PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Andrés de Tumaco, 16 de Diciembre del 2021

Señor (a)
GLADIS ANDRADE RODRIGUEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2215739**
Cargo del supervisor **Profesional G 01**
Dependencia
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 12 del año 2021

Referencia: No **2215739** del año 2021

Yesenia Trejos Sanchez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1013636974 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en SENNOVA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total para los contratos es por la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($42.913.333) M/CTE). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2021 por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y TRES MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS ($3.663.333) M/CTE b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS ($ 3.925.000) cada uno.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **cuenta de ahorros No. 0550008300687723 de Davivienda**, cuyo titular es el contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en el programa SENNOVA para el desarrollo el proyecto denominado “Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresas”.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Promover en Aprendices, Instructores, personal Administrativo, comunidad SENA y empresas una visión de cuidado, respeto, empatía y proyección territorial, generando, responsabilidad tecnológica y conciencia ambiental.	- Delegación de tareas a aprendices en el marco del proyecto tales como Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Pantallazos reuniones y WhatsApp - Google Drive “ML Diferencial”

2	Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial	- Compilación y edición informe final DO-F-012 V. 05 - Construcción de la presentación final del proyecto para su respectiva socialización - Ejecución del cronograma y planificación a cierre de año - Desarrollo formato Valoración Energías - Desarrollo de actividades enmarcadas en los requerimientos de metas de gerente público - Reuniones Google Meet con el equipo de trabajo de ejecución y finalización de actividades - Carga y actualización de evidencias en Google Drive para cierre de proyecto - Planificación de actividades durante el último corte con el equipo del proyecto - Solicitud creación EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point - EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI

3	Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	- Compilación y edición informe final DO-F-012 V.05 - Ejecución del cronograma y planificación a cierre de año - Desarrollo formato Valoración Energías	- Google Drive “ML Diferencial”
4	Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	- Delegación de tareas a aprendices en el marco del proyecto tales como Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Pantallazos reuniones y WhatsApp - Google Drive “ML Diferencial”
5	Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	- Realización del informe técnico de implementación.	- Google Drive “ML Diferencial”
6	Apoyar el equipo SENNOVA en la formulación y planeación de ideas de proyectos o investigaciones relacionadas con el sector productivo de la Región con el fin de postularlas como proyectos ejecutables para el 2022.	- Documento con correcciones de la propuesta SENNOVA 2022	- Pantallazos reuniones - Pantallazos documento
7	Definir las áreas de influencia y población beneficiada donde se desarrollará el proyecto.	- Compilación y edición informe final DO-F-012 V. 05	- Pantallazos documento - Google Drive “ML Diferencial”

8	Apoyar con la realización de capacitaciones a aprendices en el manejo de la aplicación de la realidad aumentada	- Inscripción a eventos de investigación, difusión y divulgación.	- Formularios de inscripción en el Google Drive “ML Diferencial” y en el informe final DO-F-012 V.05

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la **Planilla 55316675** del operador **MiPlanilla.com** del periodo **NOVIEMBRE** (Decreto Ley 2106 de 2019 – “*Decreto Ley Antitrámites”*)

Evidencias en folios

Cordialmente,



Firma

YESENIA TREJOS SÁNCHEZ
Contratista
C.C. No. 1013636974

Recibí a satisfacción:

Firma
GLADIS ANDRADE RODRIGUEZ
Supervisor(a) Contrato 2215739 de 2021
Profesional G 01

INFORME

EVIDENCIAS DE GESTION CONTRACTUAL COMO APOYO SENNOVA.

Proyecto: Identificación de habilidades emocionales con enfoque diferencial, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Big Data y contenidos digitales, que permitan fortalecer la dimensión del Ser en comunidad SENA regional Nariño y Empresa - 8266-SGPS-2021

CENTRO AGROINDUSTRIAL Y PESQUERO DE LA COSTA PACIFICA.

REGIONAL – NARIÑO.

Por: Yesenia Trejos Sánchez

Fecha de Informe: 16/12/2021

1. **Gestión desarrollo proyecto**

Actividad y resultados durante el mes objeto de pago:

Objetivo	Actividades del Objetivo Especifico	Descripción Resultado esperado Objetivo específico 1 (medible y cuantificable) (*)	Nombre del producto resultado del Objetivo específico
Fortalecer la dimensión del Ser en la comunidad SENA regional Nariño y Empresa Aliada, por medio de habilitadores de la 4RI cómo Machine Learning, Bi Data y contenidos digitales, desde las habilidades emocionales y el enfoque diferencial Realizar seguimiento mensual al proyecto bajo los requerimientos establecidos, presentación de informes de avance, a través de evidencias documentales utilizando medios tecnológicos.	- Delegación de tareas a aprendices en el marco del proyecto tales como Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Pantallazos reuniones y WhatsApp - Google Drive “ML Diferencial”
	- Compilación y edición informe final DO-F-012 V.05 - Construcción de la presentación final del proyecto para su respectiva socialización - Ejecución del cronograma y planificación a cierre de año - Desarrollo formato Valoración Energías - Desarrollo de actividades enmarcadas en los requerimientos de metas de gerente público - Reuniones Google Meet con el equipo de trabajo de ejecución y finalización de actividades - Carga y actualización de evidencias en Google Drive para cierre de proyecto - Planificación de actividades durante el último corte con el equipo del proyecto - Solicitud creación EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI	- Informe final DO-F-012 V.05 - Presentación final del proyecto - Cronograma y planificación - Formato Valoración Energías - Metas de gerente público - EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI	- Pantallazos reuniones - Google Drive “ML Diferencial” - Power Point - EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI

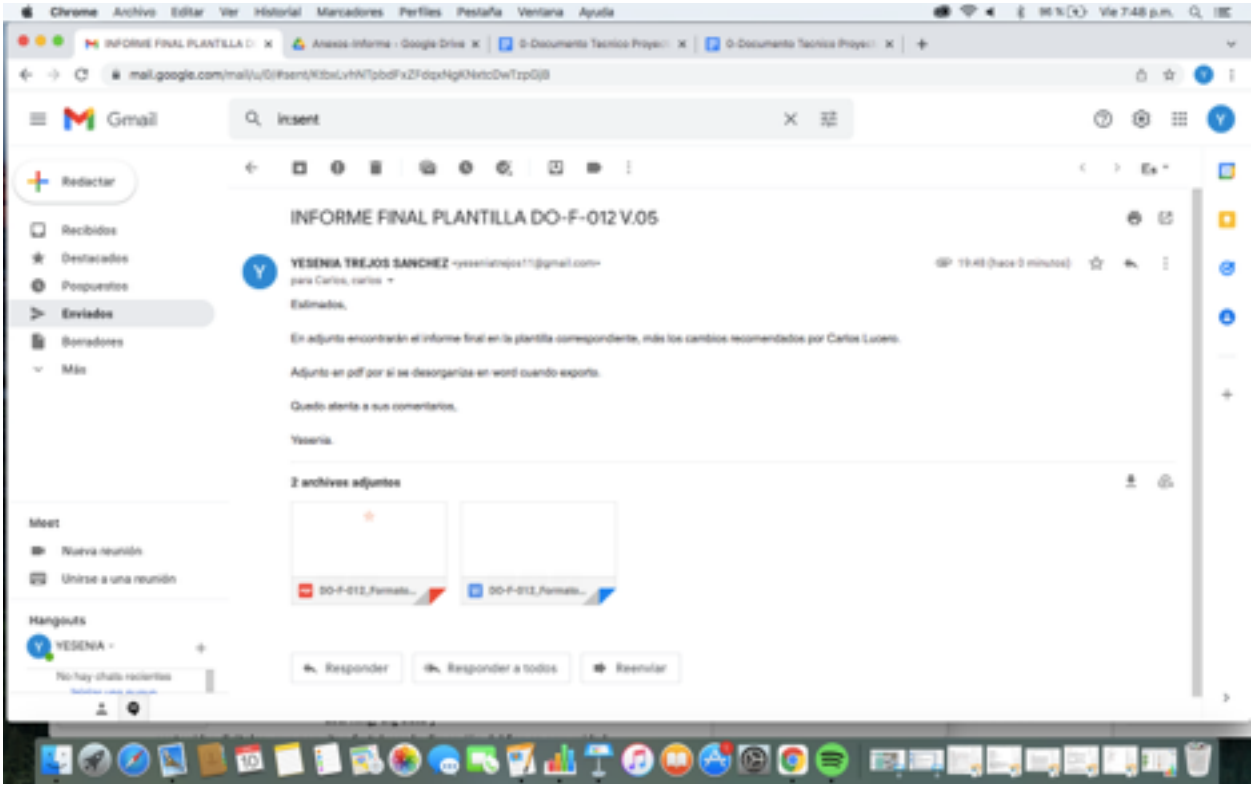
Apoyar en la estructuración de los semilleros de investigación.	- Delegación de tareas a aprendices en el marco del proyecto tales como Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.	- Pantallazos reuniones y WhatsApp - Google Drive “ML Diferencial”
Presentar periódicamente un informe técnico administrativo ante el líder SENNOVA para ser sustentados a nivel de la dirección general.	- Realización del informe técnico de implementación. - Documento con correcciones de la propuesta SENNOVA 2022	- Informe técnico de implementación - Propuesta SENNOVA 2022 aprobada	- Pantallazos reuniones - Pantallazos documento

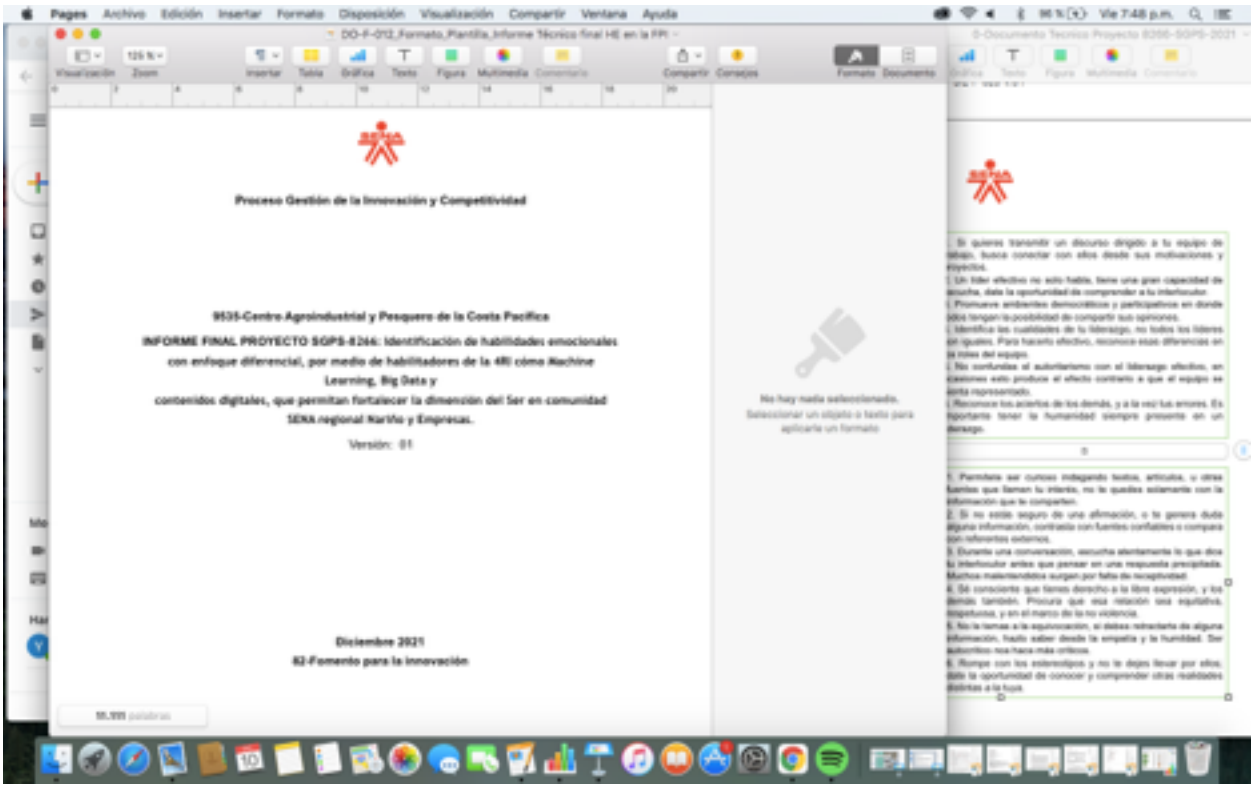
Tareas que se están desarrollando en el marco de esta actividad:

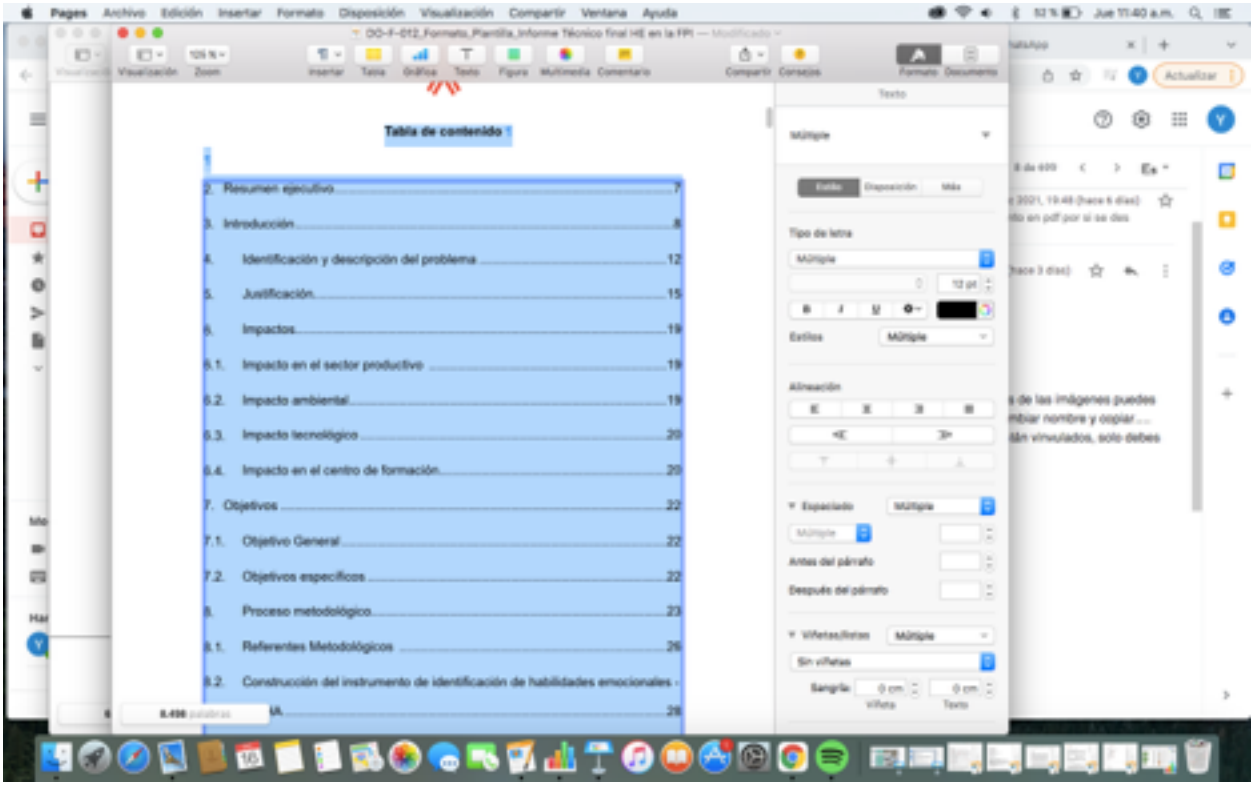
Tarea de la actividad de proyecto
- Informe final DO-F-012 V.05
- Desarrollo formato Valoración Energías
- Reuniones virtuales por plataforma Meet con el equipo de investigación
- EDT Habilidades emocionales y tecnología en la FPI
- Presentación Final Power Point de proyecto
- Definicion de tareas para el cumplimiento de las actividades según cronograma de trabajo

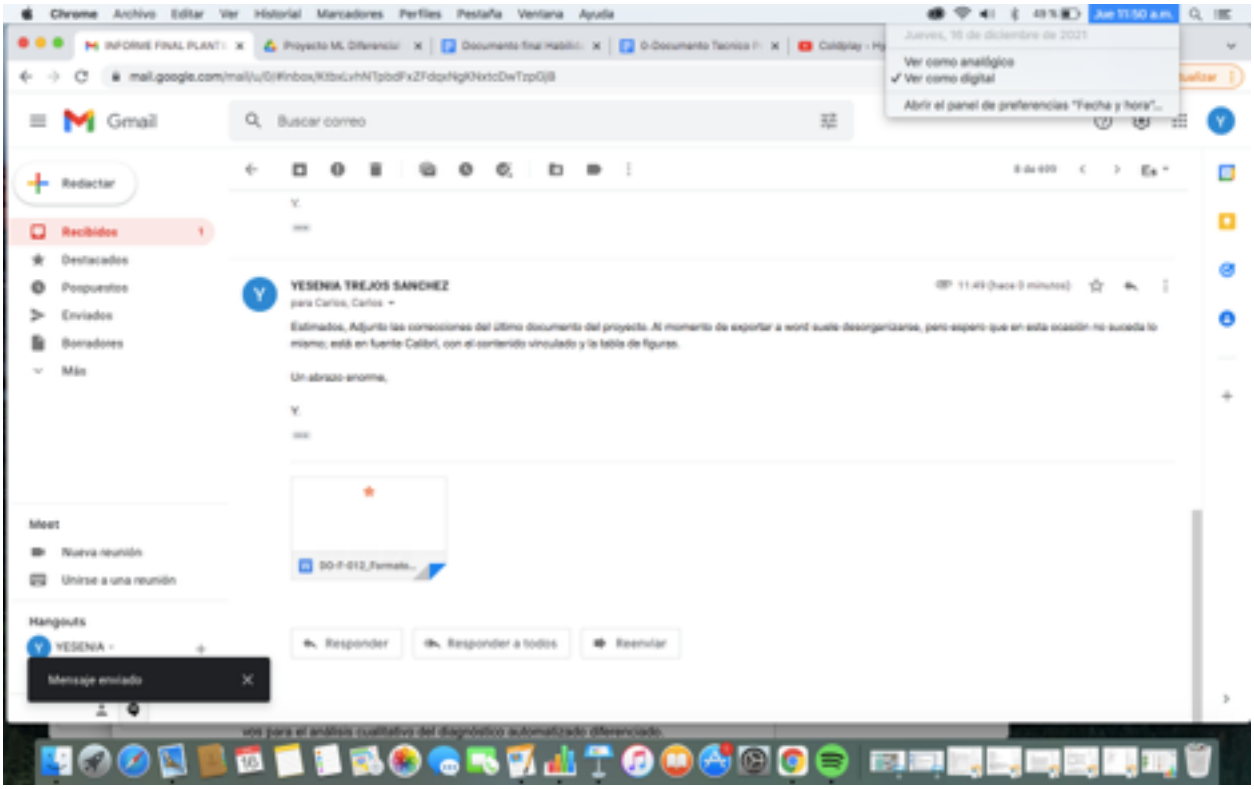
Evidencias

1. Evidencia informe final DO-F-012 V.05

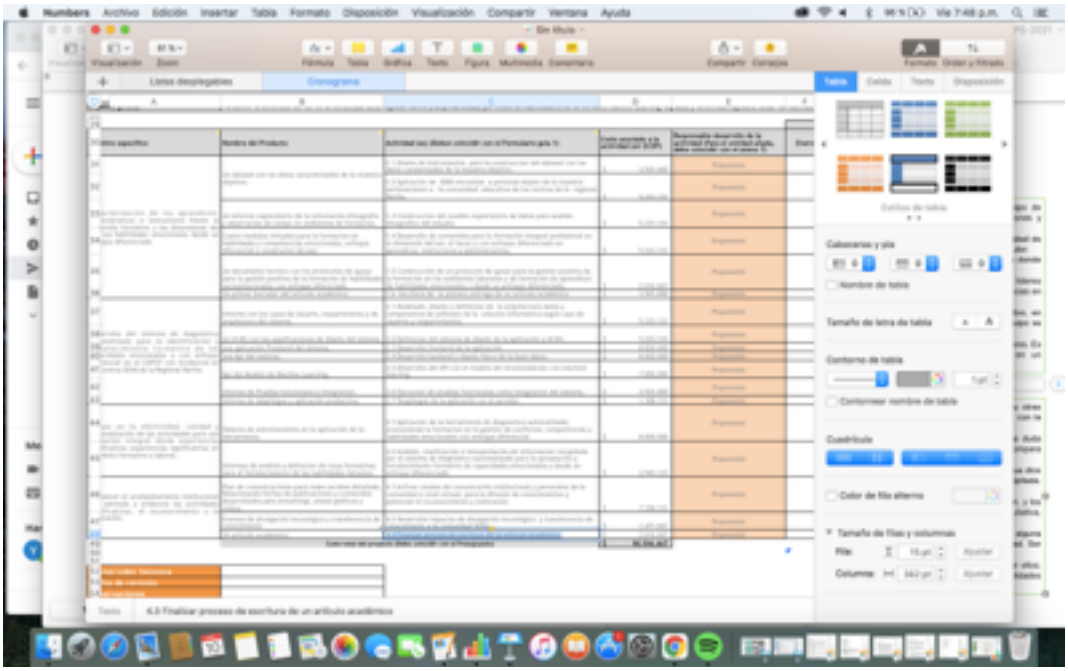


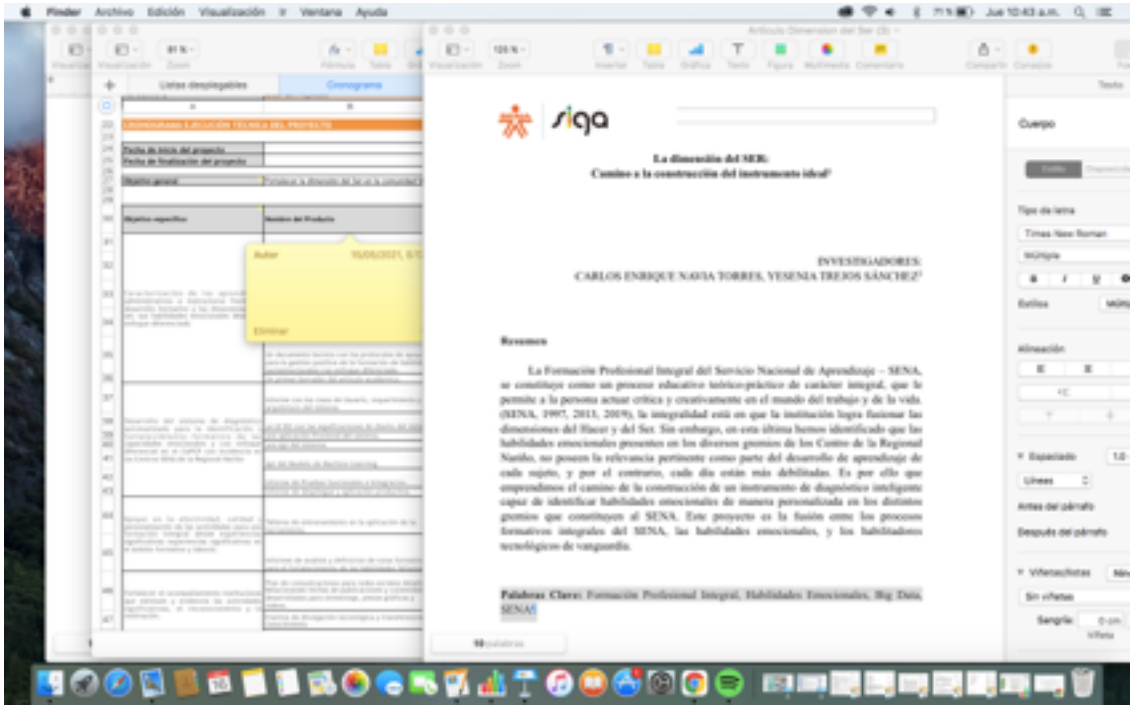



Tabla de contenido
2. Resumen ejecutivo 7
3. Introducción 8
4. Identificación y descripción del problema 12
5. Justificación 15
6. Impactos 19
6.1. Impacto en el sector productivo 19
6.2. Impacto ambiental 19
6.3. Impacto tecnológico 20
6.4. Impacto en el centro de formación 20
7. Objetivos 22
7.1. Objetivo General 22
7.2. Objetivos específicos 22
8. Proceso metodológico 23
8.1. Referentes Metodológicos 26
8.2. Construcción del instrumento de identificación de habilidades emocionales 28

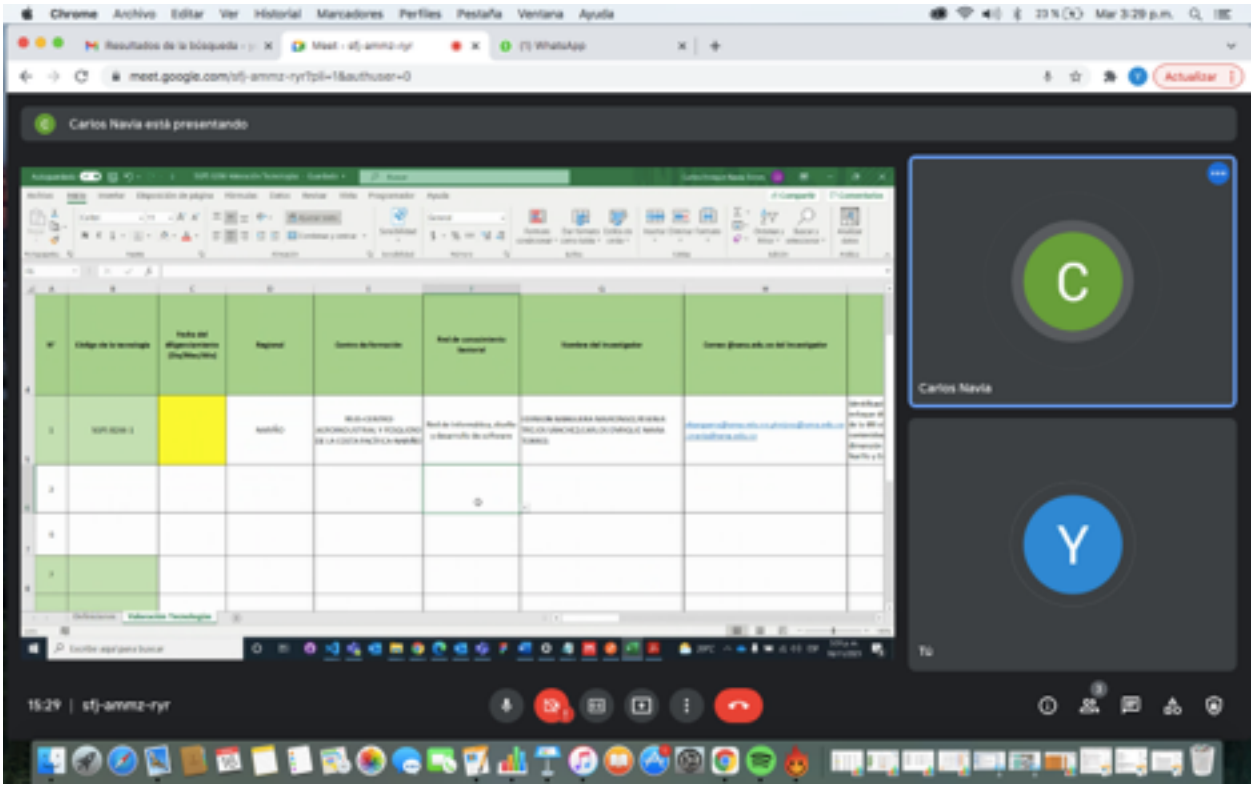

Gmail
Buscar correo
Redactar
Recibidos
Destacados
Pospuestos
Enviados
Borradores
Más
YESENIA TREJOS SANCHEZ
Estimados, Adjunto las correcciones del último documento del proyecto. Al momento de exportar a word suele desorganizarse, pero espero que en esta ocasión no suceda lo mismo; está en fuente Calibri, con el contenido vinculado y la tabla de figuras.
Un abrazo enorme,
Responder
Responder a todos
Reenviar
Mensaje enviado

2. Evidencia cronograma y planificación de cierre

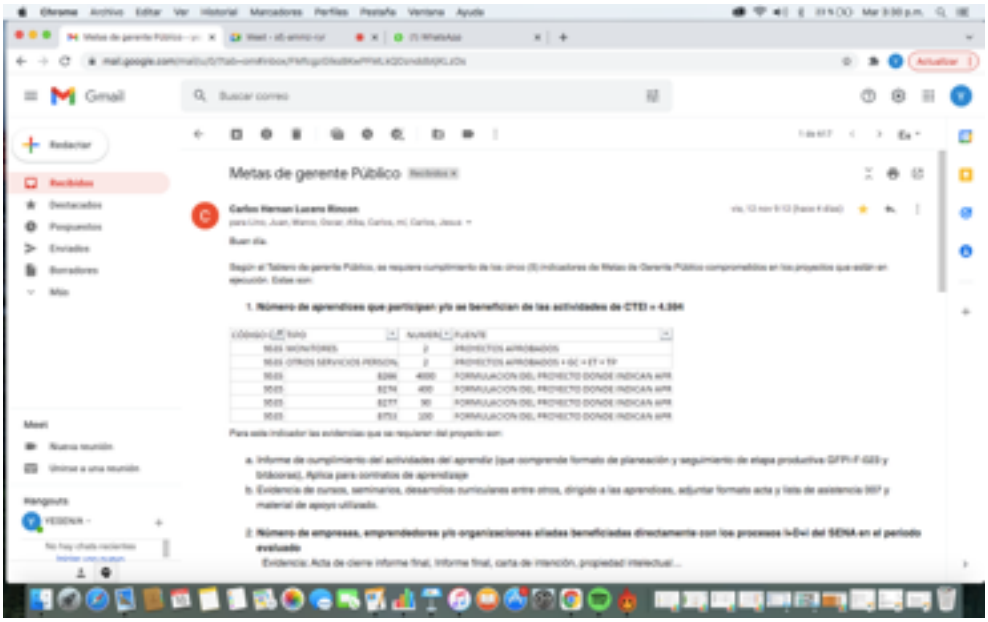


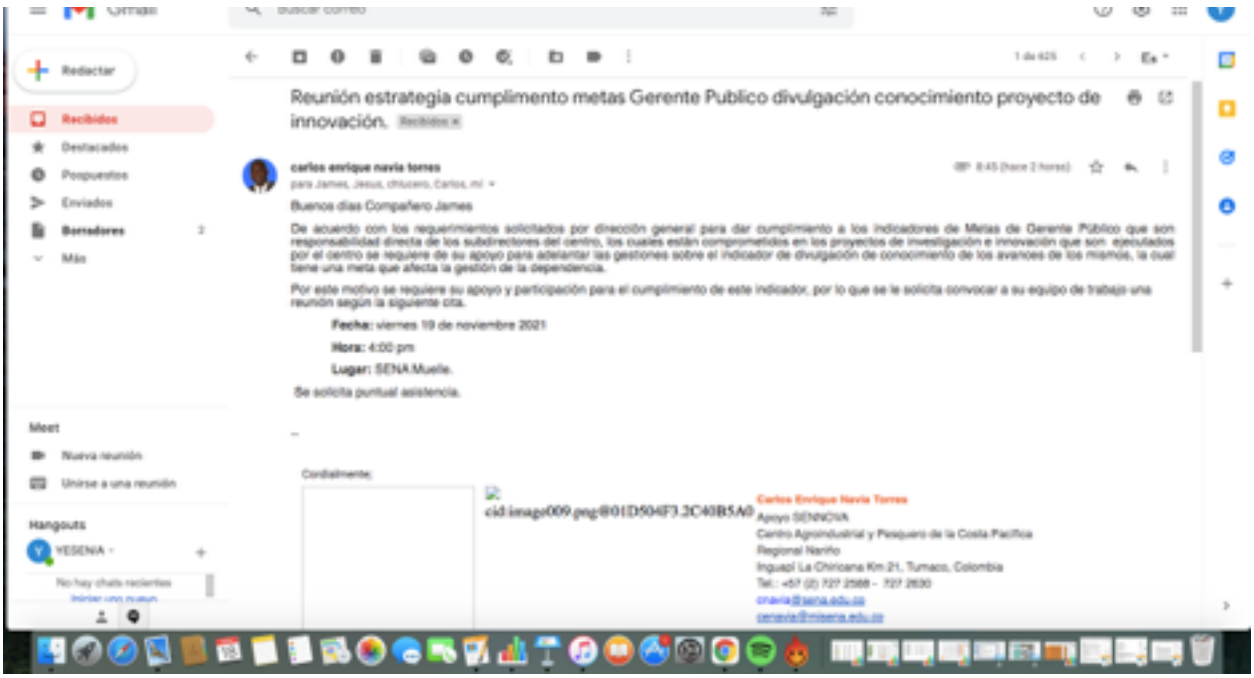


3. Evidencia Desarrollo formato Valoración Energías

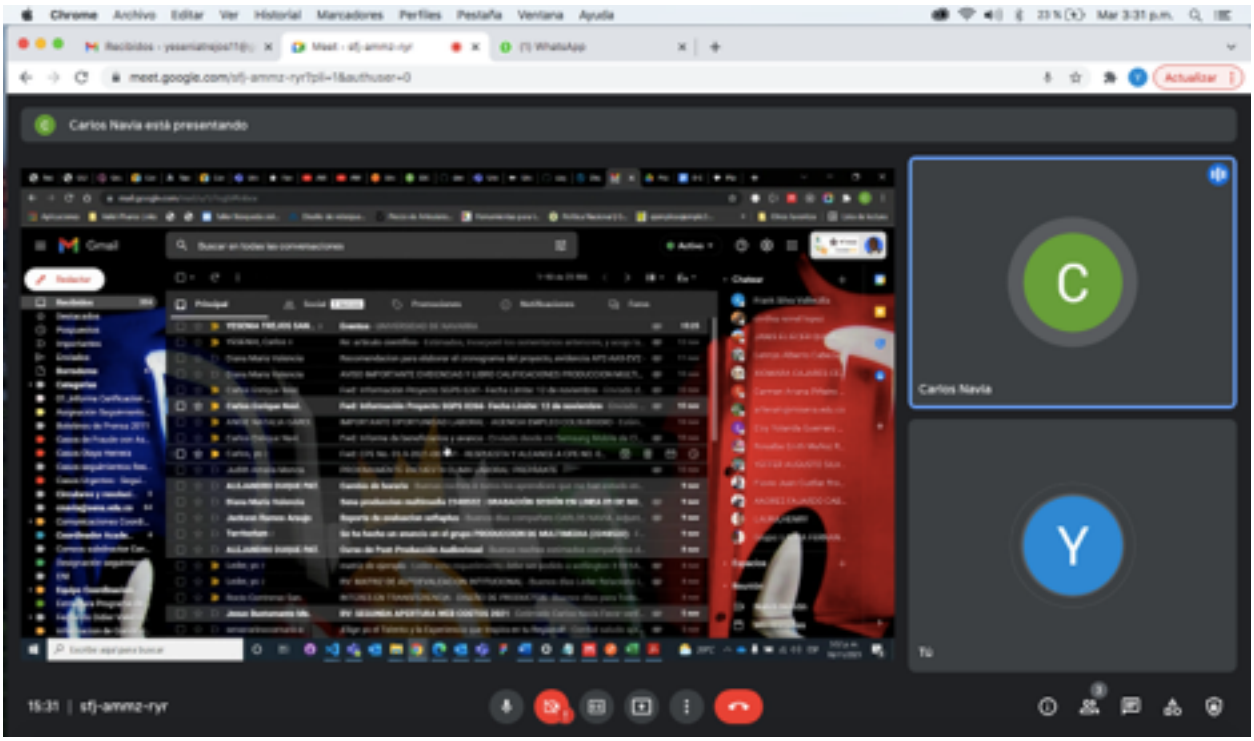


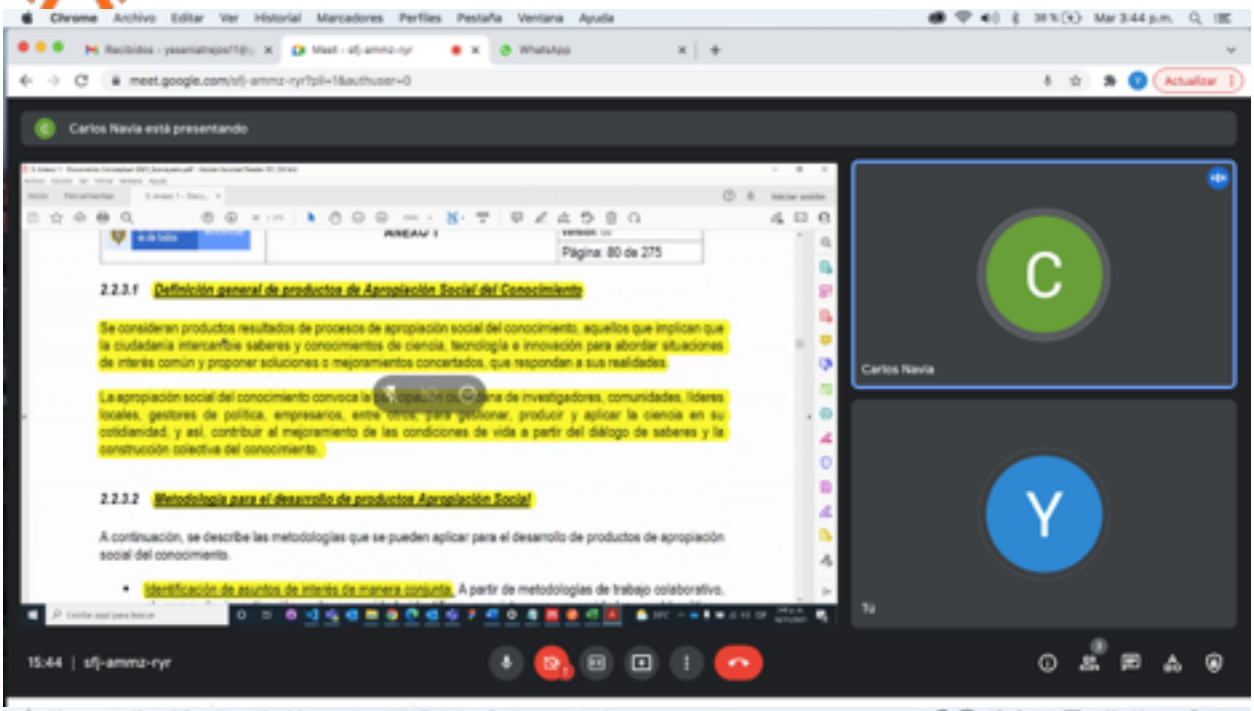
4. Evidencia metas de gerente público

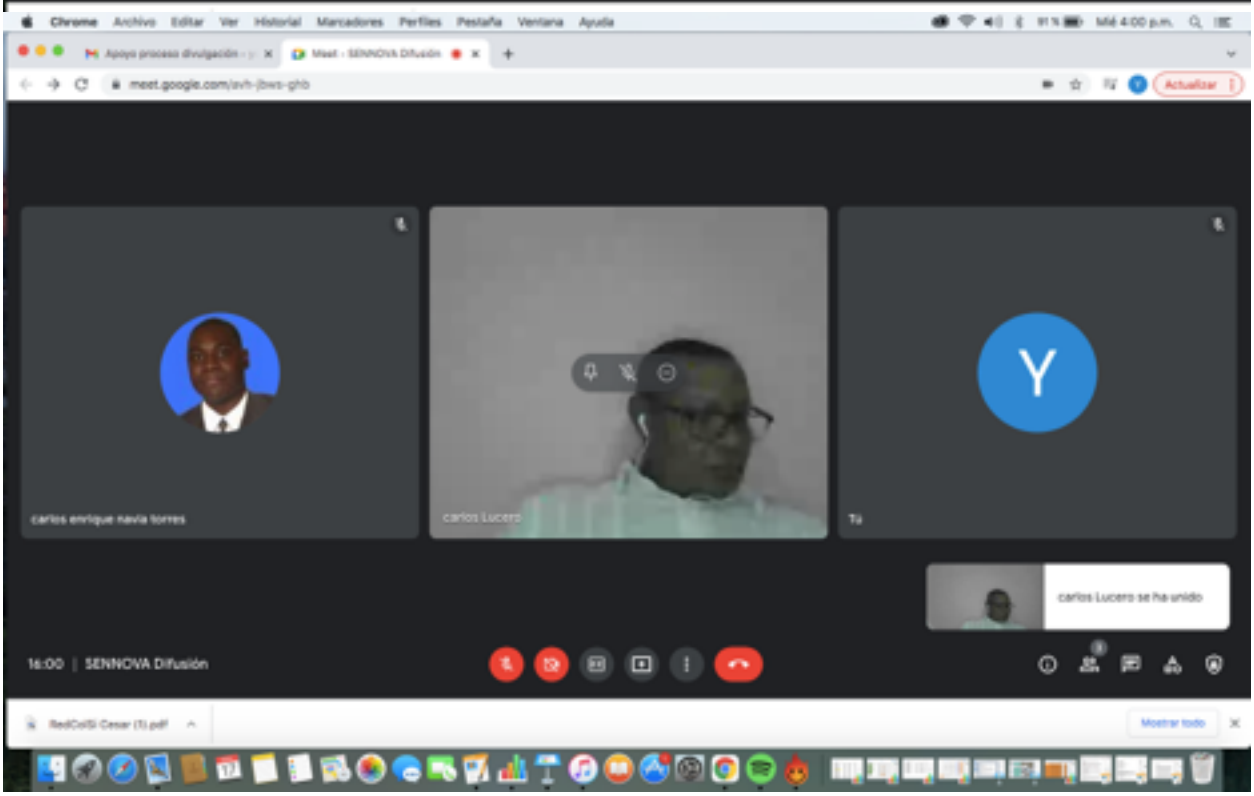


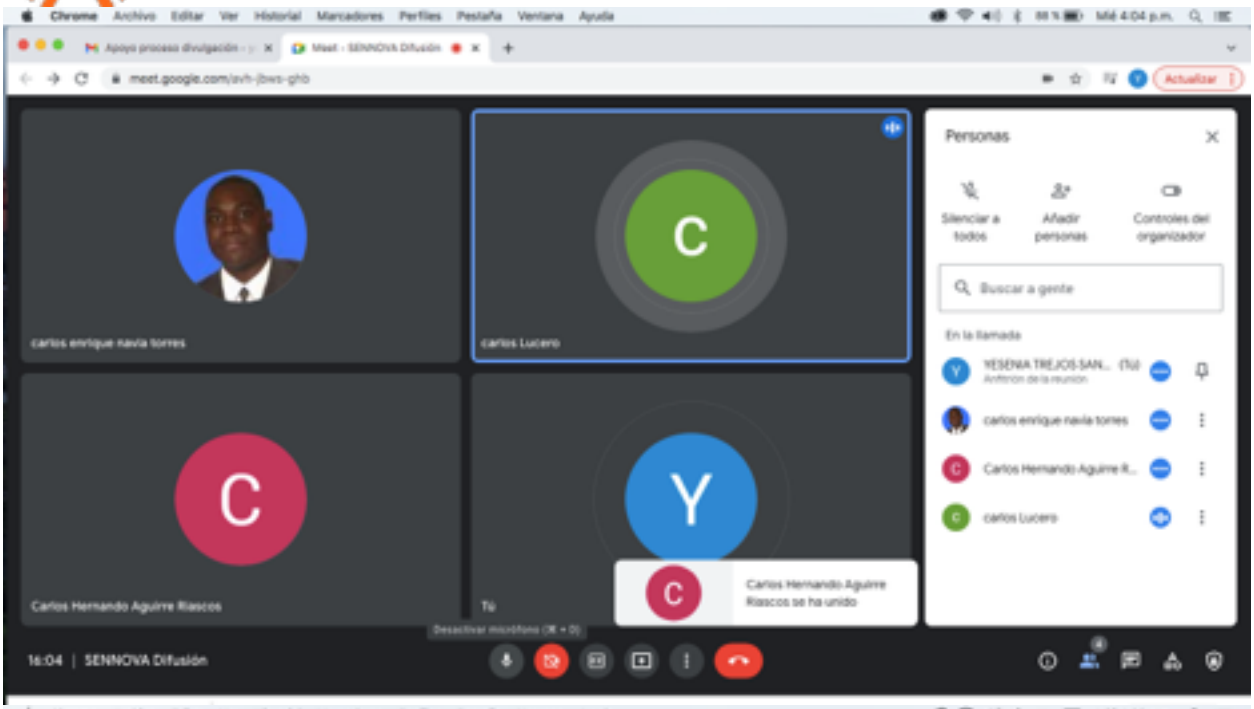


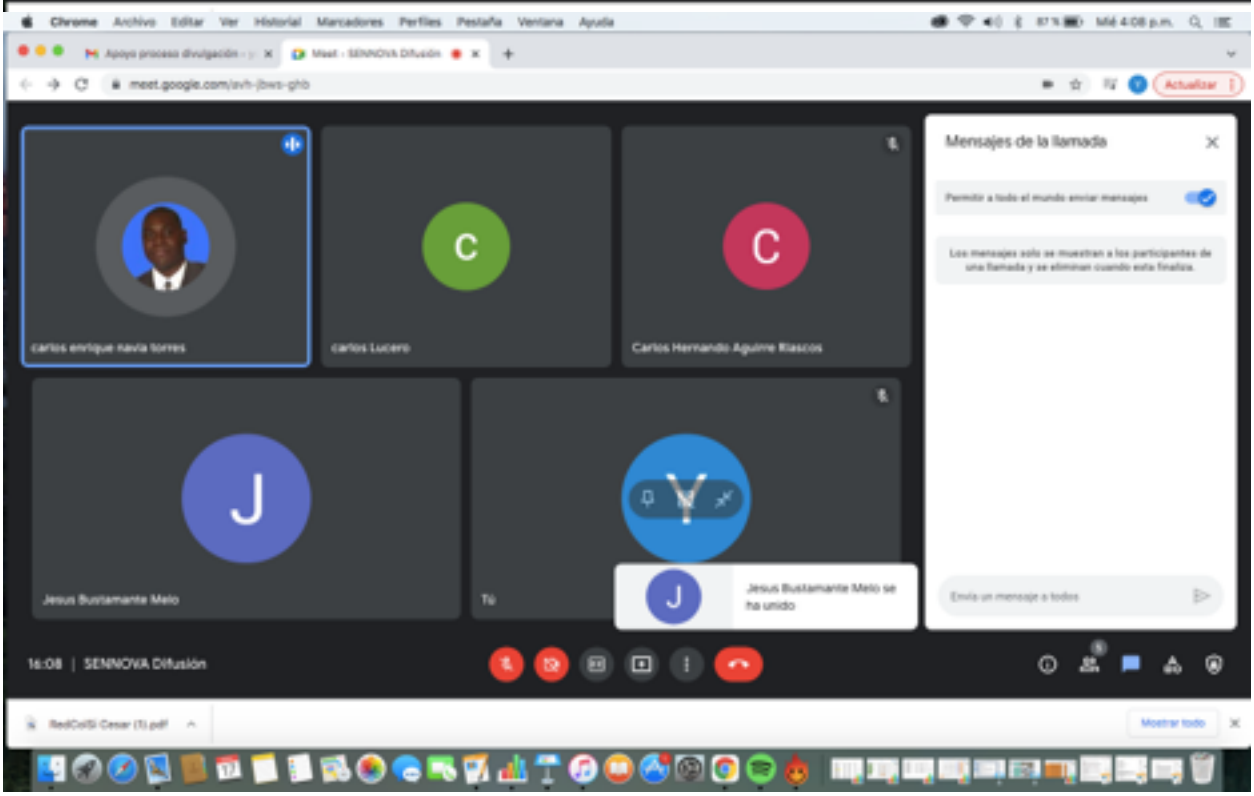
5. Evidencia Reuniones Meet con el equipo de investigación

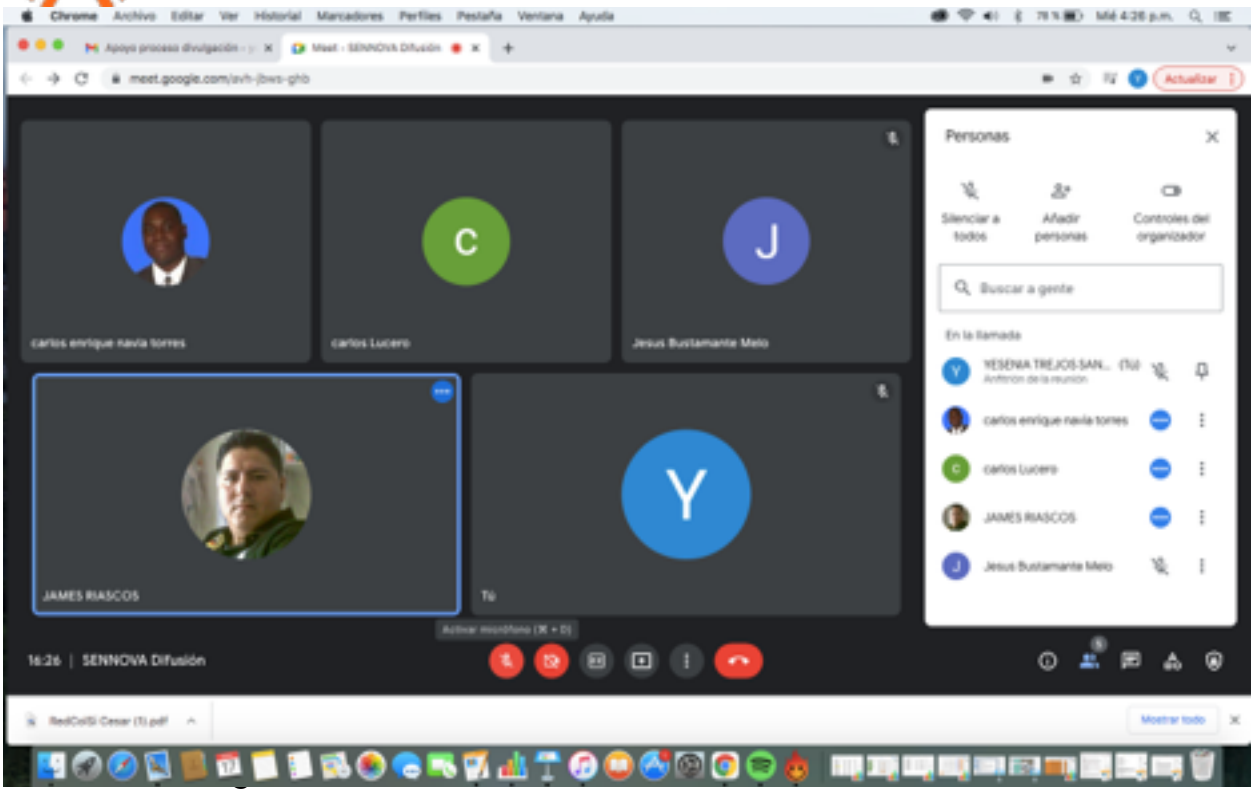


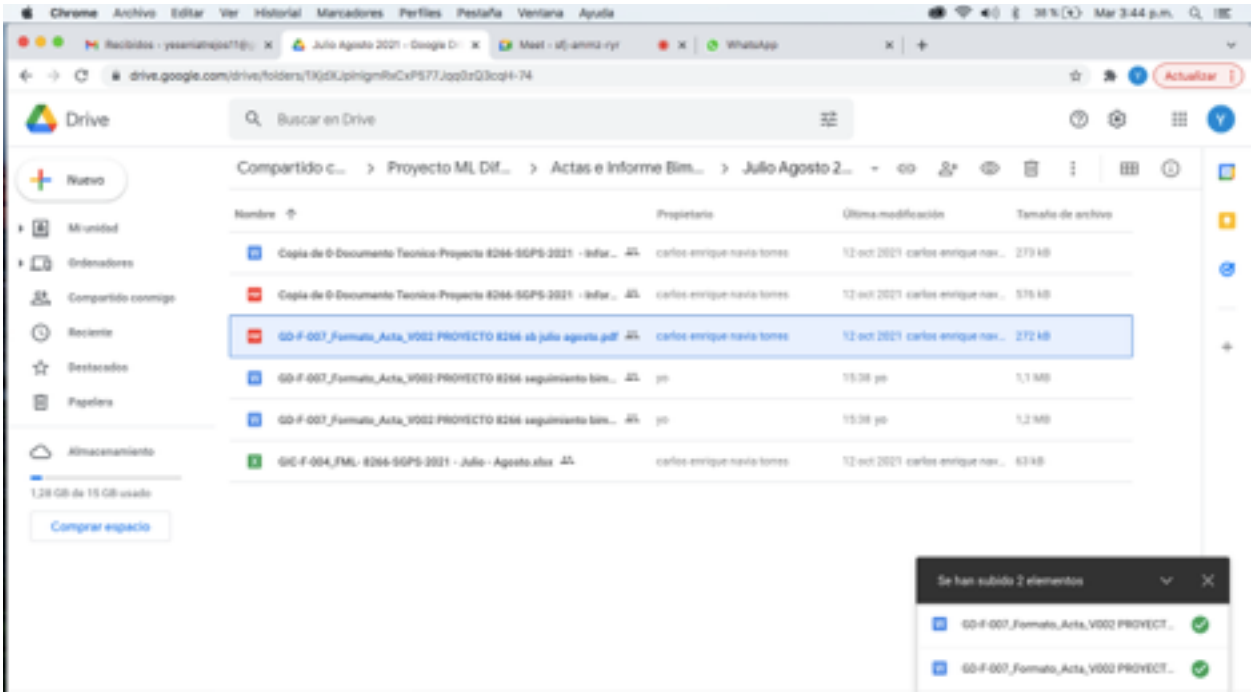

Carlos Navia está presentando
Página: 80 de 275
2.2.3.1 Definición general de productos de Apropiación Social del Conocimiento
Se consideran productos resultados de procesos de apropiación social del conocimiento, aquellos que implican que la ciudadanía intercambie saberes y conocimientos de ciencia, tecnología e innovación para abordar situaciones de interés común y proponer soluciones o mejoramientos concertados, que respondan a sus realidades.
La apropiación social del conocimiento convoca la participación conjunta de investigadores, comunidades, líderes locales, gestores de política, empresarios, entre otros, para gestionar, producir y aplicar la ciencia en su cotidianidad, y así, contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida a partir del diálogo de saberes y la construcción colectiva del conocimiento.
2.2.3.2 Metodología para el desarrollo de productos Apropiación Social
A continuación, se describe las metodologías que se pueden aplicar para el desarrollo de productos de apropiación social del conocimiento.
Identificación de asuntos de interés de manera conjunta. A partir de metodologías de trabajo colaborativo,
Carlos Navia
Tu
15:44 | sfj-ammz-ryr

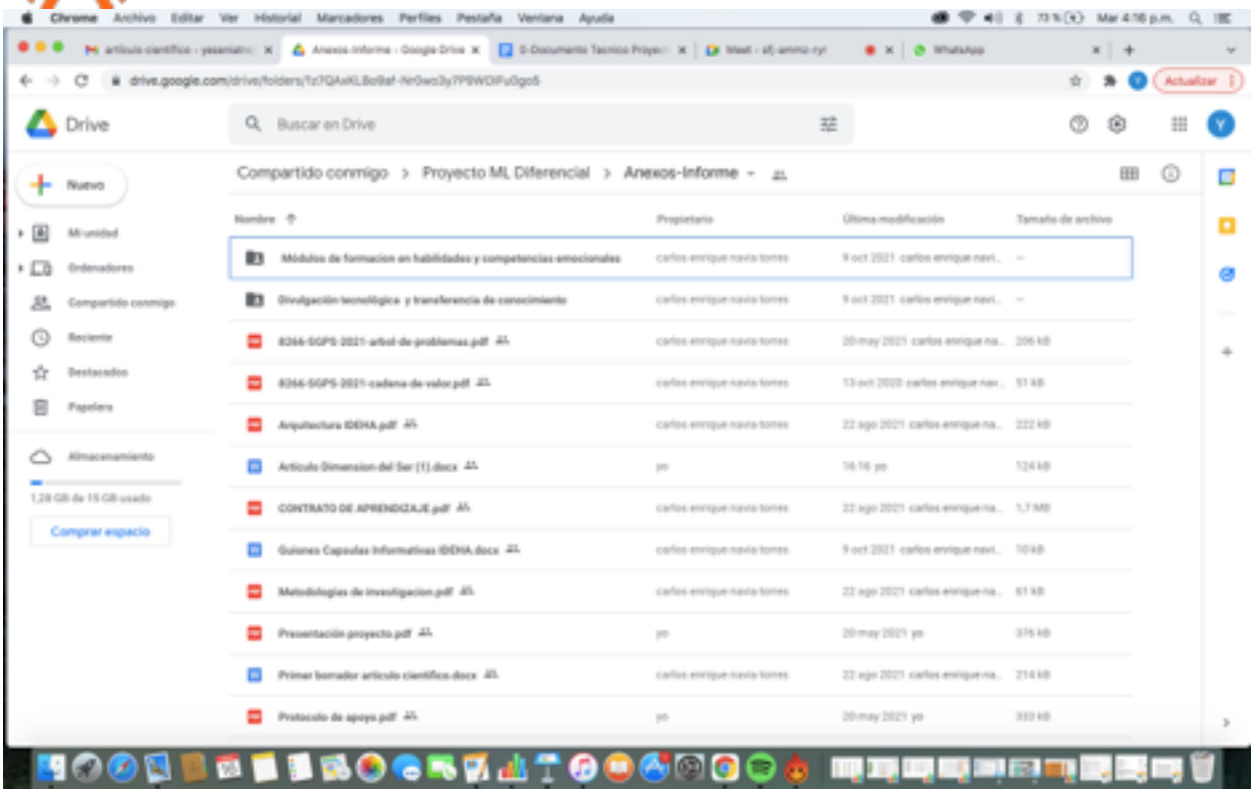

carlos enrique navia torres
carlos Lucero
Tu
carlos Lucero se ha unido
16:00 | SENNOVA Difusión


Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
Buscar a gente
En la llamada
carlos enrique navia torres
carlos Lucero
Carlos Hernando Aguirre Riascos
Tú
Carlos Hernando Aguirre Riascos se ha unido
16:04 | SENNOVA Difusión


Mensajes de la llamada
carlos enrique navia torres
carlos Lucero
Carlos Hernando Aguirre Riascos
Jesus Bustamante Melo
Tú
Jesus Bustamante Melo se ha unido
16:08 | SENNOVA Difusión


Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
Buscar a gente
En la llamada
carlos enrique navia torres
carlos Lucero
JAMES RIASCOS
Jesus Bustamante Melo
carlos enrique navia torres
carlos Lucero
JAMES RIASCOS
Tú
16:26 | SENNOVA Difusión

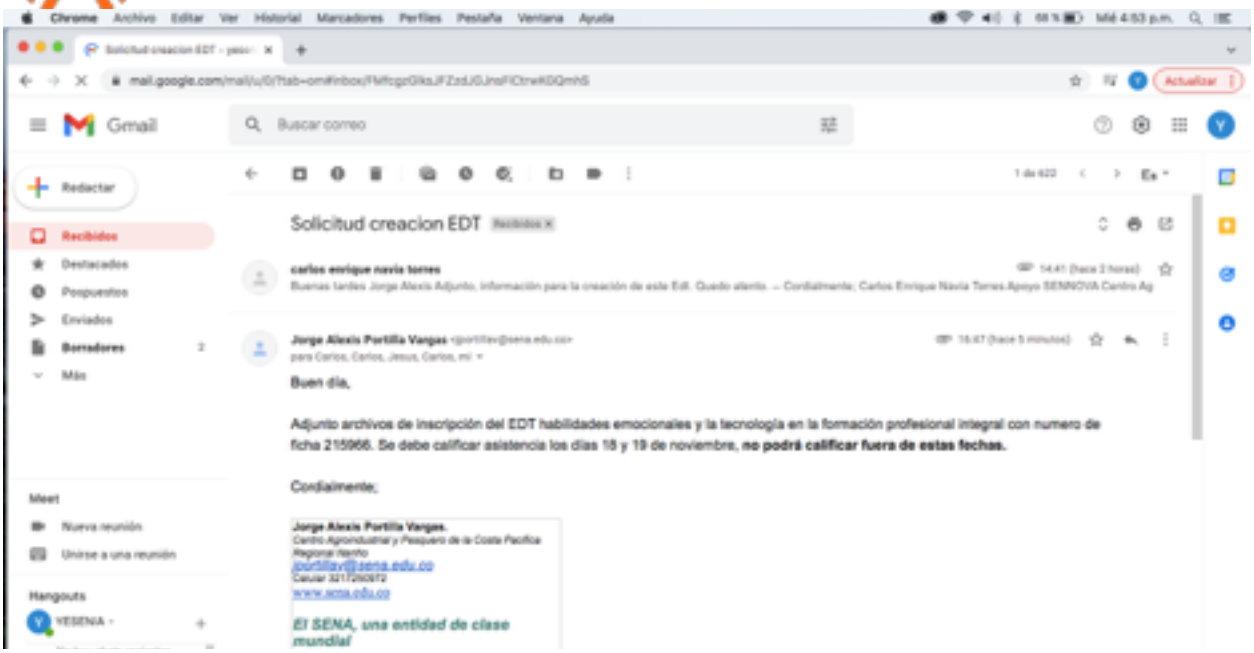

Drive
Buscar en Drive
Nuevo
Compartido c... > Proyecto ML Dif... > Actas e Informe Bim... > Julio Agosto 2...
Nombre
Propietario
Última modificación
Tamaño de archivo
Almacenamiento
Comprar espacio
Se han subido 2 elementos



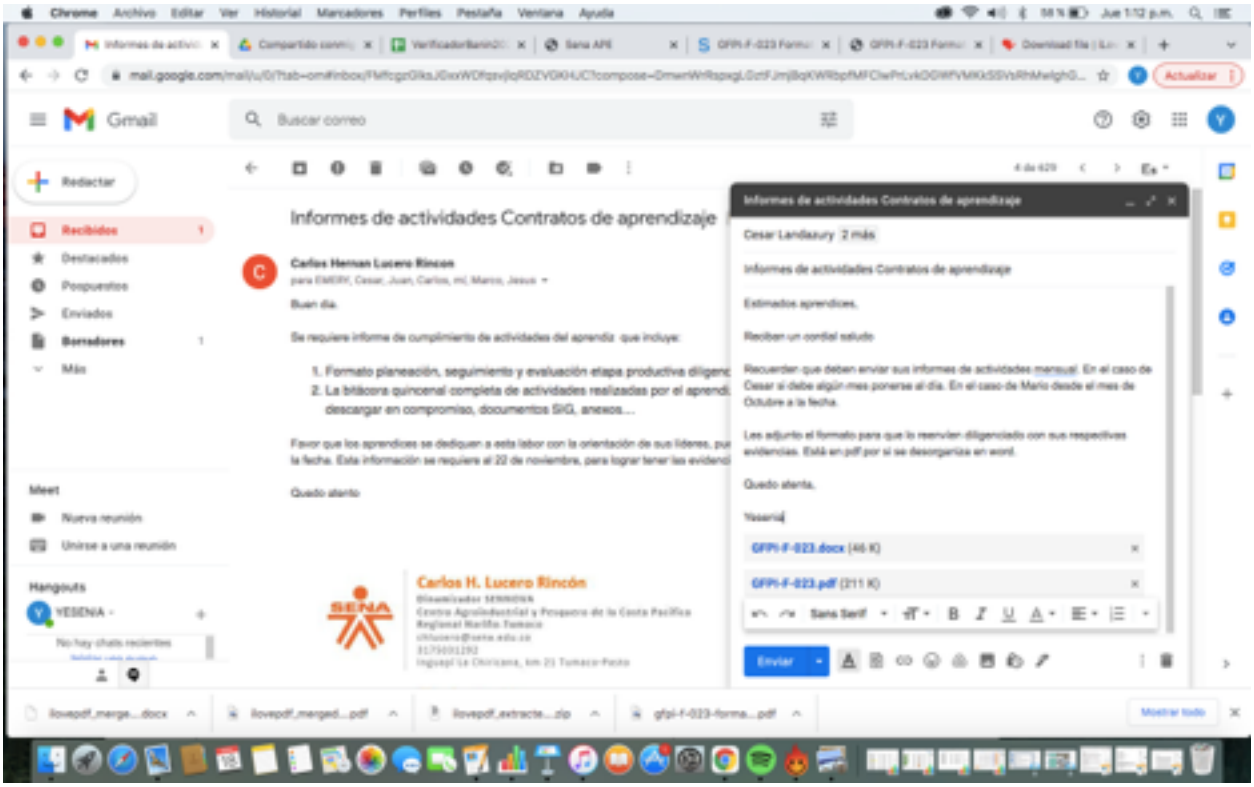
7. Evidencia Documento técnico Proyecto 8266

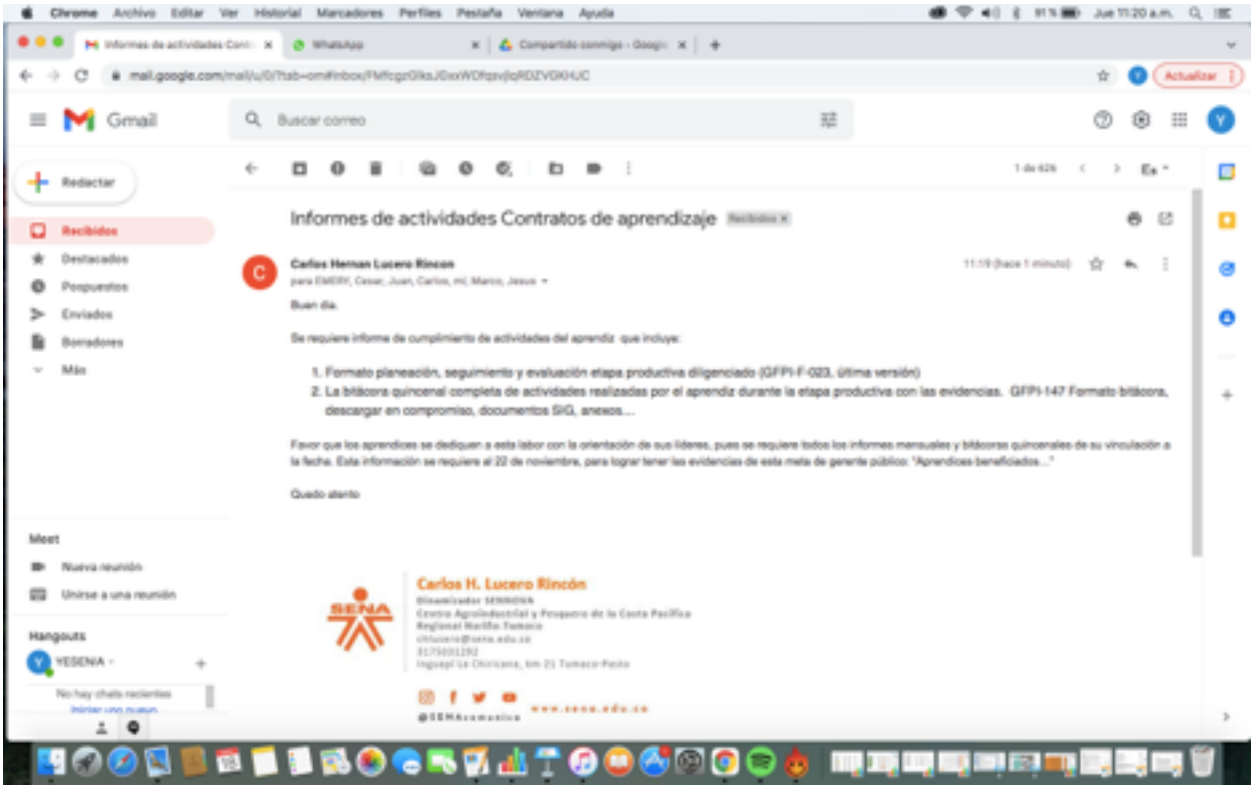


8. Evidencia EDT Habilidades emocionales y Tecnología en la FPI

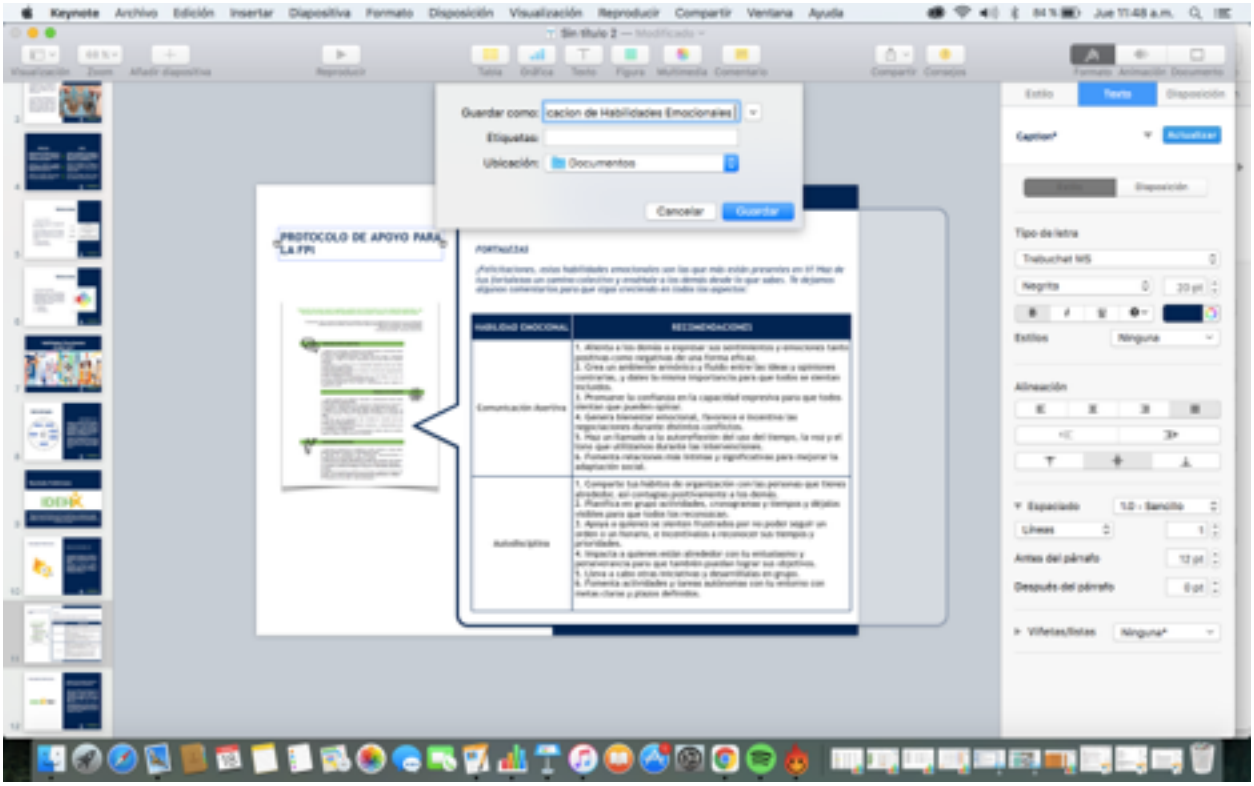


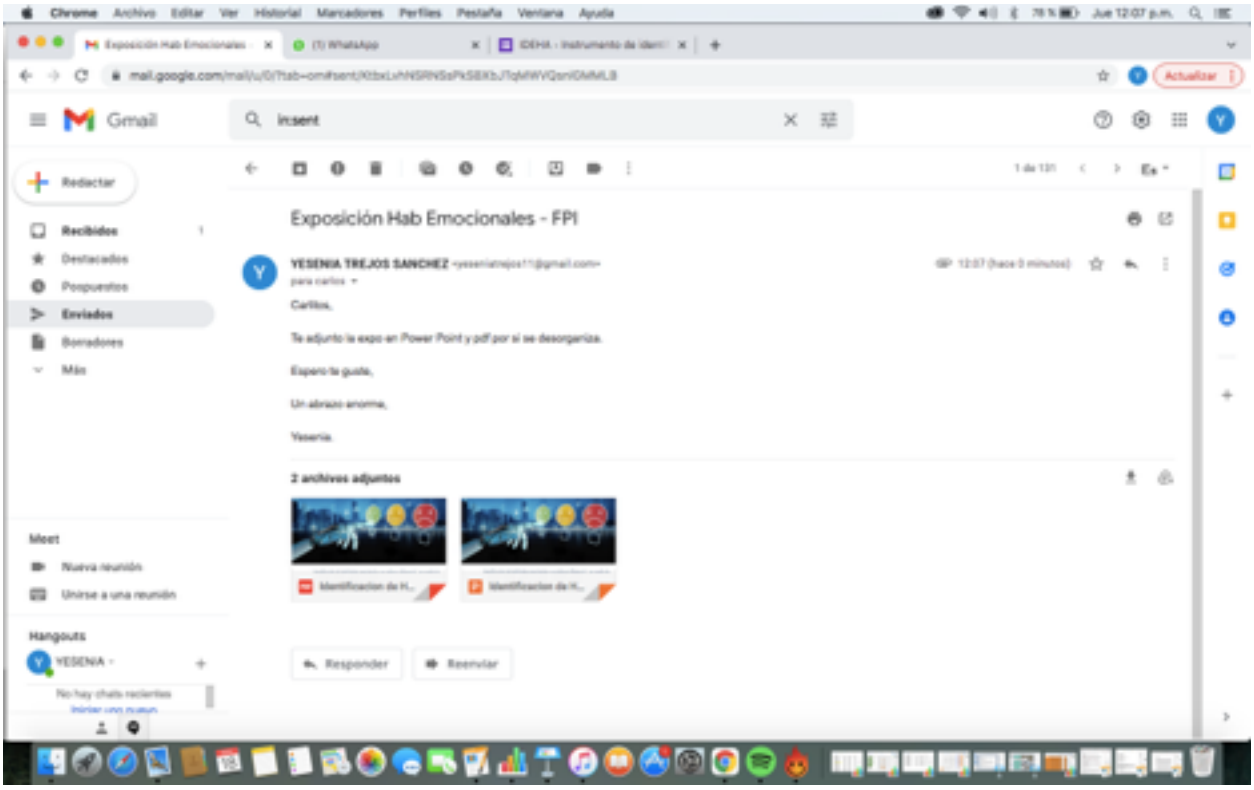
9. Evidencia Delegación de tareas a aprendices en el marco del proyecto tales como Bitácoras quincenales, informes de actividades mensuales, y actividades de implementación de encuestas.





10. Evidencia Presentación Power Point Final




Exposición Hab Emocionales - FPI
YESENIA TREJOS SANCHEZ
Carlos,
Te adjunto la expo en Power Point y pdf por si se desorganiza.
Espero te guste,
Un abrazo enorme,
Yesenia.
2 archivos adjuntos
Responder
Reenviar


Justificación
Competencias del Ser - Aprender a Ser: El aprender a ser se orienta al desarrollo de actitudes acordes con la dignidad de la persona y con su proyección solidaria hacia los demás y hacia el mundo.
La FPI del SENA, se constituye como un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida (SENA, 1997, 2013, 2019)
Dimensión del Ser
SENNOVA