PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tulua, Diciembre de 2021

Señor (a)
JHON FERNANDO VILLADA SERNA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.CO1.PCCNTR.2194358 de 2021
Instructor con función de Coordinador.
Centro Latinoamericano de Especies Menores
Tuluà Valle

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Diciembre del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2194358 del año 2021

ALEJANDRO ANTONIO CASTELLANOS DIAZ identificada con la cédula de ciudadanía No. 94.368.285 de TULUÁ VALLE, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Programa de formación titulada Comercio y Servicio, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y UN MILLONES OCHENTA MIL PESOS MCTE. ($ 41.080.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses febrero a noviembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE($ 3.900.000). Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de DOS MILLONES OCHENTA MIL PESOS MCTE. ($2.080.000).

Plazo: Será hasta el 16 de DIC de 2021.

OBJETO:
Prestación temporal de servicios profesionales como instructor de acuerdo a la red de conocimiento y área temática, para impartir formación, asistencia técnica, asesoría a las empresas y/o jornadas de divulgación tecnológica para la ejecución de las acciones de formación para el Programa Regular del Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Planear y ejecutar actividades para Impartir formación a Aprendices presencial y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación. B. Realizar el seguimiento de cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos. C. Ejecutar los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el programa, con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de la formación.	**A-B-C** Se ejecutan las actividades de aprendizaje que se encuentran en las guías de: **Ficha:** 2069349 **Programa:** Tecnólogo Gestión recursos naturales **Fase:** Evaluacion **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Interacturar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. **Ficha:** 2339827 **Programa:** Producción agricola. **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Asumir actitudes criticas argumentativas y propositivas, en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. **Ficha:** 2185933 **Programa:** SST **Fase:** Ejecución **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Aplicar tecnicas de cultura fisica para su mejoramiento de expresión corporal desempeño laboral según la naturaleza	**A,B,C** Reporte de tiempos académicos y verificación de fichas programadas en Sofía Plus Plataforma Territorium Planeación pedagógica GFPI-F- 018. Guía de aprendizaje GFPI – F – 019. Registro de inasistencia soportado en Sofia Plus Formato de seguimiento etapa lectiva. Tabla 1

		y complejidad del area ocupacional. **Ficha:** 2206636 **Programa:** Tecnólogo en Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. **Fase:** Ejecución **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Aplicar tecnicas de cultura fisica para su mejoramiento de expresión corporal desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del area ocupacional. . **Ficha:** 2069264 **Programa: :** Negocios internacionales. **Fase:** Evaluación **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Interacturar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales. Ficha: 2185909 Programa:Gestión bancaria Fase:Ejecución **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Aplicar tecnicas de cultura fisica para su mejoramiento de expresión corporal desempeño laboral según la naturaleza	

		y complejidad del area ocupacional.. **Ficha:** 2206624 **Programa:** Talento humano. **Fase:** Ejecución **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar** Aplicar tecnicas de cultura fisica para su mejoramiento de expresión corporal desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del area ocupacional.. **Ficha:** 2185917 **Programa:** Talento humano. **Fase:** Ejecución **Competencia:** Promover la interacción ideonea.. **RA pendientes de evaluar:** Aplicar tecnicas de cultura fisica para su mejoramiento de expresión corporal desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del area ocupacional.. **Ficha:** 2325001 **Programa:** Operción turistica local. **Fase:** Evaluación **Competencia:** Aplicar practicas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las politicas organizacionales y la normatividad vigente.	Las herramientas que se están usando son: Microsoft Teams, whatsApp, Territorium, sistema de

		RA pendientes de evaluar: Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. **Ficha**: 2438734 **Programa**: Investigación de accidentes laborales. Compentencias: Controlar el sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo. **RA** Determinar las causas de los incidentes y accidentes… **RA** Formular acciones correctivas acorde con el procedimiento…	biblioteca, correo institucional.
2	D. Mantenerse al tanto de los procesos de actualización y formación que requiera para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y Participar de forma asertiva en los programas de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua.	D. Comunicación en ingles B-1	D. Certificación competencia nivel de inglés.
3	E. Realizar y/o actualizar certificación de norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA 240201056"	E. Norma Código: 240201056 Nivel avanzado – orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.	E. Certificado Expedido por el SENA.
4	F. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema de gestión de calidad y formación por	F. Acceso permanente a las plataformas, Compromiso, Territorium y LMS	F. Acceso permanente a las plataformas,

	proyectos, entregar los reportes estadísticos para el sistema SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores.		Compromiso, Territorium y LMS
5	G. Realizar seguimiento y gestión de los proyectos formativos, de acuerdo con los propósitos del programa de formación, garantizar su documentación, teniendo en cuenta los siguientes aspectos: metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje, etc. H. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. N. Entregar en las fechas que el SENA estipule, los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y	**G. H. N. O** Se registran las actividades implementadas durante las jornadas de Desarrollo curricular evidenciadas como equipo ejecutor: **03 de Diciembre de 2021**: Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores. usando las diferentes herramientas tecnológicas, evento ***Fortalecimiento de las Habilidades Blandas para la Renovación Cultural.*** **10 de Diciembre de 2021:** Planeación pedagógica Mas Sér, actividades de enseñanza aprendizaje y evaluación, desarrollo curricular de equipos ejecutores.	**G. H. N. O** Listado de asistencia.

	formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación. O. Participar de forma asertiva y cumplida en las capacitaciones en los horarios que el Centro programe para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación	usando las diferentes herramientas tecnológicas, evento ***Fortalecimiento de las Habilidades Blandas para la Renovación Cultural.***	
6	I. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	I.Cuando sea necesario.	I.cuando se realice.
7	J. El Coordinador Académico podrá designarlo como líder para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; cumplir con la programación predeterminada por la coordinación Académica correspondiente, de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales	J. Cuando el Coordinador lo requiera.	J. Cuando se ejecute.
8	K. Brindar acompañamiento de seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	K. Cuando el lider lo solicite.	K. Cuando se ejecute.
9	L. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.	L. Se Trabajo con elementos deportivos.	L. Se hace entrega de los implementos utilizados.

10	M. Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato. Q. Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica	M-Q Se trabaja sobre los procesos y formatos del aplicativo compromiso	M-Q Informe mensual de actividades (GTH-F-062 V08
11	P. El Instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera	P. Cuando el coordinador y la lider lo requiera.	P. Entrego inventario de las necesidades de implementos deportivos.
12	R. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	R. Disponible cuando me requiere mis servicios.	R. Cuando se Ejecute.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y

el No. 8870593850 de la planilla, por el operador simple de mes de NOVIEMBRE 2021, y 8870594210 del mes de DICIEMBRE (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma
Alejandro Antonio Castellanos Diaz
Contratista
C.C. No. 94368285

Recibí a satisfacción:

Firma
JHON FERNANDO VILLADA SERNA
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR. 2194358 de 2021
Instructor con función de Coordinador.