ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIOSEMEL BARBOSA CENTENO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	77.191.524	CONTRATO No.	711-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	A-ETCR SAN JOSE DEL ORIENTE en MANAURE (Balcon Del Cesar) correspondiente al DPR - SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL - GRUPO TERRITORIAL de la ARN CESAR GUAJIRA.		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar e implementar las actividades, metodologías e instrumentos definidos por la ARN para la planeación participativa de la hoja de ruta.	Actualmente cuento con una población de 63 personas en proceso de reincorporación asignadas discriminadas por estado de la siguiente manera: Con estado activo 56 Personas en reincorporación Estado ausente 6 PR. Estado limitante temporal 1. Para este periodo del mes de octubre se realizaron las siguientes actividades con el fin de satisfacer las necesidades y fortalecer las capacidades de la población asignada, entre estas están: Orientación al componente de comunidades, cuyo objetivo es fortalecer e Identificar el sentido de comunidad y los recursos para generar empoderamiento, autogestión, compromiso y corresponsabilidad, que fortalezcan al desarrollo comunitario. Para esta actividad se realizó actividades colectivas donde se socializo la importancia del trabajo con las comunidades y como generar actividades que puedan traer beneficios para la comunidad en general de tierra Grata. Otras de las actividades fue el seguimiento a FA a los 1 PR que adelantan primer semestre en la Institución de Educación Superior ESAP. Se realizo seguimiento y acompañamiento a las personas en reincorporación que están vinculadas a las formaciones de Arando la Educación Se codifico con el código de actividad COM_1, EDU_6, EDU-7 Y EDU_4. Se continúo promoviendo el acceso a formación para el trabajo (FPT) y así fortalecer las capacidades y competencias laborares. Se realizaron las atenciones Psicosociales orientadas a las necesidades personales de cada PR Se logró atender a las 56 personas en reincorporación con estado activo, 50 de manera presencial y 6 personas de manera virtual por condiciones de trabajo en zona rural del municipio de Manaure, como los seguimientos de las PR que se encuentran vinculados a FA y FpT.
2.Acompañar, guiar y sistematizar de manera permanente la implementación de las etapas de planeación, formulación, seguimiento y evaluación participativa de la hoja de ruta de reincorporación a largo plazo para los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Se realizan actividades concertadas con la población en reincorporación logrando la atención psicosocial de 56 Personas en Reincorporación, las actividades concertadas con cada Persona en Reincorporación fueron proyectadas según sus características y necesidades específicas, estas actividades fueron direccionadas al fortalecimiento del trabajo en las comunidades, empoderamiento, autogestión y corresponsabilidad, estas acciones permiten adelantar parte de trabajo de la hoja de ruta de cada Persona en Reincorporación. El total de la población atendida es de 56 personas con estado activo en el proceso de reincorporación.
3. Desarrollar las acciones, actividades y metodologías definidas por la ARN para la atención, gestión y acompañamiento de la reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, integrando en la misma, los Enfoques diferenciales y de género.	Las actividades realizadas durante el periodo del mes de octubre fueron a través de la metodología presencial, virtual y telefónica manteniendo las directrices y los protocolos de bioseguridad por la pandemia de la covid-19, como lo anunciado en las orientaciones misionales para el proceso de reactivación gradual en la atención presencial del memorando 21-001900. Las acciones fueron las siguientes: Se realizo acompañamiento a la persona en reincorporación YEINY YANIRYS VILORIA QUINTERO, quien se encuentra gestionando proceso de cirugía de su hijo menor ante la NUEVA EPS. Se gestiono reunión de manera virtual con la empresa ALIADOS EMPRESARIALES ESTRATEGICOS SAS, especialista en el proceso de afiliaciones de seguridad social, con el fin de obtener asesoría para las unidades productivas de la vereda Tierra Grata en lo concerniente al cumplimiento de la normatividad de la seguridad social de estas unidades productivas. Se continúo realizando gestión ante la Nueva EPS para solicitud de citas médicas en la especialidad en Dermatología de la persona en Reincorporación Miguel Francisco Martínez, como el acompañamiento ante la clínica de Alta Complejidad en consulta Externa. Se continúa realizando acompañamiento a la persona en Reincorporación ENRIQUE MARQUEZ VILLAFAÑE, quien se encuentra con cuadro clínico de epilepsia en la gestión de citas médicas con la especialidad de Neurología, como la obtención de medicamentos. Continúo realizando gestión ante la Caja de Compensación Familiar del Cesar, logrando obtener la afiliación de la unidad productiva Tierra Grata Eco Tours como proveedor de COMFACESAR, a esperas de la firma de convenio.
4. Concertar los acuerdos y actividades de acompañamiento y gestión con la población objeto de atención, sus familias y la comunidad, de acuerdo a sus características, condiciones socioeconómicas y culturales del territorio en el que se encuentran y a la normatividad vigente, en concordancia con los procesos y lineamientos de la ARN, así como también los Enfoques diferenciales y de género.	Para el periodo de octubre se continuó promoviendo el acceso a formación para el trabajo FPT con el fin de fortalecer las capacidades que les permitirá mejorar su perfil ocupacional y así acceder a nuevas oportunidades de empleo. La codificación para esta actividad fue EDU_6 y para los seguimientos de los PR que se encuentran adelantado formación EDU-7. Con esta actividad se va cumpliendo con la planeación y adelanto de la hoja de ruta del PR.
5. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por las entidades públicas, privadas, academia, tercer sector u otros, en el marco de los programas implementados por la ARN que se desarrollen en el espacio de atención designado.	Durante este periodo se continuó promocionando las ofertas de formación titulada, con el fin de buscar la vinculación de las personas en proceso de reincorporación y así fortalecer sus capacidad laborales y productivas, logrando la vinculación de seis (6) PR a la oferta de educación presencial: Se realizo gestiones ante la Nueva EPS para las autorizaciones de especialidades de ortopedia, Dermatología Neurología y Medicina Interna para cuatro personas en proceso de reincorporación, como la obtención de formula medica de PER que cuenta con morbilidad de epilepsia. Se continúa con gestión en la oficina de emprendimiento del municipio de La Paz, para promover el fortalecimiento de las unidades productivas de la vereda Tierra Grata. Gestión ante la empresa ALIADOS EMPRESARIALES ESTRATEGICOS SAS, especialista en proceso de afiliaciones de seguridad social, con el fin de obtener asesoría para las unidades productivas de la vereda Tierra Grata.
6. Facilitar el acceso y permanencia de las y los exintegrantes FARC-EP y de sus grupos familiares, a las diferentes actividades dentro de los Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas de la ARN, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normatividad vigente, que se encuentren en el espacio de atención designado.	Se continúa sensibilizando a la población acerca de la importancia de vincularse a las diferentes ofertas que se les promociona como es Formación para el trabajo, el cual se les comparte el listado de las diferentes formaciones y metodologías que ofrece el SENA y otras entidades privadas, se les motivó para que continúen estudiando en el proyecto de Arando la Educación. El proyecto de Arando la educación inició nuevamente su proceso, el cual permite que los PR que venía adelantando formación por ciclo avancen en sus estudios. 1 PR continúa sus estudios superiores en la universidad ESAP en semestre II, por lo que se realizó acompañamiento durante este periodo, como la gestión de la fidelización en el SIR de la codificación EDU_7.
7.Contribuir en la implementación de estrategias territoriales de convivencia, reconciliación, Procesos y Proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas las y los exintegrantes FARC-EP, su grupo familiar y la comunidad, que se encuentren en el espacio de atención designado.	El día 15 de octubre participé en la socialización de las agendas territoriales a los líderes de la vereda Tierra Grata, donde se realizó actividad participativa y se socializo los resultados de la implementación realizada en el año 2020 y el objeto de estas agendas y lo que se proyecta obtener de manera concertada para este 2021. El día 19 de octubre participe en la socialización de las Agendas Territoriales a los diferentes actores externos que participan en CTR, esta actividad se adelantó en la vereda Tierra Grata de manera presencia y virtual. El día 25 de octubre participe en la primera reunión técnica de las Agendas Comunitarias con los líderes y las comunidades de Tierra Grata y el Mirador, con el fin de conocer cada una de las necesidades e implementar de manera concertada cada una de las actividades para este año 2021.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIOSEMEL BARBOSA CENTENO
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	77.191.524 — CONTRATO No. 711-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE OCTUBRE DE 2021
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	A-ETCR SAN JOSE DEL ORIENTE en MANAURE (Balcon Del Cesar) correspondiente al DPR - SUBDIRECCIÓN TERRITORIAL - GRUPO TERRITORIAL de la ARN CESAR GUAJIRA.

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial designado para el acompañamiento, atención y gestión de beneficios a la población objeto de la ARN que se encuentren en los antiguos Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (AETCR) Áreas de Reincorporación Grupal Distantes, Contexto Especial o de difícil acceso en el territorio nacional.

8. Realizar visitas domiciliarias e institucionales de acuerdo con las necesidades de la población en el marco de los distintos Procesos, Estrategias, Proyectos y Programas implementados por la ARN que se encuentren en el espacio de atención designado.	Para este periodo del mes de octubre continúe gestión ante la caja de compensación familiar, obteniendo la afiliación de Tierra Grata Eco tours como proveedor de "COMFACESAR" y a esperas de la firma de convenio interinstitucional. Gestión ante la empresa ALIADOS EMPRESARIALES ESTRATEGICOS SAS, especialista en proceso de afiliaciones de seguridad social, con el fin de obtener asesoría para las unidades productivas de la vereda Tierra Grata. Continuo la articulación con el banco agrario para promover una feria de microfinanzas en la vereda Tierra Grata, para obtener apoyo financiero a las iniciativas productivas. Se realizo gestión ante la Nueva EPS para promover autorizaciones médicas y órdenes para especialidades, como acompañamiento para citas de especialistas.
9. Desarrollar las acciones de seguimiento participativo con las y los exintegrantes FARC-EP, con respecto a los acuerdos y acciones concertados en la hoja de ruta, teniendo en cuenta los Enfoques diferenciales y de género.	Se manifiesta que a la fecha y por la pandemia la implementación de la Hoja de Ruta no se ha implementado, sin embargo, se vienen realizando acciones relacionadas con la gestión y acompañamiento en cada uno de los componentes de la ruta de reincorporación según las necesidades identificadas en la población asignada, para este mes se trabajó la importancia vincularse a las diferentes ofertas de formación para el trabajo FPT que tiene por objetivo adquirir competencias y capacidades laborales que permita acceder al mercado laboral o acceder a los proyectos productivos. Esto permite el avance en gestiones que dinamizan la implementación de la hoja de ruta de cada PR, con miras a la ruta colectiva, teniendo en cuenta el lugar de ejecución contractual.
10. Desarrollar las acciones y/o actividades de atención, gestión, y articulación determinadas como estratégicas para el cumplimiento de metas y objetivos en el espacio designado, atendiendo los lineamientos de la entidad. considerando la transversalización de los Enfoques diferenciales y de género.	Durante este periodo se asistió a las diferentes reuniones convocadas por el equipo primario y la coordinadora, el cual se brindó orientación para desarrollar las diferentes actividades que van encaminadas al cumplimiento de las metas del Grupo territorial relacionadas con el programa de reincorporación y las diferentes acciones que permiten el desarrollo y avance de las personas en procesos de reincorporación como a la apropiación de la misión de la ARN. Entre esas acciones se encuentran las siguientes: Asistencia y participación al comité de reincorporación donde se trata metas específicamente concernientes a la ruta de Reincorporación.
11. Realizar el registro de la información según establezca la ARN, de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los Programas implementados por la ARN en los cuales se participe.	Se entregaron los reportes de las planillas de atención psicosocial al profesional técnico para su fidelización en el SIRR, se verificó en el aplicativo de registro de actividades conformando la atención y el cargue de la misma. Se realizaron seguimientos y gestiones de certificaciones para cierres de formaciones académicas y formaciones para el trabajo, como gestión de certificados de las personas vinculadas a formaciones para su posterior fidelización y seguimiento por parte de los técnicos de digitación.
12. Dar trámite a los documentos según procedimientos y plazos establecidos dentro de los lineamientos de gestión documental establecidos por la ARN, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.	Se realizo entrega de tres (3) planilla de atenciones virtuales a la técnico de digitación para posteriormente ser enviadas a gestión documental, como dos planillas de registro de actividades presenciales correspondientes al mes de octubre a la técnico de gestión documental Wendy Mórelo. Se realiza entrega de informe de honorarios del mes de octubre, seguridad social, reporte salud alista ARL para los contratistas, reporte de salud del AETCR Tierra Grata, entrega de planillas digitales.
13. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato y rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado	Durante este periodo se asistió a las diferentes reuniones convocadas por el equipo primario y la coordinadora, el cual se brindó orientación para desarrollar las diferentes actividades que van encaminadas al cumplimiento de las metas del Grupo territorial relacionadas con el programa de reincorporación y las diferentes acciones que permiten el desarrollo y avance de las personas en procesos de reincorporación como a la apropiación de la misión de la ARN. Entre esas acciones se encuentran las siguientes: Asistencia y participación al comité de reincorporación donde se trata metas específicamente concernientes a la ruta de Reincorporación. Se asistió y participó activamente en el comité general los días 23 y 24 de septiembre, donde se trabajaron los siguientes temas: Apertura y lineamientos generales de la coordinación del GT Socialización del procedimiento de Firmas Radicación de proyectos productivos individuales y beneficios de inserción económica, cuarto trimestre. Retroalimentación de las Buenas Prácticas 2020 Temas administrativos
14.Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Sigo realizando articulación y gestión ante FINAGRO para promover planes de negocios de las unidades productivas de manera individual que vienen adelantando las personas en reincorporación en la vereda Tierra Grata, y así obtener créditos para fortalecer sus procesos productivos.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a todas las actividades relacionadas en este informe, permitiendo cumplir con las obligaciones contractuales.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Angelica Agamez S.

NOMBRE(S): Angelica Patricia Agamez Solano

Fecha VoBo: 31/10/2021

DIOSEMEL BARBOSA CENTENO

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"