
	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

### ESTUDIOS PREVIOS

<b>ENTIDAD QUE CONTRATARA:</b>	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA</b>
<b>DEPENDENCIA QUE POSEE LA NECESIDAD:</b>	<b>SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE GOBIERNO</b>
<b>FUNCIONARIO RESPONSABLE DEL ESTUDIO:</b>	<b>ORLANDO TINOCO MAHECHA</b>
<b>MODALIDAD DEL PROCESO:</b>	<b>MÍNIMA CUANTÍA, DECRETO 1082 DE 2015.</b>

#### 1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD.

Dando cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1082 de 2015, "**POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN NACIONAL**", norma que en su artículo 2.2.1.1.2.1.1, enuncia entre otros, que los estudios y documentos previos son el soporte para elaborar el proyecto de pliegos, los pliegos de condiciones y el contrato, se realiza el presente análisis de conveniencia para incorporar al proceso contractual, tal requerimiento.

Como quiera que el valor de los servicios a adquirir no supera el 10% de la menor cuantía establecida para la Alcaldía de Villeta, se adelantará el proceso de selección mediante la modalidad de selección de **mínima cuantía**.



Lo anterior, de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015, el cual señala que se seguirá el procedimiento de mínima cuantía cuando el valor del bien, servicio u obra a adquirir no exceda del diez por ciento (10%) de la menor cuantía de la entidad contratante, independientemente de su objeto.

#### 2. DESCRIPCIÓN SUCINTA DE LA NECESIDAD.

El Municipio de Villeta – Cundinamarca, como ente descentralizado territorialmente, debe dar cumplimiento a los fines del Estado consagrados en el artículo 2 de la Constitución Política de la siguiente manera:

*"Son fines del Estado: Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación, defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial, y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo".*

*"(...) Las autoridades de la Republica están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del estado y de los particulares (...)"*

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

La Constitución Política de Colombia, artículo 315 numerales 1 y 2 establece como atribuciones del Alcalde:

*"1. Cumplir y hacer cumplir la Constitución, la Ley, los Decretos del Gobierno, las Ordenanzas y los Acuerdos Municipales (...)"*.

Para la Administración Municipal es de vital importancia garantizar el bienestar de sus servidores públicos, lograr el cumplimiento de las metas y los Programas y Proyectos plasmados por el municipio en los actos de planificación de su operatividad.



Así pues, una de las previsiones de las Entidades Territoriales dentro del Estado Social de Derecho es lograr atender de manera directa y rápida los diferentes requerimientos que presenta la comunidad para elevar la calidad de vida de la misma, a través de un gobierno local que conozca las necesidades, las priorice y adelante programas para mejorar las dificultades registradas.

La calidad de vida laboral se refiere a la existencia de un ambiente que es percibido por el servidor público como satisfactorio y propicio para su bienestar y desarrollo; está constituida por condiciones laborales relevantes para la satisfacción de las necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, logrando así generar un impacto positivo tanto en términos de productividad como en términos de relaciones interpersonales.

El Bienestar Social enmarcado en el Decreto 3129 de 1968 es un proceso de construcción permanente y participativo, que busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida, el de su familia, permitiendo que a su vez se incremente los niveles de satisfacción, eficiencia e identificación con su trabajo y con el logro de la finalidad social de las entidades estatales. Los programas de bienestar social enfocan sus acciones a aspectos relacionados con vivienda, educación, salud y recreación.

El examen médico ocupacional es definido como un "acto médico" mediante el cual se interroga y examina a un trabajador, con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias en la persona por dicha exposición. Incluye anamnesis, examen físico completo con énfasis en el órgano o sistema blanco, análisis de pruebas clínicas y paraclínicas, tales como de laboratorio, imágenes diagnósticas, electrocardiograma y su correlación entre ellos para emitir un diagnóstico y recomendaciones.

Los resultados de estos exámenes permiten no solo conocer el estado de salud con que ingresan o salen los funcionarios y contratistas de la Entidad luego de la exposición a factores de riesgo, sino además conocer si clínicamente son aptos o no para desarrollar las funciones que le son asignadas con el propósito de que su actividad laboral no altere su condición de salud. Igualmente, el resultado de estos exámenes permitirá establecer recomendaciones

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

médicas, o restricciones que garantizará que se le brinde al funcionario la protección y cuidado a su salud durante su actividad laboral mejorando la calidad de vida.

Por su parte la Resolución 1016 de 1989, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, determina que los empleadores están obligados a organizar y garantizar el funcionamiento de los Programas de Seguridad y Salud Ocupacional al interior de sus entidades, por lo cual, deben dentro del subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo *"Realizar exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, periódicos ocupacionales, cambios de ocupación, reingreso al trabajo, retiro y otras situaciones que alteren o puedan traducirse en riesgo para la salud de los trabajadores"*.



La Ley 1562 de 2012, la Salud ocupacional denominada actualmente Seguridad y Salud en el Trabajo, es definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas sus ocupaciones

Así mismo, la Resolución Número 2346 de 2007, del Ministerio de Protección Social, el Decreto 723 de 2013, la Ley 1562 de 2012 regula la práctica de las evaluaciones médicas ocupacionales, que debe realizar de forma obligatoria, con el objetivo de identificar condiciones de salud que puedan verse agravadas o que puedan interferir en la labor o afectar a terceros, en razón de situaciones particulares.

La práctica de los exámenes médicos ocupacionales en toda entidad pública o privada tiene por objeto realizar una evaluación para conocer el estado de salud y/o aptitud del servidor, la detección precoz de patologías ocupacionales, la promoción de la salud en el ambiente laboral y la vigilancia del trabajador expuesto. Asimismo, permite evaluar la eficiencia de las medidas preventivas y de control que se toman en la entidad, y el impacto de las mismas, esta práctica está basada en la elaboración del profesiograma que debe ser realizado por un médico especialista en salud ocupacional quien establece el profesiograma específico para la entidad según los cargos, actividades, el profesiograma debe estar firmado por el médico y con su registro médico

De acuerdo a lo anterior, la Administración Municipal en cumplimiento de la Resolución 2346 de 2007, emitida por el Ministerio de Protección Social, quien en su artículo 3 establece que *"las evaluaciones medicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado en forma obligatoria son como mínimo las siguientes:*

1. *Evaluación médica pre-ocupacional o de pre-ingreso.*
2. *Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas (programadas o por cambios de ocupación).*
3. *Evaluación médica post- ocupacional o de egreso."*

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

En tal sentido y en desarrollo del Programa de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST., se hace necesario contratar los servicios de una persona natural o jurídica que preste los servicios de organización, realización y diagnóstico de las evaluaciones medicas ocupacionales de Ingreso, Egreso Periódicas y de Seguimiento y Control.

Por su parte, las evaluaciones médicas ocupacionales o exámenes periódicos constituyen en un instrumento importante en la elaboración de los diagnósticos de las condiciones de salud de los trabajadores para el diseño de programas de prevención de enfermedades, cuyo objetivo es mejorar su calidad de vida.

Ahora bien, el seguimiento estandarizado de las condiciones de salud de los trabajadores en los lugares de trabajo y la unificación de criterios en la aplicación de evaluaciones médicas ocupacionales, permite que sus resultados sean aplicados en la recolección y análisis de información estadística, desarrollo de sistemas de vigilancia epidemiológica, programas de rehabilitación integral y proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral Según la Resolución 1016 de 1989, la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales es una de las principales actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo que se está llevando a cabo en la Alcaldía municipal.

Con base en los 58 cargos de la planta de servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Villeta, que ostentan la calidad de personal de Carrera Administrativa, Libre Nombramiento y Remoción, Trabajadores Oficiales y Provisionales, se hace imprescindible la realización de la evaluación médica ocupacional periódica y de seguimiento y control a todos los cargos, contando con los elementos necesarios para garantizar las diferentes actividades y el protocolo de seguridad para tal fin. Así mismo, para el ingreso o egreso de funcionarios a la planta de personal, es necesario contar con los exámenes de ingreso y egreso de los mismos, los cuales, de acuerdo con la normativa legal vigente deber ser asumidos por el empleador.

Con respecto a los exámenes médicos ocupacionales para contratistas, la Ley 1562 de 2012 en su artículo 2, parágrafo 3, definió que para efectos de promoción y prevención en temas de salud, el trabajador independiente o contratista era equivalente al trabajador dependiente.

Así mismo, el Decreto 723 de 2013, reglamentó la Ley 1562 de 2012 y posteriormente fue incorporado en la sección 2.2.4.2.2 del Decreto 1072 de 2015 sección respecto a los exámenes médicos estableció lo siguiente:

*"Artículo 2.2.4.2.2.18. Exámenes médicos ocupacionales. A partir del 15 de abril de 2013, las personas que tengan contrato formal de prestación de servicios en ejecución, tendrán un plazo de seis (6) meses para practicarse un examen preocupacional y allegar el certificado respectivo al contratante. El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista (...)"*

Las normas indican que los exámenes son obligatorios para los contratistas y que el costo de

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

los mismos corre por cuenta de estos y no del empleador. El Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.2.2.18 señala taxativamente que *"El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista"*.

Respecto a la vigencia y el alcance de estos exámenes médicos, se indica que serán válidos por 3 años y para todos los contratos celebrados por el contratista. El texto exacto dice:

*"Este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos"*.

También se indica que en el caso de que el trabajador pierda su condición de contratista por un periodo superior a los seis (6) meses continuos, debe realizarse los exámenes médicos nuevamente para volver a trabajar.

De esta forma, si el contratista tiene renovación de su contrato periódicamente con el mismo contratante, el primer examen será costado por el contratista, pero después del primer año, los exámenes médicos serán pagados por el contratante.

La empresa sea pública o privada debe incluir en su profesiograma los cargos que serán desempeñados por sus contratistas para poder determinar qué exámenes se deben realizar de acuerdo con el cargo a desempeñar y los riesgos asociados a la actividad.

Teniendo en cuenta que La salud ocupacional, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), se define como una actividad multidisciplinaria que controla y realiza medidas de prevención para cuidar la salud de todos los trabajadores. Esto incluye enfermedades, cualquier tipo de accidentes y todos los factores que puedan llegar a poner en peligro la vida, la salud o la seguridad de las personas en sus respectivos trabajos.

Así pues, sobre la base de estas normas, se ha desarrollado el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (Programa de Salud Ocupacional) de la ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE VILLETA, CUNDINAMARCA, el cual tiene como objetivo fundamental el lograr un alto nivel de bienestar físico, social y mental en los trabajadores de la Empresa, buscando reducir o eliminar la exposición a los riesgos ocupacionales generados por las diferentes operaciones normales de los procesos que desarrolla.

Siendo así, el profesional encargado del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST es quien realiza la labor de vigilancia, control y monitoreo del estado físico del trabajador en la duración del desarrollo de sus tareas con relación a las labores asignadas para el cumplimiento de sus obligaciones; de ahí que para la Administración es de vital importancia el estado de salud de cada colaborador siendo indispensable contar con el talento humano idóneo que preste sus servicios a cabalidad en virtud al cumplimiento oportuno de los objetivos trazados por la Alcaldía Municipal.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

Es menester mencionar que debido a los altos costos que incurriría la administración municipal el traslado del personal de planta fuera del municipio se requiere la prestación de servicios dentro del perímetro urbano del mismo sabiendo el municipio debe velar por la buena distribución del recurso conforme a la austeridad del gasto público.

En desarrollo de lo anterior, la Administración Municipal a través de la Secretaría Administrativa y de Gobierno en esta oportunidad debe dar cumplimiento a las normas antes citadas, preceptos legales que son de obligatorio obediencia y que ayudarán en la elaboración de los diagnósticos médicos de las condiciones de salud de los funcionarios de planta y contratistas para el diseño de programas de prevención de enfermedades que ayuden a mantener y/o mejorar su calidad de vida de los colaboradores, de acuerdo a las actividades desarrolladas y servicios prestados, situación que se reflejará en la eficiencia de sus actividades laborales y servicios prestados a la entidad.

De conformidad a ello, la Secretaría Administrativa y de Gobierno ha determinado satisfacer esta necesidad de **CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO, EGRESO Y CONTROL DE LOS FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA, CUNDINAMARCA – VIG 2021**

### 3. INFORMACIÓN PRESUPUESTAL

El presupuesto oficial estimado para la presente contratación asciende a la suma de **CINCO MILLONES DE PESOS MC/TE. (\$5.000.000,00) INCLUIDO IVA.**, y todos los impuestos, tasas, contribuciones y descuentos de carácter nacional, municipal y costos directos o indirectos que ocasione la ejecución del contrato.

El Municipio de Villeta aportará la suma mencionada, los cuales se encuentran amparados en el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 2021000488 del 17 de agosto de 2021.



La propuesta que supere el presupuesto oficial será rechazada.

### 4. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR CON SUS ESPECIFICACIONES

#### 4.1. OBJETO:

**CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO, EGRESO Y CONTROL DE LOS FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA, CUNDINAMARCA – VIG 2021.**

#### 4.2. CLASIFICACIÓN UNSPSC.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETAS CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

Los bienes o servicios objeto del presente Proceso de Contratación está codificado en el Clasificador de Bienes y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC) como se indica en la siguiente Tabla.

**Tabla - Codificación del bien o servicio en el sistema UNSPSC**


CÓDIGO SEGMENTO	CÓDIGO FAMILIA	CÓDIGO CLASE	CÓDIGO PRODUCTO	PRODUCTO
93	9314	931418	93141808	Servicios de seguridad o salud ocupacional

## 5. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

La prestación del servicio debe contar con las siguientes especificaciones y características:

### 5.1. FICHA TÉCNICA:



EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS PARA EL PERSONAL DE PLANTA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL		
EXÁMENES PARA ADMINISTRATIVOS		
ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT.
1	Examen Médico Ocupacional De Ingreso Con Énfasis Osteomuscular	1
2	Examen Médico Ocupacional De Retiro Con Énfasis Osteomuscular	1
3	Examen Médico Ocupacional Periódico Con Énfasis Osteomuscular	1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>
EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS PARA EL PERSONAL DE PLANTA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL		
EXÁMENES PARA OPERATIVOS TRABAJO EN ALTURAS		
ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT.
1	Examen Médico Ocupacional Para Trabajo En Alturas	1
2	Consulta ocupacional con énfasis osteomuscular en trabajo en alturas	1
3	Examen Optométrico Ocupacional	1
4	Audiometría De Tonos (Salud Ocupacional)	1
5	Colesterol De Alta Densidad (HDL)	1
6	Colesterol De Baja Densidad (HDL) Enzimático	1
7	Colesterol Total	1
8	Triglicéridos	1

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

9	Glicemia	1
10	Hemograma	1
11	Electrocardiograma (Mayor de 40 años)	1
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>
<b>TOTAL</b>		<b>14</b>

## 5.2. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS:

- Registro especial de prestadores de servicio de salud:** El oferente deberá aportar este certificado expedido por la Secretaria Distrital de Salud, conforme a lo establecido en el **Decreto 1011 de 2006** por el cual se establece el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención de Salud del Sistema General de Seguridad social en salud y la **Resolución No. 1043 de 2006** —Por la cual se establecen las condiciones que deben cumplir los Prestadores de Servicios de Salud para habilitar sus servicios e implementar el componente de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención y se dictan otras disposiciones, del Ministerio de la Protección Social.
- Licencia de prestación de seguridad y salud en el trabajo:** De conformidad con lo establecido en el numeral **artículo 60 del Decreto 1510 de 2013** y con el **artículo 6° de la Ley 1150 de 2007** no se exigirá el Registro Único de Proponentes en el presente proceso de selección toda vez que las personas naturales o jurídicas que presten servicios de salud deben estar inscritas en el registro especial nacional del Ministerio de la Salud o quien haga sus veces, para lo cual deberá aportar con la oferta dicho registro junto con una certificación vigente con inscripción anterior a la fecha del cierre dentro.
- Condiciones técnicas de las evaluaciones médicas ocupacionales:** Cumplir con las características y condiciones técnicas contempladas en la **Resolución No. 2346 de 2007**, por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales
- Consultorio médico:** El proponente debe ofrecer mínimo un (1) consultorio médico para el desarrollo del objeto del contrato en el Municipio de Villeta, Cundinamarca.
- Instalaciones para la prestación del servicio:** Asegurar la prestación del servicio de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, egreso y de control a los funcionarios de la Alcaldía Municipal de Villeta, en las instalaciones adecuadas para tal fin, (conforme al anexo técnico).

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	


Las instalaciones médicas donde se prestará el servicio contratado deberán estar registradas en la Cámara de Comercio y tener su domicilio en el perímetro urbano del Municipio de Villeta, Cundinamarca, para facilitar el desplazamiento de los funcionarios y contratistas de la entidad.

- **Profesionales de la Salud:** Los exámenes médicos y ocupacionales deberán ser realizados por médicos especialistas en Medicina del Trabajo o Salud Ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios de salud ocupacional; de conformidad con el **artículo 9 de la Resolución 2346 de 2007**.

El profesional de la salud debe señalar si existen recomendaciones o restricciones para llevar a cabo las actividades laborales o prestar los servicios contratados.

El médico debe respetar la privacidad de los datos clínicos. Solamente debe entregar un (1) certificado médico ocupacional con las recomendaciones o restricciones que considere necesarias, dirigido únicamente a la oficina de Talento Humano de la Alcaldía Municipal o al Supervisor del Contrato.

- **Certificado médico ocupacional:** El certificado de aptitud expedido por el médico debe contener como mínimo la siguiente información, sin perjuicio de los demás requerimientos legales y/o que realice el Supervisor del Contrato:
  - Datos completos del médico, de la IPS o de la EPS, con la fecha de expedición
  - Concepto de aptitud médica ocupacional del contratista, que puede ser: Apto, No Apto o Apto con recomendaciones o restricciones.
  - Nombre y firma del médico, sello, número de registro médico y de la licencia en salud ocupacional.
- **Documentos:** Se debe acreditar en su totalidad los documentos señalados en la invitación pública y el estudio de conveniencia con el que se demuestre su idoneidad para ejecutar el objeto contractual, diligenciando, además, en su totalidad, los anexos No. 1, 2 y 3, de conformidad con las exigencias previstas.
- **Nota:** Cuando la Alcaldía Municipal de Villeta requiera durante la ejecución del contrato de un bien o producto no previsto en la oferta económica presentada por el contratista, se aplicará el siguiente procedimiento: El contratista, a solicitud del supervisor del contrato, cotizará el bien o producto solicitado especificándolo detalladamente, y a la vez el supervisor del contrato aportará una cotización del mismo bien o producto. Si la cotización presentada por el contratista se encuentra por encima del valor de la cotización presentada por el Supervisor del Contrato, se realizará el promedio aritmético de las cotizaciones para establecer el valor promedio del bien o producto en el mercado.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

## 6. ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO

El objetivo del estudio es realizar un análisis de la oferta y la demanda para el sector, permitiendo identificar aspectos técnicos y financieros, así mismo definir el presupuesto para la adquisición de los bienes y/o servicios requeridos por el área técnica, basados en históricos y cotizaciones obtenidas de diferentes empresas.

Lo anterior pretendiendo se obtenga la mejor oferta económica, seleccionando el mejor contratista para suplir sus necesidades, mitigando el riesgo de incumplimiento por parte de este.

### 6.1. Análisis de la oferta:



En el sector se identificaron proveedores en el mercado que ofertan los insumos requeridos por la Entidad, teniendo en cuenta que estos proveedores ofrecen productos y servicios a nivel nacional.

El análisis técnico y económico que soporta el valor estimado del proceso de contratación se determinó de la siguiente forma:

- A. Se verificaron las necesidades que tiene la entidad respecto a la prestación del servicio de exámenes médicos.
- B. Se verificó en la tienda virtual del Estado, Colombia Compra Eficiente, que no se encontrara vigente algún acuerdo marco que pudiera solventar la necesidad identificada de la adquisición.
- C. Se verificó que los insumos, pudieran ser ofrecidos por más de un proveedor en el mercado, identificando que existe pluralidad de oferentes en el mercado que pueden ofrecer las mencionadas.
- D. Se realizó estudio de mercado con relación a las ofertas presentadas y a los precios ofertados en internet los cuales poseen relación con el objeto a contratar, para determinar los precios de referencia que regirán el futuro proceso de contratación.
- E. Para el presente estudio de mercado se recibió respuesta a la invitación de cotización, del siguiente proveedor:

No.	Empresa
1	UNIDAD MEDICA CENTRAL IPS LTDA
2	IPS REYVELT MEDICINA OCUPACIONAL ESPECIALIZADA
3	QUIRÓN UNIDAD MÉDICA

- F. Teniendo en cuenta el promedio de las cotizaciones, se permitió tomar el precio promedio unitario y multiplicarlo por las cantidades que necesita el proceso de contratación.

 <p><b>Villeta</b> COMPETITIVA gestión transparente</p>	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA</b> <b>CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE</b> <b>CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS PARA EL PERSONAL DE PLANTA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL						
EXÁMENES PARA ADMINISTRATIVOS			COT 1 IPS REVELT	COT 2 QUIRÓN	COT 3 UNIDAD MEDICA	PROMEDIOS
ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT.	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA
1	Examen Médico Ocupacional De Ingreso Con Énfasis Osteomuscular	1	\$ 29.000	\$ 32.000	\$ 40.000	\$ 33.667
2	Examen Médico Ocupacional De Retiro Con Énfasis Osteomuscular	1	\$ 29.000	\$ 32.000	\$ 40.000	\$ 33.667
3	Examen Médico Ocupacional Periódico Con Énfasis Osteomuscular	1	\$ 29.000	\$ 32.000	\$ 40.000	\$ 33.667
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>	<b>\$ 87.000,00</b>	<b>\$ 96.000,00</b>	<b>\$ 120.000,00</b>	<b>\$ 101.000,00</b>

EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS PARA EL PERSONAL DE PLANTA DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL						
EXÁMENES PARA OPERATIVOS TRABAJO EN ALTURAS			COT 1 IPS REVELT	COT 2 QUIRÓN	COT 3 UNIDAD MEDICA	PROMEDIOS
ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT.	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA	UNITARIO INCLUIDO IVA
1	Examen Médico Ocupacional Para Trabajo En Alturas	1	\$ 80.000	\$ 165.000	\$ 115.000	\$ 120.000
2	Consulta ocupacional con énfasis osteomuscular en trabajo en alturas	1	NO COTIZA	\$ 32.000	\$ 40.000	\$ 36.000
3	Examen Optométrico Ocupacional	1	\$ 17.000	\$ 21.000	\$ 18.000	\$ 18.667
4	Audiometría De Tonos (Salud Ocupacional)	1	\$ 16.000	\$ 21.000	\$ 18.000	\$ 18.333
5	Colesterol De Alta Densidad (HDL)	1	\$ 14.000	\$ 7.600	\$ 6.000	\$ 9.200
6	Colesterol De Baja Densidad (HDL) Enzimático	1	\$ 14.000	\$ 7.600	\$ 6.000	\$ 9.200
7	Colesterol Total	1	\$ 13.000	\$ 7.600	\$ 6.000	\$ 8.867
8	Triglicéridos	1	\$ 12.000	\$ 7.600	\$ 5.000	\$ 8.200
9	Glicemia	1	\$ 12.000	\$ 13.000	\$ 8.000	\$ 11.000
10	Hemograma	1	\$ 16.000	\$ 7.600	\$ 8.000	\$ 10.533
11	Electrocardiograma (Mayor de 40 años)	1	\$ 27.000	\$ 40.000	\$ 20.000	\$ 29.000
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>\$ 221.000</b>	<b>\$ 330.000</b>	<b>\$ 250.000</b>	<b>\$ 279.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>14</b>	<b>\$ 308.000</b>	<b>\$ 426.000</b>	<b>\$ 370.000</b>	<b>\$ 380.000</b>

## 6.2. CALCULO PRESUPUESTO ESTIMADO

De conformidad con el anterior estudio de conveniencia, el valor **PROMEDIO UNITARIO** de los bienes y/o productos solicitados por la Entidad asciende a la suma de **TRESCIENTOS OCHENTA MIL PESOS MC/TE. (\$380.000,00) INCLUIDO IVA.**

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

En consecuencia, en virtud al análisis técnico y económico que antecede y conforme con el presupuesto con que cuenta la Entidad se destina como presupuesto oficial para la presente contratación la suma de **CINCO MILLONES DE PESOS MC/TE. (\$5.000.000,00) INCLUIDO IVA.**

Lo anterior, teniendo en cuenta que el promedio se basa en lo requerido en el **"PRESUPUESTO OFICIAL Y ANÁLISIS TÉCNICO ECONÓMICO DEL VALOR DEL PRESUPUESTO"** del alquiler de máquinas multifuncionales de impresión, escáner y fotocopiado

**6.3. PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:** La presente contratación se encuentra en la lista de servicios establecida en el plan anual de adquisiciones SI **X** NO.

**6.4. VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO**

El valor estimado del contrato es de hasta **CINCO MILLONES DE PESOS MC/TE. (\$5.000.000,00) INCLUIDO IVA.**, y todos los tributos o gastos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato.

**7. FORMA DE PAGO**

La Alcaldía Municipal de Villeta pagará el valor del contrato, previo el cumplimiento de los requisitos legales, mediante **un único pago de acuerdo a los servicios prestados**, previa entrega del informe de cumplimiento, factura o cuenta de cobro debidamente diligenciada por el contratista y acreditación que se encuentra al día en el pago de aportes y contribuciones al Sistema Integral de Seguridad Social y cumplimiento de lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y demás normas que lo modifiquen, reglamenten o complementen, para lo cual deberá aportar la certificación de paz y salvo de los pagos parafiscales, expedida por el revisor fiscal y/o el representante legal de la empresa, según corresponda.

**8. PLAZO DE EJECUCIÓN**



El plazo de ejecución será **hasta el 31 diciembre de 2021**, o hasta agotar presupuesto, lo primero que ocurra, contados a partir del acta de inicio, previa expedición del Registro Presupuestal y aprobación de la póliza de cumplimiento.

**9. LUGAR DE EJECUCIÓN**

El objeto del contrato se desarrollará en el Municipio de Villeta - Cundinamarca.

**10. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA**


**10.1. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA:**

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

- a) Cumplir con el objeto contractual.
- b) Prestar de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes.
- c) Suscribir oportunamente el acta de inicio.
- d) Adelantar oportunamente los trámites encomendados y cumplir los requisitos para la ejecución y legalización del contrato.
- e) Presentar, al supervisor del contrato, un informe mensual y/o parcial sobre las actividades realizadas durante la ejecución del mismo.
- f) Entregar al Supervisor los documentos e informes elaborados en cumplimiento de las obligaciones contractuales.
- g) Presentar la cuenta de cobro de conformidad con la forma de pago estipulada en el contrato, junto con el informe de las actividades para cada periodo de pago.
- h) Mantener en forma permanente altos niveles de eficiencia, celeridad y transparencia para atender sus obligaciones.
- i) Tratar de manera respetuosa a los funcionarios de la Entidad, demás contratistas y público en general, evitando malos tratos, gritos, groserías, desplantes.
- j) Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del contrato, así como respetar la titularidad de los derechos de autor, en relación con los documentos, obras, creaciones que se desarrollen en ejecución del contrato.
- k) Informar oportunamente cualquier anomalía o dificultad que advierta en el desarrollo del contrato y proponer alternativas de solución a las mismas.
- l) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales evitando dilataciones y en trabamientos.
- m) Abstenerse de incurrir en comportamientos que atenten contra la correcta prestación del servicio y la armonía dentro del equipo de trabajo.
- n) Cumplir con el objeto del contrato con plena autonomía técnica y administrativa y bajo su propia responsabilidad, por lo tanto, no existe ni existirá ningún tipo de subordinación, ni vínculo laboral alguno del contratista con la alcaldía del municipio.
- o) Dar cumplimiento a las normas constitucionales y legales que tengan relación con la celebración, ejecución y liquidación del presente contrato, especialmente deberá cumplir con las obligaciones frente al sistema de seguridad social (Ley 789 de 2002 Modificada por la ley 828 de 2003 artículo 1° y demás normas concordantes). En caso de que cualquiera de las disposiciones normativas antes mencionadas ocasione gastos o costos no previstos, estos serán a cargo del CONTRATISTA.
- p) Cumplir con el pago de los aportes al sistema general de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales - ARL) durante la vigencia del presente contrato, conforme a lo legalmente exigido (Art. 50 Ley 789 de 2002, Ley 1150 de 2007, y demás disposiciones legales vigentes), entregando copia de la planilla correspondiente al Supervisor del contrato para cada pago.
- q) Responder por los documentos físicos o magnéticos que le sean entregados o que elabore en desarrollo del contrato.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

- r) Responder ante las autoridades competentes por los actos u omisiones que ejecute en desarrollo del contrato, cuando con ellos se cause perjuicio al municipio o a terceros, en los términos del artículo 52 de la Ley 80 de 1993.
- s) Procurar el cuidado integral de su salud.
- t) Aplicar los diferentes protocolos de bioseguridad establecidos por el Gobierno Nacional y adoptados por la entidad, frente a la prevención del Coronavirus Covid-19, en especial los referidos al uso de tapabocas, lavado frecuente de las manos y desinfección del lugar de trabajo, durante el tiempo que dure la emergencia sanitaria declara por el Gobierno Nacional.
- u) Cumplir con las normas y procedimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo, establecidos por la entidad.
- v) Informar al municipio la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales y toda novedad derivada del contrato.
- w) NO aceptar presiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley y comunicar oportunamente al contratante, así como a la autoridad competente, si ello ocurriere, so pena de que el contratante declare la caducidad del contrato.
- x) Entregar al contratante los documentos y asuntos que en razón a su actividad estuvieron a su cargo, debidamente inventariados, una vez vencido el plazo de ejecución del contrato.
- y) Recibir y tener en custodia los bienes que le brinde para el desarrollo operativo y logístico del contrato, para lo cual se obliga a: i) Conservarlos y darles adecuado uso, manejo y organización; ii) Devolverlos a la Administración Municipal en las mismas condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural; iii) Dar aviso inmediato al supervisor del daño sufrido o pérdida del bien entregado en custodia con ocasión de la ejecución del contrato. Sin embargo, el contratista se obliga a prestar los servicios contratados con plena autonomía, por lo tanto, deberá contar con las herramientas de trabajo necesarias para cumplir el objeto contractual de forma adecuada.
- z) Diligenciar y mantener actualizada la información del SIGEP.
- aa) Cumplir con los deberes establecidos en los artículos 4 y 5 de la ley 80 de 1993.
- bb) Actuar con diligencia en los asuntos encomendados por la Secretaria Administrativa de Gobierno, el Despacho y demás funcionarios en la materia objeto del contrato. inherentes a su actividad. El incumplimiento de estas obligaciones acarrea las sanciones legales que corresponda, incluidas las penales
- cc) Mantener la confidencialidad de la información que le sea suministrada en razón del contrato. La protección es indefinida por lo tanto no se podrá hacer uso de la información en ningún tiempo, ni durante la ejecución del contrato, ni cuando este finalice, ya que dicha información goza de confidencialidad en razón del secreto profesional, así que la misma solo podrá ser utilizada para fines inherentes a su actividad. El incumplimiento de estas obligaciones acarrea las sanciones legales que corresponda, incluidas las penales.
- dd) Utilizar las herramientas tecnológicas diseñadas por la entidad como instrumento de apoyo y consulta para cumplir de manera efectiva en la calidad, oportunidad y pertinencia en sus servicios como contratistas.
- ee) Dar cumplimiento a las actividades asignadas a través del correo electrónico dispuesto por la Entidad, el cual deberá ser utilizado de forma adecuada y para los fines contratados y/o

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

institucionales. Por lo tanto, a la terminación del contrato es deber del contratista entregar el correo con la información que se haya manejado a través de este, así como su clave o contraseña.

- ff) Entregar certificado de paz y salvo suscrito por el funcionario competente, con la presentación de la última cuenta de cobro, en el que se evidencie haber devuelto los bienes y/o recursos y/o información asignada por la Entidad para el cumplimiento de sus actividades.
- gg) Abstenerse de realizar cualquier actividad externa que esté directa o indirectamente relacionada con los procesos o competencias de la dependencia en la que ejecuta sus actividades contractuales, y en general, de la administración municipal, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 734 de 2002, "por el cual se expide el Código Disciplinario Único", respecto del régimen de inhabilidades, impedimentos, incompatibilidades y conflicto de intereses.
- hh) Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y/o aquellas sugeridas por el Supervisor del Contrato.

## 10.2. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATISTA:



- a) Ejecutar a cabalidad el objeto contractual señalado en este documento.
- b) Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales periódicas al personal de planta de la Alcaldía Municipal de Villeta en las instalaciones que para ello tenga designadas, de conformidad a la respectiva solicitud que realice el Supervisor del Contrato.
- c) Prestar los servicios en la toma de los exámenes ocupacionales requeridos, ante alguna novedad de ingreso o egreso que se presente.
- d) Cumplir con las características y condiciones técnicas contempladas en la Resolución No. 2346 de 2007, por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
- e) Realizar los exámenes médicos que indique el supervisor del Contrato, conforme a sus solicitudes y a las políticas de la entidad sobre Salud Ocupacional.
- f) Realizar los exámenes médicos ocupacionales a través de médicos especialistas en Medicina del Trabajo o Salud Ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios de salud ocupacional; de conformidad con el Art. 9 de la Resolución 2346 de 2007.
- g) Monitorear la exposición a factores de riesgos e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del servidor público, ocasionadas por la labor o por la exposición al medio ambiente de trabajo. Igualmente, para detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un manejo preventivo.
- h) Entregar informe de condiciones de salud del personal de planta según el resultado de los exámenes ocupacionales.
- i) Realizar los exámenes médicos de ingreso, egreso y periódicos en el Municipio de Villeta, Cundinamarca.
- j) Garantizar un horario de atención para la Alcaldía municipal de Villeta de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. y sábados de 8:00 a.m. a 12 m.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

- k) Informar inmediatamente al Supervisor del contrato, la patología y la conducta a seguir, si como resultado de la evaluación médica ocupacional periódica, se encuentra una presunta enfermedad laboral o secuelas de eventos laborales –no diagnosticados- ocurridos durante el tiempo de vinculación del servidor público a la Alcaldía Municipal de Villeta, el Centro de Salud.
- l) Diligenciar el formato específico diseñado para registrar la información del examen médico según disposiciones de la empresa contratista.
- m) Identificar las condiciones de salud física, mental y social del trabajador antes de su posesión y posterior a su retiro, en función de las condiciones de trabajo a las que estaría o estuvo expuesto, acorde con los requerimientos de la tarea y perfil del empleo.
- n) Determinar la aptitud del aspirante para desempeñar en forma eficiente las funciones sin perjuicio de salud o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea su posesión frente a sus capacidades físicas y mentales.
- o) Establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificación, e identificar condiciones de salud que, estando presentes en el aspirante, puedan agravarse en desarrollo de su trabajo.
- p) Respetar la reserva de la historia clínica ocupacional y solo remitirá a la oficina de Talento Humano el certificado médico, indicando las restricciones existentes y las recomendaciones o condiciones que se requiere adaptar para que el aspirante pueda desempeñar las funciones asignadas al empleo.
- q) Entregar los resultados de los exámenes médicos de forma física a la Alcaldía Municipal de Villeta, en un periodo máximo de 10 días después de realizados los mismos, dejando constancia de su recibido.
- r) Informar telefónicamente a la oficina de Talento Humano, para tomar la decisión de aptitud en forma colegiada, en caso de aplazamiento del concepto para aclarar o corregir cualquier hallazgo o, en los de incompatibilidad entre el estado de salud o la capacidad física y mental del aspirante, con las condiciones y exigencias del empleo que aspira a ocupar.
- s) Dar cumplimiento a las demás condiciones legales y reglamentarias aplicables a esta actividad.
- t) Las demás requeridas por el Supervisor del Contrato que guarden relación con el objeto contractual.

### 10.3. OBLIGACIONES DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA.

- a) Exigir al contratista la ejecución idónea y oportuna de las obligaciones de la presente contratación.
- b) Pagar al **CONTRATISTA** el valor monetario del presente contrato, en la forma establecida en el respectivo contrato; una vez verificado el cumplimiento de recibo a satisfacción suscrito por el supervisor del contrato y verificación de que el contratista se encuentra a paz y salvo en seguridad social y parafiscales (salud, pensiones, riesgos laborales), así como en el pago de los aportes parafiscales (SENA, ICBF, Cajas de Compensación Familiar) a que haya lugar.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>			
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>			
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	Código COPRO01FO04	

- c) Ejercer la Supervisión y control en la ejecución del presente contrato, a través de la persona designada. Para estos efectos, el Supervisor estará sujeto a lo dispuesto en el numeral 1° del artículo 4° y numeral 1° del artículo 26 de la Ley 80 de 1993, el numeral 34 del artículo 48 de la Ley 734 de 2002 y demás normas establecidas sobre la materia.
- d) Cumplir con las demás obligaciones que contribuyan a garantizar el cabal cumplimiento y ejecución del contrato.
- e) Entregar al contratista la información necesaria para la ejecución del contrato y obligaciones contractuales.
- f) Acudir ante las autoridades para obtener la protección de los derechos derivados de la presente Contratación y sanción para quien los vulnere.
- g) Adelantar gestiones necesarias para el reconocimiento y cobro de las sanciones pecuniarias y las garantías a que hubiere lugar para lo cual el supervisor dará aviso oportuno al competente sobre la ocurrencia de hechos constitutivos de mora o incumplimiento, cuando de acuerdo con la naturaleza y cláusulas del contrato aplique.
- h) Adelantar las acciones conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufran en el desarrollo o con ocasión del contrato.
- i) Repetir contra los servidores públicos, **EL CONTRATISTA** o tercero, por las indemnizaciones de los daños que sufra en el desarrollo o con ocasión del contrato o convenio.

### 11. MODALIDAD DE MÍNIMA CUANTÍA Y SU JUSTIFICACIÓN.

El presente contrato se rige por la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, el Decreto 1082 de 2015, el Artículo 30 de la Ley 2069 de 2020 y demás normas que las modifiquen, adicionen o reglamenten.

En consideración al objeto a contratar y teniendo en cuenta que el presupuesto oficial estimado para la presente contratación no supera el diez por ciento (10%) de la Menor Cuantía de la Entidad se optará por hacer uso de la modalidad de mínima cuantía, establecida en el artículo 2° de la Ley 1150 de 2007 el cual fue adicionado por el artículo 94 de la Ley 1474 de 2011, reglamentada en los artículos 2.2.1.2.1.5.1 y 2.2.1.2.1.5.2. del Decreto 1082 de 2015 y el Artículo 30 de la Ley 2069 de 2020, cuya adjudicación se llevará a cabo teniendo en cuenta el menor precio, siempre y cuando cumpla con las condiciones técnicas y jurídicas exigidas en la invitación pública.

Para la selección del contratista la entidad aplicará los principios de economía, transparencia y responsabilidad definidos en la Ley 80 de 1993 y los postulados que rigen la función administrativa.

### 12. REQUISITOS HABILITANTES

La verificación de los requisitos habilitantes se realizará individualmente por parte de los miembros que conformen el Comité Evaluador de acuerdo a las funciones asignadas en el

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

manual de contratación, y se efectuará de la siguiente manera:

La Alcaldía Municipal de Villeta, Cundinamarca efectuará la verificación de la capacidad jurídica, capacidad técnica y experiencia mínima, que se establezcan para el presente proceso de selección al oferente que presente el menor precio.

Los proveedores que deseen participar en el proceso de selección deberán acreditar los siguientes requisitos:

### 12.1. Requisitos técnicos - Capacidad Técnica.

La verificación técnica versará sobre los siguientes aspectos:



- **Ficha técnica – Anexo No. 02:** El proveedor a quien se le adjudique el presente contrato se obliga con la Alcaldía municipal de Villeta a ejecutar el objeto del contrato de conformidad con las especificaciones técnicas descritas en el Anexo No. 02 del pliego de condiciones, en los términos, condiciones y plazos allí establecidos, por lo tanto, es deber diligenciarlo y suscribirlo sin alteraciones, modificaciones, tachones o enmendaduras.

Por lo anterior, el proponente se obliga a cumplir con las especificaciones técnicas mínimas requeridas con la presentación de la Carta de Compromiso - Anexo No. 01 en señal de manifestación de su aceptación para la presentación de su propuesta y cumplimiento durante toda la ejecución contractual, prórrogas y/o adiciones y/o modificaciones, si las hubiere, término de garantía y en todo caso hasta su liquidación, cuando esta última aplique.

El proponente deberá en su propuesta técnica, diligenciar el anexo técnico de conformidad con las exigencias del pliego de condiciones, especificando con claridad los bienes o productos a suministrar

En caso que el proponente desee ofrecer una especificación técnica superior o adicional a la mínima requerida por la entidad, deberá ofertarlo en su propuesta.

- **Actividad Económica:** Las personas naturales o jurídicas que quieran participar en el presente proceso de selección deberán acreditar su actividad económica en el código 8621, el cual debe verse reflejado en el Rut y en el certificado de cámara de comercio y/ en el certificado mercantil, según corresponda.
- **Experiencia mínima del proponente:** El proponente debe acreditar como **experiencia de 2 contratos cuyo objeto sea la prestación de servicios para la realización de exámenes médicos ocupacionales, cuya sumatoria en valores sea igual o superior**

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETAS CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

**al presupuesto oficial del presente proceso de contratación,** con el fin de demostrar idoneidad para ejecutar el objeto contractual de acuerdo con la invitación.

El proponente debe allegar certificaciones que acrediten la experiencia requerida y reúnan como mínimo los siguientes datos:

- a. **Nombre de la entidad contratista y contratante.**
- b. **Objeto, del contrato.**
- c. **Vigencia del Contrato.** Indicando fecha de inicio de la ejecución y terminación.
- d. **Valor total del contrato:** Deberá indicarse el valor total de cada contrato, incluidas las adiciones que pudieron presentarse durante su ejecución. El valor se verificará en salarios mínimos legales mensuales vigentes al momento de la suscripción de los mismos.
- e. **Dirección y teléfono de la entidad o empresa contratante.**

**Nota 1:** Si el contrato correspondiente fue ejecutado en Consorcio o Unión Temporal, el proponente deberá anexar el documento de constitución de los mismos a fin de determinar el porcentaje de participación que el proponente tuvo en la ejecución del respectivo contrato, a efectos de establecer frente a esta participación, el valor del contrato a tener en cuenta. Cuando dicho porcentaje no se encuentre especificado en el documento solicitado ni en la certificación, el valor total ejecutado se dividirá entre el número de integrantes del correspondiente consorcio o unión temporal. Se acepta como equivalente a la certificación de experiencia de los contratos ejecutados con entidades estatales, copia del acta de recibo final de obra o de liquidación siempre que de las mismas se extraiga la información expresada en este numeral.

**Nota 2:** En caso de encontrarse alguna inconsistencia entre la información relacionada y la certificada, primará la información contenida en esta última.

**Nota 3:** En caso de encontrarse alguna inconsistencia entre la información relacionada y la certificada, primará la información contenida en esta última.

**Nota 4:** La experiencia, de los proponentes que participen en la modalidad de consorcio o unión temporal, se calculará sumando la experiencia de cada integrante de acuerdo con su porcentaje de participación, en el presente proceso de selección.

## 12.2. Requisitos jurídicos - Capacidad Jurídica.

En el presente Proceso de Contratación pueden participar personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras; consorcios, uniones temporales o promesas de sociedad futura, cuyo objeto social esté relacionado con el objeto del contrato a celebrar. La duración de esta asociación debe ser por lo menos por la vigencia del contrato y un año más.

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

La Entidad también revisará que los Proponentes no se encuentren en causales de inhabilidad, incompatibilidad o conflictos de interés para celebrar o ejecutar el contrato. Para ello, revisará el boletín de responsables fiscales, el certificado de antecedentes disciplinarios y el certificado de antecedentes judiciales.

Las personas jurídicas extranjeras deberán allegar los documentos que acrediten su existencia y representación legal y acreditar en el país un apoderado domiciliado en Colombia debidamente facultado para presentar la propuesta y celebrar el contrato, así como para representarlas judicial y extrajudicialmente. Si el proponente es un agente comercial de una sociedad extranjera, deberá tener domicilio en Colombia y presentar además un certificado expedido por la Cámara de Comercio respectiva en que conste que tiene facultades o poderes suficientes para ello, derivados del contrato de agencia.

Para efectos de verificar la capacidad jurídica, el proponente deberá entregar con su oferta los siguientes documentos:

- Documento de Identidad de la Persona Natural, Representante Legal o Apoderado.
- Documento de conformación del consorcio o unión temporal (Cuando Aplique)
- Certificado de existencia y representación legal o registro de matrícula mercantil (cuando aplique)
- Carta de presentación de la propuesta – Anexo No. 01
- Certificación o constancia de cumplimiento de aportes parafiscales y Seguridad Social.
- Copia del Registro Único Tributario.
- Certificado del sistema de información y registro de sanciones y causas de inhabilidad – Siri– vigente expedido por la Procuraduría General de la Nación.
- Certificado Boletín de responsables fiscales de la Contraloría General de la República.
- Certificado de antecedentes judiciales expedido por la Policía Nacional.
- Certificado del Registro Nacional de medidas correctivas.
- Certificación bancaria.

**Nota 1.** Lo anterior, sin perjuicio de lo consignado en la Invitación Pública, que definirá las características de los documentos de conformidad con la normatividad vigente al momento de publicación del proceso.

### 12.3. Requisitos económicos - Capacidad Económica.

**Anexo No. 03 - Anexo Económico:** Los proponentes deberán diligenciar en su totalidad el Anexo No. 03 dispuesto en la Invitación Pública, teniendo en cuenta las siguientes reglas:

- a. La entidad se reserva el derecho de realizar la corrección aritmética de las cifras contenidas en él, si a ello hubiere lugar.
- b. El proponente debe diligenciar en su totalidad la información que se solicita a través del



Versión  
2

Vigente a partir  
de:  
04/01/2016

Código  
COPRO01FO04

- Anexo No. 03 - Propuesta económica**, en el evento que el formato presente enmendaduras, modificaciones o que el proponente no lo diligencie completamente, su propuesta será objeto de rechazo.
- c. El proponente conoce las condiciones reales de la prestación del servicio y asume toda la responsabilidad en la elaboración y contenido de su oferta.
  - d. Los valores unitarios ofertados no pueden ser superiores a los valores unitarios promedio que arrojó el estudio de conveniencia. En consecuencia, la suma de los precios unitarios y totales no puede superar el promedio de precios unitarios y totales establecidos en los estudios previos.
  - e. Los proponentes deben contemplar en el valor ofertado el valor de los impuestos que correspondan de conformidad con el régimen tributario, así como las tarifas de impuestos y estampillas municipales a los cuales estará sujeto el contrato derivado del presente proceso de contratación, los cuales se entenderán incluidos en el valor ofertado por el proponente.
  - f. Los proponentes deben tener en cuenta que el valor registrado en la plataforma Secop II como valor total de su oferta no puede ser distinto al que se consigne en el Anexo No. 03, pues de existir diferencias entre dichos valores la oferta presentada será objeto de rechazo.

### 13. ANÁLISIS DE RIESGOS Y LA FORMA DE MITIGARLOS.

El artículo 4 de la Ley 1150 de 2007 establece que la Entidad Estatal debe "incluir la estimación, tipificación y asignación de los riesgos previsibles involucrados en la contratación" en los pliegos de condiciones o su equivalente. Por su parte, el artículo 2.2.1.1.3.1 del Decreto 1082 de 2015, define Riesgo, como: "(...) un evento que puede generar efectos adversos y de distinta magnitud en el logro de los objetivos del Proceso de Contratación o en la ejecución de un Contrato".

A su vez, atendiendo las Directrices de Colombia Compra Eficiente, se tiene en cuenta para el presente análisis de riesgos en la contratación aquellos riesgos previsibles que se pueden presentar durante el proceso de contratación o la ejecución del contrato. Por tanto, atendiendo la matriz de riesgos presentada por Colombia Compra Eficiente, se describe el análisis de riesgos para el presente proceso, así:

No del Riesgo	CLASE	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO	PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACIÓN DEL RIESGO	CATEGORÍA	¿A QUIEN SE LE ASIGNA?
---------------	-------	--------	-------	------	-------------	--	--------------	---------	-----------------------	-----------	------------------------

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

1	General	Externo	Selección	R. Social o Político	Riesgo de Colusión. Que dos o más oferentes, realicen acuerdos de manera fraudulenta, con el fin de lograr que el proceso sea adjudicado a un proponente en particular.	El proceso de selección se ve afectado en cuanto a objetividad y transparencia.	2. Improbable	1. Insignificante	3	Riesgo Bajo	Entidad
2	Específico	Interno	Ejecución	R. Operacional	Accidente laboral por siniestro durante la ejecución del contrato	Que el contratista se vea afectado en su integridad física y esto retrase los trabajos de mantenimiento.	3. Posible.	2. Menor	5	Riesgo Medio	Contratista
3	Específico	Interno	Ejecución	R. Operacional	Fallas y errores derivados del factor humano, que afecten la funcionalidad de los elementos objeto del presente proceso.	La entidad no operaría desde el punto de vista estructural correctamente y generaría reproceso en la producción.	1. Raro	4. Mayor	5	Riesgo Medio	Contratista
4	General	Externo	Ejecución	R. de la Naturaleza.	Desastre mayor - incluyendo Terremoto, terrorismo (Físico y eléctrico), inundación, colapso total.	Daño en sedes, pérdida de información y posibles víctimas humanas.	2. Improbable	4. Mayor	6	Riesgo Alto	Contratistas y Entidad
5	General	Interno	Selección	R. Operacional	Errores involuntarios en el proceso de contratación.	Posibles errores en la ejecución del contrato, tanto del punto de vista técnico como administrativo.	2. Improbable	3. Moderado	5	Riesgo Medio	Entidad
6	General	Interno	Ejecución	R. Financiero.	Falta de recursos económicos por imprevistos presentados en la ejecución del contrato.	Pendientes en trabajos de mantenimiento.	1. Raro	3. Moderado	4	Riesgo Bajo	Entidad

#### 14. ANÁLISIS QUE SUSTENTA LA EXIGENCIA DE LOS MECANISMOS DE COBERTURA QUE GARANTIZAN LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA.

La Alcaldía Municipal de Villete, dada la naturaleza del objeto del contrato y del tipo de obligaciones establecidas, considera la necesidad de que el contratista constituya a favor de la Alcaldía Municipal de Villete, una garantía a su elección, en cualquiera de los mecanismos establecidos, sección 3 subsección 1 artículo 2.2.1.2.3.1.1, 2.2.1.2.1.5.4 y siguientes del Decreto 1082 de 2015 (esto es contrato de seguros, Patrimonio autónomo, Garantía Bancaria), que ampare los siguientes riesgos:

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

TIPO DE GARANTÍA	AMPAROS	PORCENTAJE	VIGENCIA	JUSTIFICACIÓN
<b>GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>	20% DEL VALOR DEL CONTRATO	Duración del contrato y <b>cuatro (4)</b> meses más.	Cubrir a la entidad por los perjuicios directos derivados del incumplimiento imputable al contratista de las obligaciones emanadas del contrato suscrito.
	<b>CALIDAD DEL SERVICIO</b>	20% DEL VALOR DEL CONTRATO	Duración del contrato y un (1) mes mas	Cubrir a la entidad frente a los perjuicios imputables al contratista derivados de la mala calidad en el servicio prestado.
	<b>PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES</b>	5% DEL VA TOTAL DEL CONTRATO	Duración del contrato y (3) tres años mas	Cubrir a la entidad por los perjuicios derivados del no pago de salarios y prestaciones sociales y además garantizar que el contratista cumpla con las obligaciones derivadas del empleo a terceras personas.

De acuerdo con las normas legales y reglamentarias vigentes, la Alcaldía Municipal de Villeta admitirá como mecanismo de cobertura, pólizas de seguro otorgadas por compañías de seguros que cuenten con permiso de funcionamiento otorgado por la Superintendencia Financiera y que tengan los correspondientes ramos aprobados.

### 15. COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN

La Alcaldía Municipal de Villeta Cundinamarca, está comprometida con la prevención de los actos de corrupción en la contratación estatal con base en la Constitución Política, la ley, los tratados internacionales y, en especial, con los principios de transparencia, buena fe, planeación, eficacia, precaución y moralidad administrativa.

### 16. SUPERVISIÓN

La vigilancia y el control del cumplimiento de las obligaciones a cargo de **EL CONTRATISTA**, será ejercida por el **SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y DE GOBIERNO** Municipal a través del almacenista municipal, quien tendrá la calidad de supervisor del contrato y tendrá a su cargo:

a) todas las funciones de seguimiento sobre la satisfacción oportuna, eficaz y eficiente de las prestaciones recíprocas, b) pronunciarse sobre las cuentas de cobro para el pago de los honorarios pactados c) revisar y dar cuenta del informe de actividades que debe presentarle el contratista, d) verificar el pago correspondiente a la afiliación del **CONTRATISTA** a los sistemas de pensión, salud y riesgos laborales, e) informar sobre hechos o circunstancias que puedan formar parte de actos de corrupción que configuren una conducta punible o que pongan en riesgo el cumplimiento del objeto contractual o se presente dicho incumplimiento.

En todo caso, en ejercicio del deber y vigilancia, el ordenador del gasto tiene la potestad de realizar el cambio del supervisor, sin que se requiera del consentimiento del contratista ni de una modificación del contrato.

### 17. APLICACIÓN DE ACUERDOS COMERCIALES

	<b>ALCALDÍA MUNICIPAL DE VILLETA CUNDINAMARCA</b>		
	<b>FORMATO DE ESTUDIOS PREVIOS O DE CONVENIENCIA</b>		
	Versión 2	Vigente a partir de: 04/01/2016	

De acuerdo con la normatividad vigente y atendiendo al *Manual para el manejo de los Acuerdos Comerciales en Procesos de Contratación*, expedido por Colombia Compra eficiente el noviembre 27 de 2013, en donde se indica que:


*"(...) Las Entidades Estatales deben determinar en la etapa de planeación si los Acuerdos Comerciales son aplicables al Proceso de Contratación que están diseñando y en caso de que sean aplicables, cumplir con las obligaciones derivadas de los mismos. Las Entidades Estatales no deben hacer este análisis para los Procesos de Contratación adelantados por las modalidades de selección de contratación directa y de mínima cuantía. (...)"*  
Lo subrayado fuera de texto.

Teniendo en cuenta lo anterior y como quiera que la modalidad de selección para la contratación que se pretende satisfacer es la de mínima cuantía, no se requiere realizar este análisis.

Para constancia, se firma el presente estudio previo el 22 de noviembre de 2021.

Cordialmente,

  
**ORLANDO TINOCO MAHECHA**  
**SECRETARIO ADMINISTRATIVO Y DE GOBIERNO**

FUNCIONARIO O ASESOR	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectado por	Laura Natali Avila Alvarado – Profesional contratista SAG		
Revisión jurídica	Carlos Alfonso Rincón Basto – Abogado Consejo Legal S.A.S		22/11/2021
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del Secretario Administrativo y de Gobierno.			