FUTURES®

PROPUESTA



TRANSFORMANDO COLOMBIA Y AMÉRICA LATINA.

www.futurescorp.org

PROPUESTA CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER

FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO

CÚCUTA, DICIEMBRE DE 2021.

Email. joseluis.ramirez@futurescorp.org
Calle 16 # 1E - 43 Caobos, Cúcuta. Colombia

Telf. 5 951133
Cel. +57 320 289 6305 / +57 320 489 0370

www.futurescorp.org
| @futurescorp

JUSTIFICACIÓN

Una organización comprometida en su visión y en el cumplimiento de sus objetivos promueve el fortalecimiento de su recurso humano, desde su primera línea, desarrollando habilidades de liderazgo en sus equipos de trabajo.
Así pues, un líder es mucho más que un jefe: es una persona que tiene la capacidad de tomar decisiones acertadas para un grupo de trabajo, inspirando al equipo a alcanzar una meta común; es una persona capaz también de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar y motivar a un equipo para lograr los objetivos, no solo de negocio, sino de cambio.

Las organizaciones públicas están en proceso de evolución. Los desafíos que generan los nuevos tiempos demandan nuevas acciones y como en todas las organizaciones las personas constituyen la columna vertebral. El Capital humano es el capital que mas se puede potenciar y el factor de éxito en la construcción de un futuro y una nueva realidad.

Sin un entorno óptimo, es imposible aspirar al mejoramiento de los procesos, y bajo la actual situación se hace necesario una intervención en su Cultura Organizacióńal, los altos niveles de estrés, por cuenta de la aparición del Covid 19, sumados a temáticas que como empresa ya requerían atención en temas de mejora de trabajo en equipo, fallas en la comunicación, entre otros hace importante la inclusión de herramientas dinámicas que atiendan el bienestar del ambiente laboral y el sus funcionarios.

Por ello, intervenir con gestiones de mejoramiento del recurso humano de forma constante, actualizar sus habilidades blandas y con esto mejorar sus condiciones de bienestar, se hacen esenciales para mejorar los entornos y por ende la productividad laboral de los funcionarios se eleve a estándares óptimos. Al respecto se abordarán los diferentes frentes temáticos, que respondan a los requerimientos de la de la Contraloría General del Departamento Norte de Santander y actualizado al momento histórico que enfrentan sus colaboradores, como lo es el tiempo post-covid.

VENTAJAS



Email. joseluis.ramirez@futurescorp.org
Calle 16 # 1E - 43 Caobos, Cúcuta. Colombia

Telf. 5 951133
Cel. +57 320 289 6305 / +57 320 489 0370

www.futurescorp.org
| @futurescorp

OBJETIVO GENERAL.

Fomentar en los funcionarios y colaboradores de la Contraloría General del Departamento Norte de Santander, estrategias que contribuyan a la promoción de su dimensión humana, con el fin de optimizar en cada uno, el sentido de pertenencia y la adherencia a sus cargos con un impacto positivo.

.

OBJETIVO ESPECÍFICOS.

- Generar la re significación de las motivaciones laborales hacia emociones positivas en los funcionarios, con el fin de que comprendan su labor como un medio para alcanzar sus metas personales y su desarrollo profesional.
- Apoyar las estructuras como autoestima, auto concepto, y liderazgo de los colaboradores a través de los talleres y conferencias que generen un impacto positivo en estas dimensiones, esto a través del desarrollo de la jornada.
- Promover el trabajo en equipo a través de estrategias basadas en la empatía, la comunicación asertiva y la cooperación.
- Sensibilizar a los colaboradores por medio de estrategias que le permitan a cada uno conocer el recurso, energía y acción que son en la organización partiendo de sus habilidades.

METODOLOGÍA

EN WORKSHOP Y CONFERENCIAS

Los participantes de cada taller desarrollaran un proceso de aprendizaje, para fortalecer habilidades en la innovación de estrategias dinámicas de enseñanza y aprendizaje, con actividades gamificadas basadas en Andragogía, coaching y PNL, en el marco de los requerimientos específicos, por medio conferencias talleres, con una metodología experiencial que los potencie y dinamice; a través de:

- Herramientas de innovación: CPS- VISUAL THINKING.
- Herramientas de Coaching y Programación neurolingüística PNL.

PERFIL DEL EQUIPO DE TRABAJO

Cargo	Perfil Profesional	Experiencia
FACILITADOR 1 JOSE LUIS RAMIREZ OSPINA	Ingeniero, administrador y/o afines, certificado en Coaching y PNL, con estudios superiores de Maestría.	Debe presentar como mínimo: Quince (15) años de experiencia general y cuatro (4) años de experiencia específica en coaching y PNL, emprendimiento e innovación.
FACILITADOR 2 LUZ MAGALY MARTINEZ AGUILAR	Ingeniero, administrador y/o afines, certificado en Coaching y PNL, con estudios superiores de Especialización.	Debe presentar como mínimo: Quince (15) años de experiencia general y tres (3) años de experiencia específica en coaching y PNL, emprendimiento e innovación.

GRUPO OBJETIVO Y DURACIÓN:

El grupo objetivo corresponde a los 57 funcionarios de nómina que participen y a quienes mediante las diferentes alianzas apoyan a la entidad en su proceso misional y de apoyo:

- Número de asistentes a quien va dirigido: Setenta (70) personas.
  1. 57 funcionarios
  2. 13 colaboradores provenientes de instituciones que apoyan (SENA, COMFANORTE, etc)
- Duración de la jornada: 10 horas.

Recursos físicos: Se dispondrá de un lugar de fácil acceso en la zona urbana de san José de Cúcuta, con aire acondicionado, y capacidad para setenta (70) personas.

Recursos humanos:

- Coach y/o motivador para la jornada.
- Asistente para la jornada de musicoterapia.
- Personal técnico y logístico para el sonido y producción de la jornada.

Asistentes. Recursos Técnicos:

- Sonido profesional con capacidad para setenta (70) personas.
- Un (1) computador portátil para la reproducción de las diapositivas y material de apoyo.
- Un computador para la musicalización de los videos o material de apoyo que sea necesario para los contenidos de la jornada.
- Una pantalla para video Beam para la proyección de los contenidos que se reproducirán en el portatil.
- Raider técnico con cableado de electricidad y cableado para la señal tanto del sonido como los requerimientos técnicos de la proyección de los contenidos.
- Ochenta (80) sillas para el lugar distribuidas de la siguiente manera setenta (70) para los asistentes, y diez (10) para el equipo técnico y conferencista.
- Dos (2) mesas para apoyo logístico.
- Setenta refrigerios para los asistentes en horas de la mañana
- Setenta almuerzos que se programará en el intermedio de la jornada.
- Setenta refrigerios para los asistentes en horas de la tarde
- Cinco (5) Botellones de agua potable tratada para uso libre de los asistentes.
- Dos (2) dispensadores de Café en horas de la mañana para la llegada de los asistentes.

BIENTESTAR



CONFERENCIA TALLER DTF EN FAMILIA

- Las personas exitosas se comprenden así mismo, y entienden cuál es el impacto que tiene su conducta en los demás.
- Plantear el enfoque que aumente destrezas y competencias necesarias para generar un diseño saludable en pareja y familia.
- Ampliar una mirada del todo, más que la suma de las partes, en pareja y la familia, sus deseos y necesidades.
- Herramientas de PNL



TALLER FUNDAMENTOS DE COACHING Y PNL

- Aprendizaje de técnicas basadas en coaching para el planteamiento de metas reales, planes de acción con enfoque y proyecciones de equipo.
- Herramientas de PNL
- Modelo GROW

Email. joseluis.ramirez@futurescorp.org
Calle 16 # 1E - 43 Caobos, Cúcuta. Colombia

Telf. 5 951133
Cel. +57 320 289 6305 / +57 320 489 0370

www.futurescorp.org
| @futurescorp

CRONOGRAMA.

Actividad	Jornada
Instalación y apertura del evento por parte del señor Contralor General del Departamento Norte de Santander	8:30 a 9:00 a.m.
Conferencia: "¡El ser humano que soy!	9:00 a 9:45 a.m.
Refrigerio	9:45 a 10:15 a.m.
Reconocimiento y exaltación por categorías, a funcionarios de la CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER.	10:15-11:30 a.m.
Conferencia: "¡El ser humano que soy con mi familia y con mis seres queridos!	11:30 a 12:00 m.
Almuerzo	12:00 m. a 2:00 p.m.
Conferencia: Dinámica de grupo y bailo terapia suave	2:00 a 2:45 p.m.
Conferencia: Taller reflexivo: "El Profesional que soy"	2:45 a 3:30 p.m.
Refrigerio	3:30 a 4:00 p.m.
Conferencia: "El profesional que quiero ser y el sentido de mi salario emocional"	4:00 a 4:45 p.m.
Plenaria conclusiva y Finalización de la jornada	4:45 a 6:00 p.m.

VALOR DE LA PROPUESTA

ITEM	ACTIVIDAD	CANT	VR UNIDAD	COSTO TOTAL
	BIENESTAR			
1	EVENTO A TODO COSTO .	70	$276.110,44	$19.327.731
	SUBTOTAL			**$19.327.731**
	IVA		19%	$3.672.269
	TOTAL			**$23.000.000**

REQUERIMIENTOS Y CONSIDERACIONES



- El cronograma establecido será acordado.

- El contenido de esta propuesta es confidencial. Queda prohibido su reproducción, distribución, comunicación pública, transformación, total o parcial, gratuita u onerosa, por cualquier medio o procedimiento, sin la autorización previa o expresa y por escrito de la Corporación Futures.

- La Contraloría General del Departamento Norte de Santander, garantiza que la información facilitada para elaborar esta propuesta es completa, adecuada y veraz, sin que haya omitido ningún dato susceptible de alterar o modificar el contexto de la ejecución de los servicios. Si decidiese no llevar a cabo los servicios objeto de esta propuesta, deberá destruir o devolver a la Corporación Futures, todas las copias de este documento.

Cordialmente

JOSE LUIS RAMIREZ OSPINA
DIRECTOR EJECUTIVO
CORPORACIÓN FUTURES
Joseluis.ramirez@futurescorp.org