PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFOME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 11 del 16/12/2021	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA, REGIONAL ANTIOQUIA, CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL, OLGA LUCIA LOPERA LOPERA
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Guillermo León Peláez Henao
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONTRATO No:	2208619
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios personales
OBJETO:	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor para atender los programas de la red tecnológica de producción industrial en formación titulada y complementaria presencial para el Centro Textil y de Gestión Industrial
VALOR:	$39.606.000
CONTRATISTA:	Ever Yovany Serna Porras,
NIT:	CC 15328418
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Centro Textil y de Gestión Industrial Subsede Santa Rosa de Osos
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	03 de febrero de 2021
FECHA DE INICIO:	04 de febrero de 2021
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	Diez (10) meses quince (15) días
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	39.606.000
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	39.606.000
PRÓRROGA No x:	N/A
ADICIÓN No. 1:	N/A
SUSPENSIÓN No. x:	N/A
FORMA DE PAGO:	esta suma será pagada por el sena al contratista de la siguiente manera: a). un primer pago por valor de tres millones trecientos noveinta y cuatro mil ochocientos pesos m/l ($3.394.800), correspondiente al mes de febrero de 2021. b) (9) nueve pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2021, por valor de tres millones setecientos setenta y dos mil pesos m.l ($3.772.000) c. un último pago por valor de dos millones doscientos sesenta y tres mil doscientos pesos cop ($2.263.200) correspondientes al mes de diciembre de 2021

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO
Cumplir a cabalidad el objeto del contrato en los programas y niveles de formación y lugares que el SENA le indique	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.	Registro de tiempos de SOFIA PLUS y pantallazo de disponibilidad del Instructor.
Prestar los servicios con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad y calidad	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2430096, 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.	Portafolio del instructor en formación complementaria y evidencias en plataforma Territorium.
Desarrollar las actividades de formación de acuerdo con los planes de acción previamente elaborados y con el personal que cumpla con las exigencias de formación académica y pedagógica que el SENA determine	Ejecución de las guías de aprendizaje establecidas para la formación complementaria en Seguridad y Salud en el Trabajo: Guía N° 1 e instrumentos de evalaución de formación complementaria	Guías de aprendizaje de SST e instrumentos de evaluación cargados en plataforma Territorium.
Diseñar, programar y ejecutar las estrategias de enseñanza - aprendizaje - evaluación correspondiente al programa y nivel de formación profesional bajo el enfoque metodológico adoptado por el SENA y según orientaciones del Coordinación Académica	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.	Evidencias a través de la plataforma Territorium de cada una las actividades desarrolladas. Portafolio actualizado.
Diseñar actividades de aprendizaje con base en técnicas didácticas activas, promoviendo	Se diseñan TDA: foros, ropecabezas, talleres, glosarios y matrices de actos y condiciones inseguras acordes a las acciones	Guías de aprendizaje del proceso formativo con sus respectivas evidencias.

el acceso a diversas fuentes de conocimiento**.**	formativas planteadas en la guía de aprendizaje N° 1 de transversalidad en SST.	
Orientar el proceso de formación profesional integral de acuerdo a los diseños curriculares del programa y nivel de formación, a la estrategia metodológica de la institución.	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.	Guías de aprendizaje del proceso formativo con sus respectivas evidencias de aprendizaje, planeación pedagógica y proyecto formativo por grupo.
Reportar y registrar según normatividad institucional vigente, la información académica y administrativa que se deriva de la ejecución contractual ante las personas que corresponda y en el aplicativo definido por la institución	Diligenciamiento de inasistencia día a día.	Reporte de inasistencia en el aplicativo Sofía plus
Presentar mensualmente y según sea necesario, los informes de valoración cualitativa y cuantitativa sobre el estado de avance de las actividades inherentes a la ejecución del objeto contractual	Entrega del Informe contractual del mes de diciembre con sus respectivos soportes.	Diagrama del instructor- Informe de tiempos del instructor- Informe contractual del mes de diciembre - Seguridad social de noviembre - Planilla de pago de diciembre.
Reportar oportunamente los resultados del proceso de evaluación a los aprendices que participan del desarrollo de las acciones formativas de acuerdo a los lineamientos establecidos	Rregistro de inasistencia en el aplicativo Sofía plus. Velar que los aprendices cumplan con los deberes prescritos en el reglamento del aprendiz, tales como el buen manejo de los medios de comunicación dispuestos por la institución: correo electrónico, sofiaplus, Territorium, SGVA, entre otros. Además, verificación en el cumplimiento de actividades formativas, respeto por los compañeros y por sí mismos.	Reporte de inasistencia en el aplicativo de Sofía plus. Registro de actividades en plataforma Territorium.
Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la		Listado de asistencia

formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje	Reunión de equipo ejecutor para trabajar en actualización del acta de retroalimentación a la línea.	Acta de la reunión y listado. Portafolio actualizado.
Crear rutas de aprendizaje según el programa y nivel de formación, asociar aprendices a la ruta de aprendizaje definida, registrar juicios derivados del proceso de seguimiento y evaluación	Se crean rutas de aprendizaje, se asocian aprendices y se emiten los juicios de aprendizaje según lo estipulado en el reglamento de aprendices, de las Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant.	Verificación en el aplicativo Sofia plus, de la creación y asociación de aprendices a rutas de aprendizaje y su respectiva emisión de juicios.
Cumplir las normas Ambientales, Seguridad y salud en el trabajo y protocolos de bioseguridad que apliquen dentro de sus actividades para la protección de la integridad personal y de los recursos naturales e institucionales	Verificación día a día de las condiciones ambientales y de seguridad y salud en el trabajo en los ambientes virtuales de aprendizaje, dispuestos desde casa.	Formato GFPI-F 021 determinado por el SIGA. Y observación directa.
Reconocer, implementar y sostener las acciones que se derivan del Sistema Integral de Gestión de Calidad	Se cumple con los requerimientos implementados por el programa SIGA de la institución.	Carteleras, volantes y afiches institucionales, a través de correos electrónicos, pagina web institucinal y blog del centro.
Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor de contrato, frente a la ejecución de sus obligaciones contractuales	Se atienden los requerimientos técnicamente de mi objeto contractual según orientaciones del supervisor del contrato.	Portafolio del instructor, programación en sofia plus, actas de reuniones de línea, autoevaluación e investigación aplicada.
Impartir formación profesional de acuerdo con la programación indicada por la respectiva Coordinación Académica y con miras al cumplimiento de las metas del centro de formación	Impartir formación profesional integral en grupos de titulada, complementaria y transversalidad.	Registro de tiempos de SOFIA PLUS y pantallazo de disponibilidad del Instructor.
Verificar mensualmente la “Diagramación de horarios y disponibilidad” a través del rol de “instructor” en SOFIAPLUS	Se verifica la diagramación de horarios y disponibilidad diariamente en el aplicativo SOFIAPLUS	Reporte de horario y disponibilidad del instructor en SOFIAPLUS.
Generar mensualmente los reportes de “Gestión de Tiempos”		

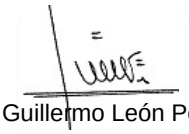
que dan cuentan de la correcta programación y asignación de horas en formación y reportar los primeros 10 días calendario de cada mes las inconsistencias que dicho reporte pueda tener a la Coordinación Académica	Se descarga la gestión de tiempos y horario del instructor de sofiaplus	Pantallazo de tiempo de sofiaplus.
Garantizar la correcta “Asociación de aprendices a las Rutas de Aprendizaje” de las fichas formativas que la Coordinación Académica le delegue como gestor o responsable sin superar plazo mayor de 8 días hábiles luego de iniciada la formación	Se asociaron aprendices a las siguientes Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant.	Verificación en gestión de la ruta de aprendizaje en el aplicativo sofia plus.
Emitir los juicios evaluativos de cada Competencia y Resultado de Aprendizaje correspondiente, a más tardar 8 días hábiles después de finalizada la formación con los grupos de formación titulada y complementaria lo que dará cuenta del correcto avance de los aprendices en el proceso formativo	Se emiten los juicios de la competencia: Ejecutar el programa de higiene y seguridad industrial de acuerdo Con procedimiento establecido y legislación vigente. Programa de Formación: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas # 2453193 y 2453235 de Yarumal y Valdivia Ant.	Reporte de juicos descargado del aplicativo sofia plus y portafolio de la formación complementaria fichas # 2453193 y 2453235 de Yarumal y Valdivia Ant.
Generar trimestralmente los reportes de juicios evaluativos de cada ficha para garantizar el correcto registro de la información en SOFIAPLUS.	Se genera el reporte de juicios de las ficha # 2453193 y 2453235 de Yarumal y Valdivia Ant y se le envía a los aprendices para que realicen seguimiento a su proceso formativo.	Reporte de juicos descargado del aplicativo sofia plus y portafolio de la formación. Ficha # 2453193 y 2453235 de Yarumal y Valdivia Ant.
Impartir formación profesional integral en los 17 municipios que hacen parte de la Subsede Santa Rosa de Osos del Centro Textil y de Gestión Industrial	Impartir formación profesional integral virtual en la plataforma Territorium, bajo el curso complementario: fundamentos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Fichas de caracterización # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.	Registro de tiempos en sofia plus, diagramador del instructor y Programación de las fichas # 2453193 y 2453235 de los municipios de Yarumal y Valdivia Ant. En su orden.
Apoyar proyectos de investigación aplicada establecidos en las líneas de investigación Sennova, de ser requerido con las siguientes actividades: **a)**	Se realizó acompañamiento y asesoría permanente a los aprendices de los semilleros de investigación pertenecientes al	Proyectos de investigación de cada grupo colaborativo con su respectiva empresa simulada.

consolidar el grupo y semilleros de investigación, para mejorar la calidad de la investigación, tecnología e innovación. **b)** Realizar acompañamiento y seguimiento técnico y operativo**. c)** Motivar, acompañar y guiar a los aprendices en el desarrollo de sus actividades de investigación y vincularlos como semilleros en **d)** Crear, formar y fomentar grupos de semilleros de investigación de los programas de formación titulada del Centro.	área de SST y se participa en las reuniones mensuales del semillero de investigación de SST, con todo el equipo de instructores.	Actas de reunión mensual

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA	
						No. de días ejecutados	%
16/12/2021	11	2.011.734	39.606.000	0	100%	**300**	

OBSERVACIONES

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.



Guillermo León Peláez Henao
Supervisor del Contrato No 2208619 de 2021

Proyectó: Secretaria G2: Paula Marcela Palacio Patiño
Email ppalacio@sena.edu.co