SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. **2429655** del año 2021

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Jorge Alexander López Ojeda

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía No. 87.718.456

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales, de carácter temporal para el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el área clave logística y afines, para el centro Sur Colombiano de Logística Internacional, SENA Regional Nariño, vigencia 2021.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Desarrollar las actividades de evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse, relacionada con el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

3. Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a un referente de evaluación, por cada (2.5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.

4. Realizar mínimo 48 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera.

6. Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro delos 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.

8. Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrando en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

9. Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Reportar al Dinamizador de ECCL del centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

11. Las demás que le sean asignadas para la adecuada ejecución del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El domicilio contractual es la ciudad de Ipiales y el lugar de ejecución del contrato serán los municipios del área de cobertura del centro.

PLAZO DE EJECUCIÓN: (4) cuatro meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 15 de abril de 2021

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 d e agosto DE 2021

PRORROGA DEL CONTRATO EN TIEMPO: DOS MESES

FECHA DE INICIACIÓN PRORROGA: 15 DE AGOSTO 2021

FECHA DE TEMINACIÓN PRORROGA: 14 DE OCTUBRE 2021

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 14 de octubre de 2021.

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de Quince Millones Quinientos Ochenta y Ocho Mil Pesos M/CTE ($ 15.588.000).

SUPERVISOR: JOSE LUCERO LOPEZ.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de ciudadanía No. 13.069.696.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
Prorroga en Tiempo	2 meses	Paro nacional inicio

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 15.588.000
Valor Ejecutado	$ 15.588.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

1. El evaluador responsable del proyecto P1510 G-1, G-2; P1510 G-1 NCL 210101055, P1511 G-1, G-2, G-3, Se realizó (19 Reuniones de Sensibilización e Inducción discriminadas de la siguiente manera:

   P1510 G-1: (2) reuniones, ALKOSTO centro y Bolívar Pasto (19 Y 24 JUNIO 2.021) vía TEAMS
   P1510 G-2: (1) reunión, ALKOSTO, Pasto e Ipiales (4 septiembre 2.021) vía TEAMS
   P1510 G-1 NCL 210101055: 1 reunión, Bodegas Asociadas, Ipiales (8 Septiembre)
   P1511 G-1: (4) reuniones, (MEGABODEGAS, COCA COLA, ALKOSTO, INDEPENDIENTES. (19, 21, 22, 23 JUNIO 2.021)
   P1511 G-2: (5) reuniones, CYRGO, MADECENTRO, INDEPENDIENTES. (24, 29,30 junio; 7,13 julio 2.021)
   P1511 G-3: (7) reuniones, QUINDICOLOR, CONTRUCCIONES LOPEZ, REVLOG, (11, 13, 17, 19, 20, 21, 22, AGOSTO 2.021).

2. El evaluador Participó en las videoconferencias programadas por el ECCL. Capacitación "Fortaleciendo el proceso ECCL".

3. El evaluador cumplió con la Construcción de 2 kit de instrumentos de evaluaciónen las normas del área Logística enviadas y avaladas por el Banco Nacional de Instrumentos BNI en las fechas establecidas.

NCL 280701041 “Operar básculas según procedimientos técnicos y normativa”.

NCL 210101055 “Operar el proceso de cargue y descargue de mercancías según normativa de higiene y seguridad”.

4. El evaluador cumplió con el mínimo de 48 evaluaciones por grupo, desarrollando (6) seis procesos los cuales fueron distribuidos en 6 gruposcon diferentes empresas, trabajadas de la siguiente manera:

   P1510 G-1: 21 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel, básico, intermedio y avanzado.
   P1510 G-2: 21 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel básico, intermedio y avanzado.
   P1510 G-1 NCL 210101055: 31 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel intermedio y avanzado.
   P1511 G-1: 37 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel, básico, intermedio y avanzado.
   P1511 G-2: 25 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel, básico, intermedio y avanzado.
   P1511 G-2: 57 candidatos los cuales terminaron el proceso y se certificaron en Nivel, básico, intermedio y avanzado.
   P1510 G-1: 23 candidatos, 18 Nivel avanzado, 2 Nivel intermedio, 1 Nivel básico, 2 candidato con Retiro voluntario y 0 Aun No Competentes.
   P1510 G-2: 22 candidatos, 8 Nivel avanzado, 12 Nivel intermedio, 1 Nivel básico, 1 candidato con Retiro voluntario y 0 Aun No Competentes.
   P1510 G-1 NCL 210101055: 32 candidatos, 28 Nivel avanzado, 3 Nivel intermedio, 0 Nivel básico, 1 candidato con Retiro voluntario y 0 Aun No Competentes.
   P1511 G-1: 38 candidatos, 19 Nivel avanzado, 17 Nivel intermedio, 1 Nivel básico, 1 candidato con Retiro voluntario y O Aun No Competentes.
   P1511 G-2: 26 candidatos, 15 Nivel avanzado, 8 Nivel intermedio, 2 Nivel básico, 1 candidato con Retiro voluntario y O Aun No Competentes.
   P1511 G-2: 26 candidatos, 15 Nivel avanzado, 8 Nivel intermedio, 2 Nivel básico, 1 candidato con Retiro voluntario y O Aun No Competentes.

5. El evaluador no realizó revisión Técnica de instrumentos porque (no se presentaron solicitud de apoyo de ningún centro de la regional o a nivel nacional).

6. El evaluador elaboró y remitió 4 informes de ejecución contractual, proyecto 1 informe final de supervisión, 6 informes cualitativos entregados a las diferentes empresas después de los procesos de verificación.

7. El evaluador realizó la notificación vía correo electrónico a cada uno de loscandidatos pertenecientes al P1510 G-1, G-2; P1510 G-1 NCL 210101055, P1511 G-1, LG-2, G-3 de los diferentes grupos de las evidencias de Conocimiento y oportunidad respectivamente.

8. El evaluador valido y registro en el aplicativo DSNFT la información objeto de evaluación de conocimiento, desempeño, producto, oportunidad con el objetivo de generar la emisión de juicios por cada candidato.

9. El evaluador elaboró y entregó 6 informes cualitativos a las empresas que participaron en el PECCL en el cual se discrimina fortalezas, debilidades,oportunidades de mejora y los aspectos a resaltar encontradas dentro del desarrollo del proceso de evaluación y certificación.

10. Para el Proyecto P1510 G-1, G-2; P1510 G-1 NCL 210101055, P1511 G-1, G-2, G-3 según información del evaluador NO se presentó casos de éxito, por lo tanto NO fue necesaria su divulgación.

11. El evaluador participación de las reuniones y videoconferencias convocadas por el dinamizador con el equipo ECCL con el objeto de informar el estado en que se encontraba el avance de cada uno de los grupos en evaluación, y brindar información actualizada de la nueva reglamentación del proceso de certificación por la transición al manual ECCL.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El evaluador durante la ejecución del contrato se desempeñó de forma diligente y responsable cumpliendo con lo regulado en el manual ECCL y manual de evaluador, en la etapa de verificación no se generaron salidas no conformes en los grupos asignados y evaluados. Con relación al contrato asignado al evaluador y la meta de evaluar y certificar candidatos, se cumplió con el número asignado en el tiempo previsto inicialmente incluyendo prorroga en tiempo.

Con relación a construir dos (2) kit de evaluación, acato de forma receptiva y propositiva las recomendaciones del dinamizador de instrumentos, construyendo de forma diligente dos (2) kit de evaluación en el tiempo previsto inicialmente incluyendo prorroga en tiempo.

Recibió de forma constructiva las recomendaciones y sugerencias hechas desde supervisión para un normal cumplimiento del contrato y desde la dinamización ECCL para una norma y eficiente desarrollo del proceso ECCL.

Se recomienda asistir a todas las reuniones de trabajo con el equipo de evaluadores convocadas por el dinamizador ECCL.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI _X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO _X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



JÓSE LUCERO LOPEZ
SUPERVISOR CONTRATO C01.PCCNTR. 2429655