ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.315.699	CONTRATO No.	694 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO Y GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para para la elaboración participativa de la hoja de ruta.	Para el mes de septiembre se cuenta con una base de asignación de 49 PR: 43 PR activas, 4 ausentes, 1 limitante temporal, 1 Investigación por privación de la libertad. Municipio de atención Toribio, mujeres: 12, hombres: 37, En CVD 5 PR, escoltas: 0, 1 PR Lisandro Opocue Casamachin se graduó en el entorno productivo relacionado con ganadería en el municipio de la Unión Valle; sin embargo, aun no se encuentra asignado al GT. Así mismo es importante referenciar que se han realizado distintas acciones para contactar a 4 PR Robert Pequi, Roberto Capaz, Edilson Yair Bermudez, Gerardo Ignacio Herrera las cuales se encuentran en estado ausente como llamadas telefónicas, con otros PR y líderes comunitarios de la zona pero no ha sido posible ubicarlos, no hubo aplicación de RNR. Finalmente se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
2. Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	A la fecha se encuentran en Reincorporación a largo plazo 37 PR, durante el mes de octubre se brindó acompañamiento en los componentes de empleabilidad con el objetivo de darles a conocer la oferta laboral del SENA requisitos, tiempos para postulación; así mismo se socializó la convocatoria de formación presencial y a distancia del SENA, fueron socializados los entornos productivos relacionados con Barismo, maquinaria amarilla, maquinaria agrícola y construcción a desarrollarse en Cajibío y Toro Valle. Frente a la atención familiar se orientó a las PR acerca de roles, entorno familiar, masculinidad y paternidad. De otro lado se enfatizó en mantener las medidas de auto protección y de bioseguridad como la utilización de tapa bocas, alcohol, gel antibacterial, lavado de manos constante, distanciamiento social y se concientizó en la importancia de vacunarse. Fueron formulados 2 proyectos productivos de carácter individual: 1 en cria de aves de corral (gallinas ponedoras) de la PR Sandra Milena Trochez, el segundo PP está relacionado con la instalación de una panadería de la PR Marisol Jumbe Tenorio . Finalmente se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	*Para octubre se cuenta con 7 PR en Reincorporación temprana, se logró brindar acompañamiento en los componentes de empleabilidad con el objetivo de darles a conocer la oferta laboral del SENA requisitos, tiempos para postulación; así mismo se socializó la convocatoria de formación presencial y a distancia del SENA, fueron socializados los entornos productivos relacionados con Barismo, maquinaria amarilla, maquinaria agrícola y construcción a desarrollarse en Cajibío y Toro Valle. Frente a la atención familiar se orientó a las PR acerca de roles, entorno familiar, masculinidad y paternidad. *De otro lado se enfatizó en mantener las medidas de auto protección y de bioseguridad como la utilización de tapa bocas, alcohol, gel antibacterial, lavado de manos constante, distanciamiento social y se concientizó en la importancia de vacunarse. *5 de las PR pertenecen a camino diferencial de vida a las cuales se les orientó acerca del rol que desarrolla la personería municipal dentro del territorio y la manera como se puede acceder a sus servicios. *Las 7 PR se encuentran afiliadas a salud en régimen subsidiado, las 7 PR cuentan con máximo nivel académico. *Los Profesionales David Trujillo y Julian Silva tuvieron la oportunidad de asistir a las reuniones virtuales de Mambrú estrategia que se está implementando en el municipio de Toribio a partir de octubre de 2021 teniendo en cuenta enfoque diferencial de la población y prevención de reclutamiento de NNA, en la reunión fue presentado el cronograma de actividades y las reuniones con administración municipal y comunidad para la socialización de la estrategia. La conclusión más relevante de la reunión fue que los Facilitadores apoyen de manera presencial las reuniones que se programen y asistir a algunos encuentros con la comunidad; el compromiso se basa en ayudar a gestionar espacios para las reuniones institucionales. Finalmente se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.315.699	CONTRATO No.	694 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO Y GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población sujeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	*Teniendo en cuenta las condiciones de seguridad del territorio la población no pudo ser atendida de manera presencial en la cabecera de Toribio, por lo tanto fueron atendidos de manera virtual a través de whatsaap y llamadas telefónicas con el objetivo de abordar temas como medidas de auto protección frente a la prevención del contagio de covid-19 como la utilización del tapa bocas, alcohol, gel antibacterial, lavado de manos constante, distanciamiento social, concientización para que la población se acceda a la vacunación masiva en los territorios. *Se abordaron temas de sostenibilidad económica, proyección y formulación de PP donde la PR debe contar con experiencia o FPT para lograr consolidar su unidad productiva y lograr una generación de ingresos permanente que trascienda en el tiempo. *Fueron socializados los entornos productivos relacionados con Barismo, maquinaria amarilla, maquinaria agrícola y construcción a desarrollarse en Cajibío y Toro Valle; por lo tanto al entorno de barismo se postuló una PR Jainer Ul Ñuscue, frente a maquinaria amarilla se postularon 2 PR Eider David Julicue, Luis Adolfo Tenorio Diaz, a los 3 PR se les diligenció la matriz y los conceptos de favorabilidad; referente a maquinaria agrícola y construcción ninguna PR mostró interés de postularse. *se orientó a las PR acerca de roles, entorno familiar, masculinidad y paternidad. * En la oficina durante los turnos establecidos fueron atendidos 2 PR 1 de Reintegración Luis Ever Coicue, el segundo de Reincorporación Ruben Dario Luligo donde se abordaron temas como prevención de contagio por covid-19 y sostenibilidad económica. *Finalmente se solicitaron certificados de FA para poder cargar máximo nivel educativo en el SIR. En promedio se registraron 120 asistencias relacionadas con fortalecimiento familiar, educación, ciudadanía, sostenibilidad económica, salud. Fueron actualizados 3 contactos telefónicos de PR en SIR Jainer Ul, Marco Fidel Opocue, Luis Adolfo Tenorio. Se abordaron temas de sostenibilidad económica con las PR Marisol Jumbe, Sandra Milena Trochez para la formulación de los proyectos productivos individuales relacionados con panadería y cría de aves de corral.
5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.	*Se articuló con varios proveedores: Agroveterinaria El Establo, Electrofranco para cotizar insumos y materiales de los proyectos productivos individuales relacionados con panadería y cría de aves de corral, de esa manera lograr la entrega de toda la documentación que exige la ARN para poder desembolsar los recursos económicos *Se socializó a 7 PR bachilleres la convocatoria para las personas en Reincorporación interesadas en acceder a educación titulada del SENA para la inscripción y postulación a los distintos programas y oferta laboral. sin embargo es pertinente mencionar que ningúna PR se postuló debido a que priorizan el trabajo relacionado campo y la agricultura. *Se socializó a la población los entornos productivos relacionados con Barismo, maquinaria amarilla, maquinaria agrícola y construcción. * Se indagó a la población acerca de la formación que quisieran desarrollar a través del SENA para la vigencia 2022 y se logró consolidar unas ideas que fueron presentadas a Corresponsabilidad para ser tenidas en cuenta. * 1 PR se graduó en el entorno productivo de ganado en el municipio de la Unión Valle, aun no se encuentra asignada al GT Cauca. * Fue socializada la invitación a las PR a participar de los encuentros virtuales hablemos de salud promovidos por el ministerio de salud. * Fueron cargados en SIR 3 máximos niveles de las PR con sus respectivos certificados. * Fueron postulados 3 PR para que ingresen al modelo educativo Maestro Itinerante
6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Fueron formulados 3 Proyectos productivos 1 de carácter colectivo relacionado con una maxi tienda con la participación de 3 PR, 2 proyectos individuales de las PR Marisol Jumbe, Sandra relacionados con panadería y cría de aves de corral. De la misma manera fueron creadas las fichas en el SIR, fueron creados 2 actores externos y se descargaron los formatos relacionados con los proyectos. Finalmente, durante octubre se realizaron 2 seguimientos a proyectos productivos. Se espera que el Modelo Maestro Itinerante sea implementado nuevamente en el mes de octubre para que las PR continúen desarrollando sus ciclos educativos que les permita superarse y acceder a los proyectos productivos. Se espera que Mambrú sea implementada en el territorio como estrategia de prevención de reclutamiento para NNA.
7. Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	A partir del presente mes ha sido implementada la sexta edición de la estrategia Mambrú la cual tiene como objetivo fortalecer entornos protectores de niños y jóvenes en el municipio de Toribio durante 8 meses de intervención, actúa sobre factores de riesgo como la presencia de actores armados y bandas de delincuencia común, el tráfico y consumo de estupefacientes y situaciones de violencia intrafamiliar, entre otros, generando alternativas para el uso del tiempo libre en niñas y niños. Durante el mes se logró participar de manera virtual en distintos espacios de socialización de cronograma de actividades y el estado de la estrategia dentro del territorio.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.315.699	CONTRATO No.	694 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO Y GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.	Durante el mes de octubre fueron atendidas 43 PR para un porcentaje del 100% de atención de PR activas mediante atenciones virtuales y telefónicas para un total de 120 asistencias relacionadas con atev_899, fam_1, psico_5, sostec_1, edu_2, DIF_JOV, DIF_IN. El Coordinador de la UMATA Yimer Peteche expidió 3 certificados de acreditación de experiencia para la formulación de los PP a presentarse en el mes. Se ha mantenido contacto telefónico con el Señor José Pito Consultor del plan de desarrollo de la administración municipal de Toribio con el objetivo de buscar apoyo para la consecución de espacios de atención a la población.
9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta. teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Actualmente se tiene asignada 1 PR en situación de discapacidad (Rodolfo Betancur Sánchez) a quien se le brindó atención relacionada con las medidas de auto cuidado que se deben tener frente a la prevención del covid 19, entre ellas evitar salir de sus hogares, solo por fuerza mayor, evitar recibir visitas, usar tapabocas, alcohol, gel antibacterial, lavado de manos constante, distanciamiento social. Fue remitida a la PR la certificación de discapacidad teniendo en cuenta que hubo un error con el ministerio de Salud y tuvo que ser corregida; es importante referenciar que la PR cuenta con el esquema completo de vacunas frente al covid y se encuentra registrada en el ARPA. Se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta. 5 PR pertenecen a camino diferencial de vida a las cuales se les orientó acerca del rol que desarrolla la personería municipal dentro del territorio y la manera como se puede acceder a sus servicios. Frente a la atención familiar se orientó a las PR acerca de roles, entorno familiar, masculinidad y paternidad De otro lado se enfatizó en mantener las medidas de auto protección y de bioseguridad como la utilización de tapa bocas, alcohol, gel antibacterial, lavado de manos constante, distanciamiento social y se concientizó en la importancia de vacunarse. Fueron cargadas las atenciones en el módulo de justicia transicional de las PR en mención. Finalmente se está a la espera de lineamientos de nivel central para la implementación de la hoja de ruta.
10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	*20 de octubre firma de documentos de PP asociativo de 3 PR relacionado con la Instalación de una Maxi Tienda en el municipio de Toribio asignados a los Facilitadores David Trujillo, Julian Silva y Eider Manuel Lame. *23 de octubre fue entregado el PP de la PR Rodolfo Betancourt Sanchez relacionado con ganado de ceba. *25 de octubre se realizó seguimiento a 3 PP de las PR Luz Angelica Talaga, Carmen Palomo, Hernán Darío Trohez. *En diversas fechas se socializó a las PR las charlas con el ministerio de salud “Dialoguemos sobre salud” Finalmente, Con el resto de las PR se brindó atención telefónica y virtual, abordando temas propios de su condición relacionados con el proceso; además se informó que si las condiciones de seguridad están dadas, se retomara atenciones presenciales en el municipio de Toribio en el mes de noviembre en la cabecera municipal.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Fueron registradas 120 atenciones en el mes de octubre a 43 PR activas y fueron distribuidas de la siguiente manera: fam_1, atev_899, psico_5, sost_ec_1, Edu_1, Dif_jov, Dif_In. 4 PR ausentes, 5 PR en camino diferencial de vida. Fueron Actualizados 3 datos de contacto y ubicación en SIRR. A la fecha no se logró ubicar 4 PR que se encuentran en estado ausente. 1 PR se graduó del entorno productivo en ganaderia en el municipio de la Unión, aún no ha sido trasladada al GT Cauca.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	Se realizó entrega a través de correo electrónico a técnico en archivo del PA Santander de Quilichao de 21 planillas de atención psicosocial con su respectivo FUID y acta de entrega del mes de octubre 2021. Se realizó cargue en carpeta compartida de planillas de atención, FUID y acta de entrega del mes de octubre. Se realizó envío de informe de actividades del mes de octubre junto a soporte de pago de seguridad social y formato de supervisión de acuerdo a los tiempos establecidos.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.315.699	CONTRATO No.	694 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO Y GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*07 de octubre: Participación reunión virtual feria de vivienda para colaboradores de la ARN *12 de octubre: Participación en el Taller para el GT CAUCA - Herramientas de liberación emocional, dirigida por el área de Talento humano de la ARN. *13 de octubre: Videoconferencia con la Coordinadora del GT ARN Cauca Andrea Tellez, el Enlace de Coordinación del PA ARN Santander de Quilichao Sandra Osorio, Profesionales Facilitadores David Trujillo y Julian Silva e integrantes Operador del proyecto de Mambrú, que se está adelantando en el territorio de Tacueyo del municipio de Toribio, proyecto de Prevención de reclutamiento forzado en NNJA. *14 de octubre: Participación videoconferencia “Sipra en Acción” ARN Octubre Equipo técnico de componente FARC, UTR y beneficiarios de las cooperativas. *21 de octubre: en las instalaciones del SENA Santander de Quilichao, se apoyó labores de logística en el desarrollo del Conversatorio denominado “Transversalización del Enfoque de Género en la construcción de Paz”. * 21 de octubre: Se participó en la reunión de equipo dirigida por el Enlace de Coordinación Sandra Osorio, en la cual se abordaron los siguientes temas: Visita de parte del Área de Seguridad en el trabajo de nivel central de la ARN, visibilización de eventos del PA Santander de Quilichao mediante las herramientas de página web y redes sociales, Procedimiento de Seguridad y retoma de desplazamientos al municipio de Toribio. *26 de octubre: Participó en videoconferencia sobre la Socialización de la lectura de territorio municipio de Toribio, enmarcado esto en el proyecto de Mambrú que se ejecuta en el resguardo Indígena de Tacueyo municipio de Toribio.
14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	*01 de octubre: Realización de acta psicosocial enviada para firma y posterior consolidación de planillas y cargue a la carpeta compartida. *04 de octubre: Realización de ficha de reincorporación y realización de perfil profesional enviado a Luz Elena Diaz. *05 de octubre: Cargue en el SIR de 14 certificados de PR relacionados con Maestro Itinerante. * Los días 6, 13, 20 y 27 se realizó el correspondiente turno en la oficina PA Santander de Q de acuerdo al cronograma enviado por la Orientadora de Reincorporación Maria del Rosario Sandoval. *06 de octubre: Se envió a Elizabeth Solarte la proyección de los PP que se van a ejecutar en octubre 2 PR Marisol Jumbe, Sandra Milena Trochez. *11 de octubre: Revisión de Excel para identificar que PR se encuentran estudiando en la IE Quintin lame, ejercicio donde se identificaron 8 PR * Contacto telefónico con Carolina Calvache de la estrategia Mambru para indagar acerca de la reunión con instituciones del municipio de Toribio Cauca. *12 de octubre: Cargue máximo nivel de Jainer Ul Ñuscue, Fanny Marisol Taicus, Jhonmaro Ortiz *13 de octubre: Reunión presentación maestro itinerante Edwin Fernando Ortiz convenio 1584 de 2021 ARN – UNAD 193 cupos 174 para Reincorporación Toribio Cristian David Urbano 3206671578 *15 octubre: Actividad de salud mental colaboradores equipo norte a cargo de la Orientadora de Reincorporación Maria del Rosario Sandoval. *16 de octubre: Reporte Maestro itinerante actualización de números de celular de las PR, postulación de PR al modelo 3 para ciclo 2. *19 de octubre: Reporte fase de exploración entornos productivos enviados a Elizabeth Solarte.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1. Se da cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los ítems: 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales del contrato de prestación de servicios. 2. Se suministra toda la información relevante a la Supervisora del Contrato de Prestación de Servicios. 3. Así mismo, se ha prestado con plena responsabilidad las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales. 4. Se ha mantenido salvaguardada toda la información sensible frente al Programa de Reincorporación. 5. Se adjunta al informe mensual de actividades los examenes preocupacionales tomados el 19 de diciembre de 2020 como requisito para firma de contrato.

Julián Andrés Silva

JULIAN ANDRES SILVA MOLANO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo: 31/10/2021

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JULIAN ANDRES SILVA MOLANO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	10.315.699	CONTRATO No.	694 -2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	SANTANDER DE QUILICHAO Y GT CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren de manera dispersa en el territorio nacional, en cabeceras municipales, zonas urbanas o contextos dispersos.

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"