mil doscientos sesenta y nueve pesos M/CTE ($ 29.539.269,00 COP)** esta suma será pagada por el **SENA** al contratista de la siguiente manera :
a) Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2021 por el valor de **Tres millones doscientos ochenta y dos mil ciento cuarenta y un PESOS M/CTE ($ 3.282.141,00)**.
b) Ocho pagos iguales correspondiente a los meses de Abril a Noviembre por valor de **Tres millones doscientos ochenta y dos mil ciento cuaenta y un PESOS M/CTE ($ 3.282.141,00)** cada uno.
c) Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de Ahorro No. 156000757690 de BANCO DAVIVIENDA,** cuyo titular es el Contratista

Plazo: Será hasta el treinta (30) de Noviembre de 2021.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACIÓN INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA MEDIA DEL CENTRO AGROPECUARIO Y BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA

Obligaciones Especificas

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación profesional integral en programas titulados y complementarios en el desarrollo del Programa Articulación con la media técnica a desarrollarse en el departamento de Córdoba.	Tecnico en Integracion de operaciones Logistica fichas: Nº 2283345 Nº 2283349 Nº 2287639	Se anexa pantallazo de WhatsApp. https://drive.google.com/drive/folders/1soOYJ5rHQlg-VOCLWPzeYlCo44Qi5-cf
2	Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.	Entrega de reportes mensuales a cabalidad del contrato.	Informe mensual de ejecución contractual en relación a cada Mes.
3	Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación.	Se Apoyo en la gestión de matriculas con los demás intrustores.	Apoyo a la Gestion
4	Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación.	No aplica para el mes objeto	No aplica para el mes objeto
5	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se atiende a cabalidad los requerimientos hechos por el supervisor del contrato.	Fueron atendidos los requerimientos del supervisor contrato, en cuanto a la asistencia de la reunión videoconferencia finalización articulación año 2021, realizada el sábado 13 de noviembre del presente año.
6	Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad, y diligencia estos servicios.	Se prestó los servicios con profesionalismo e integridad	Se prestó los servicios con profesionalismo e integridad. Evidencia en el Drive - portafolio

7	Entregar al SENA toda la documentación tanto recibida directamente del SENA como generada en el desarrollo del contrato, al momento que sea requerida por la Entidad.	Se participa efectivamente en el cumplimiento de las metas cuando sea requerido	Recibido y entrega de documentos.
8	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual
9	El instructor contratista se obliga durante el periodo de duración del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO	Se realizo: • curso Desarrollo de Habilidades para el desempeño como instructor SENA • Aplicación de metodologías para el análisis financiero . • realización de un curso virtual sobre Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.	Se anexa pantallazo de sofia plus , donde se evidencia la Certificacion del Curso. 

	TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual.		
10	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Se realizo proceso de envio de información al aprendiz por medios Tisc,Grupo de WhatsApp	Se anexa evidencia pantallazo de WhatsApp de la actividad realizada.
11	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	Se participo en la socialización de la oferta academica año 2022. En compañía de la instructora Ledys Agamez.	Se anexa acta de socialización firmada por los participantes y enlaces de las instituciones educativas, como evidencia de la gestión realizada.
12	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Se establecio la ruta de aprendizaje en sofia pluss.	Actividad ejecutada en sofia pluss .
13	Sentar las evaluaciones y dar a conocer los resultados de las mismas, de cada competencia dentro	Se realizaron las diferentes evaluaciones de competencias en las fichas: No. 2283345 No. 2283349 No. 2287639	Actividad ejecutada en sofia pluss.

	de los términos establecidos.		
14	Asociar los aprendices en el aplicativo Sofía Plus, dentro de los términos establecidos.	Se asociaron los aprendices del Curso Complementario en Integracion Logistica de Cadena de Suministro Ficha: 2418556	
15	Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.	Se realiza acompañamiento y asesoramiento a las Fichas: Nº 2283349 Nº 2283345 Nº 2287639.	Se Anexa pantallazos de WhatsApp de la formación.
16	Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación.	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual
17	Asesorar a las instituciones educativas en el montaje, ejecución y seguimiento del programa de formación articulado.	Se atienden todos los requerimientos de las instituciones Educativas	Comunicación Constante con los Coordinadores y Restores de las instituciones educativas.
18	Atender la formación de aprendices en el área asignada dentro del programa de articulación con la media, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se atiende oportunamento las necesidades de cada aprendiz.	Se anexa evidencias, panatallazos de WhatsApp, imagen donde se interactua con los aprendices.
19	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.	Se Mantiene al dia los portafolios de evidencias	Proceso a ejecutarse mes a mes, anexo de pantallazo del Portafolio en el Drive. https://drive.google.com/drive/folders/1soOYJ5rHQlg-VOCLWPzeYlCo44Qi5-cf

20	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro actividades de apoyo a la supervisión de contratos según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual
21	Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, para debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017-000208.	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual
22	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual	No aplica. Durante el mes no se ejecutó la obligación contractual

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4420613076 de la planilla del mes de Octubre (2021), operador Bancomeva. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



_____

Firma
Elkin Eduardo Baena Vega
Contratista
C.C. No. 78.761.283 De Sahagun.

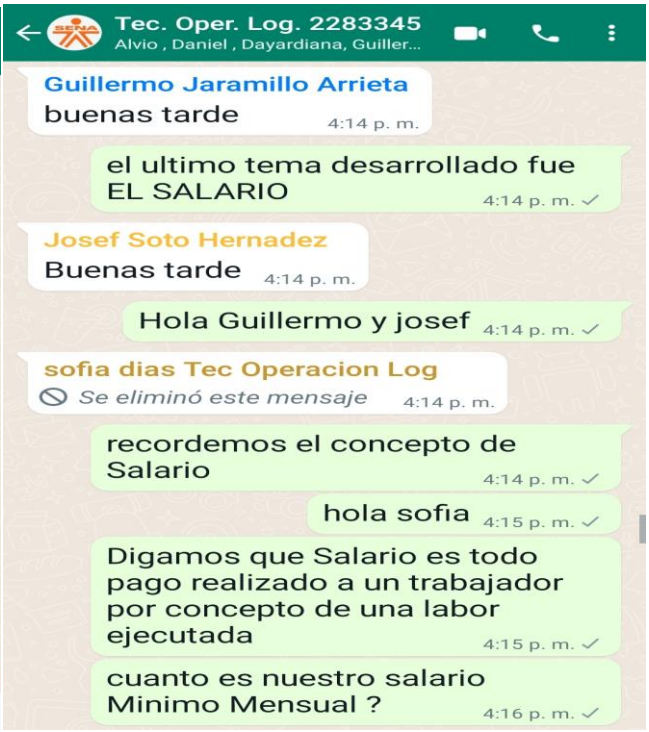
Recibí a satisfacción:

JIMMY TORRES BUSTILLO
C.C No. 6.872.980
Coordinador Academico
SUPERVISOR (E) CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.2192088 de 2021**

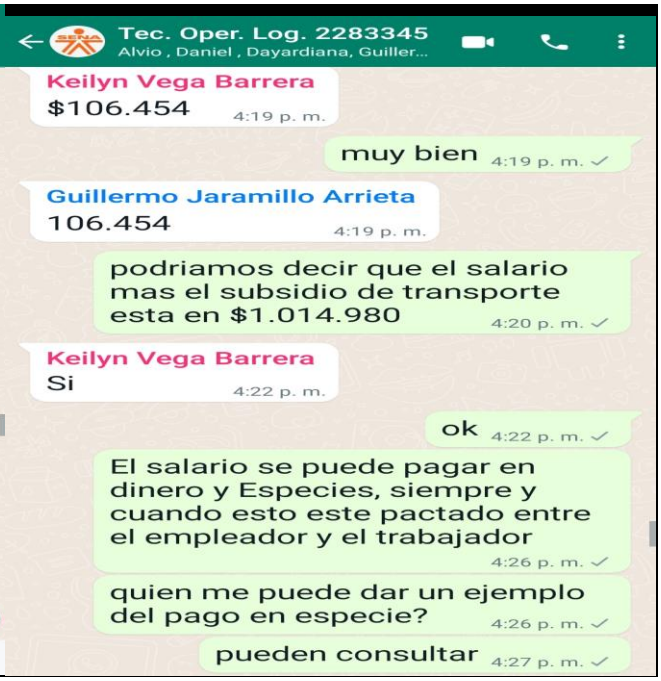
EVIDENCIAS REGISTRADAS

FICHA No. 2283345

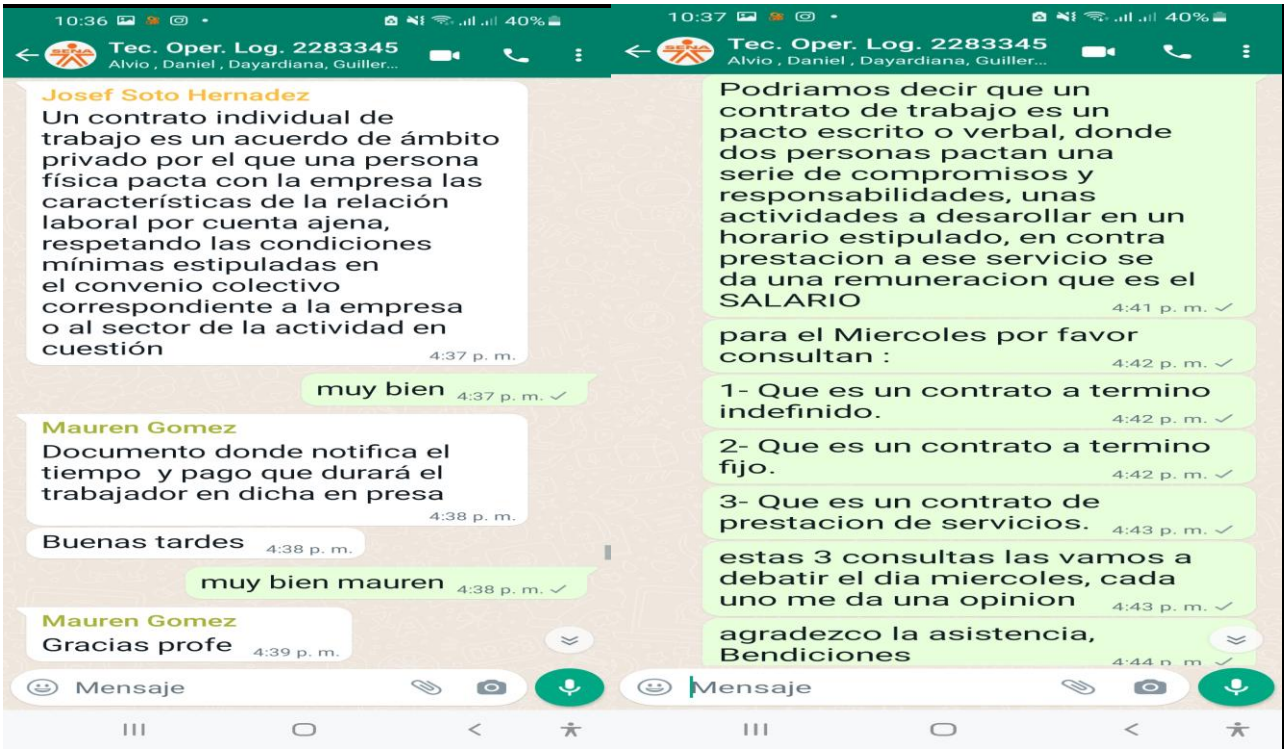


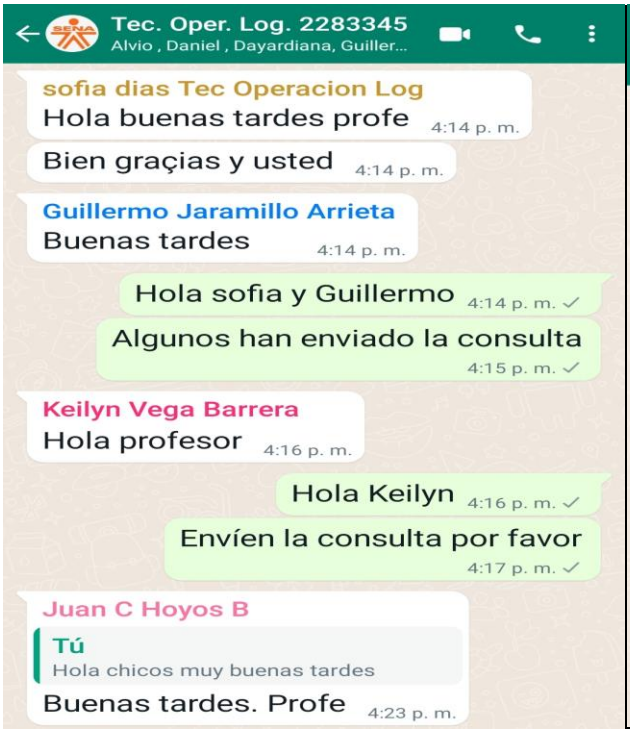


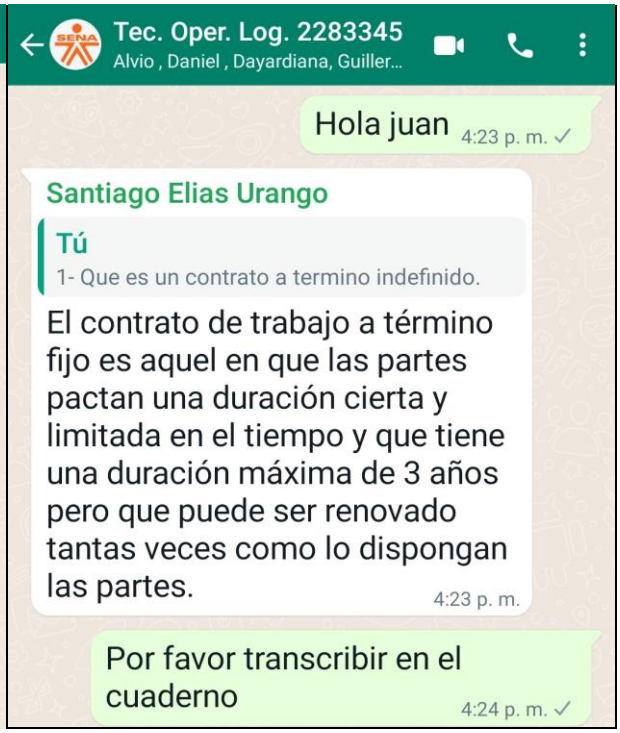


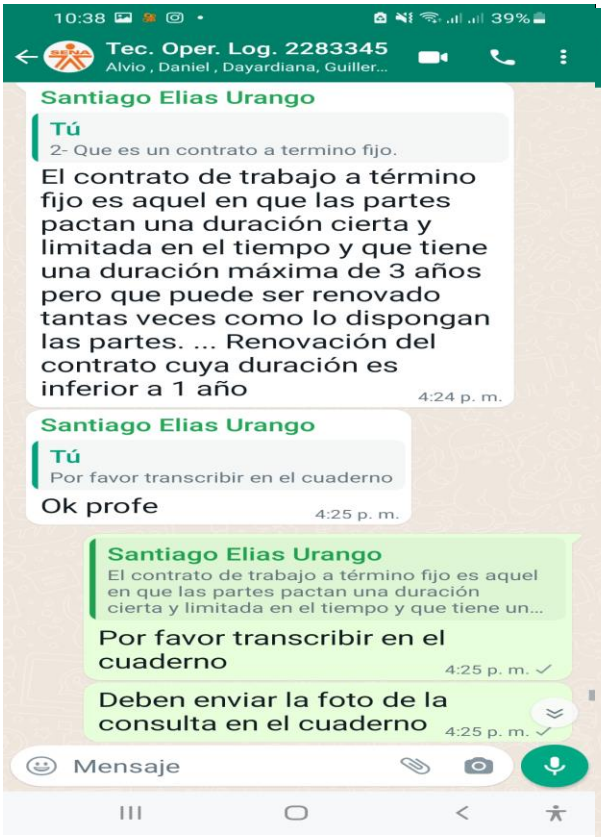



Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Keilyn Vega Barrera
La canasta familiar
Medicamentos
4:27 p. m.
Guillermo Jaramillo Arrieta
Vivienda , ropa
4:27 p. m.
ok 4:27 p. m.
los pagos pactados en especies son: 1- Alimentacion 2- Vivienda 4:28 p. m.
este pago no puede superar el 30% del salario minimo 4:29 p. m.
en este caso seria $908.526 x 30%= $272.557 4:30 p. m.
Keilyn Vega Barrera
Ok
4:32 p. m.
Que es un contrato de trabajo? 4:33 p. m.
este es el tema de hoy 4:33 p. m.
Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Tú
Que es un contrato de trabajo?
quien me puede dar un concepto
4:33 p. m.
Keilyn Vega Barrera
Contrato de Trabajo. Es el acuerdo mediante el cual una persona natural (empleado) se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica (empleador), bajo la continuada dependencia o subordinación de ésta y mediante el pago de una remuneración (salario).
4:34 p. m.
muy bien 4:34 p. m.
quien mas 4:34 p. m.
? 4:34 p. m.
otra persona 4:35 p. m.
nadie? 4:36 p. m.

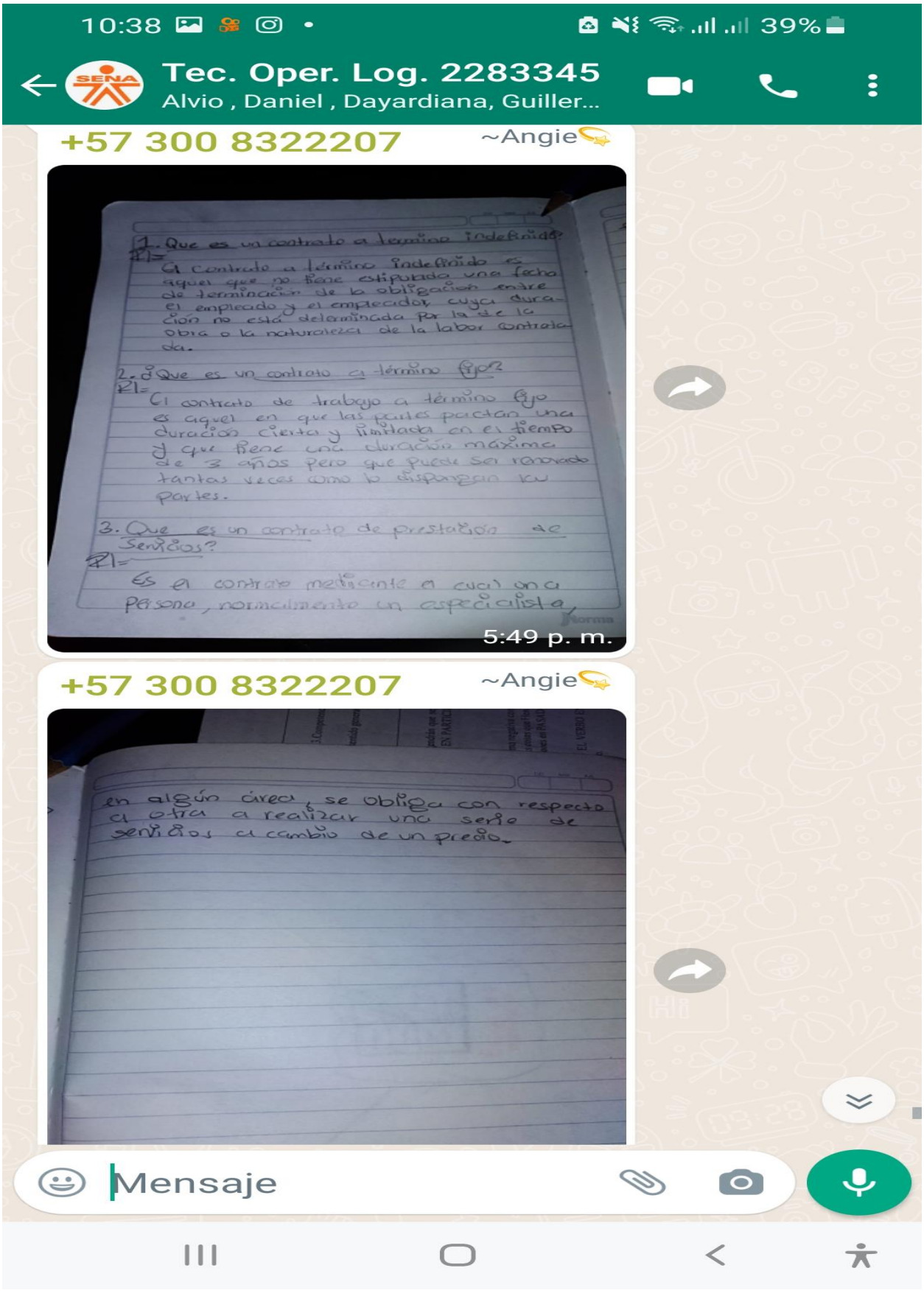

10:36
40%
Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Josef Soto Hernadez
Un contrato individual de trabajo es un acuerdo de ámbito privado por el que una persona física pacta con la empresa las características de la relación laboral por cuenta ajena, respetando las condiciones mínimas estipuladas en el convenio colectivo correspondiente a la empresa o al sector de la actividad en cuestión
4:37 p. m.
muy bien 4:37 p. m.
Mauren Gomez
Documento donde notifica el tiempo y pago que durará el trabajador en dicha en presa
4:38 p. m.
Buenas tardes 4:38 p. m.
muy bien mauren 4:38 p. m.
Mauren Gomez
Gracias profe 4:39 p. m.
Mensaje
10:37
40%
Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Podriamos decir que un contrato de trabajo es un pacto escrito o verbal, donde dos personas pactan una serie de compromisos y responsabilidades, unas actividades a desarollar en un horario estipulado, en contra prestacion a ese servicio se da una remuneracion que es el SALARIO
4:41 p. m.
para el Miercoles por favor consultan :
4:42 p. m.
1- Que es un contrato a termino indefinido.
4:42 p. m.
2- Que es un contrato a termino fijo.
4:42 p. m.
3- Que es un contrato de prestacion de servicios.
4:43 p. m.
estas 3 consultas las vamos a debatir el dia miercoles, cada uno me da una opinion
4:43 p. m.
agradezco la asistencia, Bendiciones
4:44 p. m.
Mensaje


Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
sofia dias Tec Operacion Log
Hola buenas tardes profe 4:14 p. m.
Bien graçias y usted 4:14 p. m.
Guillermo Jaramillo Arrieta
Buenas tardes 4:14 p. m.
Hola sofia y Guillermo 4:14 p. m.
Algunos han enviado la consulta 4:15 p. m.
Keilyn Vega Barrera
Hola profesor 4:16 p. m.
Hola Keilyn 4:16 p. m.
Envíen la consulta por favor 4:17 p. m.
Juan C Hoyos B
Tú
Hola chicos muy buenas tardes
Buenas tardes. Profe 4:23 p. m.


Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Hola juan 4:23 p. m.
Santiago Elias Urango
Tú
1- Que es un contrato a termino indefinido.
El contrato de trabajo a término fijo es aquel en que las partes pactan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duración máxima de 3 años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes. 4:23 p. m.
Por favor transcribir en el cuaderno 4:24 p. m.

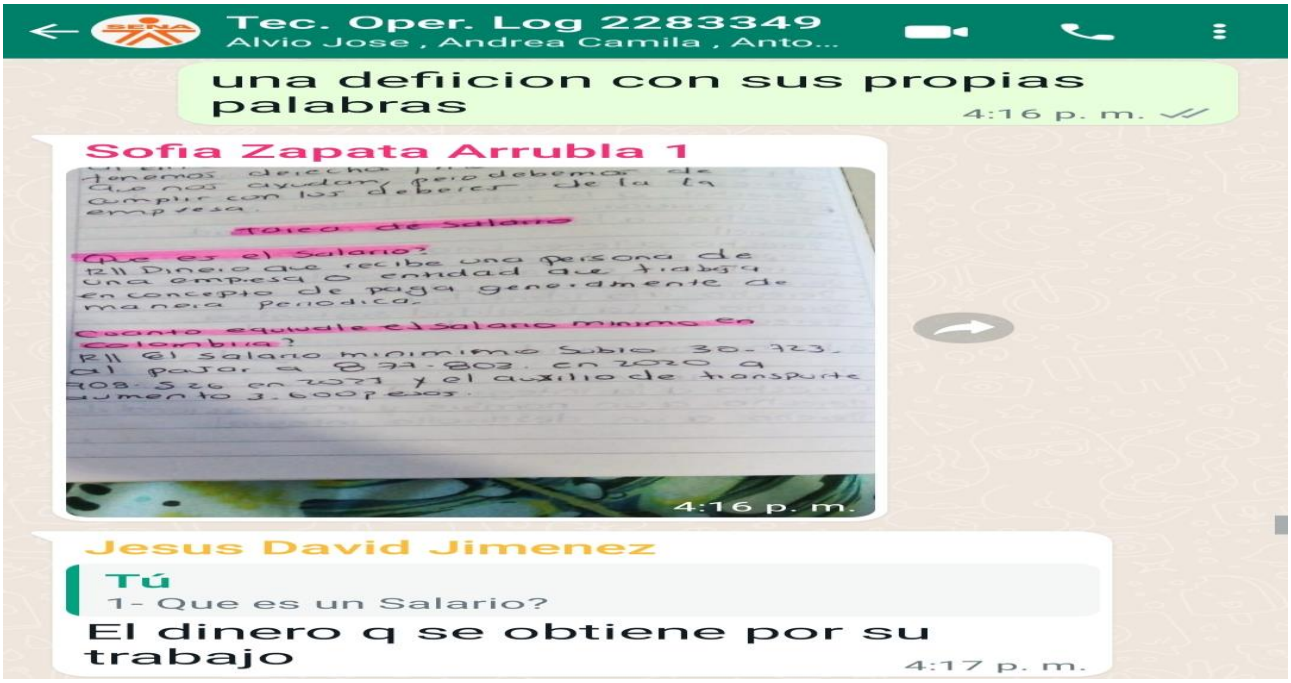

10:38
Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
Santiago Elias Urango
Tú
2- Que es un contrato a termino fijo.
El contrato de trabajo a término fijo es aquel en que las partes pactan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duración máxima de 3 años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes. ... Renovación del contrato cuya duración es inferior a 1 año 4:24 p. m.
Santiago Elias Urango
Tú
Por favor transcribir en el cuaderno
Ok profe 4:25 p. m.
Santiago Elias Urango
El contrato de trabajo a término fijo es aquel en que las partes pactan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene un...
Por favor transcribir en el cuaderno 4:25 p. m.
Deben enviar la foto de la consulta en el cuaderno 4:25 p. m.
Mensaje

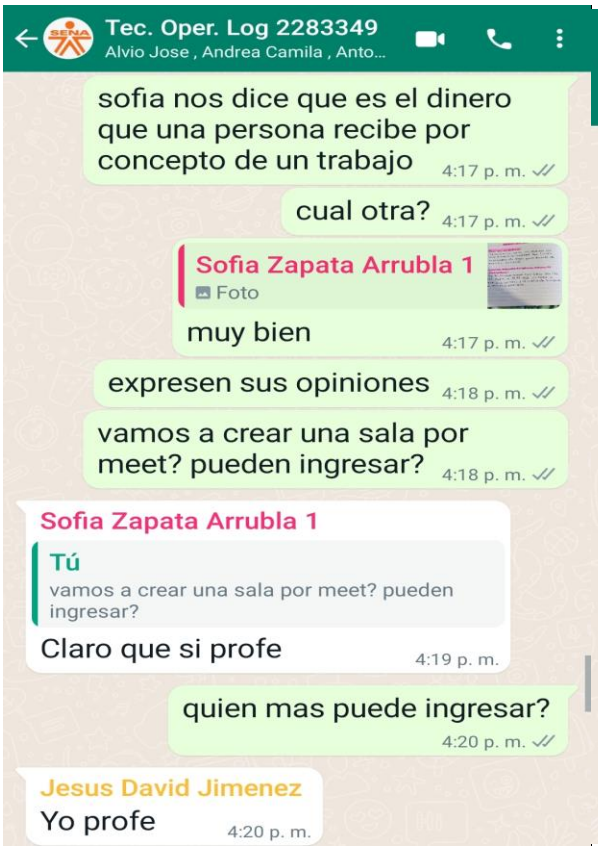

Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
+57 300 8322207 ~Angie
Hola profe 4:36 p. m.
Buenas tardes 4:36 p. m.
Yo el lunes no pude asistir a clase pero ya le mando la consulta 4:36 p. m.
Tranquila Angie 4:37 p. m.
+57 300 8322207
Yo el lunes no pude asistir a clase pero ya le mando la consulta
Así mismo pueden hacer los demás 4:37 p. m.
Mauren Gomez
Hola profe, buenas tardes 4:53 p. m.
Hola Mauren 4:57 p. m.

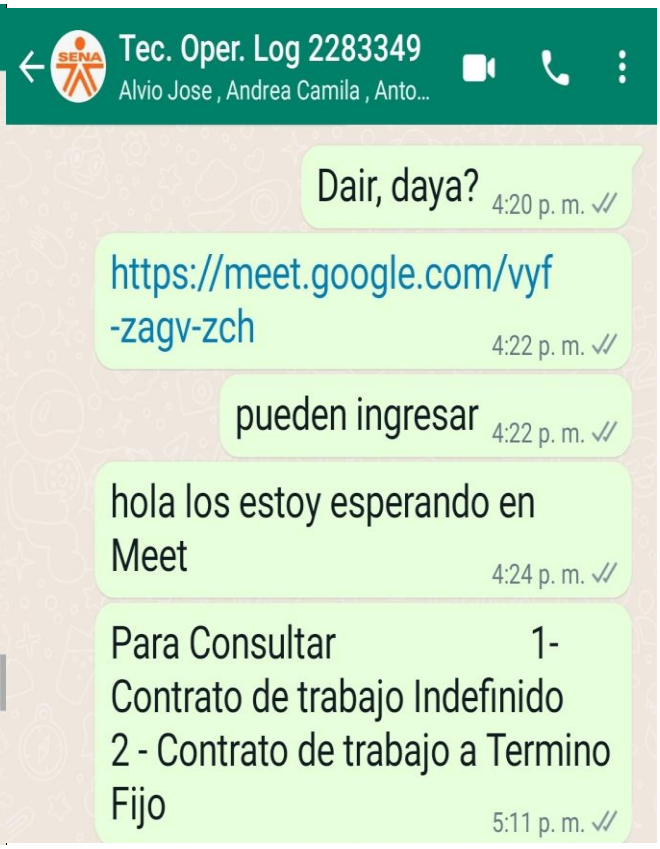

10:38
39%
Tec. Oper. Log. 2283345
Alvio , Daniel , Dayardiana, Guiller...
+57 300 8322207
~Angie
1. Que es un contrato a termino indefinido?
R/=
El contrato a término indefinido es aquel que no tiene estipulada una fecha de terminación de la obligación entre el empleado y el empleador cuya duración no está determinada por la de la obra o la naturaleza de la labor contratada.
2. ¿Que es un contrato a término fijo?
R/=
El contrato de trabajo a término fijo es aquel en que las partes pactan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duración máxima de 3 años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes.
3. Que es un contrato de prestación de servicios?
R/=
Es el contrato mediante el cual una persona, normalmente un especialista,
5:49 p. m.
+57 300 8322207
~Angie
en algún área, se obliga con respecto a otra a realizar una serie de servicios al cambio de un precio.
Mensaje

FICHA No 2283349

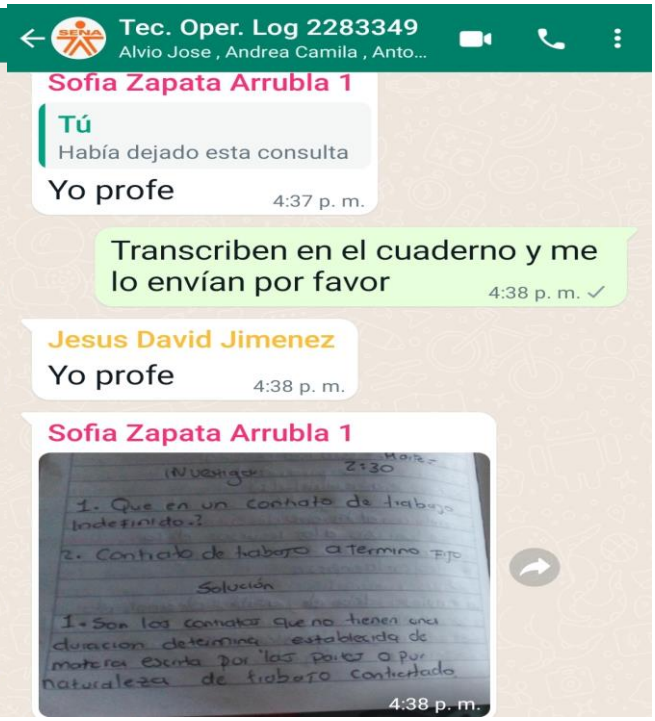


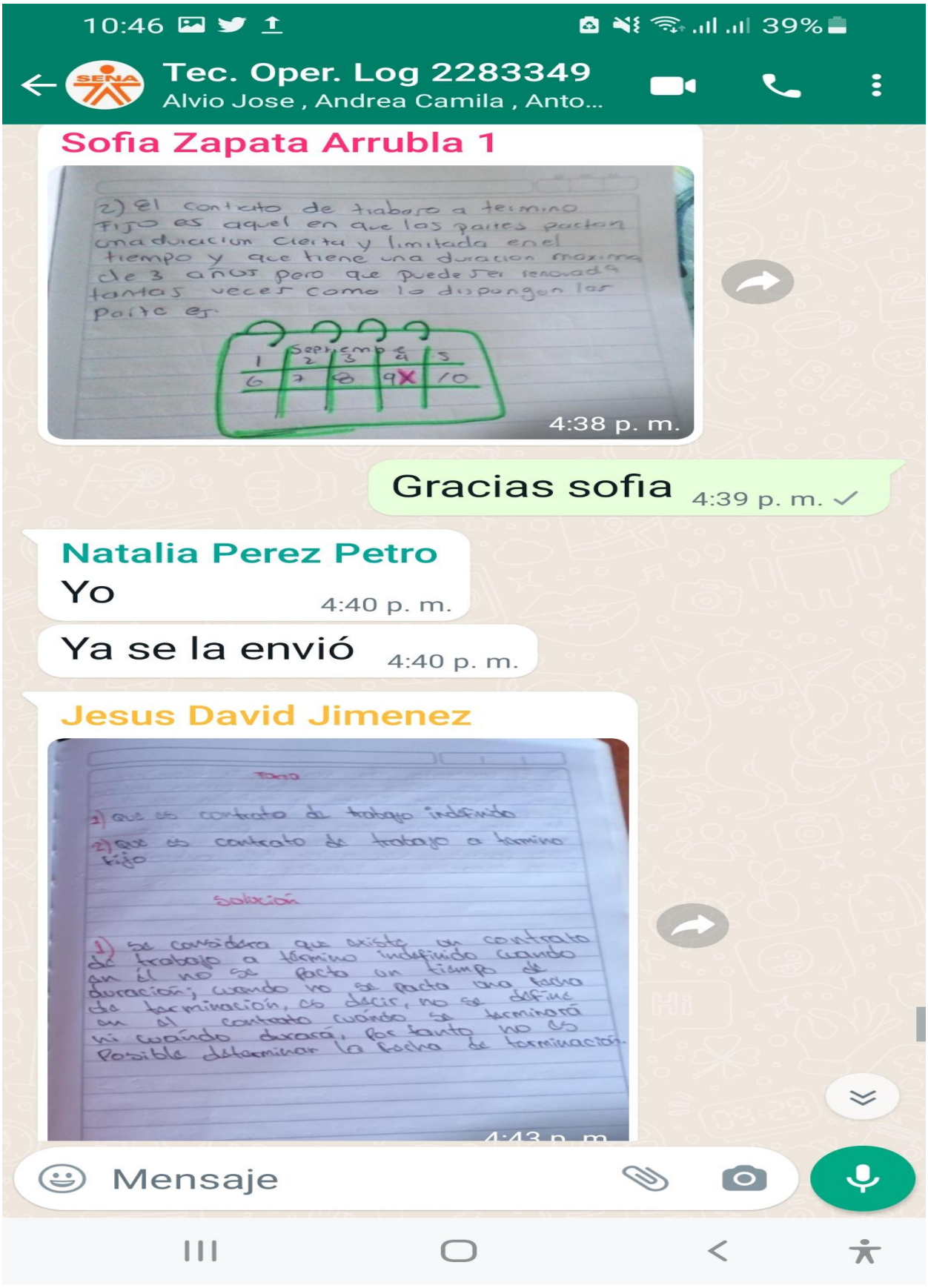


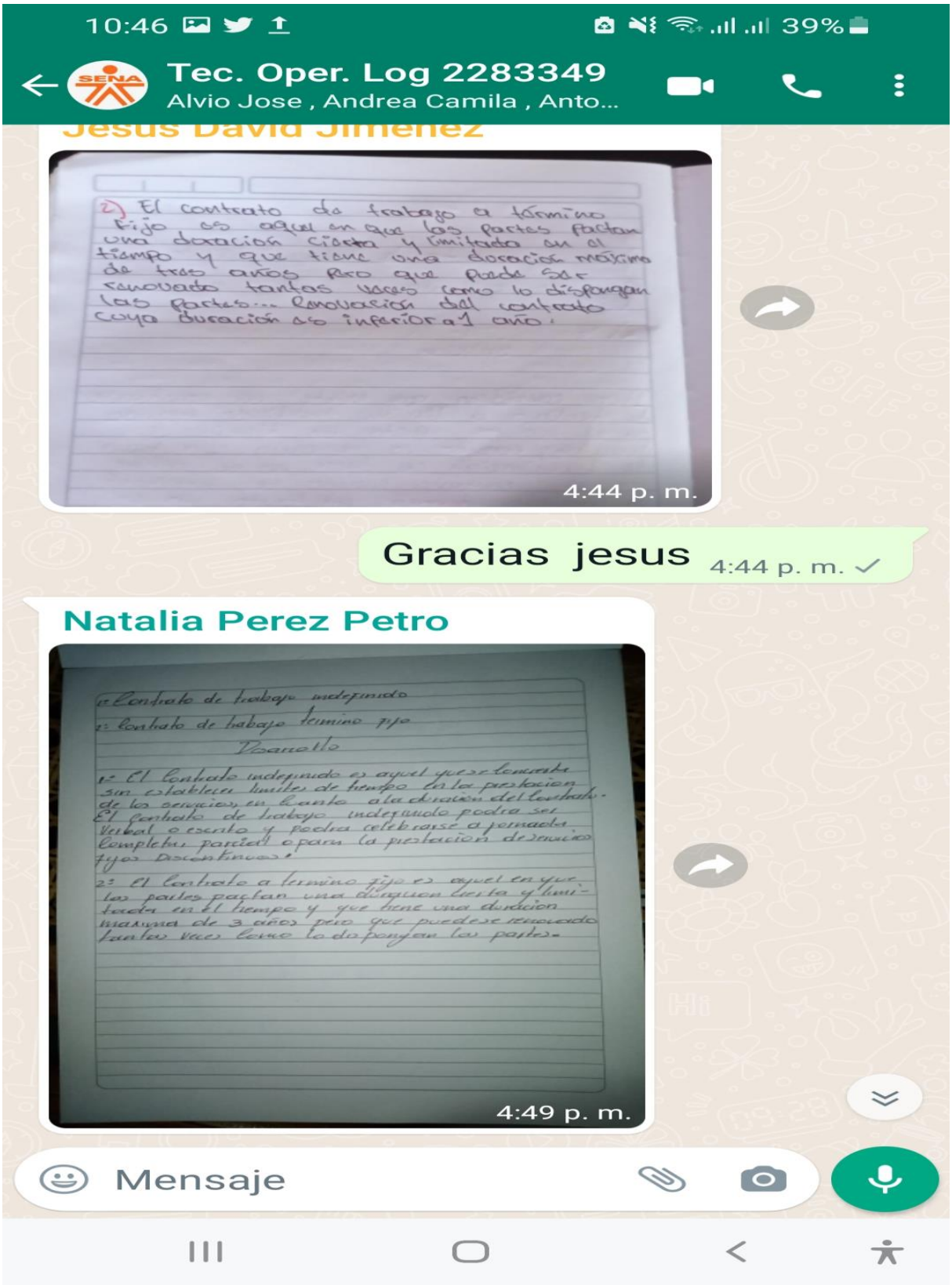

Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
sofia nos dice que es el dinero que una persona recibe por concepto de un trabajo 4:17 p. m.
cual otra? 4:17 p. m.
Sofia Zapata Arrubla 1
Foto
muy bien 4:17 p. m.
expresen sus opiniones 4:18 p. m.
vamos a crear una sala por meet? pueden ingresar? 4:18 p. m.
Sofia Zapata Arrubla 1
Tú
vamos a crear una sala por meet? pueden ingresar?
Claro que si profe 4:19 p. m.
quien mas puede ingresar? 4:20 p. m.
Jesus David Jimenez
Yo profe 4:20 p. m.

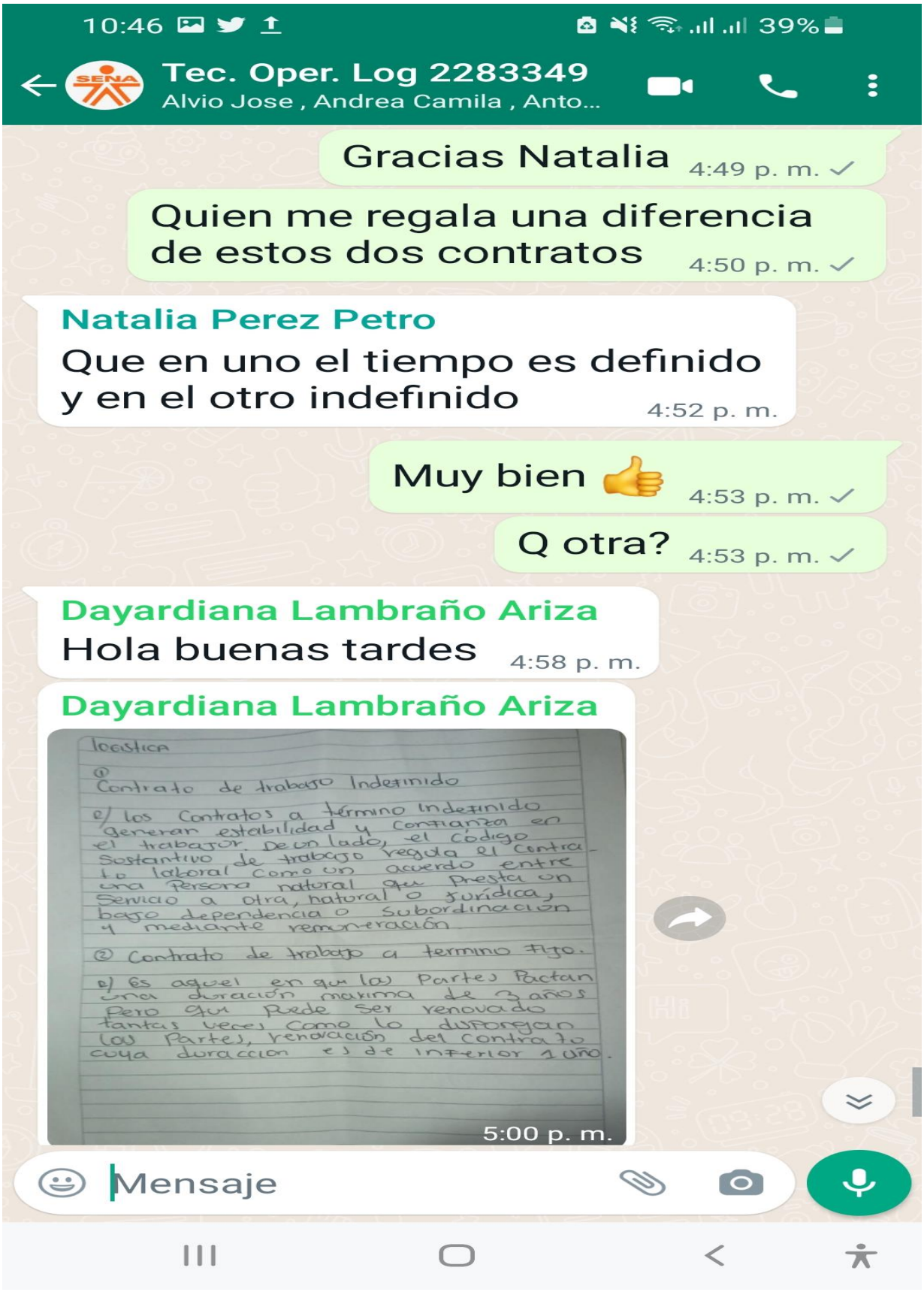

Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Dair, daya? 4:20 p. m.
https://meet.google.com/vyf-zagv-zch 4:22 p. m.
pueden ingresar 4:22 p. m.
hola los estoy esperando en Meet 4:24 p. m.
Para Consultar 1- Contrato de trabajo Indefinido 2 - Contrato de trabajo a Termino Fijo 5:11 p. m.


Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Hola buenas tardes 4:24 p. m.
Natalia Perez Petro
Hola profe muy buenas tardes 4:31 p. m.
Jesus David Jimenez
Buenas tardes 4:33 p. m.
Hola Natalia y Jesús 4:34 p. m.
Sofia Zapata Arrubla 1
Hola buenas tardes profe 4:35 p. m.
Hola sofia 4:35 p. m.
Tú
Para Consultar 1- Contrato de trabajo Indefinido 2 - Contrato de trabajo a Termino Fijo
Había dejado esta consulta 4:35 p. m.
Natalia Perez Petro
Así es profe 4:35 p. m.
Quien la realizó? 4:36 p. m.


Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Sofia Zapata Arrubla 1
Tú
Había dejado esta consulta
Yo profe 4:37 p. m.
Transcriben en el cuaderno y me lo envían por favor 4:38 p. m.
Jesus David Jimenez
Yo profe 4:38 p. m.
Sofia Zapata Arrubla 1
1. Que es un contrato de trabajo indefinido?
2. Contrato de trabajo a termino fijo
Solución
4:38 p. m.


10:46
39%
Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Sofia Zapata Arrubla 1
2) El contrato de trabajo a termino fijo es aquel en que las partes pactan una duracion cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duracion maxima de 3 años pero que puede ser renovada tantas veces como lo dispongan las partes ej:
Septiembre
1 2 3 4 5
6 7 8 9 X 10
4:38 p. m.
Gracias sofia 4:39 p. m.
Natalia Perez Petro
Yo 4:40 p. m.
Ya se la envió 4:40 p. m.
Jesus David Jimenez
1) que es contrato de trabajo indefinido
2) que es contrato de trabajo a termino fijo
solución
1) se considera que existe un contrato de trabajo a termino indefinido cuando en el no se pacta un tiempo de duración; cuando no se pacta una fecha de terminación, es decir, no se define en el contrato cuando se terminará ni cuando durará, por tanto no es posible determinar la fecha de terminación.
Mensaje

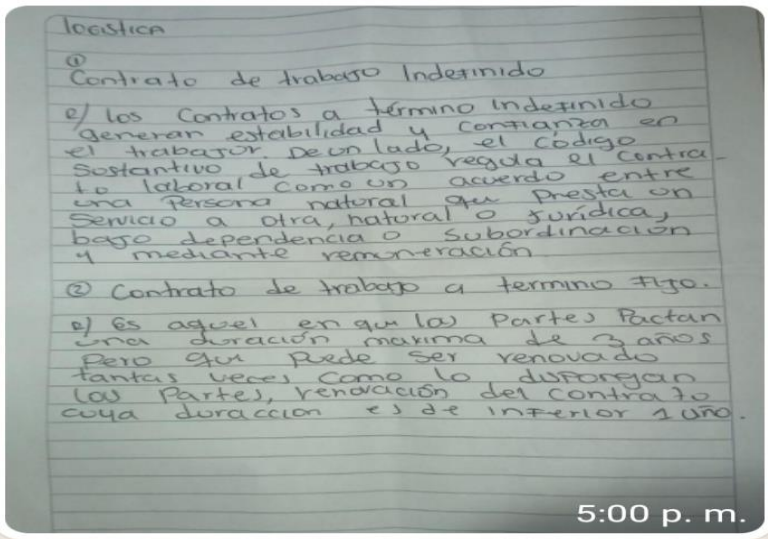

10:46
39%
Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Jesus David Jimenez
2) El contrato de trabajo a término fijo es aquel en que las partes fijan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duración máximo de tres años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes... Renovación del contrato cuya duración sea inferior a 1 año.
4:44 p. m.
Gracias jesus 4:44 p. m.
Natalia Perez Petro
1: Contrato de trabajo indefinido
2: Contrato de trabajo termino fijo
Daniella
1: El Contrato indefinido es aquel que se celebra sin establecer limites de tiempo en la prestacion de los servicios en tanto a la duracion del contrato. El Contrato de trabajo indefinido podra ser Verbal o escrito y podra celebrarse a jornada Completa, parcial o para la prestacion de servicios fijos discontinuos.
2: El Contrato a termino fijo es aquel en que las partes pactan una duracion cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duracion maxima de 3 años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes.
4:49 p. m.
Mensaje


10:46
39%
Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...
Gracias Natalia 4:49 p. m.
Quien me regala una diferencia de estos dos contratos 4:50 p. m.
Natalia Perez Petro
Que en uno el tiempo es definido y en el otro indefinido 4:52 p. m.
Muy bien 4:53 p. m.
Q otra? 4:53 p. m.
Dayardiana Lambraño Ariza
Hola buenas tardes 4:58 p. m.
Dayardiana Lambraño Ariza
logistica
① Contrato de trabajo Indefinido
R/ los Contratos a termino indefinido generan estabilidad y confianza en el trabajor. De un lado, el Codigo Sostantivo de trabajo regula el Contra-to laboral como un acuerdo entre una persona natural que presta un Servicio a otra, natural o juridica, bajo dependencia o subordinacion y mediante remuneración
② Contrato de trabajo a termino fijo.
R/ Es aquel en que las Partes Pactan una duracion maxima de 3 años pero que Puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las Partes, renovacion del contrato cuya duracion es de inferior 1 año.
5:00 p. m.
Mensaje

10:46 39%

Tec. Oper. Log 2283349
Alvio Jose , Andrea Camila , Anto...

Dayardiana Lambraño Ariza



Hola Daya, gracias 5:02 p. m. ✓

Cual otra diferencia encontramos? 5:02 p. m. ✓

Dayardiana Lambraño Ariza

> **Tú**
> Hola Daya, gracias

Gracias a usted 5:02 p. m.

Ayer

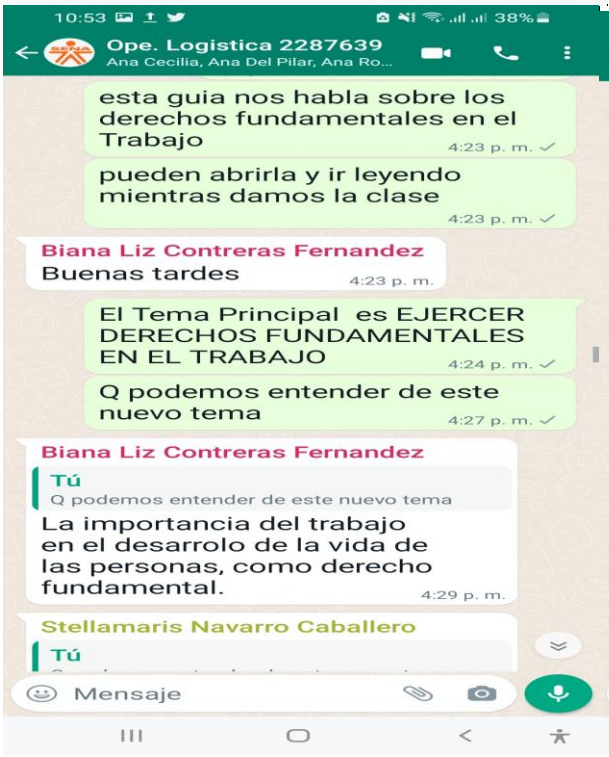
Cambió tu código de seguridad con Karine Ardila Pastrana. Toca para obtener más información.

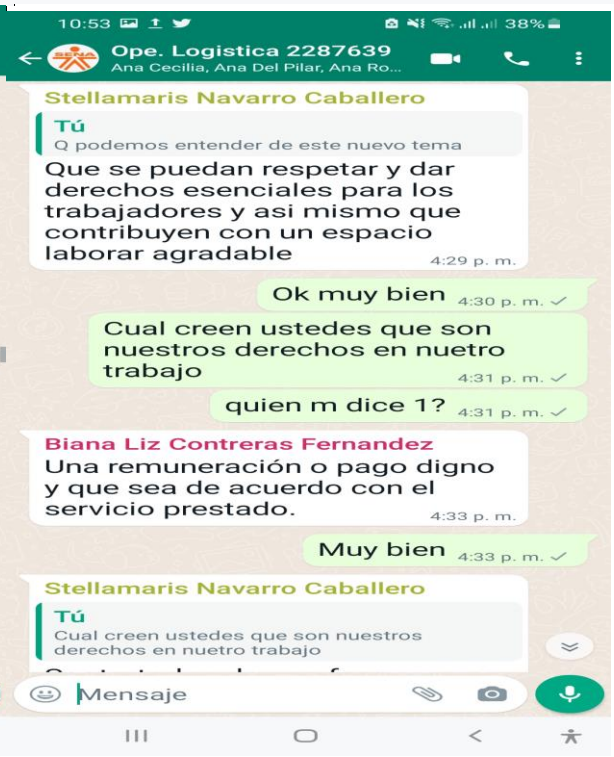
Mensaje

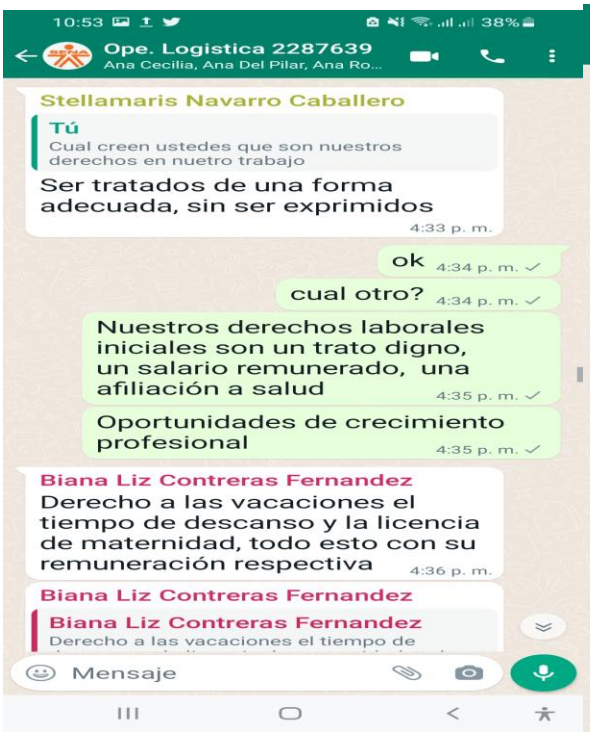
FICHA N.º 2287639

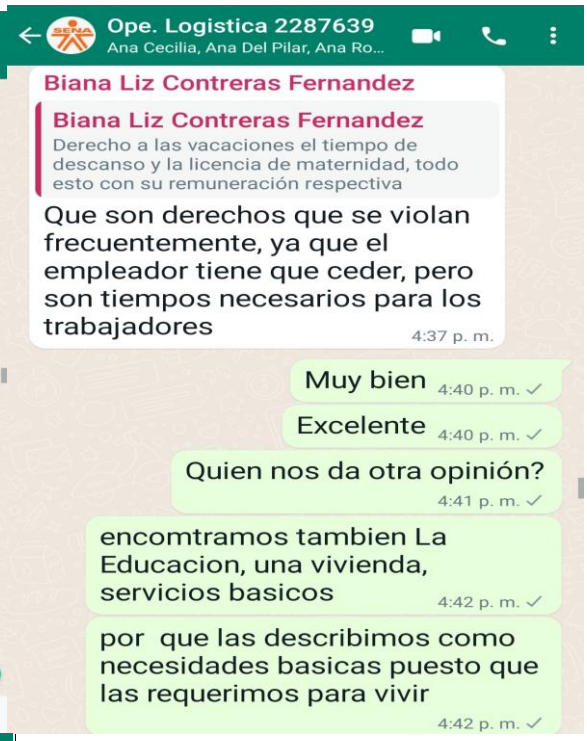


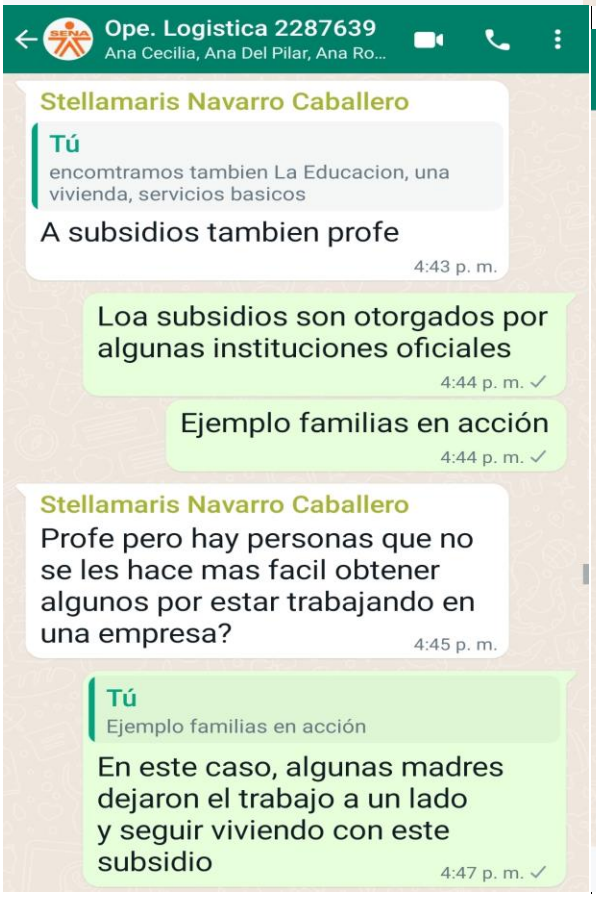


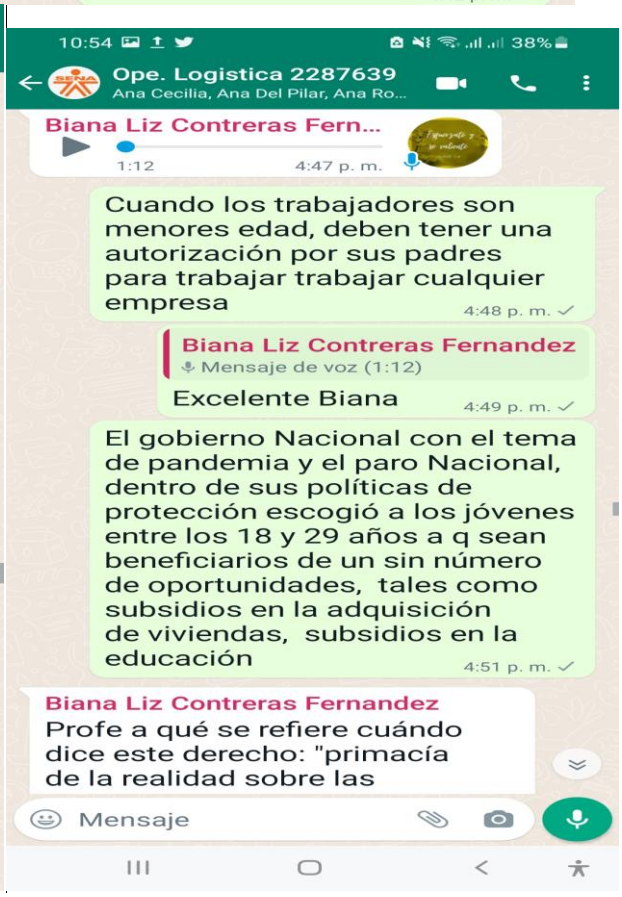





10:53
38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Stellamaris Navarro Caballero
Tú
Cual creen ustedes que son nuestros derechos en nuetro trabajo
Ser tratados de una forma adecuada, sin ser exprimidos
4:33 p. m.
ok 4:34 p. m.
cual otro? 4:34 p. m.
Nuestros derechos laborales iniciales son un trato digno, un salario remunerado, una afiliación a salud 4:35 p. m.
Oportunidades de crecimiento profesional 4:35 p. m.
Biana Liz Contreras Fernandez
Derecho a las vacaciones el tiempo de descanso y la licencia de maternidad, todo esto con su remuneración respectiva 4:36 p. m.
Biana Liz Contreras Fernandez
Biana Liz Contreras Fernandez
Derecho a las vacaciones el tiempo de
Mensaje


Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Biana Liz Contreras Fernandez
Biana Liz Contreras Fernandez
Derecho a las vacaciones el tiempo de descanso y la licencia de maternidad, todo esto con su remuneración respectiva
Que son derechos que se violan frecuentemente, ya que el empleador tiene que ceder, pero son tiempos necesarios para los trabajadores 4:37 p. m.
Muy bien 4:40 p. m.
Excelente 4:40 p. m.
Quien nos da otra opinión? 4:41 p. m.
encomtramos tambien La Educacion, una vivienda, servicios basicos 4:42 p. m.
por que las describimos como necesidades basicas puesto que las requerimos para vivir 4:42 p. m.


Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Stellamaris Navarro Caballero
Tú
encomtramos tambien La Educacion, una vivienda, servicios basicos
A subsidios tambien profe
4:43 p. m.
Loa subsidios son otorgados por algunas instituciones oficiales 4:44 p. m.
Ejemplo familias en acción 4:44 p. m.
Stellamaris Navarro Caballero
Profe pero hay personas que no se les hace mas facil obtener algunos por estar trabajando en una empresa? 4:45 p. m.
Tú
Ejemplo familias en acción
En este caso, algunas madres dejaron el trabajo a un lado y seguir viviendo con este subsidio 4:47 p. m.

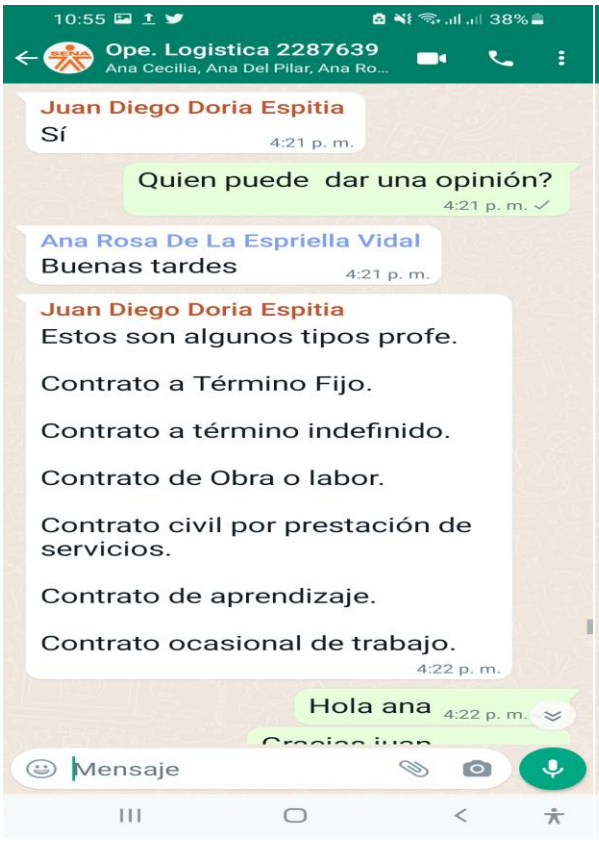

10:54
38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Biana Liz Contreras Fern...
1:12
4:47 p. m.
Cuando los trabajadores son menores edad, deben tener una autorización por sus padres para trabajar trabajar cualquier empresa 4:48 p. m.
Biana Liz Contreras Fernandez
Mensaje de voz (1:12)
Excelente Biana 4:49 p. m.
El gobierno Nacional con el tema de pandemia y el paro Nacional, dentro de sus políticas de protección escogió a los jóvenes entre los 18 y 29 años a q sean beneficiarios de un sin número de oportunidades, tales como subsidios en la adquisición de viviendas, subsidios en la educación 4:51 p. m.
Biana Liz Contreras Fernandez
Profe a qué se refiere cuándo dice este derecho: "primacía de la realidad sobre las
Mensaje


Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
15 de octubre de 2021
primacía
nombre femenino
1. Superioridad o ventaja de una persona o una cosa sobre otras de su misma especie.
"el atleta demostró nuevamente su primacía"
2. Cargo o dignidad del primado.
Alli esta la definición de Primacía, tomemos la 2 opcion
Biana Liz Contreras Fern...
Es más importante la formalidad
Lo q pasa q en nuestro medio están priorizando la informalidad q la formalidad
Brian Burgos Soto
Tú
Q podemos entender de este nuevo tema
Que el Trabajo es tan importante que es la condición básica y
Mensaje

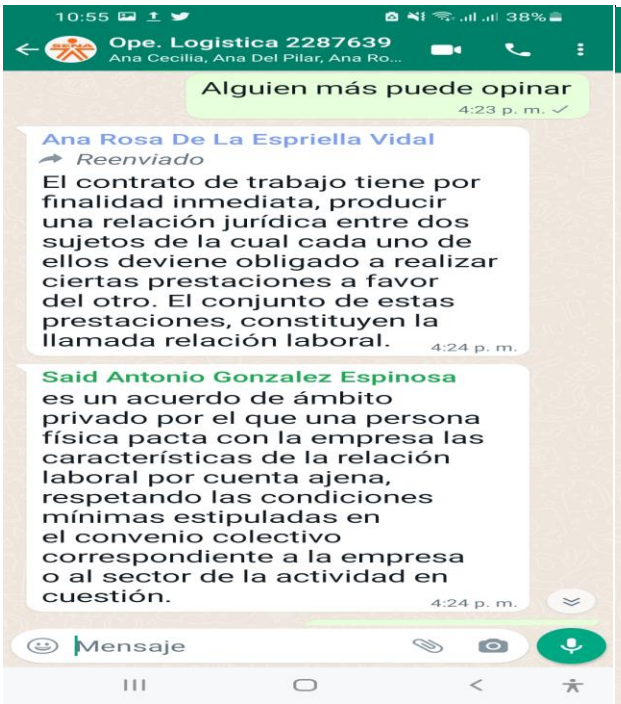

Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
15 de octubre de 2021
Tú
Q podemos entender de este nuevo tema
Que el Trabajo es tan importante que es la condición básica y fundamental de la vida humana, es la fuente de los bienes y servicios que satisfacen nuestras necesidades. Además el Trabajo produce obras artísticas y científicas.
Correcto
Excelente
Brian Burgos Soto
Tú
Cual creen ustedes que son nuestros derechos en nuetro trabajo
Permisos por enfermedad o incapacidad médica. Tomando en cuenta los acuerdos pautados en el contrato de trabajo, la empresa o el empleador permitirá que el trabajador se tome unos días de descanso,
Mensaje

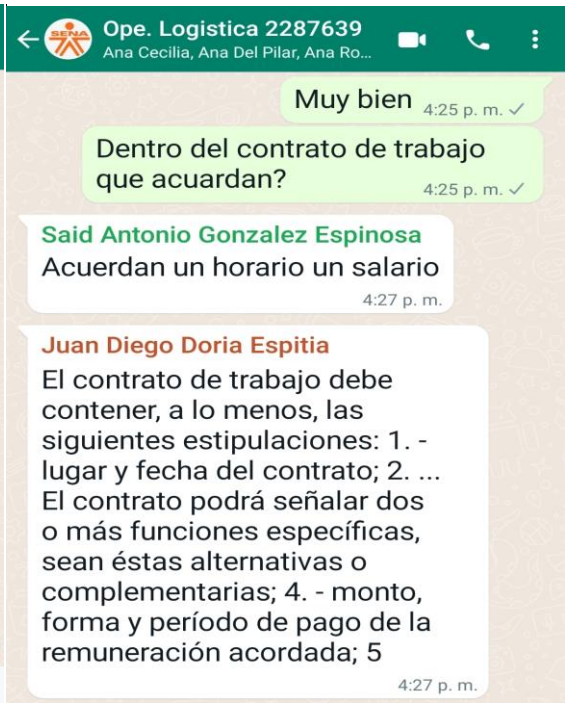

Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Las incapacidades por enfermedad no cuentan cm permisos por que son incapacidades
Les agradezco la asistencia el día de hoy, feliz fin de semana
Biana Liz Contreras Fernandez
Tú
Las incapacidades por enfermedad no cuentan cm permisos por que son incapacidades
Ok
Brian Burgos Soto
Tú
Las incapacidades por enfermedad no cuentan cm permisos por que son incapacidades
Ok profe
Brian Burgos Soto
Tú
Les agradezco la asistencia el día de hoy, feliz fin de semana
Igualmente profe
Mensaje


Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Hola chicos y chicas cm estan
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
HOLA
Juan Diego Doria Espitia
Hola profe, buenas tardes, bien, gracias, ¿y usted?
Hola Leiny y Juan
Bn gracias
Cm han estado
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
Muy bien!
Elizabeth Ramirez Cordero
Hola profe
Hola Elizabeth
Quiero iniciar hoy con un tema Nuevo
Que son los contratos se trabajo
Mensaje


10:55
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Juan Diego Doria Espitia
Sí
4:21 p. m.
Quien puede dar una opinión?
4:21 p. m.
Ana Rosa De La Espriella Vidal
Buenas tardes
4:21 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
Estos son algunos tipos profe.
Contrato a Término Fijo.
Contrato a término indefinido.
Contrato de Obra o labor.
Contrato civil por prestación de servicios.
Contrato de aprendizaje.
Contrato ocasional de trabajo.
4:22 p. m.
Hola ana
4:22 p. m.
Mensaje

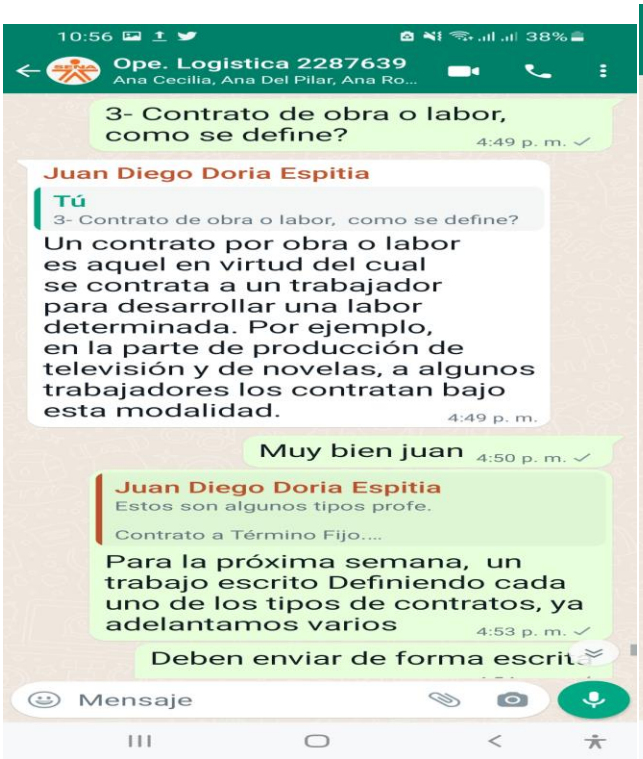

10:55
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Hola ana
4:22 p. m.
Gracias juan
4:22 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Hola
4:22 p. m.
Podriamos decir que un contrato de trabajo es un pacto escrito o verbal, donde dos personas pactan una serie de compromisos y responsabilidades, unas actividades a desarollar en un horario estipulado, en contra prestacion a ese servicio se da una remuneracion que es el SALARIO
4:22 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Hola
Hola Said
4:22 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
Estos son algunos tipos profe.
Contrato a Término Fijo....
Muy bien
4:22 p. m.
Mensaje


10:55
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Alguien más puede opinar
4:23 p. m.
Ana Rosa De La Espriella Vidal
Reenviado
El contrato de trabajo tiene por finalidad inmediata, producir una relación jurídica entre dos sujetos de la cual cada uno de ellos deviene obligado a realizar ciertas prestaciones a favor del otro. El conjunto de estas prestaciones, constituyen la llamada relación laboral.
4:24 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
es un acuerdo de ámbito privado por el que una persona física pacta con la empresa las características de la relación laboral por cuenta ajena, respetando las condiciones mínimas estipuladas en el convenio colectivo correspondiente a la empresa o al sector de la actividad en cuestión.
4:24 p. m.
Mensaje


Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Muy bien
4:25 p. m.
Dentro del contrato de trabajo que acuardan?
4:25 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Acuerdan un horario un salario
4:27 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
El contrato de trabajo debe contener, a lo menos, las siguientes estipulaciones: 1. - lugar y fecha del contrato; 2. ... El contrato podrá señalar dos o más funciones específicas, sean éstas alternativas o complementarias; 4. - monto, forma y período de pago de la remuneración acordada; 5
4:27 p. m.

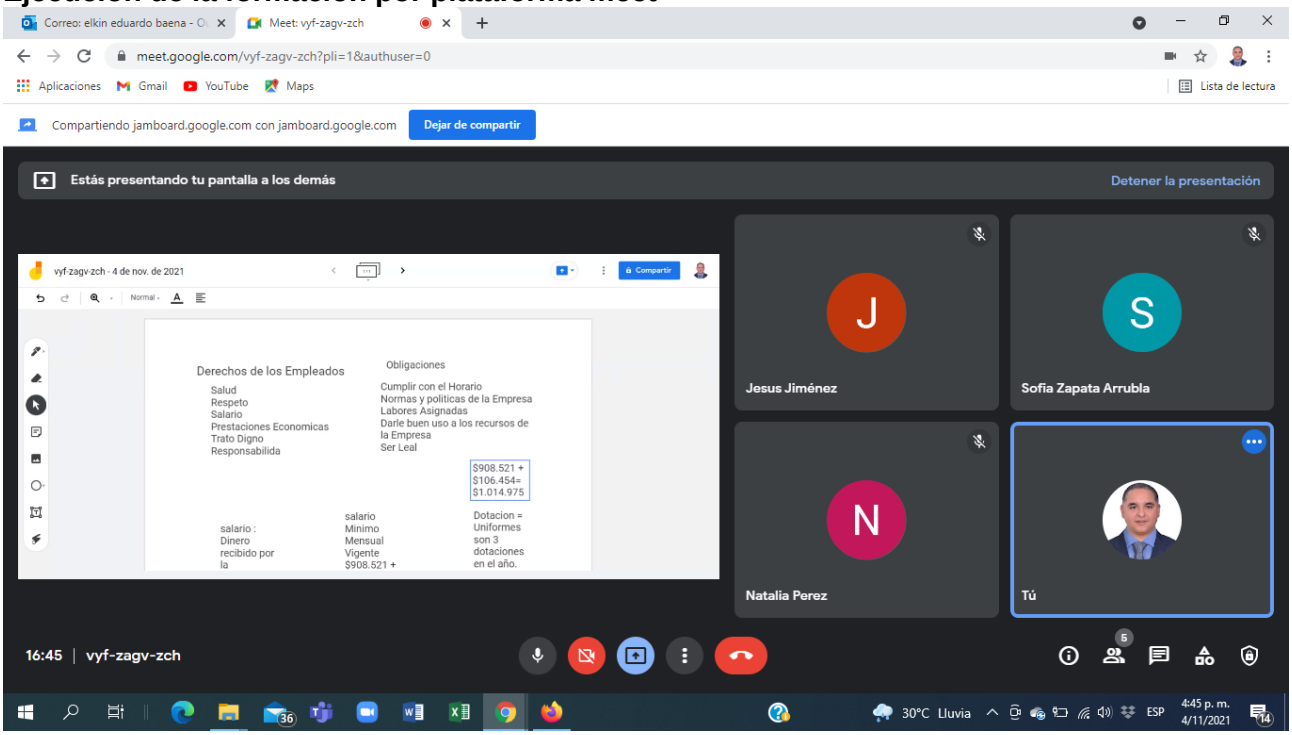

10:56 38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Acuerdan un horario un salario
Muy bien 4:28 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
El contrato de trabajo debe contener, a lo menos, las siguientes estipulaciones: 1. - lugar y fecha del contrato; 2. ... El contrato p...
Excelente 4:28 p. m.
Estipulan unas responsabilidades a ejecutar , un horario, un pago etc 4:29 p. m.
Gabriel Jose Espinosa Pereira
Buenas tardes profe 4:29 p. m.
Dentro de las responsabilidades del Empleador, ejecutar el pago de las actividades desarrolladas, otorgar los equipos y medios necesarios para cumplir las actividades entre muchas mas 4:30 p. m.
Gabriel Jose Espinosa Pereira
Buenas tardes profe
Hola Gabriel 4:30 p. m.
Mensaje


10:56 38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
Juan Diego Doria Espitia
Estos son algunos tipos profe.
Contrato a Término Fijo....
Existen varios tipos de contratos 4:40 p. m.
1 - Contrato a Término Fijo, como se define? 4:41 p. m.
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
Es aquel que tiene una fecha establecida para caducar 4:41 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
es aquel en que las partes pactan una duración cierta y limitada en el tiempo y que tiene una duración máxima de 3 años pero que puede ser renovado tantas veces como lo dispongan las partes 4:41 p. m.
Excelentes Aportes 4:43 p. m.
2 - Contrato a Término indefinido, como se define? 4:46 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Mensaje

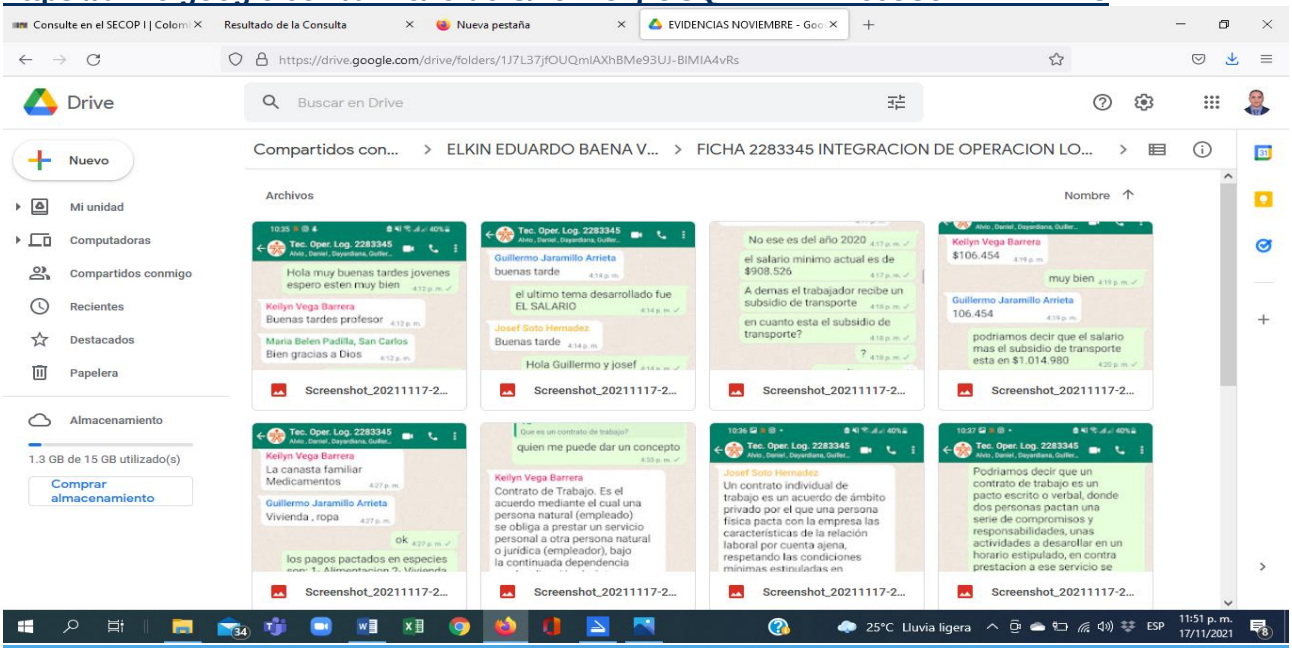

10:56 38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
3- Contrato de obra o labor, como se define? 4:49 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
Tú
3- Contrato de obra o labor, como se define?
Un contrato por obra o labor es aquel en virtud del cual se contrata a un trabajador para desarrollar una labor determinada. Por ejemplo, en la parte de producción de televisión y de novelas, a algunos trabajadores los contratan bajo esta modalidad. 4:49 p. m.
Muy bien juan 4:50 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
Estos son algunos tipos profe.
Contrato a Término Fijo....
Para la próxima semana, un trabajo escrito Definiendo cada uno de los tipos de contratos, ya adelantamos varios 4:53 p. m.
Deben enviar de forma escrit
Mensaje


10:56 38%
Ope. Logistica 2287639
Ana Cecilia, Ana Del Pilar, Ana Ro...
4:54 p. m.
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
Por que medio? 4:54 p. m.
Juan Diego Doria Espitia
¿Se lo podemos enviar por WhatsApp, profe? 4:55 p. m.
Cada estudiante debe enviar su trabajo de forma directa y no al grupo 4:55 p. m.
Por favor enviarlos a más tardar Domingo 4:56 p. m.
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
Domingo 14? 4:56 p. m.
Si porfa 4:56 p. m.
Agradezco la asistencia de hoy 4:57 p. m.
Leiny Vanesa Raillo Gonzalez
Ok, gracias! 4:57 p. m.
Said Antonio Gonzalez Espinosa
Gracias 4:57 p. m.
Mensaje

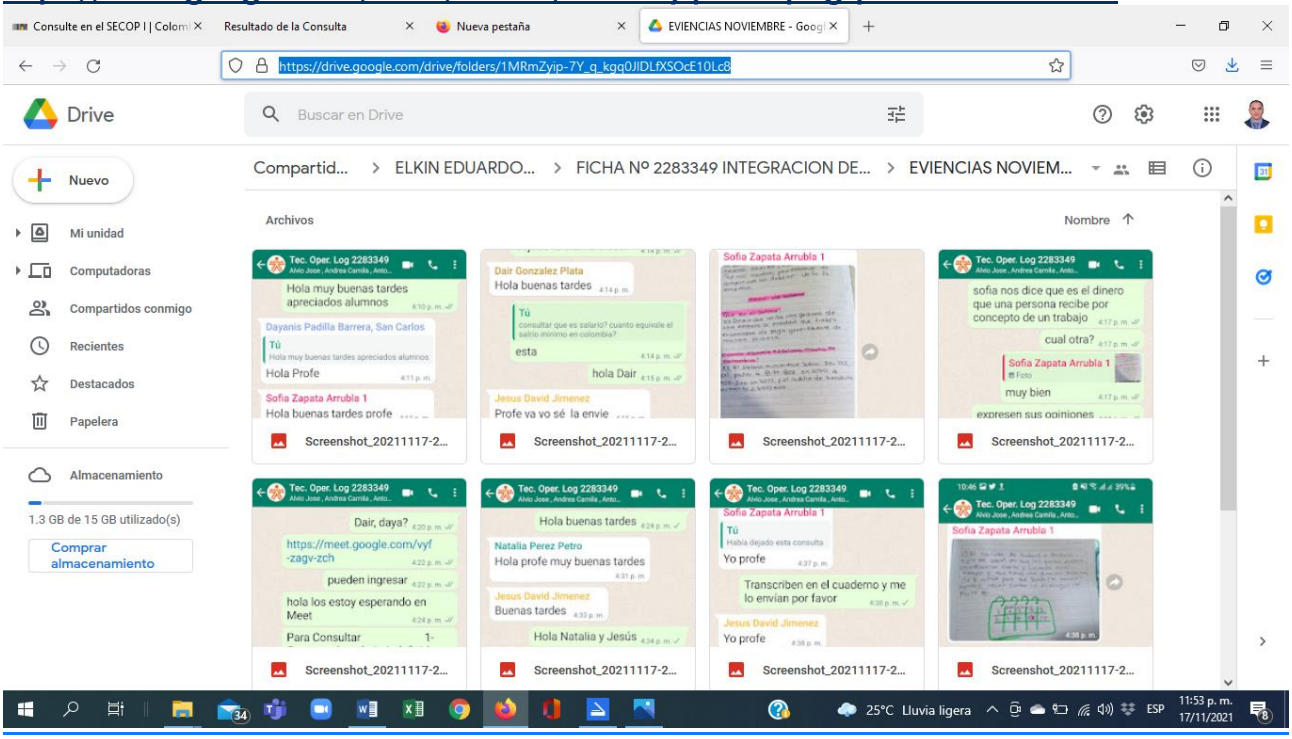
Ejecucion de la formación por plataforma meet



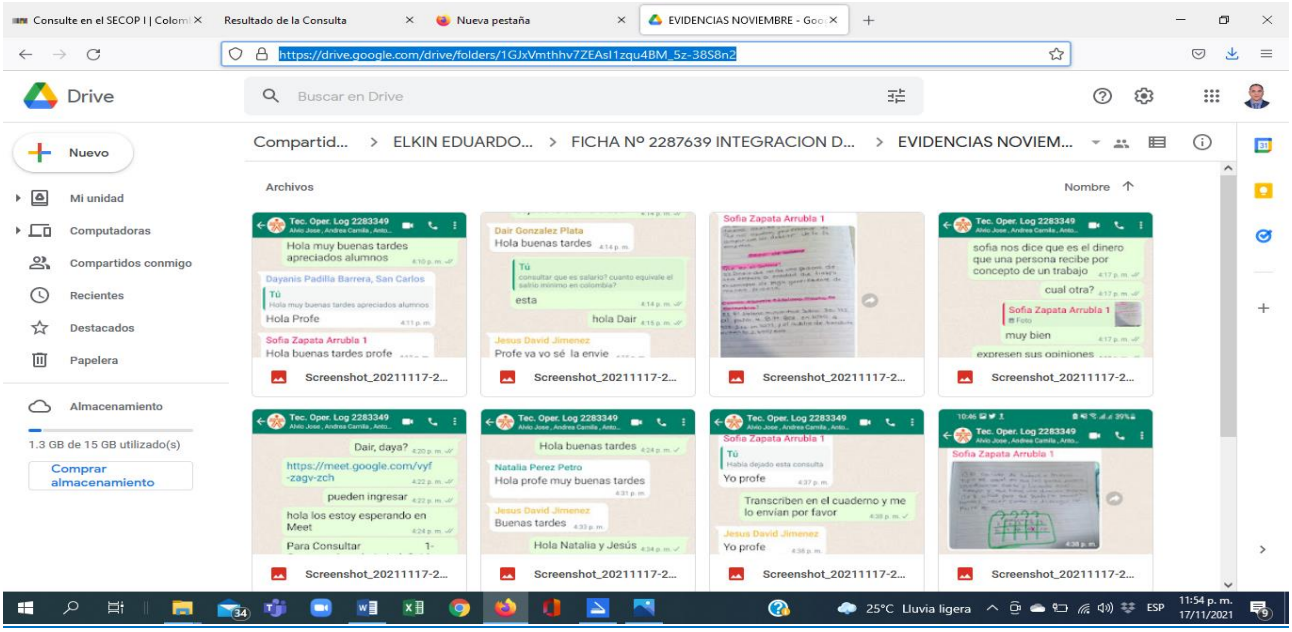
Actualizacion del Portafolio en el Drive.
Ficha Nº 2283345
Link de evidencias:
https://drive.google.com/drive/folders/1J7L37jfOUQmlAXhBMe93UJ-BlMIA4vRs



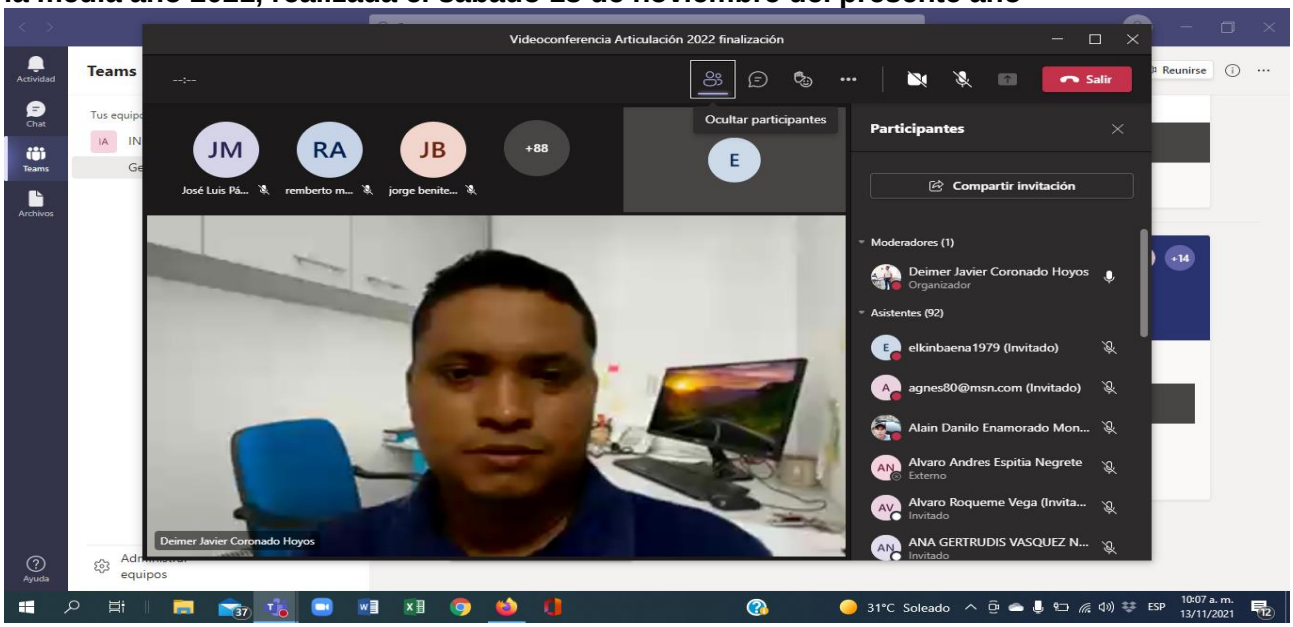
icha Nº 2283349
Link de evidencias:
https://drive.google.com/drive/folders/1MRmZyip-7Y_q_kgq0JlDLfXSOcE10Lc8

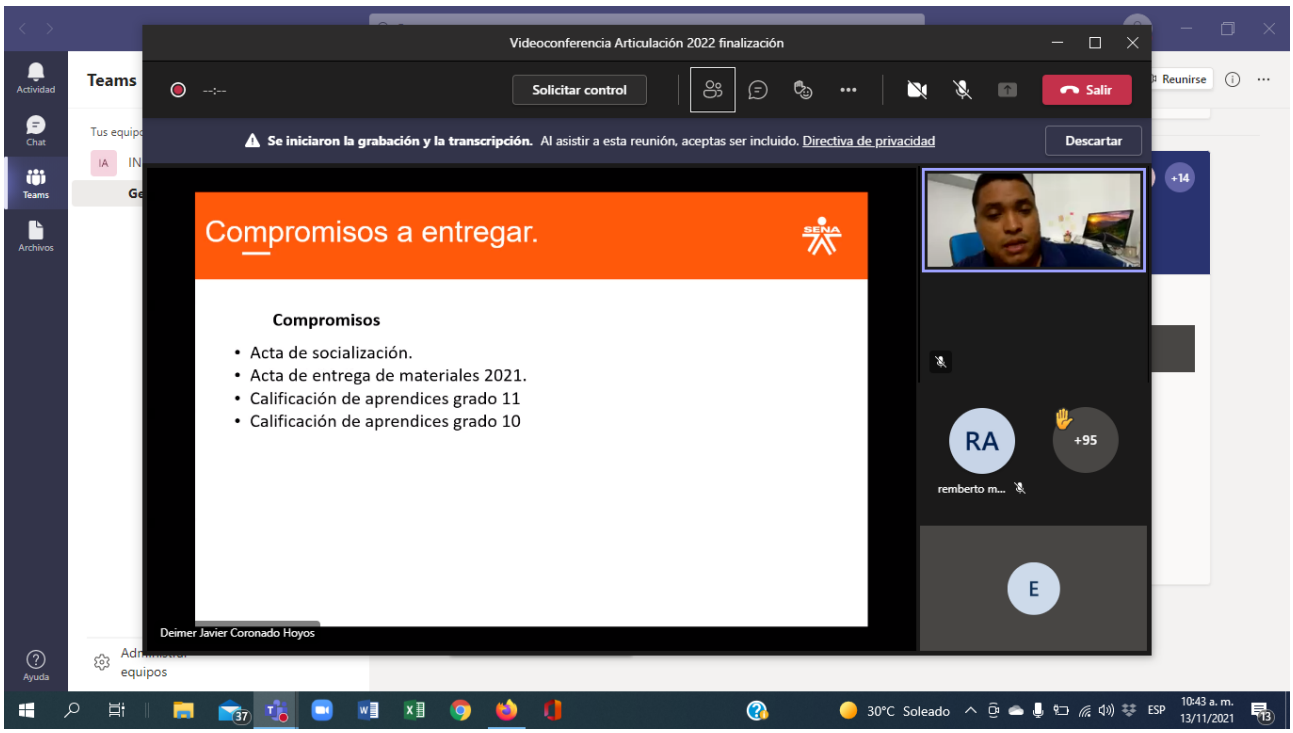


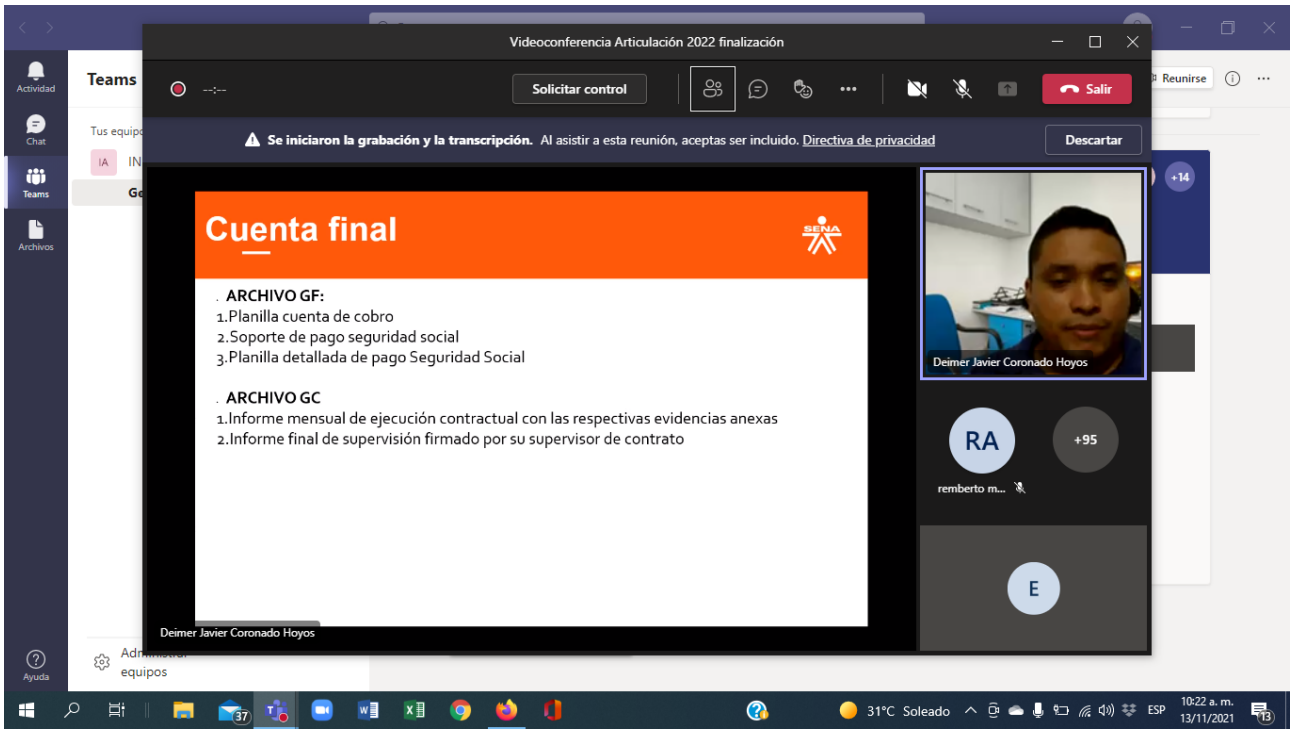
Ficha Nº 2287639
Link evidencias:
https://drive.google.com/drive/folders/1GJxVmthhv7ZEAsI1zqu4BM_5z-38S8n2



- **Se atiende a cabalidad los requerimientos hechos por el supervisor del contrato con respecto a la citación y asistencia a la videoconferencia finalización articulación con la media año 2021, realizada el sábado 13 de noviembre del presente año**






Videoconferencia Articulación 2022 finalización
Solicitar control
Salir
Se iniciaron la grabación y la transcripción. Al asistir a esta reunión, aceptas ser incluido. Directiva de privacidad
Descartar
Cuenta final
. ARCHIVO GF:
1.Planilla cuenta de cobro
2.Soporte de pago seguridad social
3.Planilla detallada de pago Seguridad Social
. ARCHIVO GC
1.Informe mensual de ejecución contractual con las respectivas evidencias anexas
2.Informe final de supervisión firmado por su supervisor de contrato
Deimer Javier Coronado Hoyos
Deimer Javier Coronado Hoyos
RA
+95
remberto m...
E
Teams
Actividad
Chat
Teams
Archivos
Ayuda
Reunirse
31°C Soleado
ESP
10:22 a. m.
13/11/2021

SENA	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PROCEDIMIENTO ALISTAMIENTO ARTICULACIÓN SENA CON EDUCACIÓN MEDIA Formato Autodiagnóstico de la Institución Educativa	Versión: 01 Código: GFPI-F-033

FASE DEL PROCEDIMIENTO: DIAGNOSTICO
ACTIVIDAD: VERIFICAR AUTODIAGNOSTICO DE LA INSTITUCION EDUCATIVA A ARTICULAR

I. INFORMACION GENERAL

NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION: (No sigla) Nuestra Señora del Perpetuo Socorro

DIRECCION: Cra 2° #17-37 **TELEFONO:** 3145452772 **CODIGO DANE:** 123678000043 **NIT:** _____ **MUNICIPIO:** San Cobo

NOMBRES Y APELLIDOS DEL RECTOR: Wilmar Jose Ramos Montiel 800193939-1

MODALIDAD O CARÁCTER: TECNICA: ___ **ACADEMICA:** X **NO. Resolución o Licencia de Funcionamiento donde indica la *MODALIDAD*:** _____

TIPO: PUBLICA X **PRIVADA** ___

CORREO ELECTRONICO: Williamramos-1330@hotmail.com **CENTRO DE FORMACION QUE ATIENDE LA IE:** CABP

II. INFORMACION RELACIONADA CON EL CURRICULO DE LA EDUCACION MEDIA:

AREA DE PROFUNDIZACION DEL CURRICULO: (Ejemplo: Electricidad y Electrónica, Sistemas, Dibujo Técnico, Ciencias Naturales) Español

III. INFORMACION RELACIONADA CON EL TALENTO HUMANO PARA DESARROLLAR EL PROGRAMA DE ARTICULACION:

NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS DOCENTES:	PROFESION:	AREA O ESPECIALIDAD QUE ATIENDE:
Jose Francisco Ahicardy	Lenguas Modernas	Ingles

Escaneado con CamScanner

Elizabeth e Elizabeth Contreras Hortiz	Pedagoga. Recreativa	Etica
Norma Perez Sanchez	Religión	Etica - Ed. Religiosa

IV. INFORMACION RELACIONADA CON INFRAESTRUCTURA (Ambientes de Aprendizaje)

TALLERES Y EQUIPOS

Indique el nombre de la especialidad de los talleres o ambientes de aprendizaje que tiene la IE para ejecutar el programa de Articulación del Sena con la Educación Media. (Ejemplo: Ciencias Naturales, Electricidad, Dibujo Técnico, Sistemas, etc).

ESPECIALIDAD 1: Ciencias naturales

Indique el nombre de cada uno de los equipos por especialidad:	Indique el Número de cada uno de los equipos	Califique el estado de cada uno de los equipos así: 5 bueno - 3 regular - 1 malo - 0 carece totalmente
Computador (portatiles)	20	Bueno (5)
Video Beams.	1	Bueno (5)
Televisores	3	Bueno (5)

ESPECIALIDAD 2: _____

Escaneado con CamScanner

Indique el nombre de cada uno de los equipos por especialidad:	Indique el Número de cada uno de los los equipos	Califique el estado de cada uno de los equipos así: 5 bueno - 3 regular - 1 malo - 0 carece totalmente
Impresora	1	5
Fotocopiadora	1	5

* Amplié el formato si tiene más Especialidades

V. ASPECTOS GENERALES

			Observaciones
Los ambientes de aprendizaje obedecen al área de profundización de la IE.	Si X	No	
El área física de los ambientes es adecuada:	Si X	No	
La iluminación de los ambientes es adecuada:	Si X	No	
Las condiciones de ventilación de los ambientes son adecuadas:	Si X	No	
Los ambientes tienen los elementos mínimos de seguridad para los estudiantes	Si X	No	
Existe programación de mantenimientos para los equipos	Si X	No	
El número de equipos de los ambientes para el desarrollo de competencias			

Escaneado con CamScanner

Específicas es suficiente con respecto al número de estudiantes a atender por grupos	Si____	No X	_____
El número de computadores es suficiente con respecto al número de estudiantes a atender por grupo	Si____	No X	_____
Existe conexión a Internet	Si X	No ____	_____

Willmay Ramos M.
DILIGENCIADO POR

Rector
CARGO

Escaneado con CamScanner

ACTA No.00 342

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

Socialización, Verificación de ambientes y análisis de pertinencia del programa articulación con la media para la vigencia 2022 en la Institución Educativa Nuestra Señora Perpetuo S. del municipio de San Carlos perteneciente al casco urbano (X) /rural (__).

CIUDAD Y FECHA:	HORA INICIO:	HORA FIN:
San Carlos - 26 - octubre 2021	8.30 AM	11:30 AM

LUGAR Y/O ENLACE:	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO
I.E. Nuestra Señora del Perpetuo Socorro	Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir.

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Análisis de pertinencia, contexto ocupacional y ofertas en la región para la Institución.
2. Verificar ambientes de aprendizaje de la institución educativa para verificar si es potencialmente articulable.
3. Socializar programas con aprendices grado 9
4. Realizar taller de orientación vocacional a estudiantes de grado 9 para escoger el programa por parte de los estudiantes.
5. Definir número de cursos y programas que solicita la institución educativa.
6. Disponibilidad de docentes en la institución según el perfil del programa seleccionado.
7. Compromiso del rector y/o Institución Educativa de gestionar ante secretaría de educación adscrita el proceso de afiliación a ARL a los estudiantes cuando estén realizando etapa práctica.
8. Compromiso de estructurar dentro del PEI el programa Articulación en caso de ingresar en la siguiente vigencia al programa articulación con la media

Finalización de la Reunión.

Escaneado con CamScanner

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Socialización, Verificación de ambientes y análisis de pertinencia del programa articulación con la media para la vigencia 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da inicio a la Reunión.

Es importante anotar que, la Institución Educativa es Nueva (__) /Antigua (X) en el proceso de Socialización de articulación con el Sena regional Córdoba y que posee una resolución de funcionamiento de educación media otorgado por parte de la secretaria de educación Departamental No 001292 del año 2002 001292

- Se llevó a cabo una reunión con el Rector William Ramos Hurtil Coordinador Alonso Arraga Cuadrado, Docente _____ /padres de Familia (__) de la Institución Educativa Nuestra Sra. del Perpetuo Socorro para verificar todo el proceso de socialización para una posible articulación y verificación de los ambientes de aprendizaje, se realizó un recorrido de forma virtual____ /presencial X .

- Se realiza un análisis de pertinencia sobre el portafolio de los programas ofertados por el centro para la escogencia por parte de la Institución Educativa Nuestra Señora del Perpetuo Socorro conociendo el entorno y contexto que rodea el establecimiento educativo, se sugiere que "con el objetivo de alinear la vocación ocupacional que caracteriza la zona es pertinente seleccionar programas de la línea medular que propias de CABP debido a que la Institución se encuentra en un entorno Urbano (X) /Rural (_) rodeado por la comunidad del municipio de San Carlos, además a este análisis también se complementa que el índice de empleabilidad en la zona es muy limitado por tanto se busca la tecnificación de saberes, procedimientos y competencias para los estudiantes en la línea de conocimiento Agrícolas buscando alternativas de emprendimiento a futuro para mejorar la calidad de vida, también se recalca que no existen otras instituciones ni entidades educativas que puedan ofertar o promocionar programas para la comunidad educativa o la región a parte del SENA por lo cual se le considera un aliado estratégico en la construcción de valor pedagógico y .

- Se procedió a socializar los programas de formación ofertados para la vigencia 2022 correspondiente al programa de articulación con la media doble titulación.

Escaneado con CamScanner

- Se reunieron a los estudiantes de grado 9 y se les dio una charla y taller de orientación vocacional sobre los programas a escoger. De acuerdo a la socialización de los programas, se efectuó la selección del programa con la comunidad educativa así:

Grado 9 (__) Programa Producción Agropecuaria con _____ estudiantes
Grado 9 (__) Programa Sistemas Agroforestales E. con _____ estudiantes
Grado 9 (__) Programa Conservación de recursos N. con _____ estudiantes
Grado 9 (__) Programa _____ con _____ estudiantes

- La Institución Educativa Si X / No__ tiene conectividad a internet. Presenta docentes disponibles con perfil para el programa solicitado. Es decir, posee profesionales con el perfil requerido así:

- Un docente de ciencias naturales cuyo nombre es: Francisco Estrada Sanchez
- Un docente Matemática cuyo nombre es: Jorge Bocanegra Pueche
- Un docente en Ingles cuyo nombre es: Jose Ricardo Espitia
- Un docente agrónomo cuyo nombre es: _____
- Un docente veterinario cuyo nombre es: _____
- Un docente acuicultor cuyo nombre es: _____

- Distribución de ambientes:

Tiene ambientes de aprendizaje tales como: Terreno . Si X No ___con área de 250m2

Tiene un galpón para Especies Menores. Si ___No X
Tiene estanques piscícolas Si ___ No X

Otros ambientes _____

Presenta también una sala de informática con 20 computadores y 1 videobeam.

Escaneado con CamScanner

En caso de no tener los ambientes de aprendizaje necesarios para desarrollar el programa seleccionado el rector se compromete a construir o gestionar el ambiente de aprendizaje necesario para el desarrollo de la formación.

Es establecen los compromisos y se dan directrices claras sobre las actividades a seguir para dar continuidad al proceso y se explica que en caso de articulación la Institución Educativa se compromete a registrar dentro del Proyecto Educativo institucional (PEI) el convenio de Articulación entre el SENA y el establecimiento educativo.

De igual manera la Institución Educativa una vez se formalice y quede aprobada su solicitud de articulación se compromete en facilitar a los estudiantes la asesoría para el registro de cada usuario en la plataforma sofiaplus.

Se da por finalizada la respectiva reunión.

NOTA:
la siguiente acta de socialización es un procedimiento documental que se formaliza como lo establece el manual de articulación entre la Institución Educativa y el SENA como requisito indispensable del proceso, pero se aclara que no es la decisión definitiva por parte del Centro para garantizar cupo dentro del programa de articulación con la media, debido a que hay factores presupuestales, misionales y estratégicos que limitan la Articulación.

CONCLUSIONES

Se realiza la socialización con los estudiantes de 9º Grado, donde se les explican los programas ofertados por el C.A.B.P. para la vigencia 2022. y se verifican ambientes de aprendizajes requeridos

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
El rector se compromete a gestionar un espacio para el desarrollo de los programas. para el año 2022	Rector	Mayo - 2022

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Escaneado con CamScanner

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 00342 DEL DÍA 26 DEL MES DE octubre DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S): Socialización, Verificación de ambientes y análisis de pertinencia del programa articulación con la media para la vigencia 2022.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	[illegible]	78.703.045	X			Rector	[illegible]	3145453[illegible]		[illegible]
2	Alonso Acevedo	78026858	X			Coordinador	alcamuzo.hotmail.com	3187706255		[illegible]
3	DARIO BANQUEZ	7902154	X			Informática	DARIO.BANQUEZ@HOTMAIL.COM	3126558934		[illegible]
4	Ledis Pajaro P	34970.456		X		CAOP Sena	ledispp0456@hotmail.	3114011707		[illegible]
5	Elkin Baena	78761258		X		Sena	elkinbaena1979@hotmail.com	3016963533		[illegible]
6										
7										
8										
9										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Escaneado con CamScanner

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ELKIN EDUARDO BAENA VEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

FECHA INICIAL: 01/11/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2287639 - INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PRODUCTOS EN LA CADENA EN FRÍO DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS Y NORMATIVIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Despachar la mercancía según normativa de cargue y solicitud de pedido

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSOLIDAR LA CARGA DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL PEDIDO, PROCEDIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN, NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONTROLAR EL ENVÍO Y ENTREGA DE LA CARGA, CONFORME A REQUISITOS DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DE LA

DETERMINAR RECURSOS PARA EL DESPACHO DE LA CARGA, DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.

ENVIAR LA CARGA ACONDICIONADA, SEGÚN PEDIDO, MEDIOS DE TRANSPORTE, PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN, NORMAS DE MANIPULACIÓN Y TRANSPORTE DE CARGAS.

SUGERIR SOLUCIONES Y MEJORAS EN LAS FALLAS DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIOBRAR EQUIPOS DE MANIPULACIÓN DE LA MERCANCÍA SEGÚN MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA DE SEGURIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar la carga de acuerdo con su naturaleza y métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Recibir la mercancía según procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	57,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2283349 - INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PRODUCTOS EN LA CADENA EN FRÍO DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS Y NORMATIVIDAD.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Despachar la mercancía según normativa de cargue y solicitud de pedido

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSOLIDAR LA CARGA DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL PEDIDO, PROCEDIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN, NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONTROLAR EL ENVÍO Y ENTREGA DE LA CARGA, CONFORME A REQUISITOS DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DE LA

DETERMINAR RECURSOS PARA EL DESPACHO DE LA CARGA, DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.

ENVIAR LA CARGA ACONDICIONADA, SEGÚN PEDIDO, MEDIOS DE TRANSPORTE, PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN, NORMAS DE MANIPULACIÓN Y TRANSPORTE DE CARGAS.

SUGERIR SOLUCIONES Y MEJORAS EN LAS FALLAS DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIOBRAR EQUIPOS DE MANIPULACIÓN DE LA MERCANCÍA SEGÚN MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA DE SEGURIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar la carga de acuerdo con su naturaleza y métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Recibir la mercancía según procedimientos técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2283345 - INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Almacenar los productos según técnicas de almacenamiento y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender requerimientos de los clientes de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de procesos de negocios
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS PRODUCTOS EN LA CADENA EN FRÍO DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS Y NORMATIVIDAD.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Despachar la mercancía según normativa de cargue y solicitud de pedido

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONSOLIDAR LA CARGA DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL PEDIDO, PROCEDIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN, NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONTROLAR EL ENVÍO Y ENTREGA DE LA CARGA, CONFORME A REQUISITOS DEL CLIENTE Y LINEAMIENTOS DE LA

DETERMINAR RECURSOS PARA EL DESPACHO DE LA CARGA, DE ACUERDO CON LINEAMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN.

ENVIAR LA CARGA ACONDICIONADA, SEGÚN PEDIDO, MEDIOS DE TRANSPORTE, PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN, NORMAS DE MANIPULACIÓN Y TRANSPORTE DE CARGAS.

SUGERIR SOLUCIONES Y MEJORAS EN LAS FALLAS DEL SERVICIO, DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANIOBRAR EQUIPOS DE MANIPULACIÓN DE LA MERCANCÍA SEGÚN MANUAL DEL FABRICANTE Y NORMATIVA DE SEGURIDAD
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Preparar la carga de acuerdo con su naturaleza y métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Recibir la mercancía según procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 56,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 169,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: ELKIN EDUARDO BAENA VEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL