**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Pereira, 10 Diciembre 2021

Señor (a)
**NATALIA MARULANDA MENDEZ**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2195314/2021
Cargo del supervisor (E) Coordinador Académico
Dependencia agropecuario
Ciudad

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual
Mes Diciembre del año 2021

**Referencia:** No contrato CO1.PCCNTR.2195314 del 2021

**ANDRES FELIPE ARANGO GOMEZ**, identificado con la cédula de ciudadanía 1.088.241.907 de Pereira, en mi calidad de Contratista del SENA, en sector agropecuario, en cumplimiento del Contrato de **Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro**.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y OCHO MILLONES CIENTO NOVENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE ($38.192.400). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por Veintiséis (26) días por un valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS DIEZ MIL OCHO PESOS M/CTE ($ 3.310.008). b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2021, por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS DIECINUEVE MIL DOSCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE. ($3.819.240) cada uno y c) Un pago final por Cuatro (4) días del mes de diciembre de 2021 por valor de QUINIENTOSNUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE ($ 509.232)

Plazo: Será hasta el (4) de (Diciembre) de 2021.

| **OBJETO:** *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)* |
|---|
| ‘‘Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor y/o tutor virtual en los programas de formación profesional integral en el nivel y modalidad que le sea asignada en el Centro Atención Sector Agropecuario de la Regional Risaralda, para la vigencia 2021” |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Prestar sus servicios como instructor, en el área de ALIMENTOS, dentro del Programa ARTICULACIÓN, acuerdo con el Plan de Contratación, la programación asignada y con los lineamientos del Plan de Acción del SENA, publicado en la página web del SENA | Durante la ejecución del contrato se atendieron las las siguientes fichas :<br>1. **2075752** - Institucion Educativa Dolorosa<br>2. **2074233** - Institucion Educativa Villa Santana<br>3. **2279117**- Institucion Educativa Santa Elena<br>4. **2283066**- Institucion Educativa Villa Santana<br>5. **2077003** - Institucion Educativa remigio cañarte.<br><br>La anteriores hacen parte del técnico en agroindustria alimentaria.<br>En el mes de diciembre se apoyo en el proceso de certificación grado 11 y acompañamiento en los grados, para los grados 10 se calificaron las competencias definidas | Evidencia Virtual de la formación con cada ficha a los apredices matriculados.<br><br>. |
| 2 | Acompañar, orientar, impulsar y estimular a los aprendices en los procesos de ejecución de los proyectos formativos. | Se oriento la ejecución en técnico en Agroindustria alimentaria bajo el proyecto formativo definido. | Soporte de la formación virtual |
| 3 | Participar y apoyar a los equipos ejecutores, en la implementación del desarrollo curricular del modelo pedagógico a través de los proyectos formativos, planeaciones pedagógicas, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación con el uso técnicas didácticas e instrumentos de evaluación. | Se implementarion con los aprendices el proyecto formatvo por medio de las Guias de aprendizaje e instrumentos de evaluación | Soporte de la formación virtual con la ejecución de las guias de aprendizaje |
| 4 | Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso | Se realizo el seguimiento a la formación con sus respetivos soportes que garantice la actividad de formación | 1. Rutas<br>2. Registros de Juicios<br>3. Juicios Evaluativos |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; creación de rutas y asociación de aprendices; registro de inasistencias y demás novedades que deberán ser comunicadas al Coordinador Académico oportunamento | | |
| 5 | Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato, cumplir las obligaciones contractuales en todas las instalaciones físicas<br>donde el SENA imparta la formación o preste sus servicios, y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato. | Durante el periodo del Diciembre no se realizaron requerimientos por parte del supervisor del contrato | No se realizaron requerimientos contractuales por parte del supervisor |
| 6 | Participar, apoyar e implementar los planes de mejora para los aprendices que se deriven de los comités de evaluación y seguimiento | Durante el periodo del Diciembre no se presentaron planes de mejoramiento | No aplica |
| 7 | Prestar los servicios dando estricta aplicación a los principios y valores determinados en el Código de Ética y Buen Gobierno, actuando con conciencia, previniendo situaciones que puedan afectar la honestidad y rectitud, para no perjudicar a los demás o generar conflictos de interés, en las actividades que ejecutan en el SENA. | Se aplica los principios y valores determinados en el código de ética y buen gobierno | Se aplica en la formaciones el codigo ético basado en el proceso de talento humano. |
| 8 | Participar en el cumplimiento de las diferentes actividades del SIGA, principalmente en el diligenciamiento y presentación oportuna de los formatos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) | Durante el periodo del Diciembre no se presentaron actividades de SIGA | Se utilizo tapabocas y manejo de elementos de bioseguridad en proceso de formacion |
| 9 | Utilizar permanentemente los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, de los cuales asumirá su costo | Se Utilizaron adecuadamente los EPP necesarios para las actividades propias del contrato | --------- |
| | Participar en los equipos de autoevaluación y registro calificado, | Durante el periodo del Diciembre se presentaron | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 10 | y aportar las evidencias soporte, cuando sea requerido por el supervisor de acuerdo a la necesidad del servicio. | encuentos de equipos de autoevaluación y registro necesarias en la formación o ejecución del las actividades | -------- |
| 11 | Apoyar el procedimiento de seguimiento y evaluación de la etapa productiva de acuerdo a los lineamientos contemplados en el plan de acción, cuando por necesidades del servicio, le sea asignado por parte del Centro Atención Agropecuario | Durante el mes de Diciembre Se realizaron provceso de certificación de los aprendices de la I.E Maria Dolorosa con ficha No 2075752 y Villa santana ficha No 2074233 | Entrega de documetacion proceso de certificación |
| 12 | Participar, desarrollar y apoyar las actividades de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, dentro de los grupos y semilleros de investigación de Sennova. cuando por necesidades del servicio, le sea asignado por parte del Centro Atención Agropecuario. | Durante el mes de Diciembre no se desarrollaron actividades de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, dentro de los grupos y semilleros de investigación de Sennova | ------- |
| 13 | Crear y/o revisar las fichas técnicas de materiales de formación para su posterior contratación y brindar información relacionada con el objeto a contratar de acuerdo a su formación, cuando sea requerida por la Subdirección. | Durante el mes de diciembre no se realizaron entrega de materiales de formacios, esta actividad se cumplió en los meses anteriores. | ------ |
| 14 | Matricular y orientar un total de 12 cursos de formación complementaria con un mínimo de 25 aprendices en cada caso, los cuales equivalen a 1 curso por mes de contrato y 2 más referentes a los momentos de vacaciones de aprendices en junio y finalización del calendario académico en mes de noviembre, el compromiso anterior permitirá aportar al cumplimiento de la meta de formación complementaria del centro de formación para la presente vigencia. | Durante el mes de Diciembre no se matricularon cursos complementarios, esta actividad se suspende por solicitud de la entidad. | -------- |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 15 | Colaborar en la realización de actividades directamente relacionadas con el contrato, necesarias para que el objeto contratado se cumpla y que éste sea de la mejor calidad. | Se inicio con el curso GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO | Soporte asistencia presencial |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7820505184**, operador SOI y periodo Noviembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

**Firma:**

**ANDRES FELIPE ARANGO GOMEZ**
**Contratista**
**C.C. No. 1088241907**

Recibí a satisfacción:

**Firma:**
**NATALIA MARULANDA MENDEZ**
**Supervisor(a) Contrato** CO1.PCCNTR.2195314/2021
**Cargo: Coordinador académico**

# I.E MARIA DOLOROSA

ACTA No. 01

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
INFORME DETALLADO PARA CIERRE DE LA FICHA 2075752 DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA

| CIUDAD Y FECHA: Pereira , 25 Noviembre 2021 | HORA INICIO: 08:00 horas | HORA FIN: 12:00 horas |
|---|---|---|
| LUGAR Y/O ENLACE: Reunión presencial | DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO Centro Atención Sector Agropecuario | |

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:
1. Estado de los de los aprendices de la ficha 2075752
2. Pertinencia del programa de formación y el proyecto formativo para el sector productivo y para la demanda laboral de la región
3. Situación de los aprendices respecto a la Etapa Práctica
4. Observaciones Generales

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Realizar cierre de ficha 2075752 del programa técnico en agroindustria alimentaria teniendo en cuenta la situación actual de los aprendices.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Se reúne el Equipo Ejecutor de la ficha 2075752 para determinar el **estado actual** de los aprendices definiendo las siguientes situaciones a la fecha:

| ITEM | Número de Aprendices |
|---|---|
| Aprendices Matriculados | 34 |
| Aprendices Retiro Voluntario | 2 |
| Aprendices Cancelados | 0 |
| Aprendices en Formación | 0 |
| Aprendices por certificar | 0 |
| Aprendices Certificados | 18 |
| Aprendices trasladados | 14 |

El análisis de deserción se evidencia mediante las siguientes situaciones:

- Cambio de institución educativa
- Cambio de municipio de residencia
- Inasistencia por falta de interés por el programa académico

**2. Pertinencia del programa de formación y el proyecto formativo para el sector productivo y para la demanda laboral de la región:**

- Dentro de los aprendices que iniciaron en el proceso de formación el año 2020, se presentaron 10 jóvenes que se retiraron de la Institución Educativa definitivamente para el año 2021 y siguieron su formación académica en otras Instituciones.

CO-F-007 V04

- También se relacionan algunos por el tema de la pandemia, clases a distancia con herramientas Tic, decidieron no continuar la formación a pesar de comunicarse con ellos en varias ocasiones y por diferentes medios no cumplieron con las actividades propuestas a desarrollar y la etapa productiva (proyecto de formativo).
- En el caso de 3 aprendices se habló con ellos y se solcito el traslado a la ficha abierta en el grado décimo año 2021, ya que habian perdido el año académico en la Institución Educativa, pero de igual manera deseaban continuar con el proceso del Técnico.

3. La **etapa práctica** de los programas de formación del SENA es aquella en la cual el Aprendiz aplica, complementa, fortalece y consolida sus competencias, en términos de conocimiento, habilidades, destrezas, actitudes y valores, a través de varias alternativas que ofrece la institución y que se encuentran establecidas en el Reglamento del Aprendiz: "***ARTÍCULO 13°.*** *Registro de la Etapa productiva. Es responsabilidad del aprendiz gestionar oportunamente su registro en el Sistema de Gestión Virtual de Aprendices para poder optar por un contrato de aprendizaje; El Aprendiz es responsable de actualizar permanentemente los datos que registre en este sistema, verificar que correspondan a los registrados en el sistema para la gestión de la formación y consultar periódicamente las oportunidades de contrato de aprendizaje que reporten los empresarios. Cuando el Aprendiz opta por otra alternativa diferente al contrato de aprendizaje, ésta debe ser aprobada previamente por el Coordinador Académico del programa del respectivo Centro de Formación y la información deberá registrarse inmediata y directamente en el sistema para la gestión de la formación*".

Las opciones que se ofrecen para realizar la etapa práctica consisten en Contrato Aprendizaje, Vinculación Laboral o contractual, Proyecto Productivo o empresa SENA, Apoyo a unidad productiva familiar, Apoyo ONG o MIPYME, Monitoria, Pasantía y Plan de negocio fondo Emprender. De acuerdo con lo anterior la situación de la etapa práctica de los aprendices de la ficha 2075752 es:

De los 34 aprendices finalizaron 18 aprendices desarrollaron proyecto productivo el cual dan respuesta a la etapa productiva y se hace la entrega de los soporte necesario para iniciar con el proceso de certificación los restantes fueron trasladados de ficha y 2 se retiraron por temas de inasistencia y cambio de domicilio

4. **Observaciones generales:**

Varias familias cuyos ingresos son basados en cultivos se ven beneficiadas al contar con mano de obra calificada para aprovechar de más y mejores maneras las materias primas.

Se recomienda tener mejores talleres de procesamiento de alimentos para realizar las prácticas.

Se recomienda continuar con el programa de articulación con la media y ampliar su cobertura.

Se generó en los aprendices formados mayor sentido de pertinencia y amor con el campo.

Se consiguió empoderar a los aprendices de los diferentes saberes comprendidos en el programa de formación.

| CONCLUSIONES | | |
|---|---|---|
| Cerrar la ficha mediante acta de Equipo ejecutor dando cumplimiento a lo establecido en la guía de procesos formativos GFPI-G-013 ubicada en compromiso. | | |
| COMPROMISOS | | |
| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
| Elaborar, revisar y entregar el Acta de Cierre de ficha 2075752 a Coordinación Académica y Administración Educativa. | Equipo Ejecutor | 25 Noviembre 2021 |
| ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)<br><br>Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual. | | |

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. DEL DÍA 25 DEL MES DE Noviembre DEL AÑO 2021

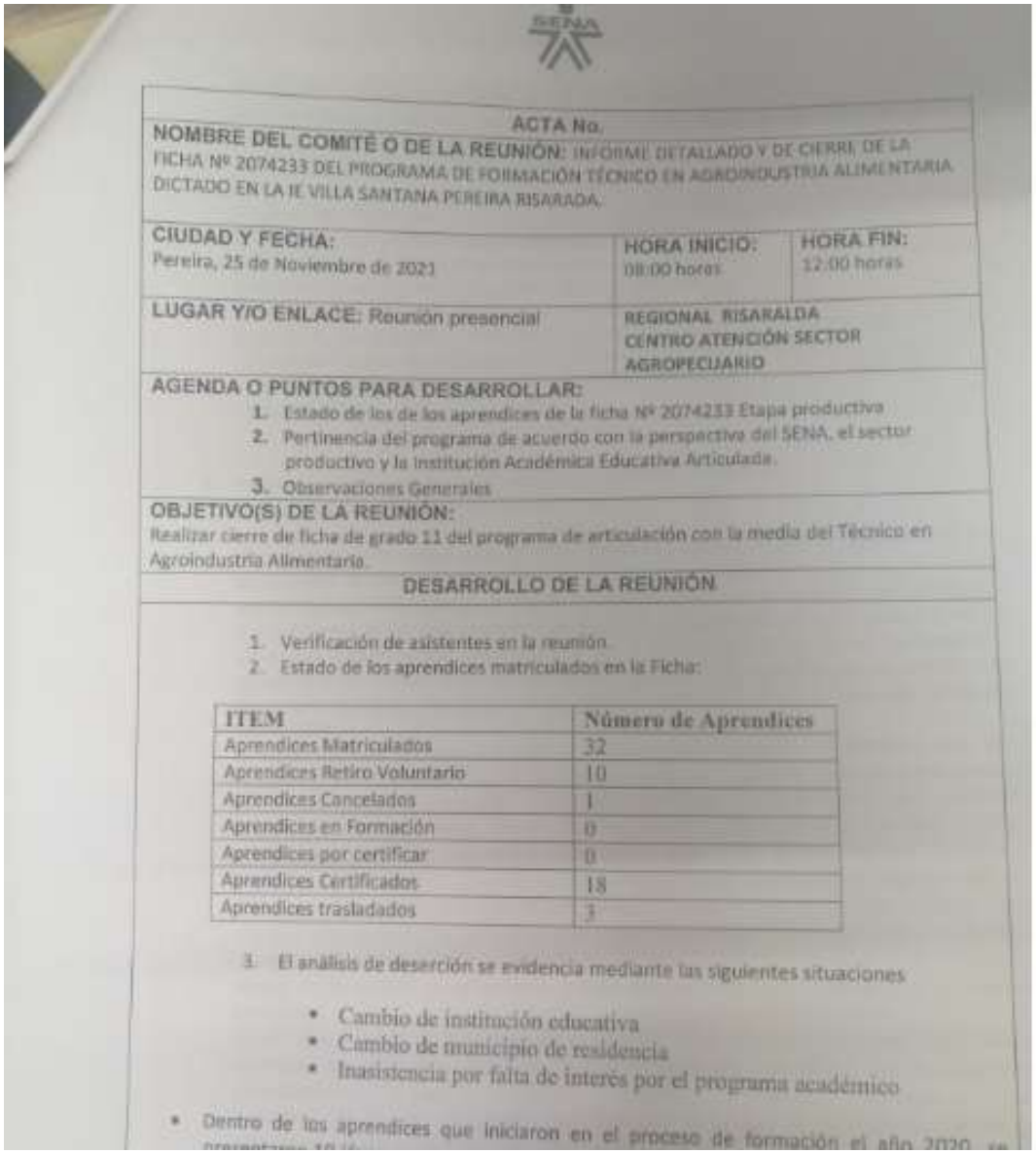
OBJETIVO DE: INFORME DETALLADO PARA CIERRE DE LA FICHA EXISTES DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROGRAMA TÉCNICO EN AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA

| No. | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | CARGO (CUAL) | DEPENDENCIA EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXTENSIÓN | ACUERDO CALIFICACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Andres Felipe Arango Gomez | 1.088.241.914 | | X | | | Dfarango@sena.edu.co | 3146377869 | A | |
| 2. | Carolina Arango | 42162709 | | X | | | Calarango@sena.edu.co | 3174291853 | A | Carolina A. |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dara el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GTH-F-062 V08

# I.E VILLA SANTANA GRADO 11



ACTA No.

**NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** INFORME DETALLADO Y DE CIERRE DE LA FICHA Nº 2074233 DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TÉCNICO EN AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA DICTADO EN LA IE VILLA SANTANA PEREIRA RISARALDA.

| CIUDAD Y FECHA: | HORA INICIO: | HORA FIN: |
|---|---|---|
| Pereira, 25 de Noviembre de 2021 | 08:00 horas | 12:00 horas |

**LUGAR Y/O ENLACE:** Reunión presencial

**REGIONAL RISARALDA**
**CENTRO ATENCIÓN SECTOR AGROPECUARIO**

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Estado de los de los aprendices de la ficha Nº 2074233 Etapa productiva
2. Pertinencia del programa de acuerdo con la perspectiva del SENA, el sector productivo y la Institución Académica Educativa Articulada.
3. Observaciones Generales

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**
Realizar cierre de ficha de grado 11 del programa de articulación con la media del Técnico en Agroindustria Alimentario.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

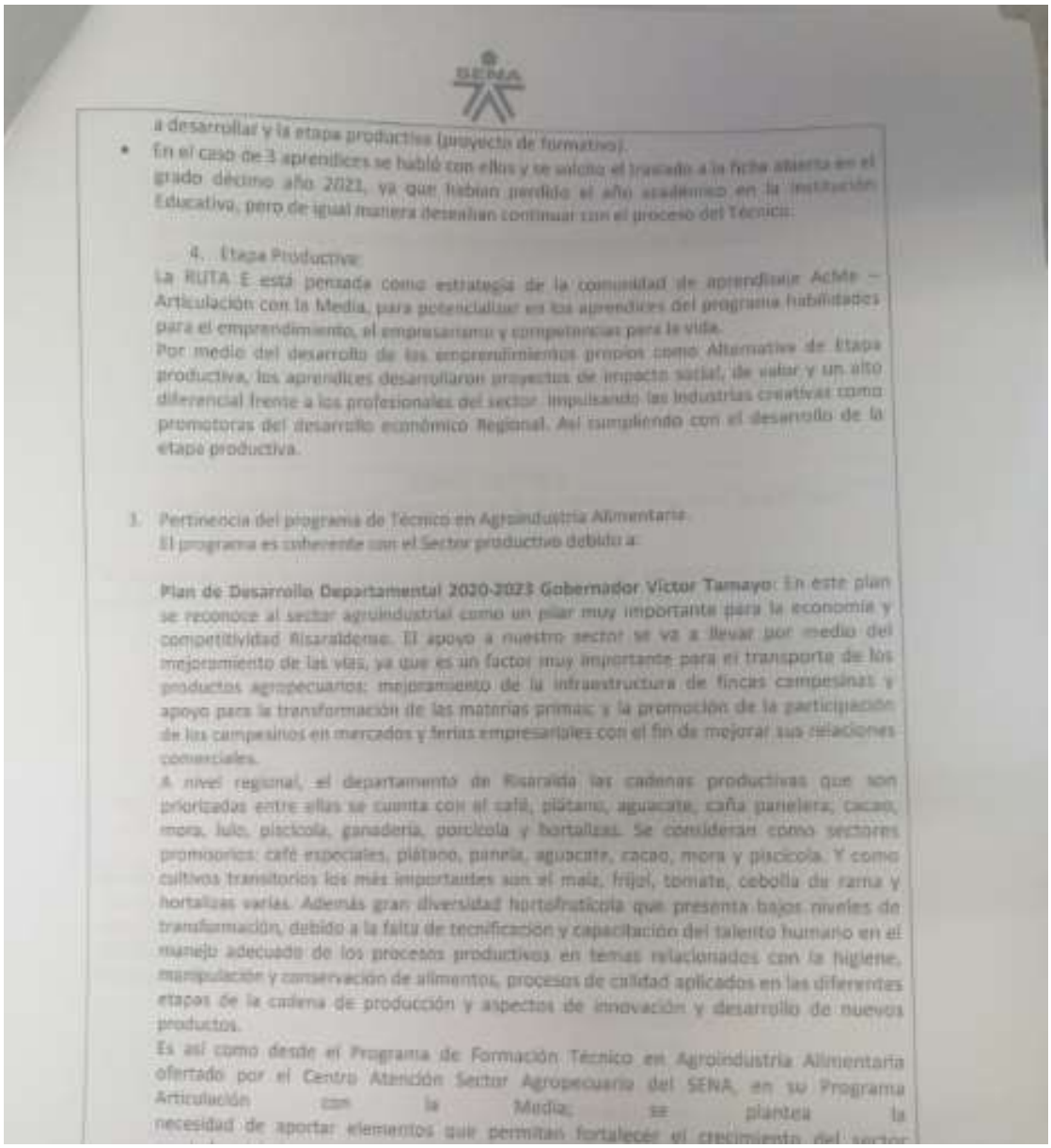
1. Verificación de asistentes en la reunión.
2. Estado de los aprendices matriculados en la Ficha:

| ITEM | Número de Aprendices |
|---|---|
| Aprendices Matriculados | 32 |
| Aprendices Retiro Voluntario | 10 |
| Aprendices Cancelados | 1 |
| Aprendices en Formación | 0 |
| Aprendices por certificar | 0 |
| Aprendices Certificados | 18 |
| Aprendices trasladados | 3 |

3. El análisis de deserción se evidencia mediante las siguientes situaciones

- Cambio de institución educativa
- Cambio de municipio de residencia
- Inasistencia por falta de interés por el programa académico

- Dentro de los aprendices que iniciaron en el proceso de formación el año 2020 se



a desarrollar y la etapa productiva (proyecto de formativo).

- En el caso de 3 aprendices se habló con ellos y se solicito el traslado a la ficha abierta en el grado décimo año 2021, ya que habían perdido el año académico en la Institución Educativa, pero de igual manera deseaban continuar con el proceso del Técnico.

4. Etapa Productiva:

La RUTA E está pensada como estrategia de la comunidad de aprendizaje Achie – Articulación con la Media, para potenciarlos en los aprendices del programa habilitados para el emprendimiento, el empresarismo y competencias para la vida.

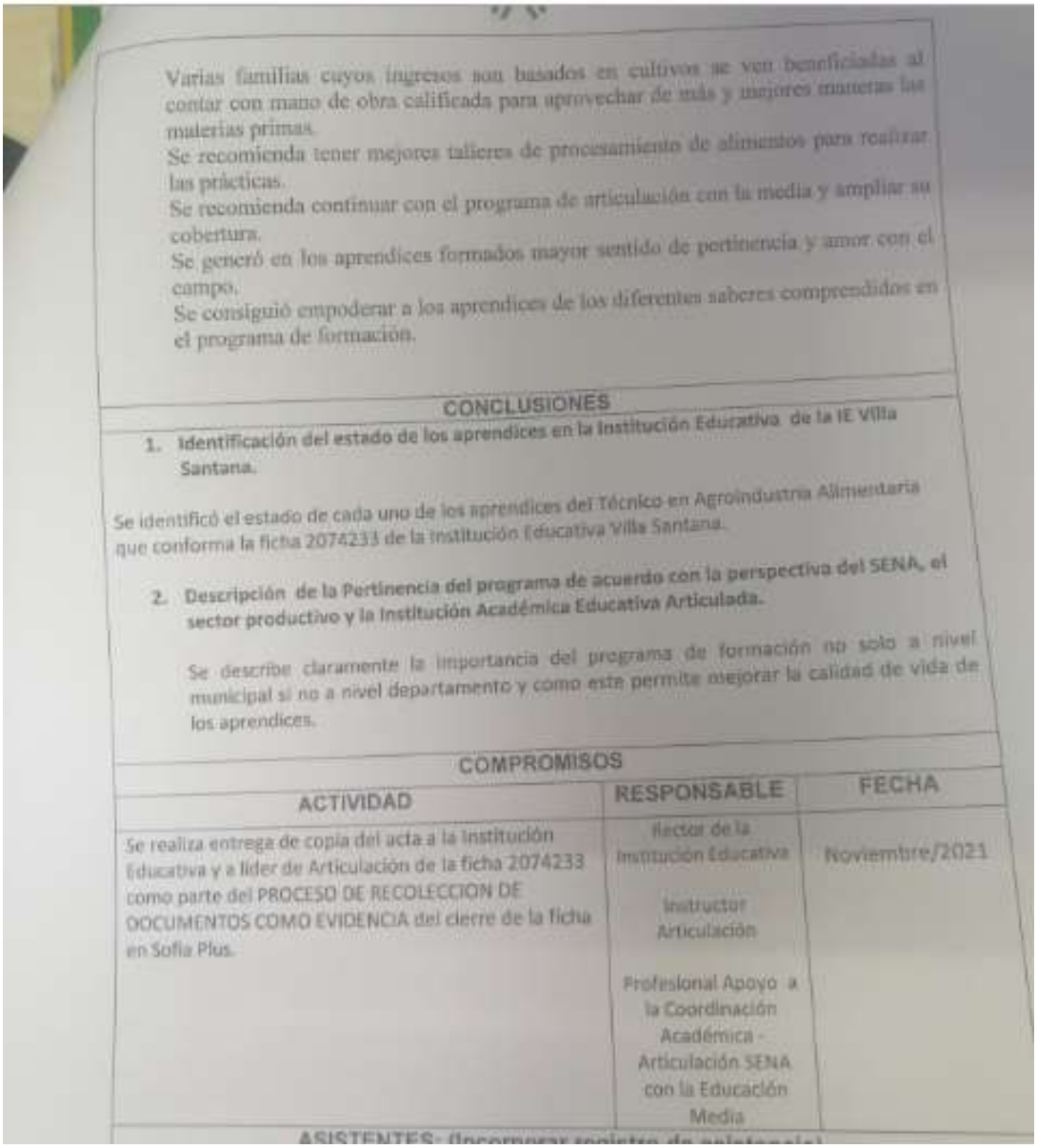
Por medio del desarrollo de los emprendimientos propios como Alternativa de Etapa productiva, los aprendices desarrollaron proyectos de impacto social, de valor y un alto diferencial frente a los profesionales del sector impulsando las industrias creativas como promotoras del desarrollo económico Regional. Así cumpliendo con el desarrollo de la etapa productiva.

3. Pertinencia del programa de Técnico en Agroindustria Alimentaria.
El programa es coherente con el Sector productivo debido a:

**Plan de Desarrollo Departamental 2020-2023 Gobernador Victor Tamayo:** En este plan se reconoce al sector agroindustrial como un pilar muy importante para la economía y competitividad Risaraldense. El apoyo a nuestro sector se va a llevar por medio del mejoramiento de las vías, ya que es un factor muy importante para el transporte de los productos agropecuarios; mejoramiento de la infraestructura de fincas campesinas y apoyo para la transformación de las materias primas; y la promoción de la participación de los campesinos en mercados y ferias empresariales con el fin de mejorar sus relaciones comerciales.

A nivel regional, el departamento de Risaralda las cadenas productivas que son priorizadas entre ellas se cuenta con el café, plátano, aguacate, caña panelera, cacao, mora, lulo, piscícola, ganadería, porcícola y hortalizas. Se consideran como sectores promisorios: café especiales, plátano, panela, aguacate, cacao, mora y piscícola. Y como cultivos transitorios los más importantes son el maíz, fríjol, tomate, cebolla de rama y hortalizas varias. Además gran diversidad hortofrutícola que presenta bajos niveles de transformación, debido a la falta de tecnificación y capacitación del talento humano en el manejo adecuado de los procesos productivos en temas relacionados con la higiene, manipulación y conservación de alimentos, procesos de calidad aplicados en las diferentes etapas de la cadena de producción y aspectos de innovación y desarrollo de nuevos productos.

Es así como desde el Programa de Formación Técnico en Agroindustria Alimentaria ofertado por el Centro Atención Sector Agropecuario del SENA, en su Programa Articulación con la Media; se plantea la necesidad de aportar elementos que permitan fortalecer el crecimiento del sector



Varias familias cuyos ingresos son basados en cultivos se ven beneficiadas al contar con mano de obra calificada para aprovechar de más y mejores maneras las materias primas.
Se recomienda tener mejores talleres de procesamiento de alimentos para realizar las prácticas.
Se recomienda continuar con el programa de articulación con la media y ampliar su cobertura.
Se generó en los aprendices formados mayor sentido de pertinencia y amor con el campo.
Se consiguió empoderar a los aprendices de los diferentes saberes comprendidos en el programa de formación.

**CONCLUSIONES**

1. **Identificación del estado de los aprendices en la Institución Educativa de la IE Villa Santana.**

Se identificó el estado de cada uno de los aprendices del Técnico en Agroindustria Alimentaria que conforma la ficha 2074233 de la Institución Educativa Villa Santana.

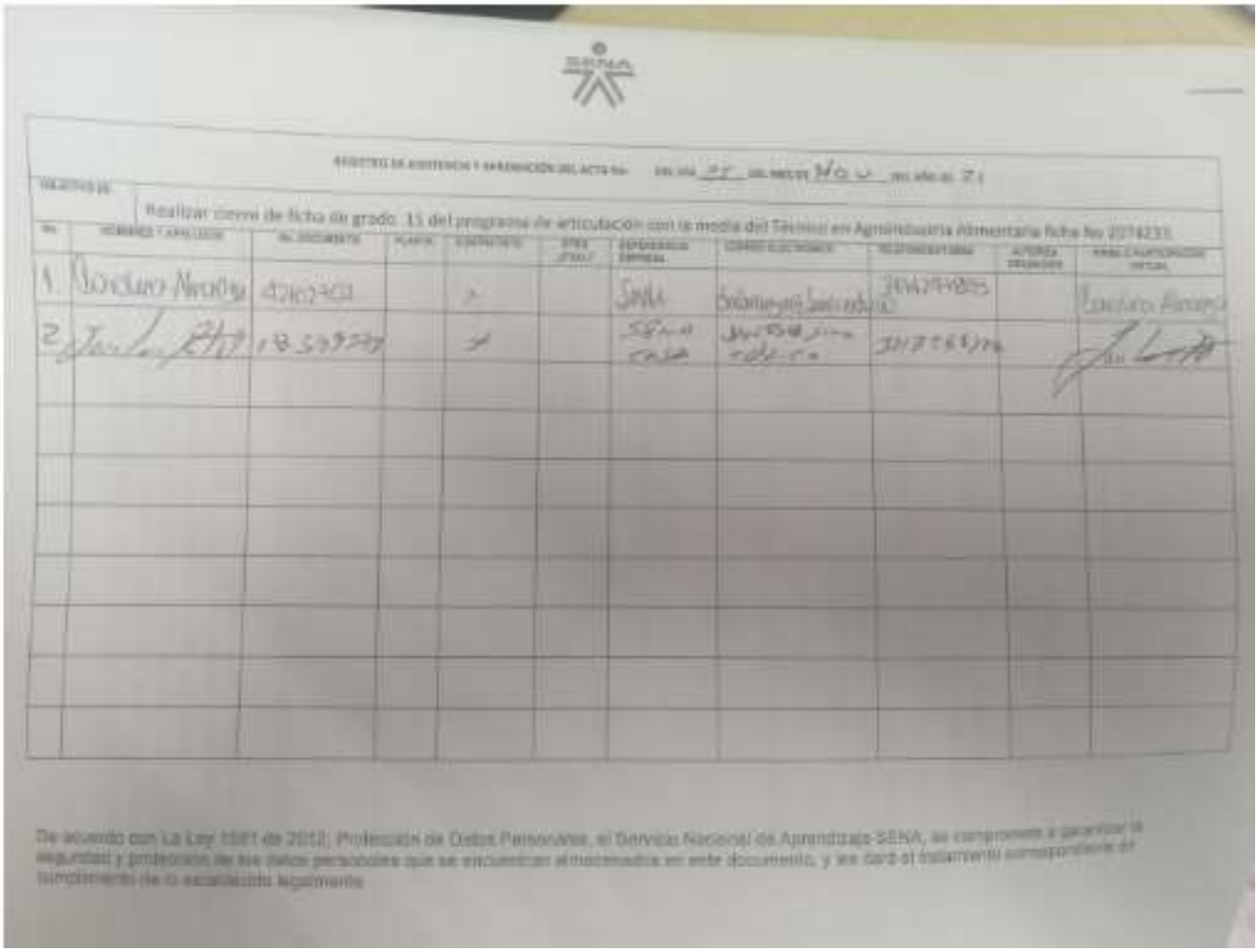
2. **Descripción de la Pertinencia del programa de acuerdo con la perspectiva del SENA, el sector productivo y la Institución Académica Educativa Articulada.**

Se describe claramente la importancia del programa de formación no solo a nivel municipal si no a nivel departamento y como este permite mejorar la calidad de vida de los aprendices.

**COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA |
|---|---|---|
| Se realiza entrega de copia del acta a la Institución Educativa y a líder de Articulación de la ficha 2074233 como parte del PROCESO DE RECOLECCION DE DOCUMENTOS COMO EVIDENCIA del cierre de la ficha en Sofia Plus. | Rector de la Institución Educativa<br><br>Instructor Articulación<br><br>Profesional Apoyo a la Coordinación Académica - Articulación SENA con la Educación Media | Noviembre/2021 |

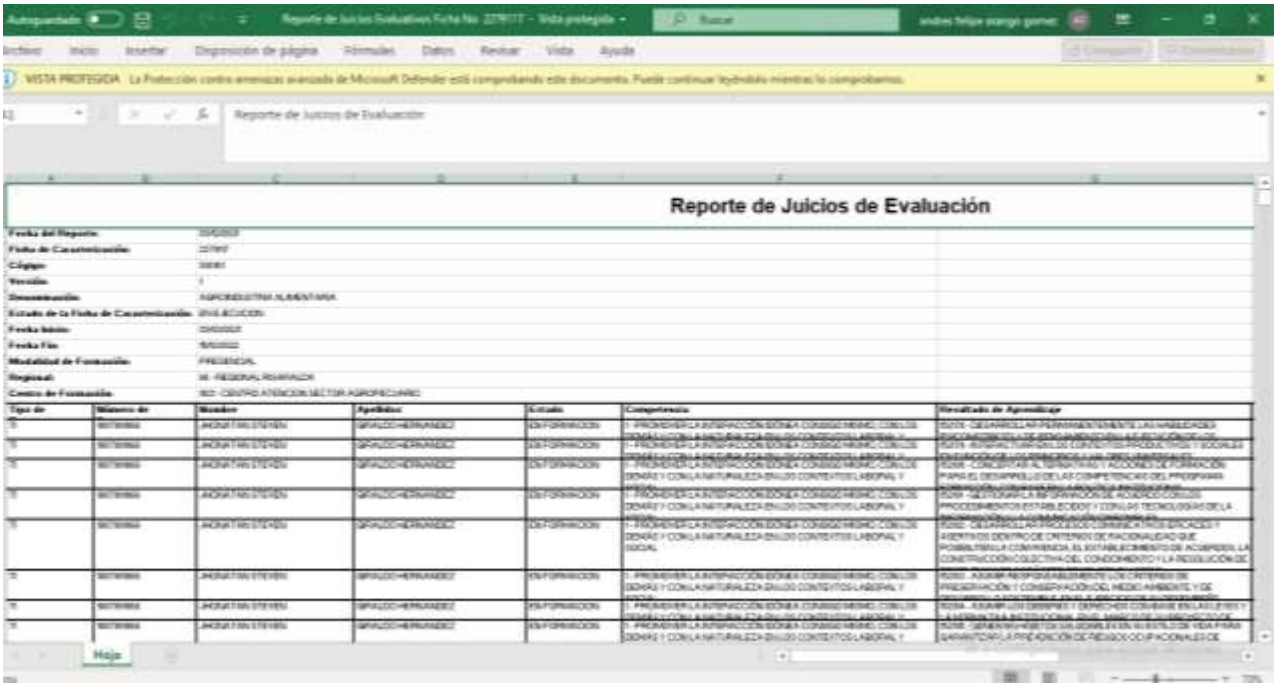
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)



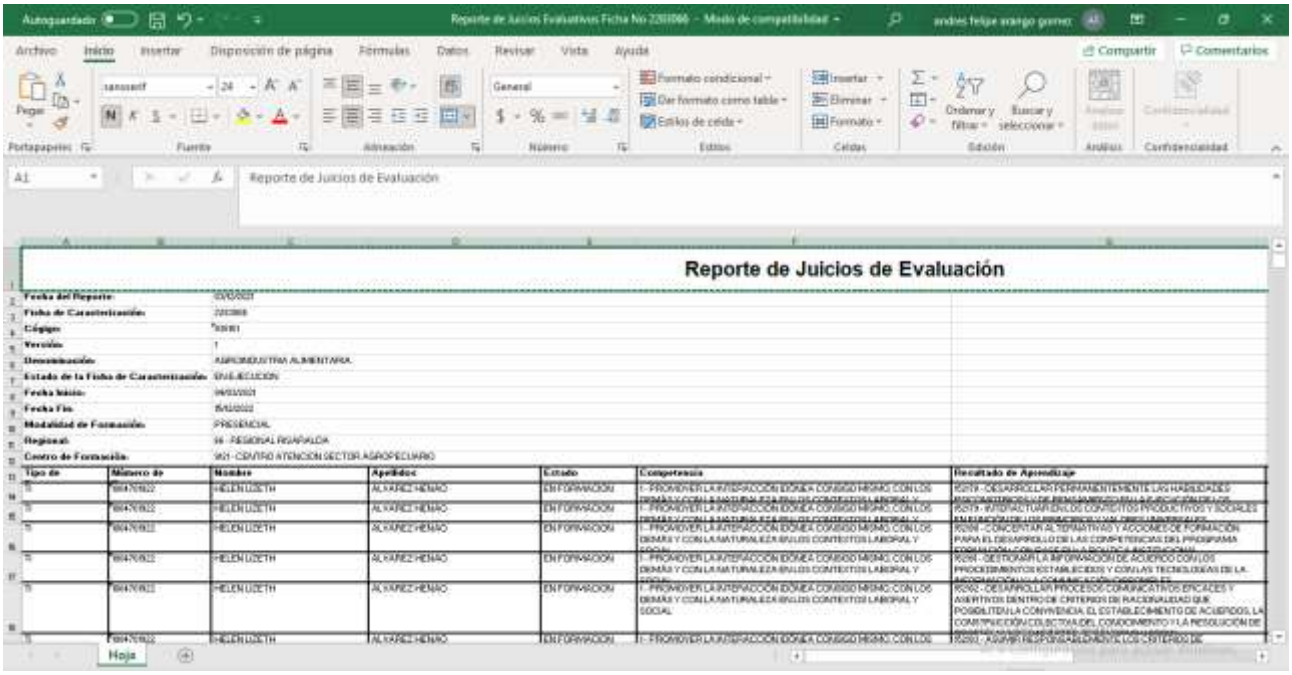
Realizar cierre de ficha de grado 11 del programa de articulación con la media del Técnico en Agroindustria Alimentaria ficha No 2074233

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y se dará el tratamiento correspondiente al cumplimiento de lo establecido legalmente.

# I.E SANTA ELENA



# I.E VILLA SANTANA  GRADO 10



Reporte de Juicios de Evaluación

| | |
|---|---|
| Fecha del Reporte: | 03/03/2023 |
| Ficha de Caracterización: | 2303866 |
| Código: | 76081 |
| Versión: | 1 |
| Denominación: | ASPIRANTE/TRA ALIMENTARIA |
| Estado de la Ficha de Caracterización: | EN EJECUCION |
| Fecha Inicio: | 06/01/2023 |
| Fecha Fin: | 05/01/2024 |
| Modalidad de Formación: | PRESENCIAL |
| Regional: | 16 - REGIONAL RISARALDA |
| Centro de Formación: | 9501 - CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO |

| Tipo de | Número de | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje |
|---|---|---|---|---|---|---|
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 115219 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PROTECTORES Y DE REMEDIACION EN EL EJERCICIO DE LOS |
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 115219 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN EJERCICIO DE LOS PRINCIPIOS Y CON LOS VALORES DE |
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 115239 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACION PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACION Y CONCERTACION A NIVELES DE ASESORIA |
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 115239 - GESTIONAR LA INFORMACION DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION DISPONIBLES EN |
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL | 115262 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCION DE |
| TI | 1004703622 | HELEN LIZETH | ALVAREZ HENAO | EN FORMACION | 1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO CON LOS | 115262 - EVALUAR PROPUESTAS ALTERNATIVAS DE SOLUCION DE |