INFORME DE ALISTAMIENDO
DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA
UDS FUNDACION
04 DE ENERO DE 2021 AL 15 DE ENERO DE 2021

Nu3 como Entidad Administradora de Servicio (EAS), Antes de iniciar la atención a los usuarios, dio como inicio al siguiente proceso:

- ***Contratación del Talento Humano*** por cada Unidad de Servicio (UDS), teniendo en cuenta los requisitos estipulados en el manual operativo VERSION 7

  Fechas: 4 DE ENERO (verificación de hojas de vida y proceso de exámenes ocupacionales)

UDS SANTA MARTA	
Coordinador	Angélica María Tuirán García
Psicóloga	Mayel Cotes Cáliz
Nutricionista	Keisy Andrea Vargas Polo
Enfermera	Mary Luz Charris
Gestora 1	Erika Pérez Flórez
Gestora 2	Adriana Pertuz Pérez
Gestora 3	Luisa Fontalvo

Adquisición de la Dotación Inicial de los Equipos Antropométricos:

Fecha: Enero 13 de 2021

UDS ORIENTAL
2 Infantometro (acrílico y de tela)
1 Tallimetro
1 GPS
1 Termómetro

Cabe mencionar que el Centro Zonal de Fundación facilito un peso de adulto con función tara en calidad de préstamo. (Anexo Acta de entrega)

- ***Proceso de Inducción del Talento Humano:***

Fechas: 6,7 de enero de 2021, se inicia el proceso de inducción del talento humano contratado, liderado por la coordinadora de la modalidad.

Temas principales:

- Manual Operativo Versión 7
- Formatos y Anexos de la modalidad
- Suministro del Alimento Listo Para el Consumo
- Consejería en lactancia materna
- Derechos de los niños y niñas
- Manual de funciones del talento humano

Construcción de la Ración Familiar Para Preparar:

Las nutricionistas de las UDS realizan el proceso del montaje de la RFPP teniendo en cuenta las indicaciones del Manual Operativo MO7.PP V7 y Anexo #4.
Fecha: 7 de enero de 2021

ETAPAS DEL PROCESO DE ATENCIÓN: La modalidad se encuentra estructurada en 3 etapas que son las siguientes: Alistamiento, Desarrollo y Egreso.

ALISTAMIENTO

Se realiza el reconocimiento territorial de los municipio de Fundación, Aracataca, Algarrobo y Reten en donde tiene presencia la modalidad 1000 dias en el Departamento del Magdalena, el cual permite priorizar las zonas que presentan mayor número de casos de desnutrición, bajo peso al nacer, bajo peso gestacional y zonas con mayor vulnerabilidad socioeconómica.

Para una adecuada identificación de los usuarios, se realizó articulación con los diferentes actores locales de cada municipio, elaborando directorio de actores locales principales y fundamentales en la modalidad.

Teniendo en cuenta lo anterior se inició el proceso de búsqueda activa, tomando como referencia el informe de reconocimiento territorial y la identificación de las zonas.

Se diseña un cronograma por parte del equipo interdisciplinario de la UDS para iniciar el proceso de focalización y verificación de criterios de ingreso a la modalidad.

Para la focalización; se utiliza como herramienta la cinta para toma de PB y Formato de F1.MO7.PP focalización.

Verificación de criterios de ingreso; La nutricionista de la Unidad de servicio realizo la tomas de medidas antropométricas de los usuarios identificados, a través de la medición de peso y talla, para verificar la clasificación nutricional y determinar el ingreso a la modalidad 1000 días para cambiar el mundo.

A quienes se le realizo toma de peso y talla, el equipo informo a los acudientes cual fue el resultado del diagnóstico nutricional, y para aquellos que no cumplieron criterios de ingresos a la modalidad, se le explicaron las razones por la cual no ingresa a la modalidad.

Además como parte del proceso de Alistamiento se construyó la base de datos de todos los usuarios a quienes se les dará continuidad por no haber cumplido el tiempo de atención en la modalidad.

ANEXOS SOPORTES DEL INFORME:

1. Hojas de Vida del Talento Humano
2. Contratos del Talento Humano
3. Exámenes ocupacionales del Talento Humano
4. Actas de inducción del Talento Humano
5. Directorio de Actores Locales
6. Informe de reconocimiento Territorial
7. Minuta de la RFPP
8. Formato digital de focalización F1.MO7.PP
9. Plan Operativo
10. Cronograma de Actividades
11. Acta de entrega CZ Fundación.



ANGELICA MARIA TUIRAN GARCIA
COORDINADORA 1000 DIAS
UDS FUNDACION

EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE ARACATACA

Personería Municipal Aracataca



Oficina del Sisben Aracataca



EPS Comparta Aracataca



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE ARACATACA

EPS Coosalud Aracataca



Estación de Policía Aracataca



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE ALGARROBO

Alcaldía Municipal de Algarrobo



Secretaría de Salud y Educación de Algarrobo



ESE Hospital Local de Algarrobo



Estación de Bomberos de Algarrobo



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE ALGARROBO

Estación de Policía de Algarrobo



Comisaría de Familia de Algarrobo



Personería Municipal de Algarrobo



Oficina del Sisben de Algarrobo



MU

Estación de policía El Reten





Defensa civil de El Reten



Hospital Local de El Reten



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE EL RETEN

Alcaldía Municipal de El Reten



Comisaria de Familia de El Reten



Oficina del sisben de El Reten



Registraduría Municipal de El Reten



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE FUNDACIÓN

Registraduría Municipal de Fundación



Estación de Policía de Fundación



Cuerpo de Bomberos de Fundación



ESE Centro de salud Paz del Rio Fundación



EVIDENCIA FOTOGRAFICA MUNICIPIO DE FUNDACIÓN

ESE Hospital San Rafael de Fundación



Defensa Civil de Fundación



EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE PROCESO DE FOCALIZACION









+57 3176671890
+57 (5) 3567553 EXT. 111
nu3@nu3.org.co
www.nu3.co
Cra 60 # 74 - 35
Barranquilla, Colombia
nu3social
@nu3social
@nu3social