INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, Noviembre de 2021

Señora
LILIANA URRIAGO FONTAL
SUPERVISORA CONTRATO **No.** CO1.PCCNTR.2233650 DE 2021
Coordinadora Academica
Area Industria, Bilinguismo y Formacion Virtual
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre de 2021

Referencia: No. CO1.PCCNTR.2233650 DE 2021

RAMON ANTONIO ARANGO AGUDELO, identificado con la cédula de ciudadanía No.6.501.796 de Tulua valle, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS DIECIOCHO MIL CIENTO TREINTA Y TRES PESOS MCTE ($38.618.133). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por DOS MILLONES CUATROCIENTOS TRECE MIL SEISCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE ($2.413.633.oo), nueve (9) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo a noviembre de 2021 por TRES MILLONES OCHOCIENTOS ONCE MIL PESOS MCTE ($3.811.000) y un último pago correspondiente a los quince (15) días del mes de diciembre por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS CINCO MIL QUINIENTOS MCTE.($1.905.500).

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestación temporal de servicios profesionales por periodos fijos para impartir formación, asistencia técnica y jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación programadas por el centro agropecuario de Buga en los programas de oferta regular del centro.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	**A.** Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación, conformando los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de instrumentos de evaluación e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras	Ejecución de las actividades de formación y acompañamiento del programa en los estándares de formación. **COMPLEMENTARIAS.** **FICHA:** 2433880 **PROGRAMA**: EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO. Se trabajo actividades correspondientes a la **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1**. Contextualización sobre el Derecho de los trabajadores a ser afiliados al SGSSS Y de los derechos laborales tales como prima por servicios, cesantías entre otros. **2** La acción de tutela como herramienta que permite la reclamación y exigencia de los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO**: En formación	Evidencias de sesiónes desarrolladas. Reporte de formulario de asistencia del proceso formativo

		TITULADAS **FICHA**: 2280601 **PROGRAMA**SUPRTVICION DE REDES DE DISTRIBUCION ELECTRICA **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3.** Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO**: En formación.	

		FICHA: 2408200 **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA. RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4.Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. 3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación **FICHA: 2397886** **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en	

		el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA. RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3**. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación **FICHA: 2224164** **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la	

		Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se conribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3**. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación	
2	**B**. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumplan con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
3	**C.** Realizar el seguimiento del proceso formativo de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y	Se cumplen con los lineamientos estipulados en: **GFPI-P-006**: Ejecución de la formación profesional integral. **GFPI-G-014_Vr. 4** Guia de	**En el aplicativo LMS**: ● Desarrollar la Guía de Aprendizaje ● Sesiones en línea y sala chat ● Seguimiento

	tiempos que se dispongan para ellos	orientaciones para la formación AVA (ambientes virtuales de aprendizaje) Encuentros sincronicos (sesiones en línea) y asincrónicos (sala chat) durante el proceso formativo en la siguiente ficha: **COMPLEMENTARIAS.** **FICHA:** 2433880 **PROGRAMA**: EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO. Se trabajo actividades correspondientes a la **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1**. Contextualización sobre el Derecho de los trabajadores a ser afiliados al SGSSS Y de los derechos laborales tales como prima por servicios, cesantías entre otros. **2** La acción de tutela como herramienta que permite la reclamación y exigencia de los derechos fundamentales en el trabajo. 3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en	_ reporte de registro de ingresos ● Seguimiento _ reporte de avance de actividades

		Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO**: En formación **<u>TITULADAS</u>** **FICHA**: 2280601 **PROGRAMA**SUPRTVICION DE REDES DE DISTRIBUCION ELECTRICA **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3.** Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos	

		en Colombia. **ESTADO**: En formación. **FICHA: 2408200** **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA. RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se conribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. 3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación **FICHA: 2397886** **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA	

		INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA. RA.** 3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se conribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3**. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación **FICHA: 2224164** **PROGRAMA**: MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. **RA.** 3.Practicar los derechos	

		fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **R.A**.4. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza **ACTIVIDADES DESARROLLADOS:** **1 .** Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo. **2.**.Comprender como se conribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación. **3**. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia. **ESTADO:** En formación	
4	**D**. Usar cuando estén disponibles, las herramientas en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados	Uso permanente de herramientas tecnológicas y la plataforma Territorium de acuerdo a los lineamientos de **GFPI-G-014_Vr. 4** Guia de orientaciones para la formación AVA (ambientes virtuales de aprendizaje)	Informe con pantallazos del ambiente virtual de aprendizaje. Informe de soporte evidencia fotográfica

5	**E.** Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación de conformidad con la programación asignada por la coordinación academica en el Centro Agropecuario de Buga	En desarrollo de la presente actividad se evaluaron las siguienes fichas complementarias de la competencia de:EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO	Pantallazos de juicios evaluativos descargados de plataforma senasofia.
6	**F**. Asistir a las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados en la ejecución de la formación profesional, incluyendo las sesiones programadas en los grupos de trabajo o cuando el equipo de desarrollo curricular del área lo requiera y que estén relacionadas con el cumplimiento del objeto del contrato y participar en los comités de evaluación y seguimiento a los que sea convocado	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
7	**G**. Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
8	**H**. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
9	**I**. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el contrato	Se da cumplimiento a esta directriz dentro de los tiempos establecidos por la coordinación academica y el centro.	**En el Drive:** • Evidencias • Informes mensuales **En el Secop II:** • Gestión Financiera • Gestión Contractual
10	**J.** Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación	Para el presente mes no se desarrollaron

	programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación	contractual.	actividades para esta obligación contractual
11	**K.** Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual.
12	**L.** Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
13	**M.** Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
14	**N.** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	Durante el desarrollo de los procesos formativos, y de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos	Listados de asistencia.
15	**O**. Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación	Para el presente mes no se desarrollaron

	objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera	contractual	actividades para esta obligación contractual
16	**P.** Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	La documentación presentada en el siguiente informe se realizó teniendo en cuenta los lineamientos del sistema de gestión de calidad.	Informe contractual GTH-F-062 V08 y anexos
17	**Q**. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
18	**R**. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
19	**S**. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2021	En proceso de certificación.	En proceso de certificación de la norma de competencia laboral
20	**T**. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
21	**U.** Apoyar y acompañar los	Para el presente mes no se	Para el presente

	procesos de autoevaluación y registro calificado de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación	desarrollaron actividades para esta obligación contractual	mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual
22	**V.** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual	Para el presente mes no se desarrollaron actividades para esta obligación contractual

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la Planilla de seguridad social (salud, pension y ARL) No. 8857989340 expedida por pagos simple correspondiente al mes de octubre de 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Cordialmente,

Firma



RAMON ANTONIO ARANGO AGUDELO
Contratista
C.C. No. 6.501.796

Recibí a satisfacción:

Firma

Recibí a satisfacción:

LILIANA URRIAGO FONTAL
Supervisora Contrato No. CO1.PCCNTR.2233650 DE 2021
Coordinadora Academica
Area Industria, Bilinguismo y Formacion Virtual

EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: RAMON ANTONIO ARANGO AGUDELO
Número de contrato: CO1.PCCNTR.2233650 DE 2021
Periodo: 16 de octubre al 15 noviembre de 2021
Supervisor de contrato: Liliana Urriago Fontal

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante el periodo del 16 de octubre al 15 de noviembre de 2021:
Evidencia de actividades de formación y atención a aprendices, ya sean presenciales o a través de plataformas virtuales. Contenido de la evidencia:

Programa complementaria.

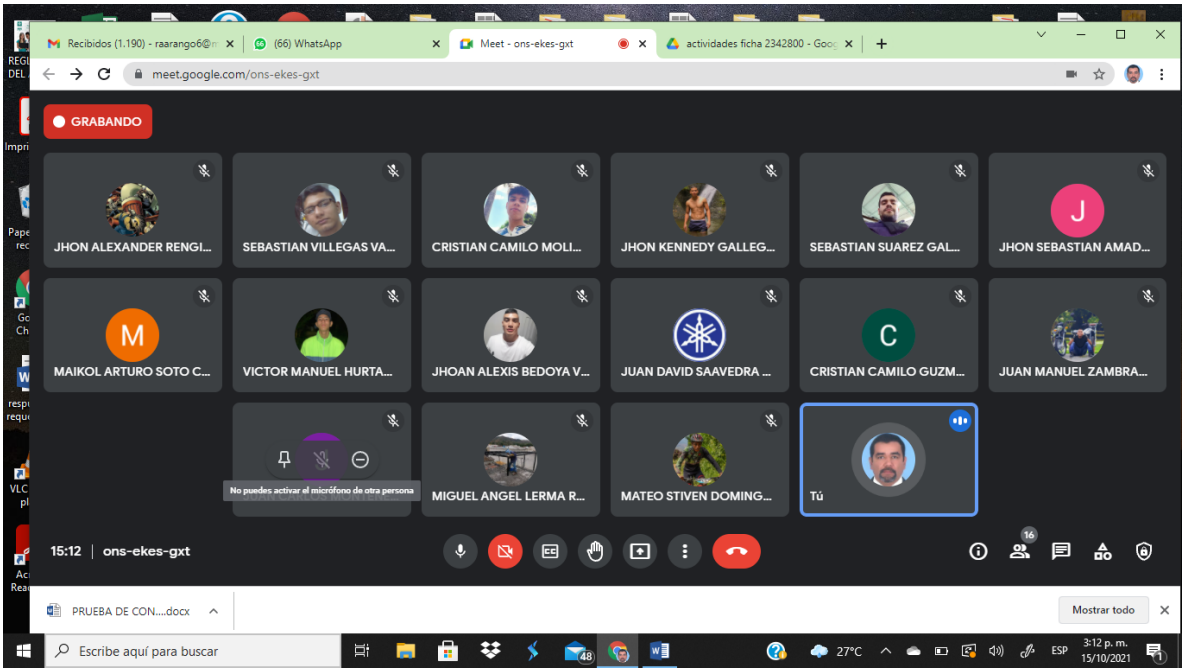
FICHA: 2433880
Días de sesión de clases: 15, 22,29 octubre y 5, 12 noviembre de 2021
PROGRAMA: EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO.
Se trabajó actividades correspondientes a la **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
RA. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

A continuación se relacionan una serie de pantallazos que permite evidenciar el desarrollo de las actividades.

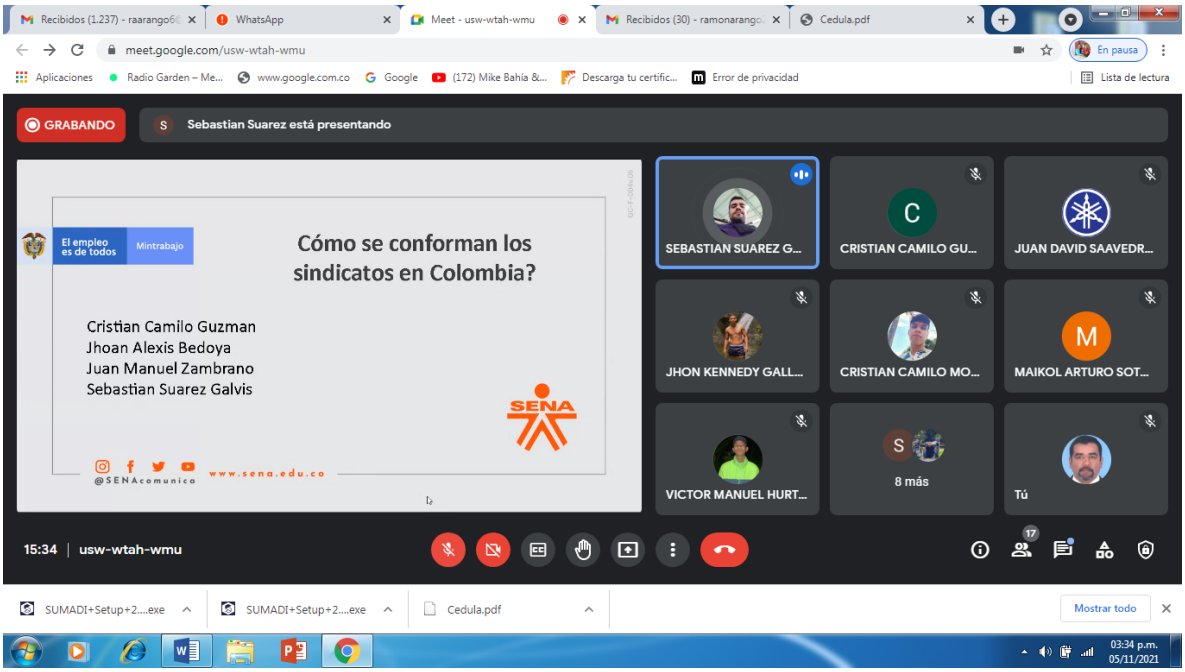
ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

1. Contextualización sobre el Derecho de los trabajadores a ser afiliados al SGSSS Y de los derechos laborales tales como prima por servicios, cesantías entre otros.
2. La acción de tutela como herramienta que permite la reclamación y exigencia de los derechos fundamentales en el trabajo.
3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. Su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia.

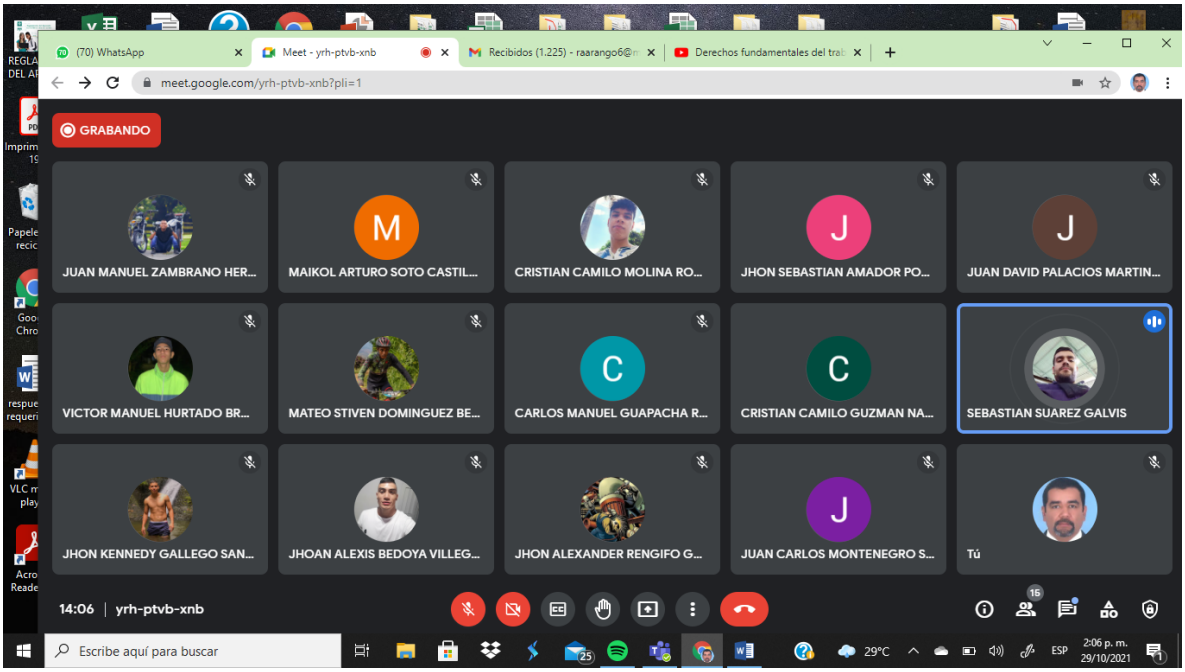
Las anteriores actividades se desarrollaron a través de presentaciones en diapositivas por parte de los aprendices, quienes conformaron grupos de trabajo por cada tema.



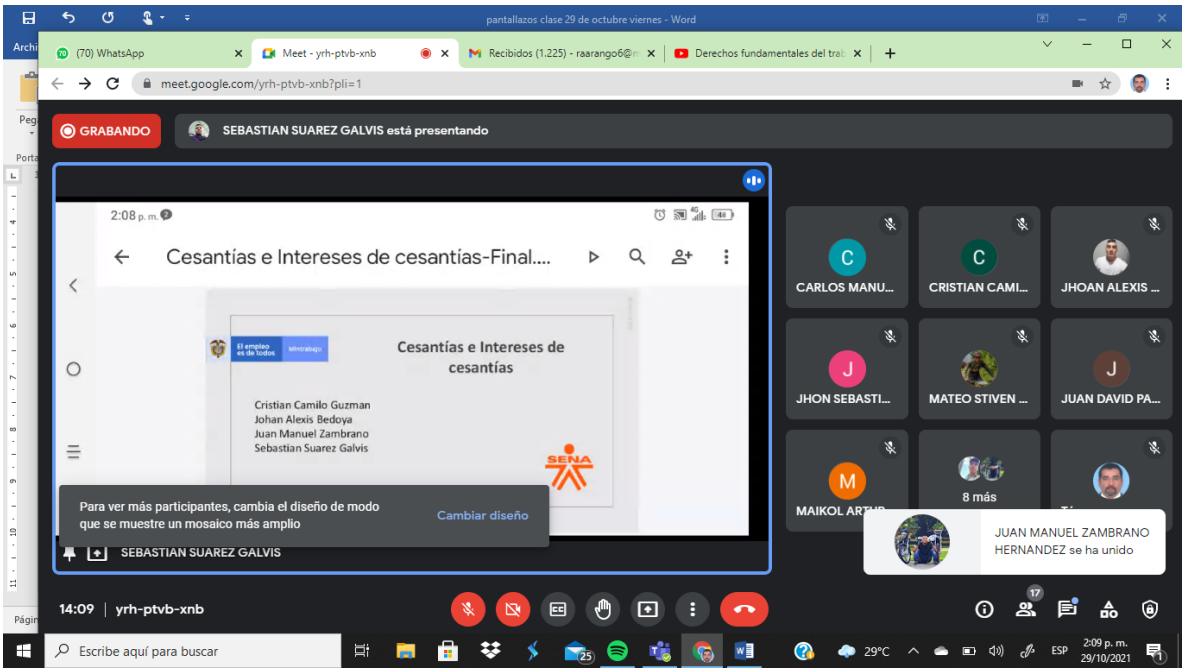
Presentación sobre el objeto del sindicalismo en Colombia, clases de sindicatos, funciones de los sindicatos entre otros temas relacionados con el sindicalismo en Colombia.



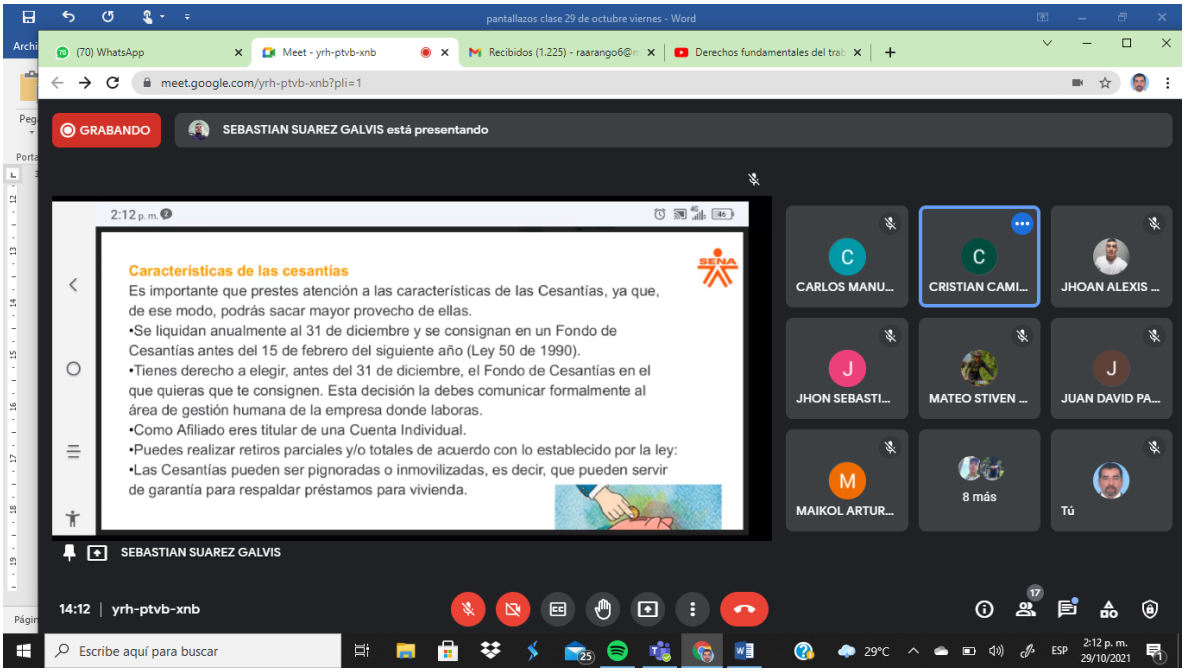
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

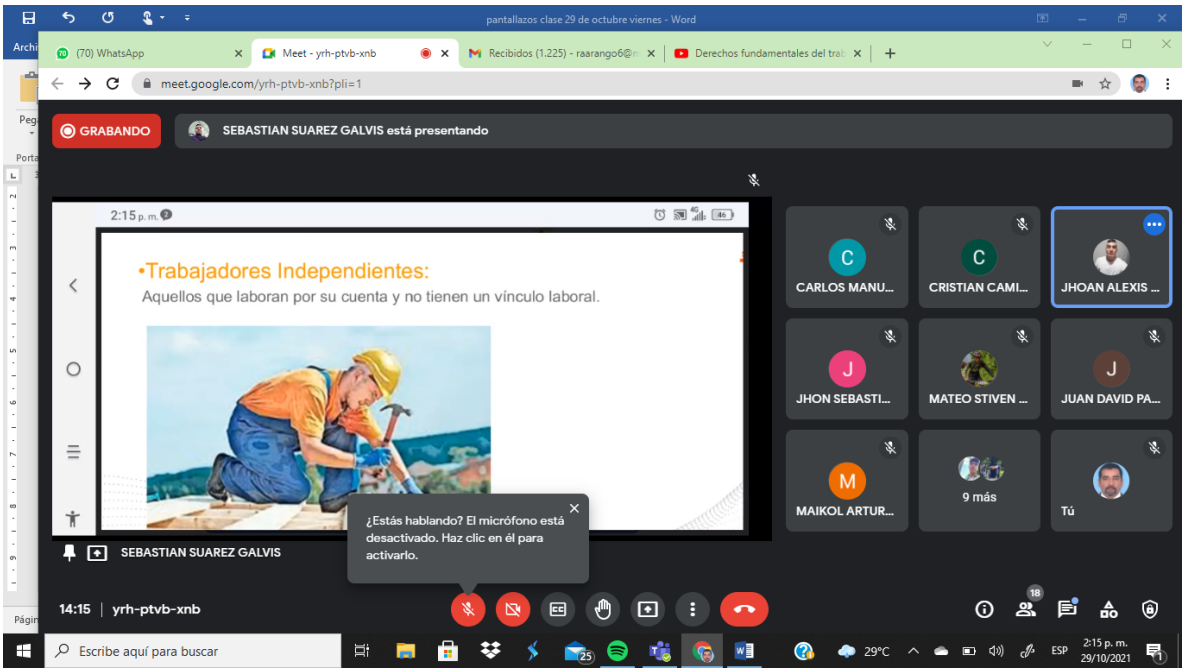


A través de las diapositivas se realizó la exposición sobre los derechos laborales en favor del trabajador, tales como: cesantías, int. cesantías, prima de servicios entre otros.

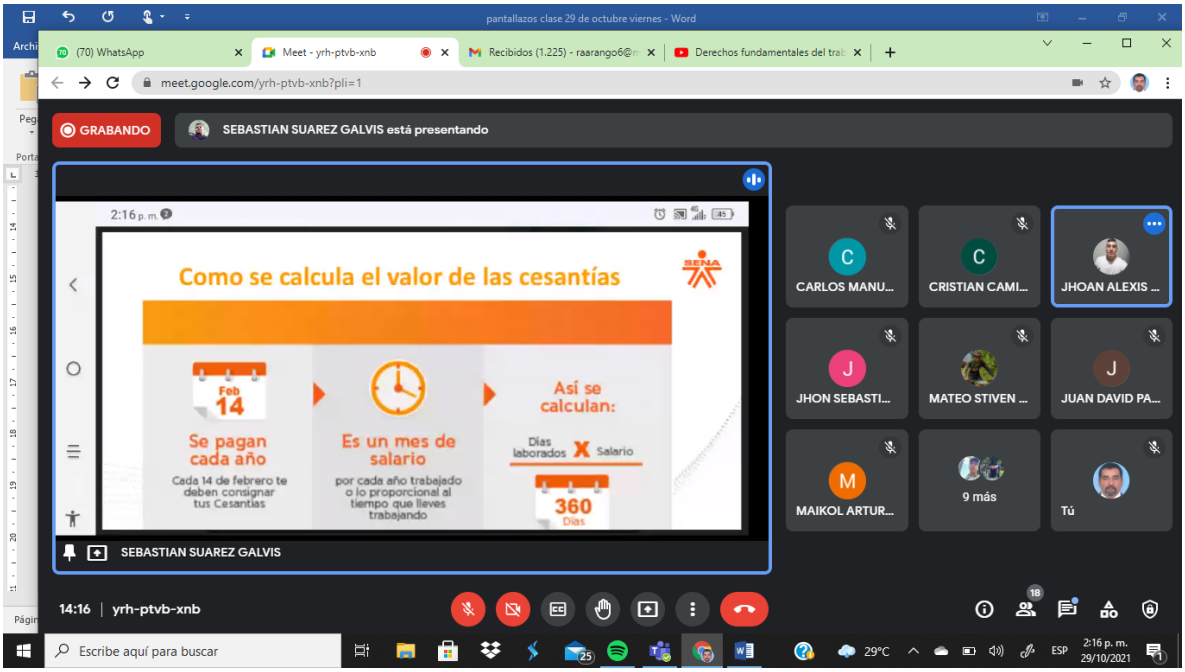


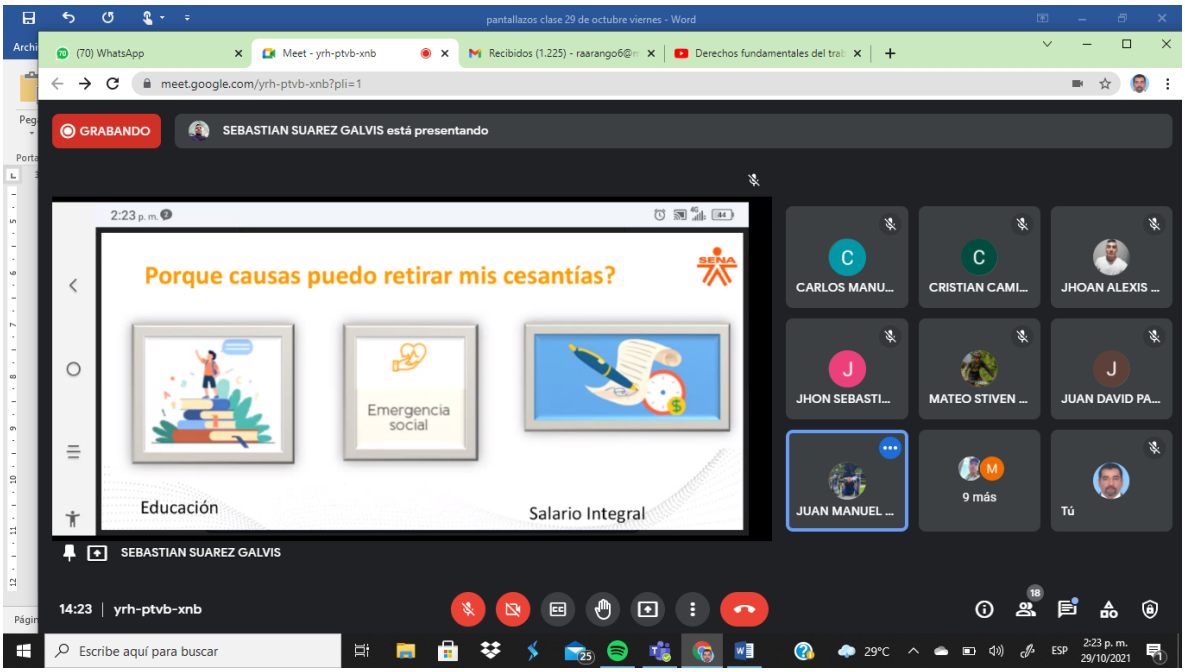
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



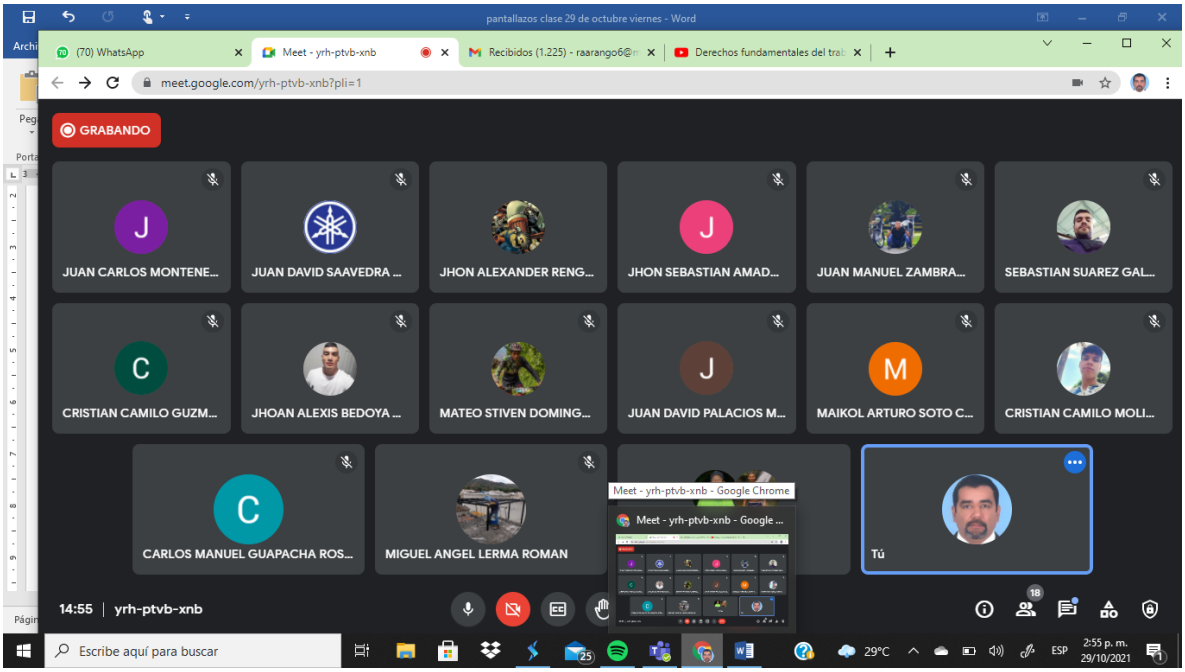


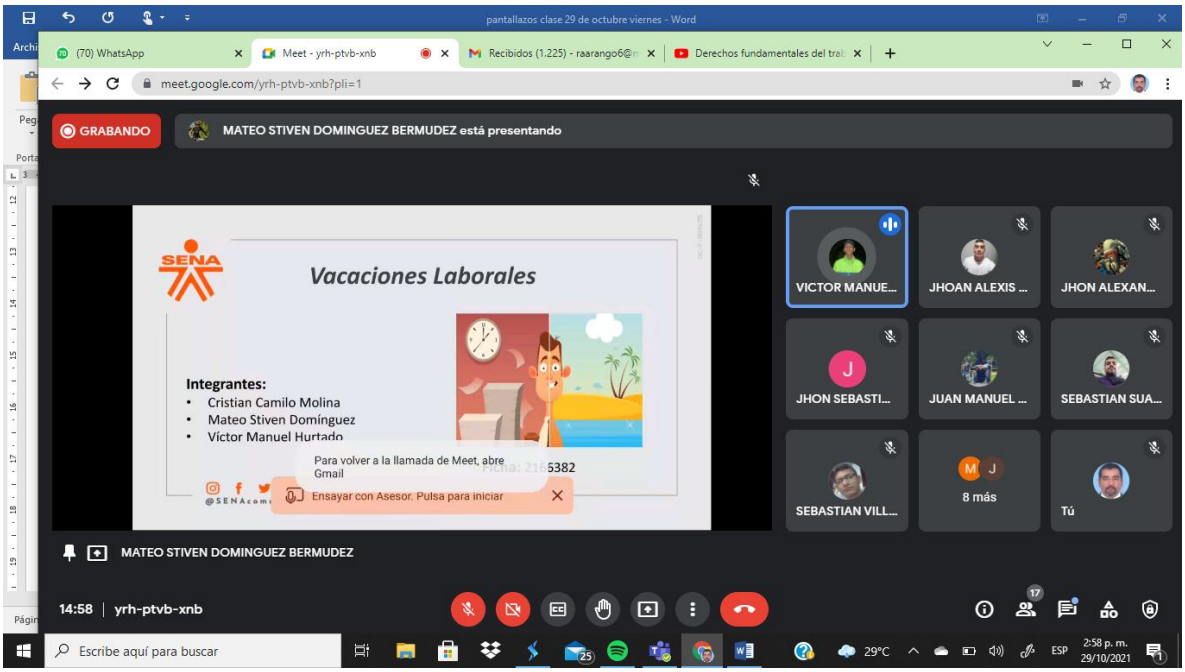
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



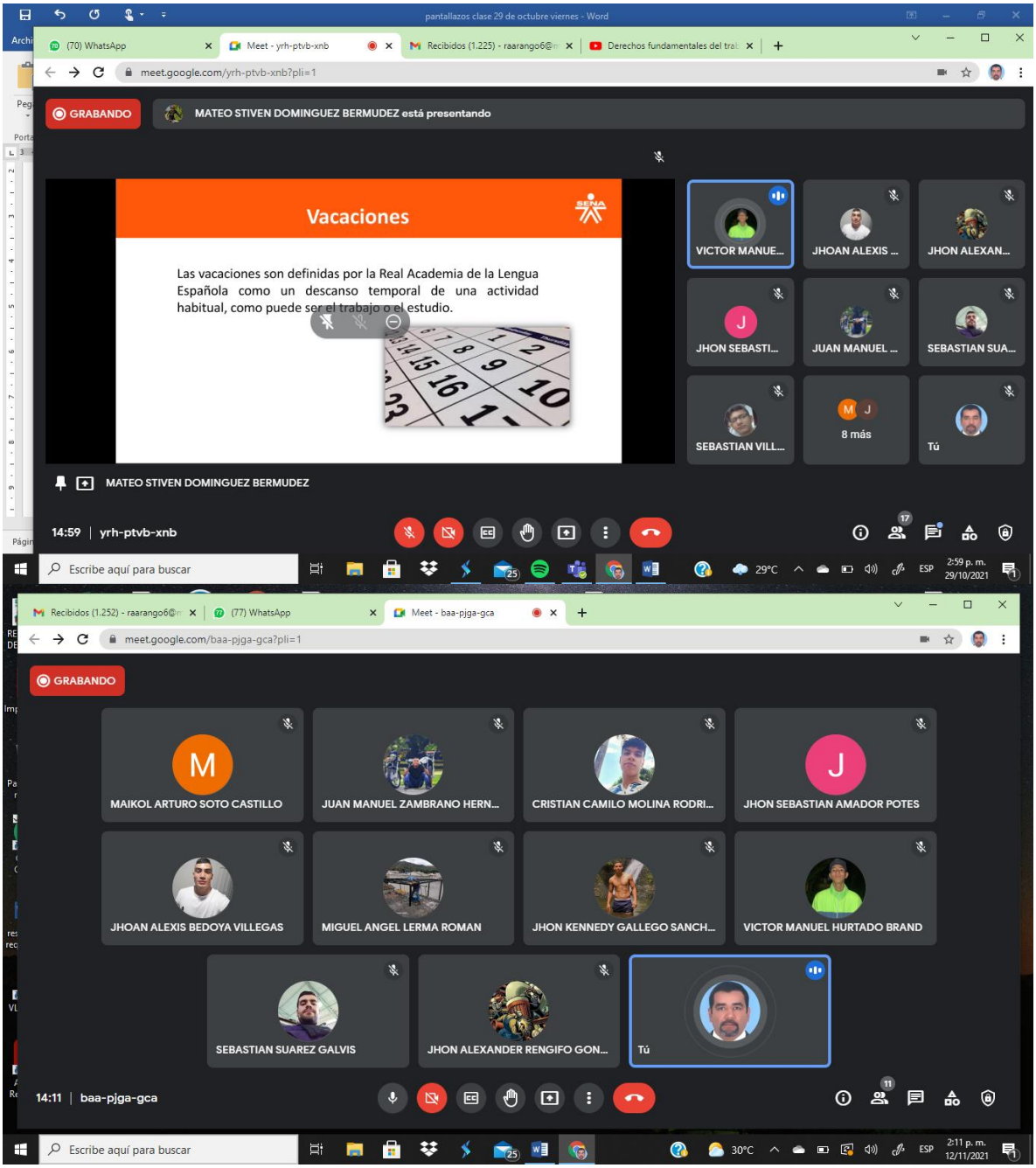


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



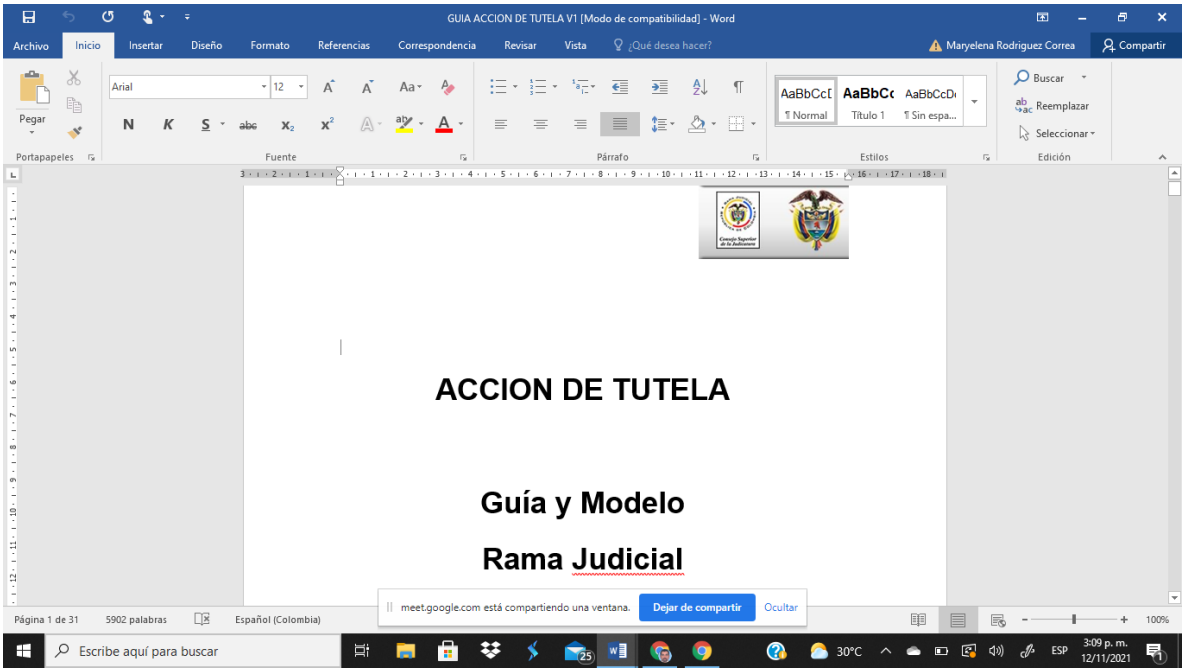


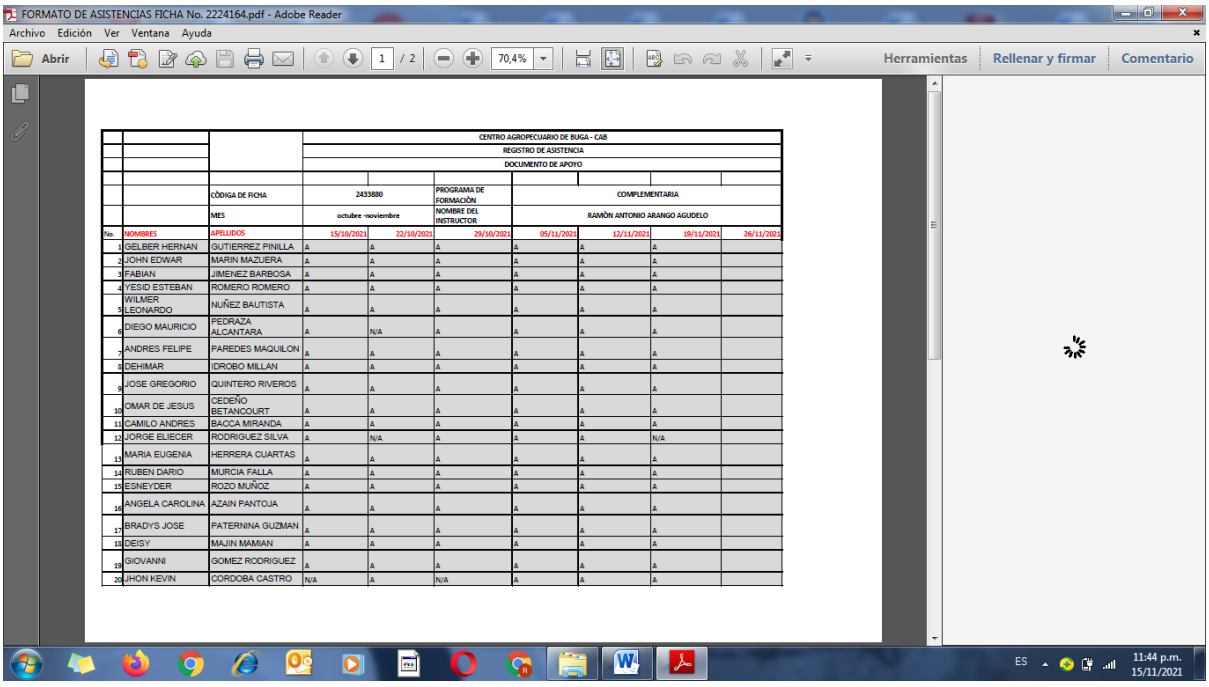
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



En las diapositivas se desarrolló todo lo concerniente a la acción de tutela, norma que regula la acción de tutela, derechos que protege la acción de tutela, requisitos para presentar la acción de tutela, entre otros temas desarrollados relacionados con la acción de tutela.

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co





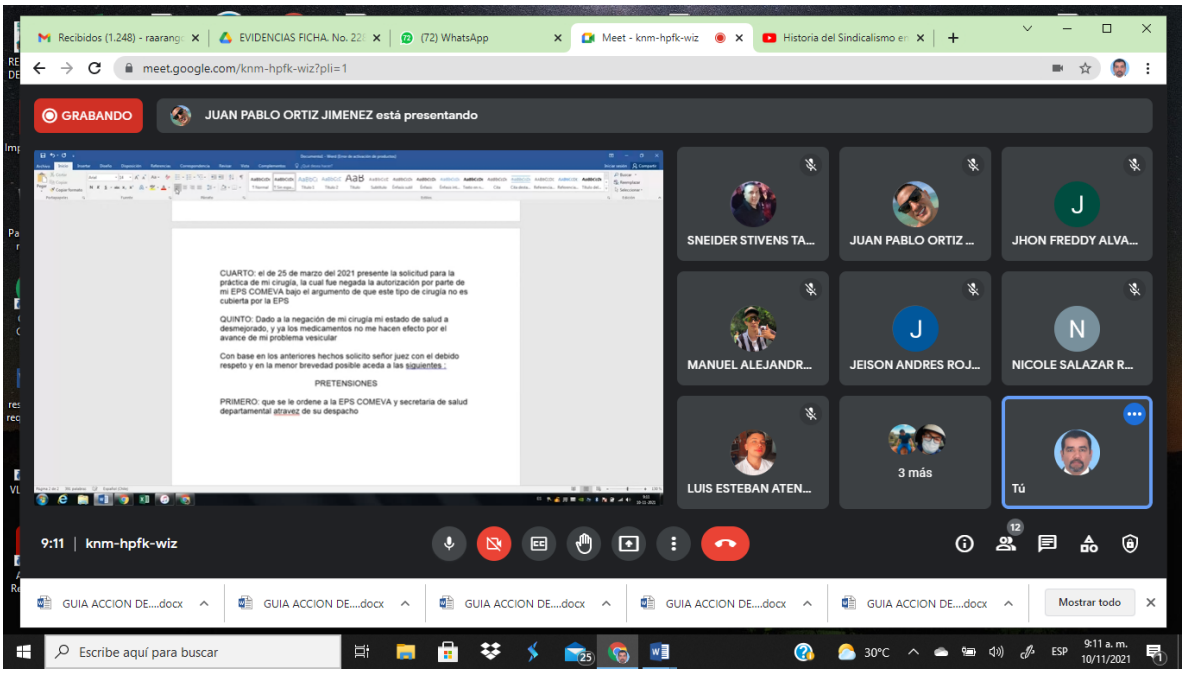
No.	NOMBRES	APELLIDOS	15/10/2021	22/10/2021	29/10/2021	05/11/2021	12/11/2021	19/11/2021	26/11/2021
1	GELBER HERNAN	GUTIERREZ PINILLA	A	A	A	A	A	A	
2	JOHN EDWAR	MARIN MAZUERA	A	A	A	A	A	A	
3	FABIAN	JIMENEZ BARBOSA	A	A	A	A	A	A	
4	YESID ESTEBAN	ROMERO ROMERO	A	A	A	A	A	A	
5	WILMER LEONARDO	NUÑEZ BAUTISTA	A	A	A	A	A	A	
6	DIEGO MAURICIO	PEDRAZA ALCANTARA	A	N/A	A	A	A	A	
7	ANDRES FELIPE	PAREDES MAQUILON	A	A	A	A	A	A	
8	DEHIMAR	IDROBO MILLAN	A	A	A	A	A	A	
9	JOSE GREGORIO	QUINTERO RIVEROS	A	A	A	A	A	A	
10	OMAR DE JESUS	CEDEÑO BETANCOURT	A	A	A	A	A	A	
11	CAMILO ANDRES	BACCA MIRANDA	A	A	A	A	A	A	
12	JORGE ELIECER	RODRIGUEZ SILVA	A	N/A	A	A	A	N/A	
13	MARIA EUGENIA	HERRERA CUARTAS	A	A	A	A	A	A	
14	RUBEN DARIO	MURCIA FALLA	A	A	A	A	A	A	
15	ESNEYDER	ROZO MUÑOZ	A	A	A	A	A	A	
16	ANGELA CAROLINA	AZAIN PANTOJA	A	A	A	A	A	A	
17	BRADYS JOSE	PATERNINA GUZMAN	A	A	A	A	A	A	
18	DEISY	MAJIN MAMIAN	A	A	A	A	A	A	
19	GIOVANNI	GOMEZ RODRIGUEZ	A	A	A	A	A	A	
20	JHON KEVIN	CORDOBA CASTRO	N/A	A	N/A	A	A	A	

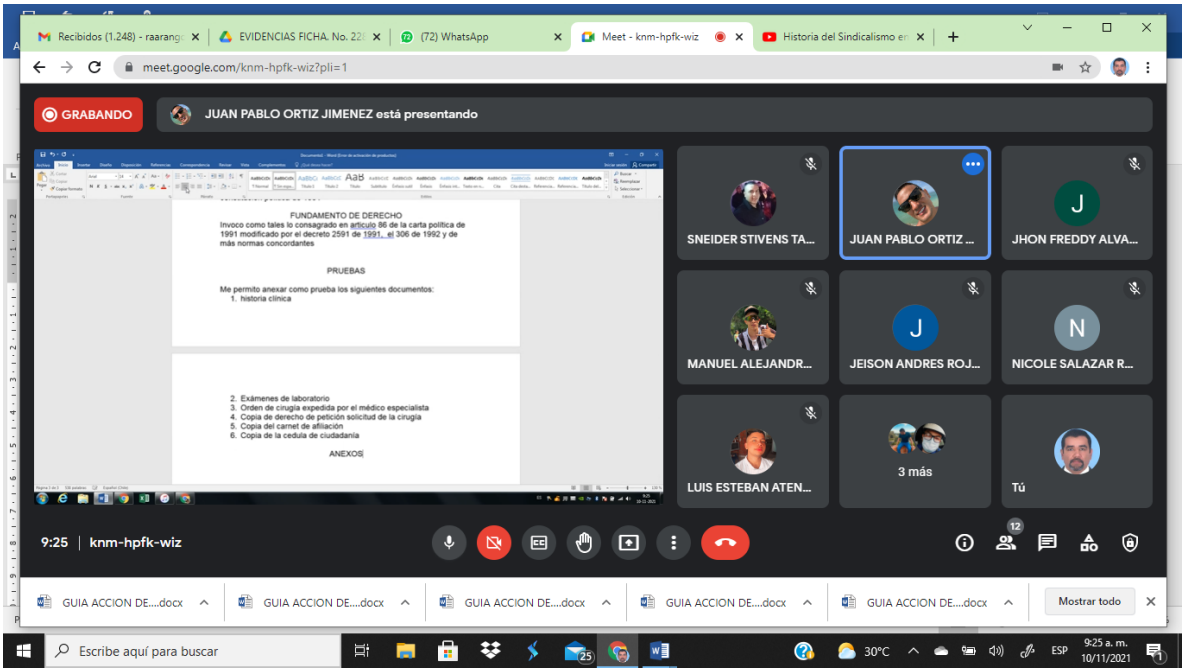
Programa tituladas.

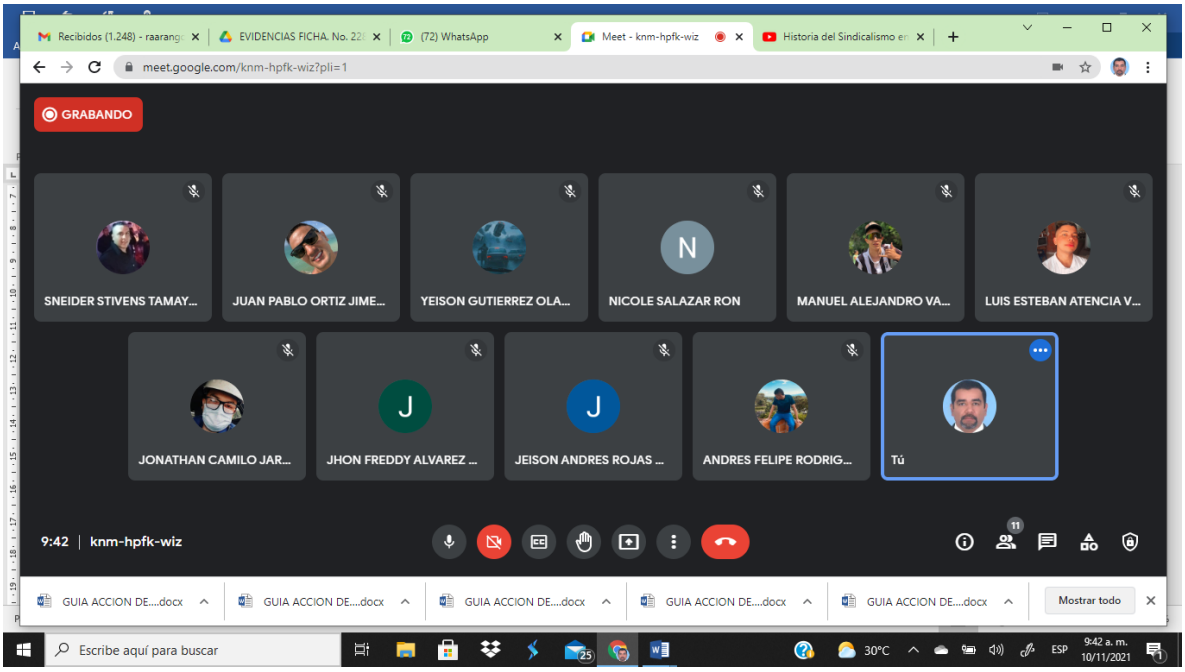
No. ficha No. 2280601
Días de sesión de clases: 20,27 octubre y 3, 10 noviembre de 2021.
Resultado de aprendizaje: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

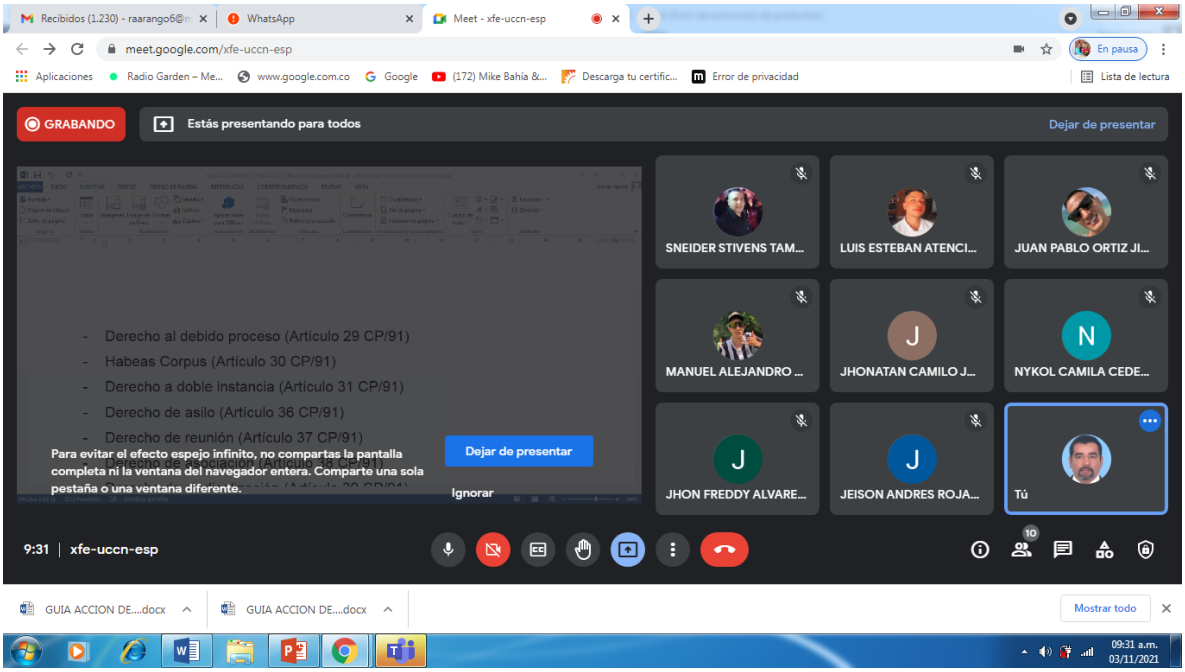
Constitución Política y los Convenios Internacionales.
Resultado de aprendizaje: Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
Actividad de aprendizaje: Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo.
2...Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación.
3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia.

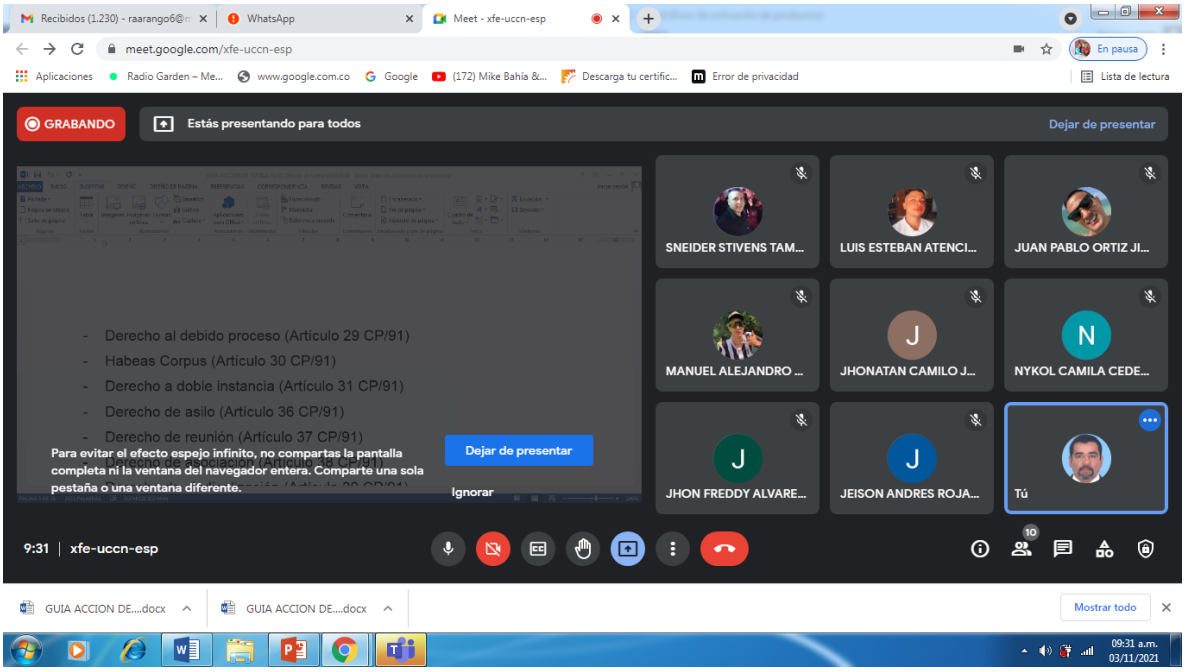




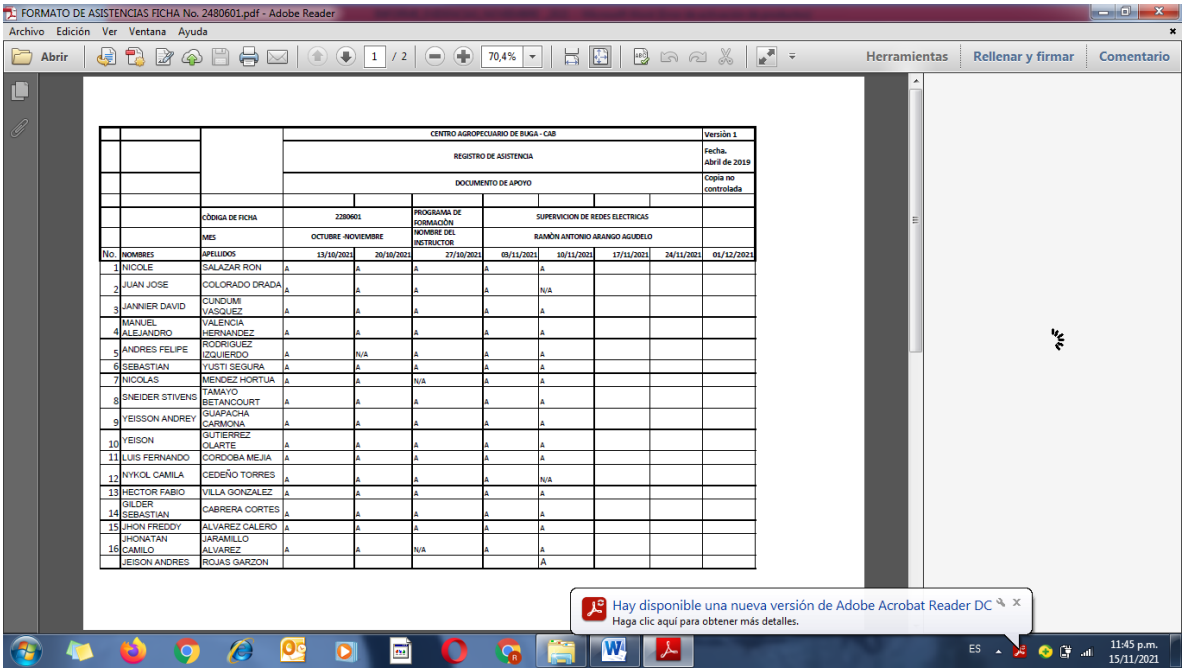


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



FICHA: 2408200

Días de sesión de clases: 16, 23,30 de octubre y 6, 13 de noviembre de 2021

PROGRAMA: EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO.

Se trabajó actividades correspondientes a la **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RA. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

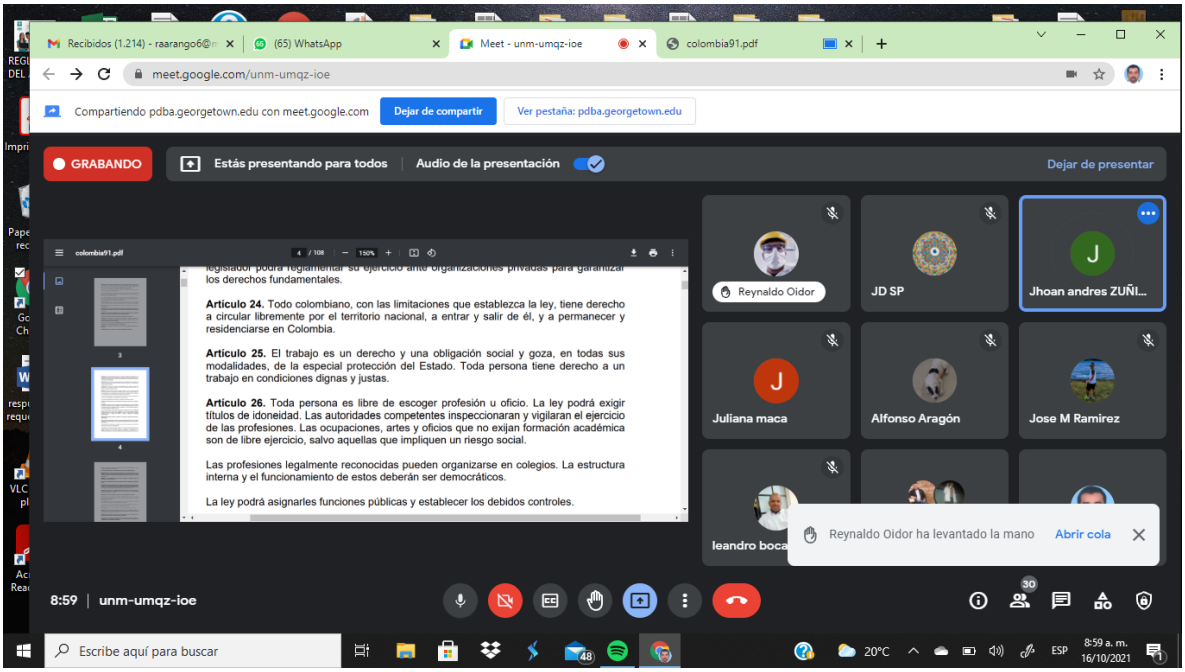
1. Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo.

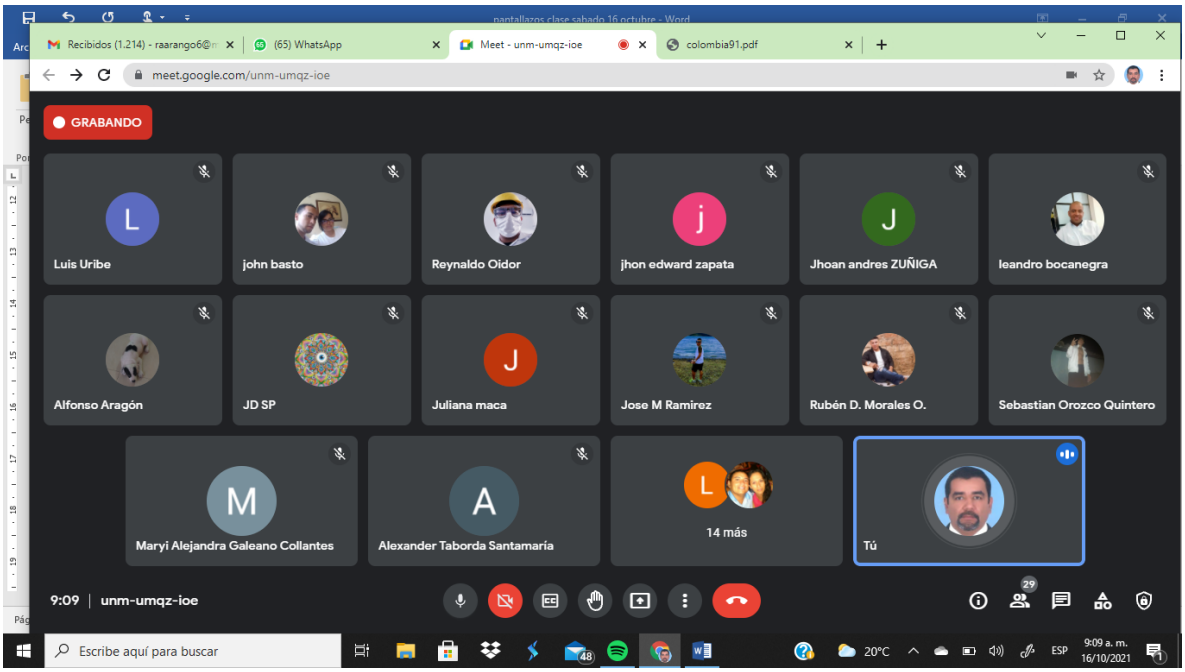
2...Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación.

3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. Su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia.

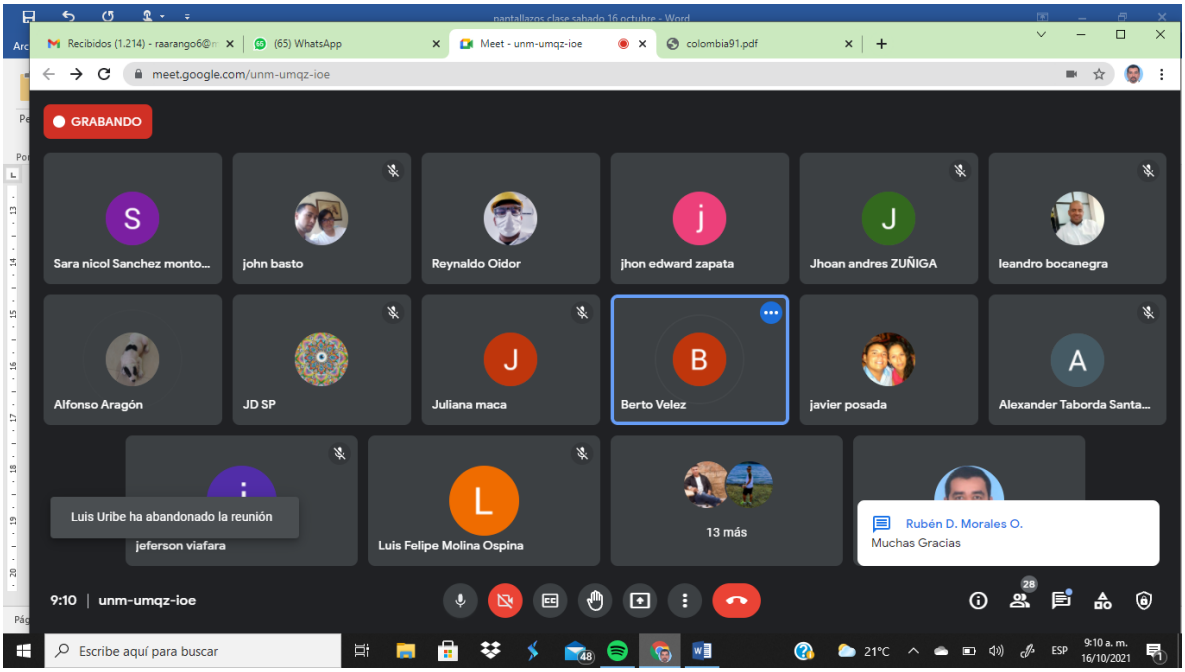
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: A través de video llamada se realizó la presentación de un video en el cual se contextualiza el derecho de conformar sindicatos en Colombia, todos los requisitos para la conformación del mismo.

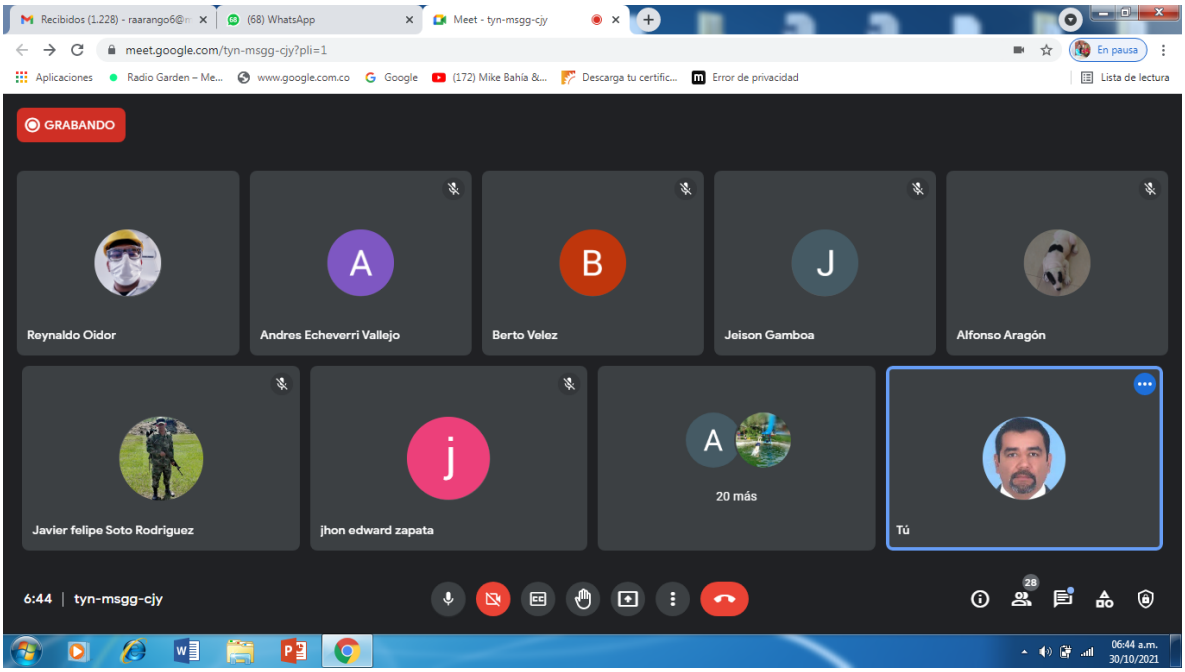
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



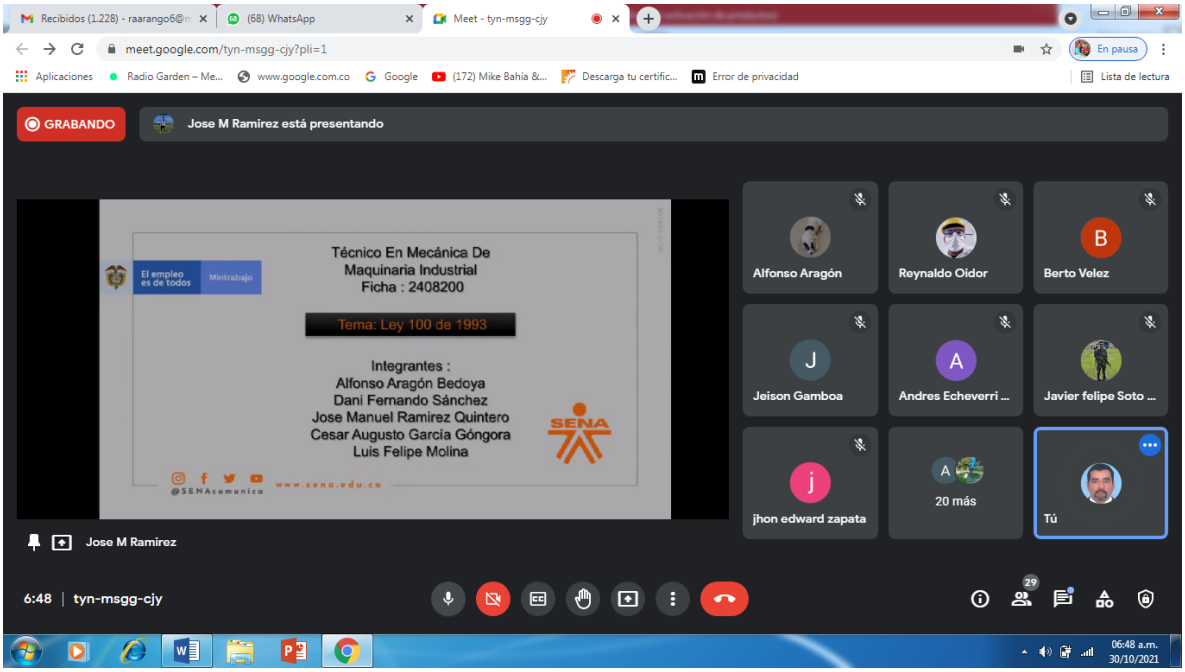


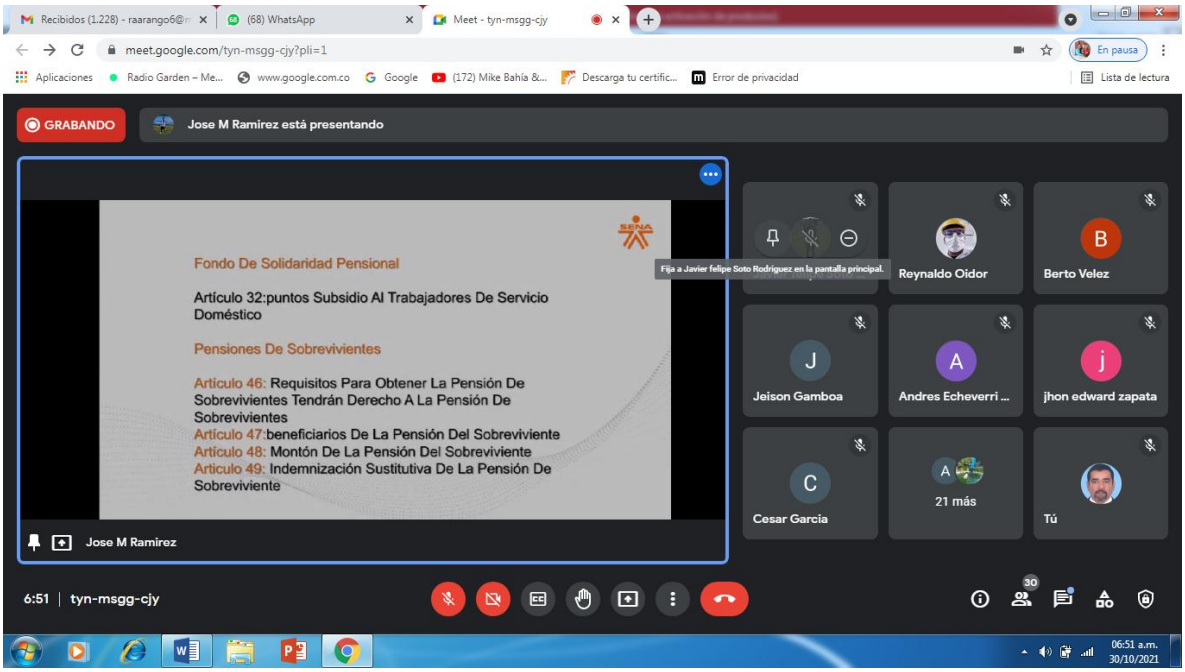
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



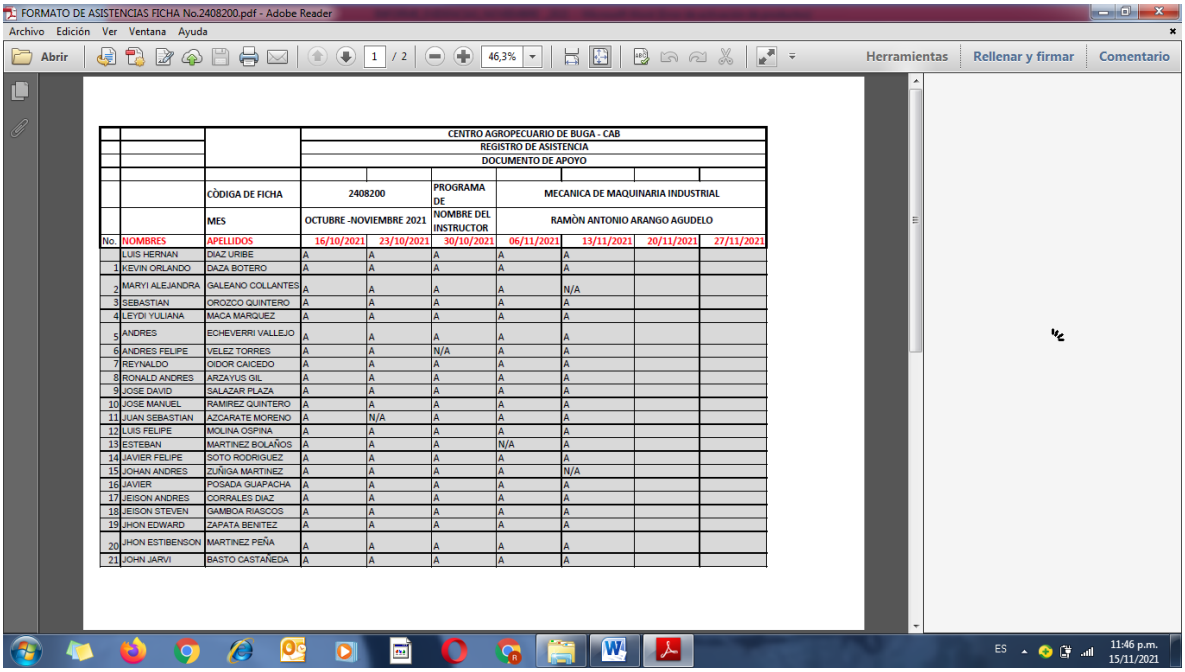


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



FICHA: 2397886

Días de sesión de clases: 25 octubre y 8 noviembre de 2021

PROGRAMA: EJERCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES PARA EL TRABAJO.

Se trabajó actividades correspondientes a la **COMPETENCIA:** Ejercer derechos fundamentales en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RA. Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

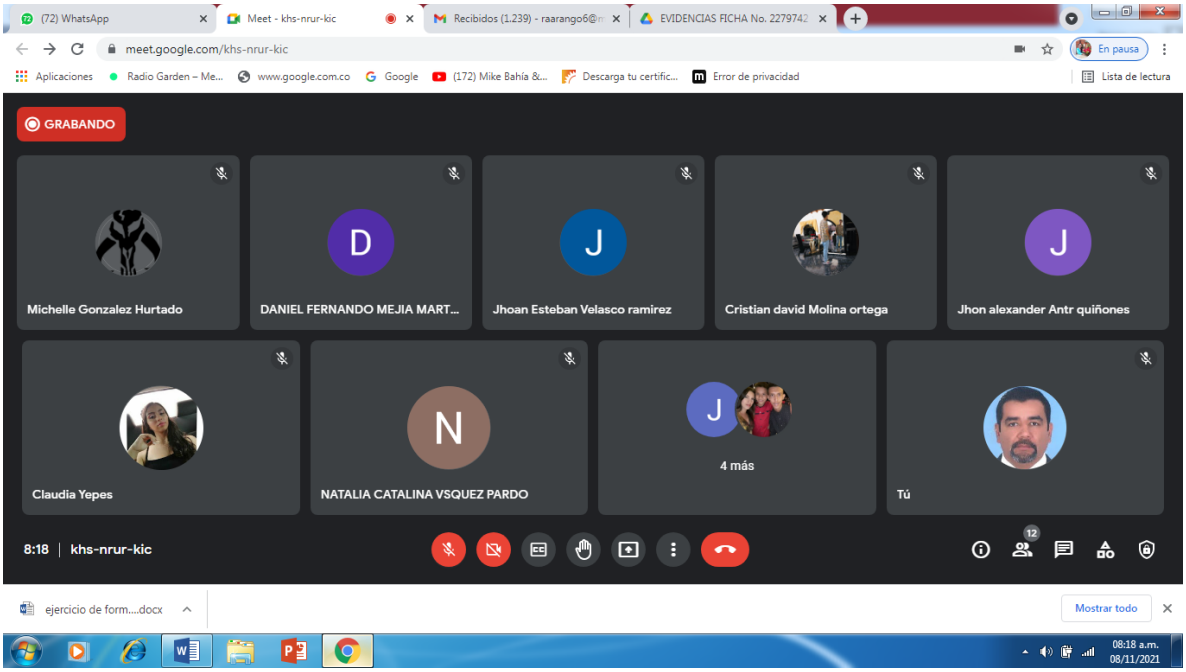
ACTIVIDADES DESARROLLADOS:

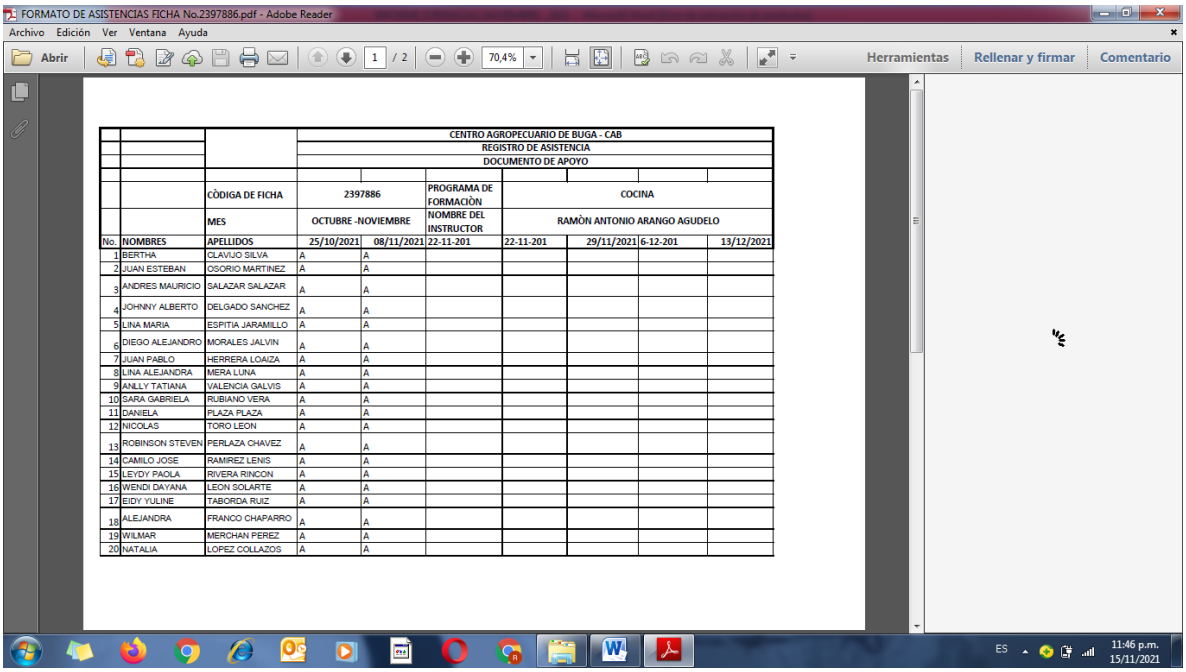
1. Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo.

2...Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación.

3. Historia del sindicalismo en Colombia, como derecho fundamental de asociación y de crear sindicato por parte de los trabajadores en Colombia. su conformación y requisitos he importancia y funciones de los sindicatos en Colombia.

DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: A través de video llamada se realizó la presentación de un video en el cual se contextualiza el derecho de asociación en Colombia.





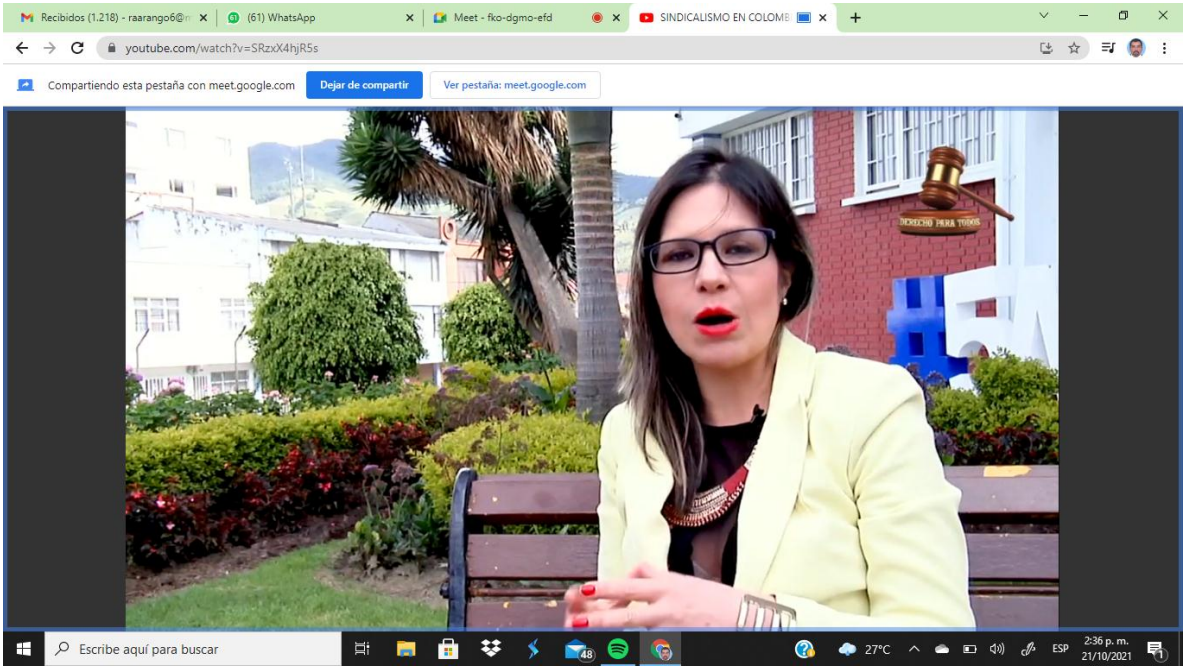
FORMATO DE ASISTENCIAS FICHA No.2397886.pdf - Adobe Reader

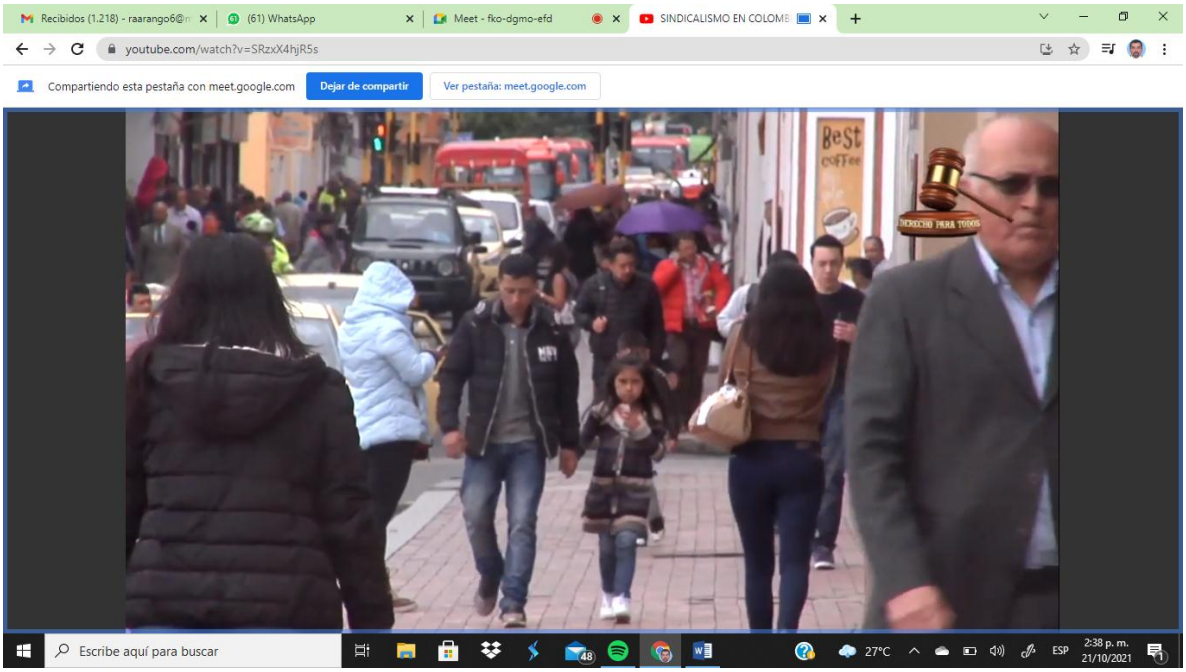
CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB
REGISTRO DE ASISTENCIA
DOCUMENTO DE APOYO

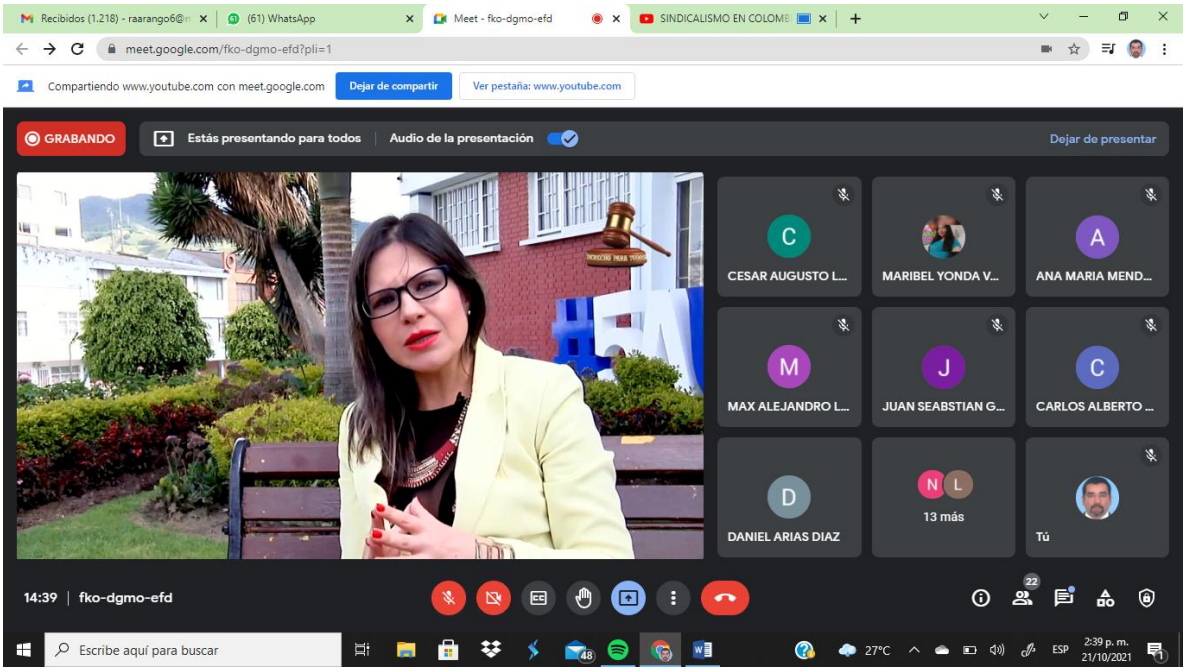
			CÒDIGA DE FICHA	2397886	PROGRAMA DE FORMACIÒN	COCINA			
			MES	OCTUBRE -NOVIEMBRE	NOMBRE DEL INSTRUCTOR	RAMÒN ANTONIO ARANGO AGUDELO			
No.	NOMBRES	APELLIDOS	25/10/2021	08/11/2021	22-11-201	22-11-201	29/11/2021	6-12-201	13/12/2021
1	BERTHA	CLAVIJO SILVA	A	A					
2	JUAN ESTEBAN	OSORIO MARTINEZ	A	A					
3	ANDRES MAURICIO	SALAZAR SALAZAR	A	A					
4	JOHNNY ALBERTO	DELGADO SANCHEZ	A	A					
5	LINA MARIA	ESPITIA JARAMILLO	A	A					
6	DIEGO ALEJANDRO	MORALES JALVIN	A	A					
7	JUAN PABLO	HERRERA LOAIZA	A	A					
8	LINA ALEJANDRA	MERA LUNA	A	A					
9	ANLLY TATIANA	VALENCIA GALVIS	A	A					
10	SARA GABRIELA	RUBIANO VERA	A	A					
11	DANIELA	PLAZA PLAZA	A	A					
12	NICOLAS	TORO LEON	A	A					
13	ROBINSON STEVEN	PERLAZA CHAVEZ	A	A					
14	CAMILO JOSE	RAMIREZ LENIS	A	A					
15	LEYDY PAOLA	RIVERA RINCON	A	A					
16	WENDI DAYANA	LEON SOLARTE	A	A					
17	EIDY YULINE	TABORDA RUIZ	A	A					
18	ALEJANDRA	FRANCO CHAPARRO	A	A					
19	WILMAR	MERCHAN PEREZ	A	A					
20	NATALIA	LOPEZ COLLAZOS	A	A					

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

No. ficha No. 2224164
Días de sesión de clases: 21, 28,4, y 11 de octubre y noviembre de 2021.
Resultado de aprendizaje: Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.
Resultado de aprendizaje: Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
Actividad de aprendizaje: Contextualización sobre los derechos fundamentales en el trabajo.
2...Comprender como se contribuye o no a la dignidad humana en el desarrollo de diferentes actividades económicas en el marco de su programa de formación.
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: A través de video llamada se realizó la presentación de un video en el cual se contextualiza el derecho de asociación en Colombia.

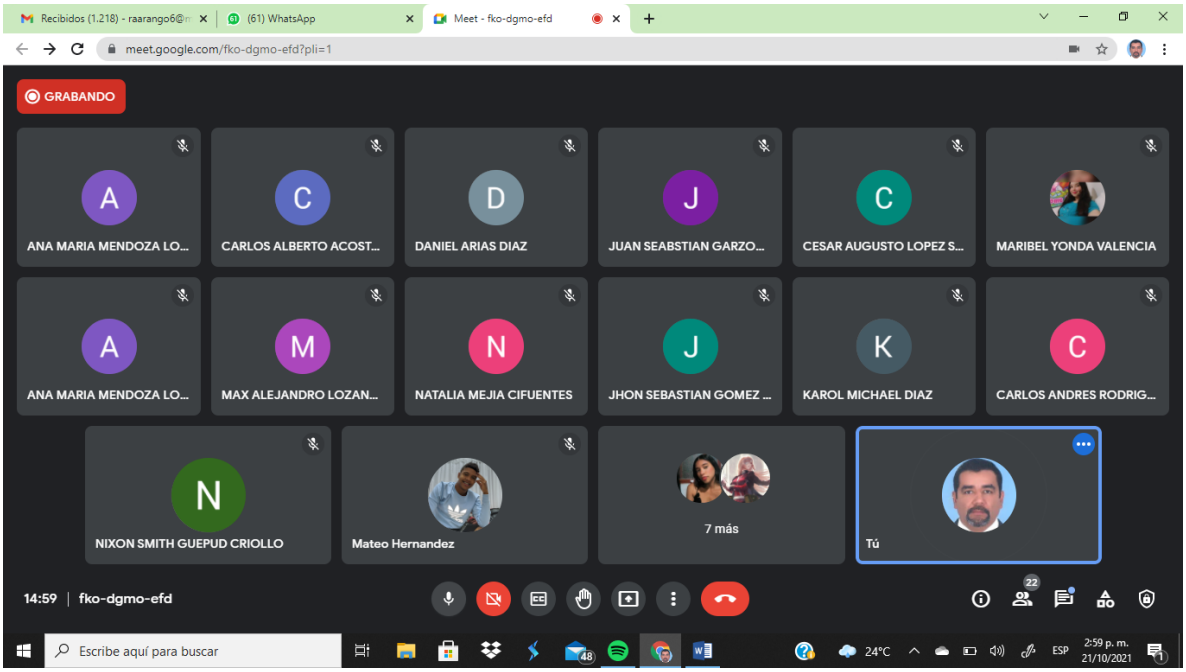


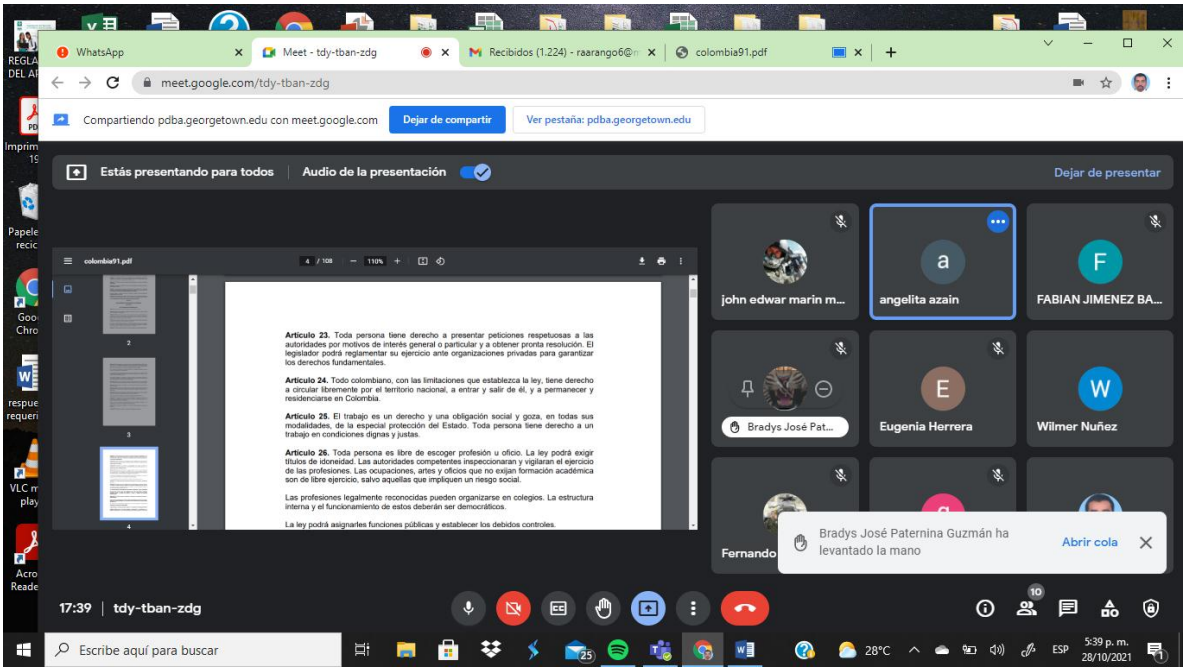


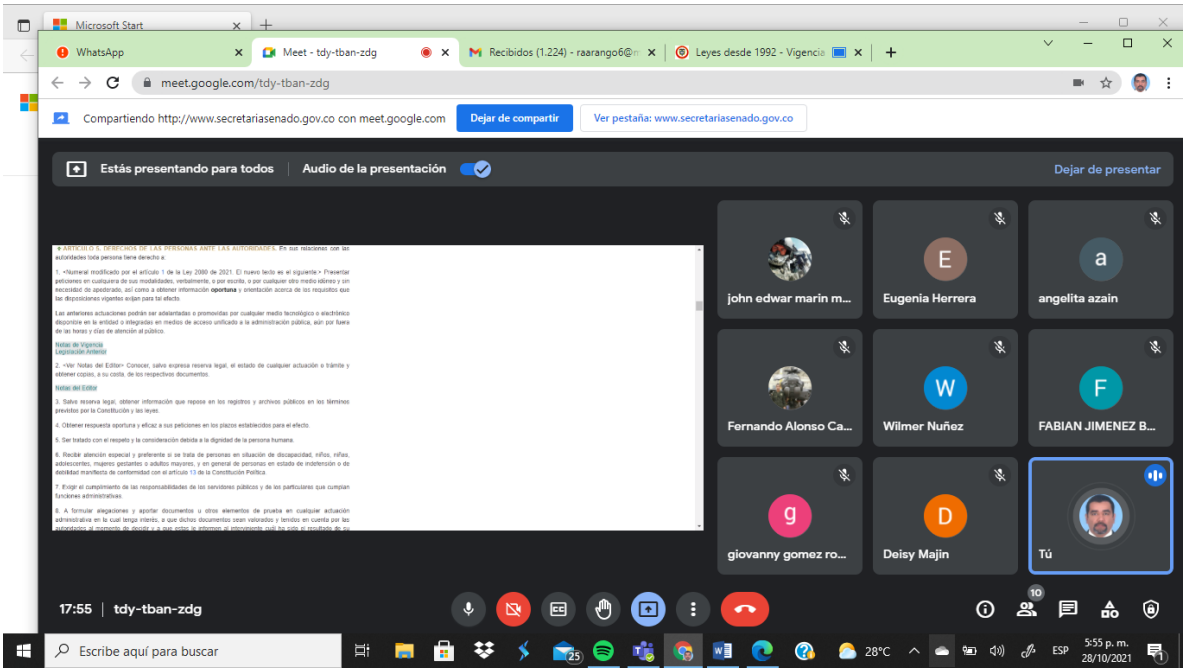


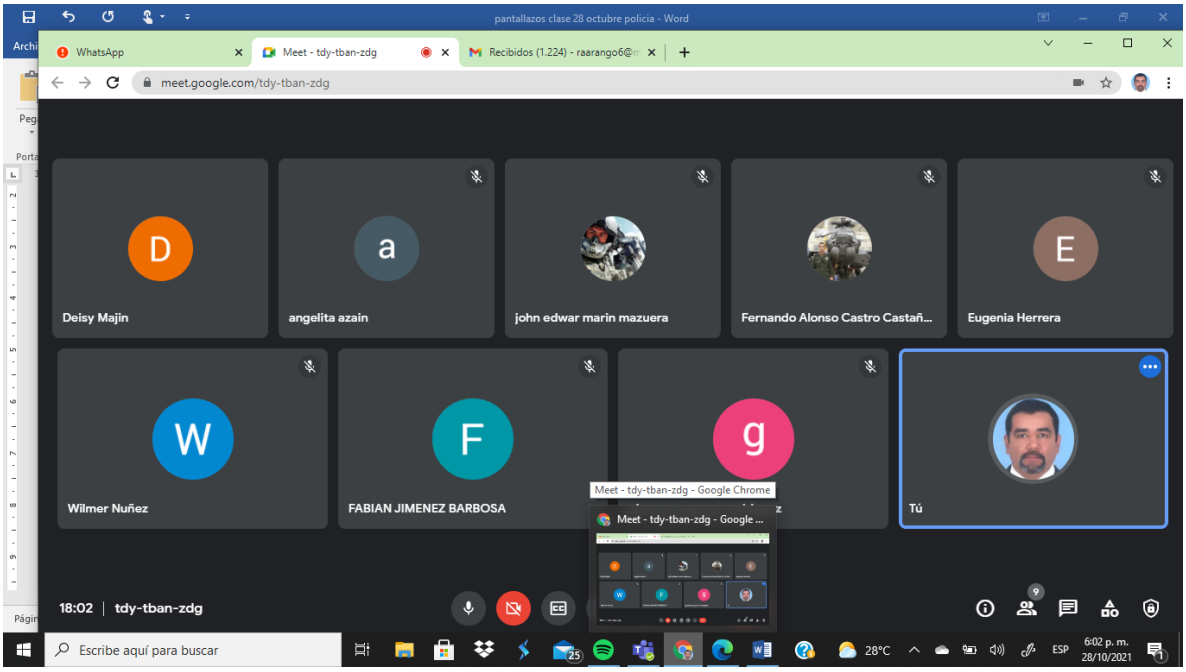
https://www.youtube.com/watch?v=SRzxX4hjR5s

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

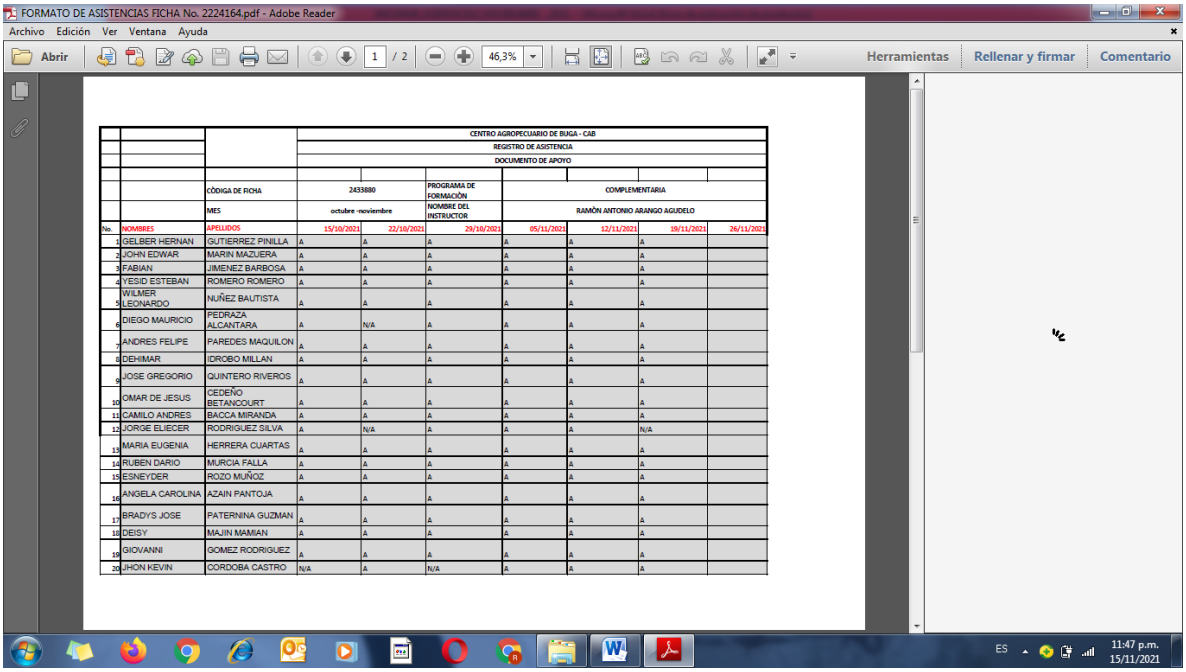

Recibidos (1.218) - raarango6@
(61) WhatsApp
Meet - fko-dgmo-efd
meet.google.com/fko-dgmo-efd?pli=1
GRABANDO
ANA MARIA MENDOZA LO...
CARLOS ALBERTO ACOST...
DANIEL ARIAS DIAZ
JUAN SEABSTIAN GARZO...
CESAR AUGUSTO LOPEZ S...
MARIBEL YONDA VALENCIA
ANA MARIA MENDOZA LO...
MAX ALEJANDRO LOZAN...
NATALIA MEJIA CIFUENTES
JHON SEBASTIAN GOMEZ ...
KAROL MICHAEL DIAZ
CARLOS ANDRES RODRIG...
NIXON SMITH GUEPUD CRIOLLO
Mateo Hernandez
7 más
Tú
14:59 | fko-dgmo-efd
Escribe aquí para buscar
24°C
ESP
2:59 p. m.
21/10/2021


WhatsApp
Meet - tdy-tban-zdg
Recibidos (1.224) - raarango6@
colombia91.pdf
meet.google.com/tdy-tban-zdg
Compartiendo pdba.georgetown.edu con meet.google.com
Dejar de compartir
Ver pestaña: pdba.georgetown.edu
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Dejar de presentar
Artículo 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de interés general o particular y a obtener pronta resolución. El legislador podrá reglamentar su ejercicio ante organizaciones privadas para garantizar los derechos fundamentales.
Artículo 24. Todo colombiano, con las limitaciones que establezca la ley, tiene derecho a circular libremente por el territorio nacional, a entrar y salir de él, y a permanecer y residenciarse en Colombia.
Artículo 25. El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.
Artículo 26. Toda persona es libre de escoger profesión u oficio. La ley podrá exigir títulos de idoneidad. Las autoridades competentes inspeccionarán y vigilarán el ejercicio de las profesiones. Las ocupaciones, artes y oficios que no exijan formación académica son de libre ejercicio, salvo aquellas que impliquen un riesgo social.
Las profesiones legalmente reconocidas pueden organizarse en colegios. La estructura interna y el funcionamiento de estos deberán ser democráticos.
La ley podrá asignarles funciones públicas y establecer los debidos controles.
john edwar marin m...
angelita azain
FABIAN JIMENEZ BA...
Bradys José Pat...
Eugenia Herrera
Wilmer Nuñez
Fernando
Bradys José Paternina Guzmán ha levantado la mano
Abrir cola
17:39 | tdy-tban-zdg
Escribe aquí para buscar
28°C
ESP
5:39 p. m.
28/10/2021





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



			CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA - CAB						
			REGISTRO DE ASISTENCIA						
			DOCUMENTO DE APOYO						
		CÒDIGA DE FICHA	2433880		PROGRAMA DE FORMACIÒN	COMPLEMENTARIA			
		MES	octubre -noviembre		NOMBRE DEL INSTRUCTOR	RAMÒN ANTONIO ARANGO AGUDELO			
No.	NOMBRES	APELLIDOS	15/10/2021	22/10/2021	29/10/2021	05/11/2021	12/11/2021	19/11/2021	26/11/2021
1	GELBER HERNAN	GUTIERREZ PINILLA	A	A	A	A	A	A	
2	JOHN EDWAR	MARIN MAZUERA	A	A	A	A	A	A	
3	FABIAN	JIMENEZ BARBOSA	A	A	A	A	A	A	
4	YESID ESTEBAN	ROMERO ROMERO	A	A	A	A	A	A	
5	WILMER LEONARDO	NUÑEZ BAUTISTA	A	A	A	A	A	A	
6	DIEGO MAURICIO	PEDRAZA ALCANTARA	A	N/A	A	A	A	A	
7	ANDRES FELIPE	PAREDES MAQUILON	A	A	A	A	A	A	
8	DEHIMAR	IDROBO MILLAN	A	A	A	A	A	A	
9	JOSE GREGORIO	QUINTERO RIVEROS	A	A	A	A	A	A	
10	OMAR DE JESUS	CEDEÑO BETANCOURT	A	A	A	A	A	A	
11	CAMILO ANDRES	BACCA MIRANDA	A	A	A	A	A	A	
12	JORGE ELIECER	RODRIGUEZ SILVA	A	N/A	A	A	A	N/A	
13	MARIA EUGENIA	HERRERA CUARTAS	A	A	A	A	A	A	
14	RUBEN DARIO	MURCIA FALLA	A	A	A	A	A	A	
15	ESNEYDER	ROZO MUÑOZ	A	A	A	A	A	A	
16	ANGELA CAROLINA	AZAIN PANTOJA	A	A	A	A	A	A	
17	BRADYS JOSE	PATERNINA GUZMAN	A	A	A	A	A	A	
18	DEISY	MAJIN MAMIAN	A	A	A	A	A	A	
19	GIOVANNI	GOMEZ RODRIGUEZ	A	A	A	A	A	A	
20	JHON KEVIN	CORDOBA CASTRO	N/A	A	N/A	A	A	A	

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

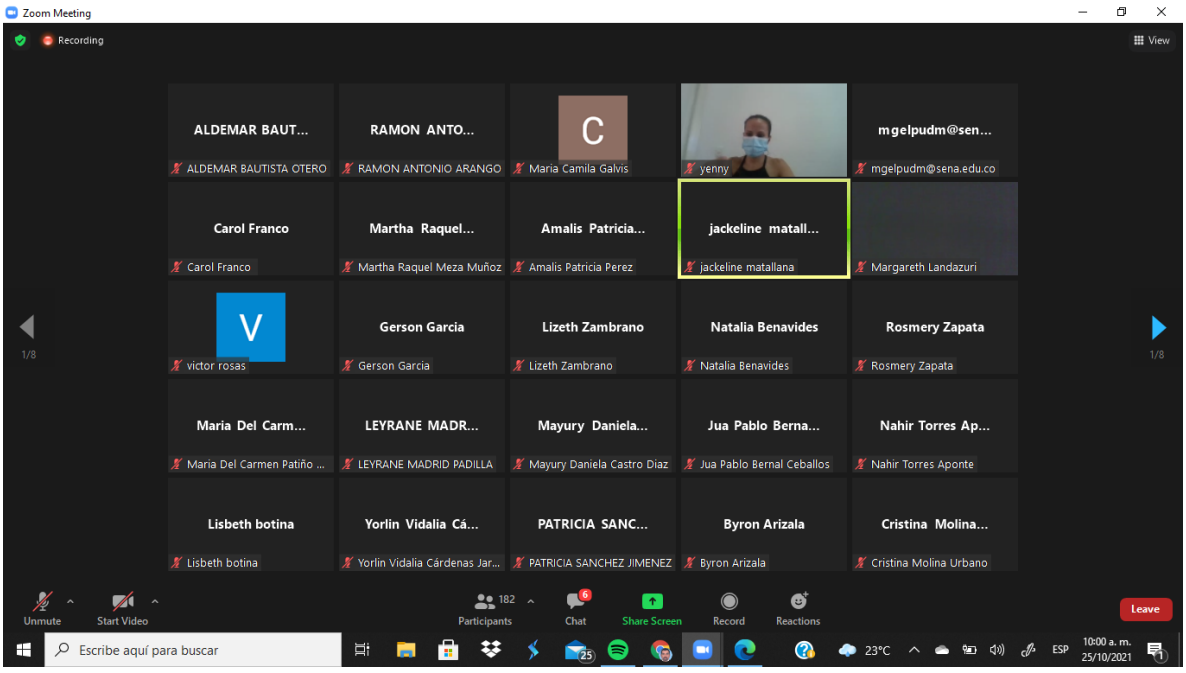
EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 2 – OTRAS_EVIDENCIAS

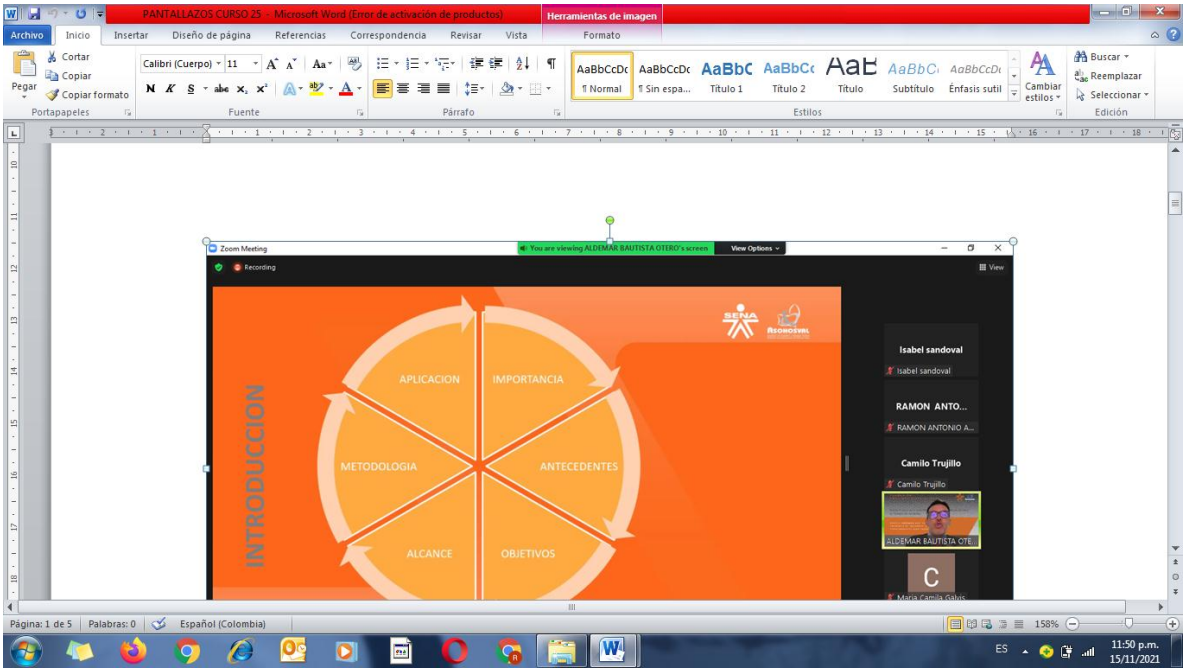
Contratista: RAMON ANTONIO ARANGO AGUDELO
Número de contrato: CO1.PCCNTR.2233650 DE 2021
Periodo: 16 de octubre al 15 de noviembre de 2021
Supervisor de contrato: Liliana Urriago Fontal

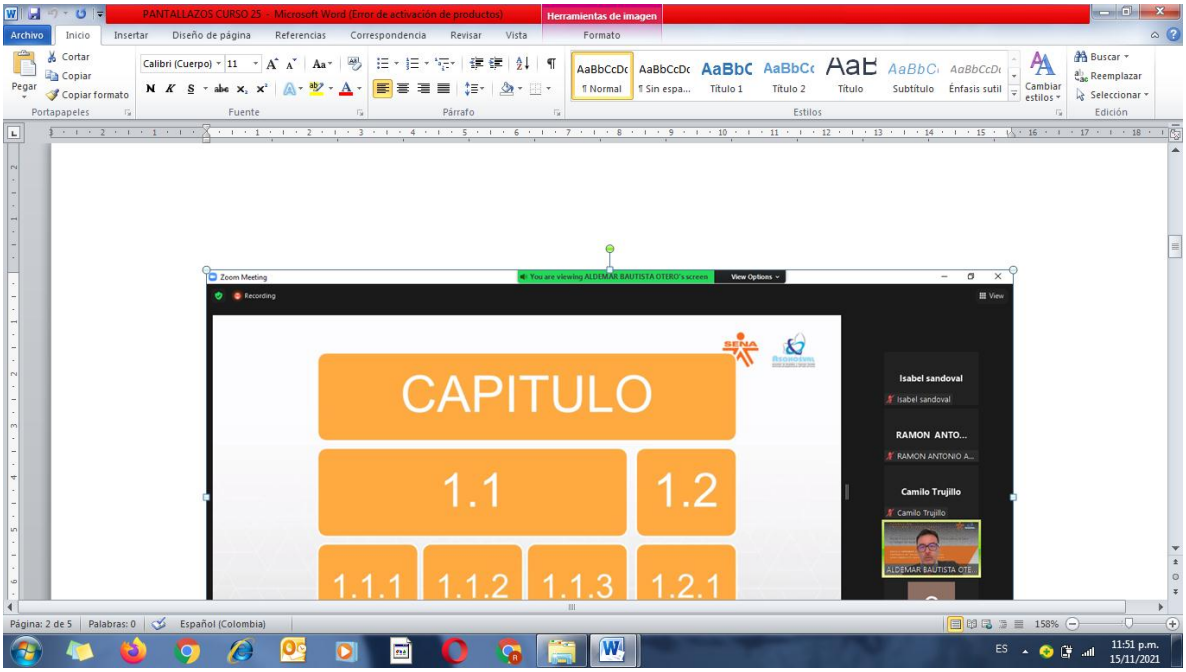
JORNADA DE CAPACITACION.

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante la jornada de formación programada estrategias digitales el cual se realizó el día 25 de octubre de 2021.

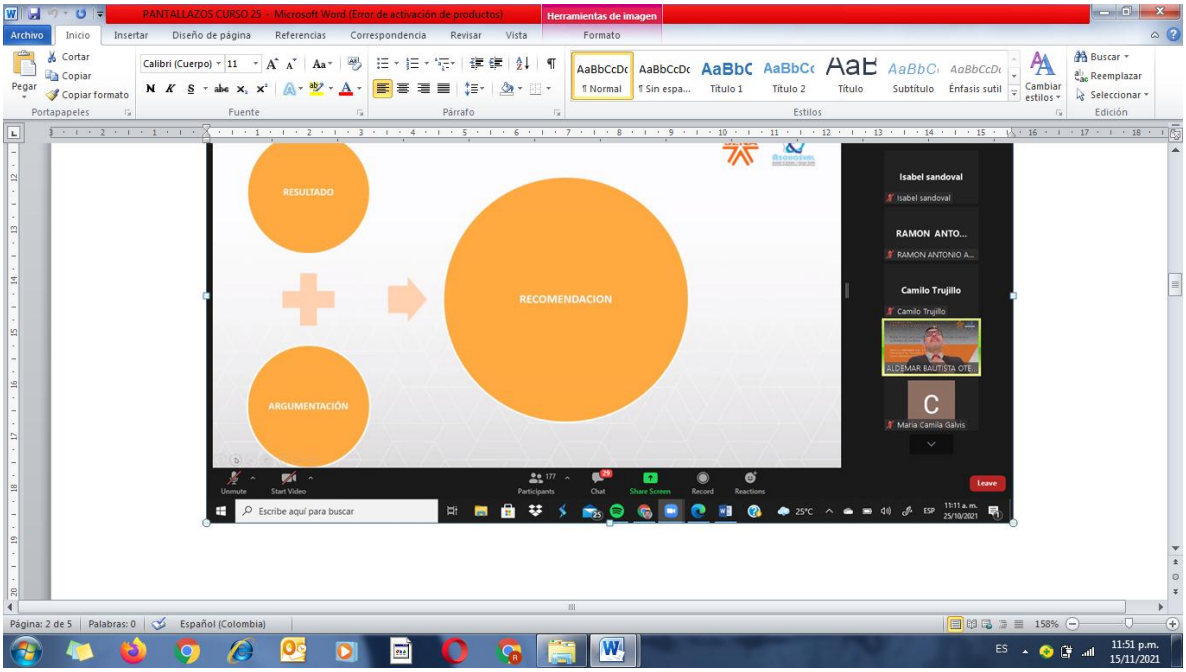


Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co





Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



RAMON ANTONIO ARANGO AGUDELO
Contratista
C.C. No. 6.501.796

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co