PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Rionegro, 30 de Noviembre del 2021

Señor
ELKIN MAURICIO PELAÉZ BLANDÓN
SUPERVISOR CONTRATO No. **2184482**
Coordinador de Administración Educativa
Administración Educativa
Rionegro

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Noviembre del año 2021

Referencia: No (2184482) del año 2021

CARLOS IGNACIO DUQUE VELASQUEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 70953248 de EL PEÑOL, en mi calidad de Contratista del SENA, en el programa Articulación con la Educación Media en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS ($ 42.120.000), suma que será pagada al contratista por mensualidades vencidas de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($ 3.900.000), y/o el equivalente por la fracción de mes para el primer y último pago de acuerdo a la vigencia contractual.

Plazo: Será hasta el 21 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor de formación titulada y/o complementaria presencial y/o no presencial, en el programa Articulación con la Educación Media, en el Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear las actividades de aprendizaje a orientar tomando como referencia lo establecido en el procedimiento de Desarrollo Curricular GFPI-G-012	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
2	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el	▪ Implementación de la Guía de Inducción ▪ Creación del portafolio del aprendiz	▪ Reporte: Juicios Evaluativos registradas en Sofía plus y en el LMS, plataforma Blackboard – Resultados Inducción

	reconocimiento de aprendizajes previos y el reporte de deserción de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y que hayan manifestado su deseo de no continuar en el proceso de formación	▪ Reporte Novedad del Aprendiz - Deserción	
3	Ejecutar el desarrollo de las actividades de aprendizaje de acuerdo con lo establecido en la Guía de aprendizaje, y en la Guía para desarrollar los procesos formativos GFPI-G-013 y emitir los juicios evaluativos respectivos al proceso de formación.	▪ Orientar, asesorar, acompañar y evaluar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades de aprendizaje (presenciales, virtuales y a distancia)	▪ Pantallazo: Programador - Agenda del Instructor
4	Realizar Seguimiento a etapa productiva de acuerdo con cada una de las alternativas establecidas en el reglamento del aprendiz SENA	▪ Realizar seguimiento a etapa productiva revisión de Bitácoras y Emisión de juicios.	▪ GFPI-F-023 Formato planeación, Seguimiento y evaluación etapa productiva
5	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	▪ Registrar en la plataforma Actividades y Material de Apoyo para la Formación profesional Integral	▪ Pantallazo: Material de Apoyo ▪ Pantallazo: Actividades de Aprendizaje
6	Dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje - GFPI-G-014 publicada en la plataforma compromISO.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
7	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación, elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica

8	Ser partícipe activo de los grupos y/o semilleros de investigación del Centro.	▪ No se ejecutan actividades debido a que el proceso de formación no lo requirió en este mes.	▪ No Aplica
9	La Subdirección de Centro del Centro de Formación deberá en la vigencia promover los procesos necesarios para la certificación de instructores en la norma de competencia "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" en coordinación con el Sistema Nacional de Formación para el trabajo, con el objeto de garantizar la idoneidad del instructor, de acuerdo con lineamientos de la Dirección General.	▪ Participar en el proceso de obtención del Certificación en la Norma de Competencia	▪ Certificado Norma de Competencia "Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo"
10	Usar los elementos de protección personal cuando ello fuere necesario según la actividad desarrollada por el contratista y prendas de vestir adecuadas acorde a la formación objeto del contrato de acuerdo con los lineamientos institucionales.	▪ Utilizar elementos de protección personal y/o prendas de vestir acordes a la actividad a realizar	• Elementos de protección personal, Registro Fotográfico

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	244921	SAN RAFAEL-GRANADA	04/11/2021	04/11/2021
2.	260421	SAN RAFAEL-GRANADA	11/11/2021	12/11/2021
3.	271321	SAN RAFAEL	19/11/2021	19/11/2021

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No de la planilla, SOI **7812429614** correspondiente al periodo **OCTUBRE** (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (7) folios

Cordialmente,

Firma
Carlos Ignacio Duque Velasquez
Contratista
C.C. No. 70953248

Recibí a satisfacción:

Firma
ELKIN MAURICIO PELAÉZ BLANDÓN
Supervisor Contrato 2184482 de 2021
Coordinador de Administración Educativa

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:
Ficha de Caracterización:
Código:
Versión:
Denominación:
Estado de la Ficha de Caracterización:
Fecha Inicio:
Fecha Fin:
Modalidad de Formación:
Regional:
Centro de Formación:

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463724 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE	POR EVALUAR
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463727 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL MODELO FORMATIVO. EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA	POR EVALUAR
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463729 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL	APROBADO
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463730 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL	POR EVALUAR
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463739 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACUERDOS DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA	APROBADO
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463731 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA	APROBADO
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463727 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL MODELO FORMATIVO. EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA	APROBADO
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463733 - IMPLEMENTAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EL PLAN DE MEJORAMIENTO CONTINUO DERIVADO DE LA	POR EVALUAR
TI		JORGE ALEXANDER	RIOS OTALVARO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y	463734 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES	POR EVALUAR

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:
Ficha de Caracterización:
Código:
Versión:
Denominación: CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio:
Fecha Fin:
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 5 - REGIONAL ANTIOQUIA
Centro de Formación: 9503 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463726 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS , ARGUMENTAT PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE P
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463727 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL MODELO FORMATIVO. EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SE EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACU
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463730 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTIL GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIO ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍ
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463739 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACUERDOS DE PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL P
CC		RAYYELI	GIRALDO ECHEVERRI	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463731 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNO

Hoja

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:
Ficha de Caracterización:
Código:
Versión:
Denominación: CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES
Estado de la Ficha de Caracterización: EN EJECUCION
Fecha Inicio:
Fecha Fin:
Modalidad de Formación: PRESENCIAL
Regional: 5 - REGIONAL ANTIOQUIA
Centro de Formación: 9503 - CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463726 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE P
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463727 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL MODELO FORMATIVO. EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463729 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRE EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463730 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES D ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVI
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463739 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACUERDOS DE FORMACIÓ PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CONSIDERANDO EL RITMO DE APRENDIZAJE
TI		PAMELA ANDREA	FLOREZ GOMEZ	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	463731 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS D

Hoja

OVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEMBRE - NOVIEM																			
W		J		V		S	D	L		M		W		J		V			
3		4		5		6	7	8		9		10		11		12			
-	-	-	-	-	-	-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-	-	-	-	-		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-	-	-		
PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-		
-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-	-	-	-	-	-		PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-		
-	-	-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PRESEN CIAL -	INSTALA CIONES I.E -		

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Antioquia		Centro de Formación:	Centro de la Innovación la Agroindustria y la Aviación	
Programa de Formación:		Técnico en Conservación de Recursos Naturales		No. de Ficha:	2089590
Datos del Aprendiz		Nombre:	SINDY LORENA SERNA VELEZ		
		Identificación:	1001748740		
		Teléfono:			
		E-mail:			
		Alternativa registrada en SOFIA plus	Pasantía		
Ente Coformador		Razón social Empresa:	I.E.R SAMANA		
		NIT	800183221-8		
		Dirección:	Sector Cotolengo		
		Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Luz Adriana Mayo		
		Cargo:	Rectora		
		Teléfono:	3126727652		
		E-mail:	lmayoo@coredi.edu.co		

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

Las semillas

La semilla es el método más generalizado de reproducción. La necesidad de reproducir fielmente las mejores características de una variedad ha llevado a los agricultores a hacer selecciones rigurosas hasta conseguir variedades con las características deseadas y fijarlas bien.

La hibridación es el cruzamiento forzado de variedades incompatibles de forma natural, con el fin de conseguir ciertas características definidas y con relativa uniformidad. En los sobres comerciales aparece especificada la hibridación como F.1. De estas plantas híbridas obtenidas a partir de semillas comerciales no podremos obtener semillas viables, es decir obtendremos frutos o plantas de características deseadas pero no podremos reproducirlas al año siguiente, por lo que tendremos que volver a adquirir nuestras semillas a la empresa que nos las suministró, de modo que la rentabilidad de la empresa está garantizada, pero solo se cultivarán las variedades que se comercialicen. La pérdida de biodiversidad ocasionada por dejar la reproducción de las plantas cultivadas en manos de unas pocas empresas multinacionales, que se mueven en función de sus beneficios económicos, hace urgente emprender o continuar la loable labor social de seleccionar y mejorar las variedades autóctonas o que -aun siendo importadas algún día en el pasado -se han adaptado a nuestro suelo, clima, adversidades y consumo.

Partes de la semilla

Embrión: es la planta, muy pequeña, contenida en la semilla. Se encuentra en estado de letargo. El embrión está formado por 4 partes:

1.- Radícula: Es una primera raíz rudimentaria que tiene el embrión. A partir de esta raíz se desarrollarán raíces secundarias y pelillos para mejorar la absorción de nutrientes.

2.- Plúmula: Es una yema que se encuentra en el lado opuesto a la radícula.

3.- Hipocotilo: Es el espacio entre la radícula y la plúmula. Esta parte se convertirá en un tallo

4.- Cotiledón: Es la primera o dos primeras hojas del embrión de una planta fanerógama. Según el número de cotiledones que tiene la semilla se divide en monocotiledóneas, que tendrán una sola hoja, mientras que las dicotiledóneas desarrollan dos cotiledones.

Endosperma: o también llamado albúmen, es la reserva de alimento que tiene la semilla, normalmente almidón.

Episperma: es una capa exterior. En las gimnosperma está formado por una sola capa denominada testa, mientras que en las angioesperma está formado por dos capas, la testa y el tegumen que está por debajo.

PRACTICA PROPAGACION DE PLANTAS

Introducción

La propagación de plantas consiste en realizar su multiplicación a través de métodos sexuales o asexuales. El método sexual es uno de los métodos que más se utiliza en la reproducción y es el más eficiente en la propagación de plantas cultivadas. Sin embargo, muchas plantas tienen la capacidad de reproducirse asexualmente, ya sea por regeneración de órganos vegetativos como raíces y tallos o por semillas apodícticas.

Aunque la propagación asexual continua, puede provocar la desaparición de genotipos, muchas plantas que reproducen asexualmente, de manera intermitentemente también utilizan la reproducción sexual para producir nuevos genotipos en los que ocurre la selección natural.

En teoría, cualquier parte de una planta puede utilizarse para la propagación asexual o vegetativa, ya que cada célula contiene la información genética para producir una planta con iguales características de la planta madre, propiedad conocida como totipotencia celular y que se utiliza en la actualidad para la propagación de plantas por medio del cultivo de tejidos, técnica que permite obtener un gran número de plantas a partir de un segmento de planta madre. Ya que la reproducción sexual o por semillas mantiene la variabilidad genética y el avance evolutivo de la
especie, la propagación vegetativa se orienta a la reproducción de plantas idénticas.En la agricultura, la importancia de la propagación asexual radica en que se puede aprovechar un genotipo único con características sobresalientes como alta productividad, calidad superior o tolerancia al estrés biótico o abiótico y como tal, juega un papel muy importante en la permanencia de una característica ideal de una generación a otra; además de permitir tener una población fenotípicamente uniforme, lo que facilita el manejo de la plantación además que, en el caso de las especies frutales, la propagación vegetativa favorece la entrada a producción más rápido debido a que se propagan estructuras ontogénicamente maduras.

Objetivo

Realizar practica de las diferentes formas de propagación de plantas (sexual y asexual)

Evidencia

- Tome 10 semillas de una planta preferiblemente de frijol, maíz o lenteja, en un plato con una cama de papel absorbente húmedo coloque las 10 semillas, posteriormente cubra las semillas con más papel absorbente y déjelas en un lugar que les dé luz, proporcione humedad cuando sea necesario. Lleve secuencia fotográfica y presente informe.

- Con base a los métodos de propagación asexual, escoja un método y realice la propagación de una especie que desee, lleve secuencia paso a paso y presente informe.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

CARLOS IGNACIO DUQUE VELASQUEZ

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 70953248

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL BASICO

Código: 240201057 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en RIONEGRO. A los veinticinco (25) días del mes de Octubre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

1158578 - 25/10/2021
No Y FECHA REGISTRO

Vigencia:
hasta el 25 de Octubre de 2024

JORGE ANTONIO LONDOÑO
SUBDIRECTOR CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN
REGIONAL ANTIOQUIA

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 950300240201057CC70953248C.

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

CARLOS IGNACIO DUQUE VELASQUEZ

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 70953248

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en RIONEGRO. A los diez (10) días del mes de Noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

416244 - 10/11/2021
No Y FECHA REGISTRO

Vigencia:
hasta el 10 de Noviembre de 2024

JORGE ANTONIO LONDOÑO
SUBDIRECTOR CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN
REGIONAL ANTIOQUIA

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 950300240201056CC70953248C.