ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPO

FORMATO INFORME DE SUPERVISION
Fecha: 23 de noviembre de 2021

INFORME GENERAL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

Contrato Nro:	D-2021-0397
Contratista:	FUNDACION PROCREAR NIT. 830.027.264-6
Clase de Contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
Objeto:	Prestación de servicios profesionales de capacitación no formal en programas y proyectos en liderazgo y procesos de apoyo a superación y construcción de espacios de participación juvenil.
Valor del Contrato:	44.611.600,00
Plazo:	7 MESES -
Fecha Iniciación:	2021-04-28
Periodo de Cobro	MENSUAL, comprendido entre 2021-08-28 y 2021-09-27.
Informe Nro:	5

IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL

CDP Nro	Rubro	Denominación
660	0103 - 3 - 1.7.4 - 48	SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES - PROMOCION DE DERECHOS Y PREVENCION DE SU VULNERACION NIÑEZ YADOLESCENCIA

OBJETIVO: Verificar y analizar la información suministrada por el contratista en informe nro 5 al supervisor de contrato, con el fin de determinar el avance del cumplimiento del Objeto y las Obligaciones Específicas del mismo con el apoyo a las actividades de auditoría realizadas por el supervisor del contrato en el periodo comprendido entre 2021-08-28 y 2021-09-27.

PROCEDIMIENTO DE SUPERVISIÓN: Se realizó la verificación del cumplimiento de las obligaciones generales, de igual forma la revisión respectiva a la documentación recibida, además de análisis confrontado con las Obligaciones Específicas enmarcadas en el contrato No. D-2021-0397.

De acuerdo con las obligaciones específicas, las actividades ejecutadas durante el periodo a evaluar fueron:

CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTRATISTA

Obligación	Descripción Obligación Cumplida	Cumple?	Observaciones
1. Realizar la capacitación no formal en programas y proyectos en liderazgo y procesos de apoyo a superación y construcción de espacios de participación juvenil a los jóvenes del municipio.	Se realizaron capacitaciones en el IED La Violeta, especialmente con los grados décimo y once. Se realizaron los módulos 1 Juventud y Sociedad y 2 Juventud Territorio. En el marco del proyecto Escuela de Liderazgo Juvenil, se abren espacios de capacitación no formal con diferentes actividades comunitarias que coadyuvan al fortaleciendo del liderazgo desde la diversidad de pensamiento e intereses. En el proceso con estos dos grupos de estudiantes se acuerdan con ellos varias acciones que permitan darle sentido al trabajo social y comunitario, como la responsabilidad generada entre el colegio, su compromiso como estudiantes y las acciones propuestas desde la Escuela de Liderazgo Juvenil - Red de Liderazgo Juvenil. El primer escenario de acuerdo tiene que ver con las adecuadas medidas de bioseguridad para los encuentros en el colegio, la comunidad y en las diferentes salidas propuestas. Un segundo acuerdo es el registro adecuado de las horas de trabajo en calle y la intervención comunitaria y tercero el apoyo constante para el trabajo de las acciones de carácter de Escuela de Liderazgo Itinerante.Se entiende Escuela de Liderazgo Itinerante a cada una de las acciones realizadas en la comunidad y que tiene que ver con una acción directa en diferentes espacios, trabajo con otros colectivos juveniles y el acompañamiento a acciones de la institucionalidad como lo ya realizado en la Semana de la Juventud en el Municipio de SopóAnexo 1.1 Encuentro de Formación Col Pablo Vi Anexo 1.2 Encuentro de Formación Col Violeta Módulos 1 y 2Anexo 1.3 Encuentro de Formación Col Violeta Módulos 3 y 4Anexo 1.4 Listado de Asistencia Actividad en Calle ReconociéndonosAnexo 1.5 Listado de Asistencia Actividad en Calle Palabra Itinerante Salud Mental. Anexo 1.6 Fotográfica Formación MóduloAnexo 1.7 Asistencia a formación módulos ELJ -ENTramados Encuentro 1Anexo 1.8 Asistencia a formación módulos ELJ -ENTramados Encuentro 2	SI	SI Cumple
2. Organizar un cronograma de trabajo para llevar a cabo cada una de las actividades propuestas en el plan de estudios durante los siete	Se da seguimiento al cronograma planteado en el primer mes de ejecución con el fin de dar cumplimiento a cada una de las actividades programadas en el mismo.Anexo 2.1 Plan de Trabajo Sopó Escuela de Liderazgo	SI	SI Cumple

(7) meses de ejecución de la escuela.			
3. Brindar acompañamiento en la generación de estrategias de convocatoria y consolidación de los procesos de formación de 50 jóvenes del Municipio de Sopó, manteniendo la cobertura durante el tiempo de ejecución.	En este periodo se realizó el acercamiento a los diferentes colegios del municipio de Sopó, teniendo en cuenta la zona rural y la zona urbana. Donde se consolida un grupo de estudiantes de los grados décimo y once para la formación formal y no formal en el marco del proyecto Escuela de Liderazgo Juvenil. Este trabajo se realizó en red con la Casa de Juventud, articulando acciones que permitieron la facilidad y el acceso a las diferentes comunidades educativas.Las reuniones virtuales y presenciales con más de 8 de los colegios del Municipio nos permitió dar a conocer la propuesta de Escuela de Liderazgo Juvenil como las acciones sociales y comunitarias planteadas para el desarrollo de acciones. Anexo 1.1 Encuentro de Formacion Col VioletaAnexo 1.2 Encuentro de Formación Col Violeta Módulos 1 y 2Anexo 1.3 Encuentro de Formación Col Violeta Módulos 3 y 4Anexo 3.1 Convocatoria y Procesos Juveniles Jóvenes Pablo SextoAnexo 3.2 Convocatoria y Acuerdos Jóvenes La VioletaAnexo 3.3 Fotografía Acompañamiento Procesos Juveniles Municipio Taran	SI	Si Cumple
4. Realizar la formación de líderes juveniles en 36 encuentros presenciales en dos grupos cada uno de 25 jóvenes.	Se realizaron los encuentros programados en el colegio La Violeta, socializando la propuesta y cada uno de los módulos que hacen parte de la formación, así pues, se informa sobre el trabajo comunitario que los y las jóvenes desarrollaran en el marco de este proyecto. Lo anterior con el fin de contribuir al reconocimiento del territorio y las diferentes complejidades que en allí se establecen. Anexo 4.1 Fotografía Acciones en Calle SopóAnexo 4.2 Fotografía Acciones en Calle Recorridos SopóAnexo 1.8 Asistencia a formación módulos ELJ - ENTramados Encuentro 1Anexo 1.9 Asistencia a formación módulos ELJ -ENTramados Encuentro 2	SI	Si Cumple
5. Garantizar espacios de formación en metodologías para la generación de proyectos, conformación y consolidación de organizaciones, a través de la planeación de las actividades del registro de asistencia y del avance de los proyectos que los jóvenes generen.	Para este periodo se consolida la participación del Colectivo Tarán con la propuesta Cultura Ciudadana, en este sentido desde la Escuela de Liderazgo Juvenil ENTramados se ha hecho un acompañamiento en las actividades que realiza actualmente Tarán desde su proyecto Cultura Ciudadana, ayudando al fortalecimiento de las acciones. Por otro lado, se realizaron reuniones con Julián Bello, ayudando al proceso de su emprendimiento y generando bases para la construcción de un proyecto en donde se permita avanzar para que la propuesta sea clara y se presente formalmente ante una institución u organización.La relación que se hace en este apartado tiene que ver con poner en lo práctico los módulos diseñados teóricamente para esta Escuela de Liderazgo Juvenil y desarrollar un primer pilotaje de la apuesta de jóvenes, participación y trabajo comunitario. Anexo 5.1 Metodologías, formación y acompañamiento ESCUELA ITINERANTEAnexo 5.2 Metodologías, formación y acompañamiento RECONOCIENDO AL GRUPOAnexo 5.3 Metodologías, formación y acompañamiento MódulosAnexo 5.4 Metodologías, formación y acompañamiento PalabraAnexo 5.5 Metodologías, formación y acompañamiento MódulosAnexo 5.6 Fotografía Acompañamiento Emprendimiento	SI	Si Cumple
6. Organizar un encuentro de participación con jóvenes concejales de diferentes municipios.	De esta actividad las acciones fueron ejecutadas en el mes de agosto y en el marco de las acciones programadas para el Municipio de Sopó con jóvenes de los diferentes espacios y expresiones tanto artísticas, de emprendimiento y demás.	SI	Si Cumple
7. Realizar las capacitaciones generando espacios de escucha permanente con el fin de conocer las necesidades de la juventud y poder consolidar propuestas que incidan en sus procesos.	Se realizaron intercambio de experiencias entre los y las jóvenes del colegio La Violeta con el Colectivo Taran haciendo actividades comunitarias en el marco de los proyectos, EnTramados y Cultura Ciudadana, de esta manera se han generado espacios de escucha donde las participantes han podido intercambiar conocimientos y vivencias desde diferentes roles.	SI	Si Cumple
8. Destacar y promover a 5 jóvenes de la escuela que por su proceso de	Desde los diferentes procesos que se han venido generando en los diferentes espacios de participación juvenil, se ha permitido el intercambio de experiencias con los y las jóvenes que hacen parte del proyecto Escuela de Liderazgo Juvenil En Tramados y Cultura Ciudadana. Adicionalmente para el mes de octubre se planea hacer una caminata con el Colectivo Sugaca en el cual participarán jóvenes migrantes en condiciones de alta	SI	Si Cumple

ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPO

formación puedan realizar pasantía como intercambio de experiencias en la ciudad de Bogotá, Cali, entre otros espacios.	vulnerabilidad y jóvenes que hacen parte de la ELJ EnTramados, con el fin de intercambiar experiencias y realidades de los diferentes contextos. Anexo 6.1 Propuesta Sugaca		
9. Certificar y organizar la clausura presencial de los jóvenes que participen en el fortalecimiento de liderazgo.	Esta obligación no se realizó y se desarrollará teniendo en cuenta el cronograma planteado.	NO	No Cumple
10. Garantizar el material didáctico, costos adicionales así como la logística que se requiera para el desarrollo de las actividades.	En este periodo se realizaron diferentes actividades donde se integraron los participantes de la ELJ EnTramados y Colectivo Taran. En las planeaciones de cada una de las acciones ejecutadas se encuentran los materiales utilizados, así como la descripción de las actividades. Anexo 1.6 Fotográfica Formación MóduloAnexo 3.3 Fotografía Acompañamiento Procesos Juveniles Municipio TaranAnexo 4.1 Fotografía Acciones en Calle SopóAnexo 4.2 Fotografía Acciones en Calle Recorridos SopóAnexo 5.1 Metodologías, formación y acompañamiento ESCUELA ITINERANTEAnexo 5.2 Metodologías, formación y acompañamiento RECONOCIENDO AL GRUPOAnexo 5.3 Metodologías, formación y acompañamiento MódulosAnexo 5.4 Metodologías, formación y acompañamiento PalabraAnexo 5.5 Metodologías, formación y acompañamiento MódulosAnexo 7.1 Reporte de Actividad ACCIÓN CULTURA CIUDADANAAnexo 7.2 Reporte de Actividad RECONOCIENDO AL GRUPOAnexo 7.3 Reporte de Actividad MÓDULOAnexo 7.4 Reporte de Actividad Acción Salud Mental de los Jóvenes	SI	Si Cumple
11. Atender las indicaciones impartidas por la Secretaria de Desarrollo Social y la dirección de la juventud.	En este periodo de tiempo se logró acuerdos importantes con la Casa de Juventud, como definir diferentes acompañamientos y acciones pertinentes para el desarrollo de la propuesta como el lanzamiento de la escuela en la Casa de la Cultura, el apoyo permanente para las acciones propuestas por la Escuela de liderazgo Juvenil y acompañar acciones propias de atención y seguimiento para casos específicos con los jóvenes. Anexo 8.1 Acta de Seguimiento y Monitoreo	SI	Si Cumple
12. Generar un informe que dé cuenta de las actividades y avance del proceso con el fin de aportar en la consolidación de información de la comunidad impactada.	Se radica el informe del periodo anterior dentro de las fechas estipuladas	SI	Si Cumple
13. Cumplir con las demás obligaciones que se deriven de la naturaleza y objeto del contrato.	Se atendieron las diferentes solicitudes y peticiones en el marco del proyecto ELJ, dando cumplimiento a las actividades y compromisos que desde la Casa de la Juventud se programaron. Adicional se hace acompañamiento a todas las actividades del Colecivo Taran en el marco del proyecto Cultura Ciudadana. Anexo 9.1 Acta de Seguimiento y Monitoreo	SI	Si Cumple

Los soportes y evidencias de los procesos de contratación, reposan en cada uno de los expedientes contractuales, los cuales se adjuntan a este informe.

FALENCIAS: No se detectó ninguna falencia durante la ejecución del contrato.

EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA – PROCESO DE CALIDAD

Prestación de Servicios		Cumple	No Cumple	N.A.
Calidad del Servicio	**Logística:** Contó con la logística necesaria en cuanto a transporte, equipos y herramientas menores para cumplir con el objeto del contrato	X		
	El servicio se prestó de acuerdo a lo pactado con el contratista.	X		
Cumplimiento en los tiempos de entrega	Cumplió con los tiempos de cumplimiento pactados para la prestación del servicio	X		

ALCALDIA MUNICIPAL DE SOPO

FORMATO INFORME DE SUPERVISION
Fecha: 23 de noviembre de 2021

Servicio durante la ejecución	Dio respuesta a los requerimientos o reclamos realizados	X		
	La respuesta dada a los requerimientos realizados fue oportuna	X		

INTERPRETACIÓN	Altamente Confiable	Confiable	No Confiable
Calificación		✓	

OBSERVACIONES: .

CONCEPTO DE LA SUPERVISIÓN: Con base a que no se encontraron falencias, se emite un concepto FAVORABLE para el pago, por parte de la Alcaldía Municipal.

CONCLUSIONES: Se procederá a efectuar el pago No. 5 del contrato No. D-2021-0397 correspondiente al periodo comprendido entre 2021-08-28 y 2021-09-27, de acuerdo al referido contrato.

FUNDACION PROCREAR
JUAN CARLOS CELIS GONZALEZ

V°.B°. **CRISTIAN FELIPE BERMUDEZ VELASQUEZ**
SECRETARIO DE DESPACHO