SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA: 02 de noviembre de 2021

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2204402

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS EDUARDO PINTO CASTAÑEDA

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 80.173.934 de Bogotá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y complementaria que se le asigne, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del SENA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de

aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación pro-proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: Será hasta el 11 de septiembre de 2021.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 08 de febrero de 2021.

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 11 de septiembre de 2021.

PRORROGA: 1 mes.

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: Será hasta el 11 de octubre de 2021.

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: 11 de octubre de 2021

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 11 de octubre de 2021, sin exceder el 31 de diciembre de 2021.

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Veintiséis millones ciento treinta mil pesos Mcte ($26.130.000).

ADICIÓN: Tres millones novecientos mil pesos Mcte ($3.900.000).

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Treinta millones treinta mil pesos Mcte ($ 30.030.000).

SUPERVISOR: Cesar Augusto Ramos Burgos. COORDINADOR ACADÉMICO.

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 19.424.030 de Bogotá D.C.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____NO **X**_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 30.030.000
Valor Ejecutado	$ 30.030.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se ejecuta reporte de juicios de evaluación de acuerdo con la siguiente relación:
Ficha 2067965, grupo 165TGGICD
Ficha 2067956, grupo 128TGGICD
Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN
Ficha 1960591, grupo 117TGGICD
Ficha 2142235, grupo 70TGGICN
Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´
Ficha 2025970, grupo 120TGGICD
Ficha 2067965, grupo 125TGGICD
Ficha 2067774, grupo 41TGGSSTD
Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Competencia: introducción a la evolución de la Cultura física, características más relevantes, importancia y diferencias con la Educación física.
Resultados evaluados:

- Determinar las importancias de la Cultura física en el desarrollo del ser humano.
- Identificar las principales características del desarrollo de la actividad física desde los orígenes.
- Determinar el grado de importancia de desarrollar actividad física y los beneficios esperados.
- Ajustar aspectos de mejora para el beneficio de la calidad de vida de los aprendices.

Competencia: Analizar la importancia del cerebro y el desarrollo de la inteligencia kinestésica.
Resultados evaluados:

- Identificar los beneficios de la actividad física en el desarrollo cerebral.
- Determinar las características más relevantes del hipocampo y los procesos cognitivos gracias a la actividad física.
- Ajustar los hábitos más importantes para un buen funcionamiento del cerebro y la prevención de enfermedades relacionadas con este órgano.

Competencia: Identificar la relevancia de una alimentación balanceada para los procesos físicos.
Resultados evaluados:

- Determinar cuáles son as partes de la pirámide alimenticia.
- Ajustar conceptos de categorización en relación a las partes y porcentajes de la pirámide alimenticia
- Construir el concepto de una sana u balanceada alimentación.

Competencia: Reconocer la importancia del calentamiento en el proceso de la actividad física.
Resultados evaluados:

- Identificar las características y partes del calentamiento en la actividad física.
- Determinar aspectos de mejora en las partes de un buen calentamiento
- Construir una estructura de movimiento en relación al procedimiento adecuado de activación corporal.

Competencia: Construir una rutina básica de entrenamiento.
Resultados evaluados:

- Identificar diversas actividades que posibiliten la creación de una estructura física
- Organizar de una forma adecuada la planeación de una rutina de movimiento
- Ejecutar movimientos básicos para la adquisición de hábitos de vida saludable.

Se participa en las de actas de inicio de semestre socializando los lineamientos de cultura física, los tipos de evidencias (conocimiento, desempeño y producto), los horarios, uso de la plataforma entre otros.

Apoyo en la formación por competencias, realizando de manera permanente acompañamiento a los grupos proyectos de cada una de las fichas a cargo.
Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD
Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD
Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN
Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD

Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Se implementan y socializan las guías de aprendizaje de acuerdo con las fases de formación y las competencias acompañadas. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
No se utiliza la plataforma territorium, se utilizan otras plataformas para el aprendizaje.
Se asiste a los diferentes comités de especialidad para reportar avances en cada una de las fichas y grupos asignados. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Se evalúa, socializa y asigna la valoración para cada una de las evidencias presentadas, conocimiento, desempeño y producto, en los grupos a cargo. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN

Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Se dan herramientas importantes en temas del área de Seguridad y Salud en el Trabajo en reacción a hábitos de vida saludable y actividad física, de acuerdo con cada una de las competencias impartidas. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Se realiza un control de asistencia y reporte de deserción en los casos que se presentaron durante la ejecución del contrato, esta información se envió a la coordinación académica. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN
Alistamiento semanal de las cesiones de formación en las competencias y fichas asignadas. Ficha 2067965 , grupo 165 TGGICD Ficha 2067956, grupo 128 TGGICD Ficha 2067983, grupo 24TGGRPPN

Ficha 1960591, grupo 117 TGGICD Ficha 2142235, grupo 70 TGGICN Ficha 2067706, grupo 11TGGSSTN´ Ficha 2025970, grupo 120TGGICD Ficha 2067965, grupo 125 TGGICD Ficha 2067774, grupo 41 TGGSSTD Ficha 2067974, grupo 68TGGICN

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

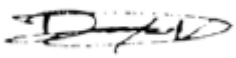
Atentamente,



Cesar Augusto Ramos Burgos
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato



Proyecto: Leidy Viviana Cuesta Gómez
Cargo: Oficinista Grado II - Contratación de Personal



Reviso: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal