INFORME DE ACTIVIDADES ACADEMICAS

Nombre del Instructor: Jaime Salas Castro

Semana: 1 al 17 de diciembre de 2021

Nombre del programa: Gestión del Talento Humano

Ficha: 2280694

Competencia: Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

Resultado: R1. Suministrar los instrumentos requeridos para la gestión del sistema de evaluación del desempeño laboral de acuerdo con los roles de trabajo, los objetivos concertados, las competencias del trabajador, el direccionamiento estratégico de la organización, los indicadores y la metodología adoptada por la organización.

Medio utilizado: Presencial, Plataforma territorium.

Descripción de las actividades realizadas:

Área de desarrollo procedimental:

Elaborar instrumentos de evaluación del desempeño laboral según método de evaluación seleccionado por la organización.

Sub actividades

- Desarrollar taller sobre el modelo de medición de la evaluación del desempeño con base el material de apoyo libro guía. Las actividades que se proponen corresponden a los pasos 3,4 y 5.
- Desarrollar taller sobre el diseño de los formatos de medición y seguimiento de la evaluación del desempeño con base el material de apoyo libro guía. Las actividades que se proponen corresponden al paso 8.





Link donde se dispuso el material de apoyo:

https://sena.territorio.la/content_mooc.php?idMateria=774548&social=9534273

Novedades: Ninguna

Observaciones: